

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ



В АТМОСФЕРЕ ДРУЖБЫ

Погода в тот день выдалась хмурая, то и дело начинал моросить дождь. Но обширная территория детского лагеря, окружённая густым лесным массивом, оказалась на удивление светлой и приветливой...



Наша машина останавливается у высокого забора.

— А вот и детский оздоровительный лагерь имени Константина Заслонова, — указывая на большие ворота, говорит заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Сергей Самохвалов.

Со всех сторон слышится весёлый детский смех. Жизнь здесь бьёт ключом.

— Доброе утро! Сегодня нам ещё повезло с погодой, а ночью шёл ливень, — с улыбкой встречает нас директор ДОЛ на станции Вяземской Елена Шевченко.

К новенькому медпункту в сопровождении вожатого приближается отряд весело переговаривающихся ребят, которые хором приветствуют Елену Александровну. Пока дети с готовностью сбиваются в стайку, чтобы попозировать мне для фотографии, директор успевает задать актуальный для лагеря вопрос: «Нравится ваш вожатый?». Ребята, утвердительно кивая, кричат: «Да!».

В ДОЛ имени Заслонова вторая смена заехала всего три дня назад — 10 июля, пока ребята ещё обживаются и привыкают к режиму. Но в лагере уже действует насыщенная программа мероприятий, в которых 367 детей железнодорожников будут участвовать в течение всех трёх недель пребывания здесь. Об этом нам рассказала старший воспитатель Ксения Рудакова.

— У ребят расписан весь день. Скушать некогда. Каждый найдёт себе занятие. Одновременно действуют спортивная и творческая смены. Мы проводим массу спортивных мероприятий: Малые Олимпийские игры, баскетбол,

комический футбол, локобол, теннис, Президентские старты по сдаче нормативов ГТО, эстафеты и многое другое. Дети занимаются в изостудии, в кружках квиллинга и боди-арта, мастерят тряпичных кукол. Работают хореографическая и вокальные студии. У ребят есть возможность выставить свои творческие работы на специальных ярмарках. Для тех, кто особо не тянется ни к спорту, ни к творчеству, у нас действует «Биржа труда», куда приходят ребята, желающие поработать, воспитителям и вожатым в чём-то помочь. Например, можно на период смены стать вице-президентом радиорубки. Также у нас выбирается президент и вице-президент лагеря. К ним дети могут обратиться с какими-то просьбами. Видели бы вы, какая у нас устраивается настоящая предвыборная гонка с агитацией и борьбой за голоса. В лагере есть свои «Елены Летучие» — «ревизоры», следящие за порядком в корпусах.

— Моя дочь Катя в наш лагерь ездит с удовольствием, — делится со мной Ксения Константиновна по пути в корпус, где работают кружки. — Дети находят здесь друзей, с которыми продолжают общаться и за пределами лагеря. Они приезжают сюда вновь и вновь, чтобы провести смену с товарищами, возвращаются за той атмосферой приключений, которая здесь царит, за впечатлениями.

Входим в один из корпусов, открываем первую по пути дверь и попадаем в изостудию. Девочки и мальчики с кисточками и карандашами в руках



склонились над своими будущими картинами. Поздоровавшись с нами, они вновь погружаются в творческий процесс.

— А вот здесь дети мастерят тряпичных кукол, — говорит Ксения Константиновна, открывая дверь, на которой написано: «Славянские обереги».

Ребята с готовностью демонстрируют нам симпатичных куколок, сделанных своими руками.

За третьей дверью два серьёзных мальчугана сосредоточенно играют в шашки. Мешать им не хочется. И мы потихоньку выходим на улицу.

(Окончание на стр. 3)

| В НОМЕРЕ |

«Жизненные университеты» Светланы Кристюк

Заместитель председателя ППО НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында», врач ультразвуковой диагностики Светлана Кристюк удостоена Благодарности председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД за добросовестный труд и большой личный вклад в охрану здоровья железнодорожников.

Стр. 2

Пенсионная реформа требует доработки

РОСПРОФЖЕЛ поддержал отрицательную позицию Федерации независимых профсоюзов России по вопросу повышения пенсионного возраста.

Стр. 4

Плодотворная работа

В течение первого полугодия 2018 года внештатными правовыми инспекторами труда профсоюза Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД было возвращено членам профсоюза 1259886 рублей недоплаченных сумм.

Стр. 5 Социально-экономическая защита — на должном уровне

В Дальневосточном территориальном центре фирменного транспортного обслуживания (ДВ ТЦФТО) по итогам 2017 года отмечен самый высокий уровень стоимости социального пакета на одного работника по сравнению с другими предприятиями полигона Дальневосточной железной дороги.

Стр. 6

Невзирая на возраст и статус

На стадионе «БАМ» северной столицы Приамурья состоялся очередной этап Международных игр «Спорт поколений-2018».

Стр. 7



«ЖИЗНЕННЫЕ УНИВЕРСИТЕТЫ» СВЕТЛАНЫ КРИСТЮК

Заместитель председателя ППО НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында», врач ультразвуковой диагностики Светлана Кристюк удостоена Благодарности председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД за добросовестный труд и большой личный вклад в охрану здоровья железнодорожников.

Признаюсь честно, всегда с удовольствием принимал приглашения из НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында» побывать на проходивших там торжественных мероприятиях. Потому что в учреждении работали люди талантливые во всех отношениях. Отличные специалисты были наделены ещё и творческим даром. Они прекрасно выступали на сцене: пели, танцевали, играли сатирические миниатюры. Да с таким юмором, что зрители буквально катились от хохота. На помощь мамам и папам приходили дети, радуя сбравшихся своим дарованием. Медики умели украсить помещение отделения рисунками, скульптурами. В общем, было чему порадоваться!

ПОСЛЕДНИЙ ПАРАД

На этой несколько ностальгической ноте началась беседа с членом профсоюзного комитета больницы, заместителем председателя ППО Светланой Кристюк. Вспомнили последнее перед Новым 2017 годом заседание руководимой ею культурно-массовой комиссии. Вопрос повестки дня обсудили быстро и решение приняли единогласно: подготовить собственными силами концерт художественной самодеятельности и встретить праздник с подъёмом, как это всегда делают тындинские медики.

Накануне своими руками оформили помещения подразделений, поставили ёлки, сделали декоративные украшения. И самим работникам НУЗ, и их пациентам, и горожанам, навещавшим больных, очень понравилась композиция «Весёлый паровозик в будущее», установленная в холле стационара. Люди с удовольствием фотографировались на фоне милого и доброго сооружения.

Паровозик-то весёлый, но мысли он навевал грустные. Предстоял праздник, который коллектив больницы встречал таким составом в последний раз. Через несколько месяцев состоялась передача ведомственного здравоохранения под эгиду областного. И, как показало время, ничего хорошего из этой затеи не вышло.

Но сам праздник прошёл тогда блестяще. Было видно, что весёлые интермеди, скетчи написаны и сыграны по-настоящему талантливыми людьми. И участвовали самодеятельные артисты в них, невзирая на статус, чины и должности. Общий тон задавал председатель ППО Александр Ковальский, представлявший главного героя наступавшего

года — Красного Огненного Петуха. Под стать ему были члены профкома и профактивисты Галина Старикова, Светлана Кристюк, Марина Бен, Людмила Гузева, Виктория Дегтярёва, самозабвенно участвовавшие в действии.

Мысли о будущем были не очень радужными, — говорит Светлана, — но мы врачи, наше дело — лечить людей, сохранять им профессиональное здоровье. Это и было, и остаётся для нас главным в жизни.

ОТРАДНЫЕ ПЛОДЫ ЦЕЛЕУСТРЕМЛЁННОСТИ

В совершенстве выполняют свою профессиональную задачу Светлана Кристюк училась у преподавателей Амурской государственной медицинской академии. Науку врачевать и успешно заниматься общественной работой продолжала осваивать, прия в отделенческую больницу. Ей повезло с учителями из той ещё старой бамовской школы, к которым в любой момент можно было обратиться за советом и получить квалифицированную помощь. Слова глубокой признательности Светлана высказывает врачу Александру Будаеву, без отрыва от основной работы защитившему диссертацию на соискание учёной степени кандидата медицинских наук, врачам-гинекологам Александру Бахметьеву, Галине Сёминой. И сейчас постоянно перенимает всё лучшее у своих коллег.

В общественной деятельности её наставниками были уже либо уехавшие из Тынды, либо сменившие место работы бывшие председатели ППО Ольга Волошина, Александр Ковальский и член профсоюзного комитета, главная медсестра больницы Елена Лопаткина.

Потрясающий пример целеустремлённости и настойчивости показал Александр Ковальский. Достойные человеческие качества проявились в такой вот ситуации. В 2015 году был издан приказ о проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) на 173 рабочих местах. Он стал поводом для серьёзного беспокойства большого количества медицинских работников. Поэтому что в нарушение действующего законодательства в ходе СОУТ не был идентифицирован и соответствующим образом оценён биологический фактор, воздействующий на рабочих местах на людей, имеющих прямой контакт с патогенными микроорганизмами. Более того, был издан приказ о внесении

изменений в трудовые договоры работников, имеющих вредные условия труда. Врачам, медсёстрам, другим работникам, осуществлявшим медицинскую деятельность, были отменены повышенная оплата труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и спецпитание. Были самым серьёзным образом ущемлены трудовые права дерматовенерологов, педиатров, участковых врачей, фтизиатров, медицинских сестёр, дезинфекторов и большого количества других работников здравоохранения, контактирующих с носителями опаснейших бактерий.

Профсоюзный комитет больницы во главе с председателем ППО, который был ещё по должности и членом комиссии по проведению СОУТ, выразил резкое несогласие с результатами такой работы. Руководитель общественной организации обратился в Тындинский районный суд с иском о признании результатов специальной оценки труда недействительными и о возвращении работникам положенных компенсаций и льгот.

Судебное разбирательство длилось более полутора лет. Сказывались многие факты, главным образом — отсутствие судебного precedента. Сам вопрос был достаточно сложным, требовал дополнительных экспертиз. Они были сделаны Управлением занятости населения Амурской области.

Многолетние тяжбы увенчались успехом. Тындинский районный суд, руководствуясь законом, в полном объёме удовлетворил исковые требования председателя первичной профсоюзной организации НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында» Александра Ковальского. Признаны незаконными результаты проведения специальной оценки условий труда. А людям возвращены незаконно отменённые льготы: повышенная оплата труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и спецпитание. Каждый получил компенсацию от 30 до 90 тысяч рублей. Всего медикам выплачено около 9 миллионов рублей.

Неоценимую помощь медикам оказала супруга Александра — юрист Ольга Ковальская.

СЛЕД В ИСТОРИИ УЧРЕЖДЕНИЯ

У Ольги Волошиной и Елены Лопаткиной Светлана переняла уважительное отношение к истории и традициям



Беседа заместителя председателя ППО НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында» Светланы Кристюк (справа) с профгруппоргом отделения эндоскопии Татьяной Стреколевской

учреждения здравоохранения. При отделенческой больнице был создан и действовал музей на общественных началах. Он появился благодаря усилиям профсоюзных активистов в канун празднования одного из юбилеев коллектива. Идея запечатлеть историю в экспонатах нашла горячий отклик в коллективе. Люди охотно несли фотографии, газеты, книги, другой материал, ставший фондами музея. Их пополнили также рисунки детей и внуков медработников для красочного вернисажа «Спасибо за Победу!», подготовленного к торжеству. И мастерики выполненные новогодние поделки с эмблемой ОАО «РЖД» и символикой ушедшего и наступившего годов. Их авторы — работники административно-хозяйственной службы Татьяна Гилина, Надежда Горпинич и Евгения Иванкина.

В музее проводились встречи молодёжи с ветеранами-медиками. Бывшая главная медицинская сестра больницы Елена Лопаткина не раз общалась в его стенах с недавно пришедшими в коллектив медработниками. Она не только проводила экскурсии по историческим экспонатам, но и делилась воспоминаниями о работе в учреждении,

Подборка получилась очень насыщенной, познавательной, дающей широкое представление об этапах становления и развития здравоохранения на БАМе. Материалами заинтересовался Тындинский музей истории БАМа и забрал их к себе. Сейчас экспозиция вызывает большой интерес у многочисленных посетителей, а также у туристов, приезжающих в Тынду со всех концов земли.

Среди других своих учителей и помощников Светлана называет врача Валентину Лысенко, профгруппорга отделения эндоскопии Татьяну Стреколевскую, заведующую клинической лабораторией Елену Митрофанову. Рядом с этими и другими достойными медиками и проходит свои «жизненные университеты» врачи ультразвуковой диагностики, заместитель председателя ППО НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында» Светлана Кристюк.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора

ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД
проводит соревнования 2-го (дорожного) уровня
21 июля 2018 года

X МЕЖДУНАРОДНЫЕ ИГРЫ «СПОРТ ПОКОЛЕНИЙ»
Игры «Спорт поколений»

От массовости — к мастерству!

15-летию ОАО «Российские железные дороги» посвящаются

Соревнования начнутся в 9-00
на стадионе «ЛОКОМОТИВ»
(Хабаровск, ул. Клубная, 30а)

Бескомпромиссная борьба спортсменов-железнодорожников.
ВХОД СВОБОДНЫЙ, ПРИХОДИ, БОЛЕЙ, ПОДДЕРЖИВАЙ!

Для болельщиков будет проводиться розыгрыш призов
Главный приз — ВЕЛОСИПЕД!
А также ТЕЛЕВИЗОР, ПЛАНШЕТ
и многое другое

Билеты для участия в розыгрыше призов получат
первые 300 болельщиков,
пришедших на стадион поддержать свою команду.

Для болельщиков будет организована развлекательная программа, фотозона, детская площадка, работа аниматоров, работа буфета.

Подробнее на сайтах: www.rosporfzhel.rzd.ru, www.sportpokoleniy.ru или в вашей первичной профсоюзной организации.

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ДЕТЕЙ

Тележурналистика, мастер-класс по акварели и много другого интересного узнали для себя дети из Тынды во время краткосрочной остановки в Хабаровске.

Летний детский оздоровительный сезон — в разгаре. За время каникул 440 мальчишек и девчонок из северной столицы Приамурья отдохнули в санатории-профилактории «Надежда», а 54 выехали в детский оздоровительный лагерь «Морской берег».

Сопровождавшие группу технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадим Валиев и председатель первичной профсоюзной организации ДЦС-6 Евгений Золочевский высоко оценили уровень транзитного культурного обслуживания в Хабаровске, проведённого туристической фирмой «Радуга-Тур».



Приобщение к профессиям теле- и радиожурналиста

Руководитель турфирмы Евгений Дыба сообщил, что помимо стандартного набора услуг — питания в вокзальном кафе «Ложка» и ресторане и сеанса в кинотеатре «Радуга» — юным северянам была предложена экскурсия в школу телевидения хабаровского Дома радио. Там на постоянной основе действуют кружки юных корреспондентов. Тындинцам была предоставлена возможность попробовать себя в роли тележурналистов, режиссёров, ассистентов режиссёра, комментаторов, осветителей. Они участвовали в съёмках рекламных роликов, а также сюжетов программы «Гараж». В студии радиостанции «Маяк»

дети посмотрели, как создаются передачи «Прямой эфир» и работают радиоведущие.

Кроме того, состоялась интересная экскурсия в Дальневосточный военно-исторический музей (бывший музей КДВО). Юные посетители узнали много интересного о подвигах воинов форпоста страны на Дальнем Востоке как в годы войны, так и в мирное время.

В Дальневосточной художественной галерее для детей был проведён мастер-класс по рисунку акварелью.

Время пересадки пролетело незаметно. Поужинали, взяли в дорогу сухой паёк и отправились на поезде во Владивосток. На следующее утро детей там ждали представители ДОЛ «Морской берег» и 21 день весёлого, безмятежного отдыха.

19 июля уже возвращающиеся домой тындинцы вновь останавливаются в Хабаровске. Их ждут музей Амурского моста, зоосад имени известного дальневосточного писателя и краеведа Всеволода Петровича Сысоева, обзорная экскурсия по Хабаровску.

Геннадий АСТАХОВ

Фото Вадима Валиева



В ОСТРОВНОМ РЕГИОНЕ

С 9 по 12 июля Сахалинское территориальное управление Дальневосточной железной дороги посетил председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд В.И. Бабий. Вместе с профсоюзовым лидером прибыли главный правовой инспектор А.В. Лысенко и главный технический инспектор труда В.В. Кульков.

В ходе работы они посетили основные подразделения и функциональные филиалы, действующие в границах территориального управления: Сахалинскую дистанцию инфраструктуры, Южно-Сахалинское эксплуатационное локомотивное депо, ремонтное локомотивное депо Сахалинское, Южно-Сахалинскую дистанцию электроснабжения, Южно-Сахалинскую дистанцию гражданских сооружений и другие железнодорожные предприятия. Особое внимание было уделено состоянию рабочих мест, санитарно-бытовому обеспечению на станциях Холмск, Поронайск, бытовому комплексу на участке работ по «перешивке» железнодорожной колеи Ильинск — Арсентьевка. В целом отмечена положительная динамика улучшения состояния рабочих мест.

Работа на Сахалине председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, правового и технического инспекторов труда завершилась встречей в формате круглого стола с профсоюзовым активом Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, в ходе которого были рассмотрены отдельные вопросы профсоюзной деятельности. В конце встречи наиболее отличившимся профсоюзовым активистам были вручены заслуженные награды.

Александр КОЗНОВ,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

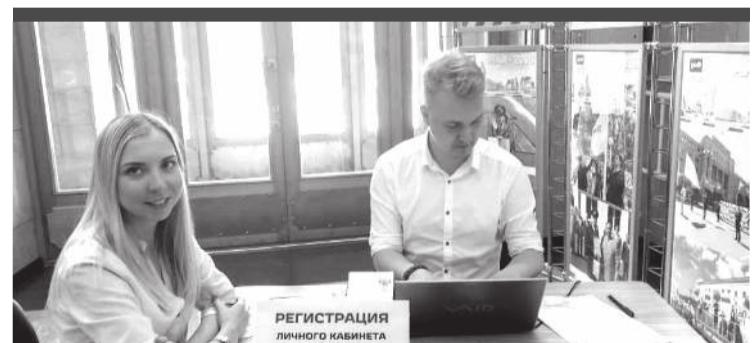
ПРОФСОЮЗНЫЕ НОВОСТИ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ МАГИСТРАЛИ — ТЕПЕРЬ И В ИНСТРАГРАМ



В приложении Инстаграм размещён профиль ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд: <http://instagram.com/dorprofzheldvgd>.

Подписывайтесь, знакомьтесь с профсоюзовыми событиями в фотографиях, ставьте «лайки»!

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



ЗАРЕГИСТРИРОВАЛИ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ

Хабаровские железнодорожники получили доступ к «личным кабинетам» на портале «Госуслуги».

Акция проходила в здании инженерного корпуса, а затем в управлении Дальневосточной магистрали.

Предварительно оставив у работника многофункционального центра заявку, железнодорожники подходили на регистрацию в течение дня в удобное для них время, имея при себе паспорт, СНИЛС и мобильный телефон.

Активное участие в акции принимали молодые

железнодорожники. Получив доступ к «личному кабинету» портала, они смогли отдать свои голоса в поддержку размещённой на сайте РОИ инициативы о выплате молодым работникам повышенной процентной «северной» надбавки к заработной плате с первого трудового дня.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

В АТМОСФЕРЕ ДРУЖБЫ

(Окончание. Начало на стр. 1)

По пути встречаем хореографа, ведущего своих подопечных с только что закончившихся занятий. Ребята немного устали после репетиции, но довольны. Специально для нас под бойким руководством старшего наставника они демонстрируют, чему научились буквально за пару дней — выдают на удивление слаженный заводной танцевальный номер, глядя на который хочется присоединиться к ловко движущейся под музыку группе.

— Это наши ребята готовятся к ближайшему концерту, — комментирует с улыбкой Ксения. — Пойдёмте на спортивную площадку. Там сейчас эстафета начнётся.

Издалека слышен крик болельщиков, поддерживающих

свои команды. На спортивной площадке кипит борьба за лидерство. Юные спортсмены со всех ног попарно бегут к финишу. У них непростая задача: нельзя уронить на землю при передвижении спортивные снаряды. Следующее испытание — опередить соперников в прыжках через обруч.

— Такие соревнования помогают развить командный дух, сплотить ребят, — рассказывает Ксения Рудакова. — Стремление детей к лучшему мы обязательно поощряем. У нас никто не остаётся незамеченным. По итогам творческих и спортивных конкурсов поощряем грамотами и призами не только победителей, но и всех участников. Ведь все дети очень стараются. Мы и

для родителей готовим благодарственные письма. Пусть гордятся, что вырастили таких замечательных детей!

Мимо нас парами проходит очередной отряд, дружно взявшись за руки. Заметно, что ребята уже успели сплотиться и найти общий язык.

До ворот нас провожает директор детского лагеря, приглашая приехать снова. Мы с радостью соглашаемся.

В следующем году детский оздоровительный лагерь имени Заслонова встретит нас уже обновлённым. Этой осенью планируется возведение двух новых корпусов.

Наталья СОЛОВЬЁВА

Фото автора

и Отраслевого соглашения по организации железнодорожного транспорта по второму (региональному) уровню в границах Дальневосточной железной дороги за первое полугодие 2018 года.

Мероприятие пройдёт в конференц-зале ДЦУП (Хабаровск, ул. Калинина, 66) с подключением в режиме аудио- и видеосвязи студий территориальных управлений железнодорожной дороги.

26 июля в 10-00 (время местное) состоится совместное заседание комитета ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд и руководства Дальневосточной железной дороги по подведению итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД», коллективных договоров дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» и их филиалов, входящих в Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта,

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА ТРЕБУЕТ ДОРАБОТКИ

РОСПРОФЖЕЛ поддержал отрицательную позицию Федерации независимых профсоюзов России по вопросу повышения пенсионного возраста.

16 июня 2018 года Правительство РФ направило в Государственную Думу ФС РФ проект Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий», основная идея которого — повышение пенсионного возраста.

ФНПР проинформировала свои членские организации об отрицательной позиции профсоюзов по вопросу повышения пенсионного возраста, а также направила письма Председателю Правительства РФ Д.А. Медведеву и его заместителю Т.А. Голиковой. Позиция профсоюзов была подтверждена на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 16 июня 2018 года.

Позиция ФНПР и РОСПРОФЖЕЛ по предлагаемой реформе

пенсионного обеспечения носит отрицательный характер по ряду веских причин.

Пенсионная реформа не должна быть декларативным инструментом. Она требует предварительных расчётов, вариантов материальных стимулов и возможности досрочного выхода на пенсию. Для обсуждения проекта закона не были представлены всесторонние обоснования повышения возраста для выхода на пенсию по старости.

В России на данный момент не созданы социально-экономические условия, необходимые для повышения пенсионного возраста. В общемировом рейтинге наша страна по развитию экономики находится на 48 месте, по уровню здравоохранения — на 91, по уровню образования — на 92 и, главное, по продолжительность жизни — на 122 месте.

Проектом федерального закона не регламентированы действия работодателя при невозможности работника доработать до установленного пенсионного возраста, например, по медицинским показаниям, а также в плане переобучения сотрудника или перевода его на другое рабочее место. Не учитывается развитие цифровых технологий, влекущее за собой сокращение рабочих мест. Где, в таком случае, предполагается работнику дорабатывать стаж? При сохранении стажа для педагогических, медицинских и творческих работников увеличивается время выхода на пенсию за выслугу лет, а, значит, увеличивается стаж и возраст.

В рамках реформы в качестве компенсации Правительство РФ предлагает при наличии большого трудового стажа — 40 лет для женщин и 45 лет для мужчин — возможность выйти на пенсию на два года раньше срока. Но на сегодняшний день данный пункт не отражён в проекте закона.

Учитывая значимость законо-проекта для членов профсоюза, Президиум РОСПРОФЖЕЛ постановил поддержать позицию профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений о «пакетном» рассмотрении проблем с учётом всех рисков, связанных с пенсионной реформой.

Профсоюзы предлагают внести в «пакетное» соглашение при рассмотрении вопроса о повышении пенсионного возраста ряд предложений:

- принять программу роста заработной платы работников, что, в свою очередь, будет способствовать росту пенсий;

- потребовать ратификации конвенции 102 Международной организации труда, которая устанавливает нижнюю планку пенсии в 40 процентов от утраченного заработка и вводит страхование от безработицы;

- создать новые рабочие места с достойной зарплатой, ориентированные на возрастных работников и молодёжь;

- накопительную часть пенсии вернуть в солидарную; взносы в индивидуальную дополнительную пенсию должны вноситься только в добровольном порядке;

- принять единый для всех пенсионный закон — каждый имеет право знать размер своей пенсии;

- нет полного взноса в пенсионный фонд — нет полной пенсии; за льготников должен платить тот, кто даёт льготы по пенсионным взносам;

- пенсионные правила не должны меняться каждые три года;

- страховые социальные фонды должны находиться под трёхсторонним управлением профсоюзов, работодателей и правительства;

- назначать пенсии в 55 лет для женщин и в 60 лет для мужчин в случае отстранения от работы по медицинским показаниям.

**Информцентр
ДОРПРОФЖЕЛ**



МЕНЬШЕ ПЕНСИОНЕРОВ — МЕНЬШЕ ВЫПЛАТ

Первичная профсоюзная организация и весь трудовой коллектив Комсомольской дистанции пути считают, что законопроект о повышении пенсионного возраста для мужчин до 65 лет и для женщин до 63 лет неприемлем по отношению к работающим на предприятиях с вредными условиями труда и проживающим на Дальнем Востоке. По причине того, что средняя продолжительность жизни у мужчин составляет 62 года, у женщин — 65 лет.

Раннему уходу из жизни способствует напряжённый и тяжёлый труд во вредных условиях, плохое медицинское обеспечение, сложные климатические условия, социальная напряжённость в связи с проводимой оптимизацией и реформами на предприятиях. Много людей умирает в возрасте до 40 лет от сердечнососудистых и онкологических заболеваний. Лучший статист — это кладбище, где можно наяву увидеть среднюю продолжительность жизни дальневосточников.

Некоторые пенсионеры после выхода на пенсию продолжают работать по причине несоответствия уровня пенсии уровню затрат на оплату услуг ЖКХ, приобретение

хозяйственных товаров, продуктов питания, одежды, необходимой бытовой техники, а не потому, что у них ещё очень много жизненных сил. Прожиточный минимум, установленный на федеральном и региональном уровнях, не учитывает всех этих затрат.

В нашей дистанции не все монтёры пути, операторы дефектоскопных тележек и сигналисты дорабатывают до пенсионного возраста (55 лет для мужчин и 50 лет для женщин) по причине медицинских противопоказаний. За минувший год четыре человека по этой причине потеряли работу. На бирже труда найти работу тяжело, а пособие по безработице не позволяет удовлетворить важнейшие потребности,

например, оплатить коммунальные услуги.

Поэтому законопроект Правительства РФ о повышении пенсионного возраста направлен не на улучшение жизни и благополучие граждан России, а на экономию госбюджетных средств: меньше пенсионеров — меньше выплат.

На бумаге отражают рост средней продолжительности жизни, пытаясь всех убедить в правдивости этой ложной информации. Но факты говорят сами за себя. Люди на местах видят реальную картину, провожая в последний путь скоропостижно скончавшихся родных и близких, друзей и знакомых.

Нельзя допустить принятие проекта Федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Надо улучшать пенсионное обеспечение, но не путём уменьшения срока доживания людей.

Коллектив Комсомольской дистанции пути

РАБОТАТЬ ДО СМЕРТИ

Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд протестует против предложенного Правительством Российской Федерации проекта Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросу назначения и выплаты пенсий», предполагающего повышение пенсионного возраста в стране для женщин до 63 лет, для мужчин — до 65.

Это решение нельзя назвать разумным и продуманным, но можно назвать негуманным и крайне жёстким. Правительство нашло самый простой для себя способ решения пенсионной проблемы — за счёт людей...

Средняя продолжительность жизни женщин в нашем Приморье, находящемся в неблагоприятных климатических условиях, составляет 75 лет, мужчин — 64,5 года. Тем самым новый закон открыто предполагает, что большинство приморских мужчин не доживёт до пенсии, а женщины выйдут на пенсию измощдёнными и больными.

Железнодорожники — люди особой профессии, они напрямую отвечают за безопасность перевозимых пассажиров и грузов. К состоянию здоровья работников железнодорожного транспорта предъявляются повышенные требования, и это оправданно. Не секрет, что не проходит медкомиссию и по медицинским показаниям «списывается» до достижения пенсионного возраста всё большее количество работников. В предлагаемых правительством условиях повышения пенсионного возраста многие люди останутся и без работы, и без пенсии.

Трудом, здоровьем и жизнью этого поколения создано всё вокруг нас, и заставлять их оставаться до смерти на рабочих местах — бесчеловечно. Не надо приводить в пример пенсионный возраст немцев, датчан и японцев, «забывая», что они по отношению к нам являются долгожителями, им доступна первоклассная медицина, и уровень их жизни в целом гораздо выше, чем у россиян.

Повышение пенсионного возраста в таком формате — прямая дорога к мощному социальному взрыву, жёсткой конкуренции молодёжи и «нестоявшихся пенсионеров» даже за самые низкооплачиваемые рабочие места, к падению уровня жизни простых людей и не может быть оправдана никакими, даже самыми убедительными экономическими расчёты.

Выражая своё возмущение и категорическое несогласие с предложенным законопроектом о повышении пенсионного возраста, приываем вас дать на него отрицательные отзывы и направить их Правительству и в Государственную Думу РФ.

**Наталья ЛЯМИНА,
руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ**



В Комсомольске-на-Амуре члены Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей вышли на пикет против пенсионной реформы.

Работники Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД и председатели первичных профсоюзных организаций железнодорожных предприятий собрались вместе на площади

Юности, чтобы сказать своё «Нет!» планируемой в стране пенсионной реформе.

**Информцентр
ДОРПРОФЖЕЛ**

ПРОТИВ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ

В Приморье прошли пикеты против повышения пенсионного возраста.

Председатели ППО Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД приняли в них активное участие.

Владивосток, Уссурийск, Находка-Восточная, Лесозаводск, Смолянино — в этих населенных пунктах, стоя в пикетах с плакатами в руках, члены профсоюза железнодорожников выразили своё мнение против пенсионной реформы.



Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

«НЕТ!» — ПОВЫШЕНИЮ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Железнодорожники Хабаровска приняли участие в пикете против пенсионной реформы.

Работники аппарата ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД и его Хабаровского филиала, председатели первичных профсоюзных организаций и работники предприятий Дальневосточной магистрали собрались возле Законодательной Думы Хабаровского края и напротив здания отделения Пенсионного фонда РФ по Хабаровскому краю.

В руках участники пикета держали плакаты и лозунги, выражавшие протест против грядущей пенсионной реформы, предполагающей продление возраста выхода на пенсию: для мужчин — до 65 лет, для женщин — до 63 лет.

Пикет стал обращением граждан к Правительству РФ

с призывом прислушаться к мнению народа и не принимать скоропалительных решений по важнейшему вопросу.

Даже к Чемпионату мира по футболу Россия готовилась четыре года. А решение Правительства РФ о проведении пенсионной реформы принимается в кратчайшие сроки.

Необходимо обдуманно извешено подходить к вопросу увеличения пенсионного возраста в России, учитывая мнение россиян и изменение системы пенсионного обеспечения, в том числе развитие накопительной части пенсии работающих.

**Информцентр
ДОРПРОФЖЕЛ**



| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ | ВЕРНУЛИ ЗАКОННОЕ

При участии профсоюза работникам Горинской дистанции пути возместили расходы, связанные с разъездным характером работы.

На имя председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД В.И. Бабия поступила коллективная жалоба от работников участка диагностики Горинской дистанции пути на неправомерные действия начальника дистанции А.В. Наумова в части нарушения режима труда и отдыха и оплаты труда.

В своём обращении коллектив дистанции указывал на нарушение в ПЧ правил внутреннего трудового распорядка, принуждение работников руководством предприятия выезжать к месту производства работ в выходной день, чтобы уже в понедельник быть на месте, и длительное время — от трёх до пяти дней — проживать на станции Постышево. При несогласии работника с поставленными администрацией условиями, ему предлагалось искать другое место работы.

Несмотря на то, что работниками цеха диагностики были предоставлены для оплаты заполненные бланки

«разъездных» за октябрь 2017 года, положенных выплат они так и не увидели. По данному факту на имя руководителя дистанции коллективом была написана докладная записка с просьбой разобраться. Но реакции со стороны руководства не последовало.

Правовой инспекцией труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД коллективная жалоба Горинской дистанции пути была перенаправлена начальнику Дальневосточной дистанции инфраструктуры С.В. Максимцеву с требованием разобраться в сложившейся ситуации.

Проведя проверку, руководство ДИ подтвердило наличие в Горинской дистанции пути нарушений Положения о возмещении расходов и перечня профессий и должностей работников, связанных со служебными поездками, Центральной дирекции инфраструктуры, постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного

состава или имеет разъездной характер работ, утверждённое распоряжением от 28 января 2014 года №ЦДИ-19/р.

Для возмещения расходов, связанных с разъездным характером работы, работникам участка диагностики за октябрь 2017 года начальнику Горинской дистанции пути было дано поручение в срок до 25 июня 2018 года оформить ведомость учёта разъездов (форма ФРУ№12).

Также в Горинской ПЧ прошло рабочее собрание с коллективом участка диагностики, в ходе которого правовой инспектор труда профсоюза Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Я.М. Кушнир рассказала об установленных размерах премии за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, о порядке возмещения расходов, связанных с разъездным характером работы, ответила на другие вопросы по организации и оплате труда.

**По данным правовой инспекции труда
ДОРПРОФЖЕЛ**

МЕРОПРИЯТИЯ ВЫПОЛНЯЮТСЯ

Более 50 тысяч рублей будет выплачено работникам НУЗ «Узловая больница на станции Февральск» после проверки, проведённой правовым инспектором труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Еленой Конфедератовой.

Правовым инспектором вскрыт ряд нарушений трудового законодательства, ущемляющих права и интересы работников.

Выяснилось, что в учреждении здравоохранения не составляются дополнительные соглашения к трудовым договорам после изменения должностных окладов (тарифных ставок) работникам по результатам

индексаций заработной платы. Заработка платят работникам начисляется без учёта индексации.

Отдельные медики получают зарплату в размере оклада, не соответствующего штатному расписанию. А при оплате командировочных не учитывается нахождение в командировке в выходные и праздничные дни. И, соответственно, людям

не осуществляется двойная оплата таких дней, не предлагаются дополнительные дни отдыха.

Эти и другие нарушения зафиксированы в Представлении правовой инспекции труда, выписанном на имя руководителя НУЗ «Узловая больница на станции Февральск» и председателя первичной профсоюзной организации учреждения.

Для устранения нарушений составлен план мероприятий, выполнение которых идёт полным ходом.

Геннадий АСТАХОВ

ПЛОДОТВОРНАЯ РАБОТА

В течение первого полугодия 2018 года внештатными правовыми инспекторами труда профсоюза Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД было возвращено членам профсоюза 1259886 рублей недоплаченных сумм.

За минувшие шесть месяцев внештатными правовыми инспекторами труда филиала было проведено 64 проверки соблюдения трудового законодательства, выявлено 57

нарушений и выдано 29 представлений об их устранении.

Устранено 57 нарушений, отменено 7 дисциплинарных взысканий, рассмотрено 190 заявлений и жалоб работников.

Также на заседаниях профсоюзных комитетов было рассмотрено 39 вопросов, подготовленных внештатными правовыми инспекторами труда профсоюза Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

**Инна СЁМИНА,
правовой инспектор
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ**

ВНЕШТАТНЫЕ ПРАВОВЫЕ ИНСПЕКТОРЫ ВЛАДИВОСТОКСКОГО ФИЛИАЛА ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД:

1. Бродягина Ольга Павловна, председатель ППО железнодорожной станции Находка-Восточная;
2. Дубровский Виталий Александрович, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Ружин;
3. Доника Екатерина Владимировна, председатель ППО Владивостокской дистанции пути;
4. Колесниченко Марина Владимировна, председатель ППО Ружинской дистанции пути;
5. Кунделеева Наталья Викторовна, председатель ППО пассажирского вагонного депо Владивосток;
6. Кучерявенко Владимир Геннадьевич, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Партизанск;
7. Минаева Наталья Владимира, председатель ППО железнодорожной станции Уссурийск;
8. Минаева Галина Викторовна, председатель ППО Уссурийской дистанции пути;
9. Маркитанчик Екатерина Александровна, инженер по подготовке кадров пассажирского вагонного депо Владивосток;
10. Переверзева Светлана Васильевна, председатель ППО Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций;
11. Ратушный Павел Владимира, председатель ППО Уссурийской дистанции гражданских сооружений;
12. Соломко Андрей Валентинович, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск;
13. Цахоева Татьяна Николаевна, председатель ППО эксплуатационного вагонного депо Уссурийск;
14. Шашура Марина Борисовна, председатель ППО Партизанской дистанции пути.

ВНИМАНИЕ! ФОТОКОНКУРС: *«Профсоюз — за безопасный труд»*

В связи с Годом улучшения условий труда и производственного быта РОСПРОФЖЕЛ объявлен фотоконкурс «Профсоюз — за безопасный труд».

В конкурсе могут принять участие члены РОСПРОФЖЕЛ: работники ОАО «РЖД», дочерних обществ ОАО «РЖД», предприятий промышленного железнодорожного транспорта, транспортного строительства, ведомственной охраны, студенты, учащиеся общеобразовательных учреждений и других организаций, где действует РОСПРОФЖЕЛ, выборные и штатные работники РОСПРОФЖЕЛ.

Конкурс будет проходить в период со 2 июля по 29 декабря 2018 года.

На конкурс принимаются материалы, соответствующие утвержденным номинациям, содержащие графическое изображение в электронном виде в форматах *.jpg, *.psd, *.tif и сопровождаемые текстовым описанием, включающим в себя:

- фамилию, имя, отчество автора;
- должность и название организации (где работает автор);
- электронную почту (Интернет);
- номер мобильного телефона.

Фотоматериалы должны иметь разрешение не менее 300 точек на дюйм и размер по меньшей стороне не менее 13 см.

Фотоматериалы должны отображать основное содержание деятельности Российской железных дорог и других предприятий, где действуют организации РОСПРОФЖЕЛ, их тружеников как сегодня, так и в исторической ретроспективе, преемственность традиций и устремлённость в будущее, а также соответствовать номинации, в которую они предоставлены.

Фотоработы будут оцениваться по трём номинациям:

«ПРОФСОЮЗ — ЭТО МЫ»

Портрет, жанровый снимок с изображением людей, работающих в организациях, где трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ, рабочего быта, коллективных действий, символизирующих профсоюзное единство. Героями фотографий должны стать работники, выполняющие свои профессиональные или общественные функции (например, общественные инспекторы по безопасности движения поездов), на рабочих местах.

«ДОРОГА ДЛИНОЮ В ЖИЗНЬ»

Фотографии, отображающие перекличку времён на железнодорожном транспорте, метрополитене, строительных площадках, лечебных и образовательных учреждениях, структурных подразделениях, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ; изображения памятников архитектуры или техники отрасли; сохранение и продолжение железнодорожных традиций.

Для фотографий, представленных в номинации «Дорога длиною в жизнь», определяющим критерием является культурно-познавательная составляющая и сохранение уходящей натуры.

«НАШЕ ДЕЛО»

В эту номинацию представляются фотографии в жанре железнодорожного или производственного пейзажа, отражающие личное отношение к избранной профессии, гордость за свою профессию. В том числе фотографии, отображающие рабочие места, состояние которых могло бы стать примером для других предприятий.

Представляемые на конкурс фотоматериалы должны соответствовать заявленным номинациям и передавать настроение. Кроме того, изображение и название снимка без дополнительных пояснений должны давать понять, что запечатлел автор. Фотографии должны иметь грамотное построение кадра и игру цвета.

В целях стимулирования активности участия в конкурсе устанавливаются премии.

Для членов Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей — участников конкурса устанавливаются первая премия в размере 40 тысяч рублей и две поощрительных в размере 20 тысяч рублей в каждой из трёх номинаций.

По итогам конкурса из работ победителей будет издан фотоальбом «Профсоюз — за безопасный труд».

Все материалы на конкурс предоставляются по электронной почте в адрес Информационного центра ЦК Профсоюза и на электронный адрес исполнителя Rpzfoto@mail.ru и дублируются на электронных носителях (CD-R, DVD или других накопителях памяти).

Постановление о фотоконкурсе размещено на сайте ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД в рубрике «Информационная работа».

ПО ИТОГАМ ПРЕЗИДИУМА

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА — НА ДОЛЖНОМ УРОВНЕ

В Дальневосточном территориальном центре фирменного транспортного обслуживания (ДВ ТЦФТО) по итогам 2017 года отмечен самый высокий уровень стоимости социального пакета на одного работника по сравнению с другими предприятиями полигона Дальневосточной железной дороги.

Дальневосточный территориальный центр фирменного транспортного обслуживания в структурном составе имеет 5 агентств: Хабаровское, Владивостокское, Комсомольское, Тундинское, Сахалинское АФТО. Общая численность работников Дальневосточного ТЦФТО по состоянию на 31 декабря 2017 года составляла 406 человек. В 2017 году проведено штатное изменение структуры центра: основная штатная численность линейных агентств передана в Дальневосточную дирекцию управления движением. В целом за 12 месяцев 2017 года численность работников по сравнению с 2016 годом снизилась на 57,6% (551 человек). Из 406 человек штата членами профсоюза являются 373 человека. Наблюдается тенденция к снижению уровня профсоюзного членства: по состоянию на 01.01.2017 уровень членства достигал 95,2%, на 01.06.2017 — 94,07%, на 01.01.2018 — 91,87%.

На работников Дальневосточного ТЦФТО распространяется действие Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы и Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы. Оплата труда работников производится в соответствии с Положением о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

В Дальневосточном ТЦФТО по итогам 2017 года уровень заработной платы был самым высоким среди предприятий ОАО «РЖД» полигона Дальневосточной железной дороги и составлял 83399 рублей.

Среднемесячная заработка плата работников центра за первый квартал 2018 года составила в целом 91172 рубля с номинальным ростом к аналогичному периоду на 19,2%. Рост реальной заработной платы к аналогичному уровню прошлого года составил 16,6%. Рост был обеспечен по всем категориям работающих, за исключением служащих, у которых произошло падение на 0,6%, или на 903 рубля. В основном, это связано с завершением в первом квартале 2017 года процедуры передачи агентов и сменой категорий у оставшихся служащих.

С целью повышения уровня заработной платы применяются компенсирующие и стимулирующие выплаты, оформляемые по приказу руководства центра. По итогам 2017 года сумма таких выплат составила 1622,9 тыс. рублей.



Итоги выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» за 2017 год были подведены 26 февраля 2018 года на общем собрании. Во время проведения собрания критические замечания не поступали, коллективный договор признан в основном выполненным.

В целях безусловного выполнения требований трудового законодательства РФ и обеспечения всех гарантий вы свобождаемым работникам в Дальневосточном ТЦФТО создана комиссия по определению преимущественного права на оставление на работе, в состав комиссии включён председатель ППО. Разработана и применяется система балльной оценки работников, по которой производится отбор кандидатов на сокращение. Рейтинговые оценки работников подписывают непосредственные руководители работника, рейтинги рассматриваются на комиссии. В 2017 году при увольнении работников по инициативе работодателя порядок, предусмотренный статьями 82 и 373 ТК РФ, соблюдался.

Нельзя не отметить отложенное взаимодействие представителей работодателя и профсоюза при запросе и оформлении мотивированного мнения. Мотивированное мнение в 2018 году запрашивалось на проекты Положения о премировании работников АФТО Дальневосточного ТЦФТО за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности и на Положение о порядке оказания материальной помощи при уходе в отпуск. Также мотивированное мнение в соответствии со статьёй 113 ТК РФ запрашивается при привлечении работников к работе в выходной день, в основном, для выезда в командировку и возвращения из неё в выходной день.

Положительным моментом является участие и победы Дальневосточного ТЦФТО в отраслевых соревнованиях трудовых коллективов. Ежегодно Дальневосточный ТЦФТО становится призёром заслуженными званиями. Так, в 2017 году в первом квартале центр занял третье место.

В Дальневосточном ТЦФТО реализуется социальное партнёрство между работодателем и профсоюзной организацией, а работа по социально-экономической защите налажена на должном уровне.

**По данным отдела
социально-экономической
защиты ДОРПРОФЖЕЛ**

ПОБЕДИЛИ САМЫЕ МЕТКИЕ

В Комсомольске-на-Амуре прошли соревнования по пейнтболу, организованные Молодёжным советом Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

В соревнованиях приняли участие 12 команд, в том числе сборные команды молодых активистов Новоургальского узла и узла Советская Гавань.

В этот раз спортсменам для завоевания кубка необходимо было пройти ряд дополнительных испытаний. Команды состязались в конкурсе по работе с мишенями, где все участники продемонстрировали навыки стрельбы из пневматических винтовок, точность и ловкость в игре «кольцеброс» и «мешочки», а также выявляли сильнейшую команду в перетягивании каната.

Как и в прошлом году, обязательным требованием было



участие в каждой команде не менее двух представительниц прекрасного пола, что добавило ярких красок каждой соревновательной дисциплине.

По итогам всех испытаний лучший результат в конкурсе по работе с мишенями показала команда Комсомольской дистанции пути (ПЧ-16), в перетягивании каната — «Связисты» (РЦС-4).

В основной дисциплине — пейнтболе — третье место завоевала команда ПЧ-16, второе

место заняла команда эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре (ТЧЭ-9). Кубок за первое место в упорной борьбе достался «Связистам».

Команды, занявшие призовые места, были награждены вкусными призами и дипломами победителей.

Владимир КОМАРОВ,

председатель Молодёжного совета Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



ТЕРРИТОРИЯ ДЕТСТВА

В детском оздоровительном лагере на станции Ружино 28 июня завершилась первая смена, во время которой отдохнули 500 ребят.

«Территория детства» — это ДОЛ на станции Ружино. Каждый раз, приезжая сюда, окунавшись в атмосферу детства и заботы о детях. Без сомнения, побывав здесь один раз, ребёнок захочет снова сюда вернуться.

27 июня прошло торжественное закрытие первой смены, на котором по добре традиции присутствовала руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Наталья Лямина.

В одиннадцать утра прошла торжественная линейка с вручением ребятам грамот и подарков. После линейки дети и гости посетили выставки кружков, полюбовались работами и поделками ребят, которые они сделали за первую смену в лагере.

Во второй половине дня состоялся конкурс «Битва хоров». В нём были представлены четыре хора, каждый из которых исполнил по две песни. Это было непередаваемое зрелище: весь

лагерь собрался посмотреть и поболеть за своих.

Как же талантливы наши дети! И как сложно было жюри выбрать победителей!

Окунувшись в атмосферу праздника и детства, послушав выступления ребят, в очередной раз убеждаешься: такие детские лагеря нам просто необходимы!

Вечером в ДОЛ состоялись прощальная дискотека и показ слайд-шоу, посвящённого событиям первой смены.

А утром 28 июня ребята отправились по домам. Большинство из них — всё той же детской электричкой, которая привезла их 21 день назад в лагерь. По сложившейся традиции работники Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД сопровождали ребят в детском электропоезде, отвечая за их жизнь и безопасность.

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ



ЛУЧШИЕ В ПЯТИБОРЬЕ

Команда «ДОРПРОФЖЕЛ» заняла первое место в соревнованиях по пятиборью Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в рамках третьей Открытой комплексной спартакиады среди трудовых коллективов Хабаровска 2017-2018 гг.

Участники пятиборья соревновались в стрельбе по мишеням из электронного оружия с дистанции 10 метров, подтягивании среди мужчин на высокой перекладине, сгибании и разгибании рук в упоре лёжа среди женщин, в наклоне туловища вперёд из положения стоя на гимнастической скамье, в поднимании на скорость туловища из положения лежа за одну минуту и в прыжках в длину с места.

За команду «ДОРПРОФЖЕЛ» в разных возрастных категориях выступали работники предприятий Дальневосточной магистрали: Сергей Иванов, Анна Левченко, Иван Рознер, Евгений Якушев и Ирина Конькова.

В соревнованиях по пятиборью ВФСК «ГТО» наша команда оказалась лучшей, забрав с соревнований призы за первое место.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

| СПОРТ ПОКОЛЕНИЙ |

НЕВЗИРАЯ НА ВОЗРАСТ И СТАТУС

На стадионе «БАМ» северной столицы Приамурья состоялся очередной этап Международных игр «Спорт поколений-2018».

Организовали и провели мероприятие Тындинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД и ДФСО «Локомотив». В дисциплинах, составляющих основу комплекса ГТО, состязались команды шести предприятий местного региона ДВЖД: дистанции электроснабжения, регионального центра связи, эксплуатационных локомотивного и вагонного депо Тында, сервисного локомотивного депо Тында-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис», Тындинской дистанции пути.

Разгорелись нешуточные баталии за первенство по видам спорта (бег на 100 и кросс на 1000 метров, эстафета 4x100, дартс, метание гранат, прыжки в длину с места), обязательным для всех участников, а также в отжимании от скамейки (женщины) и подтягивания на перекладине (мужчины).

Как прежде, железнодорожники явились соревноваться целыми семьями. На сей раз отличилась семья Никитиных из команды ПЧ-22. Жена и мама

Марианна Валерьевна с недавних пор возглавляет первичную профсоюзную организацию предприятия. Вместе с ней на стадион пришли супруг и дети. Дочь Полина серьёзно занимается баскетболом и имеет опыт участия в соревнованиях высокого уровня: в 2016 году она успешно выступила на Спартакиаде детей работников ОАО «РЖД» в Адлере, а в следующем — на такого же рода состязаниях в Казани. Здесь, в Тынде, девочка заняла первое место в прыжках в длину с места и кроссе на 1000 метров и стала призёром в беге на 100 метров. Сын Денис победил в кроссе на 1000 метров и вошёл в тройку лучших в эстафете 4x100 и на стометровке. Сама же Марианна Валерьевна вышла в секторы для метания гранаты и дартса и показала там неплохие результаты. Муж Анатолий Сергеевич и самая младшая — пятилетняя Вика участвовали в группе поддержки и болели за успех команды.



их ожидания оправдались. В серьёзной и бескомпромиссной борьбе на первую ступень пьедестала почёта регионального этапа Международных игр «Спорт поколений-2018» в Тынде поднялись представители Тындинской дистанции пути. На втором месте — спортсмены эксплуатационного локомотивного депо Тында. Замкнула лидирующую тройку команда регионального центра связи.

Важно ещё то, что в турнире

мерились силами и продемонстрировали хорошие показатели поборники здорового

образа жизни из числа первых лиц предприятий и общественных организаций. К примеру, руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Игорь Томенко метал гранату и дротики в дартсе. Кроме того, он оказал помочь судейской бригаде на дистанции эстафеты 4x100. А представители РЦС-6 — начальник Иван Денисенко и главный инженер Константин Липкин — во время турнира примером личного участия практически во всех спортивных дисциплинах

мобилизовали коллектив на победу и призовое место. После окончания соревнований председатель ППО ПЧ-22 и капитан команды-победительницы Марианна Никитина рассказала, что спортсмены предприятия умеют делать выводы из ошибок и упущений. Они участвовали в состоявшейся 19 мая нынешнего года Спартакиаде в честь Дня Победы, но в тройку лучших не вошли. Из случившегося извлекли урок и к нынешнему мероприятию подготовились основательно. Выставили команду, каждый член которой внес свой вклад в успех. У дистанции Натальи Горяной во время бега свело судорогой мышцы, но она, проявив волю и мужество, не сошла с дистанции и завершила эстафету.

Активное участие в спортивной жизни принимают бригады пути Павел Прокопович, монтеры пути Илья Томко (силовое многоборье), Никита Янин (плавание). Они постоянно занимаются физической культурой, отдавая ей всё свободное от работы время.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора



БОРЬБА ЗА ПЕРВЕНСТВО

В Новом Ургале состоялся первый узловый этап Международных игр «Спорт поколений-2018» среди работников железнодорожного транспорта.

В подготовке мероприятия приняли участие Молодёжный совет Ургальского узла, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Новый Ургал (ТЧЭ-13) Н.Н. Собко и директор Дворца культуры железнодорожников Новый Ургал С.Г. Хитушко.

В играх участвовали шесть команд: ТЧЭ-13, Ургальской дистанции сигнализации, централизации и блокировки (ШЧ-13), ПМС-288, эксплуатационного вагонного депо Комсомольск (ВЧДЭ-10), Ургальской дистанции электроснабжения (ЭЧ-8)

и команда ООО «ЛокоТех-Сервис».

Праздник физической культуры состоялся в спортивном зале ДК «Железнодорожник».

По итогам состязаний первое место присудили команде ТЧЭ-13, второе — ШЧ-13, третье досталось ПМС-288. Также были вручены грамоты в личном первенстве по метанию набивного мяча, прыжкам через верёвку, перетягиванию каната, в конкурсах «Качели» и «Стрипбол».

Алла БЕЛОУС,
член Молодёжного совета
Ургальского железнодорожного узла

С ВОЛЕЙ К ПОБЕДЕ

Среди работников железнодорожного транспорта Владивостокского территориального управления ДВЖД прошёл второй этап первого узлового уровня Международных игр «Спорт поколений-2018».

Организовали и провели мероприятие Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД совместно с РФСО «Локомотив» на базе спортивного зала и стадиона спортивно-оздоровительного комплекса «Локомотив».

В соревнованиях приняли участие 10 команд, по 12 человек в каждой: эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск (ТЧЭ-6), эксплуатационного вагонного депо Уссурийск (ВЧДЭ-4), железнодорожной станции Уссурийск, Уссурийской дистанции пути (ПЧ-10-11), Уссурийского локомотиворемонтного завода (УЛРЗ), сервисного локомотивного депо Уссурийск, Владивостокской дистанции пути (ПЧ-13), Дальневосточной дирекции моторвагонного подвижного состава, Владивостокского регионального центра связи и Владивостокского центра организации работы

железнодорожных станций (ДЦС-3).

Спортивное мероприятие собрало вместе 120 участников и в разы больше болельщиков. Программа соревнований включала лично-командные первенства по выполнению нормативов и требований физкультурно-спортивного комплекса «От массовости — к мастерству!».

По итогам соревнований были определены лучшие. В категории мужчины и женщины от 18 до 30 лет в беге на 100 метров отличились Ольга Ковальченко и Алексей Тютюнник из команды ТЧЭ-6. Лучшими в кроссе на 1500 метров стали Ирина Ковальченко из команды ТЧЭ-6 и Павел Калиниченко из УЛРЗ. В сгибании и разгибании рук в упоре лёжа от пола проворнее всех оказались Екатерина Кравченко из команды ВЧДЭ-4 и Андрей Гринько из

команды УЛРЗ. Первое место в метании спортивного снаряда досталось Маргарите Танковой и Антону Матронову из команды Владивостокского регионального центра связи. Подтягивание на перекладине лучше всех далось Дмитрию Анистратенко из команды Уссурийской дистанции пути, а прыжок в длину с места — Ольге Ковальченко из команды ТЧЭ-6.

В категории мужчины и женщины 31-45 лет первое место в кроссе на 1000 метров завоевали Екатерина Бакунова из команды станции Уссурийск и Роман Борисенко из ТЧЭ-6. В прыжках в длину отличились Анастасия Мармило из команды Уссурийской дистанции пути и Сергей Ходченков из команды ВЧДЭ-4, в отжимании от пола — Оксана Савостина из команды УЛРЗ, в подтягивании — Александр Муляров из команды ДЦС-3. Дальше всех спортивный снаряд метнули Анастасия Голубева из команды Владивостокского РЦС и Роман Стрельбин из команды ПЧ-10-11.

В категории 46 лет и старше лучшим в кроссе на 500 метров

Сахалинской дистанции инфраструктуры и пассажирской компании «Сахалин».

Мероприятие получилось ярким и эмоциональным. Кроме состязаний среди железнодорожников были организованы спортивные игры для их детей.

По окончании состязаний лучшим спортсменам были вручены дипломы и призы за первое, второе и третье места, а Сахалинским

филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД организовано чаепитие для участников соревнований и членов их семей.

Александр КОЗНОВ,
руководитель Сахалинского
филиала ДОРПРОФЖЕЛ



ДЕНЬ СПОРТА В КОМСОМОЛЬСКЕ

В Комсомольске-на-Амуре 30 июня состоялся первый узловый этап Международных игр «Спорт поколений-2018».

Спортивный праздник организован и проведён совместными усилиями Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД и



коллектива спортивного зала «Локомотив».

Всего в мероприятии приняли участие сто человек в составе девяти команд.

Соревнования были разделены на два этапа. Первый заключался в сдаче нормативов комплекса «От массовости — к мастерству!».

Спортсмены показали отличные индивидуальные достижения. В ходе второго этапа участники продемонстрировали слаженную командную работу в состязаниях, не требующих специальной физической подготовки.

Железнодорожники с улыбкой демонстрировали умения кататься на велосипеде, синхронно выполнять упражнения фитнес-танца и многое другое.

По итогам всех групповых состязаний первое место заняла команда эксплуатационного вагонного депо Комсомольска-на-Амуре (ВЧДЭ-10), второе и третье места — команды Комсомольской дистанции пути (ПЧ-16) и вагонного ремонтного депо Комсомольск-на-Амуре (ВРК-2).

Владимир КОМАРОВ,
специалист по организационной
и кадровой работе Комсомольского
филиала ДОРПРОФЖЕЛ



стал Игорь Моисеев из команды УЛРЗ, в отжимании — Александр Бахтина из команды Уссурийской дистанции пути, в метании спортивного снаряда — Михаил Ващук из команды ТЧЭ-6.

Всем участникам, занявшим первое, второе и третье места, были вручены медали.

В общекомандном зачёте победителем соревнований по праву стала команда ДЦС-3, второе место досталось команде

УЛРЗ, а третье — команде ПЧ-10-11. За волю к победе специальной наградой отмечена команда Дальневосточной дирекции моторвагонного подвижного состава. За лучшее представление команды награждены спортсмены ПЧ-13.

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ