



4 июля 2018

# 13  
(303)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ



В Хабаровске на стадионе «Локомотив» 23 июня состоялся второй этап Первого узлового уровня Международных игр «Спорт поколений-2018» среди работников железнодорожного транспорта Хабаровского региона Дальневосточной железной дороги.

## ОТ МАССОВОСТИ — К МАСТЕРСТВУ!



Подготовили и провели спортивный праздник Хабаровский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД совместно с Хабаровским ОП ОО РФСО «Локомотив».

В соревнованиях приняли участие 144 железнодорожника в составе 12 команд: эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2 (ВЧДЭ-1), эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 (ТЧЭ-2), станции Хабаровск-2 (ДС-2), филиала «Дальневосточный» ООО «ЛокоТех-Сервис» (СЛД-91), Шестой Хабаровской дистанции пути (ПЧ-6), Хабаровского регионального центра связи (РЦС-1), Дирекции инфраструктуры (ДИ), Дирекции тяги (Т), Дальневосточной дирекции по энергообеспечению (НТЭ), «Дальжелдорпроекта», Дальневосточного государственного университета путей сообщения (ДВГУПС) и Регионального центра корпоративного управления (РЦКУ).

Соревнования открыли заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Сергей Самохвалов и главный судья соревнований — руководитель Хабаровского обособленного подразделения ОО РФСО «Локомотив» Анатолий Гацалюк, пожелавшие участникам спортивных успехов и отличного настроения.

В программу игр вошли лично-командные состязания по выполнению нормативов и требований физкультурно-спортивного комплекса «От массовости — к мастерству!» с учётом возрастных критериев.

Испытания проходили между мужчинами и женщинами в возрастных группах от 18 до 30 лет, от 31 до 45 лет и от 46 лет и старше.

По итогам соревнований в беге на 100 метров первое место заняли Павел Шуваев из команды ДИ и Полина Вовченко из ТЧЭ-2. Лучшими в кроссе на 1000 метров стали Анатолий Козыр

из ТЧЭ-2 и Людмила Дёмина из ДВГУПС. Быстрее всех 500 метров пробежали Владимир Иванов из команды СЛД-91 и Любовь Хромова из команды станции Хабаровск-2.

Первое место в стрельбе из пневматической винтовки завоевали Александр Коваль, выступавший за «Дальжелдорпроект», Анна Семенкова из ДС-2, Андрей Пужалин из ВЧДЭ-1 и Людмила Грибанова из РЦС-1.

Прыжки в длину с места лучше всего дались Николаю Коваленко из ТЧЭ-2, Анне Синякиной из РЦС-1, Александру Маслову из ДС-2 и Людмиле Дёминой из ДВГУПС.

Каждый в своей возрастной категории в метании спортивного снаряда отличились Евгений Иванов из Дирекции тяги, Эркин Мирзагалиев из ДИ и Виталий Уланов из команды СЛД-91. Среди женщин дальше всех снаряд метнули Анна Синякина из РЦС-1, Ольга Кушко из ПЧ-6 и Любовь Хромова из ДС-2.

За подтягивание на перекладине первое место досталось Алексею Боровкову из «Дальжелдорпроекта» и Эркину Мирзагалиеву из ДИ.

В сгибании и разгибании рук в упоре лёжа от гимнастической скамейки лучше всех проявили себя Юлия Коваль из РЦКУ, Людмила Дёмина из ДВГУПС, Лидия Репина из ПЧ-6 и Александр Васilenko из ТЧЭ-2.

Лидерами забега на 1500 метров стали участники в возрасте от 18 до 30 лет Егор Ананков из ПЧ-6 и Юлия Коваль из команды РЦКУ.

Всем лидерам индивидуальных зачётов по итогам каждого испытания были вручены медали за первое, второе и третье места.

**Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ**



### | В НОМЕРЕ |

#### Не бояться трудностей!

Так звучит жизненное кредо Залины Викторовны Сулименко — председателя первичной профсоюзной организации Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-1).

Стр. 2

#### Работникам добавили «северных»

Молодые работники вагонных ремонтных депо Комсомольск-на-Амуре и Тында АО «ВРК-2» будут получать пятидесятипроцентную «северную» надбавку к заработной плате с первого дня работы.

Стр. 2

#### Его Величество Норматив

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД получил официальный ответ на статью «Не мытьём, так катаньем», опубликованную в номере 11 газеты «Профсоюзная жизнь» за текущий год.

Стр. 4

#### О соблюдении режима труда и отдыха

На заседании Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД рассмотрен вопрос о сокращении на Дальневосточной магистрали в 2018 году непроизводительных потерь и часов сверхурочной работы локомотивных бригад.

Стр. 5

#### Опасная находка

Внимательность и добросовестность общественного инспектора по безопасности движения поездов, машиниста тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тында (ТЧЭ-11) Виктора Мовчана помогли предотвратить беду.

Стр. 6



# НЕ БОЯТЬСЯ ТРУДНОСТЕЙ!

**Так звучит жизненное кредо Залины Викторовны Сулименко — председателя первичной профсоюзной организации Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-1).**

Верить в свои силы и идти вперёд, несмотря на возникающие трудности, она привыкла с юности. На втором курсе Дальневосточного государственного университета путей сообщения, где Залина Сулименко обучалась по специальности «Управление процессами перевозок», у неё родилась дочь. На заочное отделение молодая мама переходит не стала, твёрдо решив доучиться вместе со своей группой. Каждое утро с ребёнком в коляске она ехала на электричке из родного посёлка Переяславка в Хабаровск на занятия. Так будущая железнодорожница сама не заметила, как окончила второй курс университета, а за ним и все последующие. Вскоре дочка активно «помогала» маме в подготовке дипломной работы, ползая по разложенным на полу квартиры чертежам станций.

Залина Викторовна сама удивляется, как всё успевала — учиться, заниматься ребёнком и домашними делами. Зато теперь этой хрупкой на вид женщине по силам любые трудности.

За её плечами — работа приёмосдатчиком на станции Верино, дежурной по станциям Кругликово и Верино, где периодически она замещала начальника станции. В очередной декретный отпуск Залина Сулименко ушла с должности инженера отдела безопасности движения и охраны труда ДЦС-1.

Около года назад на профсоюзной конференции её выбрали председателем ППО ДЦС-1. С тех пор её большая семья, в которой пятеро детей (младшему

из них три года), стала намного больше. На сегодняшний день в центре более 900 работников. Каждому требуется внимание «первички». Залина Викторовна болеет душой за своих движеницев. Всегда старается ответить на адресованные ей вопросы, связанные с трудовой деятельностью, помочь решить жизненные трудности.

19 июля исполнится год, как Залина Сулименко избрана председателем ППО огромной организации. Всё это время она не прекращает расширять круг своих знаний в профсоюзной области. Приходится заискиваться после окончания рабочего дня за документами. Дома на это времени не хватает. Там другие заботы: внимания требуют три девочки и двое младших мальчишек, один из которых пошёл в первый класс, а другой — в детский сад. Старшая дочь учится в ДВГУПС бухгалтерскому учёту и аудиту. Она не захотела пойти по стопам мамы, которой зачастую приходилось работать в три смены. Насколько сложна физически и психологически работа железнодорожника, Залина Викторовна знает не понаслышке.

— Профсоюзная работа трудная, но интересная, — делится она своими мыслями. — Такова специфика работы с людьми. Все они разные. Каждому надо искать индивидуальный подход. Один тебя сразу поймёт, другому придётся всё тщательно объяснить, показать документы. Многие работники в юридических тонкостях не разбираются. Поэтому Трудовой кодекс стал моей настольной книгой. Часто приходится

решать вопросы, связанные с незаконными дисциплинарными взысканиями. Возвращаем людям их кровно заработанные деньги. Бывают случаи, когда человеку по какой-то причине не оплачивают отработанные часы. Поднимаем табели, исправляем несправедливость. Через меня идут все приказы на премирование, совместно с руководством решаем вопросы увольнения работников по сокращению штата. Обязательно подыскиваем человеку новое место работы. Периодически ко мне обращаются даже с просьбой помочь расшифровать расчётный лист. Помогаю человеку разобраться, сколько и за что ему насчитали денег. Работники обращаются за помощью в оформлении ходатайств на детский сад, за материальной помощью. Многие до сих пор не знают, что профсоюз — это, в первую очередь, защитник законных прав работника, а уже потом — организатор культурных и спортивных мероприятий. Очень хочется, чтобы о профсоюзе думали именно в таком ключе, а не как о распределителе новогодних подарков.

Залина Викторовна не припомнит такого дня, чтобы в её кабинете за весь день не было посетителей. С таким объёмом работы сложно справиться в одиночку. Поэтому взаимовыручка в профсоюзной среде — вещь бесценная. С помощниками Залине Викторовне повезло. Решать вопросы на местах ей помогают профгруппы: на Тырминской ветке — Лейла Золотарёва, по Биробиджану — техник 2-й категории Светлана Манаева, по Облучью — член профкома Вячеслав Любезнов, а по Хабаровску-1 — цехком Наталья Волкова.

— Самое главное — обратить внимание на бытовое



оснащение рабочих мест. Это вопрос, требующий постоянного контроля. Решается он с большим трудом. Сами посудите: на весь Хабаровский регион на эти цели руководством центра выделяется в год всего 34 тысячи рублей, рассчитанных на хозяйственные нужды. Как на эти средства купить всё то, в чём нуждаются работники станций? На линиях практически нет предприятий, где все бытовые вопросы были бы решены. У кого-то нет душевых, кому-то требуются машинки для стирки спецодежды, бойлеры. Есть сложности с закупкой экранов на окна, которые позволяют дежурным по станции спокойно работать за пультом под защитой от слепящих солнечных лучей. Началось лето, а кондиционеры заправить не на что. Контролируем обеспеченность работников линейных станций питьевой водой, фильтрами для её очистки. «Первичка» подключается к решению этих вопросов. Выходим на руководителей, которые могут помочь. Делаем запросы,

подготавливаем ходатайства на выделение дополнительных денежных средств на решение вопроса, следим за исполнением документов.

Всё свободное время Залина Викторовна старается уделять детям: в выходные выехать вместе на природу, сходить в кино, посетить спортивные мероприятия, отвезти старшего сына на занятия в футбольной секции...

В семье Сулименко поддерживают друг друга — дело привычное. Старшие дочки помогают родителям и в квартире убрать, и ужин приготовить, и с младшими заниматься. В Переяславке у большой семьи есть земельный участок. Выращенные на нём овощи и фрукты — отличное подспорье.

— И на работе, и в семье все возникающие вопросы стараюсь решать по мере их поступления. Иначе — никак, — заканчивая наш разговор, с улыбкой говорит Залина Викторовна.

**Наталья СОЛОВЬЁВА**  
Фото автора

| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ |

## РАБОТНИКАМ ДОБАВИЛИ «СЕВЕРНЫХ»

**Молодые работники вагонных ремонтных депо Комсомольск-на-Амуре и Тында АО «ВРК-2» будут получать пятидесятипроцентную «северную» надбавку к заработной плате с первого дня работы.**

Благодаря обращению Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД к руководству АО «Вагонная ремонтная компания-2» вышел приказ №60 от 23 мая 2018 года за подписью и.о. генерального директора АО «ВРК-2» Антона Самойлова о внесении дополнения в «Положение об оплате труда работников акционерного общества на 2018-2019 годы». Теперь его молодым работникам в возрасте до 30 лет, рабочие места которых расположены в границах Хабаровского края и Амурской области, надбавка за стаж работы в районах

Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в полном размере с первого дня работы, если они прожили в данных районах не менее пяти лет.

Внесённые изменения должны помочь решить проблему текучести молодых кадров в северных регионах из-за низкой заработной платы и повысить среди молодёжи престижность труда на предприятиях ВРК-2.

«Максимальная величина северной надбавки в Комсомольском и Тындинском регионах составляла 50 процентов,

достижая максимума поэтапно, — комментирует ситуацию правовой инспектор труда профсоюза Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Ярослава Кушнир. — За первые шесть месяцев работы она достигала 10 процентов, увеличиваясь на эту величину каждые полгода».

В целях закрепления кадров и поддержки молодёжи Приказом начальника Дальневосточной железной дороги от 29.12.2017 №ДВОСТ-233 было введено в действие Положение «Особенности оплаты труда работников ДВЖД». Оно позволяет выплачивать «северные» надбавки в полном размере лицам до 30 лет включительно с первого дня работы при условии, если эти работники прожили в районах Крайнего

Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет суммарно или непрерывно.

До настоящего времени молодёжь, работающая в ВРК-2, не пользовалась подобными льготами, что создавало неравные стартовые условия для молодых работников. Сегодня ситуация изменилась.

«Молодые работники нашего предприятия, получив первые выплаты по «северным» надбавкам, остались очень довольны, — рассказывает председатель ППО вагонного ремонтного депо Комсомольск-на-Амуре Татьяна Гонгалик. — Они приходили ко мне со словами благодарности за проделанную работу в адрес нашей «первички» и правового инспектора труда профсоюза Ярославы Кушнир, которая явилась инициатором

обращения к руководству ВРК-2. Я и сама рада, что нам удалось профсоюзовыми силами переломить сложившуюся ситуацию. Теперь работникам не придётся тратить годы на то, чтобы заработать пятидесятипроцентную надбавку к зарплатной плате.

Каждому работнику сумма выплат рассчитывается индивидуально. У дефектоскописта и ведущего инженера она, конечно, будет разной, но от этого не менее значимой. Некоторые работники получили сразу 40 процентов плюсом к уже заработанным десяти процентам надбавки. А это, согласитесь, отличное подспорье для бюджета молодого железнодорожника».

**Наталья ОХОТНАЯ**

# ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ

**Команда эксплуатационного вагонного депо Комсомольск-на-Амуре (ВЧДЭ-10) одержала победу в дорожном конкурсе профмастерства среди вагонников.**

В конкурсе, проходившем в Комсомольске-на-Амуре, помимо команды принимающей стороны участвовали работники эксплуатационных вагонных депо Уссурийск (ВЧДЭ-4), Хабаровск (ВЧДЭ-1) и Тында (ВЧДЭ-11).

Конкурс открылся презентацией команд с демонстрацией оригинальных видеороликов, затем участники смогли показать свои теоретические знания и практические навыки.

По итогам конкурсной программы в личном зачёте первое место в номинации «Лучший начальник пункта технического обслуживания вагонов-2018» победил начальник ПТО Комсомольск-Сортировочный Салават Гильфанов. Лучшим оператором по обслуживанию грузовых вагонов и контейнеров стала Анна



Ковалёва из команды эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2. В номинации «Лучший осмотрщик-ремонтник вагонов-2018» победил старший осмотрщик-ремонтник вагонов



ПТО Комсомольск-на-Амуре Михаил Каширин.

В командном зачёте победу одержала команда ВЧДЭ-10, второе место заняла команда ВЧДЭ-4, а третье — ВЧДЭ-11.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

# ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВИЛ

**На заседании Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖд обсудили вопрос о соблюдении режима труда и отдыха работников локомотивных бригад на дороге в 2018 году.**

Заслушав доклад первого заместителя начальника Дальневосточной дирекции тяги Юрия Боярчука, Президиум ДОРПРОФЖЕЛ постановил начальнику Дирекции тяги принять меры по снижению уровня непроизводительных потерь рабочего времени локомотивных бригад и устраниению допускаемых нарушений Трудового кодекса РФ в части соблюдения режима их труда и отдыха.

Также Президиум рассмотрел проводимую Дальневосточным региональным центром



фирменного транспортного обслуживания работу в сфере социально-экономической защиты работников; оказание практической помощи комитетам организаций профсоюза в сервисных локомотивных депо Дальневосточного филиала ООО «ЛокоТех-Сервис» по вопросам соблюдения трудового законодательства.

Завершилось заседание Президиума подведением итогов

работы комплексной бригады ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖд по оказанию практической помощи организациям профсоюза Хабаровского филиала Облученского узла и обсуждением мер повышения эффективности кадровой политики в организациях профсоюза на Дальневосточной железной дороге.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

# ЭКСКУРСИЯ ПО ДЕПО

**Молодёжный совет Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖд организовал профориентационное мероприятие для воспитанников Сахалинской федерации французского бокса.**

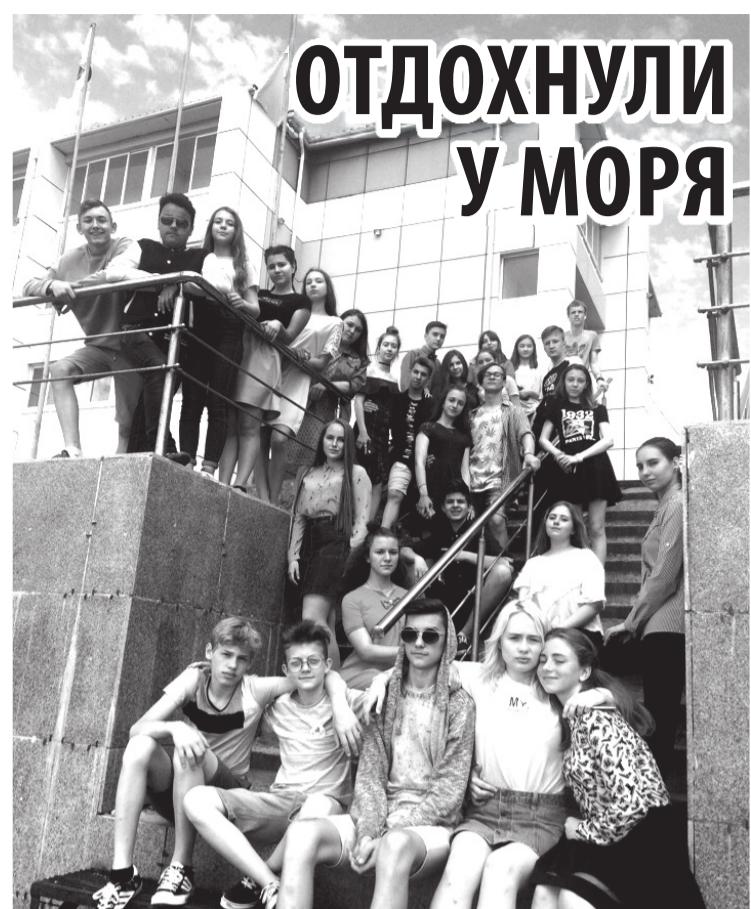


Ребята посетили ремонтное локомотивное депо Сахалинское, где ознакомились с технологией ремонта тепловозов и побывали в защитном сооружении, предназначенном для укрытия работников депо на случай возникновения ЧС или военных действий.

Также экскурсанты зашли в гости к психологам предприятия, где прошли различные тесты.

Юным боксёрам мероприятие понравилось настолько, что некоторые из них интересовались у нас, где можно выучиться железнодорожной профессии.

**Иван АЛЕКСЕЕНКО,**  
член Молодёжного совета  
Сахалинского филиала  
ДОРПРОФЖЕЛ



**С 5 по 20 июня двадцать два школьника из Комсомольского региона Дальневосточной магистрали провели замечательные летние каникулы в детском оздоровительном лагере «Морской берег».**

Для детей железнодорожников из городов Советская Гавань и Комсомольск-на-Амуре, посёлков Токи, Ванино, Высокогорный и Новый Ургал дорога к месту отдыха и обратно на поезде под присмотром сопровождающих из числа сотрудников Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖд, родителей и привлечённых специалистов стала настоящим приключением. В процессе путешествия ребята несколько раз проходили по составу поезда в вагон-ресторан, где с большим удовольствием завтракали, обедали и полдничали. За прекрасную организацию здорового питания спасибо АО «ФПК»!

В ДОЛ отдых школьников был насыщен разнообразными мероприятиями и экскурсиями. Дети и их родители на «отлично» оценили организацию оздоровительной первой смены на «Морском берегу». Питание, работа педагогического, управленческого и обслуживающего персонала оказались выше всяких похвал! Ребята получили массу позитива и положительных эмоций от отдыха в ДОЛ «Морской берег» и с радостью вернутся туда в следующем году.

**Анастасия ВАСИЛЬЕВА,**  
специалист по социальному-экономической защите  
Комсомольского филиала  
ДОРПРОФЖЕЛ

# НАВЕЛИ ЧИСТОТУ

**Выездной «десант», организованный профсоюзным комитетом эксплуатационного локомотивного депо Смолянино (ТЧЭ-8), привёл в порядок один из корпусов детского оздоровительного лагеря «Наречное».**

Работники депо совместно с председателем «первички» навели порядок в третьем корпусе ДОЛ, закреплённом за ТЧЭ-8, а также подарили детскому оздоровительному лагерю спортивный инвентарь.

Коллектив предприятия дружно и весело привёл в порядок спальные помещения, покрасил лавочки и беседку, навёл чистоту вокруг корпуса.

**Дмитрий КАРЦЕВИЧ,**  
председатель ОО ППО ТЧЭ-8



# ЕГО ВЕЛИЧЕСТВО НОРМАТИВ

**Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД получил официальный ответ на статью «Не мытьём, так катаньем», опубликованную в номере 11 газеты «Профсоюзная жизнь» за текущий год.**

В статье шла речь о намерении Дальневосточной дирекции инфраструктуры сократить шесть операторов по обслуживанию и ремонту вагонов и контейнеров на станции Хани, а выполняемые ими обязанности возложить на дежурных по станции. При этом не учитывалось, что у этой категории специалистов станции Хани и без того большой объём работы и загруженность по своим должностным обязанностям. С дополнительными оставшиеся не смогут справиться физически.

Кроме того, не ясны перспективы дальнейшего трудоустройства высвобождающихся работников. Им предлагаются рабочие места в других населённых пунктах, но при этом неизвестно, где этим людям придётся жить, какие на новых местах у них будут социальные гарантии.

## Услышать-то услышали...

Об этом говорилось в опубликованном в газете коллективном письме операторов и дежурных по станции, адресованном руководству Дальневосточной дирекции инфраструктуры. Статья заканчивалась словами: «Такой вот крик души... Услышат ли его в Дирекции инфраструктуры, прислушаются ли к приведённым в письме резонным доводам — покажет время».

Услышать-то, как показало время, услышали. Но как? Складывается впечатление, что к резонным доводам, высказанным в статье, прислушаться не захотели. Впрочем, судите сами. В редакцию пршёл ответ от заместителя начальника Дальневосточной дирекции инфраструктуры по кадрам и социальным вопросам В.В. Борщева. Обрисовывать ситуацию ответственный работник начал издалека. Он сообщил о том, что (цитируется по документу) «С целью обеспечения развития экономики распоряжением Правительства РФ от 9 июля 2014 г. №1250-р утверждён «План мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест», предусматривающий ежегодное повышение производительности труда в компаниях с государственным участием».

Далее В.В. Борщев поведал, что для выполнения этой задачи «Компания «Российские железные дороги» основным направлением повышения производительности труда считает увеличение объёма перевозок за счёт внедрения новой техники, пересмотря

технологических процессов. В компании проведена большая работа по внедрению новой техники, средств автоматизированного контроля, приобретению инновационных вагонов. На участках Байкало-Амурской магистрали машинисты работают на тепловозах последнего поколения, в том числе двухсекционных «Витязь», в настоящее время проходит обкатку трёхсекционный «Руслан».

## Вот тебе, бабушка, и Юрьев день

Всё это хорошо. Но при чём же здесь станция Хани? Дошла, наконец, очередь и до неё. «Еще с 1 января 2017 года была изменена классификация пункта технического обслуживания (далее — ПТО) станции Хани на пункт опробования тормозов станции Хани (далее — ПОТ) с исключением осмотра ходовой части, автосцепного устройства, кузова вагонов транзитного поезда, прошедшего гарантый участок. Все соответствующие изменения в технологии были произведены, а численность работников оставалась, как на ПТО».

Исключение из штатного расписания должностей связано с приведением численности ПОТ станции Хани к нормативной численности на выполняемый объём работ.

При внедрении технологии движения поездов на участке Таксимо — Тында, предусматривающей проследование поездов без отцепки локомотива, ПОТ станции Хани будет преобразован в контрольный пункт.

В соответствии с Нормами времени и нормативами численности работников на пунктах технического обслуживания грузовых вагонов, утвержденными Распоряжением ОАО «РЖД» от 14 июля 2016 г. №1425/р, должность «оператор по ремонту и обслуживанию вагонов и контейнеров» может быть только на ПТО.

На ПОТ должность «оператор по ремонту и обслуживанию вагонов и контейнеров» не предусмотрена в соответствии с технологией работы. В настоящее время оператор по ремонту и обслуживанию вагонов и контейнеров, по сути, дублирует функции дежурного по станции.

Высвобождаемым работникам для трудоустройства будут предложены рабочие места на пунктах технического обслуживания Тында, Верхнезейск, где происходит увеличение штата в связи с ростом погрузки угля ООО «Эльгауголь», на участках Юкталинской дистанции пути, во вновь созданной

дистанции искусственных сооружений Тында».

## Ликбез по экономике

Повышение производительности труда — дело, бесспорно, важнейшее. С этим никто не спорит. Но давайте посмотрим, за счёт чего должна достигаться эта важнейшая слагаемая роста экономики, и как это происходит в реальной жизни. Классическая экономика факторы, оказывающие влияние на рост производительности труда, объединяет в три группы.

Первая — материально-технические, связанные с применением новой техники, использованием новых технологий, материалов и видов сырья. Вторая — организационно-экономические. Они определяются уровнем организации управления, производства и труда. И третья — социально-психологические. Эти факторы подразумевают социально-демографический состав коллектива, уровень его подготовки, морально-психологический климат в коллективе, трудовую дисциплину и так далее. Все факторы оказывают воздействие на повышение или снижение производительности труда.

Не было бы необходимости повторять прописные истины и проводить здесь ликбез по экономике, если бы всё, о чём говорится выше, претворялось в жизнь. Из ответа В.В. Борщева видно, что первые две группы факторов выполняются. На железной дороге появляется новая техника, пересматриваются технологические процессы. Но за этими делами, важность которых никто не оспаривает, похоже, совершенно забываются те, кто должен эксплуатировать новую технику, работать на производстве с пересмотренными технологическими процессами. Я имею в виду рядовых тружеников, которых так называемая оптимизация затрагивает острее всего.

## Будущее «светло и прекрасно»

А они — и те, кто подлежит сокращению, и те, кто остаётся — сталкиваются с большим количеством проблем. Об этом они рассказали журналисту по телефону. Фамилии своих понятным причинам просили не называть. Но, по сути, это ничего не меняет.

Прежде всего, прошу обратить внимание на пассаж из ответа, касающийся приведения численности ПОТ станции Хани к нормативной численности на выполняемый объём работ. В статье «Не мытьём, так катаньем» обращалось внимание на серьёзную проблему для охраны труда и техники

безопасности, которую создают сокращения на станции. В дополнение к этому можно сказать (и об этом мои собеседники заявляют в один голос), что объём работы у дежурных по станции увеличен в связи с внутренними сокращениями, но никак не с уменьшившимся объёмом работ (он у них остался прежним, как ни называй подразделение — ПТО или ПОТ) или с дублированием оператором по ремонту и обслуживанию вагонов и контейнеров функций дежурного по станции. Поэтому дополнительные функции операторов они в полной мере выполнить не могут.

Далее. Дежурные по станции не прошли обучение работе операторов. По таким операциям, например, как порядок опробования тормозов, выявление и обработка данных по скрытым показаниям нагрева буск и порядок взаимодействия с осмотрщиками в таких ситуациях и прочим.

Вызывает тревогу несоблюдение правил охраны труда в части ограждения составов при нахождении (работе) там осмотрщиков вагонов. Элементарное сопоставление графиков наглядно показывает, что локомотивы «загоняются» под составы при нахождении там осмотрщиков вагонов.

Это лишь малая часть проблем, перечислять которые можно долго.

## До работы — сутки с пересадкой

Оставим в стороне вопрос, где и как пересматриваются технологические процессы и в тиши каких кабинетов создаются руководящие документы по их реализации. В процессе реформирования железнодорожного транспорта, длящемся уже третье десятилетие, на-придумана уйма «инноваций», прекрасно иллюстрирующих горькую народную шутку: «Делают для людей, а о людях не думают!».

Иначе вряд ли появились бы «предложения» высвобождаемым операторам со станции Хани рабочих мест в Тынде, Верхнезейске, на участках Юкталинской дистанции пути. Председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного вагонного депо Тында Константин Калигин сообщил, что в названных населённых пунктах предоставлено переселенцам квартиры не предусмотрено. Даже служебных.

Простите, а как тогда жить? В посёлке Хани люди как-то обустраиваются, у них есть квартиры, огороды и многое из того, без чего невозможно существование в тёплой глухомани. Сейчас нужно всё бросать, срываться неизвестно куда. Хорошо, если у кого-то есть возможность приобрести на новом месте жильё. Но ведь не все могут позволить себе

подобное. Сокращать рабочие места в маленьких, отдалённых от цивилизации посёлках Севера — преступление. Такие действия идут вразрез с политикой президента и правительства России на заселение и освоение безлюдных районов севера Дальнего Востока. Местность здесь мало заселена и плохо освоена. Это вам не Москва и даже не центральные районы Дальнего Востока, где можно устроиться в соседнем посёлке. Самому по молодости, помнится, год с лишним приходилось ездить на работу из приамурского Белогорска в Серышево. Но там путь поездом занимает всего сорок минут в один конец. Не очень удобно, конечно. Но, для сравнения: между станциями Хани и Юктали поезд идёт три часа, до Тынды — 10 часов, а до Верхнезейска — почти сутки с пересадкой. Какие уж тут поездки к месту работы и обратно!

## И пошли они, солнцем палимы...

И ёщё. В своем обращении в Дирекцию инфраструктуры подлежащие сокращению работники станции Хани писали: «Люди остаются без возможности трудоустройства в связи с малой занятостью населения. В каждой семье имеется один и более несовершеннолетних ребятишек, которых нужно растить, поднимать на ноги, обеспечивать всем необходимым. Программа ОАО «РЖД», направленная на сокращение штата, — прямой путь к ухудшению жизни наших семей и детей, невозможность дать подрастающему поколению образование и достойное будущее!».

Эта горькая констатация жизненной правды В.В. Борщевым проигнорирована. Напрочь!

Что мы имеем в итоге? Дальневосточная дирекция инфраструктуры может радостно рапортовать «наверх», что мероприятие по повышению производительности труда выполняются, а численность ПОТ станции Хани приведена к нормативной численности на выполняемый объём работ. Его величество Норматив торжествует!

А люди? А что люди? У них есть полное право самим думать о будущем, самим устраивать свои судьбы, поломанные начальниками, которым на них, собственно говоря, наплевать.

**PS.** Ответ Дирекции инфраструктуры за подпись заместителя начальника ДИ по кадрам и социальным вопросам В.В. Борщева не внес достаточной ясности в поднятую газетой «ПЖ» проблему. Может быть, ответ руководителя ДИ С.В. Максимцева расставит, наконец-то, все точки над «и»?

Геннадий АСТАХОВ

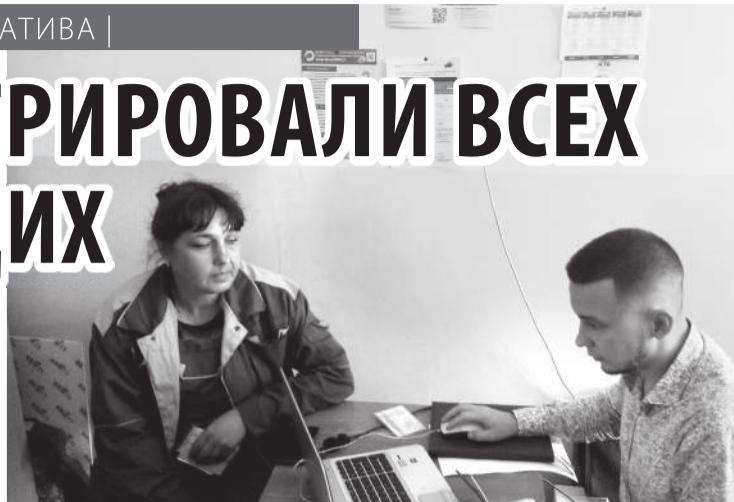
| ИНИЦИАТИВА |

## ЗАРЕГИСТРИРОВАЛИ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ

26 июня «первичка» УЛРЗ пригласила на Уссурийский локомотиворемонтный завод специалистов многофункционального центра (МФЦ) для создания или подтверждения личного кабинета на сайте «Госуслуги».

После создания общенациональной площадки по продвижению общественных инициатив roi.ru РОСПРОФЖЕЛ активно включился в работу по продвижению инициатив, улучшающих условия труда или влияющих на рост заработной платы работников железнодорожной отрасли.

Чтобы сделать личный кабинет полнофункциональным, позволяющим через него регистрировать транспортные средства, получать паспорт, как российский, так и заграничный, записаться в очередь к врачу, нужно пройти подтверждение своей учётной записи. Для этого необходимо обратиться лично в МФЦ. Однако многие работники просто не в состоянии найти время для похода туда и ожидания в очереди.



Для решения проблемы профсоюзный комитет Уссурийского локомотиворемонтного завода и специалист Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Н.В. Гринёва совместно с МФЦ решили организовать выездную работу специалистов центра на железнодорожных предприятиях. Данная акция будет проводиться по вторникам, для того чтобы работники без отрыва от производства, уделив этому вопросу не более 20 минут и не выходя с территории предприятия, смогли оформить полностью подтверждённый личный кабинет и получать полный набор государственных услуг. А кроме того, выразить свою гражданскую позицию по инициативам, предложенным РОСПРОФЖЕЛ.

За две недели ППО УЛРЗ провела оповещение по всем

подразделениям предприятия, и на первую встречу 26 июня записались 15 человек. С 10 до 13 часов все желающие получили помощь в оформлении кабинета. На следующую неделю заявок оказалось уже в три раза больше и, возможно, встречи с представителями МФЦ будут проводиться чаще одного раза в неделю.

Председатель ППО УЛРЗ Евгений Коляда отметил, что такая форма работы с МФЦ для работников завода наиболее приемлема, поскольку всё делается максимально быстро и удобно, ведь в наше время уже сложно пользоваться государственными услугами без личного кабинета на сайте «Госуслуги».

**Максим НАТАЛЕНКО,**  
заместитель председателя  
ППО УЛРЗ

## ЗАРЕГИСТРИЙСЯ И ГОЛОСУЙ!

В Комсомольском филиале ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД прошла регистрация железнодорожников на едином портале государственных и муниципальных услуг «Госуслуги».

Коллектив филиала организовал работу специалистов многофункциональных центров по подключению личных кабинетов железнодорожников на портале «Госуслуги» не только в самом Комсомольском филиале ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, но и на железнодорожных предприятиях региона.

Активное участие в организации и проведении акции принял Молодёжный совет Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Имея при себе паспорт и СНИЛС, железнодорожники, принявшие участие в регистрации, в кратчайшие сроки получили доступ к пользованию полным спектром услуг, оказываемых различными министерствами и ведомствами, не простоявая в очередях госучреждений. Также регистрация на портале «Госуслуги» позволила выявить и вовремя устранить имевшиеся ошибки в основных документах граждан — паспорте, СНИЛС, ИНН.

Пройдя регистрацию на портале, железнодорожники получили возможность голосовать на сайте «Российская общественная инициатива». Все принявшие участие в акции смогут отдать свой голос за возврат льгот молодёжи Крайнего Севера и приравненных к нему местностей. Достаточно пройти по ссылке: [www.roi.ru/39902/](http://www.roi.ru/39902/).

Только наша активная жизненная позиция даст новый импульс закреплению молодёжи в районах с суровыми климатическими условиями!

**Игорь БУРДИН,**  
председатель Молодёжного совета  
ДОРПРОФЖЕЛ



## ПРОГОЛОСУЕМ «ЗА»!



В Хабаровском филиале ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД проходит регистрация железнодорожников на портале «Госуслуги».

После регистрации работники Дальневосточной магистрали, перейдя по ссылке [www.roi.ru/39902/](http://www.roi.ru/39902/), смогут проголосовать на сайте «Российская общественная инициатива» за возврат льгот молодёжи Крайнего Севера и приравненных к нему местностей.

**Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ**

## О СОБЛЮДЕНИИ РЕЖИМА ТРУДА И ОТДЫХА

На заседании Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД рассмотрен вопрос о сокращении на Дальневосточной магистрали в 2018 году непроизводительных потерь и часов сверхурочной работы локомотивных бригад.

За пять месяцев 2018 года в целом по Дальневосточной дирекции тяги объём работ увеличен на 0,3 процента к аналогичному периоду прошлого года. Со снижением к прошлому году отработали эксплуатационные локомотивные депо Хабаровск-2 (на 0,9 процента), Ружино (на 0,8 процента), Смоляниново (на 3,8 процента), Советская Гавань (на 2,6 процента). В мае 2018 года снижение объёма работ составило 1,9 процента.

По итогам пяти месяцев 2018 года сверхурочная работа локомотивных бригад составила 347,72 тыс. часов против 352,2 тыс. часов за аналогичный период 2017 года. Снижение к уровню прошлого года составило 4,47 тыс. часов или 1,3 процента.

За пять месяцев текущего года часы сверхурочной работы на одного человека к аналогичному периоду 2017 года снижены на 2,1 процента: 38,3 против 39,1 часа при заданном плане по труду — 40 часов на одного работника. Превысили установленный параметр эксплуатационные локомотивные депо Смоляниново (47,42 часа на одного работника), Ружино (42,37 часа на одного работника) и Облучье (48,37 часа на одного работника).

По оперативным данным, в мае 2018 года часы сверхурочной работы локомотивных бригад выросли на 15 процентов, составив 95,09 против 82,67 тыс. часов к аналогичному периоду 2017 года.

Для стабилизации часов сверхурочной работы в эксплуатационных локомотивных депо согласно потребности изменяется явочная численность работников локомотивных бригад, производится командирование работников локомотивных бригад. На 28 мая в Дальневосточную дирекцию тяги было командировано 104 работника, в том числе 44 работника из других региональных дирекций тяги.

За пять месяцев 2018 года непроизводительные потери часов сверхурочной работы выросли на 2,7 процента, составив 502,2 против 488,88 тыс. часов к аналогичному периоду прошлого года. Рост данного показателя допущен в эксплуатационных локомотивных депо Южно-Сахалинск (на 94,6 процента — 14,991 тыс. часов), Смоляниново (на 58,9 процента — 60,903 тыс. часов), Ружино (на 23,7 процента — 67,366 тыс. часов), Хабаровск-2 (на 18,4 процента — 76,058 тыс. часов), Уссурийск (на 18,9 процента — 64,937 тыс. часов).

Одна из основных причин роста непроизводительных потерь — наличие часов следования пассажиром и завышение нормированного времени на поездку. За май текущего года количество часов следования пассажиром в целом по Дирекции тяги выросло на 7,9 процента (81,45 против 75,47 тыс. часов). Рост завышения нормированного времени на поездку в грузовом движении составил 16,8 процента.

Наибольшие потери по следованию пассажиром в мае 2018 года отмечены на участках Ружино — Хабаровск-2 (482 против 203 бригадо-часов), Биробиджан-1 — Облучье (470 против 238 бригадо-часов), Февральск — Верхнезейск (460 против 249 бригадо-часов), Спасск-Дальний — Ружино (414 против 264 бригадо-часов), Угловая — Смоляниново (400 против 155 бригадо-часов) и прочих. Основной причиной следования пассажиром на рассматриваемых участках явилось невыполнение графика движения поездов при проведении «окон».

Заслушав доклад первого заместителя начальника Дальневосточной дирекции тяги Юрия Боярчука, Президиум ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД постановил работу эксплуатационных локомотивных депо, допустивших рост часов сверхурочной работы, дирекций управления движением и тяги в части использования локомотивных бригад признать недостаточной. Начальнику Дирекции тяги — принять меры для снижения уровня непроизводительных потерь рабочего времени локомотивных бригад и устранения допускаемых нарушений Трудового кодекса РФ в части соблюдения режима их труда и отдыха.

Председателям эксплуатационных локомотивных депо Президиум постановил добиваться эффективного регулирования сверхурочной работы между работниками локомотивных бригад и не давать согласия на допуск к сверхурочной работе работников, отработавших сверхурочно свыше 120 часов; на заседаниях профкомов совместно с руководителями депо рассматривать случаи работы локомотивных бригад свыше двух ночей подряд, непрерывной работы более 12 часов, отдохна в пунктах оборота менее 50 процентов отработанного времени и междуусменного отпуска менее 12 часов с принятием мер.

**Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ**



Машинист тепловоза ТЧЭ-11,  
общественный инспектор по  
безопасности движения поездов  
Виктор Мовчан



## Внимательность и добросовестность общественного инспектора по безопасности движения поездов, машиниста тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тында (ТЧЭ-11) Виктора Мовчана помогли предотвратить беду.

Машинист тепловоза Виктор Мовчан и его помощник Дмитрий Романов вели грузовой состав из Верхнезейска в Тынду. Поскольку положенное им в пути время они выработали, на станции Джалингра произошла смена бригад. Дело было в нечётной горловине. Закончив необходимые процедуры,

железнодорожники направились пешком по пути 3-А от выходного светофора к посту ЭЦ. На том месте останавливается пассажирский поезд Комсомольск — Тында, на котором друзья собрались возвращаться домой.

Было раннее майское утро. Тишина, прерываемая лишь

# ОПАСНАЯ НАХОДКА

пением птиц, настраивала на предвкушение отдыха. В пять часов рассвет уже почно заявил о своих правах, и машинисты, негромко переговариваясь, следовали к месту посадки.

Виктор Мовчан — человек опытный. Профессии машиниста отдал двадцать лет. В эксплуатационном локомотивном депо Тында (ТЧЭ-11) известен, как отличный производственник, прекрасно знающий своё дело. И к поручению общественного инспектора по безопасности движения поездов относится в высшей степени добросовестно. Во всём, что связано с железнодорожными перевозками, для него не бывает мелочей.

— Идём мы вдоль пути, — рассказывает он, — вдруг вижу: противоугон, который должен упираться в шпалу, отошёл на один-полтора сантиметра. Единичные случаи подобного рода, в общем-то, случаются при повышении или понижении температуры. Но здесь такое же отклонение было заметно у второго, третьего по счёту и у других противоугонов. И так на протяжении

почти двух километров. А это, в свою очередь, повлекло за собой увеличение межрельсовых стыковых зазоров. Они были заметны и вызывали подозрение. Опыт и интуиция подсказывали, что просто так дело не кончится.

Пошли дальше. И вот на 3 пикете 2393 километра взору предстал изломанный стяжной стыковой болт. Он валялся здесь же, возле межрельсово-го стыка. Второй, оставшийся в стяжке, болт оказался под увеличенным напряжением и при проходе поезда мог в любой момент лопнуть и сломаться. В итоге разошёлся быстык между рельсами. А тут уж до неприятности, тяжесть последствий которой и предвидеть трудно, как говорится, рукой подать.

Общественный инспектор Виктор Мовчан принял оперативные меры. По радио от машиниста остановившегося пассажирского поезда доложил об опасной находке диспетчеру. Для устранения поломки тот вызвал ремонтную бригаду из Тындинской дистанции пути (ПЧ-22). А пока путейцы следовали из Тынды

в Джалингру, проходящим поездам было выдано ограничение скорости движения до 20 километров в час.

Внимательность и добросовестность общественного инспектора по безопасности движения поездов Виктора Мовчана позволили не допустить большой беды. Как специалист, он отмечен Благодарственным письмом президента ОАО «РЖД», награждён знаком «Лучший машинист ДВЖД». В середине марта нынешнего года локомотивная бригада в составе машиниста тепловоза Виктора Мовчана и помощника машиниста Дмитрия Романова стала победителем проходившего в Тынде конкурса профессионального мастерства Дальневосточной магистрали.

В случае с обнаружением серьёзной поломки в Джалингре Виктор Иванович выступил ещё и как наставник. Он готовит своего помощника Дмитрия Романова к выполнению обязанностей общественного инспектора по безопасности движения поездов.

**Геннадий АСТАХОВ**  
Фото автора



## УЧАТСЯ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ИНСПЕКТОРЫ

Тындинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ на базе подразделения Дальневосточного учебного центра профессиональных квалификаций провёл обучение общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

Подробнее об этом корреспонденту «ПЖ» рассказал технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Вадим Валиев.

— В двух группах, — отметил он, — повысили квалификацию 32 общественных инспекторов из тринадцати предприятий управления. Руководитель подразделения учебного центра Валерий Сухотский серёзно подошёл к требованиям руководства дороги и ДОРПРОФЖЕЛ к проведению учёбы. Он составил расписание занятий, предоставил учебный класс, оборудованный мультимедийной компьютерной техникой. При подборе преподавателей была учтена специфика

аудитории слушателей, необходимость максимально приблизить суть излагаемого материала к реальным производственным проблемам.

Лекторами выступили представители аппарата главного ревизора, технической инспекции труда профсоюза, а также представители структурных подразделений. Алексей Бухаров от Дирекции движения, Наталья Бульбенко от Тындинской дистанции пути (ПЧ-22), Валерий Козлов и Сергей Наумов от аппарата главного ревизора, Владимир Хальметов от эксплуатационного вагонного депо Тында (ВЧДЭ-11) и другие обстоятельно раскрыли темы, касающиеся регламента

переговоров, устройства и эксплуатации бесстыкового пути, нормативных актов по безопасности движения, основных неисправностей технических средств вагонов и способов их устранения, и другие вопросы. Техническим инспектором труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД был сделан подробный анализ несчастных случаев на железнодорожном транспорте.

Во время занятия по охране труда состоялась демонстрация фильма «Трагедия на перегоне». Обучаемым выданы брошюры «Культура безопасности движения».

Среди слушателей были как общественные инспекторы по безопасности движения, имеющие на своём счету немало выявленных серьёзных нарушений, так и те, кто только чтоступил на эту стезю. На занятиях составители поездов

станции Тында Андрей Волчинин и Владимир Большаков, станции Лопча — Валерий Винников, машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тында (ТЧЭ-11) Виктор Мовчан охотно делились своим богатым опытом с новичками.

В результате диалога с ответственными работниками общественные инспекторы высказали ряд конструктивных предложений. В частности, увеличить программу обучения таким образом, чтобы в итоге она составила 24 часа, предусмотреть в процессе учёбы экскурсию на действующие предприятия, разработать и выдать памятку для общественных инспекторов, объединённую по всем подразделениям.

Прозвучало также соображение выйти с предложением к руководству дороги о разрешении общественным

инспекторам использовать телефоны, оснащённые устройствами фото- и видеоФиксации, для того чтобы документировать то или иное нарушение технологического процесса. Заслуживает внимания мысль предусмотреть занятия с использованием технических средств и устройств, установленных на полигоне учебного центра, а также занятия по изучению опыта составления актов о выявленных нарушениях.

По завершении обучения руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Игорь Томенко и заместитель главного ревизора ДВЖД по Тындинскому территориальному управлению Дмитрий Ушанфа в торжественной обстановке вручили каждому инспектору свидетельство о проходившем обучении.

**Геннадий АСТАХОВ**  
Фото автора

# ДЕТСКОЕ ТВОРЧЕСТВО



## «МОЯ СЕМЬЯ» ЛЮДМИЛЫ КРИВОРОТОЙ

**В Хабаровске вышла в свет книга стихов Людмилы Криворотой «Моя семья». В ней более двухсот произведений самой различной тематики: посвящения родственникам, друзьям, коллегам по работе по случаю знаменательных дат, слова благодарной памяти тем, кто не вернулся с полей войны, впечатления о путешествиях и многое другое.**

Об авторе следует сказать особо. Людмила Петровна Барышникова приехала на БАМ в теперь уже далёком 1975 году. В посёлке Февральск работала старшим бухгалтером в подразделении воинов-железнодорожников. Здесь же встретила своё счастье на всю жизнь — офицера Валерия Криворотого. Через несколько лет они оказались в столице магистрали. Супругов приняли сначала в дистанцию электроснабжения. Оттуда Людмилу перевели в Тындинское отделение дороги. Там она провела всю трудовую жизнь и ушла на пенсию с должности заместителя начальника отделения дороги — начальника отдела бюджетирования и финансирования. Муж, Валерий Викторович, до

выхода на заслуженный отпуск возглавлял Тындинскую ЭЧ-10.

Стихи Людмила начала писать ещё в детстве, выражая с их помощью впечатления от того или иного события.

— В 2009 году, во время торжеств по случаю 35-летия начала строительства Байкало-Амурской железнодорожной магистрали, нашей семье предложили выступить на празднике, — вспоминает Людмила Петровна. — Буквально за ночь появилось стихотворение «Родилась семья на БАМе». Ведущие концерт Ангелина Бовк и Валдис Пельш предоставили мне слово. И я прочла эти стихи перед руководством ОАО «РЖД» и теми, кто своими руками создавал Стойку века.

Посвящение 40-летию БАМа было написано в поезде, на пути в Тынду, куда с супругом направлялись отмечать юбилей. Там нам были вручены медали в честь памятного события.

В день 70-летия Великой Победы у меня появилось стихотворение прямо возле трибуны во время концерта. И я, вся в слезах, тут же озвучила его в парке. Мой дедушка погиб геройской смертью под Москвой, в первые месяцы Великой Отечественной войны. Бабушка осталась одна с четырьмя детьми. Стихи произвели сильное впечатление на слушателей, некоторые из них заплакали...

Глубоко символично название поэтического сборника — «Моя семья». Людмила Петровна трактует его не только как рассказ о своих близких, но и значительно шире — как обращение к многотысячной аудитории строителей БАМа, которых считает своей семьёй, ко всем тем, кто чувствует себя причастным к бамовскому союзству.

Следует добавить, что, выйдя на заслуженный отпуск, супруги Криворотые ведут активную общественную работу. Людмила Петровна, кроме поэтического творчества и выступлений со своими стихами на различных концертах, является участником хора ветеранов. Валерий Викторович работает в Совете ветеранов ДВЖД, принимает участие в проводимых ДОРПРОФЖЕЛ фотоконкурсах, занимает в них призовые места.

Геннадий АСТАХОВ  
Фото автора



Ветеран труда и строительства БАМа Людмила Петровна Криворотая работает над очередным стихотворением

Председателем ППО Ургальской дистанции электроснабжения (ЭЧ-8) Марией Шлянчак совместно со специалистами охраны труда предприятия организованы и проведены конкурсы детского рисунка и прикладного творчества.

Первый конкурс прошёл в рамках месячника «Внимание: дети!» и был посвящён профилактике и предупреждению транспортных происшествий с участием несовершеннолетних в зоне движения поездов в период летних каникул. В нём приняли участие ученики школы №11 и воспитанники детского сада №259 посёлка Новый Ургал.

Второй конкурс, посвящённый Дню защиты детей, прошёл среди детей работников ЭЧ-8.

Определение победителей двух конкурсов жюри далось нелегко. 22 июня участники, занявшие призовые места, были приглашены на награждение в Ургальскую дистанцию электроснабжения.

Ребята остались довольны призами, а родители выразили благодарность председателю «первички» ЭЧ-8 за организацию замечательных конкурсов.

Алла БЕЛОУС,  
член профкома ЭЧ-8

| ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ |

## ЛОЯЛЬНОСТЬ В ДЕЙСТВИИ

Многие железнодорожники давно и с удовольствием используют возможности профсоюзного билета в рамках Программы лояльности.

Магазины, спорткомплексы, клиники, салоны красоты с готовностью идут на сотрудничество с профсоюзом, предоставляя его членам весомые скидки — от 5 до 15 процентов.

— Могу заверить, что в Хабаровске нет проблем с получением скидки на покупку в магазинах наших партнёров, — делится мнением заведующая отделом социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Татьяна Ляпина по пути в магазин женского трикотажа.

Подходим к двери, над которой красуется яркая вывеска «Особа».

— Жаль, что магазин так и не воспользовался нашим рекламным стикером, — замечает Татьяна Вениаминовна. — Мы выдаём их всем нашим партнёрам по Программе лояльности. Но, к сожалению, не все берут их на вооружение. Тех, кто с нами сотрудничает, много, и людям просто физически сложно запомнить все торговые точки, предоставляющие скидку по профсоюзному билету.

Магазин нас встречает разнообразием выбора, приятной музыкой и доброжелательным персоналом. Выбрав домашний костюм, направляемся к кассе.

— С вас 1100 рублей, — сообщает с улыбкой продавец-консультант Мария, ни слова не говоря о скидке по Программе лояльности. Проявляя инициативу, показываю ей свой профсоюзный билет.

— Ваша скидка на покупку составит пять процентов, — спокойно добавляет девушка. Заметно, что железнодорожный электронный профсоюзный билет она видит не впервые.

— И часто вам предъявляют такую карту? — интересуется Татьяна Вениаминовна и получает утвердительный ответ.

Наша импровизированная инспекция продолжается в стоматологии «Кореан Дент». Никаких упоминаний о Программе лояльности в холле клиники мы не обнаружили. Но на вопрос о скидках по профсоюзному билету менеджер уверенно ответила, что только для членов железнодорожного профсоюза скидка на лечение зубов составляет десять процентов, на протезирование — пять.

Посетители стоматологии, расположившиеся на удобных диванах в ожидании своей очереди, начали с интересом прислушиваться к нашему разговору.

— Возможно, эта информация присутствует на вашем сайте? — интересуюсь я и получаю отрицательный ответ.

— А планируете её там разместить? — спрашиваю вдогонку, зная ответ заранее.

— Такими сведениями, к сожалению, не располагаю, — устало вздыхает менеджер.

Покидаем клинику, уже отчаявшись наконец-то без напоминания услышать в одном из магазинов заветные слова о существующей для членов профсоюза скидке.

— Ситуация понятная: рядовой продавец не мотивирован рекламировать Программу лояльности, — отмечает Татьяна Вениаминовна. — Во-первых, личной заинтересованности нет, а во-вторых, они элементарно забывают довести эту информацию до покупателя. Человеческий фактор никто не отменял.

В магазине «Стройка» на улице Ленина нас ожидал приятный сюрприз — заветный стикер. Однако обнаружить его смог только подобный нашему пытливый взор. Пройдёшь мимо и не заметишь. По-хорошему, подобная информация должна встречать покупателя, а не скромно ожидать в сторонке внимания посетителя. На кассе история повторяется: за банку белой краски просят 320 рублей, умалчивая о возможности сэкономить пять процентов от стоимости покупки. Однако, увидев профбилет, продавец с готовностью предоставляет положенную скидку.

— Может быть, «Ауха» нас порадует? — задаёт риторический вопрос Татьяна Вениаминовна. — Они должны предоставлять десятипроцентную скидку на полиграфию.

Но и менеджер Антон, встретивший нас в магазине с креативным названием, не нашёл, что ответить на наш резонный вопрос: «Почему не информируете покупателей о возможности сэкономить?». Тем не менее, на кассе, увидев профбилет, за конную скидку предоставили без проблем.

Аналогичная ситуация ожидается и в салоне красоты «Френч», и в магазине модной женской одежды «Charuel»... После посещения последнего Татьяна Вениаминовна вынесла свой вердикт:

— В целом картина ясна. То, что продавцы не информируют покупателя о действии в их торговых точках Программы лояльности — это минус. Но гораздо важнее то, что эти скидки без проблем предоставляются при предъявлении профсоюзного билета. Мы сегодня в этом убедились лично. Нам нигде отказа не было. Проблема ведь решается просто — осведомлённостью членов профсоюза. На сайте ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД размещена информация обо всех наших партнёрах в рамках Программы лояльности.

Остаётся только проявлять инициативу, брать эти сведения себе на вооружение и при наличии профсоюзного билета без проблем получать приятные скидки на покупки и услуги.

Наталья СОЛОВЬЁВА



## ПОКОРИТЕЛИ ВОДЫ

## КОМАНДНАЯ ИГРА

«Первичка» ремонтного локомотивного депо Сахалинское организовала для работников предприятия и членов их семей соревнования по пейнтболу.

Мероприятия такого плана положительно влияют на отношения между коллегами. Ведь командные игры всегда сплачивают людей, особенно хорошо помогая освоиться в трудовом коллективе работникам, которые только устроились на предприятие.

**Иван АЛЕКСЕЕНКО,**  
член Молодёжного совета  
Сахалинского филиала  
ДОРПРОФЖЕЛ



### Железнодорожники стали победителями водной эстафеты среди служащей и рабочей молодёжи Комсомольска-на-Амуре.

Соревновались в бассейне Дома молодёжи пловцы из восьми команд: «Металлурги», «Электрический скат», «Энкантер», «Нефтяник», «Газпром», «Эмоциональные», «РЖД» и «ЭХтиандры».

В эстафете было четыре задания. В первом участники соревновались в скорости плавания на пенопластовой поддержке — приспособлении из лёгкого плавучего материала, используемого для обучения плаванию, совершенствования техники плавания и тренировки пловцов. Без определённой сноски на нём очень сложно удержаться: то сам валившись в воду, то дощечка «выстреливает» из-под тебя. Тогда по команде строгого судьи приходится возвращаться на исходную позицию и пробовать снова. А ведь время идёт! А тебе нужно передать эстафету следующему игроку, который ждёт на противоположном конце бассейна. Было нелегко, но все команды успешно прошли этот конкурс.

Вторым и самым весёлым заданием стала передача надувной «дыньки» под водой. Участники выстроились цепочкой и, начиная с первого игрока, передавали между ног под водой этот незатейливый снаряд, который так и норовил выскочить из рук и улететь на просторы бассейна. Приятно было посмотреть на взаимовыручку в командах — парни помогали девчонкам в трудных моментах.

Следующим стало знакомое всем перетягивание каната. И если на суше в этом конкурсе всё относительно просто — тяни канат, покрепче упираясь ногами в землю, то в воде все оказалось совсем не легко. Ноги скользили, кто-то просто повисал на канате — упереться не во что. Здесь побеждали не самые сильные, а авторы наиболее правильной стратегии, грамотно распределившие силы команды. Страсти кипели нешуточные, соперники тянули канат три раза, до большего числа побед. Конкурс всех порядком вымотал, но боевого

духа и настроя это не умалило и команды вышли на финишную прямую.

Суть последнего испытания заключалась в том, чтобы перевезти всю команду на тюбинге на другой конец бассейна. Двое держат надувную «ватрушку» на средней глубине, остальные члены команды по одному доплывают и запрыгивают на тюбинг. И, опять же, легко сказать, но трудно сделать! Разумеется, резиновый снаряд колышется на волнах, усложняя задачу удержаться на нём, тюбинг кренится под массой всех участников команды, а ведь ещё надо первыми доплыть!

Некоторым командам испытание оказалось не по силам: «ватрушка» постоянно переворачивалась, задание приходилось повторять сначала. Последнее испытание стало решающим, определив лидеров.

Первой стала команда представителей Дальневосточной магистрали «ЭХтиандры», второе место досталось их коллегам — команде «РЖД», третье — «Нефтянику».

**Егор ШКУРЕНКО,**  
член Молодёжного совета  
Комсомольского филиала  
ДОРПРОФЖЕЛ



## НА ВОЛНЕ ЭНТУЗИАЗМА

В сервисном локомотивном депо Тында-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис» завершилась длившаяся три месяца VI комплексная рабочая Спартакиада.

Ёё организовала и провела первичная профсоюзная организация предприятия. Работники подразделений соревновались в волейболе, баскетболе, мини-футболе,

плавании, шахматах, гирях, стрельбе из малокалиберной винтовки.

В общекомандном зачёте пальму первенства завоевала команда тележечного цеха.



На вторую ступень пьедестала почёта поднялись представители инженерно-технических работников депо. Замкнули лидирующую тройку работники электроцеха.

Определены лучшие игроки Спартакиады. В баскетболе ими стали мастер ОТК Александр Перстенюк, слесари Артём Васильев и Михаил Зайцев. В мини-футболе не было равных слесарям Сергею Чернову, Евгению Мартынову и Ярославу Прилипчану. Высокое мастерство показали также волейболисты: мастер ремонта Вячеслав Береснев, слесари Ярослав Постернак и Алексей Зуев.

На торжестве по случаю закрытия Спартакиады председатель ППО депо Павел Чернов высоко оценил спортивный энтузиазм коллег и вручил победителям кубки, дипломы и памятные подарки.

**Геннадий АСТАХОВ**  
Фото из архива ППО СЛД  
Тында-Северная