



18 апреля 2018

7-8
(297)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ



| В НОМЕРЕ |

Надёжная помощница

Член профсоюзного комитета сервисного локомотивного депо Тында-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис», руководитель бригады машинистов мостовых кранов Наталья Барыльник успешно справляется не только с профессиональными обязанностями, но и с множеством общественных поручений.

Стр. 2

Роковой переезд

В декабре минувшего года газета «Профсоюзная жизнь» уже освещала конфликт, возникший вокруг закрытия переезда «Локомотивное депо». Но с тех пор вопрос так и не решился.

Стр. 4-5

Не проходить мимо нарушений

Вопрос своевременного выявления нарушений и недостатков в области охраны труда стал основным в обсуждении для председателей первичных профсоюзных организаций в ходе обучающего семинара технической инспекции труда «Год улучшения условий труда и производственного быта».

Стр. 6

СОУТ и задачи профсоюзного актива

В соответствии со статьёй 37 Конституции Российской Федерации каждый трудоспособный гражданин имеет право на работу в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Государство обязывает работодателей создавать нормальные условия труда работников и обеспечивать гарантии и компенсации через законодательные нормативные правовые документы. Среди них — 426-ФЗ, в котором с 1 января 2014 года процедура специальной оценки условий труда (СОУТ) впервые утверждена на федеральном уровне.

Стр. 7

Дорогу молодым

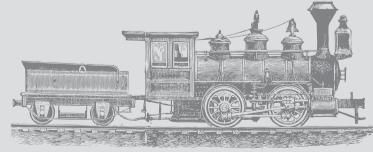
В ходе молодёжного слёта Дальневосточного регионального общего центра обслуживания (ДВ ОЦОР), прошедшего в Хабаровске, состоялись перевыборы Совета молодёжи центра.

Стр. 8

Однополчанин

Так называли его испанские республиканцы, французские лётчики из полка «Нормандия — Неман» и российские авиаторы- дальниники...

Стр. 11



В санатории-профилактории «Железнодорожник» прошла Школа молодого профсоюзного лидера — слёт молодых работников Дальневосточной дирекции по энергообеспечению.

В первый день участники слёта заслушали доклады о реализации молодёжной политики в ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ и Дальневосточной дирекции по энергообеспечению. После избрания Молодёжного совета дирекции состоялись тренинги, посвящённые знакомству участников и командообразованию, а также деловая игра «Профсоюз» и обсуждение проектов Школы молодого профсоюзного лидера.

Во второй день слёта молодые работники Дальневосточной дирекции по энергообеспечению продемонстрировали высокий уровень профсоюзной грамотности в ходе теста на знание устава РОСПРОФЖЕЛ.

В заключительной части слёта участники презентовали проекты ШМПЛ, среди которых были выбраны и отмечены лучшие.

Наталья ОХОТНАЯ

Член профсоюзного комитета сервисного локомотивного депо Тында-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис», руководитель бригады машинистов мостовых кранов Наталия Барыльник успешно справляется не только с профессиональными обязанностями, но и с множеством общественных поручений.

НАДЁЖНАЯ ПОМОЩНИЦА

Перед тем, как встретиться с членом профкома Наталией Барыльник, я поговорил с председателем ППО СЛД Тында-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис» Павлом Черновым. Меня интересовала оценка профруководителем деловых качеств Наталии Владимировны как работника и общественного активиста.

Отзывы Павла Геннадьевича были самые доброжелательные. Он охарактеризовал Наталию Барыльник как человека слова, добросовестно исполняющего свои обязанности.

— Принципиальная, не терпит фальши. Работать с ней комфортно и удобно. Она помогает организовать мероприятия по случаю праздников и знаменательных дат. Предлагает интересные идеи и воплощает их в жизнь. Одним словом, надёжная помощница! — подытожил мой собеседник.

Организовать культурный отдых

За примерами далеко ходить не надо. По мнению Павла Чернова (и с ним трудно не согласиться), самая трудо затратная акция — эмоционально, физически и по времени — празднование Дня железнодорожника, где Наталия Владимировна — правая рука профсоюзного лидера. На неё ложится подготовка, организация и проведение, скажем так, грандиозного народного гуляния. Такое мероприятие проходит на свежем воздухе, где нет ни поваров, ни официантов. Отметить, к примеру, Новый год — гораздо проще: заказали ресторан или кафе, которых в Тынде сейчас немереное количество, пришли, проконтролировали, чтобы на столах было всё необходимое — и всё.

Здесь же всё ложится на плечи организаторов: столы

поставить, накрыть, сервировать, составить меню, расставить угощение, порезать овощи и хлеб. Помимо всего прочего, один, как говорится, в поле не воин. Нужно собрать тех, кто будет помогать, привлечь к общему делу рядовых членов профсоюза.

Работники приходят на мероприятия семьями, с детьми. В том числе и на ставшие уже традиционными соревнования любителей зимнего подлёдного лова. В коллективных и индивидуальных конкурсах участвуют команды всех цехов. Состязаются, кто быстрее пробурит лунку, кто первым поймает рыбу, на чью долю придётся самый большой, самый маленький и самый редкий плавающий в воде экземпляр. И, естественно, чей улов будет выше. Членам семей тоже находится дело. Кое-кто из детей, несмотря на юный возраст, берётся за удочки. Другие болеют за своих близких, всячески поддерживают конкурсантов. Время соревнований пролетает незаметно. И вот уже подводятся итоги, вручаются поощрительные призы и самым юным, и взрослым рыбакам. Наталия Владимировна — среди тех, кто организует такую форму проведения выходных дней.

Создать обстановку взаимопонимания

Я неслучайно начал рассказ о профлидере с такой стороны его деятельности, как культурный отдых. Уже в разговоре с Наталией Владимировной было достигнуто общее мнение в пользу именно названного обстоятельства. Ведь, хотим мы того или нет, но обстановка взаимопонимания, духовная близость и, в конечном итоге, микроклимат в коллективе начинаются с неформального общения, разговоров по душам, возможности узнать как можно больше друг о друге.



Действительно хороший отдых формирует у человека желание лучше работать вперед и стимулирует его.

Это прекрасно понимают как члены профсоюзного комитета депо в целом, так и Наталия Барыльник, в частности. А как иначе, если вся её производственная биография проходит в рабочей среде. Она знает и понимает простых тружеников. После окончания Тындинского техникума железнодорожного транспорта работала сначала в комнате отдыха локомотивных бригад, затем кладовщиком на складе запасных частей. В настоящее время руководит бригадой машинистов мостовых кранов. В её обязанности входит распределение кра новиц по участкам. При этом нужно иметь в виду квалификацию работницы, её способность справиться со сложным заданием, есть ли у неё дети дошкольного возраста (таких матерей нельзя назначать в ночную смену), и другие немаловажные факторы. Кроме того, Наталия Владимировна составляет графики учёта рабочего времени, ежегодных отпусков, другие важные отчётные документы. Это уже — для пополнения представления о круге её служебных обязанностей.

Не допускать конфликтов

Ограничивать представление о члене профсоюзного комитета Н.В. Барыльник как о «массовике-затейнике» — категорически неверно. Вместе с другими активистами она участвует в решении разного рода

вопросов, связанных с производством. И здесь необходимо отметить крайне важный аспект. Все члены профкома под руководством председателя ППО Павла Чернова строят свою работу так, чтобы не допускать серьёзных конфликтов, локализовать их назревание, что называется, в зародыше.

Профсоюзная организация сервисного локомотивного депо — одна из крупнейших в Тындинском филиале ДОРПРОФЖЕЛДВЖД. В её составе 974 человека. В такой массе народа легко могут возникнуть какие-то не имеющие ничего общего с реальной жизнью слухи. Если не принимать мер по дискредитации сплетен, то, обрастают, как снежный ком, небылицами, они могут буквально на ровном месте привести к серьёзным социальным последствиям. Члены профкома не допускают подобного. Держа руку на пульсе жизни коллектива, они разъясняют людям ту или иную неоднозначную ситуацию.

Буквально один пример. Недавно в кабинет к председателю ППО пришли двое ремонтников с претензиями, что, дескать, профком совершенно не занимается организацией предстоящего летнего отдыха детей. Услышали эту «новость» люди от какого-то совершенно не владеющего информацией руководителя со стороны. И сразу же в неё повернули. Почему-то тому, что не соответствует действительности, верят больше, чем происходящему на самом деле.

Член профсоюзного комитета сервисного локомотивного депо Тында-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис», руководитель бригады машинистов мостовых кранов Н.В. Барыльник

Начали разбираться. Оказывается, профком ещё осенью прошлого года стал готовить соответствующие документы на финансирование оздоровительной кампании для ребятишек, определять места, где они могут с пользой для здоровья провести каникулы. Более того, спорные вопросы по поводу отдыха и оздоровления работников председатель ППО П.Г. Чернов поднимал в выступлении на состоявшейся в Москве отчётно-выборной профсоюзной конференции ООО «ЛокоТех-Сервис». В подтверждение своих слов П.Г. Чернов в присутствии посетителей сделал несколько звонков в филиал «Дальневосточный», а также стороннему «доброжелателю», запустившему эту информационную «утку». В итоге люди ушли из профкома с чётким представлением о том, что же на самом деле происходит с летним детским досугом.

Доносить до коллектива правду, разъяснять текущую ситуацию, не допускать конфликтов — в этом, по большому счёту, видит свою главную задачу член профсоюзного комитета сервисного локомотивного депо Тында-Северная Наталия Барыльник. С такой задачей, как и с множеством других общественных поручений, она успешно справляется. Свидетельство тому — вручённая ей недавно Благодарность Федерации независимых профсоюзов Амурской области.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора

КРАСА ДВИЖЕНИЯ

В санатории «Железнодорожник» по программе Дальневосточной дирекции управления движением 22 марта прошёл конкурс «Краса движения Дальневосточной железной дороги».

В конкурсе приняли участие победившие в отборочных конкурсных турах на уровне предприятий семь работниц структурных подразделений Дальневосточной дирекции управления движением: Владивостокского, Хабаровского, Комсомольского, Сахалинского и Тындинского центров организации работы железнодорожных станций, железнодорожных станций Хабаровск-2 и Уссурийск.

В ходе первых двух этапов «Красы движения» жюри оценивало презентации конкурсанток, а также их знания в области охраны труда, трудового законодательства и делового этикета. На третьем этапе железнодорожницы блеснули талантами, исполняя танцевальные номера, демонстрируя ораторское мастерство и даже знание боевых искусств. Завершился конкурс дефиле в вечерних платьях.



На первом и втором этапе все участницы получили примерно одинаковое количество баллов, показав высокий уровень подготовки. Основная борьба за победу началась на заключительных этапах конкурса.

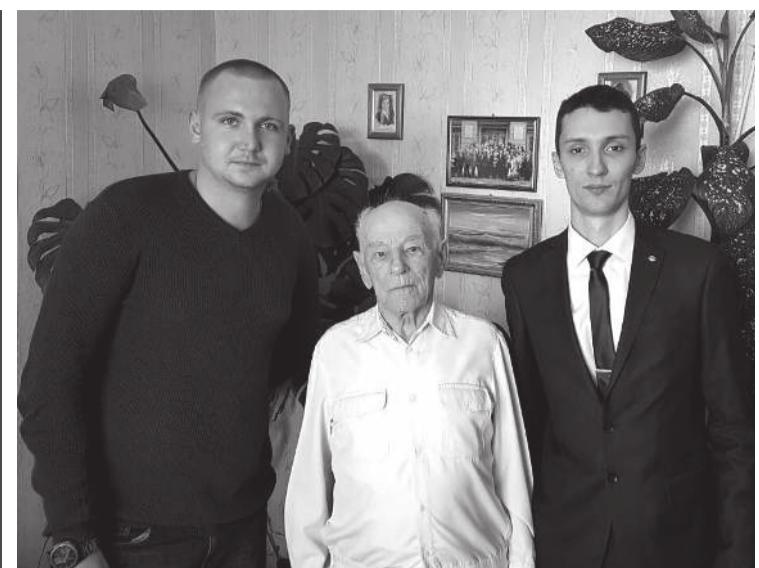
По его итогам первое место заняла дежурная по станции Хабаровск-2 Юлия Первова, второе место — Анна Емченко из Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций, а третье место досталось Екатерине Сергеевой из Хабаровского центра.

Победительница конкурса Юлия Первова с восторгом поделилась впечатлениями:

— На подобном мероприятии я в первый раз. Станция Хабаровск-2 не принимала участие в конкурсе в течение

нескольких лет, поэтому я ощущала большой груз ответственности на своих плечах. Соперницы у меня были очень достойные. Все участницы конкурса продемонстрировали глубокие знания, замечательные таланты и умения. Очень важно, чтобы каждый железнодорожник подходил ответственно к своей работе, проявлял инициативу, вносил весомый вклад в деятельность магистрали, заботился о безопасности перевозок и соблюдении требований охраны труда. И, конечно, огромное спасибо моим коллегам и любимой маме за помощь в подготовке к конкурсу!

Ольга СИДОРОВА,
заместитель начальника
станции Хабаровск-2 по кадрам
и социальным вопросам



В ГОСТЯХ У ВЕТЕРАНОВ

По инициативе Молодёжного совета Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций в преддверии Дня Победы представители предприятия посетили тружеников тыла и ветеранов Великой Отечественной войны.

Активисты заглянули на огонёк к пенсионерам посёлков Архара, Приамурский, Известковый и Матвеевка, городов Бикин и Хабаровск. К проведению акции также присоединилось руководство и профсоюзный комитет центра.

Ветераны с радостью встречали гостей, за чашкой чая охотно рассказывали о тяжёлых годах Великой Отечественной войны и о своей работе на железнодорожном транспорте.

Труженики тыла и ветераны Великой Отечественной войны — представители легендарного поколения победителей, поколения, которое с честью прошло через тяжелейшие испытания военного времени, восстановило страну, создало фундамент для нашей мирной жизни. Их жизненный путь, любовь к Родине, сопричастность её судьбе являются достойным примером для молодёжи, для всех нас.

Залина СУЛИМЕНКО,
председатель ППО ДЦС-1



НА ЗАЩИТЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ

На отчётной конференции Региональная общественная организация — объединённая первичная профсоюзная организация работников филиала ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» на Дальневосточной железной дороге подвела итоги работы за период с октября 2015 по апрель 2018 года.

В мероприятии приняли участие заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Сергей Самохвалов, председатель РОО-ОППО работников филиала ФГП ВО ЖДТ России на ДВЖД Евгений Разживин, директор филиала Константин Ковалёв и председатель ППО Хабаровского отряда Сергей Притула, а также 32 делегата.

В своём отчётом докладе о работе профсоюзного комитета Е.Г. Разживин отметил рост профсоюзного членства и социальной стабильности в коллективе ведомственной охраны, активную профсоюзную деятельность по защите прав работников и созданию

для них необходимых условий труда.

Также в ходе конференции прошли выборы делегатов на отчётную профсоюзную конференцию вышестоящей организации профсоюза — Межрегиональной общественной организации — объединённой первичной профсоюзной организацией работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ.

Завершилась конференция премированием профсоюзного актива РОО-ОППО работников филиала ФГП ВО ЖДТ России на ДВЖД.

ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА

Коллективу станции Находка-Восточная вручили диплом и памятный знак за победу в отраслевом соревновании по сети российских железных дорог по итогам 2017 года.



Ольга БРОДЯГИНА,
председатель ППО станции
Находка-Восточная

ПОДВЕЛИ ИТОГИ

Профсоюзный актив предприятий Дальневосточной железной дороги в формате видеоселекторной связи принял участие в отчётной конференции первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД».

Отчётная конференция ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ подвела итоги работы профсоюзной организации за два с половиной года работы.

В студиях дорог за работой форума наблюдали руководители и работники магистралей и профсоюзный актив. Всего

в мероприятии участвовало более тысячи человек.

Председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров выступил с основным докладом. Тематические вступления других спикеров сделали акценты на конкретной проблематике, на которой профсоюзу следует сосредоточить свою работу.

Также во время форума состоялись сессии по отдельным направлениям работы профсоюза, в ходе которых рядовые члены профсоюза, профсоюзный актив и председатели ДОРПРОФЖЕЛ поделились своими мнениями о том, в каких направлениях необходимо усилить профсоюзное влияние.

**Информцентр
ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД**

**Информцентр
ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД**

РОКОВОЙ ПЕРЕЕЗД



В декабре минувшего года газета «Профсоюзная жизнь» уже освещала конфликт, возникший вокруг закрытия переезда «Локомотивное депо». Но с тех пор вопрос так и не решился.

Закрытие одного, но стратегически важного, переезда повлекло за собой целую вереницу проблем.

Место под стоянку, «забракованное» городской администрацией



Анатолий СКОКОВ,
председатель
Совета ветеранов
эксплуатационного
локомотивного депо
Хабаровск-2 (ТЧЭ-2):

— В сложившейся ситуации наши люди вынуждены начинать свой путь в депо с переезда №10 станции Хабаровск-2, а затем пересекать ещё несколько нерегулируемых переездов на запрещающий сигнал. О какой безопасности движения может идти речь, когда она ухудшилась в несколько раз?

К нам приезжал заместитель начальника контрольно-аналитической службы генерального директора ОАО «РЖД» Сергей Павлович Мишин. На тот момент наш переезд уже был закрыт, и его повезли на предприятие окольными путями через станцию Хабаровск-2. Неприятно удивившись, Сергей Павлович дал приказ возобновить работу закрытого переезда. Однако спустя пару недель бетонные блоки вновь вернулись на свои места. Какая в этом необходимость?

Нам заявляли, что закрытый переезд не существует даже в документах. Но этого не может быть! Ему, как и локомотивному депо, — 80 лет. А в минувшем году он вдруг оказался незаконным, и его не должно быть в принципе. Ревизорский

аппарат дороги посчитал, что закрыть переезд — проще, чем оборудовать его шлагбаумом и выделить дежурных по переезду. Это могло бы решить проблему с парковкой. Места для неё есть с обеих сторон от переезда. Раньше железнодорожники именно здесь оставляли свои автомобили. Достаточно только эти площадки немного облагородить, и на них можно будет разместить около 200 машин.

Ездить на работу по предложению руководства на автобусах — не вариант. Многие наши работники живут в близлежащих населённых пунктах — Переяславке, Некрасовке, Красной Речке. Без машины им не обойтись. После трудового дня человек хочет быстрее добраться домой, отдохнуть... Предложение использовать в качестве транспорта автобусы звучит, как издёвка.

Сейчас люди просто мучаются, выискивая место для парковки. Машины работников стоят за столовой, вдоль песчаной насыпи и путей, перегораживают въезд на склад топлива, угрожая безопасности движения. Отсутствие оборудованной парковки негативным образом оказывается на работе железной дороги.

Я присутствовал на совещаниях, которые проводил

заместитель начальника дороги по территориальному управлению Алексей Олегович Хворостов. По его словам, руководители железнодорожных предприятий должны сами обеспечить своих работников местами для парковки. Все ответственные руководители уже давно об этом позаботились, как, например, администрация Хабаровской механизированной автобазы. Почему одни идут навстречу своим подчинённым, находят возможность оборудовать парковку, а другие продолжают чего-то выжидать?

Переезд «Локомотивное депо» имеет стратегическое значение. От него до конференц-зала ТЧЭ-2 — примерно 200 метров.

А если на предприятии произойдёт возгорание? Через закрытый переезд пожарные смогли бы добраться до места ЧП в кратчайший срок. Сейчас у спасателей уйдёт в четыре раза больше времени на то, чтобы доехать через 10-й переезд до места происшествия.

В ноябре прошлого года у работника сервисного локомотивного депо случился инсульт, «скорая» смогла приехать только через 50 минут. Такое промедление сыграло роковую роль — из-за несвоевременного оказания медицинской

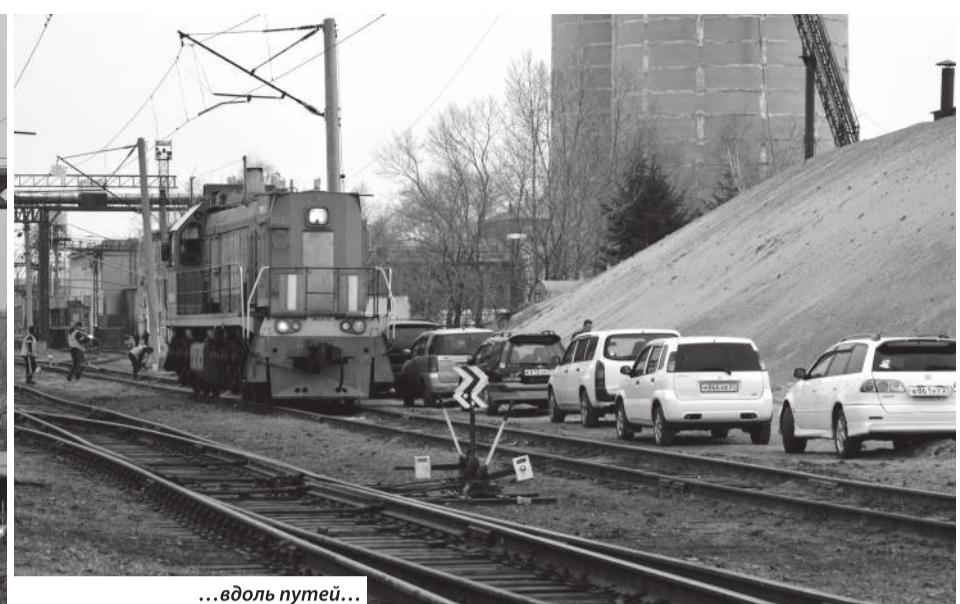
помощи человек через два дня умер в больнице. И медиков в этом обвинить нельзя. Им пришлось добираться на вызов не напрямик, а окольными путями, нарушая правила. После этого случая «скорая помощь» прислала письменное уведомление об отказе проезжать на нашу производственную территорию через пост №10 станции Хабаровск-2 из соображений безопасности.

Не так давно на экскурсию в депо приезжали дети, и, конечно, автобус их вёз обходными путями через нерегулируемые переезды. Мы серьёзно рискуем. Ведь десятый переезд гораздо опаснее закрытого ревизорами. В случае происшествия мы его тоже закроем? Сегодня на него легла вся транспортная нагрузка. Неслучайно в час пик здесь образуются автомобильные пробки.

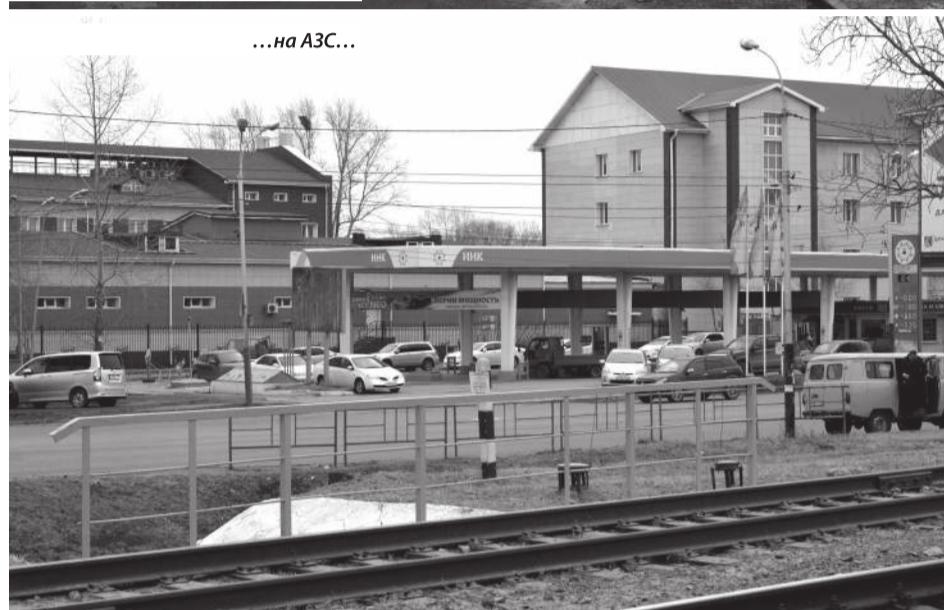
Сегодня за складом на территории ТЧЭ-2 стоит около 25 машин, хотя по разрешению вышестоящего руководства их должно быть не более 10 и исключительно автомобилей командирского состава. Но список со временем удивительным образом расширился. По каким причинам, думаю, можно не объяснять. Администрация нашла средства поставить около песчаной

насыпи будку со шлагбаумом и дежурным. Въезд на территорию депо — по списку. Получается, что цивилизованные парковки существуют только для избранных. Простым работникам эта ситуация не нравится. Растёт социальная напряжённость. Не проще было бы оборудовать по всем правилам закрытый переезд и организовать для людей нормальные автостоянки? Вне производственной территории места предостаточно, а заботу о человеке никто не отменял. Кому будет лучше от того, что работник начнёт свой день со стрессовой ситуации, в судорожных поисках места для стоянки, рискуя опоздать на предприятие или, не имея другого выбора, оставлять машину без присмотра посреди грязного месива, когда места починали коллеги?

В такой обстановке автомобили начальства и его приближённых, стоящие на чистой парковке на территории депо, выглядят, как издёвка над подчинёнными. Сегодня без машины жить не получается, а значит, и наличие парковок для работников предприятий — жизненная необходимость. Зачем сознательно усложнять жизнь трудовому человеку?

Автостоянки для рядовых
тружеников магистрали:
на рельсах...

...вдоль путей...



...на АЗС...



...и просто в грязи

**Константин
ВАРФАЛАМЕЕВ,
председатель ППО
эксплуатационного
локомотивного депо
Хабаровск-2 (ТЧЭ-2):**

— После дорожно-транспортного происшествия на переезде «Локомотивное депо», произошедшего 24 сентября 2017 года, руководство территориального управления Хабаровского региона Дальневосточной железной дороги приняло решение закрыть переезд. Более трёх тысяч работников предприятий узла станции Хабаровск-2 стали заложниками сложившейся ситуации. Они остались без альтернативного проезда к административным зданиям, складам и цехам предприятий.

Взамен нам предложили более опасный проезд служебного автотранспорта через переезд №10 станции Хабаровск-2 и территорию локомотивного депо, где расположены три нерегулируемых переезда с интенсивностью движения подвижного состава выше, чем на закрытом переезде «Локомотивное депо». Это затрудняет движение в районе остановки «Виадук» по проспекту 60-летия Октября. В случае необходимости на территорию предприятия не смогут попасть «скорая помощь» или пожарные, невозможно организовать доставку питьевой воды или вывоз мусора.

Сложилась острая социальная напряжённость и непонимание в трудовом коллективе. Люди не могут беспрепятственно проехать к месту работы на личном автотранспорте.

Железнодорожники, лишённые возможности парковаться

на территории предприятий, оставляют свои машины на ближайших автобусных остановках, на автопарковке оптовой базы на улице Зелёной, на территории заправочной станции «НК-Альянс». Между железнодорожниками и владельцами этих предприятий возникают конфликты, а в районе остановок «Зелёная» и «Локомотивное депо» образуется транспортный коллапс.

Работникам практически негде оставить свои автомобили. Поэтому от имени председателей ППО предприятий узла станции Хабаровск-2 — ЭЧ-2, ТЧЭ-2, сервисного локомотивного депо Дальневосточное, производственного участка Дальневосточный и ВЧДЭ-1 — мы направляли обращение мэру Хабаровска Александру Соколову с просьбой оказать содействие в решении вопроса строительства автостоянки в районе локомотивного депо вдоль проспекта 60-летия Октября на 500-600 парковочных мест. Ответ пришёл неутешительный. Оказалось, что градостроительное законодательство не допускает строительство объектов, необходимых для эксплуатации предприятий, в том числе и автопарковок, в границах «красных линий», к которым относится и проспект 60-летия Октября. То есть парковку мы можем построить только в границах территории предприятия, не влияя на перспективное развитие транспортной инфраструктуры города и, конечно, исключительно за свой счёт.

На софинансирование таких проектов бюджетом города выделение средств не предусматривается.

Железнодорожная полоса отвода между остановками «Локомотивное депо» и «Школа ДОСААФ» вдоль проспекта 60-летия Октября просто будет пустовать. А могла бы принести ощутимую пользу коллективам наших предприятий. По неизвестной причине для администрации города беспорядочно припаркованные вдоль «красной линии» машины железнодорожников предпочтительнее цивилизованного решения проблемы посредством строительства современной парковки.

**Елена ШЕСТАКОВА,
председатель ППО
Хабаровской дистанции
электроснабжения (ЭЧ-2):**

— На семинаре по пожарной безопасности поднимался вопрос закрытого переезда. Как теперь пожарникам проехать на территорию дистанции — неизвестно. А тут находятся объекты повышенной опасности: склад топлива, тяговая подстанция. Как несответствующий требованиям безопасности, переезд закрыт на ремонт. Когда он завершится — вопрос открытый. А нам что делать в этой ситуации?

В том, что переезд закрыли, отчасти есть вина самих железнодорожников. Локомотивщики не смогли оборудовать для себя нормальную парковку, ставили машины вдоль переезда, загораживая его. Для того чтобы длинномер мог проехать к зданию ЭЧ, мои работники дежурили на переезде, не давая беспорядочно парковать машины и перегораживать ими дорогу.

Заместитель начальника по территориальному управлению честно пытался решить

этот вопрос, требовал, чтобы начальники депо навели порядок вдоль пути. Реакции от них не последовало, и вот результат. А в чём была проблема позаботиться о людях и организовать нормальные парковочные зоны силами тех же работников? На полосе отвода много места — отсыпайте болото гравием, делайте нормальные сливы... Неужели не нашлось бы желающих поучаствовать в этом? Самим себе доброе дело сделали бы, да и нам сейчас не пришлось бы мучиться.

Автостоянка для ЭЧ-2 была построена руками коллектива дистанции. На неё и тратиться не пришлось. У железнодорожников есть и транспорт, и необходимый материал. Люди для себя старались. Обидно, что теперь мы не можем пользоваться своей же парковкой. По пропускам через территорию локомотивного депо сегодня может проехать к месту работы только дежурный персонал и руководство. А простые люди, в том числе пенсионеры, оказались не у дел. Как-то приехала на такси пенсионерка ЭЧ-2 за справкой, а переезд перекрыт. Вариант один — идти пешком. Так она на том же такси домой вернулась. Потом справку внучка её забирала. А другой пенсионер приезжал форму выписывать, так замучился по кустам плутать. В дистанцию только от локомотивного депо иди — минут десять. Весной — лужи и грязь. Так люди и ходят на работу.

У нас была налажена работа с железнодорожным детским садом №265. Привозили ребят в дистанцию на праздники.

Но вот уже два мероприятия проводим без них. Никто на себя не возьмёт ответственность везти детей через необорудованные переезды. К 1 июня мероприятие готовим, а детей опять не получится привезти. Какая может быть профориентационная работа, когда до предприятия добираться невозможно?

С линии люди жалуются. Теперь на своей машине в ЭЧ не проедешь. Работники хотят помочь, например, забрать специальную одежду для себя или как можно скорее получить на всех работников долгожданные подарки. Даже это теперь невозможно сделать. Как быть? На работу пешком ходить? Или до Бикина материал на общественном транспорте везти?

Временно, нарушая правила пожарной безопасности, паркуемся на территории нашего цеха. Он находится на противоположной от депо стороне. И уже оттуда идём пешком на работу. Первое время использовали автостоянку базы на Зелёной. Она ближе к предприятию. Но наши машины начали царапать, краской мазать, шины прокалывать, всячески нас оттуда выживая.

Надо срочно решать вопрос открытия переезда «Локомотивное депо». Обидно не только за коллектив моего предприятия, но и за снижение репутации компании ОАО «РЖД» перед работниками других компаний и простыми гражданами, которые также пешком идут до нашего здания.

**Материалы полосы
подготовила
Наталья ОХОТНАЯ**

ОХРАНЕ ТРУДА – ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

За годы работы первичная профсоюзная организация пассажирского вагонного депо Владивосток (ЛВЧД-3) накопила собственный опыт планирования, проведения заседаний и оформления протоколов по вопросам охраны труда.

В течение 2017 года на заседаниях ППО депо было рассмотрено и согласовано 50 инструкций по охране труда. Уполномоченными по охране труда — а их у нас 45 человек — выявлено около 500 нарушений. Для улучшения санитарно-бытовых условий работников израсходовано 83 тысячи 788 рублей, на которые были приобретены чайники, СВЧ-печи, фильтры для воды. Проведено обучение уполномоченных по охране труда.

ЦК РОСПРОФЖЕЛ рекомендует рассматривать вопросы охраны труда не реже одного раза в квартал. Какие вопросы включать в план, «первичка» решает самостоятельно, исходя из ситуации. Если планируется специоценка большого количества рабочих мест — включите в план этот вопрос, есть

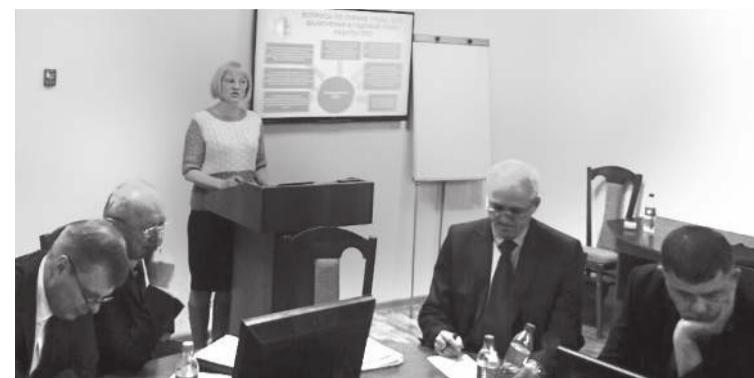
жалобы на состояние санитарно-бытовых помещений — рассмотрите эту проблему.

К каждому заседанию профсоюзного комитета надо готовиться. Иначе заседание обретает формальный характер и не даёт позитивного результата. Важно заранее пригласить руководителя или специалиста, которого планируете заслушать, согласовать с ним дату и время проведения мероприятия. Председатель ППО должен изучить справки, отчёты, анализ работы по данному вопросу, подготовить проект постановления. Работодатель должен увидеть, что вы разбираетесь в этом вопросе, занимались им, владеете объективной информацией, и ваши требования не надуманны.

В постановляющей части по вопросу охраны труда важно указать, кроме общих слов, какое-то конкретное мероприятие, ответственных и сроки исполнения. Например: «приверить обеспеченность работников участка ремонта тележек спецодеждой до 08.02.2018. Ответственный — уполномоченный по охране труда участка». Главное, не забыть предупредить об этом самого уполномоченного. Важно к протоколам подшивать весь материал, с которым проводится работа.

Важный момент в нашей работе — обучение охране труда. Законодательство Российской Федерации обязывает пройти обучение охране труда в лицензированной организации определённую категорию лиц, в том числе уполномоченных по охране труда и председателей ППО.

Несмотря на активную работу ППО предприятий в области охраны труда, существует ряд нерешённых вопросов.



Сегодня работодатель на вопросы профсоюза о спецодежде часто отвечает, что заявка выполнена. Но при недофинансировании эти заявки сокращаются, у всех есть вопросы по качеству и размерности поставляемой спецодежды, срывают сроков поставок. Профсоюзный актив неоднократно поднимал эти вопросы перед руководством ОАО «РЖД». Положение с поставками СИЗ улучшено, но проблемы ещё имеются.

Большое значение ППО придаёт условиям труда работников, особенно после введения

закона «О специальной оценке условий труда». Упрощение методики оценки условий труда, из которой исключили ряд факторов вредности (напряжённость, ночное время), приводит к формальному снижению количества рабочих мест с вредными условиями труда. Поэтому нужен систематический контроль качества проведения специоценки, предоставления льгот и гарантий за работу во вредных условиях труда.

Наталья КУНДЕЛЕЕВА,
председатель ППО пассажирского вагонного депо Владивосток

НЕ ПРОХОДИТЬ МИМО НАРУШЕНИЙ

Вопрос своевременного выявления нарушений и недостатков в области охраны труда стал основным в обсуждении для председателей первичных профсоюзных организаций в ходе обучающего семинара технической инспекции труда «Год улучшения условий труда и производственного быта».

В семинаре приняли участие около 30 председателей первичных профсоюзных организаций железнодорожных предприятий Дальневосточной магистрали, руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Наталья Лямина, главный технический инспектор труда Владимир Кульков, технические инспекторы труда филиалов ДОРПРОФЖЕЛ.

Семинар, проходивший в учебном центре ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд на базе отдыха «Морской берег», был посвящён обсуждению задач и основных направлений в осуществлении общественного контроля,

досконального знания положения дел на своём предприятии, работы с коллективом, — отметила председатель ППО пассажирского вагонного депо Владивосток Наталья Кунделеева.

Участники семинара обсудили пути предотвращения и решения проблем охраны труда, необходимость планировать свою работу в этой области, максимально быстро реагировать на факты нарушений.

Также профсоюзные лидеры обсудили основные аспекты специальной оценки условий труда.

Наталья ОХОТНАЯ



| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ |

ПРОБЛЕМА РЕШЕНА

Благодаря активной работе профсоюза в табельной укрупнённой бригады по планово-предупредительным работам №1, расположенной на станции Амган, наконец-то установлены два конвектора. Теперь в долгожданном тепле могут отдохнуть после работы 25 железнодорожников — путейцев, мостовиков...

Длительное время табельная на Амгане отапливалась двумя обогревателями, мощности которых не хватало для поддержания оптимального температурного режима в помещении. В условиях суровой зимы, когда за окном — минус 40, вопрос обогрева работников становится первостепенным. Люди выходили из положения, как могли. Ставили переносные «ветродуйки». Но что от них толку в наши морозы? Конвекторы — совсем другое дело. Они гораздо мощнее, обеспечивают оптимальный температурный режим в табельной.

С момента возникновения проблемы наша первичная профсоюзная организация держала её под постоянным контролем, пытаясь найти оптимальное решение. Но все наши попытки упирались в отсутствие финансирования. На приобретение конвекторов у Этыркенской дистанции пути не было средств. Изменилась ситуация только после того, как о наболевшем вопросе мы сообщили в



ДОРПРОФЖЕЛ, и амганская проблема была озвучена на заседании по итогам выполнения коллективных договоров Дальневосточной железной дороги за 2017 год.

Практически сразу после этого у ПЧ-27 появилась возможность закупить обогреватели для табельной на станции Амган. Сегодня работники довольны долгожданным улучшением условий своего отдыха.

Марина КАЗАНЦЕВА,
председатель ППО Этыркенской дистанции пути (ПЧ-27)

В соответствии со статьёй 37 Конституции Российской Федерации каждый трудоспособный гражданин имеет право на работу в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Государство обязывает работодателей создавать нормальные условия труда работников и обеспечивать гарантии и компенсации через законодательные нормативные правовые документы. Среди них — 426-ФЗ, в котором с 1 января 2014 года процедура специальной оценки условий труда (СОУТ) впервые утверждена на федеральном уровне.

СОУТ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

СОУТ является единственным комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценки уровня их воздействия на работника с учётом отклонения их фактических значений от установленных нормативов условий труда.

В минувшем году в десяти структурных подразделениях Тындинского территориального управления ДВЖД работодателем проведена процедура СОУТ на 115 рабочих местах. Из них 92 рабочих места признаны имеющими нормальные условия труда, 23 — вредные. В этом процессе принимали участие председатели первичных профсоюзных организаций предприятий. Думается, есть необходимость ещё раз обратить внимание профактива на важные моменты, которые нужно учитывать при проведении специальной оценки условий труда.

Методика проведения СОУТ

Хотел бы напомнить, что условия труда статьёй 209 Трудового кодекса РФ трактуются, как совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, которые оказывают влияние на работоспособность и здоровье работников. Условия труда подразделяются на четыре класса. Первый предусматривает оптимальные, второй — допустимые, третий — вредные (среди них и те, что могут привести к заболеваниям) и четвёртый — опасные, которые могут привести к травме работника. Методика проведения СОУТ заключается в осуществлении четырёх этапов: подготовка, идентификация, измерения, результаты.

Поэтапно это выглядит так:

- На этапе подготовки к проведению СОУТ работодатель создаёт комиссию с нечётным количественным составом. В ней под руководством работодателя или его представителя участвуют специалист по охране труда и (в обязательном порядке) председатель первичной профсоюзной организации. Готовится график проведения СОУТ и утверждается Перечень рабочих мест, на которых оценка будет проводиться.

2. Процесс идентификации вредных факторов заключается в установлении совпадения имеющихся факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах с определённым классификатором. Данный процесс осуществляется экспертом организации, которая проводит СОУТ. Результаты утверждаются ранее созданной комиссией. Если вредные факторы на рабочем месте не идентифицированы, то на таком рабочем месте условия труда признаются допустимыми, то есть нормальными, измерения не проводятся, данное рабочее место декларируется.

3. Измерения и исследования вредных факторов на рабочих местах также осуществляют эксперты организации, которая проводит СОУТ. Это должна быть аккредитованная структура, имеющая право на осуществление данного вида деятельности, оснащённая испытательной лабораторией с аппаратурой для проведения измерений и исследований вредных факторов. В ней должны работать не менее пяти сертифицированных экспертов. В результате измерений экспертом оформляются так называемые Протоколы исследования вредных факторов (причём по каждому фактору — отдельный протокол) и Карты специальной оценки условий

труда на каждое рабочее место. Эксперт определяет класс (подкласс) условий труда на каждом рабочем месте.

Исследованию производственной среды подлежат физические, химические, биологические вредные факторы. Исследованию трудового процесса подвергаются тяжесть и напряжённость.

4. По результатам проведения СОУТ помимо Протоколов исследования факторов и Карт СОУТ экспертом готовится по установленной форме Отчёт о проведении СОУТ. Он подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии (работодателем). При этом если один из членов комиссии не согласен с результатами СОУТ, то к Отчёту прикладывается его письменное мотивированное мнение.

В тридцатидневный срок работодатель знакомит работников с результатами СОУТ. С ними обязан ознакомиться каждый работник. Если работник или выборный орган профсоюзной организации не согласен с результатами СОУТ, он вправе обжаловать их в судебном порядке, а также обратиться в Государственную инспекцию по труду.

В соответствии со статьёй 17 закона №426-ФЗ в некоторых случаях может проводиться внеплановая спецоценка. Причём одним из таких случаев может быть наличие мотивированного предложения выборного органа первичной профсоюзной организации, и тогда СОУТ должна быть проведена работодателем на рабочем месте в течение шести месяцев.

Гарантии и компенсации

Федеральным законом №421-ФЗ, который также действует с 1 января 2014 года, внесены изменения в различные законодательные



Технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЗЕЛ В.В. Валиев

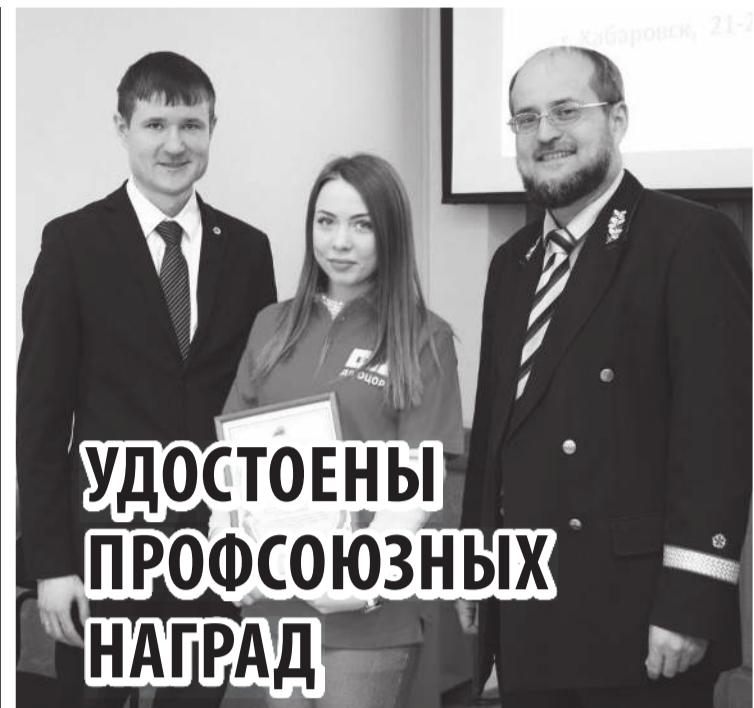
Ответственность перед работниками

Федеральным законом №421-ФЗ и дополнениями в Кодекс об административных правонарушениях (КоАП), статья 5.27.1) предусмотрена ответственность за нарушения проведения СОУТ. Нарушение работодателем порядка проведения СОУТ или её не проведение влечёт предупреждение или наложение административного штрафа: на должностных лиц — от пяти до десяти тысяч рублей, на юридических лиц — от шестидесяти до восьмидесяти тысяч рублей.

Каждому председателю первичной профсоюзной организации нужно понимать, что он — член комиссии по проведению спецоценки, принимает участие в её проведении, является представителем работника и осуществляет контроль над проведением спецоценки, ставит свою подпись в итоговом отчёте по результатам проведения спецоценки, выражая тем самым своё личное мнение.

Председатель ППО ответственен перед работниками за правильность проведения СОУТ и установление гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда. Такой статус требует от него ещё большего постоянного повышения профессиональных знаний в трудовом законодательстве, в вопросах охраны труда. Они помогут профлидеру грамотно и успешно осуществлять защиту законных прав и интересов работников, а также контролировать работодателя в создании нормальных, безопасных условий труда и предупреждении травматизма.

Вадим ВАЛИЕВ,
технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЗЕЛ



ДОРОГУ МОЛОДЫМ

В ходе молодёжного слёта Дальневосточного регионального общего центра обслуживания (ДВ ОЦОР), прошедшего в Хабаровске, состоялись первые выборы Совета молодёжи центра.

Мероприятие, на котором собрались 53 молодых сотрудника ДВ ОЦОР, приветственным словом открыли начальник центра Андрей Черевко, председатель Молодёжного совета ДОРПРОФЖЕЛ Игорь Бурдин, представители НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», начальник сектора реализации молодёжной политики РЦКУ Мария Пилипчук.

Лучшим представителям молодёжи ДВ ОЦОР были вручены корпоративные и профсоюзные награды. НПФ

«БЛАГОСОСТОЯНИЕ» отметил начинающего и наиболее опытного из участников — вкладчиков фонда, а также разыграл специальные призы. С обзором достижений центра выступила председатель Совета молодёжи ДВ ОЦОР Евгения Комарова.

Во второй половине первого дня прошли тренинги, после которых участники в творческой форме показали знание усвоенного материала.

Второй день слёта был посвящён оценке корпоративных компетенций «Бизнес-профиль

РЖД», правилам определения цели развития и методам её достижения.

В ходе слёта состоялись первые выборы Молодёжного совета ДВ ОЦОР. Он пополнился новыми инициативными участниками.

Завершился слёт в музее истории Амурского моста, где увлекательную экскурсию провёл директор музея Виктор Паршин.

Вернувшись на свои рабочие места, в качестве домашнего задания участники слёта составят фрагмент индивидуального плана развития.

Андрей БИБЧЕНКО,
заместитель начальника ДВ ОЦОР

Постановлением Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд за добросовестный труд на железнодорожном транспорте, приверженность профсоюзному движению и активное участие в жизни первичной профсоюзной организации объявляется БЛАГОДАРНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ДОРПРОФЖЕЛ

- ЕРЁМЕНКО Егору Андреевичу, дежурному по железнодорожной станции Первая Речка Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций, члену профсоюза

- КАСУМОВУ Ниджаду Заходи Оглы, дежурному по железнодорожной станции Пугачёво Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций, члену профсоюза

- КУЛИГИНОЙ Елене Николаевне, оператору станционного технологического центра обработки поездной информации и перевозочных документов железнодорожной станции Уссурийск, члену профсоюза

- БУРЛАЧУКУ Александру Анатольевичу, бухгалтеру отдела приёма документов Дальневосточного общего центра обслуживания, члену профсоюза

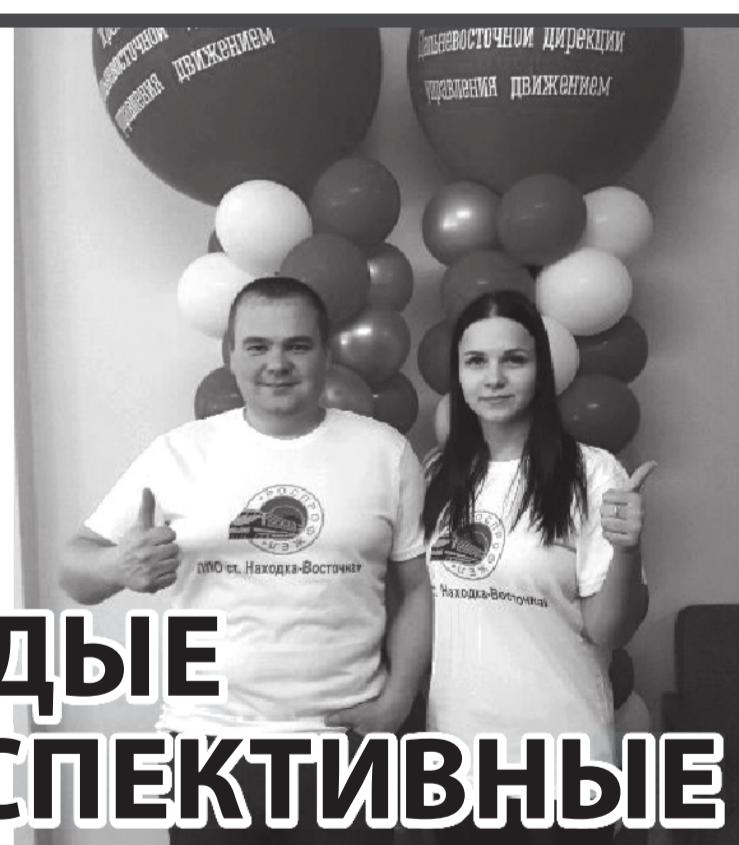
- ИСТОМИНОЙ Ирине Сергеевне, бухгалтеру отдела расчёта пособий за счёт средств ФСС Хабаровского территориального общего центра обслуживания, члену профсоюза

- БУБИНОЙ Юлии Витальевне, бухгалтеру отдела учёта капитальных вложений Владивостокского регионального общего центра обслуживания, члену профсоюза

- ГИЛЕВОЙ Валерии Викторовне, бухгалтеру сектора учёта материальных ценностей Хабаровского территориального общего центра обслуживания, члену профсоюза

- РОГАЛЕВОЙ Анастасии Витальевне, бухгалтеру отдела учёта расчётов с контрагентами Хабаровского территориального общего центра обслуживания, члену профсоюза

Участниками слёта молодёжи «Новое звено», состоявшегося в Хабаровске, стали молодые специалисты станции Находка-Восточная — приёмосдатчик груза и багажа Татьяна Ромашко и ведущий специалист по автоматизации систем управления на производстве Александр Пастарнаков.



МОЛОДЫЕ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ

Александр — потомственный железнодорожник, начинавший свой профессиональный путь с должности составителя поездов. Его отец Иван Александрович работает составителем более 20 лет и имеет звание «Лучшего по профессии», сестра Ольга — приёмосдатчик груза и багажа.

Татьяна Ромашко в этом году мечтает поступить на заочное отделение в Дальневосточный государственный университет путей сообщения.

Молодые специалисты являются не только членами профсоюза, но и активными участниками общественной жизни станции. Отзывчивость и доброжелательное отношение

к коллегам — их отличительные черты.

Много впечатлений привезли Александр и Татьяна со слёта. Участие в «Новом звене» станет для них отправной точкой дальнейшего профессионального роста.

Ольга БРОДЯГИНА,
председатель ППО
ст. Находка-Восточная

РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В первичной студенческой организации Дальневосточного государственного университета путей сообщения прошла отчётная конференция.

Председатель первичной студенческой профсоюзной организации Андрей Максименко выступил с докладом об итогах работы ПСПО ДВГУПС за 2017-2018 годы, которая была признана удовлетворительной.

Конференция приняла решение уделить пристальное внимание в профсоюзной деятельности вопросам организации отдыха студентов в

Приморье, профориентационной работе со школьниками Хабаровска, формированию в 2018 году студенческих трудовых отрядов, организации студенческого досуга.

Для выявления и устранения недостатков в пунктах питания университета продолжит работу бракеражная комиссия ПСПО ДВГУПС.

Наталья ОХОТНАЯ

РУКОВОДИТЕЛЮ В ПОМОЩЬ

Тайм-менеджмент стал темой собрания группы резерва Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-1).

Будущие начальники станций узнали о тонкостях планирования рабочего дня, типичных процессах — «пожирателях времени» и делегировании,

а также применили свои знания на практике в упражнении «Цейтнот руководителя».

Залина СУЛИМЕНКО,
председатель ППО ДЦС-1



ВЕСЕННИЕ КАНИКУЛЫ

Тридцать детей железнодорожников в дни весенних каникул совершили увлекательнейшее путешествие по достопримечательностям Хабаровского края.

Инициатором поездки выступил ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД совместно с туристической фирмой «Радуга-Тур».

Ребята посетили главные достопримечательности Хабаровска, побывали в четырёх музеях города, в развлекательно-образовательном центре «Город профессий «Мануфактория», примерили на себя различные профессии.

Очень познавательным и интересным стало посещение национального нанайского села Сикачи-Алян. В стойбище сородичей ребята попробовали национальную нанайскую кухню, узнали о самобытной культуре нанайцев, постреляли из лука, поучаствовали в подвижных играх.

Три дня в столице Дальнего Востока оказались

насыщенными интересными событиями. Ребята много нового узнали об истории Хабаровского края, очень сдружились, обретя новых друзей и знакомых. Расставание, конечно, не обошлось без ноток грусти, слёз и сожаления о завершающемся отдыхе, который запомнится школьникам надолго.

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист отдела социальной
сферы Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ



КУЛЬТУРНЫЙ ВЫХОД

Пятьдесят детей членов профсоюза станции Находка-Восточная побывали на спектакле «Третий лишний» во Дворце культуры посёлка Врангель.

ПОГРУЖЕНИЕ В ПРОФЕССИЮ

Дети железнодорожников Комсомольского региона стали участниками ежегодного корпоративного социального проекта «Открытые двери компании», организационную и финансовую поддержку которому оказали РОСПРОФЖЕЛ и департамент социального развития ОАО «РЖД».

Для кого-то каникулы — возможность подольше поспать, отбросить все книжки в дальний угол, смотреть фильмы на удобном диване, абстрагировавшись от повседневной суеты... Но только не для детей наших железнодорожников. Для них уже традиционно каникулы — это возможность посвятить максимальное количество времени новым знаниям, событиям и знакомствам. Каждая минута в дни весенних каникул с 26 по 30 марта для детей железнодорожников Комсомольского региона из Советской Гавани, Высокогорного, Комсомольска-на-Амуре, Нового Ургала, Джамку, Амгуни и Этыркена оказалась насыщенной и яркой благодаря проекту «Открытые двери компании».

Комсомольский филиал ДОРПРОФЖЕЛ с помощью



сопровождающих — Олега Манешкина (ПЧ-27) и Надежды Тимофеевой (ПЧ-30) — организовал доставку 22 детей из Комсомольского региона в Хабаровск, где проходили все мероприятия, предусмотренные программой проекта.

Школьники приняли участие в обзорных экскурсиях по городу, посетили инновационные железнодорожные объекты, интерактивные выставки, музей Амурского моста, театр, тренинги и командные игры, профильные учебные заведения — Хабаровский техникум железнодорожного транспорта и Дальневосточный государственный университет путей сообщения.

Наибольший восторг у ребят вызвала встреча с руководством Дальневосточной железной дороги и телемост с

руководством ОАО «РЖД». Дети

почувствовали себя частью большой дружной железнодорожной семьи, окунулись в атмосферу настоящей взрослой профессиональной жизни, заинтересовались своим будущим и будущим нашей компании и стали ещё ближе к своим родителям. Дети узнали, какова она — профессия железнодорожника.

Ребята, сдружившись, не хотели расставаться и были единодушны в своём желании продлить проект ещё хотя бы на два-три дня.

Анастасия ВАСИЛЬЕВА,
специалист по социальному
экономической защите
Комсомольского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ



Более 80 старшеклассников общеобразовательных школ Дальневосточного региона в рамках профориентационного проекта «Открытые двери компании ОАО «РЖД» приняли участие в круглом столе с руководством Дальневосточной железной дороги и ДОРПРОФЖЕЛ.

Дети железнодорожников с интересом задавали вопросы исполняющему обязанности начальника дороги Игорю Филатову, заместителю председателя ДОРПРОФЖЕЛ Александру Наговицыну и представителям Дальневосточного государственного университета профориентационную тренинг-игру и викторину, посвящённую 180-летию российских железных дорог.

Такое мероприятие проводится на Дальневосточной магистрали уже в десятый раз при финансовой поддержке РОСПРОФЖЕЛ, направляющего на его реализацию 75 процентов от общей суммы затрат. Профсоюз, как и руководство компании, заинтересован в том, чтобы ряды железнодорожников пополнялись талантливой и инициативной молодёжью.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора



Воспитанники Детской железной дороги посетили объекты Дальневосточной магистрали.

С историей развития и сегодняшней работой Единого диспетчерского центра управления перевозками (ЕДЦУ) детей ознакомил заместитель начальника ЕДЦУ Вячеслав Эсаулов.

Ребята получили возможность своими глазами увидеть работу поездных диспетчеров, о специфике деятельности которых подробно рассказал Тимофей Просалов — поездной диспетчер на участке Архара — Бикин.

Во второй экскурсионный день юные железнодорожники посетили станцию Хабаровск-2, где их встретила председатель ППО предприятия Вера Порхало. Только после специального инструктажа по технике безопасности школьники отправились на пост электрической централизации чётного формирования, где ознакомились с работой технической конторы, перерабатывающей поездную документацию, увидели процесс формирования поездов и распуска вагонов с горки, наблюдали за работой дежурного по станции за пультом управления.

Алексей АЗАРОВ,
председатель Молодёжного
совета Хабаровского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

ПРИГЛАШЕНИЕ ОТ «РИВЬЕРЫ»

**Туристический комплекс «Ривьера Парк на Заимке»
приглашает членов РОСПРОФЖЕЛ воспользоваться
специальным предложением.**

По промокоду RZD2018 члены железнодорожного профсоюза получат возможность забронировать и по специальной цене оплатить номер в гостинице «Ривьера» через сайт <http://riverahotel.ru/>.

Железнодорожники также могут получить услугу по специальной цене и бронь, позвонив по телефону 91-77-77 и сообщив, что являются членами профсоюза и хотят воспользоваться специальным тарифом для членов РОСПРОФЖЕЛ.

Кроме того, «Ривьера» предлагает специальный тариф для членов РОСПРОФЖЕЛ без бронирования. Для этого нужно лишь предъявить на стойке регистрации гостиницы профсоюзный билет.

В спектриф включено проживание двух человек, завтрак и возможность воспользоваться водно-оздоровительным комплексом.

В качестве дополнительного бонуса туристическим комплексом создан «Супертариф «2+1», который действует с

пятницы по воскресенье. Приезжая в гостиницу в пятницу, вы получаете «сутки в подарок» — с проживанием, завтраком и возможностью посетить водно-оздоровительный комплекс.

Ждём вас в нашем туристическом комплексе «Ривьера Парк на Заимке», расположенном по адресу: Хабаровский район, село Краснореченское, улица Императорская, 5. Заходите на наш сайт www.riverahotel.ru и подписывайтесь на страницу в Инстаграм @zaimka_khv.

При заселении в гостиницу не забудьте предъявить свой электронный профсоюзный билет!

МИР КРАСОТЫ И ДОЛГОЛЕТИЯ

Центр здоровья и красоты «Дорогая Мадлен» хорошо известен в городе своими уникальными возможностями в бьюти-индустрии и великолепными врачами, владеющими различными техниками лечения.

Здесь есть возможность в приятной обстановке получить квалифицированную медицинскую помощь специалистов и пройти лечение в дневном стационаре, воспользоваться услугами процедурного кабинета и «Кабинета памяти».

«Дорогая Мадлен» предлагает услуги медикаментозной блокады при болевых синдромах в спине, конечностях, суставах. Лечение проводит врач невролог, врач высшей категории, кандидат медицинских наук, заведующий отделением Виктор Николаевич Ганза. Наш специалист, врач мануальной терапии, остеопат владеет большим спектром массажных техник, включающих классический медицинский массаж, китайские техники с точечной проработкой болевых зон и лимфодренажем, детский массаж для детей от одного года и многие другие. Для каждого пациента мы разрабатываем индивидуальную схему проведения сеанса, так как нет людей с одинаковыми проблемами. И всегда стараемся достичь положительного эффекта в кратчайший срок.

В «Дорогой Мадлен» работает «Кабинет памяти», позволяющий на ранних этапах диагностировать когнитивные нарушения, выявить ранние симптомы деменции. В том числе и болезни Альцгеймера. Сегодня в арсенале врачей появились эффективные препараты, позволяющие предотвратить или замедлить разрушение личности, позволив человеку сохранить ясность ума и жизненную активность. Приём ведёт доцент кафедры нервных болезней, кандидат медицинских наук, врач высшей категории Татьяна Анатольевна Щербоносова.

В арсенале Центра здоровья и красоты «Дорогая

Мадлен» вы найдёте уникальную методику коррекции жировых отложений на аппарате Coolshaping — безоперационную липосакцию, позволяющую уменьшить трудноудаляемые физическими нагрузками локальные жировые отложения,

целлюлит, дряблость кожи,

вывести из организма токсины.

Центр здоровья и красоты «Дорогая Мадлен» приглашает на «Дни здоровья женщин». С 1 марта по 31 мая 2018 года мы предлагаем скидку 50 процентов на кольпоскопию и видеокольпоскопию на современном немецком оборудовании Carl Zeiss.

Благодаря современному немецкому оборудованию Asclepiion вы сможете воспользоваться большим перечнем услуг эстетической гинекологии, а также пройти плазмолифтинг, позволяющий навсегда избавиться от послеродовых стрий, послеоперационных рубцов и целого спектра проблем.

Центр предлагает своим клиентам революцию в области косметологии — Ulthera систем. Это безоперационный SMAS лифтинг для молодости кожи с накопительным эффектом. Процедуры позволяют избавиться от

нависания верхних век и жировых грыж нижних век,

опущения уголков губ и глубоких носогубных складок,

опущения бровей и морщин у наружных уголков глаз,

снижения чёткости овала лица,

возрастных изменений в области шеи и зоны декольте.

Моделирование фигуры и омоложение лица с помощью аппарата последнего поколения LPG Cellu M6 Integral является сочетанием революционных методик в области косметологии — липомассажа по телу и эндормолифта по лицу. Процедуры позволяют уменьшить размеры жировых отложений в области талии, живота, бёдер, рук, повысить тонус мышц, улучшить кровоснабжение, подтянуть кожу лица и улучшить его цвет, уменьшить второй подбородок и отёчность лица.

К вашим услугам — инновационные лазерные технологии по выгодной цене. Оригинальный диодный лазер нового поколения от компании Asclepiion — MeDiStar NEXT позволяет удалить волосы любого цвета и толщины на любом фототипе кожи, нежелательные сосуды, сосудистые звёздочки на лице и теле, провести комплексную терапию акне, фотоомоложение, улучшить тонус кожи и выровнять её тон.

Лазерное омоложение на аппарате Dermablate MCL 31 — технология, способная повернуть время вспять: провести фракционную лазерную терапию, омоложение кожи лица, удаление рубцов, шрамов и новообразований, лазерный пилинг и шлифовку лица.

Центр здоровья и красоты «Дорогая Мадлен» ждёт вас по адресу: Хабаровск, ул. Тургенева, 49. Записаться на процедуры можно по телефону 460-400. Заходите на сайт центра www.dorogay-madlen.ru. Железнодорожникам, являющимся членами профсоюза, предоставляется скидка от 5 до 10 процентов на услуги центра.

Центр здоровья и красоты «Дорогая Мадлен» станет для вас проводником в мир красоты и долголетия!

ПОДАРОК ОТ «МЕДЭСТ»

Центр эстетической медицины и красоты приглашает на специально разработанный врачами центра уникальный комплекс процедур «Сияющее трио».

Воспользуйтесь предложением сами или пригласите побаловать себя ваших родных, близких, подруг или коллег.

Наш центр всегда рад предложить самые эффективные и максимально безопасные медико-эстетические программы для здоровья и красоты:

♥ разглаживание морщин, «подтяжка» лица без операций (Mix-Лазер по новым итальянским программам);

♥ лазерный фракционный пилинг, ставший революционным в процедурах для пациентов с тонкой кожей, морщинками, широкими порами, растяжками. Он оказывает аналогичный пластической операции мощный выраженный лифтинговый эффект;

♥ устранение «второго подбородка»: RF-лифтинг (Израиль), LPG-mobilift (Франция);

♥ инъекции красоты (филлеры и ботулотерапия) для устранения лобных, носогубных, межбровных морщин, «гусиных лапок» в уголках глаз, увеличения объёма губ. Мы рады предложить новинки в области ботулотерапии — формирование чёткого овала лица, лифтинг уголков рта, коррекция морщин «улыбки», зоны декольте, тяжей и складок на шее; лечение гипергидроза — повышенной потливости;

♥ мгновенный лифтинг и осветление кожи GeneO+ (процедура 3 в 1 — карбокситерапия по европейским технологиям);

♥ уменьшение объёмов талии и бёдер, лечение целлюлита;

♥ лазерная эпиляция — удаление нежелательных волос на лице и теле (область подмышек, зона бикини, голени, бёдра).

Врачи центра «МЕДЭСТ» — высококлассные специалисты в своей области, постоянно обновляют знания, проходя обучение на конференциях, семинарах, конгрессах, симпозиумах. Совсем недавно они прошли совершенствование по Mix-Лазеру и процедурам концерна BABOR (Германия), новинкам в области химических пилингов, биоревитализации, контурной пластики области скул и щёк, интимному филингу.

Для вас в подарок — бесплатная консультация врача-косметолога, который подберёт индивидуальную программу по уходу за лицом и телом. Звоните прямо сейчас, и менеджер центра Мадия Владимировна запишет вас на понравившуюся процедуру в любое удобное для вас время по телефонам: 620-820, 8-962-502-08-20 (WhatsApp). Присоединяйтесь к нам в Инстаграм @medaest.

**Ждём вас в клинике красоты «МЕДЭСТ»!
Ваши здоровье и красота — наша работа!**

**Продукция
к празднику!**

9 МАЯ

Транспарант - 450 руб./шт.

(30x40 см., пластик, держатель из трубы)



Транспарант - 350 руб./шт.

(без держателя)

Планшет - от 65 руб./шт.

(формат А2, постерная бумага)

*Рептилья, коррекция фотографий оплачивается отдельно!



Значки при
тираже 50 шт.
от 33 руб./шт.
(любой дизайн, любая форма)

Наклейки
от 50 руб./шт.
(любой дизайн, любая форма)

Магниты при
тираже 50 шт.
от 49 руб./шт.
(любой дизайн, любая форма)



Скидка на данную акцию не распространяется!

Серышева, 31, оф. 403
www.gamma-dv.ru

ГАММА
РЕКЛАМНОЕ АГЕНТСТВО

(4212) 94-46-94, 94-34-36
gamma-dv@mail.ru

Вам удобнее на WhatsApp. пишите ☎ 8-924-404-46-94

ОДНОПОЛЧАНИН

Так называли его испанские республиканцы, французские лётчики из полка «Нормандия — Неман» и российские авиаторы-дальники...

Недавно у меня состоялся разговор, что называется, «за жизнь» со специалистом организационного отдела Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Татьяной Бобровниковой. Вспомнили славные студенческие годы. Татьяна Ивановна рассказала, что высшее образование получила в стенах Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения.

Этот штрих из её биографии меня очень заинтересовал. Потому что с названным вузом была связана деятельность человека, с которым я неоднократно встречался и в Приамурье, и на берегах Невы. Звали его Сергей Васильевич Костров. Он — участник испанской 1936-1939 годов и Великой Отечественной войны — более 40 лет преподавал на кафедре электрооборудования летательных аппаратов Ленинградского института авиационного приборостроения (именно так в своё время назывался вуз, которой блестяще окончила Т.И. Бобровникова).

Рассказ о ветеране начну с небольшого отступления. На авиабазе «Украинка» много лет назад дислоцировался 79-й тяжёлый бомбардировочный полк Красной Звезды авиационный полк. В этом подразделении начинал свою лётную биографию прославленный ас Великой Отечественной, Герой Советского Союза Алексей Петрович Маресьев. Первостроитель Комсомольска-на-Амуре служил перед войной механиком самолёта.

У именитого лётчика было немало достойных однополчан. Один из них — подполковник в отставке Сергей Васильевич Костров. Его жизнь также изобиловала большим количеством интересных эпизодов, заслуживающих того, чтобы стать известными широкому читателю. Для этого я и оказался в конце девяностых годов прошлого века в Санкт-Петербурге.

Поиски на невских берегах

Если люди в городе на Неве являли собой верх приветливости и дружелюбия, что выгодно отличало их от москвичей, то погода меня там встретила премерзопакостнейше. Свинцовые тучи, холодный пронизывающий ветер поневоле заставляли полагать:

выбирая место для «окна в Европу», великий Пётр меньше всего думал о будущей столице, как о курорте. Не знаю, что мне, легко одетому, пришлось бы делать, не встретить меня на

его работы в ЛИАПе, 60-летие общего трудового стажа. За полсотни лет перевалило и время пребывания в рядах КПСС. Об этом он, в частности, тоже упомянул, рассказывая приехавшим на экскурсию в музей боевой славы серышевским школьникам о своей очень насыщенной фронтовой

Испании в 1936 году. В Великую Отечественную воевал в авиаполку «Нормандия — Неман». Летали французские лётчики на самолётах КБ Яковлева, один из которых был построен на деньги Сергея Васильевича и его боевых товарищей. А собирали средства на Дальнем Востоке, в 79-м полку, где служил в начале

ответил, что, по всей вероятности, Сергей Васильевич здравствует. Ушедших из жизни коллеги обязательно (это слово было особо подчёркнуто) провожают в последний путь. Костров таковой формой товарищеского участия охвачен ещё не был.

Что ж, и на том спасибо! Саша Сидоров везёт меня в Гатчину. Мы долго плутаем по окраинам города, над которым, кажется, незримо витает дух императора Павла I. И, в конце концов, находим дачного типа домик по указанному мне офицером с авиабазы «Украинка» адресу.

Здесь нам вроде бы улыбнулась удача. Вышедший на стук в дверь молодой мужчина сказал, что он — сын Сергея Васильевича. Отец сейчас здесь не живёт — недавно получил однокомнатную квартиру в центре города. Она недалеко, рукой отсюда подать.

Увы! Дома Сергея Васильевича не оказалось.

— Застать его непросто, — пояснил сын. — Скорее всего, сейчас он где-то у старых фронтовых друзей. Бывшие лётчики крепко держатся друг за друга. Ведь осталось-то их совсем мало.

Я оставил записку, и мы уехали в Питер.

Лишь к концу следующего дня, набрав телефон Кострова, я услышал в трубке глуховатый надтреснутый голос. Сергей Васильевич узнал меня и сказал, что с нетерпением ждёт встречи. Оказалось, что относительно его отсутствия сын был прав.

— Ночевал я у Андрея Захаровича Нестерова, полковника в отставке, — объяснил мне Костров. — Мы с ним вместе служили. Он был инженером полка «Нормандия — Неман». Недавно вот отметил девяносто два года. А следом беда случилась — жена умерла. Уж очень сильно он это переживает...

В опрятной уютной квартирке на видном месте висело в рамке подписанное командиром 79-го полка подполковником А. Шумским и замполитом подполковником Г. Батиным поздравление ветерану с 50-летием полка. А к 60-летию я привёз ему памятный знак, который командир подразделения полковник Н. Дегтярь попросил меня вручить С.В. Кострову. Что я с удовольствием и сделал. Сергей Васильевич принёс альбомы со снимками, отдельные фотографии, и мы начали разговор о делах давно минувших дней.

Продолжение в следующем номере.

Геннадий АСТАХОВ
Фото из архива автора



Боевые друзья — Сергей Васильевич Костров (справа) и Николай Александрович Брагин

Московском вокзале командир роты Санкт-Петербургского ОМОНа Александр Сидоров. Он взял надо мной шефство, и появлением этого очерка я ему во многом обязан. На его «Жигулях» в поисках Кострова мы изрядно поколесили по городу и окрестностям, которые Саша, к слову сказать, прекрасно знает.

Что мне было известно о ветеране полка? В 1988 году подразделению исполнилось полвека. На празднование юбилея со всех концов тогда ещё необъятной нашей Родины собрались его ветераны. Среди них мне особенно запомнился Сергей Васильевич. Ему тогда уже стукнуло 76 лет. Но на столь почтенный возраст он как-то не тянул, выделяясь живостью, энергичностью, подвижностью. К тому времени ему ещё ни разу в жизни не приходилось прибегать к помощи очков.

Год юбилея полка был знаменателен и для ветерана. Тогда исполнилось 40-летие

биографии. Значительный кусок её связан с 79-м полком, базировавшимся в годы войны в гарнизоне Софийское Хабаровского края.

Мы подружились. И пока я жил в Серышево, из Гатчины приходили написанные угловатым старческим почерком письма.

Потом меня перевели в Тынду, и наша связь прервалась. Но вот через десять с лишним лет я засобирался в Москву на встречу с А.П. Маресьевым. Одним из спонсоров моей поездки выступило командование Дальней авиации, в чьей системе тогда значился 79-й полк. Офицер — куратор музея боевой славы полка попросил попытаться отыскать следы ветерана.

Предложение я принял с большим профессиональным интересом, потому что уже знал, правда, в самых общих чертах, что Костров раньше других начал бороться с фашизмом. Первые бои были в

сороковых авиатехник Костров. Я получил гатчинский адрес ветерана и улетел в Европу.

Как ни странно, но сложнее всего искать героя очерка оказалось у него дома. Сначала я решил заглянуть в областной комитет ветеранов войны и военной службы. Там меня приняли, любезно выслушали, но ничем помочь не смогли. Костров в их списках участников войны не значился. Учёт таковых, как мне объяснили, ведётся по месту жительства. Тогда я направился в Государственный университет аэрокосмического приборостроения, бывший ЛИАП, которому Костров отдал свыше сорока лет. Но и там добавить к тому, что я уже знал, ничего не смогли. Начальник отдела кадров, не лишённый импозантности мужчина по фамилии Музыка, около двух часов знакомил меня со списками ветеранов и рассказывал о формах работы с ними. На мои же конкретные вопросы, где можно найти Кострова, и жив ли он,

ОТКАЗАЛИСЬ В ПОСЛЕДНИЙ МОМЕНТ

Традиционный, XXXI ежегодный турнир по волейболу памяти машиниста тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тында Владимира Бочкарёва состоялся в Тынде.

Его провели Тындинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ, первичная профсоюзная организация ТЧЭ-11 и ДФСО «Локомотив». Помериться силами вышли команды предприятия — организатора турнира, а также сервисного локомотивного депо Тында-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис», АО «Коммунальные системы БАМ» и команда «Олимп» Тындинской детско-юношеской спортивной школы.

Спортсменов приветствовали руководитель филиала ДОРПРОФЖЕЛ в Тындинском регионе ДВЖД Игорь Томенко и председатель ППО ТЧЭ-11 Владимир Пархомук. Они пожелали участникам успешных выступлений. Было высказано сожаление по поводу того, что не смогли приехать поклонники волейбола из других городов Дальнего Востока, хотя и заявляли о желании участвовать в турнире. И это обстоятельство выяснилось в самый последний момент.

Главный судья соревнований — судья первой категории

Геннадий АСТАХОВ



Николай Крылов отметил высокое мастерство в играх, продемонстрированное спортивным коллективом АО «КСБ». Там собрались сильные волейболисты, которые выступают в сборной города на соревнованиях областного уровня. Все участники команды в своё время занимались в детско-юношеской спортивной школе и успешно её окончили.

Неслучайно команда именно этого предприятия обыграла всех соперников и завоевала первенство и кубок. Второе место — у организаторов турнира — эксплуатационного локомотивного депо Тында. Замкнули лидирующую тройку представители СЛД Тында-Северная. Лучшими игроками признаны представители АО «Коммунальные системы БАМ» Александр Вовненко и Константин Эрзюков, а также Андрей Ануфриев (ТЧЭ-11) и Вячеслав Береснев (СЛД Тында-Северная). Все они награждены памятными призами.

Геннадий АСТАХОВ

УБРАЛИ С УДОВОЛЬСТВИЕМ

Работники Хабаровского филиала АО «Федеральная грузовая компания» провели субботник на территории детского дома №6.

Инициатором мероприятия стала первичная профсоюзная организация Хабаровского филиала АО «ФГК». К детям железнодорожники отправились с подарками — игрушками и сладостями.

— Офис нашего филиала находится в бизнес-центре «Золотые башни», поэтому субботник нам организовать негде, а сделать город чище желание есть, — рассказала председатель первичной профсоюзной организации Хабаровского филиала АО «ФГК» Светлана Шугаева. — Так появилась идея помочь убрать территорию детского дома. Его директор с радостью

удовольствием, хотелось привести детям пользу и радость.

В знак благодарности за помощь коллектив детского дома пригласил железнодорожников на концерт с участием своих воспитанников.

Наталья СОЛОВЬЁВА



С УЛОВОМ!

Авторами самого крупного улова стали работники эксплуатационного локомотивного депо Советская Гавань, впервые принявшие участие в ежегодном фестивале подлёдного лова «Серебряная корюшка».

В марте 2018 года фестиваль был назван лучшим гастроэкономическим событием России и вошёл в ТОП-10 по версии аналитического агентства «ТурСтат», исследующего рынок туризма и путешествий по России и СНГ.

На льду залива Советско-Гаванского района в рамках конкурса заядлые рыболовы встретились уже в тринадцатый раз.

В ходе конкурса рыбаков работники депо Советская Гавань под девизом «Локомотив всех победит!» стали лучшими в номинации «Самый



крупный улов» и были награждены памятными призами.

В рамках фестиваля участники соревновались не только в мастерстве подлёдного лова, но и в бурении льда, приготовлении рыбных блюд. Главной на конкурсном столе по традиции стала уха. В умении поддерживать своих фаворитов

соревновались друг с другом команды болельщиков.

Завершился фестиваль мини-чемпионатом по футболу на льду и конкурсом «Мисс Серебряная корюшка», в котором приняла участие работница отдела эксплуатации депо Советская Гавань.

Алексей СОТНИКОВ,
председатель ППО ТЧЭ-10

ПРЕДОТВРАТИ ТРАГЕДИЮ!

Трагедия в Кемерово всколыхнула всю страну. Мы соболезнуем семьям, потерявшим смысл своей жизни, самое дорогое — своих детей, погибших в ядовитой темноте развлекательного центра...

Каждый, у кого есть дети и внуки, невольно примеряет произошедшее на себя и задаётся вопросом: «А какова ситуация с пожарной безопасностью в тех детских садах, школах, дворцах культуры, спорткомплексах, куда ежедневно ходят наши дети? Не подвергается ли наша жизнь опасности в торговых центрах, кинотеатрах, на рынках?». Как показала Кемеровская трагедия,

вопросы эти совсем не праздные, и ответы должны быть получены немедленно — для обеспечения безопасности, сохранения жизни и здоровья наших близких.

Конечно, пусть каждый занимается своим делом. Мы не сомневаемся, что сейчас по поручению президента и правительства страны надзорными органами в массовом порядке будут проверены все

учреждения, которые посещают дети. Но и нам вполне под силу самостоятельно провести общественную проверку этих объектов, получив конкретную информацию о состоянии пожарной безопасности.

Да, это не трудовые отношения, которыми занимаются профсоюзы. Но, являясь крупнейшей общественной организацией страны, чьи ячейки есть во многих населённых пунктах, мы тоже можем помочь предотвратить подобные ситуации.

Призываю профсоюзных лидеров, профактив, членов

профсоюза выполнить свой гражданский долг. В свободное от основной работы время, на волонтёрских основаниях общественного контроля, мы выйдем и посмотрим на состояние дел на объектах, которые обычно становятся местом трагедий.

Уже сегодня, не дожидаясь проверок, каждый член профсоюза на своём рабочем месте может и должен проверить, свободны ли запасные и пожарные выходы, есть ли план эвакуации на видном месте, находятся ли

огнетушители на своих местах, или они существуют только на бумаге, когда в последний раз людей обучали действиям в условиях пожара.

Если своим общественным контролем мы поможем предотвратить хотя бы одну трагедию, это будет бесценно.

Начни с себя, не дай повториться трагедии в твоей семье, в твоём городе, на твоём предприятии!

Наталья ЛЯМИНА,
руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ