

Ольга Клеймёнова:

«ПРОФСОЮЗ — ЗАЩИТА И ОПОРА РАБОТНИКОВ»

За три года на посту председателя первичной профсоюзной организации Вяземской дистанции сигнализации, централизации и блокировки (ШЧ-4) инженер Ольга Клеймёнова проявила себя активным и инициативным лидером.

За активную работу в профсоюзе в апреле 2017 года Ольга Клеймёнова отмечена памятным знаком «25 лет отраслевым соглашениям».



В школьные годы определиться с выбором будущей профессии Ольге помогли профориентационные экскурсии на Хабаровскую детскую железную дорогу. Твёрдо решив поступать в техникум железнодорожного транспорта в дальневосточной столице и успешно окончив учебное заведение в 1984 году, Ольга Алексеевна пришла работать в ШЧ-4 на должность электромонтера и уже более тридцати лет трудится на одном предприятии.

В 2015 году трудовой коллектив оказал Ольге Клеймёновой доверие, избрав на должность председателя первичной профсоюзной организации дистанции. До этого она пять лет была заместителем председателя профкома.

— В нашей профсоюзной организации 152 человека, коллектив сплочённый, много молодёжи, — говорит профлидер. — Движущей силой нашей «первички» является профсоюзный актив — неравнодушные, позитивные и принципиальные люди. Особо хочу отметить своих главных помощников, на которых всегда могу положиться: Марину Меренкову, Елену Юртаеву, Романа Мигунова, Ирину Ключикову, Галину Сыченко, Константина Ваймера. В 2017 году выбрали Молодёжный совет предприятия, началась активная работа с молодёжью. В составе совета все ребята молодые, энергичные, работают с энтузиазмом.

Протяжённость ШЧ-4 большая — от станции Красная Речка до станции Эбергарад. Профлидер старается чаще выезжать на линию, встречаться с членами профсоюза, ведь очень важно непосредственное общение глаза в глаза. По словам Ольги Алексеевны, наиболее часто в профком обращаются за решением трудовых споров и материальной помощью.

— У нас хорошие продуктивные отношения с руководством предприятия, с отделом кадров, разногласий практически не бывает. Мы помогаем друг другу, работодатель учитывает мнение профсоюзного комитета. Трудовые споры решаются положительно, нерешаемых вопросов у нас нет. Оказывая реальную помощь работникам, мы подтверждаем, что профсоюз для них — защита и опора. Вот один из недавних примеров. В декабре 2017 года в профком обратились электромеханики, которых

лишили премии. Профсоюзный комитет провёл два заседания, в которых принял участие правовой инспектор Хабаровского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Михаил Данилушкин. Общими усилиями невыплаченную премию удалось вернуть работникам.

Ежедневно Ольга Клеймёнова общается по телефону с работниками дистанции, отвечает на сложные вопросы, старается оказать людям поддержку, принимая активное участие в решении их проблем.

— Главный плюс профсоюзной деятельности в помощи людям, от чего на душе становится радостно. Работники ценят неравнодушное к себе отношение, возможность поделиться своей проблемой, — говорит Ольга Алексеевна. — Мы проводим много культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. Работники предприятия принимают активное участие в городских и районных спортивных соревнованиях и всегда завоёвывают призовые места. Проводим множество творческих конкурсов для детей сотрудников. Ребята ждут наших конкурсов, креативно и творчески подходят к выполнению поставленных задач, получают за участие призы и подарки.

Уровень профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации ШЧ-4 составляет 95 процентов, лишь восемь человек не являются членами профсоюза. Но так было не всегда. С момента принятия должностных обязанностей председателю профкома пришлось вплотную заниматься регулированием уровня профчленства. Достигаются такие результаты разными путями — с кем-то достаточно просто поговорить, для других важны заслуги самого профсоюзного комитета: глядя на то, как в «первичке» защищают членов профсоюза, работники стараются вступить в РОСПРОФЖЕЛ.

— Главная проблема не освобождённого от основной работы председателя ППО — отсутствие времени. Хочется больше встречаться с людьми, больше помогать. Профлидер — это в первую очередь человечность и дисциплинированность и ответственность. Также я пришла к пониманию, что необходимо знать психологию людей, вызывать их доверие. Нужно уметь сплотить вокруг себя актив коллектива, а остальные «подтянутся из интереса». Вместе с

профактивом стараемся создать в коллективе атмосферу доброжелательности и сотрудничества, быть инициаторами и организаторами разных полезных дел и мероприятий. Внимание к людям, поздравление с днём рождения и юбилеем, рождением ребёнка и с днём свадьбы — неотъемлемая часть жизни коллектива. Не остаются забытыми и ветераны предприятия — работе с пенсионерами в нашей профсоюзной организации уделяется большое внимание. На сегодняшний день в организации 74 человека, всех поздравляем с праздниками, юбилейными датами.

Ежегодно усилиями профлидера Ольги Клеймёновой в ШЧ-4 проводится викторина на знание Правил технической эксплуатации железных дорог Российской Федерации.

— Участие в викторине — дело добровольное. Профсоюз старается привлечь как можно больше работников к изучению главного документа, по которому живёт отрасль, — поясняет Ольга Алексеевна. — И хотя железнодорожники — люди стрессоустойчивые, периодическая аттестация на знание ПТЭ всегда вызывает волнение. А викторина — это позитив, игровая манера. Результат, как показала практика, — именно тот, который и планировали получить: в изучение ПТЭ вовлекается всё больше работников. По количеству набранных баллов выбираем победителя, который затем принимает участие в дорожном этапе викторины. А профсоюзный комитет поощряет лучших ценными подарками. Для участников конкурса понятие «культура безопасности» — не просто термин. На них лежит большая ответственность, они знают правила, неравнодушны и никогда не пройдут мимо нарушений. В 2017 году в личном первенстве викторины победил электромеханик Александр Фетисов, в торжественной обстановке победителю вручили приз. По инициативе профсоюзного лидера в прошлом году всем коллективом к 9 мая высажена аллея Победы. Организацию мероприятия, в котором приняли участие представители дирекции, руководители и работники предприятия, взяла на себя профсоюзный комитет. Общими усилиями было высажено 30 саженцев елей, берёз и сосен.

Татьяна НИКОЛАЕВА



Председатель ППО с участниками викторины на знание Правил технической эксплуатации железных дорог РФ



Работники дистанции всегда занимают призовые места в соревнованиях. Победители соревнований по гиревому спорту (Бикин, 2017 год)



Команда ШЧ-4 заняла первое место в соревнованиях по хоккею на валенках



По инициативе профсоюзного лидера в прошлом году всем коллективом к 9 мая высажена аллея Победы

СОВЕЩАНИЕ ДОРОЖНЫХ МАСТЕРОВ

15 марта в Хабаровске состоялось традиционное совещание руководителей и дорожных мастеров Дальневосточной дирекции инфраструктуры.

В мероприятии приняли участие начальник ДВЖД Николай Маклыгин и председатель Дорпрофжел на ДВЖД Виталий Бабий.

В ходе совещания были рассмотрены итоги работы за 2017 год и намечены планы на 2018 год, объявленный Годом качества в организации текущего содержания пути. Участники совещания также обсудили широкий круг производственных и экономических вопросов, в том числе обеспечение безопасности движения, методы эффективной организации работ, материально-техническое снабжение.

Коллектив Уссурийской дистанции пути в 2017 году отработал с балловой оценкой «отлично». В 2017 году выполнены работы по замене стрелочных переводов пятью новыми комплектами, а также замене стрелочных переводов тремя старогодними комплектами. Отремонтированы пять пунктов обогрева на станциях Дубининский, Баневурово, Барановский, Гродеково, Воздвиженский.

В 2018 году впервые в Центральной дирекции инфраструктуры разработан и введен в действие «Паспорт доверия» для коллективов линейных участков дистанций пути. Коллектив линейного участка дистанции пути может претендовать на получение «Паспорта доверия» при

выполнении целого ряда критериев. Среди них — выполнение плановых заданий по балловой оценке состояния пути в границах вверенного участка, отсутствие нарушений безопасности движения, отказов технических средств 1-й и 2-й категорий, случаев производственного травматизма на рабочем месте, корпоративных нарушений. Основанием для выдачи «Паспорта доверия» служат результаты работы коллектива за год при условии выполнения перечисленных критериев. Монтеры пути и бригадиры получают ежемесячные надбавки к заработной плате от 12 до 24% от месячной тарифной ставки.

В Дальневосточной дирекции инфраструктуры по результатам оценки заявок право на получение «Паспорта доверия» установлено 29 линейным участкам дистанций пути, среди которых 5 линейных участков Уссурийской дистанции пути: ПД-1 станции Перелётный (дорожный мастер Сергей Мишедченко), ПД-9 станции Баневурово (дорожный мастер Александр Панкратов), ПД-16 станции Пржевальский (дорожный мастер Алексей Сысоев), ПД-17 станции Гродеково-2 (дорожный мастер Андрей Матырин), ПД-19 станции Сосновая Падь — Рассыпная Падь (дорожный мастер Максим Шолох).

Начальник Дальневосточной дирекции инфраструктуры Сергей Максимцев в торжественной обстановке вручил «Паспорт доверия» нашим дорожным мастерам. Поздравляем!

В планах Уссурийской дистанции пути на следующий год — получить «Паспорт доверия» большому числу линейных участков.

Завершилось мероприятие церемонией награждения лучших работников путевого хозяйства. Начальник ДВЖД Николай Маклыгин награждает именными часами дорожного мастера укрупнённой бригады по плано-предупредительным работам №3 Уссурийской дистанции пути Константина Корабчевского.

Председатель Дорпрофжел на ДВЖД Виталий Бабий отметил дорожных мастеров, которые, наряду с основной работой, активно участвуют в профсоюзной жизни дистанции пути.

Именными часами председателя Дорпрофжел на ДВЖД награждён дорожный мастер 7 линейного участка станции Уссурийск Алексей Бойко, который в составе профсоюзного комитета возглавляет комиссию по охране труда, организует работу комиссии уполномоченных лиц по охране труда, проводит обучающие семинары, теоретические и практические занятия на базе своего линейного участка, проводит школы передового опыта, внедрил в вверенном ему подразделении систему 5 С.

Начальник ДВЖД Николай Маклыгин награждает именными часами дорожного мастера Константина Корабчевского



Дорожному мастеру Роману Стрельбину объявлена Благодарность председателя Дорпрофжел на ДВЖД



Благодарность председателя Дорпрофжел на ДВЖД объявлена дорожному мастеру 11 линейного участка станции Уссурийск-2, члену профкома, постоянному организатору и участнику всех культурно-массовых и спортивных мероприятий Роману Стрельбину. Он много внимания уделяет вопросам оздоровления работников, пропагандируя здоровый образ жизни. Вся

общественная работа Романа Вячеславовича направлена на повышение роли профсоюза в дистанции пути, укрепление рядов профсоюзной организации, мотивацию профсоюзного членства.

Ни один дорожный мастер с совещания не уехал без награды. Так держать!

Галина МИНАЕВА,
председатель ППО Уссурийско-Сибирцевской дистанции пути

Студенческая конференция на тему «Научно-техническому и экономическому развитию Дальнего Востока — инновации молодых» состоялась в Байкало-Амурском институте железнодорожного транспорта.

СТУДЕНЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Конференция проходила в рамках форума «Интеллектуальный потенциал молодёжи — Дальневосточному региону» и выполняла задачу привлечения юношей и девушек к решению проблем региона, выявления и поддержки талантливого взрослеющего поколения, сохранения и развития единого научно-исследовательского и образовательного пространства в Дальневосточном государственном университете путей сообщения, филиалом которого является БАМИЖТ.

Заместитель директора института по учебной работе, кандидат педагогических наук Светлана Гашенко рассказала корреспонденту «ПЖ», что работа конференции была организована в формате презентации докладов, в которых рассматривались актуальные вопросы, связанные с историей железных дорог России, внедрением высоких технологий и инновационных технических средств в инфраструктуру отрасли, организацией работ на различных участках производства, промышленным и гражданским строительством

на вечной мерзлоте и другими направлениями на транспорте.

Преследовалась и ещё одна цель: будущие выпускники вуза планируют идти на производство, работать с людьми, командирам производства необходимо готовить себя к публичным выступлениям. Все участвовавшие в работе конференции 24 студента факультета среднего профессионального образования БАМИЖТ хорошо справились и с этой задачей. Лучшие доклады удостоены призов и дипломов.

Победителями стали первокурсник Даниил Таиров и четверокурсник Родион Юрьев.



Они предложили оригинальные и довольно остроумные решения устройства сложных кодовых замков и маневровой автоматической локомотивной сигнализации без участия машиниста. Второе место поделили Никита Янин и

Никита Смольянинов. Замкнули лидирующую тройку Мария Силиченко и Илья Якимов.

Геннадий АСТАХОВ
Фото студентки БАМИЖТ Евгении Ватаниной и начальника ИВЦ БАМИЖТ Виталии Олейник



