



ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ



ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

В Хабаровске состоялось совместное расширенное заседание по подведению итогов реализации обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров на полигоне Дальневосточной железной дороги за 2017 год.

В мероприятии приняли участие заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Олег Валинский, заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Андрей Карабанов, начальник ДВЖД Николай Маклыгин, председатель Дорпрофжел на ДВЖД Виталий Бабий, руководители дирекций, филиалов и структурных подразделений, профсоюзные активисты и представители трудовых коллективов.

В своём докладе председатель Дорпрофжел на ДВЖД Виталий Бабий отметил, что в 2017 году, несмотря на напряжённую работу в условиях роста грузопотока, реализации социальной политики на Дальневосточной железной дороге уделялось большое внимание. Год от года на полигоне дороги возрастает объём социальных гарантий на одного работника. Всего в 2017 году на обеспечение социальной защищённости работников и неработающих пенсионеров было направлено более 11,1 млрд рублей, что на 377 млн рублей больше, чем за 2016 год.

В 2017 году санаторно-курортное лечение и отдых получили более 7,2 тыс. работников компаний, членов их семей и неработающих пенсионеров. На оздоровление работников израсходовано 172 млн рублей. В подведомственных детских оздоровительных

учреждениях отдохнуло более 4,5 тыс. детей.

Помимо выполнения социальных гарантий, отмечено, что оплата труда железнодорожников на ДВЖД конкурентоспособна: по итогам прошлого года средняя заработка превысила показатели по всем субъектам ДФО от 32,4% до 102,7%, за исключением Сахалинской области, где наблюдается её отставание на 1%.

В рамках реализации социальных проектов РОСПРОФЖЕЛ на ДВЖД реализуются программы лояльности, страхования работников локомотивных бригад, оказания материальной поддержки членам профсоюза через кредитно-потребительские кооперативы.

В прениях выступили участники заседания, присутствующие в зале, а также представители регионов Дальневосточной железной дороги, принимавшие участие в обсуждении дистанционно в режиме видеоконференции.

Заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Андрей Карабанов в своём выступлении осветил основные направления деятельности профсоюза в 2017 году, достигнутые результаты и перспективные планы на будущее. Он высоко оценил совместную работу руководства дороги и профсоюза

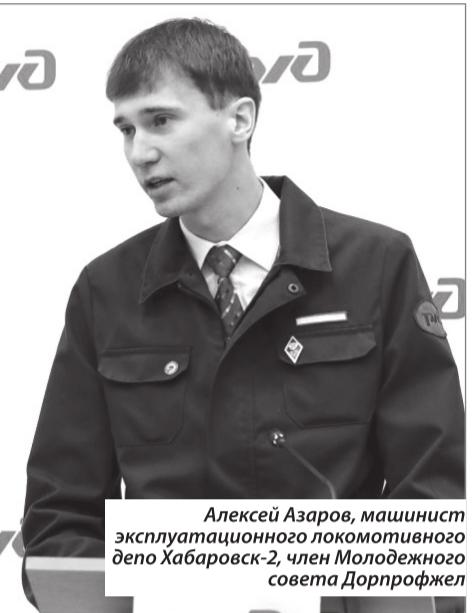
по исполнению обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров и пожелал дальнейших успехов в совместной деятельности.

Информцентр Дорпрофжел

Резолюцию совместного расширенного заседания читайте на стр. 4



В прениях выступили участники заседания. Павел Чернов, председатель ППО сервисного локомотивного депо Тында-Северная



Алексей Азаров, машинист эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2, член Молодёжного совета Дорпрофжел

| В НОМЕРЕ |

Неприятие несправедливости

Много лет успешно руководит профгруппой ремонтно-заготовительного участка механического отделения сервисного локомотивного депо Тында-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис» токарь пятого разряда Светлана Вещева.

Стр. 2

Думай о будущем

О негосударственном пенсионном обеспечении рассказал председатель Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге Виталий Бабий.

Стр. 3

Конференция профсоюза

Дорожная территориальная организация профсоюза на Дальневосточной железной дороге подвела итоги работы.

Стр. 3

Реальные результаты

По итогам работы за 2017 год постановлением Президиума РОСПРОФЖЕЛ председатель ППО Дирекции аварийно-восстановительных средств Станислав Соболев признан одним из лучших внештатных правовых инспекторов труда.

Стр. 5

«Краса профсоюза» становится традицией

В Тынде прошёл конкурс «Краса профсоюза-2018». По инициативе Молодёжного совета местного территориального управления ДВЖД его провели Тындинский филиал Дорпрофжел и Дворец культуры железнодорожников.

Стр. 7



НЕПРИЯТИЕ НЕСПРАВЕДЛИВОСТИ

В профгруппе ремонтно-заготовительного участка механического отделения сервисного локомотивного депо Тында-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис» 39 членов РОСПРОФЖЕЛ. Ими руководит член профсоюзного комитета предприятия, токарь пятого разряда Светлана Вещева. На её попечении — токарный и шлифовальный станки, которыми женщина владеет в совершенстве, знает их буквально до последнего винтика.

На участке трудятся её коллеги, а также слесари, фрезеровщики, термисты. Люди выполняют буквально все операции по ремонту тепловоза, включая работу в кабине и остекление там окон. Практически все — специалисты-универсалы высокой квалификации. Им есть и было у кого учиться. С гордостью Светлана Борисовна называла имена тех, кто раньше составлял славу депо, а сейчас ушёл на заслуженный отдых, а кое-кто, к глубокому сожалению, и из жизни.

Гордость вагонного депо — токари Сергей Леонидович Леонов, Анатолий Лукьянович Кажинцев, Владимир Яковлевич Брух и полвека проработавший за станком Николай Алексеевич Верхотуров, награждённый орденами Трудового Красного Знамени, Трудовой Славы III степени, Дружбы народов, многими медалями. Пример ветеранов, их достижения — своеобразный маяк, на который должны равняться — и равняются — нынешние ремонтники тепловозов. У них есть все условия для этого.

Светлана Борисовна показала мне вырезку из газеты «Дальневосточная магистраль», где рассказывается об опыте работы Николая Алексеевича Верхотурова. Публикация аккуратно вставлена в рамку со стеклом и выставлена на видном месте цехового стенда. Каждый желающий может с ней ознакомиться. И делают это люди с удовольствием.

В цехе я столкнулся с любопытным явлением. Рабочие узнали, что у них в гостях корреспондент «Профсоюзной жизни», будет писать статью о профгруппе Светлане Борисовне Вещевой, и заявили, что попросят председателя первичной профсоюзной организации Павла Геннадьевича Чернова позаботиться, чтобы в их подразделение прислали побольше экземпляров газеты. Им лестно, что речь пойдёт об их надёжном вожаке.

Но они хотели бы, чтобы на память в их семьях остались ещё и упоминания о ветеранах. Токарь Александр Степанов сказал, что с удовольствием прочитает в газете про своего отца — пенсионера Владимира Яковлевича Бруха, проработавшего токарем в депо более

10 лет. Именно по его стопам решил делать свою судьбу молодой производственник.

Светлана Борисовна согласилась с таким утверждением. По её мнению, ветераны-передовики не только создавали и крепили экономику предприятия в бамовские времена, противостояли невзгодам в лихие девяностые, но и воспитывали своим примером молодёжь. В депо Тында-Северная ветеранов знают, о них помнят и перенимают передовой опыт их деятельности.

Везение Павла Чернова

Председатель ППО СЛД Тында-Северная Павел Чернов как-то сказал, что ему крупно повезло с членами профсоюзного комитета. Отвечающая за культурно-массовый сектор Светлана Борисовна Вещева характеризуется им, как очень хороший человек и отзывчивый, принципиальный, бескомпромиссный специалист. Принимает активное участие во всех мероприятиях. «Побольше бы нам таких людей — можно было бы горы свернуть», — сказал он в заключение.

К этому определению я добавил бы вынесенные в заголовок слова: неприятие несправедливости. Присущее Светлане Борисовне качество характера определяет её активную жизненную позицию, её реакцию на безобразия, мимо которых она не может (и не хочет) равнодушно проходить, её готовность прийти на помощь тем, кто в ней нуждается. В окружении для неё не существует пустяков и мелочей. Особенно в том, что касается производственной безопасности. Здесь Светлана Борисовна столь же активна, как и в организации праздников.

За примерами далеко ходить не нужно. На технологическом проходе между тумбочкой и ямой как-то появилась большая металлическая крышка. Кто-то по разгильдяйству не счёл нужным убрать её на место. Чтобы преодолеть взявшееся непонятно откуда препятствие, работник, перемещаясь по цеху, должен исхитриться не запнуться, не упасть и не расшибиться.

Светлана Борисовна обратилась к мастеру: «Уберите ненужный предмет и сделайте проход свободным». Тот



Член профсоюзного комитета сервисного локомотивного депо Тында-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис», профгруппа ремонтно-заготовительного участка механического отделения, токарь С.Б. Вещева

отмахнулся — некогда, мол. Тогда женщина очень жёстко и настойчиво потребовала его выполнить её просьбу. Руководитель вынужден был навести порядок.

В характере Вещевой доводить начатое дело до конца. Тем более, если речь идет об охране труда. Где-то не хватает освещения, замазучен пол или обнаружено любое другое нарушение... Если своих сил не хватает, идёт к председателю ППО. Павел Чернов не оставляет без внимания обращения активистки, оказывает ей всяческую помощь.

Два года назад коллектив перевели в ООО «ЛокоТех-Сервис». Сначала люди чувствовали себя достаточно комфортно. А потом началось заметное снижение зарплаты. Главным образом, за счёт невыплаты премий, составляющих добрую четверть заработка. Слесари оказались в плачевном положении: высококлассному специалисту пятого разряда на ТО-3 полагалась к выдаче в месяц сумма в два раза меньшая, чем раньше. То же самое и с представителями других специальностей...

Люди понимали, что экономия должна быть. Но не до такой же, извините, степени!

Руководство объяняло снижение зарплаты невыполнением поставленного плана. Раньше выплаты производились за качественно сделанную работу в полном объёме. Затем за столь же добросовестно выполненные производственные операции ремонтники стали получать значительно меньшую заработную плату.

Когда цеха были разделены, выплаты осуществлялись дифференцированно: не справилось подразделение с планом, значит — на премию не рассчитывай! А с объединением цехов невыплата вознаграждения стала распространяться на всё депо.

Потребовались очень активные усилия и профсоюзных организаций на местах, и руководства ООО «ЛокоТех-Сервис», и профсоюза в Москве. Результатом стала выплата работникам депо в полном объёме надбавок за классность.

Так же было при восстановлении льгот за вредность. Совместными усилиями профсоюза на разных уровнях

удалось сохранить дополнительные надбавки и отпуск работникам. Поэтому и великий авторитет общественной организации в депо. Люди обращаются к профлидерам по самым разным вопросам, будь то разъяснение какого-то из пунктов коллективного договора или оказание материальной помощи оказавшимся в непростой жизненной ситуации. «Хочется больше делать добра людям, оградить их от бед», — говорит Светлана Борисовна.

Хорошо поработал — хорошо отдохнул

На видном месте в цехе висит большой лозунг: «Человеку труда —уважение и достойную зарплату!». Это норма жизни, к которой стремятся ППО и профгруппа предприятия. Человек, чувствующий к себе уважение, гордится своим предприятием, достигает больших успехов в труде.

Потому-то профсоюз сервисного локомотивного депо заботится о культурно-массовой и спортивной работе, о здоровом образе жизни. Спортивную составляющую взял на себя член профсоюзного комитета, слесарь-гальваник Александр Масалитин. И очень успешно. По инициативе Павла Чернова на базе депо Тында-Северная уже два года подряд проходили Спартакиады филиала «Дальневосточный» ООО «ЛокоТех-Сервис». Можно привести много примеров других успешных спортивных мероприятий.

Светлана Вещева занимается культурно-массовыми мероприятиями: организует выезды на природу, конкурсы любителей подлёдного лова, коллективный отдых в праздничные и выходные дни. К примеру,

соревнования по зимней рыбалке состоялись в живописном месте на реке за городом, куда солнечным воскресным днём выехали команды всех восьми цехов. По сложившейся уже традиции здесь, как и на других массовых культурно-спортивных мероприятиях, присутствовали члены семей ремонтников, в том числе и дети. Объективности ради следует заметить, что рыбалка сложилась не так удачно, как прошлогодняя. Ведь важен ещё и элемент везения — фарта, как говорят знающие люди. Тем не менее, рыболовы-любители отлично отдохнули, получили заряд позитива, способствующий укреплению доброжелательного микроклимата в коллективе.

Судейская коллегия анализировала, как выполняются конкурсные задания на самую большую и самую маленькую выловленную рыбку, кто быстрее продолбит первую лунку, реализуются другие условия состязаний. Родственники рыбаков составляли группы поддержки и горячо болели за соревнующихся. Тем временем на мангалах «дозревали» шашлыки, которыми можно было подкрепиться после завершения лова. Природа и свежий морозный воздух весьма способствовали аппетиту. А после все участники были удостоены памятных призов.

Деятельность Светланы Борисовны Вещевой на профсоюзном поприще разносторонняя и многогранная. Она по достоинству отмечена Благодарственным письмом от Федерации профсоюзов Амурской области.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора



С.Б. Вещева беседует с рабочими цеха

ДУМАЙ О БУДУЩЕМ

Как представитель интересов работников, профсоюз заинтересован в реализации социальных гарантий в целях обеспечения членам профсоюза достойного уровня жизни после выхода на пенсию.

О негосударственном пенсионном обеспечении «ПЖ» рассказал председатель Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге **Виталий Бабий**.

— Виталий Ильич, как профсоюз участвует в продвижении негосударственного пенсионного обеспечения?

— В своей работе мы руководствуемся пунктом 8.18 Коллективного договора ОАО «РЖД» (либо аналогичными гарантиями, предусмотренными в коллективных договорах дочерних зависимых обществ) о проведении совместной разъяснительной работы о преимуществах формирования негосударственной пенсии.

Помимо этого, профсоюз участвует в ведении переговоров по заключению коллективных договоров во вновь образуемых организациях и сохранению льготы по негосударственному пенсионному обеспечению. Так, сохранена

льгота по негосударственному пенсионному обеспечению работников сервисных локомотивных депо, подразделений «Инфотранс» и других организаций.

— Как, на ваш взгляд, меняется со временем корпоративная пенсионная система?

— Безусловно, система развивается и совершенствуется. Например, в последние годы была внедрена новая пенсионная схема, предусматривающая возможность передачи по наследству всей суммы на пенсионном счёте, включая средства, которые перечислял работодатель, чего раньше не было. Расширены категории участников-вкладчиков, которым не приостанавливается выплата корпоративной пенсии при возобновлении работы, добавлена возможность компенсировать недостающий страховой стаж для назначения корпоративной пенсии даже после увольнения из компании. Для отдельных категорий работников, награждённых отраслевыми

наградами, предусмотрено увеличение размера негосударственной пенсии. Создаются новые сервисы для участников-вкладчиков, которые позволяют большую часть вопросов решать удалённо.

— Каково ваше личное отношение к корпоративной пенсионной системе?

— За всё время работы в должности председателя Дорожной территориальной организации Российской профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей я не сталкивался с тем, чтобы работник пожалел, что стал участником-вкладчиком и в дальнейшем получателем «второй» пенсии. Напротив, некоторые наши бывшие работники, ныне пенсионеры, с обидой говорят о том, что никто своевременно и доходчиво не разъяснил им преимущества участия в корпоративной пенсионной системе или не отговорил от выхода из корпоративной системы.

— В этой связи есть один вопрос. Около 30% работников нашей дороги — это молодёжь. Что вы можете посоветовать им?

— Надо признать, молодёжь рассуждает, что деньги нужны здесь и сейчас. Но человек не



должен жить одним днём. К рубежу, когда будешь называться пенсионером, нужно подойти уверенно и спокойно. Пенсионный возраст рано или поздно наступит. Поэтому молодым задумываться о своём пенсионном пособии нужно как можно раньше. При этом пока ты работаешь и зарабатываешь, отчисления на пенсионный счёт не так уж обременительны. Молодёжь находится в более выгодном положении, чем те, кому выходит на пенсию, скажем, через пять-семь лет, так как тариф у молодых работников ниже, чем у работников предпенсионного возраста. Есть время и возможность без ущерба для семейного бюджета

накопить достойную прибавку на старость.

Прожить на одну государственную пенсию очень сложно. И если у кого-либо есть в этом сомнения, спросите любого пожилого человека, хватает ли ему его пенсии. Именно система негосударственного пенсионного обеспечения призвана сохранить железнодорожнику достойный уровень жизни после выхода на заслуженный отдых. У каждого есть перед глазами наглядный пример — бывшие работники отрасли, которые уже получают негосударственную пенсию в НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», реализующем корпоративную пенсионную систему ОАО «РЖД».

Информцентр Dorprofzhele



ПЕРВОЧЕРЕДНАЯ ЗАДАЧА

28 февраля состоялось первое в 2018 году заседание Президиума Дорпрофзhele на Дальневосточной железной дороге под председательством Виталия Бабия.

Помимо членов Президиума, в работе заседания приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций эксплуатационных локомотивных депо и железнодорожных станций.

На полигоне дороги самым болезненным на сегодняшний день является вопрос нарушений безопасности движения поездов, связанных с проездом железнодорожным подвижным составом запрещающего сигнала светофора. Этот вопрос стал основным в повестке дня заседания и вызвал самые горячие споры и обсуждения.

В 2017 году и начале текущего года на полигоне Дальневосточной железной дороги участились случаи проезда железнодорожным подвижным составом запрещающего сигнала светофора. Так, за 2016 год было допущено 5 подобных случаев, за 2017 год — 6, а за два месяца текущего года — 5 случаев проездов.

Участники заседания заслушали доклад главного ревизора ДВЖД по безопасности движения поездов Игоря Асмирко о мерах по обеспечению безопасности движения поездов на полигоне дороги и выступления председателей первичных профсоюзных организаций.

Проанализировав все случаи нарушения безопасности,

члены Президиума постановили председателям первичных профсоюзных организаций эксплуатационных локомотивных депо усилить профилактическую работу, направленную на обеспечение безопасности движения поездов, укрепление трудовой, технологической дисциплины в трудовых коллективах на Дальневосточной железной дороге.

В рамках стоящих перед профсоюзными организациями задач по обеспечению безопасности движения необходимо разработать мероприятия, направленные на исправление ситуации. Также включить в планы общественных инспекторов по безопасности движения поездов дополнительные проверки соблюдения регламента переговоров.

Необходима живая работа с локомотивными бригадами в ходе встреч и бесед. Принятое решение привлечь к проведению подобных встреч заслуженных ветеранов железнодорожного транспорта.

Участники заседания были единодушны: необходимо создать в коллективах обстановку нетерпимости к нарушителям трудовой и производственной дисциплины.

Информцентр Dorprofzhele

Дорожная территориальная организация профсоюза на Дальневосточной железной дороге подвела итоги работы.

КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗА

В Хабаровске состоялась III (отчётная) конференция Дорожной территориальной организации Российской профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге. В ней принял участие заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Андрей Карабанов.

Председатель Дорпрофзhele на ДВЖД Виталий Бабий отчитался перед делегатами о проделанной работе на полигоне Дальневосточной магистрали с 31 июля 2015 года по настоящее время.

Дорожная организация профсоюза на Дальневосточной железной дороге объединяет более 88 тысяч членов Российской профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, уровень профсоюзного членства составляет 93,3%. Ежегодно растёт объём социальных гарантий на одного работника в денежном выражении. Расходы на реализацию коллективных договоров, действующих на полигоне Дальневосточной железной дороги с 2015 по 2017 год включительно, возросли на 12% и составили в 2017 году более 11 млрд рублей.

Профсоюзный лидер особо подчеркнул, что основной задачей на предстоящий период профсоюз считает



повышение профилактической работы по обеспечению безопасности движения поездов и взаимодействия руководителей и профсоюзного актива всех уровней по созданию обстановки нетерпимости к нарушителям трудовой и производственной дисциплины, по пропаганде культуры безопасности движения.

Заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Андрей Карабанов в своём выступлении проинформировал участников конференции о деятельности профсоюза железнодорожников и транспортных строителей в масштабе компании. Он напомнил об основных задачах, определённых решениями XXXII съезда РОСПРОФЖЕЛ,

согласно которым профсоюзная организация должна содействовать внедрению новых прогрессивных форм организации и систем оплаты труда, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей и закрепление квалифицированных кадров в условиях конкуренции на рынке труда.

Делегаты признали результаты работы Дорпрофзhele удовлетворительными.

В завершение мероприятия состоялось торжественное вручение наград РОСПРОФЖЕЛ профсоюзным активистам Дальневосточной железной дороги.

Информцентр Dorprofzhele

РЕЗОЛЮЦИЯ

27 февраля 2018 г. • г. Хабаровск

совместного расширенного заседания по итогам выполнения обязательств Отраслевого соглашения в организациях железнодорожного транспорта и коллективных договоров в структурных подразделениях ОАО «РЖД» и организациях прочих форм собственности, входящих в объединение «Желдортранс» и осуществляющих свою деятельность на полигоне Дальневосточной железной дороги, за 2017 год

На совместном расширенном заседании рассмотрен ход выполнения Отраслевого соглашения организациями железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы (далее — Отраслевое соглашение) и заключённых на его основе коллективных договоров организаций железнодорожного транспорта, входящих в состав Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта «Желдортранс», осуществляющих свою деятельность в границах Дальневосточной железной дороги (далее — железная дорога).

На итоговом за 2017 год заседании правления открытого акционерного общества «Российские железные дороги» и заседании объединения «Желдортранс» перед коллективом холдинга поставлены задачи на 2018 год в части привлечения дополнительных объёмов грузов, увеличения доходов компании от реализации предоставляемых услуг и повышения их качества, реализации политики клиентоориентированности.

Участники заседания по подведению итогов выполнения Отраслевого соглашения и действующих на его основе коллективных договоров за 2017 год — члены дорожного комитета профсоюза, руководители и председатели первичных профсоюзных организаций региональных структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», дочерних обществ ОАО «РЖД» и иных структурных подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах железной дороги, настроены на безусловное исполнение поставленных общекорпоративных задач и в полной мере осознают свою ответственность.

Как результат, в 2017 году выполнены плановые задания по всем объёмным показателям, обеспечено сверхплановое поступление выручки от всех видов деятельности.

Участники совместного заседания отмечают, что коллективами большинства структурных подразделений, в которых подведены итоги выполнения обязательств, признали их в основном выполненными. Однако в

отдельных структурных подразделениях это решение подкрепляется рекомендациями двусторонних комиссий на 2018 год.

Придавая значимость коллективным переговорам в согласовании интересов работников и работодателей, участники совместного заседания выбрали следующее РЕШЕНИЕ:

1. Считать обязательства Отраслевого соглашения и заключённых на его основе коллективных договоров ОАО «РЖД», дочерних обществ на 2017-2019 годы на полигоне железной дороги по итогам 2017 года в основном выполненными.

2. Руководителям региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», ДЗО и иных структурных подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах железной дороги, совместно с профсоюзными организациями:

2.1. Осуществлять выполнение установленных производственных заданий и на этой основе обеспечить в полном объёме выполнение обязательств коллективных договоров в 2018 году.

2.2. Сосредоточить особое внимание на повышении эффективности работы, снижении расходов и повышении доходов от всех видов деятельности и с этой целью:

а) продолжить внедрение принципов бережливого производства, экономии топлива, электроэнергии и других видов ресурсов;

б) добиваться снижения непроизводительных потерь рабочего времени, часов сверхурочной работы, необоснованного привлечения к работе в праздничные и выходные дни.

2.3. В области обеспечения безопасности движения поездов:

а) обеспечить достижение установленных компанией целевых показателей по безопасности движения;

б) обеспечить участие общественных инспекторов во всероссийской викторине «Знаток ПТЭ железных дорог Российской Федерации» на линейном и дорожном уровне;

в) обеспечить реализацию мер, направленных на предотвращение нарушений безопасности движения. Привлекать

общественных инспекторов для работы комиссий при осмотрах и проведении дня безопасности;

г) продолжить информирование о работе общественных инспекторов в газетах «Профсоюзная жизнь», «Гудок», «Сигнал».

2.4. В области охраны труда:

а) организовать выполнение программ, планов и мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2018 год, обеспечить выполнение установленного норматива расходования средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда;

б) обеспечивать работников качественными спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в соответствии с типовыми нормами и сроками носки, а также организовать в структурных подразделениях обучение рекламационной работе членов комиссий по приёму и оценке качества спецодежды и средств индивидуальной защиты;

в) установить контроль выполнения программы по оснащению рабочих мест всеми видами инструмента согласно технологической потребности;

г) установить контроль проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, считая приоритетной задачей прохождение медицинской комиссии (без отягчающих факторов) в течение 2 дней.

2.5. В области реализации единой социальной политики:

а) продолжить практику разработки и реализации единых программ в области социальной поддержки персонала, молодёжной политики и программы «Молодёжь ОАО «РЖД», отдыха и оздоровления работников, их детей, неработающих пенсионеров, социальной поддержки ветеранов и ветеранских организаций;

б) в целях развития физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, приобщения работников и членов их семей к здоровому образу жизни в 2018 году проводить работу, направленную на максимальное вовлечение работников в занятия физической культурой и спортом, проводить спортивно-массовые мероприятия согласно календарному плану;

в) усилить разъяснительную работу с целью вовлечения работников, особенно ДЗО и негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» и частных учреждений образования ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах железной дороги, в участие в корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения через НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»;

г) оказывать содействие АО «СОГАЗ» в организации работы по добровольному страхованию личного имущества работников, гражданской ответственности, от несчастных случаев и заболеваний через организацию и проведение информационных дней на предприятиях.

2.6. В области организации, оплаты и мотивации труда:

а) продолжить развитие систем мотивации, направленных на повышение эффективности деятельности работников в границах железной дороги;

б) проводить мониторинг зарплатной платы железнодорожников к уровню заработной платы в регионах деятельности железной дороги с целью исключения потенциальных рисков по оттоку персонала, прогнозирования и оперативного реагирования на все изменения региональных рынков труда.

2.7. В области соблюдения норм трудового законодательства:

а) целенаправленно и систематически проводить работу по предотвращению и устранению нарушений трудового законодательства;

б) своевременно рассматривать информацию правовых инспекторов труда профсоюза с принятием мер и определением ответственности причастных.

3. Первичным профсоюзов организациям совместно с руководителями региональных структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», ДЗО и иных структурных подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах железной дороги, решать вопросы:

а) укрепления трудовой, производственной и технологической дисциплины;

б) приведения рабочих мест и санитарно-бытовых помещений

в соответствие санитарно-гигиеническим нормам, обеспечения бытовыми приборами и принадлежностями;

в) организации работы общественных инспекторов по безопасности движения и уполномоченных по охране труда;

г) информирования работников о проводимой работе и обеспечения стабильного морального и психологического климата в коллективах.

4. Руководству регионального центра корпоративного управления и Президиуму Дорпрофжел до 7 марта 2018 года критические замечания и предложения, отмеченные в докладах сторон, выступлениях участников совместного заседания, включить в план первоочередных мероприятий по обеспечению выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2018 год.

5. Заместителям начальника железной дороги, руководителям региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», ДЗО и иных структурных подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах железной дороги, рассмотреть предложения и замечания по кругу курируемых вопросов и в месячный срок подготовить ответы на них заявителям и в Дорпрофжел.

6. Редакциям газет «Дальневосточная магистраль» и «Профсоюзная жизнь» обеспечить информационное освещение работы совместного заседания и принятых в ходе его проведения решений.

7. Контроль исполнения резолюции возложить на первого заместителя начальника железной дороги по экономике, финансам и корпоративной координации железной дороги Нестерука Г.М. и первого заместителя председателя Дорпрофжел Дальневосточной железной дороги Наговицына А.Г.

**Начальник
Дальневосточной железной
дороги — филиала ОАО
«РЖД» Н.В. Маклыгин**

**Председатель Дорпрофжел
на Дальневосточной
железной дороге
В.И. Бабий**

| ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ |

На вопросы железнодорожников отвечает правовой инспектор труда Хабаровского филиала Дорпрофжел Михаил Данилушкин.

— Начальник по результатам разбора предложил мне написать заявление о переводе на нижеоплачиваемую должность, сказав, что я не справляюсь со своей работой. Заявление мной было написано. Издан приказ, меня ознакомили с ним. Но я всё же считаю, что наказан несправедливо, моей вины в случившемся нет. Могу я отозвать своё заявление?

— Во-первых, то, что вас перевели на нижеоплачиваемую должность, — это не наказание. Меры дисциплинарного воздействия подробно описаны в статье 192 ТК РФ (замечание, выговор и увольнение

ему нужно — значит, без заявления он это сделать не вправе. И руководитель понимает это, пытаясь получить «просьбу» работника и «прикрыться» потом заявлением при принятии решения.

К сожалению, процедура отзыва подобных заявлений не регламентирована законодательством, тем более, если по данному заявлению издан приказ о переводе. Если работодатель оформил всё должным образом, то всё выглядит так, будто работник сам захотел «перевестись» на нижеоплачиваемую должность.

Вариантов в данном случае не много. Сначала нужно посмотреть, издан ли и подписано ли работником дополнительное соглашение к трудовому договору. Последний является главным документом,

определяющим отношения между сторонами. И если что-то меняется (тем более, должность), нужно внести в договор изменения. Для этого после написания работником заявления подписывается соглашение к трудовому договору, где подробно описываются все изменения. Подписанное соглашение является основанием для издания приказа о переводе (не заявление, а соглашение!). Иногда работодатель упускает это, и если в вашем случае приказ издан без подписания соглашения — есть основания для его отмены.

Нужно обратиться к правовому инспектору профсоюза, он рассмотрит ситуацию и вынесет представление об устранении нарушений.

Если же дополнительное соглашение к трудовому

договору издано, тогда вы имеете право обратиться за защитой прав в комиссию по трудовым спорам или в суд. Необходимо, чтобы не был пропущен срок обращения (три месяца с момента, когда узнали о нарушении своего права). Кроме того, необходимо собрать доказательства, подтверждающие, или хотя бы косвенно указывающие на то, что разбирательство со стороны работодателя в отношении вас было, и вам вменили в вину неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей. Всё ещё встречаются протоколы оперативных совещаний с «разбором» виновных, в которых значится: «...перевести на нижеоплачиваемую должность...» — это будет веским основанием для отмены приказа о переводе.

РЕАЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

По итогам деятельности за 2017 год постановлением Президиума РОСПРОФЖЕЛ председатель ППО Дирекции аварийно-восстановительных средств Станислав Соболев отмечен как один из лучших внештатных правовых инспекторов труда.

Станислав Викторович поощрён денежной премией за защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников восстановительных поездов. Это направление — одно из основных в его работе.

Станислав Соболев избран на должность председателя вновь созданной первичной профсоюзной организации Дирекции аварийно-восстановительных средств в июне 2015 года. Внештатным правовым инспектором Дорпрофжел на ДВЖД является с апреля 2016 года. В 2017 году он помог вернуть работникам недоплаченные средства на общую сумму более 10 млн рублей. За этой цифрой стоит устранение ряда нарушений трудового законодательства, допущенных в дирекции при отсутствии профсоюзного комитета и председателя на освобождённой основе.

А нарушения были следующие.

До декабря 2016 года работникам восстановительных

поездов, работавшим в режиме с дежурством на дому, не производилась доплата за часы работы в ночное время. Что являлось нарушением ст. 154 Трудового кодекса и пункта 4.2 корпоративной системы оплаты труда. Нарушение допускалось ежемесячно в среднем в отношении 350 работников. С апреля 2016 года председатель ППО вёл диалог с работодателем об устранении этого нарушения в добровольном порядке. Но меры не принимались. 25 августа 2016 года профсоюзный лидер, как внештатный правовой инспектор, выдал работодателю Представление №3-16 о выплате доплаты за период с января 2016 года. Работодатель оспаривал Представление, но требования, основанные на действующих нормах трудового законодательства, пришлось выполнить. В итоге в заработную плату за декабрь 2016 года работникам поездов выплачена общая сумма 8877600 рублей. За задержку доплаты в марте 2017 года

В активе Станислава Соболева — профсоюзные организации 21 восстановительного поезда всего полигона Дальневосточной железной дороги.

По его мнению, защита работника на предприятии должна осуществляться не только при поступлении обращений от тех, чьи права ущемлены. Профсоюзному лидеру необходимо всегда быть в курсе вопросов работы предприятия и не допускать нарушений трудовых прав и интересов железнодорожников. И это у Станислава Соболева отлично получается.

работники получили компенсацию на общую сумму 617624 рубля. В 2017 году доплата производилась ежемесячно, без нарушений. Размер выплаты на одного работника составлял в среднем 1400 рублей. Среднемесячный расход по фонду оплаты труда на эти цели составил 440000 рублей.

Второе нарушение, по которому в 2017 году Станиславом Викторовичем была проведена работа, заключается в том, что с 2011 года работникам восстановительных поездов не предоставлялись дополнительные

оплачиваемые отпуска за вредные условия труда. По результатам аттестации рабочих мест такие гарантии были установлены большинству работников, но не были предоставлены. Переговоры по этому вопросу также велись с 2016 года, в итоге 30 августа 2017 года работодателю было направлено Представление №5-17 об устранении имеющихся нарушений. В связи с масштабностью проблемы (она касается 284 работников) и большим количеством дней задолженности (всего более 6000 дней) нарушение

работодателем полностью не устранено. По итогам 2017 года дополнительный оплачиваемый отпуск получили 25 работников. Всего им предоставлено или компенсировано 332 дня. Общая сумма выплат составила 642112 рублей. Нарушение будет устраняться весь 2018 год, ориентировочная сумма выплат в этом году составит более 12 млн рублей.

**Подготовила
Татьяна НИКОЛАЕВА**

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАБОТЫ

28 февраля состоялось заседание Совета общественных инспекторов по безопасности движения поездов на Дальневосточной железной дороге. Участниками заседания подведены итоги общественного контроля за IV квартал 2017 года и 2017 год.

С 2015 года профсоюз занимается общественным контролем обеспечения безопасности движения поездов. Основная задача общественного контроля — профилактика нарушений безопасности движения за счёт реализации мер, направленных на предупреждение транспортных происшествий, укрепление трудовой и производственной дисциплины, формирование культуры безопасности в трудовых коллективах, на пропаганду передовых методов и приёмов выполнения производственных обязанностей и организации производственных процессов.

Безопасность движения на инфраструктуре

За 12 месяцев 2017 года нарушения безопасности движения на инфраструктуре железной дороги снижены на 23% (235/306), в подразделениях холдинга «РЖД» — на 15% (112/131). В подразделениях функциональных филиалов ОАО «РЖД» события увеличены на 25% (71/57) — в Дальневосточных дирекциях управления движением

(13/5), тяги (19/15), по ремонту тягового подвижного состава (12/4) и по энергообеспечению (2/1).

Дальневосточная железная дорога по итогам 12 месяцев 2017 года в сетевом рейтинге среди других железных дорог занимает 15 место.

Значительное влияние на показатели безопасности перевозочного процесса оказывают сторонние организации и ДЗО, доля событий в которых от общего количества нарушений безопасности движения с начала 2017 года составила 68% (164 события).

Работа общественного контроля

На Дальневосточной железной дороге действуют пять региональных и дорожный совет по безопасности движения, в них работают 477 общественных инспекторов по безопасности движения поездов. Деятельность советов осуществляется в соответствии с годовым планом.

За IV квартал 2017 года общественными инспекторами проведено 2058 проверок,

выявлено 3710 нарушений, устранено 3621 нарушение, дано 37 предложений по улучшению безопасности движения, внедрено 27 предложений, применено 13 запретных мер. В составе комиссий работали 126 человек, дни дополнительного отпуска предоставлены 16 общественным инспекторам, 16 человек поощрено, из них трое — наградами работодателя.

За 2017 год общественными инспекторами проведено 7692 проверки, выявлено 12291 нарушение, устранено 12216 нарушений, дано 110 предложений по улучшению безопасности движения, внедрено 71 предложение, применены 42 запретных меры. В составе комиссий участвовали 689 человек, дни дополнительного отпуска предоставлены 23 общественным инспекторам,

поощрено 88 человек, из них наградами работодателя — 25 человек.

Участники заседания заслушали председателей первичных профсоюзных организаций, допустивших в 2017 году и истекший период 2018 года случаи проезда локомотивных эксплуатационных депо: Константина Варфаламеева (Хабаровск-2), Андрея Соломко (Уссурийск), Николая Собко (Новый Ургал), Николая Пяткина (Комсомольск-на-Амуре).

В ходе заседания участники мероприятия приняли решение работу дорожного, региональных советов, председателей ППО предприятий, общественных инспекторов по безопасности движения поездов на ДВЖД за IV квартал и 2017 год признать в целом удовлетворительной. Кроме того,

необходимо активизировать работу общественных инспекторов на выполнение мероприятий советов общественных инспекторов на 2018 год.

Во втором квартале 2018 года провести на узлах обучающие семинары общественных инспекторов, председателей ППО предприятий на темы: организация и проведение общественного контроля за обеспечением безопасности движения поездов, изучение регламентов взаимодействия, ведение технической документации, повышение эффективности работы общественных инспекторов по безопасности движения.

По материалам дорожного Совета общественных инспекторов по безопасности движения поездов





СТУДЕНТЫ ДВГУПС ПОБЕДИЛИ ВСЕХ

В феврале на подмосковной базе отдыха «Олимпиец» проходил слёт «Студенческий профсоюзный лидер — 2018». Для участия в масштабном проекте Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей собралось более 100 студентов железнодорожных профильных вузов. Команда Дальневосточного государственного университета путей сообщения не только приняла участие в слёте, но и заняла первое место в командном зачёте.

Информационную площадку для популяризации профсоюзного движения, где самые яркие и креативные представители студенческих профсоюзных организаций проходят курс обучения по технологии ведения профсоюзной работы, получают стимул к само-развитию, проявляют знания и таланты, РОСПРОФЖЕЛ организовал уже в 14-й раз.

Впечатлениями об участии в масштабном мероприятии с «ПЖ» поделился студент 4 курса ДВГУПС, заместитель председателя первичной

студенческой профсоюзной организации ДВГУПС (ПСПО ДВГУПС) **Алексей Зиновьев**.

— В составе команды ДВГУПС было 10 человек во главе с председателем ПСПО ДВГУПС Андреем Максименко. Все ребята — студенты 2-4 курсов, члены РОСПРОФЖЕЛ. Программа обучения молодых профсоюзных активистов была весьма насыщена. Мы принимали участие в мастер-классах и тренингах по мотивации профсоюзного членства и организации эффективной работы студенческих СМИ, по

психологии и развитию лидерских качеств, обменивались опытом. С нами работали лучшие специалисты.

В составе жюри на всех конкурсах был оргкомитет слёта во главе с председателем Молодёжного совета РОСПРОФЖЕЛ Александром Шубиной. Финальный этап конкурса посетил председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров.

Необходимо пояснить, что студенческий слёт проводился в два этапа: личное первенство и командный зачёт. Команда ДВГУПС заняла первое место именно в командном зачёте.

Как этого удалось достичь? Наше первенство определялось слаженной командной работой и результатами, которые показывал каждый из нас на протяжении всего слёта. С самого начала — с представления визитной карточки нашей



профсоюзной организации — мы заявили, что приехали за победой. По результатам образовательной программы четыре участника слёта были награждены «Звездой тренера», двое из них — студенты ДВГУПС Дмитрий Холодилов и Анастасия Авилова.

Стоит отметить успешный «Единый профсоюзный экзамен» — наша команда написала его лучше всех, а результат студентки ДВГУПС Татьяны Уколовой стал лучшим на слёте. Ну и, конечно же, в ряде текущих задач, таких как спортивные мероприятия, интеллектуальные и деловые игры, конкурс «Мисс и Мистер Профсоюз», удача не обошла нас стороной.

Наша команда победила, потому что мы упорно готовились и проделали огромный объём работы ещё до начала слёта.

Свободное время в Москве тоже было расписано по

минутам, мы увидели все, что нужно дальневосточникам, побывали на Красной площади, посетили парк Зарядье, прошли экскурсию на автобусе и метро. Нам вполне достаточно, ведь мы не за этим ехали.

Считаю, что такие мероприятия важны и полезны, а участвовать в них — большая честь. Ведь, принимая участие в таких масштабных проектах, можно приобрести неоценимый опыт, который поможет не только в личностном становлении, но и в решении проблем деятельности студенческих профсоюзных организаций. Такие мероприятия позволяют установить дружеские контакты со студентами других железнодорожных вузов и членами профсоюзных студенческих организаций, познакомиться с опытом работы студенческих профкомов.

**Беседовала
Татьяна НИКОЛАЕВА**

ГОРДОСТЬ И УКРАШЕНИЕ РЖД

Вот и отметили долгожданный праздник 8 марта. В этот день так много цветов, поздравлений адресуют женщинам — любимым, прекрасным, милым, неповторимым, единственным. Этот весенний день ассоциируется с любовью, нежностью и теплом. И наши милые женщины, конечно же, ждут поздравлений от своих коллег-мужчин.

Многие считают, что железная дорога — это работа для настоящих мужчин. Но что было бы с мужчинами, не будь рядом с ними прекрасных женщин. Наши женщины — самое яркое, самое чудесное украшение Российских железных дорог! Таким соцветием можно гордиться!

И мы по праву гордимся нашими милыми женщинами: кем бы они ни работали — проводниками, руководителями, вагонниками, билетными кассирами, путейцами, связистами, строителями, экономистами или дежурными по станциям — они всегда энергичны, активны и ни в чём не уступают мужчинам.

А наши милые учителя! Обучая и воспитывая ребят — учащихся железнодорожных школ, они создают будущее железных дорог!

В преддверии праздника профсоюзный комитет школы-интерната №29 сделал для работников школы подарок: поездку во Владивосток — в театр оперы и балета и, конечно же, совместно с учениками подготовленный большой праздничный концерт.

Наши педагоги — самоотверженный народ. Иногда складывается впечатление, что они постоянно находятся в школе. Приходишь утром в школу — они уже там, уходишь из школы — они ещё там.

А наши замечательные повара, которые так вкусно готовят! Они приходят в школу с первыми лучами солнца, чтобы приготовить самые вкусные обеды для наших детей.

И, конечно же, наши трудолюбивые уборщицы. Благодаря им школа сверкает изумительной чистотой!



Во всех сферах, где бы ни работали женщины, они всегда умудряются быть красивыми и покорять. Благодаря их умению, таланту, жизненной энергии и работоспособности живёт и процветает наша железная дорога!

Хочется от всей души пожелать нашим милым труженицам, чтобы всё тяжкое, что легло на ваши плечи за эти годы, обернулось цветами! Пусть ничего больше не коснётся ваших плеч, кроме любящих рук. Здоровья вам, счастья и удачи, милые женщины!

**Ирина УВАЛИЕВА,
председатель ППО школы-
интерната №29, Уссурийск**



«КРАСА ПРОФСОЮЗА» СТАНОВИТСЯ ТРАДИЦИЕЙ

В одном из лучших концертных залов Тынды при большом стечении публики прошёл конкурс «Краса профсоюза-2018». По инициативе Молодёжного совета местного территориального управления ДВЖД его провели Тындинский филиал Дорпрофжел и Дворец культуры железнодорожников.



Участницы конкурса



Тур «Цветочная фантазия»

Корону профсоюзной красавицы оспаривали шесть представительниц железнодорожных предприятий. Конкурсантки участвовали в турах «Визитная карточка», «Цветочная фантазия», «Творческий конкурс» и дефиле «Вечернее рандеву». Демонстрировали умения рассказать о себе, носить вечернее платье, изящно дефилировать по подиуму, петь и танцевать.

Участницам активно помогали родные и друзья. Вероника Садыкова вышла на сцену с крохотной сестричкой Анечкой, которая очень непосредственно рассказала стихотворение, специально выученное ко Дню защитника Отечества. Надежда Конарева вместе с двумя детьми и племянником представила на творческий конкурс изумительно приготовленные (об этом члены жюри шепнули позже по секрету) торты. А в это время годовалая дочка Надежды Алеша находилась среди зрителей представления на руках у бабушки и самим фактом своего присутствия настраивала маму на победу. Эмилии Ян аккомпанировала в исполнении бардовского хита её мама Майя. В туре «Вечернее рандеву» наряду с конкурсантками в высшей степени галантно показали себя молодые люди — коллеги претенденток на корону.

Разнообразие подходов к решению темы было продемонстрировано «Визитной карточкой». К примеру, в представлении своей коллеги Натальи Горяной принял участие председатель первичной профсоюзной организации Тындинской дистанции пути Валерий Сомович. Он снялся в игровом клипе, где ярко и образно охарактеризовал конкурсантку. А вот Елена Ткачук каждое своё важное событие обозначила, как

«узелок на память». Именно из таких «узелков», по её мнению, и состоит жизнь каждого человека.

Красиво и поэтично выглядел конкурс «Цветочная фантазия». Вероника Садыкова избрала своим талисманом лилию. В Древнем Риме цветок символизировал роскошь, богатство и успех. Изображения его встречаются на монетах того времени. Другие страны придали новое значение цветку — непорочность, величественность, благородство. Вера Лазукина предпочла яркий и романтичный пион, радующий своим первым весенным ароматом и означающий весёлую жизнь. Елене Ткачук пришёлся по душе василёк, которому присуща деликатность, изящество, простота. Его принято дарить девушкам в знак симпатии. Надежде Конаревой нравится орхидея. С ней связывают роскошь, великолепие, утончённость и дарят только самым любимым людям. В Китае орхидея — символ плодородия и оберег против бессилия. Любимый цветок Эмилии Ян — ромашка. Её считают прародительницей хризантемы. Когда она расцветает, вырастает ангел и падает на землю звезда. В Белоруссии ромашка — национальный цветок. Обозначает юность, романтичность, невинность. Наталья Горяная позиционирует себя, как красная роза. Цветок выражает страсть, пылкость в любви. Их букеты дарят не только любимым, но и партнёрам по бизнесу, чтобы выразить свою признательность.

Органически вплелись в представление номера творческих коллективов Дворца культуры железнодорожников. Хореографические ансамбли «Россияне», «VIP», «Феерия», театр танца «Андре», солистки Александра Кондратюк и совсем ещё юные певицы Полина Герасимова и лауреат

международных конкурсов Ксюша Носикова в перерывах между творческими конкурсами поздравляли присутствовавших в зале с Днём защитника Отечества музыкальными и танцевальными сувенирами.

Думается, нет нужды говорить, как неистовствовал зал, приветствуя удачные номера. Группы поддержки поднимали над головами баннеры, транспаранты, выкрикивали слова поддержки. Поболеть за коллег пришли Елена Кузнецова (РЦС-6), Татьяна Беленкова (ЛВЧ-2) и другие председатели первичных профсоюзных организаций.

По большому счёту, складывалось вполне объективное представление, что на сцене выступали профессиональные исполнители. Девушки (а только они знают, каких трудов им это стоило) держались прямо-таки мастерски. Можно представить, как сложно было членам жюри выбрать среди них наиболее достойную. Но авторитетные судьи под руководством актёра Тындинского театра драмы Валерия Дедюхина сумели преодолеть эту сложность, и места распределились следующим образом: звание «Мисс Грациозность» завоевала Елена Ткачук (ДЦС-6), «Мисс Нежность» — Надежда Конарева (РЦС-6), «Мисс Артистичность» — Эмилия Ян (ЛВЧ-2), «Мисс Очарование» — Наталья Горяная (ПЧ-20). «Вице-Красой профсоюза-2018» стала Вера Лазукина (Тындинский железнодорожный вокзал).

Корону «Красы профсоюза-2018» завоевала Вероника Садыкова (ПМС-310). Конкурсантки были очень взволнованы. Их первые интервью немногословны, переполнены чувствами. Вероника Садыкова говорит: «Никак не ожидала, что займу первое место. Потому что было тяжело.

Не всё получалось нормально с первого раза. Требовалось много времени на подготовку и репетиции. Спасибо друзьям, коллегам, профсоюзной организации, которые поддерживали во всём и постоянно шли навстречу во всех вопросах и обращениях!». Вера Лазукина счастлива, что поучаствовала в этом конкурсе: «Спасибо работникам моей организации, моим родственникам, поддерживающим меня. Признательна моей группе поддержки из Молодёжного совета Тындинского региона ДВЖД. Огромное всем спасибо!».

Руководитель Тындинского филиала Дорпрофжел и автор идеи проведения конкурса Игорь Томенко подчеркнул, что такое мероприятие проводится в Тынде уже не в первый раз, и у него есть все основания в будущем стать традиционным. «Краса профсоюза» показывает, насколько талантлива и творчески активна работающая на железнодорожной дороге молодёжь. «Чувствовалось, что участникам было тяжело, — сказал он. — Нужно было преодолеть свойственную людям стеснительность, закомплексованность при выходе на сцену. Ведь дело это очень непростое. Но, тем не менее, не побоялись. Их немного подучили, рассказали, как вести себя на сцене. Огромное спасибо

за большую подготовительную работу, которую провела режиссёр массовых представлений Тындинского ДКЖ Елена Афанасьева.

Обратите внимание, что визитную карточку они делали сами. Я понимаю, что монтировать клипы помогали профсоюзные организации. Но тексты-то, от первого до последнего слова, принадлежат участникам! Думаю, что конкурс удался. Тем более что зрителей было очень много. Они действительно болели, переживали за своих представителей. Труднее всего, по моим наблюдениям, пришлось Наталье Горяной. Она приехала с далёкой станции Юктали. У неё не было возможности часто являться сюда на репетиции. Тем не менее, она блестяще выступила на конкурсе и заняла достойное место.

Но самое главное, — завершил интервью Игорь Томенко, — хочу подчеркнуть особо, что с инициативой конкурса выступил именно Молодёжный совет Тындинского региона ДВЖД. Молодцы! Провести его намеревались ещё до Нового года, но в силу ряда причин мероприятие состоялось только сейчас. Будем и дальше продолжать эту традицию».

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора

Надежда Конарева
и её усердные помощники

ВОЗРОЖДЕНИЕ ДОБРОЙ ТРАДИЦИИ

Два дня продолжалась Спартакиада путевого хозяйства Тындинского региона ДВЖД, посвящённая Дню защитника Отечества. Мероприятие, раньше проходившее ежегодно, состоялось после длительного — почти десятилетнего — перерыва. Инициатива его возрождения принадлежит территориальному управлению дороги, Тындинскому филиалу Дорпрофжел на ДВЖД и РФСО «Локомотив».

Открывая соревнования, руководитель Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Игорь Томенко отметил, что тем самым возобновлена добрая традиция, ещё раз подчеркивающая важность не только производственной деятельности, но и здорового образа жизни в целом.

В поединках по настольному теннису, мини-футболу,

волейболу и дартсу силами мерились команды Верхнезейской, Дипкунской, Тындинской дистанций пути и путевой машинной станции №310. Хорошие результаты показали спортсмены, не раз защищавшие честь Тындинского региона на первенствах ДВЖД — футболисты и волейболисты Вадим Кирильченко и Константин

Эрзюков (Дипкунская ПЧ-24), Александр Омельченко, Алексей Галицкий, Антон Маслюк, Дмитрий Белононжко (ПМС-310), теннисист Александр Филатов (Тындинская ПЧ-22). Александр Омельченко и Алексей Галицкий участвовали в проходившем год назад в Москве первенстве ОАО «РЖД» по пляжному футболу.

По видам спорта места распределились следующим образом: в поединках по настольному теннису первенство завоевали представители ПЧ-22, второе место — у команды ПЧ-24, замкнули лидирующую тройку физкультурники ПМС-310. Среди волейболистов не было равных ПЧ-24, за ними последовала команда ПМС — 310, третье место — у ПЧ-22.



Команда Тындинской ПЧ-22 — победитель Спартакиады путевого хозяйства Тындинского региона ДВЖД

В мини-футболе первенствовали представители ПМС-310, вторыми стали спортсмены Верхнезейской ПЧ-25, третью ступеньку пьедестала почёта заняли путейцы ПЧ-22. Они же стали первыми в дартсе, опередив спортсменов ПЧ-24 и ПМС-310, занявших, соответственно, второе и третье места.

В общем зачёте победила команда Тындинской ПЧ-22.

Геннадий АСТАХОВ
Фото из архива ПЧ-22



ВЫЯВИЛИ СИЛЬНЕЙШИХ ЛЫЖНИКОВ

На лыжной базе Хаполь в Комсомольске-на-Амуре 3 марта разыграли Кубок профсоюза по лыжным гонкам среди профсоюзных организаций железнодорожников Комсомольского региона.

Открывал соревнования руководитель Комсомольского филиала Дорпрофжел Виктор Федин. В своей приветственной речи он подчеркнул, что лыжный спорт — одна из наиболее распространенных спортивных дисциплин, и доказательство тому — зимние Олимпийские игры-2018, где большинство медалей в копилку сборной России привнесли именно лыжники.

Всего в состязаниях приняло участие более 130 работников структурных предприятий. Программа мероприятия предусматривала три старта: дети — забег на 1 км; женщины — забег на 2 км; мужчины — забег на 3 км.

Во всех трёх забегах в личном первенстве итоги подводились по нескольким возрастным категориям.

По результатам состязаний места распределились следующим образом:

Женщины (2000-1967 г.р.):

1 место — Шубина Юлия (детский сад №254);
2 место — Кислицкая Анастасия (ОЦОУ-3);
3 место — Николаенко Екатерина (школа-интернат №30).

Женщины (старше 1966 г.р.):

1 место — Чернышова Людмила (ветеран);
2 место — Шубина Галина (ветеран);
3 место — Коновалова Наталья (ПЧ-16).

Мужчины (2000-1962 г.р.):

1 место — Нуцков Георгий (ТЧЭ-9);
2 место — Баранник Игорь (ТЧЭ-9);
3 место — Захаренко Сергей («ЛокоТех-Сервис»).

Мужчины (1961 г.р. и старше):

1 место — Коретник Олег (ветеран);
2 место — Слободянюк Юрий (Нор-4);
3 место — Ридя Сергей (РЦС-4).

В общекомандном зачёте, где немаловажным показателем было количество участников забега, Кубок профсоюза

достался команде вагонного эксплуатационного депо Комсомольск-на-Амуре. Второе и третье место завоевали команды ПЧ-16 и школы-интерната №30 соответственно.

Благодарим за помощь в организации спортивного праздника работников спортивного зала «Локомотив», ООО «Системы консалтинга и аутсорсинга» и лично директора Дворца культуры железнодорожников Светлану Сергееву!

Владимир КОМАРОВ,
специалист отдела
организационной и кадровой
работы Комсомольского филиала
Дорпрофжел

