



21 февраля 2018

# 3  
(293)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ



## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени Дорожной территориальной организации Российской профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей и от себя лично поздравляю вас с наступающим праздником — Днём защитника Отечества!

Мужество и честь во все времена являлись символом воинской доблести. Несокрушимая сила духа нашего народа с особой убедительностью проявилась в страшные годы войн и конфликтов, когда на защиту родной земли вставали и стар и млад.

Быть впереди, не бояться ответственности — удел духовно сильных и мужественных людей, настоящих мужчин. Железнодорожники всегда были и остаются надёжной опорой обороноспособности государства. Сегодня они своим мирным трудом вносят огромный вклад в обеспечение национальных интересов России, развитие её экономической мощи.

На избранном пути железнодорожники не раз демонстрировали верность долгу, высочайшую ответственность, исключительную самоотдачу, и этот мужественный праздник по праву ваш.

Искренне желаю вам благополучия, процветания, крепости душевных сил, здоровья и успехов во всех делах на благо нашего Отечества!

**Виталий БАБИЙ,**  
председатель Дорпрофжел  
на Дальневосточной железной дороге

# ШАГ В ЗАВТРА СДЕЛАН СЕГОДНЯ



7 февраля в Москве прошло видеоселекторное совещание с представителями студенческой молодёжи в рамках проекта «Шаг в Завтра» с подключением студий в регионах. В совещании принял участие председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров.

В мероприятии также участвовали руководитель Федерального агентства железнодорожного транспорта Владимир Чепец, начальник Московской железной дороги Владимир Молдавер, первый заместитель председателя профсоюза Сергей Чернов, старший советник генерального директора ОАО «РЖД» Валентин Гапанович, руководитель Департамента социального развития ОАО «РЖД» Сергей Черногаев, председатель Дорпрофжел на столичной магистрали Николай Синицын, директор по информационным технологиям ОАО «РЖД» Евгений Чаркин, заместитель начальника Департамента управления персоналом ОАО «РЖД» Николай Захаров, директор Центра по связям с производством РУТ (МИИТ) Любовь Васина.

В Москве, в большом зале управления железной дороги, присутствовали участники слёта-конкурса РОСПРОФЖЕЛ «Студенческий профлидер», который проходил в Подмосковье. От Дальневосточной железной дороги на мероприятии было 11 человек.

В Хабаровске, в студии Дальневосточной железной дороги, к видеоселектору подключились первый заместитель

председателя Дорпрофжел на ДВЖД Александр Наговицын, заместитель начальника ДВЖД по кадрам и социальным вопросам Валерий Тюленев, студенческий профсоюзный актив Дальневосточного университета путей сообщения.

«Будущее начинается сегодня. Кадры для цифровых железных дорог» — такой темой открыл работу дискуссионной площадки лидер РОСПРОФЖЕЛ.

— Сила профсоюза напрямую зависит от того, как много работников он объединяет, и от единства наших действий. РОСПРОФЖЕЛ уделяет особое внимание работе с молодёжью. Для вас, будущих специалистов, профсоюз — отличная среда для реализации вашего потенциала, раскрытия личностных качеств и талантов. Для этого во всех организациях действуют молодёжные советы, комиссии, реализуется широкий спектр обучающих программ. На сегодня из 120 тысяч студентов вузов и колледжей железнодорожного транспорта России свыше 14 тысяч — члены РОСПРОФЖЕЛ, — отметил Николай Никифоров.

Много интересного участники дискуссии смогли узнать из выступления

старшего советника генерального директора ОАО «РЖД» Валентина Гапановича о реализации стратегии научно-технологического развития холдинга.

Директор по информационным технологиям ОАО «РЖД» Евгений Чаркин в своём выступлении рассказал о железных дорогах будущего — цифровых сервисах в пассажирских и грузовых перевозках, цифровых сервисах управления движением, инфраструктурой, сервисах для подвижного состава, и какие шаги уже сделаны в этих направлениях.

*(Продолжение на стр. 3)*

### | В НОМЕРЕ |

#### Уделять внимание человеку

Первичную профсоюзную организацию эксплуатационного локомотивного депо станции Новый Ургал уже восемь лет возглавляет активный и неравнодушный человек — Николай Собко.

Стр. 2

#### Хотели сэкономить. На чём?

Профсоюз помог отстоять законные интересы 134 медработников НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында».

Стр. 4

#### И в армии, и в гражданской жизни

Профсоюзный активист, машинист эксплуатационного локомотивного депо Тында Алексей Тёртых проходил военную службу в Закавказье в зенитно-ракетном полку, обеспечивая безопасность южных рубежей России.

Стр. 6

#### Результат, достойный уважения

Руководитель Комсомольского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Виктор Федин принял участие во Всероссийской лыжной гонке «Лыжня России» и завоевал почётное третье место.

Стр. 8

28 февраля в Учебном центре повышения квалификации профсоюзных работников состоятся:

#### ОТЧЁТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ДОРПРОФЖЕЛ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ О ОТЧЁТОМ ПО РАБОТЕ ЗА ПЕРИОД С 31.07.2015 ГОДА ПО 28.02.2018 ГОДА.

Начало в 9.00 по местному времени.

#### ОТЧЁТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ — СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ППО ОАО «РЖД».

Начало в 11.00 00 по местному времени.

Адрес проведения конференций:  
Хабаровск, ул. Станционная, 2, конференц-зал.



# УДЕЛЯТЬ ВНИМАНИЕ ЧЕЛОВЕКУ

**Первичную профсоюзную организацию эксплуатационного локомотивного депо станции Новый Ургал уже восемь лет возглавляет Николай Собко — человек активный и неравнодушный. Его кредо: делай, как положено, или не делай вообще.**



Председатель РОСПРОФЖЕЛ  
Николай Никифоров вручил  
Николаю Собко нагрудный знак  
«За активную работу  
в профсоюзе»

Жизнь председателя первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо станции Новый Ургал Николая Собко со школьной скамьи связана с железной дорогой. С раннего детства его тянуло к большой технике, он всегда хотел ею управлять.

В рядах Советской Армии Николай проходил службу в железнодорожных войсках в Белоруссии и Ленинграде, строил железную дорогу к объектам военного назначения, дослужился до заместителя командира взвода. После службы в 1989 году вернулся в Новый Ургал, окончил курсы помощников машиниста. В трудовой книжке Николая Собко — одно место работы: эксплуатационное локомотивное депо станции Новый Ургал.

— Председателем профкома депо я стал в мае 2009 года, — рассказывает Николай Николаевич. — В тот момент так случилось, что организация осталась без профлидера. Тогда же и в моей жизни произошло неблагоприятное событие: я оказался отстранённым от должности помощника машиниста по медицинским показаниям. И когда мне предложили должность председателя профкома, долго не раздумывал — сразу согласился.

## Главная задача

В эксплуатационном локомотивном депо станции Новый Ургал трудится 745 человек, профсоюзное членство составляет 99,47%. Лишь четыре человека не являются членами профсоюза.

— С каждым веду работу, беседую, — говорит председатель «первички». — Профсоюзное членство — это, прежде всего, работа с людьми, здесь многое зависит от профлидера. Если не работать со сложным контингентом, уровень профсоюзного членства был бы гораздо ниже.

Коллектив у нас сложный. Большой отпечаток накладывает то обстоятельство, что мы живём на большом удалении от главной магистрали. Коллектив разносторонний, разнохарактерный, много представителей разных национальностей, люди с разным уровнем образования и воспитания. В этом есть свои плюсы и минусы. Но при всём при этом народу нас очень хороший, доброжелательный.

В последнее время депо переживает не самые лучшие времена, наше предприятие немного лихорадит. Высокие показатели текучести кадров, особенно на должностях специалистов и руководящего состава. Это связано с самыми разными причинами, кроме

того, у нас «в глубинке» не так легко найти специалистов требуемой квалификации.

Какие трудности? Трудностей в профсоюзной работе хватает. В зимний период есть проблема доставки работников. Участились проезды маневрового светофора с запрещающим показанием. Однако считаю, что все эти сложные вопросы можно решить и всё преодолеть. Как говорится, достойно «переболеть» и выйти из сложившейся ситуации. Считаю это главной задачей настоящего момента для нашего депо.

## Профсоюзные будни

Интервью с профлидером несколько раз приходилось прерывать, поскольку дверь в его кабинет не закрывается, и сюда каждый идёт со своими проблемами. Здесь нет монотонности — живая работа с людьми.

— В профсоюз обычно идут с горестями и печалью, с проблемами, которые долгое время не решаются, порой как в последнюю инстанцию. Профлидер в первую очередь должен уделять внимание человеку, постараться решить его проблемный вопрос максимально.

Конечно, не всё в профсоюзной работе даётся Николаю Николаевичу легко. В сложных

вопросах он всегда спорит с руководством, аргументированно доказывает свою позицию, особенно если издаются приказы о наказании работника. И, как правило, профлидеру удается отстоять интересы работника, здесь помогает высокий профессионализм, знание законов и Трудового кодекса. Николаю Николаевичу часто приходится работать в своё свободное время. И он, не считаясь с этим, добивается и отстаивает права работников вновь и вновь.

Вот один из последних примеров. В январе к профлидеру обратились три работника локомотивных бригад. В 2017 году им урезали отпуск без объяснения причин.

— Я обратился к исполняющему обязанности начальника по кадрам Павлу Васильевичу Лавренюку, совместно подняли карточки Т2, выявили нарушения, — рассказал Николай Собко. — Оперативно решили вопрос, в этом году всем работникам эти дни оплачиваемого отпуска будут предоставлены.

Работа с людьми всегда сложна. Кроме того, работники не видят весь объём профсоюзной работы. А чего стоит только провести специальную оценку условий труда, убедить экспертов, что вредность должна быть одинаковой

у всех работников локомотивных бригад независимо от должности.

Профсоюзная деятельность требует от человека максимальной отдачи. На мой взгляд, профлидер должен быть грамотный и стойкий, чтобы его было непросто сломать. Он должен быть гибким и внимательно относиться к людям. С потоком обращений, жалоб и негатива человек может зачертить. Главная задача профлидера — гасить неприятные моменты производственного процесса, сглаживать острые углы, являясь своеобразным буфером.

В своей работе я не жду благодарностей, но признаюсь: приятно, когда работники благодарят за помощь даже по прошествии времени. В такие моменты понимаешь, что работаешь не зря, это придаёт силы.

## По инициативе профсоюза

Усилиями профлидера хорошо поставлена в эксплуатационном локомотивном депо спортивная работа, регулярно проводятся и очень популярны различные спортивные мероприятия. В депо есть команды по футболу, волейболу, баскетболу. Всех участников команд профсоюз обеспечивает спортивной формой.

В течение 2017 года сборная команда депо принимала участие в узловой спартакиаде по различным видам спорта: лыжные гонки, футбол, волейбол, легкоатлетическая эстафета. В декабре команда из 16 участников представляла депо на Первой Спартакиаде Дальневосточной дирекции тяги, которая состоялась в Тынде.

— Отрадно, что дирекция тяги уделяет большое внимание спорту. И хотя наша команда выступила не так успешно — мы заняли четвёртое место — считаю, Первая Спартакиада Дальневосточной дирекции тяги прошла на высоком уровне. Такие мероприятия необходимо проводить и делать их традиционными.

Татьяна НИКОЛАЕВА





**В Дальневосточной региональной дирекции железнодорожных вокзалов прошла профсоюзная конференция. В её работе приняли участие 30 делегатов.**

Открывая конференцию, председатель ППО Дальневосточной региональной дирекции железнодорожных вокзалов Владимир Долганов поздравил лучших работников дирекции, а начальник ДВ РДЖВ Александр Синеев вручил им благодарности начальника дороги и дирекции.

В повестке дня конференции стояло несколько вопросов: итоги выполнения коллективного договора в дирекции в 2017 году, итоги работы первичной профсоюзной организации ДВ РДЖВ с июля 2015 по февраль 2018 года, итоги работы контрольно-ревизионной комиссии, создание Молодёжного совета в дирекции.

В своём докладе начальник ДВ РДЖВ Александр Синеев высоко оценил работу региональной дирекции в 2017 году, отметил перевыполнение планов и финансовых показателей, высокие темпы роста производительности труда. В 2017 году в дирекции значительно увеличилось количество благодарностей от пассажиров, что говорит о росте качества обслуживания.

С отчётым докладом о деятельности первичной профсоюзной организации ДВ РДЖВ выступил председатель ППО Владимир Долганов. Он отметил, что профсоюзная организация в ДВ РДЖВ была создана в 2007 году. За отчётный период возросло профсоюзное членство. В настоящее время на учёте в профсоюзной организации состоит 504 человека, которые объединены в 23 профгруппы. Уровень профсоюзного членства составляет 95,4%.

— Мы можем гордиться тем, что у нас слаженный

и грамотный трудовой коллектив, — сказал председатель ППО. — Наша первичная профсоюзная организация — это высокая квалификация специалистов, профессионализм профактива и внимательное отношение к людям. Есть проблемы, с которыми мы сталкиваемся каждый день, но для нашего профсоюза нерешаемых задач нет. Хочу поблагодарить всех за работу.

В ходе обсуждения отчёта председателя профкома делегаты конференции отметили как достижения профсоюза, так и проблемы, требующие особого внимания, решения и контроля, в том числе вопросы заработной платы и премирования, социальных льгот, охраны труда и оздоровления работников.

Во время заседания прозвучало немало тёплых слов в адрес председателя профкома и его команды. В результате участники конференции дали положительную оценку работе профактива.

Ведущий специалист отдела организационной и кадровой работы Дорпрофжел Игорь Бурдин отметил, что ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ уделяют большое внимание молодёжной политике, развитию лидерских качеств молодых работников компании, а в региональной дирекции железнодорожных вокзалов около 30% работников — молодёжь в возрасте до 35 лет.

С целью консолидации активной молодёжи дирекции участники конференции избрали Молодёжный совет, в состав которого вошли 9 молодых профсоюзных активистов. Председателем совета избрали Александра Лещенко, экономиста ДВ РДЖВ.

**Информцентр Дорпрофжел**

## ШАГ В ЗАВТРА СДЕЛАН СЕГОДНЯ

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Представители профсоюзного студенческого актива также не остались в стороне от обсуждений и выступили с докладами и предложениями.

Большой интерес слушателей вызвал доклад студента ДВГУПС Алексея Зиновьева «Чего не хватает в учебных программах вузов, чтобы обеспечить студентам конкурентоспособность на рынке труда».

**МИХАИЛ ГРЫЗЕНКОВ, студент третьего курса ДВГУПС, участник видеоселекторного совещания в Хабаровске:**

— Для нас, студентов, это был полезный опыт. В ходе мероприятия мы узнали много нового. Нам рассказали о



далееших перспективах развития железной дороги, о цифровых технологиях будущего, о современных сервисах в пассажирских и грузовых перевозках. У нас, как у будущих железнодорожников, информация вызвала большой интерес.

После завершения видеоселекторного совещания у нас была возможность обсудить проблемы и задать интересующие вопросы руководству Дорпрофжел и Дальневосточной железной дороги.

**Информцентр Дорпрофжел**

## ОБЪЕДИНИЛИ МОЛОДЁЖЬ

**На станции Новый Ургал создан узловой Молодёжный совет.**

В Комсомольском филиале Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге проводится большая работа с молодёжью. Огромная заслуга в этом руководителя филиала Виктора Федина — он не жалеет на эту деятельность ни сил, ни времени, занимается с интересом, понимая, что будущее профсоюза и компаний — за молодым поколением.

В Комсомольском регионе действуют три крупных узла: Комсомольск, Советская Гавань и Новый Ургал. Председатель Молодёжного совета Комсомольского филиала Дорпрофжел Владимир Комаров предложил объединить молодых работников этих железнодорожных узлов и особенно отдалённых станций, где молодёжи после работы заняться нечем.

Организационно это построено так: сначала на каждом предприятии создаётся Молодёжный совет — объединяются профсоюзные активисты, активная молодёжь предприятия, затем небольшие молодёжные советы предприятий объединяются в узловые молодёжные советы, к ним же присоединяются близлежащие мелкие станции.

Одна из целей проекта — привлечь как можно больше молодёжи. Представителей молодёжных объединений



активно вовлекают в общественную работу, учат отстаивать свои права и жить интересами коллектива. Кроме того, это площадка для выработки, обсуждения и координирования новых идей и молодёжных инициатив. Молодые железнодорожники сами воплощают в жизнь или же предложенные идеи, активно пропагандируют здоровый образ жизни, участвуют в спортивных соревнованиях, культурно-массовых мероприятиях, туристических походах и слётах.

В Комсомольске Молодёжный совет был создан в 2016 году, в Советской Гавани — в 2017 году. И вот, 2 февраля 2018 года — на станции Новый Ургал. Таким образом, объединили молодёжь всего Комсомольского региона.

С молодыми железнодорожниками станции провели тренинги на командообразование, рассказали о роли профсоюза и о возможностях, которые даёт профсоюз. Ребятам подробно рассказали о планах работы, после чего молодёжь узла попыталась разработать свой собственный план. В итоге ребята со своим свежим взглядом

на деятельность Молодёжного совета предложили несколько интересных мероприятий.

Молодые работники с воодушевлением приняли идею вливаться в структуру Молодёжного совета Дорпрофжел на ДВЖД. В ходе мероприятия большинством голосов избран председатель узлового Молодёжного совета — Мария Шукаева (Путевая машинная станция №288). Анна Несмиянова (Ургальская дистанция сигнализации централизации и блокировки) вызвалась помочь председателю и курировать организационное направление работы, Равшан Хамдамов (Ургальская дистанция пути) и Алексей Ташев (Комсомольский региональный центр связи) будут отвечать за спортивное направление.

Впереди ребят ждёт интересная совместная работа. Пожелаем удачи новому молодёжному объединению!

**ВАЛЕРИЯ ШУРУПОВА,**  
председатель Молодёжного совета Кomsомольской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций (МЧ-4)



# ДЛЯ КОГО РАБОТАЕМ?

**В Хабаровской дистанции электроснабжения проходит оптимизация штата без изменения технологии работ.**

Если говорить о решении множества проблемных вопросов в Хабаровской дистанции электроснабжения, то 2017 год прошёл в очень напряжённом режиме как для работодателя, так и для профсоюза. Это связано с оптимизацией штата без изменения технологии работ.

Суть оптимизации численности персонала заключается в том, что необходимо свести количество персонала, работающего на предприятии, к минимуму при выполнении двух ограничений: во-первых, должно быть обеспечено гарантированное качественное выполнение заданной производственной программы;

во-вторых, затраты на персонал не должны превышать некоторую заранее определённую руководством компании величину.

Особенно важно подчеркнуть, что сокращение численности персонала должно проходить как минимум без снижения эффективности производства, а ещё лучше — если с увеличением.

В Хабаровской дистанции электроснабжения в 2015 году с переходом автотранспорта в ООО «СКА» ЭЧ-2 передали 26 автомашин и сократили 26 штатных единиц водителей автомашин. С 2018 года в дистанцию вернули 12 дежурных автомашин и три штатные

должности водителей автомашин. Таким образом, автомашиной должен управлять электромонтёр.

В феврале 2017 года вернули мотовозы на баланс дистанции, машинистов и помощников машинистов — по штату 60 должностей. И с ноября 2017 года сократили 10 помощников машинистов специально-го самоходного подвижного состава (ССПС). Управление автоматизированными дизельными машинами (АДМ) осуществляется с помощью сопровождающих лиц (электромонтёрами).

Сократили девять электромонтёров тяговых подстанций. Для организации работы по наряду-допуску на тяговой подстанции теперь необходим

командированный персонал для состава бригады.

Сократили трёх электромехаников районов контактной сети и одного — сетевого района, а это административно-технический персонал, который организует работу в электроустановках и руководит бригадой.

А массовые отвлечения на «окна» по реконструкции, модернизации и капитальному ремонту пути, снегоборьба, расчистка трасс воздушных линий электропередачи от деревьев и кустарников? Всё это не учитывается при расчёте штата численности дистанции электроснабжения.

В вышеперечисленных условиях руководство дистанции вынуждено локально командировать работников в соседние

подразделения для выполнения плановых работ, потому что обслуживаемый участок и количество технических единиц не изменились и не усовершенствовались, а технология производства работ осталась прежней.

Проводимые мероприятия ухудшают моральный климат в коллективе дистанции электроснабжения. Жёсткие увольнения не добавляют сотрудникам предприятия понимания производственных задач. А это, в конечном счёте, сказывается на производительности труда и приводит к снижению прибыли компании ОАО «РЖД».

Возникает вопрос: «Для кого работаем?».

**Елена ШЕСТАКОВА,**  
председатель ППО ЭЧ-2

| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ |



Председатель первичной профсоюзной организации НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында» Александр Ковальский

**Эта история началась три года назад и только теперь благополучно завершилась в пользу 134 медработников НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында».**

12 января 2015 года вышел приказ главного врача НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында» о проведении в период с февраля по сентябрь того же года специальной оценки условий труда (СОУТ) на 173 рабочих местах. Такое мероприятие проходит один раз в пять лет. Для исполнения приказа руководство медучреждения заключило договор с хабаровской компанией ООО «Трансэксперт».

Работа была выполнена в установленные сроки. Отчёт о её проведении 25 сентября 2015 года председателем комиссии (он же главный врач НУЗ) утверждён без всяких колебаний. Председателя комиссии ничуть не смущило, что в нарушение действующего законодательства в ходе СОУТ не был идентифицирован и соответствующим образом оценён биологический фактор, воздействующий на рабочих местах на людей, имеющих прямой контакт с патогенными микроорганизмами. Более того, главврач издал приказ о внесении изменений в трудовые договоры работников, имеющих вредные условия труда. В соответствии с ним, с врачами, медсёстрами и иными работниками, осуществляющими медицинскую деятельность, были заключены дополнительные соглашения, которыми отменены повышенная оплата

труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и спецпитание.

Получилась странная картина. Если исходить из совершенно абсурдной логики экспертов и тех, кто на основании их решений готовил приказ, то получается, что в один момент с территории, обслуживаемой отделенческой больницей, исчезли куда-то, растворились в небытии СПИД, гепатит, туберкулёз и другие серьёзные заболевания. А раз их нет, то отсутствует и риск заражения медиков, а, соответственно, и необходимость оценивать по фактору «биологический» профессиональную деятельность дерматовенерологов, педиатров, участковых врачей, фтизиатров, медицинских сестёр, дезинфекторов и большого количества других работников здравоохранения, контактирующих с носителями опаснейших бактерий.

Член комиссии по проведению СОУТ, председатель первичной профсоюзной организации больницы Александр Ковальский выразил резкое несогласие с результатами такой работы и представил мотивированное особое мнение. Он обратился в Тындинский районный суд с иском о признании результатов специальной оценки труда недействительными и о возвращении работникам

## ХОТЕЛИ СЭКОНОМИТЬ. НА ЧЁМ?

положенных компенсаций и льгот.

— В комиссии я представлял интересы трудового коллектива, — говорит председатель ППО. — И не мог равнодушно смотреть на нарушение закона, на лишение людей волевым порядком того, что им предусмотрено законодательством.

Судебное разбирательство длилось более полутора лет. Сказывалось отсутствие судебного прецедента. Да и сам вопрос был достаточно сложным и потребовал дополнительных экспертиз, которые были проведены Управлением занятости Амурской области.

Рассматривая вопрос, суд руководствовался положениями большого количества статей Трудового кодекса РФ. В том числе статьёй 219. Она гарантирует каждому работнику рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда. Человек имеет право на получение

достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. Ему положены гарантии и компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если работник занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Сказано всё предельно ясно. Тындинский районный суд, руководствуясь законом, в полном объёме удовлетворил исковые требования председателя первичной профсоюзной организации НУЗ «Отделенческая больница на

станции Тында» Александра Ковальского. Признаны незаконными результаты проведения специальной оценки условий труда в негосударственном учреждении здравоохранения «Отделенческая больница на станции Тында», утверждённые главным врачом НУЗ 25 сентября 2015 года. Людям возвращены незаконно отменённые льготы — повышенная оплата труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и спецпитание. Компенсации от 30 до 90 тысяч рублей уже выплачены и продолжают выплачиваться 134 медицинским работникам.

Такой, с позволения сказать, экспертный эксперимент обошёлся Дирекции медицинского обслуживания ДВЖД в сумму более 8 миллионов рублей.

**Геннадий АСТАХОВ**  
Фото автора



# СПИСАЛСЯ — ПОЛУЧИЛ 700 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

За весь период действия программы страхования «Профессиональная защита» 11 работников локомотивных бригад Дальневосточной железной дороги не прошедших профосмотр получили страховые выплаты в связи с утратой профессиональной трудоспособности. Конечно, тех, кому врачи запретили управлять локомотивом, было больше. Однако только эти 11 смогли уйти из профессии, не поставив семью под удар. На время, пока зарплаты нет, их спасла страховая выплата.

Почти 6,5 млн рублей выплатила Страховая компания «Колымская» этим 11 застрахованным по программе «Профессиональная защита». Еще пять лет назад количество работников локомотивных бригад, понимающих необходимость заключения таких договоров страхования, было незначительным. Стоит отметить, всего в 2013–2014 годах по состоянию здоровья «списали» 54 работника локомотивных бригад.

Как и пять лет назад, «списывают» машинистов и помощников машинистов по всем известным причинам: тугогость, нарушение сердечного ритма, нарушение зрения, сахарный диабет, гипертоническая болезнь и как её следствие — инсульты головного мозга. О том, что эти болезни могут случиться с каждым и привести к потере профессии, в локомотивном эксплуатационном депо знают все. Вот только не все знают, что договор страхования «Профессиональная защита» может стать «подушкой безопасности» в трудную минуту.

Для тех, у кого есть хронические заболевания и кто

занимается травмоопасными видами спорта, страхование обойдется несколько дороже, — уточняет представитель компании «Колымская».

Врачи, которые принимают машинистов и помощников на медицинскую комиссию, сходятся в одном: заболевания печени, желудочно-кишечного тракта, болезни суставов, ЛОР-органов — это диагнозы молодых работников. Да и сердечно-сосудистые заболевания перестали быть диагнозами только старшего поколения.

Ни в одном из 11 страховых случаев задержек или невыплат не было. Соблюдение обязательств договора сторонами контролируют председатели первичных профсоюзных организаций на предприятиях.

— В прошлом году в нашем депо был только один страховой случай, всё выплатили быстро, — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново Дмитрий Карцевич. — Вообще за всё время, что мы работаем с СК «Колымская», случаев задержек выплаты не было. Компания работает очень четко.

Минимальная сумма, которую получил застрахованный от нетрудоспособности железнодорожник, в 2017 году составила 200 тысяч рублей. Максимальная — 700 тысяч рублей. На этом уровне выплаты получили больше половины застрахованных, потерявших работу. Это превышает зарплату за два, три и более месяцев. С максимальной выплатой на поиски новой работы глава семьи безболезненно может потратить до полугода.

Многие считают, что страховаться можно только тем, у кого здоровье идеальное. Это не так. Если зарплата каждый месяц урезается днями «больничного», то можно выбрать такой ежемесячный взнос, который не бывает даже по истощенному «больничному» карману. Однако тогда нужно быть готовым к тому, что при наступлении страхового случая выплаченная сумма будет далека от максимума.

Для того чтобы застраховаться, потребуется только заполнить заявление-анкету и документы о прохождении последнего медосмотра. Важно сделать еще один шаг: написать заявление в отделе кадров предприятия, чтобы взносы по договору удерживались из зарплаты в пользу страховой компании. Тогда не придется каждый месяц ходить в банкомат, оплачивая страховку.

Елена РОМАНЮК



Страховая компания «Колымская» развивает новое перспективное направление деятельности — интернет-продажи страховых полисов, что позволяет значительно упростить процесс страхования и сделать его более доступным для клиента, на какой бы станции он ни работает (KOLM.RU).

СК «Колымская» несет ответственность более чем по 180 тысячам действующих договоров. Общий объем страховых выплат «Колымской» превышает 270 миллионов рублей в год, что свидетельствует о выполнении компанией своих обязательств перед клиентами.

Основанная в Хабаровске в 1991 году, СК «Колымская» уже 25 лет предлагает жителям Дальнего Востока надежный, проверенный опытом

и временем набор страховых услуг. На данный момент открыто 12 филиалов в Сибири и на Дальнем Востоке.

Полис страхования в «Колымской» — гарант защиты от непредвиденных ситуаций, позволяющий получить не только квалифицированную помощь, но и значительно сэкономить деньги.

Уставный капитал Страховой компании «Колымская» — 453,7 миллиона рублей, собственные средства и сформированные резервы составляют более миллиарда рублей. Эти показатели полностью соответствуют требованиям Центрального Банка России. Именно поэтому СК «Колымская» в 2014 году был присвоен «Высокий рейтинг надежности».

## ДЛЯ УДОБСТВА ЛОКОМОТИВНЫХ БРИГАД УПРОСТИЛИ СХЕМУ ПЕРЕЧИСЛЕНИЙ

От потери профпригодности на Дальневосточной железной дороге застраховано более 600 работников локомотивных бригад. В прошлом году для четырех из них наступил страховой случай. Все они получили выплаты, общая сумма которых превысила 1,5 миллиона рублей. Машинисты и помощники машиниста больше других железнодорожников рискуют в один день остаться без заработка. Поэтому профсоюз и Страховая компания «Колымская» совместно страхуют работников локомотивных бригад. Редакция «ПЖ» собрала виртуальный круглый стол со всеми участниками этого

проекта, чтобы понять, насколько выгодно страхование.

**Татьяна Ляпина,**  
заведующий отделом социальной сферы Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге:

— Сейчас у людей уже сложилось понимание, что страховаться на случай утраты профессиональной трудоспособности необходимо. Прежде всего, это нужно, чтобы обеспечить себе достойное будущее. Для этого не требуется много усилий: в каждом депо есть стенды с информацией о страховании, в «Колымской» работает много агентов, которые готовы помочь работникам

локомотивных бригад. Всё это профсоюз держит на контроле. Сложность была только одна — оплата взносов, но её мы решили в декабре прошлого года.

**Александр Курдюков,**  
машинист эксплуатационного локомотивного депо Ружино:

— Страхование в нашей профессии — вещь очень важная. Каждый раз перечисляю взносы через банкомат, и это неудобно. У нас разъездной характер работы, хочется как-то оптимизировать этот процесс. Было бы намного лучше, если бы оплачивать взносы можно было из зарплаты.

**Григорий Лесков,**  
президент АО «СК «Колымская»:

— Для работников всех подразделений Дальневосточной железной дороги у нас с Дорпрофжел заключён единый договор. Теперь взносы будут перечисляться каждый месяц автоматически из зарплаты. Для этого необходимо прийти в отдел управления персоналом своего предприятия и написать заявление. В нём должны быть обязательно указаны реквизиты Страховой компании «Колымская», в чью пользу будут удержаны, и сумма, которая будет перечисляться. После этого удержания будут проводиться автоматически.

Размер ежемесячного списания работники локомотивных бригад определяют самостоятельно. Это зависит от вашего семейного бюджета. Размер взноса влияет на сумму, которую застрахованный получит при наступлении страхового случая. По нашим правилам, она не может быть более 700 тысяч рублей. Кроме того, сумма, которую машинист или помощник получит после «списания», зависит от срока страхования.

Каждый год можно вернуть 13% выплат, оформив возврат НДФЛ. Эта сумма не может превышать 120 тысяч рублей.

## БЕЗОПАСНОСТЬ НА ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

Урок «Железная дорога — зона повышенной опасности» для учащихся средних классов по правилам безопасного нахождения на инфраструктуре железнодорожного транспорта провели работники региональной Дирекции железнодорожных вокзалов (РДЖВ) в зале ожидания вокзала Владивосток.

Мероприятие направлено на профилактику детского травматизма на железной дороге.

В ходе живого общения учащимся были показаны роли, демонстрирующие основные правила поведения на железной дороге, проведён блиц-опрос на тему общественной безопасности, а также организована экскурсия на пост личного досмотра пассажира.

Подобные мероприятия для школьников мы проводим

на регулярной основе, чтобы в очередной раз напомнить о том, что игры и невнимательность на объектах повышенной опасности — главные причины травмирования, — отметила начальник железнодорожного вокзала Владивосток Ирина Тарабарова.

Отметим, что предупреждение детского травматизма на объектах железнодорожного транспорта постоянно находится в зоне повышенного

внимания работников холдинга «РЖД». Современные экстремальные развлечения на железной дороге, такие как «сэлфи», «джампинг», «зацепинг» и другие, увеличивают печальную статистику подросткового травматизма.

Так, в 2016 году на инфраструктуре железнодорожного транспорта Дальневосточной железной дороги было отмечено 7 случаев, 5 из которых оказались со смертельным исходом. В 2017 году было 8 случаев, 3 из которых стали летальными. В 2018 году две несовершеннолетние девочки в результате хождения по рельсам были сбиты поездом под Уссурийском, одна из них погибла на месте.



Дальневосточная железная дорога призывает неукоснительно соблюдать правила безопасности на объектах железнодорожной инфраструктуры, а также обращаться к родителям и опекунам несовершеннолетних граждан с просьбой проводить разъяснительные беседы с детьми об

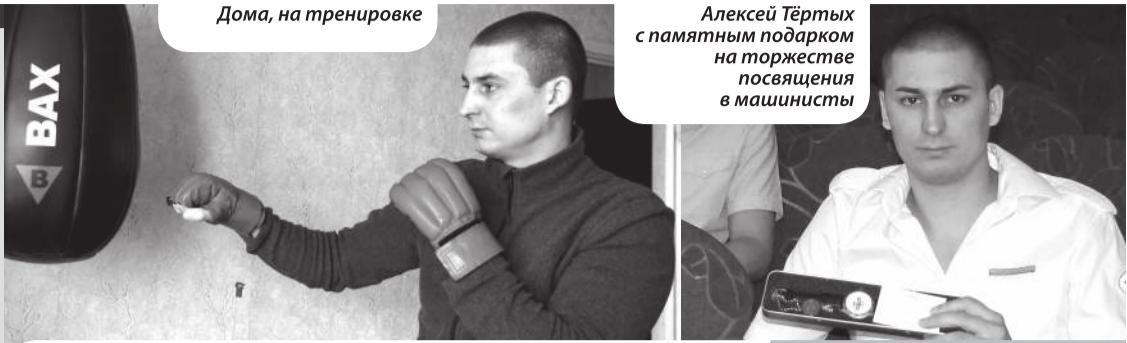
опасности, которую представляет железная дорога. Проявляйте особую осторожность, находясь вблизи железнодорожных путей и транспортных объектов.

По материалам службы корпоративных коммуникаций ДВЖД



**Накануне увольнения из рядов Российской армии приказом командующего войсками Северо-Кавказского военного округа от 22 февраля 2007 года сержант Алексей Тёртых был отмечен знаком отличия военнослужащих «За службу на Северном Кавказе». А после службы в армии Алексей Юрьевич решил связать свою судьбу с железной дорогой.**

Дома, на тренировке



Алексей Тёртых  
с памятным подарком  
на торжестве  
посвящения  
в машинисты

# И В АРМИИ, И В ГРАЖДАНСКОЙ ЖИЗНИ

В 2006 году на 102 базу российских войск, расположенную в армянском городе Гюмри, приехала бригада одного из центральных телеканалов. Она подготовила программу о боевой учёбе находящегося там 988 зенитно-ракетного полка. Событийный повод для визита журналистов был более чем достаточный: подразделение только что вернулось с тактических учений на государственном полигоне Капустин Яр, где с оценкой «хорошо» провело боевые стрельбы. Поэтому и готовился обстоятельный рассказ о повседневном кропотливом ратном труде воинов, о выполнении солдатами и офицерами задач по несению боевого дежурства на стартовой позиции Новый Ахурян и охране воздушных рубежей Республики Армении.

Следует заметить, что 102 военная база является составной частью группы войск в Закавказье, относящейся к Южному военному округу РФ. Она выполняет задачи по обеспечению безопасности как самой России, так и принимающей стороны, от возможных угроз с южных рубежей. Наряду с 201 военной базой, дислоцированной в Таджикистане, эта часть является крайним бастионом коллективной безопасности на рубежах СНГ. Не стоит забывать и о созданной в 1995 году Объединённой системе противовоздушной обороны государств — участников СНГ, частью которой теперь является и 102 военная база. Армения — не только ближайший союзник России в Закавказье, но и действующий член Организации договора о коллективной безопасности, и ей оказывается военная помощь в рамках этой организации.

## У неба на часах

Оператор 4 зенитно-ракетной батареи 988 ЗРП сержант Алексей Тёртых написал о съёмочной группе центрального ТВ домой, в Тынду. И попросил маму — Людмилу Александровну (она работала медсестрой в детском саду «Тынденок») — внимательнее присмотреться к телепередачам этого канала. И, по возможности, записать программу на видеокассету.

Надо сказать, что мама очень серьёзно отнеслась к просьбе

сына-солдата. Она регулярно получала от него весточки и была, в основном, в курсе происходящих с ним событий. А тут представилась возможность увидеть его, что называется, воочию. Она следила за телевизионной программой и сумела-таки сохранить для истории повествование о военных буднях полка, где служил сын и его товарищи по оружию. Сейчас, через десять с лишним лет, Алексей с удовольствием пересматривает кассету, восстанавливая в памяти события тех, становившихся уже далёкими, лет.

Предметом особой гордости Людмилы Александровны были письма от командования части, где проходил службу её любимый Лёшенька. Офицеры высоко оценивали добросовестное отношение старшего оператора Тёртых к исполнению воинского долга, старательность, с которой солдат осваивал тонкости боевой профессии.

Мне разрешили ознакомиться с некоторыми из писем. Так вот, в рассказах командиров удивила доверительная интонация, с которой повествовалось об особенностях воинской службы. К примеру, командир батареи капитан Виктор Митрохин сообщал, что старший оператор Алексей Тёртых служит на зенитно-ракетном комплексе нового поколения, аналогов которому не было в ту пору ещё в мире. 988 зенитно-ракетный полк является основным гарантом обеспечения противовоздушной обороны для военной базы. Для этого используются две батареи знаменитого российского комплекса С-300. Именно на них возлагаются основные надежды российско-армянской группировки в случае нарушения противником воздушного пространства.

«Но, как и любое оружие, — продолжал командир, — если его не обслуживать, оно не сможет выполнить свою боевую задачу. Вот этим и занимается личный состав подчинённой мне батареи. Вашему сыну постоянно приходится овладевать военными профессиональными знаниями, совершенствовать свою выучку и воинское мастерство. А также знать и содержать в постоянной готовности вверенные

ему вооружение и военную технику. По моему мнению, он успешно с этим справляется. Кроме того, Алексей дорожит войсковым товариществом, в трудную минуту выручает друзей, уважает честь и достоинство каждого, не допускает в отношении себя и других грубости и издевательств, удерживает сослуживцев от недостойных поступков».

Здесь я хочу сделать небольшое отступление. Познакомившись не так давно с этим рослым, спортивного сложения молодым человеком, я попробовал смоделировать ситуацию, когда кто-то в армии посмел бы проявить «грубость и издевательство» по отношению к парню, в квартире которого на видном месте висит груша для занятий боксом. И не как украшение. Сам видел, как умело Алексей работает с эти снарядом. По его собственному признанию, со спортом он дружит с раннего детства. И, знаете ли, фантазии представить себе его обидчика не хватило.

Что же касается того, что он не допускал несправедливости по отношению к другим, так это — воспитание, полученное дома. Вот что говорится в письме командира, которое я продолжаю цитировать: «В повседневной жизни Алексей дисциплинирован, проявляет разумную инициативу, соблюдает правила воинской вежливости, поведения. Всегда по форме, чисто и аккуратно одет».

Накануне увольнения из рядов Российской армии приказом командующего войсками Северо-Кавказского военного округа от 22 февраля 2007 года сержант Тёртых Алексей Юрьевич был отмечен знаком отличия военнослужащих «За службу на Северном Кавказе». На вопрос: «За что награда?», ответил коротко: «За успешно проведённые боевые стрельбы на полигоне Капустин Яр и за выполнение других заданий командования». Каких конкретизировать не стал. А я, понимая ситуацию, особо и не допытывался. Сам служил в зенитно-ракетных войсках ПВО и в своё время, оформляясь на «дембель», давал подписку о неразглашении государственной и военной тайны. Могу только сказать:

подобные знаки просто так не даются.

Неслучайно в служебной характеристике, выданной командованием полка уходящему в запас сержанту Алексею Тёртых, особо подчеркиваются добросовестность в выполнении обязанностей по занимаемой должности. Он постоянно совершенствует свои профессиональные знания в системе боевой подготовки и требует того же от своих подчинённых. Умело действует в сложной обстановке, проявляет разумную инициативу. А такие качества, как хорошее знание материальной части, правил эксплуатации вооружения и военной техники, заслуженный авторитет в коллективе, помогли ему определиться в дальнейшем, уже после службы в армии, выборе жизненного пути. Алексей Тёртых решил связать свою судьбу с железной дорогой.

Он устроился на работу помощником машиниста тепловоза в эксплуатационное локомотивное депо Тында. Без отрыва от производства поступил в Дальневосточный государственный университет путей сообщения и успешно окончил его.

## Посвящение в машинисты

Впервые я познакомился с Алексеем год назад на торжественной церемонии посвящения в машинисты тепловозов. В одном из лучших концертных залов Тынды его провели администрация и профсоюзная организация депо.

На сцену поднялись молодые работники, чтобы дать клятву верности профессии и своему коллективу. Среди тех, кто в поездках теперь будет занимать правую сторону в кабине локомотива, был и Алексей. Вместе с ним товарищи по труду выражали твёрдое намерение обеспечивать безопасность движения поездов и пассажиров, сохранность перевозимых грузов и подвижного состава; строго соблюдать условия трудового договора и нормативных документов; постоянно повышать уровень технических знаний, внедрять передовые методы труда; продолжать славные трудовые традиции своего коллектива и Дирекции тяги ОАО «РЖД»; бережно относиться к

вверенной технике, экономно расходовать топливно-энергетические ресурсы и другие материальные ценности; активно участвовать в общественной жизни депо; быть умелым, требовательным и чутким наставником для работающего с ним в паре помощника машиниста тепловоза.

Внимательно слушал молодой машинист тепловоза напутственное слово председателя совета ветеранов депо Николая Васильевича Башенко. Старый машинист заострил внимание слушателей на необходимости строго следовать пунктам принимаемой пополнением клятвы машиниста, помнить всё то, что принародно обещано. Он пожелал молодым коллегам «зелёной улицы» в пути, благополучия в нелёгком труде, здоровья и счастья в семейной жизни.

Бережно хранит Алексей Тёртых полученный на посвящении памятный подарок — именные наручные часы и диплом о присвоении специальности машиниста тепловоза. И работать старается в высшей степени добросовестно — так, как он привык относиться к делу. Безотносительно — в армии, или в гражданской жизни.

Заместитель председателя первичной профсоюзной организации предприятия Виктор Афанасьев, высоко оценивая трудолюбие машиниста, отмечает его большой вклад в общественную жизнь. Алексей Тёртых — непременный участник футбольных баталий, добивается высоких результатов в спартакиадах и других спортивных мероприятиях, причём, разного уровня. За что имеет дипломы и ценные подарки.

21 февраля в актовом зале эксплуатационного локомотивного депо Тында состоится торжественное мероприятие в честь Дня защитника Отечества. Заслуженные поздравления будут принимать многие работники предприятия — бывшие воины, удостоенные боевых наград в мирное время. Среди них и машинист тепловоза, кавалер знака «За службу на Северном Кавказе» Алексей Тёртых.

С праздником вас, дорогие друзья!

Геннадий АСТАХОВ  
Фото автора

# ИЗ БЛОКНОТА ЖУРНАЛИСТА

**История особого подразделения, удостоенного в годы Великой Отечественной войны боевого ордена Красной Звезды.**

Срочную службу в Советской Армии я проходил во второй половине шестидесятых годов прошлого века в 644 зенитно-ракетном полку особого назначения ордена Ленина Московского округа противовоздушной обороны. Имея на вооружении самые «продвинутые» по тому времени ракеты системы С-25 конструкции молодого и очень талантливого инженера-физика Серго Берия, округ обеспечивал охрану Москвы от налёта вражеских бомбардировщиков. Наш полк выполнял эту задачу на дальних подступах к столице.

Дислоцировалось подразделение в Дмитровском районе Подмосковья, неподалёку от густо лежавших друг к другу сёл Орудьево, Дядьково и Жуковки.

Рядом с частью ПВО, буквально через забор, находилась Центральная школа военного собаководства «Красная звезда». Солдаты-ракетчики, которым, как пелось тогда в одной популярной песне, были «вручены ключи от неба», несколько снисходительно относились к соседям. Подумаешь, собачки, что они сейчас могут? Вот мы — это да! Не чужд был

такого чувства и я — планшетист командного пункта зенитно-ракетного полка.

Высокомерие сошло на нет после того, как в июле 1968 года командование школы пригласило зенитчиков на празднование очередной, 44-й, годовщины части. Воины-артиллеристы побывали на параде вожатых-проводников и их питомцев, послушали приветственную речь начальника школы генерала Медведева. В комнате боевой славы (тогда она называлась Ленинской) мы познакомились с героической историей особого подразделения, удостоенного в годы Великой Отечественной войны боевого ордена Красной Звезды.

## ЧЕТВЕРОНОГИЕ СОЛДАТЫ ПОБЕДЫ

С самого начала меня поразила надпись на транспаранте, висевшем на штабе школы: «Собака прошла путь от пещеры каменного века до кабинки космического корабля». Рассказывали, её авторство принадлежало тогдашнему начальнику школы, генерал-майору Г. П. Медведеву — легенде российского собаководства. Забегая вперёд, скажу, что прожил он долгую и необыкновенную жизнь. 35 лет бессменно возглавлял Центральную школу военного собаководства. При активном участии Григория Пантелеимоновича разработаны уникальные, не имеющие аналогов в мире методы дрессировки и использования собак.

На Параде Победы в июне 1945 года генерал Медведев вёл колонну сапёров с собаками. Награждён многими орденами и медалями.

Война — самый страшный период в истории каждой страны. Но именно в это нелёгкое время проявляются такие качества, как отвага, дружба, преданность, взаимопомощь, которые были присущи не только людям, но и их четвероногим незаменимым помощникам — собакам-героям.

Всего в годы войны в строю находилось свыше 60 тысяч четвероногих бойцов. На всех фронтах действовали полки, батальоны, отряды и роты военного собаководства. Они

решали самые разные задачи... Зимой на нартах, а летом на специальных тележках с поля боя они вывезли 700 тысяч тяжелораненых бойцов — порядка 40 дивизий полного состава. А к боевым частям доставили в общей сумме 3500 тонн боеприпасов и около 20 тысяч донесений, помогли уничтожить более 6000 немецких солдат и офицеров. Немцы с завистью констатировали: «Нигде военные собаки не применялись столь эффективно, как в России!».

Миллионы мин нашли четвероногие сыщики на полях, на разрушенных предприятиях, в домах, спасая жизнь тысячам советских людей.



Вступительное слово начальника Центральной школы военного собаководства генерал-майора Г.П. Медведева на показе работы взвода дрессировщиков



Минёр ставит флаг на возле мины, обнаруженной Диком



Овчарка Дина с вожатым — младшим сержантом А. Филатовым (справа)

## ДИК — СПАСИТЕЛЬ ПАВЛОВСКОГО ДВОРЦА ПОД ЛЕНИНГРАДОМ

Воспитанник Центральной школы военного собаководства шотландский колли Дик был призван на службу из Ленинграда и в подмосковной школе обучен

минно-розыскному делу. Вместе с проводником — сержантом Маланичевым — участвовал в разминировании объектов Сталинграда, Лисичанска, Праги, других городов. Даже

после контузии Дик вернулся к работе. Его вожатый удостоен орденов Красной Звезды, Славы III степени, боевых медалей.

Главные подвиги Дик совершил под Ленинградом. В Луге,

на центральной улице города, в подвале сгоревшего дома нашёл двухтонный заряд, установленный как мина замедленного действия. Пёс помог спасти Павловский дворец,

обнаружив мину с часовым механизмом в фундаменте за час до взрыва. До конца жизни Дик находился в войсковой части, умер от старости и похоронен с воинскими почестями.

## ДИНКА — ЕДИНСТВЕННАЯ И НЕПОВТОРИМАЯ В КРАСНОЙ АРМИИ

Настоящую славу «русской собачьей школе» принесла овчарка Дина. В конце августа 1943 года в Подмосковье пришла шифровка из партизанского отряда, действующего в Белоруссии. В ней содержалось всего одно слово и цифра: «Дина-1». Это означало удачное

завершение эксперимента с собакой-диверсантом Диной. Она сумела выбежать на рельсы перед вражеским составом, скинуть рюкзак с взрывчаткой и, выдернув зубами чеку капсюля-воспламенителя, скатиться с насыпи. После чего убежала

в лес и догнала своего вожатого Александра Филатова.

Эшелон был взорван и ушёл под откос. В то время, да и до сих пор, подобный трюк не удалось повторить ни одному животному.

За подготовку первой и единственной в мире

собаки-диверсанта её инструктор Дина Соломоновна Волкац была награждена орденом Красной Звезды. Её воспитаннице отвалили три кило мяса — настоящее богатство по тем временам.

После войны овчарку Дину прикомандировали к школе,

где она и дожила до глубокой старости. В музее боевой славы Центральной школы военного собаководства на специальном стенде, посвящённом операции 19 августа 1943 года, висят фотографии всех участников операции, включая Дину.

## НА КИТЕЛЕ ВЕРХОВНОГО ГЛАВНОКОМАНДУЮЩЕГО

Дина была не единственной воспитанницей старшего лейтенанта Волкац. Из других питомцев наибольшую популярность приобрёл Джульбарс. Жулик (так его называла Дина Соломоновна) особенно владел искусством поиска мин.

Собаками Дина Волкац начала заниматься давно, ещё до войны. В Харькове была инструктором служебного собаководства в клубе ОСОАВИАХИМа. В 1941

году её, 18-летнюю студентку-первокурсницу театрального института, призвали в армию и как инструктора-кинолога направили в Центральную школу служебного собаководства обучать солдат обращаться с собаками, «призванными» на военную службу.

В Центральном архиве Министерства обороны в подмосковном Подольске хранятся документы, рассказывающие о боевом пути минно-розыскной собаки по кличке Джульбарс, служившей в 14-й штурмовой инженерно-сапёрной бригаде. Замки Праги, соборы Вены, дворцы над Дунаем — эти уникальные памятники архитектуры дожили до наших дней благодаря феноменальному чутью Джульбара. Подтверждением тому служит справка. В ней сообщается, что с сентября 1944 по август 1945 года, принимая участие в

разминировании на территории Румынии, Чехословакии, Венгрии и Австрии, служебная собака по кличке Джульбарс обнаружила 7468 мин и более 150 снарядов. Отменное чутьё неутомимого пса отмечали и сапёры, разминировавшие могилу Тараса Шевченко в Каневе и Владимирский собор в Киеве.

С именем Джульбара связана версия, и по сей день вызывающая споры. 24 июня 1945 года на Параде Победы в колонне Центральной школы военного собаководства должен был шествовать и Джульбарс — единственный из собак награждённый 21 мая 1945 года медалью «За боевые заслуги». Но в самом конце войны пёс был ранен. Генерал Медведев доложил командующему парадом Маршалу Советского Союза Константину Рокоссовскому о том, что собака ещё слаба и не сможет

пройти по Красной площади. Тот, в свою очередь, сообщил об этом Сталину. Тогда Верховный Главнокомандующий распорядился: «Пусть эту собаку несут на руках по Красной площади на моём китеle».

Все-таки Джульбарс был немецкой овчаркой и весил немало. Для него местные умельцы соорудили лоток, куда и положили кителя Сталина. На Параде Победы рядом со своими вожатыми и инструкторами шествовали четвероногие воины. Сотни овчарок, как опытные бойцы, старались шагать в такт бравому маршу. Вслед за «коробкой» парадного расчёта главный кинолог Международной федерации служебного собаководства подполковник Александр Мазовер пронёс лежанку с Джульбарсом. Пёс с забинтованными лапами, словно понимая ситуацию, восседал с гордо поднятой головой.

Впоследствии невероятная собака получила огромную известность не только в рядах Советской Армии. Джульбарс снялся в главной роли в фильме режиссёра Александра Згуриди «Белый клык».

Не знаю, может, история с кителем Сталина и легенда, но легенда красавая. В ней своеобразное выражение признательности мужеству и героизму четвероногих друзей человека. Пусть по-своему, но они тоже защищали Отечество. Реально же эта память воплощена в мемориале собакам-подрывникам в Сталинграде. В Москве памятники фронтовым псам можно увидеть на Поклонной горе и в Терлецкой дубраве, где во времена войны находился питомник военно-го собаководства.

Геннадий АСТАХОВ



Легендарный Джульбарс

## СЛАЛОМ-ГИГАНТ

В эксплуатационном локомотивном депо Облучье 9 февраля состоялись первые соревнования по горнолыжному спорту в дисциплине слалом-гигант.

В спортивных состязаниях, посвящённых столетию депо, приняли участие 35 работников предприятия, членов профсоюза. Соревнования проводились в двух возрастных группах: до 40 и старше 40 лет.

В группе до 40 лет победители распределились следующим образом: первое место занял помощник машиниста электровоза Алексей Лермонтов, второе — машинист электровоза Кирилл Белашов, замкнул тройку призёров помощник машиниста электровоза Максим Спицын.

В группе старше 40 лет победителем стал машинист электровоза Валерий Чижов, второе место занял машинист электровоза Дмитрий Кротов, третье — машинист электровоза Дмитрий Михалковский.

Призёры награждены кубками, медалями и денежными премиями. Кроме того, премированы все участники соревнований.

В организации мероприятия приняли участие работники депо и их дети.

**Евгений МОМОТ,**  
председатель ППО ТЧЭ-1



## ПРАЗДНИК ОТМЕТИЛИ ТРАДИЦИОННО

Три года назад в сервисном локомотивном депо Тында-Северная ООО «ТМХ-Сервис» «прописалась» добная традиция. По инициативе первичной профсоюзной организации коллектив предприятия отмечает День защитника Отечества личным первенством по стрельбе из пневматической винтовки и армрестлингу.

В этом году в нём принимают участие работники всех цехов и участков. Соревнования делятся с 19 по 22 февраля.

Кроме того, десять ремонтников — участников локальных боевых действий в Афганистане и Чечне — получили приглашение присутствовать на проведённом 17 февраля Тындинским

С ДНЕМ  
ЗАЩИТНИКА  
ОТЕЧЕСТВА! 23  
ФЕВРАЛЯ

**Геннадий АСТАХОВ**

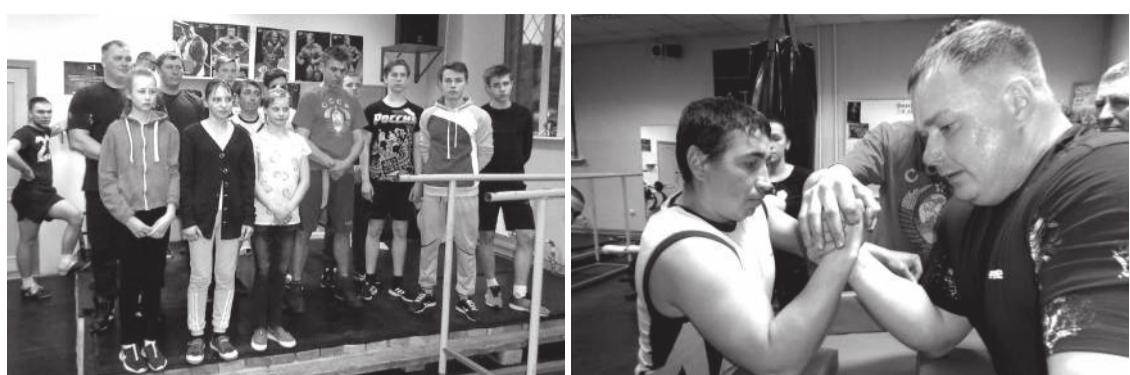
филиалом Дорпрофжел на ДВЖД и Дворцом культуры железнодорожников конкурсе «Краса профсоюза — 2018». Ветеранам понравилось красочное представление и новая концертная программа, подготовленная творческими коллективами ДКЖ.

**ПРОФСОЮЗНАЯ  
жизнь**

**Учредитель и издатель:**  
Дорожная территориальная  
организация Российского профессионального  
союза железнодорожников  
и транспортных строителей  
на Дальневосточной железной дороге.  
Газета зарегистрирована управлением  
Федеральной службы по надзору в сфере  
связи, информационных технологий и массовых  
коммуникаций по ДФО.

Свидетельство ПИ № ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.  
**Адрес издателя:** 680000, Хабаровск,  
ул. Муравьева-Амурского, 20, Дорпрофжел.  
**Адрес редакции:** 680021, Хабаровск,  
ул. Станционная, 2, офис 5.  
**Телефон:** 38-97-10 (4-97-10).  
**E-mail:** DP\_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru);  
NikolaevaTY@yandex.ru

**Главный редактор** — Т.Ю. Николаева  
**Дизайн и вёрстка** — И. Колбаскина  
Отпечатано  
в Хабаровской городской типографии.  
Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188.  
Тираж 5500 экз. Заказ № 6422  
Подписано в печать по графику и фактически  
20.02.18 в 12:20.  
Цена свободная.



## ЗИМНИЙ ФЕСТИВАЛЬ СПОРТА

В спортивном зале Облученской дистанции пути 2 февраля прошёл зимний фестиваль спорта, организованный профсоюзовым комитетом предприятия.

Администрация и профком Облученской дистанции пути проводят большую работу по организации отдыха и укреплению здоровья работников, привлечению их к занятиям различными видами спорта, совершенствованию форм проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий в коллективе, уделяя особое внимание массовому участию в спортивных соревнованиях.

Занятия физкультурой и спортом на предприятии не только позволяют работникам сохранять хорошую физическую форму и реже пользоваться своим правом на «больничный», что в конечном итоге положительно скаживается на производственных показателях, но и укрепляют корпоративный дух.

Ежегодно на организацию спортивно-массовой работы

администрация и профком предприятия выделяют немалые средства. Такое внимание приносит свои плоды. Работники принимают активное участие в соревнованиях различных уровней и занимают призовые места.

Зимний фестиваль спорта, состоявшийся в спортивном зале Облученской дистанции пути 2 февраля, проходил в двух категориях: женщины — работницы дистанции пути соревновались в кроссфите, мужчины — работники дистанции пути состязались в силовом троеборье. В соревнованиях также приняли участие работники сторонних организаций города и учащиеся общеобразовательных учреждений (школы-интерната №27, СОШ №2 и СОШ №3 Облучья и общеобразовательной школы станции Ядринно), которые

тренируются в спортивном зале дистанции пути.

В напряжённой борьбе в кроссфите среди женщин победу одержали Валерия Меринова, Наталья Федотова и Наталья Филёва, занявшие первое, второе и третье места соответственно. Среди мужчин первое место завоевал Максим Лабузный, второе — Сергей Купцов, третье место — Артём Шаманский.

Подведение итогов спортивного мероприятия и награждение победителей прошло в тёплой дружеской обстановке. Всем работникам — членам профсоюза, победившим в зимнем фестивале спорта, вручены медали за призовые места, остальные участники и победители награждены дипломами за победу и участие в соревнованиях.

Кульминацией спортивного праздника традиционно стали горячий чай и вкусный пирог с вареньем.

**Ольга БОГДАНОВА,**  
председатель ППО пч-1

## РЕЗУЛЬТАТ, ДОСТОЙНЫЙ УВАЖЕНИЯ

В субботу, 10 февраля, железнодорожники Комсомольского региона приняли участие во Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России». Массовый забег состоялся на лыжной базе «Снежинка».



В этот по-зимнему тёплый день в соревнованиях участвовало более 20 представителей нашей отрасли, ветеранов и учащихся школы-интерната №30.

Традиционно состязания были разбиты на возрастные, гендерные и социальные группы. В VIP-забеге на 2018 метров принял участие руководитель Комсомольского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Виктор Федин.

По результатам заезда Виктор Геннадьевич завоевал почётное третье место, чем в очередной раз на собственном примере продемонстрировал, что занятия физической культурой и спортом укрепляют здоровье, повышают тонус и улучшают настроение.

**Владимир КОМАРОВ,**  
специалист отдела  
организационной и кадровой  
работы Комсомольского  
филиала Дорпрофжел