



| В НОМЕРЕ |

МОЛОДЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ ПРОШЛИ ЭКЗАМЕНОВКУ

В учебном центре повышения квалификации профсоюзных работников в Хабаровске с 31 мая по 1 июня состоялось заседание Молодёжного совета Хабаровского филиала Дорпрофжел на ДВЖД.

В работе заседания приняли участие 35 представителей профсоюзного актива предприятия Хабаровска, Бикина и Облучья. Мероприятие было направлено на вовлечение молодёжи в активную профсоюзную деятельность, знакомство с активом в регионе, создание молодёжных советов в первичных профсоюзных организациях, а также вооружение знаниями и подходами к разработке проектов для участия в комплексной программе «Школа молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ)».

Для создания командного духа и построения партнёрских отношений тренерский состав мероприятия провёл ряд деловых игр, среди которых была игра «Профсоюз». Участники получили навыки работы в команде и отработали на практике ситуации, с которыми сталкиваются профсоюзные работники.

Для контроля полученных знаний во второй день заседания участниками было пройдено тестирование на определение лидерских качеств и сдан единый профсоюзный экзамен, результаты которого были выставлены в рейтинговую таблицу. Первую строчку рейтинга заняла Ирина Островляничик (ДЦС-1), набрав максимальное количество баллов. Так как экзамен носил конкурсный характер, победитель был награждён ценным подарком.

По условиям конкурса на лучшее фото, опубликованное в социальной сети Instagram, участнику необходимо было опубликовать фотографию с официальным хэштегом Молодёжного совета. Успешно с этой задачей справился работник МЧ-1 Михаил Дубровский, за что и был награждён.

В рамках реализации первого этапа «Школы молодого профсоюзного лидера» молодыми активистами были разработаны проекты, направленные на охрану труда, безопасность движения, информационную профсоюзную работу и привлечение сотрудников к активному образу жизни. Представленные проекты направлены на конкурсную комиссию для отбора на дорожный фестиваль «ШМПЛ».

Во время подведения итогов заседания в формате круглого стола с приветственным словом выступил заместитель председателя Дорпрофжел Сергей Самохвалов. Заслушав докладчиков, он выразил экспертное мнение о проектах и вручил каждому участнику заседания сертификаты об участии.

Так молодые люди приобрели новых друзей и получили ценные для профсоюзных активистов знания и навыки.

Молодёжный совет выражает благодарность Дорпрофжел и учебному центру повышения квалификации профсоюзных работников за оказанную поддержку.

Алексей ПЕТРУХИН,
председатель Молодёжного совета
Хабаровского филиала Дорпрофжел на ДВЖД

Отзыв участника:

Алексей Азаров (ТЧЭ-2):

— Хочу выразить огромную благодарность за возможность принять участие в заседании Молодёжного совета. В подобном мероприятии я принимаю участие не в первый раз, но каждый раз получаю новый опыт. Хотелось бы отметить работу тренеров, очень интересно они вели деловые игры, участники получили много полезной информации. Новую порцию знаний рассчитываю применить в своей дальнейшей работе!



Внимание — нерешённым вопросам

Дальневосточную железную дорогу посетила комиссия РОСПРОФЖЕЛ.

Стр. 3

На благо Дальневосточной магистрали

В центре внимания — работа общественных инспекторов по безопасности движения поездов: дежурной по станции Баневурово Нины Колодяжной и машиниста электровоза пассажирского движения эксплуатационного локомотивного депо Ружино Сергея Мышко.

Стр. 4

Добиваться поставленных целей

Более 13 лет стоит на страже соблюдения трудового законодательства в Тындинском филиале Дорпрофжел правовой инспектор труда Елена Конфедератова.

Стр. 5

Всё как у взрослых...

Добрые связи установились у профсоюзной организации и руководства Тындинского центра организации работы железнодорожных станций с учащимися лицея №8 северного города.

Стр. 6

Пейнтбольный уик-энд

Шестнадцать команд собрались, чтобы выяснить, кто станет обладателем переходящего кубка турнира по пейнтболу в 2017 году.

Стр. 8



УСПЕШНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

В апреле исполнилось 25 лет с момента заключения первого отраслевого тарифного соглашения на железнодорожном транспорте и в транспортном строительстве. В нём впервые были определены основные льготы и гарантии железнодорожникам.



О развитии социального партнёрства на Дальневосточной железной дороге рассказывает председатель Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на ДВЖД Виталий Бабий:

— Заключение отраслевых соглашений — это большое достижение. За четверть века они стали настоящим подспорьем для железнодорожников и залогом исполнения социальных гарантий работодателем. С инициативой разработки отраслевых соглашений выступил профсоюз. Когда началась структурная реформа, в результате которой из структуры МПС РФ было выделено ОАО «РЖД» и множество дочерних обществ по сферам деятельности, каждое предприятие заключало свой коллективный договор. Все эти коллективные договоры значительно отличались по своему наполнению, и нужен был стабильный документ, который включал бы

в себя параметры, обязательные для исполнения на каждом предприятии. В частности, после заключения отраслевого соглашения в 1992 году был установлен минимальный размер оплаты труда, закреплена индексация зарплат, предоставлены дополнительные отпуска за вредные условия труда, бесплатная медицинская помощь и оздоровление работников. За истекший период было заключено 11 отраслевых соглашений по организациям железнодорожного транспорта, они совершенствуются с каждым годом и являются основой формирования коллективных договоров на предприятиях.

Сегодня Дальневосточная территориальная организация Дорпрофжел насчитывает 96 тысяч членов профсоюза, это 94 процента всех работающих. Основная часть железнодорожников понимает, что если не будет профсоюза, не будет и коллективного договора, льгот и гарантий помимо пунктов,

содержащихся в Трудовом кодексе.

В последние годы отсутствие профсоюза почувствовали на себе в полной мере работники аутсорсинговых компаний. Некоторые виды непрофильной деятельности холдинга были отданы аутсорсинговым компаниям, а в результате частные аутсорсинговые компании паразитируют на имеющихся договорах с ОАО «РЖД», выплачивают персоналу низкую заработную плату, снижают или совсем не исполняют социальные льготы и гарантии. Взять, например, клининговые компании: частник платит уборщицам за обслуживание цехов 5-6 тысяч рублей в месяц, а часть средств оставляет себе, тогда как ОАО «РЖД» платит аутсорсинговым компаниям в полном объеме. Труд работников аутсорсинговых компаний не должен так низко оцениваться. Я провожу много встреч в коллективах, и работники этих компаний говорят, что раньше за аналогичную работу получали

в пределах 20 тысяч рублей в месяц, а в аутсорсинговой компании не больше 5 тысяч, и то не каждый месяц. Аналогичная ситуация и в автотранспортных компаниях, отданных в аутсорсинг. Это как раз пример того, что в частной компании нет профсоюза, и там некому отстаивать права работников.

Что касается предприятий железнодорожного транспорта, то все эти годы наша задача была и остаётся прежней — надёжная социально-экономическая защита членов профсоюза. На предприятиях железнодорожного транспорта вовремя выплачивается заработная плата, активно решаются социальные вопросы, осуществляется социально-экономическая и правовая защита работников. Профсоюз ведёт постоянную работу по оказанию консультативной помощи железнодорожникам — членам профсоюза, ни одно обращение не остаётся без внимания.

Главным на производстве всегда был и остаётся вопрос

безопасности. И здесь профсоюз осуществляет общественный контроль. Неоценимую роль в профилактике производственного травматизма оказывают уполномоченные по охране труда.

С 2015 года профсоюзы осуществляют общественный контроль безопасности движения поездов. На дороге созданы советы общественных инспекторов на региональном уровне, в профсоюзных организациях избрано 478 общественных инспекторов из числа самых опытных и, главное, желающих заниматься этой работой. Необходимо ведь не только в приказном порядке контролировать вопросы безопасности, а работать с людьми на местах, внедрять культуру безопасности. У профсоюза такая возможность есть, общественные инспекторы проводят разъяснительную работу на рабочих местах, на различных мероприятиях, ведут индивидуальные беседы с работниками. И эта работа приносит свои результаты: количество случаев нарушения безопасности на дороге значительно снижено. Так, если в 2015 году было зафиксировано 15 проездов запрещающего сигнала, то в 2016 году — 5. До идеального состояния в этом вопросе ещё далеко, но совместная работа профсоюза с руководящим аппаратом даёт высокий результат.

Фундамент социального партнёрства, заложенный в 1992 году, работает как основа для современной системы взаимоотношений между профсоюзом и работодателем. Результат успешного социального партнёрства — стабильная работа железнодорожных предприятий, возможность железнодорожникам зарабатывать достойную заработную плату, здоровая и благоприятная обстановка в коллективах.

| БЛИЦ-ОПРОС |

ОЩУЩАЕТЕ ЛИ ВЫ ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗА? ЧЕМ ВАМ ПОМОГ ПРОФСОЮЗ?

Алексей Азаров, машинист электровоза, эксплуатационное локомотивное депо Хабаровск-2

— Профсоюз активно помогает в правовой защите работников нашего предприятия. Не так давно в коллективе был спорный момент с руководством. Работники обратились в Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге, приехал правовой инспектор, выступил нашим защитником, конфликт удалось уладить. Руководство депо часто пользуется незнанием молодых работников своих прав, пытается их «зажать». Буквально два дня назад правовая инспекция также помогла моему коллеге разрешить конфликт. Профсоюз реально помогает, информирует людей, объясняет их права. Работники чувствуют эту защиту, начинают подтягиваться к профсоюзу, становятся более активными его членами, осознают, что профсоюз — это сила.

Елена Мина, инженер 1 категории, Хабаровский региональный центр связи

— Ощущаю помощь профсоюза в полной мере. В последнее время молодёжь предприятия организует праздничные концерты и, конечно, не обходится без финансовой помощи профсоюза. В мае провели праздничный концерт для наших работников на станции Тырма, посвящённый Дню Победы.

Как член профкома, я участвую в собраниях и обсуждениях, в том числе по оказанию материальной помощи работникам. К сожалению, у нас плохо доводится информация о том, какими льготами могут воспользоваться члены профсоюза.

Пётр Фарига, электромонтёр, Хабаровская дистанция электроснабжения

— Ощущается, что в нашем профсоюзе работают хорошие,

инициативные люди. Однако нужно увеличивать информированность рабочих о деятельности организации, поскольку многие сотрудники цехов слабо осведомлены о деятельности профсоюза и привилегиях, которыми наделяет членство в профсоюзе. Сейчас самое важное — увеличивать информированность сотрудников. Необходимо заинтересовывать людей привилегиями и дополнительными возможностями.

Совсем недавно нашему цеху была оказана помощь профсоюза. Нам выделили средства на улучшение комнаты приёма пищи, за что все работники благодарны и признательны. Лично мне профсоюз помогал в решении определённых личных вопросов. Теперь я всегда знаю, что мне есть к кому обратиться за помощью.

Владимир Ян, сервисный инженер-технолог, сервисное локомотивное депо Дальневосточное ООО «ТМХ-Сервис»

— Я не только ощущаю помощь профсоюза, но и сам пытаюсь помочь председателю нашей «первички» в организации спортивных мероприятий, решении споров с работодателем и других вопросах. Мне профсоюз помог в организации занятий спортом, благодаря профсоюзу я начал посещать спортивный зал. Также хочу отметить поддержку профсоюзом работы Молодёжного совета.

Ирина Островлянич, ведущий инженер, Хабаровский центр организации работы железнодорожных станций

— Помощь профсоюза ощущаю. В мае по акту «Желдорконтроля» были привлечены

к ответственности начальники железнодорожных станций за невыполнение регламентирующих распоряжений ОАО «РЖД». Председатель ППО включился в этот вопрос: инициировал совещание с работодателем, была составлена мотивированная оценка. В итоге вопрос решён положительно.

Недавно мой ребёнок принял участие в конкурсе детского рисунка, профсоюзная организация награждала участников конкурса подарками и поощрительными призами. В мае профком помог мне получить материальную помощь на дорогостоящее лечение.

Кроме того, слёты и молодёжные мероприятия, организованные профсоюзом, дают возможность отвлечься от работы, повышают работоспособность и мотивируют дальнейшую активную деятельность.

ВНИМАНИЕ — НЕРЕШЁННЫМ ВОПРОСАМ

Дальневосточную железную дорогу посетила комиссия РОСПРОФЖЕЛ. Её участники провели комплексную проверку деятельности дорожной профсоюзной организации.

Визит гостей столь высокого ранга — событие, хотя и плановое, но само по себе исключительное. Ибо случается оно нечасто. Во всяком случае, между предыдущим и нынешним мероприятием такого рода прошло пятнадцать лет.

В Тынде работала группа под руководством первого заместителя председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергея Чернова. Столичные гости посетили первичные профсоюзные организации сервисного локомотивного депо Тынды-Северная, эксплуатационного вагонного депо Тынды, ЛВЧ-2, эксплуатационного локомотивного депо Тынды, регионального центра связи и других предприятий и учреждений местного региона ДВЖД. Своими впечатлениями они поделились на встрече с профсоюзным активом, состоявшейся 1 июня.

Открывая собрание, Сергей Чернов отметил изначальное желание проверяющих как можно больше пообщаться с людьми на местах, чтобы объективно оценить, в каком направлении движется наш профсоюз, как предстоит работать дальше, а также обсудить вопросы, требующие совместного решения.

— Мне очень импонирует, что все вопросы вы готовы решать здесь и понимаете, что основа находится именно здесь, — подчеркнул Сергей Иванович. — Сужу об этом, исходя из очень приятного впечатления, произведённого на нас предприятиями железнодорожного транспорта. Мои коллеги выскажут своё мнение по направлениям работы, которые они курируют.

Первой взяла слово заместитель руководителя правового департамента Маргарита Гусева. Отметив общую положительную картину, Маргарита Владимировна посчитала нужным заострить внимание собравшихся на недостатках, требующих исправления.

В частности, по сервисному локомотивному депо Тынды-Северная ООО «ТМХ-Сервис» это затянущееся решение вопроса о медицинском осмотре работников, занятых на вредных участках производства. Работа в этом направлении ведётся. Но её надо активизировать.

В информационно-вычислительном центре ожидается передача части персонала в сервисную компанию. Уже сейчас надо основательно к ней подготовиться, чтобы у работников сохранились льготы и гарантии, которые сейчас есть в ОАО «РЖД».

В Тындинском ЛВЧ-2 поражает огромное количество приказов о дисциплинарной

ответственности. «Честно говоря, людей жаль становится!», — сказала Маргарита Владимировна.

Говоря о деятельности внешних правовых инспекторов, она подчеркнула важность повышения не столько количества, сколько качества проверок.

Первый заместитель руководителя департамента социального партнёрства, труда и заработной платы Михаил Лашин с удовлетворением констатировал деловое взаимодействие председателей ППО и руководителей в СЛД Тынды-Северная, эксплуатационных локомотивном и вагонном депо. Там работают на общий результат, потому и конфликтных моментов не замечено.

Деятельность осуществляется в соответствии с текущими и перспективными планами, отметил Михаил Анатольевич, однако за исключением ремонтников локомотивов есть системная ошибка: забывают проводить на собраниях ППО, заседаниях профсоюзных комитетов анализ оплаты труда и мотивации работников. Хотя есть рекомендация рассматривать такие вопросы хотя бы раз в квартал. Ведь основная задача профсоюза — поддержание достойной заработной платы.

Следующий момент — дача мотивированных мнений при рассмотрении локальных нормативных актов в сфере труда. Имеются в виду внесение изменений в положение о премировании, различные приказы, касающиеся оплаты труда, привлечения к сверхурочным работам, вызов на производство в выходной день. В СЛД Михаил Анатольевич обнаружил такой факт: мотивированное мнение профсоюзная организация дала, но без официального запроса от работодателя. Тем самым нарушена норма Трудового кодекса.

И ещё обращено внимание на подведение итогов выполнения коллективного договора, проводимое на конференциях трудовых коллективов. Вызываемые там критические замечания должны быть соответствующим образом оформлены с обязательной реализацией в последующем. К сожалению, в эксплуатационных вагонном и локомотивном депо Тынды по этому поводу отсутствует ясность, хотя после конференции прошло уже почти полгода.

Заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» Леонид Воробьев курирует путевский комплекс, Дирекцию инфраструктуры. За два дня



Президиум встречи

совместно с технической инспекцией Тындинского филиала Дорпрофжел он осмотрел пять предприятий. Впечатления остались разные. Самое гнетущее произвела Моготская ПМС-249.

— Много видел, — заметил Леонид Борисович, — но такого отношения к зданиям и сооружениям, как здесь, не доводилось наблюдать нигде. Не так давно получен новый комплекс на 200 человек, но если будет продолжаться такая «эксплуатация», то он быстро придёт в негодность. И на самой базе — полнейший кавардак. Абсолютно противоположная картина на другом родственном предприятии — в ПМС-310. Хозяйство там крепкое, везде порядок.

Оставляет желать лучшего информационная работа и Тындинской дистанции пути. На линии вообще нигде нет ни газет, ни стендов. Это нужно поправлять централизованно, чтобы люди знали о деятельности профсоюза.

В ЭЧ-10 проверяющего удивила заработная плата. Если по другим предприятиям Тындинского региона ДВЖД она варьируется от 50 до 80 тысяч рублей, то здесь — всего 30 тысяч. Такая оплата труда абсолютно неприемлема.

Разговор о роли профсоюзной информации продолжил эксперт департамента организационной и кадровой работы Дмитрий Мартынов. Он говорил о состоянии информационных стендов, об отчётах председателей ППО и членов

профкомов по поводу посещения профсоюзных организаций и о внедрении единых профсоюзных дней. Дмитрий Михайлович дал высокую оценку деятельности аппарата филиала Дорпрофжел: в ней прослеживается системный и грамотный подход к ведению документации, которое он определил, как идеальное.

Подводя итоги разговора, первый заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергей Чернов ещё раз подчеркнул положительное впечатление от посещения предприятий железнодорожного транспорта Тынды. При этом он акцентировал внимание собравшихся на том, что его волнует информационная деятельность. Недостаточно информации поступает с Северного широтного хода в аппарат ЦК профсоюза, мало публикаций в центральной газете РОСПРОФЖЕЛ «Сигнал». Нужно воспользоваться теми возможностями, которые в настоящий момент есть у профсоюза. В столице интересно знать, чем живут дальневосточники, какие вопросы их тревожат.

— Сегодня болезненно воспринимается передача социальной сферы в местное самоуправление, — сказал Сергей Иванович. — Пока удаётся сохранить многие социальные программы. Раньше было больше миллиона работников ОАО «РЖД», которые попадали под действие Коллективного договора. Сегодня их чуть больше 700 тысяч. Этот процесс будет продолжаться. Поэтому

наша с вами задача — сделать так, чтобы все льготы и гарантии, которые наработаны в системе МПС и железнодорожного транспорта, плавно переходили на предприятия, уходящие в другую собственность.

Заместитель председателя Дорпрофжел Александр Наговицын поблагодарил комиссию за внимательную и доброжелательную работу и заверил гостей и собравшихся, что отмеченные ошибки будут исправлены и устранены.

Финальным аккордом встречи стало награждение наиболее отличившихся профсоюзных деятелей. За большой личный вклад в реализацию эффективного социального партнёрства и в развитие профсоюзного движения электромеханик Тындинского регионального центра связи Ирина Сыркина отмечена именными часами председателя РОСПРОФЖЕЛ. Памятного знака «25 лет отраслевым тарифным соглашениям» удостоены руководитель Тындинского филиала Дорпрофжел Игорь Томенко, технический инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофжел Вадим Валиев, председатели первичных профсоюзных организаций сервисного локомотивного депо Тынды-Северная ООО «ТМХ-Сервис» Павел Чернов, эксплуатационного локомотивного депо Тынды Владимир Пархомук, Тындинского регионального центра связи Елена Кузнецова.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора



Профсоюзные активисты Тындинского филиала Дорпрофжел

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИЦА СО СТАЖЕМ



Нина Колодяжная — железнодорожник в третьем поколении из славной железнодорожной династии Гацанюк, общий трудовой стаж которой на Дальневосточной железной дороге составляет более 200 лет.

Об этой семье можно написать книгу или снять фильм, столь интересна и продолжительна её история. Но сегодня наш рассказ об одном из лучших общественных инспекторов по безопасности движения поездов на ДВЖД — дежурной по станции Баневурово Нине Викторовне Колодяжной.

Детство Нины прошло среди железнодорожников, и ни о какой другой профессии она не помышляла. На Дальневосточной железной дороге Нина Викторовна работает более 26 лет, в отрасль пришла после окончания железнодорожного училища №6 во Владивостоке, затем была учёба в Хабаровском железнодорожном техникуме.

В должности общественного инспектора Нина Викторовна начала работать ещё в девятых годах, затем это направление как-то угасло, а в 2015 году, когда общественный контроль безопасности движения перешёл под эгиду профсоюза, её вновь избрали общественным

инспектором по безопасности движения поездов.

В 2016 году Нина Колодяжная провела 10 проверок и выявила 33 замечания, с начала 2017 года провела 5 проверок и обнаружила 21 нарушение. Но Нина Викторовна не гонится за количеством проверок и выявленных нарушений, её интересует качество. Она, как хорошая хозяйка, проходит по станции, как по своему дому, и если увидит какой-то беспорядок, тут же его устраняет.

— Героического я ничего не сделала, — улыбается Нина Викторовна. — Все замечания, которые выявляются, — очень серьёзные. Если я вижу на пути порванный болт — сообщаю путевцам, они тут же приходят и устраняют. Или, проверяя закрепление подвижного состава, увидела, что несколько костылей торчат — вызываю бригадира, всё тут же устраняется. На железной дороге нет мелочей.

Недавно Нина Викторовна провела рабочее собрание — в коллективе пытаются уладить конфликт по поводу

закрепления подвижного состава. В смежных службах действует много инструкций, которые сильно разнятся между собой и порой противоречат друг другу. Бывают такие моменты, когда работники просто не знают, что делать, когда и работу надо выполнить, и инструкции не нарушить.

— Я за гибкую работу, — говорит Нина Викторовна. — У меня нет цели проверить, составить акт, чтобы кого-то наказали. Если есть возможность, нарушение исправляется на месте. Коллектив мне очень помогает: просто меня выбрали инспектором, а работаем мы всем коллективом.

Среди молодого поколения бывают случаи негативного отношения к общественным инспекторам. Они считают, что эта общественная работа — типа «стукачество»: вот ты увидел, сдал, отрапортовал. Но это в корне неправильно. Сейчас на железной дороге бывают моменты, когда руководство жёстко «закручивает гайки». Я же действую

иначе, каждое выявленное замечание довожу до работника, работник его устраняет, и только после этого составляю отчёт об устранённом нарушении.

Нина Викторовна всегда работает с полной отдачей, даже не представляя, что можно действовать как-то иначе. По мнению Нины Колодяжной, общественный инспектор в первую очередь должен быть технически грамотным, осознавать всю важность возложенной на него ответственности и работать с душой. Плюс постоянное саморазвитие. И всё же главный её секрет — в любви к своей профессии и людям.

— Мне нравится моя профессия, нравится взаимодействие с людьми, — говорит Нина Викторовна. — Вот, казалось бы, большой производственный опыт, но ответственность с каждым годом только растёт. Стараюсь постоянно развиваться, мне важно не подвести династию.

Татьяна НИКОЛАЕВА

НА БЛАГО ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ МАГИСТРАЛИ

Машинист электровоза пассажирского движения эксплуатационного локомотивного депо Ружино Сергей Мышко общественным инспектором по безопасности движения поездов работает с января 2016 года. За год общественной деятельности он провёл более 40 проверок, выявил более 120 замечаний.

Его с самого детства манила техника. Он жил рядом с железной дорогой и всегда хотел стать машинистом. И его детская мечта осуществилась!

На железной дороге Сергей Мышко более 36 лет. Ещё молодым парнишкой, сразу после армии, он закончил Уссурийскую техническую школу, получив профессию помощника машиниста, затем Хабаровскую техническую школу по специальности машинист и уже более 33 лет работает машинистом электровоза.

— Работа машиниста — одна из основных на железнодорожном транспорте, — говорит Сергей Макарович. — Из окна локомотива мы видим работу всех смежных служб. Оценить обстановку и дать полную информацию о происходящем на пути может только машинист — он последнее звено в сложной цепи организации безопасного движения поездов.

Неравнодушный и ответственный, Сергей Мышко никогда не мог пройти мимо

нарушения. Имея большой опыт работы, он знает, к чему может привести несвоевременное устранение нарушения.

На общественную работу, как правило, выбирают наиболее авторитетных работников в коллективе, ведь только таким — опытным и небезразличным — можно доверить ответственную работу инспектора по безопасности движения поездов.

— Есть люди, которые хотят оставаться в стороне от происходящих событий, не желают вникать и брать ответственность на себя, мол, «моя хата с краю», — продолжает Сергей Макарович. — Но в вопросах безопасности так быть не должно. Каждый железнодорожник должен осознавать, что обеспечение безопасности — первостепенная задача всех работников отрасли, а не только общественных инспекторов по безопасности движения.

По мнению Сергея Мышко, чтобы добиваться

поставленных целей, общественный инспектор должен быть технически грамотным, упрямым и настойчивым, а ещё требовательным к себе и другим.

Сергей Макарович в полной мере обладает всеми этими качествами. Вот только один из примеров работы общественного инспектора по безопасности движения поездов. В январе этого года он обнаружил серьёзное нарушение на станции Угольная: обрыв изолятора контактной сети, который мог привести к сбою электрооборудования по всей станции и участку. Благодаря оперативным действиям общественного инспектора было предоставлено технологическое окно, изолятор оперативно заменён.

Однако задача инспектора состоит не только в обнаружении нарушений, но и в том, чтобы нарушения были оперативно устранены. Здесь надо отдать должное Сергею Мышко: если нарушение не устраняется в установленные сроки, он вновь и вновь подаёт повторные акты, добиваясь полного устранения нарушения.

На вопрос: случалось ли сталкиваться с негативным отношением к инспектору по безопасности движения поездов, Сергей Макарович отвечает:



— В нашем депо выявление нарушений поощряется руководством, и с негативным отношением к инспектору по безопасности сталкиваться не приходилось. Но такие случаи бывают, если нарушение касается смежных служб. Люди просто не до конца осознают

всю меру ответственности. Ведь наша главная задача — чтобы на дороге порядок был. Все мы работаем на благо Дальневосточной магистрали. Только так дорога сможет занять лидирующие позиции в рейтинге всей сети.

Татьяна НИКОЛАЕВА

В Совете общественных инспекторов по безопасности движения поездов эксплуатационного локомотивного депо станции Ружино работает 9 человек, возглавляет совет председатель первичной профсоюзной организации депо Виталий Дубровский. Все избранные общественные инспекторы — профессионалы своего дела. Самые активные — машинисты Сергей Мышко, Григорий Романюк и машинист-инструктор Сергей Гринько.

ДОБИВАТЬСЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ

Более 13 лет стоит на страже соблюдения трудового законодательства в Тындинском филиале Дорпрофжел правовой инспектор труда Елена Конфедератова. Упорная и целеустремлённая, она имеет большой стаж работы в судебной системе и всегда добивается поставленных целей.

Работа правовой инспекции труда строится на осуществлении контроля соблюдения трудового законодательства в отношении работников железнодорожного транспорта, которые являются членами профсоюза. Правовая инспекция труда также ведёт приём членов профсоюза, проводит плановые и внеплановые проверки на предприятиях, даёт устные и письменные консультации по вопросам правового характера, проводит встречи с трудовыми коллективами.

О результатах работы правовой инспекции труда Тындинского филиала Дорпрофжел и нарушениях, которые удалось устранить, мы говорили с правовым инспектором труда Еленой Конфедератовой.

— В прошлом году на предприятиях Тындинского региона ДВЖД проведено 76 проверок соблюдения трудового законодательства, 24 из них — плановые. Поводом для остальных послужили письменные и устные обращения работников — членов профсоюза, чьи права были нарушены, — рассказала Елена Леонидовна. — По итогам года работникам возвращено 1 миллион 323 тысячи 566 рублей.

— С какими проблемами работники чаще всего обращаются в правовую инспекцию труда профсоюза?

— Согласно номенклатуре дел мы ведём журналы обращений членов профсоюза. В лидерах — обращения о выплате единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении работников по собственному желанию из компании в связи с выходом на пенсию; о компенсации стоимости провоза домашних вещей в контейнере работникам, работающим в местности, приравненной к районам Крайнего Севера; о переводе работника на нижеоплачиваемую работу; о гарантиях при направлении работников в служебные командировки; об оплате выходных и праздничных дней при направлении работника в командировку; об оплате труда в выходные и нерабочие праздничные дни; о гарантиях женщинам в связи с беременностью и родами при установлении очередности предоставления ежегодных очередных отпусков; о гарантиях и компенсациях лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; об оплате проезда к месту использования отпуска

и обратно для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; о применении процедуры сокращения численности и штата работников; о предоставлении гарантий при увольнении по сокращению численности или штата работников; о предоставлении очередных ежегодных отпусков (деление их на части без согласия работника) и другие вопросы.

Большая часть обращений поступает от работников, проживающих на отдалённых станциях, поскольку в посёлках нет юридических консультаций и учреждений, осуществляющих государственный контроль. Обращаются не только работники предприятий ОАО «РЖД», но и пенсионеры, и простые жители отдалённых посёлков.

— Отсутствие в Тынде государственной инспекции труда осложняет отстаивание прав и интересов работников?

— Действительно, государственной инспекции труда в Тынде нет, она находится в Благовещенске, и это несколько затрудняет нашу работу. Но у нас налажено хорошее взаимодействие с Тындинской транспортной прокуратурой. Мы проводим совместные проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, ведём совместный приём граждан — как железнодорожников предприятий города, так и железнодорожников линейных станций. Выезжаем на совместные проверки на линейные станции, где также рассматриваем заявления и жалобы работников.

— Какие нарушения удалось устранить?

— Приведу лишь два недавних примера. От работника Февральской дистанции сигнализации, централизации и блокировки поступило обращение по поводу незаконного применения к нему взыскания в виде снижения премиального вознаграждения в размере 100% за декабрь 2016 года. В ходе проверки было установлено, что решение о снижении премии принято с нарушением требований, установленных трудовым законодательством. Кроме того, за неисполнение задания руководителя, которое, согласно всем подтверждающим документам, работник должен был выполнить 16 декабря, его лишили премиального вознаграждения заблаговременно — 14 декабря.



ЛУЧШИЙ ПОСТ

Председатель ППО ДЦС-1 Ольга Сидорова поздравляет победителей конкурса

В апреле — мае в Хабаровском центре организации работы железнодорожных станций при поддержке первичной профсоюзной организации был проведён конкурс «Лучшее эстетическое содержание поста электрической централизации».

В конкурсе приняли участие более 10 станций.

Победителем конкурса признан коллектив станции Бира. Второе место присуждено коллективу станции Архара. Третье место — коллективу станции Хабаровск-1.

Также лауреатами конкурса признаны коллективы станций Кирга и Верино.

Всем победителям и лауреатам конкурса вручены

почётные грамоты и ценные подарки от руководства центра и первичной профсоюзной организации.

Профсоюз поздравляет победителей и лауреатов конкурса! Желаем дальнейших трудовых побед!

Ольга СИДОРОВА,
председатель ППО Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций

Всем победителям и лауреатам конкурса вручены ценные подарки



| ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ |

**Партнер программы Лояльности – сеть магазинов «Стройка» проводит акцию
Весь июнь – дни мужского шопинга!**

ПРОФИ ШОПИНГ
ТОЛЬКО В ИЮНЕ 2017 г.

<p>НАБОР ИНСТРУМЕНТОВ 9990 р SATA S09510 13900 р 150 инструментов</p>	<p>ИНВЕРТОР СВАРОЧНЫЙ 4940 р Fubag IQ160 • Мощность: 4,6 кВт • Диаметр электрода: 1,60-4 мм • Масса: 2,7 кг</p>	<p>ТРИММЕР БЕНЗИНОВЫЙ 4990 р КРАТОН GGT-750SH • Ширина скашивания: 41 см • Вес: 5 кг • Прочек, рабочая шпилька</p>
---	---	--

ЭЛЕКТРОДЫ ПОДАРОК ЗА ПОКУПКУ! НАУШНИКИ ПОДАРОК ЗА ПОКУПКУ!

Стройка
НАДЕЖНЫЙ ИНСТРУМЕНТ

Подробности у продавцов-консультантов. Количество товара ограничено.

Татьяна НИКОЛАЕВА

Так в игре представлен пропуск поезда через станцию

Добрые связи установились у профсоюзной организации и руководства Тындинского центра организации работы железнодорожных станций с учащимися лицея №8 северного города.

ВСЁ КАК У ВЗРОСЛЫХ...

В прошлом году в гостях у второклассников побывала психолог отдела управления персоналом предприятия Татьяна Степанова. Она рассказала о некоторых профессиях отрасли, правилах безопасного поведения на железной дороге. Встреча произвела хорошее впечатление на юных слушателей. Поэтому нынче решено вплотную заняться формированием преемственности поколений на транспорте.

Недавно из ДЦС-6 в лицей, к теперь уже третьеклассникам, отправился целый «десант». Помимо уже названного психолога в него вошли председатель первичной профсоюзной организации предприятия Евгений Золочевский и инженер по охране труда Денис Майборода. Специалисты поставили задачу — в игровой форме расширить знания, полученные ранее детьми, и дать им возможность почувствовать важность выполняемой их родителями работы. Встреча проходила под девизом: «Наша жизнь — железная дорога».

Участники разбились на команды. В каждой — играющие роли начальника станции, дежурного по станции, поездного диспетчера, составителя поездов, специалиста по охране труда. Дети рассказывали об основных задачах специальности, которую они

представляли. Главное для всех — ответственность, внимательность, слаженная работа в команде, хорошая память, умение общаться.

Затем участникам команд были предложены индивидуальные задания. Начальник станции, к примеру, должен был обеспечить порядок на вверенном ему участке, организовать добросовестное выполнение работниками своих обязанностей, своевременное, в соответствии с расписанием, прохождение пассажирских и грузовых поездов.

Задача дежурного по станции — встретить и проводить поезд. Он должен быть очень внимательным, строго соблюдать регламент переговоров по радиосвязи с машинистами, составителями поездов, диспетчером, другими работниками.

Важный блок игры составляли вопросы по охране труда. Денис Майборода, давая детям задания, интересовался, какие правила и знаки производственной безопасности на объектах железнодорожного транспорта они знают, и что нужно делать каждому для сохранения своего здоровья.

Каждый из участников не только рассказывал об особенностях представляемых им профессий, но и произносил фразы, которые звучат во время работы у взрослых.

Делали это ребяташки очень старательно. Был виден их неподдельный интерес.

В лицее №8 уже несколько лет действует профильный железнодорожный класс, в котором учащиеся готовят себя к будущей работе на стальных магистралях. Восьмиклассники Даниил Михеев, Иван Макасов, Елизавета Розбицкая, Анастасия Алексеенко, Елизавета Ахметова приняли участие в мероприятии для младших товарищей.

При подведении итогов каждый из 24 юных участников встречи получил Почётную грамоту. Но особую гордость у ребятшек вызывало то обстоятельство, что, вручая награду, председатель ППО ДЦС-6 Евгений Золочевский просил некоторых из них передать привет папе или маме, которых он знает. Они — хорошие работники, и детям есть с кого брать пример!

— Такого рода мероприятия будем проводить и впредь, — говорит Татьяна Степанова. — В недалёком будущем продолжим знакомство учащихся младших классов с другими профессиями службы перевозок и управления движением. Имеются в виду локомотивщики, связисты, специалисты путевого хозяйства.

Геннадий АСТАХОВ



ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ ЭКСКУРСИЯ

В рамках профориентационной работы молодёжными советами Комсомольской механизированной дистанции (МЧ-4) и школы-интерната №30 организована экскурсия по грузовому двору МЧ-4 для учеников 6 класса школы-интерната №30 ОАО «РЖД».

В мероприятии приняли участие 12 школьников в сопровождении двух руководителей школы-интерната.

Для многих это была уникальная возможность посетить производственный объект. Экскурсия проходила в разгар рабочего дня, и ребятам удалось запечатлеть многие производственные процессы, происходящие на грузовом дворе. Находясь на территории предприятия, ребята смогли ознакомиться с такими видами работ, как выгрузка из полувагона длинномерной стальной продукции на новой

тяжеловесной площадке, переработка насыпных грузов с помощью грейфера (полувагон — автомобиль), погрузка/выгрузка с автомобиля на площадку и с площадки на платформу 20-футового и 40-футового контейнеров козловым краном, переработка тарноштучных грузов малогабаритным вилочным погрузчиком (выгрузка из крытого вагона поддонов с цементом).

Ребята были очень заинтересованы происходящим. Вёл экскурсию, рассказывал о производственных процессах

и отвечал на интересующие вопросы юных железнодорожников технолог Комсомольской механизированной дистанции Александр Воложанин. Помогала ему председатель Молодёжного совета МЧ-4 Валерия Шурупова.

Школьники остались очень довольны экскурсией и поблагодарили дружным «Спасибо!» работников дистанции, проводивших экскурсию. В завершение все дружно выстроились для совместного фото на память.

Александр ВОЛОЖАНИН,
активист
Молодёжного совета МЧ-4



ПАТРУЛЬ БЕЗОПАСНОГО ДЕТСТВА



Для активизации работы по профилактике детского травматизма на объектах железнодорожного транспорта в школе-интернате №30 ОАО «РЖД» создан «Патруль безопасного детства».

В состав патруля вошли активные ученики из всех классов. Помимо правил безопасности на железнодорожном транспорте взрослые специалисты школы, предприятий, общественных организаций и правоохранительных органов будут обучать ребят правилам безопасности, касающимся и других областей жизни: в Интернете, дома, на улице... А затем ребята смогут обучать основам безопасного поведения своих сверстников или детей младшего возраста.

В начале мая для ребят прошли занятия по безопасности на железнодорожном транспорте «Железная дорога

— зона повышенной опасности».

24 мая участники «Патруля безопасного детства» отправились на своё первое задание: обучить этим правилам воспитанников детского сада №256 ОАО «РЖД».

Ребята показали сказку с участием сказочных героев — Шапокляк, Крокодила Гены и Чебурашки, а также раздали ребятам брошюры с основными правилами поведения на железнодорожном транспорте, которые они смогут повторить с родителями дома.

Татьяна БОЙЧЕНКО,
заместитель директора по
воспитательной работе школы-
интерната №30 ОАО «РЖД»



Помощницы Ксюши из театра танца «Антре»

Солистка студии эстрадного пения «Очаровашки» Дворца культуры железнодорожников Ксюша Носикова

ПРАЗДНИК ИСКУССТВА В КАНУН ПРАЗДНИКА ДЕТЕЙ

Накануне Дня защиты детей в переполненном зрительном зале концертном зале Тынды состоялась премьера дебютной программы солистки образцового самодеятельного коллектива — студии эстрадного пения «Очаровашки» Дворца культуры железнодорожников — 10-летней Ксюши Носиковой.

Творческое сопровождение юной исполнительницы осуществляли её родные «Очаровашки» под руководством Анны Земляной (она является также и автором проекта) и театр танца «Антре» (художественный руководитель Мира Тумачкова).

Почти на два часа зрители погрузились в сказочный мир искусства, которое прямо-таки мастерски демонстрировали дети в возрасте от трёх до 17 лет. Сама же героиня представления блестяще проявила себя в различных песенных жанрах от фольклора до современных шлягеров.

За шесть лет участия в студии Ксюша неоднократно становилась лауреатом престижных фестивалей-конкурсов: международного конкурса «Детство на Амуре» и регионального «Созвездие — Дальний Восток», завоевала приз «Золотая ворона» заслуженного деятеля искусств РФ, члена Союза композиторов России Григория Гладкова.

В программе также приняли участие шоу-группы «Альянс» и «Smail» Дворца культуры железнодорожников.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора



Финальная сцена программы

ДЕТСКИЕ РИСУНКИ НА НЕДЕТСКУЮ ТЕМУ

В апреле — мае в Хабаровском региональном центре связи при поддержке первичной профсоюзной организации был проведён конкурс детского рисунка на тему «Безопасное нахождение на железнодорожных путях».

В конкурсе участвовали дети работников центра, самому маленькому участнику 5 лет.

Результаты конкурса подвели в номинациях «Самый креативный», «За умение воодушевлять», «Самый яркий рисунок», «Отражение требований инструкций по ОТ», «Раскрытие темы».

Все маленькие участники получили призы и грамоты.

Профсоюзный комитет благодарит детей за участие, а также говорит спасибо их родителям, которые донесли до ребят информацию о конкурсе и ещё раз объяснили им, как правильно вести себя вблизи железной дороги.

Светлана ТАРАТЕНКО,
председатель ППО РЦС-1



Барсуков Костя. 9 лет, Вяземская



Фоменко Дарья. 11 лет, Хабаровск



Один из участников конкурса Таратенко Степан, 7 лет



ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В АКЦИИ «ДЕРЕВО ПОБЕДЫ»

С апреля по октябрь тысячи волонтеров из разных уголков страны организуют в рамках акции комплекс мероприятий.

Традиционная акция «Дерево Победы» объединяет экологические общественные инициативы по высадке деревьев в память о павших в войне, созданию и обновлению мемориальных лесов, парков и скверов. Благодаря акции мы не просто облагораживаем и озеленяем наши города, но и не даём забыть нашу историю.

20 мая участниками акции «Дерево Победы» стали представители общественных объединений, предприятий и учреждений Тынды. В акции приняли участие железнодорожные предприятия (ДЦС-6, ЭЧ-10, вагонное эксплуатационное депо, локомотивное эксплуатационное депо), молодёжно-досуговый центр



«Гармония», управление образования администрации Тынды, АРОО «Гражданская инициатива», спортивно-технический клуб «БАМ».

Специально для акции было заготовлено более 60 деревьев и кустарников. Местами для озеленения стали склон, примыкающий к зданию городской администрации, и площадка в районе здания управления образования.

Евгений ЗОЛОЧЕВСКИЙ,
председатель ППО ДЦС-6



НИКТО НЕ ЗАБЫТ

Районным советом ветеранов и профсоюзным комитетом эксплуатационного локомотивного депо Облучье 23 мая была организована поездка в Дом престарелых посёлка Хинганск, в котором, помимо других пациентов, проживают ветераны депо.

Старшим группы был назначен член профсоюзного актива эксплуатационного локомотивного депо Евгений Рекеда, который посетил ветеранов депо.

Хор ветеранов устроил праздничный концерт для постояльцев Дома престарелых.

Слушая песни военных лет и поздравительные речи,

некоторые зрители не могли сдержать слёз.

Праздничная программа прошла на одном дыхании и подарила всем много положительных эмоций.

Евгений МОМОТ,
председатель ППО ТЧЭ-1

ПЕЙНТБОЛЬНЫЙ УИК-ЭНД

В майские выходные 80 членов профсоюза разных организаций железнодорожного транспорта Хабаровска в составе 16 команд вышли на арену пейнтбольного клуба «Пластун», чтобы выяснить, кто станет обладателем переходящего кубка турнира по пейнтболу в 2017 году.

Впервые мероприятие состоялось в 2016 году в Хабаровском регионе и получило положительные отзывы участников. Сегодня турнир по пейнтболу обретает традиционную форму. В этом году по инициативе Молодёжного совета Дорпрофжел на ДВЖД соревнования были организованы также в Комсомольском и Приморском регионах Дальневосточной железной дороги. Кроме того, план работы Молодёжного совета предусматривает проведение



турнира в Сахалинском и Тындинском регионах.

Мероприятие зарекомендовало себя не только как спортивная площадка, но и как возможность для участников команд — членов РОСПРОФЖЕЛ разных организаций познакомиться друг

другом и вместе отдохнуть в свежем воздухе.

В турнире приняли участие команды «Связисты» (РЦС-1), «Пять плюх» (ЭЧ-2), «Стражи галактик» (АО «ФПК»), «Строитель» (СМТ-16), «МегаВольт» (НТЭ), «ДВЖА», ДРП, «ФПКшники» (ЛВЧ-1), «Контрольный выстрел»



(НД), «Локомотив» (ТЧЭ-2), «Терминал» (ДМ), «Хакеры» (СПМС-317), «Стрелка» (ПМС-186), «Пятёрочка» (ПЧ-5), ДВ ОЦОР и сборная команда «Солянка».

Третьими на полигоне стали игроки команды ДРП, второе место заняла команда «Хакеры», а обладателем переходящего

кубка до 2018 года стала команда «ФПКшники».

Молодёжный совет благодарит всех участников и болельщиков, а также Дорпрофжел на ДВЖД за оказанную поддержку.

Алексей ПЕТРУХИН,
председатель Молодёжного совета
Хабаровского филиала Дорпрофжел

ПОБЕДА СПОРТСМЕНОВ КОМСОМОЛЬСКОГО РЕГИОНА

В Хабаровске завершилась Спартакиада работников железнодорожного транспорта.

Участие в ней приняли более 100 железнодорожников в составе 15 команд из разных регионов Дальнего Востока.

Состязания проходили на стадионе «Локомотив» на станции Хабаровск-2.

Соревновательные дисциплины были представлены плаванием, лёгкой атлетикой, уличным баскетболом, настольным теннисом и гиревым спортом.

Команду Комсомольского региона возглавил неоднократный победитель не только дорожных, но и сетевых соревнований по гиревому спорту, машинист эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре Виктор Блинков.

В первенстве по лёгкой атлетике спортсмены из Комсомольска-на-Амуре, уступив Владивостокскому региону, заняли второе место. Пловцы в командном зачёте заняли пятое место. Теннисисты — инструктор по физической культуре детского сада Юлия Шубина и монтер пути Комсомольской дистанции пути Владимир Судаков — завоевали почётное третье место. В гиревом спорте команда Комсомольского региона оказалась на пятом месте. А в первенстве по уличному баскетболу вышла в финал и, уступив команде ДВГУПС,



одержала победу над командой Владивостокского региона.

В результате в общекомандном зачёте команда Комсомольского региона заняла первое место, и Кубок Спартакиады-2017 уехал в Комсомольск-на-Амуре!

Спортивные достижения ещё раз подтверждают, что

на дороге работают разнообразно развитые личности и неравнодушные профессионалы. Их девиз: ни дня без спорта!

Алексей МУТТАРИХАНОВ,
участник Спартакиады,
председатель Молодёжного совета
эксплуатационного вагонного депо
Комсомольск-на-Амуре



ЗАВИДНОЕ ПОСТОЯНСТВО

Большое внимание воспитанию здорового образа жизни у работников уделяет первичная профсоюзная организация эксплуатационного локомотивного депо Тынды.

Благодаря усилиям профактивистов на предприятии сложился и действует прекрасно зарекомендовавший себя физкультурный коллектив. Без него не обходится ни одно маломальски значимое спортивное мероприятие в Тындинском регионе ДВЖД и в столице бывшего БАМа. ППО уже много лет является организатором и спонсором ежегодного традиционного волейбольного турнира памяти машиниста теплового Владимира Бочкарёва. В нынешнем году турнир был юбилейным — тридцатым по счёту. «Спорт поколений» разных лет, спартакиады по различным дисциплинам, а также в честь государственных праздников и Дня железнодорожника — везде представители ТЧЭ-11 занимают если не первые, то призовые места.

Победами в серьёзных состязаниях отметились деповцы и в нынешнем году. Они выиграли, к примеру, первенство Тындинского региона ДВЖД по мини-футболу, за что были удостоены памятного кубка. А помощник машиниста теплового Джейхун Махмудов назван среди лучших игроков этого соревнования.

Остались верными себе железнодорожники и во время проведённой недавно комитетом по физической культуре и спорту администрации Тынды легкоатлетической эстафеты.

Они не только участвовали в ней, но и одержали верх над маститыми командами города, получив в качестве трофея кубок за первое место.

Заместитель председателя ППО ТЧЭ-11 Виктор Афанасьев отметил яркий вклад в этот триумф лучших спортсменов депо — машиниста теплового Романа Петрова и уже названного выше Джейхуна Махмудова.

Геннадий АСТАХОВ
Фото Виктора АФАНАСЬЕВА,
заместителя председателя ППО
ТЧЭ-11



Роман Петров (слева) и Джейхун Махмудов сфотографировались на память после победы в легкоатлетической эстафете