



Председатель Дорпрофжел на ДВЖД Виталий Бабий вручает сертификат о прохождении курсов председателю первичной профсоюзной организации путевой машинной станции №18 станции Сибирцево Татьяне Шуваловой

УЧИТЬСЯ ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

С 3 по 7 апреля в Хабаровске в учебном центре состоялись курсы повышения квалификации для профсоюзного актива «Введение в профсоюзную деятельность».

В семинаре приняли участие 25 вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций со всей Дальневосточной железной дороги.

Работа профсоюза в значительной степени зависит от профессионального уровня председателя профсоюзной организации и актива, от качества их подготовки. Поэтому для повышения эффективности деятельности профсоюзной организации и её ориентации на дальнейшее развитие необходимо обучение председателей профсоюзных организаций, направленное на формирование соответствующих компетенций.

В ходе ежедневных семинаров обсуждались актуальные вопросы организационной работы профсоюза, профсоюзный контроль в области условий и охраны труда, организация общественного контроля обеспечения безопасности движения поездов, контроль соблюдения трудового законодательства на предприятиях.

Большое внимание уделили информационной работе в профсоюзе, социальной и социально-экономической защите членов профсоюза, ведению персонализированного учёта членов РОСПРОФЖЕЛ с помощью электронных профсоюзных билетов.

Завершилось обучение торжественным подведением итогов. Председатель Дорпрофжел на ДВЖД Виталий Бабий поблагодарил слушателей курсов за активную работу и вручил сертификаты о прохождении обучения.

Информцентр Дорпрофжел



Председатель студенческого прессклуба центра первичной профсоюзной организации ДВГУПС Анастасия Авилова рассказывает профлидерам о графическом способе подачи информации – инфографике

Профсоюзные активисты выполняют практическое задание

Слушатели курсов — председатели первичных профсоюзных организаций со всего полигона Дальневосточной железной дороги



Об общественном контроле безопасности движения поездов на полигоне дороги рассказал заместитель председателя Совета общественных инспекторов по безопасности движения поездов на ДВЖД Виктор Шведов



| В НОМЕРЕ |

Главное — помочь

В первичной профсоюзной организации Облученской дистанции пути все до одного — члены профсоюза. И в этом большая заслуга председателя первичной профсоюзной организации Ольги Богдановой.

Стр. 2

Разговор о наболевшем

Встречи специалистов Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД с железнодорожниками, прибывающими на обучение в местный Центр повышения профессиональных квалификаций, стали уже традиционными.

Стр. 3

Поощрён начальником дороги

Добросовестный труд общественных инспекторов по безопасности движения поездов не остаётся без внимания.

Стр. 4

Спать на полу...

... вынуждены между сменами проводники фирменного «Гилея».

Стр. 6

Каникулы в Корее

Дети железнодорожников — членов профсоюза провели незабываемые весенние каникулы в Южной Корее.

Стр. 8



В дистанции ветераны — на особом счету



ГЛАВНОЕ — ПОМОЧЬ

В первичной профсоюзной организации Облученской дистанции пути все до одного — члены профсоюза. И в этом большая заслуга председателя первичной профсоюзной организации Ольги Богдановой.



Усилиями профсоюзного комитета создана группа здоровья для женщин

Благодаря большому жизненному опыту, целеустремленности и активной жизненной позиции Ольге Ивановне удаётся добиваться высоких результатов в профсоюзной деятельности.

Родное предприятие

Облученская дистанция пути — одно из старейших предприятий Дальневосточной железной дороги.

— Если посмотреть историю предприятия, то каждые пять-десять лет появлялись новые проекты развития Дальневосточной железной дороги, — рассказывает Ольга Богданова. — Без путевых рабочих это в принципе было бы невозможно. Почти всегда модернизация железной дороги была связана с историей развития нашей страны. Сегодня экономика Дальнего Востока активно развивается, а это значит, что и дистанция пути будет развиваться. Миллионы рублей вкладываются в строительство новых и реконструкцию старых железнодорожных объектов, поэтому у наших работников будет стабильность и достойная заработная плата.

Её «первичка»

Первичная профсоюзная организация Облученской дистанции пути насчитывает 477 человек. Ольга Ивановна возглавляет её с декабря 2014 года

и вновь единогласно избрана на очередной отчётно-выборной конференции в июне 2015 года председателем первичной профсоюзной организации. Уровень профсоюзного членства в дистанции пути составляет 100%. Работники дистанции понимают, что в единстве профсоюза его сила и мощь.

В отрасли Ольга Богданова с 2010 года. До избрания на должность председателя ППО работала инженером по охране труда дистанции пути. Безусловно, профсоюзная работа — это новая сфера деятельности, имеющая свою специфику, но Ольга Ивановна отлично справляется со всеми трудностями.

— Руководство дистанции пути во главе с начальником Александром Рамазановым умело организует работу предприятия, направляет коллектив на выполнение производственных показателей, — рассказывает профлидер. — А задача профсоюза — защищать права и законные интересы работников, обеспечивать сплочённость коллектива, вести пропаганду здорового образа жизни, развивать физическую культуру и спорт, проводить информационную профсоюзную работу, оказывать помощь в организации работы Совета ветеранов, культурно-массовой работе членов профсоюза.

Добрые дела

Коллектив дистанции пути сплочённый, грамотный, отзывчивый, способный решать как сложные производственные задачи, так и откликнуться на любую беду и просьбу.

Помощь коллегам по работе, попавшим в трудную жизненную ситуацию, для работников Облученской дистанции пути — дело вполне обыденное, не требующее каких-то похвал и особого внимания.

Вот только один пример. Чуть больше двух лет в дистанции пути работает бывшая гражданка Украины, которая приехала в Облучье с двумя несовершеннолетними детьми и мамой-пенсионеркой по программе переселения. Им было сложно в первое время. Работники дистанции помогли, что называется, всем миром и обустроились на новом месте, и оформить детей в школу, и даже элементарно — обеспечить семью предметами первой необходимости, ведь люди приехали с прежнего места жительства, прихватив с собой очень немного.

Первичная профсоюзная организация оказывает помощь пенсионерам, получившим инвалидность в результате заболевания, помогает в транспортировке к месту лечения. Оказывается материальная помощь, нуждающиеся обеспечиваются приборами для диагностики (глюкометрами, тонометрами), инвалидными креслами-каталками.

Профсоюз дистанции пути оказывает материальную помощь работникам, в чьих семьях появилось пополнение — родились дети. А тем, у кого обнаружилось серьёзное заболевание, помогает приобрести дорогостоящие медикаменты.

Ежегодно ко Дню знаний на средства профсоюзного бюджета приобретаются наборы школьника для многодетных семей, имеющих трёх и более детей.

С заботой о ветеранах

Профсоюз дистанции пути тесно взаимодействует с

ветеранской организацией предприятия. На сегодняшний день на учёте состоит 114 пенсионеров. После передачи ряда учреждений системы образования, ранее входящих в состав ОАО «РЖД», в ведение муниципальных властей, пенсионеров передали на учёт в Облученскую дистанцию пути. Все пенсионеры имеют равные права. К юбилейным датам на счёт каждого пенсионера из средств профбюджета поступает тысяча рублей, им вручаются подарки к праздникам.

На особом счету труженики тыла. Их осталось совсем не много — всего семь человек. В День Победы их лично чувствуют начальник дистанции пути, председатель профсоюзного комитета и председатель Совета ветеранов организации. Дарят памятные подарки и тёплые слова благодарности за труд и подвиг, который они совершили в годы Великой Отечественной войны.

Профсоюзная работа

Сплочённый профсоюзный актив дистанции пути живёт интересами коллектива, старается сохранить его традиции, улучшить быт, сделать его более комфортным.

— Профсоюзный комитет и руководство дистанции пути прилагают все возможные усилия, вкладывая силы и средства в улучшение условий труда и быта работников дистанции пути, — говорит Ольга Богданова. — Только в тесном взаимодействии возможно сплотить коллектив, нацелить его на выполнение высоких показателей в производственной деятельности предприятия.

На предприятии проводится большая информационно-разъяснительная работа. Для этого используются, в том числе, и современные средства — интернет-ресурсы. Работники своевременно информируются о новостях и изменениях в законодательстве.

Продолжается реализация такого направления в работе, как развитие системы учёта членов РОСПРОФЖЕЛ с использованием многофункциональных

электронных карт и внедрение на их базе программы Лояльности для членов профсоюза. В настоящее время электронные билеты изготовлены, выданы работникам дистанции пути, и каждый член профсоюза может воспользоваться своим правом на предоставление скидок на товары и услуги.

В профсоюзном комитете Облученской дистанции пути накоплен богатый многолетний опыт физкультурно-оздоровительной работы. На предприятии созданы спортивные тренажёрные залы, многие работники занимаются индивидуальными видами спорта: лыжами, шахматами, шашками.

В феврале 2017 года на лично-командном первенстве работников железнодорожного транспорта функциональных филиалов на полигоне Дальневосточной железной дороги по лыжным гонкам команда Облученской дистанции пути заняла третье место, а в личном первенстве среди женщин победу одержала работница Облученской дистанции пути Галина Игумнова.

На республиканских соревнованиях в Якутске второе место по жиму лёжа среди мужчин занял работник дистанции пути Илья Деркачёв. На тех же соревнованиях он завоевал почётное первое место в армстретлинге в своей весовой категории.

На предприятии создана группа здоровья для женщин. Занятия проводятся два раза в неделю в спортивном зале депо и пользуются спросом — их посещают и работницы других железнодорожных предприятий станции Облучье.

По мнению Ольги Ивановны, чтобы быть эффективным, профсоюзный лидер должен быть коммуникабельным, небезразличным к проблемам коллектива и обладать авторитетом на предприятии.

— Главное — быть неравнодушным, уметь найти подход к любому, выслушать и суметь помочь человеку, — говорит Ольга Богданова.

Информцентр Дорпрофжел



Спортивные соревнования стали хорошей традицией

В школе-интернате №30 ОАО «РЖД» учитель информатики Наталья Васильевна Торхова каждый год организует бесплатные компьютерные курсы для пенсионеров-железнодорожников.

КОМПЬЮТЕРНЫЕ КУРСЫ ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ- ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ



Компьютерные курсы открывают для пожилых людей возможности активной переписки с родственниками, друзьями, коллегами по работе, чтения газет, журналов и книг в электронных библиотеках, и, что особенно важно, они могут поделиться опытом с подрастающим поколением (ведение интернет-дневников).

За период обучения слушатели компьютерных курсов ознакомились со стандартными программами операционной системы Windows XP, графическим редактором Paint и программами MS Office Word и Excel. В процессе обучения на компьютерных курсах слушатели подробно изучают Интернет-браузер и работу с электронной почтой.

Курс рассчитан таким образом, чтобы учесть особенности возраста и менталитета пенсионеров и в то же время обеспечить их необходимыми знаниями и умениями для использования ресурсов Интернета.

Марина СЕЛЬКОВА,
социальный педагог школы-интерната №30 ОАО «РЖД»

РАЗГОВОР О НАБОЛЕВШЕМ

Встречи специалистов Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД с железнодорожниками, прибывающими на обучение в местный Центр повышения профессиональных квалификаций, стали уже традиционными. На сей раз правовой и технический инспекторы труда Елена Конфедератова и Вадим Валиев по приглашению начальника учебного центра Валерия Сухотского общались с группой ремонтников ИССО дистанций пути.

Сначала профсоюзные работники рассказали о своей деятельности. А затем началось обсуждение накопившихся у людей из «глубинки» вопросов. Они, как выяснилось, повторяются практически на всех встречах с представителями железнодорожных профессий. Анализ услышанного, проведенный филиалом Дорпрофжел в Тындинском регионе ДВЖД, даёт основание полагать, что в дистанциях пути и на других предприятиях руководители, а также специалисты службы управления персоналом не хотят выслушивать подчинённых, отвечать на их вопросы. Из-за чего работник вынужден обращаться за разъяснениями и помощью в профсоюз. И только за то, что хотел добиться правды, которую работодатель скрывает «за семью печатями», нередко попадает к нему в немилость.

О подробностях серьёзного разговора рассказал технический инспектор труда филиала Вадим Валиев:

— Наиболее часто задаваемые работниками (в том числе и из дистанций пути) вопросы зафиксированы и подвергнуты детальному исследованию. И вот что получилось, на заметку

руководителям предприятий: «Включается ли время проезда к работе в рабочее время? Как его должны оплачивать? Как заставить работодателя его оплачивать? С какой периодичностью должно проводиться повышение квалификации, разряда? Как должна оплачиваться работа в «окна» в праздничные, выходные и нерабочие дни? Почему на перегонах от станций Аносовская и Штурм нет «тепляков»? Как должна проводиться оплата при совмещении второй профессии «сигналиста» с основной? После серьёзной медицинской операции работодатель не предлагает лёгкий труд, приходится брать дни за свой счёт. А на что кормить семью? Что означает работа в границах дистанции и почему людям не оплачивают её, как командировку, а закрывают, как за разъездной характер работы? У сапог «Север» на морозе ниже минус 20 подошва становится очень скользкой и не гнётся. Зачем людям их выдают, если они не обеспечивают их безопасностью на производстве? Работникам выдают спецодежду не по размеру или размеры не совпадают с действительными, заставляют её получать. Люди,

соответственно, не могут её применять, за что их лишают премий. Как быть? Почему работник пишет заявления на ЛЧ и ДО, но работает в эти дни? Может ли он не давать своего согласия на такой режим?».

По всем заданным вопросам участники встречи получили исчерпывающие ответы. При этом было подчёркнуто, что наиболее актуальные из них будут вынесены на рассмотрение III Пленума РОСПРОФЖЕЛ, который состоится в апреле текущего года в Москве. В нём ожидается участие председателя РОСПРОФЖЕЛ Николая Никифорова, приглашены президент ОАО «РЖД» Олег Белозёров и руководители центральных департаментов ОАО «РЖД». Может быть, там, на самом высшем в отрасли уровне, найдутся ответы на вопросы, о которых не желают слышать руководители структурных подразделений?

Хотелось бы ещё раз отметить, что работодатель должен и обязан понимать работника, идти ему навстречу в различных производственных и бытовых ситуациях. Ибо главный производитель труда — работник предприятия, и никто кроме него не выполнит поставленную задачу и не принесёт компании доход.

Записал Геннадий АСТАХОВ
Фото автора



С монтёрами пути ИССО беседуют начальник Тындинского учебного центра профессиональных квалификаций Валерий Сухотский (слева), технический и правовой инспекторы труда Вадим Валиев и Елена Конфедератова



Участники встречи

ФОТОКОНКУРС



«В ФОКУСЕ — ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА»

1 апреля стартовал фотоконкурс, объявленный РОСПРОФЖЕЛ: «В фокусе — профсоюзная работа».

Номинации конкурса и содержание представленных в них фотоматериалов:

«Мы разные, но все мы — Профсоюз»

Портрет, жанровый снимок с изображением людей, работающих или работавших в организациях, где трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ, рабочего быта, коллективных действий, символизирующих профсоюзное единство.

«Вся жизнь — железная дорога»

Фотографии, отображающие переключку времён на железнодорожном транспорте, строительных площадках, в лечебных и образовательных учреждениях, структурных подразделениях РОСПРОФЖЕЛ, изображения памятников архитектуры или техники отрасли, сохранение и продолжение традиций.

«И не было судьбы иной»

В эту номинацию предоставляются фотографии в жанре железнодорожного или производственного пейзажа, рабочего быта, отражающие личное отношение к избранной профессии.

ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ФОТОМАТЕРИАЛОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ НА ФОТОКОНКУРС:

Предоставляемые на конкурс фотоматериалы должны соответствовать заявленным номинациям и передавать настроение. Кроме того, изображение и название снимка без дополнительных пояснений должны давать понять, что запечатлел автор. Фотографии должны иметь грамотное построение кадра и игру цвета.

Для фотографий, представленных в номинации «Вся жизнь — железная дорога», определяющим критерием является культурно-познавательная составляющая и сохранение уходящей природы.

На конкурс принимаются материалы, соответствующие утверждённому номинациям, содержащие графическое изображение в электронном виде в форматах *.jpg, *.psd, *.tif и сопровождаемые текстовым описанием, включающим в себя фамилию, имя, отчество автора, должность, название организации, домашний адрес и электронную почту, номер мобильного телефона.

Фотоматериалы должны иметь разрешение не менее 300 точек на дюйм и размер по меньшей стороне не менее 13 см.

Фотоматериалы должны отображать основное содержание деятельности Российских железных дорог и других предприятий, где действуют организации РОСПРОФЖЕЛ, их тружеников как сегодня, так и в исторической ретроспективе, преемственность традиций и устремлённость в будущее, а также соответствовать номинации, в которую они представлены.

В целях стимулирования активности участия в конкурсе устанавливаются премии.

Для членов Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей — участников конкурса устанавливаются первая премия в размере 40 тысяч рублей и две поощрительных в размере 20 тысяч рублей в каждой из трёх номинаций.

По итогам конкурса из работ победителей будет издан фотоальбом «В фокусе — профсоюзная работа».

Фотографии необходимо отправить до 16 июня 2017 года в информационный центр Дорпрофжел на ДВЖД на электронный адрес:

DP_SolovevaNL@upr.dvvd.rzd

или NikolaevaTY@yandex.ru с пометкой «Фотоконкурс».

Ждём ваших работ!

Принимайте активное участие!



Осмотрщик-ремонтник вагонов пункта технического обслуживания станции Гродеково Евгений Козырь в отрасли с 2008 года. Последние два года он ведёт большую общественную работу, являясь общественным инспектором по безопасности движения поездов.



НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЁР

Евгений Козырь — профессионал своего дела, человек с активной жизненной позицией, ответственный и добросовестный, поэтому именно ему трудовой коллектив доверил непростую общественную деятельность.

На общественного инспектора возлагаются сложные и разноплановые задачи. Он должен обладать авторитетом в коллективе, иметь подход к каждому из сослуживцев, быть в определённой мере психологом, а если потребуется — и наставником для молодых коллег. Всеми этими качествами в полной мере обладает Евгений Анатольевич.

В 2016 году общественный инспектор по безопасности движения поездов Евгений Козырь провёл 26 проверок, выявил 53 случая ненадлежащего технического состояния вагонного и локомотивного хозяйства. Однако задача инспектора состоит не только в обнаружении нарушений, но и в контроле их устранения. Стоит отметить, что нарушения, выявленные Евгением Анатольевичем, не теряются в общем количестве замечаний. Все до единого нарушения, выявленные им в 2016 году, устранены. По результатам работы за прошедший год Евгений Козырь признан одним из лучших общественных инспекторов по безопасности движения поездов на полигоне Дальневосточной железной дороги. За достижение высоких результатов в эксплуатационной работе, выявление и своевременное устранение дефектов, которые могли создать угрозу безопасности движения поездов, Евгений Козырь поощрён денежной премией начальника Дальневосточной железной дороги.

Евгений Анатольевич считает, что главное в работе общественного инспектора — умение

брать на себя ответственность за возложенные обязанности.

— Основная наша задача — обеспечение безопасности движения поездов, — говорит он. — Общественному инспектору необходимо профессионально развиваться, постоянно поднимать уровень своей работы.

В пункте технического обслуживания станции Гродеково трудится 46 осмотрщиков-ремонтников, которые работают сменами по 12 часов. Как осмотрщик-ремонтник вагонов, Евгений Анатольевич несёт ответственность за техническую исправность вагонов, его задача — выявить неисправность и качественно её устранить, а в случае невозможности устранения неисправности на месте, отцепить вагон и направить в текущий отцепочный ремонт.

По каждому выявленному нарушению составляется акт, замечания вносятся в рабочий журнал, затем составляется отчёт о проделанной работе: что именно инспектор выявил, и какие замечания устранены.

Согласно годовому плану Евгений Козырь проводит 2-3 проверки в месяц. Совместно с председателем ППО Татьяной Цахоевой он принимает активное и непосредственное участие в планировании работы по обеспечению безопасности, проведению проверок, контролирует, как устраняются выявленные нарушения. Кроме того, общественный инспектор осуществляет непосредственный контроль внешнего освещения станции, подсказывает мастерам путейских бригад, как улучшить организацию путейской работы.

Вот только один пример деятельности общественного инспектора. В декабре прошлого года при осмотре вагонов Евгений Анатольевич выявил литейный дефект в боковой раме тележки. Вагон был оперативно оцеплен и направлен

в текущий отцепочный ремонт. Благодаря оперативным действиям общественного инспектора удалось предотвратить большую беду и тяжелейшие последствия.

Инспектор проводит проверку укомплектованности технических аптечек в локомотивах инструментом и переносным инвентарём. И каждый раз проверка заканчивается составлением акта — в технических аптечках то и дело отсутствует инструмент, заглушки, увязочная проволока, столь необходимые для обеспечения условий безопасной эксплуатации локомотивов. Проводит общественный инспектор и проверки качества текущего отцепочного ремонта ПТО. Регулярно в ходе проверок выявляется недостаточное количество запасных частей — не хватает тормозных колодок, маятниковых подвесок, надбуксовых пластин и многого другого.

Вместе с сотрудниками линейного отдела внутренних дел (ЛОВД) Евгений Козырь выезжает на соседние станции, где принимает участие во внезапных рейдах для выявления случаев хищения. Стоит отметить, что за два года проводимых комиссией рейдов не выявлено ни одного случая хищения.

— Как общественного инспектора, меня вдохновляет результат моего труда, — объясняет Евгений Анатольевич. — Когда видишь, что выявленное нарушение устранено, это придаёт сил для дальнейшей работы.

У Евгения Козыря на 2017 год большие планы, но главная цель, к которой стремится общественный инспектор, — добиться, чтобы каждый работник осознал важность обеспечения безопасности, чтобы на дороге не было места расхлябанности и пренебрежению своими обязанностями.

Татьяна НИКОЛАЕВА

ПООЩРЁН НАЧАЛЬНИКОМ ДОРОГИ

В эксплуатационном локомотивном депо Тынды результативно действуют общественные инспекторы по безопасности движения поездов. В соответствии с утверждённым планом за минувший год они провели 155 проверок и выявили 82 замечания, по устранению которых приняты оперативные меры.

В то, что деятельность общественных инспекторов в целом удостоена удовлетворительной оценки, значительный вклад внёс машинист тепловоза Вадим Кошляк. Лично им проведено 32 проверки, вскрыто 49 нарушений. В основном, по качеству приёмки локомотивов после ремонта, отсутствию ограждения на местах выполнения работ.

Вот наиболее показательные из них. При выполнении поездки на локомотиве, в ходе которой осуществлялась его проверка после планового ремонта, выявлено разжижение масла в дизеле. Уровень его за смену вырос на 100 литров. А малое давление масла в системе при увеличении числа оборотов дизеля приводит к остановке двигателя. Тепловоз

с такими недоделками, естественно, был не принят и отправлен на доработку.

Однажды инспектор получил задание проверить во время рабочей смены на участке Тынды — Лопча — Тынды соблюдение представителями смежных служб правил безопасности. Имелись в виду производство работ при приближении поезда, ограждение места, где они проходили, и так далее. В составленном по этому поводу акте приводились серьёзные нарушения. Так, на перегонах Лумбир — Ларба (2246 километр, 9 пикет), Ларба — Эльгакан (2197 километр, 1 пикет) частично демонтированы контррельсы на мостах. А ограничения скорости нет. То же самое, только при отсутствии контррельса на мосту,

наблюдалось и на перегоне Ларба — Эльгакан (2200 километр, пикет 1-2). На перегоне Лумбир — Ларба (2238, 2237 и 2235 километры) отсутствовали пикетные столбики. На 2221 километре того же перегона не было сигнального знака, ограждающего переезд с чётной стороны.

Инспектором выявлено отсутствие ограждения опасного места (согласно выданному предупреждению) на перегоне Хорогочи — Лумбир, что угрожало безопасности движения поездов.

В поле зрения общественника находится и создание нормальных условий труда машиниста тепловоза. Так, при проверке работы электронной карты локомотива ТЭП70БС №031 Вадим Кошляк установил, что при выезде на некодированный участок критическая скорость при действующей карте падает вне зависимости от установленного скоростного режима. Для следования с установленной

скоростью машинисту приходится выполнять дополнительные манипуляции, отвлекающие его от управления поездом и заставляющие вмешиваться в работу приборов безопасности, что совершенно недопустимо.

Список обнаруженных нарушений можно было бы продолжить. Но главное в том, что все они устранены в установленные сроки. Что же касается самого Вадима Кошляка, то в его работе полностью отсутствуют брак и нарушения правил технической эксплуатации, должностной инструкции, трудовой и производственной дисциплины. Окончив несколько лет назад Тындинский техникум железнодорожного транспорта, он без отрыва от производства стремится получить высшее образование и учится заочно в Дальневосточном государственном университете путей сообщения.

Добросовестный труд Вадима Кошляка, его деятельность на

посту общественного инспектора по безопасности движения поездов не остаются без внимания. Он премирован начальником ДВЖД по итогам работы за первое полугодие 2016 года, удостоен благодарности руководителя Тындинского филиала Дорпрофжел. Буквально на днях в ТЧЭ-11 пришла радостная весть: приказом начальника дороги «О поощрении работников, осуществляющих свою деятельность в границах ДВЖД» за достижение высоких результатов в эксплуатационной работе, повышении эффективности производственно-финансовой деятельности компании, выявление и своевременное устранение дефектов и иных случаев, которые могли создать угрозу безопасности движения поездов, машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тынды Вадим Иванович Кошляк отмечен денежной премией.

Геннадий АСТАХОВ

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

25 ноября 2016 года на очередном заседании профсоюзного комитета на повестке дня был рассмотрен вопрос о предоставлении мотивированного мнения по нормам вспомогательного, подготовительно-заклучительного времени (ПЗВ) локомотивных бригад на участках обслуживания депо Облучье на 2017 год.

Предварительно, 22 ноября 2016 года, от представителей работодателя поступила в устной форме просьба о предоставлении мотивированного мнения по ПЗВ. В нарушение статьи 372 Трудового кодекса РФ проект ПЗВ в первичную профсоюзную организацию направлен не был. На заседании комитета по данному вопросу выступил исполняющий обязанности заместителя начальника депо по эксплуатации, он довел до сведения присутствующих информацию о внесённых изменениях в ПЗВ на 2017 год в сравнении с 2016 годом.

В новых нормах по прибытию на станцию Белогорск-2 (парк А, парк Б) исключено время на следование до Дома отдыха локомотивных бригад (ДОЛБ) и проход от остановки до ДОЛБ — всего 20 минут.

Фактически, для того чтобы попасть в ДОЛБ, необходимо дожидаться бригадный автобус, который ходит с интервалом времени от 40 до 90 минут (во время обеда), затем 20 минут — непосредственно поездка. На приём пищи и естественные надобности в среднем уходит 40-60 минут, и только после этого — отдых. На работу поднимают за 60 минут до явки. Если рабочее время на участке Облучье — Белогорск составляет 8 часов 53 минуты, то время отдыха должно составлять 4 часа 26 минут. Произведя математические расчёты, получаем, что на сон остаётся примерно 1 час.

По результатам совещания профсоюзного комитета по данному вопросу было выражено отрицательное мотивированное мнение (выписка из протокола №24 от 25.11.16 №ВХ-989/ДВ ТЧЭ1 от 28.11.16).

В нарушение статьи 372 ТК РФ после получения отрицательного мотивированного мнения в течение трёх дней не были проведены дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения. Нормы ПЗВ были отправлены на утверждение в Дирекцию тяги без учёта мнения выборного органа в нарушение приказа №44 Министерства транспорта РФ от 9.03.2017 (пункт 13).

Далее специалистами Дирекции тяги нормы ПЗВ были направлены на согласование в Дорпрофжел и на утверждение руководством дороги. 11.01.2017 нормы вспомогательного, подготовительно-заклучительного времени (ПЗВ) локомотивных бригад депо Облучье на участках обслуживания на 2017 год были утверждены руководством дороги при отрицательном мнении Дорпрофжел (протокол №11 от 10.01.2017).

По истечении двух месяцев с момента утверждения нормы ПЗВ должны были вступить в действие. 7 марта 2017 года руководителю ТЧЭ-1 было направлено представление о запрете применения норм ПЗВ, утверждённых в нарушение требований приказа №44 Министерства транспорта РФ, а также статьи 372 ТК РФ. В течение марта совместными усилиями были внесены изменения в новые нормы, время на следование до ДОЛБ по станции Белогорск-2 было внесено в ПЗВ, и 31.03.2017 на заседании профсоюзного комитета (протокол №30) было выражено положительное мнение по вводу норм ПЗВ на 2017 год.

Евгений МОМОТ,
председатель ППО ТЧЭ-1

Во Владивостоке к программе Лояльности присоединился новый партнёр — магазин сантехники «Ваш Дом»

Скидка членам профсоюза — от 5 % до 15%



Магазин сантехники «Ваш Дом» предлагает широкий ассортимент для обустройства систем отопления, водоснабжения и канализации по ценам ниже среднерыночных + скидка по программе Лояльности.

К примеру, квартирный счётчик воды «Норма» по цене 595 руб. Минус скидка 5% = 535 руб.

В наличии более 3000 наименований.

Известные бренды инженерной сантехники. Качество продукции подтверждается сертификатами и паспортами изделий.

Владельцам электронного профсоюзного билета (ЭПБ) предоставляется скидка 5%.

Скидка от стоимости единовременной покупки: от 10 тыс. руб. — 10%, от 15 тыс. руб. — 15%. Накопительная скидка: при общей сумме всех покупок от 30 тыс. руб. владельцу ЭПБ закрепляется постоянная скидка 15%.

Адрес магазина:

Владивосток, ул. Фадеева, 12

телефоны: 8 (423) 275-56-37,

8-914-705-56-37

m-vashdom1@mail.ru

WhatsApp: +79147055637

5-15%

АКЦИЯ В СЕТИ МАГАЗИНОВ «СТРОЙКА»

ТОЛЬКО В АПРЕЛЕ 2017 г.

ПИЛА ТОРЦОВОЧНАЯ **4 690 руб.** КРАТОН MS-1200/210M ~~6300 руб.~~

БЕТОНОСМЕШИТЕЛЬ **9 590 руб.** КРАТОН 'BEETONE' 120 ~~12800 руб.~~

БЕНЗИНОВАЯ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ **12 150 руб.** КРАТОН GG-2200 ~~15900 руб.~~

ТРИММЕР БЕНЗИННОВЫЙ **5 390 руб.** КРАТОН GGT-750SH ~~6200 руб.~~

КУЛЬТИВАТОР **14 990 руб.** КРАТОН GC-4,0-380 ~~17400 руб.~~

УДАЧНАЯ ПОКУПКА

Стройка
ИНСТРУМЕНТ И ОБОРУДОВАНИЕ

Внешний вид изображенного товара может отличаться

Количество товаров «УДАЧНОЙ покупки» ограничено. Подробности спрашивайте у продавцов-консультантов. На все товары, не участвующие в

данной акции, действует постоянная скидка членам профсоюза 5% (при предъявлении электронного профсоюзного билета).

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

На вопросы железнодорожников отвечает правовой инспектор труда Хабаровского филиала Дорпрофжел Михаил Данилушкин.

— Работником было подано заявление с просьбой перевести его на другую должность в том же подразделении, где он работает. Через некоторое время, когда ему принесли на ознакомление под роспись приказ о переводе, он отказался от ознакомления, сказав, что передумал, и написал заявление на отзыв ранее поданного. Как поступить в данной ситуации, можно ли отозвать заявление по аналогии с увольнением по собственному желанию?

— Действующее законодательство в статье 80 ТК РФ подробно регламентирует порядок отзыва заявления об увольнении по собственному желанию, но не содержит никаких указаний относительно перевода. И проводить аналогию тут никак нельзя.

Приказ о переводе, который работодатель успел издать и от ознакомления с которым работник отказался, издаётся на основании дополнительного

соглашения к трудовому договору, и в данной ситуации следует посмотреть, было ли оно подписано сторонами. Если соглашение подписано, условия трудового договора уже изменены, что остаётся зафиксировать в приказе. Об отзыве заявления говорить здесь не приходится.

Если же подписание соглашения не состоялось, работодатель просто поспешил с изданием приказа. Последний нужно отменить, поскольку согласно статье 72 ТК РФ изменение условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора. Правда, тут следует сделать оговорку. В этой же статье сказано, что существуют исключения, предусмотренные законодательством. Из заданного вопроса многое неясно: например, неплохо было бы понять, чья была инициатива перевода (работодатель решил, и работник согласился, или наоборот, работник

предложил свой перевод)? Переводы тоже бывают разные (постоянные, временные, требующие согласия работника и не требующие...). В данной ситуации, отвечая на вопрос, я исходил из того, что перевод постоянный и без каких-либо особенностей в самой ситуации.

— В ходе «оперативного разбора» на одном из железнодорожных предприятий руководством было принято решение «снять с должности работника, допустившего брак в работе. В протоколе оперативного совещания в одном из пунктов значится: «перевести работника согласно его заявлению на другую должность». Что будет, если работник откажется от написания такого заявления? Как на момент оперативного совещания, так и после него заявление на перевод написано не было.

— Перевод на другую должность как мера дисциплинарного воздействия действующим законодательством не предусмотрен.

Для того чтобы привлечь к ответственности нерадивого

работника, у работодателя есть статья 192 ТК РФ, где перечислены три разновидности дисциплинарного взыскания: замечание, выговор и увольнение (по ряду оснований, которых немало, и, если откроем статью, мы их увидим — они перечислены).

Ранее существовало Положение о дисциплине работников железнодорожного транспорта, утверждённое ещё в 1992 году. Оно предусматривало помимо установленных законодательством взысканий ещё такие, например, как лишение свидетельства на право управления, освобождение от занимаемой должности с предоставлением другой работы. Сейчас это Положение, хоть и существует формально, но ряд пунктов решениями судов признан незаконным и недействующим.

Дело в том, что в 2002 году вступил в силу новый Трудовой кодекс, который указал на то, что:

- во-первых, федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников могут быть

предусмотрены и другие взыскания (т.е. кроме перечисленных в статье 192 ТК РФ);

- во-вторых, дисциплина работников, труд которых связан с движением транспортных средств, регулируется Трудовым кодексом и положениями (уставами) о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами (статья 330 ТК РФ). Это же конкретизируется в статье 26 Федерального Закона «О железнодорожном транспорте РФ».

В настоящий момент закон, устанавливающий положение о дисциплине работников железнодорожного транспорта, отсутствует. Мы пользуемся только кодексом, его 192-й статьёй.

Всё сказанное означает, что по инициативе работодателя работник, допустивший брак в работе, не может быть переведён на другую работу, и никто не вправе принуждать работника к написанию каких-либо заявлений. Работодателю действовать надо только в рамках действующего законодательства, чтобы избежать споров в суде. Возможностей у него для этого предостаточно.

СПАТЬ НА ПОЛУ...

... вынуждены между сменами проводники фирменного «Гилюя»

Фирменный скорый пассажирский «Гилюй» — важное средство сообщения, связывающее северную Тынду с областным центром Приамурья. Есть, правда, ещё автомобильный транспорт, но он доступен далеко не всем. В вагонах поезда уютно, людям созданы условия для комфортабельного отдыха. Поездные бригады прекрасно подготовлены к работе и в высшей степени профессионально справляются со своими обязанностями. Время в пути — 16 часов 17 минут — для пассажиров проходит почти незаметно.

Следует отметить, «Гилюй» — единственный поезд такого рода, который формируется в Приамурье. В его составе работают две бригады, удостоенные «Паспорта доверия» — высшего знака качества АО «Федеральная пассажирская компания». Одной из них до недавнего времени руководил получивший повышение по службе Олег Мильхер. Вторую возглавляет ветеран железнодорожного транспорта, удостоенный благодарности Министра транспорта РФ, Александр Попов.

Сам же «Паспорт доверия» является одной из составных частей масштабной сетевой программы по улучшению качества обслуживания пассажиров. И включает в себя комплекс мероприятий: обновление парка подвижного состава, модернизацию имеющихся вагонов, замену устаревшего оборудования и многое другое. Но в отличие от технической и технологической составляющих документ не является инструментом прямого воздействия на качество обслуживания пассажиров, а действует

опосредованно, через заинтересованность работников. Отличившаяся бригада



Так выглядит купе для персонала, обслуживающего фирменный пассажирский поезд «Гилюй»

становится эталоном работы для коллег, а всем её членам устанавливается ежемесячная поощрительная 60-процентная надбавка к окладу.

Казалось бы, коллектив-эталон должен быть обеспечен

всем необходимым для нормальной, высокопроизводительной, а главное — безопасной работы в пути следования. Но не тут-то было. Проехав недавно из Тынды до Благовещенска и обратно, я

стал свидетелем возмутительнейшего, безобразного отношения руководства Тындинского вагонного участка (ЛВЧ-2) к организации труда поездной бригады. В ставших стандартными (в связи с ребрендингом ОАО «РЖД») вагонах серого цвета с красным логотипом компании нет элементарных условий для нормального отдыха обслуживающей поезд бригады.

В штабном вагоне купе, где располагаются начальник и механик поезда, а также проводники, больше напоминало беспорядочно заваленную оборудованием, документами, сумками, баулами, коробками, захламленную каютёрку самого нерадивого армейского прапорщика. Служившие в Вооружённых Силах поймут, о чём идёт речь.

— На полках собрано не только всё необходимое для обеспечения нормальной и, соответственно, комфортной жизнедеятельности пассажиров, но и то, что может понадобиться в случае устранения непредвиденных ситуаций (поломок, аварий) в пути следования, — говорит бригадир поезда Александр Попов. — Здесь запасные инструменты и технические приспособления для вагонов, медицинские и технические аптечки, различные санитарно-гигиенические препараты и аксессуары, такие, как туалетная бумага, бумажные полотенца. Тут же и кондитерские изделия. И всё это, необходимое в обязательном порядке, собрано в ящиках, коробках и занимает много места. А куда девать личные вещи проводников?

Перечень того, что концентрируется в вагоне, можно продолжить. Всего не перечислишь. Раньше для отдыха людей и для хозяйственных нужд в «штабнике» выделялось два купе. В одном располагались начальник поезда и механик со всем своим объёмистым скарбом. Бригадир имел возможность работать с документацией, механик же при необходимости в любое время суток мог подняться и пойти устранить какую-нибудь поломку. Другое купе предназначалось для отдыха и личных вещей проводников. После и перед заступлением на смену они

могли в полной мере выспаться и набраться сил.

Но наступило время, когда какой-то умник в высоких кабинетах в поисках прибыли принял решение оставить для поездной бригады одно купе. Другое же пущено в бизнес. Денежный ручеёк потёк в кассу. Железнодорожники же остались без полноценного отдыха, а рабочее место начальника поезда превратилось в захламлённую кладовку. Бригада оказалась в дурацком положении. Ей нужно брать необходимое в дорогу, но где всё это разместить, никто не объясняет.

На вопрос, где же людям приходится спать, ответ был ожидаемым.

— Да где придётся, и где ночь застанет, — наперебой говорят проводницы. — Чаще всего — бросишь матрасик на пол то в душевой, то в купе для провоза багажа. Прекрасно понимаем, что допускаем грубейшее нарушение. Не дай бог, если проверяющий увидит отдыхающего таким вот образом проводника — быть грозе! Поэтому как только появляется кто-нибудь из начальства, человек тут же мигом поднимается.

Такое отношение к простым людям по-другому, как издевательством, не назовёшь. Мало того, что их сознательно толкают на отступления от инструкций (ведь спать-то где-то надо), лишают элементарных условий для нормальной работы. Хуже же, что при этом грубейшим образом нарушаются нормы охраны труда. Что можно ожидать от плохо отдохнувшего человека? Да всего, чего угодно!

Коллективы бригад, обслуживающие фирменный «Гилюй», не раз обращались с жалобами в вышестоящие инстанции. Их борьбу за создание нормальных условий труда поддерживает председатель первичной профсоюзной организации ЛВЧ-2 Татьяна Беленкова. Дело дошло уже до Дальневосточного филиала АО «ФПК», Тындинской транспортной прокуратуры, Роспотребнадзора. Чиновная карусель крутится, а проводники фирменного поезда «Гилюй» продолжают отдыхать на полу в купе. На матрасиках!

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора

РЕСТОРАН «ЕРОФЕЙ» ПРИГЛАШАЕТ ОТВЕДАТЬ ИЗЫСКАННЫЕ БЛЮДА РУССКОЙ И ЕВРОПЕЙСКОЙ КУХНИ!



Часы работы ресторана:
ежедневно с 11-00 до 24-00

С понедельника по пятницу с 12-00 до 16-00
«Бизнес-ланч», стоимость — 250 руб.
(салат, первое блюдо, второе блюдо, напиток, хлеб)

Принимаются заказы на проведение
корпоративных мероприятий
(Основной зал на 60-80 мест
и банкетный зал на 20-30 мест)

Хабаровск, ул. Станционная, 2
гостиничный комплекс «Ерофей»

Тел.: 8(4212) 477-408;
8-962-584-08-68

Скидка членам профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета 10%.

ЭККУРСИЯ В БУДУЩЕЕ ДЛЯ ЮНЫХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ



В пятницу, 31 марта, в рамках профориентационной работы Молодёжным советом Хабаровского филиала Дорпрофжел на ДВЖД была организована экскурсия для учеников Детской железной дороги.

В мероприятии приняли участие 28 школьников — от учеников младших классов до старшеклассников. Первым удалось получить дополнительную информацию и определиться в выборе профиля обучения, вторым — подтвердить то, что они на правильном пути в получении будущей профессии.

В маршруте экскурсии было два крупных железнодорожных предприятия. Ученики посетили станцию Хабаровск-2, где их встретили начальник станции Александр Говорин и председатель профсоюзной организации Вера Порхало, далее воспитанники Детской железной дороги поехали в эксплуатационное локомотивное депо Хабаровск-2, где посетили музей и учебные тренажёры машинистов. Завершилось мероприятие тёплым общением и приятным угощением вкусными пирожными и горячим чаем.

Инициатором мероприятия стал активист Молодёжного совета, помощник машиниста и выпускник Детской железной дороги Алексей Азаров.



— Я проходил обучение на Детской железной дороге в течение семи лет. Именно там я понял, что хочу в будущем водить поезда и освоить профессию машиниста локомотива, — рассказывает Алексей Азаров.

Опираясь на собственный опыт, бывший воспитанник

Детской железной дороги Алексей Азаров провёл беседу с ребятами, поделился напутствиями и дал дельные советы нынешним юным железнодорожникам, а так же ответил на все интересующие вопросы.

**Молодёжный совет
Хабаровского филиала
Дорпрофжел**



КАНИКУЛЫ В КОРЕЕ

Весенние каникулы дети железнодорожников — членов профсоюза провели в Южной Корее.

Весенний тур был организован по инициативе председателя профсоюзного комитета органа управления Дирекции инфраструктуры совместно

с туристической компанией «Радуга-Тур». Необходимо добавить, что заграничная поездка организована для школьников впервые, частичную



компенсацию стоимости путёвки взяла на себя профсоюзная организация.

Двадцать два ребёнка провели пять незабываемых дней в Сеуле. Дети проживали в комфортабельной гостинице в трёхместных номерах.

Ребята посетили 63-этажный небоскрёб, океанариум, побывали в аквапарке «Унчжин плей». Наибольший восторг у детей вызвало посещение



НЕ УПУСТИ СВОЙ ШАНС!

РОСПРОФЖЕЛ запускает первый этап конкурса «Школа молодого профсоюзного лидера», победители которого получат возможность участвовать в Дорожном фестивале «ШМПЛ» и поедут на финальный Всероссийский семинар представлять Дальневосточную железную дорогу.

Участвовать могут все желающие члены профсоюза в возрасте до 35 лет.

Для участия в первом (заочном) этапе необходимо приложить проект до 15 мая 2017 года по адресу электронной почты msdorprof.dvkd@gmail.com по номинациям конкурса:

- 1. «Информационная работа»:**
 - «Информационный продукт»
 - «Информационный источник»
 - «Информационная система»
- 2. «Социальные инициативы»:**
 - «Семья»
 - «Развитие»
 - «Сила»
- 3. «Мой вклад в экономику предприятия»**
- 4. «Социальная реклама в РОСПРОФЖЕЛ»**
 - «ЗдоровО» — здоровый образ жизни
 - «В РОСПРОФЖЕЛ нет равнодушных»
 - «Красота Профсоюзная» — женщины в профсоюзе
 - «Все вместе» — мотивация профсоюзного членства
 - «Работа в Профсоюзе» — пропаганда работы в профсоюзе.
 - «Никто не забыт, ничто не забыто» — об оказании помощи и внимания ветеранам Великой

Отечественной войны, ветеранам труда

5. «Охрана труда»

Лучшие работы будут отобраны, а их авторы приглашены на фестиваль второго этапа конкурса «ШМПЛ».

Все подробности о конкурсе можно узнать у председателей молодёжных советов филиала Дорпрофжел на ДВЖД:

Владивостокский филиал:

Екатерина Доник
<https://vk.com/id268528567>, тел. 8 (914) 674-80-90

Комсомольский филиал:

Владимир Комаров
<https://vk.com/id225053642>, тел. 8 (914) 213-20-10

Хабаровский филиал:

Алексей Петрухин
<https://vk.com/aopetrukhin>, тел. 8 (914) 405-20-31

Сахалинский филиал:

Роман Балабин
<https://vk.com/id320768987>, тел. 8 (924) 199-32-23

Тыдинский филиал:

Роман Томенко
<https://vk.com/id8829660>, тел. 8 (914) 578-80-69

Будь первым, присылай проект!

Алексей ПЕТРУХИН,
председатель Молодёжного совета
Хабаровского филиала Дорпрофжел



парка «Эверленд», где находится более 40 увлекательных аттракционов. Дети проехали по маршруту сафари «Мир травоядных», во время которого смогли увидеть хищников — тигра и льва, с близкого расстояния наблюдать за крупными травоядными — жирафом, слоном, страусом и многими

другими. Ребята стали зрителями лазерного шоу — великолепного зрелища, красивого и завораживающего, подарившего море положительных эмоций.

Ирина ТОЛСТОВА,
председатель ППО органа
управления Дирекции
инфраструктуры



НА САХАЛИНЕ СОСТОЯЛИСЬ СЕМЕЙНЫЕ СТАРТЫ

25 марта в Южно-Сахалинске прошли соревнования по лыжным гонкам — семейные старты «Папа, мама, я — спортивная семья» среди работников Сахалинского региона Дальневосточной железной дороги и членов их семей.

Мероприятие, организованное Сахалинским филиалом Дорпрофжел на ДВЖД совместно с Южно-Сахалинским обособленным подразделением РФСО «Локомотив», проходило на лыжной базе «Спартак».

В соревнованиях приняли участие 30 семей из 10 структурных подразделений ОАО «РЖД» — всего 64 человека. Состязания проходили по пяти спортивным эстафетам.

По итогам соревнований всем семьям были вручены медали, грамоты, памятные призы и сувениры.

По завершении мероприятия всех участников и зрителей угощали вкусными пирожками, пирогами и горячим чаем. Все участники получили заряд бодрости и хорошего настроения.

Олеся КИДАКОВА,
специалист общего отдела
Сахалинского филиала Дорпрофжел



ВРЕМЯ НОВЫХ ШУТОК

Сахалинские железнодорожники провели турнир «Клуба Весёлых и Находчивых».

Мероприятие состоялось накануне Дня смеха, 31 марта в ДК «Железнодорожников» в Южно-Сахалинске. Посостязаться в интеллектуальных способностях в «КВН» пришло три команды: Дирекции инфраструктуры «Золотые костыли» (сборная команда ШЧ, РЦС-5, МЧ-5); «МПС — молодые, перспективные, смелые» и «Случайная встреча» (коллектив СаХИЖТ).

«КВН» во Дворце культуры железнодорожников начался ещё до выхода команд на сцену. Группа поддержки заряжала энергией зрителей, пока участники игры старались побороть волнение.

И вот команды в игре — уже начиная с традиционного приветствия в зале смех буквально до слёз. Шутки в основном о железной дороге, ведь большинство сцен придумывали на рабочих местах, совмещая полезное с приятным.

Все команды и вправду оказались смешными, но каждая по-своему. Движенцы сделали упор на вокальные номера. Дирекция инфраструктуры показала впечатляющие ролики и танцы. Студенты



покорили зал своей неотразимостью, зрители узнали, кто является кумиром нашей молодёжи.

Все три команды много и смешно шутили над самой железной дорогой, коллективы высказывали в шуточной форме проблемные вопросы.

У команд было не много времени на подготовку, но КВНщики придумали большое количество удачных шуток и смешных миниатюр. Состязание прошло весело и задорно. Участники продемонстрировали незаурядное мастерство, юмор и талант.

Настрой был замечательный, и зрители горячо поддерживали выступающих, особенно во время конкурсов-импровизаций.

По решению авторитетного жюри конкурса, в состав которого вошли председатель Сахалинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД

Александр Кознов, заместитель главного инженера ДВЖД по Сахалинскому региону Андрей Золотых, управляющий Сахалинским отделением Дальневосточного филиала НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» Оксана Брюханова, инженер техотдела ТЧР-37 Яна Воколова, по сумме баллов за три конкурса и итогам дополнительного задания места распределились следующим образом: первое место заняла команда «МПС — молодые, перспективные, смелые», второе место досталось команде «Золотые костыли», а на третьей ступени пьедестала оказалась команда «Случайная встреча».

Всем участникам команд большое спасибо за хорошую игру, за полученные эмоции, которые зарядили оптимизмом каждого из нас надолго!

Олеся КИДАКОВА,
специалист общего отдела
Сахалинского филиала Дорпрофжел

ПРИГЛАШАЕМ ОТДОХНУТЬ НА БАЗЕ ОТДЫХА ДОРПРОФЖЕЛ «ТУНГУСКА»

БАНЯ!

Всего в часе езды от Хабаровска на живописном берегу реки расположена база отдыха «Тунгуска».

На базе 8 двухместных домиков с застеклённой верандой. Домики состоят из одной жилой комнаты, кухни и санузла, оснащены всеми удобствами для вашего комфортного отдыха, есть водопровод, электрическая плита и холодильник, телевизор, две кровати.

К услугам отдыхающих — мангалы, шарабаны, лодочная станция, охраняемая стоянка для автотранспорта.

Также на территории базы отдыха «Тунгуска» расположена двухэтажная баня.

Въезд на базу отдыха с животными запрещён. Питьевая вода и столовая посуда на базе не предусмотрены.

Акция

С понедельника по четверг (кроме праздничных дней) предоставляются скидки по путёвке выходного дня б/о «Тунгуска»:

- 1 (один) день — цена 2000 руб.;
- 2 (два) дня — цена 3500 руб.;
- 3 (три) дня — цена 4000 руб.;
- 4 (четыре) дня — цена 5000 руб.

Узнать о наличии свободных мест и заказать домики для отдыха можно по телефонам:

8-909-872-59-93 — дежурный базы отдыха «Тунгуска»
8-962-585-35-77 — директор
8-914-547-90-87 — бухгалтер
www.baza-tunguska.ru

ПРЕЙСКУРАНТ ЦЕН НА УСЛУГИ ПРОЖИВАНИЯ БАЗЫ ОТДЫХА «ТУНГУСКА» с 1 мая 2017 года

Время	Наименование	Стоимость путёвки, руб.	Стоимость путёвки для членов профсоюза, руб.
1 сутки	Путёвка выходного дня: Двухместный домик. Стоянка автомобиля и лодки, мангал, шарабан, аренда водного велосипеда.	2200	2000
1 день	Группа от 2 до 14 человек: Двухместный домик. Стоянка автомобиля и лодки. Мангал, шарабан.	3000	2700
1 день	Группа свыше 14 человек: Два двухместных домика. Стоянка автомобиля и лодки. Мангал, шарабан.	5000	4500
1 час	Баня (банные принадлежности — полотенце, тапочки, веники — не выдаются)	1100	1100
1 день	Аренда веранды	1500	1500
1 час	Прокат моторной лодки (5 человек)	1500	1500
30 мин.	Прокат водного велосипеда	500	500

Для сторонних отдыхающих:

1 сутки	Стоянка автомобиля	200 руб.	
1 сутки	Стоянка лодки без мотора	50 руб.	
1 сутки	Стоянка лодки с мотором	200 руб.	
1 день	Зонт (шт.)	50 руб.	
1 день	Отдых на пляже (чел.)	50 руб.	



ПРОФСОЮЗНАЯ
ЖИЗНЬ

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Свидетельство ПИИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.

Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, 20, Дорпрофжел.

Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).

E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvzd.rzd.ru;
NikolaevaTY@yandex.ru

Главный редактор — Т.Ю. Николаева
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 11.04.17 в 12:20.
Цена свободная.