



ОБРАЩЕНИЕ

К ПЕРВИЧНЫМ ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ПОЛИГОНА И ЧЛЕНАМ РОСПРОФЖЕЛ ПО ПОВОДУ 25-ЛЕТИЯ ОТРАСЛЕВОГО ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМУ ТРАНСПОРТУ И ТРАНСПОРТНОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ.

Социальное партнёрство в сфере труда остаётся важнейшим элементом защиты прав и интересов работников в гражданском обществе.

28 февраля исполнилось 25 лет с момента подписания трёхстороннего Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) по железнодорожному транспорту — одного из первых в стране. В феврале 1992 года было заключено и Отраслевое тарифное соглашение между Правительством Российской Федерации, Государственной Корпорацией «Трансстрой», Независимым профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей и ЦК профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Российской Федерации.

Время, в которое рождались отраслевые тарифные соглашения, было отмечено высоким уровнем социальной напряжённости в сфере труда как в стране, так и в отрасли. В архивах 1990-1991 годов хранятся резолюции пленумов дорпрофсоюза, в которых от имени 120-тысячного коллектива тружеников Дальневосточной магистрали и транспортных строителей изложены требования к Правительству России прекратить эксперименты на выживаемость своего народа и провести реформы без снижения жизненного уровня.

Первое Соглашение дало железнодорожникам ощущимые для того времени льготы и гарантии. В сложные годы перестройки оно обеспечило неоценимую поддержку отрасли. Новая форма взаимоотношений администрации и трудовых коллективов помогла сохранить высококвалифицированные кадры, преодолеть спад перевозок. Вопросы занятости, условий труда и отдыха, предоставления социальных гарантий и льгот, поддержки пенсионеров и молодёжи, другие жизненно важные вопросы вошли в сферу действия отраслевых тарифных соглашений.

С каждым годом содержание документа становилось более конкретным и ориентированным на решение важных социально-трудовых проблем.

Индексация заработной платы работников поэтапно возросла с 70 процентов от уровня роста цен в первом соглашении (на 1992 год) до 100 процентов в шестом соглашении (на 1998-2000 годы). Такая значимая льгота, как выплата железнодорожникам единовременного поощрения при уходе на пенсию в зависимости от стажа работы, производится с 1993 года. В 1994 году добавились выплаты локомотивным бригадам за разъездной характер работы. Позже были введены компенсации при сокращении численности. Повышалась категория вагонов при осуществлении права бесплатного проезда работников и ветеранов. Распространился бесплатный проезд и на пригородное сообщение на расстояние 200 км. При активном участии профсоюзных лидеров была создана система негосударственного пенсионного обеспечения железнодорожников.

В 2001-2002 годах для обеспечения социальной защиты работников и ветеранов отрасли созданы Негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» и Благотворительный фонд «Почёт».

С созданием ОАО «РЖД» в основной социальный документ продолжилось внесение существенных дополнений. В частности, таких как ежемесячное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, единовременное пособие одному из родителей при рождении ребёнка, пособия по беременности и родам до 100 процентов среднемесячного заработка и других.

Всего за 25 лет заключено одиннадцать отраслевых соглашений, касающихся непосредственно организаций железнодорожного транспорта, и десять отраслевых соглашений по подразделениям транспортного строительства.

промышленного железнодорожного транспорта, метрополитенов, транспортных строителей, ведомственной охраны, университетских комплексов, других компаний, где работников представляют первичные организации РОСПРОФЖЕЛ. Практика заключения тарифных соглашений на уровне отрасли на принципах социального партнёрства доказала свою эффективность.

Постоянный контроль исполнения обязательств коллективных договоров и отраслевых тарифных соглашений — залог их выполнения. Коллективный договор ОАО «РЖД» — предмет постоянного рассмотрения на заседаниях правления компании. С 2014 года в ОАО «РЖД» предусмотрена четырёхуровневая система контроля выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта. Благодаря такому контролю в течение всего времени заключения соглашений практически в полном объёме выполнялись обязательства сторон по обеспечению социальных гарантий железнодорожникам, по созданию условий для стабильной работы всех предприятий и структурных подразделений отрасли.

Такой принцип взаимоотношений партнёров позволил решать главные вопросы в структурных подразделениях холдинга, в частности, вопросы повышения реальной заработной платы, усиления материального стимулирования за перевыполнение заданий по производительности труда, обеспечения безопасности перевозок.

На полигоне Дальневосточной железной дороги реализовывались программы создания новых рабочих мест, содействия занятости, подготовки и переподготовки работников; улучшались условия труда, позволяющие сохранить тенденцию к снижению производственного травматизма. Приоритетными являлись социальная политика и система социальной защиты.

Система социального партнёрства, реализуемая через отраслевые соглашения и коллективные договоры, действует и сегодня даёт положительные результаты в решении важнейших проблем без конфликтов и потрясений в трудовых коллективах.

Несмотря на позитивность действующих Отраслевого соглашения и коллективных договоров в совершенствовании отношений партнёров требуются ещё значительные усилия сторон для повышения качества трудовой жизни работников. Немаловажное значение при этом имеет результат производственно-экономической деятельности компании и холдинга в целом, который зависит от каждого рядового работника отрасли.

Дорожная территориальная организация РОСПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге обращается к каждому члену профсоюза, в какой бы

| В НОМЕРЕ |

Секрет её успеха

Председатель ППО Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций Наталья Загоровская в 2016 году признана лучшим общественным инспектором по безопасности движения поездов на ДВЖД.

Стр. 2

Форум социальных партнёров

Седьмой социально-экономический форум в Хабаровске подвёл итоги выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров ОАО «РЖД» и дочерних обществ холдинга на полигоне Дальневосточной железной дороги за 2016 год.

Стр. 3

Трудовые будни инспектора Валиева

В центре внимания — победитель смотра-конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда Дорпрофжел на ДВЖД» Вадим Валиев.

Стр. 4

Незаконно удержанная премия возвращена

Благодаря вмешательству правовой инспекции труда профсоюза восстановлена справедливость в отношении работника Февральской дистанции сигнализации, централизации и блокировки.

Стр. 5

Спортивные выходные тепловозоремонтников

В праздничные выходные дни филиал «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис» провёл Кубок по хоккею с шайбой и Спартакиаду по мини-футболу.

Стр. 7



организации он ни трудился, с просьбой не забывать о необходимости повышения эффективности труда на рабочем месте.

Призываем каждого члена профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей не на словах, а на деле выполнять взятые на себя по коллективным договорам обязательства: работать эффективно, добросовестно, без нарушений трудовой и технологической дисциплины.

Первичным профсоюзным организациям полигона Дальневосточной железной дороги предлагаем усилить роль в повышении ответственности работников за выполнение производственно-экономических показателей, трудовой и производственной дисциплины, соблюдение культуры труда, усилить борьбу с хищениями имущества и проявлениями коррупции.

Дорожная территориальная организация РОСПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге

СЕКРЕТ ЕЁ УСПЕХА

Более пятнадцати лет возглавляет первичную профсоюзную организацию Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций Наталья Загоровская. В 2016 году Наталья Ивановна признана лучшим общественным инспектором по безопасности движения поездов на ДВЖД.

В 1984 году Наталья Загоровская по комсомольской путёвке приехала на строительство Байкало-Амурской магистрали. Молодого товарища вместе с группой сокурсников распределили на станцию Новый Ургал. Долгое время Наталья Ивановна работала кладовщиком, а в 2002 году была избрана председателем первичной профсоюзной организации отдела перевозок Ургальского отделения. И вот уже более 15 лет является профсоюзным лидером. Её «первичка» насчитывает более 1300 человек, это 84 профсоюзные группы. Охват профсоюзным членством составляет 97,8%.

— Участок деятельности Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций протянулся на сотни километров, — рассказывает Наталья Ивановна. — У нас 136 станций, в том числе много мелких, станции «разбросаны» по участку. В 2016 году к нашему участку добавились новые станции, в этом году присоединяется коллектив Линейного агентства транспортного обслуживания. Со стороны может показаться, что работа профлидера — это лёгкий труд. Однако забот и трудностей хватает, профсоюзная работа сложна и требует от человека максимальной отдачи. Коллектив

каждой станции живёт своими проблемами, требующими индивидуального подхода. Надо чаще выезжать на станции, с людьми встречаться «живую», обсуждать проблемные вопросы. Всем необходима помощь, поддержка, решение неотложных вопросов. Поэтому в своей работе я опираюсь на профгруппоргов.

За пятнадцать лет работы Наталья Ивановна сумела создать свою слаженную команду профсоюзных активистов, которые ей во многом помогают, на них она всегда может положиться. Самые активные — профгруппорг станции Новый Ургал Сабина Затеева и профгруппорг станции Дзёмги Ольга Пушкарёва.

Защита работников

Телефон в кабинете профлидера не смолкает, дверь в кабинет не закрывается: каждый обращается со своей болью и проблемами — серьёзные производственные упущения, вопросы к работодателю, неполадки в семье...

— Не каждый сотрудник готов обратиться с просьбой непосредственно к работодателю. В первую очередь он идёт в профком, где может в неформальной обстановке поделиться своими мыслями, проблемами, — говорит Наталья Ивановна. — Основная забота

— это защита работников и помочь в трудной ситуации. Помогаем с дорогостоящим лечением, собираем деньги, если работник оказался в сложной ситуации, своих не бросаем. Вот недавний пример: одна наша работница имеет ребёнка-инвалида с рождения, у мальчика детский церебральный паралич. В отделе социальной защиты семье выделили коляску, но она, как говорится, «из-под топора» — очень большая и неудобная в использовании. Работница обратилась в профсоюзную организацию с просьбой помочь приобрести удобную коляску для ребёнка стоимостью 300 тысяч рублей. Мы бросили клич среди профсоюзных организаций Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций. И люди откликнулись, собрали даже больше необходимой суммы, так что хватило и на уличную коляску, и на комнатную.

Рассматриваем правомерность лишения премий. Иногда бывает, что работники не видят выхода из своих проблем, им надо всё разложить по полочкам, рассказать.

Общественный контроль

Наталья Загоровская является председателем совета общественных инспекторов по безопасности движения поездов Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций.

— Когда в 2015 году мы начинали работу по организации общественного контроля безопасности движения поездов, работа шла очень трудно, — вспоминает Наталья Ивановна.



— Провели собрания, выбрали и обучили общественных инспекторов, а работа всё равно шла «с пробуксовкой». И, конечно, я им покоя не давала. Сейчас работа налажена, установлен план проверок и график сдачи актов. На 2017 год запланировано 24 проверки.

В этой работе хочу отметить общественных инспекторов — составителя поездов станции Новый Ургал Ивана Тымуша, подменного дежурного ревизора участка №19 Романа Лакезюка, составителя поездов станции Хурмули Юрия Мышковича. Хорошие результаты показывает составитель поездов станции Комсомольск-Сортировочный Валерий Пушкарёв. Все они отлично знают свою работу, ответственно к ней относятся.

Призвание

Быть профлидером — это в первую очередь призвание, а

уж затем невероятное трудолюбие и работоспособность.

— Сейчас не надо быть громоголосым и пробивным, — говорит Наталья Ивановна, — не надо стучать по столу, а надо к человеку подойти с душой, чтобы он раскрылся, чтобы не затаился и не остался один на один со своими проблемами. Профлидер должен быть дипломатичным, отлично знать законодательство и Трудовой кодекс и добиваться своих целей.

За что бы ни взялась Наталья Ивановна, её работа всегда заслуживает самой высокой оценки. Коллеги о ней в один голос говорят, что основной отличительной чертой профлидера является невероятная ответственность. В своей работе она очень упорная — ставит цели и добивается результата.

Татьяна НИКОЛАЕВА

В КАЧЕСТВЕ СУВЕНИРА — НОМЕР «ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ»

В Тындинском учебном центре профессиональных квалификаций завершились занятия в группе монтёров пути.

Коллектив преподавателей во главе с начальником центра Валерием Сухотским творчески подошёл к организации учебного процесса и внеурочной занятости обучающихся.

Слушателям курса была предложена насыщенная программа занятий. Они узнали много нового о текущем содержании и ремонте пути, правилах технической эксплуатации и охране труда, культуре безопасности движения, бережливом производстве. В завершение учёбы квалификационная комиссия под председательством главного инженера Тындинской ПЧ-22 Владимира Ведерникова приняла экзамены у монтёров пути и присвоила им четвёртый разряд.

Кроме того, состоялась встреча с заместителем начальника службы управления

персоналом ДВЖД Петром Баталовым. Он провёл беседу о безопасности движения, проиллюстрировав её конкретными примерами о нарушениях, допущенных на Дальневосточной железной дороге. Одно из занятий было посвящено общению со специалистами Негосударственного пенсионного фонда «БЛАГОСТОЯНИЕ». Во внеурочное время актив группы и администрация учебного центра посетили музей истории БАМа.

Опять же по инициативе начальника учебного центра в гости к обучающимся пришли представители филиала Дорпрофжел. Во встрече, которая проводится уже не в первый раз и стала доброй традицией, приняли участие и выступили перед собравшимися технический инспектор труда

Выпускники группы монтёров пути с газетами-сувенирами сфотографировались на память



Что они и сделали с большим удовольствием.

На церемонии окончания занятий каждый выпускник курсов в торжественной обстановке получил документ об успешной сдаче квалификационных экзаменов и номер «Профсоюзной жизни» с тёплыми напутствиями. А перед этим с приветственным словом к ним обратился корреспондент «ПЖ» по Тындинскому

филиалу Дорпрофжел Геннадий Астахов.

Традицию встреч с обучающимися в учебном центре профессиональных квалификаций и вручения им экземпляров корпоративной газеты представители Тындинского филиала Дорпрофжел и редакции «Профсоюзной жизни» намерены продолжать и впредь.

Информцентр Дорпрофжел
Фото Геннадия АСТАХОВА

ФОРУМ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЁРОВ

Седьмой социально-экономический форум в Хабаровске подвёл итоги выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров ОАО «РЖД» и дочерних обществ холдинга на полигоне Дальневосточной железной дороги за 2016 год.

Тематические круглые столы

Круглый стол №1: «Эффективная бюджетная политика компании как основа исполнения обязательств коллективного договора».

Руководители тематического стола:
со стороны работодателя — Нестерук Геннадий Михайлович, первый заместитель начальника дороги по экономике, финансам и корпоративной координации;

со стороны работников — Кознов Александр Сергеевич, руководитель Сахалинского филиала Дорпрофжел.

Дата проведения: 16 февраля 2017 г.

Круглый стол №2: «Взаимодействие дирекций тяги, управления движением, ООО «ТМХ-Сервис» при допуске на инфраструктуру ОАО «РЖД» технически исправного подвижного состава».

Руководители тематического стола:
со стороны работодателя — Асмирко Игорь Владимирович, главный ревизор железной дороги по безопасности движения поездов;

со стороны работников — Томенко Игорь Александрович, руководитель Тындинского филиала Дорпрофжел.

Дата проведения: 17 февраля 2017 г.

Круглый стол №3: «О выполнении обязательств коллективных договоров ОАО «РЖД» и ДЗО в создании безопасных условий труда».

Руководители тематического стола:
со стороны работодателя — Рябов Сергей Николаевич, главный инженер дороги;

со стороны работников — Лямина Наталья Ивановна, руководитель Владивостокского филиала Дорпрофжел.

Дата проведения: 20 февраля 2017 г.

Круглый стол №4: «О выполнении обязательств коллективных договоров ОАО «РЖД» и ДЗО в сфере предоставления социальных льгот, гарантий и компенсаций работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам».

Руководители тематического стола:
со стороны работодателя — Тюленев Валерий Николаевич, заместитель начальника дороги по кадрам и социальным вопросам;

со стороны работников — Федин Виктор Геннадьевич, руководитель Комсомольского филиала Дорпрофжел.

Дата проведения: 22 февраля 2017 г.

В рамках форума была организована работа четырёх тематических круглых столов, касающихся основных направлений деятельности железнодорожного транспорта. В этом году впервые в работе круглых столов применён режим видеоконференции. Формат открытого обсуждения позволил значительно расширить круг участников мероприятий и рассмотреть проблемные и постановочные вопросы социально-экономического партнёрства представителей работников и работодателей, направленные на повышение эффективности производства, выполнение целей холдинга и рост удовлетворённости работников трудом.

В итоговом пленарном заседании приняли участие представитель РОСПРОФЖЕЛ в Северо-Западном федеральном округе Владимир Белоэров и начальник департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД» Владимир Никитин.

В своём докладе председатель дорожной профсоюзной

организации на ДВЖД Виталий Бабий отметил, что в 2016 году несмотря на сложные экономические условия все ключевые параметры социальной политики удалось сохранить, обязательства коллективных договоров в целом выполнены. Всего на обеспечение социальной защищённости работников и неработающих пенсионеров было направлено более 10,3 млрд рублей, что соответствует уровню 2015 года. Он также отметил, что профсоюз несколько лет добивается решения вопроса о возможности использования воздушного транспорта вместо проезда железнодорожным транспортом для всех дальневосточников. Несмотря на обращения в самые высокие инстанции вопрос остаётся открытым.

Представитель РОСПРОФЖЕЛ Владимир Белоэров в своём выступлении осветил основные направления деятельности профсоюза в 2016 году, достигнутые результаты и перспективные планы на будущее. Он высоко оценил совместную работу руководства дороги и

профсоюза по исполнению обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров и пожелал дальнейших успехов в совместной деятельности.

Подводя итоги, участники седьмого социально-экономического форума предложили считать обязательства Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, а также сформированных на его основе коллективных договоров ОАО «РЖД» и ДЗО в основном выполненными.

Мероприятие завершилось торжественным вручением наград и дипломов лучшим работникам и передовикам производства. Дорожная территориальная организация РОСПРОФЖЕЛ отметила лучших общественных инспекторов по безопасности движения поездов, победителей конкурса «Эффективность производства — дело каждого» и конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию.

Информцентр Дорпрофжел



ПРЕЗИДИУМ ДОРПРОФЖЕЛ

28 февраля состоялось первое в 2017 году заседание Президиума Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге под председательством Виталия Бабия. В повестке дня значилось 12 вопросов, касающихся текущей профсоюзной работы.

Члены Президиума заслушали доклад главного правового инспектора труда профсоюза об итогах работы правовой инспекции труда Дорпрофжел за 2016 год.

Александр Лысенко сообщил, что в 2016 году было проведено 363 проверки (из них 164 плановых) соблюдения трудового законодательства на предприятиях и в организациях Дальневосточной железной дороги, в других

филиалах и дирекциях ОАО «РЖД», дочерних, зависимых компаниях, негосударственных учреждениях здравоохранения и образования, отрядах ведомственной охраны, филиале ОАО «ЖТК». В том числе в Хабаровском филиале — 75, Владивостокском филиале — 77, Комсомольском филиале — 72, Тындинском филиале — 76 проверок.

По результатам проверок правовыми инспекторами



вынесено 194 представления (Хабаровский филиал — 24, Владивостокский филиал — 42, Комсомольский филиал — 45, Тындинский филиал — 66).

В 2016 году отменено 65 дисциплинарных взысканий (Хабаровский филиал — 14, Владивостокский филиал — 27, Комсомольский филиал — 12, Тындинский филиал — 17). Этот показатель вырос по сравнению с 2015 годом почти в три раза (26 отменённых взысканий).

Участники заседания отмечали стабильную работу по всем основным направлениям правозащитной деятельности в 2016 году, а также удовлетворительный уровень качества проверок, проводимых правовой инспекцией.

Члены Президиума заслушали доклад начальника Дальневосточной дирекции по теплоснабжению Михаила Мизенина о работе, проводимой в сфере социально-экономической защиты в Дальневосточной дирекции по теплоснабжению. Члены Президиума отмечали положительную работу как непосредственно в аппарате, так и по производственным участкам в сфере социального партнёрства по оказанию работникам региональной дирекции льгот, гарант

и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором ОАО «РЖД».

С докладом о состоянии и мерах по обеспечению безопасности движения поездов и работе общественных инспекторов по безопасности движения поездов на полигоне дороги в 2016 году выступил первый заместитель главного ревизора железной дороги по безопасности движения поездов Вячеслав Скрипка.

Первый заместитель председателя Дорпрофжел Александр Наговицын сообщил о задачах, стоящих перед профсоюзными организациями в вопросах обеспечения безопасности движения в 2017 году.

По вопросу утверждения сводного статистического отчёта по итогам работы за 2016 год и мотивации профсоюзного членства выступила заведующая отделом организационной и кадровой работы Елена Бабий. В своём докладе она сообщила, что на 1 января текущего года количество первичных профсоюзных организаций по Дорпрофжел на ДВЖД составило 305 организаций, в первом полугодии 2016 года — 303. Вновь созданы первичные профсоюзные организации аппарата Хабаровской

дирекции связи (64 человека) и Дальневосточного учебного центра профессиональных квалификаций (9 человек). Уровень профсоюзного членства составил 93,06%, что на 3,22% ниже уровня предыдущего отчётного периода. В 2016 году вновь принято в профсоюз на предприятиях полигона Дальневосточной железной дороги более 10 тысяч человек.

Также участниками заседания были рассмотрены вопросы текущей ситуации в организациях профсоюза Владивостокского филиала, о комплексной программе для работающей молодёжи «Школа молодого профсоюзного лидера» в 2017 году на Дальневосточной железной дороге, подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда профсоюза». Президиум Дорпрофжел на ДВЖД постановил признать победителем смотра-конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда Дорпрофжел на ДВЖД» Вадима Валиева — технического инспектора труда Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД.

Информцентр Дорпрофжел

ТРУДОВЫЕ БУДНИ ИНСПЕКТОРА ВАЛИЕВА

Известие о победе в смотре-конкурсе на звание «Лучший технический инспектор труда Дорпрофжел на ДВЖД» застало Вадима Валиева за серьёзным занятием: составлением отчёта о недавно завершённой проверке локомотивов. С проведением фотосъёмки он изучил состояние 16 локомотивов, приписанных к ТЧЭ-11.

Выяснилось, что наличие бытовых удобств для поездных бригад в пути следования относится к категории фантастики. Во всех тепловозах бездействуют санузлы. В семи из них вместо умывальника закреплена пластмассовая бутылка с водой, отсутствуют сливные устройства в унитазах. В четырёх двухсекционных «Витязях» нет биотуалетов. В трёх «Витязях» названным благоприобретением цивилизации оборудована только одна секция. В четырёх локомотивах инспектор обнаружил исправные краны, но без воды. Ещё в четырёх тепловозах кранов вообще нет. Биотуалеты пребывают в дремуче-антисанитарном состоянии — грязные и замазученные.

Везде отсутствуют устройства для подогрева пищи. В двух локомотивах нет технических аптечек, а в одном она не укомплектована согласно Перечню.

Такого рода проверки Вадим Валиев проводит регулярно. Включившись в смотр-конкурс на звание «Лучшего технического инспектора труда Дорпрофжел на ДВЖД» он держит под постоянным контролем наличие, обслуживание, состояние и работоспособность систем жизнеобеспечения поездных бригад в локомотивах. За минувший год им обследовано 93 тепловоза, выявлено множество различных нарушений. Они легли в основу подготовленных специалистом предложений в Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге по улучшению условий и охраны труда. Забота о производственной безопасности является важной составной частью годового тематического плана технического инспектора труда Тындинского филиала Дорпрофжел, который Вадим Валиев выполняет в полном объёме, своевременно и качественно.

Основные задачи

Свою основную задачу инспектор видит в контроле создания безопасных условий труда для работников предприятий, в профилактике травматизма, в деятельности по другим важным направлениям. Тем самым он обеспечивает реализацию конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективными договорами и соглашениями и другими нормативными документами. Помогают ему в этом добровольные помощники-активисты, а также вошедшие в систему встречи в производственных коллективах — как при проверках, так и во время

обучения работников в центре повышения квалификации. Живое общение с людьми позволяет выяснить проблемы охраны труда, чтобы в последствии добиваться их решения. Особое внимание техническим инспектором уделяется структурным подразделениям, где может быть допущен производственный травматизм. Он добивается устранения нарушений и выполнения мероприятий, разработанных по профилактике несчастных случаев. На транспорте Вадим Валиев не новичок. До выборов в профсоюз с 2003 года работал инженером по охране труда в отделе перевозок, в отделе охраны труда и промышленной безопасности Тындинского отделения ДВЖД. С 2010 года представлял коллектив работников Тындинского центра организации работы железнодорожных станций в качестве председателя первичной профсоюзной организации. В 2014 году назначен техническим инспектором труда Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД.

И это все о нём

За шесть лет работы в профсоюзе Вадим Валиев зарекомендовал себя знающим и толковым специалистом. В рамках своих должностных обязанностей осуществляет профсоюзный (общественный) контроль состояния охраны труда в структурных подразделениях ОАО «РЖД». Он постоянно занимается самообразованием, повышает уровень своих знаний, находится в курсе новинок законодательства. Будучи ответственным и принципиальным работником, способен самостоятельно принимать решения по организации контроля обеспечения условий труда и профилактики производственного травматизма на железнодорожных предприятиях. Неслучайно в Тындинском регионе ДВЖД в 2016 году не допущено производственного травматизма с тяжёлым и смертельным исходами, уменьшено количество лёгких травм.

За время трудовой деятельности достигнуты определённые успехи в работе. Они отмечены благодарностями начальника Дальневосточной железной дороги, председателя ЦК РОСПРОФЖЕЛ, юбилейными медалями ФНПР «100 лет профсоюзам», Министра транспорта РФ «40 лет Байкало-Амурской магистрали», нагрудным знаком ЦК РОСПРОФЖЕЛ «За активную работу в профсоюзе», благодарственными письмами председателя тындинского регионального совета ветеранов и председателя тындинской городской думы.

— Вадиму Валиеву присущи накопленный опыт, детальное знание производственного цикла, — говорит председатель ППО Тындинской дистанции пути Валерий Сомович. — Они позволяют ему выявлять существенные нарушения на разных направлениях, будь то создание безопасных условий труда, содержание рабочих мест, проведение обучения, инструктажей и проверок знаний по охране труда или обеспечение работников инструментом, средствами защиты, спецодеждой и так далее. Все выявленные им нарушения серьёзны, принципиальны и очень важны. Поданные по ним документы в обязательном порядке рассматриваются руководителями подразделений с последующей разработкой мероприятий и устранением «узких мест».

В качестве иллюстрации к сказанному профлидер привёл примеры по своему предприятию. В Тындинской ГЧ-22 отремонтированы и дооснащены два пункта обогрева, установленные на станциях Заболотное, Курьян. А в околотке ПД-7 приведён в соответствие с правилами эксплуатации триммер бензиновый (мотокоса).

Вопросы по улучшению условий и охраны труда выносятся по инициативе технического инспектора труда на совещания высокого уровня. К примеру, перед подготовкой к VI социально-экономическому форуму в феврале 2016 года в ходе участия в селекторном совещании главного инженера ДВЖД Вадим Валиев затронул проблему недостаточного освещения стрелочных горловин и парка станции Олёкма. Высказанное замечание было устранено в недельный срок Тындинской дистанцией электроснабжения.

На профсоюзной конференции по итогам выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» за первое полугодие 2016 года в Дорпрофжел на ДВЖД шла речь об отсутствии стирки и химчистки спецодежды для работников Дипкунской дистанции пути. В результате стиральная машина приобретена в ноябре того же года.

Взаимодействие и практическая помощь

Следует отметить постоянное взаимодействие инспектора с председателями ППО, которым он оказывает практическую помощь. В ушедшем году им проверено пять первичных профсоюзных организаций структурных подразделений по вопросам информационной работы, организации охраны труда, безопасности движения поездов.

Не остаются без его вниманияполномоченные лица профсоюза по охране труда (их насчитывается 48 человек) и общественные инспекторы по безопасности движения поездов. Многое делается для повышения мотивации этой категории

*Победитель смотро-конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда Дорпрофжел на ДВЖД»
Вадим Валиев*



общественников к участию в выполнении дополнительной общественной нагрузки.

Выступая на семинарах, Вадим Валиев подчёркивает, что в

основу деятельности инспекторов по безопасности движения поездов закладывается

наличие у человека личного

желания и энтузиазма к дан-

ной работе, общее понимание

важности выявления наруше-

ний, угрожающих безопасности

движения поездов, и их преду-

преждения. Есть и материаль-

ные мотивационные положе-

ния. О них технический инспек-

тор труда тоже рассказывает. И

очень подробно.

Так, например, он излагает содержание распоряжения ОАО «РЖД» от 28 декабря 2016 года за №2734р, которым внесены изменения в «Положение об общественном контроле обеспечения безопасности движения поездов в ОАО «РЖД». Документ дополнен новым, четвёртым разделом. В нём оговаривается новый порядок предоставления дополнительных оплачиваемых дней к отпуску. Сейчас, чтобы получить дополнительный отпуск, необходимо выполнять установленный планом объём работы и иметь непрерывный стаж деятельности общественным инспектором: за один год работы — один день, за каждый последующий — по одному дню, но не более трёх дней. В случае невыполнения инспектором плана работы (заданий) дополнительные дни не будут предоставляться.

Поощрение общественных инспекторов

В соответствии с распоряжением начальника дороги от 10 мая 2016 года №ДВОСТ-101 утверждено «Положение о единовременном поощрении лучших общественных инспекторов по безопасности движения». В нём чётко обозначены размеры премий из лимита начальника железной дороги по фонду оплаты труда. Одному общественнику по итогам полу- годия — 5000 рублей, по итогам года — 10000 рублей.

По линии Дорпрофжел на ДВЖД осуществляется награждение от председателя с денежным поощрением. Оно производится на основании постановления Президиума Дорпрофжел на ДВЖД, утвердившего в 2016 году «Положение о стимулировании работников — лучших общественных инспекторов по безопасности движения поездов». Согласно этому документу лучший инспектор может быть награждён Почётной грамотой,

благодарностью председа- теля Дорпрофжел на ДВЖД по итогам работы за полугодие, год. Или Почётной грамотой, Благодарностью руководителя филиала Дорпрофжел на ДВЖД по итогам работы за первый и третий квартал.

При активном участии Вадима Валиева в средствах массово-вой информации обобщён опыт активистов. К примеру, составителя поездов станции Лопча Дальневосточной дирекции управления движением Валерия Винникова. Он принял участие в работе первого Всероссийского слёта общественных инспекторов по безопасности движения поездов, где ему были вручены удосто- верение о присвоении звания «Лучший общественный инспек- тор по безопасности движения поездов на железнодорожном транспорте», нагрудный знак и премия. Общественный инспек- тор отдал профилактике беза- варийности почти полтора десятка лет. Проводимые им проверки позволяют своевре- менно устранить серьёзные нарушения.

Добрых слов заслуживает и коллега Винникова по стан- ции Тында Андрей Волчихин. За достигнутые успехи в реали- зации общественного контроля обес- печения безопасности движения поездов он отмечен Почётной грамотой Дорожной террио- риальной организацией Российского профессио- нального союза железнодорожни- ков и транспортных строите- лей на Дальневосточной железной дороге, а также Благодарностью руководителя Тындинского филиала Дорпрофжел. Сталь- ным магистралям им отдано свыше 20 лет жизни. На его счету в минувшем году тоже немало установленных нару- шений. Внимательность Андрея Волчихина позволила выявить сопровождавшееся искрением волочение крепёжного троса крана рельсоборщика. Это не устрани- ённое вовремя безобра- zie могло бы причинить немало бед.

Контролю производственной безопасности таких вот замечательных работников немало сил и времени отдаёт технический инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Вадим Валиев. Потому что они — эти замечательные люди — были, есть и остаются главной силой в обеспечении надёжно- сти и безопасности перевозоч- ного процесса на железнодорожном транспорте.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора

Юлия Викторовна
Альошина
удостоена
звания «Лучший
по профессии»

«ТРОПИНКА, ЧТО ВЫВЕЛА НА ЖЕЛЕЗНУЮ ДОРОГУ...»

В заголовке этого рассказа — строчка из песни. В восьмидесятые годы на станции Находка-Восточная была вокальная группа «Посидим ПО-ХОРОШЕМУ». Руководителем группы был составитель поездов, баянист Александр Прохоренко. В репертуаре группы была песня, в которой были такие слова: «когда на улицах посёлка в домах погашены огни, горят прожекторы все в парке, и день и ночь горят они». Есть в ней слова и о тропинке, что ведёт от посёлка железнодорожников к станции, многих она «вывела в люди».

По этой тропинке бегала ещё девчонкой к маме на работу Юля Альошина, в девичестве Меркулова. Мама Юли, Ирина Анатольевна, работала в отделе кадров, была председателем профкома станции. Папа, Виктор Иванович, работал на станции водителем.

Станция развивалась, вместе с нею росла и наша Юля. После школы в 1994 году пришла она работать доставщиком грузовых документов и вот уже более 22 лет трудится приёмосдатчиком груза и багажа.

Муж Юлии тоже работает на станции, сын после армии работает путейцем, подрастает дочь. Сейчас Юлия Викторовна — старший приёмосдатчик



станции, руководитель смены, наставник. Ответственная и требовательная — так говорят о ней коллеги.

28 февраля на седьмом социально-экономическом форуме в Хабаровске Юлия Викторовна Альошина получила награду «Лучший по профессии». Поздравляя Юлию Викторовну, мы пожелали ей дальнейших успехов.

Жизнь продолжается, не застает тропинка, что ведёт к станции, и обязательно по ней пробежит на работу и дочь Юлии.

Ольга БРОДЯГИНА,
председатель ППО станции
Находка-Восточная

| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ |

НЕЗАКОННО УДЕРЖАННАЯ ПРЕМИЯ ВОЗВРАЩЕНА

Событие, похожее на скверный анекдот, случилось в Февральской дистанции сигнализации, централизации и блокировки. Руководство предприятия заблаговременно наложило материальное взыскание на работника. Как указано в приказе: «за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей». Авансом, так сказать...

Дело было так. 13 декабря минувшего года в 2 часа 40 минут московского времени исполняющий обязанности начальника дистанции через диспетчера устно передал начальнику участка производства поручение закончить работу на переезд до 16 декабря (о чём свидетельствует запись в журнале диспетчеров) с ежедневным отчётом о сделанном. Электромеханик, который должен этим заниматься, забыл и попал в больницу.

Однако приказ о выполнении начальником участка дополнительной нагрузки работодатель не издал. Причём от основных должностных обязанностей на период исполнения устного распоряжения тот освобождён не был и согласия на «довесок» к основной работе не давал. Тем самым были нарушены его трудовые права, установленные пунктом 2 статьи 60 Трудового кодекса РФ.

Дальше становится ещё интереснее. На следующий день, 14 декабря, и. о. начальника дистанции провёл разбор «срыва» начальнику участка производственного задания, которое он должен был завершить и отчитаться о нём только 16 декабря, то есть на два дня позже. Несмотря на названный срок, подтверждённый записью в журнале диспетчера дистанции и описательной частью протокола совещания, работодатель

принял решение о снижении на 100 процентов (другими словами, лишении полностью) премиального вознаграждения работнику за декабрь. Наказание досрочно — безусловно, новое слово в Трудовом кодексе. И, заметим, абсолютно беззаконное.

Кроме того, в нарушение пункта 4.3 Положения о премировании работников Февральской дистанции сигнализации, централизации и блокировки за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности начальник участка с приказом о лишении его премии не был письменно ознакомлен.

По данному факту пострадавший обратился в Тындинский филиал Дорпрофжел. Правовой инспектор труда Елена Конфедератова провела тщательную проверку заявления. Она предложила руководству ШЧ-12 отменить пункт 1 протокола совещания у и. о. руководителя предприятия, которым начальнику участка отказано в премии за декабрь 2016 года. И произвести перерасчёт и выплату вознаграждения в полном объёме.

Недавно поступило сообщение, что справедливость в отношении работника восстановлена. Ему возвращено 17 тысяч 230 рублей 19 копеек — премия в полном объёме.

Геннадий АСТАХОВ

ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ

В 2015-2016 годах члены профсоюза Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД начали получать именные электронные профсоюзные билеты (ЭПБ). Тогда возникло много вопросов, зачем они и для чего нужны.

Электронный профсоюзный билет — это современное решение, сочетающее в себе функции универсальной дисконтной карты и возможности идентификации члена профсоюза в конкретной профорганизации. В отличие от обычного бумажного профбилета электронный профсоюзный билет удобен в использовании, его проще носить с собой. Электронный профсоюзный билет даёт право на получение скидок в различных торгово-сервисных предприятиях — партнёрах по программе Лояльности как на территории Приморского края и Дальнего Востока, так и по всей России.

С 2016 года Владивостокский филиал проводит систематическую работу по привлечению к программе Лояльности торгово-сервисных предприятий. На сегодняшний день на территории Приморского края более 40 партнёров: автомобильные мойки, станция техобслуживания, аптеки, гостиницы, кафе и столовые, магазины обуви, строительных материалов, ювелирных изделий, бытовых

и канцелярских товаров, парикмахерские, спортивно-образовательные, детские и фитнес центры, стоматологические клиники, санаторий, химчистка, фото-студия и другие. Размер предоставляемых скидок от двух до двадцати процентов.

Члены профсоюза активно пользуются электронным профсоюзным билетом. Очень приятно слышать слова благодарности за возможность получать скидки у различных партнёров. Машинист тепловоза Олег Александрович Лапин (ППО ТЧ-6 Уссурийск) сэкономил значительную сумму при праздновании детского дня рождения в кафе «Кантри Пицца», о чём рассказал на заседании профкома. Слова благодарности прозвучали от ветеранов станции Находка-Восточная в канун Международного женского дня — профком пригласил ветеранов на бесплатную стрижку в парикмахерскую «Бигуди» — партнёра программы Лояльности.

В Лесозаводске к программе присоединилась самая популярная в городе

стоматологическая клиника «Нико-Дент» — невзирая на то, что услуги клиники очень востребованы, руководство приняло решение о сотрудничестве и членам профсоюза железнодорожников представляет 10-процентную скидку.

В феврале к программе Лояльности присоединился известный не только в Приморье, но и на всём Дальнем Востоке санаторий «Изумрудный» курорта Шмаковка, скидка при представлении ЭПБ составляет 20 процентов.

Мы не останавливаемся на достигнутом и каждую неделю стараемся привлечь в качестве партнёров новые торгово-сервисные предприятия, находящиеся на территории Приморского края.

Полный список партнёров по программе Лояльности, предоставляющих скидки как на территории Приморского края, так и всего Дальнего Востока, члены профсоюза могут взять у председателя первичной профсоюзной организации, а также ознакомиться с ними на информационных профсоюзных стендах.

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы
Владивостокского филиала
Дорпрофжел

10%

Olga Grinyuk

АВТОРСКИЕ КОЛЛЕКЦИИ
ПЛАТЬЕВ

В Хабаровске к программе Лояльности присоединился новый партнёр — магазин авторских коллекций платьев от дизайнера Ольги Гринюк. Магазин расположен по адресу: ул. Льва Толстого, 1 (Торговый центр «На Пушкина»), бутик 308. Скидка членам профсоюза — 10%.

Главный врач
П.Д. Нидзельский

НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

В Отделенческой клинической больнице на станции Владивосток освоен новый метод ранней диагностики онкологической патологии органов брюшной полости и малого таза.

С каждым годом онкологических больных становится всё больше. Рак — тихий убийца: у человека ничего не болит, пока его организм постепенно разрушается изнутри. А когда начинает болеть, становится уже поздно. К счастью, современные методы диагностики позволяют выявить заболевание на ранней стадии, а современные методы лечения — успешно провести оперативное вмешательство. Проблем две: во-первых, сами пациенты, подходящие к вопросам своего здоровья без должной ответственности; во-вторых, к сожалению, далеко не все ЛПУ Приморского края обладают достаточным кадровым составом и материально-технической базой для полноценного обследования и лечения.

— Реалии современной урологии в нашем крае таковы, что зачастую те диагнозы, которые ставят на приёме уролог, не имеют под собой никакой доказательной базы, — отметил заведующий центром урологии и литотрипсии железнодорожной больницы, кандидат медицинских наук, член координационного Совета по урологии РФ Игорь Вольных. — Например, при расстройстве

мочеиспускания у женщины чаще всего ставят диагноз «хронический цистит» или «эндометриоз», мужчинам в такой же ситуации — «хронический простатит» или «аденома предстательной железы». Это притом, что в структуре урологических заболеваний хронический простатит занимает не больше шести процентов, а хронический цистит — не больше двух процентов! Но пациент проходит лечение — как правило, курс антибиотиков. При этом проблема никуда не исчезает, только усугубляется. Человек начинает снова ходить по врачам, в конце концов, он оказывается в нашей клинике, и нам приходится всё исправлять. А ведь это может быть серьёзное заболевание, в том числе и онкологическое.

Только за один год в России выявлено 550 тысяч новых случаев рака предстательной железы. В период с 2014 по 2016 год смертность повысилась на 26 процентов, рак стремительно «молodeет», то есть им начинают заболевать во всё более раннем возрасте. На 37 процентов увеличилось количество больных раком почки, при этом 60 процентов

патологий выявляется случайно — во время профосмотров.

— К счастью, благодаря современным технологиям рак — уже не приговор, — подчеркнул Игорь Юрьевич. — Это хроническое заболевание, такое же, как сахарный диабет. Если не лечить сахарный диабет, человек умрёт. То же самое касается и онкологической патологии. На сегодняшний день в железнодорожной больнице 95 процентов всех операций по урологии, включая онкологические патологии мочевого пузыря, предстательной железы, мочеточника и почки выполняются лапароскопическим методом, то есть без разрезов. Выживаемость при первой стадии — в 80 процентах случаев, при четвёртой стадии — 19 процентов. Выводы напрашиваются сами собой: если выявлять заболевание вовремя, можно спасти множество человеческих жизней.

Поэтому очень важна диспансеризация. Около двух процентов патологий выявляется именно во время медосмотра, вот почему важно раз в год проходить обследование: флюорографию, сдавать общий анализ и биохимию крови, анализы



на онкомаркеры. Стоит отметить, что в нашей поликлинике и нашем стационаре для этого гораздо больше возможностей, чем в других ЛПУ.

О важности своевременной диагностики рассказывает главный врач ОКБ на станции Владивосток ОАО «РЖД» Пётр Нидзельский:

— Этот современный метод исследования позволяет выявить проблемы кишечника ещё до появления клинических симптомов.

Достоверность метода очень высока — в 96 процентах случаев диагностируются раки толстой и прямой кишки (КРР) и все предраковые заболевания (полипы, аденомы и так далее) на нулевой стадии развития. В процессе внедрения метода было обследовано 394 сотрудника НУЗ старше 40 лет, у 47 из них были выявлены положительные результаты. Впоследствии им была оказана медицинская помощь, ведь ранний рак — это поверхность опухоль с высокими шансами на излечение. Благодаря внедрению данной методики многим людям нет необходимости ежегодно проводить колоноскопию.

— IFOBT — это уникальный метод количественного и иммунохимического исследования кала на содержание гемоглобина и трансферрина, который впервые стали применять в Японии, — говорит главврач.

— Исследование удобно тем, что оно неинвазивное, то есть не требует проникновения в тело пациента, а также не требует соблюдения какой-либо диеты и отказа от лекарств. Всё, что необходимо пациенту — собирать биоматериал в специальные контейнеры два раза в течение двух дней, после чего доставить в лабораторию НУЗ.

По словам Петра Даниловича, такое исследование рекомендуется проходить каждый год всем лицам старше 40 лет. Раннее выявление заболеваний ЖКТ поможет вовремя отреагировать и провести лечение, сохранив пациенту здоровье и жизнь.

Стоимость обследования — 1744 рубля.

Приобрести контейнеры можно по адресам:

Владивосток, ул. Верхнепортовая, 25, тел. 8 (423) 251-06-21; ул. 2-я Круговая, 10, тел. 8 (423) 224-57-76

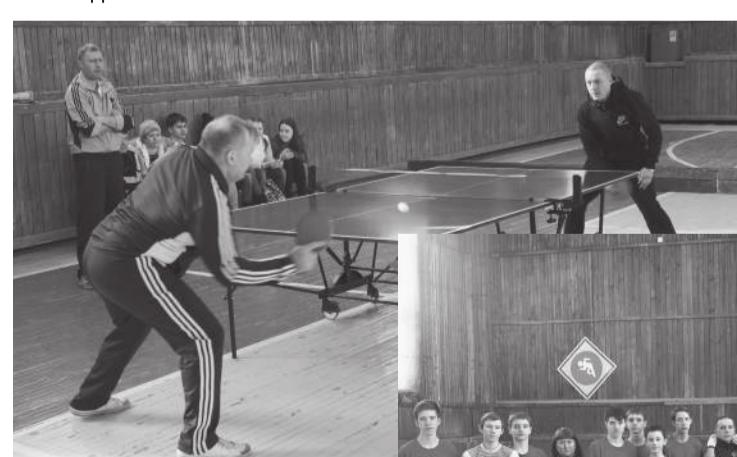
СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ НОВОГО УРГАЛА

В январе юные спортсмены из Нового Ургала боролись за победы на выездных соревнованиях, а праздничные выходные дни февраля и марта стали для них отличной возможностью продемонстрировать свои умения дома.

25 февраля состоялось открытие спартакиады Новоургальского городского поселения «Все на старт!». Первым видом соревнований стал настольный теннис. В соревнованиях приняли участие пять производственных команд: ТЧЭ-13, ШЧ-13, ПЧ-29, команда отряда 5 пожарной части №43 и ПМС-288. Места распределелись следующим образом: первое место заняла команда ТЧЭ-13 из Нового

Ургала и единственная в этом турнире команда юношей ДКЖ посёлка Новый Ургал (8-9 класс).

В итоге места распределились так: первое место заняла команда ТЧЭ-13 из Нового



Ургала, второе место завоевал «Шахтёр», третье место — юноши ДКЖ.

В спортивных номинациях соревнований лучшими стали Роман Франчук (лучший вратарь), Михаил Сергиенко (лучший защитник), Александр Юст (лучший нападающий), а

лучшим игроком дня признан Александр Щуков, один из талантливых молодых спортсменов Верхнебуреинского района. К слову сказать, в этот день ему исполнилось 25 лет.

Отдельное спасибо за участие в спортивной жизни посёлка профсоюзным комитетам железнодорожных предприятий, которые поддерживают своих



работников в желании заниматься спортом!

4 марта на большом стадионе прошла лыжная гонка, результаты которой идут в зачёт спартакиады производственных коллективов «Все на старт!». В командном зачёте соревновались работники пяти предприятий: ПЧ-29, ПМС-288, ШЧ-13, РЦС-4 и команда отряда 5 пожарной части №43, в личном же зачёте за победу также боролись школьники. Всего в этот день на лыжню вышли более тридцати человек. Немало было и болельщиков.

Получился хороший праздник. Мороз давал о себе знать,

но горячий чай и боевой настрой спортсменов помогали справиться с этим.

Победу в гонке одержала команда пожарной части. Это уже вторая победа команды в спартакиаде, но расслабляться не стоит, ведь впереди ещё восемь видов соревнований.

Второе место заняла команда ПЧ-29, третье место досталось команде ШЧ-13.

Желающих принять участие в соревнованиях могло быть ещё больше, но сказалась проблема отсутствия лыж, и уже после окончания соревнований люди обсуждали вопрос их приобретения. Это говорит о том, что в следующем году на лыжню выйдет больше участников, на что очень надеются организаторы.

А сегодня хочется сказать большое спасибо учителям физкультуры МБОУ СОШ №11 Юрию Ивановичу Тихненко и Виктору Владимировичу Снежко за помощь в подготовке трассы и за то, что обеспечили лыжами участников соревнований.

В апреле любителей спорта ждёт следующий вид соревнований. Это будет пулевая стрельба.

**Светлана ГОРЧАКОВА,
заведующая спортивным отделом
ДКЖ п. Новый Ургал**

СПОРТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ ТЕПЛОВОЗОРЕМОНТИКОВ

4-5 марта в тындинском физкультурно-оздоровительном комплексе «Олимп» состоялся второй Кубок сервисного локомотивного депо Тында-Северная по мини-футболу среди команд филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис».

Первый проходил здесь же год назад и в это же время. На сей раз померяться силами в столицу БАМа прибыли представители сервисных локомотивных депо Чита, Хабаровск, Тында-Северная и сборная Тынды. Приглашались команды из СЛД Комсомольск-на-Амуре и эксплуатационного локомотивного депо Алдан, но в силу сложившихся обстоятельств приехать не смогли.

Открыл игры второго Кубка вступительным словом председатель первичной профсоюзной организации сервисного локомотивного депо Тында-Северная Павел Чернов. Он поблагодарил спортсменов и руководителей предприятий, где они трудятся, за то, что приняли приглашение и нашли возможность приехать в северный город. Само по себе это говорит о том, что развитию физкультурного движения и здорового образа жизни люди уделяют самое серьёзное внимание. А это способствует формированию крепких и сплочённых трудовых коллективов, мотивированных на решение важных производственных задач.

Профлидер пожелал собравшимся успехов в работе, а сильнейшей команде — победы на предстоящем турнире.

Футбольную баталию открыли команды сервисных локомотивных депо Читы и Хабаровска. Забайкальцы оказались сильнее и победили со счётом 6:1. А затем разместились на зрительской

трибуне, наблюдая за игрой амурских команд «Гилюй» и «Тында», с которыми предстояли встречи в течение первого игрового дня.

С некоторыми из читинцев мне доводилось встречаться на проходившей в сентябре прошлого года в Тынде первой Спартакиаде филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис». Тогда их команда заняла второе место в турнире по мини-футболу, уступив лишь хозяевам. Парни рассказали, что успех в тех соревнованиях послужил хорошим стимулом к тому, чтобы вновь поучаствовать в борьбе за победу.

Но спортивная фортуна отличается завидным непостоянством. Свой капризный нрав она продемонстрировала и по отношению к гостям с берегов Ингоды. В течение первого игрового дня команду «Тында» они обыграли со счётом 5:4, а во встрече с «Гилюем» забили в ворота соперников лишь два мяча, пропустив в свои шесть.

Игра команд «Тында» и «Гилюй» закончилась вничью 3:3. «Хабаровск» проиграл «Тынде» со счётом 2:8 и «Гилюю» — 3:16.

На второй день продолжалась борьба за выход в финал и победу на футбольной площадке, а также за третье и четвёртое места. Встречи отличались остротой и были насыщены драматизмом. «Чита»



Председатель ППО СЛД Тында-Северная Павел Чернов открывает приветственным словом игры второго Кубка по мини-футболу среди команд филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис»



Лучшие игроки турнира (слева направо): Игорь Сайдулаев, Игорь Пешков и Александр Омельченко

проиграла «Тынде» со счётом 3:7. «Гилюй» победил «Хабаровск» — 9:2. Поединок команд «Чита» и «Хабаровск» завершился со счётом 10:1.

Победителем второго Кубка по мини-футболу стала команда «Тында». На втором месте оказалась «Чита», а замкнули тройку игроки «Хабаровска». Хорошо показавшая себя команда «Гилюй» выступала вне зачёта.

Лучшими игроками турнира названы отмеченные памятными призами представители команды-победительницы Игорь Сайдулаев, Игорь Пешков и Александр Омельченко.

Автор идеи и организатор проведения кубков по мини-футболу и Спартакиады — председатель ППО СЛД Тында-Северная Павел Чернов заявил, что искренне рад тому, что среди нынешних гостей видят спортсменов, уже участвовавших в прошлогодних мероприятиях. Сейчас у него возникла мысль о проведении Спартакиады ООО «ТМХ-Сервис» всероссийского масштаба. В Хабаровске он обсудил её с директором филиала «Дальневосточный»

Николаем Олемским и получил его одобрение. Позвонил в Москву и переговорил по телефону с председателем ППО ООО «ТМХ-Сервис» Николаем Данковцевым. Тот назвал идею хорошей.

— В апреле в Тынде съедутся руководители всех филиалов и управляющей компании, — рассказывает Павел Чернов. — Хочу заручиться их поддержкой на уровне управляющей компании. Сейчас Спартакиада планируется на октябрь. Для нормального её проведения у нас есть все условия. Для соревнований по мини-футболу, настольному теннису и плаванию имеются площадки и бассейн в физкультурно-оздоровительном комплексе «Олимп», по волейболу — спортзал в ДЮСШ №2. Сюда же следует добавить уже имеющийся опыт приёма 11 команд на проходившей в прошлом году в Тынде первой Спартакиаде филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис». Если начать готовиться к нынешней Спартакиаде где-то за полгода, то можно будет провести её на высоком уровне.

Нельзя не сказать ещё об одном спортивном событии, состоявшемся 4-5 марта в Тынде. Здесь прошёл традиционный ежегодный турнир по хоккею памяти мэра Тынды М.Б. Шульца. Он приурочен ко дню рождения Марка Борисовича. В турнире отлично выступила команда ветеранов СЛД Тында-Северная, которая в своё время участвовала в играх Ночной Хоккейной Лиги в Сочи. Хоккеисты депо Вячеслав Буряк, Юрий Мусихин, Юрий Кошевой и голкипер Павел Чернов одержали несколько побед.

Другими словами, для Павла Чернова эти выходные ознаменовались двумя важными спортивными мероприятиями. И в обоих он успел поучаствовать. Председатель ППО СЛД Тында-Северная выражает глубокую признательность инструктору ДФСО «Локомотив» Александру Масалитину за большую помощь в проведении Кубка по мини-футболу.

Геннадий АСТАХОВ
Foto автора

ПРАЗДНИК ХОККЕЯ

24-25 февраля в Хабаровске прошёл Первый турнир по хоккею с шайбой среди команд филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис».

Игры за выход из группы проходили на льду универсально-развлекательного комплекса «Лидер», финальные игры — в спортивно-зрелищном комплексе «Платинум Арена».

Идею проведения турнира подали руководители филиала «Дальневосточный» — директор Николай Олемской и главный инженер Дмитрий Жеребцов. Большую организационную роль взяла на себя профсоюзная организация филиала.

В соревнованиях приняли участие четыре команды: «Ермак» сервисного локомотивного депо Дальневосточное (Хабаровск), аппарата управления Дальневосточного филиала, сборная команда промышленного узла станции Облучье, команда «Северные пчёлы» сервисного локомотивного депо Тында-Северная.

На открытии соревнований директор филиала «Дальневосточный» Николай Олемской пожелал участникам честной борьбы и спортивной удачи. Команды в полной мере выполнили наказ руководителя филиала, показали незаурядное мастерство, волю к победе и

уважительное отношение к сопернику. Все игры проходили в упорной и бескомпромиссной борьбе, на высоких скоростях. На льду было по-настоящему жарко!

Финальные матчи определили победителей.

Первое место заняла команда «Северные пчёлы», второе место — команда «Ермак», третье — команда промышленного узла станции Облучье.

Кроме того, были вручены призы лучшим участникам турнира. Звание «Лучший вратарь» получил метролог депо Дальневосточное Павел Чернов (команда «Ермак»), «Лучший нападающий» — мастер топливного цеха Валерий Корчагин (команда «Северные пчёлы»), «Лучший защитник» — бригадир участка экипировки электровозов Максим Макушенко (команда «Ермак»).

Возраст хоккеистов достаточно солидный. Самому старшему — Юрию Кошевому исполнилось 58 лет. Полувековой юбилей уже отметил Павел Чернов. Вячеславу Буряку 42 года, Юрию Мусихину 40 лет.

Турнир тем не менее получился очень боевой. Зрелищным оказался финал. Игра шла «шайба в шайбу». И только в третьем периоде показалась усталость команды «Ермак» СЛД Хабаровск. Это позволило

Чернов рассказал о забавном казусе, случившемся на турнире. В команде «Ермак» играл хоккеист, носящий не только одинаковую с ним фамилию, но и имя. Интриги добавляло то обстоятельство, что тындинский тёзка — тоже голкипер и также после окончания института работал метрологом в депо.

Что же касается непосредственно самих «Северных пчёл», то в соревнованиях участвовали восемь игроков, большинство из которых не входит в основной состав. Они представляют рабочие профессии — слесари, токари, мастера. Только трое из них — капитан команды Валерий Корчагин, Владимир Дубинин (самый молодой игрок, ему 35 лет) и Павел Чернов — участвовали в прошлогоднем розыгрыше кубка РОСПРОФЖЕЛ в Сочи.

Возраст хоккеистов достаточно солидный. Самому старшему — Юрию Кошевому исполнилось 58 лет. Полувековой юбилей уже отметил Павел Чернов. Вячеславу Буряку 42 года, Юрию Мусихину 40 лет.

Турнир тем не менее получился очень боевой. Зрелищным оказался финал. Игра шла «шайба в шайбу». И только в третьем периоде показалась усталость команды «Ермак» СЛД Хабаровск. Это позволило



«Северным пчёлам» забросить в ворота соперников две безответные шайбы, выиграть с результатом 4:2 и увезти звание чемпиона в Тынду.

Что же касается уроков, извлечённых из турнира для возрастной команды, то они имеют общую направленность, считает Павел Чернов. Самое главное — соблюдение игровой дисциплины. Выполняя установку, которую тебе дали, и успех будет на стороне твоей команды. Импровизации даже в условиях, когда встречаешься с коллективом, слабее тебя по уровню, неэффективны. Это наглядно продемонстрировал матч с хоккеистами из Облучья. Два периода игры инициатива была на стороне тындинцев, но забить шайбу в ворота не получалось. Это длилось до тех пор, пока в третьем периоде не поступила чёткая, конкретная установка: вход в зону, бросок, добивание. После чего игра стала такой, какой она должна быть — с конечным победным результатом.

Информцентр Дорпрофжел

ВЕСЁЛЫЕ ПРОВОДЫ МАСЛЕНИЦЫ

26 февраля члены профсоюза станции Находка-Восточная выезжают на праздник прощания с Масленицей в Палеодеревню.

В это популярное место профсоюзный комитет организует коллективный выезд уже пятый год подряд, но работники станции всякий раз узнают что-то новое — археологический памятник поселения чжурчжэней каждый год открывает новые тайны.



Ольга БРОДЯГИНА,
председатель ППО станции
Находка-Восточная

Дети с удивлением рассматривали хижины, наконечники стрел, слушали рассказы экскурсовода, который показал, каким образом жители деревни готовили себе еду, шили одежду.

Взрослые приготовили для всех угощения, каждый получил вкусные блины. Катание на санках, перетягивание каната, шуточные бои в ярких национальных костюмах, хороводы и сжигание Масленицы надолго запомнятся как взрослым, так и детям.

Царившая на празднике атмосфера доброты благоприятно оказывается на отношениях в коллективе. Большое спасибо сказали членам профкома все участники праздника, а профсоюзный комитет уже намечает новые мероприятия.



ПРАЗДНИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В НОВОМ ФОРМАТЕ

В восстановительном поезде №412 станции Комсомольск стало хорошей традицией вместе отмечать праздничные мероприятия. Однако в этом году по инициативе профсоюзного комитета праздник прошёл в новом формате.

Профсоюзный комитет пригласил работников и неработающих пенсионеров в Силинский парк — излюбленное место отдыха комсомольчан.

Все вместе весело и дружно отпраздновали 23 февраля и 8 марта, а также проводили двух работников на заслуженный отдых: Владимиру Алексеевичу Пырину и Сергею Александровичу Сиротюку (на

фото) от имени профсоюзного комитета были вручены благодарственные письма.

Сергей Сиротюк в трудовой книжке имеет всего одну запись! Он проработал в восстановительном поезде более 40 лет: в далёком 1977 году, вернувшись из армии в родные края, пришёл работать на железную дорогу и все эти годы так и остался верен профессиональному долгу.

Поздравляя работников восстановительного поезда и неработающих пенсионеров, председатель профсоюзного комитета Евгений Костин поблагодарил их за многолетний труд, пожелал крепкого здоровья и отличного настроения.

Евгений КОСТИН,
председатель профсоюзного
комитета ВП-412



ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российской профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.
Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Свидетельство ПИ № ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.
Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, 20, Дорпрофжел.
Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgsd.rzd.ru; NikolaevaTY@yandex.ru

Главный редактор — Т.Ю. Николаева
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 14.03.17 в 12:20.
Цена свободная.

САМЫЙ ВКУСНЫЙ БЛИН

В преддверии древнего славянского праздника Масленицы, дошедшего через века до наших дней, в Комсомольской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций (МЧ-4) Молодёжным советом был организован конкурс «Самый вкусный блин».

Оценка блинов производилась по принципу передачи «Контрольная закупка» на «Первом канале». В конкурсе приняли участие 12 участников из всех подразделений дистанции.

Конкурс проводился в конференц-зале здания АБК МЧ-4, куда в назначенное время были приглашены работники. К сожалению, в связи с большим объёмом работ не все смогли прийти и продегустировать представленные на конкурсе блюда. Но мы предоставили им такую возможность, доставив блины

Конкурс оценивался по следующим критериям: самый креативный блин, самый красивый блин, самый вкусный блин, гран-при.

После того как все зрители проголосовали, отметив для себя понравившихся номинантов, и продолжили общение за чашкой чая, жюри удалилось подводить итоги. Победители

в номинациях получили приятные и вкусные подарки. Троє участников были награждены специальными призами. Награждение проходило под весёлые «масленичные» песни.

Ну а после, хорошенко насытившись блинами, дружный коллектив МЧ-4 закончил празднование Масленицы



ДОБРЫЕ ДЕЛА

В первый день весны юбилей отметил коллектив краевого государственного казённого учреждения «Хабаровский центр социальной помощи семье и детям».

Пять лет помогают сотрудникам центра детям и взрослым, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Специалисты центра первыми приходят на помочь людям, когда возникает такая необходимость.

Работников центра пришли поздравить представители министерства социальной защиты, благотворители и почётные гости.

За пять лет работы помочь центру получили тысячи семей,

— говорит заведующая отделением социального сопровождения семей Наталья Никольчук. — С самого открытия центра нам всегда помогали настоящие друзья, благотворители, которым мы сегодня хотим выразить свою признательность и благодарность.

В числе приглашённых гостей — заведующая отделом социальной сферы Дорпрофжел на ДВЖД Татьяна Ляпина. Все эти годы наряду с другими



ХГКУ «Хабаровский центр социальной помощи семье и детям» выражает благодарность председателю Дорпрофжел на ДВЖД В.И. Бабию за активное сотрудничество и оказанную благотворительную помощь центру. «Благодарим Вас за добре и отзывчивое сердце, за понимание и поддержку», — говорится в благодарственном письме.

организациями Дорожная организация профсоюза на ДВЖД помогает сотрудникам центра собрать детей в школу, дарит ребятам новогодние подарки. От имени Дорпрофжел на ДВЖД Татьяна Вениаминовна поздравила коллектив учреждения: «Специалистов центра отличает высочайший профессионализм, глубокое знание детской психологии. Ваш каждодневный труд требует чуткого и внимательного отношения к детям и взрослым, нуждающимся в помощи и поддержке. От всей души благодарим всех, кто посвятил себя этой сложной, ответственной и необходимой обществу работе! Желаем вам здоровья, душевного тепла и благополучия, успехов в вашем благородном труде на благо жителей Хабаровского района!».

А какой праздник без подарков? Татьяна Вениаминовна вручила руководителю центра электрочайник и сладкие угощения для ребят.

Много добрых слов в адрес центра было сказано молодыми женщинами, которые и сейчас получают здесь помощь.

В честь юбилея была подготовлена праздничная программа, в которой приняли участие эстрадная студия «Изумруд», ансамбль «Яро», образцовый ансамбль народной песни «Купавенка», студенты Хабаровского государственного института культуры.

Информцентр Дорпрофжел