

Выходит с 25 января 2005 года



8 февраля 2017

2
(271)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ



РАБОТАТЬ НА БЛАГО ЛЮДЕЙ

Председатель Дорпрофжел на ДВЖД Виталий Бабий вручает Ольге Сидоровой нагрудный знак РОСПРОФЖЕЛ «За активную работу в профсоюзе»

Участок деятельности Хабаровского центра протянулся на сотни километров от Архары до Бикина. В 2016 году к нему присоединилась Тырменская ветка, и теперь протяжённость участка составляет 903 км.

Чуть более полугода возглавляет «первичку» Ольга Сидорова. Ольга Игоревна далеко не новичок в профсоюзной работе, с 2002 года она активный член профсоюза, с 2006 года работала председателем ППО Хабаровского отделения ДВЖД. В её «первичке» 838 членов профсоюза — 99% от численности рабочего коллектива. Это люди самых разных профессий: дежурные по станции, маневровые диспетчеры, составители поездов, приёмодатчики груза и багажа и многие другие.

Большая протяжённость участка — главная сложность для профлидера.

— Забот много, — говорит Ольга Игоревна, — это и контроль соблюдения техники безопасности и безопасности движения, и социально-бытовые вопросы, и оплата труда, и многое другое. Все члены нашей профсоюзной организации знают, что в трудную

минуту всегда могут рассчитывать на помощь и поддержку профсоюза. Люди мне доверяют, и я стараюсь решить их вопросы. А когда что-то не получается, обращаюсь за помощью в Дорпрофжел.

В последние годы то и дело поднимается вопрос о сокращении кадров. С 2011 года численность Хабаровского центра сократилась с 791 до 727 (на 64 человека). В такие моменты председателю профсоюзной организации приходится особенно трудно: беседы и разъяснения не всегда помогают. Необходимо терпение, в первую очередь надо успокоить людей, помочь им найти выход из положения, урегулировать проблему. Не одно выездное заседание провёл профком совместно с администрацией. Благодаря проделанной работе все работники остались на родном предприятии.

Меняется время, и профсоюз меняется, но он сохраняет лучшие формы своей работы. Например, заключение коллективного договора, что в сегодняшних условиях — событие не рядовое. Многих удивляет, что на железной дороге сохранилось экономическое

соревнование, в котором работники с энтузиазмом участвуют, искренне переживают за результат и по-настоящему волнуются, когда получают награды за победу. Всё это живо в Хабаровском центре организации работы железнодорожных станций Дальневосточной железной дороги. Хабаровский центр неоднократно становился заслуженным победителем в отраслевых соревнованиях.

В кабинете Ольгу Игоревну застать трудно.

— Самое главное — нужно чаще бывать в коллективе, — говорит она. — Знать о проблеме изнутри.

Именно поэтому она никогда не остаётся в стороне. Все рабочие собрания в коллективах проходят с её участием. Учитывая специфику работы железнодорожных станций, председатель первичной профсоюзной организации контролирует вопросы охраны труда, обеспечение спецодеждой, соблюдение режима труда и отдыха работников. В Хабаровском центре действует комиссия с обязательным присутствием в её составе председателя профкома.

Принципиальность, честность, самоотдача Ольги Сидоровой отмечены высокими наградами профсоюза и ОАО «РЖД». Но о наградах она не думает — все её мысли о людях, которые работают в Хабаровском центре, ведь деятельность председателя в том и заключается, чтобы всегда защищать интересы труженика, разбираться в различных ситуациях, как бы они ни складывались, добиваться положительного результата.

Информцентр
Дорпрофжел



Члены профсоюза принимают активное участие в спортивных мероприятиях

| В НОМЕРЕ |

Безопасность движения

Председатель Дорпрофжел на ДВЖД Виталий Бабий подвёл итоги работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов на полигоне Дальневосточной железной дороги за 2016 год и поставил задачи на 2017 год.

Стр. 3

Не решаемая проблема

Техническим инспектором труда Владивостокского филиала Дорпрофжел Александром Лашинским проведена проверка локомотивов на станции Уссурийск.

Стр. 4

Профсоюз помог

Председатель первичной профсоюзной организации Дирекции аварийно-восстановительных средств Станислав Соболев помог вернуть работникам восстановительных поездов более 8 млн рублей.

Стр. 6

Бесконечные хлопоты

Машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тында Сергей Лисняк и помощник машиниста Валерий Николенко помогли предотвратить трагедию.

Стр. 6

«Восточка» для членов профсоюза

В течение семи лет на станции Находка-Восточная выходит газета «Восточка».

Стр. 7



Председатель ППО Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций Ольга Сидорова (справа) в составе комиссии проверяет качество специальной одежды

28 февраля 2017 года состоится VII социально-экономический форум «О подведении итогов выполнения обязательств Отраслевого соглашения по предприятиям железнодорожного транспорта, коллективных договоров ОАО «РЖД» и дочерних обществ за 2016 год в структурных подразделениях, действующих на полигоне Дальневосточной железной дороги».

Место проведения:
Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, 20, 5 этаж,
актовый зал.
Начало в 10.00.

ДУХОВНЫЕ И МАТЕРИАЛЬНЫЕ СЛАГАЕМЫЕ МОТИВАЦИИ

О работе своих добровольных помощников рассказал председатель Совета общественных инспекторов Тындинского территориального управления, руководитель Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Игорь Томенко.

Тындинский регион ДВЖД расположен в районах Крайнего Севера и приравненной к ним местности. Обеспечивать безаварийность перевозочного процесса в условиях большой протяжённости и сложного рельефа железнодорожного пути, сурового климата — непростая и ответственная задача. Поэтому в первичных профсоюзных организациях серьёзно подходят к выбору действующих на общественной основе инспекторов по безопасности движения поездов.

Практически все крупные предприятия региона (а их насчитывается 19) охвачены деятельностью 73 общественных инспекторов. В минувшем году они значительно активизировали свою деятельность в данном направлении, о чём свидетельствуют многочисленные примеры.

Составитель поездов станции Лопча Дальневосточной дирекции управления движением Валерий Винников принял участие в работе первого Всероссийского слёта общественных инспекторов по безопасности движения поездов. На большом и авторитетном форуме ему были вручены удостоверение о присвоении звания «Лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов на железнодорожном транспорте», нагрудный знак и премия. Высокой награды общественный инспектор, отдавший этому делу почти полтора десятка лет, удостоен за пристальное внимание к профилактике безаварийности. Проводимые им проверки позволяют своевременно устранить серьёзные нарушения.

Бот один из положительных примеров. На станции Лопча на платформе одного из поездов Валерий Винников обнаружил волочащуюся по обочине пути крепёжную цепь — деталь грузового вагона. Бдительность составителя позволила избежать повреждений верхнего строения пути, устройств СЦБ, что могло бы привести к задержке поездов в пути следования. Инспектором также выявлены просадка пути и замороженные переводные механизмы на некоторых централизованных стрелочных переводах станции Хорогочи.

Составитель поездов станции Тында Андрей Волчихин за достигнутые успехи в реализации общественного контроля безопасности движения поездов отмечен Почётной граммой Дорожной территориальной организации Российской профессионального союза железнодорожников и

транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге, а также благодарностью руководителя Тындинского филиала Дорпрофжел. Стальным магистралям Андрей отдал больше 20 лет жизни. На его счету в минувшем году тоже немало установленных нарушений. К примеру, активист обнаружил, что на контейнерной площадке станции Тында пути 55 и 56 не очищены от снега, на пути 56 наблюдается перекос, на путях 2а и 4а приёмом правочного парка в межпутях образовался лёд, на подъездном пути необщего пользования, закреплённом за одним из ветвевладельцев, в негабарите между путями навален снег.

Внимательность Андрея Волчихина позволила выявить сопровождавшееся искреннем волочение крепёжного троса крана рельсосборщика. Это не устранившее вовремя безобразие могло бы причинить немало бед.

Хорошо известен в ПМС-249 общественный инспектор — составитель поездов Владимир Березовский. На нецентрализованном стрелочном переводе на территории производственной базы он обнаружил неприлегание правой закладки более 7 мм и предотвратил тем самым возможный взрез стрелки.

Это конкретные случаи, перечисление которых можно продолжить. Таких фактов множество.

Наиболее результативно поставлена эта работа на предприятиях, которые непосредственно связаны с движением поездов. Среди них можно назвать ТЧЭ-11, ПМС-310, ДЦС-6, ЭЧ-10, ВЧДЭ-11 и другие подразделения региона ДВЖД.

Если говорить о мотивации труда работников предприятий, выполняющих дополнительную общественную нагрузку, то основная мотивация — это наличие у человека личного желания и энтузиазма к такой работе, понимание важности выявления нарушений, угрожающих безопасности движения поездов, и их предупреждения.

Сейчас разработан и существует ряд мотивационных положений. Так, например, распоряжением ОАО «РЖД» от 28.12.2016 №2734р внесены изменения в «Положение об общественном контроле обеспечения безопасности движения поездов в ОАО «РЖД». Документ дополнен новым (четвёртым) разделом. В нём определяется новый порядок предоставления дополнительных оплачиваемых дней к отпуску. Сейчас, чтобы получить



Председатель Совета общественных инспекторов Тындинского территориального управления, руководитель Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД И.А. Томенко

дополнительный отпуск, необходимо выполнять установленный планом объём работы и иметь непрерывный стаж деятельности общественным инспектором: за один год работы — один день, за каждый последующий — по одному дню, но не более трёх дней. В случае невыполнения инспектором плана работы (заданий) дополнительные дни не будут предоставляться.

В соответствии с распоряжением начальника дороги от 10.05.2016 №ДВОСТ-101 утверждено «Положение о единовременном поощрении лучших общественных инспекторов по безопасности движения». В нём чётко обозначены размеры премий из лимита начальника железной дороги по фонду оплаты труда: одному общественному по итогам полугодия — 5 000 рублей, по итогам года — 10 000 рублей.

По линии Дорпрофжел на ДВЖД осуществляется награждение от председателя с денежным поощрением на основании постановления Президиума Дорпрофжел на ДВЖД, утвердившего в 2016 году «Положение о стимулировании работников — лучших общественных инспекторов по безопасности движения поездов». Согласно этому документу, лучший инспектор может быть награждён Почётной грамотой, благодарностью председателя Дорпрофжел на ДВЖД по итогам работы за полугодие, год. Или Почётной грамотой, благодарностью руководителя филиала Дорпрофжел на ДВЖД по итогам работы за первый и третий кварталы.

По итогам работы за год инспектор может быть поощрён бесплатной путёвкой на оздоровление и отдых в санатории страны или льготной путёвкой с 50-процентной скидкой на профсоюзные базы отдыха

в период их деятельности. Осуществляется это в удобное для работника время при условии нахождения поощряемого в очередном или ином (например, по рекомендации врача) отпуске. Кроме того, по итогам работы за год выдвигается не менее трёх кандидатур на звание «Лучший общественный инспектор по безопасности движения» ОАО «РЖД» или РОСПРОФЖЕЛ.

По итогам года в Тындинском филиале Дорпрофжел представлено к поощрениям 17 общественных инспекторов по безопасности движения поездов. Причём некоторые отмечались разными видами поощрений по несколько раз. На основании ходатайств Совета общественных инспекторов Тындинского территориального управления 11 человек получили дополнительные дни к отпуску.

Заслуженные награды не обошли многих работников. Уже названный составитель поездов станции Лопча Тындинского центра организации работы железнодорожных станций Валерий Винников

кроме награды, вручённой ему в столице, премирован по итогам работы за первый квартал 2016 года и получил единовременное поощрение от начальника дороги по итогам работы за первое полугодие 2016 года.

По итогам первого квартала 2016 года наладчик КИПиА ПЧ-25 Олег Дзюба поощрён благодарностью председателя РОСПРОФЖЕЛ и материальным вознаграждением. Пополнился семейный бюджет и у ревизора движения ДЦС-6 Романа Шарипова, машиниста тепловоза ТЧЭ-11 Александра Бакулина, старшего осмотрщика-ремонтника пункта опробования автормозов ВЧДЭ-11 Владимира Рыжова, старшего электромеханика РЦС-6

Николая Соснина. По итогам первого полугодия 2016 года поощрён машинист железнодорожной машины ПМС-310 Леонид Бабушкин. За третий квартал 2016 года материальное вознаграждение получили оператор дефектоскопной тележки ПЧ-23 Сергей Нижегородов, контролёр ПЧ-26 Руслан Вырва, старший электромеханик РЦС-6 Алексей Тонких, электромонтер по ремонту воздушных линий ЭЧ-10 Максим Молоков.

Благодарность председателя Дорпрофжел на ДВЖД вручена машинисту железнодорожной машины ПМС-310 Валерию Павлюку. Почётную грамоту председателя Дорпрофжел на ДВЖД получил оператор дефектоскопной тележки ПЧ-25 Николай Черторыйских. Благодарностью руководителя Тындинского филиала Дорпрофжел отмечены машинист железнодорожной машины ПМС-310 Виталий Сидоренко, машинист тепловоза ТЧЭ-11 Вадим Кошляк (он получил также единовременное поощрение от начальника дороги).

В настоящее время на награждение председателем Дорпрофжел на ДВЖД и начальником Дальневосточной железной дороги по итогам работы за 2016 год представлены ещё пять кандидатур общественных инспекторов.

Серьёзное внимание, уделяемое тем, кто выполняет дополнительную общественную нагрузку, без сомнения, будет способствовать обеспечению надёжности и безопасности перевозочного процесса. Потому что главной движущей силой в выполнении этой одной из важнейших задач на железнодорожном транспорте по-прежнему являются люди.

Геннадий АСТАХОВ

БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ

Председатель Дорпрофжел на ДВЖД Виталий Бабий подвёл итоги работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов на полигоне Дальневосточной железной дороги за 2016 год и поставил задачи на 2017 год.

На заседании Технического совета по безопасности движения поездов, которое состоялось 2 февраля, председатель Дорпрофжел на ДВЖД Виталий Бабий выступил с докладом об итогах и планах работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов на полигоне Дальневосточной железной дороги.

С 2015 года профсоюз занимается общественным контролем обеспечения безопасности движения поездов. Основная задача общественного контроля — профилактика нарушений безопасности движения за счёт реализации мер, направленных на предупреждение транспортных происшествий, укрепление трудовой и производственной дисциплины, формирование культуры безопасности в трудовых коллективах, пропаганду передовых методов и приёмов выполнения производственных обязанностей и организации производственных процессов.

Итоги 2016 года

В каждом территориальном управлении Дальневосточной железной дороги и при Дорпрофжел созданы советы общественных инспекторов, в состав которых вошли представители ревизорского аппарата. По состоянию на 1 января 2017 года их численность по дороге составляет 478 человек.

Работа советов осуществляется в соответствии с разработанными и согласованными с ревизорским аппаратом годовыми планами.

За 2016 год общественными инспекторами на предприятиях дороги было проведено 7692 проверки, выявлено 12039 нарушений. Среди них: неисправности пути и путевого хозяйства — 3859, неисправности устройств СЦБ — 344, вагонов — 445, локомотивов — 359, нарушения регламента переговоров — 298, содержания инструмента — 502, другие нарушения — 855. Устранено 11279 нарушений, или 93,6%.

В 2016 году на инфраструктуре железной дороги количество нарушений безопасности движения в абсолютных числах к уровню 2015 года снижено на 19% и составило 307 против 380, по ответственности структурных подразделений региональных дирекций — на 49% (58 против 114). В этом есть и заслуга общественных инспекторов.

В учебных центрах силами преподавателей и работников ревизорского аппарата проведено обучение 463 общественных инспекторов, что составляет 96,8% от общей численности. И эта работа продолжается.

Информационная работа

Информация о работе общественных инспекторов регулярно отражается на сайте Дорпрофжел, в газетах «Профсоюзная жизнь» и «Дальневосточная магистраль». В филиалах изготовлены информационные стенды «Общественный контроль безопасности движения поездов».

В целях мотивации работы общественных инспекторов



на Дальневосточной железной дороге в Дорпрофжел разработано и утверждено на президиуме 16.06.2016 «Положение о материальном стимулировании работников — общественных инспекторов по безопасности движения на полигоне Дальневосточной железной дороги», аналогичное положение утверждено приказом начальника дороги за №101 от 10.06.2016.

В 2016 году за активную работу всеми видами вознаграждений поощрено 59 общественных инспекторов. 12 лучших общественных инспекторов от ДВЖД приняли участие в первом Всероссийском слёте, который состоялся в Москве 28 октября прошлого года.

Системные меры

Решён вопрос в части предоставления общественным инспекторам по безопасности движения поездов трёх дополнительных дней к отпуску за счёт работодателя.

Кроме того, коллективным договором ОАО «РЖД» на 2017–2019 годы пунктами 9.20 и 9.21 предусмотрено:

- привлечение к дисциплинарной ответственности и

На Дальневосточной магистрали работает 478 общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

За прошедший год общественными инспекторами на предприятиях ДВЖД было проведено 7692 проверки, выявлено 12039 нарушений. Устранено 11279 нарушений, или 93,6%.

увольнение работников — уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения по инициативе работодателя осуществляется только с согласия выборного органа — первичной профсоюзной организации, действующей в соответствующем структурном подразделении компании.

Распоряжением №2006р от 30.09.2016, подписанным первым вице-президентом ОАО «РЖД» А.А. Краснощёком, утверждены системные меры, направленные на обеспечение безопасности движения поездов. Целый раздел посвящён общественному контролю обеспечения безопасности и эксплуатации железнодорожного транспорта. В связи с этим необходимо совместно с руководителями структурных подразделений, региональных дирекций отработать взаимодействие по их реализации.

Негативные примеры

Сегодня со стороны руководителей предприятий имеют место случаи непонимания поставленных задач, игнорирования замечаний, выявленных общественными инспекторами при проведении проверок.

В качестве примера можно привести замечания, отмеченные составителем поездов станции Высокогорная — общественным инспектором Л.В. Трухановым в акте проверки от 20.11.2016, о техническом состоянии стрелочного перевода №34 и захламлённости деталями верхнего строения пути междуупутий на станции Высокогорная. Информация направлена председателем ППО ДЦС-4 Н.И. Загоровской по электронной почте в адрес начальника Высокогорненской дистанции пути Е.А. Карпец. Замечания остались без ответа. Актом повторной проверки от 5.12.2016 замечания подтвердились, в тот же день

письмо было направлено в адрес ПЧ-18 уже за подпись зам. РБ Д.В. Брыкова. Ответа нет по сей день. Последний акт от 25.01.2017 уже в третий раз направлен председателем ППО ДЦС-4 Н.И. Загоровской по электронной почте в адрес ПЧ-18.

Этот пример говорит об отношении некоторых руководителей к общественному контролю, хотя по системным мерам руководители предприятий обязаны организовать работу общественных инспекторов и обеспечивать её эффективное проведение, регулярно заслушивать общественных инспекторов о мерах по предотвращению нарушений. А также в недельный срок рассматривать акты общественных инспекторов и предоставлять ответ о проведённой работе по устранению недостатков в первичную профсоюзную организацию.

Задачи на 2017 год

Руководителям филиалов Дорпрофжел, председателям ППО совместно с руководителями структурных подразделений дороги необходимо проанализировать качественный и количественный состав общественных инспекторов. При необходимости внести коррективы. Направить работу общественных инспекторов на проблемные участки в вопросах безопасности движения поездов.

Организовать работу общественных инспекторов, направив их деятельность на укрепление трудовой и производственной дисциплины; формирование культуры безопасности в коллективах; соблюдение правил и норм охраны труда, безопасности производства работ, санитарно-бытовых условий работников; соблюдение режимов труда и отдыха работников; обеспечение выполнения требований технических регламентов и производственных процессов.

Информцентр Дорпрофжел



НЕ РЕШАЕМАЯ ПРОБЛЕМА

В соответствии с требованиями РОСПРОФЖЕЛ техническим инспектором труда Владивостокского филиала Дорпрофжел Александром Лашинским 19 января проведена проверка локомотивов на станции Уссурийск.

Были проверены укомплектованность инструментом, техническим инвентарём, переносными радиостанциями, а

также состояние устройств жизнеобеспечения двух локомотивов серии ЗЭС5К: №313 (приписан к эксплуатационному локомотивному депо Чита) и №631 (приписан к эксплуатационному локомотивному депо Хабаровск-2).

Подобные проверки в рамках осуществления общественного контроля по требованию РОСПРОФЖЕЛ проводятся в разных регионах два раза в месяц. Результаты очередной из них оказались неутешительными.

Газета «Профсоюзная жизнь» неоднократно возвращалась к этому вопросу и сообщала о неудовлетворительном содержании устройств жизнеобеспечения на локомотивах, укомплектованности технических аптечек и инструментальных готовальных, отсутствии переносных радиостанций. Профсоюзом на всех уровнях поднимается проблема состояния локомотивов. Положительные сдвиги уже есть, но всё же некоторые вопросы так и остаются нерешишими.

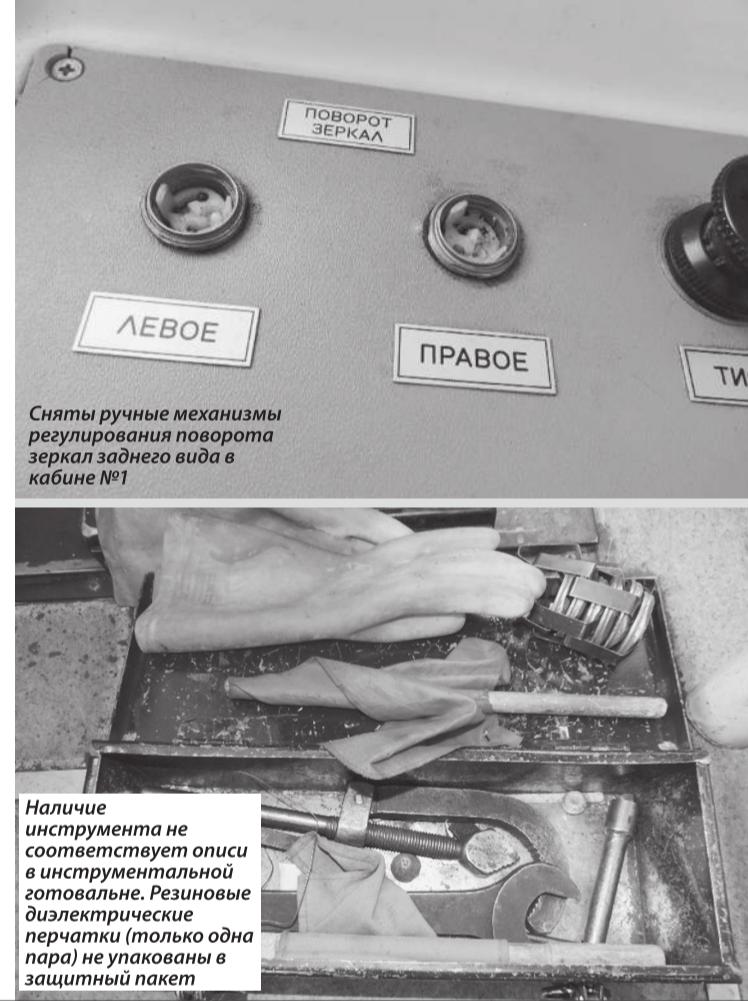
Анализируя результаты очередной проверки, можно сделать вывод, что общая картина не меняется: по-прежнему заварены двери в биотуалеты; технические аптечки и инструментальные готовальни разукомплектованы; имеется ряд других существенных нарушений. Но, как говорится, лучше один раз увидеть.

Стоит отметить, что неудовлетворительное состояние локомотивов — проблема всей сети железных дорог, а не только Дальневосточной магистрали. Проблему надо решать, но решить её можно, лишь объединив усилия. Или будем ставить очередную «галочку» в отчётах о том, что компания проявляет заботу об условиях труда своих работников?

Информцентр Дорпрофжел



Электровоз серии ЗЭС5К №313



Сняты ручные механизмы регулирования поворота зеркал заднего вида в кабине №1

Наличие инструмента не соответствует описи в инструментальной готовальне. Резиновые диэлектрические перчатки (только одна пара) не упакованы в защитный пакет

КУПИТЬ НОВОЕ ИЛИ СБЕРЕЧЬ СТАРОЕ?

На Дальневосточной железной дороге эксплуатируются тепловозы и электровозы разной модификации и года выпуска. Несмотря на модернизацию и закупку новых локомотивов, по-прежнему львиную долю изношенной техники составляют локомотивы Байкало-Амурской магистрали.

Ярким примером являются тепловозы серии ТЭ10 1978 года постройки, которые хорошо зарекомендовали себя ещё в Советском Союзе и стали основной единицей тяги.

Спустя несколько десятков лет увеличился объём перевозок, требования к безопасности движения.

Несмотря на отличное решение отечественного машиностроения для перевозки пассажиров и грузов советского

периода, сегодня тепловозы ТЭ10 морально и физически изношены, в связи с чем спровоцирован рост объёма обслуживания и ремонта локомотивов.

Сервисные компании, обслуживающие локомотивы, показывают достойные результаты, но в их работе существуют явные недостатки. Об этом свидетельствуют брошенные из-за отказов техники поезда, плохое культурное состояние

экипажной части локомотивов и ряд других внештатных проблем, оказывающих негативное влияние на безопасность и график движения поездов. Ухудшаются условия труда локомотивных бригад.

В этой статье я остановлюсь на последней проблеме. Помощник машиниста, занимаясь своими прямыми служебными обязанностями, как правило, вынужден каждую поездку выполнять техническое обслуживание из-за аварийных ситуаций и длительное время находится в дизельном помещении, что недопустимо из соображений безопасности движения.

Такая ситуация негативно отражается и на здоровье локомотивных бригад: у работников

ухудшается слух. Это спровоцировано плохой шумоизоляцией между кабиной и дизельным помещением локомотива. По этой же причине не слышно диспетчера по каналам радиосвязи.

Для сохранения слуха работники локомотивных бригад используют специализированные наушники в обычном режиме поездки или завешивают двери собственной одеждой, чтобы снизить шум дизеля.

Руководством Дальневосточной дирекции тяги, на балансе которой находится локомотивный парк, неоднократно проводились проверки и обращения в сервисные организации с просьбой разрешить насущные проблемы технического характера.

Текущее положение дел мы считаем недопустимым и в целях предотвращения аварийных ситуаций и нарушений охраны труда приываем руководство сервисных организаций пересмотреть технологию работы и контроль качества выполняемой работы.

Если мы не можем в кратчайшие сроки заменить старую технику, то обеспечить её качественное техническое обслуживание — в наших руках! Молодёжный совет Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге — за безопасность движения и охрану труда!

Алексей ПЕТРУХИН,
председатель Молодёжного совета
Хабаровского филиала Дорпрофжел

НА СТРАЖЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ



Более 5,7 млн рублей взыскано за 2016 год в пользу работников правовыми инспекторами труда профсоюза и внештатными правовыми инспекторами

Главный правовой инспектор труда профсоюза Александр Лысенко

Профсоюз всегда был и остаётся настоящим защитником интересов железнодорожников. На состоявшемся 24 января 2017 года селекторном совещании председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров дал высокую оценку работе правовой инспекции профсоюза за 2016 год.

В Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге уделяется большое внимание правозащитной работе. Главный правовой инспектор труда профсоюза Александр

Лысенко рассказал об итогах деятельности правовой инспекции за прошедший год.

— В составе правовой инспекции труда профсоюза на полигоне Дальневосточной железной дороги работают пять



Правовой инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофжел Елена Конфедератова

Большую работу по контролю соблюдения норм трудового законодательства в Тындинском регионе ДВЖД проводит правовая инспекция труда филиала Дорпрофжел. Елена Конфедератова и её общественные помощники стоят на страже прав работников, давая им знать, что людям есть к кому обратиться в случае ущемления их законных интересов на производстве.

В прошлом году на предприятиях Тындинского региона ДВЖД проведено 76 проверок соблюдения трудового законодательства, 24 из них — плановые. Поводом для остальных послужили обращения работников.

По итогам года работникам возвращено 1323566 рублей.

Подробнее о проделанной работе и об оказанной людям помощи рассказала правовой инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофжел Елена Конфедератова.

— За отчётный период выявлены нарушения законодательства по 177 пунктам, — говорит Елена Леонидовна, — 23 из них связаны с режимом труда и отдыха, 46 — с порядком предоставления обязательных выплат, 33 — с применением дисциплинарных взысканий и привлечением к материальной ответственности. Остальные касаются заключения, изменения и расторжения трудовых договоров, отступлений от положений колдоговоров и несоблюдения иных обязательных к исполнению директивных норм. По результатам проверок выдано 66 представлений.

Статистика характеризует не только количественные показатели работы, но и её разнообразный характер. Он определяется, прежде всего, широким

спектром выявленных нарушений. Наиболее типичными из них можно назвать несоблюдение процедуры применения дисциплинарных взысканий, несвоевременное внесение в трудовые книжки записей о переводе на другую работу и о присвоении разрядов.

Часто встречаются неправильное установление, начисление и выплата процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также отсутствие

ознакомления работников с приказами по личному составу и производству. Не являются редкостью нарушения при предоставлении дополнительных дней отдыха (либо оплаты таких дней согласно статье 153 ТК РФ) за дни отъезда (приезда) в командировки.

Случаются факты несвоевременной оплаты как проезда к месту отпуска и обратно, так и стипендий при заключении с работниками ученических договоров. Бывает и незаконное снижение размера премиальных взысканий.

Всего за год к нам поступило 114 обращений. Основная их часть, содержащая жалобы на именно такого рода нарушения, решена в пользу работников. В качестве компенсации за ущемлённые трудовые права людям

инспекторов. За 2016 год ими было проведено 363 проверки соблюдения трудового законодательства на предприятиях и в организациях Дальневосточной железной дороги, в других филиалах и дирекциях ОАО «РЖД», дочерних, зависимых компаний, негосударственных учреждениях здравоохранения и образования, отрядах ведомственной охраны, организациях транспортных строителей.

По результатам проверок правовыми инспекторами вынесено 194 представления, наибольшее количество вынесено руководителям предприятий и организаций ОАО «РЖД» — 151 представление. Значительно увеличилось общее количество выявленных нарушений: всего 2507 нарушений, что на 1000 больше, чем в предыдущем году. Наибольшее количество нарушений выявлено в области соблюдения режима труда и отдыха, предоставления обязательных выплат, порядка привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности.

За 2016 год правовыми инспекторами отменено 65 дисциплинарных взысканий, что

значительно больше, чем в 2015 году — тогда их было только 26.

В пользу работников ОАО «РЖД», дочерних компаний и других предприятий и организаций, где работают члены профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, а также в пользу профсоюзных организаций правовыми инспекторами взыскано 3 миллиона 47 тысяч 45 рублей.

Один работник восстановлен на работе с помощью правового инспектора труда. Подано два заявления в органы прокуратуры. Продолжается взаимодействие с Хабаровской транспортной прокуратурой. Совместно с помощником хабаровского транспортного прокурора Оксаной Жиляевой проведена одна проверка и организованы две встречи с работниками эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2.

Правовые инспекторы труда профсоюза 19 раз оказывали помощь в работе комиссий по трудовым спорам предприятий. Подготовлено пять материалов в суд, принято личное участие в трёх судебных заседаниях.

Не остается без внимания ни одно обращение работников в правовую инспекцию труда профсоюза. За прошедший год по вопросам трудовых и связанных с ними отношений поступило 206 письменных обращений. Юридическая консультация дана 1956 членам профсоюза, на личном приёме принял 1671 человек, в том числе непосредственно на предприятии 667 человек.

Значительную работу по правовой защите проводят внештатные правовые инспекторы труда, в основном это освобождённые председатели первичных профсоюзных организаций. В составе правовой инспекции Дорпрофжел на ДВЖД в настящее время 50 внештатных правовых инспекторов, ими проведено 368 проверок, выявлено 500 нарушений законодательства, отменено 88 дисциплинарных взысканий, выплачено в пользу работников 2 миллиона 695 тысяч 200 рублей недополученных средств.

Информцентр Дорпрофжел по материалам правовой инспекции труда профсоюза

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

выплачено 1 миллион 323 тысячи 566 рублей.

Приведём несколько примеров. Перерасчёт и выплата премиального вознаграждения сделаны в Дипкунской и Тындинской дистанциях пути, в сервисном локомотивном депо Тында-Северная филиала «Амурский» ООО «ТМХ-Сервис». Там же перерассчитан и выплачен коэффициент трудового участия на основании внесённых в ведомость изменений. Выплачены расчёт и единовременные вознаграждения за стаж работы в районе Байкало-Амурской железнодорожной магистрали в коллективе узловой больницы на станции Февральск, стипендии в дистанции тепловых сетей и путевой машинной станции №249. Там же перерассчитаны процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также выплачены суммы за исполнение обязанностей в связи с производственной необходимости. Работниками получены также премиальные вознаграждения в результате отмены приказов о дисциплинарных взысканиях.

За минувший год отменено восемь приказов о дисциплинарных взысканиях. Потому что издаются они с грубейшими нарушениями законодательства. Буквально целый «букет» того, чего нельзя делать, подвергая работника взысканию, представлен в одном из приказов, изданных в СЛД Тында-Северная ООО «ТМХ-Сервис». Прежде всего, в нарушение статьи 193 ТК РФ работодатель не затребовал с работника письменного объяснения и не составил акт об отказе в предоставлении этого документа. Работник привлечён к дисциплинарной ответственности за отказ выехать в командировку для оперативного устранения неисправности, однако приказ об этом не был издан.

Более того, выяснилось, что в должностную инструкцию

карту ремонтника, с которой он был ознакомлен и второй экземпляр получил на руки, не входит обязанность, за невыполнение которой человек был наказан. Следовательно, работодатель не вправе требовать от работника выполнения производственного задания, поскольку оно не предусмотрено его трудовым договором (должностными обязанностями). Тем более, подвергать его взысканию. Эта норма закреплена в статье 60 ТК РФ.

Протокол разбора отказа выехать в командировку не содержит ни номера, ни даты. В нём записано, что «пропавшийся работник» на разборе отсутствует, но зато существует председатель ППО. На деле же оказалось, то не было и профсоюзного руководителя, поскольку на разбор он не был приглашён.

Другой работник этого же предприятия о снижении размера премиального вознаграждения узнал лишь при получении расчётного листка. А о применении к нему дисциплинарного взыскания и слыхом не слыхивал до момента проведения проверки правовым инспектором труда. Хотя в протоколе совещания у начальника депо указано, что при рассмотрении вопроса о наказании он присутствовал. В объяснительной работнику указал, что вины за собой не усматривает, поскольку ремонт оборудования, за что и последовало взыскание, выполнял его подчинённый на основании технологического процесса.

Ещё одному ремонтнику снизили премию за работу, выполнить которую тот был не в состоянии из-за отсутствия запасных частей.

Таких фактов, повторюсь, немало.

За отчётный период на предприятиях Тындинского региона ДВЖД прочитано 26 лекций по темам соблюдения трудового

законодательства, в ходе которых выдано семь представлений об устранении нарушений. По остальным же принимались меры во время рейдов.

Добровольными помощниками рассмотрено 104 заявления. В них содержались жалобы по поводу несвоевременной выплаты материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск и оплаты компенсации проезда к месту проведения отпуска и обратно; неправомерного снижения размера премиальных вознаграждений; оплаты часов работы в выходные и праздничные дни, а также труда в ночное время.

Внештатным инспектором Евгением Золочевским взыскана в пользу пяти работников Тындинского центра организации работы железнодорожных станций доплата в сумме 14 тысяч 584 рубля 90 копеек за совмещение профессий в размере 10 процентов от установленного оклада оператора при дежурном по железнодорожной станции.

Геннадий АСТАХОВ
Фото Вадима ВАЛИЕВА,
технического инспектора труда
Тындинского филиала Дорпрофжел

БЕСКОНЕЧНЫЕ ХЛОПОТЫ

В эксплуатационном локомотивном депо Тында действуют 16 инспекторов по безопасности движения поездов. Руководит ими председатель первичной профсоюзной организации предприятия Владимир Пархомук.

Работают стражи порядка на стальных магистралях в соответствии с планом, главным направлением которого является соблюдение правил технической эксплуатации.

— План имеет много подразделов, регламентирующих деятельность инспекторов, — говорит Владимир Пархомук. — Сейчас, к примеру, в центре их внимания — соблюдение регламента переговоров машинистов друг с другом и с диспетчерами. Когда возникает необходимость, инспекторы по безопасности движения контролируют режим труда и отдыха поездных бригад, участвуют в приемке локомотивов и комиссии на осмотре тепловозов. И постоянно ведут наблюдение за состоянием верхнего строения пути.

Именно здесь отличились недавно машинист тепловоза Сергей Лисняк и помощник машиниста Валерий Николенко. Проявленная ими бдительность помогла предотвратить страшную трагедию. Вот что рассказывают о случившемся сами железнодорожники.

— Мы вели пригородный поезд «Тында — Лопча», в составе которого были классный вагон и платформа, — рассказывает Валерий Николенко. — При следовании по перегону Ларба — Эльгакан обнаружили, что сигнальная точка №21 горит красным. Как и положено по инструкции, машинист остановил поезд и по радиосвязи доложил дежурной о наличии запрещающего показания светофора.



Машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тында Сергей Лисняк (слева) и помощник машиниста тепловоза Валерий Николенко

В ответ пришла информация о том, что сигнал ложный.

Опыт подсказывал: на перегоне что-то неладно. Продолжив движение на скорости не более 20 км/ч, поездная бригада усилила бдительность. Железнодорожники были готовы в любой момент остановить поезд в случае возникновения препятствий.

Так и оказалось. При приближении к десятому пикету 2206 километра на бесстыковом участке помощник машиниста увидел блеснувший на солнце излом рельса, как потом оказалось — четырехсанитметровый. Поезд был немедленно остановлен примерно в 30-40 метрах от опасного места.

— Мы не имели права следовать дальше, доложили о случившемся дежурному и стали ждать работников хозяйства пути, которые оперативно прибыли на место, — включается в разговор машинист Сергей Лисняк. — Проведенный ими осмотр подтвердил самые худшие опасения. Наша тревога усиливалась тем, что навстречу шёл пассажирский поезд «Москва — Тында». Страшно представить, что могло бы случиться!

После осмотра рельсов специалистами по путевому хозяйству и вынужденной 34-минутной стоянки поезд продолжил

путь со скоростью 3 км/ч. Угроза миновала.

На транспорте мелочей не бывает

Машинист знает, что говорит. Он высочайший профессионал своего дела. Выполняя государственные задания, водил пассажирские составы глав государства: России — Владимира Путина и КНДР — Ким Чен Ира.

Сергей Лисняк много лет работает общественным инспектором по безопасности движения поездов. Сказано «работает» — не случайно: обязанности, выполняемые на безвозмездной основе, им не отделяются от основных. В поездках Сергей Лисняк и его коллеги выявляют нарушения состояния пути, средств СЦБ, связи, энергоснабжения, вагонного хозяйства и другие.

Сергей Андреевич твёрдо уверен: на транспорте мелочей не бывает. Каждая из них, если её вовремя не устранить, может привести к большой беде. Исходя из этого действовал, когда при подъезде к станции Золотинка почувствовал толчок пути. Сразу же доложил дежурной по станции. Перегон немедленно был закрыт для осмотра колеи. Прибывший на указанное место старший путевой мастер подтвердил сигнал машиниста. Виной всему оказалось вслушивание почвы.

Или ещё один пример. Случилось это на перегоне Шахтаум — Тында. Управляя пассажирским поездом, из кабины тепловоза общественный инспектор увидел метров за триста на нитке колеи посторонний предмет. Им оказалась накладка, не убранная после проведения путевых работ. Применил ступень торможения. Скорость за счёт этого снизилась, и несчастья не случилось.

За ударный труд и постоянно проявляемую бдительность Сергей Андреевич отмечен начальником ДВЖД именными часами, неоднократными денежными премиями, имеет поощрения Тындинского филиала Дорпрофжел. Удостоен звания «Лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов» в системе ОАО «РЖД». Участник боевых действий в Афганистане, Сергей Лисняк награждён медалями «От благодарного афганского народа», «За воинскую доблесть», «20 лет вывода Советских войск из Афганистана». Уже в мирное время получил награды за добросовестный труд — «XXX лет Байкало-Амурской магистрали» и «40 лет Байкало-Амурской магистрали».

Добрых слов заслуживает и помощник машиниста Валерий Николенко, потомственный бамовец. Его дед — Антон Григорьевич — водил составы на первом, довоенном еще БАМе. Отец строил Второй Транссиб в семидесятые годы. Сам Валерий в молодости тоже работал на укладке магистрали. А когда пошли по ней поезда, стал эксплуатационником. Имеет знак «Лучший по профессии в системе железных дорог», неоднократные благодарности начальника дороги.

По утверждению председателя ППО ТЧЭ-11 Владимира Пархомука, среди общественных инспекторов по безопасности движения поездов, кроме Сергея Лисняка, немало других

добросовестных и достойных людей. Добросовестное отношение к порученному делу проявляют машинисты тепловоза — тындинцы Евгений Колесников, Вадим Кошляк, Виктор Мовчан, Юрий Налимов из оборотного депо Юктали.

Активными делами зарекомендовал себя Вадим Кошляк. На его счету немало выявленных нарушений. К примеру, на перегоне Хорогочи — Лумбир он обнаружил отсутствие ограждения опасного места. Там должны были стоять специальные знаки, но их не было. Или вот ещё один сигнал от стража порядка на стальных магистралях: на локомотиве при приемке не оказалось технической аптечки. Она нужна машинисту для оперативного устранения неполадок, которые могут случиться в пути. В другой раз, после выхода локомотива из ТО-3, буквально в первый же поездке общественный инспектор установил нарушение работы масляной системы дизеля: уровень и давление масла не соответствовали параметрам нормальной деятельности двигателя.

Технический инспектор труда филиала Дорпрофжел в Тындинском регионе ДВЖД Вадим Валиев высоко оценивает деятельность общественных инспекторов по безопасности движения поездов ТЧЭ-11. Он резонно полагает, что успех кроется в хорошо налаженной системе их обучения. Осуществляется оно на базе Тындинского подразделения Дальневосточного учебного центра профессиональных квалификаций. Учебное заведение выделяет помещения, где технической инспекцией труда совместно со службой ревизоров движения региона осуществляется обучение общественников.

Геннадий АСТАХОВ
Фото из личного архива Сергея ЛИСНЯКА

СПРАВЕДЛИВОСТЬ ВОССТАНОВЛЕНА



Благодаря неравнодушию и активности профлидера реализуются основные принципы Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей — контроль соблюдения трудового законодательства и защиты экономических интересов членов профсоюза.

В феврале 2016 года к председателю первичной профсоюзной организации Дирекции аварийно-восстановительных средств Станиславу Соболеву обратился работник восстановительного поезда станции Новый Ургал Иван Захаров. По его словам, работникам восстановительного поезда перестали выплачивать надбавку за время работы в режиме дежурства на дому в ночной период. Он отметил, что ранее такая выплата производилась, и просил разъяснить, должна ли она быть и теперь.

По этому обращению председателем ППО была проведена

сложности более 500 работников. Правомерность позиции профлидера была подтверждена и консультацией главного правового инспектора труда Дорпрофжел Александра Лысенко.

По выявленному нарушению в апреле 2016 года Станислав Соболев направил начальнику Дирекции аварийно-восстановительных средств Андрею Ласуну письменное обращение, в котором информировал об имеющемся нарушении Трудового кодекса и просил принять меры к устранению нарушения. Однако ответа на своё обращение не получил.

В июне Станислав Соболев направил повторное письмо начальнику Дирекции с вопросом о принимаемых мерах. Официального ответа опять не получил. Но в кулуарах в неофициальной форме профлидеру было сказано: «не лезь,

не твоё дело». С чем профлидер согласиться, конечно, не мог. Но, руководствуясь принципом социального партнёрства, пытался убедить руководителей Дирекции решить вопрос в добровольном порядке.

Не в правилах профсоюзного лидера отступать, он всегда на страже интересов железнодорожников. И 25 августа 2016 года, пользуясь правами внештатного правового инспектора, Станислав Соболев предъявил начальнику Дирекции Андрею Ласуну требование об устранении нарушений законодательства.

Предъявленное требование руководителями Дирекции пытались не исполнять, оспаривали, направляли письма о его неправомерности в юридическую службу дороги и отдел организации и оплаты труда органа управления дороги. В службах проблемным вопросом

занимались в течение трёх месяцев, и 28 ноября 2016 года дали ответ о правомерности и необходимости выплаты производить.

В заработную плату декабря 2016 года всем работникам восстановительных поездов Дирекции аварийно-восстановительных средств на Дальневосточной железной дороге начислили и выплатили надбавки за периоды работы в ночное время за все месяцы 2016 года. Всего работникам восстановительных поездовплачено 8 млн 877 тысяч 600 рублей.

Также согласно ст. 236 Трудового кодекса в январе текущего года работникам будет начислена денежная компенсация за задержку выплат «ночных» в 2016 году. Ориентировочно, общая сумма этой компенсации составит 1,4 млн рублей.

Информцентр Дорпрофжел

ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР РАЗЪЯСНЯЕТ

Проверки, проведённые в прошлом году, выявили в ряде структурных подразделений факты привлечения работников, являющихся уполномоченными профсоюза по охране труда, к дисциплинарной ответственности без согласия выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

Поскольку это является безусловным основанием для отмены соответствующих приказов о наказании по формальному признаку (даже если работник объективно виноват в содеянном), хочется остановиться на этом моменте подробно.

Для начала — немного истории. Итак, ранее статьёй 25 Федерального закона №10-ФЗ от 12.01.1996 было установлено, что работники, входящие в состав профсоюзных органов и не освобождённые от основной работы, а также уполномоченные профсоюза по охране труда не могли быть привлечены к дисциплинарной ответственности без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа.

Пункт указанной статьи в отношении членов выборного профсоюзного органа сперва был признан не действующим и не подлежащим применению (определение Конституционного Суда РФ от 17.12.2008 №1060-О-П), а затем, с принятием Федерального закона от 01.07.2010 №146-ФЗ, вообще утратил силу. Поскольку эти гарантии были продублированы в коллективных договорах (например, пункт 4.7.5 коллективного договора Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» на 2008-2010 гг.), обязанность согласовывать привлечение к дисциплинарной ответственности членов профсоюзного органа некоторое время сохранялась, однако потом, с подписанием коллективных договоров на 2011-2013 гг., она ушла из применения.

Все перечисленные решения касались только процедуры наказания членов профорганов. Гарантии работникам, являющимся уполномоченными профсоюза, никто не отменял, и они остались в статье 25 Федерального закона №10-ФЗ от 12.01.1996. Сохранились они и в коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы (пункт 4.5.18).

В действующем коллективном договоре компании (пункт 9.20) предусмотрено обязательство работодателя «привлекать к дисциплинарной ответственности и увольнять работников — уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения

по инициативе работодателя только с согласия выборного органа первичной профсоюзной организации, действующей в соответствующем структурном подразделении компании». Обратим внимание, что круг расширен: теперь дополнительная гарантия предусмотрена и для инспекторов по безопасности движения.

Что это значит для работодателя? Исполнители приказов о привлечении к дисциплинарной ответственности или, как минимум, специалисты по управлению персоналом, через которых в любом случае проходят эти приказы, должны иметь списки упомянутых работников (случается, что списки лежат в папке председателя профкома или на стенде, и о них никто не вспоминает). Если возникает необходимость, направлять проект приказа в выборный орган профсоюзной организации, который обязан рассмотреть вопрос по существу и направить решение по проекту работодателю. И это не мотивированное мнение профкома в порядке, например, статьи 372 или 373 ТК РФ, которое после дополнительных консультаций работодатель может «обойти». Это решение проигнорировать работодателю не удастся. Если согласие профсоюза на наказание уполномоченного или инспектора не получено, у работодателя остаётся лишь один выход — обжаловать решение профкома в суде, если он считает его необъективным и т.п.

Профсоюзному комитету при вынесении решения следует понимать, что оно должно быть обоснованным, по существу, чтобы в дальнейшем иметь возможность отстоять свою позицию в суде.

Согласование уже подписанных приказов о наказании как выборным органом, так и тем более единолично председателем профсоюзной организации недопустимо.

Коллективный договор ОАО «РЖД» в настоящей статье взят, конечно же, для примера. В организациях и учреждениях, имеющих свои коллективные договоры, необходимо оценивать ситуацию в своей плоскости.

**Михаил ДАНИЛУШКИН,
правовой инспектор труда
профсоюза Хабаровского филиала
Дорпрофжел**

ГОДУ ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ — ПРАВИЛЬНЫЙ ВЕКТОР!

Заседание Молодёжного совета Дорпрофжел на ДВЖД, которое прошло в Хабаровске, придало его участникам новый импульс для решения поставленных задач.

Молодые активисты вернулись на свои предприятия с новыми целями, направленными на организацию работы и, что немаловажно, на создание Молодёжных советов внутри структурных предприятий.

Одним из ярких примеров достижения поставленных целей стала работа, проведённая в Комсомольской механизированной дистанции погрузо-разгрузочных работ (МЧ-4). Не откладывая в долгий ящик, на профсоюзном собрании молодые активисты подняли вопрос о создании Молодёжного совета на

предприятии, который после обсуждения был единогласно принят!

Активистами МЧ-4 Валерией Шуруповой и Александром Волокжаниным проведено информационное совещание с молодыми работниками предприятия с целью получения обратной связи. Сейчас идёт подготовка к заседанию, на котором будет избран председатель Молодёжного совета, определён актив и принят план работы на текущий год.



Владимир КОМАРОВ,
председатель Молодёжного
совета Комсомольского филиала
Дорпрофжел

«ВОСТОЧКА» для членов профсоюза

**В течение семи лет на станции Находка-Восточная
выходит газета «Восточка»**

2017 год богат на памятные даты для профсоюзов. В год, объявленный «Годом профсоюзной информации», исполняется 180 лет железнодорожным дорогам России, 120 лет Дальневосточной железной дороге, 100 лет профсоюзам Владивостокского территориального отделения.

Есть простор для материалов в нашей ежемесячной газете «Восточка», которая выпускается уже семь лет профкомом станции Находка-Восточная. Редактором и инициатором издания является председатель профкома станции Ольга Бродягина.

Начиналось всё с выпуска информационного листка, и вот уже четыре страницы порой не вмещают информацию, которую с нетерпением ждут члены

профсоюза. Очень радует обратная связь, когда, заинтересовавшись информацией, работники станции предлагают темы для дискуссий. Большую помощь оказывают специалисты Владивостокского филиала Дорпрофжел, правовой инспектор труда Инна Сёмина предлагает ответы в рубрике «Задай вопрос юристу». В своей работе мы часто пользуемся

сайтом Дорпрофжел, материалами газет «Сигнал» и «Профсоюзная жизнь».

В феврале вышел №114 газеты «Восточка», в планах профкома — выпуск приложения к газете. Это будет газета для пенсионеров и ветеранов станции. А также по желанию ребятишек, с которыми у профкома тесная связь, обязательно выпустим приложение «Паровозик», где будем размещать информацию о конкурсах,



культурно-массовых мероприятиях. Цели, направленные на организацию работы по подготовке к юбилейным датам, намечены — значит, будут следующие выпуски газеты, будет свежая информация на стендах и баннерах.

Ольга БРОДЯГИНА,
председатель ППО станции
Находка-Восточная

УВАЖАЕМЫЕ ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ!

Профсоюзное движение начинается с каждого конкретного члена профсоюза. И его право на информацию должно быть обеспечено. Члены профсоюза должны знать о той важной работе, которую осуществляют первичные профсоюзные организации. Такая информация — мощный стимул для железнодорожников оставаться верными профсоюзу, а для профсоюзных комитетов — достигать новых вершин в своей деятельности и делиться опытом с коллегами. В «Год профсоюзной информации» необходимо активизировать

информационную деятельность в профсоюзе.

Ждём от вас материалы по электронной почте. Не оставляйте в тени вашу ценную работу!

Кроме того, не забывайте делиться с информационным центром новостями из жизни ваших ППО и предприятий.

Ваши информационные материалы будут размещаться не только на сайте Дорпрофжел и в газете «Профсоюзная жизнь», но и направляться на сайт РОСПРОФЖЕЛ и в газету «Сигнал».

КОНТАКТЫ ИНФОРМЦЕНТРА ДОРПРОФЖЕЛ:

тел.: 4-97-10, 38-97-10;

адрес внутренней железнодорожной почты:
DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd (Соловьёва Наталья Леонидовна);

адрес личной электронной почты редактора:
NikolaevaTY@yandex.ru (Николаева Татьяна Юрьевна).



ВОРОШИЛОВСКИЕ СТРЕЛКИ

Члены Молодёжного совета Дорпрофжел на ДВЖД 28 января приняли участие в интеллектуальной игре «Ворошиловский стрелок».

Игра была приурочена к 73-й годовщине окончательного прорыва блокады Ленинграда и снятия города с осадного положения в ходе операции «Январский гром».

В интеллектуальных состязаниях приняли участие 10 команд — студенты и представители работающей молодёжи. Команду Молодёжного совета Дорпрофжел представляли работники Дальневосточной дирекции по энергообеспечению Павел Серпорезюк, Ярослав Компанец, Игорь Гурьев, Антон Окутин.

«Ворошиловский стрелок» — ежегодный турнир, организованный Центром патриотического воспитания. Игра очень интересная и познавательная, в ней каждый может попробовать свои силы, блеснуть эрудицией и знаниями. Вопросы в интеллектуальной игре были посвящены окончательному прорыву блокады Ленинграда.

Несмотря на то, что наша команда заняла пятое место, все ушли в хорошем настроении.

Елена ШЕСТАКОВА,
председатель ППО ЭЧ-2

**ПРОФСОЮЗНАЯ
жизнь**

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.
Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

ЮБИЛЕЙ ЗАМЕЧАТЕЛЬНОГО РАБОТНИКА

В коллективе станции Хабаровск-2 трудятся замечательные люди, о которых можно написать и рассказать очень много хорошего. Именно к таким относится Лидия Францевна Матусевич.

Хочу рассказать о замечательной женщине — матери, бабушке, труженице с большой буквы, профсоюзном активистке и вообще человеке позитивном, жизнерадостном, всегда готовом прийти на помощь в трудную минуту — о Лидии Францевне Матусевич.

30 января Лидия Францевна отметила 55-летний юбилей. И именно в этот день выпала её рабочая смена. Поздравить Лидию Францевну вместе с председателем профсоюзной организации, мастером ПКО, специалистом по управлению персоналом мы поехали прямо на её рабочее место.

Лидия Матусевич пришла работать в наш коллектив 12 лет назад и с первых дней



зарекомендовала себя отличным работником и замечательным, с открытой душой человеком. Второй раз она была избрана в состав профсоюзного комитета станции.

Профоргругрп на участке ПКО, она всегда помогает в подготовке мероприятий, проводимых профсоюзным комитетом.

Лидия Францевна — наставник молодых специалистов, которых она обучила профессии не один десяток за свою трудовую деятельность. Награждена отраслевыми и профсоюзовыми грамотами и благодарностями, имеет поощрение за профессиональное мастерство. Эта женщина

— труженица не только на работе, но и дома, воспитала трёх замечательных дочерей, которым помогает теперь воспитывать шестерых внуков!

Поздравить юбиляршу приехала утром из Биробиджана Татьяна Александровна Попова, которая много лет до ухода на заслуженный отдых работала с Лидией Францевной в одной смене.

Дорогая Лидия Францевна! Примите самые искренние поздравления от всего коллектива станции Хабаровск-2! Оставайтесь ещё долгие годы с нами в рабочем строю!

Вера ПОРХАЛО,
председатель ППО ст. Хабаровск-2

ПЕРВЫЕ В ВОЛЕЙБОЛЕ

В Бикине 28 января состоялся открытый Новогодний кубок по волейболу среди женских команд коллективов Бикинского муниципального района.

В соревнованиях принимали участие команды ШЧ-4, полиции и школы №6. По итогам состязаний первое место заняла команда ШЧ-4.

За команду играли Маргарита Кириленко (капитан команды), работник бригады СЦБ-6), Дарья Литвинова, Галина Барыкина, Любовь Ластовская,

Марина Абдулкина, Мария Киселёва, Забара Зарина.

Команда получила Новогодний кубок, а её участницы награждены грамотами и медалями.

Ольга КЛЕЙМЕНОВА,
председатель ППО ШЧ-4

Свидетельство ПИ № ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.
Адрес издателя: 680000, Хабаровск,
ул. Муравьева-Амурского, 20, Дорпрофжел.
Адрес редакции: 680021, Хабаровск,
ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru);
NikolaevaTY@yandex.ru

Главный редактор — Т.Ю. Николаева
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически
07.02.17 в 12:20.
Цена свободная.