



29 ноября в Москве состоялся III Железнодорожный съезд. В состав делегации от Дорпрофжел вошли четыре представителя дальневосточного профсоюза железнодорожников. Возглавлял их председатель Дорпрофжел на ДВЖД Виталий Бабий.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА В ДЕЙСТВИИ

В масштабном форуме, прошедшем в год 180-летия российских железных дорог, приняли участие около 3000 железнодорожников со всех полигонов железных дорог России, представители профсоюзных и ветеранских организаций и бизнеса.

Председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров выступил на пленарном заседании «Железная дорога. Социальное партнёрство». Председатель профсоюза отметил, что в этом году исполнилось 25 лет с момента принятия первых отраслевых тарифных соглашений по железнодорожному транспорту и транспортному строительству. Он подчеркнул, что отраслевые соглашения сыграли исключительно важную роль в улучшении социального положения железнодорожников, стабилизации социальной обстановки в коллективах.

Сегодня профсоюз заключает четыре отраслевых соглашения, в том числе по организациям железнодорожного транспорта, транспортного строительства, промышленного железнодорожного транспорта, учреждениям образования, подведомственным ФАЖТ, и на их основе заключает почти 600 коллективных договоров, которые, в основном, выполняются. Систему социального партнёрства в ОАО «РЖД» Николай Никифоров оценил, как одну из самых эффективных в стране.

(Продолжение на стр. 4)



| В НОМЕРЕ |

Путь к успеху

В первичной профсоюзной организации Сахалинского регионального центра связи, которую третий год возглавляет Ирина Орлова, — стопроцентное профсоюзное членство.

Стр. 2

Обучение должно быть интересным!

В филиалах Дорпрофжел прошли семинары для председателей первичных профсоюзных организаций.

Стр. 3

Снежные проблемы

Телеграмма о снегоборьбе от 10 ноября 2017 года за подписью начальника Дирекции инфраструктуры Сергея Максимцева сделала руководителей структурных подразделений заложниками ситуации.

Стр. 5

Здесь не просто БАМа перекрёсток...

40-летний юбилей отметил крупнейший железнодорожный узел Дальнего Востока — станция Тында.

Стр. 6

Праздник веселья и спорта

«Весёлые старты» среди детей работников Владивостокского региона Дальневосточной железной дороги состоялись в Уссурийске.

Стр. 7



Делегация РОСПРОФЖЕЛ на III Железнодорожном съезде

ПУТЬ К УСПЕХУ

Инженер Сахалинского регионального центра связи Ирина Орлова третий год возглавляет первичную профсоюзную организацию предприятия. В «первичке» у неосвобождённого профлидера — стопроцентное профсоюзное членство.

Когда в 2015 году Ирине Орловой предложили должность председателя первичной профсоюзной организации, она очень сомневалась, осознавая всю меру ответственности. Но коллеги говорили, что видят в ней человека, который может достойно отстоять их права. Сказалось и то, что Ирина Геннадьевна много лет была заместителем председателя профкома, знала профсоюзную работу не понаслышке. К тому же она с юных лет на общественной работе. Таким образом, решение было принято, исходя из принципа: кто, если не я?

В коллективе Сахалинского регионального центра связи 125 человек, все — члены профсоюза. Однако так было не всегда. Когда Ирина Геннадьевна возглавила профсоюзный комитет, профсоюзное членство составляло 94%. Профлидер начала вести планомерную работу, разговаривая с каждым человеком, рассказывая и аргументированно доказывая свою позицию. И ей удалось довести профсоюзное членство до 100%.

«Профсоюзная жизнь» попросила Ирину Орлову поделиться секретами успеха. Однако «разговорить» профсоюзного активиста было делом непростым: о себе она рассказывает неохотно, вот о коллективе — с большим удовольствием.

— Коллектив Сахалинского регионального центра связи дружный и слаженный, — рассказала Ирина Геннадьевна, — и в этом главный залог успеха. У профсоюзного комитета налажено хорошее взаимопони-

мание с руководством центра. Современная жизнь далека от идеальной глянцевой картинки, и, конечно, случаются разногласия, касающиеся трудовой деятельности, иногда приходится и поспорить, но мы всегда стараемся найти компромисс с руководством. Администрация поддерживает инициативы профсоюзного комитета, направленные на сплочённость коллектива.

Главным в профсоюзной работе считаю социально-экономическую и правовую защиту, создание условий для нормальной работы каждого сотрудника, — подчёркивает Ирина Геннадьевна. — Всегда стараюсь защитить работника, отстоять его права, если руководство хочет наказать или лишить премии. К сожалению, не всегда это удаётся, но моя позиция: профсоюз должен отстаивать интересы работника, если работник выполнил свою работу.

В профсоюзном комитете центра работает пять человек, это мои главные помощники. Кроме того, в первичной профсоюзной организации Сахалинского регионального центра три цехкома: в Холмске, Поронайске и Тымовске. Вести профсоюзную работу на удалённых участках помогают председатели цехкомов.

Вот один из недавних примеров работы нашего профсоюзного комитета: в августе 2016 года во время тайфуна получил тяжёлую травму позвоночника наш коллега, электромеханик Поронайской ремонтно-восстановительной бригады Григорий Ягупов. Профком оказывал ему не только материальную помощь, но и все

вместе старались поддерживать морально. Навещали в больнице, писали позитивные сообщения, на проведение реабилитации приобретали в разное время два восстановительных корсета. Сейчас наш коллега выздоравливает. После непродолжительного времени работы ему снова пришлось лечь в больницу. Мы всем коллективом готовы оказать любую необходимую помощь, потому что такие трудные моменты тоже сплывают людей и помогают чувствовать поддержку друг друга. Такие примеры вдохновляют на профсоюзной работе.

Активной деятельностью радуется молодёжь нашего центра. Активисты организуют и проводят молодёжные мероприятия, стараются улучшить свою работу. Недавно ездили в Поронайск для организации рабочих мест по системе 5С, высаживали деревья в Южно-Сахалинске. Всегда участвуют в субботниках и проявляют себя в профессиональной деятельности.

Коллектив Сахалинского регионального центра активно участвует в спортивных мероприятиях различного уровня. Для участия в комплексной спартакиаде среди пяти региональных центров связи Хабаровской дирекции связи команда предприятия вылетает в Хабаровск. Часто наши работники берут призовые места во Всероссийских играх «Спорт поколений». Электромонтёр нашего центра Эдуард Гулай второй год подряд признан лучшим вратарём Дальневосточной железной дороги. На предприятии поддерживаются занятия спортом, всем призёрам соревнований выплачивается премия.

Отдыхать вместе мы тоже любим активно. Регулярно устраиваем соревнования по боулингу. В этом году моло-



Инженер
Сахалинского регионального
центра связи, председатель
ППО Ирина Орлова



Ирина Орлова пришла на железную дорогу в 1990 году, начала работать телеграфистом в Сахалинской дистанции сигнализации, связи и вычислительной техники. Затем было обучение в Хабаровском техникуме железнодорожного транспорта, Дальневосточном государственном университете путей сообщения. С 2006 года работает инженером Сахалинского регионального центра связи.



Коллектив РЦС-5 активно участвует
в спортивных мероприятиях

дёжь нашего центра опробовала пейнтбол, сейчас и этот вид отдыха станет постоянным для наших работников.

Для меня самая большая трудность — нехватка времени. Непросто общественную нагрузку совмещать с основной работой. Профсоюзная работа сложна и требует максимальной отдачи. Думаю, председатель профкома никогда не может сказать, что всё хорошо — всегда хочется сделать ещё лучше.

Чтобы быть эффективным профлидером, нужно быть равнодушным, принципиальным, иметь твёрдый характер. А чтобы найти подход к сердцу человека, самому нужно быть сердечным. На мой взгляд, стать эффективным профсоюзным лидером может любой, кто хочет помогать людям.

Подготовила
Татьяна НИКОЛАЕВА

УЧИТЬСЯ — ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ!

В хабаровском Учебном центре повышения квалификации профсоюзных работников 28 ноября прошёл семинар для профсоюзного актива и председателей первичных профсоюзных организаций непосредственного подчинения Дорпрофжел на ДВЖД.

Обучение было организовано в соответствии с рекомендациями ЦК РОСПРОФЖЕЛ с целью актуализации знаний, необходимых в работе профсоюзных комитетов. На семинаре обсуждались вопросы финансовой деятельности первичных профсоюзных организаций, реализации правовой защиты членов профсоюза с учё-

том последних изменений трудового законодательства, проблемы соблюдения условий и охраны труда, социально-экономической защиты, предоставления социальных льгот и гарантий, а также правила ведения персонального учёта членов профсоюза.

Подобные семинары проводятся на регулярной основе

в соответствии с утверждённым планом обучения профсоюзного актива и позволяют своевременно доводить до сведения председателей первичных профсоюзных организаций новую информацию.

По итогам прошедшего обучающего семинара состоялось квалификационное собеседование, в котором председатели профсоюзных организаций показали удовлетворительные знания по всем направлениям деятельности профсоюза.

Информцентр Дорпрофжел



УЧЁБА ПРОФАКТИВА В ТЫНДЕ

Под председательством руководителя Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Игоря Томенко состоялось заседание комиссии по итогам тестирования председателей первичных профсоюзных организаций.

Члены комиссии — специалист отдела организационной и кадровой работы Татьяна Бобровникова, технический инспектор труда Вадим Валиев, правовой инспектор труда Елена Конфедератова, ведущий бухгалтер Людмила Иконникова — проверили выполнение программы тематического плана обучения профсоюзных кадров, актива и кадрового резерва на 2017 год. Их интересовало знание профактивом вопросов организационной и ка-

дровой работы, социального партнёрства и социально-экономической защиты, финансовой и информационной деятельности в профсоюзе. Большое внимание обращалось на то, как общественники занимаются охраной труда, реализацией социальных гарантий, предусмотренных коллективными договорами, защитой прав и законных интересов работников.

Испытаниям подверглись 30 председателей первичных и цеховых профсоюзных орга-

низаций. В их числе — представители не только Тынды, но и линейных станций Дипкун, Февральск, Могот, Беркакит, Верхнезейск, Юктали. Девять человек из присутствующих только что избраны председателями ППО. Обучение провели штатные работники филиала Дорпрофжел, а также инструктор РФСО «Локомотив» Александр Масалитин, председатель Молодёжного совета региона Ксения Курочкина. Об особенностях информационной работы на современном этапе и о планах деятельности газеты «Профсоюзная жизнь» на ближайшую перспективу рассказал её кор-



Участники семинара

респондент в Тындинском филиале Дорпрофжел Геннадий Астахов. Психолог Анастасия Якубец прочла собравшимся лекции на темы: «Стресс» и «Особенности публичных выступлений».

Участники семинара закрепили полученные знания и прошли проверку в виде тестирования.

Информцентр Дорпрофжел
Фото Геннадия АСТАХОВА

ОБУЧЕНИЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ИНТЕРЕСНЫМ!

Во Владивостокском филиале Дорпрофжел 22-24 ноября прошёл семинар для председателей первичных профсоюзных организаций.

На базе отдыха «Морской берег» прошли обучение 56 председателей «первичек». Более 35% из них вновь избраны в ходе отчётно-выборной кампании 2017 года.

Теория и практика профсоюзной работы

В работе семинара принимал участие председатель Дорпрофжел на ДВЖД Виталий Бабий. Он ответил на острые вопросы, волнующие председателей первичных профсоюзных организаций, обозначил основные направления работы на 2018 год.

Руководитель Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Наталья Лямина рассказала о профсоюзной работе, которую проводят филиал, Дорпрофжел и РОСПРОФЖЕЛ, подробно остановилась на вопросах информационной деятельности в ППО, мотивации профсоюзного членства, исполнительской дисциплины.

В обширной лекции правового инспектора филиала Инны Сёминой были представлены алгоритм действий первичной профсоюзной организации в условиях сокращения штата, методика проведения профсоюзных проверок соблюдения трудового законодательства, актуальные вопросы организации работы внештатных правовых инспекторов труда профсоюза.

Специалист социально-экономической защиты филиала Ольга Ходарева рассказала о методах контроля уровня и своевременности выплат заработной платы и исполнения обязательств коллективного договора.

Технический инспектор труда Александр Лашин остановился на совершенствовании практики общественного контроля безопасности условий труда и охраны жизни и здоровья работников.

Специалист отдела организационной и кадровой работы Наталья Юдова уделила больше внимания планированию в ППО, подготовке и проведению конференций.

Вопросы, рекомендуемые для включения в планы работы «первичек», готовили все выступавшие, в итоге у каждого председателя к концу семинара получились отличные макеты планов на 2018 год.

О реализации программы РОСПРОФЖЕЛ «Лояльность» проекта «Электронный профсоюзный билет», о поощрении за активное участие в жизни профсоюза путёвками, о подготовке кандидатур для участия в детских экскурсионных программах, о правилах обеспечения детскими новогодними подарками подробно рассказала специалист социальной сферы Татьяна Цыганова.

Традиционно много внимания уделила в своей лекции вопросам соблюдения финансовой дисциплины ведущий бухгалтер филиала Валентина Соловьёва, а произошедшие в 2017 году изменения в налоговом и бухгалтерском учёте проанализировала специалист-бухгалтер Лариса Филь.

Необходимые навыки

Каждый год мы задумываемся над тем, что нового, оригинального и интересного привнести в сухой процесс обучения. Были у нас и дело-

вые игры, и номинации, и посвящение в председатели для вновь избранного профсоюзного актива, и конкурсы видеоматериалов. В текущем году мы пригласили на семинар лекторов высшей школы.

Обучение профактивистов началось с лекции старшего преподавателя Дальневосточного федерального университета Нины Преловской: «Использование презентаций, выполненных в Microsoft PowerPoint, в профсоюзной работе», а завершилось лекцией по психологии: «Необходимые навыки и компетенции профсоюзного лидера. Эффективные технологии воздействия», которую прочитала доцент Приморского филиала Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, кандидат психологических наук Майя Левадня.

В процессе обучения председатели первичных организаций профсоюза приобрели необходимые навыки публичных выступлений, работы с людьми разных психотипов, построения конструктивного диалога. Участники семинара готовили и защищали собственные проекты, учились эффективно общаться с аудиторией.

Время подводить итоги

Уже много лет существует традиция поощрять в конце семинара лучших председателей ППО филиала по итогам работы за год. Наталья Ивановна Лямина заранее проводит голосование среди специалистов филиала — так определяются лидеры, которым вручаются ценные призы.

За активную профсоюзную работу в 2017 году отмече-



ны освобождённый председатель ППО ВЧДЭ-4 Татьяна Цахоева, освобождённый председатель ППО ТЧЭ-6 Андрей Соломко, освобождённый председатель ППО ТЧЭ-8 Дмитрий Карцевич, неосвобождённый председатель ППО ЭЧ-3 Елена Лимонтинова, неосвобождённый председатель ЦПО ПЧ-10 Дмитрий Мирончук, неосвобождённый председатель ППО НВП-310 Эдуард Зинченко.

Тестирование, проведённое по итогам обучения, показало хорошие знания Устава РОСПРОФЖЕЛ, законов Российской Федерации, основных требований охраны и оплаты труда не только у работающих давно, но и у вновь избранных председателей ППО филиала.

Наталья ЮДОВА,
специалист по организационной и кадровой работе
Владивостокского филиала
Дорпрофжел

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА В ДЕЙСТВИИ



СЛОВО – ДЕЛЕГАТАМ СЪЕЗДА

(Продолжение. Начало на стр. 1)



Станислав Соболев,
председатель ППО
Дирекции аварийно-
восстановительных
средств:

— Президент и правительство страны уделяют значительное внимание железнодорожной отрасли. В приветственном обращении к участникам съезда заместитель председателя правитель-

ства Аркадий Владимирович Дворкович очень искренне сказал, что вопросы деятельности железнодорожного транспорта рассматриваются на заседаниях правительства, а для него являются постоянной и ежедневной работой.

Неожиданное и не предусмотренное программой посещение съезда Владимиром Владимировичем Путиным особенно подчеркнуло значение железнодорожного транспорта в развитии страны. Президент поздравил делегатов съезда со 180-летием железных дорог России, дал высокую оценку труду железнодорожников и пожелал дальнейших трудовых успехов.

Полезным и важным считаю, что планы развития ОАО «РЖД» на 2025-2050 годы неразрывно связаны с

поддержанием высокого социального статуса железнодорожников и обеспечением престижности работы в компании. В своих выступлениях генеральный директор ОАО «РЖД» Олег Валентинович Белозёров и его заместитель Дмитрий Сергеевич Шаханов отмечали, что развитие холдинга «РЖД» возможно только при уважении и соблюдении интересов работников, обеспечении достойного уровня заработной платы и социальной поддержки, создании условий для личностного развития, труда и отдыха железнодорожников.

Персоналу компании будет повышена заработная плата. Планируемый размер среднемесячной заработной платы к 2025 году должен составить более 80 тысяч рублей. А уровень оплаты труда железно-

дорожников по отношению к общероссийскому должен повыситься с 1,28 до 1,35.

Председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Алексеевич Никифоров в своём выступлении высоко оценил уровень социального партнёрства в отрасли. Он отметил, что отраслевые соглашения и коллективные договоры, заключаемые между работниками в лице профсоюза и работодателями, были и остаются лучшими по содержанию и объёму обязательств, направленных на реализацию рудовых прав и социальной защиты работников железнодорожного транспорта. И выразил уверенность, что и в дальнейшем эта работа будет так же конструктивна.

Как представителю Дальнего Востока, интересно было услышать от руководителей

государства и компании о планах развития железнодорожной инфраструктуры в нашем регионе. Это строительство линии Селихино — Ныш и мостового перехода на остров Сахалин, строительство второго пути и электрификация участка Волочаевка — Советская Гавань, дальнейшая модернизация БАМа и развитие транспортных подходов к портам с увеличением погрузки на Восточном полигоне на 37% до 2020 года и до 48% в период 2021-2025 годов. Эти проекты, как часть долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года, были единогласно одобрены делегатами съезда. Их реализация, безусловно, приведёт к созданию новых рабочих мест и повышению качества жизни дальневосточников.



Андрей Соломко,
председатель ППО
эксплуатационного
локомотивного депо
Усурийск:

— Мы стали участниками поистине грандиозного мероприятия, которое совпало с юбилейной датой — 180-летием образования российских железных дорог. На съезде были подведены итоги работы холдинга «РЖД» за период с 2011 по 2017 год и определены планы развития до 2025 года.

Компания «РЖД» — крупнейший мировой транспортный холдинг, который во многом задаёт ритм жизни страны, является надёжным

партнёром промышленности и вносит огромный вклад в обеспечение мобильности населения. Впечатляет роль холдинга в развитии экономики страны: вклад в ВВП России — 1,4%, доля от общего числа занятых в экономике — 1,3%, доля в российских инвестициях — 2,6%. «РЖД» является крупнейшим перевозчиком грузов и пассажиров.

Большое внимание реформированию железнодорожной отрасли в целом и развитию холдинга «РЖД» уделяется руководством и правительством Российской Федерации. Именно поэтому в работе съезда приняли участие Президент Российской Федерации Владимир Путин, заместители Председателя Правительства Российской Федерации Аркадий Дворкович и Ольга Голодец, Министр транспорта РФ Максим Соколов, председатель Комитета Государственной Думы по транспорту Евгений Москвичёв. В своих выступлениях они отметили, что железная дорога является неотъемлемой частью про-

граммы развития экономики страны. Эффективное функционирование железнодорожного транспорта играет важную роль в укреплении культурных, политических, экономических связей, развитии предприятий машиностроения, металлургии, энергетики и других отраслей промышленности.

Основными темами пленарных заседаний III съезда стали «Железная дорога. В интересах государства и клиента» и «Железная дорога. Социальное партнёрство».

В своём выступлении генеральный директор ОАО «РЖД» Олег Белозёров подвёл ключевые итоги деятельности, а также наметил стратегию инновационного развития холдинга на ближайшую и долгосрочную перспективу. Он отдельно остановился на вопросах социальной политики ОАО «РЖД» и социальном партнёрстве. Было отмечено, что коллективный договор компании является наиболее наполненным социальными льготами и гарантиями в стране и служит инструментом обеспечения

социальной стабильности. Он заметил, что компания и в дальнейшем продолжит тесное сотрудничество с профсоюзом, а выполнение обязательств коллективного договора является обязательным условием для обеих сторон социального партнёрства.

Председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров напомнил, что коллективный договор на 2017-2019 годы разрабатывался в сложной экономической обстановке, но, тем не менее, сохранил набор основных социальных льгот и гарантий работникам компании и неработающим пенсионерам. Глава профсоюза также отметил, что успех реформ определяют люди, а поэтому достойная заработная плата, обеспечение безопасных условий труда, обеспечение работников качественной спецодеждой и сертифицированным инструментом — предмет постоянной заботы работодателя и профсоюза.

О социальном партнёрстве, стратегических задачах в подготовке и воспитании нового поколения железнодорожников, о преемственности поко-

лений, а также о реализации молодежной политики ОАО «РЖД» рассказал участникам съезда заместитель генерального директора Дмитрий Шаханов. Он заверил присутствующих, что компания и впредь будет принимать все меры для дальнейшего роста благосостояния работников холдинга, членов их семей и неработающих пенсионеров.

Важно отметить, что в итоговой резолюции съезда взят курс на полноценное импортозамещение, обеспечение конкурентоспособности отечественного инновационного подвижного состава, открытие новых рабочих мест и повышение роста заработной платы работников холдинга. Съезд подчеркнул необходимость сбалансированного подхода при дальнейшем реформировании отрасли. Реализация преобразований должна проходить без рисков нарушения устойчивой работы отрасли и без снижения уровня жизни железнодорожников.



СНЕЖНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Обильные снегопады и снежные заносы представляют серьёзную опасность для движения поездов. Чтобы предотвратить сбой перевозочного процесса, в зимний период железнодорожники выходят на специальные мероприятия — снегоборьбу.

В распоряжении редакции «ПЖ» имеется телеграмма №12338/ДВОСТ ДИ от 10 ноября 2017 года за подписью начальника Дирекции инфраструктуры Сергея Максимцева. Согласно телеграмме, в целях соблюдения жёстких параметров бюджета по фонду заработной платы дополнительный фонд на оплату привлечения работников на снегоборьбу выделяться не будет. Привлечение к работам по снегоборьбе сверх норм учётного периода, по мнению руководителя дирекции, должно производиться через заключение договоров гражданско-правового характера либо компенсироваться в виде предоставления другого дня отдыха по личному заявлению работника.

«ПЖ» попросила прокомментировать эти требования **председателя первичной профсоюзной организации Комсомольской дистанции пути Ирины Санакину:**

— Хочу добавить, что ещё одна подобная телеграмма поступила 23 ноября 2017 года. На нашем предприятии снегоборьба прошла до выхода телеграмм — в выходные дни 4 и 5 ноября. Привлечённые

работники дали согласие работать при условии оплаты, согласно статье 153 Трудового кодекса РФ, то есть работникам должна быть произведена оплата в двойном размере. Это повлечёт перерасход по фонду оплаты труда.

Вместе с правовым инспектором труда профсоюза мы разбирались в ситуации. Все эти телеграммы носят рекомендательный характер, но с руководителей структурных подразделений спрашивается выполнение их требований, и вся ответственность перекладывается на них.

Вместе с руководителем Комсомольской дистанции пути мы встречались с трудовыми коллективами, проводили собрания работников. Люди понимают, что денег у предприятия не хватает, но относятся к нововведению настороженно, ведь у каждого — семья, и их надо кормить.

Чтобы выполнить все рекомендации, работники будут вынуждены писать заявления на оплату в одинарном размере с предоставлением дополнительного выходного дня без оплаты. Но даже в таком случае нужен дополнительный фонд оплаты труда. Работники нахо-

дятся на снегоборьбе по 12 часов, по трудовому договору их рабочий день составляет 8 часов, в любом случае за дополнительные часы работнику должна быть произведена доплата, которая может оказаться и сверхурочной работой по итогам месяца. Если монтёр пути работает в ночь, то, согласно статье 154 ТК РФ, ему должна быть произведена доплата и за ночные часы работы.

В Комсомольской дистанции пути 689 стрелочных переводов, 202 из них — на главном ходу. Согласно нормам охраны труда, нам необходимо выставить по два человека на каждый стрелочный перевод, это 404 монтёра пути. А у нас по штатному расписанию — 296 монтёров пути.

У нас район снежный, обычно снег идёт не меньше двух дней. А значит, не меньше количество дней работнику должны предоставить в качестве выходных дней. В это время не будут выполняться работы по текущему содержанию пути, устранению возникающих неисправностей, приведению рельсовой колеи к определённым техническим параметрам.

Всё это ведёт к угрозе безопасности движения поездов, а также к снижению премиальной оплаты труда работников. Ведь у монтёров пути значительная часть заработной платы зависит от премирования, его индивидуальных

показателей 3 уровня: балльность по линейному участку и инциденты. Если работники не выходят на путь, не выполняют текущее содержание пути (отклонение по шаблону, уровню и рихтовке), они не получают 32% премии, потому что не уложатся в балловую оценку. Различные инциденты (устранение замечаний комиссии осмотра, замечания комиссий разного уровня, устранения 2-й, 3-й степени, возникающие отказы в работе рельсовых цепей и так далее) включают в себя 76% премии, несвоевременное устранение также ведёт к снижению процента премии до нуля.

Если работники будут отдыхать, не выполняя работы по текущему содержанию пути, то по итогам месяца они могут получить только свой тариф. А непредоставление работникам выходных дней согласно заявлениям является нарушением трудового законодательства, которое может привести к административной ответственности работодателя.

Заключать договоры гражданско-правового характера с работниками дистанции пути работодатель не имеет права, поскольку у него со всеми работниками уже заключены трудовые договоры, где одной из трудовых функций является очистка железнодорожных путей от снега.

По договорам гражданско-правового характера можно

привлечь стороннего работника, но его надо обучить, он должен пройти медицинскую комиссию, стоимость которой — 9 тысяч рублей, что устраивает не каждого.

Заложниками ситуации стали руководители структурных подразделений, они должны брать на себя ответственность за безопасность перевозочного процесса, за сохранность жизни работников, за соблюдение трудового законодательства и при этом должны выполнять распоряжение и соблюдать финансовую дисциплину.

Считаю, что это недоработка финансово-экономического блока Дирекции инфраструктуры. На протяжении всего 2017 года план по труду выделялся с дефицитом, приходилось делать корректировку премии всем работникам, исходя из выделенного фонда оплаты труда. Снег — это природное явление, и надо доказывать на высшем уровне, что выпадение осадков происходит и в выходные дни, и это требует определённых финансовых затрат. И что мы, как социально ответственная компания, не можем нарушать законы Российской Федерации, перекладывая ответственность на руководителей структурных подразделений, у которых и так много ответственной работы.

**Подготовила
Татьяна НИКОЛАЕВА**

НЕОБХОДИМО ДЕЙСТВОВАТЬ!

На железнодорожном узле станции Хабаровск-II продолжает разгораться конфликт вокруг закрытия переезда «Локомотивное депо».

Напомним, как развивались события. 6 октября 2017 года железнодорожный переезд «Локомотивное депо» был закрыт на навесной замок. Железнодорожники не смогли вовремя попасть на рабочие места. Начальники подразделений, работающих на станции, не смогли обеспечить оперативную работу своих служб и доставку бригад к месту работы и обратно. Благодаря активной позиции работников всё же удалось открыть переезд.

И вот с 17 ноября он снова перегорожен блоками!

Стоит напомнить, почему, кем и для кого был построен переезд через локомотивное

депо. По приказу руководства Дальневосточной железной дороги в 1933 году началось строительство нового четырёхкорпусного паровозного депо. В 1934 году был проложен второй путь. С этого момента началась история переезда «Локомотивное депо». Прогресс не стоял на месте: с электрификацией на этой территории в восьмидесятых годах появились тяговая подстанция Хабаровск-II, административное здание Хабаровской дистанции электроснабжения, склад топлива. Руководство железной дороги всё сделало для слаженной работы узла Хабаровск-II, который не может обойтись

без переезда «Локомотивное депо».

Сейчас наступили холода, и уже с уверенностью можно сказать, что проезд через переезд №10 станции Хабаровск-II для работников дистанции электроснабжения, линейного отдела Дирекции по энергообеспечению, сервисного локомотивного депо, парка «А» эксплуатационного вагонного депо, эксплуатационного локомотивного депо, химико-технической лаборатории стал «дорогой жизни».

В ноябре 2017 года у работника сервисного локомотивного депо случился инсульт, «скорая» смогла приехать через 50 минут, работник, к сожалению, скончался в больнице. Зафиксирован один случай отказа скорой помощи проезжать на производствен-



ную территорию через пост №10 станции Хабаровск-II.

Нельзя сидеть и ждать, когда случится чрезвычайное событие! Работодатель должен понять, что нет оперативной работы без переезда! Работники должны обеспечить безопасный проезд через данный переезд, должны уважать требования компании и не оставлять свои автомобили в габарите под-

вижного состава, на дороге и других запрещённых для автостоянки площадках, сохранять чистоту на прилегающей территории предприятия!

Все мы — работники предприятия станции Хабаровск-2 — за безопасное движение железнодорожного транспорта и за заботу о работниках компании!

**Председатели ППО
узла ст. Хабаровск-II**

Участники торжественной
встречи сфотографировались
на память



Бывший начальник
железнодорожной станции
Тында Владимир Георгиевич
Суханов

Железнодорожная станция Тында отметила юбилей. За четыре десятилетия из временных построек с деревянным перроном станция выросла в мощный транспортный узел по приёму, отправке и переработке грузов.

ЗДЕСЬ НЕ ПРОСТО БАМА ПЕРЕКРЁСТОК...

На стене кабинета начальника станции Тында Михаила Бруева висит необычный сувенир. Он выполнен в форме небольшого декоративного панно, где под стеклом представлены разные форм морские узлы. Внизу — надпись: «БАМ и Приморье — единый транспортный узел».

Оригинальное изделие с претензией на логистический изыск появилось здесь десять лет назад, во время празднования 30-летнего юбилея предприятия. Это подарок от руководителя транспортной компании из Находки Владимира Суханова. С 1983 по 1986 год он работал начальником столичной станции БАМа. Подарок глубоко символический. Он подчёркивает значение магистрали в общей схеме коммуникационных систем не только Дальнего Востока, но и страны в целом. Недавно в одной из старых газет я обнаружил очень, на мой взгляд, точное и ёмкое определение Байкало-Амурской железной дороги: «Стальная струна России». Так вот, камертоном, задающим тон звучания сначала БАМа, а сейчас Северного широтного хода, была и остаётся станция Тында.

Отрадные метаморфозы

Всякое сравнение, конечно, условно. И приведённое выше тоже. Тем не менее, позволю себе развить аллегорию. Тем более путь в этом направлении проторён на торжественной встрече коллектива, организованной профсоюзным комитетом Тындинского центра организации работы железнодорожных станций и посвящённой свершившемуся недавно 40-летию станции Тында.

О большом и славном пути предприятия рассказывает оборудованная в фойе конференц-зала Тындинского региона ДВЖД фотовыставка. Большую помощь ППО в проведении праздника оказали творческие коллективы Дворца культуры железнодорожников.

Выступившие на празднике заместитель начальника ДВЖД по территориальному управлению Александр Бугера, начальник ДЦС-6 Сергей Липень, исполняющий обязанности руководителя Тындинского филиала Дорпрофжел Вадим Валиев, председатель совета ветеранов ДЦС-6 Лариса Палий характеризовали предприятие, как крупнейший транспортный узел Дальнего Востока.

Здесь пересекаются пути со всех четырёх сторон света — запада и востока, севера и юга.

От себя добавлю, что Тында была узловой точкой Стройки века. Журналисты называли её то столицей, то перекрёстком БАМа. Город и станция находились в центральной части будущей магистрали. Именно здесь был центр реализации Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О строительстве Байкало-Амурской железной дороги», принятого 8 августа 1974 года. Шефство над развитием Тынды взяла столица нашей Родины. Специалисты проектных институтов Москвы осуществили разработку генерального плана застройки столицы БАМа. В строительстве города, а также непосредственно в возведении объектов БАМа, восстановлении линии Бам — Тында и строительстве основной магистрали от Лены до Комсомольска-на-Амуре через Северобайкальск, Чару, Тынду, Ургал, прокладке линии Бам — Тында — Беркамит — Томмот велика была роль станции Тында. Именно она брала на себя основную тяжесть приёма и переработки грузов для грандиозной стройки.

27 октября 1984 года все газеты страны опубликовали долгожданную весть о завершении укладки главного железнодорожного пути и открытии рабочего движения поездов на всём протяжении магистрали. А в 1989 году БАМ был сдан в постоянную эксплуатацию.

В истории станции были разные моменты. Пик объёмов перевозок Тындинского отделения дороги пришёлся на 1990 год. Но случалось и так, что из-за спада грузопотока приходилось консервировать часть объектов.

Золотой фонд предприятия

Неизменным оставалось одно: в любые времена за составами с грузами и пассажирами стоял и стоит самоотверженный труд работников станции. В тепловозах, в парке, на горке заняты настоящие специалисты, делом доказавшие преданность выбранной профессии. Наиболее отличившиеся из них были награждены на торжестве.

За добросовестный труд на железнодорожном транспорте, большой вклад в обеспечение его устойчивой работы, качественное вы-

полнение производственных заданий на высоком профессиональном уровне и проявленную инициативу объявлена благодарность начальника ДВЖД с выплатой денежной премии составителям поездов Валерию Белоусу и Виталию Дашкову, операторам станционного центра обработки поездной информации и перевозочных документов Тамаре Гуленко и Светлане Бледновой, дежурным по станции Янине Задорожной и Анне Крайник, приёмсдатчику груза и багажа Лилии Свистельниковой, приёмщику поездов Сергею Ткаченко.

Благодарственные письма начальника Дальневосточной дирекции управления движением вручены составителям поездов станции Тында Владимиру Большакову, Николаю Степанову и Дмитрию Бандуровскому, оператору станционного центра обработки поездной информации и перевозочных документов Наталии Чусовой, приёмщику поездов Наталье Меленчук, приёмсдатчику груза и багажа Ирине Колобовой, сигнальнику Валентине Бердник, маневровым диспетчерам Наталье Валлич и Анжеле Захаркиной.

Благодарственными письмами начальника Тындинского центра организации работы железнодорожных станций отмечены оператор поста централизации Галина Юдакова, приёмсдатчик груза и багажа Ольга Головина, приёмщик поездов Вадим Рахматуллин, оператор станционного центра обработки поездной информации и перевозочных документов Ирина Лищина, дежурные по парку Татьяна Миколёк и Людмила Колесниченко, бригадир предприятий железнодорожного транспорта Галина Епифанова, дежурные по станции Тында Марина Лаптева и Ирина Лавренова.

За большой личный вклад в развитие профсоюзного движения, активное участие в жизни первичной профсоюзной организации заместитель начальника железнодорожной станции Тында Артемий Суханов награждён именными часами председателя Дорпрофжел на ДВЖД. Благодарность председателю Дорпрофжел на ДВЖД с выплатой денежной премии

объявлена дежурной станционного поста централизации Юлии Мусихиной. Почётной грамотой Дорпрофжел на ДВЖД с выплатой денежной премии отмечен составитель поездов Константин Бабенко.

Благодарность руководителя Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД получили сигнальщики Иван Золотарёв и Сергей Криворотов, старший регулировщик скорости движения вагонов Александр Колодкин, приёмщик поездов Елена Ткачук и Феликс Боровик, агент по розыску грузов и багажа Ольга Кундури, составители поездов Владимир Коробков и Дмитрий Болдырь, дежурная по станции Елена Бондаренко.

Слова благодарности за многолетние трудовые достижения, которые привели к успешному развитию движения на железнодорожном транспорте, прозвучали в адрес присутствовавших на торжественной встрече ветеранов предприятия. Открыла почётный список Валентина Григорьевна Мухаметгалиева. Она была дежурной по станции смены №2, и под её руководством 27 декабря 1997 года коллектив смены приступил к выполнению своих обязанностей на только что образованной станции Тында. Состоялось также чтение Ларисы Георгиевны Палий, Сергея Ивановича Андреева, Татьяны Николаевны Александровой, Татьяны Юрьевны Андрущук, Людмилы Петровны Колотилиной, Тамары Григорьевны Касёнок, Татьяны Семёновны Лоншаковой, Татьяны Ивановны Сухановой, Галины Семёновны Тарковой, Виктора Петровича Меха, Александра Александровича Жукова, Галины Васильевны Меркуловой, Галины Григорьевны Разумейко, Андрея Николаевича Разумейко.

В том, что коллектив станции Тында все четыре десятилетия успешно справлялся с поставленными задачами, велика заслуга руководителей, в разные годы возглавлявших предприятие.

Один из них — Владимир Георгиевич Суханов, упоминанием о подарке от которого начато повествование — приехал на праздник из Приморья. В своём выступлении он рассказал, что начальниками здесь работали высокопрофессиональные специалисты. Это Михаил

Иванович Девятков, Виктор Анатольевич Нечипоренко, Сергей Алексеевич Шадохин, Пётр Александрович Барский, Александр Иванович Шамонов, Ринат Рашидович Бадрутдинов. В столице БАМа прошла закалка плеяда будущих крупных командиров железнодорожного транспорта. Владимир Николаевич Супрун, к примеру, возглавлял Красноярскую и Свердловскую железные дороги, Центральную дирекцию инфраструктуры — филиал ОАО «РЖД». Под началом Владимира Владимировича Петрука на станции Адлер осуществлялись грузоперевозки на строительство объектов Олимпиады-2014 в Сочи. Дмитрий Евгеньевич Чевычелов руководил Тындинским центром организации работы железнодорожных станций (ДЦС-6). В настоящее время станцию Тында возглавляет Михаил Николаевич Бруев. Все без исключения начальники станции Тында, каждый в своё время, многое сделали для совершенствования процесса приёма и переработки грузов, повышения пропускной способности предприятия.

В будущее — с оптимизмом

Сейчас полным ходом идёт преодоление печального наследия девяностых годов прошлого века, когда БАМ был объявлен «самым длинным памятником эпохе застоя», и его «раскассируют» по другим железным дорогам. Магистраль вновь становится востребованной. Для получения большей эффективности БАМ (или как его сейчас называют — Северный широтный ход) в рамках программы модернизации Восточного полигона ждёт мощное техническое переоснащение. Подвергнется ему и станция Тында. В 2019 году, после масштабной реконструкции, здесь начнёт действовать горка средней мощности. В распоряжении движущихся поездов появятся новые дополнительные пути, а горка оснастится автоматизированными системами последующего поколения, самым современным оборудованием сигнализации и централизации. У руководства и коллектива станции Тында есть основания смотреть в будущее с оптимизмом.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора



ШЕСТАЯ ХАБАРОВСКАЯ ДИСТАНЦИЯ ПУТИ ОТМЕТИЛА ЮБИЛЕЙ

Торжественное мероприятие, посвящённое 80-летию со дня основания Шестой Хабаровской дистанции пути, прошло во Дворце культуры железнодорожников 30 ноября.

В праздновании юбилея предприятия приняли участие начальник службы управления персоналом Дальневосточной железной дороги Михаил Валяев, заместитель председателя Дорпрофжел на ДВЖД Сергей Самохвалов.

Сергей Иванович поздравил трудовой коллектив от имени Дорожной территориальной организации профсоюза. В приветственном слове он отметил, что Хабаровская дистанция пути — предприятие со славным историческим прошлым, трудовую летопись

которого достойно продолжает новое поколение путейцев. Сергей Самохвалов поблагодарил трудовой коллектив за добросовестный труд, большой вклад в развитие непрерывного перевозочного процесса и пожелал дальнейших производственных и личных успехов.

Он также подчеркнул, что система социального партнёрства в компании «Российские железные дороги» — одна из самых эффективных в стране, как было отмечено на состоявшемся

в Москве III съезде железнодорожников.

Участники торжества с благодарностью вспомнили всех, кто стоял у истоков развития путевого хозяйства. Лучшие представители коллектива Шестой Хабаровской дистанции пути были награждены ценными подарками и почётными грамотами от Дальневосточной железной дороги и Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ.

С творческими поздравлениями выступили коллективы Дворца культуры железнодорожников: студия эстрадного танца «Магистраль», народный хор «Россияне» и другие.

Информцентр Дорпрофжел



ПРАЗДНИК ВЕСЕЛЬЯ И СПОРТА

На базе спортивного комплекса «Локомотив» в Уссурийске 25 ноября прошли «Весёлые старты» среди детей работников Владивостокского региона Дальневосточной железной дороги.

В соревнованиях участвовали дети 2005-2007 годов рождения — 5 команд по 10 человек в каждой. Участники представляли Уссурийскую дистанцию пути, станцию Уссурийск, Уссурийскую дистанцию энергоснабжения, Дальневосточную дирекцию моторвагонного подвижного состава и сборную команду спорткомплекса «Локомотив».

Программа соревнований предусматривала весёлые командные состязания, в которых для достижения победы нужно было проявить силу, ловкость, выносливость, а также смекалку и незаурядный командный дух.

Старты начались с беговой эстафеты. Затем надо было пройти дистанцию, удерживая мяч ногами, потом вести мяч обручем, ещё удерживать мяч, повернувшись спиной друг к другу. В общей сложности ребятам надо было

пройти десять разных эстафет — одну сложнее другой.

Очень интересно было наблюдать, как родители на трибунах переживали за своих детей и поддерживали их.

И вот соревнования подошли к финишу, и места распределились следующим образом: победу завоевала сборная команда спорткомплекса «Локомотив», чуть меньше повезло команде Уссурийской дистанции пути,

замкнула тройку лидеров команда Уссурийской дистанции энергоснабжения.

Но, как гласит общеизвестный олимпийский принцип, главное — не победа, а участие. Поэтому никто не остался без подарка: каждый ребёнок получил сладкий приз!

Все, кто пришёл на эти увлекательные «Весёлые старты», зарядились бодростью и здоровьем. И дети, и родители с нетерпением ждут следующих весёлых состязаний.

*Галина МИНАЕВА,
председатель ППО ПЧ-10-11*



НОВЫЕ ПАРТНЁРЫ ПРОГРАММЫ
ЛОЯЛЬНОСТИ В ХАБАРОВСКЕ

«МИНИСТЕРСТВО СЛАДОСТЕЙ» («ШОКОЛАДНЫЙ ДЕПАРТАМЕНТ») — СЕТЬ МАГАЗИНОВ КОНДИТЕРСКИХ ИЗДЕЛИЙ В ХАБАРОВСКЕ



МИНИСТЕРСТВО
СЛАДОСТЕЙ

В большом ассортименте — шоколад, конфеты, печенье, вафли, карамель производства ведущих российских и местных кондитерских фабрик («Акконд», «Красный Октябрь», «Славянка», «Приморский кондитер», «Золотая рыбка», «Хабаровская кондитерская фабрика» и других).

Особое место занимают новогодние подарки — большой выбор на любой вкус.

С ноября 2017 года начата смена бренда «Шоколадный департамент» на «Министерство сладостей».

Список магазинов в Хабаровске:

ул. Тихоокеанская, 182 (с 9-00 до 19-00)
ул. Дзержинского, 42-а (с 8-00 до 20-00)
ул. Восточное шоссе, 48 (с 8-00 до 20-00)
ул. Серышева, 46 (с 8-00 до 20-00)
ул. Суворова, 49 (с 8-00 до 20-00)
ул. Ворошилова, 8 (с 8-00 до 20-00)
ул. Королёва, 8 (с 8-00 до 20-00)
ул. Кубяка, 9 (с 8-00 до 20-00)
ул. Краснореченская, 46-а (с 8-00 до 20-00)
ул. Краснореченская, 109 (с 8-00 до 20-00 кроме воскресенья)



Скидка членам профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета — 5%

АВТОСЕРВИС «ЛАМАРК»: С ЗАБОТОЙ О ВАШЕМ АВТО

Членам профсоюза предоставляется 15% скидка на все виды работ по ремонту и техническому обслуживанию автомобилей при предъявлении электронного профсоюзного билета.



Без автомобиля, как без рук. Пожалуй, это можно считать девизом многих автомобилистов, ведь собственный транспорт открывает безграничные возможности движения в любое время суток.

Чтобы ваш автомобиль всегда стабильно работал и отлично выглядел, ему нужен регулярный уход и внимание профессионалов. Если вашему автомобилю требуется ремонт, обратитесь в автосервис «Ламарк».

Почему именно «Ламарк»?
Автосервис работает с 1998 года.

Оказывает полный спектр услуг по обслуживанию и ремонту автомобилей всех марок в одном месте. Вам не придётся ездить по нескольким местам и тратить драгоценное время.

Гарантия 6 месяцев
А также полный пакет документации по результату. Если во время гарантийного периода обнаружится, что работы выполнены ненадлежащим образом, мы устраним неисправность по гарантии бесплатно.

Нет текучки кадров
А значит, отремонтировав машину у специалиста, вы можете вернуться именно к нему в следующий раз — неважно, через месяц или год. Мастер становится личным «врачом»

вашего автомобиля, знающим все его особенности.

Уютная комната ожидания
Автосервис предлагает с комфортом расположиться в комнате ожидания, пока мастер занимается вашим автомобилем. Выпить чашечку чая или кофе и посмотреть любимый канал на цифровом TV.

ТО с сервисной книжкой
Проходя плановое техническое обслуживание, вы получите сервисную книжку — полезное напоминание при дальнейшем обслуживании авто.

Качество
Все услуги сертифицированы по ГОСТ-Р.

Современное оснащение
Системы диагностики и ремонта автомобилей обеспечивают высокое качество результата. Территория цехов более 1500 кв. м и большие въездные ворота позволяют обслуживать автомобили любых габаритов и конструкций.

Индивидуальный подход
Не боимся пускать клиентов в ремонтную зону, говорим о сложных вещах на понятном языке, устанавливаем разумные цены на работы и всегда готовы помочь вам разобраться в проблеме с авто. Всё открыто и понятно.



Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 170
Телефон: 75-77-25



ТРАДИЦИОННЫЙ ТУРНИР

В Южно-Сахалинске 25 ноября состоялся турнир по волейболу среди работников Сахалинского региона Дальневосточной железной дороги.

В спортивном зале «Локомотив» ДК железнодорожников встретились семь команд (по восемь спортсменов в каждой) из семи структурных подразделений ОАО «РЖД», расположенных в границах Сахалинского региона.

По итогам турнира первое место заняла команда ИЧ СЦБ. Второе место досталось команде ТЧЭ-15. На третью ступень пьедестала почёта удалось подняться команде ТЧР-37.

Участникам команд, занявших призовые места, были вручены медали, команды-по-

бедители получили кубки и дипломы.

Соревнования прошли на хорошем организационном уровне. Организаторами выступили Сахалинский филиал Дорпрофжел на ДВЖД и Южно-Сахалинское обособленное подразделение РКСО «Локомотив». Сахалинский филиал Дорпрофжел на ДВЖД обеспечил участников турнира питанием.

Олеся КИДАКОВА,
специалист общего отдела
Сахалинского филиала Дорпрофжел
на ДВЖД



НОВЫЙ ПАРТНЁР ПРОГРАММЫ
ЛОЯЛЬНОСТИ В ХАБАРОВСКЕ

«РОС КЛИНИНГ» — МНОГОПРОФИЛЬНАЯ КЛИНИНГОВАЯ КОМПАНИЯ

В своей работе компания «РОС КЛИНИНГ» использует профессиональное оборудование марки Karcher, что позволяет добиться максимального результата при чистке и уборке различных видов загрязнений.

Членам профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета — скидка 15%.

Минимальная сумма заказа — 2000 рублей.

Химчистка матрасов:

детский — 800 руб.
1-местный — 1000 руб.
1,5-местный — 1300 руб.
2-местный — 1500 руб.
2,5-местный — 2000 руб.
евро — 2500 руб.



Химчистка мягкой мебели:

стул — 100-250 руб.
кресло — 500-600 руб.
диван 2-местный — 1500 руб.
диван 3-местный (двуспальный) — 2000 руб.
диван угловой «стандарт» — 2500 руб.
диван П-образный «стандарт» — 3000 руб.

Химчистка ковровых покрытий:

длина ворса до 2 см — 150-200 руб. за кв. м
длина ворса свыше 2 см — от 200 руб. за кв. м

Телефон: 93-44-84

WhatsApp: 8-929-407-49-73 (оценка по фото)

www.ros-clean.ru

ПОБЕДИЛИ СИЛЬНЕЙШИЕ

В эксплуатационном локомотивном депо Облучье 1 декабря состоялся традиционный турнир по настольному теннису.

В турнире участвовали 15 работников эксплуатационного локомотивного депо Облучье, а организатором спортивного праздника выступила первичная профсоюзная организация предприятия.

Соревнования проводились в двух группах: мужчины до 40 и старше 40 лет.

На протяжении всего турнира борьба между теннисистами была азартной и

захватывающей. По итогам нелёгкой спортивной схватки жюри распределило призовые места. Среди мужчин до 40 лет звание победителя получил машинист электровоза Сергей Артёменко, второй результат показал главный инженер Максим Татаринов, третье место занял машинист электровоза Александр Стародубцев.

Среди мужчин старше 40 лет на верхней строчке турнирной таблицы оказался председатель ППО Евгений Момот, второе место завоевал машинист электровоза Дмитрий Ульянов, третье досталось машинисту тепловоза Александру Макарову.

Все призёры награждены медалями, грамотами и денежными премиями. Премированы и все остальные участники турнира.

Евгений МОМОТ,
председатель ППО ТЧЭ-1



ЕСТЬ К ЧЕМУ СТРЕМИТЬСЯ

Команда Тындинского РЦС-6 вернулась из Хабаровска, где проходила Спартакиада Дальневосточной дирекции связи, не с пустыми руками.

В Спартакиаде Дальневосточной дирекции связи приняли участие две команды Хабаровского центра связи, а также спортивные коллективы Владивостокского, Сахалинского, Комсомольского и Тындинского региональных центров связи.

Следует отметить царивший на соревнованиях дружелюбный настрой. Все стремились выиграть и увезти домой переходящий кубок, но никто не хотел «грязной» победы.

Спортсмены состязались в подтягивании на перекладине, стойке в планке, прыжках в длину, броске тяжёлого мяча, дартсе, эстафете, перетягивании каната, ну и, конечно, волейболе.

От участников требовались не только хорошая физическая форма, но и слаженность действий. Уровень подготовки спортсменов был, конечно, не олимпийский, но довольно высокий. Рекорд по подтягиваниям составил 34 чистых повторения, женщины стояли в планке более 5 минут, красивую и качественную игру показали волейболисты.

В итоге кубок победителя отправился во Владивосток, откуда, кстати, его и привезли. Связисты Приморья отстояли титул чемпионов.

Команда Тындинского РЦС-6 в составе старшего

электромеханика Максима Моисеенко, электромехаников Натальи Дарабан, Сергея Саранина, Алексея Матвеева, инженера Татьяны Шибицкой заняла призовое третье место. Наши спортсмены добились хороших результатов в эстафете, подтягивании на перекладине, продемонстрировали мастерство в волейболе. Результат, в принципе, достигнут неплохой. Но есть стимул стремиться в будущем к ещё лучшим показателям.

В завершение Спартакиады призёры были отмечены медалями и подарочными сертификатами на приобретение спорттоваров.

На следующий день состоялась беседа с руководством дирекции. Нам

рассказали о делах в настоящем и планах на будущее, о современных тенденциях и критериях работы и многом другом. Желающие получили ответы на интересующие вопросы. Затем состоялась экскурсия в центр управления. Мы своими глазами увидели работу поездных диспетчеров, механиков управления и других специалистов, познакомились с её нюансами и тонкостями, глубже вникли в особенности новейшего оборудования и порядок взаимодействия разных отделов. Полученные знания, бесспорно, помогут скорректировать и улучшить нашу профессиональную деятельность.

Артём ТАРАТЕНКО,
электромеханик
Тындинского РЦС-6
Фото автора



Перетягивание каната — дело непростое