



## БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ —

## ДЕЛО ОБЩЕЕ!

**В Хабаровске 21 ноября состоялся обучающий семинар для председателей первичных профсоюзных организаций по общественному контролю безопасности движения, организованный Хабаровским филиалом Дорпрофжел на ДВЖД.**

Семинар собрал председателей первичных профсоюзных организаций Хабаровского территориального управления, где трудятся общественные инспекторы по безопасности движения, а также инициативную группу Молодёжного совета. Всего в мероприятии приняли участие 35 человек.

Открывал семинар руководитель филиала, председатель территориального совета общественных инспекторов Сергей Самохвалов. В качестве спикеров выступили заместитель председателя дорожного совета общественных инспекторов Виктор Шведов, член совета общественных инспекторов территориального

управления Алексей Петрухин, ревизор по безопасности движения поездов Александр Луценко.

Для участников была подготовлена программа, нацеленная на изучение способов организации общественного контроля, предотвращение основных нарушений безопасности движения. Александр Луценко в своём докладе кратко охарактеризовал проблемные места и подчеркнул необходимость тесного сотрудничества общественных инспекторов и ревизорского аппарата. В завершение мероприятия участники прошли тестирование по основным направле-

ниям семинара и получили аттестационные сертификаты.

Все участники семинара едины: подобные курсы необходимо проводить во всех структурных подразделениях ОАО «РЖД» и делиться полученными знаниями с коллегами, ведь безопасность движения — дело общее!

**Алексей ПЕТРУХИН,**  
член совета общественных инспекторов по безопасности движения, председатель Молодёжного совета Хабаровского филиала Дорпрофжел



| В НОМЕРЕ |

### Оправдать ожидания коллектива

*Добросовестное отношение председателя цеховой профсоюзной организации вокзала Тынды Виктории Оспанкуловой к общественным обязанностям не остаётся без внимания.*

Стр. 2

### С возвращением!

*Работники ООО «СКА» возвращаются в ряды РОСПРОФЖЕЛ и обращаются за защитой и социальными гарантиями.*

Стр. 3

### Главное условие безопасности

*В Москве прошёл первый общесетевой семинар-совещание уполномоченных по охране труда ОАО «РЖД».*

Стр. 4

### В кольце равнодушия

*Своими соображениями о совершенствовании деятельности по обеспечению производственной безопасности делится председатель ППО ВЧДЭ-11 Константин Калитин.*

Стр. 5

### С благодарностью от профсоюза

*Профсоюзный комитет Хабаровской дистанции электроснабжения поздравил с 90-летним юбилеем труженика тыла и ветерана труда Нину Яковлевну Жолобову.*

Стр. 7





Председатель цеховой профсоюзной организации, кладовщик камеры хранения вокзала Тынды В.В. Оспанкулова

# ОПРАВДАТЬ ОЖИДАНИЯ КОЛЛЕКТИВА

Поезд из Хабаровска прибывает в Тынду в ту пору, когда ночь безоговорочно вступает в свои права. Но такое не очень удобное обстоятельство не остановило работников железнодорожного вокзала, которые пришли встречать коллег, вернувшихся с конкурса профессионального мастерства.

Конкурс был организован и проведён в Хабаровске Дальневосточной региональной Дирекцией железнодорожных вокзалов. Команда вокзала Тынды не просто выступила в нём под девизом «Победила дружба!», а привезла диплом и памятные подарки по случаю занятого почётного второго места.

Призёров встретили у поезда шариками, хлопушками, дружным скандированием приветствий. Приехавшие были несколько растеряны: не ожидали такого приёма. Но и обрадованы: победа далась нелегко, и такое внимание коллег тепло ложилось на душу.

С другой стороны, по-иному быть просто не могло. Работницы вокзала активно помогали другам готовиться к конкурсу. Предлагали, как лучше выполнить то или иное задание, искали заготовки на тему «Профессия — моя гордость!».

Нужно было представить жюри презентацию предприятия. А она включала в себя историю вокзала, разработку инновационного проекта «Меняемся для вас!». В зале ожидания недавно открылась специализированная комната для детей. В ней современное оборудование, интересные игрушки, с которыми ребята с удовольствием занима-

ются. Яркий рассказ о ней, бесспорно, украсил выступление представительниц вокзала Тынды. Добавьте сюда ещё теоретические вопросы, домашнее задание, исполнение танца...

В общем, сложностей хватало. Но дружная команда: дежурная по вокзалу Вера Григорьева, дежурная по комнате отдыха Марина Марцинковская, дежурный помощник начальника вокзала Лилия Устилка — проявила находчивость, смекалку, стремление к первенству. В результате — пьедестал почёта и оправдавшиеся ожидания коллектива. Вот почему с таким подъёмом и прошла эта встреча.

## Основополагающий принцип

Неслучайно я так подробно передаю рассказ председателя цеховой профсоюзной организации вокзала Тынды Виктории Оспанкуловой о событии, имевшем место в июле уходящего года.

Многочисленные знакомства с представителями трудовых коллективов в разных производственных и общественных ситуациях дают основание считать, что принцип «Радость на всех одна...» является основополагающим в их жизни.

Об этом же свидетельствуют наблюдения, почерпнутые на заседании регионального Молодёжного совета и проведённой в рамках акции «Шаг в завтра» встречи с первокурсниками Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта.

Ярко в этих мероприятиях проявила себя член совета, работница вокзала Вера Лазукина. Она внесла конкретные предложения о совершенствовании деятельности общественной молодёжной организации, об участии в конкурсе «Краса профсоюза — 2017» и блестяще презентовала студентам предприятие, на котором работает. Чувствуется, что, как и её коллеги на конкурсе профмастерства в Хабаровске, Вера заботится о престиже своего предприятия, стремится внести вклад в копилку добрых дел и тем доставить радость всему коллективу.

Веру Григорьеву, Веру Лазукину и дежурного помощника начальника вокзала Наталью Турулину председатель цеховой профсоюзной организации Виктория Оспанкулова называет в числе активистов-общественников.

— Рада, что в моём окружении присутствуют люди, по отношению к которым всегда есть уверенность, что они не подведут, — делит-

ся размышлениями Виктория Викторовна. — На руководящей должности в профсоюзе я не так давно — с 2015 года. Помощь и подсказка со стороны в такой ситуации лишними не бывают. За что и спасибо коллегам!

## Общность интересов

В профсоюзной организации вокзала Тынды 38 человек: дежурные по вокзалу, дежурные по выдаче справок, дежурные по комнате отдыха, плотники, сантехники, станционные рабочие, представители других профессий. Иными словами, все, кто занимается обслуживанием пассажиров и контролирует хозяйство вокзала, поддерживает его в рабочем состоянии. Сама Виктория Оспанкулова трудится кладовщиком камеры хранения. Обязанности председателя цехкома выполняет на общественных началах. И делает это с присущей ей старательностью и добросовестностью. Такой уж характер у человека. При этом постоянную поддержку и понимание она находит у начальника вокзала Марины Валентиновны Дуквиной. Работу с руководителем профлидер стремится строить на принципах социального партнёрства. И довольно успешно. Вместе участвуют в мероприятиях по случаю памятных и знаменательных дат, субботниках по благоустройству территории.

В образцовом состоянии содержатся бытовые комнаты. Они оснащены шкафчиками для одежды, холодильника-

ми, чайниками, микроволновками. Железнодорожники могут отдохнуть в перерывах, попить чай. Здесь явственно чувствуется забота о людях.

Проявляется общность интересов работодателя и представителя профсоюза в реагировании на сигналы уполномоченного по охране труда — бригадира Татьяны Крайниковой. Её, проработавшую на вокзале много лет, профлидер характеризует как замечательного человека. Татьяна Алексеевна внимательно следит за состоянием и освещённостью рабочих мест тружеников вокзала, обеспечением людей спецодеждой. В курсе всех дел держит председателя цеховой профсоюзной организации.

Добросовестное отношение Виктории Викторовны Оспанкуловой к общественным обязанностям не остаётся без внимания. Недавно в честь 10-летия Дальневосточной региональной Дирекции железнодорожных вокзалов председатель Дорпрофжел на ДВЖД В.И. Бабий наградил её Почётной грамотой за большой личный вклад в развитие профсоюзного движения. Члены её семьи: муж — осмотровик-ремонтник ЛВЧ-2, сын — мастер СЛД Тынды-Северная ООО «ТМХ-Сервис» и дочь-школьница гордятся своей замечательной женой и мамой.

Геннадий АСТАХОВ  
Фото автора

## САЙТ ДОРПРОФЖЕЛ НА ДВЖД ДОСТУПЕН ВСЕМ!

Члены профсоюза теперь могут пользоваться сайтом Дорожной территориальной организации профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на ДВЖД из любой точки мира. Раньше сайт был доступен только железнодорожникам — пользователям внутренней корпоративной сети Интранет.

Теперь зайти на официальный сайт Дорпрофжел на ДВЖД можно с любого компьютера и мобильного устройства.

Заходите по ссылке: <http://дорпрофжел.рф/> и узнавайте последние новости профсоюза на Дальневосточной железной дороге.

Информцентр Дорпрофжел



# С ВОЗВРАЩЕНИЕМ!

**До 1 сентября 2015 года на Дальневосточной железной дороге действовали пять автотранспортных предприятий — в Хабаровске, в Комсомольске, во Владивостоке, в Тынде и на Сахалине. Первичные профсоюзные организации в этих структурных подразделениях насчитывали более тысячи работников, а профсоюзное членство превышало 97%.**

В течение июня — сентября 2015 года были проведены реорганизационные мероприятия по переводу работников в компанию ООО «Системы консалтинга и аутсорсинга».

В этот непростой переходный период профсоюзом были предприняты комплексные меры, направленные на реализацию защиты социально-трудовых прав работников:

- направлялись неоднократные обращения в компанию ОАО «РЖД» о необходимости конкретизации механизма перехода работников в аутсорсинговую компанию и налаживании дальнейшего регламента взаимодействия с заказчиками автотранспортных услуг;

- инициировалось перезаключение договора о негосударственном пенсионном обеспечении работников, ранее являвшихся участниками-вкладчиками по договору о НПО ОАО «РЖД»;

- была достигнута договорённость о заключении трёхстороннего соглашения о продлении льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором ОАО «РЖД», сроком на

один год для переведённых работников, инициировалось заключение Коллективного договора ООО «Системы консалтинга и аутсорсинга» сроком действия до 31.12.2015, продолжались переговоры о заключении коллективного договора на новый срок;

- 26 декабря 2016 года заключён Коллективный договор ООО «СКА» на 2017-2019 годы.

Силами специалистов Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге работникам автотранспортных предприятий была оказана помощь в виде индивидуальных консультаций с целью определения наиболее приемлемого решения для каждого работника в период сокращения, увольнения или перевода.

Тем не менее, как обычно бывает в переходный период, во многих бедах работников, попавших под проведение реорганизации, оказался «виновен» профсоюз.

Затаённые обиды вкуче с политикой руководителей созданной аутсорсинговой компании, незаинтересованных в реализации социального партнёрства, не говоря о соблюдении социально-трудовых прав и ответственности перед общественной

организацией за свои действия, стали залогом того, что работники автотранспортных предприятий не только ушли из ОАО «РЖД», но и вышли из рядов Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

Практически два года потребовалось на то, чтобы работники ООО «СКА» стали возвращаться в ряды РОСПРОФЖЕЛ и обращаться за защитой и социальными гарантиями.

Так, 13 сентября 2017 года на учредительном профсоюзном собрании была создана первичная профсоюзная организация РОСПРОФЖЕЛ Тындинского участка Дальневосточного подразделения ООО «СКА». За это время проведены собрания в трудовых коллективах на станциях Тында, Февральск, Юктали, Беркамит с целью вовлечения работников в профсоюз. Заявления о вступлении написали 43 работника.

24 октября 2017 года также состоялось учредительное собрание, на котором создана первичная профсоюзная организация РОСПРОФЖЕЛ Комсомольского участка Дальневосточного регионального подразделения ООО «СКА». На сегодняшний день 35 работников из 110 являются членами профсоюза. Профсоюзным комитетом ведётся работа по обучению профсоюзного актива, проводятся консультации со специалистами филиала

Несмотря на процесс реформирования компании ОАО «РЖД», Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге всегда объединяла и продолжает объединять всех тружеников — членов профсоюза, независимо от структурных преобразований, исключительно **по территориальному** (в границах Дальневосточной железной дороги) и **идеологическому** (приверженность профсоюзному движению) признакам.

Дорпрофжел по всему кругу вопросов профсоюзной организации, ну и, конечно, идёт подготовка к проведению культурно-массового мероприятия, посвящённого празднованию нового, 2018 года.

Достаточно и проблем на первоначальном этапе функционирования «первичек»:

- есть случаи противодействия руководства при передаче заявлений об удержании профсоюзных взносов в бухгалтерию;

- есть случаи отзыва под давлением руководства обращений работников о нарушении

трудовых прав в правовую инспекцию труда (два работника отозвали свои заявления под влиянием руководителя).

Но это только становление вновь созданных первичных профсоюзных организаций. Каждая «первичка» сильна одним — своими членами профсоюза. И чем выше будет уровень сплочённости профсоюзным движением, тем надёжнее гарантия того, что сила и единство коллектива позволят профсоюзу отстаивать права работников.

**Информцентр Дорпрофжел**

## Наталья ЛЯМИНА, руководитель Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД:

— Укрепление мотивации профсоюзного членства является приоритетным направлением в нашей работе. Ежемесячно ведётся мониторинг профсоюзного членства в ППО филиала и проводится разъяснительная работа с председателями и администрацией структурных подразделений, имеющих низкое профсоюзное членство.

На 1 октября возросло профсоюзное членство в РЦС, ОЦОР, ПМС-18, ВЧДР Ружино, ВЧДР Уссурийск, НВП Сибирцево, прекратилось снижение профсоюзного членства в ППО УЛРЗ.

Создана новая первичная профсоюзная организация в Уссурийском филиале ЗАО «Столичная вагонная компания» — 73 работающих, 21 член профсоюза.

Однако создать первичную профсоюзную организацию в ООО «СКА» на данный момент не представляется возможным. Руководство Владивостокского участка ООО «СКА» противодействует проведению встреч в трудовых коллективах и в категоричной форме заявляет о своём негативном отношении к общественным формированиям.

# ЛУЧШИЙ СОСТАВИТЕЛЬ ПЕЗДОВ

**17 ноября на станции Хабаровск-2 по программе Дальневосточной дирекции управления движением состоялся конкурс «Лучший составитель поездов на Дальневосточной железной дороге».**

В конкурсе приняли участие 10 составителей поездов со станций Хабаровск-1, Хабаровск-2, Биробиджан, Бикин и Вяземская. Организаторами выступили Хабаровский центр организации работы железнодорожных станций и железнодорожная станция Хабаровск-2.

Все участники конкурса — лучшие работники своих предприятий, победители

отборочных туров, состоявшихся на уровне станций.

Состязания проходили в три этапа. На первом и втором этапах жюри оценивало практические навыки конкурсантов, на третьем — теоретические знания по трём предметам: охрана труда, правила технической эксплуатации, знание трудового законодательства.

Если на первом и втором этапах все участники показали высокий уровень профес-

сионального мастерства и получили примерно одинаковые баллы, то на третьем этапе началась основная борьба за победу.

О ходе конкурса рассказала председатель ППО станции Хабаровск-2, член жюри Вера Порхало:

— Для нас это был пилотный проект, на станции Хабаровск-2 конкурс проводился впервые. Однако по завершении организаторы решили сделать конкурс ежегодным. Он станет хорошей традицией, будем вовлекать всё больше работников, которые

любят свою профессию, знают её, стремятся к совершенствованию, а мы всегда рады им помочь.

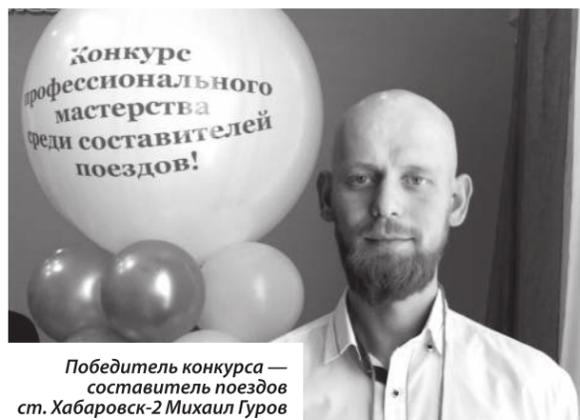
Все участники конкурса продемонстрировали глубокие теоретические знания и практические навыки работы составителей поездов. Очень важно, чтобы каждый движенец на своём рабочем месте трудился ответственно, проявлял инициативу, повышал свой вклад в деятельность магистрали, заботился о безопасности перевозок и соблюдении требований по

охране труда, — сказала Вера Петровна.

По итогам конкурса первое место занял составитель поездов станции Хабаровск-2 Михаил Гуров; второе место — Евгений Голобоков (станция Хабаровск-1); третье — Сергей Карпенко (станция Биробиджан). Победителям вручены планшетные компьютеры.

Все участники конкурса будут поощрены от профсоюза денежной премией за новаторство и участие в конкурсе.

**Информцентр Дорпрофжел**



Победитель конкурса — составитель поездов ст. Хабаровск-2 Михаил Гуров



Проверка практических навыков



...и теоретических знаний

# ГЛАВНОЕ УСЛОВИЕ БЕЗОПАСНОСТИ



Уполномоченный  
по охране труда  
Облученской дистанции  
пути Алексей Афанасьев

**В Москве прошёл первый общесетевой семинар-совещание уполномоченных по охране труда ОАО «РЖД». В составе делегации Дальневосточной железной дороги в нём принял участие оператор дефектоскопной тележки, уполномоченный по охране труда Облученской дистанции пути Алексей Афанасьев.**

На семинаре-совещании в Москве собрались уполномоченные по охране труда со всех российских железных дорог. Каждый участник мог предельно откровенно говорить о проблемах своих предприятий и высказывать предложения, направленные на повышение эффективности общественного контроля над состоянием условий труда на рабочих местах.

Председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров в своём выступлении подчеркнул, что главная цель уполномоченного по охране труда — контроль исполнения работодателем и работниками требований охраны труда, обеспечение соответствующих этим требованиям условий труда на рабочих местах и в санитарно-бытовых помещениях. Уполномоченный

не имеет права пройти мимо нарушения.

Во время откровенного разговора с председателем профсоюза уполномоченные по охране труда высказывали свои мнения, делились наблюдениями, отмечали, что нерешённым остаётся вопрос обеспечения спецодеждой и качественным инструментом.

По возвращении из Москвы уполномоченный по охране труда Облученской дистанции пути Алексей Афанасьев поделился с «Профсоюзной жизнью» своими впечатлениями.

— Как человек, работающий в спецодежде и знающий её минусы и плюсы, я не мог не поговорить о снижении её качества с председателем РОСПРОФЖЕЛ, — рассказал Алексей Иванович. — Оператором дефектоскопной

тележки я работаю с 2003 года. При поступлении на работу мне выдали спецодежду, которую я носил три года. Тогда она была не из синтетических материалов. Сейчас выдаваемая специальная одежда другая: некачественная, летом не «дышит», зимой накаляется, кроме того, она не соответствует размеру. Спецодежда не выдерживает срока носки. То же и со специальной обувью. Сапоги «Север» не выдерживают наших морозов минус 30-40 градусов, подошва жёсткая, на морозе лопается, сапоги также не выдерживают срока носки. Сейчас проще купить надлежащего качества спецодежду в магазине, чем получать на предприятии.

«Ни одна из обсуждаемых сегодня проблем не останется без внимания», — пообещал во время семинара-совещания начальник департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «РЖД» Пётр Потапов.

В ходе семинара говорилось и о том, что работники допускают систематические нару-

шения, не осознают, что они делают, для чего работают, какой вклад вносят в развитие холдинга. Уполномоченные должны не только выявлять нарушения, но и добиваться их устранения, предлагать пути решения проблемы. В свою очередь, работодатель обязан рассмотреть все предложения и информировать коллектив о принятых мерах.

В ходе семинара-совещания принято решение об усовершенствовании работы уполномоченных по охране труда. Для этого необходимо:

- пересмотреть Положение об уполномоченном по охране труда ОАО «РЖД»;
- создать вертикальную структуру управления общественным контролем;
- разработать Положение о мотивации труда уполномоченных по охране труда;
- разработать программу обучения уполномоченных в аккредитованных учебных центрах.

Подготовила  
Татьяна НИКОЛАЕВА

## В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**16 ноября состоялся первый общественный семинар-совещание уполномоченных по охране труда, организованный РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД». В нём приняли участие более трёх тысяч человек в 117 студиях железных дорог — каждый пятый из 27 тысяч уполномоченных.**

С основными сообщениями выступили председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров и начальник департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «РЖД» Пётр Потапов.

От Дальневосточной железной дороги держала слово электромеханик тяговой

подстанции Дормидонтовка Хабаровской дистанции электроснабжения Галина Рак. Своим коллективом она была избрана уполномоченным по охране труда в 1996 году.

В ходе семинара-совещания Галина Николаевна предложила следующее.

Организовать склад специальных комплектов «Дуга»

и ЭП-4(0) в Хабаровске для быстрого обеспечения вновь принятых работников.

Разработать регламент применения специальной одежды при работе в различных электроустановках.

Обучать вновь назначенных уполномоченных по охране труда в учебных центрах по специальной программе, составленной с разбивкой по профессиям.

Повысить мотивацию работы по аналогии с поощрением общественных инспекторов по безопасности движения.

Предложение Галины Николаевны об обеспечении специальными комплектами поддержал в своём выступлении её коллега — электромонтёр контактной сети Буйской дистанции электроснабжения Северной дирекции по энергообеспечению «Трансэнерго» Евгений Опарин.

В ходе семинара-совещания был выработан ряд решений, которые должны внести коррективы в организацию работы уполномоченных по охране труда.

Елена ШЕСТАКОВА,  
председатель ППО ЭЧ-2



### КАЖДЫЙ ПРОФАКТИВИСТ — ИНФОРМАЦИОННЫЙ РАБОТНИК ПРОФСОЮЗА!

Завершается «Год профсоюзной информации», но активная информационная работа должна всегда оставаться одним из приоритетных направлений в профсоюзной работе.

**Во многом именно через информацию и агитацию воспитывается дух единства и солидарности. Объективное и всестороннее освещение профсоюзной деятельности мотивирует осознанное профсоюзное членство, что является основой профсоюзного движения.**

Члены профсоюза должны знать о той важной работе, которую осуществляют первичные профсоюзные организации. Такая информация — мощный стимул для железнодорожников оставаться верными профсоюзу, а для профсоюзных комитетов — достигать новых вершин в своей деятельности и делиться опытом с коллегами.

Председатели первичных профсоюзных организаций, ждём от вас материалы по электронной почте. Не оставляйте в тени вашу ценную работу!

Кроме того, не забывайте делиться с информационным центром новостями из жизни ваших ППО и предприятий.

Ваши информационные материалы будут размещаться не только на сайте Дорпрофжел и в газете «Профсоюзная жизнь», но и направляться на сайт РОСПРОФЖЕЛ и в газету «Сигнал».

#### КОНТАКТЫ ИНФОРМЦЕНТРА ДОРПРОФЖЕЛ:

тел.: 4-97-10, 38-97-10;  
адрес внутренней железнодорожной почты:  
DP\_SolovevaNL@upr.dvvgd.rzd (Соловьёва Наталья Леонидовна);  
адрес личной электронной почты редактора:  
NikolaevaTY@yandex.ru (Николаева Татьяна Юрьевна).

# В КОЛЬЦЕ РАВНОДУШИЯ

**Своими соображениями о совершенствовании деятельности по обеспечению производственной безопасности делится председатель ППО ВЧДЭ-11 Константин Калитин.**

Обеспечение безопасности движения поездов складывается из множества факторов. Для эксплуатационного вагонного депо Тынды приоритетом в этом плане являются улучшение условий труда, полноценное обеспечение технологического процесса, исключение несчастных случаев при следовании на работу и обратно и другие моменты.

Одним из важных критериев охраны труда является содержание рабочего места. Приёмоотправочные парки станций в любое время дня и года являются основным рабочим местом осмотрщиков-ремонтников вагонов, да и представителей других профессий. В тяжёлых климатических условиях, действуя зачастую при недостаточной освещённости в ночное время, осмотрщики-ремонтники выявляют неисправности, угрожающие безопасности движения поездов, в основном, зрительно. Другими словами, 90 процентов времени при техническом обслуживании с «пролазкой» они должны смотреть на детали вагонов. Только в этом — гарантия качественной обработки поездов.

Но, к сожалению, на некоторых участках приёмоотправочных парков пути технологических проходов не соответствуют требовани-

ям безопасных условий труда. Например, бывшие в употреблении детали верхнего строения пути (рельсы, шпалы, подкладки, накладки, болты, костыли) после замены сбрасываются где попало. В предоставленные для замены окна отработанный материал не убирается, месяцами создавая препятствия вагонникам.

Таковыми же барьерами являются просадки путей, междупутий, крутые откосы — не спланированные междупутья после капитального ремонта пути, недостаточное освещение, наличие дефекта рельсов. Особенно напротив «островка безопасности», где осуществляются встреча и проводы поезда и, в том числе, на слух определяется состояние вагонов.

Такие «узкие места» выявлены на станциях Тынды, Нерюнгри, Беркамит, Хани, Юктали. Они влияют на качественное техническое обслуживание, а значит — на безопасность движения. К сожалению, замечания, подаваемые уполномоченными по охране труда, общественными инспекторами, специалистами по охране труда, зачастую остаются без должного ответа, и профсоюз вынужден обращаться в техническую инспекцию Дорпрофжел. Поэтому есть предложение приравнять важность замечаний, поданных уполномоченными

по охране труда и общественными инспекторами по безопасности движения, к замечаниям, фиксируемым от машинистов локомотивов.

Другим «узким местом» в прямом смысле слова становится не продуманное детально и взятое «под козырёк» выполнение команды сверху — совмещение профессий, ежегодное пятипроцентное сокращение штатов. Оптимизация среди движущих и вменение дополнительных обязанностей по закреплению и раскреплению тормозными башмаками осмотрщикам-ремонтникам вагонов, работающим по два человека в смену, на станциях Февральск и Верхнезейск чреваты многими негативными моментами. Здесь не только ухудшение состояния охраны труда, а значит, и угроза безопасности движения поездов, но и создание «пробок», дополнительные задержки составов на названных станциях. Из-за отвлечений на закреплению и раскреплению одних поездов увеличивается время ожидания обработки других маршрутов, которые также необходимо встречать и провожать.

Думаю, будет целесообразно в условиях увеличения грузопотока по БАМу, да ещё и при острой демографической ситуации, не вводить оптимизацию. Из опасения, что она фактически приведёт к уменьшению пропускной способности дороги и повлияет на состояние охраны труда, а значит, и на безаварийность работы.

В последнее время особую остроту приобретает проблема доставки работников ВЧДЭ-11 из города на работу и обратно. Из-за отсутствия в коллективном договоре обязательств компании по доставке работников до места работы и обратно Дирекция инфраструктуры не выделяет лимиты часов на эти цели. Администрация ВЧДЭ-11 вынуждена прекратить перевозку. Возникли даже сложности с доставкой работников в парк приёма за сортировочной горкой. А это чревато осложнениями.

Дело в том, что автобусы в Тынде в вечернее время ходят нерегулярно, а после 20 часов их движение вообще прекращается. Как людям добираться на предприятие? Вопрос очень серьёзный. На такси — накладно, ходьба пешком приведёт к непроизводительной трате сил и, как следствие, усталости. А у них впереди — вся смена. И необходимость в мороз, жару, слякоть выполнять техническое обслуживание вагонов с «пролазкой», то есть ходить в полунаклонном состоянии с обязательным приседанием через каждые три метра с нагрузкой (инструмент и прочее) более 10 килограммов. По-другому выявить и устранить угрозы безопасности движения просто невозможно. И помимо всего прочего железнодорожнику надо ещё думать, как после такого 12-часового трудового «подвига» найти автотранспорт и добраться домой без происшествий.

Вопрос доставки сменных работников, связанных с безопасностью движения поездов, на работу и обратно включён в перечень предложений по дополнениям и изменениям в коллективный договор. Но он уже более года рассматривается трёхсторонней комиссией. А воз и ныне там. Но отсутствие заботы о людях — не шутка. Оно отрицательно влияет на душевное и физическое здоровье работника, обеспечивающего безопасность движения поездов. Ведь представители всех остальных связанных с железной дорогой профессий добираются на работу и обратно домой на автобусах предприятий. По отношению к осмотрщикам-ремонтникам, для которых ноги в работе — главное, допускается вопиющая дискриминация!

Ни для кого не секрет, что в последнее время предприятия остались без ведомственного автотранспорта. При нынешних арендных отноше-

ниях, когда Дирекция инфраструктуры урезает лимиты, а администрации необходимо в первую очередь обеспечить технологические процессы, предлагаю дать возможность предприятиям самостоятельно заключать договоры о доставке работников на работу и обратно сторонними автотранспортными компаниями.

Отсутствие такой практики имеет нежелательные последствия. Не так давно в адрес заместителя начальника Дирекции инфраструктуры профсоюзная организация ВЧДЭ-11 направила письмо. В нём содержится просьба оказать содействие в выполнении обязательств коллективного договора и создать нормальные условия труда. Речь идёт об увеличении лимита часов на услуги автотранспорта. Установленный для эксплуатационного вагонного депо Тынды лимит составляет на ноябрь — 632, на декабрь — 650 машино-часов. Этого количества катастрофически не хватает.

К примеру, для обеспечения автотранспортными услугами экипировки пассажирских вагонов углём на станциях Нерюнгри и Февральск необходимо в месяц 465 машино-часов. Оставшихся в ноябре 167 машино-часов крайне недостаточно даже для обеспечения хозяйственной жизни (вывоз ТБО, доставка ТМЦ, работа крана на погрузке-выгрузке и т.д.). Где уж тут до осмотрщиков-ремонтников! К парку приёма, в другой парк и обратно, для поднятия поездов на других станциях в ночное время добирайтесь, ребята, сами!

Каким образом? Да как бог на душу положит. Кто пешком, кто на такси, кто своим транспортом. И это несмотря на строжайшее категорическое запрещение вышестоящих инстанций использовать на эти цели личные автомобили!

Нужно-то здесь не так много: увеличить лимит транспортного плана до хотя бы 900 часов в месяц. Однако обращения руководства и профсоюзной организации ВЧДЭ-11 в Дирекцию инфраструктуры остаются без внимания. Дирекция проявляет завидное спокойствие, никак не реагируя на обращения с мест. Как будто проблем там никаких не существует...

**Записал Геннадий АСТАХОВ**



# ЭКОНОМЬ С ЭЛЕКТРОННЫМ ПРОФСОЮЗНЫМ БИЛЕТОМ

Новый партнёр программы «Электронный профсоюзный билет»

**АПТЕКА**  **Монастырёв.рф**

Самые современные и заботливые аптеки!



### Заботимся о вашем кошельке

Ищите товары по специальным ценам, узнавайте об акциях и покупайте выгоднее!



### Заботимся о вашем здоровье

Наши внимательные фармацевты помогут вам разобраться в многообразии препаратов.



### Заботимся о вашем времени

Сделайте заказ заранее и заберите его в удобной для себя аптеке!

**Скидка членам профсоюза до 20%**

Оформить заказ или узнать адрес ближайшей вам аптеки:

**(423) 222 0 222    8 800 707 77 33    монастырёв.рф**

При предъявлении Электронного профсоюзного билета вам предоставляется скидка до 20 % на покупку товара в аптеке.

На товары из списка ЖВЛС (жизненно важных лекарственных средств) максимальная скидка по ЭПБ составляет 7%.

Скидка не суммируется со скидкой за предзаказ на сайте и другими скидками и акциями.

## НОВЫЙ ПАРТНЁР ПРОГРАММЫ ЛОЯЛЬНОСТИ

## МЕЖДУНАРОДНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР ТКМ «АЙСИН»

Международный медицинский центр ТКМ «АЙСИН» расположен на живописном острове Хайнань. Именно здесь кристально чистый воздух и наиболее благоприятные условия как для лечения, так и для отдыха.

Пребывание в медицинском центре с лёгкостью совмещается с прекрасным отдыхом круглый год — среднегодовая температура воздуха +24оС, а воды +26оС. Более 300 дней в году стоит ясная солнечная погода.

Весь медицинский персонал клиники — это лучшие дипломированные доктора китайской и тибетской меди-

цины с многолетним научным и практическим стажем. Среди них профессора традиционной китайской медицины, квалифицированные массажисты и узкие специалисты, создавшие уникальные методики лечения различных заболеваний. У каждого врача за спиной внушительный багаж знаний и десятки примеров чудесных исцелений. Секрет эффективности лечения заключается в особенностях китайской медицины.

Высококвалифицированные специалисты составят для вас индивидуальные оздоровительные или лечебные программы.

Для получения более подробной информации вы можете

- позвонить по телефонам или WhatsApp: +7-914-373-33-35, +7-914-543-29-38;
- написать по электронной почте: avm-aisin@mai4.ru;
- а также оформить заказ на сайте <http://aisin.su/> или WhatsApp +7-914-373-33-35, +7-914-165-82-15.

Скидки членам профсоюза железнодорожников и транспортных строителей — 5% при предъявлении электронного профсоюзного билета.

## НОВЫЙ ПАРТНЁР ПРОГРАММЫ ЛОЯЛЬНОСТИ В ХАБАРОВСКЕ — ЦЕНТР ДОКТОРА БУБНОВСКОГО

- Снятие боли и напряжения в спине
- Расслабление мышц спины и шейного отдела
- Вытяжение позвоночника и формирование мышечного корсета
- Восстановление правильного кровообращения
- Избавление от накопившейся усталости
- Восстановление работоспособности без ограничений в быту

### БОЛЕЕ 1,5 МЛН ЧЕЛОВЕК УСПЕШНО ПРОШЛИ ЛЕЧЕНИЕ ПО МЕТОДУ БУБНОВСКОГО

Программа кинезитерапии для сотрудников ОАО «РЖД».

Скидка для членов профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета:

I цикл — 15%, II цикл — 12,5%, III цикл — 10%

### ИЗБАВЬТЕСЬ ОТ БОЛИ В СПИНЕ И СУСТАВАХ

#### Лечение

- Остеохондроза позвоночника
- Грыж различных локализаций
- Артритов, артрозов, гонартрозов, коксартрозов
- Плечелопаточного периартрита

#### Профилактика и коррекция

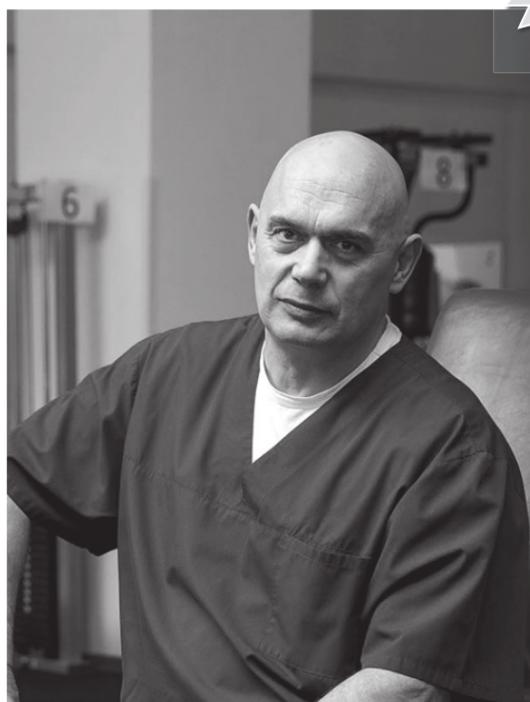
- Опущения внутренних органов
- Нарушения осанки, сколиозов, плоскостопия
- Избыточного веса, целлюлита
- Вегетососудистой дистонии

#### Восстановление после

- Компрессионных переломов позвоночника
- Эндопротезирования крупных суставов
- Травм различной степени тяжести

#### Специальные программы

- Для детей и подростков
- Для людей пожилого возраста с наличием ряда сопутствующих заболеваний
- Для беременных женщин, для женщин в послеродовом и постменструальном периодах



**-15%    -12.5%    -10%**

*«Не надейтесь на чудо! Чудо - это Вы сами, только научитесь понимать свой организм, а мы Вам поможем!»*

- Полное восстановление трудоспособности и возвращение к полноценной жизни
- Гарантия улучшения состояния

### ЦЕНТР ДОКТОРА БУБНОВСКОГО В ХАБАРОВСКЕ

В Южном мкр: ул. Краснореченская, 94  
телефон: 47-78-78

В центре: ул. Калинина, 25-а  
телефон: 23-78-78

Сайт: <http://bubnovsky27.ru/>

## С БЛАГОДАРНОСТЬЮ ОТ ПРОФСОЮЗА



**Профсоюзный комитет Хабаровской дистанции электроснабжения поздравил Нину Яковлевну Жолобову с 90-летним юбилеем.**

Поздравить труженицу тыла и ветерана труда приехали председатель ППО ЭЧ-2, заместитель начальника по кадрам и социальным вопросам и председатель совета ветеранов дистанции.

Нина Яковлевна родилась 13 октября 1927 года во Владивостоке.

В военные годы зимой трудилась на заводе в Лесозаводске. Вручную изготавливала волокуши для пулемётов. Вспоминает, как болела рука от зубила, которым резали металлические листы; босоное лето, когда с радостью шли работать в поля.

Нина Яковлевна начала трудовую деятельность слесарем во Владивостокском трамвай-

ном управлении. А с 1949 года начала свой путь в энергетике.

В феврале 1980 года она пришла опытным оперативным работником в Амурский сетевой район Хабаровской дистанции электроснабжения.

Нина Яковлевна — гостеприимная, добрая, отзывчивая, скромная, при общении всегда заряжает своей улыбкой и позитивом.

Коллектив дистанции желает Нине Яковлевне, чтобы здоровье не подводило, жизненное не иссякало, а близкие люди радовали своей заботой и вниманием!

**Елена ШЕСТАКОВА,**  
председатель ППО Хабаровской  
дистанции электроснабжения

## В ПАМЯТЬ О ВЕТЕРАНАХ

**На долю первых рядовых специалистов Тындинской мерзлотной станции выпала огромная практическая работа.**

Этот снимок, относящийся к 1964 году и запечатлевший инженерно-технических работников Сковородинской мерзлотной станции, хранится в Тынде. Именно туда в ноябре 1975 года на строительство БАМа было передислоцировано научно-исследовательское учреждение. Фотография представлена в издании, подготовленном специалистами организации к 90-летию первого в мире центра по изучению вечной мерзлоты.

В первом ряду в центре сидит руководитель станции Гавриил Павлович Минайлов. Слева и справа от него — супруги Григорьевы: лаборант Евгения Александровна и старший мастер Василий Семёнович — ветераны учреждения, начавшие работать здесь вскоре после организации «мерзлотки» в тридцатые годы прошлого века.

В предисловии к вышедшему в 1940 году фундаментальному труду «Вечная мерзлота и строительство на ней» подготовившие его крупные учёные Н.И. Быков и П.Н. Каптерев написали: «авторы считают своим долгом с благодарностью отметить исключительно ценную работу старшего наблюдателя Василия Семёновича Григорьева и начальника гидрометеорологической группы Игоря Ивановича Тукаевского, немало способствовавших проведению исследований и опытов, поставленных на Сковородинской мерзлотной станции и тем самым способствовавших созданию этой книги».

О супругах Григорьевых говорилось в выступлениях на

состоявшейся в рамках праздничных мероприятий научно-практической конференции. Там были озвучены подготовленные специально к юбилею воспоминания их дочери — журналистки телекомпании Сахалинской области Галины Волковой. Сама она по семейным обстоятельствам приехать на торжества не смогла. Но сообщила, что Василий Семёнович, сын забайкальского казака, после службы в Красной Армии в период массовой безработицы не нашёл себе применения в родных краях и уехал в Сковородино, где жили родственники. А там как раз разворачивала свою работу мерзлотная станция. В то время, конечно, не могло быть и речи о какой-то жизненной цели, о призвании. Надо было просто зарабатывать на хлеб. Парня приняли, подучив, на должность наблюдателя и поселили в маленькой сторожке на территории «мерзлотки».

«...В детстве, — пишет Галина, — я удивлялась тому, что, окончив всего только четырёхклассную церковно-приходскую школу, мой папа хорошо знал математику, разбирался в тригонометрии. Он помогал нам, детям, решать сложные задачки для старших классов. Его рабочими инструментами были нивелир, теодолит. Он постоянно мотался с ними по линии Транссиба, изучая поведение мостов и тоннелей в условиях непредсказуемой вечной мерзлоты. Обладая природной смекалкой и трудовыми навыками, отец пригодился на станции и как хороший рационализатор. Из рядовых наблюдателей он стал начальником отдела опытных установок.

Много лет работал мастером тех же опытных установок.

Можно смело сказать, — продолжает Галина, — что дело своё отец изучил до тонкостей. И когда он, отдав более 40 лет мерзлотной станции, уходил на пенсию, министр путей сообщения СССР Борис Павлович Бещев наградил его именными часами. Мама, Евгения Александровна, добрейшей души человек, всю жизнь проработала рядом с мужем на мерзлотной станции, тоже всё время училась, отличалась исполнительностью и добросовестностью. Ей была присуща высокая гра-

мотность. Учёные, готовившие научные сообщения или диссертации, просили маму вычитать тексты, прежде чем их отправить для публикации.

У родителей была редкая для того времени профессия — мерзлотник. Одна на всю жизнь. И в том, что существует нынче наука о вечной мерзлоте, развивается строительство железных дорог в суровых краях, наконец, работает БАМ, есть скромный вклад моих мамы и папы. Этот вклад — их трудовая жизнь».

В коллективе Тындинской мерзлотной станции сохраняется добрая память о

ветеранах. Свидетельство тому — поздравление и памятный подарок, направленные руководителем учреждения Игорем Гавриловым и председателем цеховой профсоюзной организации Галиной Бойкачёвой в Южно-Сахалинск дочери супругов Григорьевых — Галине Васильевне Волковой. Как знак уважения к замечательным труженикам, оставившим заметный вклад в истории учреждения и развитии мерзлотоведения.

**Геннадий АСТАХОВ**



*Инженерно-технические работники Сковородинской мерзлотной станции. Слева направо: первый ряд — лаборант Евгения Александровна Григорьева, руководитель станции Гавриил Павлович Минайлов, старший мастер Василий Семёнович Григорьев; второй ряд — наблюдатель Марина Павловна*

*Венгер, лаборант-наблюдатель Тамара Яковлевна Лоленко, техник Людмила Ивановна Паутова, наблюдатель Тамара Фёдоровна Шастина; третий ряд — старший инженер Виктор Алексеевич Миронов, старший техник Владимир Алексеевич Берко. Фото 1964 года из архива ТМС*

# ОТКРЫТЫЙ УРОК В НАУЧНОЙ БИБЛИОТЕКЕ

Студенты двух групп отделений организации перевозок и автоматики, телемеханики и электроснабжения Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта ненадолго сменили вузовскую аудиторию на конференц-зал Тындинской опорной технической библиотеки, где в рамках «Общего курса железных дорог» для них состоялся открытый урок, посвящённый 180-летию путей сообщения России и 120-летию Дальневосточной магистрали.

Вела его заведующая библиотекой Светлана Назарчук. Специально к мероприятию были развернуты присланная из Хабаровска экспозиция, книжная выставка «Железные дороги в истории России», состоящая из уникальных и раритетных изданий, которым исполнилось 100 и более лет, и подготовлен хроникально-документальный фильм.

На выставке представлена ценная серия подарочных книг доктора технических наук, профессора, заслуженного работника транспорта Российской Федерации, почётного железнодорожника Зосимы Крейниса. Фолианты буквально насыщены познавательными деталями. Из них можно узнать, что представляли собой первые рельсы, какие были технологии ремонта пути в прошлом. Очень подробно написано о паровозо- и тепловозостроении. О каждом разделе отрасли сообщаются какие-то интересные факты.

Много любопытного можно найти и в научно-популярных журналах — их вниманию собравшихся было представлено 27 наименований: «Железнодорожный транспорт», «Путь и путевое хозяйство», «Вагоны и вагонное хозяйство», «Локомотивы», «Автоматика, телемеханика и связь» и другие издания. В них обобщён самый разнообразный опыт железных дорог России. К примеру, как осуществляется снегоборьба, как устраняется наледь на стрелочных переводах, какие новые локомотивы внедряются; даются советы психолога локомотивным бригадам, и так далее. Содержится информация об охране труда, новых технологиях, рационализаторских предложениях.

Со всем этим богатством студенты ознакомились при посещении библиотеки.

— После открытия Америки и сооружения Суэцкого канала история не отмечала события более выдающегося и более богатого прямыми и косвенными последствиями, чем строительство Великого Сибирского Пути, — сказала, открывая урок, Светлана

Назарчук. — Готовясь к встрече с вами, мы подобрали материал, начиная от первых шагов железных дорог России вплоть до сегодняшнего дня, который воплощает собой эру высокоскоростных магистралей, новых и прогрессивных технологий.

Заведующая библиотекой провела экскурс в историю стальных магистралей страны, рассказала о строительстве целой сети коммуникаций, связавших столицу с самыми отдалёнными уголками Российского государства. Повествование началось с 1837 года, когда первый поезд отправился из Санкт-Петербурга в Царское Село. Это, а также череда дальнейших событий показали, что в суровых климатических условиях России бесперебойная работа железной дороги возможна в любое время года.

Потом началась деятельность на перспективу. Постепенно производство верхнего строения пути и подвижного состава было переведено на отечественные материалы. В России начала развиваться промышленность, производящая всё необходимое для железнодорожного транспорта. Увеличивались объёмы грузовых и пассажирских перевозок, росла их популярность.

В 1891 году император Александр III повелел проложить рельсы через всю Сибирь. Строительство осуществлялось в тяжелейших климатических и геологических условиях. История Дальневосточной железной дороги находится в неразрывной связи со строительством Великого Сибирского Пути. Современная ДВЖД ведёт свой отсчёт с 1 ноября 1897 года. Тогда Дальний Восток был плохо освоен и мало заселён. Людей на строительство Уссурийской железной дороги от Хабаровска до Владивостока привозили морем. Работы велись вручную, все материалы завозились по воде. Несмотря на все сложности, дорога была сдана в эксплуатацию раньше предусмотренного срока.

Мощный импульс развития железнодорожного транспорт

получил в советское время. Применительно к нам, северянам, можно сказать, что в начале ноября исполнилось 80 лет с тех пор, как в посёлок Тындинский по рельсам БАМа пришёл первый поезд.

Затем присутствующие посмотрели подготовленный творческим коллективом дорожной киностудии хроникально-документальный фильм, посвящённый 120-летию ДВЖД. Выполненная на высоком профессиональном уровне лента повествует о вчерашнем и сегодняшнем дне магистрали, рассказывает о направлениях её деятельности по превращению Дальнего Востока в крупнейший логистический центр мира.

Впечатлениями от мероприятия я попросил поделиться преподавателем института Веру Петровну Судьину и Екатерину Владимировну Коробкову, а также студенток Евгению Филипенкову и Ладу Бессонову. Педагоги и будущие специалисты отрасли сказали, что открытый урок им понравился. Они узнали для себя много нового из истории железных дорог, увидели интересный фильм, ознакомились с новинками периодической литературы, познавательными книгами. Уверены, что увиденное здесь поможет в работе и в учёбе.

Подводя итоги встречи, Светлана Назарчук подчеркнула, что подготовка к юбилейным датам опорной технической библиотекой была начата заранее. Открытый урок для студентов БАМИЖТ — одно из праздничных мероприятий, реализация которых началась ещё в марте. Среди других — оформление выставок



Студентки Евгения Филипенкова и Лада Бессонова



Заведующая Тындинской опорной технической библиотекой Светлана Назарчук выступает перед студентами



Участники открытого урока сфотографировались на память



книг и периодических печатных изданий под девизами «Стальной хребет России» и «Железная дорога — флагман Дальнего Востока» в эксплуатационном локомотивном депо Тынды, управлении Тындинского региона ДВЖД, Тындинском учебном центре, на других предприятиях. Тематические подборки по истории Дальневосточной магистрали разосланы по линейным станциям.

К слову сказать, юбилейная выставка продол-

жает работать и после встречи, о которой шла речь. Её посетили другие студенты Тындинского вуза, а также учащиеся профильных железнодорожных классов лицея №8, старшеклассники из других школ города. В рамках Всероссийской акции «Библионочь-2017» экспозиция выставлялась в Тындинской городской библиотеке.

**Геннадий АСТАХОВ**  
Фото автора