

Выходит с 25 января 2005 года



13 сентября 2017

# 14  
(283)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ



**ВЕЛОПРОБЕГ В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ**

Велопробег, посвящённый 120-летию Дальневосточной железной дороги и 180-летию железных дорог России, состоялся в Хабаровске 9 сентября. Масштабный спортивный праздник для железнодорожников организовала и провела Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

На площади Славы в краевой столице собрались 110 железнодорожников Хабаровского региона, члены их семей, любители спорта и здорового образа жизни.

Приветствовал спортсменов первый заместитель председателя Дорпрофжел на ДВЖД Александр Наговицын. Он поздравил участников велопробега и пожелал счастливого пути.

— Проведение велопробегов стало для профсоюза хорошей традицией. Сегодня вы принимаете участие в спортивном празднике, посвящённом двум славным юбилеям: 120-летию Дальневосточной железной дороги и 180-летию железных дорог России. Мы должны гордиться нашей историей и не должны её забывать, — отметил в своём приветственном слове первый

заместитель председателя Дорпрофжел на ДВЖД.

Постоянная активная участница спортивных мероприятий, ветеран железной дороги Людмила Криворотая выступила со стихами собственного сочинения, написанными специально для масштабного события.

Все вместе спортсмены дали обратный отсчёт, и велопробег стартовал. В начале колонны двинулись ретро-автомобили хабаровского клуба «Авторетро», затем — участники велопробега.

Стартовав с площади Славы, спортсмены с ветерком промчались по улицам города к конечной точке маршрута — стадиону имени Ленина. Здесь участники велопробега выстроились в символическую цифру 120 и запустили в

небо воздушные шары цветов российского триколора.

В завершение спортивного праздника спортсменов угостили ароматным чаем и пирожками. А музыка профессионального джазового коллектива «Хабаровский диксиленд» создала атмосферу праздника и хорошее настроение.

В свою очередь, спортсмены поблагодарили организаторов за возможность получить самые яркие положительные эмоции.

«Спасибо профсоюзу за такой праздник! Сегодня это самая актуальная тема — люди должны заниматься своим здоровьем», — единодушны участники акции.

Информцентр Дорпрофжел



Постоянные участники спортивных праздников — семья Шипуновых



## Забота о людях вознаграждается

Председатель Комсомольского филиала Дорпрофжел Виктор Федин стал лауреатом премии РОСПРОФЖЕЛ.

Стр. 2

## Команда 2030

В Комсомольске-на-Амуре прошёл Слёт молодёжи, ставший эффективной площадкой для обмена опытом, обучения и общения молодых железнодорожников.

Стр. 3

## Пренебрежение элементарными требованиями

За прошедшие восемь месяцев текущего года техническая инспекция труда Тындинского филиала Дорпрофжел провела 51 проверку и выявила 290 нарушений.

Стр. 4

## О проблемах и решениях откровенно

Впечатлениями о состоявшемся в Москве IV Слёте машинистов ОАО «РЖД» делится его участник — председатель совета председателей ППО Дальневосточной дирекции тяги Константин Варфаломеев.

Стр. 5

## С верой в победу

С 21 по 24 сентября в Екатеринбурге пройдёт финал Международных игр «Спорт поколений — 2017». Команда Дальневосточной железной дороги активно готовится к финальным соревнованиям.

Стр. 6



# ЗАБОТА О ЛЮДЯХ ВОЗНАГРАЖДАЕТСЯ

**Председатель Комсомольского филиала Дорпрофжел Виктор Федин стал лауреатом премии РОСПРОФЖЕЛ. Это высшая степень профессионального отличия, исключительная оценка преданности общественной работе, беспримерного служения избранной профессии.**

Награду Виктору Федину лично вручил председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров в ходе выездного заседания Президиума РОСПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге. Присвоение высокого звания стало заслуженной оценкой работы Виктора Федина как профсоюзного лидера.

Виктор Геннадьевич родом из Сибири, из посёлка Гавриловка Омской области, из семьи рабочих. В 1985 году молодой человек приехал на БАМ в посёлок Хурмули в гости к родственникам, ему так понравились красоты дальневосточной тайги, романтика бамовской жизни, что он решился на переезд. По комсомольской путёвке с женой и пятилетним сыном переехал из Тюменской области в Хабаровский край. Начал трудовую деятельность в школе Министерства путей сообщения — Хурмулинской средней школе №33. Прошёл путь от учителя до директора школы. В 1999 году перешёл на должность заместителя начальника Хурмулинской дистанции гражданских сооружений по кадрам и социальным вопросам. С 2004 года работал заместителем начальника отдела управления персоналом Комсомольского отделения ДВЖД. В январе 2006 года перешёл в профсоюз заместителем председателя теркома.

В 2010 году работники железнодорожного транспорта Комсомольского отделения ДВЖД единогласно выразили Виктору Геннадьевичу доверие, избрав его председателем Комсомольского филиала Дорпрофжел.

Возглавляя профсоюзное движение на уровне региона, Виктор Федин смог

организовать работу всех профсоюзных лидеров, направленную на повышение мотивации профсоюзного членства, повышение роли профсоюза на предприятиях. На сегодняшний день на учёте в Комсомольском филиале состоит 14 тысяч членов профсоюза. Охват профсоюзным членством в Комсомольском филиале один из самых высоких в Дорпрофжел и составляет более 95%. Члены профсоюза объединены в 52 первичные профсоюзные организации, в девятнадцати из которых численность профсоюзного членства составляет 100%.

Виктор Геннадьевич является ярким примером для профсоюзных активистов. Его отличает неутомимый энтузиазм, высокий профессионализм, умение общаться с работниками и руководством железнодорожных предприятий. Кроме того, он приверженец здорового образа жизни: увлекается спортом, имеет звание кандидата в мастера спорта по летнему и зимнему многоборью ГТО, первый разряд по лыжным гонкам и лёгкой атлетике, увлекается игровыми видами, особенно любит волейбол. Виктор Федин активно вовлекает молодёжь в занятия физической культурой и спортом. Пропагандирует и развивает новый комплекс «Готов к труду и обороне».

Свою работу профсоюзный лидер всегда строил на внимательном отношении к людям.

— Основа профсоюзной работы — это умение работать с людьми, — говорит Виктор Геннадьевич. — Считаю, что главное — это общение с людьми и оказание им помощи по любым вопросам. А люди у нас великолепные, просто с



Премию РОСПРОФЖЕЛ Виктору Федину вручает председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров



ними надо поговорить, объяснить, чтобы каждый человек почувствовал свою значимость и хорошее отношение к нему независимо от должности. Мой предыдущий опыт работы, знание педагогики и психологии человека помогают мне в профсоюзной деятельности.

К своим успехам Виктор Геннадьевич относит работу с молодёжью.

— Профсоюз — это прежде всего объединение. Сегодняшнее поколение не характеризуется таким уровнем коллективизма, как ранее. Больше руководствуется личным интересом. Придя на работу в профсоюз, я увидел, что работа с молодёжью проводится формально и зачастую сводится к бумажным отчётом. Принял решение сделать акцент на эту работу. Был создан Молодёжный совет в регионе, активно начали создавать молодёжные советы на предприятиях. В 13 структурных подразделениях такие советы уже созданы, и работа продолжается. Мы прекрасно понимаем, что будущее профсоюза и компании — за молодым поколением. С одной стороны, молодёжи нужно объяснить, каковы роль и значение профсоюза, какие он открывает возможности, вовлечь молодых людей в активную общественную работу, научить отстаивать свои права и жить интересами коллектива. Во-вторых, молодёжь нужно сплотить, заинтересовать, предложить или воплотить предложенные ими интересные идеи, занять их досуг, ведь не только работой жив

человек. Поэтому мы активно поддерживаем молодёжное движение, много внимания уделяем проведению спортивных соревнований, культурно-массовых мероприятий, организуем туристические походы, слёты, участвуем во всех городских и дорожных мероприятиях.

На вопрос, с какими приходится сталкиваться проблемами в профсоюзной работе, Виктор Геннадьевич отвечает:

— Самый болезненный на сегодняшний день вопрос — это процесс реформирования железнодорожных предприятий, деление трудовых коллективов на части — ремонт, эксплуатация, выделение их в другие сферы, в дочерние компании. В трудовых коллективах возникают серьёзные проблемы, особенно в тех, которые уходят из ОАО «РЖД». Страдают железнодорожники, чувствуют обиду, ведь многие отработали десятки лет на железнодорожном транспорте, а теперь вынуждены переходить в другие структуры, терять железнодорожный стаж и все наработанные социальные льготы.

Второй момент — это передача работ в аутсорсинговые компании, там работник вообще лишается всех наработанных годами льгот и гарантий. И сейчас в большей степени проблемы в профсоюзе связаны именно с этим. Так как свои обиды люди, как правило, высказывают профсоюзу.

Наш телефонный разговор с Виктором Геннадьевичем состоялся в ходе объезда профсоюзным лидером линейных

станций Байкало-Амурской магистрали.

— Большая проблема линейных станций Верхне-буреинского района на БАМе в том, — говорит Виктор Геннадьевич, — что котельные к зиме не готовы, уголь нет, социальные условия ухудшаются с каждым годом, автомобильных дорог нет, проблемы с медицинским обслуживанием, жилищные условия тяжёлые — высокие коммунальные платежи. Молодёжь на линейных станциях не задерживается, бамовские посёлки вымирают. Картина складывается неблагоприятная, а порой и мрачная. От былой гордости — стройки 20 века — мало что осталось.

Для решения проблем железнодорожников, оставшихся жить на БАМе, профсоюзу необходимо продолжать активную работу по развитию социальных программ Северного широтного хода, считает Виктор Федин. Но это задача государственного масштаба, и вопрос надо поднимать не только на уровне компании ОАО «РЖД», но и на уровне правительства и президента страны.

В целом же профсоюзный лидер с оптимизмом и уверенностью смотрит в будущее: Комсомольский регион развивается, идёт строительство новых станций и разъездов, удлиняются станционные пути, вводятся двухпутные вставки, подготовлены программы электрификации и строительства второго пути на участке Волочаевка — Советская Гавань, на узловых станциях строится жильё. Это новые рабочие места и перспективы развития и укрепления региона.

— 2017 год для меня удачный, — говорит Виктор Геннадьевич. — К 85-летию Комсомольска-на-Амуре я награждён главой города за активную работу и вклад в социально-экономическое развитие города. А сейчас к 60-летию присвоено звание лауреата премии РОСПРОФЖЕЛ. Я благодарен руководству РОСПРОФЖЕЛ и Дорпрофжел за высокую оценку моего труда.

В Комсомольском филиале проводится много спортивных мероприятий



Вместе с молодёжью Виктор Геннадьевич принимает участие в туристических походах (третий слева)



Подготовила Татьяна НИКОЛАЕВА

# КОМАНДА 2030

В Комсомольске-на-Амуре с 17 по 19 августа в рамках реализации целевой программы «Молодёжь ОАО «РЖД» (2017-2020гг.) на базе детского санаторно-оздоровительного лагеря им. Заслонова прошёл Слёт молодёжи под девизом: «ДУМАТЬ, ДЕЙСТВОВАТЬ, ДОБИВАТЬСЯ».

В нём приняли участие около 200 работников предприятий Дальневосточной железной дороги, а также восемь представителей Забайкальской, Красноярской, Западно-Сибирской и Московской магистралей.

Слёт стал эффективной площадкой для обмена опытом, обучения и общения молодёжи. Организаторами была подготовлена насыщенная программа, позволяющая каждому участнику проявить себя.

Во второй день Слёта состоялась встреча с представителями НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», профактивом Комсомольского филиала Дорпрофжел, председателем Совета ветеранов Комсомольского

территориального управления В.Ф. Зуевым.

Особый интерес молодёжи вызвала история строительства Байкало-Амурской железной дороги, рассказанная В.Ф. Зуевым. Председатель Совета ветеранов не только рассказал о событиях прошлых лет, но и вручил свои книги организаторам мероприятия.

Правовой инспектор Я.М. Кушнир ответила на вопросы, интересующие участников Слёта, рассказала о результатах рабочей поездки председателя РОСПРОФЖЕЛ Н.А. Никифорова на ДВЖД, о встрече президента ОАО «РЖД» О.В. Белозёрова с председателем РОСПРОФЖЕЛ, во время которой до президента ОАО «РЖД» были доведены



результаты встречи представителей РОСПРОФЖЕЛ с трудовыми коллективами, основные вопросы работников.

В частности, Н.А. Никифоров внёс предложение о замене права ежегодного проезда на железнодорожном транспорте на право проезда работников и их детей к месту отдыха и обратно авиатранспортом. Также было предложено разрешить приобретать путёвки

в здравницы, расположенные на Дальнем Востоке, не входящие в перечень АО «РЖД-Здоровье», в рамках существующего бюджета, что поможет работникам существенно сократить время проезда к месту отдыха.

В завершение Слёта от имени Дорпрофжел награждены за активную работу в профсоюзе молодые сотрудники ОАО «РЖД»: бригадир ВЧДЭ

Денис Понамарёв (Уссурийск), агент МЧ-4 Валерия Шурупова (Комсомольск), мостовой мастер ПЧ Александр Лештаев (п. Этыркэн), механик РЦС Дмитрий Пышненко (Хабаровск).

**Анастасия ВАСИЛЬЕВА,**  
специалист по социально-экономической защите  
Комсомольского филиала  
Дорпрофжел



## МОЛОДОЕ ПОКОЛЕНИЕ — СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ ПРОФСОЮЗА

В Хабаровске состоялась «Школа молодого профсоюзного лидера».

С 16 по 18 августа молодые работники Дальневосточной железной дороги стали участниками насыщенной образовательной программы, целью которой является обучение профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций.

На обучающей площадке молодёжь обрела навыки лидерства, коллективных переговоров, ораторского мастерства, повысила знания о правовой, социальной и экономической защите членов профсоюза.

— С каждым годом мы корректируем программу Школы с учётом опыта прошлых лет и делаем её более насыщенной в плане интересов молодёжи и профсоюза, — отметил председатель Молодёжного совета Хабаровского филиала Дорпрофжел Алексей Петрухин.

В подведении итогов Школы принял участие

первый заместитель председателя Дорпрофжел Александр Геннадьевич Наговицын. В торжественной обстановке он вручил сертификаты участникам и наградил почётными грамотами Дорпрофжел победителей дорожного этапа ШМПЛ.

В конкурсных работах Школы победителями стали:

- в номинации «Информационная работа» — Анастасия Яковleva (Шестая Хабаровская дистанция пути);
- в номинации «Социальные инициативы» — Валерия Шурупова (Комсомольская механизированная дистанция погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций);
- в номинации «Мой вклад в экономику предприятия» — Сергей Кровельщиков (Дальневосточная дирекция по энергообеспечению);
- в номинации «Социальная реклама в РОСПРОФЖЕЛ»

— Иван Алексеенко (Сахалинское ремонтное локомотивное депо);

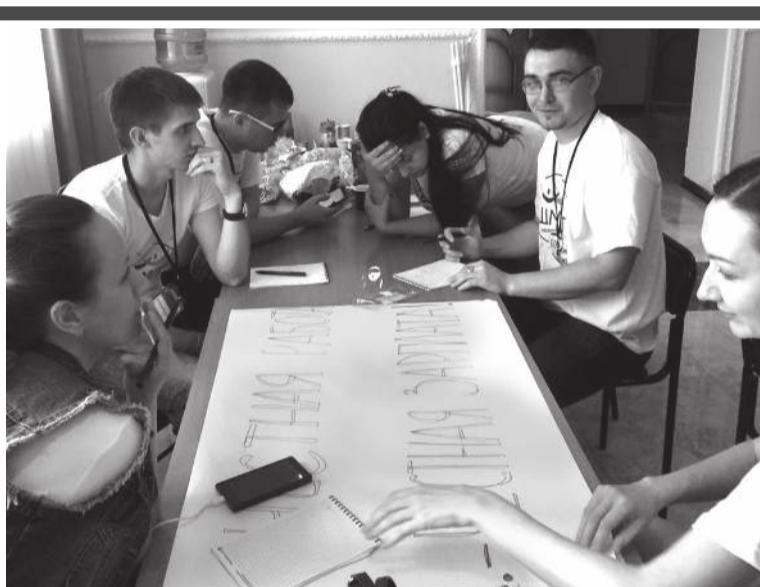
- в номинации «Охрана труда»

— Никита Соломка (эксплуатационное вагонное депо Хабаровск-2).

В этом году участники показали высокий результат на образовательных площадках. Наиболее отличившиеся профсоюзные лидеры смогут представить дорожную территориальную профсоюзную организацию на финальном этапе ШМПЛ, который пройдёт в октябре в Москве. В программе финального этапа запланированы участие молодёжи в IV Пленуме Центрального Комитета РОСПРОФЖЕЛ, встреча с руководством РОСПРОФЖЕЛ и руководством компании ОАО «Российские железные дороги».

Пожелаем успехов нашей дорожной делегации!

**Игорь БУРДИН,**  
председатель Молодёжного совета  
Дорпрофжел



# ПРЕНЕБРЕЖЕНИЕ ЭЛЕМЕНТАРНЫМИ ТРЕБОВАНИЯМИ

**За прошедшие восемь месяцев текущего года инспекция труда Тындинского филиала Дорпрофжел провела 51 проверку.**

Выявлено 290 нарушений, по которым выдано 6 требований о привлечении к дисциплинарной ответственности семи должностных лиц, 77 требований о приостановке производственных процессов, ход которых угрожал жизни и здоровью работников.

Какие факты отступлений от норм и правил встречаются чаще всего и не раз повторяются? Об этом корреспонденту «ПЖ» рассказывает **технический инспектор труда филиала Вадим Валиев.**

— Давайте проанализируем характер требований. Два из них предписывают приостановку эксплуатации производственных участков; 38 — касаются того же самого в отношении производственного оборудования, станков, механизмов, инструмента, подъёмных сооружений, средств защиты; одно — применения технологического процесса работы; 36 — временно прекращают допуск работников к исполнению должностных обязанностей из-за отсутствия у них инструктажа и обучения охране труда.

Если посмотреть на ситуацию шире, то проверки показывают, что в структурных подразделениях часто выявляется повторяемость нарушений. Касается она соблюдения законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда. Отступлениям от норм и правил можно в первую очередь отнести нарушения в обучении, проверке знаний и проведении инструктажа по охране труда. Инструктажи проводят назначенные приказом работодателя ответственные лица

(бригадиры, мастера и т.д.), которые сами в этом направлении не получили специальных знаний в учебном центре. В протоколах проверки знаний и журналах регистрации инструктажа отсутствуют подписи инструктируемых работников. Из чего напрашивается вывод, что обучение работника правилам безопасности на производстве не проведено. При повторном инструктаже работников, совмещающих вторую профессию (к примеру, стропальщик, сигналист), не ведётся речи об инструкциях для второй профессии.

Напомним, что в соответствии с Кодексом об административных правонарушениях (КоАП) допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда влечёт наложение административного штрафа: на должностных лиц в размере от 15000 до 25000 рублей, на юридических лиц — от 110000 до 130000 рублей.

Не обращается внимания на утверждённые распоряжением ОАО «РЖД» требования о выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств защиты (мыло, кремы, гели). Конкретно — не оформляются личные карточки их учёта. В некоторых случаях работники не получают мыло каждый месяц, как это положено. Выявляются случаи, когда работники остаются без спецодежды. Они, конечно, единичные, но факты, как говорится, налицо, в основном, по истечении срока носки СИЗ.



В нарушение требований «Методики по организации комплексной системы оценки состояния охраны труда на производственном объекте и определению факторов рисков по охране труда» в некоторых цехах, на участках отсутствуют контрольные листы №1, подтверждающие проведение ежемесячного контроля по системе КСОТ-П.

Допускаются отступления от требований «Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей», а также «Инструкции по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках». Оба документа, заметим, утверждены приказами Минэнерго РФ. В некоторых подразделениях работники пользуются средствами защиты от поражения электрическим током, сварочными аппаратами с истекшими сроками испытаний. Не осуществляется осмотр видимой части заземляющих устройств, который должен проходить раз в полгода. Переносные и передвижные электроприёмники и некоторые виды средств защиты не оформляются в специальных журналах. На щитовых отсутствуют диспетчерские наименования и знаки опасности.

Анализируя итоги проверочной работы за каждый

отчётный период (месяц, квартал, полугодие, год), приходится с сожалением констатировать, что количество и характер выявленных нарушений не меняются, и меньше их не становится. Хуже того, наблюдается тенденция к повторяемости. Особенно это видно на производственных участках и в цехах. Задаю вопрос мастеру: «Почему отсутствует подпись работника в журнале за инструктаж?». В ответ слышу одно и то же: «Недоглядел».

А почему же сам работник не видит своих недоработок? Ведь никто не отменял статью 214 Трудового кодекса РФ об обязанностях работника в области охраны труда, где в одном из пунктов сказано, что работник обязан проходить инструктаж по охране труда и поставить свою подпись в журнале. И таких «почему» много. Почему не ведётся система КСОТ-П? Почему не оформляются карточки, журналы? Почему не сдаются средства защиты на испытание? И далее, далее, далее...

Намеренно не называю конкретные предприятия, потому что такие факты в той или иной степени встречаются повсеместно. Могу только сказать, что результат такого отношения может быть самым плачевым. В текущем году мы потеряли работника Тындинской дистанции электроснабжения.

Причины и обстоятельства всем известны. А сколько смертельных и тяжёлых случаев зафиксировано по всей сети железных дорог? Сколько можно было предотвратить таких трагедий: вывести человека из опасной зоны, не допустить его до работы, провести качественный инструктаж, осуществить жёсткий контроль над производством, оградить, как положено, место работы, соблюдать трудовую дисциплину. Ибо всё это в совокупности обязательно предотвратит беду.

Хочу обратиться к руководителям среднего звена. Им важно понимать, что в прямом подчинении у них бригады работников, с которыми они находятся в непосредственном контакте, ведут диалог, осуществляют контроль над производственным процессом. На них также возложены определённые обязанности и ответственность в различных вопросах производственной безопасности. От того, как проведён инструктаж по охране труда, каким инструментом обеспечена бригада, в какой одежде сегодня люди вышли на рабочее место, и других аспектов зависят профилактика травматизма, здоровье, а порой и жизнь железнодорожников.

**Записал Геннадий АСТАХОВ**

## ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

**На вопросы железнодорожников отвечает правовой инспектор труда Хабаровского филиала Дорпрофжел Михаил Данилушкин.**

— Работником предприятия ОАО «РЖД» подано заявление с просьбой перечислять ему заработную плату один раз в месяц. Настаивает на своих требованиях, считает, что имеет на это право. Можно ли удовлетворить его заявление?

— Согласно статье 136 ТК РФ заработка платы работнику

должна выплачиваться не реже, чем каждые полмесяца. В коллективном договоре ОАО «РЖД» также имеется подобное положение (пункт 5.4).

Закон не предусматривает каких-либо изъятий или оговорок относительно этой периодичности, в том числе какой-либо ссылки на заявление работника. Представляется,

что законодатель намеренно не стал оговаривать возможность изменить периодичность выплат заработной платы с тем, чтобы лишить возможности недобросовестных работодателей оказывать давление на работников в случае затруднений с оплатой труда. Возможно также, что, устанавливая данную норму, законодатель исходил из того, что лучше возложить жёсткую обязанность на работодателя, а уж работнику вправе снимать

с банковской карты деньги и раз в месяц.

Это означает, что если ОАО «РЖД» удовлетворит заявление, то формально оно нарушит как трудовое законодательство (пункт 6 статьи 5.27 КоАП РФ — предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трёх тысяч до пяти тысяч рублей).

В некоторых случаях работники пытаются писать заявления с просьбой выплачивать аванс в размере, например, 1 рубль, чтобы получать зарплату практически в полном объёме раз в месяц. Но и в данном случае работодателю приходится отказывать



### С 29 августа по 1 сентября в Москве прошёл IV Слёт машинистов ОАО «РЖД».

На мероприятие, которое проводится раз в четыре года, для обмена опытом съехались лучшие машинисты со всех дорог. Впервые в работе слёта приняли участие представители РОСПРОФЖЕЛ — председатели советов председателей первичек Дирекции тяги. О своих впечатлениях «ПЖ» рассказал один из участников Слёта, председатель совета председателей ППО Дальневосточной дирекции тяги Константин Варфаломеев.

— По приглашению Дирекции тяги от Дальневосточной железной дороги в работе Слёта приняли участие 17 человек — по одному представителю от каждого эксплуатационного локомотивного депо.

Мероприятие очень важное. Не каждый день машинисты имеют возможность встретиться с руководителями высшего звена компании. Участники Слёта смогли не только встретиться с президентом ОАО

В ходе работы IV Слёта машинистов ОАО «РЖД» лучшим работникам были вручены отраслевые и профсоюзные награды.

Машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Облучье Сергей Кузнецов награждён

именными часами председателя РОСПРОФЖЕЛ.

Машинисту тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Партизанск Рашиду Ахматчину присвоено звание «Почётный железнодорожник». Рашид Рамазанович трудится в

эксплуатационном локомотивном депо Партизанск более 30 лет, из них 25 лет — машинистом тепловоза. За проявленную активность и инициативу, приверженность профсоюзному движению он также награждён Почётной грамотой ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

«РЖД» Олегом Белозёровым, вице-президентом Олегом Валинским, но и вести прямые диалоги с руководством компании, задать свои вопросы.

Безопасность — приоритет «Российских железных дорог». В руках локомотивных бригад находятся жизни людей. На плечи машинистов ложится основной груз ответственности за обеспечение перевозочного процесса. И очень важно, что руководство компании с большим уважением относится к работе машинистов, прислушивается к их мнению.

Основные дискуссии развернулись на заседаниях восьми круглых столов, за которыми обсуждались проблемы безопасности движения, ввода новой техники, обучения машинистов, охраны, организации и оплаты труда, социально-экономической защиты.

В ходе работы круглого стола «Здравоохранение», в котором я принимал участие, обсуждалось

восстановительное и реабилитационное лечение локомотивных бригад. Много вопросов поднималось о профпригодности локомотивных бригад, говорили, что зачастую машинист скрывает своё заболевание. Руководители компании заявили, что готовы лечить машинистов и помощников машинистов на ранней стадии заболевания. Необходимо подготовить документы, определяющие порядок, сроки проведения лечебных и оздоровительных мероприятий. И, конечно, говорили о том, что необходимо более активно вовлекать работников локомотивного комплекса в занятия физической культурой и спортом.

Вновь поднимался вопрос о замене дальневосточникам оплаты проезда железнодорожным транспортом на оплату авиаперелёта к месту лечения.

В локомотивном комплексе всё взаимосвязано: проблемы, связанные с условиями,

охраной и оплатой труда, экономической и социальной защитой, оздоровлением машинистов и помощников, режимом труда и отдыха, не могут рассматриваться отдельно друг от друга. Каждый из этих вопросов важен и играет свою роль в решении общей задачи обеспечения безопасности движения. Большинство выработанных на круглых столах предложений нашли своё отражение в резолюции слёта.

Также участники слёта посетили Международный железнодорожный салон техники «ЭКСПО 1520», где смогли увидеть и потрогать своими руками образцы новой техники, встретиться с представителями заводов-изготовителей, рассказать о плюсах и минусах новых локомотивов, на которых работают машинисты.

**Информцентр Дорпрофжел**

## ОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

**Месяц назад мощные ливни, обрушившиеся на Приморье, стали причиной серьёзного наводнения в регионе и привели к большим разрушениям.**

От разгула стихии в августе 2017 года пострадало более 600 членов профсоюза и пенсионеров Владивостокского территориального управления.

Председатели ППО совместно с администрацией железнодорожных предприятий Владивостокского региона ДВЖД в течение первой недели выезжали к пострадавшим оценивать степень ущерба и на протяжении всего месяца оказывали материальную помощь, помогали в расселении, собирали гуманитарную помощь, деньги, делали и продолжают делать всё возможное и невозможное.

Оказывая помощь пострадавшим, председатели первичных профсоюзных организаций не любят выставлять это напоказ, аргументируя тем, что просто делают свою работу. Но то, что они сделали и делают,

заслуживает уважения и большой благодарности, поэтому я не могла не написать об их работе.

Среди оказавших помощь была председатель первичной профсоюзной организации ДЦС-3 Владивосток Светлана Васильевна Переверзева. Она вместе со своим профсоюзным активом организовала сбор вещей, продуктов пострадавшим членам профсоюза. Вся собранная гуманитарная помощь была направлена в Уссурийск и передана наиболее пострадавшим членам профсоюза и пенсионерам.

Одна из тех, кому была оказана помощь, — пенсионерка станции Уссурийск Антонина Ильинична Ивакина. Вместе с полученной гуманитарной помощью я сопроводила её домой — именно в дом, пострадавший от разгула стихии 7

августа. Всю дорогу Антонина Ильинична рассказывала, как пришла под утро вода, как её смыво, потоком воды закинув сначала на одно дерево, затем на другое, и как её спасали сотрудники МЧС. Мы доехали до её дома, и она предложила мне зайти. От увиденной картины на глаза навернулись слёзы: вся мебель на улице, дом просушивают, но от воды пострадало всё, на стенах грибок и водоросли, вместо огорода — пустыня.

Антонина Ильинична не осталась без внимания. Помимо гуманитарной помощи от ППО ДЦС-3 Владивостокским филиалом Дорпрофжел на ДВЖД ей была перечислена материальная помощь.

Слесарь Уссурийского локомотиворемонтного завода филиала ОАО «Желдорреммаш» Григорий Олегович Конюшенко лишился всего имущества и вместе с супругой и тремя малолетними детьми оказался в пункте временного размещения. После

снятия чрезвычайного положения его попросили освободить пункт временного размещения. Идти члену профсоюза было некуда. При помощи и содействии заместителя председателя ППО Уссурийского ЛРЗ филиала ОАО «Желдорреммаш» Максима Валерьевича Наталенко члена профсоюза Григория Олеговича Конюшенко вместе с семьёй бесплатно поселили в общежитие УЛРЗ филиала ОАО «Желдорреммаш».

Руководитель Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Наталья Ивановна Лямина за счёт собственных средств купила члену профсоюза УЛРЗ филиала ОАО «Желдорреммаш» Елене Варламовой (тратившей всё имущество) кухонный стол, передала гуманитарную помощь: постельное бельё, полотенца и многое другое. Наталья Ивановна сама не любит об этом говорить, делает всегда молча и не напоказ, это только маленькая толика

помощи, оказанной ею, о которой стало известно.

Все председатели и штатные работники Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД принимали и до сих пор принимают участие в оказании помощи пострадавшим от ливневых дождей в Приморье. Восемь первоклассников, чьи дома пострадали от наводнения, 1 сентября благополучно пошли в школу.

За прошедший месяц помимо гуманитарной помощи пострадавшим было выплачено 3 млн 714 тысяч рублей. Идёт восстановление домов и имущества членов профсоюза и пенсионеров, а работа, направленная на оказание помощи пострадавшим, будет продолжаться столько, сколько потребуется для полного устранения последствий стихии.

**Татьяна ЦЫГАНОВА,**  
специалист отдела социальной сферы Владивостокского филиала Дорпрофжел

в любое время может вернуться прежний работодатель (которую работодатель может выполнять с учётом его состояния здоровья). При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности.

Как мы видим, речь в этой норме идёт о том, что должность должна быть вакантной.

Несмотря на то, что трудовое

законодательство не предусматривает определения, что такое «вакантная должность», согласитесь, трудно считать свободной ту должность, на которую не усматривается. Но надо быть предельно осторожным, если он это сделает в порядке «добро воли»: основной работодатель имеет право выйти в любой момент. Лучше обратить внимание на обязанность работодателя «...предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности», поскольку часто поиск подходящего места идёт только в пределах соответствующего предприятия — депо, дистанции и т.п.

**— Обязан ли работодатель при сокращении работника предлагать ему вакансию, образовавшуюся после ухода другого работника «в декрет»?**

Согласно положениям статьи 81 ТК РФ увольнение по сокращению численности или штата допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую

должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учётом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности.

Таким образом, обязанности

работодателя предлагать

такую «условно-вакантную»

должность в данном случае

не усматривается. Но надо

быть предельно осторожным,

если он это сделает в порядке

«добро воли»: основной

работодатель имеет право выйти

в любой момент. Лучше обра-

тить внимание на обязан-

ность работодателя «...пред-

лагать работнику все отве-

чающие указанным требо-

ваниям вакансии, имеющиеся

у него в данной местности»,

поскольку часто поиск под-

ходящего места идёт только

в пределах соответствующего

предприятия — депо, дистан-

ции и т.п.

не усматривается. Но надо

быть предельно осторожным,

если он это сделает в порядке

«добро воли»: основной

работодатель имеет право выйти

в любой момент. Лучше обра-

тить внимание на обязан-

ность работодателя «...пред-

лагать работнику все отве-

чающие указанным требо-

ваниям вакансии, имеющиеся

у него в данной местности»,

поскольку часто поиск под-

ходящего места идёт только

в пределах соответствующего

предприятия — депо, дистан-

ции и т.п.

# С ВЕРОЙ В ПОБЕДУ

**С 21 по 24 сентября в Екатеринбурге состоится финал Международных игр «Спорт поколений — 2017». Команда Дальневосточной железной дороги активно готовится к финальным соревнованиям.**

Подготовкой руководит опытный тренер — инженер службы автоматики и телемеханики Андрей Нестерук. Пять лет назад Андрей впервые принял участие в играх «Спорт поколений», которые, по его словам, произвели на него неизгладимое впечатление и вызвали желание участвовать вновь и вновь и с каждым годом показывать всё лучший результат.

В сборной команде ДВЖД — 12 участников. Это представители различных региональных дирекций: тяги, инфраструктуры, социальной сферы, капитального строительства, дирекции по ремонту тягового подвижного состава, а также ООО «ТМХ-Сервис» и Дальневосточного государственного университета путей сообщения — спортсмены, показавшие лучшие результаты во втором этапе игр «Спорт поколений». Команда боевая и целеустремлённая. Все участники — люди очень ответственные, настроенные на победу. Тренировки проходят три раза

в неделю в спортивном комплексе ДВГУПС и в детско-юношеской спортивной школе на станции Хабаровск-2.

— Игры способствуют интеллектуальному и физическому развитию, формированию командного духа, пропагандируют здоровый образ жизни, — говорит Андрей Нестерук. — А я очень люблю спорт, люблю выигрывать и побеждать. В соревнованиях «Спорт поколений» принимал участие не один раз и каждый раз видел, что уровень других команд повышается, а нашей — нет.

Учитывая предыдущий опыт участия в играх, в прошлом году предложил свою помощь в качестве тренера. На общественных началах занимался с командой два раза в неделю. Подготовка команды с тренером дала результат: в прошлом году команда дороги впервые заняла первое место в одном из видов многоборья — эстафете. В общекомандном зачёте команда ДВЖД заняла десятое место.

В этом году в играх «Спорт поколений» наших спортсменов ждут пять видов ГТО: прыжки с места, подтягивание, метание, бег на 100 и 500 метров, тысячу и полторы тысячи метров в зависимости от возраста и пола, сгибание и разгибание рук в упоре лёжа и стрельба из пневматического оружия. И 16 видов общекомандных заданий. Именно категория командообразующих заданий даёт самый большой вклад в итоговый результат.

Кроме традиционных видов: стрелковое многоборье, силовое многоборье, спортивная аэробика, полоса препятствий, городской спорт, мини-ориентирование, эстафета — в командное многоборье входят народные подвижные игры и игры народов мира: шаффлборд, корнхол, жульбак, петанк. В этих видах многое решает сплочённость команды. Кроме того, среди заданий появился новый вид скалолазания — с использованием альпинистских «кошек» — специального металлического приспособления, которое крепится на ботинки. Планируем проводить тренировки на специальном столбе с использованием



Тренер команды ДВЖД — инженер службы автоматики и телемеханики Андрей Нестерук

пояса и альпинистских кроссовок.

На вопрос о том, с какими сложностями приходится сталкиваться в ходе подготовки команды, Андрей отвечает:

— Основная сложность в том, что у нас нет такого оборудования, как в западных регионах — надувной полосы препятствий, сборных стенок для игры «Эквилибриск», комплектов для корнхола, жульбака, игр народов мира и прочего спортивного инвентаря. Из расширенного тренажёрного комплекса у нас нет практически ничего. Ещё одной сложностью является то обстоятельство, что команда у нас сборная, все люди разные, до начала подготовки к соревнованиям

между собой незнакомые. А чтобы стать единой командой, необходимо время.

Пока ещё есть время на подготовку, чтобы достойно выступить в финале Международных игр в Екатеринбурге. Конечно, мы все очень хотим, чтобы наша команда заняла призовое место. Однако для победы необходимо быть не только «быстрее, выше, сильнее», но и обладать железными нервами, выдержкой и силой воли. Здесь очень важен настрой и стремление к победе. Поэтому в нашей команде собраны лучшие из лучших, и они обязательно победят!

Подготовила  
Татьяна НИКОЛАЕВА

| К 120-ЛЕТИЮ ДВЖД |

## ОСТАНОВИСЬ, МГНОВЕНЬЕ...

Экспозицию, посвящённую 120-летию Дальневосточной железной дороги, выставили на фотоконкурсе «Судьбы моей столицы», приуроченном к 42-й годовщине города Тынды, инженер-механик Тындинской дистанции электроснабжения Владимир Лысенко и группа студентов Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта.

В своих работах они запечатали трудовые будни коллектива и инфраструктуру предприятий Тындинского региона ДВЖД, проводимые на дороге культурные и спортивные мероприятия, славные дела ветеранов отрасли, их участие



Владимир Лысенко у стенда со своими работами

в воспитательных и патриотических акциях.

Значительное количество фотографий рассказывает о напряжённой учёбе будущих специалистов стальных магистралей, их общественной жизни, о досуге и путешествиях во время каникул. Жюри высоко оценило произведения Владимира Лысенко и студентов БАМИЖТа Анастасии Бобылевой, Ивана Божко, Ивана Сикорского и Артёма Грамса. Отмечены их творческий подход к композиционному решению и построению снимков, высокий технический уровень

исполнения. Названные участники удостоены дипломов комитета по культуре городской администрации и памятных подарков. С заслуженными наградами победителей поздравила присутствовавшая на подведении итогов их преподаватель Вера Петровна Судьина.

Если для молодёжи это успешный дебют, то Владимир Лысенко побеждает в такого рода мероприятиях уже в пятый раз.

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора и Геннадия Глушкова

Студенты Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта — победители фотоконкурса (слева направо): Иван Сикорский, Иван Божко, Анастасия Бобылева, Артём Грамс. В центре — преподаватель БАМИЖТа В.П. Судьина



## С ЗАБОТОЙ О ДЕТЕЯХ

Перед началом учебного года стало добродушной традицией в первичных профсоюзных организациях Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД дарить «Наборы первоклассника» детям членов профсоюза, идущим в первый класс.

Председатели ППО ТЧЭ-6 Уссурийск Андрей Соломко и ППО НУЗ Уссурийск Наталья Бояркина всегда ответственно и с любовью подходят к этому мероприятию: заранее вывешивают списки всех детей, чтобы никого не упустить и знать, сколько мальчишек и девочек идут в первый класс. Ведь наборы не покупаются готовые, а лично формируются председателями, при этом учитываются цвет и предпочтения мальчиков и девочек. Девочкам вручается «девчачий», а мальчикам — «мальчиковый» наборы.

Со стороны это всё кажется лёгким и простым делом — закупить и вручить. А на деле за этим стоит большая забота

и труд. Ведь председатели стараются вручить набор первоклассника лично каждому ребёнку, и это у них получается.

Так в первичной профсоюзной организации ТЧЭ-6 Уссурийск девяносто ребят в этом году пошли в школу с новыми наборами от профсоюза. В первичной профсоюзной организации НУЗ Уссурийск шестнадцать ребятишек получили всё необходимое для учёбы.

Ведь заботясь о детях сегодня, мы заботимся о будущем.

Татьяна ЦЫГАНОВА,  
специалист отдела социальной сферы Владивостокского филиала Дорпрофжел

Председатель ППО ТЧЭ-6 Андрей Соломко вручает подарок первокласснице



# ВЕСЕЛО РАБОТАТЬ И ВЕСЕЛО ОТДЫХАТЬ

**В Тынде во второй раз состоялась ставшая уже традиционной комплексная Спартакиада филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис».**

Девять команд пред-  
приятий из Сибирцево,  
Хабаровска, Комсомольска-  
на-Амуре, Белогорска, Тынды,  
Читы, Чернышевска, Могочи,  
Магдагачи, расположенных  
на огромной террито-  
рии Приморья, Хабаровского  
край, Амурской области и  
Забайкальского края, собрались  
в столице БАМа, чтобы поме-  
риться силами в мини-футболе,  
пляжном волейболе, настоль-  
ном теннисе и гиревом спорте.

## Забота о позитиве

Вынесенные в заголовок слова прозвучали в приветственном выступлении и.о. директора филиала «Дальневосточный» Дмитрия Жеребцова. Судя по всему, он сказал их под впечатлением увиденного на стадионе «БАМ». Буквально с самого начала организаторы соревнований — руководство и первичная профсоюзная организация сервисного локомотивного депо Тында-Северная — очень постарались, чтобы превратить обычное мероприятие в феерический спортивный праздник.

И им это удалось. Перед началом парада перед участниками была развернута торжественная танцевальная композиция с флагами Российской Федерации. Прохождение команд сопровождали красавицы, одетые в русские национальные костюмы. Они несли таблички с названиями спортивных коллективов. На новые рекорды и высокие достижения яркими красочными номе-рами вдохновляли спортсменов прекрасные творческие коллективы и исполнители тындинского Дворца культуры железнодорожников — студия эстрадного танца «Феерия», народный ансамбль танца «Россияне», театр танца «Антре», юная певица Ксюша Носикова, солистка шоу-группы «Альянс» Александра Бакина.

Дмитрий Владимирович отметил, что в коллективе филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис» стало хорошей традицией ежегодно проводить спартакиады. Успехи, которых люди добиваются в спорте, уже привели и в дальнейшем приведут к успехам на производстве. Он пожелал участникам честной и бескомпромиссной борьбы и победы сильнейшим.

Поздравления с праздником и добрые слова атлетам высказали заместитель начальника ДВЖД по Тындинскому региональному управлению Александр Бугера, начальник СЛД Тында-Северная Анатолий Петелин, руководитель Тындинского филиала Дорпрофжел Игорь Томенко, председатель комитета по физкультуре и спорту Тындинской городской администрации Геннадий Корсаков. Говорилось о великой силе спорта, более всего объединяющего людей, выражалась

признательность руководителям ООО «ТМХ-Сервис» за то, что в столь непростое время изыскали финансовую возможность собрать спортсменов на соревнования. И, естественно, произносились пожелания успешных финишей.

С яркой речью к гостям и хозяевам Спартакиады и болельщикам обратился председатель первичной профсоюзной организации сервисного локомотивного депо Тында-Северная Павел Чернов.

— Уважаемые друзья! — сказал он. — Разрешите приветствовать вас на нашей бамовской земле, уже второй раз собирающей столь многочисленный спортивный форум, для того чтобы помериться силами и определить сильнейшего. Хочу пожелать всем честной, бескомпромиссной борьбы, чтобы победа всегда улыбалась сильнейшему, и только на спортивных площадках доказывалось превосходство. А самое главное — сегодня бамовская земля дарит вам позитив и хорошее настроение. Вот на этой радостной ноте я хочу открыть вторую Спартакиаду филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис»!

Затем прозвучал Гимн Российской Федерации, в небо взлетели десятки разноцветных шаров.

**Спорт есть спорт**

В первой Спартакиаде команда сервисного локомотивного депо Хабаровск заняла третье место. С каким настроением игроки приехали в Тынду сейчас, и есть ли у них желание улучшить прошлогодний результат? С таким вопросом я обратился к председателю первичной профсоюзной организации предприятия Владимиру Иванову.

— Немало игроков приехало во второй раз, — сказал он. — Хотя состав команды немного обновлённый. Новичкам есть на кого равняться. К примеру, слесари Денис Бойко (волейболист, играющий на уровне мастера спорта) и Александр Шевченко, мастер Егор Шкурапат. Команда подобралась сильная. Все готовились основательно. Ведь мы здесь не просто так — приехать, посмотреть...

Но, как говорится, спорт есть спорт. За два дня Спартакиады хабаровчане сумели благодаря Денису Бойко завоевать первенство лишь в одном виде спорта — пляжном волейболе.

В других соперники оказались сильнее. Забегая вперёд, скажу: заняли наши соседи общекомандное четвёртое место. Под соревнования были отданы лучшие спортивные площадки города. Два дня на стадионе «БАМ» шло жаркое «выяснение отношений» на футбольной и волейбольной площадках и гиревом помосте. В это



Прелюдия Спартакиады



Выступает образцовый народный ансамбль танца «Россияне»



Театр танца «Антре» и солистка Ксюша Носикова



Состязаются гиревики



Острый момент у ворот

Борьба на Спартакиаде была жёсткой, бескомпромиссной и честной. Она выявила лучших поклонников всех представленных здесь видов спорта. Победители отмечены кубками, дипломами и медалями. Результаты огласил главный судья Спартакиады, инструктор ДФСО «Локомотив» Александр Масалитин.

(продолжение на стр. 8)

## ВЕСЕЛО РАБОТАТЬ И ВЕСЕЛО ОТДЫХАТЬ

(Продолжение. Начало на стр. 7)

В настольном теннисе третье место заняла команда СЛД Чита, второе — СЛД Белогорск, первое — СЛД Тында-Северная. Такой же результат читинцы показали и в гиревом спорте. На втором месте — хозяева Спартакиады. На первом — силы из СЛД Могоча. В пляжном волейболе на третьем месте оказались комсомольчане, на втором — тындинцы. Первое место заняли хабаровчане. Среди лучших игроков в этом виде спорта назван Сергей Свириденко из СЛД Могоча — ветеран волейбола. В мини-футболе победили читинцы, опередив комсомольчан, которым досталось второе место, и тындинцев, замкнувших лидирующую тройку.

Общекомандное первое место, как и на прошлогодней Спартакиаде, заняла команда хозяев — сервисного локомотивного депо Тында-Северная. Вторую ступень пьедестала почёта заняли забайкальцы — спортсмены СЛД Чита. На третьем месте — представители СЛД Комсомольск.

От имени оргкомитета по проведению Спартакиады руководителям предприятий, приславшим команды на Спартакиаду, направлены благодарственные письма. Слова признательности им, а также своим коллегам по профсоюзному цеху, просил передать через газету председатель ППО сервисного локомотивного депо Тында-Северная Павел Чернов. За то, что нашли возможность

отпустить по 14 человек из каждого депо. Несмотря на это, производственный процесс не остановился, люди приехали сюда, заряженные на борьбу. Единственное — в команде СЛД Чернышевск нет ни одной женщины, потому и результат у них ниже из-за штрафных баллов. Спартакиада — состязание, где борьба осуществляется всем коллективом. Чем ровнее результаты, тем выше место, которое занимает команда.

Общее мнение об организации и проведении соревнований высказал уже упоминавшийся выше Владимир Иванов.

— Павел Геннадьевич, спасибо персональное! — сказал он. — Это было очень здорово, масштабно. Такого не проводилось у нас никогда. А здесь — уже во второй раз. Это было весело, это был праздник. И погода удалась — всё время светило солнце. И вот, пожалуйста, закончилась спартакиада — и тучки заходили.

Следующее спортивное мероприятие столь высокого ранга состоится на будущий год в Приморье. А пока Павел Чернов вместе с лучшими игроками команды, вошедшими в сборную филиала «Дальневосточный», Артёмом Васильевым, Сергеем Павленовым, Дмитрием Чикуновым и Вячеславом Бересневым выехал по приглашению в Новосибирск для участия в Спартакиаде Западно-Сибирского филиала ООО «ТМХ-Сервис».

**Геннадий АСТАХОВ**

Фото автора и Веры Григорьевой

Соревнуются волейболисты



Команда СЛД Тында-Северная — победитель Спартакиады



Пока верстался номер

Из Новосибирска пришло сообщение, что на Спартакиаде Западно-Сибирского филиала ООО «ТМХ-Сервис» дальневосточники заняли общекомандное первое место и увезли кубок к себе домой, в Хабаровск. Подробности этой громкой победы мы расскажем в следующем номере «Профсоюзной жизни».



## ЮБИЛЕЮ ДВЖД ОТ ТЫНДИНСКИХ ВЕЛОСИПЕДИСТОВ

**Группа профсоюзных активистов — энтузиастов здорового образа жизни организовала и провела велопробег, посвящённый 120-летию Дальневосточной железной дороги.**

Большинство участников велопробега работают на предприятиях Тындинского региона ДВЖД и принимают самое деятельное участие в развитии спортивного движения.

— Все, кто пришёл сегодня к месту старта, — поклонники велосипеда, — рассказывает руководитель велопробега, инженер-механик Тындинской дистанции электроснабжения Владимир Лысенко. — Они многократно участвовали в такого рода мероприятиях. Это электромеханик РЦС-6 Дмитрий Руденко, специалист по охране труда ДЦС-6 Денис Майборода,

ведущий технолог той же организации Леонид Самодед, инженер центра диагностики и мониторинга устройств Дальневосточной дирекции инфраструктуры Михаил Безлюдов, недавняя выпускница Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта Анастасия Миронова, начальник сетевого района Тындинской ЭЧ-10 Андрей Воронин и другие.

К железнодорожникам присоединились представители других предприятий, а также учебных заведений города. Подлинной легенде велоспорта в столице БАМа — водителю АТП Александру Чувасову исполнилось 68 лет. Возраст ему не помеха, его как будто и не существует. На счету спортсмена-любителя удачные выступления в

нескольких десятках велопробегов. И на сей раз ветеран, как говорится, тряхнул стариной. И опять успешно. По примеру Александра Чувасова хорошие результаты посвятили 120-летию ДВЖД житель Тынды Александр Вовненко, девятиклассник средней школы №7 Данила Харчевин.

Маршрут пробега насчитывал порядка 50 километров и пролегал по улицам Тынды, а затем по загородной автодороге до аэропорта и обратно. В пути следования в группу вливались новые фанаты «двуухлётного коня». Всего на трассу выехали 18 человек. Финиш состоялся на площади имени XXV-летия БАМа, где желающие сфотографировались у памятной стелы.

**Геннадий АСТАХОВ**  
Фото автора

