

Выходит с 25 января 2005 года



16 августа 2017

13
(282)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ



ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ ОТМЕТИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

В первое воскресенье августа работники российских железных дорог отметили День железнодорожника. Во всех регионах Дальневосточной магистрали тоже прошли традиционные торжественные мероприятия.

Для дальневосточных железнодорожников этот год вдвойне юбилейный — отмечается 180-летие железных дорог России и 120-летие Дальневосточной железной дороги. Это повод ещё раз отметить заслуги трудовых коллективов, подчеркнуть значимость железнодорожных профессий. Так, в Хабаровске в рамках торжеств, посвящённых профессиональному празднику, во Дворце культуры железнодорожников состоялось вручение лучшим работникам Дальневосточной магистрали наград и благодарностей Министра транспорта РФ, начальника Дальневосточной железной дороги, председателя Дорпрофжел на ДВЖД, губернатора Хабаровского края, мэра

города Хабаровска, Законодательной думы Хабаровского края.

Благотворительный забег «Достигая цели!»

5 августа в Хабаровске на стадионе «Локомотив» впервые состоялся массовый спортивный праздник — благотворительный забег «Достигая цели!», посвящённый 180-летию железных дорог России, 120-летию Дальневосточной железной дороги и Дню железнодорожника.

Новый формат проведения профессионального праздника железнодорожники Дальнего Востока восприняли с энтузиазмом, более трёх тысяч работников магистрали и жителей Хабаровска

активно откликнулись на призыв о помощи больным детям.

Организаторами спортивного мероприятия стали Дальневосточная железная дорога и Хабаровская краевая общественная организация родителей, имеющих детей-инвалидов с онкологическими заболеваниями, «Вера».

В забеге приняли участие не только железнодорожники и члены их семей, но и все желающие — жители и гости города, независимо от возраста. Непосредственно в стартах приняли участие 660 человек. Примечательно, что из них более сотни бегунов — дети в возрасте от 6 до 14 лет. Программа соревнований состояла из трёх старта на дистанциях 500 м, 1520 м и 5 км. Всем участникам организаторы вручили памятные медали. Победители в своих возрастных категориях получили заслуженные награды и подарки.

Взносы участников забега, а также добровольные пожертвования, собранные в ходе акции, составили 1416880 рублей. Все средства переданы в организацию «Вера» для оказания помощи больным детям.

Вечером на стадионе «Локомотив» состоялся праздничный концерт, в котором приняли участие популярные творческие коллективы — группы «Троя» (Хабаровск), «Бриолин» (Владивосток) и другие.

| В НОМЕРЕ |

«Вы были мне в профессии, как мама!»

Председатель цеховой профсоюзной организации Тындинского территориального общего центра обслуживания Светлана Иванова окружает вниманием и заботой каждого члена профсоюза.

Стр. 2

Дорогу — молодым

Участники конкурса молодого машиниста в эксплуатационном локомотивном депо Смоляниново продемонстрировали профессиональное мастерство.

Стр. 3

Результаты неутешительные

На полигоне Дальневосточной железной дороги прошли проверки санитарно-бытовых помещений сервисных локомотивных депо ООО «ТМХ-Сервис».

Стр. 4

Приятные хлопоты

Профсоюзному лидеру удалось решить вопрос летнего отдыха детей.

Стр. 5

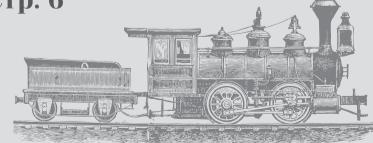
Генеральная линия гарантий

95 лет назад подписан первый генеральный коллективный договор.

Стр. 6



Информцентр Дорпрофжел



«ВЫ БЫЛИ МНЕ В ПРОФЕССИИ, КАК МАМА!»

Если попробовать провести, хотя бы условно, градацию участников Стройки века, какой-либо не-безосновательно называют Байкало-Амурскую магистраль, то Светлану Львовну Иванову можно смело отнести к бамовцам самой первой волны.

На второй Транссиб родители привезли её из Новосибирской области в 1973 году, когда страна только-только училась произносить звонкое слово БАМ. Родители — отец Лев Анисимович Корнилов и мама Зоя Николаевна — стали работать на месте, где в будущем вырастет станция Аносовская. Школы там, естественно, тогда не было, и девочке пришлось учиться сначала в школе-интернате на станции Сковородино, а затем, когда отца перевели в Ютали, — в Усть-Нюоксинской эвенкийской школе.

Росла Светла вместе с БАМом. И не просто росла, но и принимала участие в его возведении. О чём свидетельствует государственная награда, которой гордится каждый уважающий себя бамовец — медаль «За строительство Байкало-Амурской магистрали». Её отмечена трудовая деятельность Светланы Львовны после окончания Иркутского строительного техникума. Высшее образование в Дальневосточном государственном университете путей сообщения она получила без отрыва от производства.

Жизнь, не баловавшая пряниками, способствовала формированию самых лучших черт характера Светланы. Главным образом — уважения к людям, умения им сопереживать, готовности прийти на помощь тому, кто в ней нуждается. И многое другого, что в народе называется житейской мудростью.

Много лет назад на предприятие, нынче именуемое ООО «ЖДК Энергоресурс», пришла кассиром вчерашняя школьница. Светлана Львовна, работавшая заместителем главного бухгалтера, сразу же взяла над ней шефство. Доброжелательно, тактично она помогала своей подопечной осваивать азы дела и постигать тонкости мастерства. Та вошла во вкус профессии, продолжила учёбу в ДВГУПС, стала прекрасным экономистом и бухгалтером. Отличные знания и опыт она продемонстрировала в ВЧДР-9, откуда её пригласили на работу в Москву, в акционерное общество «Вагоноремонтная компания-2». Из столицы Ольга Леонидовна Тимофеева прислала своей наставнице тёплое, душевное письмо со словами признательности за свою подготовку и воспитание, на что так не скучилось щедрое сердце

Светланы Львовны. «Вы — мой наставник и учитель, были мне в профессии, как мама! Спасибо за всё, что вы в меня вложили!», — написала благодарная ученица.

Эти слова Светлана Львовна считает для себя наградой. Наряду с медалью за БАМ и именными часами от председателя РОСПРОФЖЕЛ Н.А. Никифорова «За многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзной организации по защите социально-экономических интересов членов профсоюза». В формулировке выражена квинтэссенция той деятельности, что проводит заместитель начальника Тындинского территориального общего центра обслуживания С.Л. Иванова, будучи председателем цеховой профсоюзной организации. Её она возглавила в 2009 году, когда было создано это структурное подразделение. Сейчас профсоюзная организация насчитывает 132 человека. Это весь штатный состав работающих в ОЦОУ-4.

Какие же методы для полного охвата членством в РОСПРОФЖЕЛ используют профлидер в своей повседневной работе?

— Главное, — считает Светлана Львовна, — создать в коллективе комфортный микроклимат, способствующий взаимопониманию руководителей и подчинённых, позволяющий успешно выполнять производственные задания и избегать конфликтных ситуаций. В результате сложилось так, что права работников у нас не ущемляются, и, соответственно, отсутствуют жалобы. Люди трудятся дружно и слаженно. Мне кажется, что члены профсоюза довольны работой профактива, потому что мы уделяем большое внимание каждому, окружающим людей заботой. Если, к примеру, кто-нибудь заболеет, ему оказывается материальная помощь.

Формирование доброжелательных отношений — дело не только председателя цеховой профсоюзной организации. Светлана Львовна тесно взаимодействует с активистами. Одна из них — бухгалтер отдела учёта материально-производственных запасов Татьяна Сергеевна Зайцева. Она пришла в учреждение молодым специалистом после окончания ДВГУПС. Сразу же энергично взялась за дело. Молодёжь считает её своим

лидером. Ещё бы! Татьяна — очень активный человек, отличная пловчиха и вообще — влюблена в спорт. Она проявляет себя не только в организации участия команды структурного подразделения в разного рода соревнованиях, но и лидерством среди молодёжи. Татьяна — непременный участник молодёжных мероприятий, слётов.

Совсем недавно физкультурники ОЦОУ-4 хорошо выступили в Тынде на турнире Международных игр «Спорт поколений-2017», организованном и проведённом местным филиалом Дорпрофжел и РОСКО «Локомотив». Финансисты выставили участников буквально на все разыгрываемые виды спорта, как обязательные для всех, так и специальные для женщин мужчин, и завоевали в командном зачёте почётное второе место.

По мнению профлидера, большой клад в победу внесла Татьяна Зайцева. Она выходила на беговые дорожки, в секторы для прыжков в длину и метания гранат. И это не единичный случай.

Веру Абрамову справедливо называют шахматной королевой. Она неоднократно защищала спортивную часть подразделения в составе команды центра и занимала призовые места среди женщин Тындинского региона.

Или Ирина Левченко. Она выступает в таких игровых видах спорта, как баскетбол, волейбол, настольный теннис. Она сумела в течение пяти лет привлечь свою семью к участию в спартакиаде «Папа, мама, я — спортивная семья» и не отступила, пока не была достигнута победа в Москве в 2009 году.

Трофеи турнира — кубок

за призовое место, дипломы

и медали — выставлены

для обозрения в кабинете

С.Л. Ивановой. Светлана

Львовна с гордостью показала

их мне. В её глазах светилась

неподдельная радость.

Объединяют людей не только массовые спортивные мероприятия, но и торжества по случаю праздников и просто выезды на природу. В них также активно участвует Татьяна Зайцева как заместитель председателя цеховой профсоюзной организации. Общение на свежем воздухе становится семейным отдыхом, в котором обязательно участвуют и ребята. Это сплачивает работников в тройне. Малышня знакомится между собой, ближе узнаёт коллег родителей, проникается значимостью дела, которым занимаются взрослые.



Светлана Львовна считает такие акции воспитательными.

— У нас не бывает застольй с алкогольными возлияниями, — говорит она. — Коллектив в основном женский. Но если выезжаем, к примеру, с мужьями на загородную базу отдыха одной из строительных организаций Тынды, то и там есть, чем заняться помимо спиртного: и горки, и коньки, и лыжи. С чем с удовольствием проводят время и взрослые, и дети.

Вообще, подрастающее поколение — предмет особой заботы профсоюзной организации. В канун Нового года, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, Дня защиты детей, Дня знаний и других памятных событий организуются конкурсы детского рисунка. Занимаются ими заместитель начальника отдела учёта материально-производственных запасов Евгения Павловна Кузовенкова и бухгалтер отдела налогового учёта Оксана Леонидовна Богданова. Обе — профессиональные специалисты с богатым опытом работы. Они обеспечивают награждение детей, выставляющие свои работы на суд зрителей, сувенирами, подарками, дипломами.

Кроме того, профсоюз проявляет участие в отношении ребёнка, воспитываемого бабушкой-опекуном. Семье оказывается всесторонняя помощь, в том числе финансовая.

Добросердечие к обездоленным детям — особая часть жизни профактива ОЦОУ-4. Воспитанникам приюта на станции Чильчи они подарили спортивный инвентарь — ракетки, мячи, обручи, шахматы, шашки. А когда стало известно, что ребята хотели получить в подарок на Новый год гаджеты, собрали для их приобретения необходимую сумму. Семейному детскому дому, что уже много лет действует на станции Могот, помогли отремонтировать холодильник.

Не остаются без внимания и 35 бывших работников, ушедших на заслуженный отдых. Ими занимается уже названная выше О.Л. Богданова. Она собирает информацию о проблемах неработающих пенсионеров, об их бытовых нуждах, о помощи, в которой нуждаются ветераны, о необходимых

лекарствах. В профессиональный праздник — День бухгалтера — приглашают их на дружеское чаепитие в кафе «Дорожное», где собравшимся предоставляется уютный банкетный зал.

Тех же, кто лишен возможности общаться с друзьями, пенсионеров-инвалидов, активисты навещают на дому. Обязательные атрибуты таких визитов — торт, букет цветов, а главное — живой разговор помогают попавшему в беду поддерживать дух.

— А если человек оказывается в затруднительном финансовом положении, — продолжает рассказ Светлана Львовна, — то мы легки на подъём, быстренько собираем деньги и оказываем помощь.

Наш разговор плавно течёт в рабочем кабинете Светланы Львовны. По пути сюда на стене в коридоре я увидел стенд с выставленным для обозрения свежим номером «Профсоюзной жизни».

— Помимо этого, газету распространяем по отделам нашего центра, — говорит профлидер. — В ней много интересного о жизни первичных организаций, общаются их опыт, излагается официальная информация. Всё это крайне важно и необходимо для повседневной работы. А экземпляры с текстом коллективного договора являются, можно сказать, настольными не только для меня, но и всех профактивистов ОЦОУ-4.

Слушал я незамысловатый рассказ, а в памяти всплыли строки из когда-то популярной лирической песни: «Красоту уносят годы, доброту не унесут». И подумалось, что по отношению к моей собеседнице эти слова нуждаются в корректировке. Не относительно сердечности по отношению к окружающим — вечном для Светланы Львовны качествам. Дело в другом: время не властно над очарованием её внешности, её глубоких, излучающих теплоту глаз, её удивительно располагающей манере общения с людьми.

Для молодёжи она — как мама, для сверстников — надёжный и верный товарищ. Жаль, что у этого определения нет женского рода.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора



Железнодорожники и профсоюзный актив Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД достойно проходят проверку разбушевавшейся стихией на прочность и профпригодность.

Прошёл первый шок после начала наводнения в Приморском крае. Уже в первый день был создан штаб по организации помощи пострадавшим. В зоне бедствия оказались 34 населённых пункта. Тысячи жилых домов, в которых проживает около 15 тысяч человек, и подворий пострадали от потопа. Небывалой силой стихии повреждено не менее 12 участков автомобильных дорог, подмыто два участка железнодорожного полотна, остановлено пассажирское и грузовое движение по Транссибу. Небольшие лесные ручьи превратились в ревущие потоки, сметающие на своём пути не только деревья, но и участки железнодорожного полотна.

Развёрнуты пункты временного размещения. Созданы

оперативные штабы по оказанию помощи, куда вошли председатели первичных профсоюзных организаций предприятий. Организовано расселение людей из затопленных и непригодных для проживания домов. Оперативные медицинские бригады НУЗ Владивостока и Уссурийска круглосуточно оказывают необходимую медицинскую помощь работающим на восстановлении участков разрушенного железнодорожного полотна и жителям, пострадавшим от затопления.

Главная задача для нас — в максимально короткие сроки начать выплаты материальной помощи пострадавшим семьям железнодорожников и никого не забыть. Профсоюз оказывает финансовую помощь пострадавшим пенсионерам — ветеранам



Профсоюзным активом организован сбор вещей первой необходимости для пострадавших

железнодорожного транспорта. Комиссии на местах уточняют размерущерба имуществу для решения вопроса о первоочерёдности и неотложности адресной помощи. На данный момент Дорпрофжел на ДВЖД, Владивостокским филиалом Дорпрофжел и первичными профсоюзовыми организациями выплачено 320 тысяч рублей.

Сейчас в списках пострадавших — 404 семьи железнодорожников, нуждающихся в экстренной помощи, из них 89 ветеранов. Всего 1117 человек, в том числе 192 ребёнка, и эти цифры ежедневно растут.

Семеро ребят из пострадавших от стихии семей идут в первый класс, этот праздник мы не имеем права омрачить. Для них профсоюзом планируется дополнительная помощь в виде школьного набора первоклашкам.

Профсоюзным активом организован сбор денежных средств, вещей первой необходимости для пострадавших: одежды и обуви, постельных принадлежностей, предметов гигиены, продуктов питания длительного хранения.

Нельзя не отметить, что на общую беду железнодорожники откликнулись немедленно — в штаб непрерывно звонят люди и предлагают любую посильную помощь, в том числе и размещение у себя пострадавших семей. Члены профсоюза пишут заявления на перечисление денежных средств пострадавшим от наводнения.

Работа профсоюзного штаба не прекращается и будет продолжена до полной ликвидации последствий стихийного бедствия в Приморье.

Наталья ЛЯМИНА,
руководитель Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД



ДОРОГУ — МОЛОДЫМ

4 августа в эксплуатационном локомотивном депо Смоляниново (ТЧЭ-8) прошёл конкурс молодого машиниста, посвящённый Дню железнодорожника.

В конкурсе, который стал традиционным, молодые машинисты продемонстрировали весь свой профессионализм.

На железной дороге главный человек — машинист, который возглавляет локомотив, везёт грузы. Это колossalная ответственность и мастерство. Машинисты, участвующие в конкурсе, общаясь между собой, чувствуют свою необходимость, осознают, что они нужны не только своему предприятию, но и всей стране. Это большой стимул для личного и профессионального роста и развития.

Конкурсантов были предложены задания, выполнение которых требует профессиональных знаний, максимального внимания и точности движений. Кроме теоретических заданий необходимо было собрать и разобрать кран машиниста №395, устранить неисправности стрелочного перевода, от чего напрямую

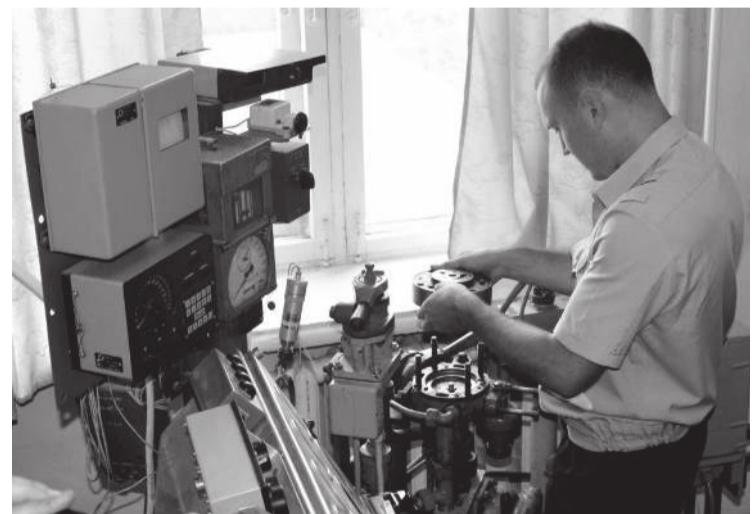
зависит безопасность движения поездов.

Кроме того, участникам конкурса необходимо было подъехать к габаритной планке. Для выполнения этого задания требуется хороший глазомер, чтобы точно вычислить расстояние, и виртуозное владение управлением тепловоза.

На мероприятии присутствовали руководители депо, председатель профкома, командно-инструкторский состав предприятия и, что немаловажно, ветераны депо.

Подводя итоги конкурса, начальник эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново Игорь Тимофеенко и председатель ППО ТЧЭ-8 Дмитрий Карцевич вручили участникам поздравительные грамоты и ценные подарки. Ветеран депо Николай Виговский поздравил молодёжь и пожелал всегда в пути зелёного сигнала семафора.

Дмитрий КАРЦЕВИЧ,
председатель ППО ТЧЭ-8



РЕЗУЛЬТАТЫ НЕУТЕШИТЕЛЬНЫЕ

Результаты проверок неутешительные — техническими инспекторами профсоюза выявлено немало нарушений. Однако, согласно русской поговорке, лучше один раз увидеть.

СЛД Тында-Северная

В СЛД Тында-Северная комнаты приёма пищи отсутствуют, работники имеют возможность питаться в столовой №3 ЖТК, расположенной на втором этаже административно-бытового корпуса эксплуатационного локомотивного депо Тында (ТЧЭ-11), а также в уголках приёма пищи, обустроенных в каждом цехе.

В помещении мужской гардеробной, расположенной на третьем этаже административно-бытового корпуса ТЧЭ-11, многие шкафчики устаревшие, самособранные. Отсутствуют скамейки. В помещении душевой из двадцати одной душевой сетки в четырнадцати отсутствуют деревянные настилы, сняты девять рассекателей на лейках, на полу во многих местах сломана кафельная плитка, демонтирована входная дверь. В туалетной комнате — постоянный специфический запах.

Второе душевое помещение закрыто на замок работниками Тындинской дистанции гражданских сооружений (НГЧ-9) из-за ремонта, который ведётся с весны текущего года.

В помещении женской гардеробной, расположенной на втором этаже административно-бытового корпуса ТЧЭ-11, недостаточное количество скамеек около шкафчиков. В бытовом помещении для хранения инвентаря постоянно течёт вода по стене с третьего

Председатель ППО сервисного локомотивного депо Тында-Северная Павел Чернов несколько лет поднимает вопрос о состоянии санитарно-бытовых помещений на разных уровнях, но решения до сих пор нет.

этажа. В душевой в одной из двадцати семи душевых сеток отсутствуют краны, в девяти лейки не оборудованы рассекателями, в шести отсутствуют деревянные настилы, два потолочных электросветильника не оборудованы защитными плафонами. В умывальной комнате раковина не закреплена к стене, на потолке заметна течь воды.

В мужской гардеробной в здании служебно-бытового корпуса СЛД Тында-Северная на входной металлической двери нет ручки и замка. Из двадцати светильников ЛБ работают исправно только два. В душевой входная дверь сломана, на всех двадцати семи лейках отсутствуют рассекатели.

В мужской душевой цеха опытного производства не работает вентиляция: капли влаги на стенах и потолке, ржавчина на перегородках душевых сеток, на кранах, лейках, у четырёх душевых леек сломаны краны, в четырёх душевых сетках отсутствуют деревянные настилы, два потолочных электросветильника не оборудованы защитными плафонами, из двух светильников работает исправно только один. В умывальной комнате на стенах и потолке отслаиваются краска и штукатурка, не работает вентиляция, в гардеробной из двенадцати светильников ЛБ работают исправно только два.

СЛД Амурское

В СЛД Амурское мужская душевая на первом этаже находится в неудовлетворительном состоянии: частично отсутствуют душевые перегородки, панели ПВХ имеют неприглядный вид.

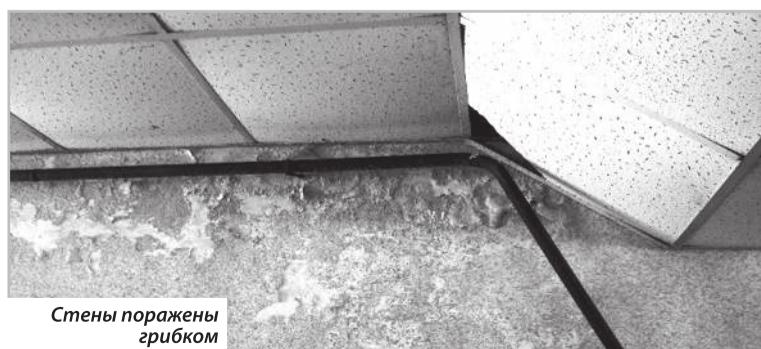
Стены мужской гардеробной на первом этаже поражены грибком. Частично сломаны крепления навесного потолка,

отсутствуют или повреждены его плитки.

В гардеробных требуется косметический ремонт — покраска и побелка стен.

В женской гардеробной отсутствуют светильники.

В мужской душевой на втором этаже не работает вентиляция, требуется ремонт оконного проёма.



Стены поражены грибком



Отсутствуют рассекатели на лейках



Грибок на стенах



Незакрепленная умывальная чаша



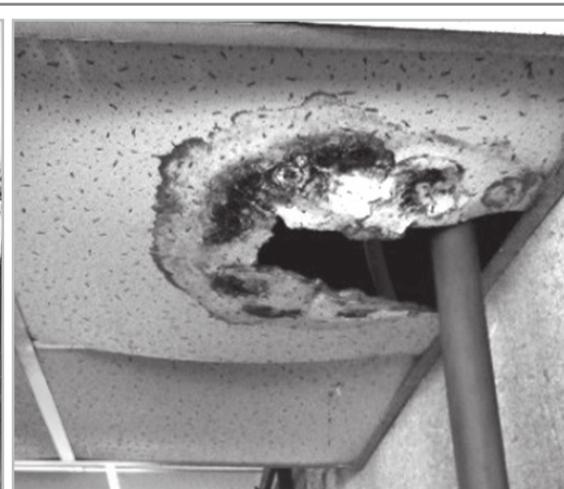
Ужасающее состояние душевой цеха ЦОП



Демонтированная входная дверь в душевую



Требуется ремонт гардеробной — побелка и покраска стен



Потолок в мужской гардеробной в неудовлетворительном состоянии



В душевых отсутствуют перегородки

P.S. На некоторые фотографии даже смотреть страшно. Редакция газеты обращается к руководителям всех причастных подразделений: вы сами могли бы пользоваться такими бытовыми помещениями?

По материалам технической инспекции труда Профсоюза

ЗАВТРА ПОТЕРЯЕМ БОЛЬШЕ



Экономия от передачи некоторых видов работ на аутсорсинг сторонним организациям может обернуться серьёзными потерями в перспективе.

сторонняя организация не выполняет своих обязательств ни в отношении заказчиков, ни в отношении работников.

Но сторонний подряд ни в коем случае нельзя допустить в вопросах обеспечения безопасности движения поездов и охраны труда.

Взять, например, смену остродефектного рельса, который, согласно инструкции, необходимо заменить за три часа. Работа оперативная: необходимо найти и доставить нужный рельс, сделать заявку на «окно», оформить заявку на автотранспорт для доставки бригады к месту работ. Сигналисты ограждают место производства работ, закрывается перегон, и рельс оперативно меняют.

Главная и первостепенная задача компании — обеспечение безопасности движения поездов и безопасных условий труда работников. Поэтому считаю категорически недопустимой передачу работ по обслуживанию переездов, ограждению дефектоскопных и путеизмерительных тележек на сторонний подряд. Сейчас, когда по этому поводу идут дебаты, — нельзя молчать.

Перевод на аутсорсинг нарушит организацию работ по содержанию инфраструктуры, приведёт к угрозе безопасности движения поездов и жизни людей. Этого нельзя допустить!

Аутсорсинг может принести эффект компании во вспомогательных видах деятельности: питание сотрудников, уборка помещений, информационное обеспечение. Хотя и здесь мы часто видим отрицательный опыт, когда, выиграв конкурс,

сотрудников передадут в стороннюю организацию?

Сигналистами в начале рабочего дня необходимо проводить инструктаж, убедиться в усвоении материала, контролировать их работу в течение рабочего дня. С ними проводится техническая проверка, регулярно проверяются знания. Кто всё это будет делать? Кто будет оценивать качественный состав работников?

Надо понимать, что передача сторонним организациям — это в первую очередь ослабление контроля. Кроме того, в аутсорсинговых компаниях зарплата работников значительно ниже. Кто пойдёт туда работать, какие специалисты — тоже большой вопрос.

Получается, что, принимая такое решение, мы доверяем жизни людей сторонним организациям. Выигрывая сегодня в незначительных процентах экономии эксплуатационных расходов, завтра мы можем потерять несопоставимо больше. Очень надеюсь, что здравый смысл возобладает, и этого не произойдёт.

**Ирина ТОЛСТОВА,
председатель ППО аппарата
управления Дальневосточной
дирекции инфраструктуры**

Партнёр программы Лояльности — сеть магазинов «Стройка» с 1 по 31 августа проводит акцию на отдельные виды товаров.

Акция с 1 по 31 августа 2017 г.



10990 ₽
КРАЙТОН® IGG-2500

Акция с 1 по 31 августа 2017 г.



890 ₽
КРАЙТОН® HVJ-5.0-K

Акция с 1 по 31 августа 2017 г.



7990 ₽
SRTA® S9014

Акция с 1 по 31 августа 2017 г.



1990 ₽
КРАЙТОН® AC-160-10/35L

| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ |

ПРИЯТНЫЕ ХЛОПОТЫ

Острый сигнал профлидера не остался без внимания.

На состоявшемся недавно III Пленуме Дорпрофжел на ДВЖД, рассмотревшем выполнение положений коллективного договора за шесть месяцев 2017 года, выступил председатель первичной профсоюзной организации СЛД Тында-Северная ООО «ТМХ-Сервис» Павел Чернов. Он констатировал срыв по своему предприятию детской оздоровительной кампании и подверг критике работодателя за то, что в первом полугодии ребятишки были лишены возможности организованно отдохнуть. А до конца лета остался только август.

Такое положение сложно объяснить хотя бы потому, что именно в Тынде находится санаторий-профилакторий «Надежда», где проводится летний отдых детей и куда для их доставки не нужен ни железнодорожный, ни авиационный транспорт. Но даже сюда ООО «ТМХ-Сервис» не приобрело ни одной путёвки.

Острый сигнал профлидера не остался без внимания. Не прошло и недели после пленума, как председателю ППО

позвонил директор «Надежды» Игорь Высоцкий. Он сообщил, что для детей работников депо выделено 10 путёвок. И попросил в оперативном порядке распространить их.

В День железнодорожника и предшествующее ему время Павел Чернов занимался решением этого вопроса. Хлопоты он не считает обременительными. Несмотря на непростой период (всё-таки август занят у людей подготовкой к школе и другими предзимними проблемами), удалось найти восьмерых детей, изъявивших желание отдохнуть перед началом учебного года.

— Оперативно отреагировали на критику Дирекция социальной сферы ДВЖД и руководство филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис», — считает Павел Чернов. — Отрадно, что критические выступления с мест не являются простым сотрясанием воздуха, что нас слышат, и для исправления положения принимаются конкретные практические меры.

Геннадий АСТАХОВ



Подведены итоги работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов за первое полугодие 2017 года.

На Дальневосточной железной дороге работают 479 общественных инспекторов по безопасности движения поездов. В целях дальнейшего повышения безопасности движения, укрепления трудовой и производственной дисциплины на дороге создано пять региональных советов и один дорожный совет по безопасности движения.

За первое полугодие общественными инспекторами проведено 4119 проверок, выявлено 6275 нарушений,

устранено 6201 нарушение, сделано 37 предложений по улучшению безопасности движения, внедрено 17 предложений, применено 28 запретных мер.

В целях мотивации общественных инспекторов по итогам работы за первое полугодие 2017 года предоставлено четыре дня дополнительного отпуска общественным инспекторам, поощрено 44 человека, из них наградами работодателя — 10 человек.

Информцентр Дорпрофжел



95 лет назад был подписан первый генеральный коллективный договор.

Произошло это 18 августа 1922 года. Первый генеральный коллективный договор на железнодорожном и водном транспорте заключили сроком всего на два месяца. Причина — в неустойчивости экономики.

До этого времени в Советской России коллективные договоры заключались нечасто и лишь на отдельных предприятиях, а генеральных — распространявшимся на всю республику — вообще не было.

Решение принято

1922 год — в стране голод, массовое обнищание населения, разруха народного хозяйства, особенно транспорта. Катастрофическое по сравнению с довоенным 1913 годом уменьшение работающих паровозов и вагонов, нехватка шпал, запчастей, топлива, металла. Всё это сопровождалось неприемлемыми жилищными условиями работников, колоссальными сокращениями штатов, мизерной зарплатой транспортников по сравнению с работниками промышленного производства, а также её задержкой. Железнодорожники всё чаще выходили на «большую дорогу»: рост числа хищений и случаев воровства зашкаливал. Громоздкий транспортный организм, огромное количество рабочих и служащих препятствовали проведению каких-либо шагов, хотя бы частично улучшающих положение транспортников.

Но 2 марта 1922 года на пленуме Всероссийского профессионального союза работников железнодорожного и водного транспорта (Центран) было принято решение о заключении генерального коллективного договора. Практики и опыта заключения подобных документов, распространяющихся на всю республику, не было не только у транспортников, но и в других отраслях народного хозяйства.

23 августа 1922 года издан декрет Совета народных комиссаров РСФСР о коллективных договорах, ограничивавший ввиду турбулентности экономики максимальный срок действия коллективных договоров до одного года.

Какой проект победит?

Переговоры длились четыре месяца. Были проведены многочисленные предварительные обсуждения, согласования, ведомственные и межведомственные совещания. Первоначально существовало два проекта документа: работодатель (НКПС — Народный комиссариат путей сообщения) готовил свой вариант, Центран — свой.

В журнале «Вестник путей сообщения» — издании НКПС опубликованы интересные подробности состоявшегося 24 июня 1922 года заседания коллегии НКПС: «Контрпроект, выработанный в НКПС, во многих пунктах существенно расходится с тем проектом договора, который представлен Центраном. В отношении краткости и ясности выигрывает проект НКПС: в редакции Центрана договор имеет свыше 150 пунктов, в редакции НКПС — только 69».

Чей проект в итоге одержал победу — неизвестно, но в окончательной редакции документ состоит из 147 пунктов. Кроме того, в его основу легло тщательное изучение возможностей НКПС, поэтому только после окончательного вердикта арбитражной комиссии 18 августа 1922 года и был заключён первый коллективный договор Всероссийского профессионального союза работников железнодорожного и водного транспорта и Народного комиссариата путей сообщения, третий — в феврале 1923 года.

Основа социального партнёрства

Первоначально предполагалось заключить коллективный договор на три месяца, но позднее срок был уменьшен до двух, так как ожидалось общее улучшение хозяйственного положения в стране в связи с хорошим урожаем, что, несомненно, должно было отразиться и на транспорте.

В Российской империи первый коллективный договор заключён в декабре 1904 года на Бакинских нефтепромыслах. Одним из первых в железнодорожной отрасли в 1905 году был принят коллективный договор на паровозостроительном заводе немецкого промышленника Гартмана.

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ ГАРАНТИЙ

вознаграждения и коммунальных услуг.

Договором были определены и правовые, и социальные гарантии. Такие льготы работникам транспорта, как выдача дров, керосина, провизионных и разовых билетов, предоставлялись по приказам и распоряжениям НКПС и Центрана.

В документе подробно освещены вопросы охраны труда: предохранение отувечий, несчастных случаев и вредных газов, санитарные условия, спецодежда и нейтрализующие средства, дополнительные отпуска, охрана труда женщин и подростков, медицинское освидетельствование и другие.

Уделено внимание и просветительской работе.

Заложенные в первый коллективный договор нормы предоставления гарантий и льгот

профсоюзным организациям легли в основу всех ныне действующих документов социального партнёрства.

Решено навсегда

Известно, что первый коллективный договор выполнялся не везде — предусмотренные на его реализацию суммы были перенаправлены на ликвидацию задолженности по зарплатной плате.

В начале прошлого века было немало скептиков, считавших, что заключение коллективных договоров — прерогатива частных предприятий. Но благодаря настойчивости Центрана раз и навсегда был решён вопрос об их целесообразности на железнодорожном транспорте.

Второй коллективный договор был заключён в ноябре 1922 года между Всероссийским профессиональным союзом работников железнодорожного транспорта (уже автономным, без водников) и Народным комиссариатом путей сообщения, третий — в феврале 1923 года. Общее количество таких договоров назвать трудно, так как первоначально они заключались и на два, и на пять месяцев. На основе генеральных «на местах» было подписано большое количество локальных договоров, не ухудшающих положение работников.

Спустя 95 лет коллективно-договорная работа по-прежнему является одной из основных задач РОСПРОФЖЕЛ.

По материалам информационного центра ЦК РОСПРОФЖЕЛ



Жалованье тогда измерялось и в советских денежных знаках, и в довоенных рублях, и в золотых рублях. В него включалось всё, что получали работники: деньги, продовольствие, одежда, керосин, предметы домашнего обихода и даже коммунальные услуги.

К договору прилагались приказ о заработной плате на август и сентябрь 1922 года и тарифная сетка по разрядам, категориям работников и поясам дороживицы. Ставка выражалась в денежных знаках 1922 года с учётом добавочного



ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА В ТЫНДЕ

Праздничные мероприятия прошли в каждой первичной профсоюзной организации предприятий Тындинского региона ДВЖД.

В канун Дня железнодорожника я встретил на улице Дмитрия Тимофеевича Леонова. Ветеран двух войн — Великой Отечественной и Корейской 1950-1953 годов, почётный железнодорожник, кавалер боевых и трудовых наград, почётный гражданин столицы БАМа поделился приятной новостью: его супругой Марией Сергеевной навестили представители администрации и профсоюзной организации эксплуатационного вагонного депо Тында, откуда чета Леоновых вышла на заслуженный отдых. Гости тепло поздравили хозяев с приближающимся профессиональным праздником, пожелали крепкого здоровья и долгих лет жизни, вручили памятные подарки. Чувствовалось, что этот визит очень обрадовал ветеранов-железнодорожников.

Чуть позже в беседе с председателем ППО ВЧДЭ-11 Константином Калитиным я узнал, что в тот же день делегация из депо побывала с поздравительной миссией и в квартире, где проживает Василий Павлович Скрыпник — ветеран трудового фронта, многие годы отдавший железнодорожному транспорту.

Чествование старых деповчан прочно вошло в практику работы «первички». Причём используются самые разные формы: посещение пенсионеров на дому, приглашение их на торжественные мероприятия, проводимые на предприятии, посадка деревьев на «Аллее памяти» и многое другое.

Что же касается ныне действующих работников предприятия, то для них были проведены торжественные собрания в цехах, на участках и в подразделениях, где они трудятся. Те, кто заслужил, были поощрены и услышали в свой адрес слова благодарности.

То же самое о проведении праздника можно сказать применительно практически к каждой первичной профсоюзной организации предприятия Тындинского региона ДВЖД. Мне довелось лично убедиться в этом, поговорив с председателями ППО сервисного локомотивного депо Тында-Северная Павлом Черновым и ЛВЧ-2 Татьяной Беленковой, а также с заместителем председателя ППО эксплуатационного локомотивного депо Тында Виктором Афанасьевым. Причем, Виктор не ограничился торжеством в рамках своего предприятия. Активное участие он принял в подготовленной творческим коллективом ДКЖ большой праздничной программе «Виват, железнная

дорога-2017», посвящённой Дню железнодорожника.

В любую погоду

Торжество, состоявшееся в городском парке, заслуживает особого разговора. Прежде всего, потому что на нём прозвучало прославление исполняющихся нынче 120-летия Дальневосточной магистрали и 180-летия Российской железных дорог. Именно в рамках важного коммуникационного процесса — создания разветвлённой системы путей сообщения — 43 года назад началось строительство второго Транссиба, на котором таёжная красавица Тында стала известной всей стране, как столица Байкало-Амурской магистрали, как «крайняя точка Москвы».

Говоря об этом на открытии праздника, заместитель начальника ДВЖД по Тындинскому региону Александр Бугера особо подчеркнул исключительную важность труда строителей и эксплуатационников, которые не только проложили в экстремальных климатических условиях самую совершенную по всем техническим параметрам железнодорожную дорогу, но и успешно осуществляют по ней грузовые и пассажирские перевозки. Он вручил наиболее отличившимся труженикам награды за добросовестную работу.

С приветственным словом к собравшимся обратился мэр Тынды Евгений Черенков. Он говорил о значении Тындинского региона ДВЖД как образующего фактора в жизни города. Действительно, большое количество местных жителей связало свою судьбу с транспортом.

— Наш город родился благодаря Министерству путей сообщения СССР, — сказал Евгений Петрович. — И как бы ни менялись названия ведомства, всё равно наш город остаётся городом железнодорожников. Здесь живут и ветераны, отдавшие многие годы жизни профессии; и молодёжь, выбирая судьбу, связавшую её с железной дорогой.

Мэр столицы БАМа поздравил тружеников стальных магистралей с праздником и пожелал представителям замечательной профессии новых трудовых свершений и радости в жизни.

Руководитель Тындинского филиала Дорпрофжел Игорь Томенко, как и на состоявшейся две недели назад Спартакиаде, приуроченной ко Дню железнодорожника, вновь вспомнил прославленного советского спортивного комментатора Николая Озерова с его бесмертным изречением: «Матч



состоится в любую погоду!». Только из уст профлидера оно прозвучало в такой трансформации: «Концерт состоится в любую погоду».

Праздник состоялся

Действительно, погода, как и в тот раз, продолжала куролесить. Тёплая солнечная благодать, позволившая работникам ДКЖ на радость малышне отлично отыграть детскую программу, вдруг сменилась тяжёлыми свинцовыми тучами, излившими на землю потоки проливного дождя. Зрители попрятались под зонты и навесы, но из парка не ушли. Каждый продолжал заниматься своим делом: самодеятельные артисты исполняли номера праздничного концерта, а зрители наблюдали за действом на сцене из укрытий.

Так вот, воздав должное климатическим катаклизмам, Игорь Томенко высоко оценил труд железнодорожников, их участие в общественной жизни и старание добросовестно выполнять свое дело. А затем вручил награды наиболее отличившимся членам РОСПРОФЖЕЛ — участникам праздничного концерта. Среди них — распределитель работ путевой машинной станции №310 Александра Бакина;

инженер охраны труда ТЧЭ-11 Юлия Цаплина; машинист эксплуатационного локомотивного депо Тында, заместитель председателя ППО предприятия Виктор Афанасьев; инженер-механик ЭЧ-10 Владимир Лысенко; стропальщик восстановительного поезда №618 (станция Верхнезейск) Александр Плющ; работница ООО «ЖДК Энергоресурс» Татьяна Польская; творческие коллективы Дворца культуры железнодорожников — образцовый хореографический коллектив «VIP», студия эстрадного танца «Феерия» и многие другие.

Праздник продолжался. Со словами поздравления к собравшимся обратилась председатель Тындинского регионального совета ветеранов ДВЖД, почётный ветеран железнодорожного транспорта Галина Карымова. Она передала низкий поклон тем, кто успешно передаёт молодым железнодорожникам богатый практический опыт и знание своей профессии.

— С особой гордостью, — сказала она, — хотим отметить, что наша дорога богата трудовыми династиями. Среди них — династии Полозовых, Криворотовых, Вотиновых, Гантимуровых, Кураленко, Корниловых,

Игорь Томенко вручает именные часы председателя Дорпрофжел журналисту Геннадию Астахову (справа)

От редакции

На торжестве произошло ещё одно событие. Корреспондент газеты «Профсоюзная жизнь» в Тындинском филиале Дорпрофжел Геннадий Астахов получил из рук профсоюзного руководителя Игоря Томенко именные часы председателя Дорпрофжел на ДВЖД. Этой награды журналист удостоен за большую работу по освещению в печатном органе разносторонней деятельности профактива северного региона по обеспечению безопасности движения поездов, охране труда, мотивации членства в РОСПРОФЖЕЛ и многих других аспектов, а также в связи с 50-летием его работы в средствах массовой информации Амурской области и Министерства обороны СССР.

Уместно отметить, что за полвека наш коллега не раз удостаивался высоких знаков отличия в различных ведомствах Советского Союза, Российской Федерации и за рубежом. Среди его трофеев — государственная награда КНДР — медаль Дружбы; почётные грамоты Министра внутренних дел СССР Н.А. Щёлокова, Амурского областного Совета народных депутатов; знак «Отличник милиции»; настольная памятная медаль в честь 100-летия со дня рождения героя гражданской войны на Дальнем Востоке С.М. Серышева; юбилейная медаль в честь 140-летия со дня рождения В.И. Ленина.

Павловых, Галка, Купленских, Саленко, Некретовых, Карымовых, Леоновых...

Горожан порадовали мастерством творческие коллективы «Альянс», «Феерия», «Зёрнышки», «VIP», другие эстрадные студии Дворца культуры железнодорожников, сольные исполнители. Ценители прекрасного получили истинное наслаждение от лирического меццо-сопрано Татьяны Польской, баритонального тенора Виктора Афанасьева, стиля «а-ля Вилли Токарев» Александра Плюща, патриотического шансона Владимира Лысенко. Филигранную пластику демонстрировали в своих номерах Александра Бакина и Юлия Цаплина.

Вечерние сумерки расцвели фейер-шоу Театра огня.

Прав оказался Игорь Томенко: концерт состоялся при любой погоде. И получился очень славным!

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора и
Владимира ЛЫСЕНКО



ПРАЗДНИК ФУТБОЛА

В Уссурийске 29 июля прошёл традиционный спортивный турнир по мини-футболу среди линейных участков и цехов Уссурийской дистанции пути, посвящённый Дню железнодорожника и 120-летию Дальневосточной железной дороги.

За призовые места в первенстве по мини-футболу боролись 12 команд. Несмотря на тридцатиградусную жару, на двух футбольных полях кипели нешуточные страсти. Все команды стремились только к победе.

Борьба за мяч шла до последней секунды, но победили сильнейшие.

По итогам соревнований победу одержала укрупнённая бригада по планово-предупредительным работам №2 станции Уссурийск. Второе место занял 11 линейный участок станции Уссурийск-2. На третьем месте оказалась укрупнённая бригада по планово-предупредительным работам №1 станции Уссурийск.



Победители увезли с собой кубки, дипломы, медали и подарки от профсоюзного комитета. Каждой команде-участнице были вручены поощрительные призы — электрические чайники, которые так необходимы в быту каждому табельному помещению.

Были определены и победители в номинациях. Лучшим нападающим признан монтёр пути Иван Блощиченко. Лучшим защитником — бригадир пути Виталий Зыченков. Лучшим вратарём — бригадир пути Сергей Верин. Лучшим игроком — дорожный мастер Роман Стрельбин. Приз «За самый курьёзный гол» получил монтёр пути Вячеслав

Попов. «Упорным игроком» назван бригадир пути Михаил Сергиенко. Призы в номинации «Возрастной игрок» получили контролёр по проверке железнодорожного пути Валентин Поличкин и монтёр пути Георгий Копотилов.

Самые активные болельщики — жёны игроков — также были поощрены сувенирами и подарками.

На турнире уже стало хорошей традицией: пока папы играют в футбол, для детей проводится детская спартакиада. Ребята катались на самокатах, прыгали с мячами, надували и потом все дружно пускали воздушные шарики и мыльные пузыри, танцевали.

Победителем в детской спартакиаде стала дружба — и команда «Смешарики», и команда «Воздушные шарики» получили поощрительные призы от профсоюзного комитета.

Все участники и зрители, а их было более 350 человек, остались довольны качеством организации и проведения спортивного праздника.

Галина МИНАЕВА,
председатель ППО Уссурийско-Сибирцевской дистанций пути



ВЕСЁЛЫЕ СТАРТЫ И МИНИ-ФУТБОЛ ОТ ПРОФСОЮЗА

Весело и спортивно решили отметить День железнодорожника в Путевой машинной станции №18.

Для поддержки корпоративного духа и здорового образа жизни на предприятии были проведены соревнования по мини-футболу и весёлые старты — тимбилдинг.

В соревнованиях приняли участие все желающие. Женщины тоже смогли проявить силу духа и волю к победе. Весь праздник сопровождался музыкой и весёлыми комментариями ведущих.

Популяризуя спорт и здоровый образ жизни среди сотрудников компании, в

ПМС-18 позаботились и о самых юных болельщиках спартакиады: аниматоры в костюмах миньонов развлекали их мыльными пузырями; фиксики устроили мини-весёлые старты для самых активных, а для придания яркости и особого шарма мероприятию всем желающим сделали фейс-арт.

Кроме того, всем работникам и членам их семей были предложены бесплатный шашлык, узбекский плов и вода.

Анна ГОРЧЕНКО,
распределитель работ ПМС-18



КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА

В Дальневосточном филиале АО «Федеральная пассажирская компания» 2 августа подведены итоги конкурса детского рисунка, посвящённого Дню железнодорожника.

Председатель ППО аппарата управления Анна Шестакова и руководитель филиала Алексей Шишко пригласили ребят в филиал, где в торжественной обстановке вручили им почетные грамоты и сертификаты в игровой развлекательный центр «Арлекин».

Традиционно в канун профессионального праздника профсоюзный комитет аппарата

управления объявляет конкурс рисунка среди детей сотрудников филиала. Это мероприятие позволяет демонстрировать не только творчество маленьких художников, но и их гордость профессией родителей.

Анна ШЕСТАКОВА,
председатель ППО аппарата
управления Дальневосточного
филиала АО «ФПК»