

Выходит с 25 января 2005 года



12 июля 2017

# 11  
(280)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ



**На стадионе «Локомотив» в Хабаровске 8 июля состоялись соревнования второго узлового уровня игр «Спорт поколений-2017» среди работников холдинга ОАО «РЖД» на полигоне Дальневосточной железной дороги.**



## БОЛЬШОЙ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК

Соревнования под девизом «От массовости — к мастерству!» организованы Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге совместно с РФСО «Локомотив».

Под звуки спортивного марша болельщики приветствовали восемь команд, в состав которых вошло более 240 спортсменов-железнодорожников разных возрастов: «Инфрасоюз» — команду Дальневосточной дирекции инфраструктуры, «Связист-Дальневосточник» — Хабаровской дирекции связи, «Локомотивщик» — Дальневосточной дирекции тяги, «Лидер» — Регионального центра корпоративного управления, «Ермак» — команду филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис», сборную Дальневосточного государственного университета путей сообщения, «Мега Вольт» — сборную команду Дирекции энергообеспечения, и «Движенцы» — команду Дирекции управления движением.

В торжественном открытии игр приняли участие председатель Дорпрофжел на ДВЖД Виталий Бабий, заместитель начальника ДВЖД Игорь Филатов, председатель Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов Галина Кононенко, заместитель директора Дальневосточного филиала НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» Наталья Нагнибела, руководитель Хабаровского обособленного отделения РФСО «Локомотив» Анатолий Гацалюк, заместитель председателя комитета администрации города Хабаровска по

управлению Железнодорожным районом Лела Круш.

Открыл игры «Спорт поколений-2017» председатель Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге Виталий Бабий. Он пожелал спортсменам-железнодорожникам настроя на честную и открытую борьбу за достижение лучших результатов и ярких спортивных побед.

Соревнования проходили в два этапа и одновременно на нескольких площадках. На первом этапе участники сдавали нормы физкультурно-спортивного комплекса «От массовости — к мастерству!». На беговой дорожке был дан старт забегу на 100 метров и кроссу на 500 и 1000 метров среди женщин и мужчин. В это же время начались соревнования по прыжкам с места, подтягиванию на перекладине, отжиманию от гимнастической скамейки, а также испытания по метанию спортивного снаряда.

На втором этапе спортсменам предстояло соревноваться в мини-лапте, перетягивании каната, городошном спорте, стрельбе из пневматической винтовки, фитнес-аэробике, командных эстафетных заданиях.

Жаркое солнце раскаляло и без того жаркие страсти на площадках. Большой зрительский интерес вызвали соревнования по спортивной аэробике. Накал страсти зашкаливал на площадке по перетягиванию каната. Участники команд горячо болели за своих коллег.

С настоящим азартом прошли командные эстафеты, в ходе которых железнодорожники демонстрировали скорость выполнения заданий и слаженность действий. Игры показали, насколько важны сплочённость и умение работать в команде.

(Продолжение на стр. 2)

**27 июля 2017 года  
в конференц-зале Учебного центра повышения квалификации профсоюзных работников (Хабаровск, ул. Станционная, 2)  
состоится Пленум с повесткой:**

«Об итогах выполнения обязательств Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, коллективных договоров открытого акционерного общества «Российские железные дороги» и дочерних обществ, их филиалов, входящих в объединение «Желдортранс» и осуществляющих деятельность на полигоне Дальневосточной железной дороги, за I полугодие 2017 года»

(с использованием селекторной связи в видео- и аудиоформате с подключением студий на линии).

**Начало в 10.00 (время местное)**

| В НОМЕРЕ |

### Лучший по профессии

На Сахалине состоялся конкурс профессионального мастерства «Лучший монтер пути».

Стр. 3

### Извечный вопрос

В последнее время наметились существенные сдвиги в обеспечении спецодеждой, но всё равно хватает «узких мест».

Стр. 4

### И рационализатор, и общественный инспектор

По итогам минувшего года старший электромеханик Тындинского регионального центра связи Алексей Тонких был удостоен звания лучшего рационализатора Дальневосточной магистрали.

Стр. 5

### Активные молодёжные советы — крепкий профсоюз!

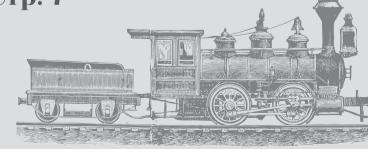
Члены Молодёжного совета Дорпрофжел на ДВЖД делятся опытом общественной работы.

Стр. 6

### Закончилась первая смена

В первую смену в детском оздоровительном лагере им. Горького на станции Ружино отдохнуло более 500 ребят.

Стр. 7



# ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА

**Профгрупорг, член профсоюзного комитета Тындинского регионального центра связи, электромеханик Ирина Сыркина удостоена высокого знака отличия РОСПРОФЖЕЛ.**

Недавно в Тынде побывала посетившая Дальневосточную железную дорогу комиссия РОСПРОФЖЕЛ. Её участники, осуществлявшие комплексную проверку деятельности профсоюзной организации ДВЖД, встретились в северном городе с профактивом и доложили об итогах работы в Тындинском филиале Дорпрофжел. В заключение встречи первый заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергей Чернов выполнил порученную ему почётную миссию: вручил ведомственные награды наиболее отличившимся представителям общественности. Среди них — профгрупорг, член профсоюзного комитета Тындинского регионального центра связи, электромеханик Ирина Сыркина. Она отмечена именными часами председателя РОСПРОФЖЕЛ с формулировкой «За большой личный вклад в реализацию эффективного социального партнёрства и в развитие профсоюзного движения».

Высокого знака отличия РОСПРОФЖЕЛ Ирина Владимировна удостоена по праву. Такое мнение мне довелось услышать как от руководителей, так и от работников РЦС-6, где до недавнего выхода на пенсию она проработала свыше 30 лет.

В Тындинскую дистанцию сигнализации, связи и вычислительной техники Ирина Сыркина пришла на должность электромеханика в 1985 году после окончания Хабаровского института инженеров железнодорожного транспорта. Шли годы, менялись названия предприятия, а Ирина Владимировна неизменно продолжала добросовестно трудиться и принимать активное участие в общественной жизни. Она безупречноправлялась со своими обязанностями на всех поручаемых ей ответственных участках, будь то должность старшего электромеханика,

начальника участка или электромеханика контрольно-измерительной бригады.

— И всё время эта замечательная женщина активно совмещает производственную деятельность с общественной работой, — рассказывает председатель ППО РЦС-6 Елена Кузнецова. — Она была профгрупоргом в цеховой организации Дома связи в Тынде, председателем ревизионной комиссии нашей организации, членом комиссии по трудовым спорам. Везде зарекомендовала себя только с положительной стороны, как высококвалифицированный специалист, отзывчивый и очень неравнодушный к проблемам окружающих её коллег, главным образом, молодёжи и ветеранов труда, человек.

Взять, к примеру, защиту интересов тружеников или организацию мероприятий для работников центра, их детей, а также связистов, вышедших на заслуженный отдых. Мне не раз доводилось присутствовать на проводимых администрацией и профсоюзной организацией днях пожилого человека, на приуроченных к разного рода памятным событиям творческих конкурсах. Не раз слышал доброжелательные отзывы от благодарных связистов, адресованные Ирине Владимировне, по поводу её активного участия в организации душевных праздников.

Два года назад первичные организации Тындинского филиала Дорпрофжел совместно с творческим коллективом Дворца культуры железнодорожников организовали и провели конкурс «Мистер РЖД». Среди его участников был и в ту пору недавний выпускник Дальневосточного государственного университета путей сообщения, электромеханик РЦС-6 Александр Конев. Проработал он тогда на предприятии не так долго, но, тем не менее, сумел серьёзно показать

себя участием в рационализации и изобретательстве, в различных молодёжных программах. В его активе — победа в дорожном этапе конкурса на знание правил технической эксплуатации. К тому же он заядлый путешественник, в совершенстве владеющий английским языком.

Ирина Владимировна вместе с другими работниками центра оказывала конкурсантам активную помощь в борьбе за победу. Под её руководством готовились речёвки для группы поддержки, транспаранты с надписями для поднятия спортивного азарта Александра. Получалось очень хорошо, что само по себе неудивительно. Женщина наделена творческими задатками, пишет хорошие стихи, которые с удовольствием печатают средства массовой информации Дальневосточной магистрали. Забегая вперёд, скажем, что Ирина Владимировна приняла участие в объявленном конкурсе на текст гимна ДВЖД.

Но вернёмся к «Мистеру РЖД». На первом же этапе под названием «Визитка» благодаря помощи товарищей по работе Александр Конев наряду с другими конкурсантами блестяще заявил о себе, поставив тем самым перед жюри серьёзную проблему выбора победителя. Воодушевлённый успехом, он хорошо выступил на сложном и зрелищном втором и на последующих этапах, став в конечном итоге обладателем звания «Романтик РЖД».

Или состоявшийся недавно в РЦС-6 физкультурный праздник. Ирина Владимировна не только, как говорится, «приложила руку» к его организации, но и активно в нём участвовала. Вместе с председателем первичной профсоюзной организации Еленой Николаевной Кузнецовой внимательно изучили предложение активиста — члена Молодёжного совета Артёма Таратенко — трансформировать стандартный воскресный отдохн с выездом на природу в спортивные состязания. В результате случилось понравившееся людям событие из нескольких этапов. В нём были



Именные часы председателя РОСПРОФЖЕЛ вручены электромеханику Тындинского регионального центра связи Ирине Владимировне Сыркиной



И. В. Сыркина (вторая слева) принимает участие в заседании профсоюзного комитета Тындинского регионального центра связи

пейнтбол, полоса препятствий, интеллектуальная викторина. Все они оказались подчинены сплочению коллектива через популяризацию здорового образа жизни.

В практику работы ППО вошли торжественные мероприятия в честь Дня пожилого человека. На них идёт речь о непреходящем значении труда ветеранов, вложенного в строительство и эксплуатацию Байкало-Амурской железнодорожной магистрали, богатейшего житейского и практического опыта людей, вышедших на пенсию, но продолжающих оставаться душевно молодыми. Они многое сделали и сейчас продолжают делать для становления предприятия, формирования дружного коллектива, способного успешно решать поставленные руководством задачи.

Неслучайно День пожилого человека называют днём мудрости, знаний и опыта. В коллективе регионального центра связи немало замечательных людей, с которыми Ирина Владимировна довелось трудиться вместе. Во всяком случае, все, кто пришёл на прошедшую некоторое время назад встречу, составляют гордость предприятия. Вот, к примеру, бывший начальник телеграфа Вера Евгеньевна Польшина. Отличная производственница,

собираясь на заслуженный отдых, загодя подготовила себе достойную замену — Ольга Александровна Барбелько приняла эстафету от Веры Евгеньевны. Отличным наставником зарекомендовала себя и электромеханик цеха связи станции Аносовская Людмила Алексеевна Гантимурова. Она воспитала и подготовила к самостоятельной работе целую плеяду специалистов, искренне признательных за жизненную и профессиональную школу.

Следует отметить в высшей степени серьёзное отношение руководства предприятия к чествованию пожилых людей. Отдавшие по многу лет производству специалисты не чувствуют себя обделёнными вниманием коллектива. Та же Ирина Владимировна сейчас частый гость в профкоме РЦС-6. Она продолжает участвовать в работе профсоюзного комитета, высказывает толковые и дальние предложения, которые в обязательном порядке учитываются. Делу, которому Ирина Владимировна Сыркина отдала много лет, ею посвящены незамысловатые, но идущие от души стихотворные строки: «Без связи в жизни ничего бы мы не знали и ничего бы сделать не смогли».

Геннадий АСТАХОВ  
Фото автора

## БОЛЬШОЙ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК

(Продолжение. Начало на стр. 1)

А пока спортсмены были заняты состязаниями, зрители с удовольствием принимали участие в организованных для них лотереях и розыгрыше призов.

Праздник получился по-настоящему ярким, содержательным и весёлым. Зрители получили большое удовольствие и массу положительных эмоций.

По итогам соревнований победителем общекомандного зачёта стала команда «Связист-Дальневосточник» Хабаровской дирекции связи, немного уступили лидеру

команда ДВГУПС, занявшая второе место, и команда «Инфрасоюз» Дальневосточной дирекции инфраструктуры, разместившаяся на третьей ступеньке пьедестала.

Завершился спортивный праздник совместным фото участников на память.

Осенью этого года лучших спортсменов ждёт Екатеринбург, где пройдёт заключительный этап Международных игр «Спорт поколений-2017».

Татьяна НИКОЛАЕВА



В этом году победу завоевала команда «Связист-Дальневосточник» Хабаровской дирекции связи.

# СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА

**29 июня состоялось заседание Президиума Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге под председательством Виталия Бабия.**

Президиум заслушал доклад заместителя начальника Дальневосточной дирекции тяги Юрия Боярчука о соблюдении режима труда и отдыха работников локомотивных бригад.

По итогам работы за 5 месяцев 2017 года работники локомотивных бригад Дальневосточной дирекции тяги было отработано сверх установленной нормы более 352 тысяч часов, что на 3,5 тысячи часов ниже, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Кроме того, за 5 месяцев 2017 года было допущено 32612 случаев, когда общее время работы бригад превышало 12 часов, 68 случаев непрерывной работы бригады свыше 12 часов, 6 случаев работы бригад более двух ночей подряд. Имелись случаи отправления с поездом при нахождении на работе более двух часов (19495), а также случаи нарушения времени отдыха при нахождении в пунктах оборота.

В ходе обсуждения участники заседания постановили считать недостаточной работу эксплуатационных локомотивных депо, допустивших рост

часов сверхурочной работы, и призвали обратить внимание на высокий уровень непроизводительных потерь рабочего времени локомотивных бригад, повысить качество работы дирекций управления движением и тяги по организации и планированию работы локомотивных бригад с целью рационального использования их рабочего времени и времени отдыха.

С докладом о соблюдении трудового законодательства, обязательств коллективного договора и о правозащитной работе профсоюзных комитетов в структурных подразделениях путевого хозяйства выступил и.о. начальника Дальневосточной дирекции инфраструктуры Василий Панфилов.

В первом и втором кварталах текущего года в ходе проверок в структурных подразделениях хозяйства пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры правоохранительной инспекцией Дорпрофжел были выявлены нарушения порядка предоставления отпусков, исполнения графика отпусков, отдельные случаи задержки выплаты отпускных,



в ряде структурных подразделений выявлена задолженность по предоставлению ежегодных оплачиваемых отпусков. Кроме того, были выявлены нарушения в части привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни.

Участники заседания призвали руководство Дирекции инфраструктуры провести разбор с целью предотвращения повторных нарушений в дальнейшем, а также провести обучающий семинар для специалистов по управлению персоналом, организации и планированию труда структурных подразделений Дирекции инфраструктуры, разработать мероприятия по устранению выявленных нарушений.

О ходе преобразований по передаче работников, осуществляющих функции обслуживания и ремонта, из Главного вычислительного центра в «Отраслевую сервисную компанию «Инфотранс» рассказал заместитель начальника Хабаровского информационно-вычислительного центра по кадрам и социальным вопросам Максим Алексенко.

Заслушав выступление, Президиум постановил продолжить работу по осуществлению контроля над соблюдением трудового законодательства в отношении работников — членов профсоюза при проведении реорганизационных мероприятий и продолжить проведение мотивационной работы по сохранению

членства в РОСПРОФЖЕЛ работников, передаваемых в «Отраслевую сервисную компанию «Инфотранс».

Председатель Молодёжного совета Дорпрофжел на ДВЖД Игорь Бурдин выступил с вопросом о проведении Школы молодого профсоюзного лидера на Дальневосточной железной дороге. Члены Президиума постановили в целях реализации утверждённой Президиумом ЦК РОСПРОФЖЕЛ программы для работающей молодёжи «Школа молодого профсоюзного лидера на 2016-2020 годы» провести второй этап ШМПЛ на Дальневосточной железной дороге в период с 16 по 18 августа 2017 года в Хабаровске.

**Информцентр Дорпрофжел**

| ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ |

## ТАК ДЕРЖАТЬ!

**На базе Сахалинского подразделения Дальневосточного учебного центра повышения квалификации 5 июля состоялся конкурс профессионального мастерства «Лучший монтёр пути».**

Конкурс организован Агентством по труду и занятости населения Сахалинской области при взаимодействии с администрацией Сахалинского региона Дальневосточной железной дороги и Сахалинским филиалом Дорпрофжел на ДВЖД.

К участию в конкурсе было заявлено шесть представителей Сахалинской дистанции инфраструктуры, работающих в должности монтёра пути.

Всем конкурсантам предстояло пройти теоретические испытания и продемонстрировать практические навыки.

Теоретический этап заключался в прохождении теста из 24 вопросов, содержащих основные правила технической эксплуатации, охраны труда, технологии проведения работ. Практический этап состоял из

трёх частей: замены болта в рельсовом стыке, замены сервовой изоляции тяги стрелочного перевода и замены болта крепления рельсовой подкладки.

Комpetентное жюри оценивало выполнение заданий с учётом соблюдения конкурсантами требований охраны труда, технологии выполнения работ, правильности использования инструмента, качества выполненных работ. Кроме того, учитывалось общее время прохождения как теоретического, так и практического этапов конкурса.

По итоговой сумме балов победителями в призовых номинациях стали Станислав Давыдов (первое место), Альберт Зиновьев (второе место) и Денис Сложнев (третье место).

Всем участникам конкурса вручены вымпелы, а призёрам будут вручены денежные премии в размере 100, 75 и 50 тысяч рублей в правительстве Сахалинской области.

Репортаж о ходе мероприятия прошёл в эфире трёх основных телекомпаний Сахалинской области.

**Александр КОЗНОВ,**  
руководитель Сахалинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД



# ИЗВЕЧНЫЙ ВОПРОС

**Вопрос обеспечения спецодеждой всегда стоит остро. И хотя в последнее время в его решении наметились существенные сдвиги, «узких мест» всё ещё хватает.**

Согласно трудовому законодательству работодатель обязан обеспечить работника качественной спецодеждой. О том, как соблюдаются это требование, рассказал технический инспектор труда Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Александр Лашин.

## Качество спецодежды

В ходе проводимых проверок выявляется довольно много случаев ношения работниками порванной спецодежды, спецобуви с порывами по швам, отслаиванием подошвы при небольших сроках носки. К сожалению, претензионная работа в подразделениях по таким выявленным случаям некачественной спецодежды и обуви не проводится на должном уровне. К примеру, в 2015 году Уссурийская дистанция пути инициировала рекламационные действия в отношении низкого качества сапог зимних «Север ЖД», полученных по централизованной поставке от ДМТО. В свою очередь ДМТО, сославшись на приказ №205 от 04.08.2006 года, предложило Уссурийской дистанции пути провести экспертизу качества товара с привлечением специализированной организации и отнесением понесённых расходов (в пределах 10 тысяч рублей) на виновную сторону. Для дальнейшего рассмотрения вопроса была привлечена служба пути. И на этом всё

замкнулось. Поэтому в структурных подразделениях нет рекламационных материалов на плохое качество поставляемой спецодежды и обуви.

Как известно, в 2014, 2016 годах на уровне центральных дирекций инфраструктуры, управления движением среди работников структурных подразделений проводилось анкетирование на предмет удобства и носки спецобуви, спецодежды. Результаты опроса работников анализировались, и некоторые изменения в качестве поставки спецодежды и обуви действительно произошли. Так, некачественные плащи от дождя (промокали) заменили непромокаемыми костюмами, которые стали удобнее в дождливую погоду. Со второго полугодия 2016 года появились новые модели специальной обуви, которые по заявкам структурных подразделений уже поступают. Отзывы работников на эти модели положительные. Обувь удобна при носке и хорошего качества. Аналогичное решение необходимо по новым моделям спецодежды — как летней, так и зимней. Работники компании «РЖД» должны быть одеты не хуже, чем работники таких крупных компаний, как Роснефть, Газпром.

## Сроки поставки

В этом году на некоторых предприятиях произошёл провал в поставках спецодежды, потому что поздно

проводились конкурсные процедуры и появились новые поставщики спецодежды и спецобуви. Всё это в значительной мере повлияло на сроки поставки спецодежды и спецобуви в первом и втором квартале этого года. Ситуация постепенно выправляется, но на это также потребуется время.

Нарушения, выявленные в ходе проверок: разрыв по шву брюк х/б костюма работника Уссурийской дистанции пути



Разрыв по шву брюк костюма «Движенец-Л» работника железнодорожной станции Владивосток



Разрыв по шву брюк костюма «Движенец-Л» работника железнодорожной станции Владивосток



## Новые модели

Типовыми нормами обеспечения спецодеждой не предусмотрена демисезонная одежда. Это проблема всей сети. Есть либо летняя спецодежда, либо зимняя. Однако в течение года есть такие периоды времени весной и осенью, когда в зимнем костюме работать жарко, а в летнем холодно. Согласно требованиям охраны труда работники обязаны на рабочем

месте находиться в типовой спецодежде. Работникам в такие периоды приходится работать в своих куртках. Необходимо внедрить демисезонные модели, чтобы подстёжки отстёгивались, а верх куртки был сделан из непромокаемой ткани.

## Размерный ряд

В ходе проверок выясняется, что заказывают спецодежду разных размеров, а

предприятие Росжелдорснаб поставляет костюмы одного размера. В Дирекции материально-технического обеспечения должны в партиях вести сортировку, но на деле они этого не делают. А отказаться от поставленной партии на местах невозможно. Вот и накапливается на складах спецодежда не тех размеров, которые нужны.

Подготовила  
Татьяна НИКОЛАЕВА

# СБОИ НЕДОПУСТИМЫ

**В эксплуатационном вагонном депо Комсомольск сложилась критическая ситуация с выполнением плана поставки материально-технических ресурсов.**

На склад запасные части поступают в недостаточном количестве или не поступают вовсе. По состоянию на 20 июня 2017 года выполнение плана поставки материально-технических ресурсов за пять месяцев 2017 года составляет 32,9%. При установленном плане поставки в 24,754 млн рублей получено запасных частей и материалов на сумму 8,145 млн рублей.

Необеспечение эксплуатационного вагонного депо Комсомольск запасными частями ведёт к срыву эксплуатационной работы в пунктах технического осмотра и текущего отцепочного ремонта, влечёт за собой ухудшение качества обслуживания поездов в пути следования и напрямую влияет на обеспечение

материально-технических ресурсов согласно утверждённому плану поставки за пять месяцев 2017 года. Так, план поставки спецодежды выполнен на 76,5 процента, запасных частей вагонов — на 31,37 процента, шаблонов и прочего измерительного инструмента — на 16,28 процента, электродов — на 0,55 процента, а болтогаечные изделия, шплинты

в этом году не поставлены вообще.

В числе первостепенных задач необходимо решить проблему обеспечения запчастями. Сроки поставки запасных частей напрямую влияют на работу нашего депо. Без надёжного снабжения материально-техническими ресурсами предприятие не может обеспечить качественный ремонт.

Сбои в поставках материально-технических ресурсов недопустимы, поэтому, если нет возможности обеспечить бесперебойные поставки централизовано через Росжелдорснаб, необходимо, чтобы руководство на местном уровне могло самостоятельно заключать договоры.

Александр КОЛЕГАНОВ,  
председатель ППО  
эксплуатационного вагонного депо  
Комсомольск



По итогам минувшего года старший электромеханик Тындинского регионального центра связи Алексей Тонких был удостоен звания лучшего рационализатора Дальневосточной магистрали и награждён именными часами начальника дороги.

# И РАЦИОНАЛИЗАТОР, И ОБЩЕСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР

К слову сказать, это не единственная высокая оценка работы специалиста: до этого были благодарность и денежная премия от руководителя ДВЖД, не говоря уже о поощрениях от вышестоящих инстанций непосредственного подчинения — Дирекции центральной станции связи и руководства РЦС-6. Для двенадцати лет трудовой деятельности это, согласитесь, немало.

Причина такого явления, по мнению товарищей по работе, кроется не только и не столько в том, что Алексей зарекомендовал себя технически грамотным, добросовестным и исполнительным связистом, обладающим высокими профессиональными знаниями, сколько в совершенном, отточенном до автоматизма владении прогрессивными технологиями. Их старший электромеханик Тындинского регионального центра связи не только прекрасно знает, но и активно внедряет в производство через рационализаторские предложения. С 2013 года в актив новатора их записано 13, и экономический эффект от них весьма значительный.

Наиболее эффективными специалисты считают проекты Алексея Тонких по направлениям «Грозозащита для цепей громкой связи», «Оптимизация работы ДПС с УМК 4-250 с ППУ сторонних производителей»,

«Изменение схемы питания ПРС, МРС, ДПС» и «Защита парковых переговорных устройств ППУ от воздействия атмосферных и коммутационных перенапряжений». Все предложения направлены на улучшение качества двусторонней парковой связи и радиосвязи. Главным же направлением деятельности рационализатора являются улучшение условий труда, повышение уровня безопасности работников при обслуживании радиосвязи, а также надёжности и усовершенствования её устройств. Стоит добавить ещё и такие предложения, как «Аншлаг АиСУ», «Оптимизация работы перегонной связи», «Улучшение освещённости рабочего места» и другие.

Приятно удивляет разносторонность интересов новатора и точек приложения его пытливой мысли. Такое возможно лишь у широко образованного человека, имеющего глубокие технические познания. Получает их Алексей постоянно в процессе перманентного обучения. Сначала был Тындинский техникум железнодорожного транспорта, затем — Дальневосточный государственный университет путей сообщения, обучение в котором проидено без отрыва от производства. После этого — систематическая профессиональная переподготовка



Старший электромеханик Тындинского регионального центра связи, рационализатор и общественный инспектор Алексей Тонких работает над новым рационализаторским предложением

и повышение квалификации. Впечатляет список учреждений, где Алексей Тонких совершенствовался как профессионал, и тем, которые он изучал. Судите сами: ЗАО «Центр «Приоритет» — «Менеджмент качества и лидерства на шестом каскадном уровне»; ДВГУПС — «Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов по промышленной безопасности организаций, в том числе членов аттестационных комиссий организаций (эксплуатация опасных производственных объектов); Федеральное государственное бюджетное учреждение высшего профессионального образования «Петербургский государственный университет путей сообщения императора Александра I» — «Бережливое производство».

Основательный багаж знаний, который ещё и постоянно пополняется, позволяет специалисту эффективно осуществлять руководство на вверенном ему участке. Алексей Тонких работает в специализированной ремонтно-восстановительной бригаде радио №41 производственного участка №4 Угольная — Штурм, Хани

— Мустах. Там вместе с коллегами он обеспечивает исправное состояние, безаварийное и надёжное функционирование обслуживаемых устройств и оборудования, правильную их эксплуатацию, своевременный и качественный ремонт. В установленные сроки им разрабатываются нормированные графики технологического процесса, оперативные планы работы на месяц, обеспечиваются своевременное и качественное их исполнение.

Сюда следует добавить ещё и обслуживание мобильного комплекса видеоконференции МКВКС, участие в строительстве новых разъездов, руководство вводом в эксплуатацию нового оборудования двусторонней парковой связи (ДПС) типа УМК-4 на станциях Тында-Сортировочный парк, Кувыкта, Сети.

В повседневной работе при возникновении отказов принимаются меры к их скорейшему устранению с тем, чтобы не допускать случаев повторения неисправностей на обслуживаемом участке.

Свою позитивную роль играет ещё одно выполняемое Алексеем Тонких поручение

— он является общественным инспектором по безопасности движения поездов. Приведу только несколько примеров его деятельности на названном поприще. В последнее время им выявлено значительное количество нарушений, игнорирование которых могло впрямую привести к большим неприятностям. К примеру, на перегоне Лумбира — Ларба обнаружен высокий уровень радиопомех, а между станциями Чильчи и Марихта — не демонтированные высоковольтные конденсаторы связи. Составленные по поводу замечаний акты направлены для расследования и принятия мер руководству Тындинской дистанции электроснабжения.

По итогам первого квартала Алексей Тонких награждён Почётной грамотой Тындинского филиала Дорпрофжел как лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов в местном регионе ДВЖД. Добросовестное отношение не только к производству, но и к выполнению общественного поручения, не остается без внимания.

Геннадий АСТАХОВ

| НОВЫЙ ПАРТНЁР ПРОГРАММЫ ЛОЯЛЬНОСТИ В ХАБАРОВСКЕ |

## РИВЬЕРА ПАРК НА ЗАЙМКЕ

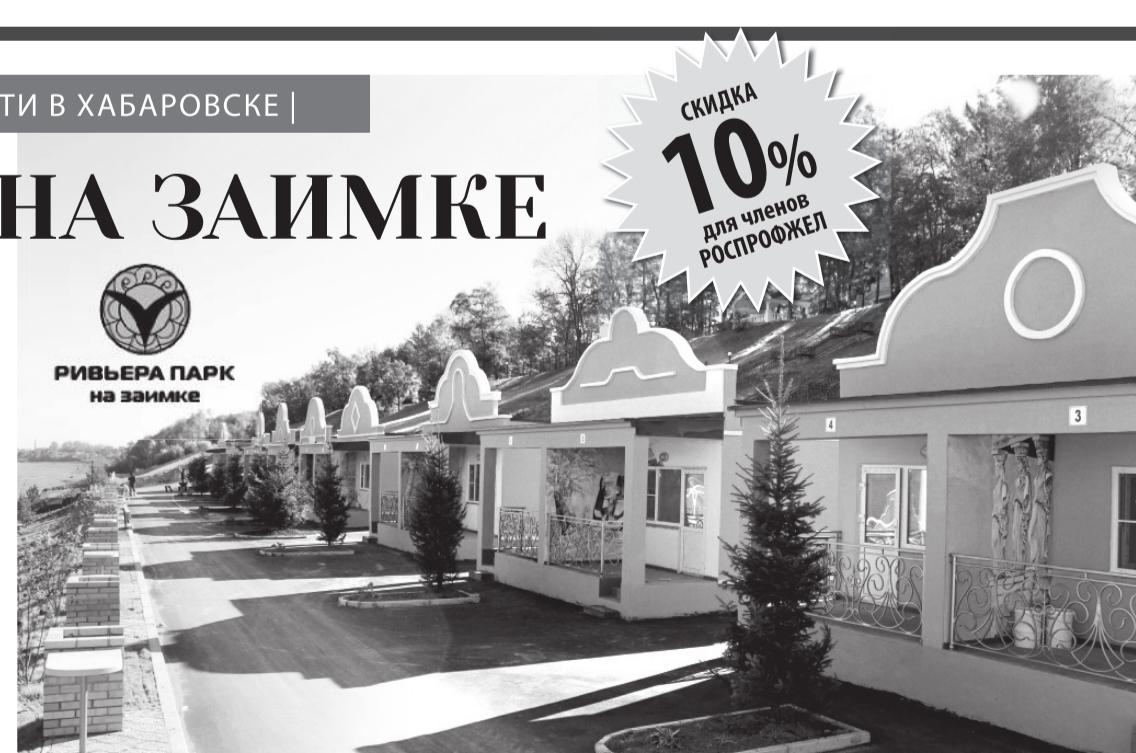
К программе Лояльности присоединился новый партнёр — туристический комплекс «Ривьера Парк на Заимке». Членам РОСПРОФЖЕЛ предоставляется скидка 10% при предъявлении электронного профсоюзного билета.

### К вашим услугам:

- прокат веломобилей, велосипедов, роликов, скейтбордов
- спуск на летних тюбах
- детский батутный городок
- аренда шатров, шашлычных домиков
- бадминтон, настольный теннис, аэрохоккей, сафари-гольф

**Туристический комплекс  
«Ривьера Парк на Заимке»  
расположен по адресу: Хабаровский район,  
с. Краснореченское, ул. Императорская, 5**

Тел.: (4212) 91-77-77, 91-11-22



# АКТИВНЫЕ МОЛОДЁЖНЫЕ СОВЕТЫ — КРЕПКИЙ ПРОФСОЮЗ!

**Члены Молодёжного совета Дорпрофжел на ДВЖД делятся опытом общественной работы.**



**Алексей ПЕТРУХИН, председатель Молодёжного совета Хабаровского филиала Дорпрофжел на ДВЖД:**

«Карьера в ОАО «РЖД» я начал в 2015 году, сразу после окончания Дальневосточного государственного университета путей сообщения. В настоящее время работаю ведущим инженером Центра расшифровки электронных носителей информации Дальневосточной дирекции тяги.

Кроме выполнения должностных обязанностей, проявляя интерес к развитию и активному образу жизни, выбрал общественную деятельность. Ознакомился с направлениями и задачами РОСПРОФЖЕЛ, показалась интересной молодёжная политика. Участие в 2015 году в Школе молодого профсоюзного лидера побудило к созданию при первичной профсоюзной организации Молодёжного совета эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск, который и возглавил. Далее — работа в команде Молодёжного совета Дорпрофжел, желание развивать молодёжную политику и развиваться самостоятельно в этом направлении (потому как я ещё новичок в этом деле) к 2016 году привело к созданию Молодёжного совета Хабаровского филиала Дорпрофжел.

Для меня молодёжная политика РОСПРОФЖЕЛ — это отличная площадка для реализации инициатив и личностного роста. Работа с молодёжью весьма перспективна, на предприятия железнодорожного транспорта приходит молодёжь с желанием и мотивацией менять мир вокруг. Когда мы проводили первый этап ШМПЛ в регионе, одним из итогов школы была презентация проектов, направленных на развитие профсоюзной деятельности в разных номинациях. Мы были восхищены уровнем представленных работ. Поддержка инициатив молодёжи для нас — одно из приоритетных направлений. Считаю, что активист совета, реализуя свои инициативы (как пример — проекты ШМПЛ), помогает членам профсоюза. Кроме того, для нас важно развивать чувство ответственности перед своим окружением: работниками, коллективом, государством, а главное — перед самим собой. Таким образом, молодёжь воспитывает в себе лидерские качества

и реализует право, которое есть у каждого: право на выбор своего направления жизненного пути, вместо традиционного «плыть по течению».

Сегодня Молодёжный совет Хабаровского филиала Дорпрофжел в соответствии с концепцией молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ реализовал ряд мероприятий, среди которых Школа молодого профсоюзного лидера (1, 2 этапы), культурно-массовые мероприятия (так, с 2016 года по инициативе совета проводится ежегодный турнир по пейнтболу). Молодёжный совет Хабаровского филиала Дорпрофжел участвует в площадках, направленных на улучшение условий производства и труда, обучает молодёжь правовой грамотности, ведёт информационную работу в социальных сетях «Инстаграм» и «ВКонтакте», помогает закрепиться на предприятии молодым работникам, выявляет талантливую молодёжь и помогает ей реализоваться.

Однако для осуществления молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ одних инициатив недостаточно, поэтому для нас важна поддержка. Её мы получаем как от председателей ППО и руководителей структурных подразделений, так и от руководства Дорпрофжел и дороги. Кроме того, большую поддержку, координирование и взаимодействие оказывает председатель Молодёжного совета Дорпрофжел Игорь Бурдин, который изначально реализовал один из главных проектов для молодёжной политики — создал Молодёжный совет Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге.

На сегодняшний день для себя ставлю первоочередную задачу — обеспечить помощь и поддержку в реализации инициатив молодёжи и выстроить систему работы советов в первичных профсоюзных организациях. В дальнейшем планирую связать свою деятельность с работой в профсоюзе.

Кроме того, опыт общественной деятельности объединил мою основную профессию и деятельность профсоюза, что позволяет работать ещё и в сфере общественного контроля безопасности движения поездов. Для меня, как для железнодорожника молодого поколения, важно развивать в себе и среди коллег культуру безопасности, так как с ростом объёма пассажирских и грузовых перевозок растут и требования к обеспечению безопасности поездов. А это приоритет в ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ.



**В июне состоялось заседание Молодёжного совета Хабаровского филиала Дорпрофжел на ДВЖД**

В целом считаю, что любая общественная деятельность — это вклад в собственное развитие. Участнику такого процесса предоставляется возможность попробовать себя в тех или иных сферах, определиться и ответить на вопрос: «Кем я хочу стать?», познакомиться с интересными людьми, оставить отпечаток хороших дел в социальном обществе.

Жизнь одна, а вот как она пройдёт — решать вам. Будьте активными, друзья!».



**Елена ШЕСТАКОВА, председатель Хабаровской дистанции электроснабжения, член Молодёжного совета Хабаровского филиала Дорпрофжел на ДВЖД:**

«В 2005 году я окончила ДВГУПС по специальности «Электроснабжение железнодорожного транспорта» и пришла работать электромонтером тяговой подстанции Икура. Но с общественной работой я познакомилась, когда стала работать инженером в Инском районе контактной сети. У меня появился официальный статус — профгруппа. Но, как обычно, я просто не отказывала никому в помощи, организовала один праздник на День энергетика.

В дальнейшем в должности инженера по охране труда я познакомилась со всеми работниками дистанции, с производственными участками и также продолжала быть профгруппой, но уже аппарата управления дистанции. И когда мне предложили стать председателем первичной профсоюзной организации, я согласилась. Всё для меня звучало ново: конференции, собрания, президиум... Но старалась и работала, как себе это представляла. А представляла я, оказывается, очень мало...

В 2015 году меня, как молодого работника, привлекли к организации второго этапа Школы молодого профсоюзного лидера, и в этом же году я побывала на ШМПЛ в Москве. С тех пор я узнала, как нужно работать и к чему стремиться

в общественной деятельности. Конечно же, большую практическую помощь оказывают специалисты Дорпрофжел на ДВЖД в области правовой грамотности, финансово-трудовой области.

Большую надежду в общественной работе я возлагаю на молодых специалистов, которые с удовольствием принимают участие в мероприятиях, организованных профсоюзом; которым интересно молодёжное движение, сотрудничество и обмен опытом между предприятиями. У меня появился новый стимул к работе — поделиться и научить их отстаивать интересы работников, организовывать и проводить мероприятия, помогать друг другу.

В этом году я наконец-то осуществила свою задумку — организовала экскурсию для детей членов профсоюза, во время которой они узнали, где работают их родители, прокатились по детской железной дороге и узнали, как учились их родители.

Но не всё так безоблачно, случаются конфликты в коллективах из-за сложившейся тяжёлой финансово-экономической ситуации на предприятии, продолжает нарастать напряжение в коллективах, поэтому также не забываем решать проблемы, ради которых и создана такая отличная организация, как профсоюз».



**Анна ЛЕВЧЕНКО, экономист Дальневосточной дирекции по энергообеспечению, председатель ППО, член Молодёжного совета Дорпрофжел на ДВЖД:**

«На Дальневосточной железной дороге я работаю около 13 лет. Свою трудовую деятельность начала в Хабаровской дистанции электроснабжения, когда заканчивала обучение на пятом курсе Департамента электроэнергетики ДВГУПС. В дистанцию попала неслучайно — можно сказать, это наследственность. Мама работала бухгалтером в ЭЧ-2, отец — начальником района контактной сети.

Спустя 13 лет родители уже пенсионеры, однако я и мой брат продолжаем трудиться в ОАО «РЖД». Сейчас я работаю экономистом и являюсь несвободным председателем профсоюзного комитета. Мне интересна общественная работа, потому что это работа командная, это новые друзья, новые знакомства, много новой и необходимой для дальнейшей деятельности информации, а также масса возможностей реализовать себя».

В 2015 году мы командой профактива проводили в дирекции выездной семинар, совместив его с первым этапом спартакиады, проводимой «Трансэнерго». Это была отличная возможность узнать коллектив дирекции в целом, ведь территориально в её состав входят линейные отделы из Облучья, Комсомольска, Владивостока, Тынды, Уссурийска, Нового Ургала, Февральска, Хабаровска, Ружино, Южно-Сахалинска. Второй этап спартакиады также организовали с помощью профактива, в мероприятии участвовали две дирекции по энергообеспечению — Дальневосточная и Красноярская. И, наконец, третий этап проводили уже силами «Трансэнерго», а первое место в спартакиаде занял работник нашей Дальневосточной дирекции по энергообеспечению».

В 2014 году я принимала участие в третьем этапе Школы молодого профсоюзного лидера, что послужило стартом для дальнейшей организации подобных мероприятий для молодых работников ДВЖД.

В 2016 году проводились выездные обучающие семинары в Уссурийске и Владивостоке при участии профактива, что в принципе необходимо для сплочённой командной работы».

В проведении подобных мероприятий огромную помощь, конечно же, нам оказывает Дорпрофжел, ведь всё это включает в себя большое количество организационных моментов — это и проживание, и питание, и приобретение раздаточного материала. За это хочется поблагодарить дорожный профсоюз!».



## БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

**Железнодорожники напомнили детям о правилах поведения вблизи железнодорожных объектов.**

В целях профилактики травматизма на территории объектов железнодорожной инфраструктуры главный инженер Февральской дистанции электроснабжения Сергей Ткаченко и председатель первичной профсоюзной организации Февральской дистанции электроснабжения Ирина Рыжик провели в пришкольном лагере пгт Февральск беседу о правилах безопасности на железнодорожном транспорте.

На мероприятие, которое состоялось 28 июня, присутствовали 96 школьников.

Ребятам показали видеоролики о правилах безопасности

на железной дороге, представили методические материалы и электронную версию буклете «Правила безопасного поведения детей на железнодорожном транспорте».

Также среди ребят был проведен конкурс рисунков на тему «Правила безопасного поведения на железнодорожном транспорте». При этом никто не остался без награды — все участники конкурса получили призы.

**Ирина РЫЖИК,**  
председатель ППО Февральской  
дистанции электроснабжения



## ЗАКОНЧИЛАСЬ ПЕРВАЯ СМЕНА

**В первую смену в детском оздоровительном лагере им. Горького на станции Ружино отдохнули 507 ребят.**

28 июня состоялось торжественное закрытие первой смены. На праздничном мероприятии присутствовали начальник Дирекции социальной сферы Валентин Войченко и, по сложившейся добной традиции, руководитель Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Наталья Лямина.

Утром прошла торжественная линейка, на которой были вручены грамоты и подарки

ребятам. А во второй половине дня в лагере состоялся финал конкурса «Голос». Открыл конкурс детский хор, исполнивший песню о России.

Как же талантливы наши дети! И как сложно было жюри выбрать победителя. Окунувшись в атмосферу праздника и детства, послушав выступления ребят, в очередной раз убеждаешься, как необходимы нам такие детские лагеря.

Вечером была прощальная дискотека и слайд-шоу: 21 день жизни лагеря с момента заезда детей до последней торжественной линейки.

А утром 29 июня ребята отправились по домам, большинство из них — той же электричкой, которая и привезла их 21 день назад в оздоровительный лагерь.

**Татьяна ЦЫГАНОВА,**  
специалист социальной сферы  
Владивостокского филиала  
Дорпрофжел на ДВЖД

## ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА

**В марте текущего года комиссией ОАО «РЖД» под председательством старшего вице-президента компании Валентина Гапановича подведены итоги сетевого конкурса на лучшее структурное подразделение в части выполнения требований природоохранного законодательства.**



Из 16 Дирекций аварийно-восстановительных средств сети лучших (с присуждением первого места и значительной денежной премии) признана Дирекция аварийно-восстановительных средств Дальневосточной железной дороги.

Этому достижению предшествовало участие всех восстановительных поездов полигона Дальневосточной железной дороги в аналогичном дорожном конкурсе. Комиссия под председательством заместителя главного инженера железной дороги Сергея Дрокина высоко оценила представленные материалы и признала Дирекцию аварийно-восстановительных средств лучшей

среди структурных подразделений дороги.

Почётное первое место является оценкой проводимой в Дирекции аварийно-восстановительных средств и её восстановительных поездах работы по выполнению природоохранного законодательства и обеспечению сохранности окружающей природной среды.

А работа эта действительно

поставлена лучше, чем в других хозяйствах. Вопросы снижения выбросов загрязняющих веществ в водную и воздушную среду, оборудования мест накопления, сбора, транспортировки утилизации отходов, подготовки персонала и обучения ответственных лиц, заключения договоров на обезвреживание, утилизацию и транспортирование отходов производственно-хозяйственной деятельности решаются в восстановительных поездах на самом высоком уровне. По всем этим, и не только, показателям Дирекция аварийно-восстановительных средств опередила других участников конкурса.

За этими достижениями стоит непосредственная работа специалистов Дирекции и руководителей восстановительных поездов. Инженер производственно-технического отдела Татьяна Шухарева является

## «30 ЛЕТ ТОМУ НАЗАД»

**Так называлась концерт-презентация, которым стропальщик восстановительного поезда №618, профгруппа Александр Плющ представил в Верхнезейске новый альбом своих песен «Моя судьба — железная дорога».**

Выпущен диск к 120-летию ДВЖД и посвящён светлой памяти Александра Константиновича Плюща — участника Великой Отечественной войны, кавалера ордена Ленина, железнодорожника, удостоенного и других боевых и трудовых наград, дедушки автора.

В новой работе самодеятельного композитора собраны недавно созданные им произведения, прославляющие строителей БАМа, рассказывающие о нелёгких буднях тружеников стальных магистралей, о любви к своей малой родине, где сейчас бесчинствуют украинские националисты, о скорби по временно ушедшем из жизни друзьям.

Открывается диск песней «Соблюдай безопасность на железной дороге», где рекомендации о том, как сохранить себе жизнь, находясь в опасной зоне, излагаются в популярной

стихотворной форме и сопровождаются современными музыкальными ритмами. Да и другие представленные здесь шлягеры запоминаются благодаря мелодии, ложащейся на душу, и запоминающемуся простому и незыгаревскому тексту.

Вынесенный в ансамбль концерта привязывается ещё к двум памятным событиям в жизни железнодорожника-музыканта. Прошло три десятка лет с той поры, как он приехал на БАМ. Первое, что он сделал, оказавшись на Стройке века, — бросил курить и стал строго следовать принципам здорового образа жизни.

Встреча автора и исполнителя своих песен с односельчанами прошла в приподнятой обстановке, на тёплой и душевой ноте.

**Геннадий АСТАХОВ**  
Фото из архива Александра Плюща



**Стропальщик**  
восстановительного поезда №618,  
профгруппа Александра  
Плющ исполняет свои песни  
на концерте-презентации

## ЯРКИЕ ПОБЕДЫ

Спортивные мероприятия в рамках игр «Спорт поколений-2017» прошли 1 июля в спортивном зале Дома культуры железнодорожников Южно-Сахалинска.

Более 40 участников — мужчин и женщин возрастных категорий 18-30 лет, 31-45 лет и старше 45 лет состязались в беге, прыжках в длину, отжимании, дартсе, метании утяжелённого мяча из-за головы и других видах спорта.

Соревнования открывали руководитель Сахалинского филиала Дорпрофжел Александр Кознов и председатель спортивного общества «Локомотив» Валерий Малов, которые также стали участниками соревнований.

Мероприятие получилось ярким и эмоциональным. Кроме состязаний работников были организованы спортивные мероприятия для детей. В конце соревнований лучшим спортсменам вручены свидетельства и медали, а дети получили призы. Было организовано и сладкое питание для участников соревнований.

Спортивно-массовые мероприятия в Сахалинском регионе проходят согласно



утверждённому плану-графику на 2017 год. В июле запланированы соревнования по городному спорту.

**По материалам  
Сахалинского филиала  
Дорпрофжел на ДВЖД**



## УВЛЕЧЁННЫЙ ЧЕЛОВЕК

Во Владивостоке 24 июня прошёл пятый ежегодный марафонский заплыв через Амурский залив. Наряду со 120 пловцами из десяти российских городов и США в нём принял участие член первичной профсоюзной организации Уссурийской дистанции гражданских сооружений Александр Радченко.

Перечень увлечений производителя работ Александра Радченко заставляет серьёзно усомниться в том, что всё это может освоить один человек: рыбалка, охота, стеновая стрельба, рукопашный бой, пауэрлифтинг, волейбол, плавание и многое другое. А он ещё и мастер спорта по альпинизму, покоривший Эльбрус.

Такой широкий круг интересов говорит в первую очередь об активной жизненной позиции, любознательном, неуёмном характере и нереальной трудоспособности.



На этот раз Александр Геннадьевич принял участие в 12-километровом водном марафоне от полуострова Песчаного до водноспортивной станции ЦСКА на мысе Бурном. И приплыл в третью десятку из семидесяти финишировавших на дистанции, на которую большинство и не решится никогда! Зная характер Александра Радченко, можно с уверенностью сказать, что мы не в последний раз видели его среди покорителей Амурского залива.

**Татьяна ЦЫГАНОВА,  
специалист социальной сферы  
Владивостокского филиала  
Дорпрофжел на ДВЖД**

## ЖАРКИЕ БАТАЛИИ

В Хабаровске на стадионе «Локомотив» 1 июля состоялся организованный Хабаровским филиалом Дорпрофжел и РФСО «Локомотив» второй этап первого узлового уровня Международных игр «Спорт поколений-2017» среди работников железнодорожного транспорта Хабаровского региона Дальневосточной железной дороги, посвящённых 180-летию железных дорог России.

Открыл соревнования заместитель председателя Дорпрофжел на ДВЖД Сергей Самохвалов.

В состязаниях приняли участие семь команд: ТЧЭ-2, ТРПУ-32, СЛД-91, ВЧДЭ-1, ПЧ-5, РЦС-1, ДС-2.

В личном зачёте проводились соревнования по выполнению нормативов и требований физкультурно-спортивного комплекса (ФСК) «От массового — к мастерству!» с учётом возрастных критериев и половых особенностей.

Председатели первичных профсоюзных организаций СЛД-91 Владимир Иванов и ДС-2 Вера Порхало не только поддерживали свои команды, но и принимали непосредственное участие в соревнованиях. Вера Петровна заняла первое место

в кроссе и отжимании от гимнастической скамейки.

Второй этап состоял из командных соревнований по четырём дополнительным видам спорта: уличный баскетбол, гиревой спорт, спортивная аэробика и стрельба из пневматической винтовки.

Спортивная аэробика стала не только самым зрелищным и позитивным видом спорта, но и вызвала споры о правильности выполнения упражнений. Каждая команда болела за своих представителей. Самой артистичной и подготовленной оказалась команда Хабаровского регионального центра связи (РЦС-1).

В командном зачёте по гиревому спорту победу одержала команда эксплуатационного



локомотивного депо Хабаровск-2 (ТЧЭ-2).

В стрельбе из пневматической винтовки лучшими стали спортсмены железнодорожной станции Хабаровск-2 (ДС-2).

Самые острые баталии развернулись на площадке для уличного баскетбола. В результате упорной борьбы победу одержала команда производственного участка «Дальневосточный» ДВОСТ ТР (ТРПУ-32).

В общекомандном зачёте победителем стала команда ТЧЭ-2, второе место заняла команда РЦС-1, третье место — команда ТРПУ-32.

Поздравляем победителей!

**Ольга ЛЕШАНКОВА,  
специалист по социально-экономической защите  
Хабаровского филиала Дорпрофжел**



## ЧЕМПИОНАТ ПО ГОРОДОШНОМУ СПОРТУ

В эксплуатационном локомотивном депо Облучье 1 июля состоялся чемпионат командного первенства среди локомотивных бригад по городошному спорту.

В соревнованиях приняли участие 12 команд.

Чемпионат проводился поточным методом по восьми фигурам: «пушка», «звезда», «колодец», «артиллерия», «пулемётное гнездо», «часовые», «тир», «вилка».

По итогам соревнований первое место заняла команда Александра Белоконского, Игоря Бондаренко, второе место — команда Павла Бурляева, Александра Жунтова, третье место — команда Евгения Момота, Оксаны Берц.

Все призёры награждены денежными премиями, медалями и дипломами.

**Евгений МОМОТ,  
председатель профкома ТЧЭ-1**

