

Выходит с 25 января 2005 года



6 апреля 2016

7
(252)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ДОРОГА С ДВУСТОРОННИМ ДВИЖЕНИЕМ

На протяжении многих лет принципы взаимодействия профсоюза и работодателя закреплены соглашениями о социальном партнёрстве, коллективными договорами...

Профсоюз выступает авангардом в защите трудовых прав работников, проводит разъяснительную работу в вопросах, связанных, в том числе, и с изменением норм оплаты труда, режимов труда и времени отдыха трудящихся. Сохранить целостность коллектива, его сплочённость и мотивацию на исполнение трудовых обязанностей, выполнение производственных показателей — тоже одно из направлений работы профсоюза в рамках социального партнёрства.

При этом на работнике лежит обязанность и ответственность качественно, достойно и безопасно выполнять свои трудовые функции, и профсоюз тоже не стоит в стороне от контроля над соблюдением работниками трудовой дисциплины.

Вторая сторона медали социального партнёрства — это ответственность работодателя за обеспечение справедливой оплаты труда работника.

На полигоне Дальневосточной железной дороги объёмы работы с начала года меньше не стало, а на ряде предприятий они даже увеличились. Производственные показатели динамично растут, и по результатам двух месяцев 2016 года погрузка увеличилась к плану на 0,7%, а факту прошлого года — на 1,9%, эксплуатационный грузооборот на 7,2% выше аналогичных показателей 2015 года. Приведённая работа на полигоне ДВЖД возросла к факту 2015 года на 6,5%, а производительность труда — на 10,5%, что практически в два

раза выше ключевого показателя, определённого правлением ОАО «РЖД».

Что же произошло за эти два месяца с бюджетными параметрами Дальневосточной дирекции инфраструктуры при росте выполнения планово-производственных показателей? Первой «ласточкой» стало телеграфное указание дирекции инфраструктуры от 03.03.2016 ИСХ №2235/ДВОСТДИ об ужесточении выплат материально-стимулирующего характера, таких как фонд мастера, выплата премии, а также возможность применения режима неполного рабочего времени в необходимом для этого объёме. По оперативным данным за первый квартал наблюдается положительная динамика выполнения показателей работы, и что же дальше?

А дальше — вторая «ласточка», настоящая «бомба», пошатнувшая уверенность работников в обеспечении социальной ответственности работодателем. Телеграфное указание дирекции инфраструктуры от 28.03.2016 ИСХ №3167/ДВОСТДИ декларирует установление режима неполного рабочего времени в количестве одного рабочего дня в период с 1 по 10 апреля 2016 года всем без исключения категориям работников в связи с превышением бюджетных параметров. В случае неиспользования данного альтернативного метода вхождения в плановые бюджетные параметры дирекцией предлагаются предоставить предложения о введении режима неполного рабочего времени не менее

8 рабочих дней в месяц по инициативе работодателя.

Так что же получается: производственные показатели и бюджетные параметры предприятия — не связаны? Объём выполняемой работы увеличивается, а работники пишут заявления о необходимости предоставления дней за свой счёт, при этом многие из них всё равно выходят на работу, и это факт! Но самый курьёзный случай всей этой ситуации может произойти в преддверии закрытия календарного года, как это было в 2015 году, когда сложившаяся экономия фонда оплаты труда раздавалась направо и налево. Разве это является стимулированием и мотивированием? Разве так толкуются эти понятия в научных мировых трудах по экономике и финансам и этому обучают в корпоративных университетах, разве это правильно — отобрать, а потом отдать?

Особенно остро эти процессы оказывают влияние на молодых работников, которые выбрали профессию — железнодорожник! Как правило, это молодые семьи с малолетними детьми, имеющие обязательства по ипотечным кредитам и, зачастую, по дополнительному корпоративному образованию, желающие при этом обеспечивать достойный уровень жизни своей семьи, иметь возможность путешествовать. А нас, таких молодых, более 30% от общего числа работников компании. А подрастающая смена сегодняшним работникам?..



| В НОМЕРЕ |

Благородная цель

В рубрике «Профлидер» представляем председателя первичной профсоюзной организации сервисного локомотивного депо №89 ООО «ТМХ-Сервис» Павла Чернова.

Стр. 2

Эксплуатационное локомотивное депо Ружино отмечает восемидесятилетие

Отсчёт страниц летописи предприятия начинается с апреля 1936 года, когда был издан приказ начальника Дальневосточной железной дороги «О новой нумерации основных депо и отделений службы» и основному паровозному депо Ружино установлена нумерация ТЧ-6.

Стр. 3

На приборы надейся, а сам не плошай!

Современные системы автоблокировки, новое оборудование для строительства железных дорог, автоматизированные системы управления движением, локомотивные устройства безопасности и многое другое в совокупности обеспечивают безопасность перевозки грузов и пассажиров. Однако, несмотря на безусловные технические достижения, нельзя исключать человеческий фактор.

Стр. 4

Трудовые династии

Профком станции Находка-Восточная проводит акцию «Моя трудовая династия». О своей семье рассказывает Анастасия Великова.

Стр. 5

Конкурс «Мистер РЖД» в Тынде

В Тынде состоялся конкурс, способствующий укреплению корпоративного духа членов отраслевого профсоюза.

Стр. 7



Игорь БУРДИН,
председатель Молодёжного совета Дорпрофжел



Председатель ППО сервисного локомотивного депо №89 ООО «ТМХ-Сервис» Павел Чернов уверен, что полноценно отстаивать права тружеников возможно лишь тогда, когда профлидер обладает необходимым запасом знаний трудового законодательства и умеет применять его на практике.

Павлу Чернову принадлежит фраза: «Профсоюз — не Дедушка Мороз, раздающий новогодние подарки. Это структура, стоящая на страже законных прав и интересов трудящихся, заботящаяся о людях и в соответствии с законодательством противодействующая произволу работодателя». Впервые он произнёс её год с лишним тому назад, когда члены РОСПРОФЖЕЛ предприятия избрали его своим руководителем. И всё время следует своему программному тезису.

Опора на знания

Председатель профкома Чернов внимательно следит за юридическими новинками, появляющимися в официальной печати, Интернете, «Консультанте плюс», на других ресурсах. Однако того, что удаётся оттуда «выудить», не всегда достаточно, чтобы принять верное решение в той или иной спорной ситуации. Поэтому недавняя поездка на недельные курсы в Учебный центр Дорпрофжел пришлась как нельзя кстати.

— Круг рассмотренных вопросов был довольно широк, — рассказывает Павел Геннадьевич. — Слушатели узнали много нового об организации экономической, правовой, социальной работы в профсоюзе. Программа обучения была комплексной. Серьёзное внимание уделялось также правильному оформлению документации, планированию бюджета, другим важным направлениям практической деятельности.

Вопросы правового характера (а были они максимально приближенными к жизни), рассматривались во время деловых игр. Их оказалось немало. К примеру, как вести себя на переговорах, какие аргументы приводить при обсуждении той или иной острой ситуации и многое другое. Во время одной из игр Чернов, действовавший как руководитель предприятия, сумел в присутствии представителя профсоюза убедить пришедшего устраиваться на работу молодого человека написать заявление о вступлении в НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ». А этого, как известно, люди в возрасте до 30 лет делать категорически

не хотят. Специальный приз «За неординарное решение, приведшее к положительному результату» Павел Геннадьевич привёз в Тынду.

К слову сказать, сам профлидер вступил в фонд ещё в 2004 году. И уже знает, что при выходе на заслуженный отдых, который уже не за горами, он будет получать две пенсии, причём выплаты от «БЛАГОСОСТОЯНИЯ» будут больше, чем государственные.

Критерий истины — практика

Полученные на курсах повышения квалификации знания позволяют энергичнее заниматься охраной и защитой законных прав и интересов работников. При этом следует отметить, что деятельность ППО под руководством Павла Чернова направлена на соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, правил и норм его охраны, повышение качества выпускаемой продукции. Организуются оздоровительные, культурно-массовые и спортивные мероприятия, оказывается содействие работодателю в проведении летнего отдыха детей работников. В комплексе это служит прочным фундаментом устойчивого развития предприятия.

Вместе с тем, требуют дальнейшего решения вопросы снабжения спецодеждой, проведения спецоценки условий труда, текучести кадров, снижения социальных выплат.

Серьёзное беспокойство у коллектива сервисного локомотивного депо №89 возникает из-за уменьшения выделяемых средств на запасные части. Ссылки на финансовые трудности в холдинге, спровоцированные мировым экономическим кризисом, вряд ли можно принимать всерьёз. Потому что это — то самое звено, что вызывает настоящую цепную реакцию, приводящую к серьёзному ухудшению общего финансового состояния предприятия и холдинга в целом.

Под знамёна профсоюза

Предметом серьёзной заботы ППО СЛД-89 остаётся членство в РОСПРОФЖЕЛ. В период деятельности нового состава

профсоюзного актива (он избран на отчётно-выборной конференции депо 9 июня прошлого года) наблюдается прирост профсоюзной организации. Но цифра его устраивать не может. Основная причина игнорирования профсоюза — присущая некоторой части коллектива неуверенность в результатах единственности общественной организации. Напряжение на предприятии во многом подогревается такими непопулярными мерами работодателя, как, к примеру, отмена требований на проездные билеты к месту прохождения отпуска. Отдохнуть в центральных регионах страны для многих становится невыполнимой мечтой. Профактив ведёт постоянную работу в этом отношении. Председатель ППО СЛД-89 Павел Чернов на отчётно-выборной конференции ООО «ТМХ-Сервис» обратился к руководству холдинга с предложением выплатить перед началом отпуска аванс работникам компании (членам профсоюза) на приобретение проездных билетов к месту проведения отпуска и обратно.

Для повышения мотивационного стимула профчленства организуются коллективные культурные и спортивные мероприятия. К примеру, более двухсот человек собрали в одно из летних воскресений на стадионе «БАМ» День семейного отдыха. Люди пришли семьями, с детьми, внуками. Например, литейщик заготовительного цеха Сергей Петрович Козловский привёл с собой 10-летнего внука. А бригадира отдела главного механика, члена профкома Наталью Лотоцкую, кроме мужа, сопровождали ещё десятилетний сын и тринадцатилетняя дочь. И никто, несмотря на возраст, не остался оделённым вниманием.

Творческий коллектив тындинского Дворца культуры железнодорожников подготовил к мероприятию специальный концертный сценарий. Прозвучал рассказ об истории предприятия, его замечательных людях. Передовикам производства, ветеранам, активистам-общественникам адресовались музыкальные сувениры. Да и сами присутствующие (в том числе и дети) наряду с профессиональными культпросветработниками



Председатель Дорпрофжел на ДВЖД В.И. Бабий вручает П.Г. Чернову сертификат о прохождении профсоюзного обучения

живо и непринуждённо демонстрировали свои таланты: пели песни, частушки, читали стихи, танцевали. Надо было видеть, с какой гордостью слушали ребята рассказы о своих старших родственниках. Вдобавок сами взрослые узнали много нового и интересного о своих товарищах по работе.

Концерт органически чередовался со спортивными мероприятиями. Тут уж бразды правления взял в свои руки инструктор ДФСО «Локомотив» в Тындинском регионе ДВЖД Александр Масалитин. Ремонтники с большой охотой и азартом состязались на футбольной и волейбольной площадках, в секторе дартса. Мальчики и девочки участвовали в играх вместе с взрослыми с учётом, конечно, их возрастной специфики, по принципу «Папа, мама, я — спортивная семья». Все спортсмены были отмечены памятными подарками, дипломами, призами. В том числе — сувенирными шоколадками, на этикетках которых красовались виды Тынды, отметившей в этом году 40-летие.

И один немаловажный момент. Председатель ППО предприятия Павел Чернов, сам заядлый спортсмен, принципиальный противник алкоголя, не только не выделил на спиртное ни копейки из профсоюзной кассы, но и сделал всё, чтобы отдых коллектива стал по-настоящему трезвым.

Или ставшие уже традиционными соревнования среди любителей зимнего подлёдного лова. В них участвуют команды всех цехов. Проводятся коллективные и индивидуальные конкурсы: кто быстрее пробурит лунку, кто первым поймает рыбу, на чью долю придётся самый большой, самый маленький и самый редкий плавающий в воде экземпляр. И, естественно, чей улов будет выше.

Членам семей тоже нашлось дело. Кое-кто из детей, несмотря на юный возраст, взялся за удочки. Другие же «болели» за своих близких, всячески поддерживали конкурсантов. Такое неформальное общение способствует формированию в коллективе здорового микроклимата, укрепляет дружеские отношения между работниками.

Знай наших!

Особо следует сказать об участии председателя ППО депо Павла Чернова в хоккейных состязаниях высокого ранга. Он успешно выступил в Сочинском турнире Ночной хоккейной лиги 2014 года. Команда Дальневосточной железной дороги, где голкипером был Павел Чернов, в минувшем году впервые участвовала в розыгрыше второго Кубка РОСПРОФЖЕЛ по хоккею с шайбой. Наши хоккеисты, несмотря на занятое восьмое место из одиннадцати, серьёзно заявили о себе. Сейчас спортсмены готовятся к новым баталиям, регулярно проводят тренировки.

Тем не менее, производство остаётся приоритетным направлением в деятельности председателя первичной профсоюзной организации сервисного локомотивного депо №89 ООО «ТМХ-Сервис» Павла Чернова. Он полагает: не надо ставить подножку рабочему человеку. Он приходит на предприятие, чтобы зарабатывать деньги и кормить свою семью. Ему необходимо предоставить фронт работ и организовать труд так, чтобы рабочий зарабатывал, а предприятие получало прибыль. На решение этой задачи профсоюз нацеливает объявление 2016 года «Годом «первички». И этому профлидер намерен посвятить полученные им в Учебном центре Дорпрофжел знания.

ЮБИЛЕЙ ДЕПО

История локомотивного депо Ружино берёт начало ещё в позапрошлом веке. В 1896 году был сдан в эксплуатацию однопутный железнодорожный участок Владивосток — Графская (ныне Дальнереченск). К этому времени на станции Муравьёв-Амурский (ныне Лазо) было построено паровозное депо.

Паровозный парк состоял из паровозов серии О^в, О^д с колёсной характеристикой 0-4-0, Ц-1-4-0, Ж-2-3-0, мощностью 800 лошадиных сил. Тяговые плечи как грузового движения, так и пассажирского были Лазо — Губерово, Лазо — Евгеньевка (ныне Спасск-Дальний).

В пятилетнем плане развития народного хозяйства страны (1934-1940 гг.) было намечено строительство второго железнодорожного пути на участке Карымская ЗабЖД — Уссурийск. Одновременно со строительством вторых путей шло переустройство станций, депо, пунктов водоснабжения, экипировки. В 1932 году на живописном

основному паровозному депо Ружино с 1 апреля 1936 года установлена нумерация ТЧ-6. С этой даты начинается отсчёт страниц летописи депо Ружино.

Работниками депо становятся вчерашние строители: Желдак, Нрошевич, Богданов, Кукса, Троцко, Левченко, Слесарчук, Нечепорук, Крамской, Солововник, Адонин, Коломеец, Кирилов, Правдинцев, Федоренко.

1936 год: идёт монтаж оборудования, внедрена промывка паровозов всех серий. Паровозной бригадой мастера Маевского в 1936 году был выпущен из подъёмочного ремонта первый паровоз Э^м 728-14. Внедряется



самоотверженный высокопропизводительный труд в годы Великой Отечественной войны коллектику депо присуждается переходящее Красное Знамя МПС и ВЦСПС на вечное хранение. Коллектив 34 раза завоёвывал первое место в соревновании. Трижды ему присуждалось знамя НКПС и ВЦСПС, один раз знамя Государственного Комитета Обороны.

В 1947 году внедрён график скоростного выпуска паровозов из подъёмочного ремонта за счёт взаимозаменяемости узлов и деталей — сокращён простой локомотива с четырёх суток до 24 часов.

В том же году 7 августа был поставлен на большой периодический ремонт тепловоз № 6798, а 27 августа бригада мастера Виктора Степановича Холомейдика в 14-00 дала выход из ремонта. Паровозный парк полностью заменён на тепловозы в грузовом движении.

2 декабря 1973 года в депо поступила первая сплотка тепловозов 2ТЭ10Л № 2457, 2458, 2459, получены маневровые серии ТЭМ-2А в количестве 5 штук. В 1974 году локомотивное депо Ружино стало победителем всесоюзного соревнования и было отмечено второй денежной премией с вручением переходящего Красного Знамени. 4 ноября 1977

НАЧАЛЬНИКИ ДЕПО:

1936	Грихнев
1937	Андреев
1937-1938	Михеев
1938-1945	Богданов Н.П.
1945-1946	Бакунин Н.С.
1946-1949	Коваленко Л.П.
1949-1953	Яшкин Ф.А.
1953-1955	Недогадов К.П.
1955-1959	Мартыненко Л.И.
1959-1972	Богданов Н.П.
1972-1977	Осико А.И.
1977-1979	Правдинцев Ю.Р.
1979-1987	Фисенко Г.И.
1987-1991	Еркович В.В.
1991-1998	Масляев А.П.
1998-2000	Гусев А.А.
2000-2002	Голиков Э.А.
2002-2003	Горожанкин В.Д.
2003-2004	Перевозкин А.А.
2004-2009	Фисенко М.Н.
с 2009 по наст. вр.	Андрюхин С.В.



берегу реки Уссури, где стояла одна-единственная казарма, по решению правительства началось строительство узла Ружино с двумя парками для формирования и отправления поездов, паровозного и вагонного депо, электростанции и насосного водоснабжения.

Строила депо инженерно-строительная часть, которой руководил прораб А.П. Суслик. Основной техникой на строительстве были лопата, тачка, но-сили, топор, пила да руки рабочих. Перевозки грузов осуществляли гужевой транспорт. Строители жили в бараках и вагончиках до 1934 года. Первые жилые дома были построены из шлакоблоков в 1934 году по улице Ленинской №1, №2.

В 1934 году были возведены стены корпусов зданий, а в 1935 году перекрыты деревянными перекрытиями. Монтаж отопления депо осуществляла бригада под руководством мастера Петра Андреевича Маслихина, который остался работать в депо по окончании строительства мастером монтажного и механического цеха.

9 апреля 1936 года паровозное депо Ружино было сдано в эксплуатацию.

Согласно приказу №25 от 09.04.1936 начальника Дальневосточной железной дороги «О новой нумерации основных депо и отделений службы»

тяжеловесное движение. Поезда весом 1300-1400 тонн на паровозах серии Э^м провели молодые машинисты Иван Еремеев, Константин Федоренко, Семён Гулин, Роман Правдинцев, Сергей Желтов, Яков Галушки. Почин Стахановского движения был подхвачен коллективом депо. Паровозные бригады включились в соревнование за вождение поездов с высокой технической скоростью 35-38 км/час. Среди них были Иван Кудаковский, Иван Шабельников, Изот Овчинников, Виктор Цесарский.

В годы Великой Отечественной войны было направлено на прифронтовые дороги 70 паровозов и 140 бригад, 400 ремонтников. Ощущался недостаток локомотивных бригад и ремонтников. Он был восполнен женщинами: помощницами машиниста на паровозах были Екатерина Белоногова, Любовь Кудаковская, Валентина Петренко, Лидия Садченко, Вера Дурман, Надежда Бойко, Лидия Деркачева, Екатерина Симонова. Помощницами машиниста подъёмного крана стали Клавдия Пастулина, Галина Симонова, Галина Мельниченко, компрессорщиками — Гавриловская, Хоменко, Мышикина. Токарями — Анна Калашникова, Роза Брусликова. Электросварщиками — Мария Хижняк, Евдокия Смирнова и многие другие. За

В 1950 году по почину машиниста Лунина в локомотивном депо работало 80 бригад. Бригады принимали участие в ремонте закреплённых паровозов, на 30 паровозах внедрён хозрасчёт.

В 1951 году паровозное депо Ружино выступило инициатором тяжеловесного движения, кольцевой езды и доведения пробега паровоза до 550 км в сутки. Инициаторами движения стали Цесарский, Федоренко, братья Ворожбит, Жававый, Бусев, братья Модгорные, Делтов, Похреський, Романюк.

В 1967 году паровозное депо переведено на тепловозную тягу. Было подготовлено 75 машинистов, 150 помощников машиниста тепловоза, 180 слесарей по ремонту тепловозов без отрыва от производства в свободное от основной работы время. 6 ноября в 12 часов мастер подъёмочного цеха Иван Викторович Кузминец дал готовность выхода паровоза ЕА 2852 из ремонта — последнего паровоза.

20 января 1968 года первые поезда повели тепловозы приписки локомотивного депо Ружино. Тепловоз серии ТЭ3 вели машинисты Иван Шведов, Михаил Рекутный, Александр Карелов, Григорий Ночевный, Михаил Коваль. 29 января 1968 года сменила мастера Ю.А. Пешкова отремонтировала по циклу профилактики первый тепловоз №6785.

года коллективу также было присвоено звание «Победитель соцсоревнования» и вручена вторая денежная премия МПС.

За 80 лет коллектив депо 11 раз становился победителем соцсоревнования среди коллективов Дальневосточной железной дороги и коллективов железных дорог. За этот период награждены различными наградами и медалями 1880 человек.

Коллектив депо имеет богатый опыт, хорошие традиции, основанные старшим поколением, патриотизмом ветеранов труда, которые являются примером для молодых рабочих.

1 апреля 2016 года состоялось торжественное собрание, посвящённое юбилею депо. За большой личный вклад в развитие профсоюзного движения, активное участие в жизни первичной профсоюзной организации и в связи с 80-летием эксплуатационного локомотивного депо Ружино были награждены именными часами председателя Дорпрофжел на ДВЖД:

ГОРДИЮК Аркадий Викторович — машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Ружино, член профкома;

ШЕМЯКИН Алексей Васильевич — машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Ружино, член профкома;

Виталий ДУБРОВСКИЙ,

объявлены благодарности председателя Дорпрофжел на ДВЖД с выплатой денежной премии в сумме 3000 рублей:

ЗАХАРЧЕНКО Александр Петровне — начальнику отдела эксплуатации эксплуатационного локомотивного депо Ружино, члену комиссии по охране труда и экологии;

ПЬЯННИКОВУ Виктору Николаевичу — машинисту электровоза эксплуатационного локомотивного депо Ружино, члену профкома.

Награждены Почётной грамотой Дорпрофжел на ДВЖД с выплатой денежной премии в размере 2000 рублей:

МАРТЬЯНОВ Виктор Михайлович — машинист-инструктор локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Ружино, член профкома;

ПИРКОВСКАЯ Елена Ивановна — оператор ЭВМ и ВМ, член профкома.

Поощрены ценным подарком:

ЗАМЯТИН Геннадий Александрович — ветеран эксплуатационного локомотивного депо Ружино;

КУРГАНOV Анатолий Григорьевич — ветеран эксплуатационного локомотивного депо Ружино.

Виталий ДУБРОВСКИЙ, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Ружино

РОСПРОФЖЕЛ ПОДВЁЛ ИТОГИ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2011-2016 ГОДАХ

В Москве состоялся XXXII съезд Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

В высшем профсоюзном форуме приняли участие 257 делегатов и 275 почётных гостей, приглашённых и участников.

В работе съезда участвовали заместитель министра транспорта РФ Сергей Аристов, исполняющий обязанности руководителя Росжелдора Владимир Чепец, президент ОАО «РЖД» Олег Белозёров, председатель ФНПР Михаил Шмаков, генеральный секретарь МФТ Стивен Коттон, первый вице-президент ОАО «РЖД» Анатолий Краснощёк и вице-президент компании Дмитрий Шаханов, советники президента крупнейшего транспортного холдинга Геннадий Фадеев и Вадим Морозов, начальник столичной магистрали Владимир

Молдавер, руководители дочерних обществ и филиалов ОАО «РЖД», представители российских профсоюзов и других общественных организаций. В работе съезда приняла участие делегация Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге во главе с В.И. Бабиевым.

Для участия в съезде в Москву приехали делегации из 20 стран, представляющие национальные отраслевые профсоюзы СНГ и Балтии, Чехии и Болгарии, а также международные профсоюзные объединения.

Делегаты съезда обсудили девять вопросов: отчёты о работе ЦК РОСПРОФЖЕЛ за период с марта 2011 года по март 2016 года и Центральной контрольно-ревизионной комиссии профсоюза, избрали

председателя РОСПРОФЖЕЛ, Центральный комитет и Центральную контрольно-ревизионную комиссию, внесли изменения и дополнения в Устав профсоюза, приняли положения о Центральной контрольно-ревизионной комиссии и контрольно-ревизионных комиссиях дорожных территориальных, территориальных, объединённых первичных и первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, а также в связи с изменениями в законодательстве приняли решение об образовании президиума профсоюза.

Сотчтным докладом о проделанной за минувшие пять лет работе перед делегатами и приглашёнными выступил председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров.

С приветствиями к съезду обратились заместитель министра транспорта РФ

Сергей Аристов, исполняющий обязанности руководителя Росжелдора Владимир Чепец, президент ОАО «РЖД» Олег Белозёров, председатель ФНПР Михаил Шмаков, генеральный секретарь МФТ Стивен Коттон. Кроме того, в адрес съезда поступили десятки телеграмм и поздравлений от органов государственной власти, местного самоуправления, общественных и других организаций.

Высший орган профсоюза признал работу ЦК РОСПРОФЖЕЛ за минувший пятилетний период удовлетворительной.

На съезде открытым голосованием председателем Российской профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей единогласно избран Николай Никифоров.

Делегаты избрали Центральный комитет

профсоюза в количестве 81 человек и Центральную контрольно-ревизионную комиссию.

Съезд утвердил основные направления деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016-2020 годы, принял семь резолюций и обращение «Социальное партнёрство — основа устойчивой работы предприятий транспортного комплекса, прогрессивного развития общества и государства».

На прошедшем по окончании съезда I пленуме ЦК профсоюза первым заместителем председателя профсоюза избран Сергей Чернов, заместителями — Наталия Бурова, Сергей Железнов и Андрей Карабанов. Участники заседания избрали также президиум профсоюза.

По материалам
rosprofzel.rzd.ru

НА ПРИБОРЫ НАДЕЙСЯ, А САМ НЕ ПЛОШАЙ!

Обеспечение безопасности движения поездов — одно из приоритетных направлений ОАО «РЖД». Современные системы автоблокировки, новое оборудование для строительства железных дорог, автоматизированные системы управления движением, локомотивные устройства безопасности и многое другое в совокупности обеспечивают безопасность перевозки грузов и пассажиров. Однако, несмотря на безусловные технические достижения, нельзя исключать человеческий фактор.

Так, на полигоне Дальневосточной железной дороги появляются случаи проезда машинистами запрещающего сигнала. Эти проезды определяются лишь небольшим заступом за «светофорную линию», после чего срабатывает система безопасности с применением автостопного торможения. Здесь можно предположить, что случай, который мог привести к крушению,

предотвращён. За это мы отдаём должное вышеупомянутым устройствам техники.

И всё же мы прекрасно понимаем, что в случае отказа оборудования последнее решение во внештатной ситуации принимает человек.

Машинист, допустивший автостопное торможение вследствие проезда запрещающего сигнала, приводит к задержкам

целой нити следующих по удалению за ним поездов, как пассажирских, так и грузовых, что наносит экономический ущерб нашей компании и, что самое главное, ставит под угрозу жизни многих людей!

Мы, молодое поколение, которому небезразлична производственная безопасность, приываем железнодорожников быть бдительными и внимательными при выполнении производственных задач! Наши жизни и престиж компании «Российские железные дороги» — в наших руках!

Алексей ПЕТРУХИН,
председатель Молодёжного совета
Хабаровского филиала Дорпрофжел



В Хабаровске состоятся спортивные соревнования по хоккею с шайбой.

Работники железнодорожного транспорта функциональных филиалов на полигоне Дальневосточной железной дороги сразятся за кубок начальника Дальневосточной железной дороги 15-17 апреля в «Платинум Арене».

Церемония открытия 16 апреля в 12 часов 40 минут.

Финал состоится 17 апреля с 10 до 13 часов.

ПУСТЬ НЕ ПРЕРВЁТСЯ НИТЬ...

Работа и жизнь этой семьи крепко связаны с железнодорожной станцией Находка-Восточная. О своей трудовой династии рассказывает Анастасия Великова.



Людмила Андреевна
Великова, агент СФТО



Настя Великова с братом Никитой,
дедушкой Андреем Дамдиновичем
Гыпиловым и бабушкой Валентиной
Сергеевной Гыпиловой



Награды Анастасии Великовой

До того, как вышла на пенсию, моя бабушка Валентина Сергеевна Гыпилова отработала на станции Находка-Восточная 30 лет. Была оператором при дежурном, агентом по розыску груза и багажа и до сих пор активно участвует во всех культурных мероприятиях, которые проводит профком станции.

Мой дедушка Андрей Дамдинович Гыпилов был монтером пути.

Уже 15 лет агентом СФТО работает моя мама Людмила Андреевна Великова.

Очень много моих родственников трудится на железной

дороге. Долгое время приемщиком поездов работал мой дядя Павел Андреевич Гыпилов, сейчас он монтер пути. Тётя Ольга Павловна Бродягина — приемосдатчик груза и багажа, председатель профкома станции. Двоюродные братья Дмитрий и Павел Грачёвы учатся на третьем курсе Уссурийского железнодорожного техникума. Жизнь нашей семьи связана со стальной магистралью.

В этом году я заканчиваю учёбу в школе, и сама судьба распорядилась так, что я выбираю специальность, связанную с железной дорогой. У меня подрастает

брать Никита, и уже сейчас он очень много вопросов задаёт о работе нашей станции. Я была участницей акции «День открытых дверей компании», фестиваля «РЖД зажигает звёзды», являюсь лауреатом нескольких краевых и городских конкурсов, принимала участие в международном отборочном туре «Арт-Премиум» и всегда с гордостью говорю, что я связана крепкой нитью с железной дорогой. И пусть эта нить не прерывается никогда.

Анастасия ВЕЛИКОВА

ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ. ЕСТЬ ТАКАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ!

Работники железной дороги могут накопить и получать дополнительную пенсию от НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

Очень быстро летит время. Кажется, совсем недавно мы работали на железнодорожную станцию Находка-Восточная. Пролетели годы, и наступило время пенсии.

В 2010 году я ушла на заслуженный отдых, отработав на станции более 30 лет, и сейчас получаю вторую пенсию, которая дала мне возможность совершить поездку в Москву, я могу позволить себе часто бывать на культурно-массовых мероприятиях. К моему юбилею от НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» я получила часы в подарок.

В 2016 году выходит на пенсию приемосдатчик Валентина Владимировна Барковская, проработавшая на станции 38 лет, она также является вкладчиком НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

Часто профком организует нам встречи в местах отдыха, где мы вспоминаем наши молодые годы, годы становления станции, и советуем молодым уже сейчас подумать о том, что о своём благосостоянии необходимо заботиться уже сейчас, тем более, что у работников станции есть такая возможность с НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

Валентина Гыпилова



Валентина
Сергеевна
Гыпилова



Валентина
Владимировна
Барковская



Пенсионеры
на отдыхе

КОНКУРС «МИСТЕР РЖД» В ТЫНДЕ



Режиссёр тындинского Дворца культуры железнодорожников Елена Афанасьева активно работает над проектом, способствующим укреплению корпоративного духа членов отраслевого профсоюза.

Главное внимание в нём уделяется пропаганде культуры, красоты и совершенства личности, выявлению творческого потенциала тружеников стальных магистралей. Другими словами — всему тому, что вбирает в себя понятие здорового образа жизни и гармоничного развития человека.

После посещения предприятий Тындинского региона ДВЖД, встреч с профсоюзными лидерами, рядовыми работниками у Елены появилась конкретная мысль: организовать и провести конкурсы «Краса профсоюза-2015» и «Мистер РЖД». Помимо задач, названных выше, они несут в себе функцию повышения мотивации членства в РОСПРОФЖЕЛ. Идея получила горячее одобрение у руководителя Тындинского филиала Дорпрофжел Игоря Томенко. Он оказывает культпросветработникам реальную практическую помощь.

Первое мероприятие состоялось в июле прошлого года. Его спонсором выступили первичные профсоюзные организации Тындинского филиала Дорпрофжел. Грацией и очарованием блеснули десять представительниц железнодорожных предприятий. Каждая соискательница демонстрировала не только природное обаяние, но и яркое остроумие и интересный, творческий подход к заданиям. Жюри под руководством Игоря Томенко, хотя и было весьма взыскательным, сохраняло объективность, что далось судьям крайне непросто.

И вот — продолжение доброго начинания. На сей раз героями шоу стали молодые труженики стальных магистралей. К участию в нём Елена привлекла дополнительные творческие силы. В фойе

помещения, где проходил конкурс «Мистер РЖД», играл оркестр Тындинской детской музыкальной школы. Звучание мелодий создавало праздничную атмосферу, в которую зрители погружались с самого начала представления. Её поддерживали детский образцовый народный хореографический ансамбль «Россияне», ансамбль современного танца «VIP» и другие коллективы.

— Подготовить творческое состязание среди мужчин оказалось намного сложнее, чем предшествовавшее, — рассказывает Елена Афанасьева. — И главным образом из-за занятости их производственными делами. Поэтому из шести кандидатов на почётное звание до podium дошли только трое.

Но это обстоятельство не упростило задачу оставшимся конкурсантам. Каждому из них предстояло преодолеть пять этапов, требующих глубоких знаний, высокой культуры и мастерства. Подготовку приходилось начинать с элементарного: как работать с микрофоном, правильно дефилировать по сцене, изящно преподнести женщины подарок и так далее. Парни старательно и добросовестно осваивали тонкости всего того, что позже им могло пригодиться. Премудростям хореографии их обучала руководитель модернизированного театра танца «Антре» Мира Тумачкова.

Состязание началось этапом «Визитка». Помощник машиниста эксплуатационного локомотивного депо Тында Дмитрий Зеленский рассказал о детстве, прошедшем с народным хореографическим ансамблем «Огоньки», действующем в средней школе №7, о профессии, которой он заочно обучается в Байкало-Амурском

институте железнодорожного транспорта. Темой выступления мастера участка топливоподачи Тындинской дистанции тепловых сетей Дмитрия Журавлёва стало повествование о студенческих годах, об увлечении шахматами, футболом и волейболом, участии в спортивных соревнованиях, где он защищает честь предприятия. Выпускник Дальневосточного государственного университета путей сообщения Александр Конев два года назад начал работать электромехаником в Тындинском региональном центре связи. За это непродолжительное время он зарекомендовал себя активным участием в рационализации и изобретательстве, в различных молодёжных программах. Александр — победитель дорожного этапа конкурса на знание правил технической эксплуатации. К тому же он заядлый путешественник, в совершенстве владеет английским языком.

То есть на первом же этапе конкурсантам серьёзно заявили о себе, поставив тем самым непростую проблему выбора победителя перед жюри, которым, как и прежде, руководил Игорь Томенко.

Дальше — больше. Сложный и зрелищный второй этап был своеобразным: Уитни Хьюстон, «Венский вальс» — произведение, всегда требующее особого воодушевления и от исполнителей, и от тех, кто его танцует. Конкурсанты вкладывали на сцене всю душу, пытаясь донести до зрителей переживаемые эмоции. На помощь парням пришли опытные танцовщицы. В пару с Дмитрием Журавлёвым встала его коллега Яна Купличенко. С Дмитрием Зеленским вальсировала хореограф Юлиана Ковалёва, с

Александром Коневым — Мира Тумачкова.

Зрелище оказалось непередаваемым. Зал не раз взрывался аплодисментами. Группы поддержки размахивали красочными транспарантами.

Следующая ступень — «Мечта и явь конкурсанта» — потребовала от участников полёта фантазии. Шутка ли: попробуй-ка представить море, пляж, игру в волейбол, танцы под луной и... себя среди такого великолепия. Вжиться в образ помогало участие зрителей, которые охотно играли с конкурсантами большим мячиком-шаром, присутствие на сцене барной стойки и девушек, выносящих коктейли. Ну а одним из аксессуаров для того, чтобы уверенно почувствовать себя в роли руководителя, как определялось пунктом задания, призваны были стать таблички с указанием предполагаемых руководящих должностей для каждого из кандидатов.

Во время четвёртого этапа, именуемого «Творческий конкурс», звучали лирические стихотворения. Разговорный жанр сейчас, к сожалению, забыт основательно. Тем более приятно было услышать из уст Дмитрия Журавлёва звучащую со сцены живую поэтическую речь.

И в заключение — дефиле. Уверенное всех держался Дмитрий Зеленский — поборник классического стиля одежды, имеющий в своём гардеробе и традиционный галстук, и галстук-бабочку. Чувствовалось, что все участники заботятся о своем имидже. По признанию Александра Конева, друзья и коллеги воспринимают его как «ботаника». Но он работает над своим внешним обликом, посещает курсы актёрского мастерства в местном драмтеатре.

— Я пришёл на конкурс с целью показать, что у каждого есть шансы и возможности добиться успеха с нуля, — говорит Александр.

И вот завершающий аккорд — чествование победителей. Первое место с присуждением звания «Мистер РЖД» завоевал мастер участка топливоподачи Тындинской дистанции тепловых сетей Дмитрий Журавлёв. Это прощальный подарок ему от компании. Дело в том, что дистанция тепловых сетей решением вышестоящих органов выводится из системы ОАО «РЖД» и передаётся местному самоуправлению. Номинации «Надежда РЖД» удостоен помощник машиниста эксплуатационного локомотивного депо Тында Дмитрий Зеленский. Электромеханик Тындинского регионального центра связи Александр Конев стал обладателем звания «Романтик РЖД».

— Участвуя в конкурсах «Краса профсоюза-2015» и «Мистер РЖД» молодые железнодорожники чувствуют внимание к себе со стороны профсоюзных организаций, видят престижность работы в ОАО «РЖД», понимают, как важно, находясь в системе железнодорожного транспорта, иметь имидж делового человека, — говорит руководитель филиала Дорпрофжел в Тындинском регионе ДВЖД Игорь Томенко. — Воплощённая на практике идея режиссёра тындинского Дворца культуры железнодорожников Елены Афанасьевой показала свою жизнеспособность и заслуживает того, чтобы такого рода конкурсы стали традиционными. Их тепло принимают и участники, и зрители.

Геннадий АСТАХОВ
Фото Иванны ПЕТРИВ

В Международный женский день талантливых женщин, работающих на ДВЖД, не только поздравили, но и пригласили поучаствовать в конкурсе.

ЖЕНСКИЙ ПРАЗДНИК ПРОДОЛЖИЛСЯ КОНКУРСОМ

Инициировали провести фотоконкурс к 8 марта члены профкома первичной профсоюзной организации дирекции инфраструктуры Алексей Курков и Артём Донец. На снимках — счастливые женщины, принимающие поздравления, подарки и цветы. Запечатлели и тех, кто активно отдыхал от рабочих будней. У всех праздник проходил по-разному: на работе или на природе.

Определяли победителей путём голосования на сайте Дальневосточной дирекции инфраструктуры. С 11 по 25 марта каждый мог отдать свой голос самой очаровательной женщине или коллективу. В конце марта были подведены итоги:

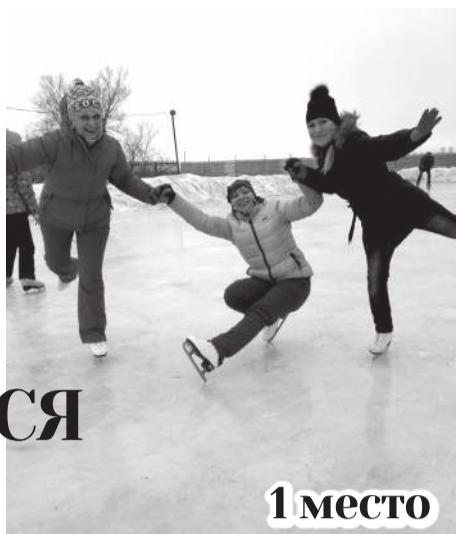
1 место заняла фотография «Чем не лебеди» финансовой службы — 411 голосов;

2 место присуждено фотографии «В хоккей играют настоящие девчата» также финансовой службы — 355 голосов;

3 место досталось фотографии «Утренний комплимент от мужчин службы заказчика» Ивановой Марине — ведущего инженера службы заказчика, она набрала 184 голоса.

Победители получили приятные подарки и сладкие призы.

Наталья КИРЕЕВА



1 место



2 место



3 место



Сборная команда профсоюза Комсомольского региона приняла участие в «Седьмых профсоюзных олимпийских играх» города Комсомольска-на-Амуре, которые состоялись 19 марта на лыжной базе «Хаполь».

В состав команды железнодорожников вошли лучшие спортсмены — члены профсоюза, занявшие призовые места в отборочных соревнованиях. На торжественном построении в честь открытия мероприятия нашей команде как победителю прошлогодних профигр досталось

почётное право поднять флаг. Всего на профсоюзную олимпиаду было заявлено семнадцать сборных команд от крупнейших профсоюзных организаций города Комсомольска. Состязания проводились по пяти видам спорта: лыжные гонки, гиревой спорт, стрельба из



пневматической винтовки, дартс и перетягивание каната.

Наша команда участвовала во всех видах соревнований.

В итоге спортсмены-железнодорожники стали вторыми в командном зачёте по гиревому спорту, стрельбе, лыжным гонкам, дартсу и первыми по перетягиванию каната.

По итогам профсоюзных олимпийских игр команда железнодорожников безоговорочно заняла первое место, став шестикратным победителем игр. Команда была отмечена главным кубком соревнований, почётным дипломом, а участники — золотыми медалями игр.

Юрий ВОЛКОВ,
специалист по
организационно-кадровой
работе Комсомольского
филиала Дорпрофжел

Первичная профсоюзная организация Тындинского сервисного локомотивного депо №89 000 «ТМХ-Сервис» провела спартакиаду по зимнему лову рыбы среди работников предприятия.

Состоялась спартакиада в живописном месте на реке за городом, куда солнечным воскресным днём выехали команды всех восьми цехов. По сложившейся уже традиции на соревнованиях, как и на других массовых культурно-спортивных мероприятиях, присутствовали члены семей ремонтников, в том числе и дети.

— Нынешняя рыбалка сложилась не так удачно, как прошлогодняя, — говорит председатель ППО Павел Чернов. — Здесь ведь присутствует элемент удачи, фарта, как говорят знающие люди. Тем

не менее, участники спартакиады отлично отдохнули, получили заряд позитива, способствующий укреплению доброжелательного микроклимата в коллективе.

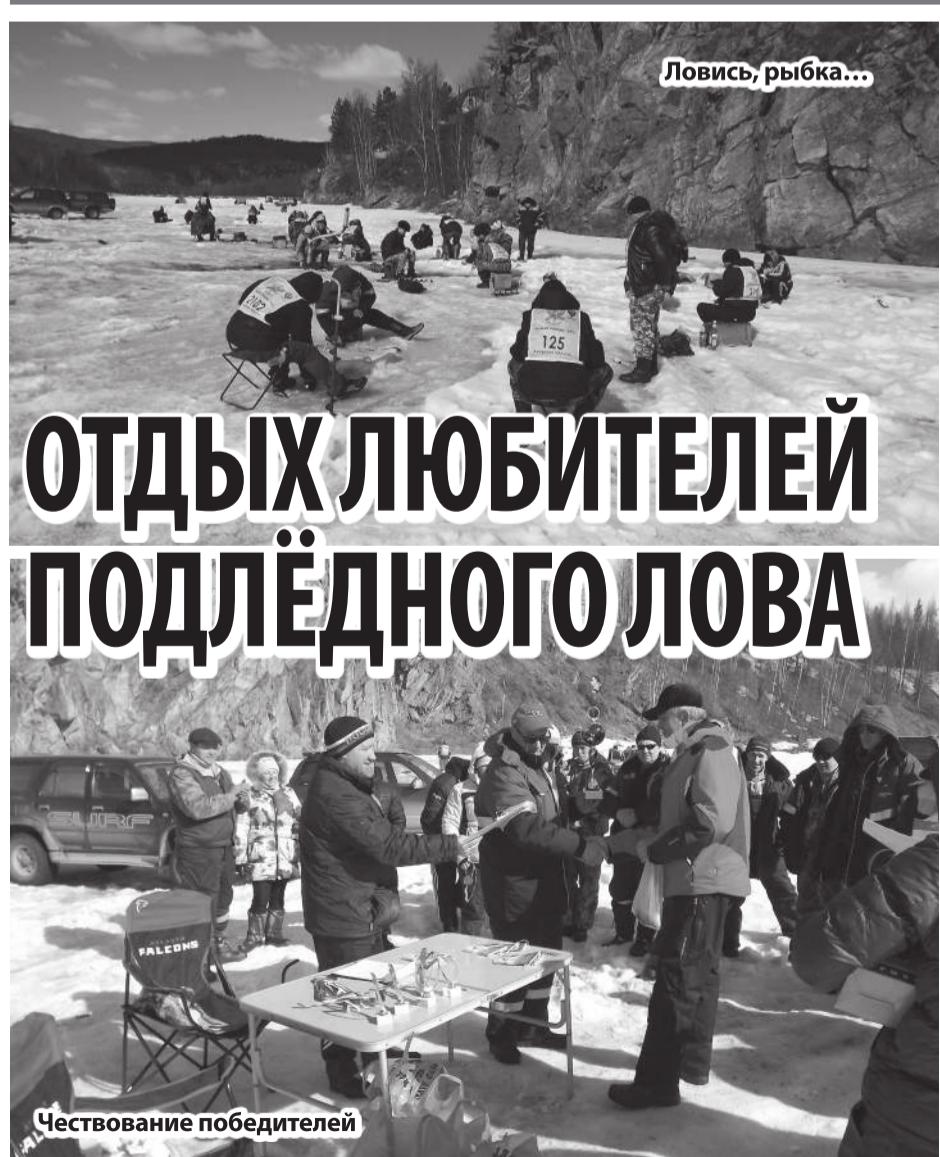
Судейская коллегия анализировала, как выполняются конкурсные задания: у кого окажется выловленной самая большая и самая маленькая рыбка, кто быстрее продолбит первую лунку, как выполняются другие условия состязаний. Родственники рыбаков составляли группы поддержки и активно подбадривали соревнующихся. Тем временем

на мангалах «дозревали» шашлыки, которыми можно было подкрепиться после завершения лова. Природа и свежий морозный воздух весьма способствуют аппетиту.

Кубок, медали и памятные призы за первенство завоевала команда тележечного цеха. На втором месте — представители цеха колёсно-моторных блоков. Победители прошлогоднего конкурса — рыбаки аккумуляторного цеха — на сей раз замкнули тройку лидеров. Фарт — он и есть фарт!

Памятных призов удостоены все присутствовавшие на спартакиаде.

Геннадий АСТАХОВ
Фото из архива ППО СЛД №89
ООО «ТМХ-Сервис»



Чествование победителей



В РИТМЕ ЖИЗНИ

В целях сохранения в коллективе молодых работников компании, принимающих участие в спортивных мероприятиях, и внедрения практики сдачи норм ГТО молодыми работниками 12-13 марта на базе детского оздоровительно лагеря Ружино состоялась зимняя спартакиада «Ритм Жизни — Движение» среди работников Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций.

Участниками спартакиады стали 58 работников Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций, команда смежников — отдела материально-технического оснащения.

Программа спартакиады включала два командных состязания — гигантские скакалки, метание валенок — и сдачу норм ГТО. Нормы ГТО сдавали все участники команды в обязательном порядке. Состязания: бег на 100 метров, бег на 1 и 2 км, для мужчин — подтягивания и жим гири 16 кг, для женщин — прыжки в длину и наклоны из положения стоя на гимнастической скамье.

С приветствием к участникам соревнований обратились начальник отдела по работе со станциями центра Денис Беляков и председатель первичной профсоюзной организации Светлана Переверзева.

В спартакиаде приняли участие пять команд.

Команда Владивостокского участка — «Ну, погоди». Девиз команды: «Максимум спорта, максимум смеха! Так мы быстрее добьёмся успеха. Если другой отряд впереди, мы ему скажем: «Ну, погоди!».

Сборная команда Ружинского, Находкинского участков и станции Сибирцево — «Фиксики». Девиз: «Хоть ты лопни, хоть ты



тресни, Фиксики — на первом месте!».

Команда Уссурийского участка — «Спортсмены». Девиз: «Приходим, чтобы победить! Уходим, чтобы потренироваться».

Команда Спасского участка — «Экстремалы». Девиз: «Мы команда «Экстремалы», нам одной победы мало: и на суше, и в воде будем первыми везде».

Команда ОМТО — «Комета». У кометы свой девиз: «Никогда не падать вниз!».

Состязания требовали от команд высокой сплочённости, умения действовать слаженно и точно.

Для профсоюзов важно, что во Владивостокском центре стало традицией проводить зимние спартакиады. Важно и то, что работники с большим энтузиазмом приняли участие в спартакиаде, продемонстрировав бодрость духа, спортивное настроение и стремление к победе.

В результате состязаний победителем в командном зачёте стала команда «Ну, погоди» Владивостокского участка. Капитан команды Юлия Пономаренко, участники команды: Денис Беляков, Владимир Банный, Марина Кропачева, Инна Кобыляшная, Юлия

Кравченко, Татьяна Каткова, Анна Полежаева, Александр Муляров. Команда награждена переходящим кубком и индивидуальными медалями.

В индивидуальных номинациях победителями стали:

«Бег на 1 км» (женщины) —дежурная железнодорожной станции Артём-Приморский-3 Юлия Кравченко;

«Бег на 2 км» (мужчины) —дежурный по железнодорожной станции Ружино Евгений Карпунов;

«Силач-2016» (гири 16 кг) —Алексей Потанин (ОМТО);

«Подтягивания-2016» — составитель поездов станции Первая Речка Александр Муляров;

«Прыжки в длину» (женщины) —дежурная по железнодорожной станции Артём-Приморский-3 Юлия Кравченко;

«Наклоны-2016» (женщины) — начальник станции Шкотово Марина Кропачева.

С каждым этапом спартакиады мы видели более высокий уровень ответственности и подготовки участников. По результатам проведённых соревнований в индивидуальном зачёте победителям были вручены медали.

В рамках спартакиады совместно с сотрудниками НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» Татьяной Ерофеевой и Анастасией

Золкиной были проведены две деловые игры: «Кто лучше знает социальный пакет компании ОАО «РЖД» и «Я умею убеждать» с целью актуализации преимуществ компании для железнодорожников, осознания ответственности в части управления своими финансами и обеспечения благополучия после завершения трудового пути. Деловая игра «Я умею убеждать» проводилась в мини-группах по 4-5 человек. Суть игры: участники-вкладчики рассказывают не участникам-вкладчикам о преимуществах негосударственного пенсионного обеспечения. Результат игры: готовность не участнику-вкладчику к формированию дополнительной пенсии посредством вступления в НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ». Участники деловой игры поощрялись наградной продукцией НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

Спартакиада прошла при поддержке руководителя центра М. Черемисина, руководителей станций: Первая Речка — М. Пономарчук, Гродеково — Д. Кузнецова, Спасск-Дальний — А. Вьюн, Сибирцево — В. Басалаева, Находка — А. Полевщикова, Ружино —

Н. Мищук и председателей первичных профсоюзных организаций станций: Уссурийск — Н. Минаевой, Находка — Т. Ровенских, Гродеково — О. Костириной, Спасск-Дальний — К. Руденко, Ружино — С. Менгаловой, Сибирцево — Н. Ситниковой.

Традиционно коллективу Владивостокского центра в проведении мероприятий оказывает содействие НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», руководитель Т. Ларичева.

Профсоюзный комитет выражает благодарность за организацию проведения спартакиады «Ритм Жизни — Движение» спортом комитету центра, судьям,

инструкторам, председателю спортивно-массовой комиссии первичной профсоюзной организации, членам первичной организации, психологу центра Оксане Гамковой, заместителю начальника отдела управления персоналом и социального развития Виктории Будариной, начальнику сектора экономики и финансов Светлане Золотухиной, ведущему инженеру по организации и нормированию труда Юлии Пономаренко, ведущему специалисту по охране труда Ольге Немуровой, ведущему инженеру отдела организации и оплаты труда Наталье Мархель, составителю поездов станции Спасск-Дальний Константину Рудневу, начальнику станции Барабановский Сергею Коваленко, специалисту по охране труда станции Первая Речка Светлане Новиковой, ведущему инженеру по обучению центра Ирине Гурковской, дежурному по станции Владивосток Владимиру Скрипка.

Было приятно в очередной раз увидеть, как спортивные соревнования объединяют работников Владивостокского центра!

Светлана ПЕРЕВЕРЗЕВА,
председатель ППО
Владивостокского центра
организации работы
железнодорожных станций

