

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

УСЕРДНО УЧИТЬСЯ, ЧТОБЫ ДОСТОЙНО ТРУДИТЬСЯ



На базе отдыха «Морской берег» 2-3 ноября 55 председателей первичных профсоюзных организаций Владивостокского филиала Дорпрофжел прошли курс обучения и квалификационное собеседование.



Работу Владивостокского филиала Дорпрофжел, его первичных профсоюзных организаций всегда отличает чёткая формулировка целей и задач, преемственность, поддержка традиций, строго выстроенная система обучения профсоюзного актива.

Для нас обучение является основой, своего рода фундаментом в деятельности профсоюзных организаций. Обучающие семинары традиционно проводятся на профсоюзной базе отдыха «Морской берег», где созданы все условия для плодотворных занятий.

В этом году решили заострить внимание только на организационно-массовой работе ППО с глубоким изучением таких вопросов, как основные направления XXXII съезда РОСПРОФЖЕЛ, мотивация профсоюзного членства, система обучения профсоюзного актива, делопроизводство, теория и практика ведения номенклатуры дел в ППО, организация деятельности молодёжных советов и других немаловажных организационно-массовых направлений нашей работы.

Открыл семинар председатель Дорпрофжел Виталий Ильич Бабий. Состоялся откровенный разговор о перспективах развития отрасли, преобразованиях в Дорпрофжел и профсоюзных организациях. Были подняты вопросы, возникающие в трудовых коллективах, связанные с малообъяснимыми масштабными сокращениями работников при увеличении объёмов работы, проблемы острой нехватки инструментов и запасных частей для ремонта, нарушений трудового законодательства и корпоративной этики некоторыми руководителями и ряд других немаловажных тем.

Острый был разговор о мотивации профсоюзного членства. Виталий Ильич ещё раз подчеркнул, что по Владивостокскому филиалу самое низкое профсоюзное членство, а это основной показатель в работе.

В заключение встречи председатель Дорпрофжел поблагодарил за работу и вручил почётные грамоты за большой вклад в развитие профсоюзного движения и мотивацию профсоюзного членства:

Колесниковой Марине Валерьевне — председателю ППО ШЧ-8;

Рудневу Константину Валерьевичу — председателю ППО ДС Спасск-Дальний;

Кунделеевой Наталье Викторовне — председателю ППО ЛВЧД-3;

Мингаловой Светлане Николаевне — председателю ППО ДС Ружино;

Костириной Ольге Васильевне — председателю ППО ДС Гродеково;

Увалиевой Ирине Валерьевне — председателю ППО школы-интерната №29.

Неофициальной частью семинара было представление — знакомство с вновь избранными председателями ППО, приём их в нашу дружную и сплочённую команду.

Неотъемлемой частью теоретических знаний было проведение практических занятий: тест-драйв на знание положений Устава РОСПРОФЖЕЛ, анкетирование, деловая игра, просмотр материалов конкурса «Сильная первичка — сильный профсоюз».

В процессе обучения было проведено квалификационное собеседование с председателями ППО, на котором каждый профсоюзный лидер имел возможность продемонстрировать свои знания перед комиссией и получить ответы на проблемные, волнующие его вопросы.

| В НОМЕРЕ |

Чтобы добиваться результата, надо действовать!

Председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск Вячеслав Панов без малого десять лет последовательно и уверенно отстаивает права членов профсоюза.

Стр. 3

Награда как стимул к плодотворной работе

Составитель поездов станции Лопча Дальневосточной дирекции управления движением Валерий Винников принял участие в работе первого Всероссийского слёта общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

Стр. 4

Реформирование или «кидалово»?

После передачи НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында» из системы ОАО «РЖД» в собственность Амурской области неясной остаётся дальнейшая судьба врачей и обслуживающего персонала.

Стр. 5

«Настрой у команды самый серьёзный!»

О подготовке команды ДВЖД к участию в третьем Кубке РОСПРОФЖЕЛ по хоккею с шайбой рассказывает капитан команды Павел Чернов.

Стр. 7

Молодёжный спортивный фестиваль

Владивостокский филиал Дорпрофжел организовал спортивный фестиваль молодёжи.

Стр. 8



Наталья ЛЯМИНА,
руководитель Владивостокского филиала
Дорпрофжел





ЧТОБЫ ДОБИВАТЬСЯ РЕЗУЛЬТАТА, НАДО ДЕЙСТВОВАТЬ!



Вячеслав Панов - участник эстафеты Олимпийского огня Сочи-2014

Вячеслав Владимирович — продолжатель семейной трудовой династии. Его отец Владимир Григорьевич Панов в течение многих лет работал в Сахалинском отделении Дальневосточной железной дороги, начинал с должности дежурного по станции и со временем возглавил диспетчерский отдел. Мама, Мария Михайловна, много лет работала товарным кассиром на станции Южно-Сахалинск.

В депо Вячеслав Панов пришёл в далёком 1974 году и тридцать три года отработал помощником машиниста и машинистом. Параллельно основной работе он всегда активно занимался общественной деятельностью. Был секретарём комсомольской организации, избирался в состав цехового, а затем и профсоюзного комитета депо, возглавлял Совет машинистов, цеховой комитет цеха эксплуатации, в котором состояло около 200 человек. В работе ему всегда помогала активная жизненная позиция.

В трудовом коллективе отмечали неравнодушного и инициативного борца за права работников и в 2007 году единогласно избрали Вячеслава Владимира на должность освобождённого председателя

первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо. Богатый опыт общественной деятельности позволил ему с готовностью принять на себя новые обязанности.

Все эти годы Вячеслав Владимирович с такой искренней страстью и бескомпромиссностью отстаивает права работников локомотивных бригад, что ему удаётся многого добиваться.

Вот лишь несколько примеров. Ранее ежемесячная премия у работников депо составляла 11%. Профсоюзный комитет депо в лице председателя Вячеслава Панова ни один год обращался во всевозможные инстанции и добился увеличения премии. Теперь размер премии работников депо составляет 20%. Много лет велась работа, но он не опустил руки. И добился!

На предприятиях региона при установлении процентных надбавок за стаж работы применялся единый подход ко всем работникам, в том числе

и молодёжи до тридцати лет, имеющей право на назначение надбавки с первого года работы. То есть пятидесятипроцентную сахалинскую надбавку к заработной плате они должны были зарабатывать в течение пяти лет. Теперь это нарушение устранено. И это тоже заслуга Вячеслава Панова.

Или вот ещё пример: полтора года профком добивался, чтобы детям работников-северян оплачивался пролёт на материк независимо от отпуска работника. И тоже получилось — такой пункт внесён в коллективный договор, и ребёнку можно взять билет в любое время независимо от времени отпуска родителя.

— Такие победы меня вдохновляют, — объясняет Вячеслав Владимирович. — Понимаю, что моя работа нужна людям, и это придаёт силы.

Согласно российскому Трудовому кодексу, работник, не состоящий в профсоюзе, пользуется всеми льготами,

В должности председателя первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск Вячеслав Панов без малого десять лет. Активный общественный деятель, он последовательно и уверенно отстаивает права членов профсоюза.

что и член профсоюза. Но это неправильно! Если проанализировать зарубежный опыт, то во многих странах действует такой подход, по которому сто процентов работников должны быть членами профсоюза. Либо плати солидарный взнос за то, что пользуешься льготами, которые отстояли профсоюзы. Вот такой подход я считаю верным, — говорит Вячеслав Панов.

И всё же главной отличительной чертой Вячеслава Владимира является неравнодушие. А забот и проблем у председателя первичной профсоюзной организации хватает.

— После разделения локомотивного комплекса на эксплуатацию и ремонт и передачи последнего на условия аутсорсинга всех пенсионеров передали в эксплуатационное локомотивное депо, — говорит профсоюзный лидер. — И теперь на 370 работников депо приходится 525 неработающих пенсионеров. В будущем мы окажемся в критическом положении по путёвкам, по медицинскому обслуживанию, по всем корпоративным льготам для пенсионеров. А «частник» отказался от пенсионеров и потирает руки. И это не

только в нашем депо, это происходит повсеместно.

Положение в эксплуатационном локомотивном депо тяжёлое: локомотивы старые, ещё шестидесятых годов постройки. Поступило четыре новых тепловоза серии 16М, которые только обкатываются у нас на Сахалине, и пока, мягко говоря, они «сырые». В старых локомотивах выходят из строя дизели, гидропередачи, экипажная часть оставляет желать лучшего, а на ремонт денег практически не выделяется. Причин этому много. Говорят, мол, скоро у вас будет перешивка колеи, будут вам тепловозы с материка. Но это когда будет, а в настоящее время машинисты работают в тяжелейших условиях.

В новый коллективный договор, который будет действовать с 2017 года, Вячеслав Панов внёс более десяти предложений. Часть из них нашла отражение в новой редакции коллективного договора. Главное — мобилизовать коллективы и обеспечить финансово-экономическую стабильность компании, позволяющую выполнять обязательства коллективного договора в полном объёме, ведь все эти процессы взаимосвязаны.

Татьяна НИКОЛАЕВА

КВАЛИФИКАЦИОННОЕ СОБЕСЕДОВАНИЕ



25 октября в Хабаровском филиале Дорпрофжел состоялось квалификационное собеседование с председателями первичных профсоюзных организаций.

С вступительным словом к участникам семинара обратился заместитель председателя Дорпрофжел, руководитель Хабаровского филиала Сергей Самохвалов. Он разъяснил цель проведения мероприятия, а также остановился на основных направлениях концепции кадровой политики РОСПРОФЖЕЛ.

Для определения объективной оценки уровня теоретических и практических знаний председателям ППО было предложено выполнить тестовые задания. Вопросы

тестирования касались основных направлений деятельности профсоюза, а также базовых знаний Трудового кодекса РФ, коллективного договора и локальных документов предприятия.

По итогам тестирования специалистами Хабаровского филиала проведены занятия, на которых особое внимание было уделено вопросам, вызвавшим наибольшие затруднения у председателей ППО.

Наталья РЫБЧЕНКО,
специалист по организационной
и кадровой работе Хабаровского
филиала Дорпрофжел



Руководитель Хабаровского филиала Дорпрофжел Сергей Самохвалов

НА ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА

Очередное заседание Президиума Дорпрофжел на ДВЖД под председательством Виталия Бабия состоялось 27 октября. Участники заседания обсудили меры, принимаемые руководством предприятий Дальневосточной дирекции инфраструктуры по профилактике производственного травматизма, улучшению условий труда работников, подвели итоги детской оздоровительной кампании. Всего на повестке дня значилось семь вопросов, касающихся текущей профсоюзной работы.

С докладом о мерах, принимаемых руководством предприятий Дальневосточной дирекции инфраструктуры по профилактике производственного травматизма, улучшению условий труда работников, выступил главный инженер Дальневосточной дирекции инфраструктуры Василий Панфилов.

С начала текущего года в Дальневосточной дирекции инфраструктуры допущено пять случаев производственного травматизма (в том числе один смертельный). Уровень общего травматизма в сравнении с аналогичным периодом прошлого года снижен, однако допущен рост смертельного травматизма в службе пути (Поронайская дистанция пути). В прошлом году за аналогичный период принято к учёту шесть случаев (в том числе один смертельный и два тяжёлых).

На мероприятия программы по улучшению условий и охраны труда израсходовано 227 млн 681 тыс. рублей, в том числе на предупреждение травматизма — 124 млн. 74 тыс. рублей, на улучшение условий труда — 103 млн 607 тыс. рублей, что составляет 0,73% от общих затрат по основным видам деятельности. Все хозяйства выполнили требование коллективного договора и направили на мероприятие по улучшению условий и охраны труда не менее 0,7% от общих затрат по основным видам деятельности. Затраты на одного работающего в среднем составили 20,7 тыс. рублей.

По состоянию на 1 октября 2016 года в дирекции 8248 рабочих мест с 20936 работающими. Общее число рабочих мест по дирекции снижено на 2% к аналогичному периоду 2015 года (9 месяцев 2015 года — 8456 мест), количество рабочих мест с вредными условиями труда по дирекции снижено на 6% — с 3638 за 9 месяцев 2015 года до 3428.

За истекший период 2016 года в структурных подразделениях дирекции улучшены условия труда на 311 рабочих местах для 2591 работника, приведено к требованиям норм 30 рабочих мест (55 работающих).

Затраты на спецодежду, спецобувь и СИЗ составили 129 млн 977 тыс. рублей. Выделенный бюджет позволяет обеспечить работников СИЗ в соответствии с нормами. При этом в структурных подразделениях службы пути допускаются нарушения в организации и проведении заявочной кампании, выдаче работникам СИЗ, порядке их учёта и хранения. Имеются нарушения в хозяйстве пути в Сахалинском территориальном управлении дороги, где работники Южно-Сахалинской, Поронайской, Холмской дистанций пути и путевой машинной станции №336 в полном объёме

не обеспечены зимними видами спецобуви.

В процессе осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда технической инспекцией труда профсоюза выявляются нарушения и недостатки в организации профилактической работы по охране труда, обучении по охране труда, промышленной и электробезопасности, обеспечении спецодеждой, содержании санитарно-бытовых помещений, а также отмечаются использование в работе инструмента, средств защиты и оборудования, не отвечающих требованиям безопасности, нарушения в осуществлении технологических процессов.

Президиум постановил работу по предупреждению производственного травматизма, проводимую руководителями и профсоюзовыми комитетами структурных подразделений, допустивших случаи травмирования работников, признать недостаточной. Руководителям структурных подразделений и председателям профсоюзных комитетов держать под постоянным контролем вопросы охраны труда.

Об итогах проведения в 2016 году детской оздоровительной кампании доложил начальник Дирекции социальной сферы ДВЖД Валентин Войченко.

В целом, летняя оздоровительная кампания 2016 года прошла на высоком уровне, в течение летнего сезона в детских лагерях отдохнули 4748 детей. Детская оздоровительная кампания на дороге проводилась в пяти загородных оздоровительных лагерях Дирекции социальной сферы: ДОЛ им. Заслонова ст. Вяземская, ДОЛ им. Заслонова ст. Пивань, ДОЛ им. Горького ст. Ружино, ДОЛ «Наречное» ст. Партизанск и санатории-профилактории «Надежда».

Для организации отдыха детей Сахалинского региона был открыт лагерь с дневным пребыванием при Доме культуры железнодорожников в Южно-Сахалинске. Дорпрофжел организован отдых детей в ДОЛ «Морской берег».

Выполнение плановых показателей оздоровления детей в детских оздоровительных лагерях составило 100%. Все детские оздоровительные учреждения были своевременно подготовлены к приёму детей и начали работу в установленные сроки.

На проведение детской летней оздоровительной кампании было затрачено 156,9 млн рублей, в том числе на капитальный ремонт — 14,7 млн рублей.

Продолжительность смены составила 21 день. Средняя стоимость путёвки в загородный лагерь — 32,3 тыс. рублей, рост стоимости путёвки к 2015 году составил 5,6%.



Родительская плата составила в первую смену 10%, во вторую и третью — 15% от стоимости путёвки. Стоимость путёвок была единой для всех организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории дороги.

В среднем стоимость питания на одного ребёнка составила 340 рублей в день (в 2015 году 310 рублей).

На должном уровне во всех ДОЛ была организована культурно-массовая и воспитательная работа. В соответствии с коллективным договором за счёт средств Дорпрофжел дети железнодорожников были застрахованы от несчастных случаев на время их пребывания в загородных оздоровительных лагерях и находления в пути следования в лагерь и обратно. Сопровождение детей в детские оздоровительные лагеря в электропоездах осуществлялось профсоюзными работниками, в поездах дальнего следования — работниками кадровых служб и родителями.

Филиалы Дорпрофжел обеспечивают детские группы сухими пайками, питьевой водой, сопровождением в пути следования, в том числе медицинским. Совместно с администрацией проводили работу по распространению путёвок.

Филиалами Дорпрофжел приобретался куль- и спортивный инвентарь для детских лагерей, телевизоры, музыкальные центры.

В связи с тем, что ХДМТО не смогли своевременно укомплектовать детские лагеря к началу оздоровительного сезона канцелярскими товарами, Хабаровский и Владивостокский филиалы приобрели канцтовары, Владивостокский филиал приобрёл для ДОЛ ст. Ружино шторы и тюль, Комсомольский филиал — скамейки.

Затраты Дорпрофжел на проведение детской оздоровительной кампании составили 11,3 млн рублей.

В целом, летняя оздоровительная кампания 2016 года прошла на достаточно высоком уровне: удалось выполнить все показатели, а также реализовать задачи, поставленные руководством компании. В ДОЛ ст. Комсомольск открыт новый спальный корпус на 60 мест.

Это стало возможно благодаря профессионализму, ответственности, хорошим организаторским способностям и

своевременным усилиям работников Дирекции социальной сферы, структурных подразделений железной дороги и территориальных подразделений функциональных филиалов, выборных и штатных работников профсоюза.

В то же время материально-техническая оснащённость детских оздоровительных лагерей дороги не соответствует нормативам и современным требованиям и запросам детей и родителей. На территории детских лагерей отсутствуют современные объекты досуга: спортивные городки, игровые комплексы, универсальные спортивные площадки с твёрдым покрытием. Нет беседок, недостаточно скамеек. В столевых старая посуда, алюминиевые ложки и вилки, в корпушах старая мебель, изношенные постельные принадлежности. В связи с тем, что поставки инвентаря осуществляются централизованно, а средства выделяются недостаточно, заменить мягкий инвентарь и мебель одновременно не предоставляется возможным. Износ основных фондов составляет 53%. Дети размещаются в деревянных сборно-щитовых спальных корпусах постройки 40-60-х годов 20 века.

В настоящее время техническое состояние детских оздоровительных лагерей поддерживается посредством проведения капитального ремонта,

инвестиции практически не выделяются.

Президиум постановил руководителям филиалов, дирекций и структурных подразделений ОАО «РЖД», работающим на полигоне Дальневосточной железной дороги, организациям профсоюза принять все меры к обеспечению летнего отдыха детей в 2017 году не ниже достигнутого уровня, решить вопросы финансирования, предусмотрев в бюджетах достаточное количество средств на оздоровление детей.

Дирекции социальной сферы обеспечить своевременную подготовку и проведение детской оздоровительной кампании 2017 года, проведение текущих и капитальных ремонтов, обратив особое внимание на укомплектованность кадрами ДОЛ, организацию медицинских осмотров работников ДОЛ, на устранение замечаний Роспотребнадзора.

Также участники заседания рассмотрели вопрос о проведении II Пленума «О реализации решений XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ и основных направлениях деятельности профсоюза на 2016-2020 годы». Назначена дата проведения Пленума — 29 ноября 2016 года.

Информцентр Дорпрофжел



НАГРАДА КАК СТИМУЛ К ПЛОДОТВОРНОЙ РАБОТЕ



Составитель поездов станции Лопча, лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов на железнодорожном транспорте Валерий Винников

Говоря о своих впечатлениях, делегат отметил, что на слёт съехались 214 представителей 16 железных дорог России и дочерних обществ.

Работа слёта была направлена на дальнейшее совершенствование деятельности по вовлечению работников в общественный контроль безопасности движения поездов, организацию открытого двустороннего обмена информацией и формирование позитивной культуры на железнодорожном транспорте.

В работе слёта приняли участие президент ОАО «РЖД» Олег Белозёров, председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров, вице-президенты ОАО «РЖД», начальники дирекций, специалисты причастных дирекций, организаций и учреждений компаний, штатные и выборные работники РОСПРОФЖЕЛ.

В своих выступлениях руководители ОАО «РЖД» и отраслевого профсоюза, ответственные работники компаний, участники слёта отметили, что безопасность движения поездов была и остаётся первостепенной задачей всех тружеников стальных магистралей. Особенно актуален этот вопрос в связи с реформами в отрасли, в результате чего из ОАО «РЖД» выделен ряд структур, развивается частный бизнес. Это требует более ответственного отношения к обеспечению безопасности на железнодорожном транспорте.

На большом и авторитетном форуме Валерию Винникову были вручены удостоверение о присвоении звания «Лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов на железнодорожном транспорте» и нагрудный знак.

Это очень высокая награда. И удостаиваются её немногие. Валерий Егорович отмечен, как говорят хозяйственные и профсоюзные руководители Тындинского центра организации работы железнодорожных станций, а также товарищи по труду, за добросовестное отношение к порученному делу. Винников — очень настойчивый, упорный человек, в каждом трудном вопросе разбирается досконально.

Все 13 лет, что отданы им железнодорожной работе на станции Лопча, он обращает самое серьёзное внимание на безопасность движения поездов,

активно участвует в профилактике аварийности. Им успешно осваиваются передовые методы и современные технологии, повышается уровень знаний. Толковый наставник, он уделяет много внимания молодёжи в освоении профессии и получении навыков работы. Профессиональным мастерством завоевал доверие и уважение коллектива станции, который, к слову сказать, постоянно выполняет и перевыполняет качественные и количественные показатели. А проведённые общественником проверки позволяют своевременно

устранить серьёзные нарушения.

Буквально несколько примеров. В начале года на нецентрализованном стрелочном переводе №26 станции Ларба отсутствовало освещение. Стрелка является местом примыкания путей ПЧ-22. На станции Хорогчи пути №№9, 10, 15 не были очищены от напрессовки снега выше уровня головки рельса. То же самое наблюдалось на путях №№13, 14 станции Чильчи; на путях №№8, 15, стрелочных переводах от №15 до №25 станции Кузыкта.

Основная доля замечаний касается содержания инфраструктуры, состояния путей и стрелочных переводов, энергоснабжения. Добавьте сюда отступления от регламента служебных переговоров, несоответствия в содержании подвижного состава. Вот один из положительных примеров предотвращения большой беды в текущем году. 7 марта на станции Лопча на платформе №42196147 поезда №8402 слева по ходу движения обнаружено волочение крепёжной цепи, являющейся деталью грузового вагона, по обочине пути. Благодаря чему удалось избежать повреждений верхнего строения пути, устройств СЦБ, что могло бы привести к задержке поездов в пути следования. Там же бдительность общественного инспектора позволила выявить просадку пути, а также замороженные переводные механизмы на некоторых нецентрализованных стрелочных переводах станции Хорогчи.

В целом же, Валерий Винников и пятеро его товарищей — общественных инспекторов ЦС-6 провели за 9 месяцев 2016 года 57 проверок и выявили 127 замечаний.

Среди тех, кто в числе первых встретил Валерия Винникова в Тындинском центре организации работы железнодорожных станций и поздравил его с заслуженной наградой, был председатель ППО предприятия Евгений Золочевский. Он с нетерпением ждал возвращения своего коллеги со слёта. И вот почему.

Общеизвестно, что с 2015 года организацию работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов

Составитель поездов станции Лопча Дальневосточной дирекции управления движением Валерий Винников принимал участие в работе первого Всероссийского слёта общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

по сети дорог осуществляет Российской профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ). Главная цель перехода контроля к отраслевому профсоюзу понятна. Он должен послужить повышению качества безопасности как в движении, так и в технологических процессах. И при этом сохраняется независимость и объективность.

Для совершенствования контроля в Тындинском регионе ДВЖД при активной позиции руководителей местного филиала Дорпрофжел созданы и активно действуют курсы обучения общественных инспекторов. Для участия в них привлекаются сотрудники аппарата ревизорской службы и техническая инспекция труда. Они нацифицируют инспекторов на формирование общей культуры безопасности в коллективе. В неё входят не только повышенное внимание к выполнению требований нормативных актов, состоянию железнодорожной инфраструктуры, подвижного состава, информации работодателя, совета общественного контроля, профсоюзных организаций и ревизорского аппарата о выявленных недостатках, но и отслеживание устранения нарушений.

Главным документом, регламентирующим выполнение стоящих перед инспекторами задач, является Положение об общественном контроле. Между тем, практика показывает, что его пункты не всегда выполняются. Возьмём, к примеру, право общественного инспектора при осуществлении общественного контроля пользоваться служебной корпоративной сотовой связью и проездом на железнодорожном подвижном составе. На деле, тот же Валерий Винников, как составитель поездов, служебной сотовой связью пользоваться не может из-за отсутствия таковой. А проезд может осуществляться только в границах обслуживаемого участка в пассажирских поездах и в локомотиве. На другие же участки ему путь заканчивается ограничениями по транспортному требованию.

Профлидер ожидал, что на слёте будут учтены такого рода огни и несоответствия,

и директивные документы будут максимально приближены к практической деятельности общественных инспекторов на местах. Поэтому он с интересом ознакомился с приведённой Валерием Винниковым резолюцией I Всероссийского слёта общественных инспекторов по безопасности движения.

Документ содержит рекомендации включать в состав комиссий по проведению комиссионных осмотров объектов инфраструктуры, подвижного состава общественных инспекторов и привлекать их к рассмотрению обстоятельств нарушений правил безопасности движения поездов. Работу инспекторов предавать широкой огласке через СМИ, а также информационные стенды с фотографиями и примерами выявленных нарушений. Организовать общедоступный сетевой ресурс на портале «Безопасность движения».

Серьёзное внимание уделено повышению квалификации общественных инспекторов. Для чего планируется проведение с ними технических занятий для повышения знаний по устройствам смежных служб. В наступающем году организовать проведение дорожных школ по изучению передового опыта. Номинацию «Общественный инспектор» включить в Положение о «Викторине на знание ПТЭ». Предлагается также предусмотреть в бюджете на 2017 год средства для обучения и материального поощрения общественников.

— Эти и другие мероприятия, бесспорно, повысят значимость института общественных инспекторов по безопасности движения и мотивацию участия железнодорожников в важном начинании, — считает Валерий Винников. — О многом из того, что отмечено в резолюции, мы говорили на заседании круглого стола, состоявшегося перед началом слёта. Многие из моих коллег отмечены ведомственными наградами, что само по себе говорит, что нашу работу не только замечают, но и ценят. А это хороший стимул к тому, чтобы заниматься обеспечением безопасности движения поездов ещё активнее.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ |

На вопросы железнодорожников отвечает правовой инспектор труда Хабаровского филиала Дорпрофжел Михаил Данилушкин.

— Существуют ли какие-то сроки давности при наказании работника работодателем? В течение какого времени могут наказать сотрудника?

Статья 193 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) посвящена порядку применения дисциплинарных взысканий и достаточно подробно описывает процедуру — все действия до принятия решения о привлечении к дисциплинарной ответственности

и после, а также останавливаются на сроках.

Так, до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен потребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Ранее законодатель не оговаривал срок, в течение которого работник мог дать объяснение. С 03.07.2006 срок был

конкретизирован, а значит, в настоящее время требуется документ, фиксирующий дату, когда работодатель предложил работнику предоставить объяснение. Это, например, может быть письмо с исходящим номером и датой, врученное работнику под роспись.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учёт мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка,

а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки — позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трёх рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Казалось бы, всё расписано предельно ясно и на практике не должно возникнуть никаких сложностей. Вместе с тем, всё не так однозначно.

Нередки случаи, когда непосредственному руководителю (например, бригадиру или мастеру) стало известно о каком-то нарушении, но наказать работника он не может — нет полномочий для подписания соответствующего приказа. Он пишет рапорт на имя руководителя, обладающего этими полномочиями (для примера возьмём начальника дистанции). Рапорт регистрируется, лежит некоторое время в папке «на подпись». Потом, уже с резолюцией начальника, доходит до исполнителя, который должен

| ВОЗВРАЩАЯСЬ К ТЕМЕ |

РЕФОРМИРОВАНИЕ ИЛИ «КИДАЛОВО»?

В газете «Профсоюзная жизнь» не раз поднимались проблемы, связанные с непростым процессом реформирования, переживаемом сейчас здравоохранением на БАМе.

В номерах 10 и 11 нашей газеты были опубликованы статьи «А людей спросили?» и «Остановиться, оглянуться...». Речь шла, в частности, о судьбе семиэтажного типового здания стационара НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында». При передаче из системы ОАО «РЖД» в собственность Амурской области его хотели сначала закрыть, а потом — использовать не по назначению. При этом судьба медиков и обслуживающего персонала оставалась за скобками.

Своё несогласие с таким решением высказывали профсоюзные активисты, а также многие железнодорожники, как вышедшие на пенсию, так и ныне работающие. Люди резонно полагали, что без стационара железнодорожной больницы «районке» дополнительные почти двадцать тысяч пациентов, которые перейдут к ней на обслуживание, просто не «потянут». Не может быть речи и о получении в полном объёме квалифицированной круглогодичной медицинской помощи и предоставлении больным хотя бы минимума комфорта.

Серьёзное беспокойство о своей судьбе высказывали медицинские и технические работники стационара отделенческой больницы. Будущее трудоустройство порядка двухсот человек выглядело абсолютно туманно и неконкретно.

Но в июне текущего года в средствах массовой информации Дальнего Востока появилось сообщение о встрече исполняющего обязанности руководителя Федерального агентства железнодорожного транспорта Владимира Чепца и губернатора Приамурья Александра Козлова. В ней участвовал также министр здравоохранения области Николай Тезиков.

Было принято решение о безвозмездной передаче на баланс Амурской области всех больниц на ветке БАМа. Регион также должен получить часть медоборудования. Другая же его часть предназначалась для использования железнодорожной компанией, чтобы проводить медосмотры своих сотрудников. Так, во всяком случае, сообщала пресс-служба правительства Амурской области.

Был оговорен и второй этап передачи имущества железнодорожной компании, относящегося к сфере здравоохранения. Власти сообщили, что компания передаст в собственность региону лечебные учреждения

Февральска и посёлка Юктали. Как и в других больницах, часть медоборудования останется в ведении ОАО «РЖД» для проведения медосмотров своих сотрудников.

И самое главное — власти клятвенно заверили работников, что с переводом на баланс области лечебных учреждений весь персонал будет трудоустроен в медицинские государственные учреждения области.

Казалось бы, всё «в ажуре», никаких поводов для тревог и волнений. Однако события последнего времени развиваются таким образом, что у людей возникает всё больше вопросов, остающихся без ответа. Недавно принятными документами определено, что процесс окончательной передачи здания стационара должен завершиться в феврале 2017 года. К этой дате главный врач НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында» Юрий Коршак, кроме организационных и юридических мероприятий, должен ещё провести сокращение около 140 человек — врачей, средних и младших медработников, обслуживающего техперсонала.

Тогда же, в феврале, новый хозяин — министерство здравоохранения Амурской области — начнёт ремонт полученного здания. Сколько времени займут работы по приведению семиэтажного стационара в состояние нормального функционирования, остаётся только гадать. Учитывая никудышнее состояние кадров, царящее сейчас в городе, где дислоцировался некогда мощнейший комплекс стройиндустрии, они могут длиться и полгода, и год. Это по самым осторожным прогнозам. Добавьте сюда ещё и время, необходимое для оформления лицензионных документов, которые должен получить новый поставщик медицинских услуг населению.

По действующему законодательству, осуществившее сокращение учреждение несёт ответственность перед работниками (главным образом, материальной) в течение трёх месяцев. И всё. А дальше каждый волен будет выбирать себе судьбу сам. Здание стационара к тому времени отремонтировано не будет, это однозначно. Значит, медики останутся без работы, грубо говоря, окажутся вышвырнутыми на улицу. И по сей день в районной больнице нет ещё нового штатного расписания, где предусматривается трудоустройство

высвободившегося медперсонала. И когда оно появится — неизвестно.

Медицинскую помощь железнодорожникам при увеличившейся почти вдвое нагрузке вынуждено будет оказывать силами действующего коллектива ГАУЗ Амурской области «Тындинская больница» на имеющихся мощностях, расположенных главным образом в приспособленных помещениях. Остаётся только гадать, о каком качестве профилактики и лечения заболеваний можно вести речь.

В общем, вопросы, вопросы... И главное — никто не может ни дать, ни получить на них квалифицированных официальных ответов. Сообщения в местных СМИ противоречат друг другу. В рамках сентябрьского объезда Тындинского региона начальником ДВЖД Николаем Маклыгиным планировалась встреча начальника региональной дирекции медицинского обеспечения Михаила Лазуткина с министром здравоохранения Амурской области Николаем Тезиковым. Ожидалось, что выработанные на ней соображения о путях реформирования здравоохранения в городе, где железнодорожные предприятия являются градообразующими, два высокопоставленных чиновника изложат в прямом эфире местного телевидения. Ответят на вопросы, которые непосредственно касаются практически каждого жителя.

Не получилось. Представитель правительства Приамурья в Тынде не приехал. А начальник РДМО ограничился встречей с медработниками своего ведомства, на которой они ничего утешительного для себя не услышали.

От людей, с которыми мне довелось общаться, не раз слышал фразу: «Обещать — не значит жениться». Казалось бы, атрибут анекдота вряд ли применим к официальным заявлениям, исходящим от тех, кто не только представляет, но и олицетворяет власть. Но в сообществе медиков и у населения, увы, зреет убеждение, что их в очередной раз «кинут». А чтобы оно окончательно не укрепилось в людском сознании, будет не лишним, если в Тынде появятся ответственные работники. И разъяснят, чего ждать простому человеку от очередного витка дляящихся уже не одно десятилетие на железнодорожном транспорте реформ.

Геннадий АСТАХОВ



ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА

С 29 октября по 2 ноября на базе школы-интерната №30 ОАО «РЖД» в Комсомольске-на-Амуре состоялся физико-математический лагерь.

В мероприятии приняли активное участие школьники 10-11 классов, представители городских школ и, что немаловажно, учащиеся линейных школ из посёлков Гурское и Постышево.

По плану работы, для беседы с юными ребятами, перед которыми стоит выбор вуза и профессии, были приглашены представители Молодёжного совета Комсомольского филиала Дорпрофжел — инженер 1-й категории ВЧДЭ-10 Алексей Муттариханов, социальный педагог школы-интерната №30 Марина Селькова, специалист по социально-экономической защите Комсомольского филиала Дорпрофжел Владимир Комаров.

Ученики с большим интересом слушали рассказы о том, как молодые работники также стояли перед выбором: куда пойти учиться? О том, в каких условиях приходилось работать на структурных предприятиях линейных станций, о существующей в ОАО «РЖД»

поддержке молодых специалистов и молодых работников, пришедших на предприятия, о льготах и гарантиях, прописанных в коллективном договоре, об общественной и культурно-массовой работе.

Несмотря на усталость от плодотворной работы в течение дня, ученики сразу с большим интересом включились в диалог, задавая множество интересующих вопросов. Кроме того, молодёжным активом были проведены игровые тренинги, направленные на командообразование, которые ребята пообещали проводить в своих школах.

Ученики попросили проводить подобные беседы и различные социальные акции в их школах, так как положительный опыт молодых работников предприятий всегда полезен в такой трудной задаче, как выбор будущей профессии.

**Информцентр
Комсомольского филиала
Дорпрофжел**



нет работы. Правомерны ли действия работодателя?

— Согласно статье 76 ТК РФ, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр.

Частью 3 статьи 73 ТК РФ предусмотрено, что если в соответствии с медицинским заключением работника нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырёх месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии

с пунктом 8 части первой статьи 77 ТК РФ.

Вместе с тем, недостаточно вести поиск вакансий только на предприятиях, где до медкомиссии работал работник. Обратим внимание, что в статье 73 ТК РФ сказано: «...либо отсутствии у работодателя соответствующей работы...». Из заданного вопроса видно, что работодатель — ОАО «РЖД», а значит, поиск вакансий должен вестись на всех предприятиях ОАО «РЖД» в данной местности. При несоблюдении данного условия увольнение может быть признано в судебном порядке незаконным, а работник — восстановлен на работе.

выполнить все формальности, например, организовать проведение оперативного совещания, где рапорт уже будет рассмотрен с учётом доводов работника, изложенных им в объяснении. Затем нужно будет подготовить проект приказа, подписать его руководителем. На всё это нужно время. Иногда в силу целого ряда причин приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности издаётся более чем месяц спустя. Это нарушение, и данный приказ подлежит отмене, а значит, надо чётко представлять себе, с какого дня работодатель должен отсчитывать месяц. Таких деталей рассматриваемая нами статья 193 ТК РФ не содержит.

Однако вот как по этому поводу высказался Пленум Верховного Суда РФ в своём Постановлении от 17.03.2004 №2. В пункте 34 Постановления сказано, что днём обнаружения проступка, с которого начинается течение месячного срока, считается день, когда лицу, которому по работе (службе) подчинён работник, стало известно о совершении проступка, независимо от того, наделено ли оно правом наложения дисциплинарных взысканий.

Таким образом, в нашем примере месяц будет отсчитываться с момента, когда бригадир или мастер обнаружил какие-либо нарушения и подал об этом рапорт начальнику дистанции.

Не нужно забывать о том, что месячный срок, как мы увидели выше, прерывается, если работник заболел, ушёл в отпуск, или работодатель, сделав необходимый запрос, ожидал ответ от профсоюзного органа. Перечень, как мы видим, закрытый, то есть исчерпывающий, и больше ничего не может прерывать рассматриваемый нами месячный срок (например, командировка работника не прерывает данный срок).

— Работал на предприятии ОАО «РЖД». После того, как я не смог пройти очередную медкомиссию, меня отстранили от работы и сказали, что я буду уволен, поскольку на предприятии для меня

ИНЖЕНЕР ЕВТУШЕНКО И ЕГО ХОББИ

Анализируя неисправности, контролируя соблюдение регламента ремонта в условиях депо, качество технического обслуживания и другие направления, инженер отдела организации сервисного обслуживания эксплуатационного локомотивного депо Тында Кирилл Евтушенко оказывает руководству и профсоюзной организации ТЧЭ-11 неоценимую помощь в обеспечении безопасности движения поездов. И хобби инженера напрямую связано с техникой.

«Швейцарский моноплан с говорящим названием Solar Impulse-2 недавно вновь принялся за свой, обсуждаемый во всём мире, кругосветный перелёт, прерванный в июле 2015 года для ремонта. Этот аппарат полностью работает от электричества, которое поступает от солнечных панелей. Самолёт недавно покинул Гавайские острова и взял курс на солнечную Калифорнию.

Самолёт на электрической тяге успешно пересёк Тихий океан за 106 часов летом прошлого года, побив при этом рекорд, который сам же установил в одном из прошлых перелётов. Воздушные суда, работающие на солнечных панелях, никогда прежде не находились в воздухе столь продолжительное время».

Сообщение новостных лент заинтересовало меня вот почему. Немногие жители Тынды знают, что такой нетрадиционный источник энергии, как Солнце, уже используется в городе. Правда, не таким экзотическим способом, как у швейцарцев. Но освещение участка дороги, подъезда многоэтажного жилого дома в тёмное время суток, а также обогрев автомобильных гаражей в

столице БАМа светило уже осуществляет.

Кирилл Евтушенко — из тех людей, кто использует для личного пользования Солнце как источник тепловой энергии.

— Думаю, многим тындинцам знакома ситуация, когда из открытой зимой форточки вместо свежего и бодрящего морозного воздуха веет дымом и гарью, — рассказывает Кирилл.

— Это значит, что хозяева разбросанных по городу многочисленных гаражей затопили для обогрева печи, используя дрова или уголь. Мало того, что удовольствие это не из дешёвых, к тому же, использование огня около автомобилей с горючим чревато пожаром. А выбросы от горевшего топлива обильно засоряют атмосферу, и без того насыщенную вредными примесями несмотря на относительно высокую степень озеленённости города. В итоге форточку приходится закрывать, не успев пропитать комнату.

Специалисты-экологи подсчитали: воздух в Тынде, которым дышат горожане, кроме печного дыма, наполнен твёрдой пылью, окислами азота, серы, углерода, углеводорода, угольной пылью. А также имеющим четвёртый класс опасности взвешенным

шлаком и золой. Их «поставляют» городские котельные. Активно «загружают» окружающую среду в силу своей специфики как железнодорожный, так и автомобильный транспорт.

Даже поверхностный анализ показывает, насколько серьёзная опасность подстерегает людей, если продолжать бездумно наращивать «индустрию обогрева» без использования альтернативных источников энергии. Между тем, уже имеющиеся научные открытия и технологии исключают появление при производстве тепла сопутствующих вредных веществ. Речь идёт о солнечных модулях.

Кирилл Евтушенко два года назад приобрёл в компании «Энергия Солнца», которой руководит его брат Андрей, сначала 20 трубок, что составляет половину солнечного модуля, и установил конструкцию на крыше гаража. Энергии, полученной от вечного светила даже в короткий декабрьский день, с лихвой хватало на целые сутки. Новатор установил, что при 40 градусах мороза непосредственно в помещении температура держалась в пределах минус 4. Это вполне приемлемо для содержания автомобиля в рабочем состоянии.

Но, как говорится, лучшее — враг хорошего. Кириллу захотелось, чтобы в боксе было теплее. Купил ещё 30 трубок. В следующую зиму при самых трескучих морозах температура в гараже не опускалась ниже плюс 10. В конструкции два контура. Через первый — солнечный — теплоаккумулируется в светлое время суток. Второй распределяет его вечером и ночью.

Сложного в установке нет ничего, — говорит Кирилл Евтушенко. — Работа с оборудованием доступна даже человеку с низким уровнем технических знаний.

Я поинтересовался экономическим эффектом новшества.

— На приобретение оборудования затрачено 120 тысяч рублей, — объяснил мой собеседник. — Отопление от центральной котельной обходится в 20 с лишним тысяч рублей за сезон. Несложный арифметический расчёт показывает, что окупится оно за пять с небольшим лет. А осталное время (минимальный срок эксплуатации модуля составляет порядка двадцати лет) альтернативный источник энергии будет приносить доход.

И здесь, заметьте, нет и намёка на какое-либо нарушение

правил пожарной безопасности. В воздух не выбрасываются продукты горения, не загрязняется атмосфера. Не нужно тратиться на топливо, сидеть в гараже, ожидая, пока прогреется печь. Солнечные модули действуют совершенно автономно. Включил систему перед началом отопительного сезона — и никаких забот вплоть до его завершения. Летом, когда потребность в тепле исчезает, она просто-напросто драпируется тканью и бездействует до наступления холодов.

Такое вот очень полезное во всех отношениях хобби имеет инженер ТЧЭ-11 Кирилл Евтушенко. Думается, что его опыт достоин самого широкого распространения среди владельцев автомобилей. Расчёты показывают, что затраты на приобретение и эксплуатацию солнечных источников тепла оказываются быстро и с лихвой, и с точки зрения промышленной эстетики они выглядят намного выигрышнее «буржуек» и кучи угля или дров перед гаражом.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора

МОЛОДЁЖНЫЙ ФОРУМ

В Хабаровске 21-23 октября прошёл юбилейный 15-й Городской молодёжный форум на базе спортивно-оздоровительного комплекса «Заимка».



Гараж, оборудованный солнечными модулями

С помощью бака-теплоаккумулятора, установленного внутри помещения, сохраняется преобразованная от Солнца тепловая энергия



Молодёжный совет Дорпрофжел принял участие в группе форума «Молодёжь, занятая в различных отраслях экономики». Представители молодёжных советов предприятий Хабаровска рассмотрели роль молодёжи в профсоюзе, выстроили тезисы и по итогам форума защитили проект «Рабочий вектор», на реализацию которого выделен сертификат на сто тысяч рублей. Работа по созданию координационного центра «Рабочий

вектор», основными задачами которого являются выявление и решение общих вопросов и проблем работающей молодёжи, начата!

Также на форуме обсуждался вопрос о предстоящих выборах общественного советника мэра города Хабаровска по делам молодёжи, которые планируется провести в декабре 2016 года.

Елена ШЕСТАКОВА,
участник форума, председатель
ППО Хабаровской дистанции
электроснабжения



Капитан сборной ДВЖД по хоккею с шайбой Павел Чернов

Наши спортсмены очень серьёзно заявили о себе на играх прошлогоднего Кубка, прошедших в Ярославле. Они хоть и заняли восьмое место из одиннадцати (сказался недостаток опыта участия в мероприятиях такого ранга), но продемонстрировали всем, что команда по хоккею с шайбой, способная достойно представлять ДВЖД на соревнованиях высокого уровня, у нас есть. Спортсмены показали себя серьёзным и перспективным коллективом, имеющим большой потенциал.

О том, как наши хоккеисты готовятся к предстоящим ледовым баталиям, корреспонденту «ПЖ» рассказал капитан команды, председатель первичной профсоюзной организации сервисного локомотивного депо Тында-Северная Павел Чернов.

— Год назад, вернувшись домой, мы обсудили и серьёзно проанализировали итоги «ярославской битвы», свои ошибки и просчёты и наметили для себя основные направления развития этого крайне важного вида спорта. Прежде

всего, в игре строго придерживаться командного духа, как учили корифеи отечественного хоккея Анатолий Тарасов и Виктор Тихонов. Далее — напряжённо готовиться к матчам третьего Кубка РОСПРОФЖЕЛ, постоянно совершенствовать психологические, технические и тактические качества каждого игрока.

В таком ключе и проходили тренировки всё это время. Настрой у наших хоккеистов самый серьёзный. На прошлогоднем турнире мы видели высокий уровень команд. Воочию убедились, что люди едут с очень серьёзными намерениями. Проходных и лёгких встреч мы не ждём. Потому наряду с тактической и технической подготовкой самое пристальное внимание уделяется моральному духу и настрою на победу.

И ещё один крайне важный момент. Перед руководством

Дальневосточной железной дороги и Дорпрофжел был поставлен вопрос о необходимости дальнейшего культивирования хоккея с шайбой, придания ему массовости. Предложение чаще проводить соревнования на уровне дороги, искать и находить наиболее перспективных и талантливых игроков было внимательно изучено. И реализовано состоявшимися в апреле играми второго Кубка начальника Дальневосточной железной дороги по хоккею с шайбой. Поездка в Хабаровск послужила выработке у хоккеистов навыков быстрой адаптации к игре в новых, непривычных условиях. Победила в играх команда «Дорпрофжел» сервисного локомотивного депо



Острый момент у ворот Павла Чернова

Розыгрыш третьего Кубка РОСПРОФЖЕЛ по хоккею с шайбой состоится 26-28 ноября в Сочи. Уже во второй раз в соревнованиях такого ранга примут участие представители Дальневосточной железной дороги.

Тында-Северная. Она привезла домой Большой кубок турнира, грамоты, а также медали, которых удостоены игроки. Среди трофеев — призы за звания «Лучший бомбардир» и «Лучший игрок», которые завоевал слесарь топливного цеха Александр Тарасевич. Я удостоен звания «Лучший вратарь».

Соревнования послужили хорошей школой наработки стремления к победе на ледовой арене. Здесь было продемонстрировано высокое мастерство участников. И к организации турнира наблюдалось более серьёзное отношение. Хоккей — спортивная игра, объединяющая коллектив и развивающая командный дух, который необходим не только на льду, но и для производственных достижений. Руководство ДВЖД и Дорпрофжел заявили, что и впредь будут поддерживать развитие хоккея, привлекая к спорту ещё больше работников магистрали.

Состав команды, которая в этом году поедет в Сочи, в основном тот же, что и на прошлогоднем Кубке РОСПРОФЖЕЛ. Это председатель ППО СЛД Тында-Северная Павел Чернов (капитан), слесари сервисного локомотивного депо Тында-Северная ООО «ТМХ-Сервис» Константин Якупов, Владимир Дубинин, Артём Вышеславцев, Александр Шатунов и Иван Попов, начальник Тындинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Роман Кундури, старший электромеханик Тындинской ШЧ-14 Александр Богданов, бригадир

сервисного локомотивного депо Тында-Северная Валерий Корчагин, слесарь пассажирского вагонного депо Тында Сергей Анисимов, заместитель начальника СЛД Комсомольск ООО «ТМХ-Сервис» Артём Богачёв, поездной диспетчер Дирекции управления движением Денис Ковалёв, машинист электровоза локомотивного депо Хабаровск-2 Андрей Середа. Не смогут нынче принять участие в играх тындинцы Александр Тарасевич и Андрей Рыбак, хабаровчанин Евгений Роденко. Вместо них поедут арматурщик Хабаровского завода железобетонных шпал Павел Ельчанинов, слесари сервисного локомотивного депо Тында-Северная ООО «ТМХ-Сервис» Александр Коваленко и Евгений Арский. Полным составом команда встретится на сборах, которые пройдут 21-24 ноября в Хабаровске.

Руководство делегацией поручено первому заместителю председателя Дорпрофжел Александру Наговицыну. Слесарь-гальваник СЛД Тында-Северная Александр Масалитин будет представлять ДФСО «Локомотив».

В Сочи команда ДВЖД едет с твёрдым настроем. Желаем нашим хоккеистам воплощения этого настроя в жизни! Желаем победы!

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора и из архива
Павла ЧЕРНОВА

ПЕРВЫЙ В РАБОТЕ, ПЕРВЫЙ В СПОРТЕ

На состоявшихся в Сочи играх «Спорт поколений-2016» участник команды Дальневосточной железной дороги Станислав Захаренко продемонстрировал спортивное мастерство и волю к победе.

На тяговой подстанции станции Аван (ЭЧ-2) старший электромеханик Станислав Захаренко работает не так давно — полтора года. Он молодой специалист, в 2015 году окончил Дальневосточный государственный университет путей сообщения. Профессиональные обязанности Станислава — следить за электрооборудованием, обеспечивать безопасное и бесперебойное движение поездов. В работе всё получается, а добиваться высоких производственных результатов ему помогают занятия спортом.

Главное увлечение Станислава — лёгкая атлетика, которой он начал заниматься ещё в старших классах школы. В университете спортивного молодого человека заметили, весь

период обучения он активно тренировался, выступал на спортивных соревнованиях, отстаивая честь университета.

Сейчас спортом занимается после работы, ходит в тренажёрный зал, а занятия лёгкой атлетикой проводит на стадионе. И так каждый день. Регулярные тренировки помогают Станиславу развивать незаменимые для спортсмена качества: выкладываться на двести процентов, выстраивать железную дисциплину и добиваться поставленных целей.

— Для меня спорт — своего рода разгрузка после напряжённого трудового дня, — говорит Станислав Захаренко. — Жизнь не идеальна, но от всех жизненных трудностей есть один проверенный



рецепт: хорошая тренировка. Профсоюз, организуя различные спортивные мероприятия, оказывает мне неоценимую

помощь — участвуя в спортивных состязаниях, я имею возможность реализоваться как спортсмен, показать свои

навыки и спортивные достижения.

Татьяна НИКОЛАЕВА

ЭКСКУРСИЯ НА ВОДОПАДЫ

Профсоюзный комитет Владивостокской дистанции сигнализации, централизации и блокировки организовал экскурсию на Алексеевские водопады.



Во Владивостокской дистанции СЦБ стало добрым традицией ежегодно знакомиться с достопримечательностями родного Приморского края. В этом году был выбран маршрут на Алексеевские водопады. Побывать удалось на одном — самом большом водопаде высотой более 14 метров.

Дорога оказалась трудной и долгой после прошедших тайфунов, но участников похода это не испугало. Преодолели горы, перешли речушки и до водопада добрались. Увидели его красоту, мощь, услышали песнь водопада, его журчание, ощутили прохладу.

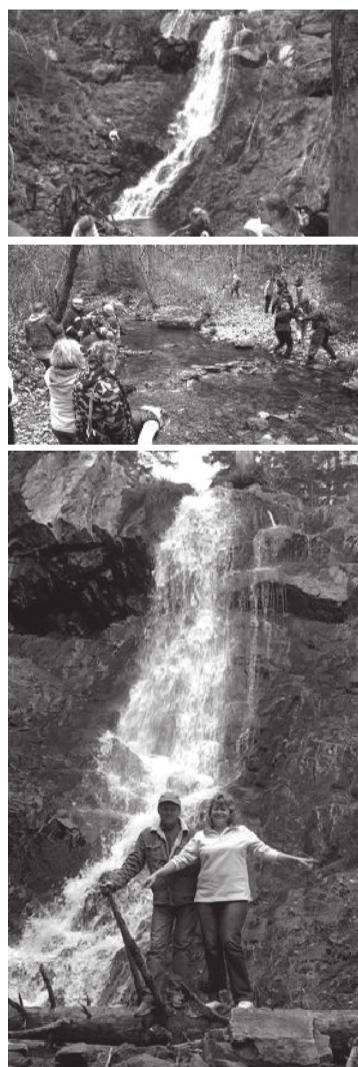
А какой вкусный чай у костра с дикоросами и дымком! Приморский осенний лес богат лимонником, шиповником и барбарисом, желающие собирали дары природы.

Ночлег был организован на туристической базе «Гостиный двор». Удивительно красивое место: резные домики-теремочки стоят среди пихт и сосен.

После ужина была русская баня. Утром гостеприимные хозяева кормили нас домашними варениками, драниками с деревенской сметаной, чему мы были очень довольны и рады.

Как же всем не хотелось покидать такое уютное и красивое место! Мы делились своими впечатлениями, обсуждали и ещё долго будем вспоминать поход на Алексеевские водопады.

Марина КОЛЕСНИКОВА,
председатель ППО щЧ-8



ВЛАДИВОСТОКСКИЙ МОЛОДЁЖНЫЙ СПОРТИВНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ

Во владивостокском спорткомплексе «Локомотив» 29 октября при непосредственном участии владивостокского филиала Дорпрофжел, первичных профсоюзных организаций Владивостокского железнодорожного узла состоялся спортивный фестиваль среди молодёжи в возрастной категории 20 лет и старше.

пассажирского вагонного депо Владивосток.

Соревнования прошли на высоком эмоциональном подъёме, спортсмены принимали активное участие во всех этапах. Каждая команда была одета в футболки с логотипом РОСПРОФЖЕЛ.

Болельщики моторвагонного депо, Владивостокского центра организации работы станций, Владивостокской дистанции пути активно поддерживали своих спортсменов на трибунах.

Председатели профсоюзных организаций обеспечили своих участников питьевой водой, бутербродами и горячим чаем.

В общекомандном зачёте по результатам проведения эстафеты и фитнес-битвы первое место заняла Владивостокская дистанция пути, второе место — команда моторвагонного депо Первая Речка, третье место — команда Владивостокского регионального центра связи.

Спортивный фестиваль стал настоящим праздником здоровья, силы, красоты и молодости.

Александр ЛАШИН,
технический инспектор труда
Владивостокского филиала
Дорпрофжел

