

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

23-27 августа в Кисловодске состоялся Всероссийский фестиваль семейных команд работников железнодорожного транспорта «Туриада-2016».



«ТУРИАДА» СОБРАЛА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ В КИСЛОВОДСКЕ

Здоровый образ жизни, занятия физкультурой и спортом — это то, без чего не может прожить современный активный человек. Для того чтобы помочь железнодорожникам и членам их семей реализовать себя в непрофессиональном спорте и заботиться о своём здоровье, РОСПРОФЖЕЛ, ОАО «РЖД» и РФСО «Локомотив» совместно проводят множество мероприятий.

Уникальным проектом является «Туриада» — праздник спорта для семей железнодорожников, в котором с удовольствием принимают участие работники железных дорог вместе со своими детьми.

«Туриада-2016» собрала под спортивными знамёнами железнодорожников уже в пятый раз. На соревнования приехали 32 семейные команды с 16 российских дорог — по две команды от каждой магистрали.

Согласно Положению о проведении фестиваля один из членов семьи должен быть железнодорожником. Дальневосточную железную дорогу представляли семьи Плетинских и Макаровых. Семья Плетинских принимала участие в «Туриаде» во второй раз. Глава семьи Виталий — сотрудник Хабаровского регионального центра связи, вместе с ним в семейной команде выступали его жена Лариса Плетинская и дочь Елена. В семье Макаровых железнодорожник мама — Оксана Макарова работает фельдшером здравпункта в депо станции Волочаевка-2. В её команде — муж Игорь Макаров и сын Глеб.

Спортивная семья

Фирменным знаком «Туриады-2016» стали нормы ГТО, которые сейчас набирают популярность по всей стране, а среди железнодорожников действительно стали настоящей нормой жизни.

Сначала — прыжки в длину. Затем папы поднимают гирю, а мамы и дочки, собрав все силы, отжимаются от пола, пока сыновья отправляются на турник. Позже вся семья направляется в тир — стрелять из винтовки... Настоящий семейный праздник спорта!

Апогеем первого дня стали соревнования по бегу. Для мужчин — три километра, для женщин и детей — два.

Завершила турнир и расставляла команды по местам туристическая эстафета. Это также комплексное соревнование, которое сразу отделяет опытных туристов от новичков. Волнение и нервы зашкаливали. Чтобы быстро поставить



палатку и упаковаться в спальный мешок, нужны уже не азарт, а спокойная уверенность в себе и привычка.

Хотя в программу эстафеты были включены виды, где эмоции были не лишними. Например, бросание мячей в обруч или хождение по верёвкам. Но главное тут — быть настоящей семьёй, вовремя прийти на помощь, проявить взаимовыручку...

В этом виде программы команда ДВЖД по жеребьёвке выпало выступать вторыми. И это создало определённую трудность, ведь, глядя на наших, остальные делали себе отметки по прохождению этапов. Однако именно в этом виде проявлялось единство большой железнодорожной семьи. Несмотря на то, что формально все были соперниками, участники, ожидавшие своей очереди, кричали и подсказывали остальным, как оптимально преодолеть препятствие.

В гостях у альпинистов

В день отдыха между соревнованиями была потрясающая поездка на Эльбрус. Побывать в одном из самых красивых мест России отправились, конечно, все 32 семейные команды. Ведь, если верить мифам Древней Греции, именно там, на Эльбрусе, был прикован богами к скале Прометей в наказание за то, что подарили людям огонь...

Участников «Туриады» Эльбрус принял благосклонно, представив в ясную погоду во всём своём величии. Железнодорожники смогли побывать на станции «Мир», которая расположена на высоте 3500 метров над уровнем моря. Самые смелые и отчаянные вместе с представителями РФСО «Локомотив» покорили высоту в 3847

метров и добрались до «бочек» на станции Гарабаши. Это приют для альпинистов, начинающих восхождение на вершину Эльбруса... А на закуску после длительной горной прогулки была, конечно, не менее знаменитая кавказская кухня!

Спортивный результат

В общекомандном зачёте команда ДВЖД заняла седьмое место.

— Наша семья в первый раз принимала участие в «Туриаде», и нам всё очень понравилось. Было много неожиданностей, но главное — общение и настрой, — делится впечатлениями участник команды ДВЖД Игорь Макаров.

— Хочу отметить высокую организацию фестиваля. У «Туриады» очень интересный формат, многие семьи принимали участие не в первый раз, сейчас уже с младшими детьми. Была семья, которая участвовала уже в пятый раз. Важная особенность «Туриады» в том, что она позволяет познакомить семью с железнодорожной отраслью. Дети видят, как организуется досуг железнодорожников, как компания способствует проведению таких соревнований.

На «Туриаде» подружились все — и дети, и взрослые. Там царила незабываемая атмосфера. Впечатлений нам хватит надолго. А разъезжаясь, все участники мечтали о новой встрече.

На «Туриаде» подружились все — и дети, и взрослые. Там царила незабываемая атмосфера. Впечатлений нам хватит надолго. А разъезжаясь, все участники мечтали о новой встрече.

Спортивная составляющая — не самая главная на этом фестивале. Важнее всего та атмосфера, которую создают участники «Туриады». И взрослые, и дети обретают новых друзей, встречи с которыми ждут целый год.

Эти соревнования — возможность проверить себя, провести время с семьёй, добиться цели всем вместе и открыть для себя что-то новое. На «Туриаде» проявляются лучшие качества: взаимовыручка, помощь, поддержка друг друга, также преобладает спортивный азарт и желание победить.

Поэтому с уверенностью можно сказать, что «Туриада» — одно из самых любимых соревнований железнодорожников, которое проводит РФСО «Локомотив» совместно с РОСПРОФЖЕЛ.

| В НОМЕРЕ |

Будни и праздники председателя ППО

В центре внимания — председатель первичной профсоюзной организации вагонного участка Тында Татьяна Беленкова.

Стр. 2

Обсудили актуальные вопросы

На заседании Презида Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге особое внимание было уделено вопросам состояния охраны труда и производственного травматизма на предприятиях полигона ДВЖД в 2016 году.

Стр. 3

Трагедии удалось избежать

Благодаря бдительности и неравнодушию общественного инспектора по безопасности движения Ирины Гоменюк удалось вовремя устранить нарушение.

Стр. 4

Познавательно и с пользой для здоровья

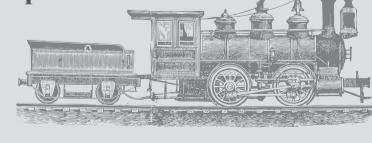
Команда смельчаков из Тындинской дистанции электроснабжения совершила сплав по тайской реке севера Приамурья — Геткану.

Стр. 7

Амурский мост на детских рисунках

В Хабаровском центре организации работы железнодорожных станций прошёл конкурс детского рисунка, посвящённый столетию Амурского моста.

Стр. 8



БУДНИ И ПРАЗДНИКИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППО

С председателем первичной профсоюзной организации вагонного участка Тында Татьяной Беленковой мне довелось встретиться в канун знаменательного события: предприятие готовилось отметить 30-летие.

Профлидер проделала большую работу по подготовке к памятной дате. Она собрала основательный фактический и фотоматериал об истории участка и на его основании сама подготовила буклете, которым любезно поделилась с журналистом.

Из буклета стало известно, что история вагонного участка Тында берёт своё начало с 1 сентября 1986 года. Тогда из состава вагонно-пассажирского депо Тында был выведен пункт технического обслуживания пассажирских вагонов и на его базе организована Тындинская дирекция по обслуживанию пассажиров (ДОП-2). Её главная задача — обеспечение перевозок населения юга Якутии и северных районов Амурской области, а также багажа и грузобагажа. До 1984 года жителям города и района приходилось добираться автомобильным транспортом до станций Сковородино и Большой Невер. А там уже пересаживаться на поезда дальнего следования в восточном и западном направлениях.

Дальнейшее развитие региона БАМа, рост населения потребовали пересмотреть направления беспересадочных перевозок. 14 января 1984 года в связи со сдачей в эксплуатацию Байкало-Амурской магистрали в первый рейс отправился пассажирский поезд «Тында — Москва». Обслуживала его комсомольско-молодёжная бригада во главе с начальником поезда Николаем Цыцарцевым. Она состояла из бойцов Всесоюзного ударного отряда эксплуатационников магистрали.

Затем стали курсировать составы до Хабаровска, Северобайкальска, Кисловодска, Харькова, Новосибирска, Комсомольска с проводниками, поездными электромеханиками и другими специалистами Тындинской ДОП-2.

В 80-е годы жителям приамурского севера было очень проблематично добираться до Благовещенска. В пути требовалось несколько пересадок. Поэтому большинство северян предпочитало авиационный транспорт. Но в начале 90-х годов многие авиамаршруты закрылись. Тогда в управлении Байкало-Амурской железной дороги появилась идея открыть прямое железнодорожное сообщение между Тындой и областным центром. Оно появилось 1 июня 1992 года, когда в первый рейс отправился скорый пассажирский поезд, получивший позже название «Гилюй» и категорию «фирменный». Он получился красивый, ухоженный и удобный для всех.

Сейчас вагонный участок Тында Дальневосточного филиала АО «Федеральная пассажирская компания» — одно из градообразующих предприятий Тынды. В нём трудится более тысячи человек. Они обслуживают поезда, идущие



в Благовещенск, Хабаровск, Нерюнгри, Москву, Анапу, Кисловодск, Новосибирск.

С большим подъёмом, взполнованно Татьяна Борисовна рассказывает в буклете о достижениях товарищей по труду. Она уверяет, что пройденный путь между «было» и «стало» позволяет констатировать значительные результаты, достигнутые коллективом. Об этом красноречиво свидетельствуют три «Паспорта доверия», завоёванные поездными бригадами за качество и культуру обслуживания, надёжность и безопасность поездок. Такого высокого свидетельства удостоены бригада Ольги Владимировны Моисей скорого поезда «Тында — Москва» и два коллектива фирменного скорого поезда «Гилюй», руководимых Олегом Викторовичем Мильхером и Александром Борисовичем Поповым. Это лучший показатель на Дальневосточной железной дороге.

К слову сказать, Татьяна Борисовна пригласила на встречу и начальников поездных бригад — обладателей этого документа.

Первой в этом добром начинании стала бригада Олега Викторовича Мильхера. Я давно знаком с бригадиром поезда и его подчинёнными. Несколько лет назад при его активной помощи ко Дню железнодорожника я готовил большую статью о возглавляемом им коллективе. С большим подъёмом Олег Викторович рассказывал тогда о «Гилюе», как о «визитной карточке» предприятия, и о тех, кто работал под его началом.

— Скорый фирменный поезд «Гилюй» сообщением Тында — Благовещенск можно назвать зеркалом предприятия, — говорит Олег Мильхер. — Это важный вид транспорта, прочно связавший южные районы Саха (Якутии) и северные территории Амурской области с центром Приамурья Благовещенском. При дальнейшем освоении региона БАМа его значение будет ещё больше возрастать.

Потому и отбор специалистов сюда очень жёсткий. Прежде чем попасть на «Гилюй», каждый соискатель (имеющий, заметим, опыт работы на поездах других направлений) в обязательном порядке обучается на месячных

курсах повышения квалификации. Помимо чёткого знания должностных инструкций и безусловного исполнения служебных обязанностей все проводники должны быть в своём роде психологами: коммуникабельными, всегда готовыми обеспечить пассажирам предусмотренный сервис, найти выход в нестандартных ситуациях. А они возникают, порой, самые критические и неординарные. Поездной бригаде приходилось даже принимать роды.

Конечно, можно много говорить о технических критериях повышения уровня обслуживания пассажиров — обновлении и модернизации подвижного состава и оборудования и многом другом. Но всё равно главную роль в любом деле играют люди. В бригаде подобрались опытные специалисты, обладающие душевностью, вниманием к людям, выдержанкой, трудолюбием и другими лучшими человеческими качествами. Среди них проводники первого класса — удостоенные награды президента ОАО «РЖД» Елена Анатольевна Крайник и Инна Васильевна Гопиенко. Прекрасным психологом зарекомендовала себя Наталья Васильевна Грищенко. Она и Вера Алексеевна Коваль работают в штабном вагоне, учатся на начальника поезда. Вселяют в людей спокойствие и поддерживают хороший микроклимат в коллективе и среди пассажиров Валентина Николаевна Яковleva, Елена Витальевна Данько, Алёна Викторовна Кибанова и другие.

Я поинтересовался у Татьяны Борисовны ролью первичной профсоюзной организации в формировании эталонных коллективов.

— Мы действуем через низовые ячейки организации, — сказала профлидер. — В каждой поездной бригаде создана и действует профсоюзная группа. У Олега Викторовича Мильхера её возглавляет Татьяна Валерьевна Варлашина, в коллективе Ольги Владимировны Моисей — Роман Викторович Дмитренко, в бригаде Александра Борисовича Попова — Елена Владимировна Десятская. Они участвуют в оперативном решении вопросов, возникающих в поездках, поддерживают микроклимат



Председатель ППО вагонного участка Тында Т.Б. Беленкова (в центре) беседует с начальниками удостоенных «Паспорта доверия» поездных бригад А.Б. Поповым (слева), О.В. Мильхером и О.В. Моисей

дрожжательности среди коллег. Вопросы, возникающие в поездках, выносятся на обсуждение советов бригад. Наиболее активно действует совет бригады в составе Валентины Петровны Корчагиной, Раисы Петровны Козловой, Людмилы Геннадьевны Коротковой и Романа Викторовича Дмитренко. Возвращаясь из поездок, профгруппы информируют меня о текущих делах, и мы вместе вырабатываем линию действий на будущее.

Большую роль в создании атмосферы деловитости и слаженности в коллективе играют семейные трудовые династии. Они по праву считаются самыми надёжными работниками, ярким проявлением стабильности, корпоративного духа и социальной ответственности. За тридцать лет их в коллективе сложилось немало. Каждая из них — гордость предприятия, его прошлое, устремлённое через настоящее в будущее.

Связанные родственными узами супруги, родители, дети, внуки стараются не подводить друг друга, быть всегда на высоте, держать марку фамилии и ставшего родным предприятия.

Начальник поезда «Тында — Москва» Ольга Владимировна Моисей — железнодорожник в четвёртом поколении. Её преддедушка был кондуктором на станции Брянск, бабушка Любовь Алексеевна — проводником. Мама Татьяна Викторовна Панкратова возглавляла резерв проводников в Тындинской дирекции по обслуживанию пассажиров. Поэтому Ольга Владимировна очень серьёзно относится к профессиональной преемственности.

В её бригаде трудятся представители нескольких семей. У проводника Раисы Петровны Козловой перенимает профессиональное мастерство сын Дмитрий Гербердович. Дружно трудятся супруги Оксана Васильевна и Дмитрий Минаевич Галсановы, Ольга Александровна Артемьева и Игорь Витальевич Никифоров. Спорится работа у Галины Михайловны Саёлкиной и её дочерей Надежды и Евгении.

Им присуща высокая ответственность, профессионализм, готовность прийти на помощь как пассажирам, так и товарищам по работе.

Успех дела напрямую зависит от производственного

опыта каждого члена бригады. Как классных специалистов начальник поезда характеризует поездных электромехаников Александра Павловича Яковлева, Дениса Эдуардовича Большедонова. А их коллега по профессии Евгений Викторович Коренок имеет ещё и квалификацию начальника поезда, обеспечивая в бригаде взаимозаменяемость.

— Добрых слов заслуживает каждая из проводниц, — говорит Александр Борисович Попов. — На работу они выходят красивыми, улыбчивыми. Хотя каждой приходится выполнять большой объём работы по подготовке вагона как в пункте формирования, так и в пункте оборота.

Он так же, как и Ольга Владимировна Моисей, дал высокую оценку, как он выразился, «семейному экипажу» — супругам Марии Рабисовне и Николаю Александровичу Полищук, отметив их трудолюбие и добросовестное отношение к работе. Добрые слова адресовал и работающим в бригаде свыше десяти лет Светлане Витальевне Селедковой и Елене Владимировне Десятской, чья фотография занесена на Доску Почёта ЛВЧ-2.

С мнением руководителей элитных бригад согласна и председатель первичной профсоюзной организации вагонного участка Тында. Оно и неудивительно. Свой трудовой путь на предприятии Татьяна Борисовна начала проводником пассажирских вагонов. Без отрыва от производства получила высшее образование. Она с большим уважением относится к коллегам. В своей повседневной деятельности опирается на выборный актив. Ежемесячно проводит заседания профсоюзного комитета, в подготовке которых активную помощь оказывают председатели цеховых профсоюзных организаций Вера Алексеевна Большакова, Евгений Иванович Горяшин, Сергей Васильевич Конев (его фотография также занесена на Доску Почёта предприятия).

— Вместе мы — сила! — считает председатель ППО ЛВЧ-2 Татьяна Борисовна Беленкова. В этом её жизненное кредо общественного деятеля.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора

На заседании Президиума Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге 8 сентября особое внимание было уделено вопросам состояния охраны труда и производственного травматизма на предприятиях полигона ДВЖД в 2016 году, обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.



ОБСУДИЛИ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

О состоянии охраны труда и производственного травматизма на предприятиях полигона ДВЖД в 2016 году

Начальник отдела охраны труда службы охраны труда и промышленной безопасности Максим Глотов, выступая на Президиуме, отметил, что в результате проводимой профилактической работы в коллективах дороги сохранена тенденция к снижению случаев производственного травматизма, уровень принятого к учёту общего производственного травматизма за 8 месяцев 2016 года снижен в два раза по сравнению с 2015 годом (пострадало 6 человек против 12 в 2015 году). Полностью исключены случаи тяжёлого травматизма, в 2015 году было допущено три случая. Количество случаев травмирования работников со смертельным исходом по сравнению с прошлым годом снижено в два раза (один случай против двух за аналогичный период прошлого года).

Несмотря на снижение производственного травматизма в целом, всплеск травмирования произошёл в последней декаде августа. Всего в расследовании находится четыре случая, в том числе один с тяжёлым и один со смертельным исходом. Особую тревогу вызывают допущенные случаи, произошедшие в Сахалинском регионе. 30-31 августа 2016 года во время тайфуна «Лайонрок», который сопровождался штормовым ветром и сильными ливнями, травмировано два работника, один из которых получил тяжёлую травму, второй погиб. Расследование случаев проходит в установленном порядке, созданы комиссии.

Основной профилактической мерой предупреждения травматизма остаётся проверочная деятельность, в целом персоналом службы проведено 307 проверок, из которых 241 целевая и 66 оперативных. Выявлено 3031 замечание по фактам выявленных несоответствий требованиям, предъявляемым к оборудованию, инструменту; несоблюдение требований охраны труда, пожарной, промышленной и электробезопасности; приняты 622 запретные меры, из них приостановлена работа или полностью закрыты 145 рабочих мест, отстранено от работы 460 человек, изъято 12 талонов, выдано 6 предписаний.

Из общего количества замечаний по результатам расследований и проведённых разборов по системе «Человек на пути» подано 571 замечание (в 2015 году — 480). По результатам расследований проведённых разборов принято к учёту 313 нарушений, что составляет 55% от общего количества поступивших замечаний.

По итогам обсуждения вопросов охраны труда Президиум постановил работу по предупреждению производственного травматизма, проводимую руководителями и профсоюзными комитетами структурных подразделений, допустивших случаи травмирования работников, принять недостаточной. Руководителям структурных подразделений и

председателям профсоюзных комитетов держать под постоянным контролем вопросы охраны труда.

Об обеспечении работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты

Президиум заслушал начальника отдела охраны труда службы охраны труда и промышленной безопасности Максима Глотова и заместителя начальника Дирекции материально-технического обеспечения Артёма Голева. Выступающие отметили, что обеспечение восьмимесячного плана поставок СИЗ составило 97,5%, а с учётом находящейся на складах ДМТО и отгруженной продукции — 108%.

В целом контроль обеспечения спецодеждой, спецобувью, другими СИЗ на дороге организован в соответствии с установленными требованиями. В каждом структурном подразделении ДМТО созданы постоянно действующие комиссии по приёмке и проверке поступающей одежды, осуществляющие входной контроль качества спецодежды и средств индивидуальной защиты.

В то же время продолжают поступать жалобы на качество зимней и летней спецобуви. В основном они касаются качества утеплённой обуви модели «Север ЖД». Сапоги модели «Север ЖД» изготовлены в соответствии с техническими условиями компании, имеется сертификат поставки с 2011 года. После негативных отзывов организовано и проведено анкетирование структурных подразделений. Основные замечания, выявленные в ходе анкетирования: при температуре ниже 20 градусов подошва сапог скользит, теряет эластичность, трескается на сгибе, отрывается носковая накладка, сапоги обладают низкими теплоизоляционными свойствами, на сгибах стирается тканевая часть сапог.

В компании приняты определённые меры, начиная с 1 апреля «Росжелдорснабом» начата отгрузка специальной обуви новой коллекции для компании по переработанным техническим условиям 2015 года с учётом замечаний, поступивших от структурных подразделений. В новую коллекцию обуви вошла обновлённая модель «Север ЖД», выполненная с комбинированным текстильным материалом и подошвой, обладающей большей эластичностью и возможностью комплектации шипами для повышения антискользящих свойств.

По итогам обсуждения Президиум постановил председателям первичных профсоюзных организаций установить постоянный контроль качества поступающей в структурные подразделения спецодежды и спецобувь. В случаях выявления некачественной спецодежды составлять соответствующие акты и рекламации.

О соблюдении режима труда и отдыха работников локомотивных бригад

В своём докладе заместитель начальника Дальневосточной дирекции тяги Юрий Боярчук отметил, что объём работы, выполненный за семь месяцев текущего года локомотивными бригадами приписки Дальневосточной дирекции тяги, составил 99,5% к плану и 103,8% к отчёту прошлого года.

За семь месяцев 2016 года допущено 504216 часов сверхурочной работы, сверхурочная работа снижена к отчёту прошлого года на 67,567 тысяч часов или на 11,8%.

В среднем на одного работника допущено 57,1 часа сверхурочной работы со снижением к уровню 2015 года на 9,9 часа (в 2015 году за семь месяцев на одного работника приходилось 67 часов сверхурочной работы).

С начала года сверх установленной нормы отработали 9426 работников локомотивных бригад, в том числе более 120 часов — 417 человек.

В течение семи месяцев текущего года допущено 45150 случаев, когда общее время работы бригад преувеличено 12 часов, 12 случаев непрерывной работы бригады свыше 12 часов, 8 случаев работы бригад более двух ночей подряд. Имелись случаи отправления с поездом при нахождении на работе более двух часов, случаи нарушений времени отдыха при нахождении в пунктах оборота.

Согласно постановлению Президиума по вопросу режима труда и отдыха работников локомотивных бригад работа эксплуатационных локомотивных депо, допустивших рост часов сверхурочной работы, дирекций управления движением и тяги в части использования локомотивных бригад была признана недостаточной. Начальникам дирекций тяги и управления движением обратить внимание на высокий уровень непроизводственных потерь рабочего времени локомотивных бригад, допускаемые нарушения ТК в части соблюдения режима труда и отдыха. Повысить качество организации и планирования работы локомотивных бригад с целью рационального использования рабочего времени и времени отдыха, а также принять действенные меры для исключения нарушений режима труда и отдыха локомотивных бригад.

О выполнении пунктов 5.3.3, 5.3.8, 5.3.9 коллективного договора ОАО «РЖД» в Дирекции инфраструктуры

Перед участниками Президиума выступила заведующая отделом социальной сферы Дорпрофжел Татьяна Ляпина с информацией о проведённой в августе 2016 года специалистами Дорпрофжел и филиалов Дорпрофжел проверке подразделений Дирекции инфраструктуры по выполнению пунктов коллективного договора ОАО «РЖД»:

п. 5.3.3 по осуществлению частичной компенсации затрат работников на занятия физической культурой и спортом; п. 5.3.8 по осуществлению

санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха работников и членов их семей и п. 5.3.9 по обеспечению организации отдыха и оздоровления детей.

В ходе проверки выявлено, что работа по организации санаторно-курортного лечения во всех проверенных предприятиях ведётся в соответствии с «Положением о формировании корпоративного заказа, бронирования, распределения и оплаты путёвок», утверждённым распоряжением ОАО «РЖД» 28.04.2015 № 1096р. Учёт нуждающихся ведётся в соответствии с заявлениями на получение путёвок, справками о необходимости лечения. Комиссии по распределению путёвок утверждены приказами руководителей. Председатели первичных профсоюзных организаций входят в состав комиссий. Заседания комиссий проводятся не реже одного раза в месяц.

Обеспечение путёвками на санаторно-курортное лечение составляет 3,4 путёвки на 100 работающих. Заявки на санаторно-курортное лечение в основном удовлетворены. Работники структурных подразделений высказывают пожелания о приобретении путёвок в санатории местного значения, не входящие в ОАО «РЖД». В 2016 году на организацию санаторно-курортного лечения запланированы денежные средства в сумме 31736 тысяч рублей, в том числе на путёвки в санатории и пансионаты центрального подчинения 8500 тысяч рублей, в санатории, пансионаты, базы отдыха местного подчинения 23236 тысяч рублей.

С начала 2016 года на санаторно-курортное лечение использовано 28783 тысячи рублей, в том числе на приобретение путёвок в центральные здравницы 8040 тысяч рублей, на путёвки в местные здравницы 20743 тысячи рублей. Всего санаторно-курортное лечение получили 1027 работников дирекции, 84 члена семьи и 270 неработающих пенсионеров. Пунктом 6.11 коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы предусмотрено выделение до 5% от общего количества путёвок для оздоровления неработающих пенсионеров. Фактически дирекцией выделено более 26% путёвок для ветеранов.

Оздоровление детей работников дирекции осуществляется в детских оздоровительных лагерях дороги. Всего в течение летнего оздоровительного сезона оздоровлено 1677 человек. В основном все заявки на детский отдых были удовлетворены. Сложности в организации детского отдыха были на Сахалине в связи с тем, что ДОЛ «Юный железнодорожник» был передан в муниципальную собственность.

Для отдыха детей Сахалинского региона был организован лагерь с дневным пребыванием при Доме культуры железнодорожников, в основном для жителей Южно-Сахалинска, и 8 детей отдыхали в ДОЛ «Морской берег» в 1 смену.

В соответствии с п. 5.3.3 коллективного договора для частичной компенсации затрат работников

на занятия физической культурой и спортом в 2016 году запланировано 7100 тысяч рублей. Фактически за семь месяцев текущего года освоено 1179 тысяч рублей (16,6%).

Агентский договор с РФСО «Локомотив» по организации и обеспечению проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников дирекции в спортивных секциях, спорт- и фитнес-клубах заключён только 15 марта текущего года. Включённые в Приложение к договору спортивные объекты охватывают не все населённые пункты, где расположены структурные подразделения дирекции, например, такие, как станции Вяземская, Бикин, Февральск. Нет их и в дополнительном запросе к РФСО «Локомотив». За семь месяцев текущего года работники 25 предприятий ДИ вообще не получали компенсацию за занятия спортом.

Следует также отметить низкий уровень заинтересованности как в дирекции, так и в структурных подразделениях в качественном выполнении данного пункта коллективного договора. Выплата компенсации работникам началась только с апреля.

Участники Президиума постановили признать удовлетворительной работу Дирекции инфраструктуры по выполнению пунктов коллективного договора ОАО «РЖД»: п. 5.3.8 по осуществлению санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха работников и членов их семей и п. 5.3.9 по обеспечению организации отдыха и оздоровления детей.

Начальнику Дирекции инфраструктуры обеспечить стопроцентное освоение средств на частичную компенсацию затрат работников на занятия физической культурой и спортом в соответствии с п. 5.3.3, а также провести дополнительную разъяснительную работу в коллективах, довести до сведения всех работников условия получения частичной компенсации за занятия спортом в соответствии с утверждённым порядком взаимодействия сторон. Председателям первичных профсоюзных организаций структурных подразделений Дирекции инфраструктуры осуществлять систематический контроль и содействие в выполнении п. 5.3.3 коллективного договора ОАО «РЖД» и оказывать содействие в проведении разъяснительной работы среди членов профсоюза.

Также в ходе Президиума были рассмотрены вопросы о работе, проводимой в ОАО «Берёзовское ППЖТ» по реализации обязательств отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту в 2016 году, об обучении профактива в первом полугодии 2016 года, об утверждении типовой номенклатуры первичной профсоюзной организации.

По итогам рассмотрения каждого вопроса было принято постановление.

Информцентр Дорпрофжел

ЛУЧШИЕ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ИНСПЕКТОРЫ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ДВИЖЕНИЯ ПОЕЗДОВ

На состоявшемся 8 сентября заседании Совета общественных инспекторов по безопасности движения поездов Дорпрофжел на ДВЖД признаны лучшими инспекторами по безопасности движения поездов за первое полугодие 2016 года и поощряются:

Единовременным вознаграждением начальника Дальневосточной железной дороги:

АГАПОВА Олеся Анатольевна — инженер Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций Дальневосточной дирекции управления движением;

ВАСИН Андрей Анатольевич — осмотрщик-ремонтник вагонов пункта технического обслуживания вагонов эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2 Дальневосточной дирекции инфраструктуры;

ВИННИКОВ Валерий Егорович — составитель поездов станции Лопча Тындинского центра организации работы железнодорожных станций Дальневосточной дирекции управления движением Центральной дирекции управления движением;

ВИТУХНОВСКИЙ Алексей Сергеевич — машинист электропоезда моторвагонного

депо Первая Речка Дальневосточной дирекции моторвагонного подвижного состава;

ГОРЧАКОВ-ДНЕПРОВСКИЙ Станислав Сергеевич — монтер пути линейного участка №1 Пятой Хабаровской дистанции пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры;

ДМИТРИЮК Николай Иванович — подменный дежурный по железнодорожной станции Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций Дальневосточной дирекции управления движением;

Кошляк Вадим Иванович — машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тында (ТЧЭ-11) Дальневосточной дирекции тяги;

СТРЕЛЕЦ Дмитрий Владимирович — оператор дефектоскопной тележки Партизанской дистанции пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры;

ШАРУЕВ Олег Павлович — ремонтник иско дистанции инженерных сооружений Дальневосточной дирекции инфраструктуры.

Благодарностью председателя Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге:

ДЕМИН Сергей Александрович — машинист электропоезда моторвагонного депо Первая Речка Дальневосточной дирекции моторвагонного подвижного состава;

ПАВЛЮК Валерий Александрович — машинист железнодорожно-строительной машины Тындинской путевой машинной станции Дальневосточной дирекции инфраструктуры;

ПРИХОДЬКО Владимир Сергеевич — машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Дальневосточной дирекции инфраструктуры;

КОЛИСНИЧЕНКО Руслан Анатольевич — начальник участка Южно-Сахалинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Дальневосточной дирекции инфраструктуры;

ХОДЫКИН Максим Юрьевич — контролёр пути Холмской дистанции пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры.

Почётной грамотой председателя Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге:

БАСЛОВЯК Дмитрий Владимиrowич — старший электромеханик КТСМ Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Дальневосточной дирекции инфраструктуры;

ВОЛЧИХИН Андрей Валерьевич — составитель поездов железнодорожной станции Тында Тындинского центра организации работы железнодорожных станций структурного подразделения Дальневосточной дирекции управления движением;

ВОРОБЬЁВ Константин Васильевич — электромеханик района контактной сети ЭЧК-7 станции Биробиджан Хабаровский дистанции электроснабжения;

ГАЛЕНКО Владимир Александрович — заместитель начальника Уссурийской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Дальневосточной дирекции инфраструктуры;

ДУДНИК Александр Петрович — машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Новый Ургал Дальневосточной дирекции тяги;

ПРОКОПЬЕВ Валерий Алексеевич — машинист тепловоза эксплуатационного

локомотивного депо Новый Ургал Дальневосточной дирекции тяги;

СУХАНОВ Вадим Александрович — составитель поездов подачи станции Хабаровск-2 Дальневосточной дирекции управления движением;

МАЙОРОВ Андрей Иванович — старший электромеханик Владивостокского регионального центра связи Дальневосточной дирекции связи;

МУРАШОВ Виктор Васильевич — машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Дальневосточной дирекции тяги;

МЕЛКОЗЕРОВ Алексей Алексеевич — старший осмотрщик-ремонтник вагонов ПТО Уссурийск эксплуатационного вагонного депо Уссурийск Дальневосточной дирекции инфраструктуры;

ЧЕРТОРЫЖСКИХ Николай Алексеевич — оператор дефектоскопной тележки Верхнезейской дистанции пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры;

ЧУМАКОВ Андрей Геннадьевич — составитель поездов железнодорожной станции Уссурийск Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций Дальневосточной дирекции управления движением.

| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ |

ПРИВЕДЕНО В СООТВЕТСТВИЕ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ

До недавнего времени коллектив ремонтного локомотивного депо Тында-Северная ООО «ТМХ-Сервис» волновал вопрос проезда работников, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, к месту проведения отпуска и обратно.

В соответствии с коллективным договором полная компенсация проезда гарантирована всем работникам общества один раз в год по личным надобностям, и каждый из них имеет право эту льготу.

Но в январе 2015 года появилось приложение к приказу №60 по ООО «ТМХ-Сервис». В нём говорится: «Работники общества, работающие и проживающие на территориях районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счёт средств Общества проезд к месту использования ежегодного и/или дополнительного отпуска и обратно любым видом транспорта... при неиспользовании в текущем году права проезда на железнодорожном транспорте дальнего следования».

В первичной профсоюзной организации предприятия резонно решили, что это приложение к приказу идёт вразрез с действующим законодательством и фактически отменяет Федеральный закон о гарантированном праве проезда в

отпуск для северян раз в два года. То есть работающих в районах Крайнего Севера привели к жителям центральной полосы России. Как известно, локальные нормативные акты Общества не должны вступать в противоречие с коллективным договором и федеральными законами.

Вмешательство ППО, её активная позиция позволили восстановить справедливость. Руководство ООО «ТМХ-Сервис» отменило ущемляющее права тружеников приложение. Более того, по предложению председателя ППО Павла Чернова принято решение оплачивать стоимость проезда к месту отпуска и обратно не только по железной дороге, но и автобусами и самолётами. Здесь учтён обходной интерес: работники получили возможность более комфортного путешествия, а работодатель снизил затраты на оплату проезда — нередко тарифы на автомобильном и воздушном транспорте ниже, чем на стальных магистралях.

Геннадий АСТАХОВ

ТРАГЕДИИ УДАЛОСЬ ИЗБЕЖАТЬ

На станции Партизанские Сопки в Комсомольском регионе ДВЖД проходит реконструкция, в ходе которой 1 сентября производились работы по переносу входного светофора литер Ч.

Вблизи места производства работ находилась начальник станции Партизанские Сопки Ирина Гоменюк. Она наблюдала, как переносят светофор. Входной светофор является границей между станцией и перегоном, и для начальника станции важно, как и где будет установлен входной светофор. Установить светофор планировали на 47 километре в начале второго пикета.

Ирина Викторовна Гоменюк является общественным инспектором по безопасности движения, активно занимается общественной деятельностью, не пройдёт мимо нарушения. Вот и сейчас инспектор решила пройти по всему второму пикету. Когда она отошла примерно на восемьдесят метров от места установки светофора, то обнаружила обвал грунта балластной призмы в районе водопропускной

трубы, в результате чего под концами четырёх шпал образовалась яма глубиной в полтора метра. Общественный инспектор по безопасности движения незамедлительно сообщила по радио дежурному по станции Партизанские Сопки и закрыла движение по

этому участку пути. В кратчайшие сроки силами работников Литовковской дистанции пути было устранено нарушение и открыто движение поездов.

Так благодаря бдительности и

неравнодушию общественного инспектора по безопасности

движения Ирины Викторовны Гоменюк удалось избежать непоправимой трагедии.

**Информцентр
Дорпрофжел**



«ДАЛЬГИПРОТРАНС»: 80 ЛЕТ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ

АО «Дальгипротранс» — крупнейший на Дальнем Востоке проектно-изыскательский институт, который обеспечивает проектной документацией объекты транспортного и промышленно-гражданского строительства по всему Дальневосточному федеральному округу от берегов Байкала до южных портов Приморья.



Инженерные изыскания и проектирование объектов транспортной инфраструктуры, зданий и сооружений компания ведёт уже 80 лет. На счету «Дальгипротранса» ряд уникальнейших и сложнейших проектов. Например, Амурский мост, аналогов которому нет в России, Облученский и Кипарисовский тоннели — объекты, которые были «узким горлышком» основных транспортных магистралей.

Ежегодно институт проектирует от 200 до 270 объектов различного назначения. За последние десять лет «Дальгипротранс» выполнил проектно-изыскательские работы для ряда крупнейших объектов, которые сданы в эксплуатацию или находятся на стадии строительства. В их числе магистральный газопровод Сахалин — Комсомольск-на-Амуре — Хабаровск

протяжённостью 400 км и Кузнецковский тоннель, проложенный в отрогах Сихотэ-Алинского хребта. Роль этого инфраструктурного объекта для экономики России очень важна.

Значимые объекты

Многие проекты института имеют огромное значение не только для Дальнего Востока, но и для страны. Очередная большая работа — глобальный проект «Восточный полигон», который даст новый импульс развитию Сибири и Дальнего Востока. Новая жизнь Транссиба и БАМа — это новые возможности для трудоустройства жителей, особенно в регионах, которые ранее были слишком отдалёнными, новые высокотехнологичные производства и центры обслуживания, сервиса и логистики, это стимул для развития сети

автодорог, электроэнергетики, газоснабжения и связи.

Цель проекта — увеличение провозной способности Транссиба и БАМа. В числе приоритетных направлений — развитие сортировочных станций, пограничных переходов на Дальнем Востоке, завершение комплексных проектов по развитию участка Комсомольск-на-Амуре — Советская Гавань.

АО «Дальгипротранс» стремится укрепить позиции на рынке проектных услуг и увеличить объём выполняемых работ. Несмотря на то, что институт специализируется на проектировании объектов транспортной инфраструктуры, сейчас активно развиваются и другие направления. Например, проектирование объектов энергетики, разработка мероприятий по охране окружающей среды.

Сегодня институт «Дальгипротранс» осуществляет комплексное проектирование транспортных сооружений любой сложности: объектов железнодорожного транспорта, зданий и сооружений,

систем железнодорожной автоматики, телемеханики и связи, систем энергоснабжения и электрификации, инженерного оборудования, сетей и систем и других объектов.

Ценные ресурсы

Главной ценностью АО «Дальгипротранс» все эти десятилетия остаются высококвалифицированные специалисты, выбравшие профессию по душе, по призванию, работающие с полной самоотдачей. В институте работают более 450 человек, некоторые из них имеют государственные награды за заслуги в строительстве. Специалисты института

постоянно проходят повышение квалификации в ведущих учебных центрах страны.

Располагая лучшими профессиональными кадрами и современной техникой, «Дальгипротранс» выполняет любые комплексные проектно-изыскательские работы.

Перед АО «Дальгипротранс» на протяжении всей его истории стояли различные задачи, в том числе и уникальные, реализация которых влияла не только на развитие региона, но и всей страны в целом.

Дальний Восток имеет большой потенциал развития, и его раскрытие во многом зависит от создания надёжной транспортной инфраструктуры. А это значит, что институт «Дальгипротранс» ждёт новые интересные и крупные проекты.

Информцентр Дорпрофжел

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

На вопросы членов профсоюза отвечает правовой инспектор труда Хабаровского филиала Дорпрофжел Михаил Данилушкин.

— Работнику железнодорожного предприятия вменено в вину нарушение, связанное с безопасностью движения поездов. После получения письменного объяснения и проведения совещания у начальника предприятия работнику вынесен выговор. Кроме того, ему назначена внеочередная аттестация. После этого обнаруживается, что работник лишился премиального вознаграждения. Через некоторое время он получает извещение о составлении протокола об административном правонарушении, составленное государственным инспектором Дальневосточного управления государственного железнодорожного надзора Федеральной службы по надзору в сфере транспорта, в котором указано, что ему вменяется в вину административное правонарушение, предусмотренное частью 6 статьи 11 КоАП. Законно ли несколько раз наказывать человека за одно и то же?

— Прежде всего, следует различать разные виды ответственности. Статья 192 ТК РФ даёт определение дисциплинарного проступка: это неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине

возложенных на него трудовых обязанностей. Если это действительно входило в обязанности работника, и была установлена вина работника, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания — замечание, выговор и увольнение по соответствующим основаниям.

Снижение или, как в рассматриваемом случае, лишение премиального вознаграждения — это часто последствия дисциплинарного взыскания, а не вид наказания. Работодатель вправе устанавливать стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). Как правило, на предприятии разработано и действует «Положение о премировании», где подробно расписано, за что снижается премия или не выплачивается совсем.

И, наконец, если дисциплинарное взыскание вытекает из трудовых отношений, то административное правонарушение влечёт за собой ответственность согласно Кодексу об административных правонарушениях. Эти виды ответственности не исключают друг друга. Взыскание в данном случае налагается уполномоченным должностным лицом государственного органа, и его не интересует, понёс ли виновный ответственность перед работодателем или нет. Нарушение правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта на железнодорожных путях

деятельность которых связана с движением поездов и маневровой работой на железнодорожных путях общего пользования», утверждённое распоряжением №731р от 26.03.2013. Согласно подпункту 5 пункта 12 Положения внеочередная аттестация работников проводится независимо от срока проведения предыдущих аттестаций вследствие несоблюдения требований правил технической эксплуатации железнодорожных дорог, инструкций по движению поездов, маневровой работе и сигнализации на железнодорожном транспорте, а также иных нормативных правовых актов федерального органа исполнительной власти в области железнодорожного транспорта.

И, наконец, если дисциплинарное взыскание вытекает из трудовых отношений, то административное правонарушение влечёт за собой ответственность согласно Кодексу об административных правонарушениях. Эти виды ответственности не исключают друг друга. Взыскание в данном случае налагается уполномоченным должностным лицом государственного органа, и его не интересует, понёс ли виновный ответственность перед работодателем или нет. Нарушение правил

общего пользования, железнодорожных путях общего пользования или на железнодорожных переездах образуют состав административного правонарушения.

Как видим, при всей кажущейся несправедливости из-за обилия последствий содеянного работником, ситуация вполне укладывается в законные рамки.

— Работник не смог пройти обязательный медицинский осмотр — положили в больницу на обследование. На работе по выходу с «больничного» работнику объяснили, что пособие по нетрудоспособности ему не положено, так как он был отстранён от работы. Правомерно ли это?

— Начать нужно с того, что, действительно, существуют случаи, когда «больничный» не оплачивается. Так, в соответствии со статьёй 9 Федерального закона от 29.12.2006 №255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности не назначается застрахованному лицу на период отстранения от работы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если за этот период не начисляется заработка. Таким образом, листок нетрудоспособности оплате не подлежит. Но неужели работник совсем остаётся без средств к существованию?

Статья 76 ТК РФ содержит перечень оснований для отстранения работника от работы, при чём работодатель в указанных случаях обязан это сделать. В числе прочего от работы отстраняется (к работе не допускается) работник, не прошедший в установленном порядке обязательный медицинский осмотр.

По общему правилу в период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется. Но есть и исключения — случаи, предусмотренные ТК РФ или иными федеральными законами. Так, в случае отстранения от работы работника, который не прошёл обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за всё время отстранения от работы как за простой.

В рассматриваемом случае, если работник стал проходить медицинский осмотр своевременно, его вины в неисполнении такой обязанности нет.

Остаётся разобраться, как в данном случае оплачивается простой. Согласно статье 157 ТК РФ время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

ВСЁ БЛИЖЕ К ФИНАЛУ

Совсем скоро в Сочи состоится финал Международных игр «Спорт поколений—2016».

Команда Дальневосточной железной дороги активно готовится к финальным соревнованиям. Подготовкой руководит тренер — инженер службы автоматики и телемеханики Андрей Нестерук.

По его собственному признанию, играми он «заболел» в 2012 году, когда впервые принял участие в соревнованиях. «Спорт поколений» произвёл на него неизгладимое впечатление: захотелось участвовать в играх снова и снова и с каждым годом показывать всё лучший результат.

— Игры «Спорт поколений» способствуют интеллектуальному и физическому развитию, формированию командного духа, пропагандируют здоровый образ жизни. А я очень люблю спорт, люблю выигрывать и побеждать, — начинает разговор Андрей Нестерук. — Я участвовал в соревнованиях не один раз и каждый раз видел, что уровень других команд повышается, а нашей — нет. Учитывая прежний опыт участия в играх, сам предложил свою помощь в качестве тренера. На общественных началах занимаюсь с командой два раза в неделю. В предыдущие годы команда готовилась к соревнованиям самостоятельно. Так что

получается, что это наш первый опыт работы с тренером.

— Откуда такая уверенность в своих силах, Вы профессионально занимались спортом?

— С детства профессионально занимался футболом. Но когда настала необходимость выбора: заниматься футболом или учиться — я выбрал второе. Перед глазами был печальный опыт. Мой брат, показывая хорошие результаты в футболе, ездил по всей стране. Но получил травму, стал никому не нужен и не смог продолжить спортивную карьеру. Видя всё это, я выбрал учёбу в университете, и теперь для меня футбол — хобби.

— Расскажите о своих подопечных — команде Дальневосточной железной дороги.

— Наша сборная состоит из 12 представителей разных региональных дирекций: тяги, инфраструктуры, связи, социальной сферы, вычислительного центра, дирекции по ремонту тягового подвижного состава, а также ООО «ТМХ-Сервис» и Дальневосточного государственного университета путей сообщения. Это спортсмены, показавшие лучшие результаты во втором этапе игр «Спорт

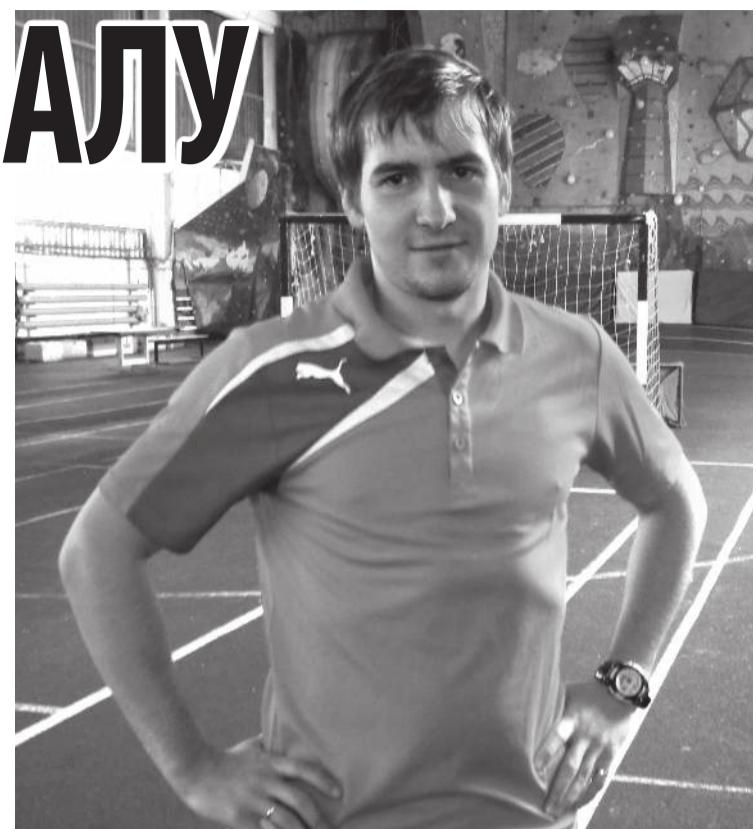
поколений». Команда боевая и целеустремлённая. Все участники — люди очень ответственные, настроенные на победу.

— Какие виды программы ждут наших участников?

— В «Спорте поколений» будет пять видов ГТО: прыжки с места, подтягивание, метание, бег на сто и пятьсот метров, тысячу и полторы тысячи метров в зависимости от возраста и пола. И целых 12 видов командообразующих заданий. Именно категория командообразующих соревнований даёт самый большой вклад в общекомандное место. Ведь здесь бывает так, что спортсмен хорошо физически сложён, отлично выполняет нормы ГТО, но в команде может принести больше вреда, чем пользы. Потому что побеждает сплочённость, побеждает команда. А сплочённости пока добиться не получается.

— Расскажите, как строится тренировка?

— Начинаем с разминки и общефизической подготовки. Затем оттачиваем специальные задания: мини-ориентирование, силовое многоборье. Планируются занятия в тире и на скалодроме. Спортивные достижения — это труд и ещё раз труд. Каждая тренировка делает наших спортсменов лучше и приближает к победе. Необходимо быть



профессионалом, важно быть физически и морально сильным и побеждать самого себя.

— Какие есть сложности?

— Основная сложность состоит в том, что у нас нет такого оборудования, как в западных регионах. Надувная полоса препятствий, сборные стенки для игры «эквилибриск», кронхоллы, жульбаки, игры народов мира и прочее. Из расширенного тренажёрного комплекса у нас нет практически ничего.

Ещё одной сложностью является то обстоятельство, что команда у нас сборная, все люди разные, до начала

подготовки к соревнованиям между собой незнакомые. Чтобы стать единой командой, необходимо время.

— Как вы настраиваете спортсменов на победу?

— Мы очень хотим, чтобы наша команда заняла призовое место. Для победы необходимо быть не только «быстрее, выше, сильнее», но и обладать железными нервами, выдержанной и силой воли. Здесь очень важен настрой и стремление к победе. В нашей команде — лучшие из лучших. Они обязательно победят!

**Подготовила
Татьяна НИКОЛАЕВА**

ПОИСК СОВРЕМЕННЫХ РЕШЕНИЙ

18-19 августа прошёл окружной этап Школы молодого профсоюзного лидера.

Участники обучения освоили основы профсоюзной работы, обсудили проблемные вопросы на круглом столе с руководителями отделов Дорпрофжел.

Для повышения эффективности профсоюзной работы, стратегического планирования и поиска новых трендов развития РОСПРОФЖЕЛ участники прошли практическое занятие по методу форсайт.

— Мы попробовали использовать технологии форсайта и спрогнозировать будущее РОСПРОФЖЕЛ, — рассказал модератор площадки Егор Иконников. — Несмотря на очень ограниченные временные рамки и отсутствие опыта проведения ШМПЛ в подобном формате, идею удалось реализовать на сто процентов.

Все участники проявили активность в выявлении текущих трендов, как очевидных, так и неявных. Внимание группы сконцентрировали на основных трендах:

- снижение информированности о деятельности профсоюза;
- усиление потребительского отношения к профсоюзу;

- снижение реальной зарплаты работников;
- увеличение количества партнёров программы «Лояльности» РОСПРОФЖЕЛ.

Анализируя тренды, угрозы и возможности, которые они с собой несли, участники предлагали свои идеи, направленные на устранение негативного и усиление положительного влияния трендов.

Во время форсайта участники, имеющие общие идеи, объединялись и инициировали новые проекты, которые после некоторой доработки будут готовы к внедрению.

В целях поддержки проводимой РОСПРОФЖЕЛ работы по подготовке проекта нового коллективного договора ОАО «РЖД» молодые профактивисты смонтировали мотивационный видеоролик, главная идея которого — сохранить все

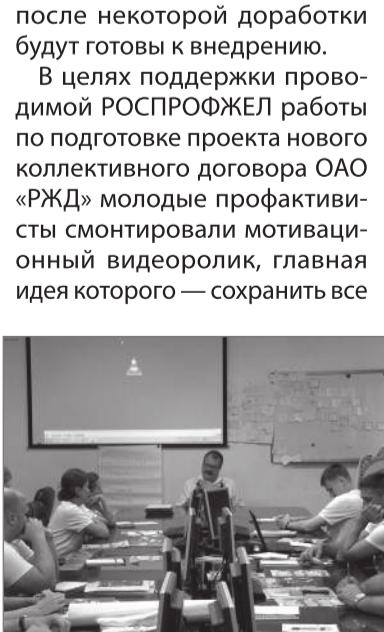
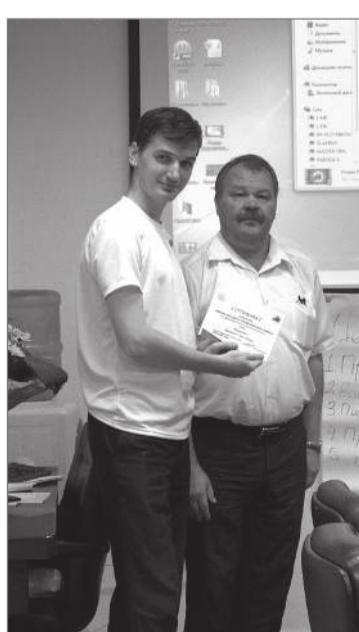
льготы и гарантии работникам и неработающим пенсионерам.

— Насыщенная программа и располагающая обстановка позволяли обмениваться опытом не только в формате круглых столов, но и в перерывах, в формате личного общения, — отметил участник школы Виталий Лазаренко. — Это показало искреннюю заинтересованность участников и актуальность обсуждаемых проблем. Интересные проекты, презентации, доклады позволили узнать много нового. Благодаря тому, что выступавшие предлагали идеи, основанные на

собственном опыте, полученные знания могут быть полезны в работе на местах.

По окончании обучения участникам были вручены сертификаты. Несомненно, опыт, полученный в Школе молодого профсоюзного лидера, не только повысит интерес молодых работников к профсоюзной деятельности, но и позволит в первичках более эффективно защищать социально-экономические и правовые интересы членов РОСПРОФЖЕЛ.

Игорь БУРДИН,
председатель Молодёжного совета
Дорпрофжел



Мамка догоняет... (фото вверху),
а детёныш улепётывает (внизу)

ПОЗНАВАТЕЛЬНО И С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ

В коллективе Тындинской дистанции электроснабжения немало сторонников здорового образа жизни. Здесь в почёте занятия спортом, оздоровительные и культурные мероприятия.

Команда ЭЧ-10 участвует во всех соревнованиях, проводимых по линии Тындинского региона ДВЖД и филиала Дорпрофжел, и занимает в них призовые места. Прочные традиции в этом направлении заложил бывший начальник дистанции Валерий Викторович Криворотый. Нынешний руководитель — его сын, Валерий Валерьевич, продолжает и развивает дело отца.

На предприятии ежегодно проводится Спартакиада в честь Дня энергетика. Её организацию и проведение берёт на себя первичная профсоюзная организация. Председатель ППО Светлана Егорова рассказала, что подготовка к этому мероприятию уже начата. Занимается ею член профкома, кладовщик материального склада Марина Ануфриева. Она отвечает за физкультурно-massовую работу.

Среди поборников здорового досуга Светлана Дмитриевна назвала также инженера-механика Владимира Лысенко и электромеханика Павла Лободу. Формально не



занимая выборных должностей, они постоянно оказывают активную помощь ППО в организации спортивных и культурных дел. Владимир Никитич, к примеру, являясь кандидатом в мастера спорта, известен как фанат велосипеда. Он руководит Тындинским городским клубом любителей велоспорта и в этом качестве проводит велопробеги в честь знаменательных дат и непременно в них участвует. Отличный спортсмен, он популярен ещё и как автор и исполнитель бардовских песен и фотомастер, с удовольствием делающий снимки во время полётов на дельтаплане.

Увлечения Павла Лободы, в основном, такие же, как у его старшего товарища. Он так же проводит досуг на велосипеде, пишет музыку, играет в вокально-инструментальном ансамбле. Профлидер предприятия Светлана Егорова с благодарностью отзыется о помощи, которую самодеятельный музыкант вместе с Владимиром Лысенко оказал профкому при организации концертной программы

в честь прошлогоднего Дня энергетика.

Есть у этих людей ещё одно хобби: они оба летом занимаются сплавом по таёжным рекам севера Приамурья. По одной из них — Геткану — друзья прошли совсем недавно. Название водной артерии с эвенкийского (языка здешних аборигенов) переводится как затылок. Другими словами, река сзади, позади. Во времена кочёвок эвенков она оставалась за спиной, позади караванных путей. Об этом знаком местных исторических и топонимических тонкостей Владимир Лысенко поведал своим попутчикам Павлу Лободе и студентам — будущим железнодорожникам во время путешествия.

В один из выходных дней к исходной точке маршрута — 31-му километру от Тынды семерых сплавщиков доставил на личном микроавтобусе начальник сетевого района ЭЧ-10 Андрей Воронин. Он уже не раз таким образом помогал любителям туризма. В путь по реке направились на четырёх лодках. Экипировались основательно, в дорогу взяли всё

необходимое. В том числе и оружие.

Природа реки очень живописна. Чистая вода и отсутствие сложных препятствий делают водную гладь привлекательной для путешественников разного возраста и опыта. Во времена привала Владимир Лысенко рассказал, что несколько тысяч лет назад по берегам Гетканы жили первобытные охотники на мамонтов и бизонов. Сцены их деятельности запечатлены в наскальных изображениях, так называемых петроглифах, обнаруженных археологами в здешних местах.

Скорость реки постепенно увеличивается, особенно на перекатах. На плесах же полнейший штиль, поэтому приходилось прибегать к помощи вёсел. В возможности встречи с обитателями тайги туристы убедились лично. Участница сплава, студентка Елена Микешина рассказала, что километрах в десяти от города на берегу показался медвежонок. Он улепёtyвал от матери, которая гналась за ним и, судя по всему, собиралась задать своему

нерадивому чаду основательную трёпку.

На присмиревших пассажиров лодок звериная семья не обратила внимания. Оно и не удивительно. Лето нынче выдалось дождливым, лесных пожаров не было. Грибов и ягод — основного здесь корма косолапых — для нормального их питания более чем достаточно. А сытому медведю до человека нет никакого дела. Потому и охотничье ружьё, взятое на всякий случай для личной безопасности, использовать не пришлось.

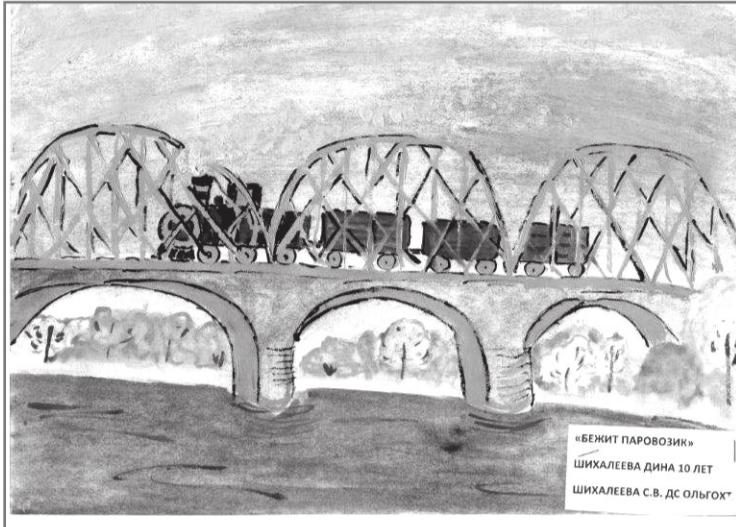
На привале костра не разводили. Запаслись портативной газовой плитой, на которой подогреть содержимое объёмистой кастрюли оказалось делом десяти минут. Полезная на биваке и безопасная в противопожарном смысле предусмотрительность...

Завершившееся в Тынде путешествие по Геткану заняло двенадцать часов. Выходной день был полностью отдан полезному и познавательному отдохну.

Геннадий АСТАХОВ
Фото Владимира Лысенко,
инженера-механика Тындинской
ЭЧ-10

АМУРСКИЙ МОСТ НА ДЕТСКИХ РИСУНКАХ

В Хабаровском центре организации работы железнодорожных станций прошёл конкурс детского рисунка, посвящённый столетию Амурского моста.



Творческий конкурс, организованный профсоюзным комитетом ДЦС-1, проводился в рамках мероприятий, приуроченных к столетию Амурского моста, с целью патриотического воспитания молодого поколения, воспитания чувства национальной гордости, а также привлечения внимания к истории возникновения уникального инженерного сооружения и

повышения творческой активности детей работников филиала.

На конкурс было представлено более 30 рисунков детей в возрасте от четырёх до четырнадцати лет.

Победителями в младшей возрастной категории стали Влада Шихалеева, Регина Чистякова и Роман Ильичёв. В старшей возрастной категории победили

Сергей Шихалеев, Елизавета Гриценко и Милена Туркова.

Победителей поздравил начальник центра Роман Владимирович Рыков. Он вручил ребятам сладкие призы и подарки, подготовленные профсоюзным комитетом.

Светлана ИЛЬИНА,
председатель ППО ДЦС-1

ПОМОГЛИ СОБРАТЬСЯ В ШКОЛУ

На протяжении многих лет в Хабаровском крае проходит благотворительная акция «Помоги собраться в школу». По традиции Дорпрофжел ДВЖД оказывает помощь детям из многодетных и малообеспеченных семей, попавших в трудную жизненную ситуацию.

Сотрудниками Дорпрофжел ДВЖД было закуплено всё необходимое первоклассникам: ранцы, тетради, ручки, линейки, пеналы, альбомы для рисования, краски, фломастеры, цветная бумага.

В преддверии Дня знаний в «Хабаровском центре социальной помощи семье и детям» прошло праздничное мероприятие для ребят. Организаторы подготовили для них интересную развлекательную программу. Весёлые и волшебные интерактивные фокусы вызывали возгласы удивления не только у детей, но и у взрослых. Дрессированные собачки

показывали детям своё мастерство. В завершении праздника ребятам были вручены подарки — ранцы с канцелярскими принадлежностями, столь необходимыми для обучения.

В этом году Дорпрофжел ДВЖД помог собрать в школу 68 первоклассников.

ХГКУ «Хабаровский центр социальной помощи семье и детям» выразил благодарность председателю Дорпрофжел на ДВЖД В.И. Бабиу за активное участие в ежегодной благотворительной акции, длительное сотрудничество, доброе и отзывчивое сердце.

Информцентр Дорпрофжел

