

Выходит с 25 января 2005 года



6 июля 2016

# 13  
(258)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ



**Второй этап  
Всероссийских игр «Спорт поколений»  
среди работников железнодорожного транспорта  
Хабаровского региона ДВЖД  
состоялся 25 июня на стадионе «Локомотив».**



## ПРАЗДНИК СПОРТА ВСЕХ ПОКОЛЕНИЙ

В нём приняли участие пять команд: ТЧЭ-2, РЦС-1, ВЧДЭ-1 и две сборных команды — ПЧ-5 и ПЧ-6, СЛД-91 и ТРПУ-32.

Участников соревнований приветствовал заместитель председателя Дорпрофжел Сергей Самохвалов. От имени дорожной профсоюзной организации Сергей Иванович поздравил всех с открытием спортивного праздника и отметил: «Игры «Спорт поколений» проходят ежегодно с 2009 года. Соревнования проводятся по инициативе Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей РОСПРОФЖЕЛ с целью популяризации здорового образа жизни, вовлечения работников в регулярные занятия физической культурой и спортом. Требование современного времени — работать по-новому: смелее, решительнее, инициативнее, а трудовые успехи напрямую зависят от здоровья и хорошего настроения». Он пожелал спортсменам-железнодорожникам настроя на честную и открытую

борьбу за достижение лучших результатов и ярких спортивных побед.

На первом этапе участники бегали стометровку, кросс 500 метров, прыгали с места, состязались в отжимании от гимнастической скамейки, метали мяч, подтягивались на перекладине.

Во втором этапе спортсмены-железнодорожники соревновались в поднятии гирь, уличном баскетболе и стрельбе из пневматической винтовки.

А пока судейская коллегия изучала протоколы соревнований и подводила итоги, организаторы провели с участниками игр интерактивную игру на умение синхронно двигаться под музыку.

Праздник получился по-настоящему ярким, содержательным и весёлым, и победила в нём, конечно, дружба. Тем не менее, лучшие спортсмены в каждом виде состязаний были отмечены медалями.

Главный кубок в общекомандном зачёте получила команда «Локомотивщик» (ТЧЭ-2). Второе место досталось команде «Ермак» (сборная СЛД-91 ООО «ТМХ-Сервис» и ТРПУ-32), третье место — команде «Вагонник» (ВЧДЭ-1).

### Информцентр Допрофжел

О том, как проходили игры «Спорт поколений» во Владивостокском филиале Дорпрофжел, читайте на странице 8.



### | В НОМЕРЕ |

#### Призвание — профсоюзный лидер

Четыре года возглавляет профсоюзную организацию Бикинской дистанции пути мастер производственного участка Роман Былков.

Стр. 2

#### Междупутье как полоса препятствий

О неудовлетворительном состоянии междупутий и маршрутов служебного и технологического прохода осмотрщиков-ремонтников в эксплуатационном вагонном депо Комсомольск-на-Амуре.

Стр. 4

#### По следам публикаций «Профсоюзной жизни»

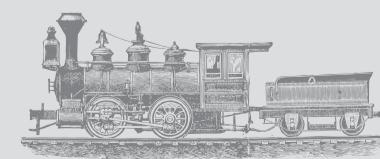
Принято решение о передаче медицинских учреждений, расположенных на БАМе, на баланс Амурской области.

Стр. 5

#### Создать благоприятные условия

Молодые работники Хабаровского и Комсомольского регионов на неделю были погружены в образовательную программу Дальневосточного молодёжного форума «Амур» смены «Города будущего».

Стр. 6





**Мастер производственного участка Бикинской дистанции пути Роман Былков — потомственный железнодорожник. Четыре года он возглавляет первичную профсоюзную организацию своего предприятия. За это время зарекомендовал себя как активный и принципиальный профсоюзный лидер, в коллективе его ценят и уважают.**

# ПРИЗВАНИЕ — ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

О себе Роман Былков рассказывает неохотно, а вот о трудовом коллективе говорит с удовольствием:

— Основным видом деятельности Бикинской дистанции пути является текущее содержание пути, искусственных и других сооружений и устройств путевого хозяйства в рабочем состоянии для обеспечения беспрепятственного и безопасного движения поездов. Коллектив у нас сплочённый, списочный состав организации более четырёхсот человек, которые трудятся на двенадцати линейных участках, в двух укрупнённых бригадах (помимо участков), в цехах дефектоскопии, рельсовых цепей, участках производства и земляного полотна. Многие имеют звания «Почётный железнодорожник», «Почётный работник дороги», «Заслуженный работник транспорта». В коллективе работает несколько железнодорожных династий, трудятся семьями. В составе первичной профсоюзной организации Бикинской дистанции пути 388 человек, охват профсоюзным членством составляет 96%.

— Роман Павлович, почему Вы выбрали профессию железнодорожника?

— Сразу после войны на железной дороге начинал работать мой дед, Василий Сухарев, машинистом паровоза в Высокогоренском локомотивном депо. К сожалению, он трагически погиб в 1956 году, в 29 лет, при крушении состава. Затем в профессию пришли его сын Виктор, мой дядя, всю свою трудовую деятельность проработавший в Вяземском локомотивном депо машинистом, и мой отец, Павел Былков, который проработал в Бикинской дистанции пути

восемь лет мастером механических мастерских. Кроме того, в моём родном городе Бикине железнодорожные предприятия являются градообразующими, поэтому, когда передо мной встал выбор профессии, я, не сомневаясь, пошёл учиться в железнодорожное училище. Мне было 16 лет, когда я поступил учиться в Бикинское профессиональное училище №8 по специальности «Помощник машиниста электровоза».

— Как складывалась Ваша трудовая биография?

— На железной дороге я работаю уже 23 года: сразу после окончания училища в 1993 году устроился в Вяземское локомотивное депо, работал помощником машиниста тепловоза. В 1995 году, после службы в Вооружённых силах РФ, пришёл в Бикинскую дистанцию пути. За время трудовой деятельности приобрёл такие профессии, как помощник машиниста мотовоза, машиниста снегоуборочной машины, машиниста хоппер-дозаторной вертушки, машинист щебнеочистительной машины системы Драгавцева. Без отрыва от

производства в 2004 году окончил Хабаровский промышленно-экономический техникум по специальности «Эксплуатация и ремонт подъёмно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования», присвоена квалификация «техник». В 2006 году поступил в Дальневосточный государственный университет путей сообщения (ДВГУПС) по специальности «Подъёмно-транспортные, строительные, дорожные машины и оборудование» на заочное отделение и в 2012 году получил диплом об окончании с присвоением квалификации «инженер», на

отлично защитив выпускную квалификационную работу по теме «Проект механизации разборки пакетов шпал». С октября 2015 года работаю в должности мастера участка производства.

— Вы в должности профлидера с 2012 года, почему именно Вам выразил своё доверие коллектив?

— На момент выборов я работал в дистанции пути давно, в коллективе меня хорошо знали, доверяли. Думаю, здесь решающим стало моё умение слушать и вслушиваться в проблемы, честность и открытость. Своей работой каждый день стараюсь оправдать доверие людей. Считаю своим жизненным кредо решить проблему человека в любой ситуации. Кроме того, я не сторонник двойных стандартов, стараюсь всегда отстаивать свою точку зрения.

— Какой аспект профсоюзной работы Вы считаете самым важным?

— Одним из самых важных считаю солидарность: добиться общей цели в трудовой сфере, быть частью коллектива в работе и отдыхе.

— Что вдохновляет Вас в работе?

— Решение задач, касающихся защиты трудовых прав и профессиональных интересов работников нашей профсоюзной организации, а также создание заинтересованности работников (в том числе материальной) быть членом профсоюза, снижение социальной напряжённости.

— Какие трудности в профсоюзной работе?

— Снижение мотивации работников по отношению к членству в профсоюзной организации, неверие работников в возможность профсоюза отстоять

их интересы. Кроме того, сказывается дефицит времени (учитывая нагрузку по основной работе, а я являюсь не освобождённым профлидером) — не много рабочего времени удается выделять для решения проблем работников. Но в этой работе лишь рабочим временем ограничиваться нельзя — проблемы решаем с работниками без временных ограничений. К тому же я понял, что без специальных знаний в этом деле не обойтись. Необходимо чаще проводить обучающие семинары, практикумы.

— Чего удалось достичь? Чем особенно гордитесь?

— В своей ежедневной работе стараюсь решить проблемы работников сразу, не ждать, когда конфликт выльется в серьёзный трудовой спор. Профсоюзный комитет Бикинской дистанции пути проводит большую работу, недавно подняли уровень выплат материальной помощи на приобретение дорогостоящих лекарств, лечение зубов. Выплачиваем материальную помощь при возникновении чрезвычайных ситуаций (пожар, подтопление).

Работники дистанции принимают участие в ежегодной спортивной олимпиаде среди трудовых коллективов рабочей молодёжи и воинских частей Бикинского района. Наши спортсмены неоднократно становились победителями в различных видах спорта: лыжных гонках, мини-футболе, лёгкой атлетике и т.д. Победители поощряются профсоюзным комитетом.

Для детей членов профсоюза, идущих в первый класс, ежегодно проводим акцию «Помоги собраться в школу». Для выпускников приобретаем памятные сувениры.

Традиционно в преддверии Дня железнодорожника проводим конкурс среди трудовых коллективов дистанции. Дружно и весело проводим культурно-массовые мероприятия, посвящённые празднованию Дня железнодорожника, Нового года, 23 февраля и 8 марта. Профсоюзный комитет постоянно организует посещения театрализованных и эстрадных представлений.

Очень тесно сотрудничаем с отделом по делам молодёжи и спорта Бикинского района. Молодёжная команда «Путейцы», организованная профсоюзным комитетом, принимает участие в спортивно-туристических, интеллектуальных, патриотических мероприятиях.

Большим спросом пользуется работа кредитно-потребительского кооператива. Получение займов — хорошая финансовая поддержка для работников дистанции.

Не обделены вниманием юбиляры дистанции пути, ветераны. Нельзя забывать людей, которые много лет, а порою и всю жизнь, отдали железной дороге.

— Вы считаете, быть профлидером — это призвание?

— Да, считаю призванием. Главные качества, необходимые профсоюзному лидеру, — это терпение и умение вести диалог в самых неблагоприятных условиях. При возникновении спорных вопросов обязательно садиться за стол переговоров и конструктивно решать производственные и социальные проблемы.

Подготовила  
Татьяна НИКОЛАЕВА

## ВЫЕЗДНОЕ СОВЕЩАНИЕ

**С 22 по 25 июня на Северной железной дороге состоялось выездное совещание Президиума РОСПРОФЖЕЛ.**

Участие в мероприятии приняли председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров, начальник Северной железной дороги Сергей Кобзев, председатели дорожных территориальных организаций профсоюза. Дальневосточную железную дорогу представлял председатель Дорпрофжел на ДВЖД В.И. Бабий.

Подобные официальные визиты лидеров отраслевого профсоюза проходят ежегодно на одной из железных дорог страны. Именно на местах становится ясно, как решаются вопросы оплаты труда, создания необходимых социально-бытовых условий для работников, организации отдыха, лечения и многие другие.

О результатах выездного заседания рассказал «Профсоюзной жизни» председатель Дорпрофжел на ДВЖД Виталий Ильич Бабий:

«В рамках рабочей программы члены Президиума ознакомились с работой самого северного региона магистрали, посетили предприятия Воркутинского

железнодорожного узла, а также линейные станции на участке Салехард — Воркута. Посетили самые северные, заполярные регионы железной дороги.

В процессе движения из Салехарда в Воркуту члены Президиума посетили промежуточные станции Харп-Северное сияние, Собь, Полярный Урал, Хороту. Здесь состоялись встречи с «движеницами», осмотр санитарно-бытовых помещений.

Впечатление складывается удручающее, северные посёлки медленно умирают. На фоне всеобщего обветшания объекты железнодорожной инфраструктуры выглядят неплохо. На железной дороге созданы хорошие условия для отдыха локомотивных бригад, построены общежития для работающих вахтовым методом.

Посетили Воркуту — город, расположенный за полярным



## ВЫСКАЗАНЫ СЕРЬЁЗНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

**Технический инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофжел Вадим Валиев рассказывает о своём участии в обучающем семинаре, организованном службой охраны труда Дирекции инфраструктуры для специалистов структурных подразделений Тындинского территориального управления.**

Состоялось мероприятие в местном подразделении Дальневосточного учебного центра профессиональных квалификаций. Присутствовавшие ознакомились с итогами деятельности технической инспекции труда за первое полугодие 2016 года. Была высказана критика по поводу несоблюдения сроков предоставления в инспекцию материалов реагирования на проверки, чем нарушается статья 370 Трудового кодекса РФ. В соответствии с ней работодатель обязан в недельный срок после получения представления от инспекции

труда сообщить о результатах рассмотрения и принятых мерах. Но такое не всегда происходит в установленные законодательством сроки.

Кроме того, в мероприятиях по устранению нарушений многие представители предприятий устанавливают свои сроки их устранения, не согласуя их с документом, поступившим из инспекции. Приведены примеры часто выявляемых и повторяющихся нарушений в организационном и техническом обеспечении охраны труда, электробезопасности. Особое внимание уделено

кругом. Население некогда процветающего города в последние годы значительно сократилось: из 240 тысяч жителей осталось 49 тысяч, из 16 шахт в полном объёме работают четыре.

Железнодорожный участок от Салехарда до Воркуты — однопутный, в условиях вечной мерзлоты, тепловозная тяга, жезловая система. И проблемы у них такие же, как на нашем БАМе.

На Севере много вопросов и проблем, суровые климатические условия, условия жизни суровые. Но, тем не менее, железнодорожники не теряют оптимизма. На Северной железной дороге работают мужественные люди, они гордятся своей работой.

Члены Президиума обсудили с железнодорожниками начало работы над новым отраслевым соглашением и коллективными договорами, а также проинформировали о приоритетных направлениях деятельности РОСПРОФЖЕЛ. Были рассмотрены вопросы спецодежды, режима труда и отдыха, медицинского обслуживания.

Железнодорожники задали интересующие вопросы и высказали ряд предложений по наполненности пакета социальных гарантий для железнодорожников Крайнего Севера. В том числе были затронуты темы повышения транспортной мобильности северян.

По результатам поездки будет подготовлен пакет предложений по улучшению социального положения работников.

Также на выездном совещании Президиума было принято решение, что в следующем, 2017 году, выездное совещание Президиума РОСПРОФЖЕЛ состоится на Дальневосточной железной дороге».

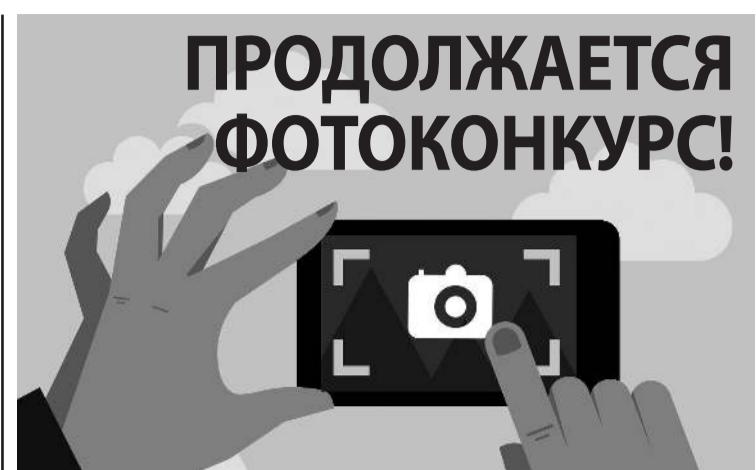
**Информцентр Дорпрофжел**

необходимости приостановки работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников.

Рассмотрены отдельные вопросы из действующих правил по охране труда, разработанных Министерством труда РФ: при выполнении электрогазосварочных операций, работе на высоте, при эксплуатации инструмента, а также Стандарта ОАО «РЖД» «Организация обучения», действующего с 1 марта 2016 года, и другие важные аспекты охраны труда.

В заключение технический инспектор труда в очередной раз напомнил участникам семинара, что основными задачами и результатом совместной работы является создание безопасных условий работы и предупреждение травматизма на производстве.

**Записал Геннадий АСТАХОВ**



## ПРОДОЛЖАЕТСЯ ФОТОКОНКУРС!

**Продолжается приём фотографий на фотоконкурс «Сильная первичка — сильный Профсоюз», объявленный РОСПРОФЖЕЛ в мае этого года. Примите активное участие в конкурсе! По итогам конкурса из работ победителей будет издан фотоальбом «Сильная первичка — сильный Профсоюз».**

### НОМИНАЦИИ КОНКУРСА И СОДЕРЖАНИЕ ПРЕДСТАВЛЕННЫХ В НИХ ФОТОМАТЕРИАЛОВ:

#### «ТЫ, Я, МЫ, А ВМЕСТЕ — ПРОФСОЮЗ»

Портрет, жанровый снимок с изображением людей, работающих или работавших на железнодорожном транспорте, коллективных действий, символизирующих профсоюзное единство.

#### «ИЗ ВЕКА В ВЕК»

Фотографии, отображающие перекличку времён на железнодорожном транспорте страны, изображения железнодорожных памятников архитектуры или техники, сохранение и продолжение традиций отрасли.

#### «ДОРОГИ, КОТОРЫЕ МЫ ВЫБИРАЕМ»

В эту номинацию предоставляются фотографии в жанре железнодорожного или производственного пейзажа, рабочего быта, отражающие личное отношение к избранной профессии.

### ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ФОТОМАТЕРИАЛОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ НА ФОТОКОНКУРС:

Представленные на конкурс фотоматериалы должны соответствовать заявленным номинациям и передавать настроение. Кроме того, изображение и название снимка без дополнительных пояснений должны давать понять, что запечатлел автор. Фотографии должны иметь грамотное построение кадра и игру цвета.

На конкурс принимаются материалы, соответствующие утверждённым номинациям, содержащие графическое изображение в электронном виде в форматах \*.jpg, \*.psd, \*.tif и сопровождаемые текстовым описанием, включающим в себя:

- фамилию, имя, отчество автора, должность, название организации, домашний или иной адрес, другую контактную информацию;
- название фотоснимка и описание изображения — персональные данные героя снимка (фамилия, имя, отчество, место работы, должность, отношение к РОСПРОФЖЕЛ, краткая информация о заслугах и достижениях), время и место события, краткий рассказ об изображённой технике, технических или иных сооружениях инфраструктуры железной дороги.

Фотоматериалы должны иметь разрешение не менее 200 точек на дюйм и размер по меньшей стороне не менее 13 см.

Фотоматериалы должны отображать основное содержание деятельности Российской железных дорог и других предприятий, где действуют организации РОСПРОФЖЕЛ, их тружеников как сегодня, так и в исторической ретроспективе, преемственность традиций и устремлённость в будущее, а также соответствовать номинации, в которую они представлены.

Все материалы на конкурс предоставляются по электронной почте в адрес Информационного центра ЦК профсоюза и дублируются на электронных носителях (CD-R, DVD).

Для членов Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей — участников конкурса устанавливаются премии: первая премия в размере 40 тысяч рублей и две поощрительные в размере 20 тысяч рублей в каждой номинации.

**Фотографии необходимо отправлять на электронный адрес: DP\_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd**

# МЕЖДУПУТЬЕ КАК ПОЛОСА ПРЕПЯТСТВИЙ



«Профсоюзная жизнь» не раз писала о неудовлетворительном состоянии междупутей и маршрутов служебного и технологического прохода осмотрщиков-ремонтников вагонов. Недавно в эксплуатационном вагонном депо Комсомольск-на-Амуре вновь проведена работа по осмотру технологических проходов.

О результатах проверки рассказывает председатель первичной профсоюзной организации ВЧДЭ-10 Александр Колеганов:

— В настоящее время на станции Комсомольск-Сортировочный проходит реконструкция, ремонт путевого, энергетического хозяйства. В ходе реконструкции был устраний ряд выявленных ранее нарушений, но тут же возникают новые. Так, в междуупутье 9 и 10 путей по всей длине маршрута проложена труба воздуховода для обдува стрелок (диаметром 150 мм) с компенсаторами, размещенными через каждые сто метров. Это настоящая угроза безопасности и здоровью работников. При планировании работ по реконструкции станционной инфраструктуры необходимо сразу выполнять работы в соответствии с технологией производства работ, а не ждать проблем.

В парке отправления в смену работает 19 осмотрщиков-ремонтников. За рабочую смену им предстоит осмотреть более 26 грузовых составов, то есть более 1500 вагонов. Чтобы устранить все выявленные неисправности вагона, в зависимости от сложности ремонта осмотрщику-ремонтнику вагонов необходимо ходить туда-сюда не один раз. Другими словами, чтобы проверить только один поезд, нужно пройти около километра пути. На некоторых междупутях приходится преодолевать эти расстояния по крупнофракционному щебню, выемкам и ухабам.

На станции Комсомольск-Сортировочный на маршрутах технологических проходов осмотрщиков-ремонтников вагонов имеются ямы, вырытые под установку оборудования, закрытые тонкой разрозненной доской, ограждение выполнено некачественно. В междуупутье 9 и 10 путей вновь установленные мачты освещения зафиксированы скальником крупной фракции.

В парке прибытия поездов в междуупутьях 35 и 36 железнодорожных путей по всей длине маршрутов технологических

проходов осмотрщиков-ремонтников вагонов лежат шпалы. В междупутях 31 и 32 путей по горизонту не выровнена балластная призма пути (крукий откос, разница по высоте до 500 мм, нет места для технологических проходов осмотрщиков-ремонтников вагонов вдоль путей). В междупутях 31 и 32 путей после демонтажа колонок парковой громкоговорящей связи не удалены арматура и металлический уголок. Там же вновь уложенные плиты крышек колодцев полностью не засыпаны щебнем. Все технологические проходы осмотрщиков-ремонтников вагонов не отсыпаются щебнем мелкой фракции.

В ходе проверки 22 июня 2016 года Ургальского парка станции Комсомольск-на-Амуре выявлено, что в междуупутье 24 и 25 путей не убраны старые шпалы, не скошена трава и кустарники на маршрутах служебных проходов. Требуется вырубить кусты, выкосить траву. В междупуте 28 и 29 путей лежат рельсы.

На каждой станции, где работают осмотрщики-ремонтники вагонов, есть нарушения в содержании служебных и технологических проходов.

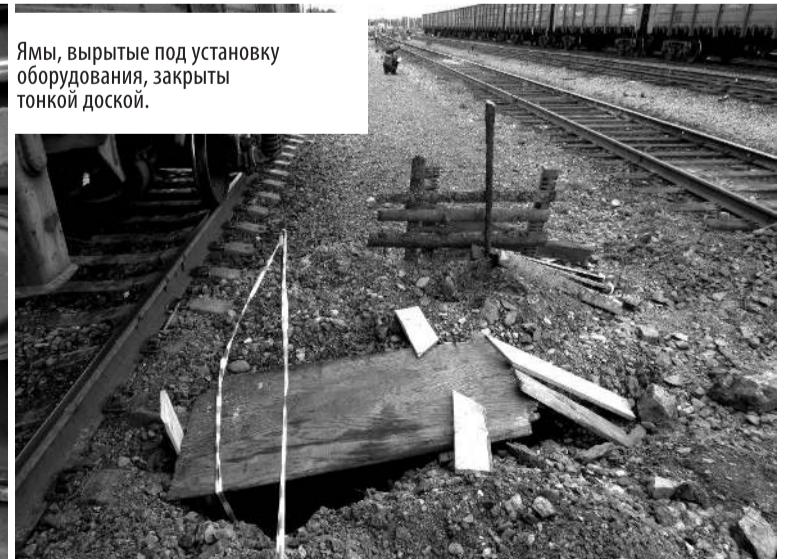
Как можно выполнять осмотр и ремонт вагонов, когда технологические проходы находятся в таком состоянии? А работу осмотрщикам-ремонтникам надо выполнять и зимой, и в плохих погодных условиях. Конечно, рабочих такие условия труда не устраивают.

На все наши обращения на совещании у заместителя главного инженера Дальневосточной железной дороги А.Н. Семенца, которое состоялось 24 июня 2016 года, были поставлены сроки устранения замечаний по содержанию служебных и технологических проходов на станциях Комсомольского региона.

**Подготовила Татьяна НИКОЛАЕВА**

**P.S.:** Газета будет внимательно следить за развитием событий на станциях Комсомольского региона.

Ямы, вырытые под установку оборудования, закрыты тонкой доской.



## ВЫБРАЛИ ЛУЧШЕГО



На базе линейно-производственного участка Надеждинская Владивостокской дистанции сигнализации, централизации и блокировки 23 июня руководством совместно с первичной профсоюзной организацией проведён конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший электромеханик СЦБ».

В профессиональном конкурсе приняли участие 12 электромехаников — как имеющих большой опыт, так и молодых специалистов практически со

правил технической эксплуатации железных дорог, безопасности движения поездов и практическое выполнение работ, входящих в должностные обязанности электромеханика.

В теоретической части каждому электромеханику необходимо было правильно ответить на 50 вопросов, в том числе на «чтение» принципиальных электрических схем работы устройств сигнализации, централизации и блокировки. В практической части каждому электромеханику была предоставлена воз-

можность за отведённое время провести монтажные работы по разделке соединительных муфт, регулировке и запуску электроприводов, монтажу по

всех линейных участков дистанции.

Программа проведения конкурса включала проверку знаний нормативных инструкций,

предложенной схеме в релейных шкафах.

Атмосфера конкурса была деловой с двусторонним обменом информацией между участниками и членами комиссии, обсуждением проблем безопасности.

Конкурсная комиссия подвела итоги теоретического и практического конкурсов и определила победителей с вручением дипломов и памятных призов.

Исполняющий обязанности начальника дистанции Денис Александрович Дубинин и председатель первичной профсоюзной организации Марина Валерьевна Колесникова вручили дипломы с памятными призами за первое место — электромеханику линейного участка Раздольное Александру Доронину; за второе место — электромеханику линейного участка Артём-Приморский-1 Павлу Лазаренко; за третье место — электромеханику линейного участка Находка-Восточная, молодому специалисту Евгению Доманову.

Остальным участникам конкурса вручили благодарности за стремление показать свои знания и профессиональные навыки.

**Александр ЛАШИН,**  
технический инспектор труда  
Владивостокского филиала  
Дорпрофжел

## ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ

В эксплуатационном вагонном депо Тында прошли конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший оператор по обслуживанию грузовых вагонов и контейнеров» и «Лучший осмотрщик-ремонтник вагонов».

В конкурсе приняли участие работники из Февральска, Беркакита и Тынды.

По итогам конкурса «Лучший оператор по обслуживанию грузовых вагонов и контейнеров» первое место заняла Регина Субхангулова (Тында), второе место — Ульяна Задверняк (Беркакит), третье место — Варвара Катышева (Тында).

Конкурс «Лучший осмотрщик-ремонтник вагонов» состоялся из двух этапов: теории и практики. В целом осмотрщики-ремонтники вагонов показали

неплохие, почти одинаковые, результаты в теории, однако практика дала возможность лучшим вырваться вперёд.

Пока по очереди осмотрщики выявляли неисправности вагонов, профсоюз организовал комплексный обед. Конкурс прошёл под девизом осмотрщиков нашего депо, придуманным несколько лет назад перед дорожным конкурсом в Находке:

Чтоб крутилось колесо,  
И душа спалось легко,  
Выявляя неисправность,  
Обеспечим безопасность!

**Константин КАЛИТИН,**  
председатель ППО ВЧДЭ-11



## ЗА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА



В Комсомольском филиале Дорпрофжел состоялся смотр-конкурс на лучшее помещение для хранения путевого инструмента среди дистанций пути Комсомольского территориального управления ДВЖД.

Конкурс проводится с целью повышения эффективности работы по созданию здоровых и безопасных условий труда, повышения заинтересованности работников в улучшении состояния рабочих мест.

По итогам смотра-конкурса первое место присвоено коллективу 1 линейного участка Горинской дистанции пути; второе место — коллективу 5 линейного участка Советско-Гаванской дистанции пути; третье место завоевали сразу

два коллектива: 7 линейного участка Амгуньской дистанции пути и 9 линейного участка Комсомольской дистанции пути.

Коллективы победителей награждены дипломами и денежными премиями: за первое место — 15 тыс. рублей; за второе место — 10 тыс. рублей; за третье место — 8 тыс. рублей.

Отмечены почётными грамотами руководства и профсоюза Комсомольского территориального управления:

- дорожный мастер 1 линейного участка Горинской дистанции пути Кузнецов Юрий Павлович;

- дорожный мастер 5 линейного участка Советско-Гаванской дистанции пути Никитин Виталий Олегович;

- дорожный мастер 7 линейного участка Амгуньской дистанции пути Тимофеев Иван Владимирович;

- мастер 9 линейного участка Комсомольской дистанции пути Черепанов Алексей Сергеевич.

**Юрий ТЕН,**  
технический инспектор труда  
Комсомольского филиала  
Дорпрофжел

# ПОСЛЕДАМ ПУБЛИКАЦИЙ «ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ»

**Принято решение о передаче медицинских учреждений, расположенных на БАМе, на баланс Амурской области.**

В 10 и 11 номерах газеты «Профсоюзная жизнь» были опубликованы статьи нашего корреспондента в Тындинском регионе Геннадия Астахова «А людей спросили?» и «Остановиться, оглянуться...». В них рассказывалось о непростом процессе реформирования, переживаемом здравоохранением на БАМе. Речь шла, в частности, о судьбе семиэтажного типового здания стационара НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында». При передаче из системы ОАО «РЖД» в собственность Амурской области его хотели сначала закрыть, а потом — использовать не по назначению.

Своё несогласие с таким решением высказывали профсоюзные активисты, а также многие железнодорожники, как вышедшие на пенсию, так и ныне

работающие. Люди резонно полагали, что без стационара железнодорожной больницы «районке» дополнительных почти двадцать тысяч пациентов, которые перейдут к ней на обслуживание, просто не «попадут». Не может быть речи и о получении в полном объёме квалифицированной круглосуточной медицинской помощи, и о предоставлении больным холода минимального комфорта.

Далеко не бесспорным с точки зрения сохранения безопасности движения виделось читателям и такое нововведение, как передача больниц местному самоуправлению на станциях Юткали, Беркакит и Февральск и ликвидация там медосмотров тружеников стальных магистралей. В случае реализации такого решения для прохождения медкомиссий

железнодорожники вынуждены будут приезжать в Тынду. На практике это означало бы, что каждый из работников ежегодно (а кто-то и раз в полгода) на четыре-пять дней будет выключен из производственного процесса. Только по станции Юткали таковых насчитывается до тысячи человек. Много неудобств таят в себе и дальние переезды.

Недавно, как сообщили средства массовой информации и информагентства Дальнего Востока, состоялась встреча исполняющего обязанности руководителя Федерального агентства железнодорожного транспорта Владимира Чепца с губернатором Приамурья Александром Козловым. В ней участвовал также министр здравоохранения области Николай Тезиков.

Принято решение о безвозмездной передаче на баланс Амурской области всех больниц на ветке БАМа. В срок до

15 июля комиссия, состоящая из представителей правительства Приамурья и ОАО «РЖД», проведёт инвентаризацию лечебно-диагностического оборудования больниц. Согласно ранее достигнутым договорённостям региону будут безвозмездно переданы учреждения здравоохранения, расположенные по ветке БАМа, включая Тындинскую больницу, и земельные участки, на которых они находятся.

Часть медоборудования также безвозмездно получит регион, другая часть будет использоваться железнодорожной компанией для проведения медосмотров своих сотрудников, сообщает пресс-служба правительства Амурской области.

— В список имущества компании ОАО «РЖД», которое будет передано Амурской области, вошли и объекты коммунального хозяйства, обеспечивающие работу лечебных учреждений. Перед правительством региона

в настоящее время стоит задача по скорейшей инвентаризации имущества, лечебного оборудования и передаче объектов на баланс области. Это связано с необходимостью подготовки к отопительному периоду, — сказал Александр Козлов.

Помимо этого был оговорен и второй этап передачи имущества железнодорожной компании, относящегося к сфере здравоохранения. Позднее компания передаст в собственность региона лечебные учреждения Февральска и посёлка Юткали. Как и в других больницах, часть медоборудования останется в ведении ОАО «РЖД» для проведения медосмотров своих сотрудников.

С переводом на баланс области лечебных учреждений весь персонал будет трудоустроен в медицинские государственные учреждения области.

**Информцентр Дорпрофжел**

## ЧЕЛОВЕК ЩЕДРОЙ ДУШИ

**С давних времён говорят, что глаза — зеркало души. В них отражаются все качества человека: доброта, нежность, ум, красота. Всё это можно прочитать в глазах замечательного педагога и просто прекрасной женщины Елены Пилипенко.**



Вот уже 22 года Елена Борисовна трудится учителем ИЗО и ведёт классное руководство в начальных классах школы-интерната №29 ОАО «РЖД».

За время своей педагогической деятельности Елена Борисовна постепенно выработала в себе умение совмещать требовательность учителя и классного руководителя. Свои уроки Елена Борисовна старается делать занимательными, красочными. Они становятся для школьников праздником, которого ждут всю неделю. Задача Елены Борисовны — не просто научить более или менее мастерски владеть карандашом или кистью, а понимать прекрасное, видеть красоту в простоте. Она старается сочетать уроки ИЗО с уроками фантазии. На её уроках дети не просто рисуют, а творят, причём не только красками. На своих занятиях Елена Борисовна обучает детей технике квиллинга, оригами, папье-маше и другим.

«Это очень активный, неравнодушный и отзывчивый человек. Она никогда никому не отказывает в помощи. Это

человек действия. Она ни минуты не может посидеть без работы. Даже на переменах чем-то занята: то рисует плакаты, то придумывает очередной праздник для своих малышей-трехклассников», — так о ней отзываются коллеги в школе.

Для своих малышей Елена Борисовна — вторая мама. Добрая и строгая, всё знает и всё умеет. А в проведении разных внеклассных мероприятий, которых достаточно много, ей помогают родители, которые считают, что их детям нескованно повезло с таким учителем.

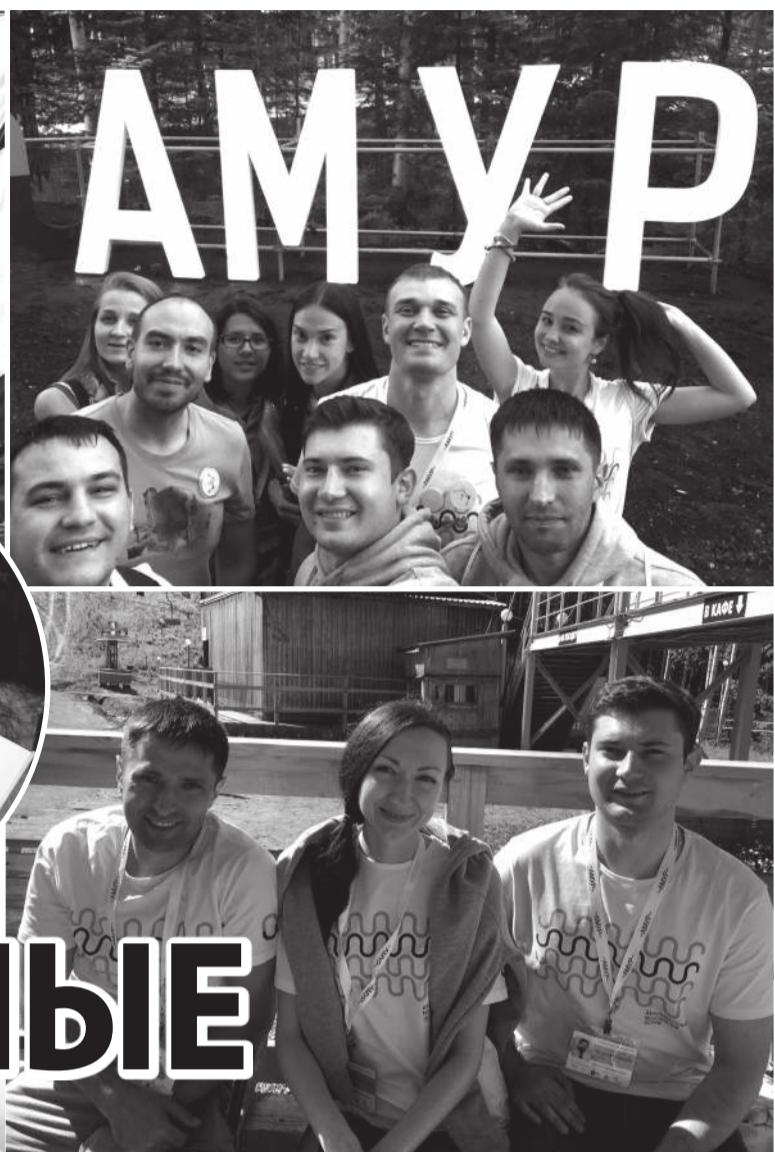
Каждый раз, набирая новый класс, она совершает чудо. Очень быстро её первоклашки становятся настоящими учениками. Ребята её класса отличает особая воспитанность, чувство ответственности. Её ученики активно участвуют и побеждают в олимпиадах и конкурсах различных уровней и направлений. Да и сама Елена Борисовна не раз становилась победителем российских и международных предметных конкурсов.

Активно участвует Елена Борисовна и в общественной жизни школы. Профсоюзный комитет школы без неё как

без рук. Оформление мероприятий и праздников — каждый раз очередной шедевр. Именно Елена Борисовна подала замечательную идею по здравствовать неработающим пенсионерам школы, ветеранам открытыми, сделанными руками учеников. Когда наши ветераны в первый раз получили такие открытки, в профсоюзный комитет посыпалась масса благодарностей за такое чуткое отношение к ним. И вот уже второй год наши ветераны получают такие замечательные поздравления ко всем праздникам.

Елена Борисовна — талантливый учитель, мудрый человек. Её ученики помнят уроки красоты и творчества. Они приходят к своему учителю и через пять, и через десять, и через двадцать лет. Просто заглянуть в глаза, услышать голос, поговорить о жизни и сказать спасибо. И несут цветы, такие же красивые и нежные, как их первая учительница, Елена Борисовна Пилипенко — человек огромной и щедрой души.

**Инна УВАЛИЕВА,  
председатель  
ППО школы-интерната №29  
ОАО «РЖД»**



# СОЗДАТЬ БЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ



**Молодые работники Хабаровского и Комсомольского регионов на неделю были погружены в образовательную программу Дальневосточного молодёжного форума «Амур» смены «Города будущего».**

На форуме молодые работники разрабатывали и предлагали к реализации не только проекты, но и комплексные программы по развитию Дальнего Востока. Работа велась по ряду направлений: инженерное дело, инновации, урбанистика, культура и СМИ, туризм и рекреация, ЖКХ, предпринимательство. Методом «форсайт» участники форума выявили новые решения ряда проблем дальневосточников. Выработанные решения предложили на финальной конференции, в комиссию которой вошли главы городов Дальнего Востока и заместитель полномочного представителя Президента РФ на Дальнем Востоке.

Наталья Кононова, технолог производственного отдела эксплуатационного вагонного депо Комсомольск-на-Амуре:

«Форум «Амур» — это площадка для самореализации любого человека, тут можно проявить себя абсолютно со всех сторон. Во время смены помимо мастер-классов и образовательных блоков проводились творческие и спортивные мероприятия. И, конечно же, бесценный опыт живого общения с людьми из разных городов страны!».

Несмотря на непрофильный для железнодорожников форум, проекты, представленные работниками железнодорожного транспорта, получили положительную оценку, а некоторые и вовсе были одобрены к реализации.

Владимир Новак, ведущий экономист Дальневосточной дирекции здравоохранения:

«Это был ни с чем не сравнимый опыт. Работа на форуме складывалась в режиме нон-стоп, обсуждение проблематики в группах по технологии «форсайт»: лекции от профессионалов в разных областях и политических деятелей. Как железнодорожник я должен был участвовать в этом форуме, чтобы овладеть передовыми наурами для использования в дальнейшей профессиональной деятельности. Научился работать с большими объёмами информации, быстро принимать решения, анализировать информацию с перспективой на будущее, развил лидерские качества и понимание важности командной работы для достижения успешного результата. Считаю, что каждый молодой специалист Дальневосточной железной дороги должен стремиться получить подобный опыт работы».

«Считаем необходимым участвовать в развитии Дальнего Востока. Для нас, железнодорожников, важно закрепление населения на территории региона, особенно в отдалённых районах БАМа. И если изменить климат мы не сможем, то создать благоприятные условия — в наших силах», — прокомментировали участники.

**Алексей ПЕТРУХИН,**  
председатель Молодёжного совета  
Хабаровского филиала Дорпрофжел

**РЕСТОРАН «ЕРОФЕЙ»  
ПРИГЛАШАЕТ  
ОТВЕДАТЬ ИЗЫСКАННЫЕ БЛЮДА  
РУССКОЙ И ЕВРОПЕЙСКОЙ  
КУХНИ!**

Приглашаем всех  
10 июля  
на мастер-класс  
«Дальневосточная кухня»

Начало в 15.00

Запись по телефонам:  
8-962- 585-34-75,  
8-909-807-85-35

Стоимость участия – 300 руб.  
При предъявлении  
электронного профсоюзного  
билета – 250 руб.

Часы работы ресторана:  
ежедневно с 11:00 до 24:00  
С понедельника по пятницу  
с 12:00 до 16:00 «Бизнес-ланч»,  
стоимость – 230 руб.  
(салат, первое блюдо,  
второе блюдо, напиток, хлеб)

Принимаются заказы  
на проведение  
корпоративных мероприятий  
(Основной зал на 60–80 мест  
и банкетный зал на 20–30 мест)

Хабаровск, ул. Станционная, 2  
гостиничный комплекс «Ерофеев»  
Тел.: 8(4212) 477-408;  
8-962-584-08-68

Скидка членам профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета 10%.



# СПОРТ ПОКОЛЕНИЙ

**18 июня в Уссурийске на стадионе «Локомотив» традиционно состоялся второй этап Всероссийских игр — 2016 «Спорт поколений», проведённый и подготовленный Владивостокским филиалом Дорпрофжел на ДВЖД.**

В соревнованиях второго этапа приняли участие 50 спортсменов — пять лучших команд:

- Владивостокского филиала «Первой грузовой компании»,
- Уссурийской дистанции пути,
- Владивостокской дистанции электроснабжения,
- Эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск,
- Эксплуатационного вагонного депо Уссурийск.

Все команды прибыли во главе с председателями первичных профсоюзных организаций, а команда Владивостокской дистанции электроснабжения — с руководителем, Сергеем Владимировичем Конышевым.

Как и полагается, вначале — разминка. Всё началось с флешмоба «О, спорт, ты — мир!»,

проведённого совместно со студентами Уссурийского колледжа культуры.

Соревнования проводились по олимпийской системе. В программе были встречная эстафета, бросок мяча из-за головы сидя, сбивание конусов футбольным мячом, толчок или жим гири, пресс за минуту, уличный баскетбол, скриплинг (прыжки на большой скакалке), «перестрелка» (вышибалы).

Владивостокский филиал в течение нескольких лет проводит игры. Составы команд меняются мало, поэтому участники и болельщики, которых собралось в зале спортивного комплекса более 300 человек, уже знают ярких представителей команд: локомотивчики сильны баскетболистами и гиревиками, энергоучасток

— легкоатлетами, вагонники — дружная команда, им удаются командные виды спорта!

И всегда соревнования — это море эмоций, прекрасное настроение, чувство гордости за сильных и красивых людей, наших железнодорожников! Так было и на этот раз. Но спорт — это соревнование! И, конечно, есть победители.

Первое место в общекомандном зачёте досталось Уссурийским локомотивщикам. И по праву! Любо-дорого было посмотреть на эту команду в скриплинге! Дружно, как единое целое, они все как один прыгали и прыгали через скакалку. Никому давно не удавалось показать такой отличный результат. Вот что значит командный дух! В составе этой команды один из сильнейших гиревиков края — машинист Тимур Губайдулин.

Второе место завоевала команда вагонного эксплуатационного депо Уссурийск, немногим уступив по очкам, и третье

место — команда «Первой грузовой компании».

Все победители и участники получили призы. И по уже сложившейся традиции каждая команда получила по огромному сладкому пирогу от Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД.

Большую помощь в организации и проведении соревнований, разработке положений и в судействе оказывает филиалу

бессменный и незаменимый специалист ФСК «Локомотив» Ирина Казимировна Вендина. Владивостокский филиал благодарит её за многолетнюю помощь в организации спортивных мероприятий.

**Наталья ЮДОВА,**  
специалист отдела  
организационной  
и кадровой работы  
Владивостокского филиала  
Дорпрофжел



# ВЕЛОПРОБЕГ В ЧЕСТЬ ДНЯ МОЛОДЁЖИ

**25 июня в Комсомольске-на-Амуре состоялся велопробег, посвящённый Дню молодёжи. Эта традиция, начатая в 2012 году профсоюзом железнодорожников, переросла в массовое мероприятие общегородского уровня.**



Из 150 велосипедистов, собравшихся на площади перед памятником первостроителям города, 60 человек представляли предприятия железнодорожного транспорта. К ним присоединились любители велосипедного спорта из филиала «Газпрома», судостроительного завода, студенты городских вузов. Все зарегистрировавшиеся участники получили вымпелы

и манишки с праздничной символикой.

Колонна велосипедистов от центральной набережной Амура проследовала до памятной стелы строителям БАМа за Амурским мостом. У стелы состоялся митинг, где историк, краевед, председатель регионального Совета ветеранов В.Ф. Зуев рассказал об истории создания памятника.

Затем после короткого отдыха

спортсмены вернулись обратно, преодолев в общей сложности около 30 километров.

На финише для участников велопробега была подготовлена развлекательная программа: велоконкурсы, номера художественной самодеятельности и лотерея с розыгрышем призов — велосипедной атрибутикой.

**Юрий ВОЛКОВ,**  
специалист по организационной  
и кадровой работе Комсомольского  
филиала Дорпрофжел