

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

Более 60 молодых профсоюзных лидеров из стран Балтии и СНГ приняли участие в V Международном молодёжном форуме профсоюзов железнодорожников, состоявшемся с 31 мая по 3 июня в городе Набрань Республики Азербайджан.



АКТИВНАЯ МОЛОДЁЖЬ — СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ

Открытие форума сопровождалось выступлением почётных гостей: генерального секретаря Совета Международной Конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей Геннадия Николаевича Косолапова, председателя Независимого профсоюза железнодорожников Азербайджана Фазаила Агаммед оглы Багирова, первого заместителя председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергея Ивановича Чернова. В своих выступлениях лидеры профсоюзов отметили, что развитие молодёжной политики в профсоюзах не только повышает эффективность деятельности профсоюзной организации, но и укрепляет дружественные отношения международных профсоюзных движений.

В рамках форума проходили обучающие секции по направлениям: организация работы с молодёжью в профсоюзах, современные технологии мотивации профсоюзного членства, я — профсоюзный лидер, адаптация молодого работника на предприятии, стресс-менеджмент. Работа секций сопровождалась практическими занятиями, ситуативными играми, позволяющими закреплять полученный материал и



обмениваться навыками. По итогам работы секций были выработаны решения, которые вошли в резолюцию форума.

Основные акценты резолюции сделаны на привлечении молодёжи в профсоюзы; создании и развитии молодёжных советов на всех уровнях профсоюзных организаций; использовании потенциала молодёжи в коллективно-договорном процессе; развитии института наставничества; закреплении в профсоюзах наиболее активных молодых работников путём квотирования мест для молодёжи в выборных коллегиальных

органах; развитии международного молодёжного сотрудничества. Также участники секций обратились от имени форума призывать профсоюзы бороться за сохранение льгот и гарантий при заключении новых отраслевых соглашений, коллективных договоров по организациям железнодорожного транспорта и бороться за недопущение приватизации государственных железных дорог.

По окончании форума принята резолюция, проведён итоговый срез-анкетирование и вручены сертификаты участника.

Интересная образовательная программа форума, красивые и живописные уголки гостеприимного Азербайджана дали каждому участнику позитивный заряд на дальнейшую работу и расширили круг общения новыми друзьями.

Участники молодёжного форума выражают уверенность в том, что реализация указанных предложений будет способствовать развитию молодёжной политики в странах СНГ и Балтии, а также позволит привлечь к профсоюзной деятельности молодых, инициативных, грамотных людей, владеющих современными методами управления и технологиями решения проблем, стоящих перед профсоюзом.

Игорь БУРДИН,
участник форума от делегации
РОСПРОФЖЕЛ,
председатель Молодёжного совета
Дорпрофжел на ДВЖД



| В НОМЕРЕ |

С позиции ответственности

Профсоюзный лидер — председатель ППО эксплуатационного вагонного депо Тында, делегат XXXII съезда РОСПРОФЖЕЛ Константин Калитин.

Стр. 2

Внезапная проверка: плюсы и минусы

В июне текущего года по требованию заместителя председателя РОСПРОФЖЕЛ С.П. Железнова технической инспекцией труда Дорпрофжел на ДВЖД в сжатые сроки проведены проверки организации безопасного производства работ в дистанциях пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры.

Стр. 4

Терпение коллектива не безгранично

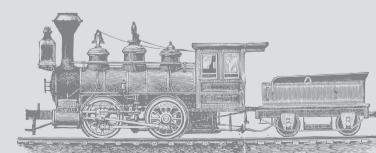
В коллективе сервисного локомотивного депо Тында-Северная до недавнего времени сохранялся высокий уровень социальной напряжённости.

Стр. 5

Изучали и Солнце, и земные глубины

19 июня исполнилось 80 лет со дня полного солнечного затмения 1936 года, которое можно было видеть и на Дальнем Востоке. Оно примечательно тем, что было первым астрономическим явлением подобного рода, наблюдавшимся на обитаемой территории СССР с момента его образования.

Стр. 6



Труженики ДВЖД — члены отраслевого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей избрали председателя ППО эксплуатационного вагонного депо Тында Константина Калитина делегатом XXXII съезда РОСПРОФЖЕЛ.

С ПОЗИЦИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Профлидер воспринял это как высокую честь и стал заранее готовиться к ответственному мероприятию. Он полагал, что если не на самом съезде, то на заседании круглого стола по теме «Охрана труда, экология, безопасность движения поездов», где речь пойдёт о создании условий труда и быта, об инструменте, спецодежде, о технике безопасности, технологии производства работ, об уполномоченных по охране труда и общественных инспекторах, ему доведётся выступить. Поэтому серьёзно принялся за работу.

Константин решил рассказать о том, что ему ближе всего, поделиться своим производственным опытом. Ведь он долгое время проработал осмотрщиком-ремонтником вагонного эксплуатационного депо Тында Дальневосточной дирекции инфраструктуры, много лет был общественным инспектором по безопасности движения, возглавлял цеховую профсоюзную организацию. Поэтому и обратил внимание на серьёзные производственные проблемы.

Главная из них — прочно укоренившаяся практика надежды на человеческий фактор: осмотрщика вагонов, который в любое время и в любую погоду обязательно найдёт, даже без соответствующего на то оборудования и инструментов, любую неисправность. Калитин, имеющий богатый опыт и владеющий тонкостями профессии в совершенстве, — может и отыщет, несмотря на продолжительность работы в смене и полную выкладку инструмента в 12 килограммов, с которыми приходится лезть под вагон.

Примеров тому можно привести немало. Зимой 2008 года осмотрщик-ремонтник пункта технического осмотра тогда ещё ВЧД-11 Константин Калитин участвовал в работе организованной департаментом вагонного хозяйства ОАО «РЖД» на базе Всероссийского научно-исследовательского института железнодорожного транспорта сетевой конференции осмотрщиков вагонов. Там обобщался опыт выявления неисправностей буксового узла вагонов. Нашему земляку как общественному инспектору по безопасности движения было предложено выступить, поделиться своими соображениями и наработками на этом участке его деятельности.

Немало почерпнутых во время проверок подвижного состава и анализа вскрытых в ходе их замечаний касалось непосредственно буксового узла. Богатая практика специалиста



Председатель ППО
эксплуатационного
вагонного депо
Тында Константин
Калитин

показывает, что подавляющее большинство неисправностей буксового узла техническими приспособлениями обнаружить невозможно. Выявляются они лишь осмотрщиком-ремонтником вагонов. Ещё один момент — неполадку узла в пути следования устраниТЬ нельзя. Поэтому при осмотре и ремонте вагонов главная составляющая безопасности движения — человеческий фактор, включающий в себя профессиональное мастерство, опыт, добросовестное отношение к выполнению служебных обязанностей.

Буквально один пример. В морозную январтскую ночь довелось Калитину осматривать наливной состав. Внимание привлек небольшой налёт смазки с коричневым оттенком вокруг зазора между корпусом буксы и лабиринтным кольцом. Хотя это и не является существенным признаком неисправности — у большинства вагонов наблюдается выброс смазки через лабиринт или имеется налёт её в районе зазора — Константина насторожил именно коричневый цвет смазывающего состава. Поэтому он принял решение провести ревизию буксы.

Первоначальные действия — отстукивание смотровой крышки и проверка шаблоном Басалаева разницы зазоров — отклонений в буксе не выявили. Но при открытии смотровой крышки выяснилось, что сломан полиамидный сепаратор. Он упирался в крышку, но из-за большого количества смазки не давал «отзыва» при отстукивании. Ни один прибор

КТСМ на всём протяжении не показывал какого-либо нагрева буксовых узлов этого вагона.

Пройди тогда осмотрщик-ремонтник мимо коричневого налёта смазки — и вагон с очень серьёзной неисправностью отправился бы дальше. Нетрудно догадаться, к каким последствиям могла бы привести невнимательность. Поэтому чем больше представителей профессии узнает об этой и других скрытых неисправностях, тем необходимости проявлять элементарную бдительность, тем выше будет уровень безаварийности движения на железнодорожном транспорте.

Между тем, добрые желания Константина, о которых он говорил на семинаре и на которые обращал внимание в прессе, наталкивались на элементарную кость и безразличие. Касались они узла подвески башмака, который чаще других выходит из строя. Предохранительная скоба этого узла не выдерживает никакой критики. Судя по всему, она в полной мере не испытывалась. А если и испытывалась, то без основного шплинта, который, как известно, часто выходит из строя из-за взаимодействия с фрикционной планкой и колонкой боковины.

По мнению Калитина, колонку необходимо немного подрезать, чтобы уменьшить износ шплинта. А предохранительную скобу оставить старого образца. Иначе получается, как в поговорке: что легко ставится, легко и вылетает. Именно так и было с предохранительной скобой неразъёмного типа,

которую многие специалисты, в том числе и Калитин, не раз критиковали за плохие эксплуатационные качества. Дело дошло до того, что газета «Гудок» напечатала «острый сигнал» осмотрщика-ремонтника из Тынды по этому поводу. Вскоре пришло указание о запрете использования скоб неразъёмного типа. Но на многих вагонах их можно увидеть и по сей день. То есть, мнение осмотрщика-ремонтника вагонов и указание вышестоящего руководства просто проигнорировано.

Такие безобразия Константин называет «минами замедленного действия». Для борьбы с ними необходимо кардинально изменить зависимость от человеческого фактора. Ещё тогда, в феврале 2008 года, на конференции осмотрщиков вагонов на базе ВНИИЖТа он предлагал шире использовать систему видеоФиксации стационарными системами прибывающих и проходящих поездов с выводом на экран. Ею требуется оснастить имеющие ПТО, а желательно и все посты безопасности.

В таком же нововведении — с выводом на экран в кабину машиниста (в дополнение к зеркалам) нуждаются и поездные локомотивы. В поездке не всегда увидишь в дребезжащее зеркало, да и сквозь закопчёные окна, что делается в составе, а выглядывать через каждую минуту в открытое окно вредно для здоровья. Да и смотреть надо вперёд.

Но реальность подтверждает поговорку: а воз и ныне там. Никаких существенных выводов не сделано нашими соответствующими структурами. «Мины замедленного действия» продолжают находиться в сети железных дорог.

Официальное разрешение и расширение возможностей сотовой связи позволит с помощью фото и видео оперативно фиксировать неисправности и передавать для консультации документацию о них. Например, по системе ВатсАп или другой. Или использовать в случае потери связи из-за удалённости, например, для опробования тормозов.

Важно также обеспечить пункты технического обслуживания переносными системами диагностики. Они помогут общественным инспекторам в свободное время, без тяжёлой выкладки-«нагрузки», не торопясь выполнить свою работу по проверке литьих деталей в сомнительных и спорных случаях.

Серьёзной составляющей качественного выполнения должностных обязанностей является

создание нормальных условий труда осмотрщика-ремонтника. Независимо от погодных условий. Рабочие места должны быть соответствующим образом аттестованы. Например, технологические проходы для осмотрщиков в приёмосдаточных парках, где осматриваются вагоны, во многих случаях насыщены препятствиями — ямами, просадками, в которых образуются лужи. А в горловинах, где останавливаются локомотивы, — зачастую и с мазутом. Подмерзая в осенне-весенний период, водно-топливная смесь вообще не даёт возможности подойти к вагону.

Ни в коем случае нельзя допускать приобретения и выдачи рабочей спецодежды низкого качества, которая мало того, что издаёт неприятный запах, но и изнашивается раньше положенного срока и не выдерживает температурного режима. Имеются в виду обувь, в том числе сапоги «Север», рукавицы, перчатки, верхняя одежда.

При выполнении дополнительных требований, например, «размеловки» литьих деталей вагонов, в рукавицах зимой нет возможности удержать мел. Постоянно снимать их при 30-40-градусном морозе невозможно — замерзают руки. Требуется обеспечить осмотрщиков-ремонтников тёплыми перчатками.

Вот эти специфические и очень профессиональные моменты и были зафиксированы в проекте выступления, что подготовил председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного вагонного депо Тында Константин Калитин к съезду РОСПРОФЖЕЛ. Чтобы придать ему живость и привлекательность, вставил в него четверостишие — шутливый девиз осмотрщиков-ремонтников вагонов:

Чтоб крутилось колесо
И душа спалось легко,
Выявляя неисправность,
Обеспечим безопасность.

Несмотря на неприхотливость, произведение наполнено душевностью людей, которые за возложенную на них ответственность называют себя сапёрами железнодорожного транспорта, работающими круглые сутки и в любую погоду.

Константину довелось участвовать в работе и съезда, и круглого стола. Но выступить ему не случилось. Текст передан в секретариат и, как было заявлено, подвергнется внимательному изучению. А основные положения по возможности будут воплощены в жизнь.

Геннадий АСТАХОВ
Фото из личного архива
Константина КАЛИТИНА

НА ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА

16 июня состоялось очередное заседание президиума Дорпрофжел на ДВЖД под председательством В.И. Бабия. На повестке дня значились девять вопросов, касающихся текущей профсоюзной работы.

Члены президиума обсудили ситуацию в первичной профсоюзной организации АО «Дальгипротранс», работу в сфере социально-экономической защиты, проводимую в Дальневосточной дирекции по управлению терминално-складским комплексом, работу внештатных правовых инспекторов.



Президиум проанализировал доклад главного правового инспектора труда профсоюза А.В. Лысенко о соблюдении трудового законодательства, обязательств коллективного договора и правозащитной работе профкомов в эксплуатационных локомотивных депо Дирекции тяги Дальневосточной железной дороги.

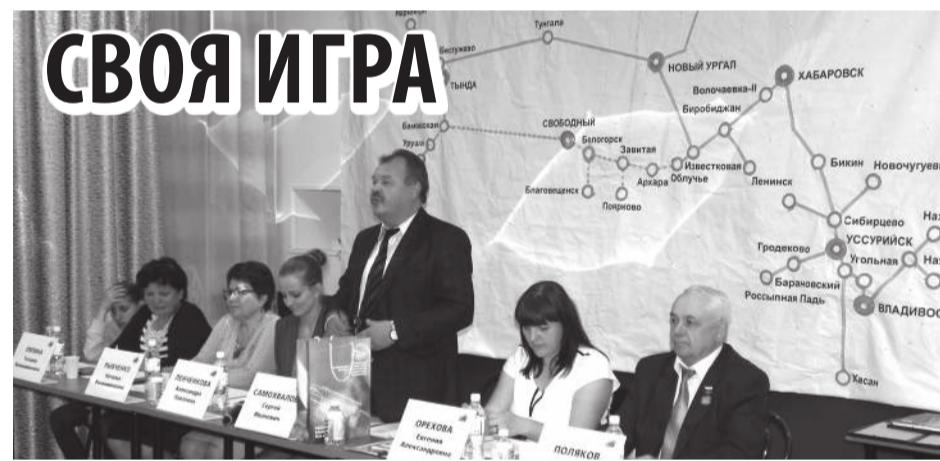
Заведующая отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел Е.И. Орехова доложила о роли руководства и профсоюзной организации строительно-монтажного треста №16 — филиала ОАО «РЖДстрой» в формировании стабильного кадрового потенциала через систему мотивации персонала.

Информцентр Дорпрофжел

Заведующая отделом организационной и кадровой работы Дорпрофжел Е.Н. Бабий проинформировала членов президиума об итогах работы комплексной бригады Дорпрофжел на ДВЖД по оказанию практической помощи в Комсомольском филиале.

Президиум утвердил Положение о стимулировании работников региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД» — лучших общественных инспекторов по безопасности движения на полигоне Дальневосточной железной дороги.

По каждому рассмотренному вопросу президиумом приняты постановления.



В минувшую пятницу в хабаровском Доме культуры железнодорожников состоялся турнир интеллектуальной викторины «Своя игра» среди молодых работников железнодорожного транспорта Хабаровского региона.

Турнир был посвящён Году первичной профсоюзной организации и Году пассажира.

На этапе по Хабаровскому региону приняли участие 10 команд: «Молния» (ЭЧ 2), «Адреналин» (ПЧ-6), «ДВ ОЦОР» (ДВ ОЦОР), «Естественный интеллект» (ТЧЭ-1 (Облучье), «Черепановцы» (Дирекция тяги), «Проф Мост» («Дальмостстрой»), «Вагонники» (ВЧДЭ-1), «МегаВольт» (Дирекция по энергообеспечению), «Счастливый пассажир» (АО «ФПК»), «Связисты» (РЦС-1).

Участникам предлагалось ответить на вопросы в трёх раундах разной сложности. Как отметили железнодорожники, вопросы действительно были сложные и в то же время интересные.

В целом викторина была не только соревновательной, но и образовательной. Участники получили заряд положительных эмоций, информацию об интересных фактах истории Дальневосточной железной дороги, развития профсоюза и профсоюзных лидеров. В нелёгкой битве третье место заняла команда «МегаВольт» Дирекции по энергообеспечению, второе место — «Адреналин» (ПЧ-6), победу одержала команда «ДВ ОЦОР». Самым активным участником признан Николай Павленко из команды «Адреналин» (ПЧ-6).

Однако для финалистов это не последняя в этом году игра, потому что впереди их ждёт схватка с победителями викторины других регионов ДВЖД. Пожелаем им удачи.

Информцентр Дорпрофжел

Состав жюри:
Поляков Геннадий Петрович — председатель совета ветеранов Хабаровского филиала Дорпрофжел;

Ленченкова Александра Павловна — начальник сектора реализации молодёжной политики центра оценки, мониторинга персонала и молодёжной политики ДВЖД;

Рыбченко Наталья Вениаминовна — специалист организационно-кадровой работы Хабаровского филиала Дорпрофжел;

Орехова Евгения Александровна — ведущий специалист отдела социально-экономической защиты Дорпрофжел;

Ляпина Татьяна Вениаминовна — начальник отдела социально-экономической защиты Дорпрофжел;

Самохвалов Сергей Иванович — заместитель председателя Дорпрофжел на ДВЖД, руководитель Хабаровского филиала Дорпрофжел;

Молодёжный совет Дорпрофжел на ДВЖД благодарит участников викторины за проявленный интерес, Дорпрофжел на ДВЖД за поддержку инициатив молодёжи, директора дома культуры Екатерину Николаевну Невмержитскую за предоставление площадки для проведения мероприятия.

Алексей ПЕТРУХИН,
председатель Молодёжного совета
Хабаровского филиала
Дорпрофжел на ДВЖД



СПОРТИВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

В Хабаровске 11-12 июня прошли финальные соревнования 23-го летнего физкультурно-спортивного фестиваля «Азарт. Здоровье. Отдых» среди команд Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов, посвящённые Дню России.

Соревнования фестиваля прошли на спортивных объектах Хабаровска — спорткомплексах «Спартак», «Авангард», «Энергия», спортзалах Дальневосточного государственного университета путей сообщения и Дальневосточной государственной академии физической культуры, парковой зоне и стрелковом тире стадиона им. Ленина.

Физкультурно-спортивный фестиваль «Азарт. Здоровье. Отдых» проводится в Хабаровском крае с 1993 года и является одним из крупнейших и значимых физкультурных мероприятий в регионе.



Дорожная профсоюзная организация ДВЖД впервые приняла участие в ежегодном фестивале видах спорта:

Шахматы (состав команды: Нина Выходцева, Николай Дударев, Павел Рудаков),

Гиревой спорт (состав команды: Константин Комелин, Иван Розвер),

Легкоатлетическая эстафета (состав команды: Татьяна Низовцева, Любовь Лябушева, Владимир Фогель, Артемий Онищенко),

Стрекоза (состав команды: Тарас Моренко, Рамиз Абасов, Александр Попов, Константин Исламгалиев),

Волейбол женский (состав команды: Екатерина Норина, Юлия Попова, Анна Фещенко).

Все участники проявили волю к победе и показали личные результаты, в итоге команда шахматистов заняла первое место, команда гиревиков — второе призовое место.

Учитывая значимость занятой физической культурой и достижение железнодорожниками высоких результатов не только в труде, но и в спорте, участие в подобных спортивных мероприятиях станет для нас добродушной традицией.

Игорь БУРДИН,
председатель Молодёжного совета
Дорпрофжел на ДВЖД

ЧЕТВЁРТАЯ ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА

В Хабаровском центре организации работы железнодорожных станций 13 июня прошла четвёртая летняя спартакиада.

В спортивных состязаниях, которые состоялись на стадионе «Локомотив» в Хабаровске, приняли участие четыре команды: аппарата ДЦС-1, узла станции Биробиджан, узла станции Вяземская и команда молодёжи.

Соревновались участники в восьми видах спорта: мини-футбол, стрекоза, бег, шашки, дартс, гиревой спорт, перетягивание каната, метание гранаты. Хочется отметить, что среди участников были опытные спортсмены, которые принимают участие в соревнованиях не первый год.

Спортивные баталии развернулись на стадионе одновременно в мини-футболе и гиревом спорте. Участники соревнований в момент перерыва активно поддерживали участниц забегов на 400 метров.

Все участники проявили бойцовский характер и стремление победить соперника. Главный приз спартакиады — переходящий кубок остался у неоднократных победителей — команды аппарата ДЦС-1, второе место заняла команда узла станции Вяземская, третье место — команда молодёжи.

Всем участникам соревнований от профсоюзного комитета были вручены утешительные призы. Кроме того, каждый в этот день одержал как минимум одну спортивную победу, а главное — пообщался с коллегами в неформальной обстановке и получил заряд хорошего настроения.



Светлана ИЛЬИНА,
председатель ППО ДЦС-1

ВТОРОЙ ОБУЧАЮЩИЙ СЕМИНАР ОБЩЕСТВЕННЫХ ИНСПЕКТОРОВ



Во Владивостоке 14 июня состоялся второй обучающий семинар общественных инспекторов по безопасности движения поездов (вторая волна).

На семинар прибыло 42 общественных инспектора из ряда структурных подразделений Владивостокского территориального управления, которые не смогли принять участие в предыдущем обучении, состоявшемся в мае текущего года. Открыла семинар руководитель Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД, председатель регионального Совета общественных инспекторов Н.И. Лямина.

В работе семинара приняли участие заместитель главного ревизора дороги по территориальному управлению А.Н. Гамков, отраслевые ревизоры аппарата главного ревизора (по Владивостоку), технический инспектор труда А.С. Лашин, которые подробно рассказали о политике компании по безопасности движения поездов, основных нормативных актах по

Александр ЛАШИН,
технический инспектор труда
Владивостокского филиала
Дорпрофжел

УЧАТСЯ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ИНСПЕКТОРЫ

Тындинский филиал Дорпрофжел организовал и провёл на базе Тындинского подразделения Дальневосточного учебного центра профессиональных квалификаций семинар-обучение общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

Мероприятие было выдержано в духе программ, разработанной Дорпрофжел. В обучении участвовали более 30 инспекторов, что составляет половину от их общего количества в Тындинском регионе. Открыл семинар вступительным словом руководитель филиала Дорпрофжел в Тындинском регионе ДВЖД Игорь Томенко. После чего собравшимся был доведён анализ безопасности движения поездов за 2015 год и прошедший период текущего года.

Затем технический инспектор труда филиала Вадим Валиев

рассказал о Положении об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов, правах и обязанностях общественных инспекторов, формах морального и материального поощрения, а также об особенностях осуществления контроля за безопасностью движения поездов по каждому хозяйствству.

Остальные активисты-общественники повысят квалификацию до 24 июня текущего года.

Геннадий АСТАХОВ
Фото Вадима ВАЛИЕВА



Вступительное
слово руководителя
филиала Дорпрофжел
в Тындинском регионе
ДВЖД Игоря Томенко
при открытии семинара



Бригада под руководством
В. Задоя на выправке пути

ВНЕЗАПНАЯ ПРОВЕРКА: ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

В июне текущего года по требованию заместителя председателя РОСПРОФЖЕЛ С.П. Железнова технической инспекцией труда Дорпрофжел на ДВЖД в сжатые сроки проведены проверки организации безопасного производства работ в дистанциях пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры.

Подробностями выполненной работы делится технический инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофжел Вадим Валиев.

Совместно с председателем первичной профсоюзной организации ПЧ-22 Валерием Сомовичем им проверен 13-й линейный участок названной дистанции. Проконтролировано обеспечение безопасной выправки пути до 20 миллиметров с применением электрошпалодобоек.

О предстоящем «визите» никого не предупреждали: как говорится, пришли внезапно.

Вопреки сложившемуся представлению по поводу недостатков в организации труда, всё соответствовало технологической карте на производство указанного вида работы. Бригада была полного состава, наличие и количество инструмента соответствовало перечню, целевой инструктаж по охране труда пройден всем путевым рабочим и сигналистам, место нахождения людей на перегоне ограждено.

Подготовка к предстоящему ремонту и сам ремонт проводились под руководством бригадира пути Виктора Задоя. Он

специалист с многолетним трудовым опытом, сумевший организовать производственный процесс без нарушений и с необходимыми мерами безопасности для путейцев.

В то же время выявлено, что в нарушение требований технологической карты у монтёров пути отсутствовали соответствующие квалификационные разряды. На выправке пути должны быть заняты шестеро работников с четвёртым разрядом и двое с пятым. Фактически же действовали три путейца со вторым разрядом, два с третьим, столько же с четвёртым и один с пятым разрядом. Из-за этого понижается качество выполненной работы, а соответственно и уровень безопасности движения поездов.

Записал Геннадий АСТАХОВ
Фото Вадима ВАЛИЕВА



**ВОДИТЕЛЬ,
БУДЬ
ВНИМАТЕЛЬНЕЕ!**

Международный союз железных дорог при поддержке мирового железнодорожного сообщества совместно с Комиссией Европейского Союза и Европейской экономической комиссией ООН в целях предупреждения аварийности на железнодорожных переездах объявил 10 июня 2016 года Международным днём безопасности на железнодорожных переездах.

В границах Биробиджанской дистанции пути 10 июня 2016 года прошёл «День безопасности на железнодорожных переездах». Администрация дистанции совместно с первичной профсоюзной организацией и представителями отдела инфраструктуры по Хабаровскому региону провели беседы с водителями о правилах проезда через железнодорожные переезды. Несмотря

на то, что погода была пасмурная, периодически шёл дождь, настроение было действительно праздничное. Переезды были украшены воздушными шарами, и водители проезжающих машин охотно останавливались и принимали участие в акции. Каждый водитель получил памятку о безопасности на переездах и искренние пожелания удачи на дорогах.



Проводя профилактическую работу, работники железнодорожного транспорта надеются полностью исключить случаи ДТП на переездах и сохранить жизни водителей и пассажиров.

Евгения АРКАНЦЕВА,
председатель ППО ПЧ-2

ТЕРПЕНИЕ КОЛЛЕКТИВА НЕ БЕЗГРАНИЧНО

В коллективе сервисного локомотивного депо Тында-Северная до недавнего времени сохранялся высокий уровень социальной напряжённости. Работники были недовольны резким сокращением заработной платы, наступившим после перехода предприятия в систему ООО «ТМХ-Сервис».

Причину ухудшения уровня жизни люди видят в непродуманных пунктах Положений о премировании работников и о мотивационных выплатах и требуют их пересмотра.

Активную позицию в борьбе за соблюдение законных прав и интересов трудящихся заняла первичная профсоюзная организация депо. Как сообщил корреспонденту «ПЖ» председатель ППО предприятия Павел Чернов, от имени коллектива обращения о нарушении трудовых прав направлены Президенту России В.В. Путину, а также в Тындинскую городскую прокуратуру. В них говорится, что проблема возникла в 2014 году, когда весь штат ремонтного локомотивного депо из ОАО «РЖД» был переведён в ООО «ТМХ-Сервис». Спустя полгода парк тепловозов вырос, соответственно увеличился и объём работ. А заработка плата стабильно поползла вниз.

Сейчас не производят выплату за классность, подчёркивается в заявлении. На предприятии нет ответственного за электрохозяйство: четыре высоковольтные подстанции брошены без присмотра. С января по апрель этого года велись строительно-монтажные работы по 15-му пути. Людей отрывали от их прямых обязанностей и заставляли производить строительно-монтажные работы, не свойственные нашей организации. Рабочих интересует, кто получил деньги за эту работу? Далее в заявлении они указали на то, что за март текущего года им не начисляли премию. А после обращения к начальнику депо они узнали, что премию начислять не будут ещё в течение двух месяцев — за апрель и май. Поскольку зарплата резко снизилась, внутри коллектива выросла социальная напряжённость.

Сначала, когда коллектив перевели в ООО «ТМХ-Сервис», люди чувствовали себя достаточно комфортно. А потом началось заметное снижение зарплаты. Главным образом, за счёт невыплаты премий, составляющих добрую четверть заработанного. Самое плачевное положение у слесарей. Высококлассному специальному лицу пятого разряда на ТО-3 сейчас полагается к выдаче около 24 тысяч рублей в месяц. А до этого было 50. То же самое и с представителями других специальностей.

Люди понимают, что экономия должна быть. Но не до такой же, извините, степени!

Руководство объясняет снижение зарплаты невыполнением поставленного плана. Раньше людям позволялось получать заработанные деньги без каких-либо ущемлений. До прошлого года цеха были разделены, не выполнило подразделение план — значит, премию рабочие не получают. В этом году всех объединили, и невыплата вознаграждения распространяется на всё депо, что и прописано в новом Положении.

А как выполнить план, недоумевают труженики, если нет даже необходимых инструментов и комплектующих? Снабжение всем необходимым для качественной работы поставлено из рук вон плохо. «Создаётся ощущение, что нашу организацию умышленно разваливают», — так завершили своё обращение к главе государства и в надзорный орган рабочие и профактивисты.

Из Управления Президента Российской Федерации по работе с обращениями граждан и организаций пришёл ответ, что в целях объективного и всестороннего рассмотрения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, письмо направлено в Федеральную службу по труду и занятости, а для осуществления функций надзора — в Генеральную прокуратуру РФ с просьбой проинформировать коллектив СЛД о результатах рассмотрения.

В свою очередь, из городской прокуратуры обращение для организации проверки направлено в Государственную инспекцию труда по Амурской области Федеральной службы по труду и занятости (Роструд).

Кроме того, руководитель депо Тында-Северная и профлидер обратились к председателю первичной профсоюзной организации ООО «ТМХ-Сервис» Николаю Данковцеву и заместителю генерального директора по персоналу и организационному развитию ООО «Локомотивные технологии» Наталье Плетенецкой.

В письме в их адрес говорится, что пунктом 4.1 Положения о премировании работников сервисного локомотивного депо Тында-Северная, утверждённого приказом генерального директора ООО «Локомотивные технологии» А.А. Белинского от



31 июля 2015 года, обязательным условием премирования для всех работников СЛД установлено «не превышение количества допущенных неплановых ремонтов, отнесённых за сервисным локомотивным депо, к аналогичному периоду прошлого года». В соответствии с ним премия всем работникам СЛД Тында-Северная по результатам работы за март 2016 года полностью не начислена. Исключение составили сервисный участок Новая Чара и две бригады, выполняющие ремонты ТО-3, ТР-1 и имеющие на обслуживании закреплённый парк.

Данный факт влечёт за собой социальную напряжённость в коллективе предприятия в целом, так как отдельные производственные участки выполняют обязательное условие премирования. Отметим также, что руководители СЛД в данной ситуации лишаются мотивационного рычага воздействия на подчинённых. Считаем, что пункт 4.1 Премиального положения при определённых обстоятельствах вступает в противоречие с пунктом 2.1. Предназначением премиального положения он устанавливает мотивацию конкретного

рабочника на реальный вклад в выполнение конкретного объёма работы, её сложность, ориентированность на достижение конкретных результатов.

«Для поддержания благоприятного социального климата в коллективе, — говорится в обращении, — просим рассмотреть предложение об изменении первого абзаца пункта 4.1 Положения о премировании работников СЛД Тында-Северная в следующей редакции:

Обязательным условием премирования для всех работников подразделений Общества является:

- не превышение количества допущенных неплановых ремонтов, отнесённых за СЛД к аналогичному периоду прошлого года.

Обязательным условием премирования работников производственных участков СЛД является:

- не превышение количества допущенных неплановых ремонтов, отнесённых за производственным участком к аналогичному периоду прошлого года».

Как видно, в письме содержится не только аргументированная критика Положения о

премировании, но и высказывается конкретное предложение по его пересмотру в интересах рядового труженика. Главная мысль: каждый ремонтник должен получать по результатам выполненного лично им задания, но не отвечать за работника, относящегося к делу спустя рукава.

Решение проблемы сейчас обсуждается на переговорах Николая Данковцева с генеральным директором ООО «ЛокоТех» Алексеем Белинским. Определённые подвижки для положительного решения вопроса есть и в действиях генерального директора филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис» Дмитрия Жеребцова.

Комплекс проведённых мероприятий показал коллективу, что профсоюз готов встать на защиту рабочего человека. Исходя из этого, социальное напряжение на предприятии уменьшилось, люди продолжают трудиться в ожидании позитивных перемен. Но следует заметить, что их терпение не безгранично. Это надо учитывать тем, кто должен принимать осеннополагающие решения.

Геннадий АСТАХОВ

ИЗУЧАЛИ И СОЛНЦЕ, И ЗЕМНЫЕ ГЛУБИНЫ

19 июня исполнилось 80 лет со дня полного солнечного затмения 1936 года, которое можно было видеть и на Дальнем Востоке. Оно примечательно тем, что было первым астрономическим явлением подобного рода, наблюдавшимся на обитаемой территории СССР с момента его образования (предыдущее случилось в 1914 году).

В экспедициях по изучению природного феномена работали 370 астрономов, в том числе около 70 иностранцев — из Америки, Англии, Италии, Франции, Японии, Чехословакии и ряда других стран. Наибольшая продолжительность полной фазы составляла 2 минуты 31 секунду, ширина тени — около 130 км.

Подготовка к исследованию затмения и руководство всеми советскими экспедициями осуществлялись Комиссией для подготовки к наблюдениям, созданной при Академии наук СССР.

ВЕНЕРА ЗАСИЯЛА ДНЁМ

К большой и ответственной работе имели непосредственное отношение сотрудники Сковородинской опытной мерзлотной станции, запечатлённые на снимке. Имена их, к сожалению, не сохранились. Но участие в научных изысканиях и сам процесс солнечного затмения, результаты исследований, которые внесли большой вклад в развитие астрономии, остались в документальных свидетельствах.

Вот что сообщала о ходе затмения областная газета «Амурская правда» в июне 1936 года. «Чистое небо, исключительная безоблачность сопровождали частную и полную фазу затмения. Точно по вычислению, в 14 часов 38 минут диск Луны коснулся диска Солнца с правого нижнего края.

Часам в двум дня люди с каким-то особым беспокойством двигаются по улицам города, вооружившись кто чем: кто плёнкой, приобретённой в КОГИЗе, кто просто закопчёенным стеклом, то и дело прикладывая их к глазам и всматриваясь в Солнце с надеждой увидеть чёрный надвигающийся диск. Но сомнения в точных расчётах астрономов, которые каждый хранил в душе, моментально пропадают, когда подаётся сигнал наблюдателя «есть!», что значит: первый контакт Солнца и Луны произошёл. Люди поднимают головы вверх и непрерывно следят за уменьшающимся светлым диском, поднимают руки, показывая друг другу изменения на небе.

Луна медленно надвигалась на Солнце, образуя выщербление. В 15 часов 42 минуты появилась мошкара, запели петухи, зашебетали птицы, замычал рогатый скот.

В 15 часов 46 минут тепло дня заменилось резким похолоданием. Диск Луны закрыл диск Солнца, вокруг него образовались протуберанцы в форме пятиконечной звезды. Пять ярких протуберанцев размером около 1/6 высоты солнечного радиуса. Шестой протуберанец был меньшего размера. Солнечная корона была яркой, соответствующей почти максимуму солнечных пятен.

Любопытно и вот что. Сама корона оказалась ярче полной Луны, что случается не так часто.

Короны бывают разные, затмений много, фотографий миллионов, но выраженная пентаграмма бывает крайне редко.

В это время шла особенно напряжённая работа. Надо успеть сделать как можно больше измерений. Уже к 15 часам все замечают потемнение на глаз и чувствуют прохладу, которая начинает сменять раскалённый воздух.

Снимков для проверки эффекта Эйнштейна сделано четыре: две экспозиции по 20 секунд и две по 35. Коронографом выполнено 10 снимков полной фазы и 24 снимка частного затмения. Инструменты работали прекрасно, дав возможность специалистам полностью выполнить программу наблюдений.

Наиболее интересный момент случился в 15 часов 45 минут. В это время послышалось пение петухов, куры начали заходить в свои жилища или, нахолившись, прислонялись к заборам. Мыши, находившиеся в зоологическом кабинете, начали умываться, что обыкновенно делают перед сном, и к моменту наибольшей фазы затмения заснули.

Не менее интересно поведение растений. Растение, называемое «кислышкой», выставленное для наблюдений, имеет свойство при наступлении темноты закрывать свои листочки, что и произошло в 15 часов 20 минут. Но как только свет начал увеличиваться, листья растения опять развернулись.

Наибольшее впечатление на зрителей произвело появление Венеры, которая засияла в 15 часов 55 минут с правой стороны под Солнцем.

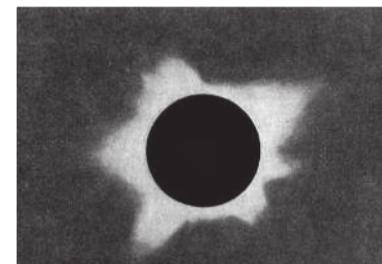
В момент наибольшей фазы затмения ощущалось особо гнетущее состояние, которое оказывали наступившие сумерки. Отсчёты по приборам без постоянного света были почти невозможны. Южная часть неба приобрела белесоватый цвет, а облака — розовый с фиолетовым отливом.

Все эти явления быстро начали исчезать, когда чёрный диск Луны начал открывать Солнце. Затмение кончилось в 17 часов 08 минут.

Таковы самые общие результаты и впечатления от того неполного затмения, которое наблюдали горожане и изучали специалисты Сковородинской опытной мерзлотной станции.

ДРУЗЬЯ ВЕЧНОЙ МЕРЗЛОТЫ

Но главной своей задачей научные сотрудники мерзлотной станции, переехавшей в середине 70-х годов из Сковородино в Тынду в связи с разворачиванием работ на Байкало-Амурской железнодорожной магистрали, считают стремление как можно больше узнать о «пленинице вечного холода». Хотим мы того или нет, но Россия — страна вечной мерзлоты. Именно на неё расположено 70 процентов



Наблюдение за затмением 19 июня 1936 года на Сковородинской опытно-мерзлотной станции



Затмение 1936 года. Снимок из книги Я.И. Перельмана «Занимательная астрономия». М. 1954

Узник ГУЛАГа
П.А. Флоренский
на Сковородинской опытно-мерзлотной станции.

территории нашего государства. И эта капризная и очень властная дама требует к себе весьма пристального внимания.

Свою историю Тындинская «мерзлотка» ведёт с основанной в 1927 году в Сковородино научно-исследовательской лаборатории — первого в мире специализированного учреждения такого рода. Изначально оно было создано для научного сопровождения строительства вторых путей Транссиба. Потом уже были БАМ и АЯМ, проектирование и строительство подъездных путей к Чинейскому и Эльгинскому месторождениям полезных ископаемых, рекомендации проектировщикам автодорог Чита — Хабаровск, Зея — Огорон и эксплуатационникам Амуро-Якутской автомобильной дороги.

Именно в Сковородино и Тынде, опять же впервые в мире, обобщён опыт строительства на вечномёрзлых грунтах. Он широко востребован и за рубежом. Учиться к нашим мерзлотоведам приезжали китайские транспортные строители, собирающиеся прокладывать железную дорогу в Тибете. Постоянными гостями в Тынде были американцы и канадцы, которым вечная мерзлота постоянно доставляет серьёзную головную боль. Из Норвегии, от тамошних коллег, российским специалистам из северного амурского города приходило приглашение принять участие в изучении вечномёрзлых грунтов Шпицбергена.

Становление и развитие мерзлотоведения как науки неразрывно связано с деятельностью Михаила Ивановича Сумгина, Николая Ивановича Быкова, Павла Николаевича Каптерева и других крупных специалистов в этой отрасли. В 1934 году на Сковородинской опытно-мерзлотной станции работал репрессированный выдающийся русский учёный-энциклопедист Павел Александрович Флоренский. За широту и разносторонность научных интересов просвещённый мир планеты называет его «русским Леонардо». Трудно найти отрасль знаний, где бы не обозначился этот гениальный ум. Физика, математика, богословие, языкознание, химия... В 30-х годах Флоренский был репрессирован и некоторое время находился в Амурской области. Сначала в пересыльной тюрьме в городе Свободном, а затем с февраля 1934 года он полгода пробыл на Сковородинской мерзлотной станции, где заложил основы мерзлотоведения как науки. Проведённые им исследования широко использовались при строительстве Байкало-Амурской железной дороги.

После Сковородино П.А. Флоренский был этапирован на

разбирался в тригонометрии. Он помогал нам, детям, решать сложные задачи для старших классов. Его рабочими инструментами были нивелир, теодолит. Он постоянно мотался с ними по линии Транссиба, изучая поведение мостов и тоннелей в условиях непредсказуемой вечной мерзлоты. Обладая природной смекалкой и трудовыми навыками, отец пригодился на станции и как хороший радионавигатор. Из рядовых наблюдателей он стал начальником отдела опытных установок. Много лет работал мастером тех же опытных установок.

Можно смело сказать, — продолжает Галина, — что работу свою отец изучил до тонкостей. Когда он, проработав более 40 лет на мерзлотной станции, уходил на пенсию, министр путей сообщения наградил его именными часами. В моём архиве есть книга «Вечная мерзлота и строительство на ней», которую отец подарил мне в последнюю встречу в Красноярске. Скромное издание в коленкоровом переплете, на обложке значится: Трансжелдориздат, 1940 год. Но создавался этот труд как раз в то время, когда на станцию был принят научным сотрудником узник ГУЛАГа П.А. Флоренский.

В одном из писем родным П.А. Флоренский сообщал, что часто готовит заметки в стенгазете «Победить мерзлоту!». Но тон его публикаций более настраивал на то, что с этим природным явлением бороться, а тем более побеждать его, не нужно. С ним необходимо сосуществовать, учиться управлять происходящими в нём процессами и, если хотите, дружить.

Этот немаловажный момент не учили строители первых путей Транссиба. В результате по истечении уже века ежегодно приходится «лечить» железнодорожное полотно: делать подсыпку галечно-гравийного грунта, чтобы не было просадок, других деформаций из-за таяния вечномёрзлых грунтов.

По предложенному Флоренским и другими корифеями науки направлению консервации мерзлоты при возведении железных дорог, промышленных и гражданских сооружений пошли последующие поколения учёных. И добились на этом пути очень серьёзных успехов. А тогда, в далёких 30-х, они успешно занимались ещё и исследованием солнечного затмения.

Геннадий АСТАХОВ
Фото из личных архивов
Галины ВОЛКОВОЙ и автора

ЭТО НАШЕ ПРИЗВАНИЕ, ЭТО НАША СУДЬБА

Медицина — высшее из всех искусств. Так утверждали древние. Выбрать профессию медика — значит, посвятить себя служению людям. Врачи, фельдшеры, медсёстры ежедневно борются за человеческую жизнь, принимая на себя огромную ответственность. В третье воскресенье июня отмечается их профессиональный праздник — День медицинского работника.

О трудном и благородном труде медиков состоялся наш разговор с главным врачом НУЗ «Дорожная клиническая больница на станции Хабаровск-1 ОАО «РЖД» Валентиной Марчук.

— **Валентина Георгиевна, Дорожная больница — медицинское учреждение с хорошей и серьёзной репутацией, как вы сегодня себя позиционируете?**

— Уже больше века железнодорожная больница оказывает медицинскую помощь железнодорожникам, членам их семей и пенсионерам железнодорожного транспорта. До недавнего времени все считали, что больница у нас закрытая, но с 1994 года Дорожная больница работает и в системе обязательного медицинского страхования (ОМС) и стала доступна территориальному населению.

В нашей больнице оказывается специализированная и высокотехнологичная помощь по сердечно-сосудистой хирургии, травматологии и ортопедии, вертебрологии, урологии, абдоминальной хирургии, офтальмологии и другим отраслям медицины. Сегодня высокие технологии, применяемые в нашей больнице, наряду с железнодорожниками доступны любому жителю края и других территорий. Мы имеем квоты в системе ОМС и ставим пациента в лист ожидания.

Важнейшая задача ведомственной медицины — сохранение здоровья железнодорожников. Люди, обеспечивающие движение поездов, должны быть уверены в завтрашнем дне. Труд на дороге интенсивный, напряжённый, сопряжён со многими факторами риска. Сегодня мы применяем современные методы диагностики для раннего выявления заболеваний, современные методы лечения, разрабатываем индивидуальные программы реабилитации и профилактики, чтобы сохранить здоровье железнодорожников. Современные методы лечения, ранняя активная реабилитация после обширных хирургических вмешательств позволяют сократить сроки пребывания в стационаре, сроки нетрудоспособности.

— **Какие новшества и современные методы применяются в организации работы учреждения?**

— Наша больница участвует в Федеральной программе «Электронный больничный лист» (Поддубная У.Л., Колесникова О.Ю.). Внедрена и успешно применяется медицинская информационная система «ТЕКОМЕД», которая охватывает все сферы деятельности лечебного учреждения: медицинскую деятельность, контроль качества оказания медицинской помощи, выполнение стандартов и клинических рекомендаций, лекарственное обеспечение,

назначение и приобретение медикаментов, контроль стоимости лечения. В режиме реального времени наряду с медицинскими разделами электронная медицинская система позволяет получать информацию по стоимости лечения, источнику финансирования. Наркозная карта, анестезиологическая карта, электронная запись на операции, формирование паспорта здоровья, графическая и цифровая визуализация изображений и еще многое другое — пятилетний труд всего коллектива больницы. Сегодня электронную медицинскую историю мы тиражируем во все лечебные учреждения дороги. (Овчинников А.А., Куропятник Т.В., Аверкина Ю.В., Селихова Т.В., заведующие отделениями).

После долгого перерыва на базе отделения оториноларингологии при участии доцента ДВГМУ к.м.н. Н.И. Дерягина проведена пластика дефекта мягких тканей глотки и передней поверхности шеи. Практика показывает, что подобное взаимодействие является весьма плодотворным, позволяя оказывать высокоуровневую медицинскую помощь нашим пациентам. (Левченко Е.О.).

В хирургическом отделении внедрена методика лапароскопической герниопластики паховых и центральных грыж. Расширяются показания для выполнения малоинвазивных вмешательств (HAL, RAR) при хроническом геморрое. В рамках программы гепатопанкреатобилиарной хирургии выполняются анатомические и атипичные резекции печени, различные варианты панкреатодуоденальной резекции, панкреатоэнтостомии, реконструкции желчной системы. Ведущее место занимают малоинвазивные методики лечения патологии желчных путей под рентгеном и УЗИ контролем (ЧЧХС с наружным и наружно-внутренним дренированием), этапной лапароскопической и забрюшинной эндоскопической секвестрэктомии при панкреонекрозе (Каминский М.Н., Воробьёв М.В., Карпенко Е.В., Терентьев К.Л., Коновалов И.В.).

В травматологическом отделении широко внедряются эндоскопические методики при корригирующих операциях на костях нижних конечностей, в год имплантируется до 400 крупных суставов (Рыков А.Г., Прянишников Р.В., Коршик В.Ю., Дьяков Д.Д.). В отделении рентгенохирургических методов диагностики и лечения освоена методика ангиографии сонных артерий и сосудов головного мозга, удаление тромбов (Шубин Е.А.).

Каждое отделение больницы имеет свои достижения, о которых можно говорить очень много.

— **Не секрет, что основная проблема сегодняшней медицины — кадры. Как вам**



удаётся сохранить столь сильный коллектив специалистов — и врачей, и медицинских сестёр?

— Да, кадровая проблема есть и у нас. Мы многое делаем, чтобы сохранить наших высококлассных специалистов. Наши врачи имеют возможность обучения за границей. У нас есть договоры на обучение с Кореей, Китаем, многие врачи прошли обучение в Германии, Швейцарии. Когда россияне приезжают на протезирование суставов в Германию, немцы спрашивают: «Что вы к нам едете? У вас же есть доктор Рыков!». Мы гордимся такой высокой оценкой наших врачей.

Кроме того, наши врачи имеют возможность получить сертификаты по нескольким специальностям. Хирурги имеют сертификаты по лапароскопии, ультразвуковой диагностике. Сегодня более половины операций в больнице делается эндоскопическим методами, с применением лазерных технологий.

Для среднего медперсонала работает постоянно действующая «Школа передового опыта», проводятся тренинги. Это имеет немаловажное значение, потому что врач-специалист — это хорошо, но если есть ещё понимающий, владеющий практическими навыками помощник — это отлично. Мы гордимся школой своих помощников — старших медицинских сестёр.

— **О железнодорожной больнице говорят, как об одной из самых оснащённых.**

— Больница оснащена самым современным высокотехнологичным оборудованием.

В прошлом году при поддержке департамента здравоохранения отрасли в подарок к юбилею клиники мы получили два новых аппарата магниторезонансной томографии. И компьютерной томографии. Специалисты высокого класса плюс высококлассная аппаратура — вот залог успешного лечения.

— **Железнодорожная больница в прошлом году отметила 120-летие. Расскажите о традициях, сформированных в коллективе.**

— Мы сильны нашими традициями, заложенными нашими учителями. В больнице есть династии, в которых из поколения в поколение передаётся эта профессия — лечить ближнего. Некоторые династии уже более столетия работают в нашей больнице. Пять лет назад директором С.Н. Качаловым утверждён «Актовый день больницы», он приурочен ко дню рождения больницы. В этот день мы отмечаем достижения, чествуем ветеранов, поощляем молодёжь, сохраняется преемственность поколений.

— **Как поощряете за хорошую работу? Что ещё**

делается в больнице для сотрудников?

— В нашей больнице каждый сотрудник имеет социальный пакет. У нас действует большая программа оздоровления сотрудников: бассейн, спортивные соревнования. Стало традицией проводить соревнования по плаванию, настольному теннису, ходим в походы. Стаемся поддерживать здоровье своих работников, создавать условия для эффективной работы. Каждый год проводим медицинский расширенный осмотр, расписываем всю программу реабилитации. За каждого человека сегодня боремся, каждого человека стараемся сохранить.

В день медицинского работника я хотела сказать огромное спасибо всему коллективу, своим соратникам, помощникам. Поздравить всех с профессиональным праздником. Мы этот праздник очень любим, всегда встречаем его с радостью, с заделом бодрости на будущее. Всем желаю больших успехов. И что бы в нашей судьбе ни случилось, мы всегда сохраним лидерство.

**Подготовила
Татьяна НИКОЛАЕВА**

ПРОФЕССИИ ВАЖНЕЕ НА СВЕТЕ НЕ БЫВАЕТ...

В заголовок вынесена стихотворная фраза одной из стенгазет, которые каждое подразделение НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында» представило на конкурс, посвящённый празднованию Дня медицинского работника.

Разноплановые по теме и содержанию, они достаточно полно, чаще всего в юмористической форме, рассказали о трудовых буднях и праздничных свершениях людей в белых халатах. Главное, что бросается в глаза при чтении «стенновок» — искренняя любовь авторов к выбранной профессии и уважение к людям, чьи здоровье и жизнь вверяют им судьба.

Мне не однажды доводилось присутствовать на разного рода торжествах в отделенческой больнице. И каждый раз не уставал восхищаться творчеством, буквально фонтанирующим при

подготовке концертов художественной самодеятельности. Культурную программу работники здравоохранения готовят себе сами.

Так случилось и сейчас. Общее руководство подготовкой праздника взяли на себя члены профсоюзного комитета учреждения: фельдшер-лаборант клинико-диагностической лаборатории Галина Старикова и врач ультразвуковой диагностики Светлана Кристюк. Они не только подготовили сценарий мероприятия, писали стихи и скетчи, но и сами активно участвовали в представлении под

комическими масками докторисс Аполлинарии Пильюлькиной и Гортензии Микстуркиной.

Впрочем, всё по порядку. Как и положено праздничному собранию, кроме концерта в нём присутствовала официальная часть. Исполняющая обязанности главного врача больницы Елена Калаганская тепло поздравила коллектив со значительным событием, высоко оценила подвижническую миссию коллег, готовых отдать много сил и старания, чтобы состояться профессионально. Затем состоялось чествование наиболее отличившихся медиков. Благодарность начальника ДВЖД объявлена заведующей инфекционным отделением Оксане Андреевой.

(Продолжение на стр. 8)

ПРОФЕССИИ ВАЖНЕЕ НА СВЕТЕ НЕ БЫВАЕТ...

(Окончание. Начало на стр. 7)

Тындинская городская дума наградила благодарственными письмами заведующую центральным складом Людмилу Агапитову, старшую медицинскую сестру терапевтического отделения №2



Организаторы праздника — члены профкома больницы Светлана Кристюк (слева) и Галина Старикова в масках своих комических персонажей

поликлиники Гульназ Агууллину, заведующую детскими инфекционным отделением, врача-педиатра Наталью Васilenко, ведущего инженера по охране труда Марину Камышникову, процедурную медицинскую сестру дневного стационара Татьяну Корнеенко, врача-кардиолога терапевтического отделения стационара Олесю Менькову, врача ультразвуковой диагностики Наталью Можарову, медицинскую сестру детской поликлиники Галину Осипчук, врача-терапевта участкового цехового врачебного участка поликлиники Викторию Подопригора, медицинского регистратора поликлиники Любовь Семенюк, перевязочную медицинскую сестру хирургического отделения стационара Татьяну Синицыну, ведущего бухгалтера Наталью Федотову, рабочую по стирке белья Любовь Хаустову, медицинскую сестру-анестезиста отделения анестезиологии-реанимации Оксану Худякову.

Прозвучали поздравления из вышестоящих инстанций, а также от коллег, находящихся сейчас вдалеке. Тёплые приветственные слова адресовала собравшимся недавно сменившая место жительства бывшая главная сестра больницы Елена Лопаткина. Впервые за последние 35 лет она отмечает профессиональный праздник вдали от родного коллектива.

В праздничном концерте, как всегда, участвовали дети сотрудников учреждения. Прозвучали песни в исполнении дуэта в составе Веры Кузнецовой и Яны Соколовской, а также сольный номер Екатерины Некрасовой. Яна Пешехонова удачно попробовала силы в нечасто встречающемся сейчас на сцене жанре стихотворного чтения.

Ну, а взрослые словно вернулись в детство. На эстраде сменяли друг друга Волк и Заяц, Красная Шапочка, Мадам Белладонна и Фунтик, Чебурашка и крокодил Гена, дядя Фёдор и пёс Шарик, кот Матроскин и почтальон Печкин, Маша и медведь, многие другие герои сказок и «мультишек». Зрители очень живо реагировали на звучавшие со сцены острые реплики скетчей — уж очень ощутимо затрагивали они волнующие коллектив темы. В целом же, на празднике царила тёплая, я бы сказал, домашняя атмосфера.

Ёё апофеозом стал финальный выход к зрителям всех участников художественной самодеятельности и коллективное исполнение песни-поздравления.

В заключение члены жюри под руководством заместителя главного врача Ирины Федченко подвели итоги выступлений самодеятельных артистов и конкурса стенных газет. Наиболее отличившиеся удостоены поощрений.

Геннадий АСТАХОВ

Фото Татьяны ШУЛИК, ведущего экономиста НУЗ «Отделенная больница на станции Тында»

Заключительный аккорд праздника



Встречайте лето с «МЕДЭСТ»™!



Татьяна Спорыхина, к.м.н., главный врач и директор Центра эстетической медицины и красоты «МЕДЭСТ»™

Лето - время беззаботных отпусков, свадеб выпускных балов... Как хочется выглядеть безупречно! Наш центр оснащён последними новинками в мире косметологии, позволяющими сохранять и преумножать вашу молодость и красоту.

MIX-лазер

В период активного солнца лучше отдать предпочтение процедурам без повреждения кожных покровов. MIX-лазер (Италия) — один из самых популярных среди подобных методов. Он воздействует на глубокие слои кожи, стимулирует собственный коллаген и восстанавливает каркас кожи заново, обеспечивает хороший лифтинговый эффект и позволяет коже выглядеть обновлённой и отдохнувшей! Большой популярностью пользуется ЛАЗЕРНАЯ ЭПИЛЯЦИЯ, после курса которой вы надолго забываете о нежелательных волосах в подмышечной области, зоне бикини и на ногах.

Mobilift LPG

Новинка из Франции, основанная исключительно на уникальной физиологической стимуляции клеток. Отлично прорабатывает все слои кожи, подтягивает мышечный каркас лица и способствует увлажнению кожи изнутри, что особенно важно в летний период.

RF-лифтинг

Инновационный метод подтяжки кожи при помощи мягких волновых импульсов. Под их воздействием улучшается кровообращение и лимфоотток, повышается выработка коллагена и эластина. Происходит естественное обновление кожи за счёт собственных резервов ткани. Курс от 5 процедур запускает регенеративные процессы, и кожа выглядит значительно моложе.

для вас
скидки
6-12%

А если необходимо выглядеть на все сто уже завтра, на помощь приходят **ИНЪЕКЦИИ КРАСОТЫ**.

Разгладить уже наметившиеся морщинки, сделать взгляд более открытым, подтянуть линию бровей, овалы лица помогает **БОТОУЛИНОТЕРАПИЯ**.

КОНТУРНЫЙ ФИЛЛИНГ подтягивает ткани лица снизу вверх, восполняет объем в тех местах, где его недостаёт (скульпы, щёки), сглаживает носогубные складки.

БИОРЕВИТАЛИЗАЦИЯ наполняет вашу кожу живительной влагой и ценными питательными веществами.

Фигура

Для профилактики и коррекции целлюлита используются такие процедуры как озонотерапия, мезотерапия, которые способствуют улучшению структуры и качества кожи. Так же по-прежнему актуальна новинка — **CRIO-моделирование** (Западная Европа), помогающее избавиться от локальных жировых отложений контролируемым охлаждением до -8°C именно там, где это необходимо, сохранив объём в других частях тела.

Будьте красивыми вместе с МЕДЭСТ™

«МЕДЭСТ»™
центр эстетической медицины и красоты

«МЕДЭСТ»™
г. Хабаровск,
ул. Дзержинского, 21А,
корпус 2
(4212) 30-69-82, 28-36-60
www.medaest.ru,
medaest@medaest.ru

Имеются противопоказания. Требуется консультация специалиста