



ГОЛЫ ЗАБИВАЕТ КОМАНДА

Как и год назад, Ярославль вновь собрал на ледовых аренах лучших спортсменов Российских железных дорог и Московского метрополитена: 20-24 ноября здесь прошли матчи второго Кубка РОСПРОФЖЕЛ по хоккею с шайбой.

За право обладания крупным сетевым трофеем боролись 11 команд.

Впервые в соревнованиях такого ранга приняли участие представители Дальневосточной железной дороги.



Александр Наговицын,
первый заместитель
председателя Дорпрофжел

«Турнир проведён на высоком профессиональном уровне. Игры проходили на трёх площадках, и каждой команде была предоставлена возможность сыграть на домашней площадке ярославского «Локомотива» — «Арене 2000». Уровень команд-участниц тоже достаточно высок.

Команда ДВЖД, несмотря на то, что за пятнадцать минут до начала третьей игры по состоянию здоровья до конца соревнований был отстранён один из лучших нападающих команды, да и всего турнира, проявила характер и командный дух, за что хочу сказать ребятам огромное спасибо.

Конечно, не хватило опыта участия в соревнованиях такого уровня. Конечно, необходимо готовиться за несколько месяцев до начала турнира, наигрывать состав, проводить товарищеские игры с достойными соперниками. И, я уверен, результат придёт.

Могу сказать, что команда по хоккею с шайбой, способная достойно представлять Дальневосточную железную дорогу на соревнованиях высокого уровня, у нас есть».

В ПОЛУШАГЕ ОТ СЕНСАЦИИ

До Ярославля дальневосточники добрались первыми. Сборная ДВЖД прибыла поздно вечером в среду неслучайно — нужно было успеть восстановиться и адаптироваться к перемене часовых поясов. Всё-таки разница в семь часов — не шутка!

На следующий день, отдохнув после дальней дороги, вышли «познакомиться» со льдом стадиона «Торпедо». Волею случая в это же время здесь оказались хоккеисты Северной железной дороги — обладатели прошлогоднего Кубка. По графику они должны были тренироваться следом. Хозяева внимательно следили за особенностями игры гостей, с которыми им, возможно, придётся сражаться.

Их интерес был не праздным. Стало известно, что если в прошлом году многие команды удалось скомплектовать лишь накануне отъезда в Ярославль, то на этот раз коллективы, в основном, очень серьёзно подготовились к розыгрышу Кубка. Тем более — этот, неизвестный, приехавший с края русской земли! Каких сюрпризов от него ждать?

По воле жребия эти две команды оказались не только в одной группе: ранним субботним утром 21 ноября матч хоккеистов Северной и Дальневосточной железных дорог во Дворце спорта «Торпедо» дал начало ледовым баталиям железнодорожников. Забегая вперёд, скажем, что в группу А вошли ещё команды Западно-Сибирской и Забайкальской магистралей.

Официальную часть соревнований открыли начальник Северной железной дороги Сергей Кобзев, председатель Дорпрофжел на ЖД Вадим Меджидов и директор по спорту РКСО «Локомотив» Сергей Кичатов.

— Это знак уважения и особая честь для нас — проводить престижный турнир. Уверен, матчи Кубка пройдут в бескомпромиссной борьбе, спортивные баталии покажут силу, мужество и стойкость железнодорожников. Как принимающая сторона, надеюсь, что Северная железная дорога по итогам вновь окажется среди победителей, — сказал в напутственной речи Сергей Кобзев.

Однако уже стартовый матч



Команда Дальневосточной железной дороги по хоккею с шайбой: стоят слева направо — первый заместитель председателя Дорпрофжел Александр Наговицын, игроки Александр Масалитин, Роман Кундури, Константин Якупов, Артём Вышеславцев, Иван Попов, Александр Богданов, Денис Ковалёв, Сергей Анисимов, Евгений Роденко, Александр Тарасевич; сидят слева направо — Павел Чернов, Артём Богачёв, Валерий Корчагин, Андрей Серёда, Владимир Дубинин, Андрей Рыбак

поставил под сомнение надежды руководителя принимающей стороны. наших земляков, похоже, не смутил именитый статус соперников — обладателей первого Кубка РОСПРОФЖЕЛ. Новички проявили боевой дух, дерзость, смелость, атакующий стиль игры. Получив от действующего чемпиона гол в самом конце первого периода, по ходу игры дальневосточники с помощью Артёма Вышеславцева сравняли счёт, а шайба Дениса Ковалёва с подачи Артёма Богачёва и Александра Тарасевича позволила захватить лидерство. И лишь за несколько секунд до сирены увенчавшаяся успехом судорожная попытка капитана сборной СЖД Антона Ульянова удержаться в строю дала возможность закончить встречу ничью — 2:2.

Столь же активный настрой наша сборная использовала в матче с дружиной Забайкальской железной дороги. Спустя несколько часов там была одержана первая убедительная победа дальневосточников с разгромным счётом 7:2. Авторы голов: Андрей Серёда (с подачи Артёма

Богачёва), Денис Ковалёв (с подачи Александра Тарасевича), Константин Якупов (с подачи Александра Масалитина и Артёма Вышеславцева), Артём Богачёв, Андрей Серёда (с подачи Александра Масалитина и Александра Тарасевича), Артём Вышеславцев, Евгений Раденко (с подачи Александра Масалитина).

Наши ближайшие территориальные соседи в тот день со счётом 1:5 уступили также соперникам Западно-Сибирской магистрали. А команда Северной железной дороги «всухую» обыграла сборную Запсиба — 2:0.

Итоги первого игрового дня показали, что в группе А команды Дальневосточной, Северной и Западно-Сибирской железных дорог имели шансы на первое место. Оно давало право прямого выхода в полуфинал без подсчёта дополнительных показателей. Дальнейшую судьбу нашей сборной решала встреча с командой Западно-Сибирской магистрали, запланированная на 22 ноября. В тот же день хоккеисты Северной железной дороги должны были играть с забайкальцами.

Продолжение на стр.3



Острый момент у ворот Павла Чернова

В НОМЕРЕ I

Голосовать нельзя отмалчиваться!

Начиная с 2014 года РОСПРОФЖЕЛ использует в работе современные механизмы продвижения общественно значимых инициатив.

Стр. 3

Холодная табельная, холодный пункт обогрева

В табельных станциях Бамбурово Приморской дистанции пути и 2 и 5 околотов Советско-Гаванской дистанции пути не обеспечены нормальные условия труда железнодорожников.

Стр. 4

Требования охраны труда — закон для всех

Выборочные проверки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, проведённые технической инспекцией труда в эксплуатационных локомотивных депо, расположенных на Владивостокском территориальном управлении, выявили серьёзные системные нарушения.

Стр. 5

День матери

На полигоне Дальневосточной железной дороги отметили День матери.

Стр. 8





ЛИДЕРЫ ДЕЛАЮТ СЕБЯ САМИ

Председатель первичной профсоюзной организации Дирекции аварийно-восстановительных средств Станислав Викторович Соболев своими главными приоритетами в профсоюзной работе считает социально-экономическую и правовую защиту железнодорожников.

Избранный на должность председателя вновь созданной первичной профсоюзной организации Дирекции аварийно-восстановительных средств в мае этого года Станислав Соболев увлечённо делится первыми результатами своей работы.

НАЧАЛО

Работа на железной дороге для Станислава Викторовича началась в Облучье, где он более четырнадцати лет проработал начальником восстановительного поезда. Работа очень ответственная: ликвидация последствий крушений, аварий и сходов с рельсов подвижного состава, выполнение сложных подрядно-договорных работ. В подчинении — более сорока человек. В оснащении поезда — краны на железнодорожном ходу, подвижной состав, тяговая техника тяжёлого класса, автомашины и специальное оборудование. Здесь расслабляться никак нельзя, необходимо всегда быть начеку. Команда восстановительного поезда должна быть в полной готовности в любое время суток, ведь через сорок минут после сигнала о происшествии

нужно выехать на место назначения и выполнить поставленные руководителями дороги задачи.

Когда началась реконструкция путевого развития станции Облучье, и территория дислокации восстановительного поезда попала в зону строительных работ, было принято решение о переносе восстановительного поезда на новое, абсолютно не оборудованное место.

Работники восстановительного поезда должны быть обеспечены условиями для ремонта и обслуживания технических средств, производственными и бытовыми помещениями, оборудованными согласно требованиям. И Станислав Соболев сделал всё для того, чтобы люди работали в комфортных условиях. За несколько лет на пустыре он с нуля силами работников поезда организовал полноценную производственную базу. Теперь там ухоженная территория с учебным полигоном, капитальные административно-бытовые и технические здания с современным учебным классом, уютными бытовыми помещениями, мастерскими и гаражами.

Работа начальника восстановительного поезда Станислава Соболеву нравилась, несмотря на сложность и высокую ответственность при принятии решений в ситуациях, когда случалась беда, и восстановительный поезд работал по своему прямому назначению. Ему импонировала именно та мера персональной ответственности, когда от каждо-

го решения, принимаемого в критических ситуациях, зависит очень многое. Но время шло, приобретённый опыт и знания требовали большего простора для применения, необходимо было развиваться и двигаться вперёд.

В мае этого года в соответствии с Постановлением Президиума Дорпрофжел в Дирекции аварийно-восстановительных средств была созвана учредительная конференция по созданию первичной профсоюзной организации. В ходе конференции Станислав Соболев выдвинул свою кандидатуру на должность председателя первичной профсоюзной организации Дирекции аварийно-восстановительных средств. И хотя работодатель желал видеть на этом месте «своего» человека, делегаты решили, что только профессионал с принципиальным характером, в активе которого многолетняя работа и который не понаслышке знает проблемы восстановительных поездов, нужды работников, сможет успешно отстаивать и защищать их интересы. И подавляющим большинством голосов доверили эту работу ему.

После избрания на должность председателя первичной профсоюзной организации Дирекции аварийно-восстановительных средств Соболеву пришлось из Облучья переехать в Хабаровск.

Станислав Викторович считает, что профсоюзному лидеру ни в коем случае нельзя расслабляться, а наоборот, ежедневно быть в курсе дел предприятия, участвовать в решении всех возникающих проблем, осознавать свою ответственность за оказанное коллегам доверие и быть профессионалом на своём месте.

ЗАЩИЩАТЬ ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ

В его активе — профсоюзные организации двадцати четырёх восстановительных поездов полигона Дальневосточной железной дороги. Четверо из семи членов профсоюзного комитета работают в разных уголках Дальневосточной дороги: Юктали, Литовко, Южно-Сахалинск, Ружино. Осваиваясь в новой должности, он налаживает работу единой первичной профсоюзной организации, невзирая на трудности, вызванные удалённостью коллективов работников и профсоюзного актива.

А работники восстановительных поездов, увидев, что есть человек, способный защитить их права, начали обращаться со своими проблемами. Одних необоснованно лишили премии, другим не в полной мере оплачены часы работы. Станислав Соболев, как новый профсоюзный лидер, вникает и детально разбирается по всем обращениям. И совместно с сотрудниками Дорпрофжел восстанавливает законные права работников.

Так, главным правовым инспектором труда профсоюза А.В. Лысенко по его обращению проведена проверка, которая выявила ряд нарушений, в том числе незаконное лишение премии работников. Правовым инспектором выписано Представление об устранении нарушений законодательства, и теперь 61 сотруднику будет начислено и выплачено премиальное вознаграждение.

Ещё одна проверка, проведённая отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел, также подтвердила ряд нарушений в начислении заработной платы сотрудникам, привлекавшимся к длительным командировкам. Согласно выписанному Представлению законность будет восстановлена.

Защита работника на предприятии, по мнению Станислава Соболева, должна осуществляться не только при поступлении обращений от тех, чьи права ущемлены. Профсоюзному лидеру необходимо всегда быть в курсе вопросов работы предприятия и не допускать нарушений трудовых прав и интересов железнодорожников. Для этого необходимо совершенствовать нормативно-правовые акты, принимаемые на предприятии с учётом мнения профсоюза и регулирующие трудовые отношения. Наполнять их содержанием, определяющим порядок во всех отношениях работника и работодателя.

С ЗАБОТОЙ О ВЕТЕРАНАХ И МОЛОДЕЖИ

Одним из важных направлений своей профсоюзной работы Станислав Соболев счита-

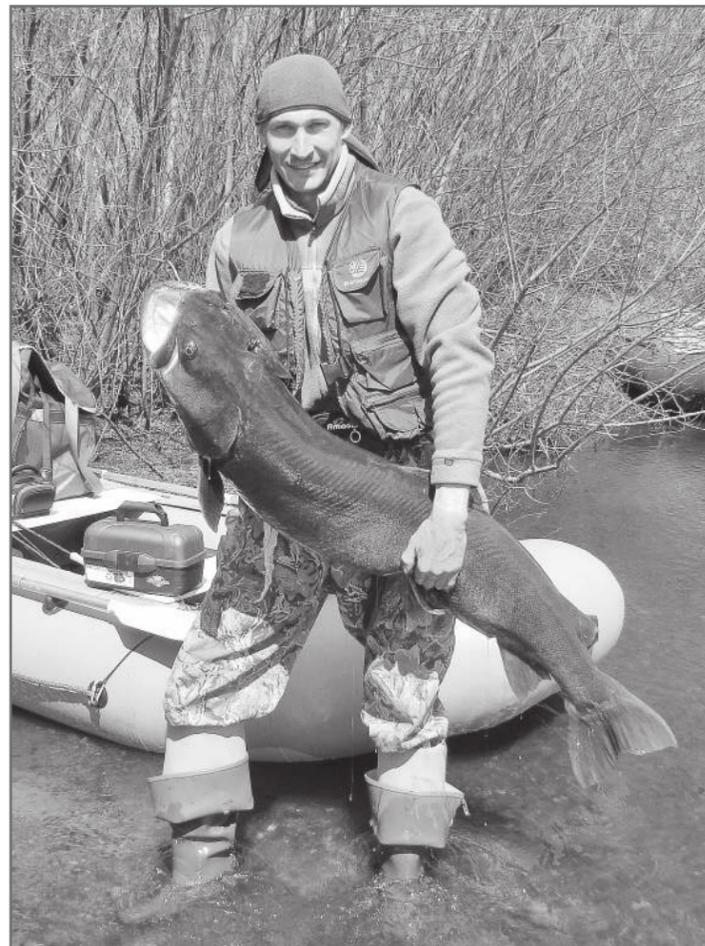
ет работу с ветеранами и молодёжью. Он убеждён, что нельзя забывать людей, которые много лет, а порою и всю жизнь, отдали железной дороге. Пожилым людям необходимо внимание, моральная и материальная помощь.

Молодые работники не должны оставаться в стороне от профсоюзной жизни. Необходимо привлекать их к спортивным и культурным мероприятиям, проходящим на региональном и дорожном уровнях. Формирование у молодых людей отношения к предприятию, как к собственному делу, которое должно выполняться всегда «на отлично», — приоритетная задача председателя и профсоюзного актива.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

В ноябре этого года Станислав Соболев прошёл курс обучения для профсоюзного актива по первому уровню начальной подготовки «Введение в профсоюзную деятельность». По завершении курса слушатели сдавали единый профсоюзный экзамен, включающий в себя вопросы по всем сферам деятельности профсоюза. По результатам экзамена Станислав Соболев значительно опередил своих коллег по группе, показав очень высокий уровень знаний. На вопрос, как ему это удалось, ответил скромно, что для него это было несложно. Он убеждён, что лидерами не рождаются — лидеры делают себя сами.

Татьяна НИКОЛАЕВА
Фото из личного архива
Станислава СОБОЛЕВА



В свободное время Станислав Соболев увлекается рыбалкой, охотой, любит путешествовать по родному краю. На фото: с тайменем весом 24 кг

Окончание. Начало на стр.1

НЕДООЦЕНИЛИ...

Утром 22 ноября состоялось посещение мемориала «Хоккейное братство», посвящённого погибшим в авиакатастрофе 7 сентября 2011 года членам команды ярославского «Локомотива». Участники розыгрыша Кубка возложили к подножию памятника корзины с цветами, почтили память спортсменов, не вернувшихся из того злополучного рейса.

Затем встречей сборных Западно-Сибирской и Дальневосточной магистралей начался второй игровой день. На сей раз фортуна оказалась более благосклонной к сибирякам. Они одержали победу со счётом 4:1. Три шайбы забил Денис Прокопов, ещё одну — Дмитрий Рудских. «Размочил» счёт единственный гол Артёма Вышеславцева.

— Причина поражения одна, — комментирует случившееся голкипер Павел Чернов. — Наши игроки не рассчитали силы. В высшей степени серьёзно отнеслись к матчу с северянами, играли с ними на высоком эмоциональном настрое. Получив ничейный результат, нарастающий потенциал реализовали на забайкальцах. И получилось, что недооценили сибиряков. Мы видели их матчи с командами Северной и Забайкальской дорог и были уверены в своей победе. Подзабыли как-то, что игра заканчивается не перед началом, а с финальным свистком. Побеждает команда, а не самоуверенность.

Звучит очень самокритично, но справедливо. От правды, как говорится, никуда не денешься. Неудача в поединке с сибиряками исключила наших ребят из полуфинала, оставив им возможность «повоевать» лишь за 5-9 места. И здесь не всё оказалось благополучно. Встреча с командой Октябрьской железной дороги закончилась проигрышем — 0:3. Причина здесь несколько иная: разо-



Ледовые сражения

Сувенир на память. Этой шайбой играли сборные Северной и Дальневосточной магистралей



злившись за поражение и стремясь взять реванш, все «понесли» к воротам противника, каждый стремился забить шайбу. В результате ослаб командный дух и расслабился механизм взаимодействия в обороне и защите. Чем и не преминул воспользоваться соперник.

После матча, в раздевалке, состоялся серьёзный разговор. Игроки согласились, что надо остыть, вести себя расчётливо. И ни в коем случае не терять чувства команды, не быть индивидуальными игроками.

Результат такого настроения дал о себе знать во встрече финального этапа Кубка РОСПРОФЖЕЛ со сборной Красноярской железной дороги. В этом матче наши земляки разгромили красноярцев со счётом 8:1. По две шайбы на счету Владимира Дубинина и Сергея Анисимова (обе — с подачи Дениса Ковалёва и Артёма Вышеславцева). Авторы остальных шайб: Евгений Раденко (с подачи Артёма Богачёва), Денис Ковалёв (с подачи Сергея Анисимова и Александра Масалитина),

Артём Вышеславцев (с подачи Андрея Середы и Дениса Ковалёва), Валерий Корчагин (с подачи Владимира Дубинина и Константина Якупова).

РАБОТА НАД ОШИБКАМИ

Вернувшись в Тынду, председатель ППО СЛД-98 ООО «ТМХ-Сервис» Павел Чернов и его коллеги — товарищи по труду и хоккеисты — буквально на следующее утро вышли на работу, а вечером собрались на хоккейном корте Тындинской детско-юношеской спортивной школы. Перед началом тренировки ещё раз обсудили итоги «ярославской баталии» и наметили основные направления развития этого крайне важного вида спорта.

Первое: в игре строго придерживаться командного духа, как учили корифеи отечественного хоккея Анатолий Тарасов и Виктор Тихонов.

Второе: напряжённо готовиться к мат-

чам третьего Кубка РОСПРОФЖЕЛ по хоккею с шайбой, проведение которого ожидается в 2016 году в Сочи. Постоянно работать над совершенствованием психологических, технических и тактических качеств у каждого игрока.

Третье: поставить вопрос перед руководством Дальневосточной железной дороги и Дорпрофжел о необходимости дальнейшего культивирования хоккея с шайбой, придания ему массовости. Чаще проводить соревнования на уровне дороги, искать и находить наиболее перспективных и талантливых игроков. Хоккей — игра травмоопасная, и на соревнованиях высокого ранга нужно выезжать, имея запасных членов команды. С одним из наших игроков в Ярославле случилась беда, и его прямо с поля пришлось везти в больницу. Заменить его было нечем. Доигрывать Кубок команде пришлось сокращённым составом, что, естественно не могло не сказаться на общем результате.

И ещё. Поездки на соревнования в другие регионы позволяют выработать у хоккеистов навыки быстрой адаптации к игре в новых, непривычных условиях. К примеру, во время первого матча с командой Северной железной дороги наши ребята испытывали неудобства из-за мягкого льда. У себя дома они катались по жёсткому покрытию, а там, в Ярославле, понадобилось время, чтобы привыкнуть к новым условиям. И результат встречи мог бы быть иным.

В целом же, команда Дальневосточной железной дороги на розыгрыше второго Кубка РОСПРОФЖЕЛ по хоккею с шайбой показала себя серьёзным и перспективным коллективом, имеющим большой потенциал. С ним нужно заниматься и дальше. Так считает профсоюзный лидер и ветеран хоккея Павел Чернов.

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора, Романа КУНДУРИ и из личного архива Павла ЧЕРНОВА

ГОЛОСОВАТЬ НЕЛЬЗЯ ОТМАЛЧИВАТЬСЯ!

Начиная с 2014 года РОСПРОФЖЕЛ использует в своей работе современные механизмы продвижения общественно значимых инициатив.

Начало работы Российской общественной инициативы было положено Указом Президента РФ №601 от 7 мая 2012 года «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» и в дальнейшем получило продолжение в «Концепции формирования механизма публичного представления предложений граждан Российской Федерации с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет для рассмотрения в Правительстве Российской Федерации общественных инициатив, получивших поддержку не менее 100 тысяч граждан Российской Федерации в течение одного года».

Так, инициатива РОСПРОФЖЕЛ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ, предусматривающих проведение обязательной индексации заработной платы работников не реже одного раза в год на уровне не ниже фактических размеров инфляции» набрала 100 тысяч

голосов и в начале июня 2015 года была рассмотрена на заседании экспертной рабочей группы федерального уровня под председательством Министра Российской Федерации Михаила Абызова.

К сожалению, не отрицая важности и значимости этой инициативы, экспертная рабочая группа большинством голосов приняла решение о передаче инициативы на дальнейшее рассмотрение в Российскую трёхстороннюю комиссию. Несмотря на это, первый опыт использования интернет-площадок для голосования нельзя считать провальным. Учитывая, что вопрос индексации заработной платы работникам естественных монополий находится на контроле Правительства Российской Федерации, подобная инициатива являлась наиболее действенным способом обратить внимание на существующую проблему, возможно, не сиюминутно, но в дальнейшей перспективе — без сомнения.

Продолжая опыт по привлечению общественного внимания к существующим актуальным проблемам железнодорожного транспорта в целях защиты интересов и обеспе-

чения безопасности и охраны труда работников железнодорожного транспорта, на сайте Российской общественной инициативы (www.roi.ru) в 2015 году организовано голосование по трём инициативам:

• №50Ф18703 «Установить для работников организаций всех форм собственности минимальный размер выплат суточных при служебных командировках не менее 300 рублей»;

• №77Ф21891 «Ужесточить в Кодексе РФ об административных правонарушениях наказание для водителей транспортных средств за нарушение Правил дорожного движения в зоне железнодорожных переездов»;

• №77Ф21892 «Оборудовать все железнодорожные переезды системами видеорегистрации».

Несмотря на достаточно большое количество голосов, отданных в поддержку этих инициатив (более 50000 за каждую!), установлено, что информационная работа в данном направлении в структурных подразделениях, расположенных на полигоне Дальневосточной железной дороги, организована слабо, значимость проявления актив-

ной гражданской позиции работникам не разъясняется, допускаются факты искажения отчётных данных и предоставления фальсифицированных списков.

В целях активизации голосования и скорейшего набора необходимого количества голосов, позволяющих рассматривать инициативы на государственном уровне, необходимо принять незамедлительные меры по обеспечению регистрации на сайте «Госуслуги» работников железнодорожного транспорта, дальнейшему подтверждению личности в ближайших к месту жительства офисах, наделённых такими полномочиями — «Ростелеком», «Деловая сеть» и пр. Уточнить расположение ближайшего офиса можно по единому телефону службы поддержки: 8-800-100-70-10.

Обеспечить оперативную регистрацию, подтверждение личности и открытие доступа к голосованию на сайте Российской общественной инициативы www.roi.ru в максимально сжатые сроки возможно при личной явке для подтверждения личности.

Для работников отдалённых

линейных станций, где нет подобных возможностей, подтвердить личность можно, заказав письмо с кодом подтверждения Почтой России на домашний адрес, сделав необходимую отметку при завершении регистрации на сайте.

Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге призывает всех работников железнодорожного транспорта — членов профсоюза проявить активную гражданскую позицию и поддержать наши инициативы, направленные на повышение защищённости и охрану труда работников железнодорожного транспорта, отдав свой голос в их поддержку!!!

Помните: только от вас зависит, где будет стоять запятая: «Голосовать нельзя отмалчиваться!».

Информацию, подтверждающую успешное голосование на сайте Российской общественной инициативы в поддержку инициатив, просьба направлять на специально созданный электронный почтовый ящик в сети Интернет: inicativadvost@yandex.ru.

Информационный
Дорпрофжел

ХОЛОДНАЯ ТАБЕЛЬНАЯ, ХОЛОДНЫЙ ПУНКТ ОБОГРЕВА

Осенью этого года в структурных подразделениях путевого хозяйства Дальневосточной дирекции инфраструктуры проходил смотр-конкурс на лучшую табельную. В нём явно не принимали участие табельные станции Бамбурово Приморской дистанции пути и 2 и 5 околотков Советско-Гаванской дистанции пути. Здесь гордиться нечем — здания ветхие, не отапливаемые, нормальные условия труда железнодорожников не обеспечены. Много лет профсоюзы бьются с этими проблемами.



ТАБЕЛЬНЫЕ 2 И 5 ОКОЛОТКОВ СОВЕТСКО-ГАВАНСКОЙ ДИСТАНЦИИ ПУТИ

Состояние табельных 2 и 5 околотков в Советско-Гаванской дистанции пути вызывает крайнюю тревогу и озабоченность из-за бытовых условий и плачевного состояния. Здания ветхие, ремонт в них давно не проводился. Особенно тревожит, что здания не отапливаемые. Монтеры пути, приходя на работу, проводят планёрные совещания в жутком холоде, и лишь потом разжигается печь, которая топится дровами. Помимо всего прочего, отсутствует вода. Зимой во время обильного снегопада и пурги возникает проблема с её доставкой. Я уже не говорю о душевых, которые тоже должны быть предусмотрены в табельных.

На наши неоднократные просьбы обратиться на это внимание и решить проблемные вопросы действий пока никаких нет. Ситуация, наоборот, только ухудшается. Так, прямо под самым углом табельной 5 околотка идут земляные работы, вырыты ямы, того и гляди, и табельную заедут ковшом, снесут её угол. Служебной машине для погрузки инструмента подъехать некуда, сломан служебный проход, движение большегрузных машин бесконечным потоком курсирует прямо под окнами табельной на расстоянии трёх метров, и если вдруг случится ДТП, то могут пострадать люди, находящиеся в табельной и возле неё.

Мы неоднократно просили руководство приступить к строительству новых табельных с комфортными условиями для рабочих Советско-Гаванской дистанции пути. Очень надеюсь, что будут приняты безотлагательные меры по решению этого вопроса.

Также хочу добавить, что без отопления и электроосвещения находится пункт обогрева в нечётной горловине по станции Ландыши, так как там нет необходимого для этого понижающего трансформатора.

Татьяна БОРИСЕНКО,
председатель ППО
Советско-Гаванской
дистанции пути



ТАБЕЛЬНАЯ НА СТАНЦИИ БАМБУРОВО ПРИМОРСКОЙ ДИСТАНЦИИ ПУТИ

Табельная на станции Бамбурово построена в далёком 1959 году из бывших в употреблении деревянных шпал. Здание общей площадью 112 квадратных метров, куда входят три гаража для хранения путевого инструмента и средств малой механизации, а также помещение для планёрных совещаний, которое одновременно используется для переодевания в спецодежду (шкафов нет!) и для приёма пищи. Здесь же стоит рабочий стол дорожного мастера. Табельная расположена в трёх метрах от крайнего пути железнодорожной станции. Отопление печное. В помещении табельной нет нормальных условий для проведения ежедневных инструктажей работников перед началом работы и элементарных условий для работы дорожного мастера с документами. В летний период интенсивных дождей помещение табель-

ной и гаражи для инструмента заливаются водой.

В текущем году по инвестиционной программе поступил пункт обогрева модульного типа, который по своему назначению не может заменить полноценную табельную.

В Приморской дистанции пути осталась единственная табельная на железнодорожной станции Бамбурово, где давно назрел вопрос о строительстве нового сооружения с необходимым набором помещений для путевых гаражей, рабочего помещения дорожного мастера, гардеробного помещения, комнаты приёма пищи и помещения для проведения инструктажей, планёрных совещаний.

Александр ЛАШИН,
технический инспектор труда
Владивостокского филиала Дорпрофжел



ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА — ЗАКОН ДЛЯ ВСЕХ

Выборочные проверки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, проведенные технической инспекцией труда в ноябре 2015 года в эксплуатационных локомотивных депо, расположенных на Владивостокском территориальном управлении, выявили серьезные системные нарушения.

Так, в эксплуатационных локомотивных депо Уссурийск, Смольяниново при проверке личных карточек учёта и выдачи средств индивидуальной защиты установлено, что у отдельных работников истекли сроки носки отдельных видов специальной одежды и обуви. К примеру, машинисту тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск С.П. Эчученко и машинисту электровоза Е.О. Астраханкину по окончании срока носки (май 2014 года) не выданы сапоги утепленные; костюм «Механик» не выдан машинисту этого же депо Е.А. Аладину (май 2014 года), машинистам электровоза А.В. Васильченко и А.И. Стриж (срок носки старого комплекта закончился в марте 2015 го-

да), машинистам электровоза Е.А. Аладину и П.А. Морозову (срок носки старого комплекта закончился в мае и июне 2015 года).

Подобная ситуация сложилась и в эксплуатационном локомотивном депо Смольяниново. Машинисты электровоза Н.В. Панков, Д.В. Перезогиин, Д.В. Пинясов не обеспечены сапогами утепленными уже год (с ноября 2014 года). Машинисты электровоза В.А. Олейник, С.Б. Ольховик, В.П. Онуфрейчук, А.В. Пирожков, А.Г. Рапп, Р.А. Резвых, М.В. Оболонков, у которых сроки носки сапог утепленных истекли в марте, мае, июне 2015 года, на момент проверки не получили новую спецобувь.

Примеры можно было бы приводить и дальше. Причём работников, которым своевременно не выданы средства индивидуальной защиты, — не единицы, а десятки человек.

Председателем общественной организации — первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Ружино В.А. Дубровским было выявлено, что 56 работникам депо не выдан

утепленный комплект «Локомотив» по истечении сроков носки, 115 работникам не выдан костюм «Механик-Л» также по истечении сроков носки, у 88 работников депо вышли сроки носки ботинок юфтевых. На Требование №3 от 3 ноября 2015 года по устранению выявленных нарушений поступил ответ за подписью начальника эксплуатационного локомотивного депо С.В. Андрихина, в котором проблема невыдачи работникам средств индивидуальной защиты объясняется отсутствием необходимых размеров в кладовой, и сообщается, что при последующем поступлении она будет решена. Вот только не указаны сроки, когда все работники получат необходимые средства индивидуальной защиты.

Во время проверки пришлось убедиться в том, что далеко не всем работникам локомотивных бригад, приходящим в кладовую депо за средствами индивидуальной защиты, удаётся получить требуемую номенклатуру по причине отсутствия нужного размера. К сожалению, такая ситуация с выдачей работникам

спецодежды, спецобуви повторяется ежегодно. Ежемесячная выборка работников, у которых истекают сроки носки, в проверенных депо не ведётся, и получить полную ясность в этом вопросе не представляется возможным.

Руководству упомянутого депо следует напомнить, что их прямая обязанность за счёт собственных средств предприятия приобретать и выдавать средства индивидуальной защиты, как это определено статьёй 212 Трудового кодекса Российской Федерации и Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждёнными Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации 1 июня 2009 года №290н, и создавать для своих работников все необходимые условия для достойного труда. Нарушать законные требования этих нормативных документов никому не позволено.

Александр ЛАШИН,
технический инспектор
труда Владивостокского
филиала Дорпрофжел

СОЗДАНА РАБОЧАЯ ГРУППА

Анализируя итоги работы 2015 года, можно уверенно констатировать: ситуация с обеспечением работников дороги специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты в текущем году значительно лучше, чем в 2014.

На сегодняшний день на складах Хабаровской дирекции материально-технического обеспечения предприятий имеется достаточное количество спецодежды, поставки которой осуществляются регулярно согласно плану, исполнение годовой заявки превысило 100%. Кроме того, на складах ДМТО с учётом регионов железной дороги имеются остатки спецодежды на сумму свыше 20 млн рублей.

Вместе с тем, проблемы с обеспечением СИЗ в отдельных структурных подразделениях продолжают оставаться. Не все руководители осуществляют на должном уровне контроль за получением и своевременной выдачей работникам спецодежды, а также оформлением документов при её выдаче. В ходе проводимых проверок зачастую выявляются недостатки горизонтального взаимодействия на региональном уровне между руководителями, специалистами линейных подразделений и работниками материально-технического обеспечения ДМТО.

Эти и другие вопросы, связанные с координацией деятельности по обеспечению работников СИЗ, позволяет рассматривать созданная под руководством главного инженера железной дороги рабочая группа. Заседание рабочей группы происходит с обязательным приглашением руководителей региональных дирекций, ДМТО, а также Дорпрофжел. Созданная «площадка» позволяет рассмотреть возникающие проблемы выдачи работникам СИЗ, принять корректирующие меры с участием всех сторон — хозяйств дороги, блока материально-технического обеспечения и контролирующих органов.

Виктор ЩЕРБАКОВ,
начальник службы охраны труда и промышленной
безопасности Дальневосточной железной дороги

ПОДГОТОВКА ПРОФЛИДЕРОВ

Подготовленный профлидер — гарантия защиты интересов членов профсоюза!

В Учебном центре подготовки профсоюзных работников в Хабаровске продолжается обучение впервые избранного профсоюзного актива по первому уровню начальной подготовки (базовый курс) «Введение в профсоюзную деятельность».

Второй поток обучения сформировался из 100% несвободных председателей первичных профсоюзных организаций, что не помешало им проявить высокую активность и искреннюю заинтересованность в предложенном для изучения материале, направленном на реализацию правовой, социальной, социально-экономической защиты членов профсоюза.

В обучении приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций путевых машинных станций 186, 219, 336, Вяземской дистанции сигнализации, централизации и блокировки, Хабаровского завода железобетонных шпал,



ремонтного вагонного депо Партизанск, Февральской и Сахалинской дистанций пути, Сибирцевского щебёночного завода, станций Ружино и Спасск-Дальний, восстановительных поездов Облучье, Тында и других.

По аналогии с прошедшим ранее обучением изучение теоретического материала сопровождалось демонстрацией слайдов, видеоматериала, практическими занятиями, на которых разбирались конкретные примеры из практики работы специалистов Дорпрофжел, а также командообразующими и мотивационными деловыми играми.

По завершении обучения в своих анкетах слушатели от-

метили высокую пользу проведенного мероприятия, поделились планами, касающимися дальнейшей их работы в должности председателей первичной профсоюзной организации и обеспечения эффективного функционирования профсоюзных организаций.

Все участники обучения успешно сдали единый профсоюзный экзамен и получили сертификаты об успешном освоении курса.

Следующая группа профсоюзного актива приступит к обучению в январе 2016 года.

Елена БАБИЙ,
заведующая отделом
организационной и кадровой
работы Дорпрофжел



Председатель Дорпрофжел В.И. Бабий вручает слушателям сертификаты об успешном освоении курса

С ОПОРОЙ НА ОБЩЕСТВЕННИКОВ



Внештатный правовой инспектор труда, председатель ППО ДЦС-6 Евгений Золочевский



Заместитель председателя ППО эксплуатационного локомотивного депо Тынды Виктор Афанасьев

Председатель ППО ДЦС-6 Евгений Золочевский и заместитель председателя ППО, машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тынды Виктор Афанасьев много лет работают на предприятиях, где возглавляют общественные организации, а значит, хорошо знают различные участки производства. Профактивисты заботливы и внимательны к нуждам людей, за что их уважают в коллективах.

Как самых активных своих помощников отмечает их в группе внештатных правовых инспекторов труда, действующих в Тындинском регионе ДВЖД, правовой инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофжел Елена Конфедератова — их непосредственный куратор и наставник, а также организатор работы.

И ПООЩРЯТЬ, И НАКАЗЫВАТЬ НУЖНО ВОВРЕМЯ

В первичную профсоюзную организацию Тындинского центра организации работы железнодорожных станций поступило обращение от работника центра по вопросу незаконного лишения месячного премиального вознаграждения. Председатель ППО ДЦС-6 Евгений Золочевский сообщил об этом правовому инспектору труда Тындинского филиала Дорпрофжел Елене Конфедератовой. «Как внештатный правовой инспектор труда вы имеете полное право провести проверку сигнала, — ответила Елена Леонидовна. — Если факт подтвердится, готовьте проект представления о выявленных нарушениях трудового законодательства. Документ согласуем и направим для принятия мер работодателю».

Внештатный правовой инспектор труда немедленно принялся за дело и стал разбираться в ситуации. По ходу выяснилось, что поводом для невыплаты премии послужило невыполнение ревизорских указаний, занесённых в книгу формы ГУ-75.

Нарушение, что и говорить, серьёзное. Правомерность применения наказания за него у правовых инспекторов труда сомнения не вызвала бы. Если бы не одно крайне важное обстоятельство.

Согласно требованиям Положения о премировании лишение или снижение размера премии работнику производится за тот период, в котором совершено упущение в работе (в отдельных случаях — за тот период, в котором оно было обнаружено).

В данной истории случилось так, что недостатки в работе допущены (и выявлены) в течение месяца, предшествующего тому, за который произошло лишение премиальных. Другими словами, нарушение «простили» за истечением «срока давности», а наказали за тот период, когда к трудовой деятельности работника не было никаких нареканий.

То есть, своими действиями работодатель нарушил трудовые права работника, поскольку «задним числом» ни лишение премиального вознаграждения, ни другие формы дисциплинарного воздействия законом не предусмотрены.

На основании результатов проверки в соответствии со статьями 22 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации и статьёй 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» внештатный правовой инспектор труда Евгений Золочевский внёс представление работодателю. Документ предложил отменить пункт приказа о премировании работников за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности в отношении снижения размера премиального вознаграждения. А за тот период, когда к работе не было замечаний, произвести расчёт и выплату премиального вознаграждения.

После согласования с правовым инспектором труда филиала Дорпрофжел в Тындинском регионе Е.Л. Конфедератовой представление направлено работодателю. В настоящее время законность в отношении работника восстановлена, премия выплачена.

ПРОФИЛАКТИКА НАРУШЕНИЙ

Заместитель председателя ППО, машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тынды Виктор Афанасьев — очень известный и популярный в регионе человек. Он отвечает на предприятии за органи-

зацию и проведение культурно-массовых мероприятий, спортивного сектора. Плюс к тому — курирует ещё и подготовку к открытию реабилитационного центра в депо. Центр создаётся в рамках реализации федеральной программы развития спорта и предусматривает наличие спортивного зала. Там можно будет заниматься штангой, «накачивать» мускулатуру тренажёрами, получать сеансы массажа.

Как внештатный правовой инспектор труда, кроме проверок Виктор Афанасьев ведёт ещё и работу, которую можно назвать консультационно-профилактической, исходя из письма, что любую неприятность легче предотвратить. В ТЧЭ-11 трудится более полутора тысяч человек, и вовремя урегулированные отношения между работодателем и работниками в сфере трудового законодательства дают возможность не доводить до суда возникающие разногласия.

Рабочие депо заходят в профком, где Виктор Александрович на время отпуска председателя ППО Владимира Пархомука исполняет его обязанности, встречают его на территории предприятия и обращаются с вопросами, если считают, что нарушаются их законные права и интересы. К примеру, перенос очередного отпуска без согласования с работником, разделение очередного отпуска на части, доплаты за совмещение смежных профессий и многое другое.

Такого рода заявления Виктор Алек-

сандрович фиксирует в специально заведённой для этого общей тетради. Информация о нарушениях доводится для принятия мер до руководителей различных звеньев в депо. Возможная нежелательная ситуация разрешается в самом начале, не разрастаясь до размеров конфликта.

УЧИТСЯ МОЛОДЁЖЬ

У старших, более опытных товарищей перенимают опыт молодые специалисты, пожелавшие стать внештатными правовыми инспекторами труда. Под руководством правового инспектора труда Тындинского филиала Дорпрофжел Елены Конфедератовой секретарь РЦС-6 Татьяна Панасенко и недавняя выпускница ДВГУПС, дежурная по станции Тынды Ксения Усова проводили проверку незаконного лишения премиальных работников сервисного локомотивного депо ООО «ТМХ-Сервис». В мероприятии участвовал также и Виктор Афанасьев. Практическая учёба, по мнению организатора занятия, получилась содержательной.

Число защитников социально-трудовых прав работников, являющихся членами профсоюза, растёт за счёт общественников. Это обстоятельство не может не радовать.

Геннадий АСТАХОВ

Фото из личных архивов Евгения ЗОЛОЧЕВСКОГО и Виктора АФАНАСЬЕВА

Ерофей

Ресторан «Ерофей» приглашает отведать изысканные блюда русской и европейской кухни!

Основной зал на 60-80 мест, банкетный зал на 20-30 мест.	С понедельника по пятницу с 12.00 до 16.00 «Бизнес-ланч», стоимость: 230 руб. (салат, первое блюдо, второе блюдо, напиток, хлеб)	Принимаются заявки на проведение корпоративных мероприятий!
--	--	---

Хабаровск, ул. Станционная, 2, Гостиничный комплекс «Ерофей»
тел. 8 (4212) 477-408; 8-962-584-0868
часы работы: ежедневно с 11.00 до 24.00

10%
Скидка членам профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета



КУЗНИЦА ТАЛАНТОВ

Владивостокский Дворец культуры железнодорожников отметил 80-летие.

Коллектив Дворца, возглавляемый Мариной Ивановной Яцук, подошёл к своему юбилею с особой ответственностью. Сценарий праздника вобрал в себя яркие краски 80-летней истории: архивные справки, огромный объём фотоматериала, воспоминания ветеранов.

Для железнодорожников Дворец культуры — любимое место отдыха, творческого развития. Его двери всегда открыты для всех от мала до велика.

Сплав опыта ветеранов, задора и энергии молодых работников Дворца на протяжении всех лет позволяли коллективу максимально использовать творческие возможности, смелые идеи, сохраняя и приумножая замечательные традиции многих поколений железнодорожников.

Коллектив Дворца — это команда единомышленников с профессиональным подходом и постоянным поиском новых

интересных форм организации досуга.

Чуткое и внимательное отношение к каждому коллективу и каждому участнику художественной самодеятельности — визитная карточка замечательного коллектива Дворца.

На протяжении многих лет всеми признанные творческие коллективы неоднократно становились победителями и лауреатами самых престижных смотров-конкурсов в Москве, Хабаровске, Красноярске, родном Владивостоке.

Дворец культуры — трёхкратный обладатель кубка Президента ОАО «РЖД» в конкурсе «РЖД» зажигает звёзды».

Достоинством и престижным подарком стало присвоение коллективу статуса «Лучшее учреждение культуры России 2015 года». Это решение администрации и управления культуры Приморского края было озвучено в приветствии руководства управления культуры.

Долгие годы культурно-рекреационного, в том числе владивостокский Дворец культуры железнодорожников, были профсоюзными учреждениями. В своём поздравлении мы поблагодарили руководителя — Марину Ивановну Яцук и в её лице весь коллектив за мастерство, вдохновение, желание творить, дарить людям красоту и хорошее настроение.

По поручению председателя Дорпрофжел В.И. Бабия коллективу был вручён ноутбук, а Владивостокский филиал Дорпрофжел профинансировал приобретение новых костюмов для хора ветеранов.

Большой юбилейный праздник стал настоящим знаковым событием в культурной жизни не только железнодорожников, но и всех жителей Приморского края.

Наталья ЛЯМИНА,
руководитель
Владивостокского филиала
Дорпрофжел

КОНСТРУКТИВНЫЙ НАСТРОЙ ТОРЖЕСТВА

Творчески подошли к организации празднования 35-летия опорной линейно-технической библиотеки станции Тында его строители.

Нестандартность мероприятия заключалась в том, что помимо традиционного торжества со всеми его атрибутами — специально подготовленным кинофильмом «БАМ» фильмом, тематическим фотовыставкой, выставками книг и газетно-журнальных публикаций, концертом студии бардовской песни «Третий мир», награждениями и фуршетом — решено было провести школу передового опыта «Современный подход к организации библиотечно-обслуживания» и заседание «круглого стола» по теме «Обратная связь по вопросам организации работы библиотечно-обслуживания работников Тындинского региона».

— А по-другому и быть не могло, — говорит заведующая библиотекой Светлана Назарчук. — В этот знаменательный день в Тынду съехались гости из Партизанска, Смоляниново, Хабаровска, Февральска, Верхнезейска, Дипкуна, Беркакита, Юктали. Такое широкое географическое представительство располагало к тому, чтобы обменяться особенностями нашей работы на том или ином участке ДВЖД.

С поздравлениями пришли также читатели — железнодорожники и бывшие работники Дорожной научно-техни-

ческой библиотеки Байкало-Амурской железной дороги Наталья Яковлевна Омельченко, Светлана Васильевна Зырянова, Ольга Александровна Грачёва, Людмила Семёновна Замятина, Любовь Львовна Мухина.

Именно с легендарной магистралью связано возникновение и становление ДНТБ БАМЖД, появившейся 16 октября 1980 года на базе библиотеки Дирекции строительства БАМа. Одновременно с пуском дороги в постоянную эксплуатацию создавалась сеть технических библиотек на трассе. Первоначально книжный фонд библиотеки насчитывал 12000 единиц. Первым директором ДНТБ была назначена Нина Тимофеевна Фесенко. Она была профессионалом с большим опытом работы и внесла огромный вклад в становление и организацию технических библиотек на БАМе.

Технические библиотеки сыграли заметную роль в развитии научно-технического прогресса магистрали. А руководители Байкало-Амурской железной дороги поднимали их престиж. Благодаря чему в середине девяностых годов прошлого века бамовцы имели возможность читать почти все журналы и газеты, которые выпускались в стране.

В 1997 году начался новый этап развития технических библиотек. В связи с присоединением Байкало-Амурской железной дороги к Дальне-

Участники торжества в честь 35-летия ОЛТБ станции Тында. Фото на память

восточной библиотека была реорганизована и стала называться опорной линейно-технической библиотекой на станции Тында. Её заведующей стала Людмила Арсентьевна Бочкарёва, имевшая к тому времени большой опыт работы.

В настоящее время железнодорожники Тындинского региона ДВЖД обеспечивают производственной литературой, актуальной информацией, отраслевыми периодическими изданиями. Опорную линейно-техническую библиотеку станции Тында по праву называют информационным центром региона. Её читателями являются более четырёх тысяч человек, выдаётся более 90 тысяч изданий. Заведующая ОЛТБ станции Тында Светлана Владимировна Назарчук, библиотекари, заведующие линейно-техническими библиотеками станций оказывают активную помощь железнодорожным предприятиям. Они своевременно и целенаправленно информируют их труженников о научных достижениях, новой технике и технологиях, передовых методах труда, обо всём новом и прогрессивном, что происходит в транспортной отрасли в условиях её реформирования.

Коллектив библиотеки всегда в поиске новых форм работы. О них и шла речь на семинаре. Докладом «Технические библиотеки на Дальневосточной железной дороге: вчера и сегодня» его открыла заместитель начальника ДЦНТИБ



— начальник отдела библиотечно-библиографической работы Евгения Георгиевна Калентеева. Она же произнесла и поздравительную речь на торжестве.

Рассмотрены были также особенности комплектования, приобретения технической литературы и периодических изданий, договорной работы; опыт работы библиотеки станции Партизанск с имиджевой продукцией; применение табличных методов в библиотеке станции Смоляниново. Особенности своих повседневных наработок поделились и заведующие линейно-техническими библиотеками, входящими в систему ОЛТБ станции Тында.

Виновников торжества поздравили с юбилеем заведующая ОЛТБ станции Тында Светлана Владимировна Назарчук, начальник Тындинской дистанции гражданских сооружений Сергей Викторович Барков.

Состоялось поощрение наиболее отличившихся юбиляров. Благодарственными письмами руководства ДВЖД и ДЦНТИБ были награждены

заведующие линейно-техническими библиотеками станций Беркаит — Татьяна Ивановна Цырульникова, Февральск — Елена Серафимовна Панкратова, Верхнезейск — Наталья Алексеевна Коробова, Дипкун — Венера Павловна Дьячкова, ведущий библиотекарь опорной линейно-технической библиотеки станции Тында Елена Георгиевна Абаева, библиотекарь опорной линейно-технической библиотеки станции Тында Дина Сергеевна Кельина.

Участники торжества поприветствовали инженера эксплуатационного локомотивного депо Тында Виктора Викторовича Пилипенко, одного из самых активных читателей библиотеки. Первая запись в его читательском формуляре появилась в 1985 году. С тех пор он не расстаётся с библиотекой, за что и был отмечен Дипломом и памятным подарком.

Завершилось двухдневное мероприятие посещением музея истории БАМа.

Геннадий АСТАХОВ
Фото Алексея БАКУЛИНА

ОСНОВА МИРА И БЛАГОПОЛУЧИЯ

Во Владивостоке 26 ноября состоялось большое торжественное мероприятие, посвящённое Дню матери: «Матери — основа мира и благополучия на Земле».



Торжественное выступление открыл губернатор Приморского края В.В. Миклушевский. В своей речи он сказал: «Для всех без исключения женщина-мать всегда была и будет символом добра, ласки, терпения и мудрости. Именно она дарит нам жизнь и свою безграничную любовь, воспитывает в нас уверенность в себе и чувство ответственности, честь и умение мужественно встречать трудности. Помимо семьи, женщины-матери успевают отдавать свои силы и трудовой деятельностью, работая надёжно и добросовестно, создавая в коллективе атмосферу тепла и спокойствия». Он пожелал всем крепкого здоровья, семейного благополучия, мира и добра.

Губернатор поблагодарил всех матерей и вручил высокие награды — ордена «Родительская доблесть» многодетным семьям. Цен-

ными подарками были награждены женщины — работницы бюджетной сферы: учителя, врачи, руководители творческих коллективов.

В торжественном собрании приняла участие председатель Всероссийского движения «Матери России» Валентина Петренко. Она рассказала о большой работе движения «Матери России», о замечательных и значимых проектах: «Здоровая женщина — здоровый малыш», «Маммограф», «Сиротство», «Борьба с наркотиками», «Здоровая нация — величие России!».

Подарком всем женщинам стал большой праздничный концерт творческих коллективов Приморского края.

С замечательным праздником — Днём матери — поздравили мамочек-женщин отрасли и в трудовых коллективах.

Профсоюзные комитеты провели праздничные мероприятия с творческим подходом: специальные выпуски стенгазет, конкурсы рисунков, сочинений о маме, чаепития, чествования многодетных семей, концерты и, конечно же, подарки.

Праздник День матери в России достаточно молодой, но уже очень любимый нашими женщинами-мамочками всех возрастов и профессий.

Наталья ЛЯМИНА,
руководитель
Владивостокского филиала
Дорпрофжел



Объединившись, ветераны посёлка Беркамит и железнодорожного узла вместе отдохнули на термальном источнике «Нахот».

Так отметили День матери наши мамы, бабушки, прабабушки.

Два часа добирались по живописным местам с песнями и шутками, а потом при 35-градусном морозе с удовольствием купались в

горячем источнике с температурой воды +33°C.

Все сорок женщин-ветеранов говорят большое спасибо предпринимателям за отлично организованный, незабываемый праздник.

Людмила ИГНАТОВА,
председатель Совета ветеранов
железнодорожного узла Беркамит



ЛУЧШАЯ МАМА НА СВЕТЕ

По инициативе профсоюзного комитета органа управления Дирекции инфраструктуры прошёл конкурс детского рисунка «Моя мама — лучшая на свете».

В конкурсе, посвящённом Дню матери, приняли участие более 20 детей работников органа управления дирекции от 4 до 16 лет.

Мама — излюбленная героиня детских рисунков, и каждый ребёнок видит её по-своему. Фантазия ребёнка ничем не ограничивалась, на конкурс принимались работы, выполненные в любой технике и любыми

материалами.

Кроме рисунков на конкурс было представлено стихотворение, посвящённое маме. Организаторы решили не определять победителей, потому что все участники конкурса — молодцы, все работы — талантливые. Поэтому все ребята были награждены сладкими подарками и сувенирами.

Все работы, собранные в единую экспозицию, выставлены на шестом этаже административного корпуса.

Ирина ТОЛСТОВА,
председатель ППО органа управления ДИ

