

## ПОКА МЫ ЕДИНЫ, МЫ НЕПОБЕДИМЫ!



**В Хабаровске 4 ноября состоялся Всероссийский митинг, посвящённый Дню народного единства нашей страны.**

Атмосфера мероприятия всегда наполнена патриотизмом, чувством гордости за свою Родину! Россия всегда была многонациональной страной с многовековой историей, в которой были герои, подвиги, сражения, революции, открытия и самое главное —

народ, который созидал настоящее и будущее своего государства. Связь поколений очень сильна, используя положительный опыт своих пращур, мы, потомки, создаём великое будущее. И нас невозможно сбить с пути, потому что наша сила — в единстве! Там, где необходима рука помощи — мы подставляем плечо опоры, где царит несправедливость и беззаконие — на помощь при-

ходит правосудие. Вместе, одной командой, мы, труженики-железнодорожники, с гордостью несём знамя человека труда, и нам по плечу преодолеть всё, потому что в нас сильны традиции братства и взаимопомощи, единства и преданности своей профессии — железнодорожник!

**Игорь БУРДИН,**  
председатель Молодёжного совета Дорпрофжел

### В НОМЕРЕ I

#### Сильные первички

Объявлены победители второго этапа смотра-конкурса «Сильная первичка — сильный Профсоюз!»

Стр. 3

#### Хороший пример для подражания

В ходе недавней проверки подготовки локомотивного парка к работе в зимний период в Тындинском регионе ДВЖД выявлен ряд серьёзных нарушений.

Стр. 4

#### Неудовлетворительная подготовка к зиме

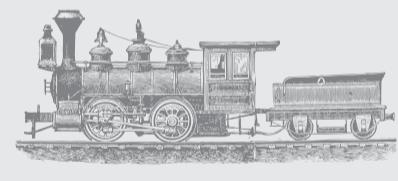
В здании бытовых помещений объекта 25 (по ул. Санаторной, 20) в апреле этого года был начат и до сих пор не закончен ремонт.

Стр. 5

#### Впечатления от ШМПЛ

В Москве состоялась Школа молодого профсоюзного лидера — финал всех этапов, прошедших на всех железных дорогах России.

Стр. 7



## ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА

**Под руководством председателя Дорпрофжел Виталия Бабия 3 ноября состоялось заседание президиума Дорпрофжел.**

На заседании рассматривались вопросы о состоянии охраны труда и производственном травматизме на предприятиях Дальневосточной дирекции инфраструктуры в 2015 году, об обеспеченности работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, о соблюдении трудового законодательства в Хабаровской дирекции связи и её подразделениях, об итогах проведения детской оздоровительной кампании в 2015 году и планах на 2016 год, о результатах профсоюзного

мониторинга, проводимого первичными профсоюзовыми организациями на полигоне Дальневосточной железной дороги.

В работе президиума участвовали руководители филиалов Дорпрофжел и приглашённые лица.

Острое обсуждение прошло по вопросу о состоянии охраны труда и производственного травматизма на предприятиях Дальневосточной дирекции инфраструктуры, обеспеченности работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. С начала текущего года в Дальневосточной дирекции инфраструктуры допущено шесть случаев производственно-

го травматизма. Участниками заседания было отмечено, что основные причины, в результате которых произошло травмирование работников структурных подразделений дирекции, носят в большинстве случаев организационный характер.

Кроме того, в структурных подразделениях Дальневосточной дирекции инфраструктуры выявлены многочисленные нарушения в организации и проведении заявочной кампании, в выдаче работникам средств индивидуальной защиты, порядке их учёта и хранения. Так же имеются нарушения в обеспечении работников костюмами с повышенными защитными свойствами, в боль-



шинстве предприятий дирекции инфраструктуры остро стоит проблема с обеспеченностью работников рукавицами и перчатками.

В принятом постановлении руководителям структурных подразделений рекомендовано обеспечить неукоснительное выполнение положений Системы управления охраной труда согласно стандарту, утверждён-

ному распоряжением ОАО «РЖД» от 30.07.2008 №1613р, а также реализацию профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на предприятиях полигона Дальневосточной железной дороги, выполнение программы обеспечения промышленной безопасности, годовых планов

и мероприятий по охране труда, установить постоянный контроль качества поступающей в структурные подразделения спецодежды и спецобуви.

После обсуждения по каждому вопросу повестки дня члены президиума приняли соответствующие постановления.

**Информцентр  
Дорпрофжел**

# В ОДНОЙ СВЯЗКЕ

На спортивных соревнованиях, организованных Тындинским филиалом Дорпрофжел, команда путевой машинной станции №310 не раз демонстрировала коллективный дух, сыгранность, стремление к победе. И, как правило, становилась лучшей, завоёвывая призовые места.

Не стал исключением и турнир «Спорт поколений-2015», посвящённый 70-летию Великой Победы и 110-летию РОСПРОФЖЕЛ. То субботнее утро в Тынде было пасмурным, накрапывал дождик, обещая перерасти в ливень. Но это обстоятельство ничуть не испугало любителей лёгкой атлетики из железнодорожных предприятий. Они дружно явились на стадион «БАМ», чтобы проверить свои силы и убедиться, насколько их физическая подготовка соответствует требованиям норм ГТО.

Померяться силами предстояло в таких обязательных дисциплинах, как бег на 100 метров (мужчины и женщины), бег на 400 метров (женщины), бег на 800 метров (мужчины), отжимание (женщины — от скамейки, мужчины — от земли), прыжки в длину с места, метание гранаты. К числу зрелищных можно отнести мини-футбол (мужчины) и пляжный волейбол (женщины).

В секторах стадиона разгорелись нешуточные поединки. Спортсменам помогали группы поддержки. Среди болельщиков были и профсоюзные активисты. В том числе член профкома ПМС-310, ответственный за спортивную работу, Сергей Снегирёв. По должности он — заместитель начальника предприятия по эксплуатации, но имеет тесную привязанность к физической культуре. Сергей Юрьевич от души радовался за коллег и добрым словом воодушевлял их на новые достижения. Наверное, поэтому выступление подопечных Снегирёва получилось интересным и зрелищным. Кроме стремления к победе они продемонстрировали высокую спортивную технику.

В итоге первенство и кубок турнира завоевал коллектив путевой машинной станции №310. Тогда я сделал коллективный снимок команды вместе с наставником. И подумал, что неплохо было бы рассказать в газете о члене профкома предприятия, человеке ответственном и неравнодушном, словом и делом активно пропагандирующем здоровый образ жизни.

Но, как говорится, человек предполагает... В процессе общения с будущим героем статьи вскрылись интересные обстоятельства. Они позволили шире посмотреть на деятельность профлидера.

В путевую машинную станцию Сергей пришёл в 1995 году машинистом железнодорожных строительных машин. Работа разъездная, приходилось много путешествовать по Дальнему Востоку.

Через несколько лет были назначения сначала мастером, а затем и заместителем начальника. Здесь уж в длительных командировках бывать не доводилось. Тогда Снегирёв развернулся на общественной работе в профсоюзном комитете, которой отдано уже восемь лет. Без отрыва, заметим, от основного производства. Сюда ещё нужно добавить ярко характеризующий человека момент: в 2006 году Сергей Снегирёв заочно окончил Дальневосточный государственный университет путей сообщения и стал дипломированным инженером.



## И В СПОРТЕ...

Усилиями энтузиастов создана боеспособная команда по лёгкой атлетике, блестяще показывающая себя на состязаниях различного уровня. Мастерством волейболистов, футбольистов, поклонников малой ракетки, шахматистов восхищаются и восхищаются не только в столице БАМа, но и во Владивостоке, Хабаровске, Уссурийске, других городах, куда спортсмены из ПМС-310 выезжают защищать спортивную честь Тындинского региона ДВЖД.

Формируя коллектив физкультурников, Сергей Юрьевич опирается не только на молодёжь, но и на ветеранов. Сам заядлый шахматист, он внимательно прислушивается к советам поклонника защиты Филидора, бывшего наладчика станков, ныне пенсионера Василия Ивановича Лысенко. На огонёк к любителям четырёх коней заглядывает и один из

лучших игроков на ДВЖД, бывший проводник Юрий Николаевич Подшибихин.

Вопросами футбола занимается машинист планировщика балласта Дмитрий Белоножко, имеющий высшее физкультурное образование. Он внимательно следит за новинками в этом виде спорта и внедряет их в практику игры на тренировках. А инженер ПТО Александр Подлинный — не только поклонник, но и блестящий игрок в пляжный волейбол. Эти заядлые спортсмены составляют ядро, вокруг которого формируется серёзный спортивный коллектив.

Сам же Снегирёв часто бывает в Байкало-Амурском институте железнодорожного транспорта. Там он привлекается к выпускникам факультета среднего специального образования, которые в ближайшем будущем пополнят ряды путейцев в ПМС. Причём, интерес его вызывают те, кто имеет наклонности к спорту.

## И В ТРУДЕ...

Если рассматривать производственную и общественную деятельность Сергея Юрьевича в целом, то о нём можно сказать, как об одном из руководителей, который, занимаясь организацией эксплуатации машин, механизмов, оборудования, смело опирается на профсоюзную организацию, имеет своих активных добровольческих помощников. А иначе, пожалуй, и нельзя — обслуживаемая предприятием территория простирается между станциями Хани и Горин с запада на восток, Нерюнгри и Штурм с севера на юг, а это тысячи километров, причём в самых разных климатических зонах. Когда путевая страда на станциях Уссурийск, Хабаровск, Комсомольск-на-Амуре, Высокогорная, Бикин, Новый Ургал ещё продолжается, в Тындинском регионе уже ведётся нешуточная снегоборьба.

По данным гидрометеобюро, в столице БАМа в октябре выпало 49 миллиметров осадков. Самый сильный снегопад прошёл 23 октября — на земле оказалась месячная норма осадков. Высокие сугробы сильно осложнили работу.

— Путевая машинная станция №310 выделила для ликвидации климатического катаклизма четыре снегоуборочные машины, которые в круглогодичном режиме работали на станциях и прилегающих перегонах в Беркаките, Дипкуне, Февральске, Верхнезей-

ске, — говорит Сергей Снегирёв. — О ритме, в котором им приходилось работать, свидетельствует тот факт, что на станции Тында снегоуборочная машина №1586 за сутки выгружала более двух тысяч кубометров снега.

Нетрудно представить, какое напряжение требуется от людей, непосредственно занятых на этом участке. Руководство и первичная профсоюзная организация добрым словом отзываются о самоотверженном труде ветеранов предприятия, трудящихся в первую и вторую смены. Среди них — машинисты пневмоочистительных машин Анатолий Козловский, Фёдор Щетинин, Дмитрий Гладченко, Василий Аржаев, Александр Сигута, Максим Озеров и другие.

Это пример из сегодняшнего дня, который показывает, что такой разброс территории и стоящих перед ремонтниками-путейцами задач требует, чтобы у руководителей были надёжные помощники на местах. К ним относятся уполномоченные по охране труда. Как заместитель начальника ПМС-310 и член профсоюзного комитета, Сергей Снегирёв высоко оценивает деятельность аккумуляторщика Тындинского производственного участка Николая Верамейко.

— Нам надо повышать требовательность к себе и помнить, что мы в ответе за свою жизнь и жизни других людей, — говорит Николай Иванович. — Хотя, в общем-то, в этом направлении мы и движемся. Непосредствен-

Команда Тындинской ПМС-310 — победительница турнира «Спорт поколений-2015» со своим куратором — членом профкома предприятия Сергеем Снегирёвым (в верхнем ряду в центре)

но на нашем предприятии действуют комиссии контроля за состоянием охраны труда в производственных подразделениях.

Уполномоченные по охране труда контролируют соблюдение законодательных и других нормативных актов, инструкций по охране труда и экологической безопасности, применение работниками средств индивидуальной защиты по назначению и содержанию их в чистоте и порядке. Они участвуют в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда. Ими обследованы все рабочие места, составлены карты наблюдений.

Результаты проверок рассматриваются на заседаниях комитета по охране труда. На основании наблюдений в план по улучшению условий труда внесены ремонт и модернизация системы вентиляции цеха ремонта топливной аппаратуры, приобретение стиральной машины для стирки спецодежды и репеллентов для бригад ЖДСМ.

Николай Верамейко в ходе проверок лично выявил неэффективно работающую систему вентиляции в цехах ремонта гидроаппаратуры, топливной аппаратуры и аккумулятором. Сделал предложение провести косметический ремонт в туалетах ремонтно-механических мастерских — облицовку стен керамической плиткой, замену санитарно-технических приборов. При оформлении карты наблюдений на каждое рабочее место установлено, что в течение четырёх месяцев не стирается спецодежда. В цехе отстоя путевых машин недостаточное освещение, а в лаборатории КИС — повышенная температура воздуха. По результатам его проверок и наблюдений руководству ПМС поданы предложения по улучшению условий труда. Все они реализованы. Николай Иванович — победитель смотра-конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда Дальневосточной железной дороги. Ему присвоено почётное звание «Ветеран труда».

Среди своих активных помощников Сергей Снегирёв называет и начальника Ургальского участка Игоря Махрова, и машиниста моторельсового транспорта Дениса Томаровича — общественных инспекторов по безопасности движения. Вместе с другими инспекторами они проверяют безопасность движения поездов, сохранность вагонного парка, выполнение требований охраны труда и техники безопасности, состояние инвентаря строительного учёта, поездной и технической документации. Вскрытые недостатки и замечания доводятся до сведения ответственных лиц и устраняются.

Такое вот единство администрации и профсоюза Тындинской путевой машинной станции №310 — работа в одной связке — позволяет добиваться высоких результатов в труде, общественной жизни, спорте и способствует повышению авторитета профсоюзной организации. В том, что предприятие занимает лидирующие места в дорожном соревновании, её роль весьма значительна.

**Геннадий АСТАХОВ**  
Фото автора

# СИЛЬНЫЕ ПЕРВИЧКИ

**Объявлены победители второго этапа смотра-конкурса «Сильная первичка — сильный Профсоюз!»**

В марте этого года РОСПРОФЖЕЛ объявил смотр-конкурс «Сильная первичка — сильный Профсоюз!» на лучшую первичную профсоюзную организацию РОСПРОФЖЕЛ.

Смотр-конкурс приурочен к 110-летию Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей и направлен на совершенствование работы первичных профсоюзных организаций, профсоюзных кадров и актива, повышение мотивации членства в РОСПРОФЖЕЛ.

Целями смотра-конкурса стали повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов профсоюза, пропаганда профсоюзного движения, укрепление профсоюзного единства и солидарности, повышение авторитета профсоюза, усиление моти-

вации профсоюзного членства.

Смотр-конкурс проводится в три этапа. В мае первый этап проходил в филиалах Дорпрофжел, в октябре второй этап провёл Дорпрофжел, в ноябре третий этап будет проводиться в Центральном комитете профсоюза.

## ПОБЕДИТЕЛИ ВТОРОГО ЭТАПА СМОТРА-КОНКУРСА

Конкурсная комиссия Дорпрофжел, рассмотрев представленные материалы, постановила признать лучшими работы первичных профсоюзных организаций:

### Численностью от 150 до 500 членов профсоюза:

1 место с вручением Диплома 1 степени и денежной премии в размере 30 тысяч рублей — ППО Комсомольского отряда ведомственной охраны филиала ФГК ВО ЖДТ РФ на ДВЖД. Председатель ППО Александр Кришталёв, численность членов профсоюза — 1182 человека.

### Численностью свыше 500 членов профсоюза:



1 место с вручением Диплома 1 степени и денежной премии в размере 30 тысяч рублей — ППО Комсомольского отряда ведомственной охраны филиала ФГК ВО ЖДТ РФ на ДВЖД. Председатель ППО Александр Кришталёв, численность членов профсоюза — 1182 человека.



2 место с вручением Диплома 2 степени и денежной премии в размере 20 тысяч рублей — ППО Уссурийской дистанции пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры. Председатель ППО Галина Минаева, численность членов профсоюза — 722 человека.



3 место с вручением Диплома 3 степени и денежной премии в размере 15 тысяч рублей — ППО Тындинского центра организации работы железнодорожных станций Дальневосточной дирекции управления движением. Председатель ППО Евгений Золочевский, численность членов профсоюза — 656 человек.

Признанные победителями материалы направлены в Центральный комитет профсоюза для участия в третьем этапе конкурса. Победители третьего этапа станут известны до 1 декабря 2015 года.

## Информцентр Дорпрофжел

# ЛУЧШИЕ БУДУТ ПООЩРЕНЫ

**Подведены итоги смотра-конкурса на лучшую табельную и лучший путевой гараж структурных подразделений путевого хозяйства Дальневосточной дирекции инфраструктуры.**

Смотр-конкурс на лучшую табельную и лучший путевой гараж структурных подразделений путевого хозяйства Дальневосточной дирекции инфраструктуры проводился в период осеннего осмотра с целью улучшения условий труда и отдыха работников дистанций пути. На основании предоставленных материалов смотр-конкурс проведён в двух номинациях: лучшая табельная, лучший путевой гараж. Итоги смотра-конкурса подведены 27 октября 2015 года.

На основании решения конкурсной комиссии дирекции инфраструктуры за проводимую работу по содержанию и обустройству табельных, улучшению условий охраны труда работников, принимаемые меры по содержанию инструмента и внедрение принципов системы «5S» победители будут поощрены приказом начальника дирекции и ценными подарками от профсоюзной организации.

Победителями смотра-конкурса на лучшую табельную стали:



**1 место** — табельная 8 линейного участка Беркакитской дистанции пути на станции Нерюнгри-Пассажирская (дорожный мастер А.А. Дзядевич);



**2 место** — табельная 7 линейного участка Ружинской дистанции пути (дорожный мастер С.И. Писанка);



**3 место** — табельная 9 линейного участка Комсомольской дистанции пути (дорожный мастер А.С. Чепанов).

Отмечено активное участие в смотре-конкурсе на лучшую табельную и проводимая работа по содержанию и обустройству табельных:

— табельной 10 линейного участка Ургальской дистанции пути на станции Соловьи (дорожный мастер В.Н. Пригодич);



Победителем смотра-конкурса на лучший путевой гараж стал путевой гараж 31 цеха Уссурийской дистанции пути на 9176 км (мастер цеха В.Л. Шерстянкин).

— табельной 1 линейного участка Горинской дистанции пути на станции Постышево (дорожный мастер Ю.П. Кузнецов);

Отмечено активное участие в смотре-конкурсе на лучший путевой гараж и принимаемые меры по содержанию инструмента на принципах системы «5S»:

— путевого гаража 9 линейного участка Комсомольской дистанции пути (дорожный мастер Г.Р. Агаев);

— путевого гаража 7 линейного участка Ружинской дистанции пути (дорожный мастер С.И. Писанка);

— путевого гаража 5 линейного участка Советско-Гаванской дистанции пути (дорожный мастер В.О. Никитин).

— путевого гаража 7 линейного участка Беркакитской дистанции пути (дорожный мастер Г.А. Липилин);

— путевого гаража 7 линейного участка Ургальской дистанции пути (дорожный мастер А.С. Чепанов);

## I ПРОФСОЮЗ ПОМОГ I

# СПОРНЫЙ ВОПРОС РЕШЁН

В 2014 году в Хабаровской дистанции электроснабжения прошла специальная оценка условий труда согласно закону №426-ФЗ от 28.12.2013 на семи рабочих местах. По результатам замеров три рабочих места из класса 3.3 переведены в класс 3.1, два — из 3.2 в 3.1.

23 января 2015 года было проведено собрание профсоюзного комитета о подготовке мотивированного мнения «Об установлении доплаты за вредные условия труда работникам по результатам проведения специальной оценки условий труда». Было принято решение по согласованию с администрацией дистанции электроснабжения оставить процент вредности без изменений (3 рабочих места — по 12%, 3 рабочих места — по 8%). Но вышло новое распоряжение президента ОАО «РЖД» №198р от 2 февраля 2015 года «О повышенной оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда». В пункте 1 распоряжения сказано: «Установить по результатам специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, доплаты в размере 4% тарифной ставки (должностного оклада) при вредных условиях труда 3.1 и 3.2. Согласно новому распоряжению Дирекция инфраструктуры потребовала привести в соответствие с классом 3.1 процент вредности, то есть поставить работникам доплату 4%.

На это профсоюзный комитет Хабаровской дистанции электроснабжения выразил несогласие, так как в пункте 1 письма вице-президента ОАО «РЖД» Д.С. Шаханова и председателя первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ Н.А. Никуфорова №1933 от 10.02.2015 «О повышенной оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» сказано: «...если специальная оценка условий труда конкретных рабочих мест была проведена до введения в действие Распоряжения, то размеры доплат не снижаются и сохраняются до проведения следующей специальной оценки условий труда этих рабочих мест». Так благодаря грамотной работе профсоюзных комитетов решаются многочисленные спорные вопросы подразделений.

**Елена ШЕСТАКОВА,**  
председатель ППО Хабаровской дистанции электроснабжения

**Ирина ТОЛСТОВА,**  
председатель ППО органа  
управления ДИ



# ХОРОШИЙ ПРИМЕР ДЛЯ ПОДРАЖАНИЯ

**Результаты проверки подготовки к зиме локомотивного парка и систем жизнеобеспечения локомотивных бригад заставили вспомнить о событиях более чем пятнадцатилетней давности.**

Тогда я имел возможность увидеть, как создавались нормальные санитарно-бытовые условия для людей в другой транспортной отрасли — военной дальней бомбардировочной авиации.

## «СВЕРХШТАТНЫЙ» ЧЛЕН ЭКИПАЖА

В конце девяностых годов прошлого века стратегическому бомбардировщику из подразделения, дислоцировавшемуся на приамурской авиабазе «Украинка», было присвоено имя столицы Амурской области. Он стал называться «Благовещенск». Редакция «Амурской правды», где я тогда работал, по договорённости с командованием дальней авиации, решила опубликовать цикл репортажей с борта именного воздушного судна. В них планировалось рассказать об учебных буднях экипажа, о людях, управляющих мощной техникой, о том, как идёт выполнение боевых задач на бескрайних просторах «пятого океана». Своим спецкором в небо газета направила меня.

То, как абсолютно гражданский человек оказался в современном военном самолёте — предмет особого и, пожалуйста, слова, достаточно увлекательного рассказа. Из-за экономии газетной площади я его пока опущу. Замечу только, что понадобились многочисленные согласования «наверху». Журналиста долго и с пристрастием обследовали военные медики. В конце концов разрешение на «сверхштатного» члена экипажа было получено.

Стартовав в 10 часов зимнего утра, самолёт «Благовещенск» и сопровождавший его истребитель прикрытия дальнего сопровождения Су-27 летели в высоких арктических широтах. В полёте дважды наблюдали восход и заход солнца. Пересекли через Северный полюс, означенное это событие зелёной ракетой по правому траверзу бомбардировщика. А за 200 километров от побережья Канады из-за разницы в часовых поясах попали... во вчерашнюю ночь.

— Командир, здесь 23 часа предыдущих суток, — доложил штурман.

Оказавшись ненадолго в «прошлом», экипажи принялись выполнять боевую задачу. Проводить разведку пере-

дового развёртывания средств ПВО иностранного государства никто не мешал. Американские перехватчики в воздухе так и не поднялись. Командование ВВС США просто не ожидало такой «наглости» от российских ракетоносцев, с которыми тогда никто не считался, — появления именно в этом районе земного шара. Приготовленные заранее нашими пилотами к встрече с иностранными истребителями фото- и видеоаппаратура так и остались невостребованными.

Дипломатический шум поднялся позже. Но он был непродолжительным. Было ясно, что военные «прохлопали» нахождение иностранных ВВС в воздушном пространстве, пусть и нейтральном.

Облетев значительную территорию на той стороне планеты, самолёты вновь взяли направление к Северному полюсу. Выполнение разведзадания дополнялось ещё двумя крайне важными достижениями. Прежде всего потому, что никто из российских лётчиков по такому маршруту в ту пору ещё не летал. И второе: истребитель дальнего сопровождения Су-27 (его пилотировал Герой России Анатолий Квочур) впервые выполнил сопровождение «стратегов» на столь протяжённом расстоянии — через «макушку» Земли к берегам Канады и обратно. Впервые ему пришлось сделать несколько дозаправок в воздухе с самолёта-заправщика Ил-78.

Поставленная вводная была выполнена успешно. Самолёты разлетелись к местам постоянной дислокации. В сегодняшний день из «вчерашнего» на авиабазу «Украинка» прибыл и экипаж «Благовещенска» с журналистом. В воздухе мы находились 12 с половиной часов.

Не раз потом приходилось слышать: не испытывалось ли дискомфорта с точки зрения санитарно-гигиенических обстоятельств? Нет, отвечал, не доводилось. Самолёт-машина, взлётный вес которого составляет 220 тонн, где каждый кубический сантиметр внутреннего пространства учитывается при проектировании, главным образом, с точки зрения выполнения боевой задачи — лететь выше, дальше, быстрее, с максимальной полезной нагрузкой — оснащён и всем необходимым бытовым оборудованием. В нём есть приспособления для подогрева пищи из бортового пайка, мини-холодильник и туалет.

Появилось всё это не так давно — ветераны дальней авиации помнят ту пору, когда под «удобства» приходилось использовать различные под-



Специальное место, где должен быть установлен биотуалет



Неукомплектованная техническая аптечка



Неисправный кран умывальника

ручные средства. Понадобилось время и немалые усилия, чтобы доказать конструкторам, что самолёт пилотируют живые люди, организм которых имеет обыкновение функционировать.

В конце концов появились самолёты, оснащённые всем необходимым для комфортной работы экипажа. Санузлы и другое бытовое оборудование сейчас содержатся в образцовом порядке. Привыкают люди к санитарии и гигиене. Да и чувствуют себя лучше. И боевые задачи выполняют успешно.

## СТРАННЫЙ ЮМОР

Хорошую привычку авиаторов не худо бы перенять и железнодорожникам, многие из которых ведут состав в один конец по 10-12 часов. К такому выводу приводят результаты недавней совместной проверки технического инспектора труда филиала Дорпрофжел в Тындинском регионе ДВЖД Вадима Валиева и председателя первичной профсоюзной организации ТЧЭ-11 Владимира Пархомчука. Они контролировали подготовку локомотивного парка к работе в зимних условиях.

Особое внимание обращалось на утепление кабин, наличие и исправность в локомотивах систем жизнеобеспечения работников локомотивных бригад. К ним, как известно, относятся холодильники, вентиляторы, кондиционеры, устройства подогрева пищи, биотуалеты, умывальники. Обращалось внимание на укомплектованность технических аптечек, обеспеченность работников депо зимними видами спецодежды и спецобуви.

Проверке подверглись 43 локомотива. Вскрыты такие вот нарушения. Возьмём, к примеру, умывальники. В 25 тепловозах отсутствуют краны, в семнадцати — нет воды. Местные Кулибины додумались использовать для мытья лица и рук нехитрые самодельные устройства, состоящие из пластмассовой бутылки, подвешенной над умывальной раковиной. Соорудить же приспособление для подогре-

ва пищи не получилось. Хотя стационарного оборудования для этого нет нигде. Так и пытаются бригады во время многочасовой поездки всухомятку и без горячего.

С холодильниками — вообще детективный ребус. Ими оснащены только локомотивы новых серий 2ТЭ25А «Витязь» и ТЭП70. Однако из 28 проверенных тепловозов указанных серий в тринадцати агрегатов нет. Есть только специально оборудованные для них места. А где сами холодильники — никому не ведомо...

Биотуалетами, как и холодильниками, оборудованы только машины новых серий 2ТЭ25А «Витязь». Но в шести тепловозах туалеты отсутствуют, а в восьми — находятся в антисанитарном состоянии. Да и зачем они нужны? Вопрос вызывает ироническую улыбку. Тем не менее, если верить локомотивным бригадам, то ни машинисты, ни их помощники туалетами не пользуются. А один работник признался, что вообще не знает, как подойти к унитазу. Странный юмор, не правда ли? В пятнадцати тепловозах старых серий 3(2)ТЭ10МК(У) туалеты, предусмотренные конструкцией, не работают или демонтированы.

В 26 локомотивах технические аптечки не укомплектованы, а в семнадцати — отсутствуют вообще.

Во время проверки проводилось информирование локомотивных бригад, принимающих тепловозы в рейс. Министру локомотива серии 2ТЭ25А «Витязь» №011 техническим инспектором сообщено об отсутствии туалетов в секциях А и Б, неисправности кранов в умывальниках, неукомплектованности технической аптечки — отсутствии соединительных рукавов, металлических и деревянных пробок, уплотнительных колец, увязочных проволоки, газового ключа №3, пеньки.

Как видим, санузлы не осматриваются, не очищаются, не заправляются водой. Вообще непонятно, в чьей компетенции они находятся. Председатель ППО СЛД Тында-Северная

Павел Чернов сказал, что их ремонт в набор услуг, оказываемых депо клиентам, не входит. Нужно заключать договор со сторонними специализированными организациями, для чего необходимы дополнительные денежные средства. А их работодатель, в данном случае ТЧЭ-11, выделять не торопится.

Вот и получается, что ни справить нужду, ни умыться негде... Так, может, проявляется забота о зимней одежде и обуви? Куда там!

В первоначальной заявке на 2015 год с поквартальной разбивкой на девять месяцев запланировано выделение 809 пар ботинок юфтевых на маслобензостойкой подошве, или сапог юфтевых на маслобензостойкой подошве. После корректировок заявка уменьшена до 530 пар. По факту же за девять месяцев в депо поступило 470 пар. Несложные арифметические подсчёты показывают, что выполнение плана составило 58 процентов.

Аналогичная ситуация с «комплектом специальным терморегулирующим зимним». От плановой цифры его поступило всего 45 процентов. После «корректировок», «оптимизации» и прочих сомнительных операций, прикрадываемых иностранными словами. Сюда ещё следует добавить, что многие не обеспечены зимними видами средств индивидуальной защиты. 53 работника не получили сапоги «Север», 42 — теплоизоляционные костюмы «Локомотив», 34 — зимние шапки.

Дорпрофжел и РОСПРОФЖЕЛ постоянно обращают внимание работодателей на наличие серьёзных недостатков в санитарно-бытовом обслуживании железнодорожников. Решения на сей счёт принимались неоднократно. И ответы на них поступают регулярно. Только локомотивным бригадам лучше от этого не становится. А наступят перемены, когда директивные документы ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ будут исполняться практически, а не на бумаге.

**Геннадий АСТАХОВ**  
Фото Вадима ВАЛИЕВА

# НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

**Наступающие холода мало тревожат руководителей Дистанции гражданских сооружений НГЧ-3 Дальневосточной дирекции по эксплуатации зданий и сооружений.**

В здании бытовых помещений объекта 25 (по ул. Санаторной, 20) в апреле этого года был начат и до сих пор не закончен ремонт. Здание оказалось совершенно не готовым к эксплуатации в зимний период. Уже более полугода ремонт проходит неорганизованно и без надлежащего контроля со стороны ответственных руководителей.

О результатах осенней проверки готовности зданий и сооружений к эксплуатации в зимних условиях рассказывает **ведущий инженер по охране труда ПЧ-5 Марина Лунина:**

«В здании бытовых помещений объекта 25 станции Амур расположены табельные, гардеробные, санитарные ванные помещения работников Пятой Хабаровской дистанции пути и Дистанции инженерных сооружений, обслуживающих тоннель под рекой Амур. Здание бытовых помещений объекта 25 станции Амур построено в восьмидесятых годах прошлого века. За более чем тридцатилетнюю эксплуатацию капитальный ремонт не производился. Силами работников ПЧ-5 производились лишь косметические ремонты. В настоящее время здание находится на балансе НГЧ-3.

В соответствии с титульным

списком капитального ремонта объектов основных средств Дальневосточной железной дороги на 2015 год (утверждённым начальником Дальневосточной железной дороги в ноябре 2014 года) в этом году силами НГЧ-3 запланирован капитальный ремонт здания бытовых помещений объекта 25 станции Амур на сумму 1594 тыс. рублей.

По словам начальника технического отдела НГЧ-3 С.А. Аветисян, выполнены работы по капитальному ремонту здания на сумму 2100 тыс. рублей, а именно: ремонт кровли, ремонт отопления, сейчас проводится косметический ремонт.

В ходе осеннего смотра состояния охраны труда при проверке состояния зданий и сооружений и готовности их к эксплуатации в зимних условиях 23 октября 2015 года комиссией Пятой Хабаровской дистанции пути в составе председателя профсоюзного комитета А.Н. Соколовой, ведущего специалиста по охране труда М.К. Луниной, начальника эксплуатационного участка №4 Е.А. Петренко установлен факт неготовности здания бытовых помещений объекта 25 станции Амур к эксплуатации в зимний период. А именно: ремонт кровли не завершён (имеются дыры в шифере), имеются не заменённые оконные рамы, при замене системы отопления не заделаны отверстия в стенах, перекрытиях, полах помещений».

О проблеме рассказывает



Окна не закрываются

**председатель ППО Дистанции инженерных сооружений Павел Борзенко:**

«Ремонт бытовых помещений объекта 25, расположенного по ул. Санаторной, 20, идёт с апреля 2015 года. Ремонт делается силами НГЧ-3 и согласно графику, по информации ремонтников, должен был завершиться в сентябре 2015 года. На данный момент установили только систему отопления, которую нет возможности проверить.

Ремонт надо начинать с кровли, так как кровля протекает, стены мокрые от атмосферных осадков, где изъедены плесенью и грибком, а штукатурки-маляры зашили всё ГВЛ. Электрическую проводку не провели. Сейчас, чтобы восстановить проводку, надо соответственно снимать весь ГВЛ.

Новые окна установлены так, что открываются на улицу, и самое интересное, что и шпингалеты установлены со стороны улицы, даже на втором этаже. Оконные рамы не



закрываются, установленные двери невозможно закрыть. Половина здания осталась без освещения, всё время времянку бросаем. В ряде помещений стены окрашены, но окна и двери не заменены.

Ремонт ведётся из рук вон плохо, заехала одна бригада, месяц поработала, затем другая. Это как раз тот случай, когда лучше бы вообще ничего не делали.

Особую тревогу вызывает проблема отопления. Ранее оно у нас было паровое, в здании было очень тепло. Сейчас установили бойлер, теперь по зданию будет идти лишь вода — бойлер насосами будет разгонять по зданию горячую воду, которая не даст необходимого тепла. Кроме того, бойлерное оборудование должно обслуживать специалист, за ним должен кто-то смотреть».

Многочисленные нарушения в ходе капитального ремонта и подготовки здания к эксплуатации в зимний период нами были зафиксированы 20 октября. Всё это вызывает большие опасения, так как 23 октября на итоговое

совещание по подготовке предприятий к работе в зимних условиях руководители ДДЭЗ и ДИ пришли с готовностью доложить об окончании подготовки.

Редакция газеты «Профсоюзная жизнь» очень надеется, что к моменту выхода номера (11 ноября) все нарушения в ходе капитального ремонта здания бытовых помещений объекта 25 будут устранены, здание удастся подготовить к зиме и создать комфортные условия для рабочих. Мы будем пристально следить за ситуацией.

**На объекте побывала Татьяна НИКОЛАЕВА**

Фото автора



Дыры в шифере

## I ВОПРОС – ОТВЕТ I

**На вопросы работников Дальневосточной железной дороги отвечает главный правовой инспектор труда Дорпрофжел на ДВЖД Александр Лысенко**

— В приказе о порядке оказания материальной помощи работникам ДВЖД при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск от 13.02.2015 №ДВОСТ-28 в пункте 3 говорится: «размер материальной помощи определяется в процентном соотношении... Рабочим с 1 по 4 разряд и служащим — 35%, этим же категориям работникам, имеющим трёх и более детей (многодетным) или детей-инвалидов — 70%». Считаются ли все дети работника независимо от возраста ребёнка (5, 10, 20, 35 лет), или же только те, которые относятся к категории нетрудоспособных?

— Законодательство о социальном обеспечении понимает под детьми-инвалидами детей до 18 лет. После достижения возраста 18 лет гражданину, при необходимости, устанавливается иная форма инвалидности.

— Работник ежегодно использует право, изложенное в пункте 3.2.6 КД ОАО «РЖД», и всегда берёт отпуск в летний период, ссылаясь на то, что так ему удобней. В связи с этим возникает необходимость кому-то не предоставлять отпуск в этот период. Может ли работодатель сам решать, когда работникам, подходящим под данную категорию (таких на предприятиях много), предоставлять отпуск? Может ли предоставление таким работникам поочерёдно отпуска в летний период, или не в августе, а например, в июне?

— Пункт 3.2.6 КД ОАО «РЖД» на 2014–2016 гг. предусматривает учитывать при составлении графика отпусков преимущественное право работников, имеющих детей дошкольного и школьного возраста, на использование отпуска в удобное для них время. При составлении графика отпусков на следующий год обратитесь к работодателю и в профсоюзный комитет для учёта вашего права.

— Я имею двух детей до 12 лет, проживаю в районе, приравненном к Крайнему Северу. Работодатель два года подряд ставит в график отпуск в зимний и весенний период. Имею ли я право уйти в отпуск в летний период?

— В соответствии со ст. 123 ТК РФ график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника, т.е. если графиком отпусков вам установлен определённый период, то вы и должны идти в отпуск в данный период, каких-либо исключений для женщин, имеющих двух детей, не установлено. В то же время п. 3.2.6 КД ОАО «РЖД» предписано учитывать преимущественное право работников, имеющих детей дошкольного и школьного возраста, на использование отпуска в удобное для них время. Ключевым словом здесь является «учитывать». Если у вас на предприятии таких работников много, то, соответственно, при составлении графика отпусков вы можете чередовать время использования отпуска таких работников (особенно в летнее время), но с учётом мнения профсоюза.

— С работника ежемесячно удерживаются алименты на содержание несовершеннолетних детей в размере 50%. Необходимо удержать по личному заявлению за выданный аванс по ученическому договору, но нет возможности

удержать, т.к. согласно ст. 138 ТК РФ удержания не должны превышать 50%. Как выйти из ситуации?

— Статья 138 ТК РФ допускает исключения: при взыскании алиментов на детей общий размер удержаний может достигать 70%, тем более что у вас есть письменное согласие работника.

— Законно ли возложение на работника обязанностей отсутствующего работника или совмещение обязанностей без оплаты, притом что работник согласен исполнять работу на таких условиях?

— По нашему мнению, незаконно. Статья 151 ТК РФ прямо устанавливает, что при исполнении обязанностей отсутствующего работника, в том числе без освобождения от основной работы, производится доплата, т.е. производство доплаты является обязанностью работодателя. Размер доплаты может быть любым и определяется соглашением сторон. Согласие работника на исполнение обязанностей без доплаты может быть принудительный труд (ст. 4 ТК РФ).

# ПОМОЩЬ В ОБУЧЕНИИ И ПРОФОРИЕНТАЦИИ

Специалисты филиала Дорпрофжел проводят занятия в Тындинском подразделении Дальневосточного учебного центра профессиональных квалификаций.

Открытие Тындинского подразделения Дальневосточного учебного центра профессиональных квалификаций — структурного подразделения ДВЖД — филиала ОАО «РЖД» состоялось 8 июля прошлого года, сразу же после завершения митинга в честь 40-летия БАМа. На церемонии присутствовали федеральные чиновники и ветераны стройки. Необходимость нового подразделения профессионального обучения подчеркнул начальник Дальневосточной железной дороги Михаил Заиченко, отметивший нехватку трудовых ресурсов в железнодорожной отрасли. О важности учебного центра для улучшения работы российских железнодорожных дорог говорил заместитель Министра транспорта РФ Алексей Цыденов.

После выступлений и награждения наиболее отличившихся местных железнодорожников тогдашние президент ОАО «РЖД» Владимир Якунин, губернатор Приамурья Олег Кожемяко и другие присутствующие торжественно перезали символическую ленточку. Учебное заведение, где будут ежегодно получать и совершенствовать трудовые навыки около пятисот железнодорожников, получило более чем основательную путёвку в жизнь.

С той поры прошло уже более года. Разговор о том, что уже достигнуто и какие проблемы предстоит решить, состоялся с начальником подразделения Валерием Сухотским.

— В рабочий ритм учреждение вошло довольно быстро, — сказал Валерий Александрович. — Дополнительного времени на раскачку нам не потребовалось. Сейчас обучаются и повышают квалификацию представители четырнадцати профессий: машинисты и помощники машинистов тепловоза, монтёры пути, слесари по ремонту подвижного



состава — тепловозов и вагонов, осмотрщики-ремонтники вагонов, бригадиры пути, ремонтники ИССО, путейцы — мостовики и тоннельщики, стропальщики, сигналисты и другие. Среди них учатся представители новой специальности — контролёры состояния железнодорожного пути.

Процесс теоретического обучения осуществляется в восьми учебных аудиториях и конференц-зале. Практические знания приобретаются на тренажёрах кабинного типа для локомотивных бригад, а также на полигоне рядом с учебным зданием, который оборудован с учётом современных требований узлами локомотива, участком бесстыкового пути, другими наглядными пособиями.

Умело строит процесс обучения стропальщиков бывший начальник восстановительного поезда Евгений Бушков. Охрану труда и Правила технической эксплуатации преподаёт экс-ревизор Виктор Коноплёв, эксплуатацию вагонов — в недавнем прошлом работник вагонного депо Николай Экомасов. Все преподаватели прошли оценку профкомпетенции. Их опыт подкрепляется мощным методическим блоком, что говорит о серьёзном отношении к образовательной работе. Методикой занимается бывший завуч Тындинского лицея №8 Оксана Николаевна Неронова. Подготовка по каждой специальности ведётся в соответствии с индивидуальным планом.

Труд на железнодорожном транспорте — коллективный по своей сути, здесь в одиночку ничего не сделаешь. И мало быть просто квалифицированным специалистом. Нужно ещё владеть юридическими зна-

ниями. Вот тут плеcho помощи преподавателям подставляют представители филиала Дорпрофжел в Тындинском регионе ДВЖД.

В учебной программе выделены часы на охрану труда, правила технической эксплуатации, основы законодательства и права — вопросы, которыми занимается профсоюз. Именно профактивисты могут досконально и компетентно, а самое главное — с опорой на конкретные факты из жизни — рассказать о тонкостях правовых взаимоотношений между работодателем и работником.

Первые шаги на благодатной ниве сделал технический инспектор труда филиала Вадим Валиев. Он выступил перед группами слесарей СЛД Тынды-Северная, путейцев участков Новая Чара, Ургал. Слушатели получили базовые знания о том, что такое РОСПРОФЖЕЛ, как он стоит на страже выполнения Коллективного договора, какие отношения предусматриваются документом в процессе производства, что должны, что имеют и чего не имеют права делать договарившиеся стороны, какие прерференции имеют члены профсоюза при оздоровлении и занятиях спортом.

— Общение не было лекцией-монологом, — рассказывает Вадим Викторович. — Состоялся живой, интересный, а главное — непринуждённый разговор. Было много вопросов по самой разнообразной тематике. Приведу один из них: как обеспечить топливом пункт обогрева? Чего, казалось бы, проще — кругом тайга, пошёл, нарубил дров и топи печь на здоровье.

Но не тут-то было! Чтобы зайти в лес, путеец должен иметь выданный лесхозом порубочный билет, иначе любой лесник не то, что вправе, а обязан возбудить административное производство, предусматривающее штрафные санкции. Что делать в таком случае? Пришлось внести, наряду с другими, пометку в блокнот. Выяснило и на следующей встрече обязательно проинформировать слушателей.

Такие неформальные контакты работают, в конечном итоге, на повышение мотивации членства в профсоюзе. Люди видят заботу о них и понимают, что сила каждого — в



Ученики профильного железнодорожного класса Тындинского лицея №8 знакомятся с работой железнодорожного вокзала станции Тында

коллективизме и сплочённости. Да и обмен опытом здесь происходит — где и как решается та или иная проблема.

В ближайшем будущем в учебном подразделении ждут правового инспектора труда Тындинского филиала Дорпрофжел Елену Конфедератову, председателей ППО сервисного локомотивного депо Тында-Северная и Тындинской дистанции пути Павла Чернова и Валерия Сомовича. Они изъявили желание встретиться с обучающимися. Наметил визит в учебный центр и председатель филиала Игорь Томенко. Все планируют поучаствовать в мероприятиях, посвящённых бережливому производству, которому, как известно, посвящён 2015 год.

На каждом предприятии к этому делу свой подход. Много интересного делают главный инженер Верхнезейской дистанции пути Григорий Арутюнов, начальник Беркакитской ПЧ-23 Сергей Павловский.

Опыт этих и других руководителей и коллективов обобщил и представил на открытом уроке молодой преподаватель Андрей Шилов. Ему ассистировали: в качестве рецензента — главный инженер эксплуатационного локомотивного депо Тында Иван Болотов, в качестве эксперта — машинист-инструктор по обучению ТЧЭ-11 Дмитрий Бакай. Урок прошёл с использованием игровых форм обучения, в виде конференции, где выступающие старались не только полно ответить вопрос, но и отстоять в дискуссии свою точку зрения.

Современные формы обучения в учебном подразделении органично сочетаются с организацией здорового и культурного досуга. В свободное от учёбы время курсанты посещают музей истории БАМа, где знакомятся с экспозициями в честь 70-летия Великой Победы и 40-летия начала строительства магистрали. К их услугам тренажёрный зал, спортивная площадка, где можно заниматься волейболом, мини-футболом, баскетболом. К слову сказать, недавно там состоялось первенство по армрестлингу. Безоговорочную победу в нём одержал монтер пути Юкталинской ПЧ-20, председатель цеховой профсоюзной организации Максим Дмитриев.

Нельзя обойти вниманием и такой важный момент, как профессиональная ориентация. В Тындинском общеобразовательном лицее №8 действует железнодорожный класс, состоящий из пятиклассников. Классный руководитель Светлана Вербецкая сообщила, что в планировании обучения активное участие принимает социальный партнёр в лице руководимого Валерием Сухотским Тындинского подразделения Дальневосточного учебного центра профессиональных квалификаций. Для школьников проводятся экскурсии, беседы, встречи с работниками ОАО «РЖД», очные практические занятия, викторины и творческие конкурсы на железнодорожную тематику. Во время каждой экскурсии пятиклассники посещают цеха, парки приёма поездов, горку малой мощности.

Побывали ребята и в вагонном ремонтном депо. Им всё интересно: сколько весит колёсная пара, как долго она служит локомотиву, с каким максимальным количеством вагонов может справиться локомотив. И всё это происходит, конечно же, при строгом соблюдении техники безопасности.

Расширяют познания детей о железной дороге занятия в кружках «БАМ — дорога в будущее» и «Путешествие в страну железных дорог», руководят которыми учитель технологии Надежда Голохова. Школьники знакомятся с историей российских железнодорожных дорог, организацией высокоскоростного движения и поездами нового поколения, с историей БАМа, особенностями железнодорожных профессий.

Высказанное на открытии учебного заведения начальником ДВЖД беспокойство о нехватке трудовых ресурсов руководители Тындинского региона и филиала Дорпрофжел восприняли очень серьёзно, проторив прямо из школы через подразделение учебного центра дорогу на стальную магистраль.

Геннадий АСТАХОВ

Фото из архива Тындинского подразделения Дальневосточного учебного центра профессиональных квалификаций



Состязания по армрестлингу

## I МОЛОДЁЖНЫЙ ФОРУМ I

## ВПЕЧАТЛЕНИЯ ОТ ШМПЛ

С 11 по 17 октября в Москве состоялась Школа молодого профсоюзного лидера — финал всех этапов, прошедших на всех железных дорогах России. Лучшие из лучших — более 90 человек — съехались из всех уголков России: от Калининграда до Сахалина, от Мурманска до Крыма.

Само мероприятие продолжалось неделю и было очень насыщенным и плодотворным. Каждый день был расписан буквально поминутно, а энергетика, исходящая от участников и организаторов, была запредельной и заставляла двигаться на пределе. Невероятно, но неделя пролетела мгновенно.

После долгого перелёта команда Дальнего Востока прибыла в учебный центр. Сразу же после прибытия нам выдали раздаточный материал и распределили по комнатам. В первый же день все делегации показывали свои визитки на сцене. Лучшие визитки, которые выбирали судьи из числа организаторов, были награждены. Мы знакомились с другими участниками и организаторами, делились мыслями и идеями.

Следующие три дня прошли на максимальных оборотах, мотивация была на высочайшем уровне, часовые стрелки крутились как сумасшедшие, времени едва хватало. Основная работа была с тренерами, которые проводили тренинги для развития и улучшения личностных и общественных компетенций. Тренинги были построены таким образом, что большую часть времени мы работали друг с другом над задачей, поставленной тренером. Самые активные и результативные были позже награждены.

В дополнение к этому нам читали лекции, проводили тестирования, организовали встречи с заместителем председателя профсоюза и руководителями Департаментов РОСПРОФЖЕЛ.

Каждый вечер проходили Брейн-ринг и КВН, в них участвовали все делегации. Оценивались не только выступающие, но и болельщики. За время выступлений участники обме-



нивались опытом, находили нужные для работы контакты.

Пятый день был итогом, квинтесценцией всей нашей работы. В этот день мы участвовали в пленуме, где выбранные нами делегаты выступали перед большой аудиторией и озвучивали свои идеи и проблемы. После этого мы встретились с председателем профсоюза Н.А. Никифоровым и пообщались с ним в формате «вопрос — ответ».

Шестой день был наполнен культурной программой — мюзикл, музеи, экскурсии, — скучать было некогда. Вечером состоялся торжественный ужин и награждение самых активных и успешных. Вечер прошёл на ура. Это был финал мероприятия, и нам было грустно расставаться.

Я хотел бы горячо поблагодарить всех участников, с вами было весело, были жаркие споры и обсуждения, был интересный обмен опытом. С такой энергией и знаниями все барьеры будут взяты. Также благодаря организаторам и тренерам, ваша работа достойна похвалы. Организовать работу более 90 участников, суметь их сплотить в единую команду — очень нелегко.

Что я вынес из этого мероприятия? Признаюсь, это был мой первый профсоюзный слёт, сказывалось отсутствие опыта. Одной из целей было желание получить много полезной информации на тренингах и использовать её для развития личностных компетенций. Ещё одной целью было желание изучить опыт других участников, узнать, как они начинали свой путь в профсоюзе. Третья цель, которая появилась позже, — поучаствовать в пленуме и обсудить проблемы и идеи с руководством.

**Александр КОНЕВ,**  
электромеханик Тындинской дистанции  
связи РЦС-6



## ВМЕСТЕ МЫ — СИЛА

В краевом парламенте прошло ежегодное Собрание Молодёжной общественной палаты при Законодательной думе Хабаровского края.

На него съехались около 100 молодых парламентариев из разных районов края. Одним из участников Собрания стал заместитель начальника по кадрам и социальным вопросам Хабаровской дистанции электроснабжения Андрей Шепотько, избранный в этом году членом Молодёжной общественной палаты при Законодательной думе Хабаровского края.

Открыл Собрание вице-спикер краевого парламента Сергей Луговской. Он отметил, что за 11 лет существования краевой молодёжный парламент зарекомендовал себя площадкой для продвижения важных молодёжных инициатив и проектов. Примером тому служит принятие закона Хабаровского края «О молодёжи и молодёжной политике Хабаровского края», основными авторами и разработчиками которого стали члены Молодёжной общественной палаты.

**Игорь БУРДИН,**  
председатель Молодёжного совета Дорпрофжел

## СВОЯ ИГРА

Команда Молодёжного совета Дорпрофжел 1 ноября приняла участие во втором этапе интеллектуальной викторины «Своя игра» среди работающей молодёжи Хабаровского края.



Мероприятие было посвящено Году русской литературы. Но следует отметить, что участникам был подготовлен приятный сюрприз от организаторов, и вопросы касались не только русской литературы, но и истории, музыки, кино, русского языка, библейской философии. Благодаря чему каждый участник викторины мог проявить свою эрудицию в той или иной области знаний.

Команды были настроены на положительные эмоции, творческую музыку и блестали чёткими правильными ответа-

ми. Для профсоюзной команды «Профолимп» участие в мероприятии стало не только приятной возможностью встретиться, пообщаться, проявить эрудицию, но и явилось посылом для дальнейшей работы Молодёжного совета. Ведь работающей молодёжи очень не хватает мероприятий формата «интеллектуальных сражений», где мы могли бы окунуться в атмосферу знаний, эрудиции, интеллекта. И, кто знает, может, при желании и активно-

сти Молодёжного совета подобные викторины пройдут на полигоне нашей дороги...

Команда выражает благодарность организаторам мероприятия — Молодёжному совету Союза «Хабаровского краевого объединения организаций профсоюза» и Фонду поддержки инициатив «Татьянин день» — за яркие, позитивные эмоции.

**Игорь БУРДИН,**  
председатель Молодёжного совета Дорпрофжел

## ГОРОДСКОЙ МОЛОДЁЖНЫЙ СОВЕТ

Одним из центральных событий в Хабаровске стал городской Молодёжный форум. 23-25 октября активные представители хабаровской молодёжи собрались вместе для обмена опытом, приобретения новых навыков и новых друзей.

**Алексей ПЕТРУХИН,**  
ведущий инженер Дирекции тяги:  
— Расцениваю моё избрание в Молодёжный совет города Хабаровска как выход на внешнюю площадку. Взаимодействие по общему вектору сделает нас сильнее.



Главным событием форума стали выборы общественного советника мэра города по молодёжным вопросам и актива Молодёжного совета. Будущий советник мэра города должен заниматься молодёжными проблемами — как школьников и студентов, так и работающей молодёжи. В состав Молодёжного совета города были выбраны представители Молодёжного совета Дорпрофжел Алексей Петрухин и Лидия Липатникова. Надеемся, что избранные кандидаты проявят себя в полном объёме.

На форум были приглашены тренеры, которые провели очень полезные тренинги. Для меня форум стал ещё одной возможностью обсуждения важных социальных вопросов, волнующих, в первую очередь, работающую молодёжь, а также возможность личностного роста. Спасибо тренерам, они помогают нам развивать себя, создавая для этого благоприятную атмосферу.

**Анна ГОЛОЩАПОВА,**  
техник ПЧ-6

**Лидия ЛИПАТНИКОВА,**  
инженер ЦТО, РЦС-1:

— Городской молодёжный форум — это активная площадка для обмена опытом работы различных категорий молодёжи. Это полезные знакомства, дальнейшее расширение деятельности совета молодёжи РЦС-1 с учётом взаимодействия с внешними организациями, участие в совместных мероприятиях. Членство в совете молодёжи при администрации города Хабаровска очень важно для меня, так как я напрямую могу участвовать в формировании векторов развития молодёжной политики.

**Андрей ШЕПОТЬКО,**  
заместитель начальника по кадрам и социальным вопросам ЭЧ-2, член Молодёжной общественной палаты при Законодательной думе Хабаровского края: «Служение людям и закону — это те приоритеты, которым я следую. Мне интересна сама природа сотворения закона, его необходимости и тех благ, которые он может принести. Думаю, что я и многие другие, кто состоит в Молодёжной палате при Законодательной думе Хабаровского края, чувствуем ответственность и те возможности, которые у нас есть. Молодёжь, как новое звено, достаточно сильно ощущает на себе все возможности правового режима, нюансов права, а самое главное — как дополнить или изменить закон. При динамично развивающемся и меняющемся ГК РФ деятельность творцов закона видна, ощущима и вносит много полезных возможностей для общества и государства в целом. Моя же цель — помочь по мере возможностей анализировать законы и вносить на рассмотрение проекты. Со временем, когда будет наработан опыт, те или иные вопросы будут решаться быстрее и легче. Но я буду не один. Со мной много единомышленников. Вместе мы — сила».



## СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК ДЛЯ ВСЕЙ СЕМЬИ

**В Тынде в спортивном зале «Олимп» 25 октября прошли соревнования «Папа, мама, я — спортивная семья» среди семейных команд работников Тындинского региона.**

Целями соревнований стали пропаганда и популяризация спортивного образа жизни, а также повышение уровня физической подготовки и спортивного мастерства работников отрасли.

Организаторами мероприятия выступили Тындинский филиал Дорпрофжел на ДВЖД и Хабаровское обособленное подразделение общественной организации «Российское физкультурно-спортивное общество «Локомотив». К участию в соревнованиях допускались команды, в которых один из членов семьи является работником ОАО «РЖД», функциональных филиалов, дочерних и зависимых обществ, РОСПРОФЖЕЛ, ПГК, НПФ

### «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

Всего в соревнованиях приняли участие семь команд (семей): ПМС-310, ДЦС-6, ДТС, ПЧ-22, РЦС-6, ЭЧ-10, ШЧ-14.

Программа соревнований включала в себя девять конкурсов (эстафет). Участники и болельщики получили заряд эмоций и хорошего настроения.

Судьи были единодушны в том, что нельзя было не отметить самую маленьку участницу соревнований Агату Калашникову. По итогам соревнований ей вручили медаль за упорство и стремление к победе.

Первое место заняла семья Белононко (ПМС-310), второе — семья Колюсь (ПЧ-22), третье место — семья Журавлевых (ДТС). Семьи, занявшие призовые места, были награждены дипломами и медалями.

**Евгений ЗОЛОЧЕВСКИЙ,**  
председатель ППО ДЦС-6

## ДАНЬ ПАМЯТИ

В Хабаровске 22 октября состоялась торжественная церемония открытия мемориальной доски в память о директоре Хабаровского техникума железнодорожного транспорта, почётном железнодорожнике Алексее Степановиче Вижайкине.

Мероприятие приурочено к 120-летней годовщине создания старейшего учебного заведения — Хабаровского техникума железнодорожного транспорта и в целом железнодорожного образования на Дальнем Востоке.

Дорпрофжел оказал содействие и активно поддержал идею установления мемориальной доски, с которой выступили студенты и преподавательский состав факультета среднего профессионального образования Дальневосточного государственного университета путей сообщения — Хабаровского техникума железнодорожного транспорта.

В торжественной церемонии открытия мемориальной доски принял участие первый заместитель председателя Дорпрофжел на ДВЖД Александр Наговицын. Выступая перед собравшимися, в своей приветственной речи он отметил, что Алексей Степанович Вижайкин — яркий пример самоотверженного служения людям, верного и преданного своему делу человека, под 30-летним руководством которого Хабаровский техникум железнодорожного транспорта стал одним из крупнейших учебных заведений среднего технического



Мемориальную доску открывают ректор ДВГУПС Юрий Давыдов и родственница А.С. Вижайкина

образования на Дальнем Востоке. А также подчеркнул активную жизненную позицию Алексея Степановича и его участие в общественной жизни города и края.

В церемонии открытия мемориальной доски также приняли участие ректор ДВГУПС, профессор Юрий Давыдов, ветераны железнодорожной отрасли, родственники Алексея Степановича Вижайкина.

Завершилось мероприятие возложением цветов к мемориальной доске.

**Татьяна НИКОЛАЕВА**

# ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТЬ

**Постоянные скидки для членов профсоюза:**

**5%**

**ОСОБА**  
контакт-трикотаж-белье

В магазинах белья «Особа»  
ул. Калинина, 65А, ул. Ленина, 31

**7%**

**Монлайн**

В магазине компьютерной  
техники «Монлайн»  
ул. Калинина, 65А

**15%**

**Charuel**  
SINCE 1968

В магазинах женской  
одежды Charuel  
ул. Муравьева-Амурского, 7, ТЦ «ЛОТОС»,  
ул. Ленинградская, 28, ТЦ «Магнит»

**5%**

**Хабаровск  
КЕЙТЕРИНГ**

В 000 «Хабаровск  
Кейтеринг»  
Матвеевское шоссе, 32А,  
тел. для заказа 26-34-83, 26-31-63

**10%**

**ВООБРАЖУЛЯ**  
студия детской моды

В парикмахерских  
«ВООБРАЖУЛЯ»  
ул. Карла маркса, 76А, ТЦ «НК-ПЛАЗА»,  
ул. Суворова, 51, ТЦ «ЭВР»; тел. 470-170

**5%**

**Френч**  
МАНИКЮР  
ШЕЛЛАК  
ПЕДИКЮР  
ПАРИЖСКИЕ  
УСЛУГИ

В студии «Френч»  
ул. Калинина, 65 а

**7%**

**В-ЛАЗЕР**  
техника вашей семьи

В сети магазинов  
«В-лазер»

**10%**

**Ерофей**  
гостиница

В гостинице «Ерофей»  
ул. Станционная, 2, тел. 56-88-55

**10%**

**Академия  
танца**

В «Академии танца»  
ул. Истомина, 41, тел. 46-00-45

**10%**

**АФРОДИТА**  
белье для мужчин и женщин

В сети магазинов нижнего  
белья «Афродита»

Скидки предоставляются только при предъявлении пластиковой карты — профсоюзного билета

реклама