



Старт велопробега



ВЕЛОПРОБЕГ В ЧЕСТЬ ДНЯ РОССИИ

12 июня с привокзальной пло-
щади Тынды стартовал ве-
лопробег в честь Дня Рос-
сии, организованный фили-
алом Дорпрофжел совместно
с комитетом физкультуры и
спорта, комитетом по делам
молодёжи администрации
Тынды и городским клубом
любителей велосипеда.

В 10 часов утра начался па-
рад участников велопробега.
С приветственным словом к
ним обратился председатель
Тындинского филиала Дор-
профжел на ДВЖД Игорь То-
менко. Он тепло поздравил
любителей спорта с Днём
России и пожелал не только
победы, но и чтобы каждый из
них оставался пропагандистом
здорового образа жизни.

Затем около сорока участ-
ников стартовали. Маршрут
проходил сначала по улицам
города, а затем по федераль-
ной трассе М-56 до речки Си-
гикта и обратно. Трасса ока-
зилась сложной. Она изоби-
ловала крутыми подъёмами
и спусками, преодолеть ко-
торые было очень непросто.

64-летний водитель автобуса Александр Чувасов буквально с первых минут стартаочно захватил лидерство. На отдельных участках сорокакилометровой дис-

танции он развивал скорость до 63 километров в час, что, по мнению специалистов, является предельным максимумом для сложных северных дорог. К финишу спортсмен пришёл первым.

Добиться высокого ре-
зультата ему помог большой
«стаж» дружбы с велосипе-
дом. Один из первостроите-
лей БАМа, Александр Чувасов приехал на Строй-
ку века в 1977 году и здесь,
в прямом смысле, стал фа-
натом велосипеда. По соб-
ственному признанию, в
большой спорт не стремил-
ся, но покорение северных
пространств на таком неза-
мысловатом виде транспорта
освоил в совершенстве
и принимает активное уча-
стие во всех связанных с ним
мероприятиях. К своему ув-
лечению приобщает моло-
дёжь. Полюбила спорт и его
одиннадцатилетняя внучка
Катя. Причём, у деда с внуч-
кой нет сезонных перерывов.
Зимой на смену велосипе-
педу приходят коньки.

Чувасов — не единственный
ветеран, заботящийся о преемственности поколе-
ний в занятиях физической
культурой. Среди участни-
ков нынешнего велопробе-
га были спортсмен-универ-
сал, участник сверхмарафо-

на БАМ — Пхеньян 1989 года
Олег Коровкин и командор
пробега, инженер-механик
Тындинской ЭЧ-10, кандидат
в мастера спорта Владимир
Лысенко.

Преобладающее боль-
шинство спортсменов-лю-
бителей не раз участвовали
в велопробегах прошлых лет.
Среди них диспетчер ПМС-
310 Александр Галышев,
представители ТЧЭ-11 — ин-
женер Илья Александров,
помощники машиниста
Дмитрий Зеленский и Влади-
мир Незнаев, электромеханик РЦС-6 Дмитрий Руден-
ко, инженер центра диагно-
стики пути Михаил Безлюдов
и другие. В велопробеге уча-
ствовали также спортсме-
ны из ЭЧ-10 и ШЧ-14, и жена же-
лезнодорожника Виктория
Нестеренко, которая несмот-
ря на занятость заботами о
маленьком ребёнке тоже на-
шла возможность выехать в
составе команды на трассу и,
преодолев дистанцию, про-
демонстрировала твёрдость
характера и хорошую физи-
ческую подготовку.

Полностью пройти дис-
танцию удалось не всем.
Тем не менее, все участни-
ки за стремление к победе
удостоились почётных гра-
мот комитета по делам моло-
дёжи Тынды и памятных

значков городского клу-
ба любителей велосипеда.
Наиболее отличившимся ве-
теранам — Александру Чувасову и Олегу Коровкину —
— вручены дипломы город-
ского комитета по физкуль-
туре и спорту. Владимир Лы-
сенко, Александр Галышев и
Илья Александров награж-
дены дипломами филиала
Дорпрофжел в Тындинском
регионе ДВЖД.

Ответственный за орга-
низацию велопробега-2015
в честь Дня России Владимир
Лысенко выразил ис-
креннюю признательность
за оказанную помочь пред-
седателю филиала Дорпроф-
жел в Тындинском регио-
не ДВЖД Игорю Томенко,
председателям первичных
профсоюзных организаций
предприятий, чьи предста-
вители участвовали в сорев-
новании, корреспонденту
телестудии «Тында-ТВ» Лари-
се Шатревич за освеще-
ние мероприятия в СМИ.
Особая благодарность —
и. о. начальника Тындинской
дистанции электроснабже-
ния Сергею Ильину за содей-
ствие в подготовке велопро-
бела и предоставленную ма-
шину сопровождения.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора



После финиша



Участников велопробега напутствует председатель филиала Дорпрофжел Игорь Томенко

Владимир Лысенко вручает
диплом победителю велопробега
Александру Чувасову

IV НОМЕРЕ |

Александр Назаров: «Если взялся за дело — отвечай за результат»

Профсоюзный лидер должен
ежедневно решать множество
самых разных задач...

Стр. 2

Летняя оздоровительная кампания началась!

2 июня в Хабаровске встречали
детей железнодорожников
Тындинского региона ДВЖД.

Стр. 3

Забота о безопасном труде

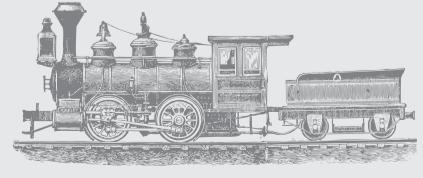
Коллектив Тындинской дистанции
тепловых сетей стал победителем
конкурса, посвящённого
Всемирному дню охраны труда.

Стр. 4

Первый сахалинский Слёт молодёжи

С 27 по 29 мая на Сахалинском
регионе Дальневосточной железной
дороги состоялось уникальное
событие — Слёт молодёжи
Сахалинского региона.

Стр. 5





АЛЕКСАНДР НАЗАРОВ: «ЕСЛИ ВЗЯЛСЯ ЗА ДЕЛО — ОТВЕЧАЙ ЗА РЕЗУЛЬТАТ»

Среди задач, которые ежедневно должен решать профсоюзный лидер, — регулирование вопросов охраны труда и заработной платы, забота об охране здоровья работников, защита их прав и интересов, контроль исполнения условий коллективного договора и ещё множество самых разных вопросов...

В эксплуатационном локомотивном депо Хабаровск-2 (ТЧЭ-2) работает больше полутора тысяч человек. 98,7 процента из них — члены профсоюза. Профсоюзный комитет предприятия уже 11 лет возглавляет Александр Назаров.

Александр Анатольевич пришёл в депо сразу после службы в армии — в 1976 году. Работал помощником машиниста, машинистом, машинистом-инструктором — знает обо всех тонкостях и сложностях работы локомотивных бригад не понаслышке. Наверное, поэтому в 2004 году коллектив тогда ещё объединённого депо доверил ему защиту интересов членов профсоюза. В 2009 году депо разделилось на два предприятия — эксплуатационное и ремонтное. Александр Назаров был избран председателем профкома эксплуатационного депо и с тех пор не покидал этот пост.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

По мнению Александра Назарова, охрана здоровья тружеников стальных магистралей — одна из основных задач и для компании, и для профсоюза.

— Не надо, думаю, объяснять, какой это тяжёлый — и физически, и психологически — труд, — говорит Александр Анатольевич. — Поэтому во время дополнительного отпуска за вредные условия труда работникам локомотивных бригад предлагается пройти 10-дневную реабилитацию — либо на базе санатория-профилактория «Железнодорожник», либо в Центре реабилитации локомотивных

бригад, где созданы все условия для полноценного восстановления здоровья — и бассейн, и тренажёры, и специальные реабилитационные процедуры. Первый камень в строительство Центра был заложен президентом ОАО «РЖД» Владимиром Ивановичем Якуниным совместно с нашим бывшим машинистом-инструктором Сергеем Михайловичем Чернигина. Раньше порядка 280 человек — членов локомотивных бригад — ежегодно проходили реабилитацию, сейчас эта цифра снизилась до 230 человек в год из-за уменьшения финансирования статьи расходов на эти цели. Реабилитация локомотивных бригад проводится за счёт компании, задача профсоюза в том, чтобы контролировать финансирование, и чтобы оно направлялось именно на эти цели. Тот факт, что по этой статье меньше стало выделяться средств, тревожит. Ведь при таком напряжённом труде, как у нас — за прошлый год в целом по депо отработано практически четверть миллиона часов сверхурочных — локомотивным бригадам очень важно поддерживать себя в форме.

Испытывая на работе сильные стрессы, люди нуждаются в профилактических мерах по охране здоровья. Для этих целей на территории депо работает здравпункт, в котором постоянно дежурит фельдшер, там же установлена специальная релаксационная кабинка «Сан-Спектра-9000», есть кабинет психофизической разгрузки, психологи проводят также плановое тестирование, работу с локомотивными бригадами по подбору, по совместности. Работники локомотивных бригад в соответствии с коллективным договором по личному заявлению и рекомендации психологов могут пройти внештатную реабилитацию состояния здоровья после стрессовых ситуаций.

Но в плане охраны здоровья у нас всё ещё остаётся одна мно-

голетняя нерешённая проблема. ОАО «РЖД» выделяет средства на приобретение путёвок в ведомственные базы отдыха, санатории-профилактории АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ». Практически все эти лечебно-профилактические учреждения расположены в центральных регионах страны. У нас на Дальнем Востоке — только «Железнодорожник» и «Тумнин», а добраться, например, с Сахалина в Подмосковье или на Черноморское побережье — огромная проблема.

У нас есть «Кульдур», где хорошо лечат заболевания опорно-двигательной, дыхательной систем; у нас есть «Шмаковка», расположенная в благоприятной климатической зоне, где лечат желудочно-кишечные заболевания; у нас есть «Сад-город» — именно местные здравницы, не требующие долгих перелётов через часовые пояса и больших финансовых расходов на дорогу. Мы не просим дополнительного финансирования — лишь возможности нашим вертикальным дирекциям в пределах сметы и статьи расходов на эти цели оздоровливать людей здесь, на месте. Пока это проблема нерешённая, но для её решения создана рабочая группа, ЦК РОСПРОФЖЕЛ ведёт переговоры с руководством компании.

Кроме лечебно-оздоровительных мероприятий мы организуем полноценный отдых не только наших сотрудников, но и их детей, на профсоюзных базах отдыха в Приморье. 70 процентов стоимости путёвок компенсирует профбюджет.

Зимой за счёт средств профбюджета арендует бассейн для членов профсоюза и их семей. Кроме того, по условиям коллективного договора работники получают компенсацию оплаты занятий физкультурой и спортом.

ОХРАНА ТРУДА

Существует достаточно много, в том числе и производственных, вопросов, на решение которых профсоюз действительно может повлиять.

— Конечно, не все вопросы решаются легко, — говорит Александр Назаров. — Мы не можем стопроцентно победить сверхурочные, не можем! Наша главная задача, чтобы они были в рамках трудового законодательства — не более 120 часов в год. Выйти на ноль невозможно: то есть пассажиропоток, то его нет, то порты не работают, то смежники задерживают, — а нам надо двигать поезда, это наша работа, это наши деньги, это благополучие наших семей.

В плане обеспечения спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты мы контролируем исполнение заявок, совместно с уполномоченными по охране труда, с сектором по охране труда проверяем поступление, качество, лицензии поставщиков, размерность спецодежды, соответствие сертификатам.

С каждым годом спецодежда становится лучше, качественней, меньше нареканий, но они есть и, наверное, всегда так бу-

дет, потому что всегда хочется большего, ещё лучшего. Тем не менее, все нарекания отрабатываются. Например, к зимней спецобуви были замечания — скользкая подошва. Мы эти претензии через нашу Дирекцию тяги отработали, и нас заверили, что сменят поставщика, будут добиваться стопроцентного качества исполнения наших заявок. Но, опять же, надо понимать, что это специальная одежда, что помимо того, что она должна быть удобной и, может быть, где-то даже красивой и элегантной, основная её функция — защитная.

Обеспеченность инструментом тоже контролируем. Заместитель председателя профсоюза Алексей Анатольевич Налётов — председатель совета первичек, представляющий наши интересы в Дирекции тяги — проводит еженедельные видеоселекторы, мы в них участвуем, собираем по предприятиям по всему региону информацию об обеспечении инструментальными готовальнями, противопожарным инвентарём, переносными радиостанциями: факт, наличие, заявки, выделение средств. Если вдруг возникают проблемы — сроки их решения тоже под нашим контролем. И, надо сказать, очень быстро это всё решается, потому что профсоюз держит руку на пульсе.

Сейчас у профсоюза появится ещё одна обязанность — общественный контроль безопасности движения поездов. В общем-то, она и была нашей, но были другие требования. Теперь принято новое положение, подписанное руководителями ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ, которое по-новому смотрит на эту проблему и, думаю, должно дать результат.

Но самая главная, на мой взгляд, проблема — кадровая. Раньше мы «растили» машиниста не один год, а сейчас шесть месяцев в учебном центре — и ты машинист. Не важно, что ты понятия не имеешь о том, что такая железная дорога, не знаешь специфики, не имеешь представления о нагрузках и ответственности... Это ведь только с опытом приходит. Вот здесь, я считаю, нужно что-то менять — в первую очередь, систему обучения, подготовки и переподготовки кадров, ужесточать требования к уровню технических знаний локомотивных бригад.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ

Одним из главных результатов своей профсоюзной деятельности Александр Назаров считает создание программы страхования локомотивных бригад на случай профнегигиодности.

— Такая программа впервые была создана на Московской железной дороге, — объясняет Александр Анатольевич. — Но ведь и у нас по статистике около одного процента от штата ежегодно «списывается» по состоянию здоровья. Медицинское заключение «не годен к поездной работе» ставит крест на дальнейшей карьере, а у человека есть семья, дети, ему нуж-

на какая-то подушка безопасности, время на обучение другой профессии... С помощью Дорпрофжел мы нашли страховую компанию, с которой разработали новый для региона страховой продукт и уже три года страхуем наши локомотивные бригады. В прошлом году уже было принято решение о выплате страховой суммы в размере 700 тысяч рублей.

Мы добились четырёхпроцентного дополнения к тарифной ставке за тяжёлые и вредные условия труда. В соответствии с коллективным договором проводится индексация, пусть не стопроцентно компенсирующая инфляцию, тем не менее, она проводится, и это заслуга и компаний, и профсоюза — мы смогли договориться. Кому-то дисциплинарное взыскание отменили, вернули премирование — это тоже здорово, человек понимает, что он не зря в профсоюзе, что он под защищённой. Работникам, пострадавшим во время наводнения на Амуре, мы вместе с Дорпрофжел оказали материальную помощь — люди чувствуют, что профсоюз о них заботится.

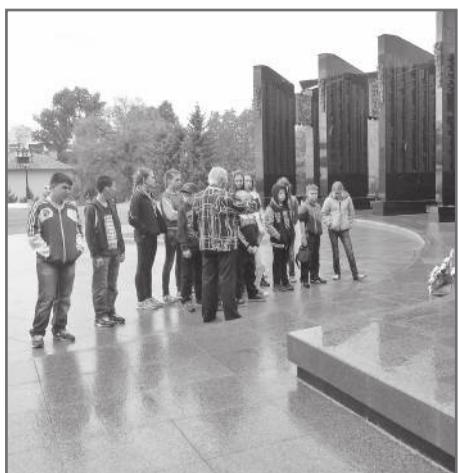
Железнодорожники обращаются в профком ежедневно по самым разным вопросам: кому-то нужна материальная помощь на дорогостоящее лечение, у кого-то бытовая травма — профсоюз страхует сотрудников ещё и на случай травмы в быту, кто-то хочет взять кредит в созданном Дорпрофжел «Фонде взаимопомощи железнодорожников», кому-то просто нужен совет...

— Иногда до двадцати человек за день приходит, — говорит Александр Назаров. — Кого-то по медкомиссии списывают: помогите хотя бы в регионе трудоустройства... Мы предлагали создать базу данных вакансий по региону во всех предприятиях и структурных подразделениях ОАО «РЖД», чтобы любой кадровик мог щёлкнуть клавиши и увидеть, где какие специалисты требуются, и предложить вакансию. Но пока только по телефонам обзваниваем, ищем, помогаем...

На 23 июня в эксплуатационном локомотивном депо Хабаровск-2 назначена отчётно-выборная профсоюзная конференция. Александр Назаров будет отчитываться перед коллективом о проделанной работе и передавать эстафету профсоюзной деятельности своему преемнику.

— Мне исполнилось 60 лет, пора передавать дела новому поколению, — считает Александр Анатольевич. — Народ у нас мудрый, надеюсь, изберут человека достойного, ведь мне не безразлична профсоюзная жизнь, которую мы создавали почти с нуля. Работы профсоюзному лидеру хватит, только успевай. Но если взялся за дело — отвечай по полной программе. А отчёт у нас один — перед членами профсоюза, перед нашим большим полупоратысячным коллективом.

Елена МЕРЕНКОВА



ЛЕТНЯЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ НАЧАЛАСЬ!

Медицинская сестра детской поликлиники НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында ОАО «РЖД» Галина Белкина не в первый раз провожает детей на летний отдых и знает, что медицинское сопровождение им просто необходимо.

— Дети — они всегда дети: не то съели, не помыли руки, у кого-то голова заболела, у кого-то животик... Вырвались на свободу, им хочется всего попробовать, накупить всевозможных сладостей. Кроме того, приходится следить и за санитарным состоянием в поезде, потому что едят дети.

Галина Николаевна понимает и психологическое состояние детей, поэтому старается помочь им безболезненно адаптироваться к новой самостоятельной летней жизни.

— В группе есть дети разного возраста, многие из них впервые путешествуют без родителей, теряются, не знают, как себя вести, поэтому нам необходимо позаботиться о том, чтобы они чувствовали себя комфортно.

О том, чтобы им было ещё и весело, тоже позабочились взрослые — специалисты Дорпрофжел подготовили для тындинских гостей насыщенную развлекательную программу. После завтрака ребятам предложили поучаствовать в играх и развлечениях на свежем воздухе, чем уставшие от замкнутого пространства вагона поезда дети с удовольствием воспользовались. За-

тем они совершили автобусную экскурсию по местам боевой славы города, а после обеда покатались на лошадях в конноспортивном клубе.

— Встречей в Хабаровске и развлечениями наши дети остались довольны, — продолжает Галина Николаевна. — Хотя в дороге заметно устали, но с утра с удовольствием лазили по горам, искали «клад» и очень радовались, что нашли. А «нагуляв» аппетит, хорошо поели, во всяком случае, лучше, чем вчера в поезде...

Родители юных путешественников — путёйцы, движенцы, локомотивщики, сотрудники дистанции тепловых сетей — работают на предприятиях Дальневосточной железной дороги Тындинского региона. Основную стоимость путёвок в летние оздоровительные лагеря для их детей берёт на себя профсоюз.

— Летний отдых наших детей профсоюз организует каждый год, — говорит председатель профкома Тындинской дистанции тепловых сетей Михаил Будлов. — Мы вывозим порядка 20-25 детей в смену на протяжении уже нескольких лет, я и сам не в первый раз вожу их в «Морской берег». В Тынде у нас в четыре смены работает профилакторий «Надежда».

Сейчас каждая дирекция выделяет путёвки для детей. Но «Морским берегом» занимается только Дорпрофжел. По остальным летним оздоровитель-

ным лагерям профсоюз работает вместе с кадровыми службами предприятий, делится своим большим опытом организации детского отдыха. Наверное, придёт такое время, когда отделы кадров будут это делать самостоятельно, а профсоюз будет заниматься только вопросами заработной платы и охраны труда — основными направлениями своей деятельности. Хотя...

— Профсоюзу необходимо быть в курсе всех событий, — говорит Михаил Николаевич. — Поэтому мы во всех мероприятиях принимаем участие — и в организации летнего отдыха детей, и в спортивных мероприятиях, и в культмассовых, и по гражданской обороне...

Несмотря на переменчивую погоду, которой встретила гостей дальневосточная столица, этот день получился весьма насыщенным приятными и полезными событиями. После ужина усталые, но довольные ребята снова сели в вагон поезда, чтобы отправиться дальше, к цели своего долгого путешествия — летнему оздоровительному лагерю «Морской берег». Впечатлений от дня пребывания в Хабаровске, вероятно, хватит на всю дорогу, оставшуюся до пункта назначения. А там ребят тоже ждёт немало весёлых, познавательных, увлекательных приключений!

Елена МЕРЕНКОВА
Фото Галины БЕЛКИНОЙ

I СПОРТ И ОТДЫХ I

ИГРЫ «СПОРТ ПОКОЛЕНИЙ» НА САХАЛИНЕ

В спортивном комплексе «Авангард» в Поронайске 6 июня дан старт играм «Спорт поколений» на Сахалинском регионе Дальневосточной железной дороги.

Более 30 участников — мужчин и женщин трёх возрастных категорий: от 18 до 30 лет, от 31 до 45 лет и старше 45 лет — состязались в таких видах спорта как бег, прыжки в длину, отжимание, подтягивание, метание утяжелённого мяча из-за головы и в игре в дартс.

Соревнования открыли председатель Сахалинского филиала Дорпрофжел Владимир Евгеньевич Богатырёв и

председатель спортивного общества «Локомотив» Валерий Александрович Малов.

Мероприятие получилось ярким и эмоциональным. Кроме состязаний железнодорожников были организованы спортивные мероприятия для их детей.

По итогам соревнований лучшим спортсменам были вручены свидетельства с медалями, а дети получили призы.

Профсоюз позабочился и об организации сладкого угощения для участников соревнований.

Следующие соревнования в рамках игр «Спорт поколений» за-



планированы на Южно-Сахалинском узле 20 июня 2015 года.

Александр КОЗНОВ,
председатель ППО
структурных подразделений
Дирекции инфраструктуры
Сахалинского региона



В Тындинском центре организации работы железнодорожных станций 6 июня прошли соревнования по пейнтболу.

С наступлением тепла, которого всем так не хватало, в Тындинском центре организации работы железнодорожных станций решили организовать спортивно-массовое мероприятие с выездом на природу, а именно — провести соревнования по пейнтболу, где каждый почувствовал бы себя участником игры и выложился на полную, при этом получив заряд азарта и адреналина.

Идея организации игры появилась ещё полгода назад, и этот выезд

был пробным, так сказать, «для первопроходцев». В Тынде, по сравнению с другими городами, пока слабо развит такой вид отдыха, как пейнтбол, но всё же получилось договориться с организаторами. Был заказан автобус для доставки участников к месту «сражения».

Перед игрой все участники прошли инструктаж о правилах игры и мерах безопасности. Игра получилась зрелищной и весёлой, каждый участник ушёл «с поля боя» с положительными эмоциями.

Этот выезд Тындинского центра организации работы железнодорожных станций на игру

— не последний: уже 20 июня планируется вторая игра, в которой кроме работников ДЦС-6 будут участвовать проживающие в Тынде работники станции Тында и близлежащих разъездов. Для железнодорожников с линейных станций выезд будет организован при условии, что будут набраны команды. Профсоюзный комитет ДЦС-6 готов оказать помощь в организации игры работникам линейных станций.



Евгений ЗОЛОЧЕВСКИЙ,
председатель ППО ДЦС-6

Из девятнадцати участников конкурса, объявленного администрацией северной столицы Приамурья среди предприятий и организаций города к Всемирному дню охраны труда, победу одержал коллектив Тындинской дистанции тепловых сетей.

Работа по охране труда на предприятии удостоена диплома первой степени. Руководитель дистанции Сергей Евтушенко и ведущий специалист по охране труда Елена Филиппова награждены почётными грамотами администрации Тынды, а главный инженер Александр Дупляков — благодарственным письмом.

Это не единственное поощрение, которого удостоена забота на предприятии о безопасном труде. Образцовым на Дальневосточной железной дороге признан кабинет технической учёбы дистанции. А в конкурсе «Лучший кабинет технической учёбы ОАО «РЖД» в 2014 году» кабинету технической учёбы Тындинской ДТС присуждено третье место.

Оценки достаточно серьёзные. Корреспондент «ПЖ» попросил ведущего специалиста по охране труда Тындинской ДТС Елену Филиппову поделиться опытом организации охраны труда и рассказать о том, каких усилий требует эта работа.

— Замечу с самого начала, что деятельность эта многогранная и включает в себя ряд серьёзных направлений, которые определяются спецификой работы дистанции, — говорит Елена Юрьевна. — Предприятие производит выработку, передачу и реализацию тепловой энергии, ведёт добывчу питьевых подземных и очистку хозяйствственно-бытовых и производственных сточных вод. Приведу буквально несколько цифр. Годовой расход топлива составляет 144880 тонн угля и 2715 тонн мазута. Продолжительность отопительного периода — 244 дня.

Содержать такое хозяйство в образцовом порядке, не допуская при этом производственного травматизма — задача не из простых. Для её реализации делается достаточно много. Начнём с того, что ежегодно в мае в дистанции проводится весенний комиссионный смотр состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, электробезопасности и экологии.

Не стал исключением и год текущий. Согласно разработанному графику специально созданной комиссией из представителей администрации, ИТР и первичной профсоюзной организации проведено 13 рейдов по участкам. Цель их — контроль соблюдения работниками требований охраны труда, промышленной, пожарной и электробезопасности, а также обеспечение безопасных условий труда, недопущение производственного травматизма.

В ходе проверок на участках выявлено 210 нарушений требований охраны труда. 178 из них устранены по ходу смотра. По остальным замечаниям разработан план мероприятий с

ЗАБОТА О БЕЗОПАСНОМ ТРУДЕ



Участники конкурса по оказанию первой помощи пострадавшим



Председатель ППО дистанции М.Н. Будлов выступает с беседой об охране труда на производственном участке

указанием сроков и ответственных за исполнение. Уместно отметить, что активность проявили признанные в этом году на предприятии лучшими уполномоченными по охране труда водитель автотранспортного участка Анатолий Николаевич Забара и машинист топливоподачи топливно-транспортного участка Валентина Сергеевна Небучина.

По итогам весеннего смотра комиссией установлено, что в целом на участках дистанции проводится планомерная работа по поддержанию и улучшению условий и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, соблюдению персоналом трудовой и производственной дисциплины. В соответствии с графиками осуществляются периодические медицинские осмотры работников, вакцинации против гриппа и клещевого энцефалита. Санитарно-бытовые помещения содержатся в удовлетворительном состоянии и постоянно оснащаются в соответствии с санитарными нормами.

В депо регулярно проводятся инструктажи по охране труда, стажировки на рабочих местах. Ежегодно в соответствии с графиками проверяются знания требований охраны труда, электробезопасности и промышленной безопасности в комиссии дистанции.

В соответствии с планами работники участков проходят техническое обучение, совершенствуют навыки владения безопасными методами и приёмами выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим на производстве с применением тренажёра. Введена в действие и проводится комплексная система оценки состояния охраны труда на производственном объекте.

Среди выявленных на всех участках дистанции нарушений следует отметить несоответствующие проекту размещение, утилизацию бытовых и производственных отходов. Вызывает беспокойство скопление угольной пыли на стенах, потолках, внутренней поверхности окон и нерегулярная, с нарушением графиков, очистка от неё помещений и оборудования. На рабочих местах отсутствуют

перечни инструмента, необходимого для выполнения технологических операций. По большому счёту, персонал участков вообще не полностью обеспечен слесарным инструментом. Не хватает молотков, гаечных ключей, тисков, отвёрток.

Проблемой остаётся замена деревянных гардеробных ящиков металлическими в душевых в центральной котельной. Металлические ящики гигиеничны и совсем не пожароопасны, чем грешат их деревянные «собратья».

Современные условия требуют от персонала предприятий железнодорожного транспорта не только высокого профессионализма и соответствующей производственной квалификации, но и систематического повышения уровня знаний и производственных навыков, — продолжает Елена Филиппова. — Именно эти качества необходимы работникам дистанции в условиях постоянного внедрения новых технических средств и разнообразия обслуживаемого оборудования.

Планы технических занятий составляются один раз в год для каждой профессии и утверждаются начальником дистанции не позднее 15 декабря, чтобы было время для своевременного ознакомления слушателей с тематикой. Учёба проводится в соответствии с планом дважды в месяц по два часа: в День охраны труда и в другой, установленный приказом по дистанции, день. Формы обучения — лекции, семинары, практические и индивидуальные занятия, самоподготовка, тренинг с использованием тренажёров. Учёт занятий осуществляется в журнале технической учёбы, который ведётся отдельно на каждую группу.

Техническое обучение в дистанции максимально приближено к производственным условиям. Учебно-материальная база представлена четырьмя техническими классами и пятью комнатаами для инструктажей. Их оснащение постоянно пополняется как за счёт собственных возможностей и сил (изготовление стендов, макетов оборудования), так и за счёт выделенных средств.

Наряду с организацией большую роль играет грамотное по-

строение теоретических занятий. Для руководителей, ответственных за техническое обучение, проводится семинар. Он проходит под руководством главного инженера. По окончании семинара комиссия под председательством главного инженера ДТС проверяет знания будущих преподавателей.

Основной обязанностью преподавателя является тщательно продуманная подготовка к каждому занятию. Оно должно быть четко спланировано с использованием разнообразных методов и приёмов обучения. Они, в свою очередь, зависят от специфики учебного материала, целей занятия, материальной оснащённости, состава групп и прочих условий.

Только в этом году в Тындинской ДТС под председательством главного инженера Александра Васильевича Дуплякова состоялся круглый стол с участием руководителей и специалистов дистанции. Обсуждено и проанализировано состояние условий труда и его охраны, разработаны мероприятия по их совершенствованию. Затем руководители и специалисты, председатель ППО и профактив с участием уполномоченных по охране труда провели в производственных подразделениях беседы и рабочие собрания.

На участках обновлена нарядная агитация по охране труда, состоялась демонстрация специализированных фильмов, проведены учебные мероприятия. Всё это способствовало обеспечению безопасных и здоровых условий труда, повышению уровня производственной и трудовой дисциплины.

В мероприятиях по совершенствованию охраны труда и профилактике производственного травматизма приняли участие главный инженер Дальневосточной дирекции по теплоснабжению Василий Александрович Иютин, начальник ДТС Сергей Андреевич Евтушенко, технический инспектор труда филиала Дорпрофжел в Тындинском регионе ДВЖД Вадим Викторович Валиев, председатель ППО ДТС Михаил Николаевич Будлов и заместитель начальника ДТС Сергей Олегович Миронов. Они побывали

на участках, встречались с коллективами. лично мне довелось провести занятие со специалистами и инженерно-техническими работниками дистанции на тему: «Повышение культуры охраны труда». Оно сопровождалось демонстрацией тематического фильма «Обучение, информирование и инструктаж на предприятиях».

Пропаганда работы без травм и аварий проводится с использованием других форм обучения. В учебном классе центральной котельной проведён конкурс «Лучший по оказанию первой помощи пострадавшим». В нём приняли участие восемь работников с участков дистанции. Сначала участники письменно ответили на вопросы теста. Затем с помощью тренажёра продемонстрировали практические навыки по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим. Победителем стал бригадир участка теплоснабжения-2 Павел Николаевич Данилов. Всем участникам вручены подарки от первичной профсоюзной организации ДТС.

А вот в конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда» победителем стал коллектив электроучастка по обслуживанию тепловых сетей, мастер участка Павел Евгеньевич Кузьмичёв поощрён денежной премией. Популярны у теплоэнергетиков консультации на медицинские темы участкового врача-терапевта НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында» Анны Викторовны Антоновой.

Своеобразным лейтмотивом нашей повседневной работы служат слова главного инженера ДТС Александра Васильевича Дуплякова: «Культура — это залог грамотности, в том числе и в области норм и требований безопасности и охраны труда. Цель каждого работника — поддерживать свою грамотность на высшем уровне. Задача работодателя — всячески этому способствовать и создавать все условия, чтобы работники были профессионалами своего дела».

Геннадий АСТАХОВ
Фото Елены ФИЛИППОВОЙ

ПЕРВЫЙ САХАЛИНСКИЙ СЛЁТ МОЛОДЁЖИ

С 27 по 29 мая на Сахалинском регионе Дальневосточной железной дороги состоялось уникальное событие — Слёт молодёжи Сахалинского региона.

Знаменательно оно в первую очередь тем, что такого рода событие на островной магистрали состоялось впервые.

Все началось с того, что в конце августа 2014 года на базе детского оздоровительного лагеря имени Заслонова прошёл Слёт молодёжи Дальневосточного региона, на котором из ста прибывших участников всего девять человек были командированы с Сахалина. К огромному сожалению, многие желающие принять участие в столь значительном событии просто не имели возможности это сделать.

Именно тогда у организаторов слёта из Центра оценки, мониторинга персонала и молодёжной политики Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» возникла идея о том, чтобы организовать подобное мероприятие для молодёжи Сахалинского региона.

У меня был небольшой опыт участия в мероприятиях подобного уровня, и мне было очень интересно, в каком формате его организуют на нашем регионе. Очень хотелось проявить себя и узнать что-то новое.

В первый день участников слёта — а тех, кому посчастливилось принять участие в первом сахалинском Слёте молодёжи, оказалось порядка 30 человек — разделили на три рабочие группы. Впоследствии две группы «работали» по направлению «Бережливое производство», а третья группа — по направлению «Молодёжь и дети. Профориентация».

Под чутким руководством организаторов мероприятия все участники прошли специально разработанные тренинги, направленные на командообразование и получение теоретических знаний по тематике группы. В этот же день все три группы были направлены на свои «производственные» участки, на которых знакомились на наглядном примере с предстоящей работой.

Меня в составе 11 участников распределены в группу «Молодёжь и дети. Профориентация».



Профориентация», и если мои коллеги из группы «Бережливое производство» чётко знали, что им предстоит сделать на своих рабочих местах, то наша группа была в полной растерянности. Когда наш куратор Елена Александровна Плотникова предложила «поиграть в игрушки» и создать модель железной дороги из подручных средств, все были крайне удивлены. Однако всего через несколько минут обсуждения мы пришли к выводу, что для того чтобы создать «хороший продукт», нужно понять среду, в которой этот «продукт» будет применяться. Так и наши коллеги из других групп, только побывав и увидев своими глазами производственный процесс на рабочих местах, где им предстоит внедрить принципы «Бережливого производства», смогли правильно смоделировать и применить ранее изученные методы.

Во второй день слёта с тремя нашими группами провели занятия, на которых нам было необходимо применить полученные знания на практике. Каждой группе были предоставлены реальные производственные места.

Молодые железнодорожники, работающие по направлению «Бережливое производство», были направлены в НГЧ и ВЧДЭ-12, а тех, кто работал по направлению «Молодёжь и дети. Профориентация» направили на Южно-Сахалинскую детскую железную дорогу — вместе с работающими там детьми мы

разрабатывали мероприятия по клиентоориентированности.

В заключительный день слёта участники представили презентации с итогами работы. Выделенные на производстве рабочие места были приведены в соответствие с требованиями бережливого производства. Моя группа представила проект брошюры «Твой выбор определяет твоё будущее», в которой рассказывается об основных профессиях на железнодорожном транспорте. Ориентирована она на школьников 9-11 классов. Также на нами была разработана памятка «Правила поведения на железнодорожном транспорте», ориентированная на возрастную группу 6-8 лет.

Никто из нас и не считал, что будет легко. Но тот опыт, который все мы приобрели на слёте, можно считать бесценным.

Ведь для молодого работника структурных подразделений железной дороги очень важно чувствовать себя частью огромного холдинга ОАО «РЖД». Важно найти своё место на предприятии и иметь возможность проявить себя, решая важные корпоративные задачи, воплощая в жизнь стратегию развития компании.

Мария ХИХЛУХА,

инженер по организации и нормированию труда
Сахалинской механизированной дистанции
погрузочно-разгрузочных работ МЧ-5



СВОЯ ИГРА

31 мая состоялся первый этап интеллектуального турнира «Своя игра» среди работающей молодёжи Хабаровского края, посвящённый 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

В мероприятии принимала участие хабаровская молодёжь, работающая в различных отраслях производства, в том числе команда Молодёжного совета Дорпрофжел на ДВЖД. Турнир прошёл в дружественной и непринуждённой обстановке, но не был лишён духа соперничества между командами.

В течение трёх раундов и блиц-раунда участники вспоминали памятные даты и сражения Великой Отечественной войны, вновь и вновь произносили имена героев-

И МОЛОДЁЖНЫЙ СОВЕТ !

далевосточников, не только делились своими знаниями, но и узнавали интересные факты о природе Дальнего Востока и Сибири.

Выбирая категорию «Песни военных лет», участники всех команд отказались от ответов в виде сухих названий песен, а отвечали куплетами и даже целыми песнями. Исполняли «Бьётся в тесной печурке огонь...», «Клён зеленый» и другие всем знакомые песни военных лет.

Встреча стала поводом для новых знакомств и объединила молодёжь, продемонстрировала преемственность поколений, чувство патриотизма и гражданственности молодёжи.

В результате напряжённой борьбы команда Молодёжного совета Дорпрофжел на

ДВЖД заняла призовое третье место, а также была отмечена индивидуальным призом от жюри за командный дух и единство — мы оказались единственными, кто с гордостью носит флаг своего профсоюза.

Отдельную благодарность хочется выразить организаторам мероприятия — Фонду поддержки молодёжных инициатив «Татьянин день», Хабаровскому краевому объединению организаций профсоюзов, коллективу профсоюзного комитета МУП города Хабаровска «Водоканал» и руководству Дорпрофжел на ДВЖД за поддержку профсоюзной молодёжи.

Татьяна КОЛЕСНИКОВА,
ведущий специалист по управлению персоналом ДВ ОЦОР



БУДУЩЕЕ ЖЕЛЕЗНЫХ

В этой волшебной маленькой стране действуют особые правила и законы, совершаются невероятные научные и философские открытия, идут полевые работы на приусадебных участках и возводятся песочные замки... Населяют её самые настоящие — только маленькие — поэты и музыканты, логики и абстракционисты, естествоиспытатели и творцы. В этой стране нет армии и государственной границы, но однажды покинув её, вряд ли возможно вернуться.

«Все взрослые когда-то были детьми, только мало кто из них об этом помнит», — говорит герой известной философской сказки Экзюпери. И это совсем не мешает нам жить своей серьёзной взрослой жизнью. Но тем, кто посвятил себя педагогике, помнить об этом необходимо. Иначе они рискуют совершить более серьёзные ошибки, чем спутать удава со шляпой.

Что мы, взрослые, знаем о тех, кому доверяем самое дорогое, пока сами заняты важными делами?

На полигоне Дальневосточной железной дороги действуют 25 негосударственных (частных) учреждений образования ОАО «РЖД»: 21 детский сад и четыре школы-интерната. В рубрике «Будущее железных дорог» мы будем рассказывать о том, как наши дети учатся общаться со взрослыми и друг с другом, познавать окружающий мир и осознавать своё место в нём, и кто их этому учит, когда мы на работе.

СОЗДАТЬ УСЛОВИЯ ДЛЯ СЧАСТЛИВОГО ДЕТСТВА

В железнодорожной системе образования работают замечательные педагогические коллектизы. Один из них — коллектив частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №262 ОАО «РЖД».

Детский сад №262 был открыт на станции Хабаровск-1 ДВЖД в сентябре 1968 года. Сейчас в нём работают 9 общеразвивающих и одна логопедическая группа.

Пока выпускники школ сдаают экзамены и готовятся к выпускным балам, будущие первоклашки уже закончили учебный год и провели выпускные утренники, но до 1 сентября они всё ещё остаются дошкольниками, у них есть возможность поиграть со сверстниками, под руководством любимых воспитателей совершить новые открытия, укрепить здоровье.

— Сейчас у нас пик посещаемости: ещё не ушли в школу будущие первоклашки, и уже приходят малыши, — говорит заведующий ЧДОУ «Детский сад №262 ОАО «РЖД» Ирина Сафронова. — Лето — хорошее время для адаптации. Кроме того, к каждому ребёнку нужен индивидуальный подход, поэтому мы не можем сразу принять 1 сентября, а принимаем всё лето — по два, три, пять человек. Как раз сегодня пришли трое новых малышей, пока они ходят в группу вместе с «подготовщиками». Разновозрастные группы — благотворная среда не только для опережающего развития, но и для социализации малышей.

Вопросам социализации здесь вообще уделяется большое внимание. Детский сад сотрудничает с Дальневосточным государственным гуманитарным университетом, МОУ «Гимназия» №6,



Благодарность за концерт



Концерт для ветеранов

краевой детской библиотекой имени Гайдара, Малой Дальневосточной железной дорогой.

— Каждый год мы оформляем договоры о сотрудничестве, составляем план работы, — продолжает Ирина Александровна. — Гимназия №6 находится недалеко от нашего садика, и многие наши выпускники поступают туда, мы создаем условия для преемственности «детский сад — школа», даже ходим на занятия к первоклассникам. А первоклассники часто посещают детский сад и делятся своими достижениями.

Наши дети — частые гости краевой детской библиотеки. Там проходят утренники, встречи с дальневосточными писателями. Работников библиотеки приглашаем к себе — у них разработана для наших детей очень интересная программа занятий, кроме того, они помогают и родителям заинтересовать детей чтением книг, и педагогам, например, подготовили выставку пособий к недавно прошедшей на базе нашего детского сада конференции для психологов — наш детский сад является ещё и инновационной методической площадкой ДВГГУ.

Мы стараемся знакомить детей с окружающей социальной средой, посещаем не только школу, библиотеку, но и музеи, ходили даже на экскурсию в администрацию Железнодорожного округа, навещаем и приглашаем на свои утренники ветеранов Великой Отечественной войны и ветеранов железнодорожного транспорта...

Одна из важных задач образовательных учреждений ОАО «РЖД» — профориентационная работа. В детском саду №262 создан музей-купе, где проводятся занятия, на которых дети узнают о железнодорожных профессиях своих родителей. Будущие железнодорож-



ники посещают Малую железную дорогу, музей Амурского моста, музей истории Дальневосточной железной дороги, участвуют в конкурсах и спартакиадах, которые организует для них хабаровский Дворец культуры железнодорожников. В этом году на базе детского сада №262 создаётся инновационная площадка по профориентации.

В целях обеспечения безопасности детей и профилактики чрезвычайных ситуаций педагогами детского сада разработан проект «Берегись бед, пока их нет». Воспитатели с помощью различных педагогических методов и приёмов объясняют детям правила безопасного поведения, а специалисты транспортной прокуратуры приходят в детский сад не только с плановыми проверками, но и с лекциями для детей по безопасности.

Не меньшее внимание уделяется культурному развитию дошколья. Ежегодно детский сад заключает договоры с краевой филармонией, театром кукол, театром юного зрителя. Дети с удовольствием и сами участвуют в постановках и мини-спектаклях, которые готовят для них музыкальные руководители детского сада. Дошколья поют и танцуют не только на музыкальных занятиях, но и в кружках дополнительного образования, которых в детском саду тоже немало: танцевальная студия «Сороконожка», спортивные секции тейквондо, «Спортландия», «Я — здоровчик», изостудия «Радуга», хоровая студия «Весёлые нотки», компьютерный игровой класс «Инфознайка», ло-

гопедический кружок «Говорушечка», а творческая студия «Маленький Пегас» публикует сочинения маленьких поэтов и писателей в собственной газете.

К 70-летию Победы воспитанники детского сада показали флешмоб «Смуглянка» для сотрудников управления дороги.

Одна из составляющих Концепции развития системы дошкольного и общего образования ОАО «РЖД» — поликультурное воспитание, включающее в себя не только изучение культуры и традиций разных народов, но и знакомство с иностранными языками.

— Поскольку Китай — наш ближайший сосед, мы выбрали изучение китайского языка и культуры, — объясняет Ирина Александровна. — Родители нас поддержали, и детям это очень интересно: мы живем рядом, но наши обычай, традиции, праздники отличаются. Мы разные, но мы части одной большой мировой культуры. Детям нравится изучать язык, национальные танцы, песни, отмечать праздники, особенно китайский новый год, и даже рассказывать русские сказки, называя героев по-китайски. У нас есть такие занятия, когда дети едут в купе в Китай, по дороге поют китайские песни, а когда проводник приносит им, например, фрукты, называют их по-китайски. Каждое занятие проходит в интересной игровой форме, а за исполнение китайского танца с веерами наши дети получили третье место в конкурсе «Оранжевое небо».

Для того чтобы жить весело, нужно быть здоровым. Дошкольные педагоги как никто другой понимают, что основы здоровья закладываются в самом юном возрасте, поэтому используют в работе как традиционные, так и самые современные здоровьесберегающие технологии.

— В рамках Концепции развития системы дошкольного и общего образования ОАО «РЖД» начальник сектора образовательных учреждений Алексей Борисович Зимин приобрёл для всех образовательных учреждений Дальневосточной железной дороги программы научно-производственной фирмы «Амалтея» в помощь учителям-логопедам, педагогам-психологам, инструкторам по физкультуре. По этим программам специалисты прошли обучение и активно внедряют их в практическую деятельность.

В детском саду за почти полвека выросло не одно поколение железнодорожных династий. Среди нынешних воспитанников есть такие, у кого не только мама и пapa, но и дедушка с бабушкой — железнодорожники. Есть дети, чьи родители сами когда-то посещали этот детский сад, а теперь, став

ДОРОГ

Инесса Лашук
получает
диплом
лауреата



В музее-купе

железнодорожниками, привели сюда своих детей. Маленький музей-купе хранит истории железнодорожных династий, а создание вместе с родителями «альбома династии» не только увлекает ребёнка совместной деятельностью, но и даёт возможность почувствовать уважение к профессии родителей и гордиться своей семьёй.

— На городском конкурсе династий одними из победителей была наша семья Онучиных. И мама, и папа — железнодорожники, две их дочери ходят в наш детский сад. Конечно, это приятно, когда нам приносят фотографии, делятся с нами историей своей семьи. Все «альбомы династий» мы бережно храним в своём музее-купе. А ещё у нас работает клуб «Мама, папа, я — железнодорожная семья». Проводим совместные мероприятия в гимназии, там есть большой спортивный зал. У нас есть шефы — РЦС, ШЧ-3 и ПЧ-5. Родители из этих организаций со своими детьми создали команды и участвуют в конкурсах и спортивных состязаниях, — рассказывает Ирина Александровна.

Когда педагоги умеют строить отношения с родителями и получают их поддержку, когда вокруг так много талантливых взрослых — из 23 педагогов детского сада №262 ОАО «РЖД» 14 человек имеют награды и почётные звания, — неудивительно, что среди их воспитанников много талантливых детей.

— Ещё пять лет назад, участвуя в конкурсе «Детский сад года», мы разработали программу «Умники и умницы». В рамках этой программы проводится работа по выявлению одарённых детей. Одарённость может проявляться в самых разных областях — кто-то одарён математическими способностями, кто-то физически развит лучше, у кого-то творческие наклонности... Каждое направление

мы разделили между специалистами: один занимается с теми, кто хорошо поёт, другой — с теми, кто хорошо рисует, и этих детей представляем в различных конкурсах. Вот, например, Инесса Лашук посещала кружок изодеятельности и в итоге стала победителем в конкурсе рисунков «В будущее по железной дороге». Кроме того, педагог даёт рекомендации родителям, как дополнительно заниматься с одарённым ребёнком, чтобы у него была возможность развивать свои способности.

Вопрос: «Как профсоюз участвует в работе детского сада?» у Ирины Александровны вызывает улыбку: «Самым непосредственным образом! Ведь все наши воспитанники — дети членов профсоюза железнодорожников и транспортных строителей».

— Каждая «первичка» болеет за своих, звонят, пишут ходатайства с просьбой выделить место. Когда мы обращаемся за помощью, профсоюз нам никогда не отказывает, и сами звонят, спрашивают, чем помочь, и подарки дарят. Кроме того, члены профсоюза помогают нам и как родители: участвуют в субботниках, помогают красить участки, откликаются на любые просьбы воспитателей о помощи. Так что у нас полное взаимодействие, — резюмирует заведующая.

В детском саду есть и собственная первичная профсоюзная организация. Профсоюзное членство в ней стопроцентное. Коллектив проявляет активность и в профессиональной, и в творческой, и в общественной жизни. Это значит, что наши дети видят хороший пример для подражания даже тогда, когда мы на работе.

Елена МЕРЕНКОВА

Фото из архива

чдоу «Детский сад №262 ОАО «РЖД»



СПАСИБО СУДЬБЕ!

«Быть счастливой в жизни — это хорошо, быть при этом успешной в работе — ещё лучше», — считает социальный педагог школы-интерната №30 ОАО «РЖД» Комсомольска-на-Амуре Галина Александровна Стороженко.

Яркая, многообразная двадцатилетняя жизнь предстаёт передо мною, как открытая книга «Школьная страна», где каждая страница — часть моего сердца и каждый день наполняется той силой, без которой невозможно созидание. Радость и страдание, успехи и неудачи — всё это заполняет душу и делает личность необходимой, нужной. Такой своеобразный поплавок, что держит и не даёт утонуть.

Учитель словесности по образованию, я пришла работать в школу-интернат после 22 лет службы в транспортной милиции, и благодарна судьбе, что встретила здесь хороших, талантливых, профессиональных и сильных людей.

Проблемы школьников были мне знакомы, а адаптироваться в стране знаний помогал педагогический коллектив. Особенное понимание и поддержку оказывали руководитель отдела учебных заведений Алексей Борисович Зимин и директор школы-интерната №30 ОАО «РЖД» Наталья Ва-

сильевна Минько. В трудные минуты они протягивали руку помощи, ободряли, вдохновляли. Вместе со мной радовались моим успехам и огорчались неудачам.

Алексей Борисович Зимин вникает во все проблемы — питание школьников, бытовые условия, уровень обучения и воспитания. Но на первом плане — подготовка будущих железнодорожников. Стараниями Алексея Борисовича в школе-интернате создан и работает дистанционный класс. Преподаватели ДВГУПС читают лекции по математике и физике. Проходят методические конференции, вебинары, совещания по обмену опытом, реализации инновационных программ, попукультурному воспитанию. Алексея Борисовича волнует всё — от практики на Детской железной дороге в Хабаровске до работы с ветеранами и пенсионерами.

Спасибо, Алексей Борисович, что были всегда рядом!

Спасибо, Наталья Васильевна, за Вашу верность, стойкость и большое сердце!

Спасибо судьбе, что подарила мне школьные страницы...

Галина СТОРОЖЕНКО,

социальный педагог школы-интерната №30
ОАО «РЖД», Комсомольск-на-Амуре

I ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА I



ЦЕХОВОЙ ТЕРАПЕВТ

Современные технологии позволяют производственной медицине справляться с самыми сложными заболеваниями, но на первом этапе профилактики и в период выздоровления они не способны заменить цехового терапевта.

Высококлассный специалист, доброжелательная, внимательная — такие слова часто можно услышать о цеховом терапевте Елене Николаевне Дупляк. Среди её пациентов не мало пенсионеров, проработавших много лет на станции Находка-Восточная и сейчас находящихся на заслуженном отдыхе. Не каждому уделяется внимание дома, но Елена Николаевна с каждым находит время поговорить о здоровье, о профилак-

тике, — и становится человеку на душе намного легче.

Цеховой терапевт даёт информацию для размещения на призалах, где работают, в основном, женщины-приёмосдатчики, выступает с лекциями на технических занятиях и семинарах по охране труда.

В связи с предстоящим професиональным праздником очень хочется пожелать Елене Николаевне и медицинской сестре здравпункта Находка Наталье Викторовне Воронной крепкого здоровья, благодарных пациентов и успехов в работе.

Ольга БРОДЯГИНА,
председатель профкома
станции Находка-Восточная



Гвардии сержант Н.И. Лысенко

ВЛАДИМИР ЛЫСЕНКО: «МНЕ БЫЛО С КОГО БРАТЬ ПРИМЕР...»

темно в поиск, замаскироваться, и точным выстрелом уничтожить крупного фашистского офицера. Его приезда, как сообщал один из захваченных накануне «языков», ожидали враги. Ломать голову над местом для снайперского «схрона» особо не приходилось: на нейтральной полосе уродливо горбился подбитый немецкий танк. Под ним и расположился боец. Разведчики укрыли его плащ-палаткой, забросали сверху кусками земли и глины, а сами отправились выполнять своё задание.

Рассвело. С утроенным вниманием, не шевелясь, снайпер наблюдал за вражескими окопами. Вдруг со стороны передовой противника раздалась беспорядочная стрельба. В направлении снайпера двигались четверо, причём один из них — явно не по своей воле. Это возвращались с задания разведчики с «языком», а немцы начали миномётный обстрел и отправили вдогонку трёх автоматчиков. По небольшому оврагу перебежками теснились в обход разведчиков. Ещё немного — и случится непоправимое: немцы подберутся к нашим и уничтожат их.

Наблюдавший происходящее снайпер оказался в очень сложной ситуации. Что делать? Не выдавать себя и допустить гибель товарищей, или вмешаться и не выполнить задание, нарушив тем самым приказ, за что по законам военного времени легко можно было угодить под трибунал...

Солдат поступил так, как велела ему совесть. Первого из предшественников он уложил легко, с упора. А вот разделаться с двумя другими мешали гусеницы танка. Снайпер мгновенно решил поменять «лёжку». Быстро перекатываясь, оказался в небольшой канаве и сделал два точных выстрела по оставшимся фрицам.

Всё это наблюдали офицеры на командном пункте. Не видел происходящего только командир роты гвардии капитан Смирнов. По его распоряжению вернувшегося вместе с разведчиками рядового Лысенко в ожидании трибунала «за невыполнение приказа и расходование не по назначению трёх патронов» определили на гуптвахту. Разговаривать ни со снайпером, ни с разведчиками никто не стал. Все были заняты захваченным «языком». Он оказался штабным фельдфебелем, да ещё и с портфелем важных документов.

Сутки, готовясь к худшему, просидел 17-летний солдат в тёмной землянке. Глотая горькие мальчишечьи слезы, думал,

какое же горе маме, малолетним братьям и сёстрам, воевавшим на фронте отцу и старшему брату принесёт весть о постигшем его позоре... Открылась дверь, и в проёме показалась фигура гвардии капитана Смирнова. Вот и всё!

— Быстро одевайся и за мной! — приказал офицер, протягивая свёрток. В нём оказалась аккуратно сложенная новая солдатская форма.

В штабном блиндаже по стойке «смирно» стояли разведчики. Ничего не понимающему рядовому Лысенко приказали встать рядом с ними. Суровый генерал вручил им ордена. А Никиту, так и не пришедшего в себя, погладил по-отцовски по русой голове: «Спасибо за службу, сынок!» — и прикрепил ему на гимнастёрку самую дорогую для солдата медаль «За отвагу».

Доставленные штабные документы оказались настолько ценными, что командующий армией приказал наградить отличившихся. Тут и всплыла история с рядовым Лысенко. Ведь не прояви он находчивость и не приди вовремя друзьям на помощь — не было бы ни документов, ни самих разведчиков в живых...

ВРАЖЕСКИЙ ГЕНЕРАЛ И ПЕРВОЕ РАНЕНИЕ

Из предложенных разведчиками трёх «лёжек» снайпер Лысенко предпочёл ту, что была под перевёрнутой немецкой гаубицей. Рядом — упавшее дерево с торчащим вверх корневищем, вокруг валяются ящики из-под снарядов. Такой кавардак — возможность надёжно укрыться от глаз неприятеля.

С восходом солнца стали отчетливо видны неприятельские окопы. Засновали по своим делам фрицы. Но это — простые солдаты, и снайпера они не интересовали. Ему нужен был офицер как можно более высокого ранга. Такое задание он получил от командования.

И вот из штабного блиндажа вышли два офицера. У одного на отвороте мундира чётко выделялись дубовые листья. Генерал!!! Медлить нельзя. Прицепившись в голову, Никита плавно потянул спусковой крючок. Но в последний момент на линии огня появился затылок спутника генерала. Выстрел — и враг поражён наповал.

Сразу же заработали неприятельские пулемёты и миномёты. Открыли огонь и с нашей стороны. Рядом зиянула пустая консервная банка, маскировавшая одно из наблюдательных отверстий на его позиции. «Снайпер!»



Владимир Лысенко с портретом отца

— сразу же догадался воин. Но отвечать не стал, чтобы не дать возможности противнику засечь и уничтожить себя. Он продолжал лежать в воронке, ожидая темноты и возвращения наших разведчиков. Задание хоть и выполнено, но оставшийся в живых генерал не давал покоя. Никите всё казалось, что он слишком медленно тянул спусковой крючок.

Прошло несколько дней. Никита снова вернулся на свою позицию. С рассветом у немцев в окопах началась своя жизнь, за которой внимательно следили зоркие глаза советского стрелка. Вот из блиндажа вышли трое, среди них генерал — старый знакомый снайпера Лысенко. Успев выстрелить, Никита заметил, как из-под козырька стоявшей неподалёку водонапорной башни блеснула вспышка ответного выстрела. Пуля, пробив каску, попала в голову, разбив при этом оптический прицел винтовки.

...Очнулся в госпитале. Там же узнал о награждении орденом Красной Звезды.

ТАЛИСМАН СНАЙПЕРА

Подлечившись, Никита Лысенко снова оказался на передовой. Получил приказ сопроводить уходящих в поиск разведчиков и дождаться их возвращения из вражеского тыла. Ночью бойцы вышли на исходную позицию. Это был заранее присмотренный разбитый блиндаж. Разведчики помогли снайперу оборудовать огневую точку и отправились на задание.

После обеда мартовское солнце «повытрягивало» вражеских солдат из блиндажей и укрытий в окопы покурить. Следом потянулись офицеры. Над окопами потянулись вверх кольца синеватого дыма офицерских сигарет. Один из курильщиков расслабился до такой степени, что слегка высунулся из окопа. И тут же поплатился за беспечность, получив между глаз кусочек свинца.

...До утра прождал солдат разведчиков, но те не появились. Видимо, случилось что-то серьёзное. Дальше лежать без движения бессмысленно и опасно: замёрзнешь. Решил

выбираться самостоятельно. Медленно оставил укрытие, попластунски прополз метров сто и увидел такое, что вмиг изменило все его планы. Прямое попадание артиллерийского снаряда разбросало вокруг воронки тела боевых друзей-разведчиков. В живых не осталось никого.

Снайпер пополз назад, к блиндажу, с одной мыслью: отомстить ненавистным врагам за сложивших головы ребят. Расположился за грудой искорёженного металла и начал отстрел фашистов. Не высматривал, офицер это или солдат. Лишь иногда делал краткие паузы при смене позиции или миномётному обстреле.

Сколько тогда убил врагов, не считал. Остановился лишь тогда, когда отвёл затвор и увидел в обойме последний патрон. В этот момент сбоку что-то ухнуло. Жгучая боль обожгла левое предплечье. Перед тем, как потерять сознание, увидел подползающих бойцов во главе с гвардии капитаном Смирновым. Те аккуратно положили снайпера Лысенко на плащ-палатку и доставили в госпиталь. Вскоре боец был награждён орденом Славы III степени. А оставшийся последний патрон стал талисманом снайпера.

Другую память от того боя — осколок немецкой мины — ветеран носил под сердцем. Кусочек металла зашевелился через 30 лет после Победы и стал причиной ухода из жизни гвардии сержанта Никиты Ивановича Лысенко.

— Мальчишкой я часто видел на могучей спине отца шрамы от пуль и осколков, — говорит Владимир Лысенко. — Но как-то не придавал этому значения. И только сейчас, уже в зрелом возрасте, вспоминая рассказы его самого и друга его детства Григория Григорьевича Чипизубова, вместе с которым он уходил на фронт и вернулся с войны, понимаю, какой жестокой ценой досталась Победа нашему народу. Я горжусь мужеством и героизмом отца и деда, погибшего на войнеяди — Григория Ивановича и многих миллионов моих соотечественников. Светлая им память!

Записал Геннадий АСТАХОВ
Фото из личного архива
Владимира Лысенко

МЕДАЛЬ ВМЕСТО ТРИБУНАЛА

Никиту Ивановича Лысенко, выросшего в таёжном поселении Забайкалья и с детства приученного к охоте, с началом войны призвали в Рабоче-Крестьянскую Красную армию. Боевому мастерству молодой воин учился у однополчанина — прославленного снайпера Северо-Западного фронта, ставшего впоследствии кавалером орденов Ленина, Красного Знамени, Красной Звезды (дважды) и множества медалей, эвенка Семёна Даниловича Номоконова. Ратную науку Никита Иванович перенимал старательно и после непроложительной подготовки приступил к самостоятельной службе.

Однажды гвардии рядовой Лысенко получил приказ вместе с разведчиками выйти за-

ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Учредитель и издатель: Дорожная объединённая первичная профсоюзная организация Российской профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.
Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культур-

ного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.
Адрес редакции и издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, Дорпрофжел. Телефон — 38-45-63 (4-45-63).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvsgd.rzd.ru; albar-gor@mail.ru, elenamerenkova@yandex.ru

Редактор — Е.А. Меренкова
Дизайн и верстка — Александр Егель
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5500 экз. Заказ № 6420
Подписано в печать по графику и фактически 16.06.2015 в 12:20.
Цена свободная.