



10 ЛЕТ «ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ»

25 января газета «Профсоюзная жизнь» отметила 10-летие.

«Профсоюзная жизнь» — уникальное в своём роде издание. Среди существующих дорожных территориальных организаций РОСПРОФЖЕЛ самостоятельная профсоюзная газета выпускается только информационным центром Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге.

Сегодня читателями нашей газеты являются не только председатели первичных профсоюзных организаций предприятий магистрали, но и рядовые члены профсоюза, руководители предприятий и дороги.

У газеты есть свой специальный и неизменный в течение многих лет корреспондент в Тынде — Геннадий Фёдорович Астахов.

Каждый номер «Профсоюзной жизни» помогают наполнять профсоюзные

лидеры Дальневосточной магистрали, члены профсоюза, всегда готовые поделиться с нашей редакцией интересной и актуальной информацией.

Содержание нашей газеты полностью соответствует её названию, отражая наиболее важные события в профсоюзной жизни большого коллектива Дальневосточной железной дороги.

В 2015 году печатное издание Дорпрофжел продолжит идти в ногу со време-

нем, не забывая о своих традиционных рубриках: «Профлидер», «Охрана труда», «Проблемный вопрос», «Правовая работа» и многих других.

Коллектив редакции, как и прежде, будет работать для каждого члена профсоюза, стараясь делать газету «Профсоюзная жизнь» незаменимой для профсоюзных деятелей и дальневосточных железнодорожников.

От редакции

НОВОГОДНЕЕ ПУТЕШЕСТВИЕ

В январе Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге совместно с туристической фирмой «Радуга» при финансовой поддержке РОСПРОФЖЕЛ организовали для детей железнодорожников культурно-развлекательные программы в Хабаровске, Владивостоке, Уссурийске, Комсомольске-на-Амуре и Амурске.

В экскурсионном туре «Хабаровск — Комсомольск-на-Амуре — Амурск» во время новогодних каникул приняли участие 26 ребят. В течение четырёх дней — с 5 по 8 января — они успели посетить в Хабаровске спортивно-развлекательный комплекс «Заимка», кинотеатр «Фабрика грёз», конный клуб «Арагон» и полюбоваться достопримечательностями города.

Юные путешественники совершили увлекательные обзорные экскурсии по городам Комсомольск-на-Амуре и Амурск, где познакомились с ботаническим садом, художественным музеем, музеями имени Ю.А. Гагарина и минералов посёлка Солнечный.



участие в зимних развлечениях — катании на тюбингах и коньках. Также дети железнодорожников стали активными участниками творческих мастерских лепки из глины, технологии изготовления витража — фьюзинга, мыловарения и росписи бутылок.

Замечательные зимние каникулы не только зарядили юных дальневосточников яркими впечатлениями на год вперёд, но и позволили им поближе познакомиться с уникальным родным регионом.

Наталья ОХОТНАЯ

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ I

Профсоюзная работа ко многому обязывает

В жизни коллектива НУЗ «Дорожная клиническая больница на станции Хабаровск-1 ОАО «РЖД» всегда важную роль играла профсоюзная организация, ведущая свою историю с 1923 года.

на стр. 2

Год бережливого производства

Решением Президиума ЦК профсоюза 2015 год пройдёт под девизом «Бережливое производство».

на стр. 3

Родители заплатят подоходный налог

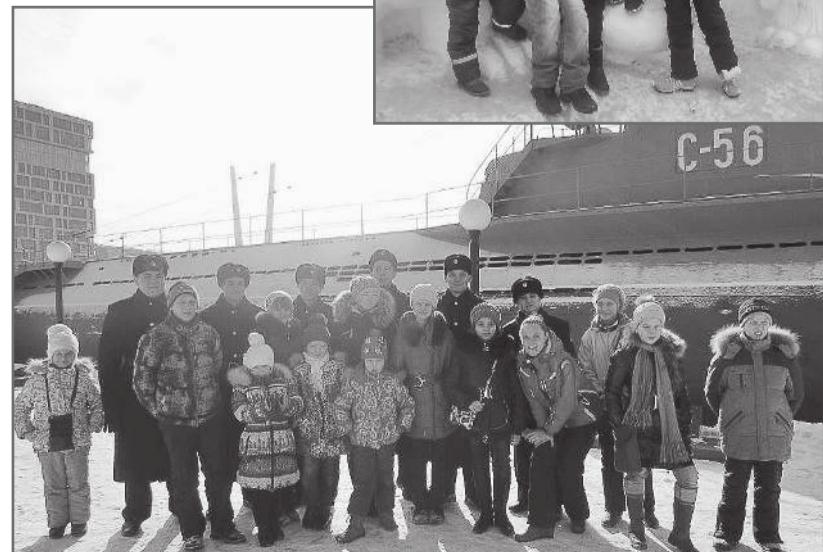
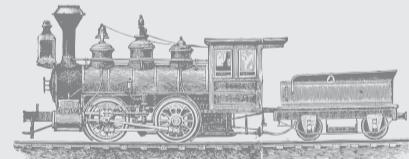
С 1 февраля 2015 года железнодорожники будут обязаны оплачивать 13 процентов подоходного налога от суммы, которую компенсирует компания за содержание ребёнка в детских садах ОАО «РЖД».

на стр. 4

Наши друзья и помощники

25 января 2015 года газете «Профсоюзная жизнь» исполнилось 10 лет. За это время у печатного органа появилось много друзей в Тындинском регионе.

на стр. 6



В жизни коллектива НУЗ «Дорожная клиническая больница на станции Хабаровск-1 ОАО «РЖД» всегда важную роль играла профсоюзная организация, ведущая свою историю с 1923 года.

Сегодня первичную профсоюзную организацию ДКБ возглавляет неосвобождённый председатель — врач-эпидемиолог Валентина Львовна Варакина.

В дорожную больницу она устроилась сразу после окончания Хабаровского государственного медицинского института в 1980 году. В течение последующих 23 лет работала в ДКБ врачом-педиатром.

— Лечить детей — профессия замечательная, — с уверенностью говорит Валентина Львовна. — Ребёнок — пациент благодарный. Как правило, дети быстро поправляются, а лучшей наградой для меня, как врача, становятся их улыбки.

Когда на Дальневосточной железной дороге закрылась педиатрическая служба, Валентина Львовна продолжила заниматься любимым делом при НИИ охраны материнства и детства. Работая там и сегодня, она сохраняет свою квалификацию педиатра высшей категории. Ей удается совмещать профессию всей жизни с должностью врача-эпидемиолога Дорожной клинической больницы, которым она стала более 10 лет назад после обучения при Министерстве здравоохранения Хабаровского края совместно с Институтом повышения квалификации.

— Санитарно-эпидемиологический режим в медучреждении требует постоянного контроля, — отмечает Валентина Львовна. — В этом плане ежедневное посещение коллективов и общение с работниками больницы в качестве председателя профсоюзного комитета только помогает. Стараюсь успевать везде, поэтому свободного времени практически нет. Но, на мой взгляд, гораздо важнее ощущать себя нужным людям. Профсоюзная работа ко многому обязывает, помочь хочется всем.

Общественные обязанности Валентина Варакина исполняет с первых дней работы в клинике. Многие годы она возглавляла работу комсомольской организации больницы, в партбюро отвечала за работу с молодёжью. Длительное время Валентина Львовна состояла в активе профкома ДКБ, являясь заместителем бывшего председателя Таисии Павловны Мирниковой.

— Таисия Павловна — уникальный профлидер, — отмечает Валентина Варакина. — В ДКБ она работала врачом-терапевтом, затем заведующей здравпунктом вагонного депо станции Хабаровск-1, врачом-невропатологом в неврологическом отделении дорожной больницы. С момента своего первого избрания в 1977 году Таисия Павловна оставалась бессменным председателем профкома ДКБ вплоть до 2005 года. Она награждена на-

ВАЛЕНТИНА ВАРАКИНА: «ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА КО МНОГОМУ ОБЯЗЫВАЕТ»



трудным знаком «Почётному железнодорожнику», Почётной грамотой ЦК профсоюза, знаком «За активную работу в профсоюзе», медалью «Ветеран труда». Именно в период её работы в должности председателя профкома в 1986 году был подписан первый коллективный договор, который определил взаимоотношения между работниками и администрацией больницы, став основой социальных гарантий коллектива. Сегодня Таисия Павловна продолжает работать в дорожной больнице и гиперфлексотерапевтом и состоит в Совете ветеранов ДКБ.

На должность председателя профкома Валентина Варакина была избрана многочисленным коллективом дорожной больницы в 2005 году.

— Коллектив большой, поэтому и вопросы решаем разные: отдыха и оздоровления сотрудников и их детей, оформлением в детские сады, всем нуждающимся работникам оказываем материальную помощь, поощряем за активную работу, чествуем по случаю юбилейных и знаменательных дат. Например, по традиции персонально каждому члену профсоюза профактив в сопровождении Деда Мороза и Снегурочки вручает новогодний подарок. Мы постоянно контролируем условия труда наших сотрудников, обеспеченность спецодеждой. Благодаря поддержке администрации эти вопросы у нас всегда решаются оперативно. Но только работой жить сложно, поэтому профактив больницы организует различные мероприятия. У нас много выходов в театры и музеи, выездов на природу,

творческих конкурсов. Один из наиболее популярных — кулинарный. Это и понятно: коллектив ДКБ в основном женский. Профсоюзный комитет больницы ратует за здоровый образ жизни. Наши сотрудники активно посещают бассейн и тренажёрный зал Центра реабилитации локомотивных бригад и открытый бассейн Спортивного клуба Армии на стадионе имени Ленина.

Особое внимание профком ДКБ уделяет своим пенсионерам и, конечно, ветеранам.

— В декабре мы поздравили нашего замечательного ветерана Великой Отечественной войны Николая Гавриловича Гладуна с 90-летием. В составе отдельной роты воздушно-наблюдения, оповещения и связи 22-й армии он участвовал в боевых действиях на Калининском, Северо-Западном, Втором Прибалтийском фронтах. В 1944 году Николай Гаврилович был награждён медалью «За боевые заслуги». В дорожной больнице он работал с 1951 года техником радиоузла, а с 1976 по 2000 год — электриком. Этот всеми уважаемый в нашей больнице человек всегда активно занимался общественной работой. С 1953 года его неоднократно избирали членом профкома, трижды он был заместителем и дважды председателем профсоюзного комитета. В течение нескольких лет возглавлял ветерансскую организацию дорожной больницы. Очень хочется увидеть Николая Гавриловича в числе почётных гостей торжественного вечера в честь 70-летия Победы.

Сегодня в активе профсоюзного комитета Дорожной клинической больницы на стан-

ции Хабаровск-1 состоит 13 человек, а по подразделениям учреждения обязанности распределены между 34 профгруппами.

— В нашем профсоюзном активе немало людей, которые состоят в нём с момента моего прихода на должность председателя. Например, провизор Людмила Леонидовна Грязнова отвечает за редакцию всех наших праздничных программ совместно с Мариной Константиновной Сазоновой. Более 30 лет профсоюзной работой занимается бухгалтер Лидия Николаевна Кинда, которая, как наш казначей, грамотно ведёт финансовые дела и документацию профсоюзного комитета. В прошлом году она была отмечена знаком ЦК профсоюза. Невозможно представить общественную жизнь больницы без моего заместителя и секретаря профкома заведующей аптекой ДКБ Татьяны Валерьевны Селеховой, заведующей ЦСО Ольги Анатольевны Бушмариной, заведующей отделением медицинской профилактики консультативно-диагностического центра Светланы Григорьевны Мелешко, отвечающей за спортивный сектор, врача онколога Лилии Робертовны Лагутиной, возглавляющей комиссию по охране труда, старшей медсестры многопрофильного хирургического отделения Елены Николаевны Мединцевой, отвечающей за работу с детьми сотрудников. Нельзя не отметить ответственно выполняющих порученное дело и инициативных работников профкома Веру Геннадьевну Суркову, ведущую работу по бытовому и травматизму, Олесю Алекс-

андровну Васенко. У нас замечательные профгруппы, которые заботятся о своих коллективах, участвуют в организуемых профкомом мероприятиях, как, например, диспетчер гаража Надежда Никифоровна Григорьева, медицинская сестра гинекологического отделения Лариса Николаевна Дубко. Да и просто члены профсоюза из числа сотрудников больницы всегда готовы продемонстрировать свои таланты коллективу. Так, наши травматологи Валентин Юрьевич Коршикя, Дмитрий Дмитриевич Дьяков, Роман Вячеславович Прянишников, хирург Игорь Анатольевич Коновалов, кардиолог Алексей Павлович Семенюк и другие в роли артистов традиционно украшают вечера в честь знаменательных дат.

В этом году первичная профсоюзная организация ДКБ готовится к празднованию сразу нескольких знаменательных дат: 120-летия Дорожной клинической больницы на станции Хабаровск-1, 110-летия РОСПРОФЖЕЛ и 70-летия Победы. И, конечно, опытный профсоюзный коллектив «дорожки» продолжит работать с опорой на свои лучшие традиции, основанные на заботе о человеке труда, включая организацию культурного досуга и оздоровления сотрудников больницы.

— Первичной профсоюзной организацией ДКБ предстоит масштабная и нужная всему нашему большому коллективу работа, — подытоживает разговор Валентина Львовна.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора



К ВОПРОСАМ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Представители Молодёжного совета Дорпрофжел во главе с председателем МС Игорем Бурдымом приняли участие в семинаре для советов молодёжи, занятой в различных отраслях экономики Хабаровского края.

Основной целью семинара стала разработка концепции реализации молодёжной политики в Хабаровском крае до 2025 года с привлечением к участию в её разработке работающей молодёжи.

Также обсуждалась перспектива участия трудовой молодёжи в нулевом чтении закона о молодёжи Хабаровского края, в открытых конкурсах по выделению грантов некоммерческим неправительственным организациям для реализации социально значимых проектов и проектов в сфере защиты прав и свобод человека.

С подачи Молодёжного совета Дорпрофжел темой для обсуждения семинара стало введение в законопроект о молодёжи пунктов, посвящённых наставничеству и адаптации молодого работника на производстве. Предложение железнодорожников взять за основу для подготовки концепции реализации молодёжной политики в Хабаровском крае до 2025 года положение ОАО «РЖД» «О молодом специалисте» было с готовностью одобрено всеми участниками семинара.

Наталья ОХОТНАЯ

I ОБЪЯВЛЕНИЕ I

Кредитный потребительский кооператив «Фонд взаимопомощи железнодорожников и транспортных строителей» с 1 января 2015 года увеличивает ставку по договорам личных сбережений пайщиков до 12 процентов годовых.

СТИПЕНДИЯ В РАЗМЕРЕ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА

Внесены изменения в Положение об организации профессионального обучения в ОАО «РЖД».

По требованию профсоюза в связи с внесёнными изменениями в статью 187 ТК РФ в части гарантий и компенсаций работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, распоряжением ОАО «РЖД» от 14.01.2015 №44р внесены изменения в Положение об организации профессионального обучения в ОАО «РЖД».

С 1 января 2015 года работникам, направляемым на профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, освоению второй профессии рабочего, в том числе помощникам машинистов локомотивов, обучающимся на машинистов локомотивов, будет выплачиваться стипендия в размере среднего заработка по основному месту работы.

По данным сайта РОСПРОФЖЕЛ

ГОД БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА

Решением Президиума ЦК профсоюза 2015 год пройдёт под девизом «Бережливое производство».

При выборе девиза года профсоюз руководствовался прогнозами экономической ситуации, которая характеризуется серьёзным кризисом, спадом в экономике, дальнейшим падением объёмов перевозок. Поэтому руководителям предприятий компании, её ДЗО, филиалам и структурным подразделениям следует поискать ресурсы разви-

тия внутри самих предприятий — за счёт модернизации и оптимизации производства, за счёт экономии ресурсов и применения новаторских принципов управления, новых технологий и т.д.

Для руководителей многих предприятий, к сожалению, стало привычным финансовые проблемы в первую очередь решать за счёт работников: применять режим неполного рабочего времени, сокращать персонал, увольнять, переводить и так далее. Стало вполне приемлемым,

что проблемы бизнеса, неумелого управления, несовершенной технологии решаются самым простым и доступным путём — за счёт манипуляций с персоналом.

В 2015 году мы должны изменить эту тенденцию. Профсоюзные организации всех уровней должны создать такую идеологию, такую атмосферу, в которой работодатели не смогут принять решения о сокращении работников или о переводе их на неполную занятость, прежде чем в хозяйствах не будет сделано всё воз-

можное для оптимизации технологии, сохранения и сбережения ресурсов. Пока коренным образом не будет пересмотрена экономика предприятия, начиная с поставщиков, заканчивая хищениями. Трогать персонал — это самая крайняя мера.

Год бережливого производства — это год бережливого отношения к главному ресурсу — железнодорожнику, который и зарабатывает для компании её деньги.

По информации сайта РОСПРОФЖЕЛ

I МОЛОДЁЖНЫЙ СОВЕТ I

ПЛАНЫ НАМЕЧЕНЫ

При первичной профсоюзной организации Дальневосточной региональной дирекции железнодорожных вокзалов сформирован Молодёжный совет.

На расширенном заседании ППО РДЖВ с участием молодёжи из числа работников вокзала Хабаровск-1 и аппарата управления дирекции был избран председатель МС — Анастасия Бурундукова,

его заместитель и секретарь.

28 января прошло первое заседание Молодёжного совета ППО РДЖВ, намечены первые рабочие планы, в которые входит активное сотрудничество с МС Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге.

Екатерина СЛЕСАРЕВА,
председатель ППО РДЖВ, член МС
Дорпрофжел

I СОБЫТИЕ I

НЕОБЫКНОВЕННЫЙ КОНЦЕРТ

В здании железнодорожного вокзала Хабаровск-1 30 января в 14-30 пройдёт необычный концерт для пассажиров ОАО «РЖД». В роли артистов выступят воспитанники хабаровской школы-интерната №3.

Организаторами мероприятия стали молодёжь Дальневосточной региональной дирекции железнодорожных вокзалов и Дальневосточного

регионального общего центра обслуживания при участии Молодёжного совета Дорпрофжел и Фонда поддержки молодёжных инициатив «Татьянин день».

После концерта для маленьких артистов состоится экскурсия по объектам вокзала и чаепитие.

Екатерина СЛЕСАРЕВА,
член Молодёжного совета
Дорпрофжел

I НАГРАДА I

ОТМЕТИЛИ ЛУЧШИХ

Представители администрации и первичной профсоюзной организации сервисного локомотивного депо Амурско поздравили лучших работников предприятия за вклад в работу ООО «ТМХ-Сервис» по итогам 2014 года.

Грамотой генерального директора ООО «ТМХ-Сервис» отмечен машинист крана на железнодорожном ходу Василий Ипатий, благодарности генеральному директору удостоился слесарь по ремонту подвижного состава Сергей Сипович.

Грамота директора филиала вручена слесарю по ремонту подвижного состава Евгению Афанасьеву, благодарность директора филиала объявлена освобождённому бригадиру Александру Авраменко, слесарям по ремонту подвижного состава Андрею Бобылеву и Дмитрию Горзю.

Ещё 20 работникам предприятия объявлена благодарность начальника депо.

Евгений БЕЛОВ,
председатель ППО СЛД Амурско



РОЖДЕСТВЕНСКИЙ УТРЕННИК

Представители Молодёжного совета Дорпрофжел приняли участие в благотворительной акции для детей-сирот, организованной коллективом Дальневосточного регионального общего центра обслуживания.

В ходе благотворительного марафона «70 конфет — сиротам» несколько десятков подразделений ДВ ОЦОР приобрели конфеты более 90 наименований. Из этого сладкого многообразия получилось 70 новогодне-рождественских подарков, каждый из которых весом более полутора килограммов. Все презенты сопровождались именными открытками с добрыми по-

желаниями детям. Также был придуман сценарий новогоднего детского праздника с хороводами и конкурсами.

Работники школы-интерната №3 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, где и состоялся торжественный утренник с вручением подарков, предложили внести интригу в готовый сценарий. Воспитатели, наряженные в костюмы сказочных персонажей, разыграли сценку спора двух Дедов Морозов за право руководить детским праздником. Победила дружба. И два новогодних сказочных персонажа вместе развлекали ребят, отлично дополняя друг друга.

Инициативная группа ДВ ОЦОР сумела увлечь всех без исключения юных участников утренника, которые выстроились в очередь за «фантами» с замысловатыми и смешными заданиями. Дети с удовольствием пели песни, рассказывали стихи, преображали своих товарищей в снеговиков... Всё это

перемежалось хороводами вокруг ёлки и концертными номерами.

Дети очень радались полученным подаркам и искренне благодарили за такое к ним внимание.

Екатерина ПОЖУВАНСКАЯ,
член Молодёжного совета
Дорпрофжел

РОДИТЕЛИ ЗАПЛАТЯТ ПОДОХОДНЫЙ НАЛОГ

С 1 февраля 2015 года железнодорожники будут обязаны оплачивать 13 процентов подоходного налога от суммы, которую компенсирует компания за содержание ребёнка в детских садах ОАО «РЖД».

Но переживать не стоит. Основная родительская плата останется прежней, в зависимости от льготной категории железнодорожника. И, как и прежде, по максимуму она будет достигать 20 процентов. Но теперь помимо привычной родительской платы у работников ОАО «РЖД» появятся дополнительные расходы, связанные с необходимостью уплаты НДФЛ на размер компенсации услуг по присмотру и уходу за ребёнком в детском саду.

Всё по закону. Компенсация детского сада за счёт средств компании — дополнительный доход работника, а с любого дохода в соответствии с налоговым кодексом РФ необходимо платить 13 процентов. Не принял данное решения по удержанию с родителей НДФЛ за содержание ребёнка в детском саду, компания подвергла бы себя большому налоговому риску по взысканию неуплаченного подоходного налога за последние три года. Во избежание дальнейших рисков компанией 14 апреля 2014 года было издано распоряжение №904р «Об утверждении Положения о родительской плате в дошкольных группах негосударственных (частных) образовательных учреждений и в негосударственных (частных) общеобразовательных школах-интернатах ОАО «РЖД», подписанное президентом ОАО «РЖД» В.И. Якуниным.

Услуги детских садов складываются из образовательных услуг и услуг по содержанию, присмотру и уходу за ребёнком. При этом большая часть расходов, направленных на образовательный процесс, покрывается за счёт субсидий, получаемых от субъекта РФ, на территории которого функционирует данное учреждение. А вот компенсация услуг по содержанию, присмотру и уходу ложится на плечи компании.

Без подробностей не обойтись. Например, полная стоимость содержания ребёнка в детском саду составляет 10 тысяч рублей, из которых 4 тысячи рублей — стоимость образовательных уч-

раты на содержание, присмотр и уход достигают 6 тысяч рублей. В таком случае родительская плата, которая, например, равна 20 процентам, состоит из 800 рублей, идущих на образование ребёнка и 1200 рублей — на услуги по его содержанию и т.д.

С 1 февраля 2015 года НДФЛ в размере 13 процентов от компенсируемой компанией суммы за услуги по содержанию, присмотру и уходу ($6000 - 1200 = 4800$) теперь будет удерживаться из заработной платы работника. Таким образом, согласно данному примеру, железнодорожник будет уплачивать НДФЛ в размере 624 рублей — подоходный налог с 4800 рублей, компенсируемых ОАО «РЖД». В таком случае ежемесячная родительская плата за услуги детского сада составит 2000 рублей (те самые 20 процентов), которые пойдут на расчётный счёт образовательного учреждения, а плюсом к этому пойдет НДФЛ в размере 624 рублей.

Появятся свои нюансы в документальном оформлении оплаты содержания ребёнка в детском саду. Раньше типовой договор на оказание образовательных услуг и услуг по содержанию, присмотру и уходу за воспитанником заключался между родителем воспитанника и детским садом, теперь — между образовательным учреждением и ОАО «РЖД». Родитель или законный представитель ребёнка присоединяется к данному договору на основании подписного листа, в котором прописывается стоимость услуг учреждения. Будет здесь указан и процент родительской платы, зависящий от категории работника. В конце каждого месяца родителей обязуют подписывать предоставляемый детским садом реестр полученных услуг, направляемый затем в ОЦОР для удержания НДФЛ.

Для работников ФАЖТ, ВОХР и РОСПРОФЖЕЛ оплата услуг детских садов будет осуществляться как для работников других дочерних зависимых обществ: либо работник оплачивает 100 процентов образовательному учреждению и затем получает компенсацию у своего работодателя, либо заключается трёхсторонний договор, и работодатель перечисляет компенсацию в адрес детского сада. Для работников образовательных уч-

реждений ОАО «РЖД» компенсация будет предусмотрена в бюджете учреждения.

При увольнении из ОАО «РЖД» родители будут обязаны оплачивать услуги детского сада в полном объёме, начиная с месяца, следующего за месяцем их увольнения.

Важно отметить, что в целом идёт снижение расходов по содержанию детей в детских садах ОАО «РЖД», а значит и уменьшение родительской платы за счёт получения субсидии на образовательную деятельность от субъектов РФ. Хорошая посещаемость воспитанниками детского сада, от которой зависит рентабельность работы учреждения, снижение его расходов, также влияет на уменьшение родительской платы. Поэтому объективно ежемесячная стандартная родительская плата станет немногим меньше. И за счёт уплаты НДФЛ произойдёт рост не родительской платы, а в целом расходов, которые понесут работники.

Железнодорожникам важно знать, что они смогут компенсировать свои затраты в связи с уплатой подоходного налога за услуги детского сада, обратившись в 2016 году по налоговым вычетам.

На сегодняшний день в дошкольных группах негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД» прошли родительские собрания, посвящённые вводимым новшествам в плане оплаты железнодорожниками услуг детских садов, идёт оформление всей необходимой документации.

За разъяснениями по всем вопросам железнодорожники могут обратиться к руководителю детского сада, к заведующей отделом социальной сферы Дорпрофжел Татьяне Вениаминовне Ляпиной (тел. 4-41-28), а также к специалистам сектора образовательных учреждений службы управления персоналом: экономисту Людмиле Михайловне Калинко (тел. 4-93-06) и ведущему специалисту по управлению персоналом Татьяне Владимировне Константиновой (тел. 4-93-05). С необходимой документацией можно ознакомиться на сайте Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге в разделе «Социальная сфера».

Наталья ОХОТНАЯ

I ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА I

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Провожая уходящий год, мы всякий раз подводим итоги, оцениваем результаты своей работы и строим планы на будущее.

Молодёжный совет Дальневосточного регионального общего центра обслуживания в 2014 году провёл большую работу по целому ряду направлений. В рамках социальной работы состоялся проект «Главная книга жизни» и акция «Подать руку помощи». Молодёжь центра активно вовлекалась в спортивную жизнь, с готовностью участвуя в играх «Спорт поколений», турнирах по волейболу и футболу. Специально для молодых железнодорожников прошли Слёт мол-

одёжи, День стажёра, обучающие курсы и тренинги, конкурсы и акции. Одним словом, минувший год был насыщен встречаами и событиями, победами и желанием быть лучшим.

Наполнилась и моя жизнь красками профсоюзной жизни, когда в 2014 году я влилась в команду Молодёжного совета Дорпрофжел. Мне захотелось идти в ногу с этими молодыми, умными, интересными и талантливыми людьми.

Дорпрофжел подарил замечательную возможность участвовать в «Школе молодого профсоюзного лидера», где я убедилась, что двигаюсь в правильном направлении.

Сегодня встречи с молодёжью Хабаровского края в качестве представителя железнодорожной отрасли на различных информационных и обучающих площадках помогают мне реализовать себя и загореться новыми идеями.

В 2015 году хотелось бы усилить информирование о деятельности профсоюза, поднять его престиж, собрать свою неравнодушную и активную команду в ДВ ОЦОР. Членство в профсоюзе должно стать гордостью работника!

**Екатерина ПОЖУВАНСКАЯ,
член МС Дорпрофжел, бухгалтер ДВ
ОЦОР**

I НА ЗАМЕТКУ I

Ежемесячная оплата образовательных услуг и оплата услуг по содержанию, присмотру и уходу за воспитанником в образовательных учреждениях, имеющих дошкольные группы, частные дошкольные образовательные учреждения группы РЖД, взимаемая с родителей (законных представителей), устанавливается в размере:

a) 20 процентов ежемесячной стоимости образовательных услуг, а также услуг по содержанию, присмотру и уходу за воспитанником;

б) 10 процентов ежемесячной стоимости образовательных услуг, а также услуг по содержанию, присмотру и уходу за воспитанником из числа детей, воспитывающихся в семьях, в которых:

- воспитанник имеет единственного родителя;

- двое несовершеннолетних детей посещают негосударственные (частные) образовательные учреждения ОАО «РЖД» (детские сады и школы-интернаты), частные дошкольные образовательные учреждения группы РЖД одновременно — за второго ребёнка;

- имеются трое и более несовершеннолетних детей;

- оба родителя (единственный родитель) являются инвалидами 1 и 2 групп;

- имеются дети-инвалиды;

- один из родителей — студент учреждения высшего или среднего профессионального образования железнодорожного транспорта, обучающийся по дневной форме обучения;

- один из родителей — работник негосударственного (частного) образовательного учреждения ОАО «РЖД», частного дошкольного образовательного учреждения группы РЖД;

в) 5 процентов ежемесячной стоимости образовательных услуг, а также услуг по содержанию, присмотру и уходу за воспитанником из числа детей, воспитывающихся в семьях, в которых:

- родитель имеет статус молодого специалиста ОАО «РЖД»;

- двое или более несовершеннолетних детей посещают негосударственные (частные) образовательные учреждения ОАО «РЖД», частные дошкольные образовательные учреждения группы РЖД одновременно — за второго и каждого последующего ребёнка, воспитывающегося в семьях, в которых:

- воспитанник имеет единственного родителя;

- имеются трое и более несовершеннолетних детей;

- оба родителя являются инвалидами 1 и 2 групп;

- имеются дети-инвалиды;

- один из родителей — студент учреждения высшего или среднего профессионального образования железнодорожного транспорта, обучающийся по дневной форме обучения;

- один из родителей — работник негосударственного (частного) образовательного учреждения ОАО «РЖД», частного дошкольного образовательного учреждения группы РЖД.

От оплаты образовательных услуг и услуг по содержанию, присмотру и уходу за воспитанником освобождаются родители (законные представители) — работники ОАО «РЖД»:

- чьи дети-инвалиды посещают образовательные учреждения, имеющие дошкольные группы;

- если оба родителя (единственный родитель) — студенты учреждений высшего или среднего профессионального образования железнодорожного транспорта, обучающиеся по дневной форме обучения;

- если оба родителя (единственный родитель) — работники негосударственных (частных) образовательных учреждений ОАО «РЖД», частных дошкольных образовательных учреждений группы РЖД.

Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, содержащиеся в образовательных учреждениях, имеющих дошкольные группы, частных дошкольных образовательных учреждений группы РЖД за счёт средств ОАО «РЖД» или средств ДЗО, НУЗ ОАО «РЖД», не государственных (частных) образовательных учреждений ОАО «РЖД» или других организаций (в зависимости от места работы законных представителей).

I МОЛОДЁЖНЫЙ СОВЕТ I

ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ!

Коллектив Дальневосточного регионального общего центра обслуживания удостоился благодарности Дорпрофжел за сотрудничество и оказанную помощь в обеспечении реализации молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге.

В преддверии Нового года Благодарственное письмо Дорпрофжел начальнику ДВ ОЦОР Татьяне Пикаловой вручил председатель Молодёжного совета Дорпрофжел Игорь Бурдин. Реализация всех идей молодёжи центра была бы невозможна без постоянной поддержки со стороны руководства предприятия.

В течение года молодые профсоюзные активисты ДВ ОЦОР регулярно принимали участие в молодёжных слётах, форумах, спортивных и культурно-массовых мероприятиях, в разработке предложений по повышению эффективности молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ.

Наталья ОХОТНАЯ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РОСПРОФЖЕЛ В 2014 ГОДУ

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Для железнодорожников 2014 год ознаменовался работой в условиях замороженных грузовых тарифов, снижения отправления грузов и пассажирооборота. В этих условиях компания была вынуждена оптимизировать свою экономику, из-за падения доходов применять режим неполного рабочего времени и отпуска без содержания как в ОАО «РЖД», так и в дочерних обществах. Около 133 тысяч работников или 16 процентов от численности персонала недорабатывали каждый месяц в среднем по 4 и более дней. Причём даже в тех подразделениях, где объём работы не уменьшался, такая мера практиковалась, вызывая возмущение и нервозность в коллективах.

Среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД» за 2014 год составила 40939 рублей с ростом к прошлому году на 5,1 процента. Однако из-за сложившегося уровня инфляции не удалось обеспечить рост реальной заработной платы.

Среди хозяйствующих субъектов Российской Федерации ОАО «РЖД» по уровню заработной платы находится на 14-м месте (из 61-го), среди субъектов промышленного производства — на восьмом месте, по хозяйствующим субъектам транспорта — на третьем месте.

Низкие темпы роста номинальной заработной платы и падение реальной к аналогичному периоду прошлого года отмечены у работников основных производственных групп. На ряде дорог, например, у монтёров пути 3-4 разрядов заработка плата составила 23-24 тысячи рублей. Снижается конкурентоспособность железнодорожников на рынке труда. Соотношение к среднероссийской заработной плате упало с 1,31 до 1,28.

В компании также пока остаётся нерешённой проблема увеличения размера суточных. Сегодня размер оплаты суточных при направлении работников в служебные командировки составляет 100 рублей. Сумма не изменилась с 1 января 2002 года и не компенсирует расходов работников во время командировки. Рост потребительских цен за этот период составил без малого 300 процентов.

Подготовлено к подпи-

санию и будет подписано в ближайшее время Дополнительное соглашение к коллективному договору компании, в котором:

- определён порядок расчёта среднего заработка работников для всех пунктов коллективного договора, где упоминается средний заработок;

- установлен порядок расчёта ежемесячного пособия работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком от полутора до трёх лет, при нахождении в таком отпуске неполный месяц;

- установлены льготы по проезду и провозу багажа для работников ОАО «РЖД», работающих в районах Крайнего Севера и приравнённых к ним местностях, и их детей в возрасте до 18 лет, начиная с отпуска работника за первый год работы (было — со второго года работы);

- предусмотрено страхование за счёт средств ОАО «РЖД» работников и неработающих пенсионеров, устанавливающее, что в случае их смерти могут предоставляться ритуальные услуги на погребение или производиться страховая выплата на возмещение стоимости ритуальных услуг.

Заключены трёхсторонние соглашения между ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ и ООО «ТМХ-Сервис» и между ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ и ООО «СТМ-Сервис» о трудоустройстве работников Дирекции по ремонту тягового подвижного состава — филиала ОАО «РЖД». Соглашениями предусмотрены гарантии трудоустройства работников с сохранением большинства или улучшением социальных льгот и гарантий, указанных в коллективном договоре ОАО «РЖД». Эти обязательства были реализованы, в том числе, через заключённые коллективные договоры ООО «ТМХ-Сервис» и ООО «СТМ-Сервис» на 2014-2016 годы. В них вошло большинство социальных льгот и гарантий для работников и неработающих пенсионеров, предусмотренных в действующем в настоящее время коллективном договоре ОАО «РЖД».

По-прежнему остается очень сложной ситуация в пригородном пассажирском комплексе. Ожидаемые убытки от осуществления пригородных пассажирских перевозок в 2014 году составят 14,7 миллиарда рублей. Из-за финансовых про-

блем, связанных с недостаточным финансированием пригородных компаний регионами — заказчиками услуг, по состоянию на 15 ноября 2014 года отменено 550 пригородных поездов.

ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ

Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей уделяет серьёзное внимание вопросам улучшения условий и охраны труда, созданию безопасных условий труда для сохранения жизни и здоровья работников. Организована системная работа организаций профсоюза всех уровней в этом направлении.

Общественный контроль в вопросах охраны труда осуществляют около 35 тысяч уполномоченных по охране труда профсоюза. Ими выявлено более 600 тысяч нарушений. Для повышения эффективности их работы по решению ЦК профсоюза проводится доизбрание уполномоченных для обеспечения их работы в каждом цехе, бригаде, смене, а также их обучение.

Техническими инспекторами труда проводится большая профилактическая работа по предупреждению травматизма. В текущем году выявлено более 44 тысяч нарушений, выдано около 3,6 тысячи представлений об их устранении и около 1400 требований о приостановке работ.

За 11 месяцев производственный травматизм снизился на 17 процентов (с 284 до 236 случаев), в том числе смертельный — на 7 процентов (с 31 до 33 случаев). Основной причиной травматизма остаётся нарушение технологии производства работ и техники личной безопасности.

В 2014 году реконструировано, отремонтировано 12,7 тысячи санитарно-бытовых помещений — гардеробных, душевых, умывальных, туалетов, помещений для хранения спецодежды и других. Приобретено более 22 тысяч гардеробных шкафов. Построено, отремонтировано и оборудовано 645 стационарных пунктов обогрева. Приобретено и изготовлено 1670 сушильных камер и шкафов для сушки спецодежды. Оборудовано более 42 тысяч комнат приема пищи и т.д.

Однако недостаточное обеспечение бытовыми

помещениями отмечается, например, в хозяйстве пути — 76 процентов, в том числе модульными пунктами обогрева — 48 процентов, машинами для стирки спецодежды — 18 процентов, шкафами для хранения и сушки СИЗ — 38 процентов.

Профсоюз добился того, чтобы в 2014 году на техническое обслуживание и ремонт эксплуатируемых на локомотивах кондиционеров и биотуалетов было выделено соответственно 21,6 и 2,2 миллиона рублей. Но это в полной мере не решило проблему: необходимо проводить ремонт не только кондиционеров и биотуалетов, но и вентиляторов, холодильников, санузлов, электроплиток. Профсоюз добивается введения ремонта данных устройств в циклы ремонта локомотивов для обеспечения гарантированного ежегодного финансирования таких работ.

Важная задача — улучшение условий труда. В ОАО «РЖД» около 141,5 тысячи рабочих мест не соответствуют нормам (около 419 тысяч человек), их доля снижена с 47 процентов в 2004 до 35,7 процента в 2014 году.

В 2014 году начали проводить специальную оценку условий труда. Выявлены случаи снижения класса или степени вредности условий труда, размеров доплат за вредные условия труда. Ранее по результатам аттестации в зависимости от категории работников были установлены доплаты от 4 до 24 процентов. Профсоюз добивается в соответствии с законом сохранения и восстановления размеров компенсаций тем работникам, которые получали их по состоянию на 1 января 2014 года, при сохранении условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения компенсаций, а также для вновь принятых работников.

По мнению профсоюза, нельзя допустить, чтобы на рабочих местах при неизменных действующих вредных условиях труда по результатам специоценки были снижены действующие размеры компенсаций. Для обеспечения контроля мы обучили 37 технических инспекторов труда профсоюза, которые будут квалифицированно выявлять нарушения и добиваться их устранения, а также обучили двух технических инспекторов контролю качества проведённых

при специоценке измерений.

Несмотря на то, что в хозяйствах многое сделано для обеспечения безопасности технологии, остается нерешённым вопрос укомплектования путевых бригад штатными сигналистами, необходимо повсеместно решить вопрос о переносных радиостанциях по всем структурным подразделениям, где это положено, о сигнальных принадлежностях и исправном сертифицированном инструменте, качественной рабочей одежде. Именно на решении этих вопросов профсоюз сосредоточен в последние годы.

В ЦК профсоюза создан Комитет по безопасности движения поездов, утверждено Положение о Комитете и его состав. Задача комитета — вскрыть причины нарушений, готовить предложения по их исключению в дальнейшем.

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

Правовой инспекцией труда профсоюза в 2014 году проведено более 5000 проверок соблюдения трудового законодательства, в ходе которых выявлено более 18 тысяч нарушений.

Этому способствовала, в том числе, активная работа обновлённых внештатных правовых инспекторов труда. Председателями ППО в составе 920 человек проведено более 4000 проверок соблюдения трудового законодательства.

Имеет место снижение количества нарушений относительно количества проведённых проверок. Более 98 процентов нарушений устраниется. Несмотря на тенденцию к снижению количества нарушений отмечается рост нарушений в сфере оплаты труда. В пользу работников взыскано и выплачено премий, материальной помощи, пособий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, оплаты командировочных расходов, технической учёбы и других выплат на общую сумму порядка 190 миллионов рублей. Отмечается снижение числа неправомерно наложенных дисциплинарных взысканий.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Всего в период зимних школьных каникул на железных дорогах было организовано и проведено 786 мероприятий для ра-

ботников и их детей, в которых приняли участие более 200 тысяч человек, из них 180 тысяч детей.

В канун Нового года более 840 тысяч детей получили новогодние подарки.

Летом 2014 года был организован отдых для 73 тысяч детей, в том числе 12,2 тысячи отдохнули на Черноморском побережье Краснодарского края. В ОАО «РЖД» работали 63 загородных оздоровительных лагеря, в которых поправили здоровье более 50 тысяч детей. 1205 путёвок для детей из многодетных и малообеспеченных семей, интернатов приобретено за счёт средств профсоюза.

На базе здравниц ОАО «РЖД» в 2014 году отдохнули и прошли курс оздоровления более 160 тысяч человек. В здравницах ОАО «РЖД-Здоровье» отдохнули более 30 тысяч человек.

Уделялось большое внимание спортивному направлению работы. РОСПРОФЖЕЛ совместно с РФСО «Локомотив» при поддержке ОАО «РЖД» и НПФ «Благосостояние» провёл Всероссийские Игры 2014 «Спорт поколений». Состязания прошли на 256 железнодорожных узлах, участие в них приняли 150 тысяч человек в возрасте от 18 до 65 лет. А 12-13 сентября на стадионе «Юг-Спорт» в Сочи состоялся финал Всероссийских Игр 2014 «Спорт поколений», в котором приняли участие 24 команды.

Продолжает развиваться программа страхования работников от потери профпригодности. В настоящее время заключено более четырёх тысяч договоров, столько же находится в стадии оформления. За время действия программы выплаты работникам уже составили более 15 миллионов рублей (от 250 до 500 тысяч рублей).

Продолжена работа по реализации концепции персонального учёта членов профсоюза с использованием электронных карт и внедрением на их базе программы лояльности для членов профсоюза. 400 тысяч электронных профсоюзных билетов выдано членам РОСПРОФЖЕЛ. Работает сайт программы лояльности, в торговых предприятиях предоставляются скидки для членов профсоюза.

По информации сайта РОСПРОФЖЕЛ

НАШИ ДРУЗЬЯ И ПОМОЩНИКИ

25 января 2015 года газете «Профсоюзная жизнь» исполнилось 10 лет. За это время у печатного органа появилось много друзей в Тындинском регионе.

Люди с интересом знакомятся с публикациями, перенимают содержащийся в них передовой опыт профсоюзной работы, участвуют в обсуждении поднимаемых в издании проблем. Поздравляя свою газету с юбилеем, профактивисты высказывают предложения по улучшению освещения тех или иных тем, а также по повышению действенности выступлений читателей.

Ветеран БАМа Геннадий Григорьевич Павлов широко известен в Тынде. В своё время он был членом президиума Дорпрофсожа БАМЖД, избирался в президиум райпрофсожа Тындинского отделения сначала Байкало-Амурской, а затем Дальневосточной железной дороги. Горожане делегировали ему полномочия представлять их интересы в Амурском областном Совете народных депутатов. Геннадий Григорьевич отмечен орденами Трудового Красного Знамени, «Знак Почёта», медалями «За трудовую доблесть», «За строительство Байкало-Амурской магистрали» и другими заслуженными наградами, в том числе знаком «Почётному железнодорожнику». Перед выходом на пенсию Геннадий Григорьевич Павлов много лет проработал председателем первичной профсоюзной организации ПЧ-22. Как раз в этот период профлидер активно сотрудничал с нашей газетой.

По его инициативе были подготовлены материалы о работе Совета общественных инспекторов по безопасности движения, о внутридистанционном смотре-конкурсе на лучшее содержание бытовых помещений и подготовку их к зиме, о выполнении мероприятий по предприятию в целом по работе в условиях холода. Высказанные в публикациях критические замечания, опять же по настоящему профсоюзного лидера, учитывались в дальнейшей работе. В частности, в цехе ремонта рельс и в служебно-бытовом помещении объединённого эксплуатационно-ремонтного пункта (ОРЭП) на станции Кувыкта были обновлены технологические линии, осуществлена внутренняя и наружная отделка. Оборудованы бытовые помещения для бригад ССПС и по ремонту рельс. В хорошее состояние приведены табельные на 17-м, 16-м, 18-м, 19-м, 10-м, 11-м и 9-м околотках. К примеру, в табельной 17-го околотка полностью оборудована комната приёма пищи. К домику подведены центральное отопление и водоснабжение. Специально оборудована отдельная комната для сушки спецодежды и спецобуви.

— Таких примеров действен-

ности выступлений газеты «Профсоюзная жизнь» можно привести немало, — сказал тогда Геннадий Григорьевич. — И они ещё раз подтверждают справедливость бывшего не так давно в ходе изречения: «Когда хотят что-нибудь сделать — ищут возможности, а когда не хотят — находят причины». Однако выполнялись все эти ремонты за счёт личной инициативы путейцев, на общественных началах, что само по себе, извините за каламбур, — выход из безвыходного положения.

В ПЧ-22 были уверены, что долго такое продолжаться не может. Действительно, вскоре положение исправилось. Служба пути ДВЖД снабдила путейцев типовыми модулями, где учтены все необходимые требования пожарной и электрической безопасности, санитарные нормы. Они заменили санитарные табельные и пункты обогрева.

Сейчас человека, много прожившего и повидавшего на своем веку, тревожит то, что повседневная работа прошлого поколения профлидеров может предаться забвению и безвозвратно уйти в историю. Он предлагает на страницах «Профсоюзной жизни» чаще рассказывать о ветеранах профдвижения, об их опыте.

О бесценном богатстве нынешних профсоюзных вожаков рассказывают материалы под рубрикой «Профлидер». Они получают высокую оценку читателей. Заместитель председателя первичной профсоюзной организации сервисного локомотивного депо Тында-Северная — филиала ООО «ТМХ-Сервис» Павел Геннадьевич Чернов рассказал, что с огромным интересом прочитал очерк «Бамовский маэстро», повествующий о заместителе председателя ППО эксплуатационного локомотивного депо Тында, машинисте тепловоза Викторе Александровиче Афанасьеве. Этот человек обладает поистине уникальным талантом исполнителя классических эстрадных и оперных произведений.

Председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Тында Владимир Антонович Пархомук, зная о коммуникальности Виктора Александровича, его авторитете в коллективе, решил привлечь «бамовского маэстро» к более активному участию в деятельности профсоюзной организации. Сейчас Виктор Афанасьев избран в состав профкома предприятия и кроме организации и проведения культурно-массовых мероприятий курирует ещё и работы по подготовке к открытию реабилитационного центра в депо, оснащённого спортивным залом. Зал рассчитан на одновременное пребывание десяти человек.

— Не думаю, что реабилитационный центр будет простаивать, — говорит Виктор Александрович. — В депо много

молодёжи, неравнодушной к физической культуре. Команда депо — непременная участница всех состязаний, проводимых в рамках Дальневосточной железной дороги, её Тындинского региона, а также города Тынды. Немало на предприятии поклонников футбола, волейбола, настольного тенниса, гиревого спорта. С пуском в эксплуатацию спортивного зала они получат возможность постоянно поддерживать хорошую спортивную форму непосредственно здесь, без отрыва от производства.

Так вот, Павел Геннадьевич Чернов полагает, что такого рода статьи должны нести в себе не только информационную нагрузку, но и побуждать профсоюзных лидеров перенимать изложенный в них опыт работы. Практически на каждом предприятии есть люди, имеющие практический опыт в подготовке документов, что ведёт к моральному разложению коллектива, подрыву авторитета руководства депо перед работниками.

Сам Павел Геннадьевич фанатически предан спорту. Как профлидер, он разработал программу приобщения коллектива своего предприятия к физической культуре и спорту. Эта программа изложена в статье «Его главный аргумент» в газете «Профсоюзная жизнь» от 27 августа минувшего года. Документ, по мнению специалистов, носит универсальный характер, им можно руководствоваться в спортивной работе буквально на каждом предприятии Дальневосточной магистрали.

Поклонник спорта активно занимается реализацией намеченного. Он уже организовал два личных первенства предприятия по боулингу.

— Лично для себя я многое перенимаю из публикаций нашей газеты, — говорит Павел Геннадьевич Чернов. — И то, что на её страницах появляются сообщения о жизни нашего предприятия, событиях спортивного плана, свидетельствует о внимании общественности к добрым делам тружеников депо.

Об актуальных и злободневных выступлениях газеты и о помощи профсоюзным организациям и их руководителям говорят и другие читатели. Председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Тында Владимир Антонович Пархомук высоко оценил статью «Стоит ли беспокоиться?», опубликованную в «Профсоюзной жизни» 14 марта минувшего года. В ней был про должен разговор, начатый в апреле 2013 года материалом «С большой головы на здоровую...». В обеих публикациях поднималась проблема непростых взаимоотношений руководства Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава с Тындинским филиалом Дорпрофжел. Причины неблагополучной обстановки с соблюдением

трудовой и производственной дисциплины, сложившейся в ремонтном локомотивном депо Тында-Северная, нарушений правил охраны труда и техники безопасности на предприятии, руководство дирекции увидело, главным образом, в «происках» профсоюзных работников. Вину за происходящее на предприятии оно возложило на... правового инспектора по труду Тындинского филиала Дорпрофжел Елену Конфедераторову и председателя профкома депо Виктора Александровича Епифанова.

Им инкриминировалось то, что при их участии «массово отменяются приказы начальника ремонтного локомотивного депо Тында-Северная о привлечении работников депо к дисциплинарной ответственности, вместо оказания практической помощи в подготовке документов, что ведёт к моральному разложению коллектива, подрыву авторитета руководства депо перед работниками». Так написал тогда ещё и. о. начальника дирекции. Не подумав о том, что если приказ составлен с точки зрения закона правильно, его не отменит никакой суд, даже Страсбургский. И винить в «подрыве авторитета руководства депо перед работниками». Так написал тогда ещё и. о. начальника дирекции. Не подумав о том, что если приказ составлен с точки зрения закона правильно, его не отменит никакой суд, даже Страсбургский. И винить в «подрыве авторитета руководства депо перед работниками» нужно не правового инспектора труда и председателя ППО, а собственную юридическую службу, безграмотно готовящую документы.

Принципиальная и твёрдая позиция газеты, вставшей на защиту ни в чём неповинных людей, позволила оградить их от вздорных и абсурдных претензий.

Принципиальная и твёрдая позиция газеты, вставшей на защиту ни в чём неповинных людей, позволила оградить их от вздорных и абсурдных претензий. Тем более что публикации Елены Конфедераторовой наряду с заметками под рубрикой «Профсоюз помог» по праву заслужили популярность у читателей. О своей активной работе по контролю над соблюдением законодательства и нормативных правовых актов, защищающих социально-трудовые права работников, Елена Леонидовна рассказала в номере «Профсоюзной жизни» от 10 декабря минувшего года. Достаточно сказать, что за период с 1 января по 20 ноября 2013 года ею проведено 65 проверок соблюдения трудового законодательства на предприятиях Тындинского региона Дальневосточной железной дороги. За это время в пользу работников взыскано более 750 тысяч рублей.

К числу наиболее типичных недостатков следует отнести неправильное установление, начисление и выплату процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравнен-

ных к ним местностях. Кроме того, не соблюдаются предусмотренные законодательством процедуры применения дисциплинарных взысканий. Допускаются манипуляции с трудовыми отпусками без ведома работника. Нередко встречается и несвоевременное внесение в трудовые книжки записей о переводах на другую работу, присвоении разрядов, поощрениях и другие отступления от действующих правил. В борьбе с ними правовой инспектор труда сохраняет твёрдую и беспомощную позицию.

Подставила плечо газете и коллективу НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында», когда он попал в крайне не простую ситуацию из-за попыток передела сферы влияния на рынке оказания медицинских услуг в Тынде и Тындинском районе. В результате за учреждением здравоохранения осталось то, что ему было положено. Председатель ППО НУЗ Александр Васильевич Ковальский добрым словом вспоминает и помочь «Профсоюзной жизни», и публикации, рассказывающие об активистах профсоюза и о замечательных акциях, проходивших в стенах больницы.

Частые гости на страницах газеты — публикации о мотивации пребывания в профсоюзе. Этой линии «Профсоюзная жизнь» придерживается постоянно. Опыт, пропагандируемый в газете в этом направлении, в своё время помог пред-

Геннадий АСТАХОВ



Начальник отряда С.Д. Новиков вручает памятную медаль к 40-летию БАМа председателю ППО НОР-6 Б.А. Зайцеву

рождения отряда. В состав отряда вошли одна стрелковая и пять стрелково-пожарных команд, двенадцать пожарных постов, три отдельных пожарных поезда, три специализированные группы и штаб отряда, расположенный в Тынде.

Протяжённость обслуживаемого участка — 1392 километра, на которых расположились станции Хани, Олекма, Юктали, Чильчи, Лопча, Ларба, Хорогочи, Кувыкта, Тында, Золотинка, Могот, Маревая, Беркакит, Дипкун, Тутаул, Вехнезейск, Огорон, Тунгала, Дугда, Февральск, Исса.

Для приёма груза с Забайкальской железной дороги началось формирование подразделений военизированной охраны БАМЖД на станции Бамовская.

В конце 1979 года появилось подразделение военизированной охраны на станции Беркакит из 14 человек. К концу 1981 года организована стрелково-пожарная команда станции Беркакит с личным составом 52 человека.

В ноябре 1983 года начал действовать объединённый пожарный поезд на станции Дипкун. Он выполнял задачу обеспечения сохранности и пожарной безопасности возросшего объёма номенклатурных грузов на участке Тында — Дипкун. В марте 1985 года для пожарной безопасности жилого посёлка Верхнезейск и первого пионерского лагеря «Юный бамовец» создаётся пожарная команда. В октябре того же года организуется охрана моста через реку Зея.

Караульное помещение ещё строилось, были возведены только стены. За 16 дней железнодорожные войска закончили работу по караульному помещению, запустили отопление от местной котельной,

провели связь и освещение. Оружие вертолётом доставили из Тынды. 22 ноября личный состав Тындинского отряда начал охрану моста. На смену прибыла новая группа из Северобайкальска и Тынды во главе с молодым командиром С.В. Грушенико, который впоследствии возглавил пожарную команду на станции Чильчи. Через несколько лет мост через реку Зея был передан под охрану войскам МВД, а с 2003 года снова перешёл под охрану Тындинского отряда.

С 1980 года успешно выполняет задачи по противопожарной защите объектов железнодорожного транспорта и подвижного состава пожарная команда, в настоящее время — специализированный пожарный поезд станции Тында.

В связи с реорганизацией Байкало-Амурской железной дороги и присоединением её к ДВЖД, 1 января 1997 года Тындинский отряд влился в состав военизированной охраны Дальневосточной железной дороги. С июля 2003 года организованы три команды по охране особо важных объектов. На караулы возложен также контроль технической, коммерческой исправности и противопожарной безопасности проходящего подвижного состава.

ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ — В ДЕЙСТВИИ

— Эти цифры и факты говорят о большом сложном пути, пройденном коллективом отряда за 35 лет, — говорит Борис Зайцев. — Всё это время личный состав успешно справляется со своей работой, которая ведётся на участке общей протяжённостью 2010 километров между станциями Хани и Этыркен, Сковородино и Нерюнгри.

В разные годы руководителями подразделения были Владимир Соловьев, Владимир Томилко, Владимир Кетуров, Анатолий Слюсарь, Александр Шин-

каренко, Владимир Шатилов, Анатолий Малахов. Сейчас во главе коллектива стоит Сергей Новиков. Имена этих людей и их роль в обеспечении деятельности отряда, впрочем, как и сама история отряда, демонстрируют добросовестное выполнение задач по обеспечению сохранности перевозимых грузов и объектов, обеспечению противопожарной безопасности и тушению пожаров на объектах железнодорожного транспорта — добрые традиции подразделения. На них руководство и профсоюзная организация воспитывают молодёжь. И тот факт, что проведение двойного праздника работники ведомственной охраны обеспечили без происшествий, подтверждает, что семена традиций падают на благодатную почву.

По большому счёту и БАМ, и история отряда прошли через судьбы людей. Те самые судьбы, корнями уходящие в бамовское прошлое, в котором формировалось подразделение и откуда пришло большинство работников. За значительный вклад в строительство и развитие БАМа 30 работников Тындинского отряда ведомственной охраны награждены памятной медалью «40 лет Байкало-Амурской магистрали». Среди них и председатель первичной профсоюзной организации НОР-6 Борис Алексеевич Зайцев.

Ещё одна добрая традиция — активное участие в спортивной жизни предприятия и города. Здесь пример коллектиvu подают начальник отряда Сергей Дмитриевич Новиков и его супруга — нормировщица Лариса Николаевна. Оба увлекаются спортом и прекрасно показали себя на маршруте состоявшегося нынешним летом велопробега, посвящённого 40-летию БАМа. Лариса Николаевна Новикова блестяще выступила и в прошлогоднем велопробеге, посвящённом Дню памяти и скорби.

Хороших результатов добивается спортивная

команда подразделения, показавшая высокие результаты в турнире «Спорт поколений-2014», в спартакиаде в честь Дня железнодорожника и других соревнованиях.

Так планомерно продвигается работа руководства и профсоюзного комитета НОР-6 по воспитанию коллектива на уже имеющихся славных традициях и созданию новых образцов для подражания в будущем.

В ЧЕСТЬ ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЙ ДАТЫ

Официальная часть празднования 35-летия отряда прошла традиционно. В тёплой дружественной обстановке представители администрации во главе с начальником отряда Сергеем Новиковым и председатель первичной профсоюзной организации Борис Зайцев поздравили работников с достижением высоких показателей в работе и поблагодарили их за трудовую доблесть. Ряд сотрудников был отмечен почетными грамотами и благодарностями.

Профсоюзный комитет подготовил и профинансировал культурную программу. После торжественного собрания передовики, работники управления отряда и профсоюзный актив посетили Тындинский музей истории БАМа, в полной мере прочувствовав эпоху 70-80 годов прошлого века, когда на всю страну прозвучало короткое, но ёмкое слово БАМ, окунулись в атмосферу стройки, познакомились с Героями Социалистического Труда и простыми строителями БАМа.

— Неразрывна связь Тындинского отряда ведомственной охраны с судьбой сорока летнего БАМа, — отметил лидер Борис Зайцев. И в этом с ним невозможно не согласиться.

Геннадий АСТАХОВ



Фото на память о посещении Музея истории БАМа профактивом НОР-6

ЮБИЛЕЙНЫЕ ЗАБОТЫ «ПЕРВИЧКИ»

Ушедший год в истории Тындинского отряда ведомственной охраны филиала ФГПВО ЖДТ России на Дальневосточной железной дороге (НОР-6) отмечен двумя юбилейными датами — 40-летием БАМа и 35-летием подразделения.

Вообще, подготовка и проведение праздников накладывают на работников и руководителей отряда повышенную ответственность. Такова уж специфика их работы. Учитывая её, подготовку к памятным датам здесь начали заранее. Причём к мероприятиям, проводимым руководством, активно подключился и профсоюзный комитет.

Председатель ППО Борис Зайцев поставил перед членами профкома задачу: при посещении охраняемых объектов обращать особое внимание членов профсоюза (а если учесть, что 98 процентов работников НОР-6 являются членами РОСПРОФЖЕЛ, можно сказать — всего личного состава) на необходимость серьёзнейшего отношения к караульной службе и исполнению других своих должностных обязанностей. По возвращении сотрудников из командировок, профлидер получал информацию о положении дел в профгруппах и цехом «первички». К слову сказать, Борис Алексеевич сам побывал в каждой из них. Тем не менее, мнение других заинтересованных людей представляет для него большой интерес.

Серьёзный и обстоятельный разговор состоялся у Бориса Алексеевича с начальником отряда Сергеем Новиковым. Сергей Дмитриевич по рекомендовали подробнее рассказывать людям о плановых и оперативных проверках на местах, беседах с рабочими, в хо-

дже которых раскрывается роль профсоюза, стоящего на страже выполнения колдоговора. Руководители наметили ещё одно важное направление — в преддверии торжества активно развернуть пропаганду славных традиций отряда, вспомнить о тех, кто стоял у истоков.

ЛИСТАЯ СТРАНИЦЫ ПРОШЛОГО...

История отряда насыщена интересными фактами и событиями. Она вплотную связана с началом строительства Байкало-Амурской магистрали, открытием движения и вводом в эксплуатацию первых участков дороги. Именно тогда встал вопрос о сохранности перевозимых грузов. В связи с этим приказом №118 Дирекции строительства Байкало-Амурской железной дороги от 22 марта 1978 года было создано первое подразделение военизированной охраны на БАМе с дислокацией на станции Тында. Первым начальником стрелковой команды станции Тында был Виктор Фомич Ефимкин.

В задачи подразделения входила организация на вновь принимаемых участках (протяжённостью 180 километров от станции БАМ до станции Тында) сопровождения поездов с номенклатурными грузами. На станциях Муртыгит, Ангосская, Беленькая, а также в оставленных поездах по разъездам и станциям предписывалось охранять грузы и обеспечивать пожарную безопасность на этом участке.

2 июля 1979 года заместитель Министра путей сообщения Ф.И. Шулешко подписал приказ «О создании Тындинского отряда военизированной охраны МПС». Этот день стал Днём

МУЖЕСТВО В ТЫЛУ И НА ФРОНТЕ

I БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК I

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО В № 22

ВСТРЕЧА
С ГЕНСЕКОМ

В начале десятого утра в 4 апреля 1978 года литерный поезд, ведомый машинистом тепловоза первого класса, кавалером ордена Ленина, почётным железнодорожником Алексеем Васильевичем Титовым подошёл к станции Сковородино. Как вспоминает тогдашний председатель Сковородинского горисполкома Анатолий Сальцов, «Брежнев в то время был уже болен, плохо говорил. Однако хотел выйти к народу и побеседовать с ним. Для него даже планировалось приготовить трибуну для выступления и громкоговоритель. Однако врачи настаивали, чтобы Леонид Ильич с народом не общался и на публике не выступал. Приглашённым лицам перед встречей объявили о необходимости соблюдения порядка, чтобы все стояли тихо, не шумели и не лезли через ограждение, и что выступать он не будет».

Тем не менее, выйдя из вагона, Леонид Ильич поздоровался с руководителями области и тотчас же отправился к комсомольцам-бамовцам. Завязалась живая непринуждённая беседа. Он спросил: «Как вы тут живёте, как дела?». Ему кто-то ответил: «Нелегко — того нет, этого». «Я вас прекрасно понимаю. Я тоже приехал в Казахстан в нелёгкие времена, и многое пришлось пережить», — чувствовалось, что руководитель государства не безразлично, как строители работают и живут в таких сложных условиях. И разговаривал он с ними тепло, душевно, довольный и весёлый.

Потом пришла очередь поговорить с Брежневым Герою Советского Союза Сурниным. Он набрался мужества и, помимо «обязаловки», включил в своё слово просьбу разрешить ему купить списанную с баланса военизированной охраны машину ГАЗ-69. В то время для простого гражданина такой ав-



томобиль был большой редкостью и, без преувеличения, роскошью. Брежnev тут же, на месте, распорядился, чтобы автомобиль Сурнина приобрести разрешили. На этом визит был завершён. Леонид Ильич сел в поезд и поехал дальше. Следующая его остановка была в Белогорске.

Вскоре после памятного события Георгий Иванович вышел на пенсию. На заслуженном отдыхе наряду с большой общественной работой с упоением отдавался домашним делам. С радостью воспитывал внучат, ходил за ягодами и грибами, ездил на рыбалку. Знаковым событием в жизни супругов Сурниных стала торжественно отмеченная в январе 1991 года золотая свадьба.

Успел-таки Георгий Иванович отпраздновать юбилейную дату. Судьба распорядилась так, что через две недели после этого праздника его не стало. В возрасте 73 лет он скончался.

Земляки санктяят память о Герое Советского Союза Георгии Иванови-

че Сурнине. Одна из улиц районного центра названа его именем. Ему, почётному гражданину города Сковородино, посвящена специальная экспозиция в Албазинском филиале областного краеведческого музея. Герою открыт памятник. Правда, место для него было изначально выбрано неудачно. Поэтому в преддверии 60-летия Великой Победы бюст Героя перенесли и установили недалеко от мемориала в честь сковородинцев, не вернувшихся с поля Великой Отечественной.

...Моя командировка на родину завершалась. Перед отъездом я пошёл к памятнику Георгию Ивановичу Сурину, молча постоял возле него и почтил память своего прославленного земляка. Он был замечательным и очень скромным человеком. Знаю и помню его именно таким!

Геннадий АСТАХОВ
Фото из архива автора

СРАЗИЛИСЬ
НА ЛЬДУ

Железнодорожники Партизанска стали победителями рождественского турнира по хоккею с шайбой между командами предприятий Дальневосточной дирекции инфраструктуры.

Турнир состоялся 9 января в Партизанске на стадионе «Локомотив» по инициативе руководства ДИ и при активной поддержке начальника Партизанской дистанции пути Владимира Распутного. В мероприятии приняли участие команды Хабаровска, Партизанска и Владивостока.

Турнир проходил весело и задорно. Истинное наслаждение от игры получили бо-



льщики, не жалея голоса подбадривающие игроков призывным: «Шайбу! Шайбу!». От души радовались мальчишки, фотографируясь с игроками и примеряясь на себя хоккейную форму.

Первое место по итогам

турнира, не проиграв ни одной встречи, завоевала команда Партизанска, в состав которой в основном вошли работники Партизанской дистанции пути. Второе место досталось хоккеистам из Хабаровска, а третье — же-

лезнодорожникам Владивостока.

Все команды-призёры были награждены медалями и почётными грамотами.

Марина ШАШУРА,
председатель ППО ПЧ-14



ПРИКОСНУЛИСЬ К ИСТОРИИ

Профсоюзный комитет станции Находка-Восточная организовал для членов профсоюза и их родных посещение исторического памятника.

Работники и профактив станции выехали в зимний лес на Екатериновское городище. Это один из наиболее известных средневековых памятников Приморья, обнаруженный около 100 лет назад. Горное городище принадлежало «Золотой империи» Цзинь, созданной в начале 12 века чжуручжэнами.

В восстановленной по образу древних поселений деревне экскурсанты посетили на удивление благоустроенные жилища людей прошлого, ознакомились с их бытом. Каждый желающий смог прикоснуться к бивню мамонта, увидеть китайскую монету династии Северная Сун 1102-1106 годов, приобрести сувениры и обереги.

Путешествие в прошлое, свежий воздух, чистый снег, праздничное настроение, чай из ключевой воды и вкусные угощения, весёлое представление с участием Деда Мороза и Снегурочки, снежные баталии, катание с горки и другие состязания надолго останутся в памяти всех участников экскурсии.

Ольга БРОДЯГИНА,
председатель ППО ст. Находка-Восточная

С ЗАБОТОЙ О БУДУЩЕМ

В школе-интернате №30 ОАО «РЖД» Комсомольска-на-Амуре прошёл День открытых дверей, на который были приглашены выпускники 9 и 11 классов районных и городских школ, желающие стать студентами ДВГУПС.

День знаний начался для учеников с общения с педагогом-психологом о том, как не ошибиться в выборе будущей профессии, о направлениях, способствующих реализации задуманных идей.

Серьёзный разговор продолжился в дистанционном классе, где в режиме онлайн для школьников и родителей председатель приёмной комиссии ДВГУПС Наталья Дайнекина консультировала ребят по вопросам приёма в университет и обучения в нём. Она обратила внимание школьников на значимость при поступлении в вуз их индивидуальных достижений в обучении, успешного участия в конкурсах и олимпиадах.

Старшеклассники задавали интересующие их вопросы: о приёме на военную кафедру университета, о предлагаемых в ДВГУПС специальностях, об организации досуга в стенах вуза...

Галина СТОРОЖЕНКО,
социальный педагог школы-интерната №30
ОАО «РЖД», Комсомольск-на-Амуре