



Вице-президент ОАО «РЖД», профессор О.Ю. Атьков вручает В.Л. Варакиной благодарность президента ОАО «РЖД»

ДОРОЖНОЙ КЛИНИЧЕСКОЙ БОЛЬНИЦЕ ИСПОЛНИЛОСЬ 120 ЛЕТ!



За эти годы из небольшой лечебницы на 20 коек больница выросла в самое крупное и высокотехнологичное лечебное учреждение на Дальнем Востоке.

При этом основная цель деятельности Дорожной клинической больницы уже больше века остаётся неизменной: это забота о здоровье людей, работающих на Дальневосточной железной дороге.

Компания ОАО «РЖД» подтверждает свою социальную направленность, сохранив собственную систему здравоохранения, которая занимается вопросами производственной медицины, охраны здоровья работающего человека и обеспечения его профессионального долголетия. Компания инвестирует средства в улучшение материально-технической базы учреждений железнодорожной медицины, в том числе негосударственного учреждения здравоохранения «Дорожная клиническая больница на станции Хабаровск-1 ОАО «РЖД».

Сейчас Дорожная клиническая больница — это многопрофильное специализированное лечебное учреждение для обследования и лечения работников ОАО «РЖД» и членов их семей, пенсионеров железнодорожного транспорта, а также жителей Хабаровска, Хабаровского края и других субъектов ДФО. В больнице действуют 13 клинических и 11 поликлинических отделений, две поликлиники. Врачи больницы постоянно повышают свой профессиональный уровень, 19 из них имеют кандидатскую и один — докторскую учёную степень.

Больница хорошо известна жителям Дальневосточного региона своим новаторством во внедрении в клиническую практику малоинвазивных эндоскопических методов лечения пациентов с хирургическими, урологическими, гинекологическими заболеваниями, патологией ЛОР органов и суставов. Больница первой в регионе освоила технологию резекции печени при поражении онкологическим процессом, является одним

из лидеров в области эндопротезирования крупных суставов.

Даже в дни празднования юбилея Дорожной клинической больницы продолжала активную не только лечебную, но и научную медицинскую деятельность. 20-21 мая в Хабаровске прошла международная научная конференция «Актуальные вопросы современной гепато-гастроэнтерологии». В ней приняли участие представители железнодорожных медицинских учреждений из разных регионов Дальнего Востока, учёные и врачи из других регионов России, а также делегации из Японии и Южной Кореи.

А вечером 20 мая в Концертном зале краевой филармонии коллектив и ветераны Дорожной клинической больницы принимали подарки и поздравления от ОАО «РЖД», Дальневосточной железной дороги, правительства Хабаровского края, краевого министерства здравоохранения, администрации города Хабаровска, краевой и городской думы и, конечно, от дорожной территориальной организации Российской профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Выступая на торжественном собрании коллектива Дорожной клинической больницы по случаю юбилея, председатель Дорпрофжел на ДВЖД Виталий Бабий сказал:

— Уважаемые труженики дорожной больницы! От имени многотысячного коллектива членов профсоюза Дальневосточной магистрали поздравляю вас со знаменательной датой! Вы знаете, как говорят на линии: в нашей «дорожке» — самое лучшее лечение, лучший порядок, лучшее питание, всё самое лучшее. Это высокая оценка и высокое мнение о вас трудового коллектива Дальневосточной железной дороги. Мы желаем вам здоровья, счастья, успехов в вашей работе, чтобы наша клиническая больница технически перевооружалась и,

конечно, чтобы у вас была достойная заработка!

Завершилось торжественное собрание вручением наград лучшим работникам Дорожной больницы от имени железнодорожного ведомства, органов власти Хабаровского края и города Хабаровска.

От дорожной территориальной организации Российской профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге были награждены старшая медицинская сестра Ольга Анатольевна Бушмарина и старшая медицинская сестра Марина Константиновна Сазонова. Благодарность дорожной территориальной организации Российской профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге объявлена старшей медицинской сестре Елене Николаевне Мединцевой и заведующей аптекой Татьяне Валерьевне Селиховой. А председателю профсоюзного комитета Дорожной клинической больницы Валентине Львовне Варакиной объявлена благодарность президента ОАО «РЖД».

Все, кто в конце позапрошлого века стоял у истоков дальневосточной медицины, нынешние ветераны и коллектив Дорожной клинической больницы на станции Хабаровск-1 ОАО «РЖД» заслуживают самых искренних поздравлений и огромной благодарности и признательности за заботу о здоровье дальневосточных железнодорожников! Не менее искренней благодарности заслуживает профсоюзный комитет дорожной больницы — за заботу о создании условий для эффективной работы железнодорожных врачей.

Елена МЕРЕНКОВА
Фото автора



△ Председатель Дорпрофжел на ДВЖД В.И. Бабий вручает Почётную грамоту О.А. Бушмариной

△ «Не болейте, доктор!» — желают работникам больницы самые юные участники концертной программы

В НОМЕРЕ I

Валентина Варакина: «Мне нравится помогать людям...»

Профсоюзный лидер — тот, кто имеет авторитет в коллективе и умеет выстраивать конструктивный диалог с руководством.

Стр. 2

Сердце Восточного порта

В глубоководной незамерзающей бухте Врангеля расположен крупнейший порт мира — Восточный. Центр этого транспортного узла, его сердце — станция Находка-Восточная.

Стр. 4

Выявлены нарушения

Технической инспекцией труда Дорпрофжел на ДВЖД проведена проверка предприятий филиалов ООО «ТМХ-Сервис» на полигоне Дальневосточной железной дороги.

Стр. 6

Каждому железнодорожнику — достойную пенсию!

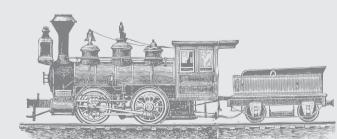
Высоким уровнем сервиса Негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСТОЯНИЕ» проявляет заботу о своих клиентах.

Стр. 8

Непокорённая Вера

Встреча участников Великой Отечественной войны, трудового фронта и детей войны со студентами Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта.

Стр. 10





ВАЛЕНТИНА ВАРАКИНА: «МНЕ НРАВИТСЯ ПОМОГАТЬ ЛЮДЯМ...»

Профсоюзный лидер — тот, кто имеет авторитет в коллективе и умеет выстраивать конструктивный диалог с руководством.

В свою очередь, руководитель должен быть заинтересован в диалоге с профсоюзом хотя бы потому, что никак иначе он не сможет узнать о проблемах и нуждах коллектива.

На предприятиях, где сотрудничество профсоюза и администрации действительно заинтересованное, а не формальное, — и коллективы стабильные, и юбилеи такие предприятия отмечают солидные. Как пример — одно из старейших медицинских учреждений на Дальнем Востоке, где трусятся лучшие врачи и медицинские работники, а профсоюзной организации в этом году исполняется 92 года.

— Профсоюз в нашей больнице — очень уважаемая и значимая организация, — рассказывает председатель профкома негосударственного учреждения здравоохранения «Дорожная клиническая больница на станции Хабаровск-1 ОАО «РЖД» Валентина Варакина. — Ни одно совещание руководства не обходится без участия профсоюза. Ведь у нас общие задачи: чтобы наша организация процветала, а сотрудники были довольны своей работой. Мы не только вместе решаем возникающие в коллективе проблемы или приходим на помощь тем, кто в этом нуждается, но и стараемся сделать так, чтобы у нас были не только рабочие будни, но и общие праздники. И в этом администрация оказывает нам большую помощь. Дорпрофжел тоже о нас не забывает, помогает поощрять наших сотрудников, отмечать их заслуги, в том числе и грамотами ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

Валентина Варакина пришла в Дорожную клиническую больницу сразу после окончания

медицинского института — в 1980 году. «Здесь мой дом», — так она говорит о своей работе. 35 лет назад молодой врач-педиатр вряд ли предполагала, что её готовность участвовать в общественной жизни, энтузиазм и организаторские способности переселят страсть к медицине и определят ей совсем другой жизненный путь. Хотя, почему другой? И общественная деятельность, которой она начала заниматься в больнице буквально с первых дней, и лечебная работа имеют под собой одну вдохновляющую основу: они дают возможность помогать людям.

— Работа председателя профкома довольно сложная, — говорит Валентина Львовна. — Профсоюз — это ведь школа жизни, сколько работаешь, столько и учишься этой работе. Но самое приятное в ней — делать добро. Мне нравится помогать людям, вникать в их нужды, решать проблемы. И когда это получается, приятно видеть плоды своего труда.

Валентина Львовна занимается профсоюзной работой больше 20 лет — когда-то начинала профгрупогром и уже 10 лет руководит профсоюзной организацией Дорожной клинической больницы. Коллектив избирал её на эту должность два срока подряд.

— Конечно, я очень люблю лечебную работу, но так получилось, что теперь моей основной деятельностью стала работа в профсоюзе, — продолжает Валентина Львовна. — Так уж сложилась жизнь — всегда с людьми, всегда спешу кому-то на помощь. Поэтому когда моя кандидатура была предложена на должность председателя профкома, коллектив поддержал единодушно. Вот так и стала председателем...

Основные направления профсоюзной деятельности — забота о повышении заря-

ботной платы и обеспечении таких условий труда, которые позволяют людям работать эффективно, без жалоб, без замечаний, и получать удовольствие от своей работы. Ещё одно важное направление — создание условий для укрепления здоровья сотрудников. В этом смысле нам повезло — рядом спортивный комплекс. Кто-то посещает закрытый бассейн и тренажёрные залы, кто-то открытом бассейне занимается плаванием, профсоюз оплачивает занятия, но одним нам, конечно, это было бы не по силам — помогает администрация. Ещё у нас есть для персонала дотация на питание с целью профилактики желудочно-кишечных заболеваний, и в этом тоже помогает администрация.

Забота о людях, готовность прийти на помощь в трудную минуту, способность сгладить конфликт и решимость взяться за любую проблему — вот, пожалуй, основные качества настоящего лидера в коллективе. Ведь к кому в первую очередь обращаются люди, если что-то не ладится?..

— Конечно, с проблемами, с бедами первым делом человек идёт в профсоюзную организацию. Когда можем, мы пытаемся сами решить все вопросы, а если не получается, обращаемся за помощью в администрацию. Но не из одних только проблем состоит профсоюзная жизнь. Я считаю, профсоюз должен сплачивать коллектив, заряжать энтузиазмом, чтобы жизнь в нём кипела, поэтому не менее важная наша работа — это организация совместного досуга, общих праздников, коллективных мероприятий.

Например, юбилейные даты каждого сотрудника — это праздник для всего коллектива, мы обязательно вместе чествуем юбиляра. А уж в подготовке к 120-летнему юбилею больницы, естественно, профсоюз не мог остаться в стороне — принимал самое активное участие и в подведении итогов работы, и в организации праздничных мероприятий.

Работа врачей очень серьёзная, сложная, требующая порой огромного напряжения и огромной ответственности. Профком Дорожной клинической больницы заботится об их полноценном активном отдыхе — организует выезды на природу, сейчас к приближающемуся профессиональному празднику — Дню медицинского работника — готовит для коллектива прогулку на теплоходе. Пользуются популярностью коллективные выходы в театры, в филармонию и на цирковые представления. Не забывают приглашать и своих пенсионеров. Их в больнице более трёхсот, в том числе ветеранов войны, труда и тружеников тыла — 51 человек.

— Мы стремимся создавать для людей праздники. На День Победы организуем встречи с ветеранами, сейчас готовим вечер воспоминаний, приуроченный к юбилею больницы,

каждый год приглашаем наших пенсионеров на День пожилого человека. День матери тоже отмечаем ежегодно. А какие у нас в августе проходят выставки садово-огородной продукции! В них с удовольствием участвуют все — делятся опытом, демонстрируют свои садово-огородные достижения. Такие шедевры порой выставляют наши сотрудники! Не меньшей популярностью пользуются и конкурсы кулинарного мастерства. Каждому конкурсу профком готовит призы и подарки победителям. Мы проводим внутрибольничные соревнования по плаванию, настольному теннису, шахматам, принимаем участие и в городских конкурсах.

На Новый год Дед Мороз со Снегурочкой приходят в каждое отделение, вручают подарки всем членам профсоюза. Для детей сотрудников мы не только организуем выходы на новогодние представления в городские театры, но и устраиваем утренники в актовом зале больницы — с нарядной ёлкой, Дедом Морозом, Снегурочкой, подарками и сказочными приключениями.

С таким объёмом работы Валентине Львовне помогают справляться профсоюзные активисты — члены профкома: заместитель заведующего аптекой, провизор Людмила Леонидовна Грязнова, старшая медсестра отделения гемодиализа Марина Константиновна Сazonova, старшая медсестра центрального стерилизационного отделения Ольга Анатольевна Бушмарина, заведующая аптекой Татьяна Валерьевна Селихова, старшая медсестра хирургического отделения №2 Елена Николаевна Мединцева, заведующая отделением профилактики в поликлинике Светлана Григорьевна Мелешко, врач-онколог Лилия Робертовна Лагутина, инженер-метролог Вера Геннадьевна Суркова.

— Работа проводится большая, одной мне это было бы не под силу. Людмила Леонидовна Грязнова — очень одарённый человек, режиссёр всех наших мероприятий, шоу-программ. Марина Константиновна Сazonova отвечает за культмассовый сектор, помогает организовать отдых для коллектива, и сама она очень артистичная, участвует вместе с другими сотрудниками в гала-концертах во Дворце культуры железнодорожников. На праздничные шоу-программы, где коллективы отделений выступают со своими концертными номерами, с удовольствием приходят все — и работники, и администрация, тем более что порой самодеятельные артисты обыгрывают в своих сценках наши производственные ситуации. Хирурги, операционные сёстры, врачи, медицинские работники, участвуя в таких концертах, отвлекаются от каких-то бытовых проблем, снимают профессиональное напряжение. Мы стараемся работать так, чтобы всё ладилось в кол-

лективе. А коллектив у нас хороший, задорный. На стенде «Профсоюзная жизнь» мы размещаем информацию о каждом прошедшем мероприятии, у нас собрана большая фотогалерея событий.

Более 30 лет в профкоме работает бухгалтер Лидия Николаевна Кинда. Замечательный человек, очень принципиальный и добросовестный. Она работала бухгалтером в больнице, сейчас на пенсии, но продолжает сотрудничать с профкомом, за что мы ей очень благодарны.

Диспетчер гаража Надежда Никифоровна Григорьева — активная и зажигательная участница всех мероприятий. И как профгруппа очень заботится о своем коллективе, буквально думает о каждом: чтоб никто не забыл для детей получить путёвку в летний лагерь, кого-то поздравить с юбилеем, какой-то праздник общий организовать, и нам всегда обращается за помощью, если что-то необходимо приобрести или кого-то поощрить. Когда вот такие хорошие профгруппы в «первичках», тогда и профсоюз пользуется авторитетом, и членство высокое. Люди объединяются вокруг профсоюзного лидера, это сразу чувствуется, — участвуют во всех мероприятиях, предлагают собственные идеи.

Сестра-хозяйка офтальмологического отделения Марина Сергеевна Терёхина — тоже участница всех мероприятий, такая умница, и стихи пишет, и в гала-концертах поёт. Прячно, когда такие люди есть в коллективе.

Главный врач Валентина Георгиевна Марчук, несмотря на занятость, всегда приходит на мероприятия, участвует в жюри конкурсов. Директору больницы Сергею Николаевичу Качалову мы тоже очень благодарны за поддержку.

Разве может что-то не заладиться с таким коллективом, с такими помощниками? Ещё один факт, подтверждающий единство профсоюзной организации и коллектива Дорожной клинической больницы на станции Хабаровск-1: прежний профсоюзный лидер, Таисия Павловна Минникова, которую Валентина Варакина сменила на этом посту, была председателем профкома 26 лет!

Основной состав сотрудников Дорожной клинической больницы — члены профсоюза. 97 процентов — практически все. Сейчас в «первичках» проходит предвыборная кампания, готовится к отчётно-выборному собранию и профком больницы. Кандидатура Валентины Варакиной снова предложена к рассмотрению, и коллектив больницы снова готов ей поддержать. Но на вопрос, продолжит ли она свою деятельность в качестве председателя профкома, Валентина Львовна отвечает: «Всё зависит от результатов голосования».

Елена МЕРЕНКОВА

I ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЁБА I



I 110 ЛЕТ РОСПРОФЖЕЛ I

ЮБИЛЕЙ КАК ПОВОД
К МОТИВАЦИИ

Профком Тындинского отряда ведомственной охраны филиала ФГПВО ЖДТ России на Дальневосточной железной дороге уделяет первостепенное внимание мотивации участия каждого члена коллектива в деятельности РОСПРОФЖЕЛ.

Празднование 110-летия профсоюза железнодорожников и транспортных строителей России в НОР-6 тоже подчинено этой важнейшей задаче.

К примеру, в профгруппах с 1 марта по 30 мая прошли смотр-конкурс на лучший видеоролик по темам: «С профсоюза всё начинается», «Профсоюзы — за достойный труд!», «Профсоюзный авангард», «Твои люди, профсоюз» и выставки детских рисунков, посвящённые 110-летию РОСПРОФЖЕЛ и 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Особенно активно эта работа ведётся в профгруппе пожарной команды станции Тында, где председателем пожарный Алексей Швецов. Уместно отметить, что представители этого коллектива — непременные участники разного рода спортивных соревнований: велопробегов, спартакиад, состязаний «Спорт поколений».

В профгруппе отдельного пожарного поезда станции Дипкун был создан видеоролик о подготовке к 70-летию Победы. Председатель профгруппы — начальник отделения Георгий Куличенко. Заслуживает добрых слов и деятельность профгруппы отдельного пожарного поезда станции Тунгала, руководит которой пожарный Александр Попов.

Председатель профгруппы стрелково-пожарной команды станции Беркаакит — начальник караула Вероника Дудко — вместе с другими членами профсоюза поддерживает тесные контакты с ветеранами, ушедшими на заслуженный отдых. Пенсионеры — бывшие машинист насосных установок пожарного поезда Владимир Николаевич Прущак, пожарный Хабит Суманович Шамасов, стрелок Тамара Васильевна Чиж — постоянно участвуют в обсуждении вопросов на собраниях, встречаются с коллективом в неформальной обстановке. Будучи членами РОСПРОФЖЕЛ с многолетним стажем, они в своих выступлениях и в личных беседах словом и делом доказывают важность этой общественной организации в защите законных прав и интересов тружеников железнодорожного транспорта.



Перед началом велопробега
в честь 40-летия БАМа и
110-летия РОСПРОФЖЕЛ

— Празднование юбилея РОСПРОФЖЕЛ мы проводим так, чтобы зримо показать значение профсоюзной организации практически для каждого, кто трудится в нашем коллективе, — говорит председатель ППО отряда Борис Зайцев. — Все мероприятия, которые мы проводим и планируем, подчёркивают роль профсоюза в нашей повседневной жизни и способствуют укреплению у людей гражданских, патриотических и нравственных качеств.

Разносторонняя плановая и продуманная деятельность профкома по мотивации участия работников в РОСПРОФЖЕЛ даёт свои положительные результаты. В Тындинском отряде ведомственной охраны филиала ФГПВО ЖДТ России на Дальневосточной железной дороге профсоюзным членством охвачено 99,4 процента работников.

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора и из архива НОР-6



Повышение профессиональной
квалификации на занятиях по
обмену опытом работы



Председатель ППО НОР-6 Б.А.Зайцев выступает на совместном заседании профкома и администрации предприятия по подготовке к 110-летию РОСПРОФЖЕЛ

СЕМИНАР ПРОФАКТИВА

В преддверии отчётно-выборной кампании 2015 года аппаратом Дорпрофжел на ДВЖД с 19 по 22 мая проведён четырёхдневный семинар для профсоюзного актива дороги на базе отряда «Морской берег».

Семинар собрал председателей ППО из всех регионов Дальневосточной железной дороги: Хабаровского, Владивостокского, Тындинского, Комсомольского и Сахалинского. Всего в нём приняли участие более 50 человек.

Такие семинары стали постоянной практикой в работе дорожной профсоюзной организации.

Они позволяют не только обучить профсоюзный актив, ознакомить с новыми документами и рекомендациями, но и дают бесценную возможность общения и обмена информацией, новаторскими методами работы и мотивации профсоюзного членства, организации и проведения различных мероприятий, сплачивающих профсоюзный актив дороги, помогают выработать единое направление деятельности.

В ходе семинара специалистами Дорпрофжел были подробно освещены вопросы социально-экономической защиты, организационно-массовой и правоза-

Наталья ЮДОВА,
специалист
Владивостокского филиала
Дорпрофжел

23-25 мая на территории базы отдыха «Морской берег» работала «Школа молодого профсоюзного лидера».

С активными молодыми членами профсоюза был проведён ряд тренингов по командообразованию, развитию операторских навыков, управлению конфликтами, а также деловая игра и дебаты на острые социальные темы.

В качестве тренеров и организаторов школы выступили молодые ребята, успевшие зарекомендовать себя в качестве профсоюзных лидеров, нацеленных на развитие, процветание и популяризацию профсоюза.

По итогам школы участники были представлены проекты, направленные на улучшение условий охраны труда, продвижение профсоюзной деятельности, внедрение новых техник и технологий, а также на развитие системы бережливого производства.

В качестве жюри проекты оценивали заместитель главного инженера



дороги по Владивостокскому региону Игорь Вячеславович Пинчук и председатель Владивостокского филиала Дорпрофжел Наталья Ивановна Лямина.

От Владивостокского региона работники Спасск-Дальненской дистанции СЦБ Иван и Ирина Демешко представили проект «Перегонная система оповещения». В проекте предложена установка «Перегонной системы оповещения работников», заглаго-временно сообщающей о приближении подвижного состава, в целях обеспечения безопасных условий труда при выпол-

Ирина ДЕМЕШКО,
электромеханик
Спасск-Дальненской
дистанции СЦБ

СЕРДЦЕ ВОСТОЧНОГО ПОРТА

В глубоководной незамерзающей бухте Врангеля расположен крупнейший порт мира — Восточный. Центр этого транспортного узла, его сердце — станция Находка-Восточная.

Спрятанная от посторонних глаз в лесистом распадке близ села Хмыловка, вот уже 40 лет она качает по своим стальным путям, словно по кровеносным сосудам, весь груз, что поступает из дальних стран в Россию и обратно — из России в государства АТР.

Находка-Восточная изначально была рассчитана на переработку 6,3 миллиона тонн грузов. Но рынок АТР заставил взять такие темпы перевооружения, каких нет, пожалуй, ни на одной железнодорожной станции России.

Особенно активно реконструкция станции началась в 1998 году, когда был торжественно открыт первый пусковой комплекс. Затем, в 2000 году, строители сдали в эксплуатацию пост ЭЦ и горочную автоматическую централизацию. Состоялось новоселье в управленческом здании.

Модернизация продолжалась. Сначала на станции было только шесть путей, вмещающих по 50 условных единиц-полувагонов, в 2004 году запустили ещё 10 путей, на них стало вмещаться по 65-67 вагонов. Сейчас на станции 26 приёмно-правочных путей и 32 сортировочных. Каков же результат? Небывалый! В 2004 году Находка-Восточная сумела переработать 20 миллионов 180 тысяч тонн груза, за 9 месяцев 2005 года — свыше 15 миллионов тонн. В 2014 году — 32 миллиона 10 тысяч тонн, рост к 2013 году на 119,5 процента.

В 1999 году была отгружен-



В.И. Чайка (крайняя слева), В.С. Гыпилова, В.А Кирячева и Н.В. Шелудько

на 21 тысячу контейнеров, в 2000 году — 29 тысяч, в 2001 — 34 тысячи, в 2003 — 40 тысяч. Ежегодный рост составлял 150 процентов. В 2014 году отгружено уже 76629, рост к 2013 году составляет 116,6 процента.

Работать на такой станции не только почётно, но и престижно. Всеми ответственными звеньями командуют люди только с высшим образованием, мастера в станционном искусстве, проработавшие на станции не один десяток лет. Первыми из

них были дежурный по станции Виктор Егорович Касилов, оператор Вера Фёдоровна Морозова, агент по розыску груза Вера Ивановна Чайка. Они начали трудиться с первого дня основания станции, которая до 7 мая 1975 года называлась иначе: Бухта Врангеля.

Свою творческую лепту внесли первые руководители станции — Владимир Несторович Ткаченко, Валентин Григорьевич Дзизюров, Сергей Алексеевич Шинденков.

Ни в одном учебном заведении не получишь такого практического опыта, какой накоплен за сорок лет на станции Находка-Восточная. Здесь сформировались железнодорожные династии: Чайка, Первовы, Глушак и многие другие. На смену старшему поколению приходят дети и внуки.

Вера Ивановна и Владимир Леонидович Чайка — муж и жена. Владимир Леонидович работал регулировщиком скорости движения вагонов, Ве-

ра Ивановна — старшим агентом по розыску груза. Супруги работали на станции со дня её основания, были активными членами профсоюза. А сейчас на станции работают их сын Андрей и дочь Светлана, внук учится в железнодорожном техникуме.

Агент по розыску груза Валентина Сергеевна Гыпилова проработала на станции 30 лет. Начинала учеником оператора техконторы. Валентина Сергеевна — незаменимый участник всех культурно-массовых мероприятий, с её участием проходила подготовка к юбилею станции. Дочь Валентины Сергеевны Людмила работает товарным кассиром, а внучка участвовала в концерте и исполняла песни для ветеранов. После окончания школы она планирует поступить в железнодорожный институт.

Профком станции уже пять лет издаёт газету «Восточка». Редактор — председатель профкома станции Ольга Павловна Бродягина — публикует в газете информацию РОСПРОФЖЕЛ, консультации правовых инспекторов, фотографии из жизни станции, поздравления с днём рождения, интересные факты из жизни членов профсоюза.

Находке-Восточной исполнилось 40 лет. Сердце Восточного порта по-прежнему работает бесперебойно, увеличивая темпы и качество жизни восточного транспортного узла.

Ольга БРОДЯГИНА,
председатель профкома станции
Находка-Восточная
Фото автора



Первые работники станции — дежурные, составители, операторы



Т.А. Гражданкина и Т.С. Рябова с работниками порта



В.Н. Марченко со своей сменой

СТАНЦИЯ С БОГАТОЙ ИСТОРИЕЙ



Т.А. Гражданкина

**Железнодорожной станции
Находка-Восточная 17 мая ис-
полнилось 40 лет.**

Станция с первоначаль-
ным названием Бухта Вран-
геля была введена в строй в
1974 году для обслуживания
глубоководного порта Вос-
точный. В мае 1975 года при-
казом начальника Дальнево-
сточной железной доро-
ги А.Г. Андреева станции
был присвоен статус гру-
зовой и новое имя — На-
ходка-Восточная.

Сегодня она осуществля-
ет приём, расформирова-
ние, формирование и от-
правление грузовых по-
ездов по обслуживанию
Восточного порта. Основ-
ные транзитные грузы —
уголь, руда и контейнеры.

Здесь берёт начало
Транссибирская железнодорожная магистраль —
связующее звено между
Европой и Азией. Со стан-
цией можно отправить груз
в направлениях на Брест и
далее в Польшу, Германию,
страны юга Европы, Фин-
ляндию, страны Скандинавии,
на Гужы и далее на
Афганистан и страны полу-
острова Индостан, а также
на Гродеково и Харбин. В
мае 2001 года со станции

Находка-Восточная в Фин-
ляндию отправился тысячи-
ный контейнерный поезд.
В коллективе станции воспитано много высоко-
квалифицированных специалистов
различных профессий, ко-
торые самоотверженным
трудом создают результат,



Т.С. Рябова

позволяющий предприя-
тию занимать первые ме-
ста в дорожных соревнова-
ниях, и вносят свой вклад в
развитие экономики Даль-
невосточного региона.

За 40 лет станция превра-
тилась в крупный транс-
портный узел на Тихооке-

анском побережье России,
от которого во многом зави-
сят итоги работы всей Даль-
невосточной железной доро-
ги.

Ольга БРОДЯГИНА,
председатель профкома станции
Находка-Восточная

«ВСЯ ЖИЗНЬ МОЯ — ДОРОГА»

Так могут сказать о себе многие
приёмосдатчики станции Наход-
ка-Восточная.

Сразу от школьной скамьи при-
шла работать на железнодорож-
ную станцию Вера Николаевна
Марченко. Уже более 30 лет она
работает старшим приёмосдат-
чиком, является членом профко-
ма, наставником молодёжи, по-
стоянно знакомит коллег с про-
фсоюзными изданиями.

35 лет проработала на станции
Находка-Восточная оператором
маневровой горки Наталья Бори-
совна Ватрушкина. Сейчас железнодорожную трудовую династию продолжает её дочь — Татьяна Гражданкина. Татьяна Анатольевна является лучшим по профессии приёмосдатчиком. Всегда доброжелательная, аккуратная, она пользуется в коллективе большим авторитетом.

Татьяна Семёновна Рябова пе-
редаёт свой профессиональный
опыт молодым девчата, расска-
зывает, какие изменения про-
изошли за годы её работы: ес-
ли раньше приёмосдатчику при-
ходилось на погрузку носить с
собой тяжёлые инструменты, то
сейчас они заменены более лег-
кими ЗПУ. Показывая тяжёлые
фонари и другие уже канувшие
в историю инструменты, полу-
шубки, валенки, замечает улы-
бки у молодых приёмосдатчиков.
Раньше документация заполня-
лась вручную, сейчас все опера-
ции проводятся через автома-
тизированные системы, в сутки
грузятся и выгружаются сотни
вагонов и контейнеров.

За напряжённой работой врем-
я проходит быстро. Меняются
технологии, инструменты, услож-
няются задачи. Но по-прежнему
важными в работе железнодорожников остаются ответствен-
ность и мастерство, преемствен-
ность поколений и преданность
профессии.

Ольга БРОДЯГИНА,
председатель профкома станции
Находка-Восточная
Фото автора

ВЫЯВЛЕНЫ НАРУШЕНИЯ

Технической инспекцией труда Дорпрофжел на ДВЖД проведена проверка предприятий филиалов ООО «ТМХ-Сервис» на полигоне Дальневосточной железной дороги.

В ходе проверки выявлены нарушения в области охраны труда, промышленной и электробезопасности.

В СЕРВИСНОМ ЛОКОМОТИВНОМ ДЕПО ТЫНДА-СЕВЕРНАЯ ФИЛИАЛА «АМУРСКИЙ»

Инструкция по охране труда при выполнении работ на высоте (верхолазные работы) №ИОТ-СЛД-89-065-2014 не приведена в соответствие с вступившими в силу с 06.05.2015 «Правилами по охране труда при работе на высоте», утверждёнными приказом Минтруда №155н от 28.03.2014.

В Положении по электробезопасности, утвержденном распоряжением генерального директора ООО «ТМХ-Сервис» В.И. Гриненко №138 от 19.05.2014 есть ссылки на недействующие нормативные документы: Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации электроустановок ПОТРМ-016-2011, которые утратили силу на основании приказа Министерства труда и социальной защиты РФ №327 от 24.07.2013.

Работникам цеха КМБ (участок по ремонту колёсно-моторных блоков и ремонту колёсных пар) не проводился внеплановый инструктаж по произошедшем в депо несчастным случаям, повторный инструктаж по охране труда работникам не проводится с ноября 2014 года.

В отделе главного технолога отсутствуют Перечень технологических карт и оригиналы технологических карт. Главный технолог не знает о фактическом наличии и требуемом количестве технологических карт для пересмотра.

20 технологических карт с разделом «Техника безопасности и охрана труда», пересмотренные и утверждённые руководством депо, выданы в электроаппаратный и автоматный цеха. В цехе РТИ карты отсутствуют. В других цехах депо (ТО-3, топливный, КМБ (участок по ремонту колёсно-моторных блоков и ремонту колёсных пар), тележечный, экспериментальный и т.д.) технологические карты не пересмотрены.

План поставки СИЗ за 1 квартал 2015 года не выполнен по 13 позициям из 97 позиций заявки.

Из пяти членов аттестационной комиссии по вопросам промышленной безопасности только у двоих — Н.Н. Потаповой и С.В. Медведева — имеются документы, подтверждающие обучение в ДВГУПС по 40-часовой программе «Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организаций по промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов» и аттестации в комиссии с участием Ростехнадзора. У остальных трёх членов комиссии — И.О. Олешко, Д.П. Воробьёва, Ю.П. Александрова — в нарушение Приказа Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору №37 от 29.01.2007 «О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору» подтверждающие документы отсутствуют.

Аттестация лиц, ответственных за производство работ кранами, содержание в исправном состоянии подъёмных сооружений, в комиссии депо не проводится, протоколы отсутствуют.

Программа по улучшению условий и охраны труда по итогам четырёх месяцев выполнена на 8 процентов. Из запланированных 74 мероприятий выполнено только 10 (в том числе из 39 мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве, выполнено только 3, из 15 мер по улучшению условий труда не выполнено ни одной).

В СЕРВИСНОМ ЛОКОМОТИВНОМ ДЕПО СИБИРЦЕВО ФИЛИАЛА «АМУРСКИЙ»

По профессиям и видам работ не разработана 91 инструкция по охране труда. В том числе по видам выполняемых работ — 37, по профессиям — 54.

На период проверки необходимо разработать (переработать) технологических карт на выполняемые работы в объёме 49%, фактических (51%). Работа проводится согласно утверждённому на 2015 год графику.

Комиссия по проверке знаний электробезопасности состоит из трёх человек (приказ №21 от 20.01.2015), что противоречит п.1.4.30 ПТЭЭП.

В мужском душевом помещении СЛД Сибирцево облицовочная плитка в сплошной ржавчине. В мужском и женском душевых помещениях сервисного отделения Партизанск потолки покрыты грибком, металлические трубы и рамки металлических перегородок покрыты ржавчиной, вытяжная вентиляция не работает.

В СЕРВИСНОМ ЛОКОМОТИВНОМ ДЕПО АМУРСКОЕ ФИЛИАЛА «АМУРСКИЙ»

Не проводится контроль ведения личных карточек прохождения работниками инструктажей, обучения, стажировки, проверки знаний требований охраны труда при поступлении (переводе) на работу. Так, в личной карточке слесаря по ремонту подвижного состава А.Н. Попович не оформлен допуск к самостоятельной работе; в личной карточке слесаря по ремонту подвижного состава Е.Д. Антонова не заполнена графа 11, нет подписей инструктируемого и инструктирующего за первичный инструктаж, не оформлен допуск к самостоятельной работе; слесарю по ремонту подвижного состава С.А. Горбенко не оформлен допуск к самостоятельной работе.

Инструкция по охране труда при работе на высоте (пункт 5.3 Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденных постановлением Министерства труда и социального развития РФ №80 от 17.12.2002) не приведена в соответствие с вступившими в силу с 06.05.2015 «Правилами по охране труда при работе на высоте», утверждёнными приказом Минтруда №155н от 28.03.2014.

В нарушение статьи 212 ТК РФ и пункта 2.1.5 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний работниками требований охраны труда работнику ремонтно-строительного цеха С.В. Прейма в установленный срок не проведен повторный инструктаж по охране труда, срок проведения инструктажа истёк 12.04.2015.

С оперативно-ремонтным персоналом не проводятся контрольные противоаварийные и противопожарные тренировки, нет соответствующего журнала (пункт 1.4.5.2 ПТЭЭП).

В СЕРВИСНОМ ЛОКОМОТИВНОМ ДЕПО ПРИМОРСКОЕ ФИЛИАЛА «ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ»

В I квартале 2015 года допущено отставание по освоению финансовых средств на охрану труда. При плане 900 тысяч рублей затрачено 380,5 тысячи рублей, или 0,21 процента от объёма услуг, произведённых в I квартале 2015 года.

В нарушение требования пункта 5.5-5.17 Свода правил «Административные и бытовые здания» СП 44.1330.2011 во всех депо отсутствует расчёт санитарно-бытовых помещений, выполненный согласно нормативной документации. Анализ отсутствует, данных нет.

По информации технической инспекции труда Дорпрофжел



ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

На станции Находка-Восточная прошёл семинар по охране труда.

нов дыхания рассказал главный инженер станции Семён Владимирович Хренов.

Участники семинара — уполномоченные по охране труда собрались в техническом классе станции. С приветственным словом выступил начальник станции Евгений Викторович Моисеев. Он

рассказал участникам семинара о роли каждого работника в обеспечении охраны труда и о работе уполномоченных по охране труда. Лучшие уполномоченные получили от профкома благодарственные письма, сладкие подарки, блокноты и ручки с символикой РОСПРОФЖЕЛ.

Ведущий специалист по охране труда Татьяна Анатольевна Мышко зачитала доклад Международной организации труда к Всемирному Дню охраны труда. О профилактике профессиональных заболеваний рассказала врач Елена Николаевна Дупляк, а о порядке выдачи и применения СИЗ, о средствах индивидуальной защиты орга-

Ольга БРОДЯГИНА,
председатель профкома станции
Находка-Восточная



ОБЪЕДИНИТЬ УСИЛИЯ

Профсоюзный комитет и администрация Уссурийской дистанции пути организовали и провели совместный обучающий семинар уполномоченных по охране труда и профгруппоргов линейных участков и цехов.

Каждому участнику был подготовлен пакет с нормативными документами.

Специалист отдела организационной работы филиала Дорпрофжел Наталья Владимировна Юдова рассказала о целях и задачах профсоюза, о коллективном договоре и о социально-экономической защите членов профсоюза. Ведущий специалист по охране труда Н.С. Никерова ознакомила участников семинара с новыми нормативными документами по вопросам охраны труда.

В честь празднования 70-летия Победы профсоюзный комитет организовал для участников семинара экскурсию в музей Боевой Славы в Доме офицеров Российской Армии в Уссурийске, где внештатный экскурсовод В.И. Лясковский рассказал о ро-

ли Пятой Дальневосточной Армии в годы Великой Отечественной войны и показал исторические экспонаты того периода.

Закончился семинар награждениями. Грамоты и подарки от профсоюзного комитета получили лучшие уполномоченные лица по охране труда по итогам 2014 года — монтёр путей станции Перелётный С.С. Капраш, монтёр путей станции Пржевальский А.М. Мартыненков, монтёр путей станции Барановский И.В. Никулаевчев; и профгруппорги линейных участков — монтёр путей станции Барановский М.О. Трофимов, распределитель работ станции Галенки Н.Е. Молостовая и распределитель работ станции Гродеково Е.И. Попкова.

Такие семинары полезны тем, что в живом общении участники не только обсуждают различные ситуации, проблемные вопросы, но и передают свой опыт вновь избранным.

Галина МИНАЕВА,
председатель профкома
Уссурийской дистанции пути



Лучшие уполномоченные по охране труда



Участники семинара на экскурсии в музее Боевой Славы

I БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ I

ВНИМАНИЕ: ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ!

Непосредственное руководство общественным контролем за обеспечением безопасности движения поездов передано РОСПРОФЖЕЛ.

Введено в действие Положение №262 от 06 мая 2015 года «Об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД».

В целях организации работы по обеспечению общественного контроля необходимо:

1. Председателям первичных профсоюзных организаций совместно с руководством соответствующих структурных подразделений ОАО «РЖД» организовать до 15 июня 2015 года проведение рабочих собраний в трудовых коллективах по избранию общественных инспекторов, исходя из норматива — 1% от штата работников структурных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», из числа работников, изъявивших желание заниматься вопросами обеспечения безопасности движения.

2. Председателям филиалов Дорпрофжел отчитаться в Дорпрофжел о проделанной работе по избранию общественных инспекторов по безопасности движения ОАО «РЖД» до 20 июня 2015 года.

По информации РОСПРОФЖЕЛ

(С текстом «Положения об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД» можно ознакомиться на сайте Дорпрофжел в разделе «Техническая инспекция» в папке «Безопасность движения поездов»)

I МОЛОДЁЖНЫЙ СОВЕТ I

МОЛОДЁЖНАЯ «РОМАНТИКА» САХАЛИНСКОГО РЕГИОНА

Что поможет обеспечить приток молодых кадров на железнодорожные предприятия Сахалина?

Островные железнодорожники с каждым годом теряют в зарплатной плате по сравнению с Сахалинской областью. Например, по подразделениям Дирекции инфраструктуры в границах Сахалинского региона среднемесячная заработка за 2014 год составила 52926,3 рубля, в то время как по Сахалинской области за 2014 год

среднемесячная заработная плата составила 54575,3 рубля.

Кроме того, до сих пор одной из актуальных проблем работников островной магистрали является обеспечение специальной одеждой и обувью. В 2014 году летняя специальная одежда начала поступать на Сахалинский регион только в августе. В 2015 году ситуация по своевременности немного лучше — поступление началось в мае. Однако железнодорожников, особенно

молодёжь, абсолютно не устраивает формат данной специальной одежды: несоответствие указанных размеров фактическому размерному ряду, внешний вид и качество применяемых в изготовлении материалов.

Поэтому совершенно естественно, что заинтересованность в работе на железной дороге среди молодёжи Сахалинского региона, мягко говоря, могла быть и выше.

И всё-таки хочется верить, что в нелёг-

кое время кризиса и реструктуризации руководство Холдинга «РЖД» осознает всю глубину проблемы и сумеет найти нужные решения, которые изменят ситуацию в лучшую сторону. Ведь для такой огромной и имеющей многолетние традиции компании, как ОАО «РЖД», не может быть малозначимых звеньев в процессе дальнейшего развития и процветания.

Игорь БУРДИН,
председатель Молодёжного совета Дорпрофжел

ДЕНЕЖНЫЙ ЗАЁМ

Кредитный потребительский кооператив «Фонд взаимопомощи железнодорожников и транспортных строителей» предлагает оформить займы на неотложные нужды — обучение, отдых, лечение, покупку бытовой техники и др. Если Вы являетесь членом профсоюза железнодорожников, то можете получить займ под проценты, став пайщиком кооператива.

ГОДОВОЙ ПРОЦЕНТ ПО ЗАЙМАМ СОСТАВЛЯЕТ 17%.
ВЫГОДНЫЕ УСЛОВИЯ.

Вся информация на сайте Дорпрофжел в разделе «Финансы», или по телефонам:

38-57-84, 38-41-09, 38-41-72.



КАЖДОМУ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКУ — ДОСТОЙНУЮ ПЕНСИЮ!



Индивидуальный подход и готовность помочь в любых вопросах, связанных с формированием, назначением и выплатой пенсии, удобство получения информации... Высоким уровнем сервиса Негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» проявляет заботу о своих клиентах.

Большой вклад в продвижение корпоративной пенсионной системы вносят специалисты Дальневосточного филиала НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

Специалист Фонда для работников предприятия — это, прежде всего, надёжный источник информации. Ему доверяют, его ждут, чтобы задать, возможно, иногда каверзный, индивидуальный вопрос и получить максимально полный ответ. Это позволяет сформировать у работников предприятия положительное отношение к НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» и компании ОАО «РЖД».



Елена Викторовна Моисеенко, ведущий специалист отдела управления персоналом и социальных вопросов Дальневосточного регионального общего центра обслуживания:

— Более 15 лет через НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» реализуется корпоративная пенсионная система холдинга ОАО «РЖД». Фонд является одним из крупнейших негосударственных пенсионных фондов России и работает на пенсионном рынке более 19 лет. На протяжении этого времени зарекомендовал себя как лидер российского пенсионного рынка практически по всем показателям.

Не может быть никаких сомнений в надёжности и стабильности Фонда, ведь деятельность НПФ лицензирована, за ней установлен многоуровневый контроль. Кроме того, Фонду в очередной раз присвоен высший рейтинг надёжности.



Денис Анатольевич Анипко, заместитель начальника эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре по кадрам и социальным вопросам:

— ОАО «РЖД» заботится о своих работниках и их семьях не только в период их активной работы, когда есть силы и возможность самим обеспечивать себя, но и после выхода на заслуженный отдых. Эта забота проявляется в возможности формирования корпоративной железнодорожной пенсии, основанной на долевом сотрудничестве. Наличие второй пенсии влияет на уровень жизни железнодорожников после долгих лет работы, позволяет достойно жить, отдохнуть.



Марина Алексеевна Федосеенко, начальник сектора по управлению персоналом Дальневосточной дирекции по теплово-водоснабжению:

— Корпоративная пенсионная система является неотъемлемым дополнением и весомой прибавкой к государственной пенсии работника. Внедрение на предприятии корпоративной пенсионной системы позволяет, в первую очередь, обеспечить достойный уровень пенсий неработающих пенсионеров, повысить престиж предприятия и его привлекательность для высококвалифицированных специалистов. Работник же, в свою очередь, получает уверенность в завтрашнем дне и дополнительный стимул к работе.



Ольга Владимировна Егунова, специалист по управлению персоналом эксплуатационного локомотивного депо Новый Ургал Дальневосточной дирекции тяги:

— Участие в корпоративной пенсионной системе позволяет каждому железнодорожнику повлиять на размер своего дохода на пенсии, почтительно заботиться о работодателе о себе, увеличить за счёт работодателя свой пенсионный счёт, обеспечить лучшее будущее себе и своей семье.



Ольга Николаевна Ховрина, ведущий специалист по управлению персоналом Дальневосточной дирекции инфраструктуры:

— Корпоративная система ОАО «РЖД» — это отличная возможность для железнодорожников сформировать дополнительную пенсию за период работы в отрасли. Эта система уникальна тем, что ОАО «РЖД» удваивает пенсионные взносы работника. Ни один банк не даст стопроцентной доходности, а работодатель даёт! Корпоративная пенсия в период её формирования выступает как страховка жизни и здоровья работника, а по окончании трудовой деятельности — как дополнительный источник дохода. Не секрет, что присоединиться к договору в молодом возрасте гораздо выгоднее — взносы меньше, а пенсия больше. Именно поэтому каждый год присоединяется всё больше молодёжи — финансово грамотной, понимающей, что пенсионное будущее в их руках.



Алина Викторовна Кожевникова, специалист отдела управления персоналом эксплуатационного локомотивного депо Тында:

— Для многих пенсионный возраст — это далёкое будущее, которое наступит нескоро. Однако уже сейчас каждый железнодорожник может начать заботиться о своём будущем и увеличить за счёт работодателя свой пенсионный счёт. Чем раньше работник присоединится к корпоративной пенсионной системе, тем выше будет доход на заслуженном отдыхе. У молодёжи есть огромное преимущество в формировании достойного размера корпоративной пенсии при наименьших ежемесячных затратах. Начинайте заботиться о своём будущем как можно раньше и не пытайтесь вскочить на уходящий поезд в последний момент.



Владимир Михайлович Астапкович, заместитель начальника центра — начальника отдела управления персоналом и социального развития Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций:

— Уникальность нашей корпоративной пенсионной системы заключается в том, что система ориентирована на всех работников. Работник может присоединиться к договору в любом возрасте, даже если до пенсии осталось менее пяти лет. Конечно, при небольшом стаже участия в программе накопить на корпоративную пенсию в размере 20 и более процентов от заработной платы не получится. Однако необходимо понять самое главное: какой бы размер пенсии ни получился, половина этого размера складывается-

ся за счёт взносов отрасли. А это, несомненно, выгодно. Последние изменения, внесённые в Положение о НПО работников ОАО «РЖД», дают всем возможность увеличить размер будущей корпоративной пенсии и повлиять на страховой стаж за счёт перечисления дополнительных личных взносов как в период трудовой деятельности, так и после увольнения.



Евгения Константиновна Ляшенко, ведущий специалист по управлению персоналом Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания:

— В нашей жизни постоянно что-то меняется, ничто не стоит на месте. Это касается и Положения о НПО для железнодорожников. С 2000 года в условия корпоративной программы НПО внесён целый ряд изменений, которые расширяют пенсионные права работников и дают им широкий спектр выбора. Например, период участия в программе, необходимый для получения права на корпоративную пенсию, был сокращён в два раза — с 10 до 5 лет. Изменения коснулись и порядка назначения пенсии — её стали назначать со следующего месяца со дня об-

ращения, и неважно, сколько окладов работник получил при увольнении.

Много обид было у пенсионеров, которые хотят подработать на заслуженном отдыхе, ведь пенсия приостанавливалась. Сейчас пенсионер может получать зарплату, и пенсию, если будет устраиваться на работу спустя год после увольнения. Одни из самых последних новшеств — срочные пенсии и добровольные личные взносы.

Все изменения дают нашим работникам уверенность в будущем, ведь пенсионный возраст в любом случае когда-нибудь наступит.



Ирина Александровна Копылова, ведущий специалист по управлению персоналом Дальневосточной железной дороги:

— Общение в формате диалога и чётко налаженные отношения между специалистами Фонда, работниками предприятия и специалистами по управлению персоналом способствуют поддержанию и развитию корпоративной идеологии, формированию корректного восприятия корпоративной пенсионной системы.



Ирина Михайловна Король, ведущий специалист по управлению персоналом Тындинской дистанции гражданских сооружений Дальневосточной железной дороги:

— Наша корпоративная пенсионная программа очень гибкая, и, конечно, она оставляет право работнику в любое время отказаться от исполнения договора негосударственного пенсионного обеспечения полностью путём выхода из него в добровольном порядке. Хотелось бы ещё раз сказать, что поспешно такое решение принимать никак нельзя по целому ряду причин. Во-первых, выкупная сумма будет рассчитана только из личных взносов, и произойдет потеря взносов работодателя за период накоплений. Во-вторых, страховой стаж в будущем не восстановится. В-третьих, при выходе из договора НПО и возможном последующем присоединении увеличивается тариф пенсионных взносов. А самое главное — тем, кто принимает решение расторгнуть договор, необходимо понять, что, потратив накопленные средства сейчас, они лишают себя дополнительного дохода в самый материально незащищённый период жизни.



Наталья Александровна Кондратьева, ведущий специалист по управлению персоналом Дальневосточной дирекции пассажирских обустройств:

— Нашим работникам предоставлены огромные возможности получения информации: от специалиста по управлению персоналом, от специалистов Дальневосточного филиала НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ», через услугу «личный кабинет», через единую справочную службу, а в ближайшее время всем желающим будет подключена услуга смс-информирования.

Я считаю, Фонд проводит большую и очень важную работу по информационному оповещению работников ОАО «РЖД» о корпоративной пенсионной системе.

**По материалам,
предоставленным
Дальневосточным филиалом НПФ
«БЛАГОСОСТОЯНИЕ»**

ИТОГИ КОНКУРСА

МОЙ ДЕНЬ В ИСТОРИИ ПРОФСОЮЗА

Подведены итоги фотоконкурса «Мой день в истории профсоюза». В номинации «Сохранить и преумножить» его победителем стал дальневосточник!

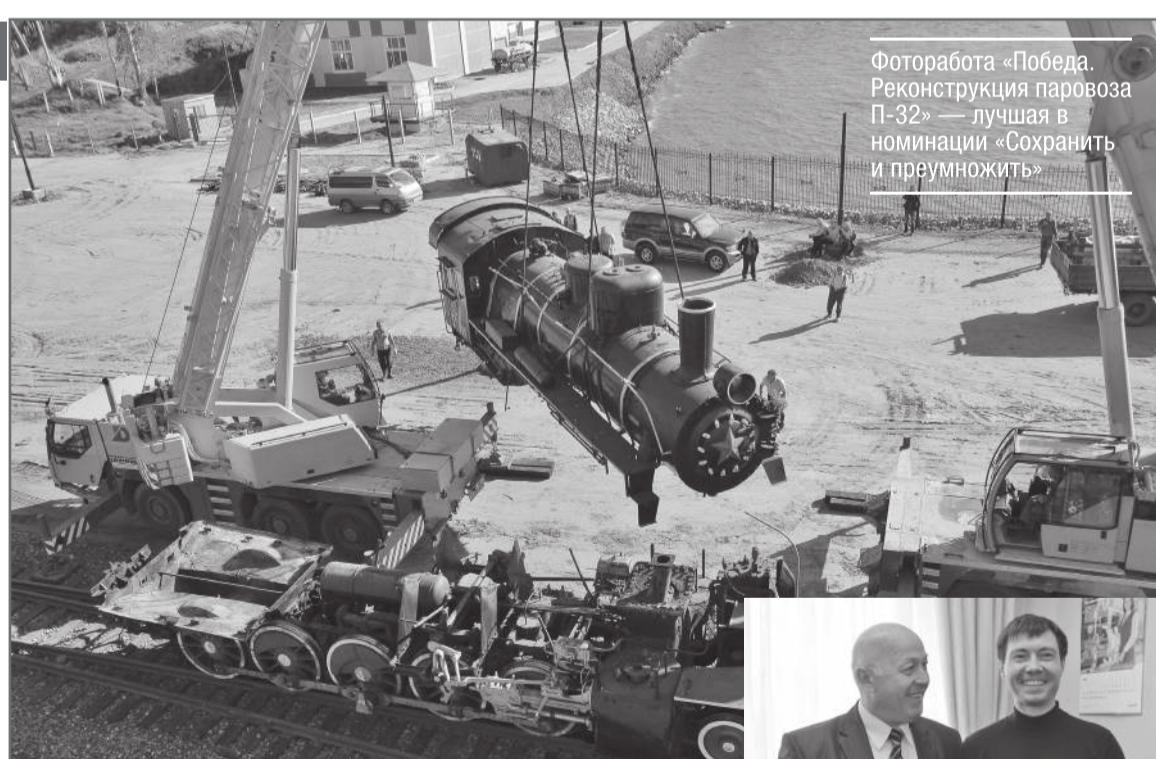
Кто ещё способен сохранить лучшие традиции железнодорожников, как не мы сами? Как ещё получится преумножить героические и трудовые достижения многочисленного профессионального союза тружеников стальных магистралей, если не объединёнными усилиями?

Фотоконкурс «Мой день в истории профсоюза», посвящённый 110-летию РОСПРОФЖЕЛ, проходил с 10 октября 2014 года по 1 апреля 2015 года. Основная цель конкурса — укрепление и развитие социального партнёрства, повышение престижности железнодорожных профессий и мотивации членства в РО-

СПРОФЖЕЛ.

В конкурсе приняли участие более 120 членов Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, в основном работников ОАО «РЖД», а также дочерних обществ, выборные и штатные работники РОСПРОФЖЕЛ.

Оргкомитет конкурса определил победителей в трёх номинациях. В номинации «Один день и вся жизнь» победителем признан автор фотографии «Работа на свежем воздухе» Артём Владимиевич Кубраков, заместитель начальника Ростовской ЭЧ Северо-Кавказской железной дороги. В номинации «Профсоюз — это мы» лучшей оказалась работа «Прошу слова» ведущего специалиста по информационной работе Куйбышевской железной дороги Вадима Викторовича



ча Кожуховского. В номинации «Сохранить и преумножить» — фотография «Победа. Реконструкция паровоза П-32» Александра Анатольевича Синякова, специалиста службы корпоративных коммуникаций Дальневосточной железной дороги.

Этот снимок Александр Синяков сделал в 2009 году для

репортажа о создании музея Амурского моста. На снимке запечатлен монтаж одного из самых крупных натуральных экспонатов музея — легендарного паровоза П-32 «Победа».

Елена МЕРЕНКОВА
Фотографии предоставлены
Службой корпоративных
коммуникаций ДВЖД



Заместитель председателя
Дорпрофжел на ДВЖД В.В. Шведов
вручает диплом победителю
фотоконкурса А. Синякову

| ДЕТИ ВОЙНЫ |

НЕПОКОРЁННАЯ ВЕРА

В Тынде в опорной линейно-технической библиотеке состоялась встреча участников Великой Отечественной войны, трудового фронта и детей войны со студентами Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта.

В чествовании ветеранов приняли участие руководители Тындинского региона ДВЖД и филиала Дорпрофжел в регионе, тепло поздравившие и старшее поколение, и молодёжь с 70-летием Великой Победы, а будущие железнодорожники подготовили для ветеранов концерт художественной самодеятельности. Участники встречи стали первыми зрителями фильма «Дальневосточная железная дорога в годы войны», созданного творческим коллективом Тындинского отдела по производству киновидеопродукции ЦНТИБ ДВЖД.

Потом началась неофициальная часть. Зазвучали воспоминания, которые часто сопровождались слезами, ведь здесь, за товарищеским столом, собирались, в основном, те, чьё детство убила война, на чью долю пришлись голод, холод, лишения, работа в тылу наравне со взрослыми, издевательства в фашистских концлагерях.

«Всё для фронта! Всё для Победы!» — это были не просто слова лозунга, в них заключалась суть происходящего. Фашизм угрожал самому существованию нашей Родины, на шего и многих других народов. Для понимания этой истины возраст не был помехой. Вера Степановна Лесовая — одна из тех, кому ближе всех адресовалась эта угроза, по кому в прямом смысле прошёлся маховик физического уничтожения фашистами мирного населения.

Вторая мировая война не обошла стороной её родной Иловайск. Фашистские войска оккупировали его в октябре 1941 года. В захваченном городе действовали два конц-

лагеря для советских военнопленных, которых использовали для строительства немецкого аэродрома. Тех, кто не мог работать, расстреливали.

В городе сохранилось здание, где гестапо уничтожало и мирных жителей. А тех, кому повезло остаться в живых, насильно вывозили на работы в Германию. Таких оказалось 271 человек. Среди них была и Вера. Шести лет от роду она стала узницей фашистского концлагеря.

— Нас отправили на чужбину в начале лета 1943 года, — голос Веры Степановны дрожит, — а буквально через два месяца город освободили советские войска. Было очень обидно, что зверства и издевательства врагов для нас продолжались и тогда, когда наши земляки были освобождены.

Когда я впервые увидела фашистов, вернее, услышала — у них были подкованные сапоги, которые громко стучали — мне казалось, что даже земле больно, когда они идут.

Потом помню, как меня и маму вместе с другими женщинами, детьми и стариками гнали в колонне, прикладами загоняли на повозки и куда-то вели. В дороге не кормили. Довольствоваться приходилось тем, что прихватили из дома. А много ли с собой возьмешь, если не было никаких запасов, а в городе с приходом оккупантов свирепствовал голод? И вот мы с мамой почему-то в вагоне, едем. Куда? Мне кажется, что из разговоров взрослых я поняла, что везут нас в Германию. И я спросила маму: «Зачем я немцам нужна такая маленькая?». Мама молча крепко прижала меня к себе и заплакала.

Два дня и две ночи нас вели в закрытом вагоне, набитом так, что мы первое время могли только стоять. Днём ещё свет как-то пробивался через щели, а ночью становилось так страшно, что все плакали. На третий день открылась дверь, и солдат бросил в вагон несколько буханок

хлеба. Кто был ближе, успел схватить. Мы были в противоположной стороне от двери и только почувствовали запах хлеба.

В дороге погибло много несчастных, но мы добрались до лагеря на реке Одере. Здесь меня забрали у мамы. Я хватала её за руки, цеплялась за платье, плакала... Фашист отшвырнул меня сначала автоматом, а потом, когда я упала — сапогом.

Начались жестокие, беспощадные издевательства, называемые работой. Нас, двадцать ребятишек от четырёх до десяти лет, заставляли чистить кюветы, вытаскивать оттуда булыжники, переносить с места на место большие камни. Занятие было совершенно бесмысленным.

Помню, дали мне как-то поезку. Положила в неё несколько камней, а с места сдвинуть не могу. Упала. Ко мне неторопливо подошёл конвой и с размаху ударил прикладом винтовки по спине. Как позвоночник мне не сломал, по сей день удивляюсь...

Те, кто каждое утро гнал Веру и других ребятишек в карьер, демонстративно показывали, что детям уготована участь рабов. Если выживут... Смерть в лагере была обычным явлением. На глазах у Веры умерли двое крохотных ребятишек. А она, совсем ещё несмышлёныш, взяла шефство над пятилетней еврейкой. Уходя из барака, прятала девочку в солому, делилась с ней крохотным кусочком хлеба — «пайкой» за день непосильной работы. И ведь ухитрилась сберечь ей жизнь до прихода наших войск.

О том, какие лишения пришлось испытать её матери, Клавдии Степановне, Вера узнала позже, когда бойцы Красной Армии освободили лагерь, и мать с дочерью встретились. Домой они вернулись в 1947 году. В родном Иловайске пришлось несладко — мирная жизнь ещё только налаживалась.



В.С. Лесовая, бывшая несовершеннолетняя узница фашистских концлагерей, награждённая медалью «Непокорённые»

— Спасала нас природа, — говорит Вера Степановна. — Весной вокруг дома мы съедали все почки на деревьях. Всё подряд ели: крапиву, щавель, лебеду...

После войны Вера получила образование, работала в местной больнице. Вышла замуж, потом родились и выросли дети. В 1981 году они всей семьёй приехали строить БАМ. Супруги работали на станции Могот в путевой машинной станции №249. Вера Степановна — монтером пути, Алексей Викторович — механиком по тяжёлым путевым машинам. Вера Степановна принимала активное участие и в деятельности профсоюзной организации.

Добросовестный труд Веры Степановны Лесовой отмечен медалями «За строительство Байкало-Амурской магистрали», «Ветеран труда», нагрудными знаками «Отлич-

ник социалистического соревнования железнодорожного транспорта», «150 лет железнодорожным дорогам России», другими наградами. В канун 70-летия Победы бывшей несовершеннолетней узнице фашистских концлагерей вручена медаль «Непокорённые».

Обе дочери Веры Степановны работают на железной дороге, у неё шесть внуков, шесть правнуков, а в общей сложности — восемнадцать родственников. Но тревожит её одно серьёзное обстоятельство, которое очень рельефно обозначила белорусская писательница Светлана Алексиевич:

«Кто сосчитает, сколько детей убивает война, которая убивает их дважды? Убивает тех, кто родился. И убивает тех, кто мог бы, кто должен был прийти в этот мир. Ребёнок, прошедший через ужас войны, — ребёнок ли? Кто возвратит ему детство? Что помнят они? Что могут рассказать? Должны рассказать! Потому что и сейчас где-то тоже рвутся бомбы, свистят пули и горят детские кроватки».

В Иловайске, родном городе Веры Степановны, снова, как и 70 с лишним лет назад, идёт война. Город, расположенный в 35 километрах к востоку от Донецка, — один из наиболее пострадавших от военных действий населённых пунктов Донбасса. «Так не должно быть!» — протестует вся её сущность человека, прошедшего через ад концлагеря.



Участники встречи

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора



БЛАГОДАРНОСТЬ ВЕТЕРАНУ ТЫЛА

Они не сражались на фронтах Великой Отечественной, но каждый день приближали Победу, совершая свой трудовой подвиг... Одна из таких скромных тружениц тыла — Таисия Сладкова — живёт в посёлке Беркакит.

Таисия Фёдоровна родилась 15 сентября 1919 года в деревне Лузино Молотовского района Кировской области. После окончания школы поступила в педагогический институт в городе Уральске, а в начале 1942 года досрочно окончила его (в связи с тяжёлым военным положением все заканчивали досрочно). Затем окончила курсы медицинских сестёр, чтобы пойти на фронт. Но на фронт её не взяли, потому что не хватало учителей. В то время Таисия Фёдоровна вела уроки химии и биологии в средней школе. Работала заведующей учебной частью и все военные годы была донором — сдавала кровь в госпиталь для раненых.

В начале 1945 года Таисия Фёдоровна уехала на Дальний Восток — тогда здесь шла война с японцами, а муж Таисии Фёдоровны был военным.

После войны Таисия Фёдоровна Сладкова 20 лет работала заведующей детским садом в городе Аксай Уральской области в Казахстане. Вместе с мужем воспитывала dochь и сына.

После смерти мужа в июне 1980 года приехала к дочери на БАМ — в посёлок Беркакит. Работала в детском саду «Оленёнок». Последние годы — до 78 лет — работала в магазине ОРС НОД-2, откуда ушла на заслуженный отдых. За её плечами 55 лет трудового стажа.

Таисия Фёдоровна — ветеран тыла, уважаемый житель посёлка, желанный и почётный гость всех мероприятий, проводимых для ветеранов, интересный собеседник, активная прихожанка церкви Иоанна Кронштадтского. Очень любит якутскую природу и наш посёлок.

На вопрос: «Чего бы Вы хотели пожелать молодому поколению?» — Таисия Фёдоровна отвечает: «Любите свою Родину, будьте честными, стремитесь к поставленной цели, достигайте её. Будьте полезны обществу, с достоинством преодолевайте трудности, делайте добрые дела — и жизнь будет прекрасна! Я благодарна Виктору Ивановичу Ляшко за то, что его коллектив заботится обо мне, не забывают в День Победы, приглашают на юбилеи. Я нахожусь на ветеранском учёте станции. Спасибо администрации посёлка Беркакит за заботу».

Людмила Игнатьева,
председатель Совета ветеранов
железнодорожного узла ст. Беркакит

БЛАГОДАРНАЯ ПАМЯТЬ

В НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында» состоялась встреча представителей разных поколений, приуроченная к 70-летию Великой Победы.

Пожалуй, нет на территории нашей необъятной Родины такой семьи, которую бы обошла Великая Отечественная война. Во время встречи поколений, которая была организована в НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында» к юбилею Победы, случился такой волнующий момент: в ответ на просьбу ведущей — культурганизатора Дворца культуры железнодорожников Веры Наченской — вставали разные группы людей: те, кто родился до, во время и после войны. Но когда последовало обращение к тем, чьи родственники на фронте или в тылу прошли войну, чьи близкие сложили головы на полях сражений, — поднялись все. И замерли в траурной минуте молчания.

Поколение победителей уходит от нас. В больнице, к сожалению, уже не осталось ветеранов войны и участников трудового фронта. Последний из них — участник Великой Отечественной войны, работавший в медучреждении водителем, Фёдор Прокопьевич Баскаков — скончался в 2012 году. Его и фронтовика-водителя Петра Прокопьевича Коробкина, а также тружениц тыла — гардеробщицу Евдокию Даниловну Кузнецова, санитарку физиотерапии Александру Петровну Верченову, санитарку Марию Васильевну Сморкалову добрый словом помянули главный врач больницы Юрий Коршняк и председатель ППО Александр Ковальский. То, что остаётся память о замечательных людях, очень и очень важно, говорили участники мероприятия.

Выступившая затем член профкома отделенческой больницы, начальник отдела по управлению персоналом Светлана Нечитайлло рассказала, что среди нынешних ветеранов больницы — тридцать ровесников Великой Отечественной войны. Администрация и профсоюзный комитет пригласили тех, кто родился до окончания войны. Это санитарка травматологического отделения Валентина Григорьевна Агеева, ветеран больницы Тамара Ивановна Адамова, старшая медицинская сестра поликлиники Людмила Ильинична Астафьева, зубной врач Галина Сергеевна Беспалко, медсестра поликлиники Вера Евдокимовна Бондаренко, начальник гаража Евгений Гаврилович Бондаренко, медсестра физиотерапии Жанна Викторовна Брумм, заведующая отделением, врач-кардиолог, заслуженный врач РФ, почётный железнодорожник Нэлли Николаевна Гибадуллина, медицинская сестра гинекологического отделения Лидия Тимофеевна Голуб, врач-инфекционист Мыдигма Цыбикжаповна Доржиева, акушерка-медсестра, Надежда Елизаровна Зайцева, врач-терапевт Людмила Павловна Ишутина, медработник амбулатории на станции Дипкун Таисия Ивановна Кишаковская, санитарка Екатерина Степановна Козлова, рентгенлаборант Нэля Витальевна Крестинина, санитарка Александра Ивановна Курганская, ветеран труда Нина Васильевна Майборода, старшая медсестра эндоскопического отделения Валентина Фирсовна Михина, фельдшер здравпункта вагонного депо Атлантида Захаровна Молодцова, отличник здравоохранения, медсестра Татьяна Алексеевна Намаконова, работавшая



в больнице с самого открытия и уволившаяся только в этом году (общий стаж работы — 52 года), медицинская сестра поликлиники, почётный донор Анна Ивановна Нестеренко, санитарка рентгенод部ения Галина Ивановна Парамонова, одна из первых работниц больницы Галина Михайловна Пискорская, старшая медсестра хирургического отделения Валентина Антоновна Прокушева, врач клинической лабораторной диагностики Людмила Иосифовна Судинова, ветеран больницы, почётный донор Валентина Афанасьевна Терехина, главная медицинская сестра больницы Мария Нестеровна Трошкова, санитарка поликлиники Ираида Тимофеевна Фалилеева, заместитель главного врача по лечебной работе Лариса Петровна Фомина, сестра-хозяйка терапевтического отделения Зоя Дмитриевна Швецова.

Многие из них имеют правительственные награды СССР и Российской Федерации, почётные профессиональные звания, удостоены медалей «За строительство Байкало-Амурской магистрали», «Ветеран труда». Явиться на встречу поколений, к сожалению, смогли не все. Но те, кто пришёл, были окружены самыми искренними вниманием и заботой.

Собравшихся со знаменательным праздником поздравили телеграммами начальник Дальневосточной железной дороги Михаил Заиченко, председатель Дорпрофжел Виталий Бабий, начальник Региональной дирекции медобеспечения на ДВЖД Виктор Салашник, председатель Межрегионального координационного совета ветеранов войны и труда ДВЖД Анатолий Гантиумров. Творческий коллектив Тындинского Дворца культуры железнодорожников представил вниманию коллектива НУЗ большой праздничный концерт.

Свообразный и очень душевный подарок детям войны сделали нынешние ребятишки — сыновья, дочери и внучата медицинских работников. Они подготовили большой и красочный вернисаж под девизом «Спасибо за Победу!». Двадцать одна работа юных художников экспонировалась в актовом зале больницы, где проходило торжество. Здесь же присутствовали и сами авторы рисунков. Дети попытались выразить собственное восприятие и осмысление тех далёких победных дней сорок пятого. Оказалось, что они очень ярко представляют себе 9 мая как один из самых светлых, торжественных и значимых праздников, олицетворяющий мощь и величие духа простых людей, в тяжёлую годину сплотившихся и отстоявших Родину. Рисунки, пусть наивным, детским изобразительным языком говорят: годы идут, но славный подвиг нашего народа никогда не изгладится в памяти благодарных потомков.

Главный врач отделенческой больницы Юрий Коршняк и председатель ППО Александр Ковальский вручили дипломы и памятные подарки побе-

дителям конкурса детских рисунков.

В первой возрастной группе (от 3 до 9 лет) победителем стал рисунок «Танк» семилетнего Максима Кривоносова, внука старшей медсестры дневного стационара Марии Анатольевны Дятловой. А её внучка, семилетняя Диана Соколовская с произведением «С Днём Победы, дорогие ветераны!» заняла в этой возрастной группе третье место. Ещё одно третье место в первой возрастной группе — у пятилетней Камилы Агиуллиной с рисунком «Спасибо деду за Победу!». Второе место получили работы «С Днём Победы!» и «Птицы мира» пятилетней Яночки Гробец, дочери заведующего отделением Игоря Александровича Горобца, и четырёхлетней Катеньки Шулик, дочери ведущего экономиста больницы Татьяны Васильевны Шулик. А сын Татьяны Васильевны, десятилетний Игорь, с работой «Вечный огонь в наших сердцах» стал победителем во второй возрастной группе (от 10 до 17 лет). Второе место среди старших детей заняла дочь медсестры поликлиники Елены Анатольевны Некрасовой — десятилетняя Катя. Название её рисунка «Вечный огонь». Третье место разделили пятнадцатилетние дочь заведующей клинико-диагностической лабораторией Елены Михайловны Митрофановой Алина (работа «Ещё один подвиг») и дочь бухгалтера Натальи Александровны Федотовой Аня (рисунок «Всемирное счастье»). Все конкурсантки были поощрены сувенирами и подарками.

В завершение встречи её участники вместе сфотографировались на память и хором исполнили песню Аркадия Островского «Пусть всегда будет солнце!».

Геннадий АСТАХОВ

Фото Татьяны ШУЛИК, экономиста НУЗ
«Отделенческая больница на станции Тында»

9 МАЯ

Девятое мая! Победы раскат
По всей необъятной России!
На площади Красной — военный парад
Всей мощи и доблестной силы!
И в городе шумном, и в тихом селе
С почётом пройдёт этот праздник.
Мы с гордостью ходим по русской земле,
И вечный огонь не погаснет.
Он — память о тех, кто за нас воевал
С фашисткой проклятою мразью
И жизнь свою в подвиге честно отдал,
Смешав врага с кровью и грязью.
На братских могилах прочтём имена,
Героям венки возлагаем.
Победу тогда принесла им весна,
Какую ценою — мы знаем.
С достоинством вспомним и тех матерей,
Кому похоронки читали.
Их горе разделим мы с вами теперь,
А слезы росинками стали.
Ты столько терпела, родная земля,
В дыму и огне полыхая!
Но мы эту боль пережили не зря —
Сегодня 9 Мая!!!

Андрей Николаевич Курносов,
электромонтер участка станции
Высокогорная Комсомольской дистанции
гражданских сооружений



ДВИЖЕНИЕ – ЖИЗНЬ!

В Парке культуры и отдыха им. Ю.А. Гагарина Южно-Сахалинска состоялся велопробег, посвящённый 110-летию РОСПРОФЖЕЛ и 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

В мероприятии приняли участие 40 активных железнодорожников — членов профсоюза.

Перед стартом велопробега на станции Комсомольская Детской железной дороги был проведён праздничный митинг. С приветственным обращением к

участникам велопробега выступили председатель Сахалинского филиала Дорпрофжел Владимир Евгеньевич Богатырёв и председатель спортивного общества «Локомотив» Валерий Алексеевич Малов.

По маршруту следования участников приветствовали горожане. Железнодорожники во время велопробега дружно провозглашали лозунги: «За Великую Победу! Ура!» и «РОСПРОФЖЕЛ — наш профсоюз!».

После окончания велопробега всех участников



ожидало праздничное чаепитие. Мероприятие получилось красочным и запоминающимся.

Александр КОЗНОВ,
председатель ППО СПДИ
Сахалинского региона



ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

ДЕТИ – НАШЕ БУДУЩЕЕ!

В районном Доме культуры посёлка Высокогорный 1 июня состоялось праздничное мероприятие, посвящённое Дню защиты детей.

Работникам Дома культуры совместно с профкомами ПЧ-18, ТЧР-39 и ТЧЭ-10 пришлось приложить немало усилий для того, чтобы маленькие участники праздника получили много ярких и незабываемых впечатлений. Детям предложили поучаствовать в игровой программе, тематическом конкурсе рисунков, посмотреть концертную программу, а также принять участие в самой сладкой части праздника — чаепитии.

По итогам конкурсов самым активным, талантливым и весёлым ребятам были вручены призы за участие и памятные сувениры.

Организаторам мероприятия хотелось сделать настоящий детский праздник, поэтому до самого его завершения они волновались: всё ли понравилось детям, всё ли получилось? Но по окончании праздничной программы, глядя на счастливые лица неугомонных малышей и улыбки родителей, стало понятно: праздник удался на славу!

Владимир Комаров,
председатель профкома ТЧЭ-10



школьной жизни. Одиннадцать лет прошли один за другим. Были и успехи, и горечи, и первая любовь, и дружба, и бесконечное познание мира...

На протяжении многих лет в школе проводилась профориентационная работа: игры, экскурсии, модельный кружок, встречи с железнодорожниками. Каждый год ребята ездили на практику на Детскую железную дорогу в Хабаровск. Там юные железнодорожники получали первые представления о работе машинистов, проводников, работников пути, дежурных по станции. Те, кто после школы решил поступать в ДВГУПС, будут стабильно обеспечены работой и социальными гарантиями, надёжно защищены профсоюзом. От психологической готовности

к восприятию трудовой и учебной деятельности зависит успех карьерного роста.

Звенит последний звонок, зажигается твоя звезда — счастья и созидания!

С окончанием школы выпускников поздравляют педагоги, родители, ветераны и профсоюз, который по традиции пришёл с подарками. С добрыми напутствиями к школьникам обращается

специалист по социальному-экономической защите Комсомольского филиала Дорпрофжел Елена Павловна Овчарук, пожелав выпускникам понимать необходимость выбранного пути, шагать по нему уверенно, смело и творчески умножать славу ОАО «РЖД».

Галина СТОРОЖЕНКО,
социальный педагог школы-
интерната №30 ОАО «РЖД»
Комсомольска-на-Амуре



ПОМНИМ ПОДВИГ ДЕДОВ СВОИХ...

Совершенно не случайно была выбрана тема «Библионочи»: «Далеко от Москвы». Ведь в защите Родины от фашистских завоевателей непосредственное участие принимали и наши деды и прадеды — комсомольчане. Плечом к плечу стояли они не только в бою, но и на трудовом фронте.

Многое мы не знали, когда шли в библиотеку.

Работники библиотеки организовали выставки экспонатов военного времени: боеприпасов, изготовленных на предприятиях нашего города, наград ветеранов войны и

труда. Подборка прессы со статьями о подвигах наших земляков, книг дальневосточных писателей о войне вызвали неоддельный интерес.

Мы переодевались в военную форму, попробовали кухню военных лет, поучаствовали в викторине «Заводы города в годы войны», узнали много нового о производстве военной техники, военного оружия. А ещё нам предоставили возможность сделать своими руками необычные георгиевские ленты и бумажных голубей — символ мира.

Особенно трогательным оказалось чтение

писем с фронта, погружающих в атмосферу ожидания боя. Благодаря выступлению самоцветальных ансамблей, исполняющих песни военных лет, мероприятие наполнилось душевной теплотой.

Хотелось бы поблагодарить организаторов «Библионочи» за возможность пополнить наши знания о памятных временах и людях, которые своими подвигами подарили нам мир.

**Учащиеся школы-
интерната №30 ОАО
«РЖД» Комсомольска-
на-Амуре**



В Комсомольске-на-Амуре в городской библиотеке имени Николая Островского 25 апреля состоялось замечательное мероприятие, посвящённое 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, — «Библионочь-2015».