



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге и от себя лично поздравляю всех железнодорожников, членов профсоюза с Днём создания компании ОАО «РЖД»!

Дальневосточная магистраль — одно из важнейших звеньев Российских железных дорог и транспортной инфраструктуры страны. От её эффективной эксплуатации во многом зависит бесперебойное сообщение между различными регионами России, надёжная доставка пассажиров и грузов, развитие экономики Дальнего Востока и России в целом.

Нынешнее поколение желез-

нодорожников нашей славной магистрали вносит огромный вклад в решение этих задач, сохраняя и приумножая замечательные трудовые традиции, ежедневно доказывая своё умение справляться с самыми сложными вопросами.

Хочется пожелать холдингу «Российские железные дороги» как и прежде успешно достигать поставленных целей, выполнять стратегические задачи. Пусть дальнейшее развитие компании принесёт железнодорожникам ощущение уверенности в завтрашнем дне, стабильности и гордости за свою профессию. Счастья вам и благополучия!

Виталий БАБИЙ,

председатель Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге

| СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ |

«Берегиня» безопасного труда

Ведущий специалист по охране труда Елена Филиппова как член комитета первичной профсоюзной организации Тындинской дистанции тепловых сетей отвечает за организацию промышленной безопасности на предприятии.

на стр. 2

Индексация пройдёт в срок

С 1 октября 2014 года заработная плата работников ОАО «РЖД» будет проиндексирована.

на стр. 3

Итоги перехода в ООО «ТМХ-Сервис»

О текущей ситуации в сфере социальной защищённости работников при переходе в сервисные локомотивные депо ООО «ТМХ-Сервис» на полигоне Дальневосточной железной дороги.

на стр. 4

Взялись с энтузиазмом

Техническая инспекция труда Тындинского филиала Дорпрофжел вплотную занимается организацией обеспечения безопасности труда работников структурных подразделений региона Дальневосточной магистрали.

на стр. 6



ОБСУДИЛИ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

На заседании Президиума Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге 9 сентября прошло обсуждение состояния охраны труда и производственного травматизма на предприятиях полигона Дальневосточной железной дороги в 2014 году.

Начальник отдела охраны труда службы охраны труда и промышленной безопасности Сергей Кром, выступая на Президиуме, отметил, что, несмотря на общее снижение числа травмированных на производстве, положение с производственным травматизмом остаётся напряжённым.

За прошедший период 2014 года на полигоне Дальневосточной железной дороги было принято к учёту 13 несчастных случаев, в том числе семь с тяжёлыми повреждениями здоровья и один смертельный случай, произошедший с работником ремонтного локомотивного депо Амурское. За аналогичный период прошлого года было допущено 16 случаев, из них четыре с тяжёлым исходом и один смертельный.

Из региональных дирекций, допустивших рост случаев травмирования работников на производстве, лидирует Дальневосточная дирекция инфраструктуры с ростом общего травматизма в два раза. В 2014 году в ДИ зафиксировано восемь случаев против четырёх за аналогичный период прошлого года. Наряду с этим в хозяйстве пути Дирекции инфраструктуры возрос-



ло количество пострадавших в 2,3 раза, достигнув семи случаев, четыре из которых тяжёлые. За аналогичный период прошлого года было зафиксировано три случая, в том числе один тяжёлый. В вагонном хозяйстве был отмечен один тяжёлый случай, в прошлом году таковых удалось избежать. Кроме того, допущенный в июле тяжёлый несчастный случай в Уссурийской дистанции электроснабжения свидетельствует о том, что положение дел с обеспечением безопасных условий труда в Дирекции инфраструктуры остаётся неудовлетворительным. Рост общего травматизма в два раза зафиксирован и в Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава, где произошло два случая, в том числе один смертельный.

Высокий риск повреждения здоровья остаётся у работников основных железнодорожных профессий: монтер пути, помощник машиниста, осмот-

щик-ремонтник, слесарь по ремонту подвижного состава...

Подобное положение с производственным травматизмом стало возможным при недостаточном контроле со стороны руководящего аппарата региональных дирекций, слабой профилактической работе специалистов, ведающих вопросами охраны труда, по предупреждению существующих рисков травмирования работников.

Особого внимания требует вопрос улучшения условий труда работников полигона Дальневосточной железной дороги, где насчитывается 24475 рабочих мест с численностью работающих на них 57648 человек.

На полигоне дороги не соответствуют санитарно-гигиеническим нормам 11,1 тыс. рабочих мест или 45 процентов, на которых работают 36,2 тыс. человек. При этом 36 тыс. железнодорожников работают в условиях с неустраняемыми вредными факторами.

В структуре рабочих мест с вредными условиями труда 225 (8 процентов) с 1368 работающими отнесены к классу 3.4, 2355 (21 процент) с 10448 работающими — к классу 3.3, 4747 рабочих мест (42 процента) с 12943 работающими — к классу 3.2 и 3289 (29 процентов) с 7884 работающими — к классу 3.1. При этом в условиях труда, отнесённых к классу вредности 3.4, трудятся преимущественно работники Дирекции инфраструктуры, к которой относится 216 (96 процентов) подобных рабочих мест с 1281 работающим, и Дирекции управления движением, где действует 9 (4 процента) рабочих мест с классом вредности 3.4. с 87 работающими.

В Дирекции инфраструктуры из 216 рабочих мест класса 3.4 75 (35 процентов) занимают работники хозяйства пути, 66 (31 процент) — вагонного хозяйства, 61 (28 процентов) — хозяйства автоматики и телемеханики, то есть работники специфических для железнодорожного транспорта профессий, чья деятельность связана с пребыванием на открытом воздухе.

На рабочих местах в классе вредности 3.3 работают преимущественно работники Дирекции инфраструктуры, где 1509 (64 процента) подобных рабочих мест, из которых 70 процентов относятся к хозяйству пути. К Дирекции тяги относится 459 рабочих мест с классом вредности 3.3.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТ. 4



«БЕРЕГИНЯ» БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

Ведущий специалист по охране труда Елена Филиппова как член комитета первичной профсоюзной организации Тындинской дистанции тепловых сетей отвечает за организацию промышленной безопасности на предприятии.

Деятельность Елены Юрьевны включает несколько направлений, и при реализации их всех она опирается на широкий круг инженерно-технических работников, тесно контактирует с представителями общественности.

ТРЕХСТУПЕНЧАТЫЙ КОНТРОЛЬ И УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Трёхступенчатый контроль состояния охраны труда осуществляется в соответствии с нормативами, установленными руководителем предприятия, председателем первичной профсоюзной организации с участием уполномоченных по охране труда. Проверяются условия и состояние охраны труда на рабочих местах, освещение и вентиляция рабочих мест, наличие ограждений опасных участков, обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. На стеллаже в учебном классе я увидел тюбики с кремами.

— В них — дерматологические средства для защиты рук и лица, — объяснила Елена Юрьевна. — Работы по водоснабжению и производству тепла сопряжены с опасностью для кожи, поэтому наличие на рабочих местах косметических защитных средств также проверяется во время трёхступенчатого контроля.

Контроль выполнения других организационно-технических мероприятий, а также устранения замечаний, выявленных в ходе предыдущих проверок, немалым без активной жизненной позиции и неравнодушия уполномоченных по охране труда. Их в дистанции 28. За восемь месяцев текущего года ими выданы руководителям участков 10 обязательных к рассмотрению и принятию мер представлений, в которых содержатся требования по устранению выявленных нарушений законодательных или правовых актов по охране труда.

Высоко оценивает Елена Филиппова профессионализм машиниста топливоподачи Ольги Ивановны Титовой, которая с 2000 года активно занимается профсоюзной деятельностью, возглавляет цеховую организацию топливо-транспортного участка, работает в составе профкома предприятия. Ольга Ивановна избрана уполномо-

ченным по охране труда ДТС.

Практический опыт деятельности уполномоченного подкрепляется основательной теорией. Она прошла обучение на курсах повышения квалификации при Байкало-Амурском институте железнодорожного транспорта — филиале ДВГУПС в Тынде по программе «Обучение по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов». Принимает активное участие в проверках трёхступенчатого контроля, проведении Дней охраны труда, весенних и осенних смотров состояния охраны труда, в работе инженерно-врачебной бригады, в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями.

Выданные ею представления касаются состояния ограждения в котельном цехе, где осуществляется очень ответственная операция — разгрузка поступающего в дистанцию топлива. На железнодорожном участке в поле зрения Ольги Титовой оказались не всегда проводимые инструктажи людей, выполняющих там работу, наличие посторонних предметов на технологических проходах. Устранения этих и других нарушений она успешно добивается.

Президент ОАО «РЖД» В.И. Якунин удостоил Ольгу Ивановну звания «Лучший уполномоченный по охране труда на железнодорожном транспорте», а председатель ЦК РОСПРОФЖЕЛ Н.А. Никифоров — знака «За активную работу в профсоюзе».

Таким же званием отмечены слесарь по обслуживанию тепловых сетей участка теплоснабжения Владимир Михайлович Мошкарёв и бригадир участка теплоснабжения Николай Васильевич Филиппов. Первый постоянно контролировал (сейчас он уже на пенсии) вентиляцию на ЦТП, обеспечение специальным слесарным инструментом — гаечными ключами, плоскогубцами — и следил за тем, чтобы электрооборудование — «болгарки», дрели — было безопасным.

Замечания, высказанные Николаем Филипповым, касаются применения средств индивидуальной защиты на ремонтных работах при подготовке к зимнему отопительному сезону и при выполнении изоляции. Имеются в виду респираторы, страховочные пояса для работающих на высоте, а также спецодежда на операциях со стекловатой.

Из поля зрения уполномо-

ченных по охране труда не ускользнёт ни одна мелочь, в том числе посыпка песком и противогололёдными смесями в зимний период дорожек, тротуаров — мест, где человек может поскользнуться при движении и получить производственную травму. Следят активисты за обеспечением молоком людей, работающих на участках с вредными условиями труда. А направляет и координирует их деятельность Елена Юрьевна Филиппова — ведущий специалист по охране труда и член комитета профсоюза ППО Тындинской дистанции тепловых сетей.

ЖИВОСТЬ ХАРАКТЕРА, ЭНЕРГИЧНОСТЬ, КОММУНИ- КАбельность...

Вся её взрослая жизнь проходит на БАМе. В Тынду Елена приехала с родителями школьницей. Получив среднее образование, трудилась в дистанции гражданских сооружений Тындинского отделения дороги, институте «Гипрожелдорстрой». Окончила Хабаровский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «Водоснабжение». И вот уже более двадцати лет её трудовая книжка находится в отделе кадров Тындинской дистанции тепловых сетей.

Энергичная и коммуникабельная женщина-специалист постоянно находится среди людей, выполняет общественную работу, будь то соревнования сандружинниц или мероприятия по проведению праздников. Участвует в профсоюзных конференциях разных уровней, где в выступлениях поднимает вопросы, связанные со спецодеждой, доставкой людей к месту работы транспортом предприятия, аттестацией рабочих мест, выплатами за вредность, созданием на производстве санитарно-бытовых условий. И дело не ограничивается просто разговорами, а переходит в плоскость практической реализации.

Сейчас, занимаясь вопросами промышленной безопасности, Елена Юрьевна тесно контактирует с руководителями и специалистами предприятия. Она высоко оценивает внимание, уделяемое охране труда начальником дистанции Сергеем Андреевичем Евтушенко и председателем первичной профсоюзной организации Михаилом Николаевичем Будловым. Они всегда идут навстречу при организации и проведении конкурсов профессионального мастерства на различных уровнях. Сейчас, к примеру, на предприятии развернулась подго-



ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ЧЛЕН КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТЫНДИНСКОЙ ДИСТАНЦИИ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ Е.Ю. ФИЛИППОВА

товка к школе передового опыта Дальневосточной дирекции по тепловодоснабжению по теме «Организация промышленной безопасности», которая состоится на базе Тындинской ДТС. А это значит, что у северян накоплен опыт в этом отношении, которым они могут поделиться с коллегами. Прямая заслуга в этом ведущего специалиста по охране труда Елены Филипповой.

Обучение в низовых коллективах безопасным условиям труда она ведёт во взаимодействии с ведущим инженером Ларисой Николаевной Кожевниковой, занимающейся профессиональной подготовкой, развитием наставничества, повышением квалификации, первозимниками. Аттестация рабочих мест, дополнительные отпуска, медосмотры входят в компетенцию ведущего специалиста по управлению персоналом Ирины Михайловны Полищук. Сфера деятельности ведущего инженера по организации и нормированию труда Татьяны Александровны Козловой — расчёты доплат за вредность. Все вместе эти женщины выполняют большой объём работ по охране труда.

ДЛЯ ТЕХ, КТО В ЗОНЕ РИСКА

Отдельного разговора заслуживают Всемирные дни охраны труда в дистанции, к проведению которых Елена Филиппова имеет самое непосредственное отношение. В нынешнем году в мероприятиях принял участие главный инженер Дальневосточной дирекции по тепловодоснабжению Василий Александрович Инютин. Вместе с руководителями и специалистами дис-

танции он провёл информационные встречи в низовых подразделениях. А затем проверил условия труда и его охрану на автотранспортном участке, где рассказал о проведении специальной оценки условий труда.

Участковый врач-терапевт НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында» А.В. Антонова проанализировала организацию и проведение медицинских осмотров работников дистанции, занятых во вредных условиях труда. Она прочитала лекцию о мерах защиты от негативного воздействия вредных химических веществ на работающих.

Чтобы предупредить профессиональные заболевания у этой категории теплоэнергетиков, их обеспечивают сертифицированными спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты. На участках оборудованы душевые, гардеробные, помещения для сушки спецодежды, комната личной гигиены женщин. Организована работа прачечной по стирке и ремонту спецодежды. Осуществляется цикл других мероприятий, среди которых стоит отметить организацию спортивных мероприятий, туристических слётов, распространение памяток о вреде курения, алкоголизма, наркомании.

Вот такую многогранную работу проводит Елена Юрьевна Филиппова — замечательная женщина, благодаря которой работники Тындинской дистанции тепловых сетей успешно трудятся и благополучно возвращаются с работы домой, к своим семьям.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора

ДЕНЬ СОЗДАНИЯ ДВ ОЦОР

Дальневосточный региональный общий центр обслуживания — структурное подразделение Центра корпоративного учёта и отчётности «Желдоручёт» 1 октября отмечает день своего образования.

ДВ ОЦОР был создан в 2009 году в соответствии с Программой структурной реформы на железнодорожном транспорте и Концепцией формирования системы бухгалтерского и налогового учёта ОАО «РЖД».

В границах Дальневосточной железной дороги центр отвечает за ведение бухгалтерского и налогового учёта, формирование бухгалтерской и налоговой отчётности и своевременное предоставление её во внебюджетные фонды, налоговые органы, бухгалтерскую службу ОАО «РЖД» и Центр «Желдоручёт». Осуществляет контроль своевременности и полноты уплаты налогов. Участвует в формировании и соблюдении положений учётной политики для целей бухгалтерского учёта и налогообложения ОАО «РЖД». Контролирует правильность составления и соответствия требованиям законодательства Российской Федерации предоставляемых заказчиком первичных документов.

В настоящее время Дальневосточный региональный центр с численностью персонала 1317 человек представляет собой трёху-

ровневую структуру из пяти территориальных центров обслуживания в границах бывших отделений железной дороги — Хабаровского, Владивостокского, Комсомольского, Тындинского и Сахалинского — и более 75 отделов и групп обслуживания, ведущих первичный учёт подразделений заказчика на периферии.

ДВ ОЦОР обслуживает 29 региональных дирекций функциональных филиалов ОАО «РЖД» и 61 их подразделение.

С момента своего образования центр последовательно выстраивает двухуровневую систему управления по функциональным разделам учёта. Произведено упразднение функций формирования бухгалтерской и налоговой отчётности на уровне структурных подразделений нижнего уровня (групп обслуживания) с сохранением за ними функций приёма, проверки, регистрации документов. Функция формирования бухгалтерской, налоговой, управленческой, оперативной и прочей отчётности, в том числе международной, передана на уровень Регионального центра.

Удалённость низовых подразделений заказчика и технические ограничения электронного документооборота привели к необходимости создания укрупнённых отделов учёта хозяйственных операций для обслуживания всех подразделений заказчика в пределах одной станции. Такие отделы действуют

на станциях Бикин, Облучье, Партизанск, Февральск, Новый Ургал и других.

В целях повышения производительности и качества труда ведётся работа по концентрации специализированных операций в крупных центрах компетенции, таких как Хабаровский, Владивостокский, Комсомольский, Тындинский, создаваемых на базе соответствующих территориальных центров.

Для ускорения обработки первичных учётных документов создаются центры сканирования, осуществляющие приём первичных документов, сканирование и последующую передачу в территориальные общие центры обслуживания.

Сегодня Дальневосточный региональный общий центр обслуживания — это динамично развивающееся подразделение Центра «Желдоручёт» с высококвалифицированными кадрами и собственными традициями.

В современных рыночных условиях перед ДВ ОЦОР ставятся новые важные задачи, связанные с сокращением сроков формирования и повышения качества составления бухгалтерской и налоговой отчётности, и можно быть уверенными, что профессиональный коллектив предприятия с ними успешно справится.

Алла ИСАЕВА,

председатель ППО ДВ ОЦОР

| ОБЪЯВЛЕНИЕ |

ВНИМАНИЕ! ФОТОКОНКУРС!

Дорпрофжел объявляет среди членов профсоюза фотоконкурс «Мой день в истории Профсоюза», посвящённый 110-летию РОСПРОФЖЕЛ.

Конкурс будет проходить в трёх номинациях.

1. «Профсоюз — это мы»

Портрет, жанровый снимок с изображением людей, работающих или работавших на железной дороге, рабочего места специалиста отрасли или вверенных ему механизмов и технических устройств.

2. «Сохранить и приумножить»

Фотографии, отображающие переключку времён на железных дорогах страны, изображения железнодорожных памятников архитектуры или техники, сохранение или приумножение традиций отрасли. Для фотографий, представленных в данной номинации, определяющим критерием является культурно-познавательная составляющая и сохранение уходящей природы.

3. «Один день и вся жизнь»

В эту номинацию предоставляются фотографии в жанре железнодорожного или производственного пейзажа, рабочего быта, отражающие личное отношение к избранной профессии.

На конкурс принимаются фотографии, соответствующие утверждённым номинациям и размером не менее 1 МБ.

Работа должна сопровождаться текстовым описанием, включающим Ф.И.О. автора, название его организации, его домашний или иной адрес, контактный телефон; название фотоснимка и описание изображения — персональные данные героя снимка (Ф.И.О., место работы, должность, отношение к РОСПРОФЖЕЛ, краткая информация о заслугах и достижениях), время и место события, краткий рассказ об изображённой технике или технических или иных сооружениях инфраструктуры железной дороги.

Фотоматериалы должны отражать основное содержание деятельности Российских железных дорог, их тружеников как сегодня, так и в исторической ретроспективе, преемственность традиций и устремлённость в будущее. Кроме того, изображение и название снимка без дополнительных пояснений должны давать понять, что именно запечатлел автор. Фотографии могут нести юмористический оттенок, должны иметь грамотное построение кадра и игру цвета.

Все материалы на конкурс предоставляются по электронной почте в информационный центр Дорпрофжел (эл. адреса: DP_SolovevaNL@upr.dvzd.ru; albar-gor@mail.ru; тел. 38-45-63 (4-45-63); редактор информцентра Соловьёва Наталья Леонидовна) и дублируются на электронных носителях (CD-R, DVD).

Фотоработы можно направлять на конкурс с 15 сентября 2014 года по 1 февраля 2015 года. Итоги регионального этапа конкурса будут подведены в феврале 2015 года.

Победитель станет обладателем премии в размере 20 тысяч рублей. Также в каждой номинации будут вручены по две поощрительных премии в размере 10 тысяч рублей. Вручение премий пройдёт в апреле 2015 года на Пленуме Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге, посвящённом 110-летию создания профсоюза.

Лучшие фотоработы регионального этапа конкурса будут направлены на финальный общесетевой этап в информцентр РОСПРОФЖЕЛ, где итоги будут подведены после 1 апреля 2015 года. Победителей основного финала — членов РОСПРОФЖЕЛ — ожидает первая премия в размере 40 тысяч рублей и две поощрительных по 20 тысяч рублей в каждой номинации. Вручение премий состоится на пленуме ЦК РОСПРОФЖЕЛ, посвящённом 110-летию создания профсоюза, в апреле 2015 года.

По итогам конкурса работы победителей войдут в фотоальбом «Мой день в истории Профсоюза».

ИНДЕКСАЦИЯ ПРОЙДЁТ В СРОК

С 1 октября 2014 года заработная плата работников ОАО «РЖД» будет проиндексирована.

В соответствии с подпунктом 4.1.5 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы заработная плата работников будет проиндексирована на 2,63 процента. По информации департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД», эта цифра складывается с учётом индекса потребительских

цен за первый квартал 2014 года, который составил 2,3 процента, и доиндексации за прошлый год в размере 0,33 процента.

Для сотрудников компании гарантированный минимум оплаты труда составит 7482 рубля. Часовая тарифная ставка рабочего первого разряда, оплачиваемого по первому уровню, достигнет 40,99 руб., увеличится и месячная ставка рабочего первого разряда негосударственных учреждений здравоохранения и образовательных учреж-

дений ОАО «РЖД»: с 1 октября она составит 5134 руб.

В текущем году индексация проводится в первый раз. Осенью 2013 года, исходя из экономической ситуации, было принято решение, что в 2014 году индексация заработной платы будет производиться в соответствии с локальным нормативным актом компании, принятым с учётом мнения профсоюза.

Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы предусматривает

индексацию заработной платы работников компании на основании данных о росте цен на потребительские товары и услуги. Напомним, что по итогам 8 месяцев 2014 года инфляция составила 7,1 процента, а согласно прогнозным оценкам специалистов по итогам сентября уровень инфляции достигнет 8 процентов.

В 2015 и 2016 годах в соответствии с Коллективным договором индексация заработной платы пройдёт два раза в год — с 1 марта и с 1 октября.

ПРОФСОЮЗ ГОТОВ К ДЕЙСТВИЯМ!

Принято постановление Президиума ЦК РОСПРОФЖЕЛ об участии профсоюза в Неделе действий Международной федерации транспортников (МФТ) с 6 по 12 октября 2014 года «Транспортники дают отпор — Организуемся глобально!» и 7 октября — во Всемирном дне действий профсоюзов за достойный труд.

На протяжении нескольких лет 7 октября Международной конфедерацией профсоюзов проводится Всемирный день действий профсоюзов за достойный труд. МФТ, учитывая успешный опыт проведения компании в 2013 году, с 6 по 12 октября 2014 года проводит Неделю действий железнодорожников под лозунгом «Транспортники дают отпор — Организуемся глобально!».

Организация коллективных действий, направленных на защиту социально-трудовых прав работников, играет важную роль в обществе, привлекает внимание к позиции и требованиям профсоюзов. В этом году профсоюзы вновь будут требовать соблюдения социальной справедливости, обеспе-

чения достойных условий труда, ликвидации безработицы, роста заработной платы, улучшения пенсионного обеспечения, развития профессионального образования.

Для членов РОСПРОФЖЕЛ по-прежнему актуальными остаются проблемы сохранения рабочих мест и нормальной продолжительности рабочего времени, недопустимости снижения заработной платы.

Собрания и митинги пройдут под лозунгами: «Три «ЗА» — зарплата, занятость, законность!», «Коллективный договор — закон для каждого работодателя!», «Работающему человеку — достойный уровень жизни!», «Человеку труда — гарантии занятости!».

ОБСУДИЛИ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

На полигоне железной дороги остаются 228 рабочих мест с устранимыми вредными факторами. Все они включены в план 2014 года по приведению к нормам. Запланировано улучшить 2626 рабочих мест с численностью работающих 9645 человек, на что предусмотрено 44285 тыс. рублей. За 6 месяцев текущего года на 1495 рабочих местах 5072 работникам уже улучшены условия труда, что составляет 57 процентов от годового плана, на что было израсходовано 38447 тыс. рублей.

На сегодняшний день запланировано проведение специальной оценки условий труда на 3709 рабочих местах. На эти цели будет направлено 8 млн рублей.

В целом в 2014 году на полигоне Дальневосточной железной дороги израсходовано на мероприятия по охране труда более 600 млн. рублей или 0,7 процента от суммы затрат по основным видам деятельности полигона, в том числе без учёта затрат в 322 млн. рублей на СИЗ и медосмотры. На одного работника в среднем затрачено 10 тыс. рублей.

Рассматривая вопросы охраны труда, участники Президиума обратились к работе, проводимой в этом направлении Дирекцией инфраструктуры. В частности, по просьбе участников заседания заместитель начальника ДИ по технической работе Владимир Тарасов сообщил о принимаемых дирекцией мерах по решению острых проблем, связанных с заниженным объёмом поставки спецодежды и спецодежды и ростом травматизма среди работников дирекции.

Президиум отметил, что положение дел в Дирекции инфраструктуры нельзя назвать удовлетворительным, а отношение к работникам ДИ — достойным. О чём свидетельствуют возникающие по вине Дальневосточной дирекции инфраструктуры проблемные вопросы, связанные в первую очередь с обеспечением достойных условий труда и его оплаты работникам дирекции.

По итогам обсуждения вопросов охраны труда Президиум постановил работу по предупреждению производственного травматизма, проводимую руководителями и профсоюзными комитетами структурных подразделений, допустивших случаи травмирования работников, признать недостаточной и требующей с их стороны усиления контроля над вопросами охраны труда.

В ходе Президиума был рассмотрен вопрос о соблюдении режима труда и отдыха работников локомотивных бригад на Дальневосточной железной дороге в 2014 году.

Объём работы, выполненной за 8 месяцев текущего года локомотивными бригадами приписки Дальневосточной дирекции тяги во всех видах движения, как отметил в своём докладе первый заместитель начальника Дирекции тяги Юрий Боярчук, составил 209175 млн. т-км брутто. Таким образом, выполнение к плану в текущем году состави-



ло 102 процента, а к отчёту 2013 года объём работы выполнен на 113 процентов.

За 8 месяцев объём работы был выполнен с ростом к аналогичному периоду прошлого года всеми эксплуатационными депо за исключением эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск. На сегодняшний день списочный контингент локомотивных бригад составляет 8722 человека, укомплектованность к штатному расписанию — 99,5 процента, а недостаток контингента к штатному расписанию — 42 человека.

При этом к 2013 году списочный контингент локомотивных бригад увеличен на 466 человек или на 5,6 процента.

Расчётный контингент на плановый объём составляет 9129 человек, недостаток списочного контингента к плановому в августе составляет 407 человек или 68,376 т. час.

В среднем за истекший период 2014 года на одного работника допущено 113 часов сверхурочной работы, что на 31 час больше аналогичного прошлогодне периода. Дополнительная потребность контингента на часы сверхурочной работы за 8 месяцев составляет 704 человека ежемесячно.

Сверхурочная работа за 8 месяцев текущего года к факту прошлого года снижена только по эксплуатационному локомотивному депо Южно-Сахалинск — на 3 процента.

По данным эксплуатационных локомотивных депо, локомотивными бригадами Дальневосточной дирекции тяги допущено в 2014 году 924615 тыс. часов сверхурочной работы. В 2013 году этот показатель достиг 652009 тыс. часов. В сравнении с прошлым годом часы сверхурочной работы в целом по дороге возросли к аналогичному периоду на 42 процента или на 272606 тыс. часов. За 8 месяцев недоработка локомотивных бригад составила 175 тыс. часов.

По состоянию на 1 августа 2014 года по Дальневосточной дирекции тяги 2587 работников локомотивных бригад отработали сверхурочно свыше 120 часов. В том числе свыше 240 часов — 262 человека, свыше 360 часов — 2 человека, что превышает допустимую ТК РФ годовую норму часов сверхурочной работы и составляет 30 процентов от списочной численности локомотивных бригад. Наибольшее количество таких работников приходится на депо Смоляниново

— 398 человек (59 процентов от списочной численности локомотивных бригад), Облучье — 430 человек (51 процент от списочной численности локомотивных бригад), Высокогорная — 214 человек или 44 процента от списочной численности локомотивных бригад.

В течение 8 месяцев текущего года допущено 19060 случаев, когда общее время работы бригад превышало 12 часов, 37 случаев непрерывной работы бригады свыше 12 часов, 4 случая работы бригад более двух ночей подряд. Имелись случаи отправления с поездом при нахождении на работе более двух часов, случаи нарушений времени отдыха при нахождении в пунктах оборота.

Наибольший рост часов сверхурочной работы в 2014 году был зафиксирован в мае-июне. В сентябре планируется снижение роста «сверхурочки» за счёт принятия дополнительного контингента. В 2014 году планируется подготовить 610 машинистов и 640 помощников машиниста.

Согласно постановлению Президиума по вопросу режима труда и отдыха локомотивных бригад работа эксплуатационных локомотивных депо, допустивших рост часов сверхурочной работы, Дирекцией управления движения и тяги в части использования локомотивных бригад была признана неудовлетворительной. Начальникам Дирекций тяги и управления движением постановлялось повысить качество организации и планирования работы локомотивных бригад с целью рационального использования их рабочего времени и времени отдыха, а также принять действенные меры по устранению нарушений режима труда и отдыха локомотивных бригад. Председателям профсоюзных комитетов локомотивных эксплуатационных депо предписывалось обеспечить регулярный контроль положения дел с соблюдением режима труда и отдыха локомотивных бригад и хода выполнения мероприятий по снижению сверхурочной работы.

Отдельным вопросом на рассмотрении Президиума была вынесена текущая ситуация в сфере социальной защищённости работников при их переходе в сервисные локомотивные депо ООО «ТМХ-Сервис» на полигоне Дальневосточной железной дороги.

Перед участниками Президиума выступил заместитель



начальника Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава Сергей Пронин с краткой информацией об этапах и результатах передачи работников ремонтных локомотивных депо под начало ООО «ТМХ-Сервис».

— Наша дирекция одна из первых на сети произвела передачу людей в сервисные локомотивные депо, — отметил Сергей Валерьевич. — Острых вопросов при переходе не возникло, потому что люди уходили с такой же заработной платой, с прежними социальными льготами и гарантиями.

На данный момент за Дальневосточной ДРТ остался только ремонт и техобслуживание приборов безопасности, а также управление имуществом, в том числе и капитальный ремонт зданий и сооружений. На сегодняшний день все виды ремонта локомотивов, рабочего оборудования и текущий ремонт зданий входят в непосредственные задачи ООО «ТМХ-Сервис».

С докладом о социальной защищённости железнодорожников при их переходе в сервисные локомотивные депо перед присутствующими выступил главный инженер филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис» Иван Ерёмин. Он отметил, что коллективный договор ООО «ТМХ-Сервис» на 2014-2016 годы полностью соответствует по наполнению колдоговору ОАО «РЖД». Представитель ООО «ТМХ-Сервис» сообщил о реализации среди работников сервисных депо филиала «Дальневосточный» программ дополнительного медицинского страхования и НПФ «Благосостояние», права на компенсацию за счёт работодателя проезда работников, оздоровления детей сотрудников в летних лагерях и их содержания в детских садах.

Обратившись к проблемным вопросам, Иван Анатольевич отметил, что зданиям, в которых будут трудиться работники сервисных локомотивных депо, требуются капитальные ремонты и вывод из аварийного состояния. Кроме того, существует проблема с подбором и обучением специалистов на все существующие виды вакансий, а также с укомплектованием управленческих кадров.

В свою очередь присутствовавшие на Президиуме председатели первичных профсоюзных организаций сервисных локомотивных депо обозначили ряд значимых проблем, возник-

ших после состоявшегося перехода железнодорожников под начало ООО «ТМХ-Сервис». Так, профлидерами были подняты вопросы неудовлетворительного снабжения сервисных депо необходимыми для ремонта локомотивов запасными частями, сложностей в работе по повышению профсоюзного членства, по доставке людей специальным автотранспортом к месту работы.

Рассмотрев положение дел во вновь созданных на полигоне дороги структурных подразделениях ООО «ТМХ-Сервис», Президиум Дорпрофжел постановил руководителем сервисных локомотивных депо и председателям первичных профсоюзных организаций СЛД обеспечить выполнение в полном объёме обязательств трёхстороннего Соглашения по трудоустройству работников Дирекции по ремонту тягового подвижного состава в отношении работников депо. Ознакомить работников предприятия с действующим коллективным договором на 2014-2016 годы под роспись, рассмотреть необходимость проведения дополнительных встреч и разъяснений по гарантированному перечню норм гарантий и компенсаций.

Председателям первичных профсоюзных организаций сервисных локомотивных депо Президиум постановил обеспечить охват профсоюзным членством работников сервисных локомотивных депо для их защищённости профсоюзом к концу года на уровне не менее 95 процентов; изучить действующие нормативные акты ТК РФ и рекомендации Роспрофжел по позициям действия коллективных договоров и соглашений, социальному партнёрству.

Также в ходе Президиума были рассмотрены и другие вопросы. В частности, о выполнении руководством и профсоюзными организациями структурных подразделений «СМТ-16» законодательства в сфере охраны труда. О внесении изменений в состав внештатной правовой инспекции Дорпрофжел. О выполнении решений XII Пленума ЦК РОСПРОФЖЕЛ от 14 октября 2010 года. Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты профсоюзных стипендий. О проведении фотоконкурса «Мой день в истории профсоюза».

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора

ИТОГИ ПЕРЕХОДА В ООО «ТМХ-СЕРВИС»

О текущей ситуации в сфере социальной защищённости работников при переходе в сервисные локомотивные депо ООО «ТМХ-Сервис» на полигоне Дальневосточной железной дороги.

На полигоне Дальневосточной железной дороги действуют территориальные филиалы ООО «ТМХ-Сервис»: филиал «Дальневосточный», в состав которого включены сервисные локомотивные депо Приморское, Дальневосточное, Сибирцево, и филиал «Амурский» с СЛД Амурское и Тында-Северная.

Трудоустройство работников Дирекции по ремонту тягового подвижного состава — филиала ОАО «РЖД» было определено трёхсторонним Соглашением от 20.06.2014 и осуществляется в порядке перевода в ООО «ТМХ-Сервис» из Дальневосточной и Байкало-Амурской дирекций по ремонту тягового подвижного состава. Всего по Байкало-Амурской дирекции подлежали передаче в сервисную компанию 2547 штатных единиц (88 процентов от имевшейся штатной численности), по Дальневосточной дирекции — 1873 штатные должности (83,8 процента от штатной численности).

По состоянию на 01.09.2014 передано 3824 человека или 91 процент от численности передаваемых работников. Предпочли переводу увольнение по сокращению численности 154 человека. Наибольший удельный вес уволенных по сокращению штата — в депо Амурское (4,5 процента) и Тында-Северная (4,1 процента). Уволились на пенсию впервые — 131 человек. Наибольший удельный вес уволенных по этому основанию — в депо Тында-Северная (4,1 процента) и Сибирцево (3,4 процента).

Сводные статистические данные о передаче из ремонтных в сервисные локомотивные депо сведены в таблицу 1. Не переведён 71 работник, в т.ч. в разрезе ремонтных локомотивных депо, о чём можно судить по данным таблицы 2.

Не все переведённые работники, состоящие ранее в рядах Профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, написали заявления на удержание профсоюзных взносов, прервав связь с профсоюзом.

Фактическое положение дел с профсоюзным членством с учётом всех принятых работников в разрезе сервисных локомотивных депо приведено в таблице 3.

В трёхстороннем Соглашении гарантируется сохранение или улучшение социальных гарантий и льгот, указанных в коллективном договоре ОАО «РЖД» и трудовых договоров компании с работниками.

Коллективный договор ООО «ТМХ-Сервис» на 2014-2016 годы предусматривает следующий перечень социальных льгот, гарантий и компенсаций:

1.1. Для работников:
1.1.1. полную компенсацию стоимости проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий раз в год (для северян действует дополнительная норма по проезду любым видом транспорта раз в два года) и в пригородном сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 200 км;

1.1.2 компенсацию стоимости проезда на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места работы самому работнику и его детям до 18 лет от места жительства до места учёбы;

1.1.3. при необходимости компенсировать проезд к месту лечения и обратно, а также при проживании работников в местах, где отсутствует торговая сеть — при проезде для приобретения продовольствия и товаров;

1.1.4. аналогичные коллективному договору ОАО «РЖД» нормы, связанные с переездом работника в другую местность;

1.1.5. компенсация затрат на аренду жилья (не более средней стоимости аренды в регионе и 50 процентов от должностного оклада работника);

1.1.6. оказание материальной помощи при уходе в очередной оплачиваемый отпуск;

1.1.7. выплата материальной помощи при рождении (усыновлении) детей и пособий с 1,5 до 3 лет;

1.1.8. обеспечение нуждающихся бытовым топливом;

1.1.9. выплату единовременного поощрения при увольнении на пенсию;

1.1.10. осуществление негосударственного пенсионного обеспечения через НПФ «Благосостояние»;

1.1.11. санаторно-курортное оздоровление работников и их детей;

Предусматривается также полный перечень норм для работника, связанных с охраной труда. Дополнительно предусмотрена компенсация услуг сотовой связи по решению работодателей.

1.2. Для неработающих пенсионеров:

1.2.1. компенсацию стоимости проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования раз в год и в пригородном сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 200 км;

1.2.2. обеспечение нуждающихся бытовым топливом;

1.2.3. медицинские услуги в объёме территориальной программы, услуги по изготовлению и ремонту зубных протезов, санаторно-курортное оздоровление.

Наименование дирекции, структурного подразделения	Кол-во штатных должностей на 30.06.2014, единиц	Кол-во должностей, передаваемых в ТМХ, единиц	Кол-во человек, передаваемых в ТМХ, чел.	Кол-во выбывших работников из числа передаваемых, чел.	в том числе				Кол-во переведённых в ТМХ работников
					Переведённых в ТМХ	Уволенных на пенсию	Уволенных по сокращению	Переведённых в другие подразделения ОАО «РЖД»	
<i>Итого по ДВОСТ ТР</i>	2236	1873	1803	1783	1680	48	52	3	20
ТЧР Дальневосточное	1169	1005	969	962	906	24	30	2	7
ТЧР Сибирцево	633	522	507	495	464	17	13	1	12
ТЧР Приморское	434	346	327	326	310	7	9		1
<i>Итого по БАМ ТР</i>	2839	2553	2397	2346	2144	89	102	11	51
ТЧР Амурское	1085	962	929	907	837	28	42		22
ТЧР Тында-Северная	1754	1591	1468	1439	1307	61	60	11	29
<i>Всего по полигону</i>	5075	4426	4200	4129	3824	131	154	14	71

ТАБЛИЦА 1

Наименование дирекции, структурного подразделения	Кол-во непереведённых в ТМХ работников	По причине нахождения на болн. листе	В отпуске по уходу за ребёнком	В отпусках (очередных, учебных)	Не уведомлены	Не переданы по производственной необходимости
<i>Итого по ДВОСТ ТР</i>	20	9	7		1	3
ТЧР Дальневосточное	7	5	2			
ТЧР Сибирцево	12	3	5		1	3
ТЧР Приморское	1	1				
<i>Итого по БАМ ТР</i>	51	5	20	22		4
ТЧР Амурское	22	2	5	11		4
ТЧР Тында-Северная	29	3	15	11		
<i>Всего по полигону</i>	71	14	27	22	1	7

ТАБЛИЦА 2

Наименование дирекции, структурного подразделения	Председатель	Освобождённый или нет от осн. работы	Численность работников по состоянию, чел.		Из них членов профсоюза, чел.		Профсоюзное членство, %	
			на 19.08.2014	на 04.09.2014	на 19.08.2014	на 04.09.2014	на 19.08.2014	на 04.09.2014
филиал «Дальневосточный»			1777	1969	1602	1639	90,15	83,24
аппарат	Ефременко Лариса Леонидовна	Неосвоб.	29	29	29	29	100	100
ЛСД Дальневосточное	Скоков Анатолий Семёнович	Освоб.	975	1004	800	881	82,05	87,75
ЛСД Сибирцево	Степанов Евгений Александрович	Освоб.	470	566	470	400	100	70,67
СЛД Приморское	Журавлёв Денис Борисович	Неосвоб.	303	370	303	329	100	88,92
филиал «Амурский»			2542	2651	1654	1652	65,07	62,31
аппарат	Синявская Наталья Андреевна	Неосвоб.	27	27	27	27	100	100
ЛСД Амурское	Белов Евгений Леонидович	Освоб.	968	1041	697	756	72,00	72,62
ЛСД Тында-Северная	Епифанов Виктор Александрович	Освоб.	1547	1583	950	869	61,40	54,9
<i>Всего по полигону</i>			4319	4620	3256	3291	75,39	71,23

ТАБЛИЦА 3

Во исполнение обязательств коллективного договора разработаны локальные нормативные акты ООО «ТМХ-Сервис»:

- Об утверждении Положения о компенсации расходов на оплату стоимости проезда железнодорожным транспортом (пр. от 28.06.2013 №205пр);
- Об утверждении Правил компенсации на содержание детей работников в дошкольных и средних образовательных учреждениях (пр. от 28.06.2013 №203пр);
- Положение о молодых специалистах и наставничестве (пр. от 28.06.2013 №206пр);
- Положение о порядке компенсации затрат на бытовое топливо (пр. от 28.06.2013 №201пр);
- Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ООО «ТМХ-Сервис» (пр. от 28.06.2013 №209/1пр);
- Положение об оздоровлении и отдыхе работников ООО «ТМХ-Сервис» и членов их семей (пр. от 28.06.2013 №202пр);
- Положение о субсидировании работникам части затрат на уплату процентов, начисленных по договорам

ипотечного кредита (пр. от 28.06.2013 №199пр);

– Положение о социальной поддержке неработающих пенсионеров (пр. от 28.06.2013 №208пр).

Действуют единые Положения об оплате труда работников (пр. от 27.06.2013 №193пр) и Положение о премировании работников (пр. от 28.06.2013 №210/1пр).

Приказом от 28.06.2013 №204пр введено в действие Положение о выплате работникам ООО «ТМХ-Сервис» единовременного вознаграждения за преданность компании.

Самостоятельных локальных актов в СЛД не принималось.

Нормами коллективного договора за июль-август текущего года воспользовалось незначительное количество работающих, особенно в депо Дальневосточное и Сибирцево. Наибольшее количество — в депо Амурское и Тында-Северная.

Наиболее распространёнными льготами были проезд к месту отпуска, в том числе по северной льготе, оказание материальной помощи по случаю рождения детей,

смерти работников, проведения периодических медицинских обследований.

Для своевременности реагирования на конфликтные вопросы во всех сервисных локомотивных депо созданы комиссии по трудовым спорам.

Также созданы комиссии по оказанию материальной помощи (в ЛСД Приморское — комиссия по социальным вопросам), в состав которых включены председатели первичных профсоюзных организаций.

По данным председателей ППО, письменных жалоб в адрес профкомов не поступало, устные обращения решались в рабочем порядке.

В Дорпрофжел и его филиалы на территории поступали телефонные обращения как от работников, так и от их жён с просьбой разъяснения норм коллективного договора, особенно в момент принятия решений о переходе в созданные структуры ООО «ТМХ-Сервис».

По данным отдела социально-экономической защиты Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге

| РЕЗОНАНС |

| ОХРАНА ТРУДА |

ВЗЯЛИСЬ
С ЭНТУЗИАЗМОМ

Техническая инспекция труда Тындинского филиала Дорпрофжел вплотную занимается организацией обеспечения безопасности труда работников структурных подразделений региона Дальневосточной магистрали.

Решение этой проблемы во многом зависит от первых руководителей предприятий, а также специалистов, ведающих вопросами охраны труда. О том, как осуществляется контроль над соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в данном направлении, корреспонденту «ПЖ» рассказал технический инспектор труда филиала Вадим Валиев:

— Создание безопасных условий на производстве вплотную связано с обеспечением работодателем выполнения организационных мероприятий, подготовки основных распорядительных документов по охране труда, электро — и промышленной безопасности, изданием приказов, распоряжений, составлением графиков. Важно также регулярно заполнять предусмотренные журналы, составить списки лиц, обладающих определёнными полномочиями, разработать локальные нормативные документы, ознакомить с ними работников, непосредственных исполнителей. Однако не всегда руководитель, в функции которого входит создание условий труда, сохранение жизни и здоровья работника, понимает всю глубину ответственности.

Так, например, проверки в вагонном ремонтном депо Тынды ОАО «ВРК-2» на протяжении 2014 года показали неудовлетворительную организацию охраны труда вообще и электробезопасности в частности. Это подтверждает выданное руководству предприятия техническим инспектором труда представлением по устранению нарушений с анализом предыдущих проверок.

Однако в данном случае выявленные нарушения нельзя отнести к числу недоработок руководителей структурного подразделения. Начальник депо Денис Викторович Крупенко и исполняющий обязанности главного инженера Сергей Владимирович Гуляков — вновь назначенные работники. Недавно приступив к обязанностям, они уже увидели проблему неудовлетворительной организации охраны труда и намерены навести порядок в этой сфере.

Так, исполняющий обязанности главного инженера, работая чуть больше месяца, при поддержке нового начальника депо уже внедряет на предприятии систему звуковой и световой сигнализации для предупреждения работников цехов, расположенных в огромном здании, о маневровых передвижениях. Также по заявке Сергея Владимировича Гулякова приобретена и скоро будет смонтирована система тепловентиляторов во входном тамбуре больших ворот цеха. В планах нового руководства — обустройство кузнечного цеха. Для этого уже готов пресс и установлена уличная вытяжка.

Отрадно видеть энтузиазм нового руководства и понимание им важности и значимости организации охраны труда, что, безусловно, обеспечит безопасность работников на предприятии.

Записал Геннадий АСТАХОВ

НУЖНА
СОБСТВЕННАЯ
СПОРТИВНАЯ БАЗА

Разговор, начатый в статье «Его главный аргумент» в №16 газеты «Профсоюзная жизнь» ведущим инженером и заместителем председателя первичной профсоюзной организации сервисного локомотивного депо Тынды-Северная Павлом Черновым о путях развития физической культуры на предприятиях Тындинского региона ДВЖД, продолжает инструктор по спорту РФСО «Локомотив» в Тындинском регионе ДВЖД Александр Масалитин.

Высказанные Павлом Черновым мысли актуальны в свете проводимой в последнее время ОАО «РЖД» политики в спорте, направленной на массовость. Не рекорды любой ценой, но широкое распространение физической культуры по видам, в зависимости от желания и интересов каждого железнодорожника. Для чего, как предлагает профсоюзный активист и спортсмен, можно расширить набор спортивных дисциплин и учесть индивидуальные предпочтения железнодорожников. Действительно, если, к примеру, человек не испытывает пристрастия к футболу или волейболу, ему больше нравится боулинг — почему бы нет? В Тынде есть зал, где могут посостязаться те, кому нравится такая спортивная экзотика. К слову сказать, такое мероприятие для работников сервисного локомотивного депо Тынды-Северная уже состоялось, и его участники остались довольны. Для любителей сноуборда или, скажем, дартса, можно тоже провести турнир.

Здоровый образ жизни, его пропаганда и творческий подход к повсеместному внедрению направлены в конечном итоге на то, чтобы человек всегда был в приподнятом настроении, хорошо трудился и успешно

выполнял производственные показатели. Звучит, может, несколько упрощённо, но ведь не секрет, что увлечённые спортом люди реже болеют и способны формировать здоровый микроклимат в коллективе. Они доброжелательны к коллегам, не склонны к конфликтным ситуациям.

Спорт как практическое проявление здорового образа жизни очень уважаем у железнодорожников, особенно в среде молодёжи. Всероссийские игры «Спорт поколений-2014», турниры по мини-футболу, волейболу, другим видам спорта, состоявшиеся в канун Дня железнодорожника, всколыхнули железнодорожников. Люди на предприятиях подходят к профсоюзным лидерам и интересуются, как и где им можно постоянно заниматься. Тем более что есть кому подражать. К примеру, на состоявшейся 9-10 августа в Хабаровске Спартакиаде молодёжи Дальневосточной железной дороги представители Тындинского региона заняли второе общекомандное место. Среди достижений текущего года — победы мужчин в мини-футболе и стритболе; женщин — в пляжном волейболе на первенство Дальневосточной железной дороги.

Отличными спортивными коллективами славятся Тындинская дистанция электроснабжения, Тындинская, Февральская, Беркамитская, Верхнезейская, Дипкунская дистанции пути, вагонники Февральска. В регионе много талантливой спортивной молодёжи. Даже среди подрастающего поколения. Четвёртое место заняла в соревнованиях по плаванию среди детей работников ОАО «РЖД» тринадцатилетняя Анастасия Кравченко. Юные волейболистки — воспитанницы Михаила Мироламова заняли восьмое место из 16

в спартакиаде отраслевого уровня.

Немало и среди руководителей предприятий сторонников здорового образа жизни. Бывший начальник Тындинской ЭЧ-10 Валерий Викторович Криворотый зарекомендовал себя заядлым спортивным болельщиком, не пропускавшим практически ни одно из состязаний. А команда энергетиков постоянно занимала призовые места в соревнованиях самых различных уровней. Сейчас, проживая в Хабаровске, Валерий Викторович с удовольствием бывает на турнирах, где выступает земляки-бамовцы.

Неравнодушны к спорту начальник Тындинской дистанции тепловых сетей Сергей Андреевич Евтушенко и начальник эксплуатационного локомотивного депо Тынды Сергей Юрьевич Утюгов. Активно продвигают велоспорт в массы энтузиасты — инженер ЭЧ-10 Владимир Лысенко и заместитель начальника ИВЦ Владимир Мигунов. Активную помощь инструктору РФСО «Локомотив» оказывают председатели первичных профсоюзных организаций предприятий региона, а также осмотровик вагонов ВЧДЭ-11 Алексей Мошковцев и инженер техотдела ПМС-310 Александр Подлёный.

В идеале каждое предприятие должно иметь отличные кадры физкультурников. А для этого нужна постоянно действующая материально-техническая база. Тындинский регион — единственный на Дальневосточной железной дороге, оставшийся в результате реформ без собственного спорткомплекса. А ведь были времена, когда у железнодорожников был свой спортивный зал «Локомотив». И был задействован, что называется, «под завязку». Сейчас же, чтобы провести со-

ревнования, не говоря уже о тренировках, нужно идти, просить, выкладывать деньги. Нынешние хозяева, прежде чем удовлетворить просьбу, посмотрят на свои приоритеты. А потом подумают, дать зал в аренду или не дать, а если дать, то когда. Куда пойти молодому (да и зрелому тоже) человеку вечером после работы, куда повести семью? Спортзал стал бы идеальным решением проблемы досуга.

В такой обстановке говорить о целенаправленной системе занятий спортом довольно сложно. Но это не значит, что спортсмены региона и профсоюзные лидеры сидят сложа руки. Состоялись соревнования по настольному теннису, розыгрыши кубка памяти машиниста Тындинского локомотивного депо Владимира Бочкарёва по волейболу, кубка в честь 40-летия БАМа по мини-футболу, стритболу и волейболу, турнир «Папа, мама, я — спортивная семья» и другие спортивные мероприятия.

Особого разговора заслуживают спортивные коллективы отдалённых линейных станций. Они вынуждены заниматься в спортзалах местных школ. Это, конечно, выход из положения. Но для них проблемой является приезд на соревнования в Тынду. Зачастую им это не удаётся из-за производственной необходимости.

Пропаганда и внедрение здорового образа жизни — дело очень нужное и, как показывает житейская практика, — непростое. Оно требует серьёзного подхода на всех властных уровнях. Плодом такого взаимодействия могло бы стать создание собственной спортивной базы региона.

Записал Геннадий АСТАХОВ

Фото автора

ХВАЛА ВСЕМ ВАМ, УЧАСТНИКИ СТЫКОВКИ!

ПРОДОЛЖЕНИЕ.
НАЧАЛО В «ПЖ» № 17

ПОБЕДНЫЙ ДЕНЬ МОСТОСТРОИТЕЛЕЙ

— Нам с вами очень повезло. Нашему коллективу предстоит завершить труд 100-тысячного коллектива строителей БАМа. Сейчас ляжет на опоры этого моста и закроет последнюю брешь магистрали 20-метровый пролёт. А через несколько дней по нему отныне и навеки рельсы БАМа непрерывной стальной нитью протянутся от Лены до Амура, опираясь на надёжные плечи построенных нами мостов», — сказал 12 сентября 1984 года, обращаясь к мостостроителям, начальник Мостоотряда № 76 В.Н. Калюга.

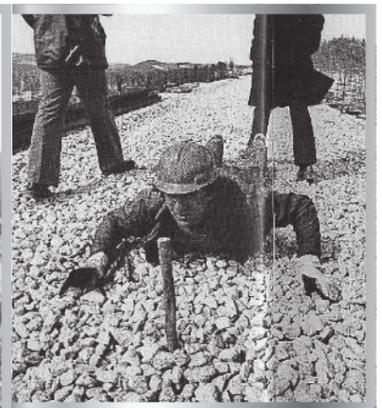
Пролёт ещё предстоит установить на своё место. Вот он лежит на 875 километре возле опор моста — последнего моста БАМа. Он готов уже полностью. Даже смонтированы перила, что обычно делается после установки пролёта. Пролёт сейчас — своеобразная торжественная трибуна. На его суриковом боку выведено ярко-жёлтой краской: «Тебе, Родина, последний мост БАМа от МО-76!» Вокруг моста — работники отряда, гости. Пролёт уже захвачен тросами. Всё проверено, осечки, конечно же, не будет.

— Сегодня у нас большой праздник, — продолжал Валерий Николаевич. — Но путь к этому празднику был нелёгким. Вы на себе постигали БАМ. Жестокие морозы, неожиданные и весьма бурные летние паводки, бездорожье, мошка, пыль, дожди и метели. Вся ваша работа была под открытым небом. Порой казалось, что уже наступил предел человеческих сил, что невозможно преодолеть то, что ещё предстоит. Но вы преодолевали. И можно ли перечислить все примеры великого героизма? Впрочем, почему только вашего? Вы не были одиноки в проявлении высочайшего трудового героизма. Бок о бок с нами с таким же упорством трудились и остальные коллективы мостостроительного треста...

Да, коллектив 76-го достойно завоевал почётное право строить последние стыковочные мосты БАМа. Здесь он устанавливал новые рекорды: построил менее чем за девять месяцев 24 моста. Всего отрядом построено 84 железнодорожных и 30 автодорожных мостов, а на стыковочном участке Таку — Балбухта возведено 18 мостов.

— Грустно сознавать, что кончилась эта напряжённая работа, что кончается для нас БАМ, который вечно будет жить в наших сердцах и душах, — говорил на митинге бригадир Н. Лемешко. — Но радости сегодня больше, чем грусти. Мы завершаем труд коллектива не только нашего треста, но и коллективов других трестов. Почётное и ответственное дело.

И вот пролёт медленно под-



ГЛАЗ — САМЫЙ
ТОЧНЫЙ НИВЕЛИР

Шесть лет подряд изо дня в день на северном побережье Байкала была слышна «пулемётная» дробь электрических молотков. Сюда, на звеносборочную базу, из разных уголков страны подвозились шпалы, костыли, рельсы для главного пути Байкало-Амурской. А здесь руками ребят они собирались в 25-метровые звенья, готовые к укладке. Не счесть теперь, сколько их прошло через звеносборку. И чем дальше от Байкала уходила железная дорога, тем опытнее становились монтеры пути, тем известнее становилась дружная бригада во главе с Бритиковым.

600 километров главного пути магистрали и 102 километра путей, уложенных на станциях и разъездах, — таков вклад коллектива Северобайкальской звеносборочной базы в строительство БАМа. И вот главный итог — «золотое» звено Западного участка, собранное А. Стрижаковым, В. Чертановым, А. Косяченко, В. Мустафьевым, Ф. Киндером, А. Григолошвили, Р. Хантадзе, Р. Гафаровым, Е. Самариным, Р. Шмаркатуком, С. Бадмаевым, Г. Зариповым, В. Момотовым, П. Кулешом... В дружине монтеров пути — грузины, украинцы, русские, буряты, татары, азербайджанцы, белорусы.

Собиралось «золотое» звено БАМа и на Центральном участке.

ПРОДОЛЖЕНИЕ В «ПЖ» № 19

Иван ШЕСТАК,

ветеран БАМа, Почётный
гражданин города Тынды

Фото Андрея ДЮКАРЕВА и из
личного архива Геннадия АСТАХОВА

нимается в воздух. Под всеобщее радостное «Ура!» опускается точно на своё место. Это волнующее событие становится отныне достоянием истории. Оно произошло на мосту 875 километра БАМа 12 сентября 1984 года в 15 часов 45 минут по местному времени.

Добавлю к сказанному. На строительстве «золотого» моста через Куанду установлено сразу три рекорда. О них уже сообщалось, но я ещё раз хочу повториться. Мост построен за шесть месяцев против двух с половиной лет по нормативу. При этом бригада Г. Волкова из МО-54 достигла скорости погружения свай-оболочек диаметром 1,6 метра — 24 метра за сутки (это была последняя работа турбобура), а бригада Ю. Коновалова из МО-47 установила рекорд отрасли, собрав 88-метровую ферму со скоростью две панели в сутки.

ПОСЛЕДНИЙ ГРУНТ В ЗЕМПОЛОННО

В сентябрьские дни 1984 года рапортовал о своих победах и коллектив треста «Бамстроймеханизация». Сводная бригада треста, укомплектованная победителями соревнования за досрочную стыковку БАМа, отсыпала последнюю тысячу кубометров грунта в земляное полотно главного пути. Это событие совпало с двумя другими: трест выполнил годовой план СМР, а на участке Тынды — Куанда сделал 100 миллионов кубометров земляных работ.

В 12 часов 12 сентября на 881 километре было тесно от машин и людей, но не было там ни промасленных рабочих роб, ни пропылённых и прокопчённых машин, а слух не терзал рёв бульдозеров, экскаваторов и самосвалов. Была свежая насыпь земполотна вдоль голубой ленты Сьюльбана. Было удивительно пурпурно-золотой нарядом окрестных сопок, была на насыпи колон-

на ярко-оранжевых, до блеска отмытых от грязи и копоти, празднично украшенных «Магирусов». И под насыпью возле трибуны — празднично одетые люди. А по обе стороны трибуны как в почётном карауле застыли шеренги людей с красной лентой через плечо. Это лучшие из лучших людей треста — представители промколонн №№ 94, 147, 151, 158, 74, бригад Н.Д. Таликина, Г.В. Гладких, А.В. Блоцкого, В.В. Теплова, В.М. Тимофеева, А.Ф. Куценка, С.А. Отвиновского, И.Ф. Чаплыгина, Н.Н. Приходько, В.М. Будного, на протяжении долгих и трудных лет ковавшие победу.

Не мог сдержать волнения выступавший на митинге управляющий трестом «Бамстроймеханизация» В.С. Белопол. Волновались и те, кто стоял в почётной шеренге, и кому предстояло через несколько минут сесть в кабину загруженных и готовых к отсыпке последних метров земполотна самосвалов.

И вот волнующая минута. Управляющий трестом принимает рапорт о готовности машины к отсыпке. Звучит команда заместителя управляющего Л.И. Сиднева: «По машинам!». «Магирус» Н. Хайрутдинова из мехколонны №158 начинает движение к заветному колышку. За ним чётко и слаженно, как на параде, двинулись остальные машины. Есть земляное полотно БАМа!

Трудным был путь к этому — 881-му — километру БАМа. От станции Бамовская до Беркакита, от Тынды до Куанды пролегла насыпь земполотна железной дороги, построенная трестом «Бамстроймеханизация». Уникальны по своей труднодоступности, сложности рельефа и геологии почти все участки БАМа. Многие из того, что здесь делалось, делалось впервые в стране, впервые в мировой практике транспортного строительства. Читинский участок магистрали, где в послед-

ние годы трудились коллективы треста, аккумулировал в себе всё самое сложное и трудное. В героических штурмах Удоканского перевала, Леприндо и Куанды решалась судьба стыковки БАМа и открытия сквозного движения поездов по всей магистрали. Трудно измерить всю сложность строительства земполотна на участке Кодар — Наледный. Там попадались такие отрезки, где в прямой видимости на расстоянии чуть более километра приходилось «крутиться» вокруг девяти мостов. А выемки в районе 910 километра, где, казалось, никакие силы не смогут обуздать мерзлоту и валуны. Но и этот участок «перещеголяли» 892-896 километры, которые достались коллективу МК-158: пять километров плывущих выемок. Но механизаторы не только справились с поставленной задачей, но и закончили работу на полтора месяца раньше.

БАЗА ЗВЕНОСБОРКИ

Через два дня после описываемых событий бригада монтеров пути Вячеслава Бритикова из треста «Нижнеангарсктрансстрой» приступила к зашивке последнего — «золотого» — звена Байкало-Амурской магистрали.



ОТСЫПКА КАМНЯ К УСТОЯМ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО МОСТА

ОРГАНИЗАТОР — СРЕДИ ПРИЗЁРОВ ПЕРВЕНСТВА

В сервисном локомотивном депо Тынды-Северная 14 сентября прошло личное первенство предприятия по боулингу, посвящённое празднованию Дня города Тынды.

Организатором спортивного мероприятия стал ведущий инженер и заместитель председателя первичной профсоюзной организации депо Павел Чернов — автор идеи массового вовлечения железнодорожников в занятия физической культурой.

Состоялись соревнования в городском специализированном зале.

— Присутствовали на соревнованиях порядка тридцати человек, — рассказывает Павел Геннадьевич. — Собирались прийти больше людей, но помешал сильный дождь. Но, что радует, среди участников были родители с детьми. Более того, ребята заняли призы-

вые места.

Проходило первенство в полном соответствии и правилами игры. Сначала состоялся отборочный турнир, затем состязания продолжились на двух дорожках. На одной мелялись силами игроки по сильнее, на второй — те, у кого меньше навыков в боулинге. В итоге наивысший рейтинг среди женщин (238 очков) набрала начальник планово-экономического отдела Яна Дубинина. Вместе с ней выступала её дочь, семилетняя Дарина, завоевавшая третье место. Второе — у 12-летней Ани Донец. Её мама, Ольга Владимировна, работает ведущим инженером планово-экономического отдела депо.

У мужчин лучшим признан инженер диагностики Артём Васильев. На втором месте — мастер цеха колёсно-моторных блоков Вадим Москвитин. А замкнул призовую



ПОБЕДИТЕЛЬ ПЕРВЕНСТВА СРЕДИ МУЖЧИН А.В. ВАСИЛЬЕВ

тройку организатор личного первенства по боулингу Павел Чернов.

Все участники были удостоены памятных призов, а победители — кубков и дипломов. Организация соревнований и царивший на состязаниях дух спортивного соперничества очень понра-

вились присутствующим. Они выразили готовность не только поучаствовать в следующем, предновогоднем, первенстве, но и привести с собой других поклонников этого вида спорта.

Геннадий АСТАХОВ
Фото Павла ЧЕРНОВА

| СПОРТ |



СОРЕВНОВАЛИСЬ ПУТЕЙЦЫ

По инициативе начальника Ружинской дистанции пути Вячеслава Минаева и при поддержке профсоюзного комитета ПЧ-8 на базе оздоровительного детского лагеря на станции Ружино состоялась спартакиада среди работников дистанции.

Соревнование такого уровня по мини-футболу, волейболу и перетягиванию каната проводилось в ПЧ-8 впервые. Участие в спартакиаде приняли пять команд.

Третье общекомандное место под руководством капитана команды ПДС Д.А. Рахно заняли представители самых отдалённых линейных участков ПДС-1 из Лучегорска и Губерова — монтеры пути братья Антон и Павел Скрипки, И.Б. Черненко, бригадир пути А.А. Петчанин.

Второе место досталось команде «Костыль» 14 линейного участка, выступавшей под началом дорожного мастера А.В. Светлолобова. В её составе с особым азартом выступали бригадир пути А.Д. Васильев, монтеры пути А.К. Банцеев, В.В. Федченко, Н.А. Черепнин, наладчики путевых машин А.В. Захаров и В.А. Захаров.

Первое общекомандное место заняла команда ОДТ — дефектоскописты. Участники команды — операторы дефектоскопных средств Р.З. Нургалиев, А.Е. Сальников, С.И. Белыйшев, М.С. Яковленков, С.Е. Чернявский, С.В. Леонтьев и А.Н. Васильев — отлично выступали под умелым руководством своего капитана и активного организатора спартакиады С.Л. Таранюка.

В соревнованиях по волейболу личное участие приняли главный инженер дистанции Д.Г. Козлов и главный механик Д.Л. Курдюков.

Команды 12 и 13 линейных участков, капитанами которых были дорожные мастера А.В. Шрамко и И.Н. Шилин, за призовые места сражались до последнего, совсем немного уступив лидерам.

За спортивные успехи триумфаторы спартакиады получили награды и ценные подарки от профсоюзного комитета.

А пока путейцы участвовали в спортивных баталиях, их жёны и дети с удовольствием смотрели специально подготовленную для них развлекательную программу.

Марина КОЛЕСНИЧЕНКО,
председатель ППО ПЧ-8

В ЗОНЕ ПОВЫШЕННОГО РИСКА

На станции Корфовской работницы Шестой Хабаровской дистанции пути, ведомственной охраны железнодорожного транспорта и транспортной полиции провели урок-экскурсию «Объекты железнодорожной инфраструктуры» для учеников местной средней школы.

В ходе мероприятия ребятам наглядно объясняли, что такое контактная сеть, в чём её опасность и как избежать травм, находясь рядом с ней, как правильно переходить железнодорожные

пути и вести себя на железнодорожном перроне.

Организаторы подчеркнули, что подобные мероприятия направлены на пресечение случаев вандализма, а также профилактики несчастных случаев на объектах железнодорожной инфраструктуры, которые происходят в результате незнания элементарных правил безопасности в зоне повышенного риска.

По данным службы корпоративных коммуникаций ДВЖД



УДИВИТЕЛЬНЫЕ ЛЮДИ

На станции Находка-Восточная трудится много замечательных людей. О них самих и о членах их семей можно рассказать немало интересных фактов.

Дочь члена профкома станции Ирины Дацко уже несколько лет занимается тхэквондо и имеет много заслуженных наград. А сын работников Находки-Восточной Юрия и Анжели Данцевых — обладатель красного пояса по тхэквондо.

Четверо сыновей приёмодатчика груза и багажа Надежды Леоновой занимаются тяжёлой ат-

летикой под руководством тренера — своего отца. Трое из них — кандидаты в мастера спорта.

Футбольная детская команда «РЖД-Врангель», в составе которой играют дети наших сотрудников, занимает призовые места в городских и зональных соревнованиях. А составитель поездов станции Алексей Молоканов — один из игроков местной футбольной команды. Он принимает активное участие в благоустройстве стадиона в посёлке Железнодорожников. На косметический ремонт спортивного объ-

екта профсоюзным комитетом выделены денежные средства.

Составитель поездов станции Находка-Восточная Александр Коломийцев на своём байке объездил всё побережье Приморья, принимая участие в акциях, посвящённых памяти погибших в годы Великой Отечественной войны и возлагая венки к Вечному огню. Фотоотчёты Александра об этих поездках занимают достойное место на профсоюзном стенде «Вместе работаем, вместе отдыхаем», где размещаются фотографии, освеща-

ющие организованный профактивом совместный досуг коллектива предприятия.

Ольга БРОДЯГИНА,
председатель ППО
ст. Находка-Восточная

