

## СЛЁТ ЛИДЕРОВ

В Комсомольске-на-Амуре с 27 по 29 августа прошёл второй этап «Школы молодого профсоюзного лидера-2014».

Региональный этап ШМПЛ-2014 проходил в рамках Молодёжного слёта Дальневосточной железной дороги на базе детского оздоровительного лагеря имени К. Заслонова на станции Пивань.

Впервые в слёте Дальневосточной магистрали, собравшем около 200 молодых работников компаний, приняли участие представители Забайкальской, Восточно-Сибирской и Красноярской дорог.

В течение трех дней участники слёта работали в определённых группах: команда «2030», волонтёры РЖД, актив молодёжи дороги, молодые руководители, участники конкурса «Новое звено-2014».

Работавшая в самостоятельном формате «Школа молодого профсоюзного лидера» собрала вместе около 30 участников из всех регионов Дальневосточной железной дороги. В течение трёх дней для профактивистов проходили специальные лекции, тренинги, круглые столы и практические упражнения.

В первый же день с молодыми профсоюзными лидерами встретились представители профактива Комсомольского региона Дальневосточной магистрали — штатные работники филиала Дорпрофжел и председатели ППО местных железнодорожных предприятий.

На протяжении полутора часов в формате круглого стола шло живое обсуждение актуальных аспектов профсоюзной деятельности. Вопросы, касающиеся их профессиональной сферы, для профсоюзной молодёжи осветили правовой



инспектор труда профсоюза Ярослава Кушнир, технический инспектор труда Юрий Тен, специалист по социальному-экономической защите Елена Овчарук. Опытные председатели «первичек» Ирина Санакина и Евгений Белов поделились с младшими коллегами особенностями работы профсоюза на предприятиях, методами защиты человека труда и взаимодействия с работодателем.

Во второй день работы молодёжного слёта Дальневосточной магистрали перед его участниками выступили заместитель начальника дороги по кадрам и социальным вопросам Михаил Федорец, заместитель председателя Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге Виктор Шведов, руководитель регионального отдела НФП «Благосостояние» Олег Гашута, ветераны Дальневосточной магистрали.

Далее участники слёта продолжили работу в группах по направлениям деятельности. На обсуждение молодым профсоюзным ра-



ботникам были вынесены основные темы: «Новые формы мотивации профсоюзного членства» и «Особенности персонально-возрастного подхода к мотивации профчленства». Круглый стол молодых профсоюзных лидеров посетили руководители дороги и Дорпрофжел. Гости приняли активное участие в обсуждении насущных проблем отраслевого профсоюзного движения и ответили на многочисленные вопросы молодёжи. Работа круглых столов продолжалась до позднего вечера.

В ходе совместных занятий профсоюзная молодёжь дороги делилась опытом работы, обсуждала принципы создания и деятельности молодёжных советов, узнала много нового о мотивации осознанного профсоюзного членства. В завершение слёта на торжественном закрытии участники защищали свои групповые проекты, сформированные в ходе совместной работы, делились впечатлениями от прошедшего мероприятия, составляли планы совместной работы на будущее, подводили заключительные итоги слёта.

Итогом работы ШМПЛ-2014 на Дальневосточной магистрали стала разработка стратегии подготовки профсоюзного кадрового потенциала за счёт эффективной работы профсоюзных молодёжных советов железнодорожных предприятий.

Результаты работы профлидеров магистрали в рамках заключительного этапа «Школы молодого профсоюзного лидера-2014», который состоится в октябре этого года,

будут представлены на круглом столе с председателем РОСПРОФЖЕЛ.

В заключительный день слёта для его участников прошли спортивные состязания. Семь команд в течение трёх часов соревновались в силе, ловкости и выносливости на двенадцати игровых площадках. Сплочённая командная игра профсоюзной молодёжной группы «Профспринт» позволила ей занять в общем итоговом рейтинге второе место.

Призёры и все участники спортивной программы получили памятные кружки и брелоки с символикой РОСПРОФЖЕЛ и города Комсомольска-на-Амуре.

В завершение слёта на торжественном закрытии участники защищали свои групповые проекты, сформированные в ходе совместной работы, делились впечатлениями от прошедшего мероприятия, составляли планы совместной работы на будущее, подводили заключительные итоги слёта.

Специальными призами и подарками, подготовленными дорожной профсоюзной организацией и НПФ «Благосостояние», были награждены самые активные участники слёта, в число которых вошли трое молодых профсоюзных лидеров.

**Юрий ВОЛКОВ,**  
специалист по оргработе  
Комсомольского филиала  
Дорпрофжел

**Наталья ОХОТНАЯ**

ФОТООТЧЁТ НА СТР. 3

### | СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ |

#### «С такой поддержкой хочется работать»

Наталья Александровна Бояркина — уникальный в своём роде председатель первичной профсоюзной организации. Никак не связанный в профессиональном плане с медициной, в 2012 году она по предложению Владивостокского филиала Дорпрофжел выдвинула свою кандидатуру на должность председателя профсоюзного комитета НУЗ «Уссурийская больница на станции Уссурийск ОАО «РЖД».

на стр. 2

#### Специальная оценка условий труда

О реализации Закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

на стр. 4

#### «Не всё от нас зависит»

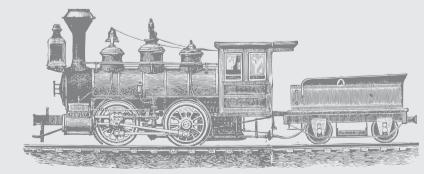
В Тындинской дистанции тепловых сетей завершается подготовка к комиссионному осеннему осмотру.

на стр. 5

#### Хвала всем, участники стыковки!

Послесловие к празднованию 40-летия БАМа, посвящённое героям строительства магистрали.

на стр. 7



# НАТАЛЬЯ БОЯРКИНА: «С ТАКОЙ ПОДДЕРЖКОЙ ХОЧЕТСЯ РАБОТАТЬ»

**Наталья Александровна Бояркина — уникальный в своём роде председатель первичной профсоюзной организации.**

Никак не связанная в профессиональном плане с медициной, в 2012 году она по предложению Владивостокского филиала Дорпрофжел выдвинула свою кандидатуру на должность председателя профсоюзного комитета НУЗ «Узловая больница на станции Уссурийск ОАО «РЖД».

По итогам отчётно-выборной конференции Наталья Александровна возглавила ППО медицинского учреждения по станции Уссурийск, где совсем недолго оставалась «человеком со стороны», быстро завоевав уважение и любовь своего нового коллектива.

Природный талант находить подход к людям помог развитить опыт общественной деятельности, полученный ещё в Отделе рабочего снабжения Дальневосточной железной дороги по Уссурийску. Бухгалтер по образованию, здесь она начинала трудовую деятельность. В 1972 году Наталья Александровна пришла в ОРС-2 учеником продавца. За годы работы на одном предприятии прошла через должности бухгалтера, экономиста по ценам, по экспорту и импорту в период активного делового сотрудничества с Китаем, товароведа... Так в постоянных заботах для Натальи Бояркиной проходили годы работы на Дальневосточной магистрали. Пока в 2006 году она не получила от действовавшего на тот момент председателя профкома ОРСа неожиданное предложение сменить её на этой должности. Идею поддержала не только семья Натальи Александровны, но и родной коллектив, проголосовавший за избрание в её лице нового профсоюзного лидера предприятия.

В 2010 году после затронувшего ОРС-2 сокращения Наталья Бояркина вышла на заслуженную пенсию после 39 лет работы на Дальневосточной магистрали. Но в последующие два года пребывания на заслуженном отдыхе она по-прежнему оставалась своей среди представителей профсоюзного актива региона. О ней как опытном работнике железнодорожной отрасли и ценном профсоюзном кадре хорошо помнили во Владивостокском филиале Дорпрофжел. Откуда ей и

поступило в 2012 году предложение возглавить первичную профсоюзную организацию НУЗ «Узловая больница на станции Уссурийск ОАО «РЖД». Столь неожиданное предложение Наталью Александровну, конечно, удивило, заставив взвесить все «за» и «против». Всё-таки новая для неё организация, совсем неизведенное поле деятельности... Но Наталья Бояркина поняла, что рискнуть стоит. И о своём решении не пожалела.

— В больнице отличный коллектив, — рассказывает Наталья Александровна. — У профсоюзного комитета быстро сложились хорошие деловые отношения с главным врачом учреждения Александром Николаевичем Ерошиным, который поддерживает нас во всех начинаниях. Очень помогают мне в работе мои девчата-активистки — члены профсоюзного комитета. Это настоящие энтузиастки, на лету подхватывающие идеи и сразу начинающие воплощать их в жизнь. Старшая медсестра Татьяна Владимировна Деменчук, инженер по охране труда и профлидер в перспективе Оксана Константиновна Иванова, палатная медсестра кардиологического отделения Ирина Эдуардовна Березнюк, заведующая отделением хирургии Елена Юрьевна Гапоненко, заместители главного врача Людмила Фёдоровна Зверева и Надежда Игоревна Нелипа. В каждом отделении работает профгруппа, всего их 10 человек. В поликлинике за профсоюзные вопросы отвечает Нина Васильевна Астаева, в клинике-лаборатории — Наталья Вадимовна Юдина, в отделении хирургии — Людмила Михайловна Галкина. Неоценимую помощь профкуму оказывает отдел маркетинга в лице Натальи Григорьевны Сумароковой. Большая поддержка в работе исходит от специалистов Владивостокского филиала Дорпрофжел и его председателя Натальи Ивановны Ляминой. У нас дружеские отношения с коллективами других железнодорожных предприятий и их профсоюзными активами. С таким окружением хочется работать.

Наталья Александровна отмечает, что благодаря поддержке всех этих людей, расположению коллектива больницы особых трудностей с адаптацией на новом месте работы она не ощутила. Сегодня её не покидает чувство, что среди этих лю-

дей, ставших для неё родными, она трудится уже очень давно. Поэтому и работники больницы приходят за поддержкой к Наталье Бояркиной как к «своему человеку», который всегда выслушает, поймёт, поможет... С самого утра дверь в профсоюзный комитет не закрывается. Для Натальи Бояркиной все вопросы работников узловой больницы важные: будь то личные или связанные с трудовой деятельностью.

Наталья Бояркина уверена, что без умения выслушать человека, желания помочь ему хорошим профлидером стать сложно. Проявить участие — уже большое дело. Людям не хватает заботы, доброго отношения, которое так ободряет, даёт силы справляться с любыми трудностями.

Профсоюзная жизнь в больнице забурлила, поднялась на качественно иной уровень с приходом на должность освобождённого председателя ППО Натальи Бояркиной. Основными приоритетными задачами в её общественной работе стали повышение профсоюзного членства и стремление сплотить коллектив учреждения, создав позитивный психологический климат, объединив членов профсоюза общими идеями и интересами.

К реализации своих основных целей профком Бояркина продвигается вполне успешно. За период её работы в профсоюз вступило около 50 работников больницы. Сегодня в профсоюзе состоит 482 сотрудника НУЗ «Узловая больница на станции Уссурийск ОАО «РЖД», где всего 512 работников. Наталья Александровне, как она сама отмечает, в этом плане есть к чему стремиться.

В желании сплотить коллектив больницы, профсоюзный комитет учреждения большое внимание уделяет организации совместного досуга медработников. Прошлый год запомнился масштабным выездом коллектива НУЗ на берег моря. На Шамору отправился тогда настоящий караван из семи автобусов с сотрудниками больницы станции Уссурийск.

С особым азартом медицинские работники участвуют в выездных спортивных соревнованиях. Не остался без внимания профсоюзного комитета День знаний, в честь которого учащиеся в школе дети работников больницы получили от профактива замечательные подарки. А на



1 апреля профактив больницы радовал свой коллектив поднимавшим настроение шествием по кабинетам с шарами-смайлами. Впереди — 6 октября, когда по инициативе профкома пройдёт празднование Дня врача.

— О проделанной в прошлом году работе — выездах, конкурсах, соревнованиях — мы оформили красочный стенд, который пользуется популярностью не только среди работников больницы, но и её пациентов. Мне всегда хотелось поднять статус больницы, слышать как можно больше положительных отзывов о её работе, зарядить всех позитивным настроением. И коллектив заметно стал крепче, во взаимоотношениях людей появилось больше теплоты. Это и на работе оказывается только лучшим образом. Забота о пациенте, культурное к нему отношение у нас в приоритете. Приятно осознавать, что наш профком причастен к таким переменам, что мы полезны людям, вносим нечто хорошее в их жизнь.

Как отмечает Наталья Бояркина, профсоюзная работа в больнице станции Уссурийск намного насыщеннее той, что была налажена в ОРС-2. Причина — в возможностях.

Больница располагает хорошим коллективным договором. Наши работники пользуются внушительным пакетом социальных льгот и гарантий. Здесь и финансовые возможности первичной профсоюзной организации заметно лучше. В этом плане солидную помощь оказывает администрация учреждения.

Да и медицинских работников вовлечь в проведение мероприятий намного проще, потому что нет орловской разбросанности работников по отдалённым станциям. И сам коллектив все наши предложения воспринимает с заметным энтузиазмом. Такой активной общественной жизни в больнице никогда не было, поэтому людям настолько интересно участвовать в культурных и

спортивных мероприятиях. Но работников сначала надо было, как говорится, расшевелить, заинтересовать. Например, к конкурсу на лучшую медсестру в первую очередь мы людей подготовили морально. Ведь не так просто выступать перед залом. Итог превзошёл все ожидания. Конкурсом остались довольны и участники, и зрители, дружно решив, что он достоин стать традиционным.

Предшественница Натальи Бояркиной была неосвобождённым председателем профкома, работала палатной медсестрой, и на общественные вопросы у неё просто не хватало времени. А профсоюзный лидер в большом коллективе должен быть обязательно освобождённым, уверена Наталья Александровна. Люди требуют постоянного внимания, на организацию мероприятий уходит масса времени, а решение проблемных вопросов не терпит отлагательств.

— В прошлом году профком занимался серьёзной проблемой, связанной с грозившим сокращением койко-мест в нашей больнице. Это могло привести к уменьшению финансирования учреждения со всеми вытекающими отсюда негативными последствиями, для коллектива в том числе. Была проделана масштабная работа, написано не одно официальное обращение в высокие инстанции.

Или, например, в этом году детей работников больницы не принимали в школу-интернат. Вопрос решился только накануне нового учебного года: школа приняла троих наших ребят. Это большая победа.

Оценивая минувшее полугодие, Наталья Бояркина с уверенностью отмечает, что сделано профсоюзным комитетом многое, даже сверх запланированного изначально. Но не меньший объём работы ещё предстоит выполнить. Главное — не снижать планку.

**Наталья ОХОТНАЯ**

# СЛЁТ ЛИДЕРОВ



## В НОВЫЙ УЧЕБНЫЙ ГОД С ПОДАРКАМИ ОТ ПРОФСОЮЗА

В День знаний работники Комсомольского филиала Дорпрофжел, председатели первичных профсоюзных организаций железнодорожных предприятий региона посетили школу-интернат №30 ОАО «РЖД» станции Комсомольск-на-Амуре и подшефные детские сады.

Помимо поздравлений, традиционных в этот день цветов и сладких подарков первоклассники получили

от представителей филиала наборы школьных тетрадей, а выпускники — калькуляторы.

Председатели профкомов также не ограничились только устными поздравлениями и вручили подшефным классам и группам ценные подарки.

**Юрий ВОЛКОВ,**  
специалист по оргработе Комсомольского  
филиала Дорпрофжел



| ДЕНЬ ЗНАНИЙ |



## В ПЕРВЫЙ КЛАСС!

Профком станции Находка-Восточная поздравил с Днём знаний своих первоклассников и ребят, обучающихся в начальной школе.

От профсоюзного комитета дети работников предприятия получили замечательные школьные наборы — так необходимые любому учени-

ку пеналы, краски, альбомы и карандаши...

На станции Находка-Восточная поздравлять детей членов профсоюза с началом нового учебного года — добрая традиция. Прочная дружба связывает профком станции с младшими представителями семей железнодорожников благодаря интересным конкурсам и

выездам на природу, организованным профактивом. Надолго останутся в памяти ребят любование лотосами на острове Путятин, катание на яхте, поездки в дельфинарий и цирк, командные соревнования в боулинг-клубе.

**Ольга БРОДЯГИНА,**  
председатель профкома  
станции Находка-Восточная



## ПРАЗДНИЧНАЯ ЛИНЕЙКА

Первый звонок нового учебного года прозвенел для учащихся школы-интерната №30 ОАО «РЖД» Комсомольска-на-Амуре.

Торжественная линейка собрала вместе всех воспитанников школы — от первоклассников до будущих выпускников.

Поздравить ребят с Днём знаний собрались многочисленные гости: заместитель главного инженера по Комсомольскому региону Андрей Семенец, представители железнодорожных предприятий региона

и председатели их первичных профсоюзных организаций, работники Комсомольского филиала Дорпрофжел, председатель Регионального совета ветеранов Владимир Зуев и заслуженные ветераны дороги.

В это праздничное утро звучали слова поздравления в адрес школьников, имена победителей олимпиад по математике и физике, за добросовестный труд были награждены учителя Е.Н. Солдатова и Т.В. Шундикова.

Центром празднич-

ных событий стали первоклассники — взволнованные, нарядные и радостные от первой встречи со школьной семьёй.

По традиции ученики 11 класса провели по кругу почёта учеников первого класса. А представители Комсомольского филиала Дорпрофжел вручили малышам и выпускникам памятные подарки школьной тематики.

**Галина СТОРОЖЕНКО,**  
социальный педагог  
школы-интерната №30

## СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

**1. Закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».**

Действует с 1 января 2014 года. В случае если до дня вступления в силу настоящего закона в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения аттестации. Работодатель вправе провести специальную оценку условий труда до истечения данного срока, и эта работа будет проведена за 2014-2016 годы. Его к этому стимулирует введённая в связи с принятием данного закона на прогрессивная шкала дополнительных страховых взносов пенсионного страхования. Размер дополнительного страхового взноса зависит от числа рабочих мест с вредными или опасными условиями труда или 3 класса условий труда. На начало 2014 года в компании «Российские железные дороги» насчитывалось более 158 тысяч таких рабочих мест, на которых работало около 462 тысяч человек.

Специальная оценка условий труда будет проводиться для этих рабочих мест, а также на введенных в эксплуатацию вновь организованных рабочих местах; рабочих местах, где произошло изменение технологического процесса, или на них произошел несчастный случай на производстве, или выявлено профессиональное заболевание, и на тех рабочих местах, по которым имеются мотивированные предложения выборных органов пер-

вичных профсоюзных организаций о проведении внеплановой специальной оценки условий труда. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления указанных случаев.

Для рабочих мест 1 и 2 класса условий труда специальная оценка не производится. По этим местам работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, которая действительна в течение пяти лет.

По результатам проведённой специальной оценки условий труда работодатель обязан:

- ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

- дать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

- реализовать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учётом результатов специальной оценки условий труда.

Работник вправе:

- присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

- обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящему специальную оценку условий труда за получением разъяснений по вопросам проведения специальной

оценки условий труда на его рабочем месте;

- обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

По результатам проведения специальной оценки условий труда работникам даётся информация об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях.

В состав комиссии по специальной оценке условий труда включаются представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опас-

ных производственных факторов экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

### 2. Контроль качества проведения специальной оценки условий труда

Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда в рамках государственной экспертизы условий труда, предусмотренной ТК РФ:

- по представлениям территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерально-государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона, в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, а также работодателей, их объединений, страховщиков.

Проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда осуществляется на платной основе за счёт средств заявителя.

### По данным технической инспекции труда профсоюза

**Одной из основных тем планового селекторного совещания ЦК профсоюза, состоявшегося 26 августа, стало снижение зарплатной платы железнодорожников.**

Председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров отметил, что реальная заработная плата снижена практически по всем железнодорожным структурам, отмечено падение её конкурентоспособности на рынках труда. Как следствие, в некоторых железнодорожных организациях уже отмечается увеличение оттока людей.

Обратившись к вопросам охраны труда, председатель ЦК профсоюза сообщил, что в этом году погибло уже 20 железнодорожников.

железнодорожников, а также впервые за последнее время остро всталася проблема со спецодеждой.

— Почти на всех прошедших на сети дорог форумах поднималася тема недоставки спецодежды. Это недопустимо. Не одетые по нормативу железнодорожники работу выполнять не могут.

Николай Никифоров подвел краткие итоги прошедшего в Софии 43 Конгресса Международной федерации транспортников, в котором от РОСПРОФЖЕЛ приняли участие 8 делегатов и 10 наблюдателей.

Участники конгресса в ходе заседания секции

железнодорожников назвали главными приоритетами противостояние приватизации и повышение норм безопасности.

— Мировая практика не знает положительных примеров, когда после приватизации инфраструктуры существенно улучшалася работа железнодорожного транспорта, — отметил председатель ЦК профсоюза.

— Все выступающие говорили о негативных последствиях подобных решений — аутсорсинге, сокращении работников, закрытии малодеятельных линий...

Большое внимание было удалено приоритетным на железнодорожном транспорте вопросам безопасности. Звучали вполне обоснованные высказывания о необходимости отходить от обвинений во всех нарушениях человека. В первую очередь, именно технические решения должны препятствовать возможности допущения брака.

Завершая селекторное совещание, председатель РОСПРОФЖЕЛ напомнил, что уже 11 сентября пройдёт заседание Президиума ЦК профсоюза, и в этот же день в Сочи стартует финал Всероссийских игр «Спорт поколений-2014».

**Наталья ОХОТНАЯ**

### Победители отраслевого соревнования по итогам 2 квартала 2014 года

#### по хозяйствству пути

##### Третье место:

Ургальская дистанция пути  
Центр диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры

Ургальская дистанция пути  
Центр диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры

##### Второе место:

Спасск-Дальненская дистанция пути  
Холмская дистанция пути

##### Третье место:

Приморская дистанция пути  
Ружинская дистанция пути

#### по хозяйствству электроснабжения

##### Первое место:

Владивостокская дистанция сигнализации, централизации и блокировки

#### по хозяйствству автоматики, телемеханики и связи

##### Первое место:

Ружинская дистанция электроснабжения

##### Второе место:

Ургальская дистанция электроснабжения

#### по хозяйствству автоматики, телемеханики и связи

##### Первое место:

Спасск-Дальненская дистанция сигнализации, централизации и блокировки

##### Второе место:

Тындинская дистанция сигнализации, централизации и блокировки

##### Третье место:

Февральская дистанция сигнализации, централизации и блокировки

#### хозяйство гражданских сооружений

##### Первое место:

Тындинская дистанция гражданских сооружений

##### Второе место:

Хабаровская дистанция гражданских сооружений

#### по региональным дирекциям

##### Первое место:

Владивостокский центр фирменного транспортного обслуживания

##### Третье место:

Биробиджанский центр фирменного транспортного обслуживания

##### Второе место:

Дирекция социальной сферы

#### по пассажирскому хозяйству

##### Первое место:

Станция Находка-Восточная  
Станция Хабаровск-1

##### Третье место:

Вокзал Биробиджан  
Дирекция эксплуатации зданий и сооружений

#### по управлению терминално-складским комплексом

##### Первое место:

Комсомольская механизированная дистанция погрузочно-разгрузочных работ

##### Второе место:

Санаторий «Горячий ключ»  
Владивостокский Дворец культуры железнодорожников

##### Третье место:

Комсомольский Дворец культуры железнодорожников

**Победители дорожного соревнования по итогам 2 квартала 2014 года**

#### по хозяйствству пути

##### Первое место:

Уссурийская дистанция пути

# СЕРГЕЙ ЕВТУШЕНКО: «НЕ ВСЁ ОТ НАС ЗАВИСИТ»

**В Тындинской дистанции тепловых сетей завершается подготовка к комиссионному осеннему осмотру.**

Начнётся он через несколько дней. Это значит, что подготовка к работе в зимних условиях подразделений предприятия вышла на финишную прямую. Обследование будет проводиться в течение месяца.

— Проверка будет всесторонней, — говорит начальник дистанции Сергей Евтушенко. — При этом серьёзное, если не главное, внимание будет уделяться поиску путей выхода из негативных последствий минувшей зимовки.

## НЕМНОГО ОБ ИТОГАХ ПРОШЕДШИХ ХОЛОДОВ

Следует сразу же и безоговорочно отметить, что в отопительный сезон 2013-2014 годов коллектив ДТС в техническом и кадровом аспекте работал стабильно и устойчиво. Оборудование Тындинской городской «фабрики тепла» действовало, в целом, безотказно, потому что было как следует подготовлено. И коллектив, ведомый администрацией и первичной профсоюзной организацией, добросовестно выполнял стоящие задачи, что отмечалось на итоговом расширенном совещании руководящих и профсоюзных органов предприятия. Активно внедрялись ресурсосберегающие технологии. В совершенствование технологического процесса выработки тепла и горячей воды большой вклад внесли рационализаторы. В частности, начальники участка по ремонту электрооборудования котельной В. А. Кожевников и центральной котельной А. В. Хохлов предложили собственными силами провести на закреплённых участках мероприятия по снижению затрат электроэнергии на собственные нужды и по улучшению условий труда. Экономический эффект был значительным.

Тогда же была осуществлена подготовка по номинальным параметрам. Коэффициент полезного действия котлов приближен к декларируемым заводом-изготовителем параметрам. Увеличена эффективность использования оборудования. Большую помощь северным теплоэнергетикам оказали специалисты Челябинского центра УралВТИ — Всесоюзного теплотехнического института. Их пригласили для подготовки оборудования к работе (при сохранении его энергоэффективности) на низкосортном, более дешёвом угле. С поставленной задачей гости справились.

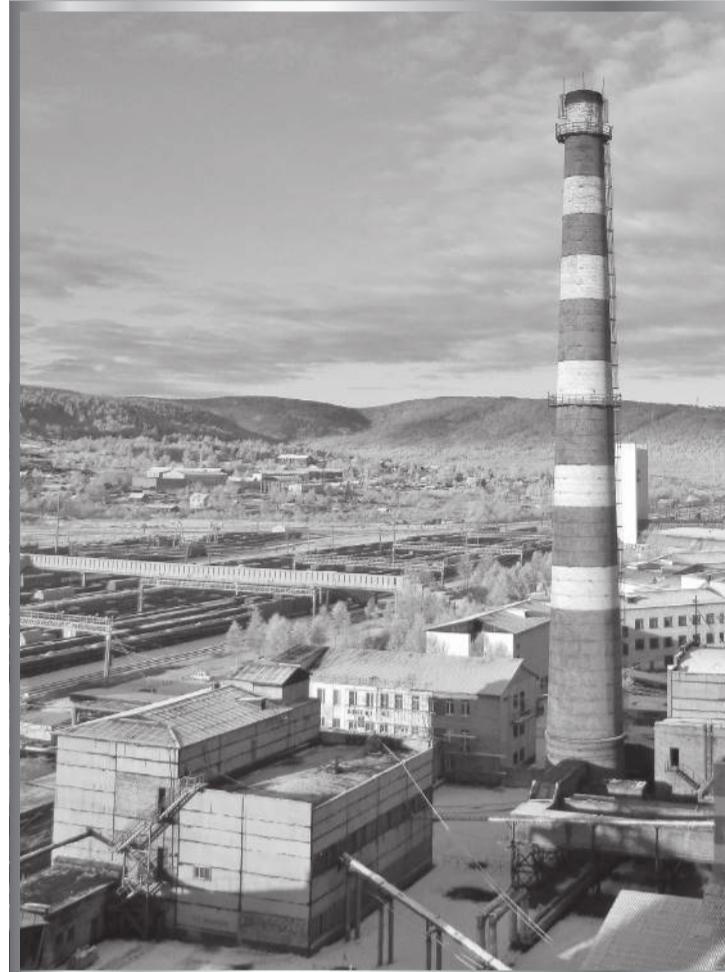
## КОГДА «ПОЗВОЛЯЕМ СЕБЕ»...

На совещании говорилось и о том, что дополнительные сложности теплоэнергетикам создавали смежники, в задачу которых входило снабжение ДТС электроэнергией и углём. Серьёзные претензии высказывались в адрес Тындинской дистанции электроснабжения и МУП «Горэлектротеплосеть». Оба предприятия позволяли себе внезапно, без всякого предупреждения, отключать электроснабжение. А ведь самые незначительные перебои могут стать причиной в лучшем случае технологических сбоев оборудования, а в худшем — необратимых последствий. Но на претензии потребителей поставщики никак не реагировали! Они их всерьёз не воспринимают. Потому как доказать свою правоту ДТС не может объективно. Во-первых, из-за того, что в Тындинской ЭЧ-10 отсутствуют приборы учёта с параметрами контроля качества электроэнергии. Во-вторых, Тындинская дистанция тепловых сетей, как конечный потребитель, не состоит с дистанцией электроснабжения в правовых отношениях. Договор предоставления услуги ЭЧ-10 заключён с Дальневосточной дирекцией по энергообеспечению, расположенной в Хабаровске. Ответить, откуда взялась эта надстройка, и какую функцию она выполняет, не берётся никто. А юридический документ составлен так хитро, что конечный потребитель — Тындинская ДТС — оказывается совершенно бесправным. Для него в договоре существует только раздел «обязан» при полном отсутствии «имеет право».

Такая же ситуация и в снабжении углём. Обеспечение котельной взяла на себя компания «Желдорснаб», находящаяся — где бы вы думали? — совершенно верно: в Москве. Никаких претензий к качеству угля северянне предъявить поставщику просто не могли. К топкам подвозится некачественный источник тепла — ну, и что? В феврале-марте топливо в котельную шло буквально с колёс — какие пустяки! Не замёрзли же... А то, что предприятию пришлось выложить из собственных средств два с половиной миллиона рублей на ликвидацию аварий оборудования из-за технологических сбоев, случившихся по вине поставщиков — это ваши проблемы!

Похоже, горе-реформаторы в своём стремлении к «модернизации» управления производством зашли в глубочайшие дебри. А как выйти оттуда — не ведают.

На что и на кого остаётся рассчитывать руководству Тындинской дистанции тепловых сетей?



## ПРЕДАННОСТЬ СВОЕМУ ДЕЛУ

— Вся надежда только на себя, — считает начальник дистанции. — Да ещё на вышестоящую организацию — Дальневосточную дирекцию по теплоснабжению во главе с Михаилом Владимировичем Мизениным. С ним работаем в тесном контакте, получаем реальную практическую помощь.

С Сергеем Евтушенко согласен и председатель первичной профсоюзной организации предприятия Михаил Будлов. Михаил Николаевич рассказал, что на упоминавшемся выше совещании по итогам отопительного сезона разработана и принята программа подготовки к грядущей зиме из 245 пунктов. 150 из них — наиболее серьёзные и важные — уже реализованы. Это позволяет с уверенностью заявлять: технология работы машин и механизмов в части компетенции ДТС и отношене кадров к своим обязанностям будут соответствовать требованиям.

Случилась некоторая задержка с поставкой запчастей и агрегатов для основного оборудования. Но сейчас ситуация управляется, к 1 ноября отставание по автотранспортной технике будет ликвидировано. Все тяжёлые машины и механизмы начнут действовать.

Среди работников, наиболее отличившихся в летней ремонтной стадии, профсоюзный лидер назвал своих активных помощников — членов профкома ППО ДТС.

Это слесарь участка аварийно-восстановительных работ, ветеран предприятия Павел Григорьевич Тополов. Он активно участвовал в подготовке системы канализации промзоны объектов ОАО «РЖД». Проверку манометров и других измерительных приборов добровольно осуществляла слесарь КИПиА Елена Анатольевна Цырульникова.

Проводимый в соответствии с графиком ремонт машин и механизмов здесь сочетается с созданием нормальных бытовых условий для работников на производстве, а также шефством над «первоизмниками». Повсеместно имеются комнаты отдыха, приёма пищи, душевые. Гордятся здесь недавно построенной и оснащённой современным оборудованием комнатой сангирии.

Добрый словом стоит вспомнить и состоявшееся недавно 40-летие БАМа. К круглой дате было проведено благоустройство. Правда, потребовались дополнительные затраты труда и финансов. Но сделанное того стоило.

## КАДРЫ — ЗАБОТА ПРЕДПРИЯТИЯ

Еще одна вызывающая крайнюю степень озабоченности администрации и профсоюзной организации проблема — кадры. Сейчас из 600 числящихся в штате 138 — работающие пенсионеры. Время заставляет думать об их замене. Но за счёт кого?

Сергей Евтушенко рассказал о курьёзном случае с мо-

лодыми рабочими. На должность электромонтёра в ДТС пришли несколько выпускников факультета среднего специального образования Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта. Прежде чем дать допуск к работе, руководитель решил проверить их знания. К своему изумлению, он обнаружил, что никто из них не знает закона Ома — первого и основополагающего положения электротехники.

Чем занимаются те, кто обязан обучать кадры для стальных магистралей, остаётся только догадываться. Но в данном случае их работу должны взваливать на себя производственники. Они этим и занимаются.

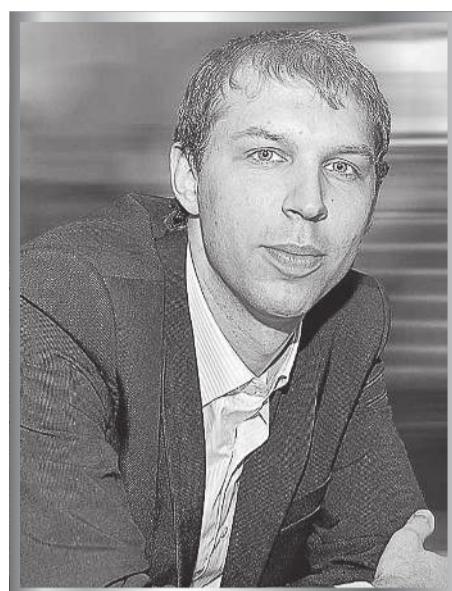
Здесь отдельного разговора заслуживает член комитета первичной профсоюзной организации, слесарь участка тепловых сетей Юрий Армасович Алексанянц. Ветеран предприятия многое сделал для безаварийной работы в новом отопительном сезоне: заменил насосы на 18 и 26 центральных тепловых пунктах, поменял трубопровод контура, устранил «свищи» на трубопроводах, выполнил множество других важных операций. Хорошо он зарекомендовал себя и на поприще наставника. Сейчас взял шефство над своим молодым коллегой, слесарем Гариком Саркисовым. Парень обладает неплохой теоретической подготовкой и охотно осваивает профессиональные тонкости. Своим подопечным специалист доволен.

Сейчас «старослужащим» придётся плюс ко всему устранять «огрехи» учебного заведения. А куда денешься? Кадры нужны предприятию.

Внимание смене профкома уделяет через действующий в дистанции уже несколько лет Совет молодёжи. Его члены участвуют в различных акциях, проводимых на предприятии, в вышестоящих структурах, в городе. Под руководством председателя Совета, инженера КИПиА Евгении Вабищевич организовано шефство парней и девушек над ветеранами, выходы на экологические субботники, выполняется множество других добрых дел.

Администрации, профкуму предприятия есть на кого положиться. В том числе и при решении кадровой проблемы. Только вот мы опять возвращаемся к изложенному начальником ДТС Сергеем Евтушенко алгоритму: расчитывать коллективу, кроме как на себя самого, не на кого.

Геннадий АСТАХОВ



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА МОЛОДЁЖИ ТЫНДИНСКОГО РЕГИОНА ДВЖД ИЛЬЯ АЛЕКСАНДРОВ

**Отшумели на БАМе торжества. Ещё одна — 40-летняя — памятная веха ушла в историю. Гости разъехались по родным местам и оттуда уже шлют весточки с благодарностями. Вот одна из них, появившаяся в социальных сетях: «Мы уже дома!!! Огромное СПАСИБО всем за тёплый приём в краях нашей юности. Всех бамовцев с 40-летием, большой праздник состоялся!!!».**

### ЗАСЛУЖЕННАЯ БЛАГОДАРНОСТЬ

Признательность за радушную встречу принимают на свой счёт и члены Совета молодёжи Тындинского региона ДВЖД. В дни празднования юбилея магистрали они проводили большую волонтёрскую работу с прибывшими в Тынду ветеранами стройки. Встреча эстафетных поездов, помощь в размещении их пассажиров, сопровождение к местам проведения торжественных мероприятий, организация питания гостей в кафе «Дорожное», где единовременно нужно было накрыть столы для 400 человек — множество забот легло на плечи юношей и девушек. Бамовцы приехали буквально со всех концов бывшего Советского Союза, о чём говорит география проживания прибывших: Минск, Вильнюс, Москва, Санкт-Петербург, Белгород...

Похвалы волонтёры удостоились в первый же вечер на неформальной встрече с теми, кто возводил Стойку века. Многим понравилась проведённая с помощью молодых тындинцев экскурсия в передвижной выставочно-лекционный комплекс, где были представлены экспозиции, рассказывающие не только об истории покорения огромных необжитых территорий, но и о завтраш-

# СПЛОЧЁННАЯ КОМАНДА

нем дне российских железных дорог.

Объективности ради следует дополнить, что немало усилий было затрачено при подготовке города к юбилею. Вот что рассказывалось об одной из таких акций на интернет-портале Совета молодёжи Тындинского региона ДВЖД: «На федеральной трассе М56, с северного въезда в город, находится одно из излюбленных мест посещения свадебными кортежами — стела Тында-БАМ. Но это место давно перестало походить на памятное: те самые свадебные кортежи взяли традицию приезжать сюда не для красивых и памятных фотографий, а для того, чтобы выбросить мусор. В радиусе 15-20 метров от стелы — сотни бутылок, а о том, сколько их уже разбито, можно судить по сплошному ковру осколков. Чего там только нет: пластиковые и стеклянные бутылки, использованный огнетушитель, куски металла, упаковки из-под конфет и многое другое.

Стела находится на въезде в город, мимо этого памятника ежедневно проезжают гости города, дальнобойщики, путешественники. Памятник, символизирующий Тынду как столицу БАМа, к празднованию 40-летия начала строительства Байкало-Амурской магистрали выглядел, мягко говоря, не лучшим образом.

Совет молодёжи Тындинского региона ДВЖД давно обратил на это внимание. И вот, в один из выходных накануне празднования юбилея стройки шестеро членов Совета выдвинулись к стеле, вооружившись граблями, мётлами, лопатами и мешками для сбора мусора. Три часа работы на свежем воздухе принесли определённые плоды: 30 мешков вместимостью 120-300 литров с мусором, собранным вокруг памятника. Мусор планировали вывозить на городскую свалку на микроавтобусе председателя Совета молодёжи. Но хорошее дело привлекает хороших людей: в самый разгар уборки у нас появился неожиданный союзник. Мимо стелы проезжал небольшой самосвал, его водитель — Денис Бондарчук — заинтересовался происходящим. Он предложил помочь нам с вывозом мусора. В этот момент мы ещё не закончили убираться, но договорились, что он приедет позже, что в итоге и получилось. За что ему огромное спасибо! Мы очень обрадовались, что наша инициатива приобрела поддержку». И такой факт не единичен.

Душой почти полсотенного отряда энтузиастов-волонтёров стал председатель Совета молодёжи региона, инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий ремонт-

ного локомотивного депо Тында-Северная Илья Александров. Он, как и подобает истинному руководителю, не отлынивал от хлопотливых будней и не занимался только изданием «ценных» указаний, а взял на себя наиболее сложную и ответственную миссию — сопровождение журналистов из центральных и региональных СМИ.

Следует добавить ещё одно обстоятельство. По месту своей непосредственной работы в ТЧР-36 Илья готовил оборудование для полигона нового учебного центра, ускоренными темпами построенного на привокзальной площади. Имеются в виду маневровый и грузовой локомотивы, которые слушатели центра будут использовать в качестве наглядных пособий. А чтобы учебный процесс стал более успешным, предприятие передало центру ещё и главный генератор, тяговый электродвигатель, колёсно-моторный блок и другие основные узлы локомотива.

Новый учебный центр будет осуществлять подготовку и повышение квалификации специалистов железных дорог. Сейчас только на Дальнем Востоке такого рода учреждения действуют в Уссурийске, Хабаровске, на Сахалине и в Комсомольске-на-Амуре.

О том, насколько успешно справились со своими задачами во время юбилея и при подготовке к нему добровольные помощники, свидетельствует знаменательный факт: Илье Александрову было предоставлено почётное право пообщаться с Президентом России В.В. Путиным во время телемоста с участниками торжеств по случаю 40-летия БАМа.

### КОМАНДА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

Совет молодёжи в Тындинском регионе появился в апреле 2013 года. И тогда же он вился в вышестоящую аналогичную структуру ДВЖД. Своим руководителем молодые северные железнодорожники избрали представителя ремонтного локомотивного депо Тында-Северная Илью Александрова. Он известен не только как хороший производственник, окончивший с красным дипломом сначала Тындинский техникум железнодорожного транспорта, а затем и Дальневосточный государственный университет путей сообщения. Кроме производства, молодой специалист отдаёт предпочтение фотографии, разработке и внедрению разного рода новшеств и общественной работе. Он сразу же и очень активно принял участие на выборном поприще.

Перед Советом молодёжи сформулированы главные задачи. Прежде всего, пропаганда и внедрение среди нового пополнения работников железнодорожного транспорта корпоративной культуры, а также вовлечение в непроизводственную деятельность ОАО «РЖД». Для этого разработаны проекты, проводятся конкурсы, направленные на всестороннее развитие личности.

Взять, к примеру, конкурс «Новое звено». Он даёт возможность представить руководству холдинга свои проекты с новыми инженерными и управлением решениями, направленными на снижение производственных затрат, оптимизацию выполняемых работ, внедрение элементов бережливости. И здесь пример другим подаёт председатель Совета. Он разработал и представил на рассмотрение жюри проект «Бесконтактный сенсорный комфорт», предусматривающий замену в санузлах пассажирских вагонов дальнего следования

клапанных водяных кранов сенсорными. По мнению автора, внедрение новшества позволит экономить воду в пути следования, повысит уровень гигиенических удобств для пассажиров, что будет активно работать на престиж компании.

Кроме того, появился проект «Электронный паспорт предприятия». Илья считает, что его реализация позволит каждому подразделению холдинга иметь свою «визитную карточку», где будет содержаться доступная и понятная широкому кругу граждан информация.

Есть ещё конкурс «Идея», предусматривающий разработку молодёжью технических проектов, реализация которых позволит внедрять новые элементы производства или модернизировать существующие.

Другими словами, для работающих в компании вчерашних выпускников высших и средних железнодорожных учебных заведений открываются широкие возможности участия в улучшении деятельности ОАО «РЖД» и развития личных и профессиональных качеств.

Конкурсы помогают выявить талантливых и мотивированных на успех молодых специалистов, которые очень нужны, о чём говорит и подписанное президентом холдинга Владимиром Якуниным распоряжение об удержании и закреплении кадров на БАМе, необходимых сейчас и востребованных в будущем в связи с ожидаемым увеличением грузоперевозок.

К завтрашнему дню Совет молодёжи Тындинского региона готовится уже сейчас. Вошли в практику регулярные собрания его членов, где идёт речь о корпоративной культуре, моделях корпоративных компетенций, проходят семинары-тренинги, направленные на развитие инновационного потенциала личности. Способствует совершенствованию личностных качеств участие в клубе «Команда 2030».

— Большую активность в непроизводственной деятельности компании проявляют инженер дистанции тепловых сооружений Евгения Вабищевич, машинист топливоподачи этого же предприятия Захар Хасанов, работник ПМС-310 Александр Галышев, дежурная по станции Бестужево Ксения Усова, электромеханики ЭЧ-10 Максим Лазар, Ольга Крутовская, Дарья Баткова, инженер эксплуатационного вагонного депо Тында Сергей Загурский, — говорит Илья Александров. — Именно ими формируется сплочённое общество единомышленников, команда профессионалов, обладающих единым видением развития компании.

Но есть и проблемы. Члены Совета во главе с председателем считают, что молодым железнодорожникам на отдалённых станциях на линии БАМа уделяется мало внимания. Необходимо продумать программы стимулирования работы вчерашних выпускников на трассе по аналогии с действующими льготами для учителей, врачей и других категорий работников, приезжающих в село. Тем, к примеру, по истечении пяти лет трудового стажа безвозмездно предоставляется квартира. Ведь не секрет, что у молодого специалиста на трассе также есть проблемы, и ему нужна поддержка государства и компаний. Здесь своё слово должен сказать Российской профсоюз железнодорожников и транспортных строителей.

**Геннадий АСТАХОВ**

Фото из архива Совета молодёжи Тындинского региона ДВЖД



ВОЛОНТЕРЫ К ПРАЗДНИКУ ГОТОВЫ

# ХВАЛА ВСЕМ ВАМ, УЧАСТНИКИ СТЫКОВКИ!

## ПОСЛЕСЛОВИЕ К ПРАЗДНОВАНИЮ 40-ЛЕТИЯ МАГИСТРАЛИ

Выступаю в защиту моих друзей, бывших бригадиров путейских бригад Ивана Варшавского и Александра Бондаря. В предпраздничные дни, в дни юбилея звучали в их адрес несправедливые упрёки: БАМ, мол, построили двое — Варшавский и Бондарь. Они и пожинают до сих пор плоды славы. Да, пожинают, они обласканы ею с ног до головы. И ничего не поделаешь с действительностью. Они долгое время были на виду у всей страны, а в день стыковки и в день укладки «золотого» звена «засветились» ещё больше.

Но что прикажете делать с остальными героями — теми, кто рубил просеку, возводил мосты, монтировал водопропускные трубы, взрывал вечную мерзлоту, отсыпал земляное полотно, пробивал тоннели?

В отличие от Варшавского и Бондаря, фамилии которых не сходили со страниц газет, они уступали Ивану и Александру по популярности, но не уступали по своей настырности в достижении поставленной цели. А цель в 1984-м сводилась к одному — досрочной стыковке. Они открывали «зелёный» путепроводчикам, не задумываясь над тем, кому достанется большая или меньшая порция славы. Её распределил позже Указ Президиума Верховного Совета СССР «О присвоении звания Героя Социалистического Труда участникам сооружения Байкало-Амурской железнодорожной магистрали». Устроил ли текст Указа общественность? Думаю, что нет. Делёж наград всегда вызывал споры и недовольство. На некоторых фамилиях споткнулся и я, но в целом список Героев получился убедительным.

Конечно, их знают, помнят, уважают, приглашают на юбилеи БАМа. Это уже кое-что, но вот вынести созвездие героев на вершину праздника у организаторов торжеств не получается. Каждый раз они остаются в сторо-



не, и 40-летие — очередное тому подтверждение. Не надо большого ума и времени, чтобы добавить в праздничные речи, в газетные интервью к Варшавскому и Бондарю фамилии участников в юбилейных мероприятиях Героев Социалистического Труда Ефима Басина, Виктора Лакомова, Анатолия Гусева, Вячеслава Аксёнова, Леонида Казакова, Полину Полянскую, Владимира Будного. Им не нужны почести, но порция славы в год юбилея не помешала бы ветеранам. Это труд их бригад, влившись в общий трудовой поток коллективов, в которых они работали, дав возможность бригадам монтёров пути состыковать 29 сентября 1984 года Байкало-Амурскую магистраль. Хвала Героям, живущим под солнцем и голубым небом, царство небесное тем, кто ушёл в мир вечных снов, оставил о себе хорошую память. Хвала всем вам, участники стыковки!

В год 30-летия памятного для всех бамовцев события, каковым является стыковка, хочу напомнить ветеранам БАМа, читателям газеты о том, как шли строители к своей победе, какие чувства испытывали они на завершающем этапе строительства.

### НА ПИКЕ СТРОЙКИ

В ночь с 11 на 12 сентября 1984 года путепроводчик Ивана Варшавского спустился с Кодарского перевала и, встав на рельсы

БРИГАДЫ А. БОНДАРЯ  
И И. ВАРШАВСКОГО  
«СОСТЫКОВАЛИСЬ».  
РАЗЪЕЗД БАЛБУХТА.  
29 СЕНТЯБРЯ 1984 ГОДА

главного пути от западного портала тоннеля, двинулся в направлении Балбухты навстречу путепроводчику Александру Бондарю, который в это время достиг 870 километра. Таким образом, разрыв между путепроводчиками составлял 20 километров.

Стройка подходила к своему пику. На шест истории нанизывались события, которые оставили неизгладимый след в сердцах и душах строителей. Вспоминалось многое, «Муруринская эпопея» особенно. Тысячи людей проявили там чудеса геройства. Мостовики 54-го, 74-го, 47-го отрядов сумели вырвать, казалось бы, безнадёжные мосты и оторвались от укладки. Героически трудились монтажники водопропускных труб 576-го, 577-го и 696-го строительно-монтажных поездов. Не подводили механизаторы. Мехколонны №№ 74, 94, 151, 152, 116, 158 вместе со взрывниками спецуправления № 89 в ошеломляющем темпе «разгрызли» труднейшие участки стройки. Пришлось действительно крепко поработать. И дело не только в объёмах строительно-монтажных работ, оказавшихся для всех подразделений рекордными. Преград, сложностей на последних пере-



АВТОГРАФЫ МОСТОСТРОИТЕЛЕЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ТРЕСТА «МОСТОСТРОЙ-10» — УЧАСТНИКОВ УКЛАДКИ «ЗОЛОТОГО ЗВЕНА» НА РАЗЪЕЗДЕ БАЛБУХТА

гонах оказалось не меньше, чем на пути к Чаре.

Как ни вспомнить одну из примечательных страниц из жизни треста «Мостострой-9». Речь о строительстве временного со временным моста через реку Витим. Первоначально считалось, что возведение временного автодорожного моста через эту реку невозможно из-за очень сложных гидрогеологических условий. При таких условиях стоимость временного моста обычной конструкции была бы не меньше, чем стоимость капитального. Поэтому инженерами проектно-сметной группы «Мостострой-9» во главе с её начальником Н.И. Ромасько было предложено оригинальное и смелое решение конструкции моста с использованием гибких однорядных столбчатых опор из металлических, заполненных бетоном труб диаметром 1,2 метра и неразрезных пролётных строений из старогоднего металла, закреплённых только на устоях. Проверка и дальнейшая разработка, предложенная институтом «Сибгипротранс» и СКТБ Главбамстроя, показали его обоснованность и жизнеспособность. Стоимость моста снижалась в три раза.

Для выполнения этой работы на Витиме были сосредоточены силы мостоотрядов №№ 34, 44, 97 и автобазы. Справились со своей задачей и буровики. К следующему ледоходу мост был построен, по нему пошли автомобили. А летом 1984 года по мосту проследовали первые поезда.

А сколько хлопот доставили коллективу треста Кичерские болота, когда мостоотряды буквально вязли, сооружая мосты на слабых илистых и плавучих грунтах! Пришлось срочно перестраивать технологию и менять часть проектов.

Разве можно забыть мост через Кемен, который сооружал трест «Мостострой-10»? Мостовики обещали сдать его под укладку через четыре дня после того, как над ним повисла стрела путепроводчика, несмотря на то, что ещё не было на строительной площадке мостовых конструкций. Они начали поступать в последний момент. В это время из четырёх опор моста были готовы только три, а на второй русловой опоре ещё шла «война» с водой, монтировалось шпунтовое ограждение котлована. Представить трудно, что всего за несколько дней поставили мостовики и опору, и три пролёта смонтировали.

А как работала бригада Юрия Коновалова на монтаже временного моста под укладку перед Чарой, на 1112 километре! Нет, там не было ни штурма, ни аврала, хотя мост был смонтирован в немыслимо короткие сроки. Там, если смотреть со стороны, была, казалось, спокойная работа, но это было потому, что монтажники выполнили её с таким высоким мастерством, для которого, пожалуй, и разрядов не существует. Мост рос на глахах и был сдан до прихода путепроводчика.

Ну, а как работали мостовики за Кодаром?! Любо-дорого было смотреть на профессионалов своего дела. Самоотверженно трудились мостовики все годы вплоть до победного дня, до установки последнего пролёта последнего моста БАМа. Выполнить эту работу было поручено монтажникам Мостоотряда № 76.

ПРОДОЛЖЕНИЕ В ПЖ №18

**Геннадий АСТАХОВ**

Фото Андрея ДЮКАРЕВА и из личного архива Геннадия АСТАХОВА



ГЕРОИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА АЛЕКСАНДР БОНДАРЬ (У МИКРОФОНА) И ИВАН ВАРШАВСКИЙ (ВТОРОЙ СПРАВА) В ДЕНЬ 40-ЛЕТИЯ БАМА НА ТЕЛЕМОСТЕ С ПРЕЗИДЕНТОМ РОССИИ

# БАМ, ОБЪЕДИНИВШИЙ ВРЕМЯ И МЕЧТУ

**У участников юбилейных торжеств в честь 40-летия БАМа осталось на память немало сувениров. Среди них — выпущенная продюсерским центром Шакурова книга «БАМ — АЯМ: от Амура до Лены».**

Книга посвящена ветеранам Байкало-Амурской и Амуро-Якутской магистралей и рассказывает о трудовом героизме тех, кто возводил второй Транссиб и сейчас продолжает прокладывать транспортную артерию до Якутска.

Член редакционного коллектива, принимавший самое непосредственное участие в подготовке текста, известный журналист, которого по праву можно назвать летописцем БАМа, пресс-секретарь ООО «БСК-Взрывпром» Иван Шестак в беседе с корреспондентом «ПЖ» так обозначил проблематику сборника:

— Байкало-Амурская магистраль, ставшую символом патриотизма, мужества и трудового героизма советских людей, по праву называли Строкой века. Думается, её можно назвать и мечтой века, а если точнее — мечтой веков. Ведь ещё декабристы в своих дерзких пророчествах видели железный путь к океану сквозь необжитые просторы Сибири. Его носили на карту талантливые русские инженеры во второй половине XIX века. Спустя де-

сятилетия его начали прокладывать строители первых пятилеток. Их самоотверженный труд прервала Великая Отечественная война. И только в начале 70-х годов прошлого столетия грандиозный проект стал реальностью, объединив движение времени с мечтой.

Прорезав в небытво короткие сроки суровую тайгу и горные хребты, преодолев болота и вечную мерзлоту огромных просторов Сибири и Дальнего Востока, соединив Лену с Тихим океаном, БАМ сомкнулся в единую стальную струну России 29 сентября 1984 года. Это событие произошло значительно раньше установленного срока. Следовательно, в 2014 году исполняется ещё и 30 лет с того момента, как бригады монтеров пути Ивана Варшавского и Александра Бондаря сомкнули стальную колею на разъезде Балбухта.

**— То есть, 2014 год памятен не только 40-летием начала строительства Байкало-Амурской железнодорожной магистрали, но и 30-летием стыковки...**

— Совершенно верно. К историческим вехам текущего года следует отнести также и исполняющееся в начале декабря 25-летие со дня сдачи БАМа в постоянную эксплуатацию. Эти события незабываемы для тех, кто строил дорогу, кто готовил

её к сдаче заказчику — Министерству путей сообщения СССР, что начинал осваивать километры возведённой магистрали. Великие дела Великой эпохи. И слава богу, что страна хотя бы в годы юбилейных дел вспоминает плеяду бамовцев, число которых в разгар достигало 130 тысяч человек — представителей многих десятков национальностей. Всего же за время стройки к БАМу прикоснулось более миллиона человек.

Изданием «БАМ — АЯМ: от Амура до Лены» мы хотим напомнить ветеранам стройки о том, что сделано ими, воскресить в их памяти прожитое и пережитое, а молодому поколению — помочь почувствовать ещё более глубокое уважение и любовь к отцам и дедам, построившим дорогу в XXI век. Ведь за словами «Байкало-Амурская магистраль» тянется огромный шлейф благородных дел, героических усилий, самоотверженности, неимоверных трудностей, пота и усталости.

**— Миссия, конечно, благородная. Чем она подкрепляется?**

— Статистикой. Вдумаемся в такие цифры: за десять лет на трассе БАМа проложено более 3500 километров главных и станционных железнодорожных путей, включая линию Бам — Тында — Беркакит, построено около 4200 мостов и дру-



ИВАН ШЕСТАК (СПРАВА)  
НА ПРАЗДНОВАНИИ 40-ЛЕТИЯ БАМА

гих искусственных сооружений, 3000 километров притрассовых автомобильных дорог. Объём земляных работ на строительстве магистрали достиг 400 миллионов кубометров грунта, большую часть из которых пришлось «брать» буровзрывным способом. На пути строителей практически повсеместно, за исключением небольших островков, встречалась вечная мерзлота, глубина которой на отдельных участках достигала нескольких сотен метров. Три четверти трассы — сейсмо-пасная зона. Магистраль пересекла Байкальский, Северо-Муйский, Удоканский, Кодарский, Олекминский, Становой, Туренский и Дуссе-Алиньский горные хребты.

В год 40-летия начала строительства БАМа хочется напомнить читателям о вкладе строителей Байкало-Амурской магистрали и в сооружение АЯМа, одновременно рассказав о ходе строительства 360-километрового участка, который эксплуатирует ОАО «АК «Железные дороги Якутии», и окунуться в историю строительства железнодорожной линии Бам — Тында — Беркакит, давшей жизнь акционерной компании «Железные дороги Якутии», которой в будущем — 2015 — году исполнится 20 лет.

**Вёрстку**  
**Геннадий АСТАХОВ**  
Фото Андрея ДЮКАРЕВА

## | ДОСУГ |

**Зрителями сказочного циркового представления — водного шоу — стали члены профсоюза станции Нахodka-Восточная и их дети.**

Во Владивостоке около 50 железнодорожников и членов их семей отправились в большом комфортабельном автобусе. Дорога до столицы Приморья превратилась в увлекательное путешествие благодаря приподнятому настроению пассажиров. Дети пели и веселились под началом профессионального груза и багажа Светланы Турышевой, которая вместе с сыном Алексеем всегда готова под-



держать любое хорошее начинание. Сколько восторга вызвали у ребят не только само шоу, но и красота города! Наша станция находится далеко от Владивостока. Здесь мы редкие гости.

После поездки работниками станции было сказано много добрых слов организаторам вы-

**Ольга БРОДЯГИНА,**  
председатель ППО  
станции Нахodka-  
Восточная

**Учредитель и издатель:** Дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге. Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культур-

Среди работников Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-3) прошла спартакиада «Ритм жизни — движение», организованная руководством и первичной профсоюзной организацией центра.

В спартакиаде приняли участие 95 железнодорожников в составе восьми команд. Четыре команды представляли ДЦС-3 нескольких железнодорожных узлов: Владивостокского («Семафор»), Находкинского («Лэвис»), Уссурийского («Гладиаторы») и Спасско-Рузинского («Неугомонные»).

Остальные четыре команды представляли «смежники». В команду «Пузырь» вошли работники Уссурийской и Владивостокской дистанций пути. Сборная команда «Паровоз» была представлена эксплуатационным локомотивным депо Партизанск, Моторвагонным депо Первый Речка и сервисным локомотивным депо Смолянино. Команда «Мегасвязь» выступала от вла-

нного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

**Адрес редакции и издателя:** 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, Дорпрофсож. Телефон — 38-45-63 (4-45-63). **E-mail:** DP\_SolovevaNL@upr.dvgs.rzd.ru; albar-gor@mail.ru

**Редактор** — Н.Л. Соловьёва

**Дизайн и верстка** — Александр Егель  
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5500 экз. Заказ № 6420  
Подписано в печать по графику и фактически 09.09.2014 в 12:20.  
Цена свободная.

## | СПОРТ |

# СПАРТАКИАДА РЕКОРДОВ

баталиях стала команда «Паровоз», которой также досталось первенство в мини-футболе и игре «Гигантские скакалки».

Лучшей в перетягивании каната стала команда «Пузырь», а в эстафете — «Семафор». Парные приседания и прыжки покорились «Гладиаторам». А в командообразующей игре «Плоты» победителей оказалось несколько: «Пузырь», «Неугомонные», «Семафор» и «Лэвис».

Звание «Лучший капитан команды» было присуждено Александру Свиридову из «Гладиатора» и Никите Мартынову из «Лэвиса». Лучшим прыгуном спартакиады стал Сергей Кеник, представитель команды «Пузырь», а в отжиманиях своих соперников побороли Иван Кузьменко («Неугомонные») и Фёдор Плешка («Семафор»).

**Светлана ПЕРЕВЕРЗЕВА,**  
председатель ППО ДЦС-3