

## ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕННЫ

**На Дальневосточной магистрали в режиме аудио- и видеоконференции прошло совместное заседание руководства регионального центра корпоративного управления и дорожного комитета профсоюза, посвящённое выполнению обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» и коллективных договоров обществ за первое полугодие 2014 года.**

Участие в Пленуме приняли вице-президент ОАО «РЖД» Алексей Воротилкин, представитель РОСПРОФЖЕЛ в Северо-Западном федеральном округе РФ Владимир Белозёров, начальник Дальневосточной железной дороги Михаил Заиченко, начальники территориальных дирекций, дочерних обществ, служб, отделов, структурных подразделений, профсоюзный актив Дальневосточной магистрали.

Открылось заседание отчётным докладом председателя Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге Виталия Бабия, который отметил, что текущий год проходит в условиях жёсткой экономии и ограничения расходов.

— Ситуация на рынке транспортных услуг по-прежнему нестабильная, — сказал Виталий Ильич. — Положение осложнилось тем, что Правительство Российской Федерации утвердило нулевую индексацию тарифов в 2014 году на услуги естественных монополий, в том числе железнодорожных тарифов. Для реализации принятых бюджетных параметров, в том числе по росту производительности труда, ОАО «РЖД» поставлена задача оптимизации численности работников в 2014 году на три процента, снижению эксплуатационных расходов за счёт применения антикризисных мероприятий. Для уменьшения нагрузки на персонал в профсоюзных организациях созданы и работают экспертные группы по сокращению непроизводительных потерь, определена мотивация лучших. Проводится ежемесячный профсоюзный мониторинг исполнения антикризисных программ.

В текущем году, как сообщил Виталий Бабий, сохраняется тенденция применения режима неполного рабочего времени и отпусков без сохранения зара-

ботной платы в подавляющей части структурных подразделений ОАО «РЖД». В этом плане по сравнению с аналогичными периодами 2012 и 2013 годов ситуация в целом по полигону ухудшилась.

— Во всех видах режима неполного рабочего времени и отпусков без сохранения заработной платы в первом полугодии 2012 года работало 2,3 процента от среднесписочной численности работников ОАО «РЖД», за шесть месяцев 2013 года — 15,8 процента, за прошедший период текущего года — 20 процентов.

Вместе с тем, отмечается положительная динамика основных производственных результатов деятельности территориальных филиалов ОАО «РЖД» на полигоне Дальневосточной железной дороги. В первом полугодии текущего года по отношению к аналогичному периоду прошлого года отмечается рост приведённой работы на 13,7 процента и производительности труда на 16,5 процента, что не даёт оснований для крупномасштабного применения режима неполного рабочего времени в структурных подразделениях компании. Особенно в тех, где выполняются плановые задания, улучшаются технико-экономические показатели работы.

Но даже этих мер недостаточно, чтобы «вложиться» в выделяемый план по труду. Поэтому руководством Дальневосточной дирекции инфраструктуры, Хабаровского вычислительно-центра, административно-хозяйственного центра и других инициируется пересмотр в сторону уменьшения действующих положений о премировании. Относительно решений,



принимаемых в Дальневосточной дирекции инфраструктуры, Дорпрофжел на ДВЖД высказана отрицательная позиция. Направлено обращение в адрес первого вице-президента, руководства Центральной дирекции и РОСПРОФЖЕЛ.

Председатель Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге сообщил о том, что в дочерних обществах из-за снижения объёмов работы принимаются непопулярные решения о сокращении численности персонала, а также об ослаблении позиций ОАО «РЖД» в оплате труда по отношению к общероссийскому уровню.

— За пять месяцев текущего года реальная заработная плата в Российской Федерации возросла на 4,3 процента, а в ОАО «РЖД» — снизилась на 0,7 процента, что, конечно, создает угрозу роста текучести кадров, — отметил Виталий Бабий. — Среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД» на полигоне Дальневосточной железной дороги, занятых во всех видах дея-

тельности, в первом полугодии 2014 года составила 51209 рублей с ростом к аналогичному периоду 2013 года на 6,9 процента. По данным Росстата инфляция в России за этот период составила семь процентов. Получается, что реальная заработная плата дальневосточных железнодорожников в целом снизилась на 0,1 процента.

Обратившись к вопросу индексации заработной платы железнодорожников, докладчик отметил, что между профсоюзом и руководством компании ОАО «РЖД» достигнута договоренность об индексации заработной платы с 1 октября текущего года за 2014 год и доиндексации за 2013 год. Однако уровень индексации пока в стадии переговоров. Первичная профсоюзная организация ОАО «РЖД» настаивает на индексации на уровне фактического роста потребительских цен в России за девять месяцев 2014 года и восполнении отставания прогнозной инфляции за 2013 год от фактической.

ПРОДОЛЖЕНИЕ на стр. 4



### | СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ |

#### Его главный аргумент

*Ведущий инженер и заместитель председателя первичной профсоюзной организации сервисного локомотивного депо Тында-Северная Павел Геннадьевич Чернов всегда состоял в тесной дружбе со спортом. Свою любовь к здоровому образу жизни он активно прививает в коллективе родного предприятия.*

на стр. 2

#### В честь профессионального праздника

*В хабаровском Дворце культуры железнодорожников прошло торжественное собрание, посвящённое празднованию Дня железнодорожника.*

на стр. 3

#### Ещё одно хобби бамовского маэстро

*Машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тында Виктор Афанасьев вернулся из Санкт-Петербурга, где принимал участие в конференции, организованной компанией «iWowWe», действующей в области IT-технологий видеокommunikаций в Интернете.*

на стр. 6

#### Хранилище памяти

*В оборотном депо Поронайск появился свой производственный музей.*

на стр. 7



## ЕГО ГЛАВНЫЙ АРГУМЕНТ

**Ведущий инженер и заместитель председателя первичной профсоюзной организации сервисного локомотивного депо Тынды-Северная Павел Геннадьевич Чернов всегда состоял в тесной дружбе со спортом. Свою любовь к здоровому образу жизни он активно прививает в коллективе родного предприятия.**

В канун Дня железнодорожника в Тынде на обновлённом к 40-летию БАМа стадионе состоялся второй этап первого узлового уровня Всероссийских игр «Спорт поколений-2014». Все два дня соревнований на стадионе присутствовал заместитель председателя первичной профсоюзной организации недавно созданной ППО ООО «ТМХ-Сервис» Павел Чернов. Он был здесь, чтобы поболеть за свою команду (и не зря — спортсмены предприятия заняли второе место по мини-футболу) и, главным образом, внимательно изучить организацию мероприятия. Прекрасный хоккеист, он в составе делегации Амурской области принимал участие в мероприятиях, состоявшихся в Сочи для энтузиастов спорта по линии НХЛ. На основании личного опыта, а также увиденного во время поездки Павел Геннадьевич разработал программу развития физической культуры на предприятии. И в качестве профсоюзного лидера намерен активно внедрять её в жизнь.

**«ТРЕТЬЯКОМ  
МОЖЕШЬ ТЫ  
НЕ СТАТЬ, НУ А  
СПОРТСМЕНОМ  
БЫТЬ ОБЯЗАН...»**

Вся его жизнь неразрывно связана с Тындой и физической культурой. В будущую столицу БАМа родители привезли четырёхлетнего Павлика в 1970 году. Мама, учитель начальных классов, и папа, водитель ДСР, всячески поощряли активные занятия сына. А тяга к ним у мальчугана проявилась буквально с начальных классов. За «школьные годы чудесные» он перепробовал практически все виды спорта, что культивировались на севере Приамурья: футбол, волейбол, баскетбол, борьбу, стрельбу, лыжи...

Но главной любовью на всю жизнь остался хоккей. Первая «коробка» за общежитием «Пионер», где пацаны гоняли шайбу чуть ли не до изнеможения. Первый тренер в детско-юношеской спортивной школе Константин Эрикович Асеев — выпускник Благовещенского физкультурного техникума. Первые соревнования областного уровня, в которых принимал участие шестиклассник Паша Чернов. Всё это было словно вчера. Через три года ударная «пятёрка», куда кроме Павла вошли ещё Саша Евстигнеев, Саша Прилепский,

Андрей Усеев и Радик Ахметов, была передана в ДСО «Локомотив» под начало тренера Ади Борисовича Алешкевича как наиболее перспективная и подающая большие спортивные надежды. А «представители будущего в отечественном хоккее» учились в ту пору в девятом классе и два сезона участвовали в первенстве Дальнего Востока по хоккею.

— Играл в воротах, я видел себя чуть ли не Третьяком, — вспоминает Павел Геннадьевич, — амбиций было через край. Но жизнь внесла свои коррективы.

Произошло то, что чаще всего бывает в таких случаях. Травма, операция — и мечты о большом спорте пришлось оставить. Потом были учёба в техническом училище, работа помощником машиниста тепловоза, служба в армии, возвращение на железную дорогу, где с 1990 по 2006 год Павел Геннадьевич проработал машинистом тепловоза. Но любимый хоккей не бросил и в 1982 году стал призёром Спартакиады народов РСФСР. Среди спортивных трофеев Павла Чернова — множество кубков, дипломов, медалей соревнований разных уровней.

**В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ —  
ЗДОРОВЫЙ ДУХ**

То, что машинист тепловоза пассажирской и грузовой колонн — а хлеб этот очень нелёгок — без отрыва от производства сумел сначала окончить с красным дипломом Тындинский техникум железнодорожного транспорта, а затем получить высшее образование по специальности «Локомотивы» в Дальневосточном государственном университете путей сообщения, Павел Геннадьевич целиком относит к постоянным и целенаправленным занятиям хоккеем. Спорт позволял ему — да и сейчас позволяет — всё время быть в тонусе, вести активный образ жизни, поддерживать душевное равновесие.

В 2006 году дипломированный инженер был направлен в отдел главного технолога локомотивного депо Тынды, а в 2009 году стал главным инженером появившегося в результате реформ ремонтного локомотивного депо Тынды-Северная. Деятельность на этих постах предполагает умение работать с людьми, способность донести до них суть поставленных задач.

— Когда человек понимает суть того, что ему предстоит выполнить, качество его работы повышается, — не без оснований полагает Павел Геннадьевич. — В отношениях с подчинёнными необходимо добиваться взаимопонимания, входить в положение конкретного человека и уметь при необходимости признавать собственные ошибки. Важна также способность сплотить коллектив, создать в нём ком-

фортный микроклимат.

В этом Павел Чернов видит главную задачу — если не талант — профсоюзного лидера.

— Защита прав и законных интересов работников — дело очень важное, спору нет. В данном направлении действия ответственных лиц прописаны и регламентированы законодательными и иными нормативными документами. Надо только знать их и неукоснительно исполнять. А что делать, чтобы у людей появились общие интересы, как направить их на выполнение производственных показателей?

Вот здесь, по мнению профсоюзного активиста (не так давно он, ведущий инженер, избран в состав комитета ППО сервисного локомотивного депо Тынды-Северная — филиала ООО «ТМХ-Сервис» и стал заместителем председателя ППО), важную цементную роль должна сыграть пропаганда здорового образа жизни с учётом наклонностей работников к тому или иному виду спорта.

Свои соображения Павел Геннадьевич высказал на состоявшемся недавно заседании профсоюзного актива предприятия. Присутствующие поддержали его, внесли свои предложения. Речь шла о необходимости провести спартакиаду сервисного локомотивного депо. Сейчас в нём трудятся свыше 1600 человек, подразделения находятся в Ургале, Февральске, Таксимо, Новой Чаре, Беркаките. Так вот, было решено сначала соревнования провести на местах, а финал — в Тынде. В основе — традиционные виды спорта: футбол, волейбол, баскетбол, настольный теннис.

— Что это даст? Во-первых, «обкатаем» чисто организационные моменты — проезд, встреча, размещение, питание, — объясняет Павел Геннадьевич. — Во-вторых, проработаем вопросы, связанные с массовостью. А главное — постараемся собрать как можно большее число работников, объединить их общей, пусть пока только спортивной, задачей.

Далее в планах — расширить набор спортивных дисциплин и учесть индивидуальные «вкусы» железнодорожников. Действительно, если, к примеру, человек не испытывает пристрастия к футболу или волейболу, ему больше нравится боулинг — почему бы нет? В Тынде есть зал, где могут посостязаться те, кому нравится такая спортивная экзотика. Для любителей дартса можно тоже провести турнир. Причём, ввести рейтинговые оценки. Ведь в традиционных дисциплинах действует практика трёх призовых мест. Те же, кто оказался дальше в турнирной таблице, вниманием обделены. При рейтингах повысится индивидуальная заинтересованность. Сегодня, положим, со-



ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СЕРВИСНОГО ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО ТЫНДА-СЕВЕРНАЯ – ФИЛИАЛА ООО «ТМХ-СЕРВИС» П.Г. ЧЕРНОВ

ревнующийся в дартсе имеет 170 рейтинговое место. А на следующем турнире, как следует подготовившись, выйдет на 80 или 60 место. Рекордов он не устанавливает, но, совершенствуя личное мастерство, постоянно занимается видом спорта, который ему нравится. И взаимодействует с другими товарищами по интересам.

Такая, поданная упрощённо, схема способствует массовости спорта, внедрению в практику здорового образа жизни и упрочению коллектива. Ведь что тут говорить, увлечённые спортом люди реже уходят «на больничные», способствуют формированию здорового микроклимата в коллективе. Они доброжелательны к коллегам, не склонны к конфликтным ситуациям.

Предложенная Павлом Геннадьевичем схема — не какой-нибудь очередной вариант «межпланетного шахматного турнира в Нью-Васюках». У него много сторонников, имеющих предложения по совершенствованию физкультурно-массовой работы. Это профсоюзные активисты: слесари Александр Масалитин, приверженец туризма Александр Кужель, футболист Ярослав Приличан и инженер диагностики, поклонник боулинга и велосипеда Артём Васильев. Своими мыслями Чернов поделился с председателем первичной профсоюзной организации ООО «ТМХ-Сервис» Николаем Данковцевым. Николай Николаевич внимательно выслушал профлидера и спортсмена. Сейчас его предложения изучаются в столице.

Есть мысли и по совершенствованию занятий в бассейне или на хоккейном корте по абонементам. Суть их в том, чтобы дать людям возможность посещать спортивные учреждения в удобное для них время. Они сами выкупают абонементы, а компания им компенсирует затраты.

**В ГОРОДЕ СОЧИ  
ТЁМНЫЕ НОЧИ...**

Речь пойдёт, действительно, о чудесном олимпийском городе. Ну а образ ночи используется для привязки к НХЛ — ночной хоккейной лиге, к которой наш герой имеет самое прямое и непосредственное отношение. Структура создана под патронатом Президента России В.В. Путина для привлечения к хоккею людей, работающих днём, а тренирующихся и соревнующихся по вечерам. Поучаствовать в состязаниях Павел Чернов и его команда (в ней только один иногородний — из Свободного, остальные 19 — тындинцы) пытались несколько лет. Но побывать в Сочи на финале России удалось только в этом году. И занять там 17 место. Неплохой результат, если учесть определённые организационные неурядицы при тренировках.

В свои 48 лет Павел Геннадьевич продолжает играть в хоккей за молодых. У него прекрасная спортивная форма, которую он поддерживает постоянными тренировками. Подать ему Вячеслав Машейко, его школьный друг Александр Прилепский, Сергей Антонов, Александр Буримский, Николай Ширяев, Александр Гоман и другие. В команде нет «слабых». Окрылённые впечатлениями от поездки в город Олимпиады, они напряжённо готовятся к очередному розыгрышу НХЛ в Сочи. Регулярно проходят тренировки в Тынде. В самое ближайшее время ожидается выезд в Нерюнгри на лёд.

Активный пропагандист здорового образа жизни прилагает немало сил для претворения его в реальность. Павел Геннадьевич действует разными путями — убеждением, разработкой новых концепций превращения спорта в массовый. Но главный его аргумент — личный пример.

**Геннадий АСТАХОВ**  
Фото автора

## В ЧЕСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА

**В хабаровском Дворце культуры железнодорожников прошло торжественное собрание, посвящённое празднованию Дня железнодорожника.**

Открылся торжественный вечер видеопоздравлением президента ОАО «РЖД» Владимира Якунина.

В честь профессионального праздника в адрес железнодорожников со сцены Дворца культуры прозвучали тёплые слова от первого заместителя начальника Дальневосточной магистрали Алексея Гладилина, представителей правительства Хабаровского края и городской мэрии, а также заместителя председателя Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге Виктора Шведова.

За добросовестный труд на железнодорожном транспорте и в честь профессионального праздника лучшим работникам Дальневосточной маги-

стали были вручены награды от начальника дороги, благодарственные письма от губернатора Хабаровского края, благодарности мэра Хабаровска и именные часы председателя Дорпрофжел.

Отдельного поздравления с Днём железнодорожника удостоились ветераны дороги, а также представители трудовой династии Кедея из эксплуатационного локомотивного депо Облучье. Общий стаж работы членов уникальной семьи на Дальневосточной магистрали превышает 180 лет.

Помимо официальных поздравлений железнодорожникам в этот вечер был посвящён целый каскад творческих поздравлений от коллективов Дворца культуры железнодорожников и приглашённых артистов.

**Наталья ОХОТНАЯ**  
Фото автора



### РИСУНОК ДЛЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

**В Дальневосточном ТЦФТО прошёл конкурс детского творчества «Поздравительная открытка железнодорожнику», организованный профсоюзным активом центра.**

Работы детей пришли из всех уголков Дальневосточной железной дороги: с Сахалина, Беркакита, Находки, Комсомольска...

Дети поздравили всех работников отрасли с профессиональным праздником, а профком ДТЦФТО во главе с его председателем подготовил для каждого участника призы и подарки.

**Елена ИВАНОВА,**  
председатель ППО ДТЦФТО

## ДЕНЬ УЛЫБОК



**Накануне Дня железнодорожника в актовом зале Уссурийской дистанции пути прошло торжественное собрание коллектива предприятия.**

Исполняющий обязанности начальника ПЧ-11 Ю.В. Журавлёв поздравил всех с наступающим праздником и вручил лучшим работникам грамоты от руководства дистанции пути, от Думы и администрации Уссурийского городского округа и от главы Октябрьского района.

Монтёр пути 7 линейного участка Ю.Н. Анохин был награждён как «Лучший уполномоченный по охране труда на железнодорожном транспорте»

в ОАО «РЖД», а монтёр пути А.А. Бойко получил благодарность от председателя ЦК профсоюза Николая Никифорова.

После завершения официальной части прошёл организованный профсоюзным комитетом дистанции концерт с участием коллектива Дворца культуры «Дружба».

С праздничным настроением работники разъезжались на линейные участки, чтобы лично передать своим коллегам слова поздравления.

**Галина МИНАЕВА,**  
председатель ППО ПЧ-11



## ПОДАРКИ ОТ ПРОФКОМА

**В канун Дня железнодорожника на станции Находка-Восточная прошло торжественное собрание, организованное профсоюзным комитетом предприятия.**

Лучшей комплексной бригаде по итогам работы за второй квартал 2014 года были вручены переходящий кубок и грамота. Наградой для работников станции, проработавших 15 и более лет, стали благодарности от начальника станции.

Профсоюзный комитет станции Находка-Восточная поздравил с праздником и вручил подарки общественному инспектору по безопасности движения поездов пенсионеру Василию Николаевичу Колесникову и лучшему уполномоченному по охране труда Роману Чумаченко.

Активное участие в конкурсе празд-

ничных стенгазет приняли приёмосдатчики станции. Они увлечённо сочиняли стихи, рисовали, делали дружеские шаржи. Для каждой из четырёх смен, с выдумкой подошедших к творческому заданию, в качестве призов были приготовлены вкусные пироги.

В праздничном номере газеты «Восточка», которая выпускается на станции уже более пяти лет, были опубликованы стихи Веры Чайка, которая сейчас на выдуженном отдыхе, и стихи оператора СТЦ Елены Алемасовой.

Продолжился праздник на базе отдыха, где все члены профсоюза вместе со своими семьями отдохнули на открытых верандах у берега моря.

**Ольга БРОДЯГИНА,**  
председатель профкома ст. Находка-Восточная

**На берегу Байкала с 11 по 16 августа прошёл форум «Стратегия — Восток 2014» — первая часть финального этапа Всероссийского профсоюзного молодёжного форума ФНПР «Стратегия 2014».**

В палаточном лагере в посёлке Харанцы Ольхонского района Иркутской области собралось около двухсот молодых лидеров Дальневосточного, Сибирского и Уральского округов, которые прошли отборочные этапы в своих регионах.

Хабаровский край на форуме представили активисты аппарата профобъединения и краевых организаций профсоюзов народного образования и науки РФ, жизнеобеспечения, здравоохранения, электропрофсоюза. От Российского профсоюза за железнодорожников и транспортных строителей на форум отправились представители Молодёжного совета Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге — председатель совета Богдан Раковен и председатель ППО Даль-

## СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ



невосточной дирекции по энергообеспечению Игорь Бурдин.

В ходе форума состоялись круглые столы и дебаты, проходила работа в группах по актуальным профсоюзным темам: «Молодёжный совет — стратегия роста», «Кадры решают всё!?!», «Социальное партнёрство — миф или реальность?», а также мастер-классы и творческие факультативы. Участники совместно обсудили основные проблемы молодёжи и молодёжной профсоюзной политики в регионах, кадровые вопросы и модернизацию профсоюзного движения. Особое

внимание было уделено формированию сплочённой команды.

Представители Хабаровской делегации поделились с коллегами своим видением решения проблем, с которыми сталкивается современная молодёжь, а также презентовали стратегию развития молодёжной профсоюзной политики в Хабаровском крае.

Результатом работы форума стала разработка проекта стратегии развития актуальных направлений молодёжной профсоюзной политики России.

**Наталья ОХОТНАЯ**

# ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕНЫ

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

Особое внимание председатель Дорпрофжел уделит работе, проводимой на полигоне Дальневосточной железной дороги правовой и технической инспекциями труда профсоюза.

За шесть месяцев 2014 года правовой инспекцией труда профсоюза рассмотрено 109 письменных обращений членов профсоюза, дано 1437 юридических консультаций. На личном приёме правовыми инспекторами труда профсоюза принято 1308 работников — членов профсоюза. Проведено 169 проверок соблюдения трудового законодательства и обязательств коллективных договоров, выявлен 661 факт нарушений. Правовыми инспекторами труда профсоюза вынесено 106 представлений об устранении нарушений законодательства. В результате проведённых проверок отменено 27 незаконно наложенных дисциплинарных взысканий. За шесть месяцев 2014 года по требованию или с помощью правовой инспекции труда профсоюза возвращено 2 миллиона 447 тысяч 842 рубля недоплаченных или незаконно удержанных средств из заработной платы.

Техническая инспекция труда профсоюза активно курирует вопросы охраны труда, режима труда и отдыха железнодорожников.

Несмотря на то, что уровень общего травматизма на полигоне дороги по сравнению с аналогичным периодом 2013 года не изменился (11 случаев), был допущен один смертельный случай в Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава. В прошлом году в аналогичный период смертельных случаев не было. Рост производственного травматизма отмечен в Дирекции инфраструктуры в структурных подразделениях хозяйств пути и вагонном.

Докладчик отметил, что впервые за несколько лет возникли проблемы с обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в полном объёме и в установленные сроки. В первую очередь это касается предприятий службы пути Дирекции инфраструктуры. В Комсомольском регионе только в ПЧ Комсомольск и Горин на 21 июля 2014 года 235 работников не обеспечены летними костюмами «Путеец-Л», 287 работников — летней спецобувью, 230 работникам не выданы плащи. В Партизанской, Ружинской и Владивостокской дистанциях пути не обеспечены летней обувью 662 работника. Большую тревогу вызывает обеспечение зимней спецодеждой работников в этом хозяйстве — руководство службы официально подтвердило, что финансовые средства для приобретения и обеспечения работников спецодеждой утверждены с дефицитом в 50 процен-



тов от годовой расчётной потребности.

Профсоюзный лидер заострил внимание на необходимости оборудования санитарно-бытовыми помещениями эксплуатационных локомотивных депо, так как при реорганизации локомотивного комплекса большая часть этих помещений перешла в ремонтные депо.

— Имеющихся площадей санитарно-бытовых помещений для работников эксплуатационных локомотивных депо недостаточно. По этой причине в эксплуатационных локомотивных депо Облучье, Хабаровск-2, Смоляниново, Высокорагская по участку Токи, Тынды по участку Февральск, Беркамит, Юктали, Верхнезейск, Партизанск с участками Находка, Находка-Восточная не все работники обеспечены гардеробными шкафами. В целом, в Дирекции тяги обеспеченность шкафами для хранения спецодежды работников локомотивных бригад составляет 58 процентов. А в локомотивном эксплуатационном депо Смоляниново вообще отсутствуют помещения гардеробных для работников локомотивных бригад.

В эксплуатационном локомотивном депо Хабаровск-2 Дальневосточной дирекции тяги в начале года после передачи на баланс администрации города помещения в бывшем узлом общежитии станции Хабаровск-1 возникла острая проблема по пункту заступления на работу. Выделенные в авральном порядке помещения площадью 50 квадратных метров не соответствуют установленным требованиям к технической оснащённости и бытовым условиям, учитывая ещё и то, что из 150 работников локомотивных бригад более половины заняты на обслуживании тепловозного вида тяги. Им просто негде переодеться и принять душ после поездки или смены продолжительностью 12 часов.

Есть проблемы и в других хозяйствах, например, в хозяйстве пути. Потребность в пунктах обогрева для работников службы составляет 1800 пунктов, фактическое наличие — 1473. При этом 383 пункта не отвечают требованиям норм охраны труда.

Из-за течи кровли цеха ТО-2 ремонтного локомотивного депо Амурское станции Комсомольск-Сортировочный закрыта комната приёма пищи для слесарей-ремонтников, в ней невозможно находиться из-за запаха гниения и плесени. В других служебных и бытовых помещениях для ремонтного персонала цеха ТО-2 обстановка не лучше — на стенах грибок и плесень. В душевых цеха необходимо произвести косметический ремонт, отремонтировать вытяжную вентиляцию.

В текущем году технической инспекцией труда профсоюза с целью профилактики производственного травматизма, соблюдения норм законодательства по охране труда было проведено 139 проверок предприятий всех форм собственности, из них 77 проверок выполнения обязательств по охране труда. В ходе проверок выявлено 876 нарушений норм охраны труда, предъявлено 37 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, руководителям выдано 97 представлений об устранении нарушений требований нормативных актов по охране труда.

В докладе Виталий Бабий поднял проблемы, связанные с использованием рабочего времени и времени отдыха локомотивных бригад.

— На одного работника локомотивной бригады в среднем по дороге пришлось по 87 часов сверхурочной работы, в аналогичном периоде прошлого года этот показатель составлял 59 часов. Максимальное количество часов сверхурочной работы на одного работника локомотивной бригады допущено в депо Смоляниново — по 144,9 часа. Количество работников локомотивных бригад, отработавших сверхурочно более 120 часов, составило в целом по дороге 2163 человека, в том числе свыше 240 часов отработало 262 человека, свыше 360 часов — 2 человека.

В своём выступлении председатель Дорпрофжел осветил также тему оздоровления железнодорожников.

— В соответствии с обязательствами коллективного договора в первом полугодии 2014 года на Дальневосточной железной дороге санаторно-курортное лечение и отдых получили 2996 человек на сумму 77,4 миллиона рублей, в том числе 390 ветеранов железнодорожного транспорта. При этом не освоены средства на санаторно-курортное лечение в Дирекции по ремонту тягового подвижного состава в размере 773 тысячи рублей, всего на 30 процентов освоены средства в Дирекции пассажирских устройств. Если по итогам 2013 года в среднем обеспеченность путёвками по структурным подразделениям составляла одну путёвку на 15 человек, то в первом полугодии 2014 года — одна путёвка на 36 работников.

В очередной раз получен категорический отказ компании ОАО «РЖД» на предложение Дорпрофжел о возобновлении санаторно-курортного оздоровления работников в сторонних санаториях и здравницах, расположенных на полигоне Дальневосточной железной дороги. Например, в санаториях «Шмаковка», «Кульдур», «Уссури», ранее пользовавшихся популярностью среди тружеников магистральной ввиду специализированного лечения и невысокой стоимости путёвки — в пределах 25 тысяч рублей. Доводы Дорпрофжел о дорогостоящем перелёте в центральные регионы, где расположены здравницы ОАО «РЖД-Здоровье», а также об отсутствии специализированного лечения в дорожных санаториях, по-прежнему не принимаются в качестве весомого аргумента.

Завершая доклад, Виталий Бабий сообщил, что по предварительным данным на выполнение обязательств коллективных договоров всех структурных подразделений разных форм собственности, негосударственных учреждений на полигоне дороги в первом полугодии 2014 года было направлено 4,2 миллиарда рублей.

От имени руководства дороги с докладом о выполнении обязательств коллективного договора в первом полугодии 2014 года выступил главный инженер Дальневосточной магистрали Владимир Крапивный. Он отметил, что с начала текущего года объём приведенной работы на дороге составил 104 процента к плану и 113,7 процента к 2013 году, что позволило достичь выполнения показателей производительности труда на 103,6 процента и поднять уровень производительности по сравнению с прошлым годом на 16,6 процента. По этим показателям ДВЖД занимает лидирующие позиции на сети дорог.

Главный инженер дороги сообщил, что на обеспечение безопасных условий труда и их улучшение было направлено более 600 миллионов рублей. А также отметил, что не всё благополучно на дороге в соблюдении графиков рабочего времени и времени отдыха.

— Изменения структуры перевозок и их дальности, повлекшие с начала года большое увеличение объёмов перевозок, привели к росту сверхурочной работы локомотивных бригад дирекции тяги на 48,5 процента. Допущено 713 тысяч часов сверхурочной работы. Также произошёл рост непроизводительных потерь рабочего времени локомотивных бригад на 44 процента.

Обратившись к вопросу кадровой политики, Владимир Крапивный отметил, что уровень текучести персонала увеличился незначительно — на 3,83 процента против 3,75 в прошлом году. Среднесписочная численность работников полигона на данный момент составляет 59833 человека, а укомплектованность персоналом сохраняется на уровне 98,4 процента.

Владимир Антонович поднял также проблему применения режима неполного рабочего времени и предоставления отпусков без сохранения заработной платы, которыми в первом полугодии было охвачено более 15 тысяч работников дороги.

Осветив вопросы трудовой дисциплины, подготовки кадров и оплаты труда, молодёжной политики и развития системы социальной защиты, в завершение выступления докладчик отметил, что поставленные задачи руководством Дальневосточной железной дороги в основном реализованы.

Для внесения конструктивных предложений всем последующим выступаю-





щим была предоставлена не только трибуна, но и видеосвязь. Дистанционный формат заседания позволил дать слово представителям железнодорожных коллективов регионов.

Председатель Комсомольского филиала Дорпрофжел Виктор Федин тоже обратился в своём докладе к животрепещущей проблеме применения на предприятиях полигона дороги режима неполного рабочего времени и дней без сохранения заработной платы.

— Мы предлагаем в коллективах, выполняющих плановое задание и нормы производительности труда, данные меры не применять. Сегодня в реальном измерении заработная плата железнодорожников идёт на снижение, что ведёт к падению жизненного уровня работников и оттоку кадров, которых на данный момент на Дальневосточной магистрали не хватает.

Говоря об улучшении условий труда работников Комсомольского региона дороги, докладчик затронул вопрос проезда железнодорожников к месту работы на расстояние менее 200 км в плацкартном вагоне вместо общего. Так, дежурные нескольких станций, выезжая к месту работы из Комсомольска на расстояние до 200 км, вынуждены ехать в общем вагоне, а время в пути следования составляет от трёх до пяти часов в ночное время. В результате работники не могут полноценно отдыхать ни перед рабочей сменой, ни после неё.

Проблему применения «непопулярных мер» подняла в своём выступлении и инженер по охране труда, председатель первичной профсоюзной организации Вяземской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Елена Мизанова.

— Несмотря на увеличение объёма работы по сравнению с 2013 годом нашей дистанции задаются плановые параметры по труду с заниженным контингентом и фондом оплаты труда. В целях вхождения в плановые показатели в отношении работников дистанции применяют режим неполного рабочего времени и предоставление дней без сохранения заработной платы. Реальная заработная плата с учётом семипроцентной инфляции продолжит снижаться. Всё это способствует возникновению пессимистических настроений среди работников, оттоку квалифицированных кадров в другие отрасли — газовую или нефтяную, где более высокие заработки. В качестве альтернативы применению неполного рабочего времени и предоставлению дней без содержания профкому дистанции было предложено выразить мотивированное мнение по снижению премии всем категориям работающих, с чем профком дистанции не согласился.

Председатель ППО сервисного локомотивного депо Тынды-Северная Виктор Епифанов в своём выступлении отметил, что процедура перехода шта-та предприятия в ООО «ТМХ-Сервис» прошла согласно трудовому кодексу, а коллективный договор сервисной компании почти ничем не отличается от колдоговора ОАО «РЖД». Однако на сегодняшний день персонал депо укомплектован на 92 процента. И кадровая проблема пока не решена. Также Виктор Епифанов сообщил об острой необходимости улучшения условий труда для работников сервисного локомотивного депо: особого внимания требуют душевые на участке Новый Ургал, а также протекающая кровля в цехах Тынды и Нового Ургала.

Старший дорожный мастер Комсомольской дистанции пути Константин Тютрин обозначил проблемы, волнующие коллективы предприятий всего региона.

— Необходимо пересмотреть планы обеспечения работников пути средствами малой механизации и ручным инструментом. Есть задержки в поставках спецодежды, при этом поступает не весь необходимый размерный ряд. Актуален вопрос доставки людей к месту производства работ. В нашей дистанции с 1 апреля 2014 года 26 автомобилей должны быть оснащены топографами, но они до сих пор нигде не установлены. Эксплуатировать такие автомобили нельзя. Это административное правонарушение. Есть вопрос к содержанию штата монтеров пути. В условиях роста объёмов перевозок по Комсомольскому региону существует ограничение на приём монтеров пути по причине небезопасности дистанции планом по труду. Сейчас идут летние путевые работы, и каждый человек на счету. В нашей дистанции уже недосодержится пять монтеров пути, а в целом по комсомольскому региону — более 70. Крайне необходимо рассмотреть вопрос приведения плана по труду в соответствие объёму выполненной работы.

Председатель эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск Андрей Соломко в своём выступлении уделил внимание наиболее серьёзному вопросу — заработной плате.

— Впервые за последние годы допущено снижение реальной зарплаты работников локомотивных бригад, которая в первом полугодии 2014 года снизилась на 1,3 процента. В июне в целом по депо заработная плата составила к отчёту прошлого года 95,9 процента, а по локомотивным бригадам депо — 97,4 процента.

Также докладчик поднял давнюю проблему небезопасности локомотивных бригад депо индивидуальными шкафчиками для переодевания.

— Сегодня только по основному депо Уссурийск на 732 работника локомотивных бригад приходится 311 индивидуальных шкафчиков, которые сейчас находятся в помещении, принадлежащем ООО «ТМХ-Сервис».

Проблему условий труда поднял и машинист-инструктор локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново Павел Сарик.

— После разделения нашего депо на ремонтное и эксплуатационное в составе эксплуатационного депо осталось только административное здание без бытовых и душевых комнат. У локомотивных бригад нет возможности после поездки привести себя в порядок, им негде хранить свои вещи.

Выступающий акцентировал внимание на необходимости строгого контроля сверхурочной работы.

К вопросам охраны труда обратился также мастер эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2 Дмитрий Поляков.

— Существует проблема обработки поездов в парке прибытия нечётных поездов «Б». На станцию Хабаровск-2 прибывают поезда длиной более 71 условной единицы, которые не вмещаются на 74-й и 75-й пути. По нормам охраны труда осмотрщикам вагонов запрещается обрабатывать поезда без ограждения. В связи с этим возникают постоянные конфликты с работниками станции. Просим решить вопрос отцепки групп вагонов, не вмещающихся на пути, с последующей перестановкой на соседние парковые пути. Также в парке «О» ПТО Хабаровск-2 существует проблема нарушения технологии закрепления подвижного состава. Башмаки устанавливаются не под колёсную пару, а на расстоянии. При отпуске тормозов происходит накат подвижного состава, что может привести к получению травм работниками вагонного хозяйства. Не всё благополучно с качеством спецодежды, которая производится из смесовых тканей. В летний период она «не дышит», поэтому необходимо закупать для поставки спецодежду из натуральных материалов.

Представитель РОСПРОФЖЕЛ в Северо-Западном федеральном округе РФ Владимир Белозёров остановился в своём выступлении на последствиях кризисного для компании времени.

— Нулевая индексация грузовых тарифов отрицательно сказалась на финансовых показателях ОАО «РЖД». Не удалось избежать перегибов на местах. Так, применение режима неполного рабочего времени и дней без сохранения заработной платы затронуло, в том числе, и вашу дорогу. Однако индексация заработной платы в этом году всё-таки будет проведена. И она не должна быть ниже уровня инфляции, достигшего 6,7 процента. На сегодняшний день по производительности труда мы значительно опережаем темпы роста заработной платы.

Выступая перед участниками совместного заседания, вице-президент ОАО «РЖД» Алексей Воротилкин сообщил, что мировой экономический спад отразился, в частности, и на ОАО «РЖД».

— Возможно, на Дальневосточной железной дороге не в полной мере это ощущается, потому что грузооборот растёт. Но важно рассматривать вопросы социальных гарантий в целом по компании. Да, отдельные регионы сегодня потеряли работу, а ваш регион имеет избыток грузооборота. Но при этом местные условия пополнения казны в полной мере не выполняются. А у Дальневосточного региона огромный потенциал, который необходимо реализовать в кратчайшие сроки. Не случайно вашей магистрали уделяется сегодня огромной вниманием: в программу реконструкции Транссиба и БАМа заложено 562 миллиарда рублей. Заключительное слово перед зачитанием резолюции совместного заседания было предоставлено начальнику Дальневосточной железной дороги Михаилу Заиченко.

— Дальневосточная — единственная сегодня дорога, которая идёт с таким серьёзным выполнением показателей работ. Однако в вопросах безопасности магистраль находится на последнем по сети рейтинговом месте. Анализируя ситуацию с безопасностью движения, приходишь к выводу, что не всё нами делается в этом направлении, за что следует критиковать руководителей структурных подразделений, руководителей дирекций, ревизионский аппарат. . .

Беспокоит и тот факт, что собственная погрузка на дороге падает. Мы сегодня ничего с вами не делаем в плане клиентоориентированности, конкурентоспособности предоставляемых услуг. Поэтому на регионах груз уходит к автомобилистам. Мы утрачиваем свои позиции, грузы, которые традиционно воз-



или. Поэтому сегодня и ставится вопрос об ответственности начальников станций за выполнение показателя погрузки как основного фондообразующего показателя. Сегодня все выступающие правильно заявляли о проблемах, но их решение требует финансирования. А средства для начала необходимо заработать. Компания понимает, что сегодня весь поток развернут на восток. И нам здесь необходимо организовать движение, эксплуатационную работу.

Между тем, в 2014 году структурные подразделения Дальневосточного полигона получили задание на оптимизацию 1749 железнодорожников. Но о какой оптимизации можно вести речь, если работа буквально стучится к нам в двери, а тревогу вызывает ситуация с укомплектованностью основными профессиями: монтер пути — 96,2 процента, электромонтер контактной сети — 96,6 процента, слесарь по ремонту подвижного состава — 95,4 процента?

Подводя итоги Пленума, участники совместного заседания отметили, что обязательства коллективных договоров ОАО «РЖД» и дочерних обществ в структурных подразделениях, осуществляющих свою деятельность в границах Дальневосточной железной дороги, в первом полугодии 2014 года в основном выполнены. В целом по полигону Дальневосточной железной дороги реализованы установленные задания по перевозке грузов и пассажиров, обеспечено выполнение основных объёмных показателей.

Резолюцией Пленума были намечены основные направления работы руководителей и профсоюзного актива дороги во втором полугодии 2014 года. Участники совместного заседания к вопросам, требующим пристального внимания, отнесли случаи нарушений режима труда и отдыха локомотивных бригад, организацию на должном уровне горячего питания работников и обеспечения их питьевой водой, спецодеждой и спецобувью в необходимом количестве, а также необходимость улучшения условий труда и санитарно-бытовых условий, способствующих повышению эффективности работы железнодорожников.

Также было принято решение активизировать на предприятиях работу по снижению расходов за счёт рационального использования финансовых и материальных ресурсов, корректировки планов капитального ремонта, устранения непроизводительных потерь, оптимизации технологий, не допуская массового сокращения рабочих мест, снижения темпов роста реальной заработной платы и социального пакета работников.

**Наталья ОХОТНАЯ**  
Фото автора

# ВЛАДИМИР ЛЫСЕНКО: ГРАНИ ХАРАКТЕРА

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО В «ПЖ» № 15

## ИСТОКИ ПАТРИОТИЗМА

В биографии Владимира Лысенко на первый взгляд нет ничего особенного: сельская школа в Забайкалье, техническое училище в Чите, в итоге — специальность «Сборщик автомобилей» и среднее образование, служба в батальоне связи воинской части, дислоцированной в Монгольской Народной Республике, затем перспективного биатлониста переводят в спортроту...

На БАМе — с 1980 года. Стал работать в автобазе треста «Тындатрансстрой» сначала слесарем, затем водителем. Тогда же поступил на заочное отделение Читинского политехнического института. Вскоре женился. Рождение сына, окончание вуза, диплом инженера-механика — вот главные этапы жизни молодого специалиста, человека самых широких интересов.

Но сам Владимир считает, что возможностью жить так, как живет, он обязан своим старшим родственникам, которые с миллионами своих современников отстояли мир от «коричневой чумы». О мужестве и героизме его дяди, старшины-танкиста Григория Лысенко, писал в очерке «Знамя полка» известный советский писатель Борис Полевой.

В сентябре 1941 года остатки попавшего в окружение танкового полка Красной Армии продолжали борьбу в долине реки Псёл, устраивая засады на дорогах, нападая на колонны неприятельских автомашин, на маршрутные комендатуры у трактов, на маленькие сельские тыловые гарнизоны. И когда сгорели последние машины, а от всего полка осталось восемь человек личного состава, спешные танкисты начали партизанскую войну. С ними было боевое знамя подразделения, полотнище которого старший лейтенант Василий Шамриха зашил за подкладку своей ватной куртки.

Знамя танкисты хранили, как зеницу ока. Но они допустили оплошность: рассказали кое-кому из селян об этом знамени. Неведомым путём эта весть доползла до немцев. В комендатурах смекнули, что неуловимая партизанская группа имеет какую-то связь с этим знаменем. За захваченное военное знамя у немцев полагались железный крест перовой степени,

повышение в следующий чин и месячный отпуск на родину. Всё это подтолкнуло немцев начать бешеные поиски.

После многих облав, арестов, допросов немецкому коменданту в местечке Решетилровка удалось напасть на след. Ночью эсэсовцы выследили Василия Шамриху, возвращавшегося из степи с операции. Вместе с ним были арестованы Шаповаленко, Якута, Лысенко. Их привезли в местечко, раздели донага, всю одежду вспороли, изрезали, искромсали на клочки. Знамени не нашлось. Тогда их стали пытаться голыми привязать к столбам и начали обливать холодной водой. Был январь, и четыре танкиста замёрзли, так ничего и не сказав.

А знамя в это время находилось в подкладке тужурки другого бойца. Вместе с другими воинами он отправился искать партизан, оставил святыню на сохранение местному жителю. За знамя в самых необыкновенных условиях два года непрерывно шла жестокая борьба. В ней участвовало много людей, много пролилось крови, и не один человек отдал свою жизнь. Но оно все-таки дождалось Красную Армию и вернулось в строй.

В далёкое забайкальское село пришло сообщение, что старшина Григорий Иванович Лысенко пропал без вести. А в 1948 году вышла книга Бориса Полевого «Мы — советские люди», где был напечатан очерк «Знамя полка». Красные следопыты из местной школы обратились к писателю с просьбой рассказать, не об их ли земляке идёт речь в повествовании? Тот располагал сведениями о месте, откуда был призван на службу Г.И. Лысенко. Оказалось, что один из героев очерка и есть их односельчанин.

Рассказы о героизме своего дяди Владимир слышал с раннего детства. Как и воспоминания отца, снайпера Никиты Ивановича, всю жизнь проработавшего лесничим, кавалера орденов Красной Звезды и Отечественной войны I степени, медали «За отвагу». Война догнала его через много лет — Никиту Ивановича сгубил долго носимый под сердцем осколок. Зашевелился — и человека не стало. Так вот, Лысенко-старший воевал вместе с прославленным снайпером-эвенком Семёном Даниловичем Номоконовым, угробившим более 360 фрицев и награждённым орденами Ленина и Красного Знамени, боевыми медалями.



ИХ ОБЪЕДИНИЛ «БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК»

А объяснить, почему Семён Данилович остался без высшей награды, просто. Дело в том, что в годы войны ему приходилось часто менять место службы. Девять раз он был ранен. После лечения в медсанбатах и госпиталях в силу природной скромности ехал туда, куда приказывали. В общей сложности в его послужном списке значится пять фронтов, шесть полков. Командиры не успевали толком присмотреться к нему, чтобы представить к высшей награде.

Немного найдётся фронтовиков, которые от первых боёв до победы «пропахали» в пехоте. В их числе Номоконов.

С Никитой Лысенко их объединяло то, что к шестнадцати годам оба были лучшими охотниками в своих бригадах. Кроме меткой стрельбы слагаемыми охотничьего искусства Лысенко были неутомимость в преследовании зверя, умение разгадать его обманные ходы, «читать» следы. Как и другие промысловики, Никита мог часами на сильном морозе поджидать добычу, по несколько дней довольствоваться ночевкой в лесу у костра. Эта наука выживать очень пригодилась ему на фронте, куда он попал в неполные семнадцать лет.

По примеру старшего товарища (а Номоконову тогда уже было далеко за сорок) юный снайпер прихватывал с собой на боевую позицию различные верёвочки, рогатульки, осколки зеркала. На ноги надевал сплетенную собственноручно из конского волоса обувь, которую называл броднями. Делать их тоже научил Семён Данилович. С их помощью бесшумно передвигался по лесу. Никита был мастером маскировки и, охотясь на фашистов, ис-

пользовал всевозможные хитрости. Он дразнил врагов зеркальцами, выманивал на выстрел, верёвочками поддёргивал надетые на палки каски. И побеждал!

Вот уже два года Владимир Лысенко участвует в акции «Бессмертный полк» с портретом отца Никиты Ивановича. А нынче в День Победы случилась такая история.

— Я шёл в одном ряду колонны с девочкой, — говорит Владимир. — Она была с мамой или бабушкой. Я иногда доставал из кофра фотокамеру, чтобы поснимать. А девочка в это время была у меня помощницей-волонтером и несла портрет моего отца. Возле памятника больше часа держала его над головой, пока я создавал «шедевры». Как-то неудобно получилось с моей стороны, даже не спросил её имени.

Конечно, Владимир огорчился, что не успел узнать, как зовут девочку. Зато она, думается, запомнит на всю жизнь, как помогала отдавать дань памяти. По тому, как она это делала, чувствуется, что вырастет она хорошим человеком.

— Мы опять возвращаемся к тому, что вызвало мою обеспокоенность на фестивале бардовской песни, — говорит Владимир. — Но с одной очень существенной поправкой. Если там меня встревожил недостаток патриотизма, то здесь я убедился: есть это чувство в подрастающем поколении. Нужно только всячески поощрять его.

**Геннадий АСТАХОВ**

Фото автора и из личного архива Владимира ЛЫСЕНКО

## ЕЩЁ ОДНО ХОББИ БАМОВСКОГО МАЭСТРО

**Машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тында Виктор Афанасьев вернулся из Санкт-Петербурга, где принимал участие в конференции, организованной компанией «iWowWe», действующей в области IT-технологий видеокommunikаций в Интернете.**

На встрече с генеральным директором компании, американцем Биллом Старки, обсуждались вопросы развития фирмы, её стратегия продвижения высоких технологий в отрасли, что позволит шире использовать безроуминговую связь, транслировать буквально на весь мир с планшета прямые передачи с места событий, осуществлять телемосты, вести селекторные видеосовещания,

презентацию документов, выполнять множество других высокотехнологичных операций.

— Выработываемые компанией продукты позволяют обходиться самым минимальным набором аксессуаров, — рассказывает Виктор. — Несмотря на это обеспечивается высочайшая степень защиты переговоров и хранения документов.

Увлечение компьютером — хобби железнодорожника. Тем не менее, Виктор Афанасьев, как член профкома и заместитель председателя первичной профсоюзной организации ТЧЭ-11, прагматически относится к своему увлечению. Он полагает, что новинки высоких технологий можно широко использовать на предприятиях Тындинского регио-

на ДВЖД при дистанционном обучении, а также для контроля состояния дел на отдалённых участках таких предприятий, как, к примеру, «Коммунальные системы БАМа». В этом случае при аварийных ситуациях где-нибудь в «медвежьем углу» исчезнет необходимость направлять туда в командировку специалистов. Достаточно будет посмотреть прямую трансляцию с места происшествия и оперативно принять верное решение. Такая возможность при имеющей место на Севере разбросанности населённых пунктов на огромной территории играет очень важную роль.

Виктор уже довольно успешно попробовал на практике реализовать имеющиеся у него знания, организовав публич-



ВИКТОР АФАНАСЬЕВ (ВТОРОЙ СЛЕВА) СРЕДИ УЧАСТНИКОВ КОНФЕРЕНЦИИ

ное выступление на многие города. Прекрасный певец и исполнитель классических и эстрадных произведений, за что удостоился среди коллег титула «бамовский маэстро», он создал оригинальную концертную программу. И транслировал её «вживую» для зрителей по всему миру.

Можно много говорить о

достоинствах освоения новшеств всемирной сети и областях их применения. Виктор Афанасьев внимательно следит за новинками высоких технологий и готов оказывать содействие при внедрении их в практику.

**Геннадий АСТАХОВ**

Фото из архива В. АФАНАСЬЕВА



## ОТ ТЕЛТАЙПА ДО ПЛАНШЕТА



## ХРАНИЛИЩЕ ПАМЯТИ

**В оборотном депо Поронайск появился свой производственный музей.**

Идея создания музея предприятия зародилась в Совете ветеранов труда депо, председатель которого Светлана Дмитриевна Бабич и стала хранителем нового музея.

Сегодня музей является неотъемлемой частью просветительской работы, проводимой в железнодорожном коллективе и направленной на воспитание у молодого поколения интереса и уважения к своей отрасли, к истории развития родного предприятия, чувства гордости и ответственности за профессию железнодорожника.

А поводом для создания музея послужила статья в газете «Гудок», привлекавшая внимание Светланы Бабич ещё в 2004 году, о фронтовом машинисте Алексее Ефимовиче Новикове, все военные годы возившем на фронт войска, боеприпасы, боевую технику, а в тыл — раненых. К концу войны на воронёных бочках его паровоза алели 19 красных звёзд, которые давались за успешные рейды на фронт.

Это Алексей Новиков привёл в Берлин второй советский состав с самоходками, предназначенными для штурма столицы Третьего рейха. После Победы Алексей Ефимович оказался в составе второго эксплуатационного железнодорожного полка на Южном Сахалине, который советские войска вернули России в боях с японскими захватчиками. Старшине Новикову в сентябре 1945 года доверили руководить бывшим японским паровозным депо на станции Сиккука (Поронайск).

Чтобы подробнее узнать о фронтовом пути и трудовой деятельно-

сти бесстрашного машиниста, Светлана Бабич обратилась в несколько инстанций. Результат поиска оказался нулевым, зато она неожиданно нашла данные на второго начальника Поронайского паровозного депо И. Ходакова. И поисковый азарт увлёл Светлану Дмитриевну...

По крупицам она собирала события и факты, из которых складывались страницы истории депо. Неоценимую помощь в создании депо музея оказала сотрудница военкомата Т.В. Демина, отыскавшая архивные документы на бывших работников депо — участников Великой Отечественной войны Н.Ф. Дементьева, И.Ф. Корыткина, П.И. Манохина, Г.И. Поданева, А.Т. Охотскую, Г.М. Соболев, Д.Г. Сотникова.

Сегодня в сборе исторического материала Светлане Дмитриевне помогают и сотрудники городского архива, а также её коллеги из городского краеведческого музея В. Дзебина и Е. Кимура. В фондах музея был найден архивный материал на П.И. Шеламова, руководившего в послевоенное время одной из лучших городских комсомольских организаций паровозного депо Поронайск. Делится экспонатами, документами и директором Южно-Сахалинского железнодорожного музея А.Н. Чиликин. Воспоминания родственников первого поколения депо вчан, в основном, бывших фронтовиков, легли в основу «Летописи истории локомотивного депо Поронайск», куда вошли данные о В.М. Дорогавцеве, М.Г. Шаршове, Н.П. Рыжкове, К.И. Просвирнине, В.С. Горохове. Вещественные источники и документы к ним, фото-

графии, которые представляют теперь историческую ценность, передан в музей из семейного архива ветерана Горохова его сын. Не оставляют музей предприятия без внимания и руководители оборотного депо Поронайск С.П. Гуртовой, ремонтного депо А.Г. Усов, профсоюзный комитет эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск — помогают материально, документами и экспонатами.

В музее уже есть подборка материалов об ушедших на фронт рабочих локомотивного депо, а также о депо вчан, которые своим трудом содействовали развитию Сахалинской магистрали, а значит, и островной экономики. И сегодня хранитель музея продолжает пополнять подборку газетных статей и фотографий.

Светлана Дмитриевна активно работает над пополнением фонда музея сведениями о современной истории предприятия: о молодых железнодорожниках, которые стремятся держать равнение на трудовые успехи старшего поколения, и руководителей локомотивного депо Поронайск.

Для будущих экспозиций Светлана Бабич подбирает архивные документы, грамоты, удостоверения, статьи из газет, воспоминания, ордена, медали, значки, представляющие исторический интерес, предметы железнодорожной техники, детали форменной одежды...

Всё это теперь — история локомотивного депо Поронайск, бережно сохраняемая для настоящих и будущих поколений работников депо.

**Вячеслав ПАНОВ,**  
председатель ППО  
эксплуатационного  
локомотивного депо  
Южно-Сахалинск

**У регионального информационно-вычислительного отдела «Владивосток» Хабаровского ИВЦ появился свой музейный уголок.**

Инициатором и вдохновителем создания музея выступил начальник отдела Виктор Щербак.

Об истории внедрения АСУ на регионе тогда ещё Владивостокского отделения ДВЖД рассказывают использовавшиеся в те времена устройства и средства вычислительной техники.

В сборе экспонатов приняли участие региональные отделы Хабаровского ИВЦ «Тында» и «Комсомольск». Их руководители Владимир Мигунов и Людмила Марченко смогли найти на своих полигонах телетайпный аппарат с комплектующими. А собрать выставку помогли специалисты РИВО «Владивосток» А.Б. Фурсенко, А.С. Тимченко и К.И. Полищук.

Самый значимый экспонат музейного уголка — вполне работоспособный телетайпный аппарат F-1100. С этого «устройства» и начиналось в 1984 году

использование средств вычислительной техники на южном полигоне ДВЖД. Телетайп работал тогда и за принтер, и за монитор. Он с треском «выдавал» информацию в виде справок АСОУП, касающихся перевозочного процесса, и на некоторое время «прописался» на станциях, в депо, в диспетчерском аппарате управления НОД.

Также в экспозиции представлены монохроматический дисплей СМ-7209, который использовался как консоль ЭВМ СМ-2420 для АСУ ПГС станции Владивосток; первый используемый для связи с абонентами модем КН-1200 и линейка последующих модемов; носители информации на жёстких магнитных дисках (НЖМД) ёмкостью 2,5 Мб и диаметром почти 0,5 м; носители информации на магнитной ленте и гибких носителях; некоторые архивные выходные формы АСУ, фото, видеозаписи в формате ВНС, а также современные фото и видеозаписи.

**Валерий КАЛУГИН,**

профгруппорг РИВО «Владивосток» ХИВЦ

## | ВАЖНО ЗНАТЬ |

## ВМЕСТО МАМЫ В СУД ПОЙДЁТ СОЦСТРАХ

**14 июля вступили в силу поправки в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».**

Этот закон прописывает права работающих на легальных условиях женщин на получение пособий в связи с материнством (по беременности и родам, при рождении, ежемесячных пособий по уходу за ребёнком).

— Отстаивать в суде права молодых мам, не получивших «материнские» пособия, будет теперь Фонд социального страхования, — рассказала главный специалист пресс-группы Хабаровского регионального отделения ФСС РФ Елена Мироненко. — При этом соцстрах выплатит положенные по закону мо-

лодым мамам деньги незамедлительно, независимо от сроков решения суда.

Речь идёт о случаях, когда организация, где работала декретница, прекратила свою деятельность, или у работодателя нет возможности выплатить пособие (недостаточно средств на его счету в кредитной организации или применяется очерёдность списания средств по долгам). Фонд социального страхования встанет на сторону и тех работниц, которые не могут самостоятельно разыскать местонахождение своего работодателя или его имущества, на которое может быть обращено взыскание.

**По данным Хабаровского регионального отделения Фонда социального страхования РФ**

## ДЕНЕЖНЫЙ ЗАЁМ

**Кредитный потребительский кооператив «Фонд взаимопомощи железнодорожников и транспортных строителей» предлагает оформить займы на неотложные нужды — обучение, отдых, лечение, покупку бытовой техники и др.**

**Если Вы являетесь членом профсоюза железнодорожников, то можете получить заём под проценты, став пайщиком кооператива.**

ГОДОВОЙ ПРОЦЕНТ  
ПО ЗАЙМАМ СОСТАВЛЯЕТ 17%.  
ВЫГОДНЫЕ УСЛОВИЯ.

**38-57-84, 38-41-09, 38-41-72.**



# ЛУЧШИЙ ГОЛ

В спортивном комплексе ЗАО «Тихоокеанская мостостроительная компания» в Уссурийске прошёл 14-й традиционный спортивный турнир по мини-футболу среди линейных участков и цехов Уссурийской дистанции пути.



На спортивном празднике, посвящённом Дню железнодорожника, присутствовало более 200 человек. Несмотря на проливной дождь, в зале царил позитивная атмосфера, а участники с нетерпением ожидали начала спортивного турнира.

Старт турниру был дан напутственными словами начальника дистанции пути и председателя профсоюзного комитета в адрес участников и гостей.

В этот раз 14 команд путейцев боролись за призовые места в первенстве по мини-футболу. Каждая команда привезла с собой группу поддержки в лице своих семей и коллег, которые активно за них болели.

Трудной, напряжённой, азартной, захватывающей бы-

ла борьба на протяжении всего турнира.

По итогам соревнований победу одержал 18 линейный участок станции Гродеково, второе место занял 11 линейный участок станции Уссурийск-2, а третье место — бригада по планово-предупредительным работам №2 станции Уссурийск, которая в последний момент «вырвала» победу по пенальти у цеха земляного полотна.

Всем призёрам профсоюзный комитет вручил кубки, медали, подарочные сертификаты. А каждому участнику турнира — памятный подарок. Затем прошло награждение по номинациям: «Лучший нападающий», «Лучший вратарь», «Лучший гол», «Лучший игрок» и другим. Не были за-

быты и активные болельщики, которых тоже ждали подарки.

Пока папы играли в футбол, для детей была проведена театрализованная детская спартакиада. Вместе с Пиратом наши детки искали клад, преодолевали на этом пути трудности: прыгали на резиновых мячах, скакалках, участвовали в эстафете, бегали на скорость по тоннелю и выполняли различные спортивные задания, чтобы добраться до клада. Наградой для всех участников стал сундук со сладостями и приятными подарками. Эти шуточные состязания показали, что у пап-железнодорожников растёт достойная спортивная смена.

**Галина МИНАЕВА,**  
председатель ППО ПЧ-11

# ВОЛЕЙБОЛЬНЫЕ БАТАЛИИ

В преддверии празднования Дня железнодорожника первичной профсоюзной организацией и администрацией Биробиджанской дистанции пути (ПЧ-2) были проведены спортивные соревнования по волейболу между командами железнодорожного узла станции Биробиджан-1.



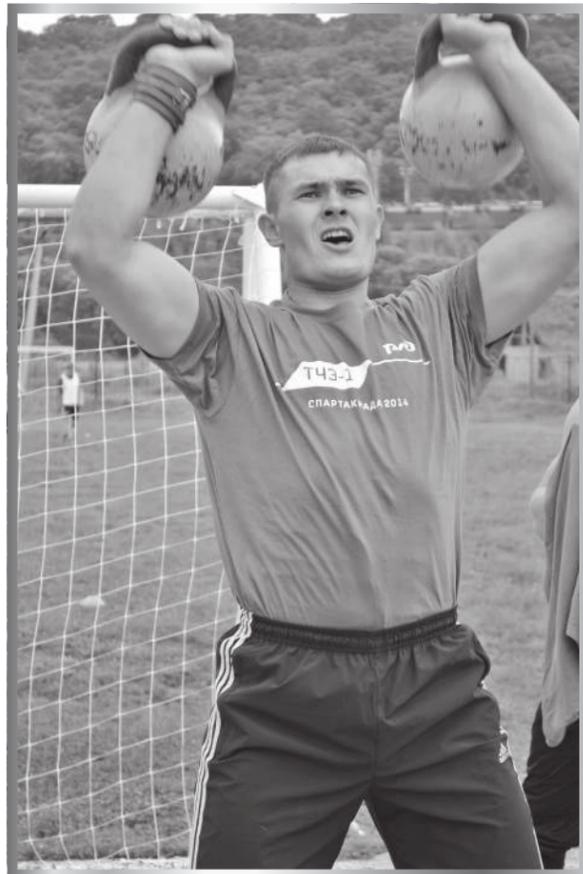
В соревнованиях приняли участие три команды: восстановительного поезда №10200 (ВП-10200), регионального центра связи города Биробиджана (РЦС-1) и ПЧ-2.

Победителями соревнований стали связисты.

Всем участникам были вручены дипломы и призы.

Спортивная дружба между коллективами железнодорожного узла станции Биробиджан-1 будет развиваться и дальше. На сентябрь уже запланировано проведение соревнований по настольному теннису.

**Евгения АРКАНЦЕВА,**  
председатель ППО ПЧ-2



## УЗЛОВАЯ СПАРТАКИАДА

Среди трудовых коллективов железнодорожного узла станции Облучье прошла спартакиада по семи видам спорта.

Команды ТЧЭ-1, ПЧ-1 и ЭЧ-1 соревновались в футболе, волейболе, стрельбе из пневматической винтовки, легкоатлетической эстафете «4 по 100 метров», перетягивании каната, а также на скорость качали пресс и участвовали в гиревой эстафете, в течение двух минут толкая пару гирь весом по 16 кг каждая.

По результатам соревнований команда эксплуатационного локомотивного депо Облучье заняла первое место, команда Облученской дистанции пути — второе место, третьими стали участники из Облученской дистанции электроснабжения.

Все команды были награждены кубками и дипломами, а каждый участник — денежной премией от профсоюзных комитетов предприятий.

**Александр АЛЁШИН,**  
председатель ППО ТЧЭ-1



## ДОСТОЙНАЯ ПОБЕДА

В Дальневосточном ТЦФТО прошёл традиционный турнир по настольному теннису.

Организаторы спортивного праздника — руководство и первичная профсоюзная организация центра — приурочили его к Дню железнодорожника.

В турнире приняли участие четыре команды: ДТЦФТО, филиала ОАО «ТрансКонтейнер» на Даль-

невосточной железной дороге, Дирекции управления движением и экспедиторы.

На протяжении всего турнира борьба между теннисистами была азартной и захватывающей. В нелёгкой спортивной схватке хозяева турнира — работники ДТЦФТО — одержали победу над соперниками и заняли достойное первое место.

**Елена ИВАНОВА,**  
председатель ППО ДТЦФТО