



ЮНЫЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ ОТКРЫЛИ СЕЗОН

25 мая состоялась церемония открытия 56-го сезона и летней производственной практики на Дальневосточной детской железной дороге.

В торжественной планёрке приняли участие заместитель начальника Дальневосточной железной дороги Михаил Федорец, заместитель мэра Хабаровска — председатель Комитета по управлению Железнодорожным округом Михаил Панков, председатель Хабаровского филиала Дорпрофжел Евгений Сандаков, работники и ветераны Дальневосточной магистрали.

И конечно, основными участниками праздничного мероприятия стали юные железнодорожники, их старшие наставники и начальник Дальневосточной детской железной дороги Александр Кожанов.

Почётное право открыть торжественную церемонию поднятием флагов Хабаровского края, города Хабаровска и Российских железных дорог было предоставлено ребятам — отличникам учёбы, победителям конкурса «Лучший по профессии» Дальневосточной детской железной дороги.

Почётные гости произнесли в адрес Дальневосточной детской железной дороги, её преподавательского коллектива и юных железнодорожников слова поздравления.

— За годы работы детская железная дорога стала замечательной школой для целой плеяды крупных руководителей железно-



рочной отрасли, — отметил Михаил Федорец. — Ежегодно здесь более тысячи ребят постигают железнодорожное дело. Для всех вас знания, которые вы получите в период практики на детской железной дороге, станут отличным подспорьем для поступления в вузы и средние специальные учебные заведения. Поздравляю вас с открытием нового сезона, который станет очередным этапом вашего становления в качестве будущих железнодорожников, достойных подражания.

— Не случайно память о детской железной дороге навсегда остаётся в сердцах тех, кто прошёл через неё в

своём детстве и в юности, — обратился к присутствующим Евгений Сандаков. — Потому что здесь люди проходят не только профессиональную, но и ценную жизненную школу. Время, проведённое на детской железной дороге, никогда не пройдёт даром. Желаю вам больших успехов в труде и постижении знаний.

Председатель Хабаровского филиала Дорпрофжел пришёл не с пустыми руками, вручив виновникам торжества от имени профсоюза телевизор. Аналогичный подарок преподнесли юным железнодорожникам и представители Дальневосточной магистрали.

Также в ходе торжествен-

ной планёрки почётных грамот от начальника Дальневосточной железной дороги удостоились работники и ветераны детской железной дороги, а также отличники в учёбе из числа юных железнодорожников. Помимо этого, лучшие воспитанники Дальневосточной детской железной дороги были награждены почётными грамотами приказом Александра Кожанова.

Завершилась торжественная церемония вручением маршрутного листа начальнику объединённой смены и первым в этом сезоне отправлением поезда.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора

| СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ |

Работать с энтузиазмом

Председатель первичной профсоюзной организации Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций Наталья Загоровская 12 лет занимается профсоюзной деятельностью. Но, как и прежде, свою работу с уверенностью называет самой интересной, а главное — любимой.

на стр. 2

Когда нарушение — норма

Председатель Совета первичных профсоюзных организаций эксплуатационных локомотивных депо Дальневосточной дирекции тяги Александр Назаров в марте этого года вынужден был направить обращение в Дальневосточную транспортную прокуратуру. Причина — грубейшие нарушения трудового законодательства в ТЧЭ Хабаровск-2, Облучье и Тында.

на стр. 4

Переход с гарантиями

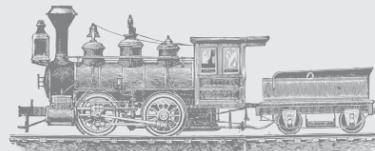
1 июля состоится планировавшийся ещё в апреле переход ремонтных локомотивных депо Дальневосточной железной дороги под начало ООО «ТМХ-Сервис». Сегодня предприятия, пока ещё принадлежащие ОАО «РЖД», вышли на заключительный этап подготовки к этому событию.

на стр. 5

Незаменимый коллектив

Региональный информационно-вычислительный отдел «Владивосток» Хабаровского ИВЦ 31 мая отметит 25-летие.

на стр. 7



Председатель первичной профсоюзной организации Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций Наталья Загоровская 12 лет занимается профсоюзной деятельностью. Но, как и прежде, свою работу с уверенностью называет самой интересной, а главное — любимой.

Наталья Ивановна Загоровская не относится к числу коренных дальневосточников. На БАМ она приехала в 1984 году по комсомольской путёвке из далёкого Сухуми.

Работа на железной дороге для неё началась со станции Новый Ургал, куда Наталья Ивановна пришла в 1998 году на должность кладовщика строгой отчётности. А уже в 2002 году её избрали председателем профсоюзного комитета станции Новый Ургал.

В Комсомольском центре организации работы железнодорожных станций, на сегодняшний день охватывающем 132 железнодорожные станции, в то время было два профсоюзных лидера. В 2011, после объединения профсоюзных комитетов, Наталья Загоровская стала единственным освобождённым председателем ДЦС-4.

В 2002-2004 годах, когда Наталья Загоровская осваивалась в новой должности, на железнодорожных предприятиях был период активной экономии, что негативно сказывалось на оплате труда работников. От людей часто поступали жалобы на лишение премии. Новому профкому приходилось во всё это вникать, разбираться, отстаивать возвращение людям честно заработанного или же, наоборот, объяснять им правоту руководства. Претензии работников не всегда оказывались обоснованными.

— В то время я прошла хорошую жизненную школу, обрела ценный опыт профсоюзной деятельности, — вспоминает Наталья Ивановна. — С тех самых пор стараюсь руководствоваться проверенным правилом: работать с письменными заявлениями работников. Сотрудников это дисциплинирует, а мне даёт свободу действий в решении вопросов.

Сегодня 98,6 процента большого коллектива ДЦС-4 — члены профсоюза. На профсоюзном учёте центра состоит 1312 членов профсоюза из 1327 работающих, 1020 неработающих пенсионеров предприятия и 890 детей работников в возрасте до 18 лет.

— Отдалённость станций в какой-то степени усложняет деятельность профкома. Проблема объезда линии решалась значительно проще, пока в распоряжении предприятия находились хозяйственные поезда. Сегодня, без прежней мобильности, выехать на линию получается значительно реже, чем хотелось бы. Проблема отдалённости сказывается и на проведении различных мероприятий, в которых участвуют наши работники со всего Комсомольского региона. С линии сложно добираться

РАБОТАТЬ С ЭНТУЗИАЗМОМ



ся. Например, наши лучшие футболисты из Тырмы и Нового Ургала затрачивают много времени на дорогу до Комсомольска. Замечательно, что людям всё это не пугает, они активно продолжают заниматься спортом. В Новом Ургале большой популярностью пользуется хоккей, развитием которого железнодорожники занимаются совместно с жителями посёлка, где есть отличный каток с тёплой раздевалкой.

В этом году под началом ДЦС-4 планируется открытие двух новых железнодорожных станций, благодаря которым многочисленный коллектив Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций станет ещё больше.

— От дефицита сотрудников мы не страдаем. В отделе кадров ДЦС лежит пачка заявлений от соискателей свободной должности. Но на данный момент вакансия есть только по станции Волочаевка-2, куда подыскивается опытный работник. А в целом у нас укомплектованы кадрами даже самые мелкие линейные станции. Отчасти в этом заслуга нашей профориентационной работы. Профсоюзный актив центра проводит для школьников уроки, на которых рассказывает о специальностях работников станций. Мы хотим, чтобы ребята заинтересовались железнодорожными профессиями. Нельзя терять молодёжь с линии — это наш резерв, наше будущее.

Наталья Ивановна старается как можно чаще выезжать на линию. Для неё, как председателя профсоюзного комитета, личные встречи и беседы с коллективами незаменимы. Сегодня одна из основных тем общения с работниками — специальная оценка условий труда, вступившая в силу в начале этого года.

— Конечно, требования к обязанностям работника, к условиям труда со временем неизбежно меняются, и задача профкома — доступно объяснить человеку смысл этих нововведений. При личной

встрече или в ходе телефонного разговора всегда стараюсь ответить работнику на его вопрос. Людям важна такая поддержка.

Целую волну телефонных обращений в профком вызвала необходимость брать дни без содержания. По словам Натальи Ивановны, причины возникновения подобной меры всегда сложно объяснить работнику, особенно если предприятие работает с хорошими производственно-экономическими показателями. А в начале этого года центр столкнулся с не менее серьёзной проблемой.

— В феврале на заседании профсоюзного комитета мы рассматривали вопрос о внесении изменений в Положение о премировании работников ДЦС-4 в соответствии с распоряжением начальника Дальневосточной дирекции управления движением В.Н. Зеленько, — рассказывает Наталья Загоровская. — Мы, конечно, приняли решение не согласовывать данный документ, предполагавший применение с 1 мая 2014 года понижающего коэффициента 0,8 к показателям премирования 2 и 3 уровня работников центра. А это минус 20 процентов от премии сотрудника. При этом документы, подтверждающие необходимость применения понижающего коэффициента премирования, не были предоставлены в профсоюзный комитет. Также профком ДЦС-4 давал мотивированное мнение по поводу другого вопроса. В рамках экономики фонда оплаты труда во исполнение телеграфного указания заместителя начальника дирекции по экономике и финансам предлагалось внести изменения в пункт 6.5. раздела 6 «Поощрение работников». Согласилась мы на этот шаг, и единовременное поощрение работников к юбилейным датам уменьшилось бы в два раза — до 0,5 процента должностного оклада. Финансово-экономического обоснования такой меры работодатель не предоставил. Наше мотивированное мнение од-

нозначно выражало несогласие с позицией руководства.

Есть что рассказать Наталье Загоровской и о более приятных, но не менее хлопотных делах.

Приближается лето — период отпусков для работников и отдыха в оздоровительных лагерях для их детей. Профком ДЦС-4 сегодня много времени уделяет именно этим вопросам. Профактив центра регулярно знакомит работников с информацией о возможностях отдохнуть и укрепить здоровье.

— В прошлом году у нас оздоровилось 75 детей. Думаю, что это лето пройдёт не менее плодотворно. Поедут наши дети в хабаровский санаторий «Железнодорожник». С большим энтузиазмом восприняли родители и их дети возможность провести летнюю смену в лагере на станции Ружино. В этом году у нас много заявлений на отдых именно там. Проводим подготовку

к выезду наших ребят на базу Дорпрофжел «Морской берег». Отрадно, что в этом году у работников центра появилась возможность отдохнуть в замечательных здравницах ОАО «РЖД» — в пансионате на берегу Чёрного моря «Зелёный Гай», санатории «Аквармарин» в Анапе, в пансионате «Ивушка» и санатории «Мыс Видный» в Сочи.

Спустя 12 лет профсоюзной деятельности Наталья Загоровская не перестаёт считать свою работу интересной и даже в какой-то степени непредсказуемой.

— Надо любить свою профессию, хотеть и уметь работать с людьми. Зачастую профсоюзный комитет становится для работника своеобразной комнатой психологической разгрузки, где можно выговориться о наблевшем. Выслушаешь, посоветуешь что-то, поможешь, и человеку становится легче. А иногда ощущаешь себя бойцом невидимого фронта. Ведь продемонстрировать свои заслуги и достижения не принято. Далеко не каждый работник представляет себе, с какими порой подводными камнями сталкивается профактив в процессе решения вопросов, когда в ход идёт весь твой жизненный опыт, включая терпение и умение убеждать. Но результат стоит всех приложенных для его достижения усилий. От осознания того, что помог человеку, ощущаешь мощный эмоциональный подъём, появляется энтузиазм работать с ещё большей отдачей. Именно такой оптимистический настрой как ничто другое помогает в работе.

Наталья ОХОТНАЯ



ПОЗДРАВЛЕНИЕ

От лица администрации и профсоюзного комитета ремонтного локомотивного депо Дальневосточное поздравляем коллектив предприятия с победой в отраслевом соревновании по итогам I квартала 2014 года.

Выражаем благодарность работникам депо, членам профсоюза за завоевание награды столь высокого уровня, за их значительные трудовые достижения. Благодарим специалистов и командный состав за большой вклад в обеспечение работы

железнодорожного транспорта, потребностей экономики и населения в перевозках грузов и пассажиров. Твёрдо уверены: наш коллектив и впредь будет обеспечивать выполнение производственных заданий, вносить вклад в дальнейшее снижение эксплуатационных затрат и повышение производительности труда.

Дмитрий ОСИН,
начальник ТЧР-32

Анатолий СКОКОВ,
председатель ППО ТЧР-32

| СПОРТ |



ЗА ПРИЗЫ ПОБОРОЛИСЬ СЕМЬЯМИ

Администрация и профсоюзный комитет Уссурийской дистанции гражданских сооружений впервые провели семейный праздник «Папа, мама, я — спортивная семья».

В соревнованиях приняло участие всего пять семей работников НГЧ-5, но это не помешало празднику пройти ярко и весело. Открывая мероприятие, с приветственным словом к участникам обратился начальник дистанции Геннадий Клименко, выразивший надежду, что праздник станет традиционным.

Член профкома и ответственный за спортивную деятельность в дистанции Павел Будяков, он же главный судья соревнований, с задором провёл спортивные состязания. Музыкальное сопровождение соревнований обеспечивала председатель Совета молодёжи дистанции Ирина Сивохина. В качестве фотокорреспондента выступил председа-

тель профкома Виктор Закарадзе.

А каким азартом светились глаза не только детей, но и взрослых, когда они прыгали через скакалки, старались попасть мячом в кольцо, переходили «болото» по кочкам, перемещались на скорость всей семьёй в обруче! Специально для детей прошёл конкурс загадок, и все они были разгаданы. Глядя на счастливые детские лица, взрослые получили заряд положительной энергии.

После подведения итогов соревнований состоялась церемония награждения. Без подарков никто не остался.

Главный приз — кубок — завоевала семья Русановых. Второе место заняла команда Шерстянкиных. Обладательницей третьего места стала самая многочисленная на соревнованиях семья Евгения Копая. Старшая дочь вместе с родителями с огромным удовольствием принимала участие в конкурсе, а младшая с ба-

бушкой и дедушкой поддерживали своих фаворитов. Как самым активным болельщикам им достался специальный приз.

Призёры соревнований были награждены медалями, раскладными столиками, надувными матрацами, термосами, наборами для пикника. Все эти призы будут долго напоминать семьям об их участии в конкурсе.

В хорошем настроении участники, организаторы и болельщики покидали спортивный зал школы-интерната №29 ОАО «РЖД» станции Уссурийск. А профсоюзный комитет НГЧ-5, практически в полном составе присутствовавший на празднике, решил, что такие соревнования надо проводить ежегодно и на всех крупных участках дистанции, привлекая как можно больше семей к участию в конкурсе «Папа, мама, я — спортивная семья!».

Ольга ДЕМЕШКО,
инженер, член профкома НГЧ-5

НИ ДНЯ БЕЗ СПОРТА

спорта: волейболе, баскетболе, настольном теннисе, плавании, мини-футболе и поднятии гирь.

По итогам спартакиады первое место с учётом одинакового количества набранных очков поделили две команды — «ТМХ-Сервис» и цеха колёсно-моторных блоков ТЧР-36. Второе место завоевала команда ТР-3, а третье — ТО-2.

Призёрам и участникам спартакиады были вручены кубки, дипломы и вымпелы. Приглашённые команды ТМХ и БМЗ стали обладателями специальных призов — фонариков. А коллективы ТЧР-36 были награждены замечательными наборами слесарных инструментов и денежными премиями.

— Своего спортзала у нас нет, поэтому для проведения игр 3-4 раза в неделю мы арендовали городские спортивные объекты, которые в своё распоряжение нам удавалось по-

лучить только в вечерние часы, — отмечает председатель профкома ТЧР-36 Виктор Епифанов. — Других вариантов не было. И участники, находя в себе силы и желание соревноваться, приходили на турниры сразу же после рабочих смен. Поэтому хочется поблагодарить людей за такое равнодушное отношение к жизни коллектива, к своему здоровью и к развитию на предприятии спортивных традиций.

Регулярное проведение таких спартакиад в ТЧР-36, заинтересованность коллектива депо спортом даёт свои позитивные результаты. Не случайно в прошлогодней спартакиаде, посвящённой Дню железнодорожника, среди команд железнодорожных предприятий Тындинского региона Дальневосточной магистрали участники от ТЧР-36 заняли второе место.

Наталья ОХОТНАЯ

| ШКОЛА |

НЕ ЗАБЫТЬ РОДНУЮ ШКОЛУ

В школе-интернате №30 ОАО «РЖД» Комсомольска-на-Амуре прозвенел последний школьный звонок для выпускников 9 и 11 классов.



Взволнованные и радостные ребята входили в зал, где их ожидала торжественная церемония, а вместе с ней аплодисменты, цветы, улыбки и, конечно, лёгкая грусть о навсегда ушедших школьных годах.

За годы обучения будущие железнодорожники проделали сложный и длительный путь личностного развития. Одни легко и просто преодолевали жизненные препятствия, успевая во всём. Кому-то пришлось побороться, падать и вновь подниматься. Но всех наших ребят объединяет одна черта — желание двигаться вопреки всему навстречу мечте, бороться и побеждать.

Сегодняшний выпускной — особенный. Начиная с 6 класса, ученики 11 «А» называли себя юными помощниками Комсомольского филиала Дорпрофжел, принимали активное участие в профсоюзной деятельности, перенимали жизненный опыт и лучшие человеческие качества у спе-

циалистов филиала. Ребята учились заботиться о тех, кто нуждается в помощи. Показывали спектакли и кукольные представления для воспитанников детских садов, проводили для них в школьном спортзале «Весёлые старты», расказывали малышам о правилах безопасного поведения на железной дороге, организовали для маленьких гостей экскурсии по школе-интернату.

Умение наших школьников сопереживать проявлялось в проводимых акциях «Спешите делать добро», «Сотвори новогоднее чудо». Дети Дома ребёнка и детского дома №11 запомнят весёлые музыкальные представления и подарки для них, живущих без родительского тепла, от всего сердца подаренные старшими товарищами.

На торжественной линейке присутствовали частые гости школы-интерната №30 — ветераны войны и труда. Со словами напутствия они обратились к выпускникам, пожелав им успехов в будущей жизни, обретения любимой профессии и творческого труда.

Прозвучавший последний звонок отозвался эхом в душах ребят. До свидания, наши почти взрослые и такие родные выпускники! Не забывайте школьные годы, преподавательский коллектив и, конечно же, чаще навещайте родную школу, которая на протяжении многих лет была для вас вторым домом.

Галина СТОРОЖЕНКО,
социальный педагог школы-интерната №30 ОАО «РЖД»,
Комсомольск-на-Амуре



ДОСТОЙНОЕ ПОКОЛЕНИЕ

В шестой раз сахалинские железнодорожники совместно с транспортной полицией и при участии профактива Дирекции инфраструктуры региона провели среди школьников конкурс «Безопасный поезд».

Ежегодный конкурс, посвящённый безопасности нахождения вблизи объектов железнодорожной инфраструктуры, прошёл в Доме культуры железнодорожников Южно-Сахалинска.

С каждым годом мероприятие становится всё более массовым. В этот раз участие в «Безопасном поезде» приняли 6 команд из Южно-Сахалинска, Корсакова, Холмска, Поронайска и Быкова. Каждая команда подготовила свой девиз и логотип.

Проявляя смекалку, творчество и скорость в выполнении конкурсных заданий, сахалинские школьники состязались за призовые места, демонстрируя высокие теоретические знания правил

поведения вблизи железной дороги, её пересечения, использования железнодорожного транспорта.

Позитивное настроение создавали бурные аплодисменты многочисленных болельщиков, прибывших на конкурс вместе с командами-участницами. Такая поддержка сыграла не последнюю роль в победе команды учащихся школы №30 из Южно-Сахалинска. Второе место завоевали школьники из Холмска, а третье — участники из Поронайска.

После подведения итогов конкурса команды, занявшие первые три призовых места, стали обладателями кубков и почётных грамот. Также всем без исключения участникам «Безопасного поезда» были вручены памятные дипломы и сладкие подарки.

Александр КОЗНОВ,
председатель ППО СП ДИ Сахалинского
региона

В ремонтном локомотивном депо Тынды-Северная завершилась четвёртая ежегодная спартакиада, организованная совместно профсоюзным комитетом и администрацией предприятия.

В единственном в своём роде спортивном событии, проходившем в течение двух месяцев, соревновались восемь команд, в составе которых выступило более ста участников.

Непосредственно ТЧР-36 представляла основная часть команд: ТР-3, цеха колёсно-моторных блоков, отдела главного технолога, ТО-2, топливного и электромашинного цехов. В качестве приглашённых команд выступали работники филиала «Амурский» ООО «ТМХ-Сервис» и участка Брянского машиностроительного завода. Интересно, что более половины сотрудников этих предприятий — выходцы из коллектива ТЧР-36.

Соревновались участники в нескольких видах

КОГДА НАРУШЕНИЕ — НОРМА

Председатель Совета первичных профсоюзных организаций эксплуатационных локомотивных депо Дальневосточной дирекции тяги Александр Назаров в марте этого года вынужден был направить обращение в Дальневосточную транспортную прокуратуру. Причина — грубейшие нарушения трудового законодательства в ТЧЭ Хабаровск-2, Облучье и Тынды.



При подготовке обращения Александр Назаров использовал результаты проверки соблюдения трудового законодательства в ТЧЭ-2, проведённой им как внештатным правовым инспектором труда РОСПРОФЖЕЛ, а также информацию, предоставленную профсоюзными комитетами эксплуатационных локомотивных депо Облучье и Тынды.

Обращение в прокуратуру стало неотвратимым после того, как более месяца профлидер ТЧЭ-2 не получал устно или письменного ответа на все обращения и требования в адрес руководства Дальневосточной дирекции тяги о необходимости устранения выявленных нарушений.

По какой причине администрации предприятий не обеспокоились решением проблемных вопросов, на которые неоднократно указывал председатель профкома эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Александр Назаров — вопрос, оставшийся без ответа. Возможно, выявленные нарушения показались руководителям крупных коллективов недостаточно серьёзными. Но так ли это? Результаты проверки говорят об обратном.

В ТЧЭ Хабаровск-2 отсутствовало не только письменное распоряжение работодателя о выполнении работниками трудовых обязанностей в период новогодних праздничных дней, но и их письменные согласия, что нарушало ст. 113 ТК РФ. Отсутствовали и личные заявления работников о предоставлении отгулов либо оплаты в двойном размере в нарушение ст. 153 ТК РФ.

Табель оплаты отработанного времени и дежурств ИТР и машинистов-инструкторов не соответствовал графику работы. Например, машинисту-инструктору М.В. Симоненко в графике работы было установлено 12-часовое дежурство в ночь на 1 января, в то время как в таблице на оплату значился выходной день.

В нарушение ст. 62 ТК РФ справки формы 2НДФЛ о размере среднего заработка ряд работников ТЧЭ-2 не могли получить в течение двух месяцев вместо положенных трёх рабочих дней.

Также в нарушение п.10 Постановления Правительства №749 от 13.10.2008 за подписью В.В. Путина постоянно задерживались выплаты денежных авансов при направлении

работников в командировки.

Не осталась без внимания профлидера депо и извечная для локомотивных бригад проблема переработки. В нарушение ст. 99 ТК РФ и п. 4.1.1. действующего Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы по состоянию на 1 марта 2014 года была допущена сверхурочная работа свыше 120 часов шести работников локомотивных бригад ТЧЭ-2. При этом такая же ситуация практически наверняка по итогам года ожидает около 700 работников предприятия, или более половины штатного расписания депо. Мало того, сверхурочная работа оплачивается с нарушением ст. 152 ТК РФ.

Профлидеру ничего не оставалось, как обратиться к Дальневосточному транспортному прокурору Александру Хатунцеву с просьбой провести собственную проверку по фактам нарушения руководством эксплуатационных локомотивных депо Хабаровск-2, Облучье и Тынды трудовых прав работников и привлечь виновных к административной ответственности.

Вскоре в ТЧЭ-2 состоялась прокурорская проверка, подтвердившая выявленные Александром Назаровым факты нарушений требований ст. 62, ч. 6 ст. 99, ст. 113, ст. 153, п. 10 ч. 2 ст. 22, ст. 370 Трудового кодекса РФ. Так, в эксплуатационном локомотивном депо Хабаровск-2 подтвердились случаи несоблюдения процедуры привлечения работников к работам в выходные и нерабочие праздничные дни; нарушения сроков предоставления работникам справок формы 2НДФЛ; привлечения работников к сверхурочной работе более 120 часов в год; несвоевременной выдаче аванса на оплату расходов по проезду и найму жилого помещения при направлении работников в служебные командировки.

А вот нарушений в процедуре оплаты дней работникам-донорам за сдачу крови и её компонентов Хабаровская транспортная прокуратура не усмотрела. По факту согласно программе ЕК АСУТР в субботу оплата донорам производится за 5 часов, хотя в разъяснениях юридического департамента РОСПРОФЖЕЛ, опубликованных в газете «Сигнал» №5(718) от 13-19 февраля 2014

года, оплата должна производиться исходя из нормальной продолжительности рабочего дня — за 8 часов. В этом был уверен председатель профкома ТЧЭ-2. Однако у прокуратуры на этот счёт было другое мнение: «работникам предприятий согласно их письменному заявлению в соответствии с ч. 5 ст. 186 ТК РФ предоставляются дни отдыха в связи со сдачей крови и её компонентов с сохранением среднего заработка. А письмо Федеральной службы по труду и занятости от 28.08.2008 №1937-6-1 не является нормативным правовым актом и не подлежит обязательному исполнению».

Тындинская транспортная прокуратура также выявила ряд нарушений трудовых прав работников в эксплуатационном локомотивном депо Тынды.

Прокурорской проверкой в ТЧЭ-11 были выявлены нарушения требований ст. 113 ТК РФ, регламентирующей работу в выходные и нерабочие праздничные дни. В приказах не указывался конкретный случай привлечения к такой работе из предусмотренных ст. 113 ТК РФ. Как и в ТЧЭ-2, при этом не учитывалось мнение выборного органа ППО, а работники не были ознакомлены с приказами о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, как, например, машинисты тепловоза А.В. Осипович и Т.Ю. Хамедов, в глаза не видевшие приказа о привлечении их к работе 23 февраля 2014 года. В свою очередь, работники отдела по управлению персоналом ТЧЭ-11 отработали в праздничные новогодние дни не только без их согласия, отсутствия письменного распоряжения работодателя и мнения выборного органа ППО, но и, что самое интересное, бесплатно. А это очередное нарушение ст. 113 ТК РФ.

Прокурорская проверка показала, что табель учёта использования рабочего времени за январь-февраль 2014 года, составленный на машинистов-инструкторов локомотивных бригад, не соответствует их графику работы, утверждённому начальником ТЧЭ-11 и согласованному председателем профсоюзного комитета. Так, машинист-инструктор В.В. Гузовский 7 января и 2 февраля 2014 года по графику работы дежурил при депо, а со-

гласно табелю на оплату у него был выходной день. И это не единичный случай.

Не соблюдаются в ТЧЭ-11 и требования ст. 99 ТК РФ, предъявляемые к сверхурочной работе, письменное согласие на которую давали не все работники локомотивных бригад. Продолжительность сверхурочной работы у некоторых работников локомотивных бригад за один отработанный месяц превышала установленную ст. 99 ТК РФ годовую норму в 120 часов! Машинист тепловоза А.М. Белов в январе 2014 года сверхурочно отработал 133 часа, машинист тепловоза В.А. Шпет в феврале — 167 часов, а помощник машиниста тепловоза Е.И. Лакотш — 163 часа. В целом по ТЧЭ-11 продолжительность сверхурочной работы локомотивных бригад составила 16958 часов в январе, 18864 — в феврале и 17951 — в марте.

Работодатель неоднократно нарушал п. 5.1.8 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы в части оплаты технической учёбы, которая проводится в нерабочее время. За январь-март 2014 года указы об оплате технической учёбы в ТЧЭ-11 не издавались, а значит и оплата не производилась.

По результатам проверки начальнику ТЧЭ-11 4 апреля 2014 года было вынесено прокурорское представление о принятии мер по устранению выявленных нарушений трудового законодательства, ведомственных нормативных актов и недопущению аналогичных нарушений в дальнейшем. Кроме того, в представлении был поставлен вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных работников.

Подобного содержания прокурорское представление, касающееся эксплуатационных локомотивных депо Хабаровск-2 и Тынды, получил и начальник Дальневосточной дирекции тяги.

Вскоре после этого в Дальневосточной дирекции тяги состоялся оперативный разбор под председательством заместителя начальника дирекции по кадрам и социальным вопросам. От эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 на совещании присутствовали администрация, руководители отделов и председатель профсоюзного коми-

тета Александр Назаров.

— В ходе совещания замечания получили начальник экономического отдела и заместитель руководителя депо по кадрам и социальным вопросам, начальник резерва локомотивных бригад получил выговор за нарушение ст. 99 ТК РФ за сверхурочную работу свыше 120 часов, — сообщил А.А. Назаров. — Государственная инспекция по труду завела дело об административной ответственности на начальника ТЧЭ-2. Предпосылкой к этому стали участвовавшие с его приходом к руководству депо случаи обращений в трудовую государственную инспекцию и прокуратуру в связи с нарушениями трудовых прав работников предприятия. Организационным приказом по депо ответственным за своевременную выдачу формы 2НДФЛ и аванса при направлении в командировку в строгом соответствии с трудовым законодательством был назначен начальник отдела экономики, организации труда и заработной платы ТЧЭ-2. Также руководство Дальневосточной дирекции тяги рекомендовало организовать в ТЧЭ-2 дежурство помощника транспортного прокурора Оксаны Бандурко для приёма граждан по жалобам. А главное — был намечен ряд мероприятий по устранению выявленных в эксплуатационном локомотивном депо Хабаровск-2 нарушений ТК РФ.

Но если в ТЧЭ-2, как отметил Александр Назаров, устранение нарушений трудового законодательства уже началось, то работникам ТЧЭ Тынды повезло намного меньше. На прокурорское представление администрации северного депо пока никак не отреагировала.

Затишье царит и в эксплуатационном локомотивном депо Облучье, где также Биробиджанская транспортная прокуратура выявила факты грубых нарушений трудового законодательства. Например, за отработанные 12-часовые дежурства при депо машинистом-инструктором оплата производилась только за 8 часов. А это значит, что два рабочих дня в месяц оставались без оплаты!

Как будут развиваться события — покажет время. Но заслуживает ли доброго отношения и доверия работодатель, с пренебрежением относящийся к своим подчинённым? Имеет ли он, не исполняя своих обязательств, право требовать от коллектива стопроцентной отдачи в работе? Ясно одно: в условиях подобной вседозволенности по отношению к работнику, когда в любой момент его законные трудовые права могут быть нарушены, железнодорожник никогда не обретёт уверенности не только в завтрашнем, но даже в сегодняшнем дне.

Наталья ОХОТНАЯ

ПЕРЕХОД С ГАРАНТИЯМИ

1 июля состоится планировавшийся ещё в апреле переход ремонтных локомотивных депо Дальневосточной железной дороги под начало ООО «ТМХ-Сервис». Сегодня предприятия, пока ещё принадлежащие ОАО «РЖД», вышли на заключительный этап подготовки к этому событию.

С 27 апреля 2014 года в ремонтных локомотивных депо Дальневосточной и Байкало-Амурской дирекций по ремонту тягового подвижного состава началась выдача работникам железнодорожных предприятий приглашений на работу в ООО «ТМХ-Сервис». К активным действиям приступили и председатели первичных профсоюзных организаций ремонтных депо, которые встречаются с коллективами, разъясняя сложившуюся ситуацию и собирая ставшие своеобразным индикатором доверия к профсоюзу заявления на отчисление профвзносов.

Сегодня у деповских профсоюзных лидеров есть весомая причина с уверенностью призывать работников спокойно относиться к переходу в новую структуру. Основная гарантия — достойный коллективный договор ООО «ТМХ-Сервис» на 2014-2016 годы, который по своему наполнению идентичен колдоговору ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы. Поэтому при переходе в ТМХ ремонтники сохраняют все свои прежние социальные льготы и гарантии.

— Практически никаких перемен в привычной жизни работников депо не произойдёт, — комментирует ситуацию председатель профсоюзного комитета ремонтного локомотивного депо Приморское Владимир Гринёв. — Среди новшества окажется спецоджда, переход на обслуживание через «Сбербанк», наименование предприятия... Также планируется расширение производства. Но главное — профсоюзы всех уровней полностью контролируют процесс перехода. И люди должны знать об этом. Сегодняшний коллективный договор ООО «ТМХ-Сервис» благодаря проделанной профсоюзом работе полностью соответствует Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы. Люди сохраняют все привычные железнодорожные льготы и гарантии, а также прежние рабочие места, должностные обязанности, коллег, руководство... Кстати, филиал «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис» возглавит, как говорится, наш человек — Александр Владимирович Андреев, который ещё четыре года назад был заместителем начальника по ремонту ТЧР Приморское, а помогать ему будут такие же, как и он, дальневосточные железнодорожники. Как руководитель большой структуры и человек неравнодушный, он обеспечен сохранением железнодорожных традиций и тем, чтобы переход в ТМХ прошёл максимально удобно для работников. С такой целью все специалисты, занимающиеся этим вопросом, находятся в одном кабинете: представители ООО «ТМХ-Сервис», которые выдают предложения о работе, кадровики, предоставляющие уведомления о переходе, и специалисты НПФ «Благосостояние». Профак-

тив проводит с работниками разъяснительные беседы по коллективному договору ТМХ, по условиям перехода, а также собирает заявления на отчисление профсоюзных взносов.

Владимир Гринёв уверен, что столь обстоятельный подход к делу принесёт позитивные плоды. В пример он приводит опыт депо, давно миновавших подобный переходный этап.

В январе этого года все профлидеры Дальневосточной магистрали, которым предстоял переход в ТМХ, собирались в Вихоревке, где работает сервисное локомотивное депо Братское. В ООО «ТМХ-Сервис» оно перешло 1 июля 2013 года и, как отмечает В.В. Гринёв, вполне безболезненно и незаметно для коллектива. Сегодня работники депо трудятся в привычном режиме. А при подведении итогов выполнения коллективного договора в филиале «Братском» ООО «ТМХ-Сервис» за II полугодие 2013 года двусторонняя комиссия признала условия коллективного договора в основном выполненными.

В штатном порядке происходит подготовка к переходу в ООО «ТМХ-Сервис» и в ремонтном локомотивном депо Дальневосточное. Всего в новую структуру перейдёт 1116 работников ТЧР-32, включая часть ремонтников участка по Вяземскому и Облучью. Только 156 представителей коллектива депо, как и планировалось, останутся в ОАО «РЖД».

— На сегодняшний день более 800 работников нашего предприятия написали заявления на отчисление профсоюзных взносов, — комментирует ситуацию председатель профкома ремонтного локомотивного депо Дальневосточное Анатолий Скоков. — Нет ни одного заявления о выходе из профсоюза. Это самое лучшее доказательство, во-первых, доверия к профсоюзу, а во-вторых, спокойного, осознанного отношения к переходу в новую структуру. Подобное положение вещей — прямое следствие грамотных действий профсоюза. Благодаря его продуманным шагам мы будем пользоваться гарантиями и льготами коллективного договора ООО «ТМХ-Сервис», равноценного колдоговору ОАО «РЖД». Работа была проделана действительно глобальная. Красноречиво говорит об этом тот

факт, что первоначальный вариант колдоговора ТМХ из 19 страниц разросся до 35 страниц. Со столь надёжной поддержкой можно с уверенностью смотреть в будущее. Поэтому и возмущений в коллективе нет, люди морально готовы к переходу. В оставшееся время нам предстоит собрать ещё около 300 заявлений от работников, многие из которых находятся или в отпуске, или на «больничном».

Неоспоримо позитивный момент, дающий уверенность в завтрашнем дне коллективу и профактиву ремонтных депо, — сохранение после перехода существующей профсоюзной структуры.

— В ближайшее время планируется создание первичной профсоюзной организации филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис», — отмечает специалист организационной и кадровой работы Владивостокского филиала Дорпрофжел Наталья Юдова. — Имя председателя ППО, на которой будут замыкаться деповские «первички», станет известно только после выборов. В июне предстоит процедура переизбрания и ныне действующих председателей профкомов и профактива ремонтных локомотивных депо. Но главное, что структура «первичек» под началом освобождённых председателей со всеми существующими полномочиями останется неизменной.

Сегодня филиал «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис» на сто процентов готов к плодотворному сотрудничеству с профсоюзным активом всех своих подразделений: Смоленово, Хабаровск, Магдагачи, Белогорск и Сибирцево.

— Все председатели профсоюзных комитетов ремонтных локомотивных депо, с каждым из которых я общалась лично, дали согласие с нами работать, — комментирует неосвобождённый председатель профкома филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис» Лариса Ефременко. — Такое взаимопонимание значительно упрощает нам период перемен. И на сегодняшний момент совместно нами многое сделано. Практически завершена выдача приглашений работникам, переходящим из штата ОАО «РЖД» в ТМХ. Одновременно они пишут заявления о переходе в ООО «ТМХ-Сервис». Коллективам депо мы объясняли, что колдоговор ООО «ТМХ-Сервис» позволит людям чув-

ствовать себя не хуже, чем в ОАО «РЖД». Планируется, что до 15 июня ремонтные локомотивные депо официально обретут статус сервисных локомотивных депо филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис», чтобы 1 июля мы могли организовано принимать людей.

На Комсомольском и Тындинском регионах Дальневосточной железной дороги идёт активная работа по подготовке к переходу в филиал «Амурский» ООО «ТМХ-Сервис».

В ремонтном локомотивном депо Амурское уже не только выданы сотрудникам все предписания о переходе, но и практически завершился процесс сбора заявлений об отчислении профвзносов.

— Людей мы подготовили к переходу и морально, и информационно, поэтому «отказников» в нашем коллективе нет, — рассказывает председатель ППО ремонтного локомотивного депо Амурское Евгений Белов. — Из 860 работников, в том числе участков по Высокогорной и Советской Гавани, более 500 уже написали заявления об отчислении профсоюзных взносов. Все документы после перехода лично передам в бухгалтерию. Осталась очередь за отпускниками и находящимися на «больничном», также необходимо плотнее поработать с коллективом ТО-2. Буквально сегодня отправлюсь на участок Новый Ургал ремонтного локомотивного депо Тынды-Северная, где планирую организовать сбор заявлений на отчисление профвзносов. Вотчина это не моя, но дело в том, что пока точно не известно, останется ли Ургальское подразделение за тындинским профкомом или перейдёт к нам. Поэтому нельзя упускать момент. В любом случае, если сегодняшняя структура не помешается, то собранные заявления я передам своему коллеге в Тынду.

После перехода основной массы работников ТЧР-39 в ТМХ на предприятии под началом ОАО «РЖД» останутся около ста человек, и будет избран неосвобождённый председатель профкома, которому в профсоюзной работе будет помогать Евгений Белов.

— Однозначно, смена собственника — не повод для уныния, особенно если в процессе таких перемен ничего не теряешь, — отмечает профлидер ТЧР-39. А это

как раз наш случай. На данный момент ТМХ приглашает железнодорожников на работу с сохранением их профессиональных разрядов. Сделано главное — учреждена первичная профсоюзная организация в самом ООО «ТМХ-Сервис». Это серьёзная гарантия стабильности для наших коллективов. Работодатель будет обязан считаться с мнением профсоюза, а значит — с интересами своих работников.

Практически ежедневно собрания коллективов цехов, посвящённые грядущему выходу из ОАО «РЖД», проводит председатель первичной профорганизации ремонтного локомотивного депо Тынды-Северная Виктор Епифанов.

На сегодняшний момент профлидер ТЧР-36 только по депо Тынды собрал около 85 процентов от необходимого количества заявлений работников на отчисление профвзносов. А в течение июня к своим коллегам ещё будут присоединяться и те работники, которые находятся сейчас в отпусках, на «больничном» или просто по каким-то причинам ещё не успели написать заявление.

В подготовке к переходу в ООО «ТМХ-Сервис» председателю ТЧР-36 на отдалённых тындинского депо участках Чара и Новый Ургал, где трудится около 700 железнодорожников, помогает профактив.

— Благодаря работе председателя профкома участка Чара Евгения Кушляева более половины коллектива подразделения уже передали заявления на вычет профсоюзных взносов, — отмечает Виктор Епифанов. — Данный показатель надо рассматривать с учётом заявлений, собранных и среди сотрудников участка Таксимо. Более 50 процентов от необходимого количества заявлений собрано на участке Новый Ургал, где этим вопросом занимается цехком Алла Трубеко. Все эти данные не окончательные. С течением времени они будут меняться в сторону увеличения.

В целом под началом председателя ремонтного локомотивного депо Тынды-Северная находится почти 1800 железнодорожников — цифра внушительная. А значит, профлидеру ТЧР-36 и его помощникам предстоит много работы, итоги которой подводить пока слишком рано — впереди ещё целый месяц.

Тем не менее, подготовка к переходу в ООО «ТМХ-Сервис» ремонтных локомотивных депо Дальневосточной магистрали постепенно завершается. И 1 июля дальневосточные ТЧР сменяют свои наименования, но по сути останутся железнодорожными предприятиями, сохранившими прежние коллективы, атмосферу, традиции и, конечно, льготы и гарантии для работников, прописанные в коллективном договоре.

О ХИЩЕНИЯХ ИМУЩЕСТВА КОМПАНИИ РАБОТНИКАМИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ ПО ИТОГАМ 2013 ГОДА И I КВАРТАЛА 2014 ГОДА

Проводимая в филиалах и структурных подразделениях Дальневосточной магистрали профилактическая работа по предупреждению хищений имущества компании и перевозимых грузов остаётся на низком уровне. В этом плане Дальневосточная железная дорога продолжает занимать одно из «лидирующих» мест по сети дорог.

В 2013 году на объектах железнодорожного транспорта в границах Дальневосточной железной дороги совершено 535 хищений товарно-материальных ценностей на общую сумму более 4,5 млн рублей. Из них 64 случая, связанных с кражей деталей и оборудования из цветных металлов, в 45 случаях произошло воровство нефтепродуктов, в 254 — деталей верхнего строения пути, в 85 — деталей чёрного металла и металлолома, а также 87 случаев других хищений.

Предотвращено 486 хищений товарно-материальных ценностей на сумму более 3 млн рублей. В 2012 году удалось предотвратить 474 кражи на сумму более 5 млн рублей.

Хищения были допущены в парках станций — 284 случая, в 85 случаях на перегонах, на территориях ТЧ — 62, ПЧ — 16, ЭЧ — 1, ВЧД — 17, на других объектах — 42. Выявлено 29 случаев незаконной сдачи и приёма железнодорожных изделий на пунктах приёма лома чёрного и цветных металлов.

Основными объектами хищений остаются детали верхнего строения пути и дизельное топливо с подвижного состава.

За отчётный период 2013 года на дороге допущено 42 случая хищения дизельного топлива в количестве 24352 литров. Из них 25 случаев (20303 литров) совершено с подвижного состава, со складов топлива — три случая (430 литров), с иных мест хранения — 14 случаев (3619 литров). Сумма нанесённого ущерба составила 686,3 тыс. рублей, а стоимость возвращённого дизельного топлива — 519,2 тыс. рублей.

В 2013 году наибольшая доля хищений — 75 процентов —

пришлась на работников локомотивного комплекса, где зафиксировано 23 случая с участием 36 человек: три случая в ТЧЭ Новый Ургал, пять — в ТЧЭ Комсомольск, четыре — в ТЧЭ Высокогорная, пять случаев в ТЧР Амурское, три — в ТЧР Тында-Северная и один случай в ТЧЭ Хабаровск-2.

По итогам четырёх месяцев 2014 года зафиксировано 12 случаев хищения имущества компании, за которые задержано 15 человек, что соответствует уровню прошлого года.

Во многом случаи хищения происходят из-за упущения командно-инструкторским составом контроля проведения профилактической работы в вопросах безопасности движения поездов и трудовой дисциплины. На низком уровне проводится изучение с работниками локомотивных бригад наиболее рациональных режимов вождения поездов, а также отмечается слабый контроль выполнения норм расхода топлива локомотивными бригадами.

Не развита профилактическая работа с работниками локомотивных бригад, допускающими необоснованные перерасходы дизельного топлива. Руководители эксплуатационных локомотивных депо лояльно подходят к данной проблеме, прибегают, в основном, только к снижению премиальных вознаграждений работникам локомотивных бригад.

Мероприятия по недопущению случаев хищения имущества компании не выполняются. На регионах нерегулярно проводятся совместные заседания комиссий по профилактике хищений имущества под председательством заместителей начальника железной дороги по территориальному управлению. Как следствие, с каждым годом ухудшается ситуация с хищениями на Комсомольском регионе.

Случаи хищения отмечают не только среди работников эксплуатационных локомотивных депо, но и ремонтных локомотивных депо, механизированных автобаз, путевых машинных станций.



ХИЩЕНИЕ 130 ЛИТРОВ ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА



КРАЖА СИЛОВЫХ КАБЕЛЕЙ ЛОКОМОТИВА

Факты хищений имущества компании фиксируются даже в рабочее время, что говорит о полном отсутствии контроля над трудовой дисциплиной со стороны руководителей среднего звена.

Анализ увольнений по случаям хищений за последние восемь лет показал, что ряд работников, уличённых в кражах, продолжают трудовую деятельность в других структурных подразделениях дороги. Так, на Комсомольском регионе вновь принято на работу 34 человека, на Хабаровском — 10 человек, на Владивостокском — 9 человек, на Тындинском — 4 человека и 1 человек на Сахалинском регионе.

Отчёты дирекции тяги об установке запорно-пломбировочных устройств не соответствуют действительности. Об этом свидетельствуют проверки, проведённые дорожным топливно-энергетическим центром, по результатам которых выявлено, что ряд секций опломбированы не качественно, пломбы не обжаты и свободно снимаются с пломбировочной проволоки, а противосливные устройства закреплены неопломбированными болтами, свободно выкручиваемыми и позволяющими демонтировать противосливные устройства. Работниками дирекции материально-технического обеспечения регулярно фиксируются случаи поступления локомотивов на заправку с неисправной горловиной и без пломб.

Несмотря на указания ОАО «РЖД», работа по использо-

ванию потенциала аппаратно-программного комплекса «БОРТ» ведётся формально. В эксплуатационных депо отсутствуют специалисты по обработке данных системы АПК «БОРТ». В настоящий момент эта обязанность возлагается на теплотехников депо, но объём иной работы не позволяет им системно заниматься этим вопросом.

Не выполняется распоряжение от 05.06.2010 №1453р «Об утверждении Регламента взаимодействия эксплуатационных локомотивных депо и ремонтных локомотивных депо по расшифровке данных с электронных носителей информации систем регистрации параметров работы и учёта дизельного топлива тепловозов». Не решён вопрос технической поддержки ХИВЦ программного обеспечения АПК «БОРТ». Имеют место случаи вандализма, приводящие к выходу системы из строя.

Все эти замечания ещё раз подчёркивают отсутствие контроля со стороны руководителей эксплуатационных локомотивных депо за сохранностью дизельного топлива.

Объективные данные свидетельствуют о том, что значительная часть преступных посягательств на имущество компании имеет место при попустительстве отдельных работников железнодорожного транспорта или же при их непосредственном участии.

На обеспечении сохранности имущества ОАО «РЖД» негативно сказываются как недоработки и упущения руководителей на местах в плане

воспитательной работы, надлежащих учёта, хранения имущества и организации пропускного режима, так и факторы общего для дороги характера. На большинстве станций отсутствует ограждение, парки станций недостаточно освещены, у дежурных на предприятиях нет «тревожных» кнопок прямой связи с дежурными частями полиции и ведомственной охраны. Нельзя не отметить и откровенную бесхозяйственность отдельных руководителей предприятий по сохранности оборудования, устройств и коммуникаций железнодорожного транспорта. В ряде случаев отмечается слабая подготовка материалов при передаче в ЛОВД. Это проколы в доказательной базе, отказы в возбуждении уголовных дел. Как результат, из 48 человек, задержанных в 2013 году, по итогам расследований с предприятий дороги уволено 32 человека. Возбуждено 19 уголовных дел в отношении 35 человек. По пяти бывшим работникам ОАО «РЖД» дела переданы в суд, а двое осуждены условно.

По ряду случаев хищений отсутствует информация о ходе следствия, что не позволяет своевременно расторгать трудовые отношения с работниками. Только за 2013 год из 48 задержанных 16 продолжают работать.

Усложняющаяся с каждым годом проблема хищений имущества компании на предприятиях Дальневосточной магистрали требует постоянного усиленного контроля и поиска путей решения.



МОЛОДЁЖНЫЙ СОВЕТ ДОРПРОФЖЕЛ ОБРАЩАЕТСЯ К ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА!

Четырёхлетнему хабаровчанину Максиму Корчагину срочно требуется дорогостоящее лечение. Диагноз: нейробластома правого надпочечника, T2N1M1, стадия IVA, метастатическое поражение лимфоузлов брюшной полости, костного мозга.

Проведение успешного лечения в России невозможно, поэтому Максим с мамой, Викторией Чистяковой, отправились на лечение в клинику Южной Кореи «Северанс», где шансы на выздоровление малыша составляют 50 процентов. Прогноз по сумме лечения — 120 тысяч долларов. Эта сумма включает химиотерапию, радиотерапию, медикаменты. Сумма, необходимая для пересадки стволовых клеток, — 400 тысяч долларов.

Давайте поможем спасти жизнь ребёнка!

КАК ПЕРЕДАТЬ ДЕНЬГИ НА ЛЕЧЕНИЕ МАКСИМА:

РЕКВИЗИТЫ «СБЕРБАНКА» ДЛЯ РУБЛЁВЫХ ПЕРЕВОДОВ

Банк получателя — Доп. офис №9070/0117

Кор/счёт банка: 3010181060000000608

БИК банка — 040813608

Счёт получателя: 40817810970006440607

Номер карточки: 5469 7000 1025 5519

Ф.И.О. получателя: КОРЧАГИН ПАВЕЛ ВАЛЕНТИНОВИЧ

Для перевода денег необходимо отправить смс на номер 4345 с текстом:

- оплата 365 «пробел» XXX (для абонентов «МТС»)

- оплата 367 «пробел» XXX (для абонентов «Мегафон»)

- оплата 366 «пробел» XXX (для абонентов «Билайн»)

XXX — сумма, которую Вы хотите перевести Максиму.

комиссия оператора - 5 рублей

Региональный информационно-вычислительный отдел «Владивосток» Хабаровского ИВЦ 31 мая отметит 25-летие.

НЕЗАМЕНИМЫЙ КОЛЛЕКТИВ

Приказом начальника Дальневосточной железной дороги №126 от 31 мая 1989 года в составе Дорожного ИВЦ был организован производственный отдел на Владивостокском отделении дороги. А неофициально история отдела берёт своё начало значительно раньше — в 1984 году. Именно тогда группа из трёх специалистов отделения дороги — заместителя старшего диспетчера отдела перевозок Виктора Щербакова, технолога Елены Шевчик, связиста Владимира Соляника — совместно со специалистами дорожного ИВЦ начала подготовительные работы по внедрению пускового комплекса автоматизированной системы оперативного управления перевозками (АСОУП).

Обследование станций, подготовка помещений, корректировка технологических процессов, обучение персонала — всё это позволило уже в 1985 году установить в здании отделения дороги концентратор информации (КИ) на базе ЭВМ СМ-1800 и подключить шесть станций отделения дороги. В дальнейшем, насколько позволяли возможности КИ, в АСОУП были включены 12 терминалов F-1100 с целью автоматизации перевозочного процесса на Владивостокском отделении ДВЖД. Надо отдать должное Алексею Петровичу Квичастому, прибывшему из ВЦ Тьнда, который возглавил строительно-монтажные работы в выделенных помещениях строящегося инженерно-технического корпуса. При его непосредственном участии готовилось техническое задание и выполнялись предпроектные обследования будущей АСУ припортовой станции Владивосток. За три года группа выросла в отдел, в это же время был заключён Договор с НПО «Союзжелдоравтоматизация» на разработку, внедрение и поставку комплекса технических средств под АСУ грузовой припортовой станции Владивосток (АСУ



ПГС). И уже в 1990 году осуществлён монтаж, наладка и ввод его в эксплуатацию. Типовых программно-технологических разработок управления припортовой станцией в то время не было, приходилось начинать всё с нуля. В порту уже с 1987 года эксплуатировалась система АСУ «Учёт». Одновременно внедрялась система АСУ ПГС станции Находка-Восточная, отрабатывалась технология, отлаживалось взаимодействие с торговым портом на программно-технических средствах ИВЦ порта «Восточный». Создание систем информационного обмена между моряками и железнодорожниками привело к улучшению показателей обработки транспортных средств в узлах. В это же время отдел, возглавляемый А.П. Квичастым, усиленно занимается автоматизацией задач бухгалтерского учёта. Пришла пора персональных ЭВМ, создания автоматизированных рабочих мест работников массовых профессий. Помимо всего прочего на плечи отдела ложится реорганизация отдела, связанная с децентрализацией задач бухучёта. Численность отдела в то время превышала 70 человек. Интенсивная работа специалистов отдела в первые 10 лет работы позволила решать многие задачи, внедряемые на Владиво-

стокском полигоне ДВЖД. Не хочется забывать имена «первопроходцев»: Елены Шевчик, Василия Аввакумова, Людмилы Половинкиной, Дины Сорокиной, Ирины Анисимовой, Людмилы Шаталовой и многих других, внесших свой вклад в становление отдела и развитие информационных технологий на южном полигоне Дальневосточной магистрали.

На сегодняшний день Региональный информационно-вычислительный отдел «Владивосток» является структурным подразделением Хабаровского ИВЦ — филиала ГВЦ ОАО «РЖД» и работает в непосредственном взаимодействии с ХИВЦ и руководством Владивостокского региона.

Помимо головного офиса во Владивостоке отдел имеет производственные участки на станциях Ружино, Спасск-Дальний, Усурийск и Находка, а также по одному специалисту на станциях Арсеньев, Сибирцево, Смоляниново и Партизанск. Это позволяет значительно сокращать время простоя в случае отказов сетевого оборудования, программного обеспечения или физической неисправности СВТ.

Основное направление работы отдела — внедрение и сопровождение современных автома-

тизированных систем управления (АСУ) на Владивостокском регионе, без которых сейчас невозможно представить функционирование перевозочного процесса, управление экономикой и финансами, персоналом, инфраструктурой. Отдел проводит ремонт и техническое обслуживание СВТ, обеспечивает эксплуатацию распределённой сети передачи данных (СПД). В настоящее время к сети подключено около 3500 компьютеров, в эксплуатации находится более 30 информационных систем. Зона работы отдела — Приморский край с расположенными на его территории железнодорожными предприятиями, торговыми морскими, рыбными, нефтепереходными портами, погранпереходами и крупными промышленными предприятиями.

Сегодня в отделе работает 49 квалифицированных и добросовестных специалистов, подавляющее большинство которых имеет высшее образование.

В РИВО «Владивосток» трудятся четыре основные группы специалистов отдела. Администраторы СПД держат на своих плечах всю сеть передачи данных и отвечают за настройку и работу сетевого оборудования и служебных серверов, а также за защиту от вредоносных про-

грамм и несанкционированного доступа. Специалисты-электроники обеспечивают устранение возникающих неполадок, своевременную профилактику и замену сетевого оборудования. Инженеры-технологи непосредственно сопровождают работу АРМов в соответствующих информационных системах, отражающих различные аспекты деятельности РЖД. В их задачу входит консультирование по проблемам, возникающим при вводе данных и выполнении работ, связанных с установкой, настройкой ПО, обновлением версий. Достоверность и своевременность передачи информации с автоматизированных рабочих мест Владивостокского региона находится под круглосуточным контролем группы из пяти сменных инженеров-технологов, которые оказывают методическую и в случае сбойных ситуаций практическую помощь в обработке, подготовке и передаче оперативной информации. Сменный инженер устанавливает причины сбоев в работе АРМ, оборудования и принимает меры к их устранению.

Профсоюзную группу РИВО «Владивосток» ХИВЦ возглавляет электроник I категории Валерий Калугин. Основную работу он совмещает с общественной деятельностью с 2007 года.

Сегодня Валерий Васильевич совместно с руководителем отдела Виктором Николаевичем Щербаковым занимается подготовкой к намеченному на 30 мая празднованию знаменательной даты. В этот день коллектив РИВО будет принимать поздравление от председателя Владивостокского филиала Дорпрофжел Натальи Ляминой. Тёплые слова для членов своей профгруппы подготовит, конечно, и профсоюзный комитет ХИВЦ, который уже передал в подарок отделу телевизор.

По данным РИВО «Владивосток»

СТАНЦИЯ С БОГАТОЙ ИСТОРИЕЙ

Железнодорожной станции Находка-Восточная 17 мая исполнилось 39 лет. Уже сегодня профсоюзный комитет и коллектив предприятия готовятся отпраздновать круглую дату, по случаю которой торжества состоятся в мае 2015 года.

Станция Находка-Восточная была введена в строй в 1974 году с первоначальным названием Бухта Врангеля и особым предназначением — для обслуживания глубоководного порта Восточный. В то время её пропускная способность составляла 6,3 миллиона тонн в год.

В мае 1975 года приказом начальника Дальневосточной железной дороги А.Г. Андреева станции был присвоен статус грузовой, она получила новое наименование — Находка-Восточная.

Сегодня станция осуществляет приём, расформирование, формирование и отправку грузовых поездов по обслуживанию Восточного

порта. Основные транзитные грузы — уголь, руда и контейнеры.

Именно со станции Находка-Восточная берёт начало Транссибирская железнодорожная магистраль — связующее звено между Европой и Азией. Со станции можно отправить груз в направлениях на Брест и далее в Польшу, Германию, страны юга Европы, Финляндию, страны Скандинавии и далее на Афганистан и страны полуострова Индостан, а также на Гродеково и Харбин.

В мае 2001 года со станции Находка-Восточная в Финляндию отправился тысячный контейнерный поезд.

Сегодня на станции трудится 291 работник, из них 269 — члены профсоюза.

В коллективе станции воспитано много высококлассных специалистов различных профессий, которые своим самоотверженным трудом вносят вклад в развитие экономики Дальневосточного региона.

В мае 2015 года работники станции Находка-Восточная отметят 40-летний юбилей своего предприятия. За



этот период станция превратилась в крупный транспортный узел на Тихоокеанском побережье России, от чёткого ритма которого во многом зависит успешная работа дороги.

В праздничный день будет сказано много добрых слов о ветеранах станции и о людях, которые трудятся в на-

стоящее время, внося свой вклад в результаты работы станции, позволяя предприятию занимать первые места в дорожных соревнованиях.

Ольга БРОДЯГИНА,
председатель профкома ст. Находка-Восточная

| К 40-ЛЕТИЮ БАМА |

В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ МАГИСТРАЛИ

В выставочном зале Тындинской детской художественной школы в торжественной обстановке открылась выставка работ преподавателей, посвящённая 40-летию БАМа.

Вниманию зрителей были представлены 132 работы — портреты героев великой стройки, таёжные пейзажи суровых, но удивительно влекущих к себе мест, по которым прошла магистраль, натюрморты, рисунки акварелью, декоративные и лепные изделия под русскую старину, куклы, разного рода инсталляции. Первыми посетителями вернисажа стали ветераны-бамовцы, авторы картин, руководители железнодорожных предприятий, работники учреждений культуры, местные журналисты, почетители таланта художников, представители городской администрации.

Открывая экспозицию, директор школы Нина Одинцова дала своеобразную оценку влиянию Стройки века на изобразительное искусство.

— БАМ — это мы, наша жизнь, наше существование в пространстве и времени. БАМ — не просто «рельсы в два ряда», новая и очень важная транспортная артерия. Магистраль стала

главной дорогой в жизни, смыслом бытия целого поколения молодёжи. Она служит мощным стимулом для нас, творческих работников, побуждая создавать новые произведения, воспевающие трудовой подвиг её строителей, её смысл и значимость сегодня. Не случайно и преподаватели, и питомцы школы в своих работах постоянно обращаются к теме БАМа.

Показательны в этом плане акварели Лилии Бондаренко, живопись и инсталляции Анны Одинцовой, авторские куклы Светланы Герасимовой, декоративная живопись Аллы Филатовой, пейзажи Ольги Кузнецовой. Чувствуется, что авторы прекрасно знают и любят предмет своего творчества. Оно и не удивительно. Родители многих из них сначала возводили Байкало-Амурскую магистраль, а затем трудились на предприятиях, занимающихся эксплуатацией железной дороги. Привязанность старших к здешним местам передавалась и молодёжи, которая с большим энтузиазмом работает сейчас над своими тематическими произведениями.

Душевное неравнодушие авторов, их талант, умение донести до зрителя личное восхищение подвигом первопроходцев отмечали многие участни-



ки торжества. С приветственным словом выступили заместитель главного инженера Тындинского региона Дальневосточной железной дороги Александр Бугера, начальник Тындинской дистанции тепловых сетей, депутат городской Думы Сергей Евтушенко, генеральный директор управляющей компании «Наш дом» Павел Эпштейн, мэр Тынды Евгений Черепков и другие официальные лица. Все они отмечали, что работы педагогов наполняют сердца зрителей гордостью за поколение второй половины прошлого века. Учат нынешнюю молодёжь трудовому героизму, самоотверженности в достижении поставленных высоких целей.

Носители этих идеалов — Герои Социалистического Труда Александр Бондарь и Иван Варшавский, кавалер ор-

ВETERАН БАМА, ГЕРОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА И.Н. ВАРШАВСКИЙ БЛАГОДАРИТ Н.М. ОДИНЦОВУ ЗА ТВОРЧЕСТВО

дена Красной Звезды и боевых медалей воин-интернационалист Александр Колотов — были представлены в портретах Нины Одинцовой.

И.Н. Варшавский тепло поблагодарил организаторов выставки за подготовку к юбилею и память, которую оставляют художники и их работы для истории.

Выставка будет действовать до юбилейных тожеств, которые пройдут в июле текущего года.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора

| СПОРТ |

СОРЕВНОВАНИЯ В ВЧДЭ-1



В эксплуатационном вагонном депо Хабаровск-2 среди работников предприятия 16 мая прошли спортивные соревнования, посвящённые Дню Победы.

В соревнованиях, организованных профсоюзным комитетом депо, приняли участие около 100 работников ВЧДЭ-1.

Железнодорожники боролись за первые места в настольном

теннисе, дартсе, поднятии гири, перетягивании каната и мини-футболе.

По итогам соревнований первое место заняла команда парка «О» ПТО Хабаровск-2, обладателем второго места стала команда парка «Т», а команда парка «А» заняла третье место. Сильнейшими на футбольном поле стадиона «Локомотив» оказались вагонники парка «Т». Особые при-

зы — торты — достались команде парка «О» за победу в испытании по перетягиванию каната.

От профсоюзного комитета депо командам-победительницам были вручены кубки и грамоты, всем призёрам и участникам спортивных соревнований — денежные премии.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора

СПОРТИВНОЕ СОБЫТИЕ

В Новом Ургале при поддержке профкомов железнодорожных предприятий Ургальского узла прошёл 8-й турнир по киокушинкай каратэ-до, посвящённый 40-летию БАМа.

Помощь в организации и проведении спортивного события оказали все неравнодушные к воспитанию здорового поколения: администрации Верхнебуреинского района и посёлка Новый Ургал, ОАО «Ургалуголь», профсоюзные комитеты железнодорожных предприятий Ургальского узла — ТЧЭ-13, ТЧПУ-87, ПМС-288, ЭЧ-8, ШЧ-13, а также администрация местного Дома культуры железнодорожников.

Идейный вдохновитель и инициатор проведения турнира — руководитель спортивного клуба «Барс» посёлка Новый Ургал Иман Алиев.

В соревнованиях приняли участие 300 спортсменов-дальневосточников из Находки, Дальнереченска, Хабаровска, Комсомольска-на-Амуре, Перьяславки, Чегдомына, Февральска и Нового Ургала.

С каждым годом заметно растёт уровень подготовки спортсменов, которые регулярно принимают участие в турнирах высокого уровня. Некоторые из них буквально накануне вернулись из Москвы с первенства России.

Своё мастерство спортсмены демонстрировали в течение двух дней.

Всего в ходе соревнований было разыграно 33 комплекта наград и определено 99 победителей.

Светлана ГОРЧАКОВА,
заведующая спортивным отделом ДК
железнодорожников Нового Ургала