

ФЕСТИВАЛЬ ОТКРЫТИЙ

Во Дворце культуры железнодорожников Хабаровска 14 апреля прошёл первый отборочный тур открытого фестиваля самодеятельного искусства «РЖД зажигает звёзды».

На сцене в этот день было представлено более 40 ярких номеров, которые оценивало компетентное жюри — художественный руководитель фестиваля «РЖД зажигает звёзды» Михаил Ашумов, артист эстрады Марат Рави и начальник Дирекции социальной сферы Дальневосточной магистрали Валентин Войченко — под председательством заместителя начальника Дальневосточной железной дороги Михаила Федорца.

Участники фестиваля соперничали друг с другом в пяти номинациях: в эстрадном и фольклорном искусстве вокала, в оригинальном жанре, музыкальном и хореографическом искусстве. В течение нескольких часов артисты из Хабаровска, Владивостока, Комсомольска-на-Амуре, Нового Ургала и Южно-Сахалинска удивляли своими талантами взыскательное, но объективное жюри и позитивно настроенную публику. Открывая церемонию на-

граждения победителей первого отборочного тура фестиваля, Михаил Ашумов отметил высочайший уровень завершившегося концерта.

— Хочу всех нас поздравить с тем замечательным событием, свидетелем которого мы все сегодня стали. Та радость, что принесли эти молодые артисты, дорогого стоит. Так давайте пожелаем им успехов в дальнейшем творчестве.

После вручения дипломов за участие, третьей и второй степени состоялось награждение лучших из лучших. Жюри сделало свой нелёгкий выбор, и со сцены прозвучали имена обладателей дипломов первой степени.

Сразу несколько артистов из Владивостока были признаны лучшими по итогам отборочного тура: скрипачка Юлия Николаева в номинации «Музыкальное искусство», вокалистка из Приморья Людмила Алексеенко, пятеро брейкдансеров из команды «Screw draive», окоривших всех своим оригинальным номером «Ночь в музее». «Музейные экспонаты» на радость публике лихо отплясывали нижний и верхний брейк.

Одним из самых ярких номеров концерта в номина-



АНСАМБЛЬ КАЗАЧЕЙ ПЕСНИ



«ГОРЕНКИ»

ции «Оригинальный жанр» стало выступление акробатки из владивостокской цирковой студии «Конфетти». Затаив дыхание, зал с восторгом следил за исполняемой девушкой замысловатыми фигурами и стремительными полётами с высоты, демонстрируемыми с помощью закреплённых под потолком лент.

В число лучших артистов отборочного тура попало немало хабаровчан, достойно представивших дальневосточную столицу. Шоу-дуэт «Визави» с проникновенным номером «Баллада о любви» стал победителем в номинации «Хореографическое искусство (современная хореография)». В искусстве вокала фольклорного направления не было равных хабаровскому ансамблю казачьей песни, надолго зарядившему зрителей своей мощной энергетикой. В номинации «Искусство вокала (эстрада, соло)» был неподражаем начальником лаборатории Хабаровского РЦС Дальневосточной магистрали Александр Пугаков, исполнивший знаменитую песню «Как молоды мы были». А лучшим ансамблем вокалистов жюри признало вокальную группу «Планета Голливуд» из

Хабаровска. Диплома первой степени удостоился и хабаровский молодёжный ансамбль народного танца «Горенка», удививший всех стремительной и завораживающей «Русской плясовой».

Также в команду победителей вошёл танцевальный коллектив из Комсомольска-на-Амуре — студия танца «ХЭК».

Специальный приз «Открытие фестиваля» в номинации «Искусство вокала (эстрада, соло)» члены жюри вручили Никите Пушенко — одному из самых юных участников концерта, приехавшему на конкурс из Южно-Сахалинска.

Именно эти артисты войдут в команду, которая представит Дальневосточную железную дорогу в Москве, в финале конкурса «РЖД зажигает звёзды». А пока победители первого отборочного тура фестиваля, состоявшегося в хабаровском Дворце культуры железнодорожников, в статусе агитбригады отправятся с концертами в Биробиджан и Облучье. Заключительное выступление артистов состоится в актовом зале ПЧ-6.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора

| СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ |

Паспорт доверия

Начальник поезда «Гиллой» и член профкома предприятия Олег Мильхер показал себя активным проводником внедрения прогрессивных форм работы в обслуживании пассажиров, мобилизовав коллектив на получение «Паспорта доверия» и создав для этого необходимые условия.

на стр. 2

Дожить до пенсии...

Год этики и культуры на производстве объявлен РОСПРОФЖЕЛ исключительно в благих целях. Но по каким-то своим, субъективным, причинам на некоторых железнодорожных предприятиях ситуация не только не улучшается, а становится хуже.

на стр. 4

Профлидер проявил настойчивость

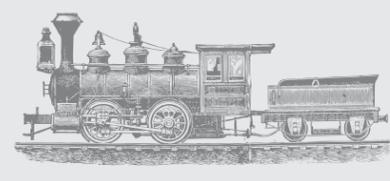
В профком Тындинского центра организации работы железнодорожных станций с просьбой о помощи обратились проживающие в Нерюнгри и Беркайте дежурные по разъездам Нагорная, Якутская, Аям и Окурдан.

на стр. 5

Высокая оценка КПК

Кредитный потребительский кооператив «Фонд взаимопомощи железнодорожников и транспортных строителей» Хабаровска на Съезде кредитных кооперативов России, состоявшемся в Москве, был признан победителем в номинации «Ветеран кооперативного движения РОСПРОФЖЕЛ».

на стр. 7



МИХАИЛ ФЕДОРЕЦ (СЛЕВА) И АЛЕКСАНДР ПУГАКОВ



НАЧАЛЬНИК СКОРОГО ФИРМЕННОГО ПОЕЗДА «ГИЛЮЙ»
О.В. МИЛЬХЕР ПОСЛЕ ПОЛУЧЕНИЯ «ПАСПОРТА ДОВЕРИЯ»

ПАСПОРТ ДОВЕРИЯ

Начальник поезда «Гилюй» и член профкома предприятия Олег Мильхер показал себя активным проводником внедрения прогрессивных форм работы в обслуживании пассажиров, мобилизовав коллектив на получение «Паспорта доверия» и создав для этого необходимые условия.

Всё началось с обыденной, казалось бы, ситуации. Мне понадобилось срочно выехать в областной центр Приамурья. Взяв билет на поезд «Тында — Благовещенск», я заранее приехал на вокзал и стал ждать посадки. Фирменный «Гилюй» уже был готов к приёму пассажиров. Он радовал глаз свежескрашенными вагонами, возле которых стояли одетые как на подиум проводницы. Весь этот антураж вместе с запахом свежего воздуха на Севере весной создавал радостное настроение.

Объявили посадку. Проверив билет, проводница вежливо напомнила, какое место в вагоне мне надлежит занять. Что я и сделал, предвкушая семнадцатичасовое путешествие в комфортной обстановке. И не ошибся в ожиданиях. Через некоторое время после отправления проводница Валентина Яковлева стала разносить по купе чай, кофе — кто что заказывал. Меня удивила одна деталь: она это делала в фартуке. В таком же, в каком хлопчат хозяйки на кухне, только фирменном.

На мой вопрос Валентина Николаевна дала интересное разъяснение. Оказывается, что при работе с продуктами питания фартук — обязательное

атрибут согласно требованиям, предъявляемым к коллективам проводников по санитарным правилам и стандартам качества обслуживания пассажиров. А бригада, руководимая начальником поезда Олегом Мильхером, недавно удостоена «Паспорта доверия». Сам Олег Викторович, по словам проводницы, сейчас находится в Самаре, где в торжественной обстановке ему вручают этот своеобразный знак профессионального отличия.

Мотивационная программа «Паспорт доверия» является одной из составных частей масштабной сетевой программы по улучшению качества обслуживания пассажиров за счёт повышения заинтересованности в этом работников компании. Это новая, прогрессивная, но уже вполне зарекомендовавшая себя форма организации работы поезда бригады, которой предоставляется возможность отличиться, став эталоном работы для коллег, и получить на каждого члена бригады ежемесячную поощрительную 60-процентную надбавку к окладу.

Скажу честно, не удивился, когда узнал, что такой высокой чести удостоена поезда бригада фирменного скорого поезда «Гилюй» под руководством Олега Мильхера. Два года назад при активной помощи Олега Викторовича я готовил статью о возглавляемом им коллективе в номер газеты «Профсоюзная жизнь», посвящённый Дню железнодорожника. Председатель профкома пассажирского вагонного депо Тында Лиана Васильева ха-

рактеризовала тогда начальника поезда «Гилюй» как активного члена профсоюзного комитета предприятия. В этом качестве он принимал непосредственное участие в подготовке к профессиональному празднику. Поскольку коллективу поезда предстояло отметить День железнодорожника в пути, на рабочих местах, Олегу Викторовичу было поручено поздравить проводников и поезда электромеханика и вручить всем памятные сувениры. Сделать это начальник «Гилюя» готовился с большим удовольствием. Потому как каждый член небольшого коллектива ЛВЧД-2 — человек уважаемый и заслуженный. Работу случайным людям здесь не доверяют.

С душевным подъёмом Олег Мильхер рассказывал тогда и о «Гилюе» как «визитной карточке» депо, и о тех, кто работает под его началом.

— Скоро фирменный поезд «Гилюй» сообщением Тында — Благовещенск можно назвать зеркалом предприятия, — говорил он. — Это важный вид транспорта, прочно связавший южные районы Саха (Якутии) и северные территории Амурской области с центром Приамурья — Благовещенском. При дальнейшем освоении региона БАМа его значение будет только возрастать. Потому и отбор специалистов сюда очень жёсткий. Прежде чем попасть на «Гилюй», каждый соискатель, уже имеющий опыт работы на поездах других направлений, обучается на месячных курсах повышения квалификации. Помимо чёткого знания должностных инструкций и безукоризненного исполнения служебных обязанностей все проводники должны быть коммуникабельными, всегда готовы обеспечить пассажирам предусмотренный сервис, найти выход в нестандартных ситуациях. А они возникают: люди едут с разным уровнем культуры и запросов.

Буквально каждому из своих подчинённых бригадир адресовал добрые слова. Их удостоились и ветераны, и предшественники молодого поколения, активно перенимающие опыт старших.

Тогда Олег Викторович ничего не сказал об участии его коллектива в программе «Паспорт доверия». Видимо, не хотел «сглазить». Как известно, к тому времени программа уже действовала. Она стартовала в августе 2010 года. Полученный поезда бригадой «Гилюя» «Паспорт доверия» — свидетельство того, что коллектив фирменного поезда тщательно готовился к этому событию.

Узнать в подробности, как всё происходило, я направился к начальнику поезда. Поскольку Олег Викторович был в отъезде, пообщаться с корреспондентом «ПЖ» любезно согласилась подменяющая его Лариса Владимировна Батрименко, которая не только прекрасно зна-

ет тонкости своего дела, но и с большим уважением относится к проводникам поезда. Весь процесс подготовки к получению знака профессионального отличия проходил на её глазах.

— Конечно, можно немало говорить о технических критериях повышения уровня обслуживания пассажиров — обновлении и модернизации подвижного состава и оборудования. Но всё равно главную роль в любом деле играют люди. В процессе подготовки к получению «Паспорта доверия» сформировался новый состав коллектива из шестнадцати основных и четырёх подменных проводников. Кандидатуры рассматривались коллегиально на заседании совета бригады.

В итоге подобрались опытные специалисты, обладающие душевностью, вниманием к окружающим, выдержкой, трудолюбием и другими лучшими человеческими качествами. Все — «умнички» и «трудолюбивы», как тепло определяет их Лариса Владимировна Батрименко. В том числе проводники первого класса — удостоенная награды президента ОАО «РЖД» Елена Анатольевна Крайник, Мария Рабисовна Полищук, Инна Васильевна Гопиенко.

Прекрасными психологами зарекомендовали себя Наталья Васильевна Грищенко и Вера Алексеевна Коваль. Вместе они работают на штабном вагоне, вместе учатся на начальника поезда.

Вселяют в людей спокойствие и поддерживают микроклимат в коллективе и среди пассажиров Валентина Николаевна Яковлева, Елена Васильевна Данько, Алёна Викторовна Кибанова и другие проводники.

В принципе, добрых слов заслуживает каждая из них. К пассажирам проводники выходят красивыми, с улыбкой. Хотя им приходится выполнять большой объём работы по подготовке вагона как в пункте формирования, так и в пункте оборота.

Активная фаза подготовки к получению «Паспорта доверия» проходила в период с августа прошлого по январь текущего года. Ведь это не просто накладывает дополнительную ответственность на бригаду. Коллектив гарантирует стопроцентное выполнение всех служебных обязанностей, отсутствие каких-либо нарушений дисциплины, полное исключение жалоб пассажиров. Неукоснительно должны соблюдаться требования безопасности движения и все правила оказания услуг. Необходимое условие получения «Паспорта» — письменные благодарности пассажиров.

Что стоит за этой сухой формулировкой? Нужно всегда, каждый день работать так, как это должно быть в идеале. Демонстрировать действительно высокий класс, готовность и умение всегда, во всех ситу-

ациях держать планку. На эти моменты постоянно обращал внимание подчинённых Олег Викторович. Сам он всё время в работе, потому что занимается делом, которое ему нравится. Его заинтересованность служит прекрасным примером для остальных членов коллектива — профессионалов со средним специальным образованием. Сам Олег Мильхер кроме Тындинского техникума железнодорожного транспорта в 2009 году заочно окончил Читинский государственный университет по специальности «Менеджмент и управление предприятием». Он контролирует ежемесячные технические занятия проводников по культуре обслуживания пассажиров. Проводит их начальник резерва проводников, инструктор фирменного поезда Мария Бузунова, которая, к слову сказать, тоже многое сделала для получения «Паспорта доверия». Мария Анатольевна знает семейное положение буквально каждой проводницы. Её рекомендации по психологической совместимости начальник поезда принимает к неукоснительному исполнению.

В ходе подготовительной работы случались довольно забавные истории. В начале повествования я упомянул о фартуке, который проводница надела, прежде чем разносить по купе чай и кондитерские изделия. Так вот, раньше с выполнением именно этого пункта была проблема. Женщины стеснялись фартука. Считали, что он придаёт им слишком уж домашний, несерьёзный вид. Пример всем подала Инна Васильевна Гопиенко, доказав подругам, что фартук в их работе просто необходим: он оберегает форму проводника от всяких случайностей, которые могут возникнуть во время движения поезда.

Сложность ситуации заключалась и в том, что отсутствовала ясность, когда же в поезде появится комиссия, которая примет окончательное решение. Каким образом будет проходить экзамен — тоже было неизвестно. Но, как говорят проводницы, особого волнения не было. Они просто добросовестно исполняли порученное дело, не допуская недочётов. И о комиссии узнали, когда её члены завершили работу, поставив высокую оценку бригаде. В поезд проверяющие сели, как обычные пассажиры, с той только разницей, что тщательно фиксировали выполнение бригадой должностных обязанностей. Во всяком случае, при разборе проверяющие высоко оценили работу проводников и начальника поезда.

Нет сомнений, что Олег Мильхер и его коллектив приложат все усилия для того, чтобы полученный в Самаре знак профессионального отличия — «Паспорт доверия» — надолго остался у бригады «Гилюя».

Геннадий АСТАХОВ

| ИМЕНА |



ВETERАН ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ

Работники аппарата дорожного комитета профсоюза поздравили с 90-летием Алексея Кузьмича Яценко, возглавлявшего Дорпрофсоюз на Дальневосточной железной дороге с 1971 по 1979 год.

После окончания Хабаровского института инженеров железнодорожного транспорта Алексей Кузьмич работал дежурным по станции Комсомольск, затем начальником станции, начальником отдела движения и пассажирской работы. Избирался председателем райпрофсоюза Комсомольского отделения дороги.

В 1971 году Алексей Яценко был избран председателем Дорпрофсоюза и трудился в этой должности до 1979 года. Затем работал заместителем начальника грузовой службы, заместителем председателя ДорНТО.

Алексей Кузьмич награжден медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», «100 лет Транссибу», знаками «Почётному железнодорожнику», «За активную работу в профсоюзе», «Почётный строитель Комсомольска-на-Амуре. 1932-1957 гг.» и другими наградами.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора

| ИНИЦИАТИВА |

ПРИЯТНО ПОСМОТРЕТЬ

В эксплуатационном локомотивном депо Партизанск по инициативе профсоюзного комитета открылся новый тренажёрный зал для работников ТЧЭ-14.

Теперь партизанские локомотивщики укрепляют здоровье в замечательном спортзале. В свежеекрашенное аккуратное помещение приятно заходить.

Об оборудовании тренажёрного зала, который никогда не пустует, лично позаботился председатель профкома депо Владимир Кучерявенко. Сегодня в распоряжении любителей активного отдыха 18 тренажёров, теннисный стол, шведская стенка и специальный мешок для бокса. И что особенно приятно профлидеру ТЧЭ-14 — тренажёрный зал пользуется популярностью не только у самих работников депо, но и у членов их семей.

— Завидной посещаемостью отличался и наш прежний тренажёрный зал, однако помещение, в котором он располагался, давно не радовало глаз, — комментирует Владимир Кучерявенко. — В переходный период, когда старый зал уже не действовал, люди с очевидным нетерпением ждали открытия нового тренажёрного зала. Тем более что на нашем железнодорожном узле подобных спортивных объектов нет. Теперь люди благодарят за проявленную о них заботу. А это значит, что попал в точку. Душа радуется.

Приобщение локомотивщиков ТЧЭ-14 к здоровому образу жизни даёт ощутимые результаты: работники предприятия не раз возвращались с городских, краевых и дорожных спортивных соревнований с кубками призёров.

Наталья ОХОТНАЯ

ЛУЧШАЯ АГИТБРИГАДА

Команда Владивостокского филиала Дорпрофжел стала лучшей агитбригадой Приморья.

Конкурс агитбригад «Профсоюзный авангард-2014» состоялся в краевом Центре народной культуры Федерации профсоюзов Приморского края.

В мероприятии, организованном Федерацией профсоюзов Приморского края, приняли участие агитбригады трудовых и студенческих коллективов Приморья. За звание лучших боролись коллективы, способные ярким языком «живого плаката» продемонстрировать активную жизненную позицию профсоюза, создать мотивацию к профсоюзному членству и активизировать работу по вовлечению новых членов в свои ряды.

В состав агитбригады Владивостокского филиала Дорпрофжел под



названием «Двойная тяга» вошли представители железнодорожных трудовых коллективов Владивостокской дистанции сигнализации, централизации и блокировки, Дворца культуры железнодорожников столицы Приморья, Владивостокской механизированной автобазы, Дальневосточной дирекции социальной сферы, Владивостокской дистанции пути и Владивостокской дистанции электроснабжения.

Яркий, очень дина-

мичный музыкальный номер команды филиала Дорпрофжел «Зачем мне профсоюз?» покорила зрителей и жюри и был принят «на ура» группой поддержки.

Самые креативные фанаты были, конечно же, у нашей агитбригады. Они поддерживали своих фаворитов плакатом «Локомотив «Двойная тяга» возьмет победу без напруга!» и кричалками.

Конкурсное жюри по достоинству оценило выступление «Двойной тя-

ги», присудив ей первое место с вручением денежной премии.

Наша агитбригада вышла в следующий этап с правом побороться за призовое место во всероссийском конкурсе, который пройдет в городе Первоуральске 25-27 апреля этого года. Желаем ей удачи!

Инна СЕМИНА,
старший правовой инспектор труда
Владивостокского филиала
Дорпрофжел

РУКОДЕЛЬНИЦЫ ЭЧ-8

В Ургальской дистанции электроснабжения подвели итоги организованного профсоюзным комитетом конкурса «Рукодельница ЭЧ-8», прошедшего среди работников предприятия.

По сравнению с прошлым годом, когда конкурс состоялся впервые, количество участниц значительно увеличилось.

Над своими работами рукодельницы начали трудиться ещё в феврале. В итоге на рассмотрение оценочной комиссии были представлены работы, выполненные своими руками: вязаные салфетки, женский кардиган, детские костюмчики и кофточки, вышитые картины, картины, сделанные из матерчатых ленточек и даже из солёного теста. Работы



всех рукодельниц по-своему интересны.

Коллеги были приятно удивлены тем, что в дистанции работает столько талантливых людей. Поэтому выбрать победителей было весьма нелегко. Все работы оценивались тайным голосованием.

Лучшей была признана картина из солёного

теста, выполненная недавно пришедшей в дистанцию Натальей Батеевой — электромонтером по обслуживанию подстанций ТП-«Джамку» района электроснабжения Амгунь и мамой троих детей.

Второе место присуждено Анастасии Елизарьевой — электромонтеру по обслуживанию

подстанций ТП-«Тырма» района электроснабжения Тырма.

Третье место заняла Лариса Балакшина — электромонтер по обслуживанию подстанций ТП-«Джамку» района электроснабжения Амгунь.

Но без внимания не остался никто. Все остальные участницы — электромонтеры по обслуживанию подстанций Наталья Канцерова, Ольга Смирнова, Мария Горовая, Ольга Батеева и инженер по эксплуатации технических средств железных дорог Любовь Щеголева — получили поощрительные призы: вазы с памятной надписью об участии в конкурсе.

Александра СМЕРНОВА,
председатель ППО ЭЧ-8

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВИЛ

Состоялось очередное заседание Президиума Комсомольского филиала Дорпрофжел.

Президиум рассмотрел вопросы подведения итогов коллективного договора за 2013 год по предприятиям региона, мотивации профсоюзного членства, работы технической инспекции и профкомов предприятий в сфере охраны труда, негосударственного пенсионного обеспечения работников, подготовки детской летней оздоровительной кампании 2014 года и ряд других вопросов. Особое

внимание было уделено подготовке к приближающемуся юбилейному мероприятию — 40-летию БАМА.

Все участники заседания получили квартальный информационный лист о деятельности Комсомольского филиала Дорпрофжел, агитку «Год культуры и этики на производстве начни с себя!», обращение к членам профсоюза об обеспечении единства профсоюзной организации, новые выпуски газет «Сигнал» и «Профсоюзная жизнь».

Перед собравшимися с актуальной информацией выступили ведущий специалист НПФ «Благосостояние» по Комсомольскому региону А.П. Баранова, руководители дворцов культуры железнодорожников



станций Комсомольск и Новый Ургал С.В. Сергеева и С.Г. Хитушко, директор ФСК «Локомотив» станции Комсомольск Д.А. Заплутаев и председатель регионального Совета ветеранов войны и труда В.Ф. Зуев.

По всем рассмотренным вопросам президиум принял постановления.

Юрий ВОЛКОВ,
специалист по оргработе
Комсомольского филиала Дорпрофжел

ДОЖИТЬ ДО ПЕНСИИ...

Год этики и культуры на производстве объявлен РОСПРОФЖЕЛ исключительно в благих целях. Но по каким-то своим, субъективным, причинам на некоторых железнодорожных предприятиях ситуация не только не улучшается, а становится хуже.

С вопиющими фактами нарушения не только этики и культуры, но и элементарных норм человеческого отношения к работнику и личности не так давно столкнулась повидавшая, как она думала до недавнего времени, многое за годы своей трудовой практики старший правовой инспектор Владивостокского филиала Дорпрофжел Инна Сёмина.

В марте с просьбой о помощи к ней обратился электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования восстановительного поезда №309 Первая Речка Евгений Анатольевич Шевчук, загнанный в угол своим руководством.

Более 19 лет он трудится на железнодорожном транспорте, из которых 15 лет — в должности котловика машиниста локомотивных депо Первая Речка, Смолениново, Партизанск. Впереди у него пенсия, которая будет назначена очень скоро — 9 июня, меньше чем через два месяца. Но дни в ожидании 55-летия уже показались Евгению Шевчуку вечностью.

В 2009 году он был переведён электромонтёром в восстановительный поезд по состоянию здоровья — после перенесённых двух операций на сердце. Но к декабрю прошлого года здоровье его ухудшилось настолько, что электромонтёр Шевчук был вынужден уйти «на больничный».

С этого момента и началась его травля со стороны представителей администрации Дирекции аварийно-восстановительных средств Дальневосточной железной дороги, а конкретнее — со стороны ведущего специалиста по управлению персоналом ДАВС.

Со своей бедой электромонтёр обратился к старшему правовому инспектору профсоюза Инне Сёминой.

— Евгений Шевчук принёс мне письменное заявление, в котором описал свои злоключения, — рассказывает Инна Валерьевна. — Такого кошмара я не читала давно. Окончательно «добили» меня последние строки его обращения: «прошу разобраться в моём случае и заставить оплатить мне больничные листы и справки. Прошу меня оградить от незаконных требований и действий ведущего специалиста по управлению персоналом Дирекции аварийно-восстановительных средств. До моей пенсии осталось два месяца, и я хочу до неё дожить».

Упомянутая в заявлении ведущий специалист по управлению персоналом ДАВС требует особого упоминания как человек, полностью лишённый каких-либо моральных обязательств по отношению к работнику и чувства сострадания к человеку. Тяжело болеющего сотрудника она вызывала на предприятие знакомиться с документами и подписывать их, при этом угрожая сердечнику увольнением и общаясь с ним в крайне грубой форме.

Оскорбляла человека, который намного её старше, обращалась на «ты» и на все вопросы отвечала: «не твоё дело». Кроме как террором против личности это не назовёшь. Получается, что «хама при должности» уже ничто не остановит? С каких пор такое отношение к людям стало позволительным?

Интересно, что руководством восстановительного поезда Первая Речка Евгений Шевчук характеризуется исключительно с положительной стороны: грамотный, исполнительный, серьёзный, надёжный, без вредных привычек... Разве не заслужил такой человек элементарного — спокойно уйти на заслуженную пенсию? Но, судя по всему, для кадровика ДАВС уволить даже положительного во всех отношениях работника за считанные дни до пенсии, при этом измотав его психологически и физически, — дело обычное.

Подобное отношение к железнодорожнику потребовало от правового инспектора профсоюза решительных действий.

Результаты проверки соблюдения требований трудового законодательства в Дирекции аварийно-восстановительных средств Дальневосточной железной дороги, проведённой 2 апреля 2014 года в связи с обращением Евгения Шевчука по поводу нарушения его законных прав и интересов, старший правовой инспектор Владивостокского филиала Дорпрофжел Инна Сёмина иначе как шокирующими назвать не может.

Как показала проверка, Евгений Шевчук приказом Дирекции аварийно-восстановительных средств №153/л был отстранён от работы с 13 декабря 2013 года без сохранения заработной платы за непрохождение медицинского периодического осмотра. Никого не волновало, что в это время электромонтёр Шевчук по состоянию здоровья проходил дополнительное медицинское обследование, а потом был госпитализирован в железнодорожную больницу в связи с резким ухудшением здоровья. Работодатель не стал утруждать себя установлением конкретных обстоятельств дела и определением вины работника в несвоевременном прохождении медицинской комиссии: зачем тратить время на находящегося на грани жизни и смерти электромонтёра?

Между тем приказ №153/л был издан с грубым нарушением требований части 3 статьи 76 Трудового кодекса РФ, регламентирующей, что «в случаях отстранения от работы работника, который не прошёл обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за всё время отстранения от работы как за простой».

Проведённая же правовым инспектором профсоюза Сёминой проверка как раз достовер-

но установила: вины работника Е.А. Шевчука в несвоевременном прохождении медицинского осмотра нет. К прохождению периодического обязательного медицинского осмотра Е.А. Шевчук приступил в точном соответствии с выданным работодателем направлением 11 ноября 2013 года. С этой даты по 12 декабря 2013 года работнику был выдан и оплачен листок нетрудоспособности. В период нетрудоспособности Е.А. Шевчука — 26 ноября 2013 года — закончился срок действия заключения о предстоящем медицинском осмотре.

Но дело в том, что с 13 по 23 декабря 2013 года Е.А. Шевчук по направлению врачебной экспертной комиссии проходил дополнительное обследование в НУЗ «Отделенческая клиническая больница на станции Владивосток» и Приморском краевом центре профессиональной патологии, о чём свидетельствуют справки №475 от 13.12.2013 и №230 от 19.12.2013.

По закону, при выявлении отклонений в состоянии здоровья работника ОАО «РЖД» медицинское учреждение имеет право назначить ему необходимые медицинские исследования. А время прохождения дополнительного медицинского исследования подлежит оплате по средней заработной плате, что в нарушение трудового законодательства в случае Евгения Шевчука не было сделано.

Очередное нарушение работодателя допустил уже по статье 22 Трудового кодекса РФ, когда работник Шевчук не был лично под роспись ознакомлен с изданным в отношении него локальным нормативным актом. Достоверно установлено, что указанный документ направлялся для ознакомления начальнику восстановительного поезда №309 станции Первая Речка и, соответственно, Е.А. Шевчуку посредством электронной почты на 6 дней позже даты отстранения.

Осознав эту свою оплошность, спустя 75 дней после события работодатель фиктивно составил акт от 26 февраля 2014 года о якобы имевшем место быть отказе работника от ознакомления с приказом о его отстранении от работы с 13 декабря 2013 года.

ВЭК НУЗ «Отделенческая больница на станции Владивосток ОАО «РЖД» 20 декабря 2013 года было дано ожидаемое заключение медосмотра в отношении Е.А. Шевчука: «не годен к исполнению обязанностей электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования». В этот же день работник получил не только листок нетрудоспособности №103093492182, срок которого истекал 9 января 2014 года, но и два разных уведомления работодателя с одинаковыми реквизитами — №1415 от 20.12.2013 — о предстоящем увольнении и предложении нескольких вакансий. Евгению Шевчуку предлагались на выбор должности станционного

рабочего 2-го разряда Владивостокского участка Дальневосточной дирекции пассажирских обустройств, плотника 4-го разряда, уборщика служебных помещений 1-го разряда и сторожа-вахтёра 1-го разряда спортивного комплекса станции Первая Речка Дирекции социальной сферы Дальневосточной железной дороги.

Находящегося в тяжёлом состоянии Е.А. Шевчука 23 декабря вызвали на территорию предприятия и ознакомили с указанными уведомлениями. На предложенные вакансии он согласился в письменном виде.

После такого изнурительного путешествия Евгению Шевчуку, конечно, лучше не стало, и второй больничный закономерно для него сменился третьим, а затем — и четвёртым за №103094475431 и сроком окончания 21 марта 2014 года.

Но самое интересное, что все эти листки нетрудоспособности не были оплачены, а ведь Евгению Шевчуку необходимо приобрести дорогостоящие жизненно важные лекарства.

— Все получаемые от Е.А. Шевчука больничные листы отделом по управлению персоналом ДАВС в Фонд социального страхования не направлялись, а просто складывались в папку мёртвым грузом, — прокомментировала ситуацию Инна Сёмина. — Это абсолютное самоуправство и полное нарушение прав работника.

А работнику, которому в ближайшее время предстоит третья кардиологическая операция, 1 апреля был вызван на территорию предприятия «для оформле-

ния личного заявления о переносе времени отпуска». При этом до настоящего момента работник с приказом о предоставлении ему этого самого отпуска с 20.01.2014 по 25.02.2014 ознакомлен не был.

По результатам проверки в адрес администрации ДАВС правовой инспекцией труда профсоюза было направлено представление об устранении всех выявленных нарушений трудового законодательства.

— Впервые за 19 лет работы правовым инспектором филиала я была вынуждена в отдельном пункте представления призвать руководство предприятия оставить человека в покое, прекратив нарушение его амбулаторного режима нетрудоспособности, определённого учреждением здравоохранения, — с возмущением делится Инна Валерьевна.

Весь ужас сложившейся ситуации в том, что в течение всей этой невероятной эпопеи Евгений Шевчук проходил и продолжает проходить подготовку к очередной серьёзной операции на сердце, которая должна состояться в мае в Дорожной клинической больнице на станции Хабаровск-1. Но уже сегодня состояние здоровья Евгения Анатольевича близко к критическому. Своей равнодушно-жестокостью рукой руководство Дирекции аварийно-восстановительных средств при активнейшем негативном участии в этой жуткой истории ведущего специалиста по управлению персоналом бесцеремонно выталкивают своего работника не просто с предприятия, а из жизни!

Наталья ОХОТНАЯ

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений законодательства от 2 апреля 2014 года №14 от правовой инспекции труда профсоюза начальника Дирекции аварийно-восстановительных средств Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» А.Н. Бородай

В соответствии со статьями 22 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации и статьёй 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» требую устранить следующие нарушения законодательства:

1. Отменить приказ №153/л от 13.12.2013 по Дирекции аварийно-восстановительных средств об отстранении от работы электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования Восстановительного поезда №309 станции Первая Речка Е.А. Шевчука с 13.12.2013 без сохранения заработной платы за непрохождение медицинского периодического осмотра — немедленно.

2. Начислить и выплатить указанному работнику заработную плату за весь период отстранения от работы в соответствии с действующим трудовым законодательством — немедленно.

3. Принять к оплате листки нетрудоспособности 103093492182, 103094095381 и 103094475431 и справку-заключение врачебной комиссии НУЗ Отделенческая больница на станции Владивосток ОАО «РЖД» №475 от 13.12.2013 для выплаты ФСС Е.А. Шевчуку пособия по временной нетрудоспособности за период с 13.12.2013 по 07.03.2014 — немедленно.

4. Начислить и выплатить Е.А. Шевчуку сумму денежной компенсации за задержку указанных выплат в порядке, определённом статьёй 236 ТК РФ: не ниже одной трёхсотой действующей на это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченной в срок суммы за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно — немедленно.

5. Немедленно прекратить нарушение работодателем амбулаторного режима нетрудоспособности, установленного учреждением здравоохранения для Е.А. Шевчука, во избежание тяжёлых последствий для здоровья работника.

| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ |

ПРОФЛИДЕР ПРОЯВИЛ НАСТОЙЧИВОСТЬ

В профком Тындинского центра организации работы железнодорожных станций с просьбой о помощи обратились проживающие в Нерюнгри и Беркаките дежурные по разъездам Нагорная, Якутская, Аям и Окурдан.

Они столкнулись с проблемой: как добраться до места работы и обратно домой? Положенная им билетная форма №4 даёт право проезда в общем вагоне. А в поезде №77/78 «Нерюнгри — Новосибирск», наиболее удобным для подобных поездок, такой вагон отменён. Есть плацкартный, куда железнодорожников просто не пускают. Вот и приходилось людям добираться на работу — кому как удастся. Получив жалобу, пред-

седатель профкома ДЦС-6 Вадим Валиев начал действовать. Обратился с письмом в Дальневосточную дирекцию управления движением. Значительное время ждал ответа. Но так и не дождался. А люди тем временем продолжали испытывать серьёзные неудобства.

Профсоюзный лидер сдаваться не собирался. Для решения проблемы он решил прибегнуть к помощи проходившего 27 февраля текущего года четвёртого регионального социально-экономического форума работников Дальневосточной железной дороги, филиалов ОАО «РЖД», дирекций, ДЗО, НУЗов по итогам выполнения обязательств колдоговора компании и отраслевого соглаше-

ния за 2013 год. Выступая на заседании одного из «круглых столов», он не только озвучил ситуацию с мытарствами дежурных по разъездам, но и заострил на ней внимание присутствовавшего там начальника Дирекции управления движением Виталия Зеленько.

В данном случае сигнал не остался без внимания. Как сообщил корреспонденту «ПЖ» профсоюзный активист, в настоящее время вопрос решён положительно. Работники ДЦС-6 получили право проезда к месту работы и обратно в плацкартном вагоне пассажирского поезда №77/78.

Воистину права русская поговорка: «Вода и камень точит».

Геннадий АСТАХОВ



В ЦЕХЕ КИПИТ РАБОТА

ТРУДИТЬСЯ С КОМФОРТОМ

В путевой машинной станции №186 на станции Корфовская Дальневосточной дирекции по ремонту пути идёт подготовка к окончательному вводу в эксплуатацию санитарно-бытовых помещений нового цеха по сборке стрелочных переводов.

Прямо из цеха можно попасть санитарно-бытовые помещения, рассчитанные на 86 человек. Комната приёма пищи оснащена не только необходимой бытовой техникой, но, что немаловажно с учётом специфических дальневосточных погодных условий, и кондиционером. В отдельном помещении для сушки спецодежды и спецодежды, как и положено, очень тепло. В раздевалках стоят новые шкафчики, у каждого из них будет свой хозяин. В этих же комнатах действуют душевые, где благодаря бойлерам всегда в наличии горячая вода. Постирочная оснащена четырьмя мощными машинами: двумя стиральными, сушильной и гладильной.

Сегодня ПМС-186 вышла на заключительный



В ПОСТИРОЧНОЙ

этап ввода в эксплуатацию санитарно-бытовых помещений — подбор обслуживающего персонала, который будет следить за их чистотой и исправностью работы техники.

А вот в самом новом цехе кипит работа. Предназначенная для расширения производства в ПМС-186 линия по сборке стрелочных переводов КСП-300 не имеет аналогов на сети дорог. Линия разработана специалистами Хабаровского филиала опытно-конструкторского бюро «Путевые машины». Возможности нового цеха позволяют увеличить годовой выпуск продукции до 500 стрелочных переводов, что позволит не только закрыть потребность в них Дальневосточной магистрали, но и осуществлять поставки на Забайкальскую железную дорогу.

Все сотрудники ПМС-186 сохранили свои рабочие места: одни перешли в новый оборудованный цех, другие остались на прежнем месте работы, где стрелочные переводы на железобетонных брусках собираются под открытым небом на стендах. Здесь в процессе ручной сборки задействовано девять монтеров пути и два машиниста, что позволяет собирать два стрелоч-

ных перевода в течение двух смен.

Новый цех позволил перейти от ручной сборки стрелочных переводов к механизированной. Непосредственно разработаны автоматические агрегаты самой линии, а гидравлическое оборудование установлено итальянское, автоматика — германская, фирмы «Сименс». КСП-300 обслуживают пять монтеров и три оператора, сборка двух стрелочных переводов осуществляется в течение восьми часов. КСП-300 обеспечивает круглогодичную сборку стрелочных переводов вне зависимости от погодных условий с соблюдением гарантированного качества выпускаемой продукции.

Действительно, неоспоримое преимущество нового тёплого и сухого цеха в том, что рабочим в нём комфортно трудиться в любую погоду. Для отопления помещения в зимнее время на станции модернизировали котельную, заменив котлы «Универсал-06» на более мощные КВМ-1.74К.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора

| КРАТКО |

КВАРТАЛЬНЫЕ ИТОГИ РАБОТЫ ФИЛИАЛА

Комсомольский филиал Дорпрофжел объединяет 59 первичных профсоюзных организаций. Из 14791 железнодорожника Комсомольского региона 14509 или более 98 процентов — члены профсоюза.

На четвёртом региональном социально-экономическом форуме работников Дальневосточной железной дороги, филиалов ОАО «РЖД», дирекций, ДЗО, НУЗов 27 февраля были подведены итоги выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» за 2013 год. Комсомольский филиал Дорпрофжел направил на форум 24 предложения по улучшению социальных гарантий для работников и неработающих пенсионеров Дальневосточной магистрали.

В январе-феврале прошло подведение итогов выполнения коллективного договора за 2013 год на Комсомольском регионе.

Всего проведено 44 мероприятия: 14 собраний, 21 конференция, 9 совместных заседаний. Представители Комсомольского филиала Дорпрофжел приняли участие в проведённых мероприятиях в соответствии с разработанным графиком. Удалось достигнуть дополнительного соглашения по улучшению условий коллективного договора Вагонной ремонтной компании-2.

Профактивом региона проводится ежемесячный мониторинг применения работодателем антикризисных мероприятий. От профсоюзных экспертных групп в первом квартале поступило 28 предложений, экономический эффект от которых составил 10 млн 779 тыс. рублей.

С начала года специалисты филиала

продолжили широкую разъяснительную работу на предприятиях региона по Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы.

За первый квартал 2014 года правовой инспекцией профсоюза было проведено 19 проверок, из которых 12 — по письмам и обращениям. Проверками выявлено 96 нарушений норм трудового законодательства. Для их устранения правовой инспекцией выдано 17 представлений руководителям предприятий структурных подразделений Дальневосточной железной дороги Комсомольского региона. Взыскано в пользу работников 307800 рублей.

Технической инспекцией труда профсоюза Комсомольского филиала Дорпрофжел в течение квартала проведено 11 проверок состояния охраны труда на предприятиях, находящихся на профобслуживании филиала. Хозяйственным руководителям выдано 6 представлений для принятия мер к устранению нарушений, применено 12 запретительных мер к приостановлению работ, отстранению от работы лиц, не прошедших обучение и проверку знаний, запрещению эксплуатации оборудования, не соответствующего требованиям нормативных документов.

За активную профсоюзную работу один член профсоюза был поощрён путёвкой в Чехию с 50-процентной оплатой её стоимости, другой работник — бесплатной путёвкой в Сочи.

Юрий ВОЛКОВ,

специалист по организации Комсомольского филиала Дорпрофжел



ПЕРЕД ПРИЁМОМ ПИЩИ МОЖНО ВЫМЫТЬ РУКИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ОАО «РЖД» НА 2014-2016 ГОДЫ

о компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, доиндексации заработной платы за 2013 год.

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» в лице президента Якунина Владимира Ивановича и работники, представляемые первичной профсоюзной организацией ОАО «Российские железные дороги» Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) в лице её председателя Никифорова Николая Алексеевича, пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2014-2016 годы следующие изменения:

1.1. Изложить подпункт 4.1.2 в следующей редакции:

«4.1.2. Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, продолжительностью 7 календарных дней. Отпуска большей продолжительностью предоставляются работникам, принятым на работу по профессии, указанным в подпункте 5.1.13 настоящего Договора.

Сохранять размеры дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых по состоянию на 1 января 2014 г. работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам аттестации рабочих мест отнесены к вредным условиям труда любой степени или опасным условиям труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения данной компенсационной меры.

На основании письменного согласия работника, оформленного путём заключения дополнительного соглаше-

ния к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, превышающая 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, рассчитанной в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. №922 для случаев определения среднего заработка при выплате компенсаций за неиспользованный отпуск».

1.2. Дополнить абзац второго подпункта 4.1.5 текстом следующего содержания:

«Во исполнение подпункта 4.1.5 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2011-2013 годы произвести доиндексацию заработной платы работников ОАО «РЖД» за 2013 год в соответствии с локальным нормативным актом Компании, принятым с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза».

1.3. Исключить из подпункта 4.1.12 слова «тяжёлых работах» и «и иными особыми».

1.4. Дополнить подраздел 4.1 «В сфере оплаты и нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха» новыми подпунктами 4.1.13, 4.1.14 и 4.1.15 следующего содержания:

«4.1.13. Установить для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, сокращённую продолжительность рабочего времени — 36 часов в неделю.

Сохранять сокращённое рабочее время, предоставляемое по состоянию на 1 января 2014 г. работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам аттестации рабочих мест отнесены к вредным условиям труда любой степени или опасным условиям труда, при условии сохранения соот-

ветствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения данной компенсационной меры.

На основании письменного согласия работника, оформленного путём заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику ежемесячной денежной компенсации в размере 10 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время. В местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» к заработной плате применяются районные коэффициенты и (или) устанавливаются процентные надбавки, денежная компенсация увеличивается с учётом данных коэффициентов и процентных надбавок.

4.1.14. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращённая продолжительность рабочего времени, на основании письменного согласия работника, оформленного путём заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность ежедневной работы (смены) при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с подпунктом 4.1.13, может быть увеличена:

при 36-часовой рабочей неделе — до 12 часов;
при 30-часовой и менее рабочей неделе — до 8 часов.

При суммированном учёте рабочего времени у работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительность рабочего времени не должна превышать нормальное число рабочих часов за учётный период (месяц, квартал).

4.1.15. В уточнение гарантий, предоставляемых донорам крови и её компонентов в соответствии со статьёй 186 Трудового кодекса Российской Федерации, работникам с суммированным учётом рабочего времени и (или) при сменной работе после каждого дня сдачи крови и её компонентов предоставляется дополнительное время отдыха в размере полной смены по их графику работы, оплачиваемое по среднему заработку. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединён к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и её компонентов.

1.5. Дополнить подраздел 5.1 «Обязательства, связанные с характером производственно-технологического процесса» новыми подпунктами 5.1.13 и 5.1.14 следующего содержания:

«5.1.13. Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней машинистам и помощникам машинистов электровозов, тепловозов, паровозов, электропоездов, дизель-поездов, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда любой степени или опасным условиям труда.

5.1.14. Установить сокращённую продолжительность рабочего времени — 36 часов в неделю — поездным диспетчерам, работающим на участках I группы, дежурным по железнодорожным станциям I класса и внеклассным, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда любой степени или опасным условиям труда».

2. Настоящее соглашение вступает в действие с 1 марта 2014 года.



ДОКТОР, ПИШИТЕ ПРАВИЛЬНО!

На приёме у врача обратите внимание не только на его назначения, но и на то, правильно ли оформлен листок нетрудоспособности. Ошибки могут обернуться против вас же: если отдел кадров не примет бюллетень, придется его переоформлять.

Заполняя поля «Наименование медицинской организации», «Место работы» нужно использовать общепринятые аббревиатуры — ООО, ФГПУ, МОУ, ЗАО, АНО, НЦ и т. д. Название организации пишется без кавычек, точек, запятых, тире и знаков номера. Если название организации слишком длинное (свыше 29 символов), допустимо использовать сокращение (об этом лучше заранее узнать в отделе кадров). Выход за границы поля не допускается.

В поле «Фамилия и инициалы врача или идентификационный номер» инициалы врача пишутся после фамилии через пробел. Если фамилия врача слишком длинная (более 14 букв), инициалы не указываются.

С 2007 года в «листке нетрудоспособности» не указывается диагноз как реализация гарантированного Конституцией РФ вашего права на неприкосновенность частной жизни. Так что работодатель не узнает о степени или опасном условиях труда.

Кроме того, раньше при оформлении больничного листа лечащий врач мог самостоятельно дать пациенту освобождение от работы на 10 дней, а потом продлить его на месяц. Сейчас врач имеет право сразу выписывать лист на 15 дней, но продлевать его имеет право только врачебная комиссия.

Как и раньше, оформить больничный вы можете не только тогда, когда заболели или получили травму сами, но и при необходимости ухода за больным родственником или ребёнком, а также в случае карантина.

ЕСЛИ ВЫ ВНЕШТАТНИК

Ещё один важный нюанс. Напомним, больничный предоставляется лишь штатным сотрудникам организаций, имеющим соответствующую запись в трудовой книжке. Если вы работаете по гражданско-правовому договору (договору подряда, договору оказания услуг и т. д.), то «листок нетрудоспособности» станет всего лишь объяснением того, почему вы временно не выполняли свои обязанности. Поскольку по закону работодатель не платит за таких сотрудников взносы в Фонд социального страхования, то и компенсацию им платить никто не обязан.

Елена МИРОНЕНКО,

гл. специалист Хабаровского
регионального отделения ФСС РФ

О МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

В целях обеспечения социальной поддержки железнодорожников начальник Дальневосточной железной дороги подписал приказ «Об оказании материальной помощи работникам Дальневосточной железной дороги при уходе в ежегодный очередной оплачиваемый отпуск».

В соответствии с пунктом 5.2.2 Коллективного догово-

ра ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы с 1 января 2014 года материальная помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск оказывается:

— рабочим с 1 по 4 разряды и служащим (за исключением должностей: оператор центра оперативно-технического учёта тягового подвижного состава (включая старшего), секретарь начальника (заместителя

начальника) железной дороги и комендант Тындинской дистанции гражданских сооружений — структурного подразделения Дальневосточной дирекции по эксплуатации зданий и сооружений — структурного подразделения Дальневосточной железной дороги — филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги») в размере

2300 рублей;

— этим же категориям работников, имеющих трёх и более детей (многодетным) или детей-инвалидов — в размере 4600 рублей.

При разделении работником ежегодного оплачиваемого отпуска на части материальная помощь выплачивается один раз при предоставлении одной из частей отпуска по заявлению.

| ПРИКАЗ |

В ПОДАРОК ПРОФСОЮЗУ

21 апреля — день рождения РОСПРОФЖЕЛ. Организация, зародившаяся в 1905 году и давно перешагнувшая вековой юбилей, заслуживает собственного гимна — решил профактив Дальневосточной дирекции по энергообеспечению. Так появился «Гимн профсоюзу».

Его автором стал молодой инженер сектора контроля потребления электроэнергии и специалист по информационной координации профсоюзного комитета дирекции Сергей Кровельщиков.

Неслучайно гимн родился именно в коллективе профсоюзного комитета Дальневосточной дирекции по энергообеспечению — «от и до» молодёжной команде под руководством деятельного лидера Игоря Бурдина. Наверное, только в такой атмосфере открытости всему новому и мог появиться профсоюзный гимн, у которого, конечно, есть своя история создания.

Началась она в 2013 году во время дорожного этапа Школы молодого профсоюзного лидера, проходившего во Владивостоке. Одним из конкурсных заданий было создание гимна профсоюзу. Задача оказалась под силу только команде Игоря Бурдина, вернее, одному из её незаменимых представителей — главной творческой единице профактива Дальневосточной дирекции по энергообеспечению Сергею Кровельщикову. Дружба с поэтическим словом у Сергея давняя. Первое стихотворение он написал в семилетнем возрасте и... так и не смог остановиться. Основная часть его произведений посвящена друзьям: поздравления, эпиграммы... Но немало в поэтических тетрадах Сергея и серьёзных, зрелых стихотворных строк, которые он пишет для души.

На этот раз задача стояла вполне конкретная и совершенно новая: создать текст профсоюзного гимна. С чего же начать? Сосредоточиться, как всегда, помог умушающийся в ладони мяч. Сергей лёг на кровать. С каждым пружинистым ударом мяча о потолок в голове поэта строка за строкой рождались и складывались в рифму слова будущего гимна профсоюзу.

Спустя около двух часов текст был готов. И оказался единственным представленным на дорожном этапе Школы молодого профлидера-2013. Но, что гораздо важнее, «Гимн профсоюзу» понравился участникам мероприятия.

Такая реакция вдохновила Игоря Бурдина на дальнейшее продвижение стихотворного произведения своего товарища. Впоследствии нашлись и исполнители гимна — Екатерина Сим, и подходящая музыка — «Марш авиаторов» Юрия Хайта. Так поэтические строки стали песней. Но на этом профсоюзный лидер Бурдин останавливаться не собирается: «Гимн профсоюзу» должны услышать и оценить как можно больше людей. Нет сомнений, что ему это удастся. Ведь именно благодаря его умению работать на результат в Дальневосточной дирекции по энергообеспечению сформировался сильный творческий профактив, быть частью которого — особое удовольствие. В этом убеждён и Сергей Кровельщиков.

После окончания Хабаровского института инфокоммуникаций в 2007 году он молодым специалистом пришёл в Дальневосточную дирекцию по энергообеспечению, где на его глазах формировалась новая профсоюзная команда предприятия. Проявив желание активно заниматься общественной деятельностью, Сергей был принят в профсоюзный комитет дирекции, где взял на себя наиболее близкие ему по духу обязанности творческого плана. Создание



АВТОР ГИМНА —
СЕРГЕЙ КРОВЕЛЬЩИКОВ

ГИМН ПРОФСОЮЗА

Не счесть порывов, внутренних стремлений,

*Избыток светлых замыслов, идей
В душе и мыслях новых поколений,
В сердцах горящих молодых людей.*

*Наши профсоюз — невиданная сила,
Найдя в душе у каждого мотив,
Она навек народ объединила
И создала сплочённый коллектив.*

*Полезной, увлекательной работой
Наполнен каждый профсоюзный день:
Соревнованья, конкурсы и слёты —
Успеть везде, долой хандру и лень!*

*Проблем неважных нет для коллектива.
Задачи одного — забота всех.
С энергией, смекалкой, позитивом
Любое дело обратим в успех.*

*Нас не пугают сложные моменты,
И не страшна нам всякая беда.
На спор любой отыщем аргументы,
Добьёмся справедливости всегда.*

*И день за днём прочнее наши узы,
А мысли — в направлении одном:
Как здорово быть членом профсоюза,
Команды мощной значащим звеном.*

сценариев, разработка конкурсных заданий различных мероприятий, составление текстов — от поздравительных до информационных — дело его ума и рук. Например, в качестве подарка сотрудницам к 8 марта актив профкома дирекции поставил и отыграл своими силами настоящий спектакль. Непосредственное участие в подготовке мероприятия принял и Сергей Кровельщиков, который по данному случаю на новый лад «переиначил» текст «Сказки о рыбаке и рыбке».

— У нас сложилась отличная профсоюзная команда, — делится впечатлениями от общественной деятельности Сергей Кровельщиков. — Благодаря этому я ощущаю себя не просто сотрудником, исполняющим исключительно свои трудовые обязанности, а незаменимой частью дружного коллектива. Я знаю, что в любой момент мои не просто коллеги, а друзья поддержат меня, а я — их. Но самое ценное — это тот вклад, который каждому из нас удаётся вносить в жизнь предприятия. И в преддверии дня рождения РОСПРОФЖЕЛ у меня есть отличный повод обратиться к людям, с которыми работаю рука об руку, и ко всем членам профсоюза со словами поздравления с этим событием и пожеланием творческих успехов, командного духа, исполнения всего задуманного. А своеобразным подарком Российскому профессиональному союзу железнодорожников и транспортных строителей пусть станет наш, рождённый на Дальнем Востоке, профсоюзный гимн.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора



ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА КПК

Кредитный потребительский кооператив «Фонд взаимопомощи железнодорожников и транспортных строителей» Хабаровска на Съезде кредитных кооперативов России, состоявшемся в Москве, был признан победителем в номинации «Ветеран кооперативного движения РОСПРОФЖЕЛ».

Одним из лучших Хабаровский КПК стал не случайно, а благодаря активному развитию финансовой взаимопомощи членов профсоюза.

Кредитный потребительский кооператив «Фонд взаимопомощи железнодорожников и транспортных строителей» Хабаровска был создан в 2004 году и в первое время насчитывал не более 19 пайщиков, число которых на сегодняшний день превышает 2900 человек. В столичном съезде приняли участие пять саморегулируемых организаций кредитных кооперативов, в том числе Некоммерческое партнёрство кредитных кооперативов «Центральное Кредитное Объединение», в которое входят кредитные кооперативы Россий-



ского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей по всей сети дорог. Также участниками мероприятия стали представители Банка России, Минфина, Минэкономразвития.

Съезд стал площадкой для обсуждения вопросов о регулировании кредитных кооперативов как профессиональных участников финансо-

вых рынков, о касающихся КПК законодательных новациях 2014 года, о работе Федерации СРО КПК и перспективах её развития.

В рамках съезда прошло награждение кредитных кооперативов.

Светлана ВАЛЯЕВА,
заведующая финансовым отделом — гл. бухгалтер
Дорпрофжел на ДВЖД

ДЕНЕЖНЫЙ ЗАЁМ

Кредитный потребительский кооператив «Фонд взаимопомощи железнодорожников и транспортных строителей» предлагает оформить займы на неотложные нужды — обучение, отдых, лечение, покупку бытовой техники и др.

Если Вы являетесь членом профсоюза железнодорожников, то можете получить заём под проценты, став пайщиком кооператива.

ГОДОВОЙ ПРОЦЕНТ ПО ЗАЙМАМ СОСТАВЛЯЕТ 17%.
ВЫГОДНЫЕ УСЛОВИЯ.

Вся информация на сайте Дорпрофсоюза в разделе «Финансы», или по телефонам:

**38-57-84,
38-41-09,
38-41-72.**



ТВОРЧЕСТВО ТЫНДИНЦЕВ

В Бурятии чествовали композитора из Северобайкальска, посвятившего жизнь и творчество Байкало-Амурской магистрали.

Из Улан-Удэ в Тынду вернулись ветераны БАМа — первостроитель магистрали, Герой Социалистического Труда Иван Варшавский и известный поэт, драматург, журналист Иван Шестак. Они принимали участие в состоявшемся в театрально-культурном центре столицы Бурятии творческом вечере композитора из Северобайкальска, заслуженного работника культуры России и заслуженного деятеля искусств Республики Бурятия Павла Толмачёва. Мероприятие, проходившее под эгидой подготовки к 40-летию БАМа, посвящалось 60-летию юбилею Павла Михайловича и 40-летию его творческой деятельности.

Выпускника Восточно-Сибирской академии культуры отличает особо взыскательный подход к содержанию стихов для своих песен. В вышедшем недавно сборнике «Живи и здравствуй вечно, магистраль!», посвящённом бамовскому юбилею, есть немало песен на слова поэтов из Тынды. Текст одной из них, название которой положено в заголовок сборника, принадлежит перу безвременно ушедшего из жизни бывшего главного инженера Байкало-Амурской железной дороги Леонтия Махитарова. Во время огульного шельмования БАМа Леонтий Григорьевич был в первых



рядах истинных патриотов и защитников второго Транссиба. Он написал стихотворные строки, положенные на музыку Павлом Толмачёвым:

*Живи и здравствуй вечно, магистраль!
Живи и здравствуй, бамовцев пляда!
И сохрани в душе своей печаль
О тех, кто не дождал до этой даты.
Куда бы нас ни бросил перст судьбы,
В сердцах у нас останутся навеки
Святое чувство правды и борьбы
За гордый труд и право человека!*

Песню исполнил солист оркестра федеральной таможенной службы России Александр Ачаркин.

В исполнении заслуженного артиста России, певца из Санкт-Петербурга А.



| К 40-ЛЕТИЮ БАМА |

также безвременно ушедшего из жизни тындинского поэта и журналиста Владимира Гузия — «Таёжное танго» и «Возвращение в город».

Володю Гузия справедливо называют лучшим комсомольским поэтом эпохи Байкало-Амурской магистрали. Он мало чем отличался от большинства бамовских «работяг». Прокладывал линии электропередачи, кочевал по таёжным ухабистым дорогам, жил в вагончиках. А по вечерам писал в заветную тетрадку, оставив о себе память стихами, ставшими песнями.

Об этом вспомнил взявший на творческом вечере слово Иван Шестак. Он рассказал о существовавшей на БАМе

ным участником которой был Володя, и о том, как в столице магистрали развернулась подготовка к 40-летию БАМа. А бывший бригадир монтеров пути, Герой Социалистического Труда Иван Варшавский, известный также как автор стихов о друзьях-строителях, поделился воспоминаниями о замечательных бамовских трудовых буднях.

Чествование Павла Толмачёва прошло как вечер воспоминаний и творчества не только композитора, посвятившего себя БАМу, но и многих других талантливых людей, построивших главную дорогу своей жизни.

Геннадий АСТАХОВ

| ПО ДАННЫМ АРХИВА |

СИТУАЦИЯ С ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬЮ - НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНАЯ

28 марта 1963 года на Пленуме Дорпрофсожа в ряду прочих вопросов подробно обсуждались проблемы заболеваемости на Дальневосточной железной дороге.

На Пленуме присутствовали 125 человек, в том числе начальник Дальневосточной железной дороги В.И. Минюхин, начальники служб и отделов дороги, руководители предприятий, секретарь Крайсовпрофа В.М. Краснопольский и представители профактива дороги.

Как отметила заместитель начальника Дорсанслужбы товарищ Мельчакова, в истекшем 1962 году заболеваемость с временной утратой трудоспособности среди работающих на дороге по сравнению с 1961 годом увеличилась на 5,1 случая и 14,8 дня на 100 работающих. Повышение обусловлено в основном эпидемической вспышкой гриппа и острого катара верхних дыхательных путей в начале 1962 года. В связи с этим увеличилось число заболеваний, связанных с гриппом: воспаление лёгких, невралгия, болезни сердца и гипертоническая болезнь. По всем осталь-

ным заболеваниям — ангине, ревматизму, желудочно-кишечным, гинекологическим и другим — в 1962 году наблюдалось снижение. Показатели заболеваемости без гриппа и острого катара верхних дыхательных путей в целом по дороге ниже заболеваемости 1961 года на 20,5 случая, а в днях нетрудоспособности — на 108 на 100 работающих.

Крайне неблагоприятное состояние с заболеваемостью создано в 1962 году на Владивостокском отделении дороги, конкретно на его основных станциях Первая Речка, Владивосток, Сучан, Уссурийск, Ружино, узле станции Хабаровск-2.

В числе причин заболеваемости по данным Дорсанслужбы доминировали недостатки в организации медицинского обслуживания и неудовлетворительное санитарно-гигиеническое состояние на отдельных промышленных предприятиях дороги: отсутствие нормального теплового режима в цехах, неудовлетворительное состояние и плохое оборудование бытовых помещений, небрежный качественный обтирочный материал, несвоевременная выдача и отсутствие стирки спе-

одежды.

Большую тревогу медицинских работников в 1962 году вызывала частота заболеваний периферической нервной системы, которые за последние два года по числу случаев и числу дней нетрудоспособности оставались на очень высоком уровне, обогнав по частоте производственные травмы, язвенные, гипертонические и сердечнососудистые болезни. Причиной этого была возросшая повторяемость из-за неправильного трудоустройства хронических больных, нарушения температурного режима на предприятиях, слабая механизация трудоёмких работ и другие причины.

Язвенная болезнь желудка и двенадцатиперстной кишки, как отметила товарищ Мельчакова, по числу случаев и количеству дней осталась на уровне 1961 года. Для профилактики и лечения больных необходимы усилия не только врачей-терапевтов, но и профсоюзной организации, и руководителей предприятий по созданию нормального режима, организации диетического питания, а также применение более совершенных методов лечения.

Взволновала Дорсанслужбу высокая средняя длительность пребывания на больничном листе по поводу производственных травм — 16,1 дня (по сети — 12-14 дней). Это указывает на тяжесть производственных травм. По станциям Уссурийск, Облучье, Хабаровск-2 показатель выше среднего по дороге.

— Увеличение случаев нетрудоспособности по целому ряду заболеваний свидетельствует и о том, что медицинскими работниками больниц станций Владивосток, Уссурийск, Сучан, Хабаровск-2, Облучье проводится недостаточно мероприятий по улучшению лечения людей, страдающих хроническими заболеваниями, — отметила Мельчакова. — В организации диспансерного обслуживания в указанных больницах было отмечено много недостатков, отразившихся на росте случаев гипертонической болезни и других заболеваний. Но мне бы хотелось сказать и о том, что до настоящего времени вопросами снижения заболеваемости занимались только медики.

Решить такую сложную и трудную задачу без участия руководителей отделений до-

роги, предприятий, местных комитетов, самих работающих едва ли возможно. Самой неблагоприятной на дороге является паровозная служба. Во всех паровозных депо заболеваемость невероятно высока. Как начальники депо занимаются этим вопросом, показало совещание в марте этого года у заместителя начальника товарища Закатова. Начальник паровозного депо станции Хабаровск-2 товарищ Волошин был крайне удивлён тем, что должен отчитываться по заболеваемости на предприятии. Из тридцати больных, находящихся 13 ноября 1962 года на лечении в больничной станции Ружино, десять — работники паровозного депо с воспалением лёгких и радикулитом. Все десять случаев заболевания связаны с переохлаждением во время работы в депо. Никого это не встревожило, никто из руководителей депо не попытался выяснить причины заболевания. Если санитарные правила и нормы на ПРЗ не будут выполняться, вряд ли можно ожидать снижения заболеваемости в дальнейшем.

ПРОДОЛЖЕНИЕ
В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ