

В ФОРМАТЕ «КРУГЛЫХ СТОЛОВ»

27 февраля состоялся четвертый региональный социально-экономический форум работников Дальневосточной железной дороги, филиалов ОАО «РЖД», дирекций, ДЗО, негосударственных учреждений по итогам выполнения обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» и отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта за 2013 год.

В мероприятии приняли участие вице-президент ОАО «РЖД» Алексей Воротилкин, заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Алексей Налётов, начальник Дальневосточной железной дороги Михаил Заиченко, руководители дирекций, филиалов ОАО «РЖД», профсоюзные лидеры и представители трудовых коллективов железнодорожных предприятий.

Заместитель председателя Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге Виктор Шведов выступил с докладом о выполнении первичными профсоюзными организациями обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» и отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта за 2013 год.

— Основные усилия технической инспекции и выборных профсоюзных органов на местах были направлены на создание для работников гарантированных безопасных мест работы. Но, несмотря на снижение уровня общего травматизма на полигоне дороги по сравнению с 2012 годом, допущенные в 2013 году несчастные случаи не позволяют сказать о благополучном положении с безопасно-



стью труда на производстве. В первую очередь это относится к Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава и Дирекции инфраструктуры, где допущен рост травмирования работников.

Особое внимание докладчик заострил на проблемах, требующих скорейшего решения в 2014 году.

— Имеющихся площадей санитарно-бытовых помещений для работников эксплуатационных локомотивных депо недостаточно: в целом в Дирекции тяги обеспеченность шкафами для хранения спецодежды работников локомотивных бригад составляет 65 процентов. В локомотивном эксплуатационном депо Смоляниново вообще отсутствуют помещения гардеробных и другие бытовые помещения для работников локомотивных бригад, а их там трудится 660 человек.

Хозяйству пути для работников требуется 1800 пунктов обогрева при фактическом наличии 1473 пунктов, 183 из которых не отвечают требованиям норм охраны труда.

Примером халатного и безразличного отношения руководства ремонтного локомотивного депо Тынды-Северная и Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава к содержанию санитарно-бытовых помещений служит участок Новый Ургал.

Остаётся открытым вопрос технического обслуживания и ремонта устройств жизнедеятельности на локомотивах — бытовых блоков бустерных секций электровозов ЗЭС5К «Ермак» и кондиционеров в кабине машинистов. В бюджете Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава на 2014 год предусмотрено всего 473 тысячи рублей для организации обслуживания биотуалетов локомотивного парка при потребности в 16,377 миллиона рублей.

Имеются вопросы по размерно-ростовочным параметрам, стирке и химической чистке спецодежды.

В 2013 году, как отметил докладчик, технической инспекцией труда профсоюза было проведено 274 проверки предприятий

всех форм собственности, из них 54 проверки выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и отраслевым соглашением. Проверки выявили 2413 нарушений охраны труда с предъявлением 45 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников и с выдачей руководителям 197 представлений об устранении нарушений требований нормативных актов по охране труда.

На предприятиях всех филиалов и дочерних обществ компании избрано 2717 уполномоченных по охране труда, работой которых руководят 146 совместных комитетов (комиссий) по охране труда. Ими проведено около 11 тысяч проверок, выявлено чуть более 48 тысяч недостатков и нарушений охраны труда. Трое лучших уполномоченных по охране труда удостоены звания лауреатов премии ОАО «РЖД» «Лучшему уполномоченному по охране труда».

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 4

| СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ |

Жить и работать с увлечением

Дежурная по станции Бестужево Тындинского региона Дальневосточной магистрали Ксения Усова — яркий представитель железнодорожной молодежи, стремящейся не только к профессиональному росту, но и к активной общественной жизни.

на стр. 2

Замечательный подарок

В управлении Дальневосточной железной дороги состоялось торжественное открытие междугородней телефонной станции — подразделения Хабаровского регионального центра связи.

на стр. 3

Награждение от ЦК РОСПРОФЖЕЛ

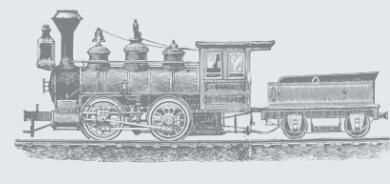
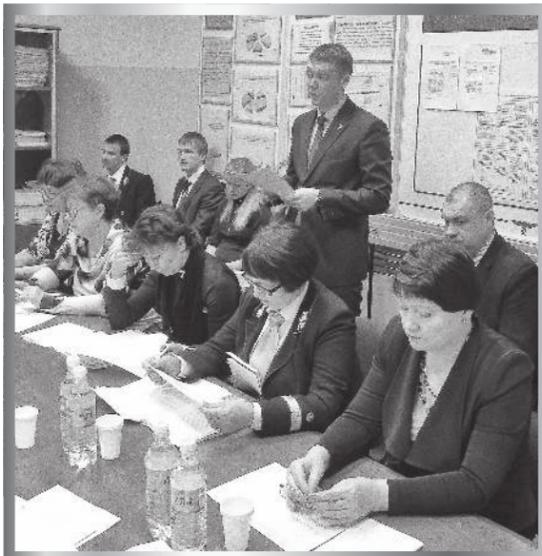
В рамках четвертого регионального социально-экономического форума лучшие работники Дальневосточной магистрали стали обладателями наград ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

на стр. 6

Сохраняя добрые традиции

О ходе подготовки на Тындинском регионе Дальневосточной железной дороги к 40-летию Байкало-Амурской магистрали корреспонденту «ПЖ» рассказал председатель Тындинского филиала Дорпрофжел Виктор Сверкунов.

на стр. 7



ЖИТЬ И РАБОТАТЬ С УВЛЕЧЕНИЕМ

Дежурная по станции Бестужево Тындинского региона Дальневосточной магистрали Ксения Усова — яркий представитель железнодорожной молодёжи, стремящейся не только к профессиональному росту, но и к активной общественной жизни.

Биография Ксюши Усовой на первых порах мало чем отличалась от биографий её сверстниц. Росла Ксения в Тынде, в лицее №8 получила основательные знания, позволившие без особых усилий поступить по целевому направлению в Байкало-Амурский институт железнодорожного транспорта, а затем продолжить учёбу в Дальневосточном государственном университете путей сообщения.

К процессу освоения знаний девушка подходила в высшей степени добросовестно: не ленилась, не прогуливала лекций, вовремя выполняла задания преподавателей, активно участвовала в семинарах, творчески относилась к курсовым и дипломной работам. В результате в прошлом году Ксения Усова окончила ДВГУПС с красным дипломом и стала специалистом организации перевозок и управления на транспорте (ОПиУ).

Ещё будучи студенткой Ксения Усова вступила в Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей и принимала активное участие в общественной жизни. В школьные годы Ксения посещала занятия театра эстрадного танца «Феерия» Дворца культуры железнодорожников. Увлечение хореографией продолжилось и в вузе. Вместе с подругой, тоже

студенткой, Алиной Товкало была неременной участницей всех торжественных мероприятий в БАМИЖТе. Обе девушки занимались эстрадными танцами, исполняемые ими номера принимались буквально на «бис».

Вступление в самостоятельную трудовую жизнь — процесс сложный и ответственный. Дипломированный инженер Усова относится к нему очень серьёзно. Вернувшись в Тындинский регион, в начале августа она получила направление дежурным по станции Бестужево с обязательными стажировкой и прохождением испытательного срока. Скрупулезно изучала специальную литературу и нормативные документы. Когда что-то было непонятно, обращалась за помощью к старшим, получала обстоятельные разъяснения от ревизора движения Расима Сабировича Гаджибекова, начальника станции Оксаны Александровны Демченко. Опытные железнодорожники и сейчас не оставляют без внимания молодую дежурную по станции, подсказывают, как правильно действовать в том или ином случае. Например, когда в одно из её недавних дежурств сложилась нестандартная ситуация, начальник станции поддерживала с Ксенией связь по телефону, консультируя по каждой конкретной операции. Оксана Александровна делала это, скорее, на всякий случай — в грамотных и верных действиях подчиненной, в том, что та не растеряется и сделает всё как надо, руководитель не сомневалась. Так и случилось.

Ксения Усова получила допуск к работе дежурной по

станции. Сейчас молодой специалист успешно проходит адаптацию в трудовом коллективе. Процессу помогает активное участие Ксении в семинарах-тренингах. На мероприятии, состоявшемся в декабре прошлого года в Хабаровске, она подробно узнала об условиях конкурса «Новое звено», деятельности корпоративного клуба «Команда 2030» и молодёжного портала «Команда 2030».

— Очень интересно, — говорит Ксения, — что конкурс даёт возможность представить руководству холдинга свои проекты с новыми инженерными и управленческими решениями, участвовать в улучшении деятельности ОАО «РЖД», а также развивать свои личные и профессиональные качества. Рассказавший об этом в буклете старший вице-президент ОАО «РЖД» Валентин Гапанович подчеркнул, что компании конкурс помогает найти талантливых и мотивированных на успех сотрудников и выпускников железнодорожных вузов. Именно так формируется сплочённое сообщество единомышленников, команда профессионалов, обладающих единым видением развития компании и своей активной роли в этом процессе.

Разговор о приоритетных корпоративных молодёжных проектах продолжился на семинаре, прошедшем в конце февраля в учебном центре Тындинского региона Дальневосточной магистрали. Сопровождался он демонстрацией художественного фильма «Человек на своём месте», где рассказывалось о том, как следует поступать, чтобы быть



ДЕЖУРНАЯ ПО СТАНЦИИ БЕСТУЖЕВО КСЕНИЯ УСОВА

честным перед людьми и полезным для общества.

Раздумывая над словами одного из руководителей компании, об услышанном на тренингах, молодой специалист определяет для себя рубежи технического и управленческого творчества на ближайшее время. В социальной контактной сети ищет друзей по профессиональным интересам. Нет сомнения, что в скором времени на конкурс будет представлена интересная идея. Главное — есть желание создать её.

По линии организованного на последнем семинаре Молодёжного совета Тындинского региона дороги Ксения участвует в подготовке к 40-летию БАМа. У общественного объединения есть конкретные предложения по обустройству города и памятных мест, связанных с юбилеем, реализация которых будет проходить в тесном контакте с Тындинским филиалом Дорпрофжел.

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора и из архива К. Усовой

| ПОЛЕЗНОЕ ОБЩЕНИЕ |

МОЛОДЁЖНЫЙ МАРАФОН

Треть коллектива пассажирского вагонного депо Тынды составляет молодёжь. Её профессиональному становлению, воспитанию чувства ответственности за порученное дело руководство и профсоюзный комитет предприятия уделяют самое пристальное внимание.

Руководством и профсоюзным комитетом пассажирского вагонного депо Тынды разработан цикл мероприятий, позволяющих ускорить процесс адаптации недавно пришедших на производство молодых специалистов.

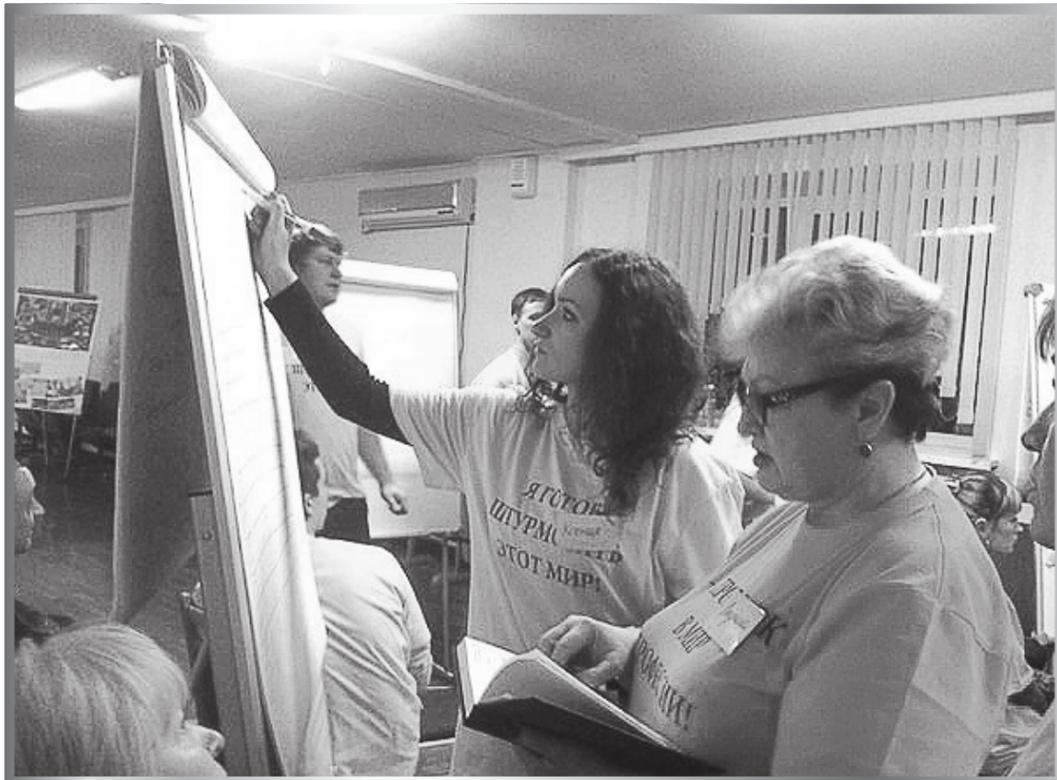
Одно из них — проведённый психологом Светланой Дяченко при активной организационной и финансовой помощи профкома молодёжный марафон, призванный раскрыть потенциал интересов и способностей пришедших на предприятие вчерашних школьников и студентов. Молодые проводники, поездные электромеханики, слесари, осмотрщики вагонов, технологи, представители других профессий участвовали в деловых играх, мастер-классах, общались на заседаниях круглых столов с представителями администрации и профсоюзного комитета депо. Серьёзный разговор состоялся с начальником ЛВЧД-2 Евге-

нием Богдановским, заместителем начальника по кадрам Ириной Гильвановой, председателем профкома Лианой Васильевой.

Помимо производственных, обсуждались и вопросы общественной жизни. На каждый из них — будь то мотивация профсоюзного членства, роль профсоюза в заключении и соблюдении коллективного договора, или резерв кадров на выдвижение — давались конкретные и обстоятельные ответы. Главная мысль: основным резервом профессионального и карьерного роста может быть только активная работа каждого молодого производственника. Всё зависит от конкретного человека.

Проведённым мероприятием молодёжный марафон не завершился. Он продолжается созданием группы поддержки молодёжных инициатив в профсоюзе, участием в конкурсах профессионального мастерства, спортивных соревнованиях, смотрах художественной самодеятельности. Практика показывает, что такие мероприятия формируют у молодёжи чувство личной значимости для предприятия, а также приобщают её к добрым трудовым традициям.

Геннадий АСТАХОВ



КСЕНИЯ УСОВА НА СЕМИНАРЕ В ХАБАРОВСКЕ

| СОРЕВНОВАНИЕ |

БОЛЬШОЙ УЛОВ

Профсоюзный комитет и администрация Уссурийской дистанции гражданских сооружений организовали и провели соревнования по подлёдному лову.

Турнир проходил в акватории залива Петра Великого в нескольких километрах от посёлка Тавричанка. В соревнованиях приняли участие работники нескольких прорабских и мастерских участков дистанции, а также представители совета ветеранов НГЧ-5.

Победители — как в личном, так и в командном зачёте — выявлялись по общему весу пойманной рыбы. Кроме того, определялись лауреаты в нескольких номинациях: «Количество хвостов в улове», «Самая крупная рыба», «Разнообразие видов в улове». Своего обладателя ожидал и специальный утешительный приз в категории «Самая маленькая рыбка».

После четырёх часов активного лова, пробы различных снастей, прикормок и наживок, начался этап определения победителя: судейская коллегия приступила к взвешиванию уловов и замеру «призовых» экземпляров. В результате первое место в личном зачёте в упорной борьбе завоевал Виктор Корбут. Он же выиграл приз за самый крупный трофей, а также занял первое место в командном зачёте в составе команды мастерского участка Спасск-Дальний. В споре за второе место сошлись Уссурийский участок и представители станции Смоляниново. С небольшим преимуществом уссурийцы обошли своих соперников.

Призами командных соревнований стали не только кубки и очень полезные на рыбалке приспособления, но и необходимые в работе на производстве инструменты.

Павел БУДЯКОВ, инженер НГЧ-5



К ВОПРОСАМ БЕЗОПАСНОСТИ ДВИЖЕНИЯ

На заседании Президиума Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге в числе других вопросов обсуждалось состояние и меры по обеспечению безопасности движения поездов на дороге в 2013 году.

Также участники заседания подвели итоги работы правовой инспекции труда Дорпрофжел и филиалов за 2013 год, рассмотрели вопросы мотивации профсоюзного членства, проведения конкурса на лучший видеоролик о деятельности профсоюза, а также организации корпоративного социального проекта «Открытые двери компании».

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора

| КОНКУРС |

ВИДЕОРОЛИКИ О ПРОФРАБОТЕ

Постановлением Президиума Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге на основании решений Президиума ЦК профсоюза объявлен конкурс на лучший видеоролик о деятельности профсоюза.

Конкурс будет проходить с 1 марта по 1 июля 2014 года по трём номинациям с целью популяризации деятельности РОСПРОФЖЕЛ, повышения творческой активности членов профсоюза во внутрипрофсоюзной работе, организации новых форматов профсоюзной пропаганды, повышения информационной культуры и вовлечения новых работников в ряды РОСПРОФЖЕЛ.

Победителей конкурса ожидают премии.

ВНИМАНИЕ!

С подробностями об условиях проведения конкурса можно ознакомиться на сайте Дорпрофжел в разделе «Организационная и кадровая работа» (подраздел «Мотивация профсоюзного членства»).

ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЙ ПОДАРОК

В преддверии 8 марта в управлении Дальневосточной железной дороги состоялось торжественное открытие междугородней телефонной станции — подразделения Хабаровского регионального центра связи.

В результате оптимизации производственных площадей, технического перевооружения хозяйства РЦС новая телефонная станция открылась в освобожденном помещении аналогового линейно-аппаратного зала. Впервые на одном пространстве объединились рабочие места телефонистов, которые обслуживают руководство дороги и оперативные службы, и операторов связи, работающих в контакт-центре и централизованно принимающих заявки на обслуживание абонентов. Благодаря

таким переменам сотрудницы аппаратной ручной телефонной станции переехали в большое, светлое и уютное помещение, заметно улучшив условия своего труда.

Круглосуточная работа телефонистов отличается повышенной интенсивностью: в течение двенадцати часов рабочей смены на каждом из них приходится до 800 соединений. При такой физической и психологической нагрузке комфортные условия труда — жизненная необходимость. Новое помещение в полной мере оправдало ожидания исключительно женского коллектива станции. Пространство в сравнении с прежними условиями увеличилось в два раза, а значит, о духоте и тесноте можно забыть. Каждая сотрудница получила персональное просторное рабочее место, благодаря

| УСЛОВИЯ ТРУДА |



большим окнам здесь светло даже без искусственного освещения, рабочий зал оборудован кондиционером, есть комната приёма пищи, оснащённая необходимыми бытовыми приборами, для размещения верхней одежды установлены вместительные шкафы-купе. Для Хабаровского регионального центра связи помещение подобного уровня пока первое и единственное в своем роде.

— Я помню ваши жалобы на доставлявшие массу не-

удобств жару, холод, тесноту помещения, в котором раньше располагались, — обратился к коллективу телефонной станции первый заместитель начальника Хабаровской дирекции связи Сергей Попов. — Существенно изменившиеся условия труда будут помогать вам в столь ответственной работе по обслуживанию не только хабаровского региона, но и всей дороги.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора

ПРИЗ ЗА МЕТКОСТЬ

В парке «Зелёный остров» прошёл турнир по пейнтболу среди работников Уссурийской дистанции пути, организованный профсоюзным комитетом ПЧ-11.

В поединке на меткость и сноровку участвовали восемь команд, представлявших линейные участки и цеха дистанции. После холодных будней разгоревшиеся на игровом поле баталии выходного дня показали участникам и болельщикам особенно жаркими.

Победителем турнира и обладателем переходящего кубка стала команда 26 цеха станции Уссурийск. Медалями награждены команды, занявшие второе и третье места. Не менее ценным трофеем для призеров стало и обретенное в ходе активного отдыха хорошее настроение, которое будет согревать работников ПЧ-11 всю последующую трудовую неделю.

Галина МИНАЕВА,
председатель ППО ПЧ-11

| ТУРНИР |



В ФОРМАТЕ «КРУГЛЫХ СТОЛОВ»

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР.1

В докладе Виктор Шведов остановился на несоблюдении норм рабочего времени и времени отдыха локомотивных бригад Дальневосточной железной дороги.

— На одного работника локомотивной бригады в среднем по дороге пришлось 146 часов сверхурочной работы, что меньше аналогичного показателя прошлого года на 20,7 процента, но больше допустимого Трудовым кодексом РФ. Количество работников локомотивных бригад, отработавших сверхурочно более 120 часов, составило в целом по дороге 4110 человек, в том числе свыше 240 часов — 1033 человека, свыше 360 часов — 191 человек.

Заместитель председателя Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге в своём выступлении затронул тему оплаты труда работников магистрали.

— В 2013 году соотношение заработной платы в ОАО «РЖД» и данных по Российской Федерации ухудшилось. Если в 2012 году отношение заработной платы железнодорожников к оплате труда в целом по промышленности страны по данным Росстата составляла 1,34, то в 2013 году — уже 1,30. В 2013 году среднемесячная заработная плата по всем видам деятельности у работников компании в границах дороги составляла от 32 до 65 тысяч рублей. В разрезе предприятий дочерних обществ самый низкий уровень заработной платы у работников ЖТК — 25 тысяч рублей. Абсолютный рост заработной платы в процентном исчислении к аналогичному уровню прошлого года по предприятиям филиалов ОАО «РЖД» на территории дороги составил от 2,8 процента (Дальневосточная дирекция по ремонту тягового подвижного состава) до 11 процентов (Региональная дирекция железнодорожных вокзалов, Дирекция по энергообеспечению, Хабаровская дирекция материально-технического обеспечения). Среди дочерних обществ заработная плата возросла от 1,9 процента (филиал ОАО «ТрансКонтейнер») до 11,3 процента (ОАО «Экспресс Приморья»). И в одной, и в другой группе есть предприятия, где заработная плата снижена к уровню прошлого года. На полигоне Дальневосточной железной дороги в целом реальная заработная плата работников за 2013 год выросла на 1,8 процента, по ОАО «РЖД» — на 2,2 процента, по Российской Федерации — на 3,2 процента. Проблема снижения среднемесячной заработной платы в филиалах компании ощутили коснулась машинистов моторвагонного подвижного состава, помощников машинистов, электромехаников СЦБ, штата по формированию поездов Сахалинской дирекции.

Среди дочерних обществ холдинга наиболее пострадали работники ОАО «Росжелдорстрой», вагонных ремонтных компаний ВРК-1 и ВРК-2.

Докладчик поднял животрепещущую проблему перспектив занятости и возможных сокращений среди дальневосточных железнодорожников.

— Тревога по причине неопределённости своего будущего охватила коллективы путевых машинных станций 220, 305 и 320 Дирекции по ремонту пути, где трудится практически 600 человек. Профсоюз продолжает призывать обдуманно подходить к экономии расходов за счёт «человеческого фактора». Задумывая программу оптимизации, компания предполагала обеспечить рост производительности труда, высвобождаемые средства фонда оплаты труда направить на стимулирование оставшихся работников. На деле вся экономия фонда оплаты труда за счёт проведенных мероприятий из бюджетов региональных дирекций извлекается, и чтобы войти в новые планы, необходимо экономить вдвойне. Наиболее остро эта ситуация ощущается в Дирекции управления движением, Дирекции по ремонту пути и не только. Как результат, движенцы предполагают пересмотр положений о премировании в части применения понижающего процента премии к базовому уровню, снижения размера имеющихся доплат и вознаграждений.

Дирекция инфраструктуры предполагает передачу штата сторонним организациям. Наиболее значимое сокращение — на 53,3 процента от общего задания — предусмотрено в хозяйстве пути. Во исполнение установленных заданий предусмотрен перевод на условия аутсорсинга монтажников пути малодетальных направлений, начиная со второго квартала текущего года, а также сигнальщиков и водителей дистанций пути — с третьего квартала. Эти мероприятия согласованы вице-президентом ОАО «РЖД» в феврале текущего года.

Предусмотрена оптимизация численности и в дочерних обществах. На Уссурийском локомотиворемонтном заводе (ОАО «Желдорремаш») предполагается массовое сокращение численности (261 человек, из них 65 процентов — руководители и специалисты) при планируемом росте производства по сравнению с предыдущим годом на 1,1 процента и не меняющемся технологическом процессе. В ОАО «Экспресс Приморья» предполагается сокращение 40 работников производственных участков Приморского края и Амурской области.

В 2013 году председатели «первичек» 252 подразделений ОАО «РЖД», дочерних обществ, негосударственных учреждений проводился еже-

месячный мониторинг применения антикризисных мероприятий. В результате выявлено 86 организаций с снижением объёмов производства в сравнении с 2012 годом. В 39 организациях произведено сокращение персонала по подпунктам 1 или 2 статьи 81 ТК РФ. В 130 организациях применялся режим неполного рабочего времени по инициативе работника, в 115 организациях работникам предоставлялись краткосрочные отпуска без оплаты. В отдельные месяцы заявления о переводе на сокращенный режим писали 5 тысяч работников, на предоставление отпуска без сохранения заработной платы — 4 тысячи человек.

В 2013 году на полигоне Дальневосточной железной дороги активно проводилась работа правовой инспекции труда профсоюза.

— В Дорпрофжел и его филиалы на личный приём обратилось более четырёх с половиной тысяч человек. Жалобы и письменные заявления подали 237 членов профсоюза. Правовой инспекцией труда профсоюза рассмотрено 143 письменных обращения членов профсоюза, дано 3280 юридических консультаций, на личном приёме принято 2128 человек. Правовая инспекция за отчётный период провела 432 проверки соблюдения трудового законодательства и обязательств коллективного договора, выявлено 1832 факта нарушений. Правовыми инспекторами отмечено 146 незаконно наложенных дисциплинарных взысканий. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество отменённых взысканий значительно выросло, что не может не беспокоить. Вынесено 203 представления об устранении нарушений законодательства. За 2013 год по требованию правовой инспекции профсоюза взыскано 3 миллиона 976 тысяч 478 рублей недоплаченных или незаконно удержанных сумм из заработной платы.

Как отметил выступающий, в 2013 году не в полной мере была реализована программа оздоровления работников Дальневосточной железной дороги. Остались неосвоенными средства, выделенные на приобретение путёвок на санаторно-курортное лечение в сторонние здравницы: по Дирекции инфраструктуры — в размере 6,5 миллиона рублей, по Дирекции движения — 1,3 миллиона, по Дирекции пути — 2,5 миллиона рублей. В среднем обеспеченность путёвками по структурным подразделениям составила одну путёвку на 15 человек. В Региональной дирекции медицинского обеспечения одна путёвка приходилась на 120 работников, а в Дирекции по ремонту пути — на 30 работников.

В 2013 году остро встал во-

прос летнего оздоровления детей Сахалинского региона в связи с закрытием лагеря «Юный железнодорожник» в посёлке Таранай. 82 ребёнка сахалинских железнодорожников были оздоровлены в лагерях Хабаровского и Комсомольского регионов и 90 детей — в лагере с дневным пребыванием при Доме культуры железнодорожников в Южно-Сахалинске.

Продолжает оставаться актуальной проблема нехватки мест в детских дошкольных учреждениях ОАО «РЖД» во Владивостокском и Хабаровском регионах. Наибольшая потребность в детских садах остаётся в Южно-Сахалинске.

Завершая выступление, докладчик отметил, что на полигоне Дальневосточной железной дороги обязательства коллективного договора ОАО «РЖД» и отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта за 2013 год можно признать в основном выполненными. Расходы всех структурных подразделений, действующих на полигоне Дальневосточной магистрали, по реализации обязательств коллективных договоров составили около девяти миллиардов рублей.

Заместитель начальника Дальневосточной железной дороги Михаил Федорев в своём развернутом докладе обратил к одной из наиболее актуальных проблем — охране труда на предприятиях магистрали.

— Производственный травматизм на полигоне снижен на 14 процентов. В два раза сокращён травматизм с летальным исходом. Все региональные дирекции, кроме Дальневосточной дирекции инфраструктуры и БАМ ТР, снизили количество случаев травмирования на производстве. Травмоопасными остаются рабочие места монтажников пути, машинистов локомотивов, электромонтёров, осмотрщиков вагонов, составителей поездов и водителей автомобилей. На обеспечение безопасных условий труда и их улучшение направлено почти полтора миллиарда рублей. С учётом всех источников финансирования на одного работника затрачено в среднем 23 тысячи рублей. На мероприятия по снижению травматизма израсходовано 342 миллиона рублей, на приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты — 514 миллионов рублей, что позволило обеспечить всех работников необходимой спецодеждой. К требованиям норм охраны труда приведено 418 рабочих мест, на которых работает 1992 человека. Улучшены условия труда больше чем на 3000 рабочих мест. 11 миллионов рублей затрачено на проведение аттестации условий труда на трёх с половиной тысячах рабочих мест с охватом почти девяти

тысяч работающих.

Михаил Федорев также отметил, что при общем снижении часов сверхурочной работы локомотивных бригад по Дирекции тяги на 20 процентов, в 2013 году было допущено 1 миллион 160 тысяч часов переработки. С превышением сверхурочных часов, разрешённых законодательством, отработали 4170 работников локомотивных бригад.

Сообщив о том, что списочная численность работников структурных подразделений, филиалов и ДЗО в границах Дальневосточной железной дороги составляет более 67 тысяч человек, докладчик отметил укомплектованность контингентом, связанным с перевозочной деятельностью, на 98,9 процента при сетевом показателе 97,6 процента. Ниже дорожного уровня укомплектованы несколько дистанций пути: Горинская — на 95,5 процента, Амгунская — на 96,5 процента, Верхнезейская — на 87,5 процента, Беркамитская — на 96,9 процента, а также Февральская дистанция электроснабжения — на 95,1 процента. Основной причиной неуккомплектованности, особенно по Северному широтному ходу, докладчик назвал отсутствие трудоспособного населения для восполнения кадров, неразвитость социальной инфраструктуры притрассовых посёлков, высокие жилищно-коммунальные тарифы, проблемы с медицинским обеспечением и детскими дошкольными учреждениями, ограниченность транспортного сообщения с административными центрами. При этом текучесть кадров к уровню прошлого года снизилась до 8,2 процента, а по сети достигла 8,8 процента. Однако в ряде дистанций пути уровень кадровой текучести намного выше дорожного: в Биробиджанской — 18,7 процента, Высокогорной — 19,3 процента, Тырминской — 21,3 процента, Беркамитской — 17,8 процента. Основными причинами сложившейся ситуации являются достижение работниками пенсионного возраста, миграция в другие районы страны и неудовлетворённость уровнем заработной платы.

Заместитель начальника Дальневосточной железной дороги в своём выступлении обратил к теме применения режима неполного рабочего времени, которым было охвачено 23 тысячи человек. При этом на перевозках численность работников была снижена на 556 человек.

Завершая свой доклад, Михаил Федорев отметил, что обязательства администрации Дальневосточной железной дороги по коллективному договору ОАО «РЖД» и отраслевому соглашению по организациям железнодорожного транспорта в 2013 году можно признать в целом выполненными.

После выступлений докладчиков участники форума включились в работу четырёх «круглых столов», посвящённых наиболее актуальным вопросам.

В обсуждении итогов выполнения обязательств коллективных договоров за 2013 год в сфере предоставления социальных льгот, гарантий и компенсаций работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам, состоявшимся в рамках первого «круглого стола», приняло участие более 60 делегатов форума.

Первым с докладом о проблеме необеспеченности необходимым объёмом работ обычно востребованных путевых машинных станций 220, 305 и 320 выступил начальник Дирекции по ремонту пути Евгений Редванский.

Заместитель начальника Дирекции социальной сферы Виктор Ищенко в своём выступлении отметил, что не все дирекции, расположенные на полигоне дороги, справились с выполнением плановых показателей наполнения детских оздоровительных лагерей. Не менее проблемной он назвал тенденцию к снижению центральными дирекциями затрат на оздоровление работников.

— Предлагаем направить в центральные дирекции обращение об увеличении дополнительного бюджета на частичную компенсацию стоимости путёвок в 2014 году. В соответствии с коллективным договором суммы на оздоровление работников не должны уменьшаться.

Председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск Вячеслав Панов поднял наиболее актуальные проблемы железнодорожников-островитян. Он отметил высокую потребность в оздоровлении работников и пенсионеров Сахалинского региона Дальневосточной магистрали в местном санатории «Синегорские минеральные воды». Предложил рассмотреть возможность предоставления пролёта на материк детям работников Сахалинского региона дороги вне зависимости от времени отпуска его родителя-железнодорожника. Затронул также проблему поддержки молодых специалистов.

Председатель Владивостокского филиала Дорпрофжел Наталья Лямина в своём выступлении подняла вопросы применения режима неполного рабочего времени, отпусков без сохранения заработной платы, сокращения штатов на региональных предприятиях магистрали. Коснулась проблем организации оздоровления железнодорожников в местных здравницах и отсутствия в коллективных договорах отделенческих больниц пункта об отчислении 0,5 процента от фонда оплаты труда на проведение мероприятий по социальной защите работников и членов их семей.

Специалист по социальной защите Комсомольского филиала Дорпрофжел Елена Овчарук обратила внимание участников «круглого стола» на проблемы, связанные с проездом работников магистрали к месту отдыха.

В резолюцию первого «круглого стола» вошли предложения об обеспечении объёмами работ путевых машинных станций 220, 305 и 320; об увеличении компенсации за зубопротезирование в НУ-Зах ОАО «РЖД» на одного неработающего пенсионера с 10 до 20 тысяч рублей; о возможности в случае смерти работника, достигшего пенсионного возраста и продолжавшего работать, выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд его семье; о включении в перечень профессий и должностей работников, имеющих право проживать в специализированном жилищном фонде компании, должности врача НУЗ на станциях БАМа и ряд других предложений.

Второй «круглый стол» был посвящён финансово-экономическому обеспечению выполнения обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» за 2013 год на полигоне Дальневосточной железной дороги и перспективам текущего года в условиях экономической нестабильности.

Зачитывая резолюцию «круглого стола» №2, его руководитель со стороны работодателя — заместитель начальника дороги по экономике и финансам Геннадий Нестерук — отметил, что на реализацию пунктов коллективного договора ОАО «РЖД» в 2013 году на полигоне Дальневосточной магистрали было затрачено 8,8 миллиарда рублей. Этот показатель вырос к уровню прошлого года на 2,4 миллиарда рублей.

В резолюции обозначена необходимость увеличения объёма перевозок путём привлечения высокодоходных и дополнительных грузов и сокращения непроизводительных потерь. Особое внимание в резолюции было уделено обеспечению роста реальной заработной платы за счёт эффективного управления трудовым капиталом, а также проблеме привлечения, закрепления и удержания квалифицированного персонала в районе БАМа.

Около 40 участников форума обсудили итоги выполнения коллективных договоров ОАО «РЖД» и ДЗО, осуществляющих деятельность на территории дороги, в сфере обеспечения условий и охраны труда.

Руководитель «круглого стола» №3 со стороны работодателя — главный инженер железной дороги Владимир Крапивный — отметил необходимость последовательного снижения уровня несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, своевременного проведения специальной оценки условий труда и приведения

к соответствию требованиям норм всех рабочих мест с устранимыми вредными производственными факторами.

— В текущем году запланировано провести специальную оценку условий труда на 2896 рабочих местах, где трудится более шести тысяч железнодорожников. Мы защитили расходы, которые будут направлены на эти цели, в сумме более 6,1 миллиона рублей. В этом же году мы запланировали улучшить условия на 2664 рабочих местах с численностью 6599 человек, на что будет направлено 53 миллиона рублей.

Также резолюцией третьего «круглого стола» предлагалось осуществлять поставку необходимого количества сертифицированной спецодежды, спецодежды и других средств индивидуальной защиты; заблаговременно составлять и предоставлять размерно-ростовочные спецификации; организовывать постоянный контроль качества поступающей спецодежды, спецодежды и других средств индивидуальной защиты, в том числе на главный материальный склад и в структурные подразделения, а также своевременно проводить рекламационно-претензионную работу при выявлении спецодежды, не соответствующей качеству, и установить единый порядок замены технических устройств, отработавших нормативные сроки службы.

Кроме того, участники «круглого стола», посвящённого вопросам охраны труда, предложили направить обращение в ОАО «РЖД» о выделении в инвестиционной программе 2015-2017 годов лимита на выполнение проектно-конструкторских работ по модернизации подвижного состава передвижного консультативно-диагностического центра «Терапевт Матвей Мудров» под вновь планируемое медицинское диагностическое оборудование взамен устаревшего.

Безопасности движения на полигоне Дальневосточной железной дороги было посвящено заседание «круглого стола» №4, в рамках которого рассматривались вопросы обеспечения железнодорожных предприятий запасными частями, подъёма брошенных поездов, мотивации лучших общественных инспекторов по безопасности движения, доставки к месту работы и обратки дежурных по станциям Тындинского региона дороги и многие другие.

Для повышения безопасности движения поездов резолюцией четвертого «круглого стола» было предложено руководителям структурных подразделений функциональных филиалов совместно с профорганизациями обеспечить необходимый уровень контроля безопасности в рамках техпроцесса; исключить случаи нарушения технологии работ, трудовой дисциплины по вине работников, создать

обстановку нетерпимости к нарушителям. Кроме того, выполнить программы обновления материально-технической базы, внедрения современных систем и приборов контроля над состоянием техсредств и управления движением поездов; развить систему профессионального обучения работников, обеспечивающих безопасность движения. А также особое внимание уделить соблюдению режима труда и отдыха работников, разработке мер по снижению сверхурочных часов и непроизводительных потерь рабочего времени; проведению реабилитационных мероприятий для поддержания здоровья и работоспособности работников, созданию для них необходимых санитарно-бытовых условий с организацией питания и медицинского обслуживания.

После зачитания резолюций всех четырёх «круглых столов» перед представителями коллектива Дальневосточной магистрали выступил заместитель председателя ППО ОАО «РЖД» Алексей Налётов.

— Коллективный договор ОАО «РЖД» в 2013 году в основном выполнен. На его реализацию было израсходовано более ста миллиардов рублей. Социальный пакет работника составил 60 тысяч рублей, а неработающего пенсионера — 8 тысяч рублей. Подписан коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы. В нём сохранены все значимые гарантии и льготы работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам.

Также докладчик сообщил, что из-за ограничения в 2014 году индексации тарифов на грузоперевозки бюджет компании нынешнего года предусматривает дальнейшее сокращение расходов на 46 миллиардов рублей и оптимизацию численности работников на 19 тысяч человек. Данная ситуация потребует от работодателя обоснованности принимаемых решений по антикризисным мероприятиям, обсуждения их в трудовых коллективах и вынесения мотивированного мнения выборного органа.

В числе приоритетных задач профсоюза в 2014 году докладчик отметил преодоление отставания темпов роста заработной платы железнодорожников от общероссийского уровня оплаты труда, проведение индексации зарплаты на уровне роста индекса потребительских цен на товары и услуги, увеличение размера суточных при служебных командировках, предоставление гарантированных компенсаций за работу во вредных условиях труда и сохранения социальных гарантий работникам при передаче работ по сервисному обслуживанию сторонним организациям.

Вслед за представителем РОСПРОФЖЕЛ выступил вице-президент ОАО «РЖД» Алексей Воротилкин.

— Сегодня ведётся разговор о сокращении штата, о

применении режима неполного рабочего времени, но никто не говорит о том, где взять ещё доходы. Реализация социальных гарантий по коллективному договору напрямую зависит от результатов производственно-экономической деятельности компании. У нас есть возможности не прибегать к режиму неполной занятости работников, если внимательно проанализировать наши эксплуатационные расходы. Необходимо более детально посмотреть, как мы можем использовать возможности оптимизации затрат, не трогая заработную плату работников.

Докладчик уделил особое внимание вопросу развития БАМа и Транссиба как знаковых инфраструктурных проектов.

— Только что мы вернулись из проектного офиса по развитию БАМа и Транссиба, который возглавляет лично президент компании. Известно, что будет создана специальная дирекция по проведению исполнительской работы, и этот высокий уровень говорит о значимости для ОАО «РЖД» развития зоны БАМа и Транссиба. Львиная доля инвестиционных средств выпадает на долю именно Дальневосточной железной дороги, для которой это проявление доверия правления компании. Коллективу Дальневосточной магистрали, обладающему огромным потенциалом, по плечу любые планы. Завоевав первое место по итогам прошлого года, нельзя отработать хуже в этом году. Уверен, что вы справитесь с поставленными задачами, в том числе связанными с модернизацией БАМа и Транссиба, и в дальнейшем будете удерживать передовые позиции на сети.

В своём выступлении начальник Дальневосточной железной дороги Михаил Заиченко развил затронутую предыдущим докладчиком тему, отметив, что компания уделяет магистрали повышенное внимание и только на развитие БАМа ОАО «РЖД» планирует направить 181,5 миллиарда рублей.

Подытожила череду выступлений резолюция четвертого регионального социально-экономического форума, озвученная с трибуны ведущей отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге Еленой Ореховой.

Завершился форум вручением лучшим работникам и профсоюзным активистам магистрали награды Министерства транспорта РФ, ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора

РЕЗОЛЮЦИЯ

четвёртого регионального социально-экономического форума работников структурных подразделений Дальневосточной железной дороги, филиалов ОАО «РЖД», дочерних обществ по итогам выполнения обязательств коллективных договоров и отраслевого соглашения по предприятиям железнодорожного транспорта за 2013 год.

В ходе обсуждений на заседаниях «круглых столов» и пленарного совещания участники четвёртого регионального социально-экономического форума решили:

1. отметить, что обязательства отраслевого соглашения по предприятиям железнодорожного транспорта, а также сформированных на его основе коллективных договоров ОАО «РЖД» и дочерних обществ во всех структурных подразделениях, осуществляющих свою деятельность в границах Дальневосточной железной дороги, за 2013 год в основном выполнены;

2. продолжить в режиме реального времени обсуждение актуальных проблем, поиск и разработку предложений по осуществлению социального партнёрства как одного из важнейших условий эффективного развития Компании и Холдинга в целом;

3. уделить в текущем году особое внимание допускаяемым случаям нарушений режима труда и отдыха локомотивных бригад, организации на должном уровне горячего питания работников, обеспечению их питьевой водой, соответствующей санитарным нормам и правилам, выделению средств на санаторно-курортное оздоровление в размерах не менее норматива, установленного ЦСР и освое-

нию их в полном объёме;

4. обратиться от имени участников форума с предложениями к руководству ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ:

4.1. о необходимости актуализации локальных нормативных актов компании, принятых в развитие отдельных норм коллективного договора ОАО «РЖД» на 2011-2013 годы, под нормы договора на 2014-2016 годы, либо разработки совместных разъяснений, обеспечивающих основание для проведения выплат по аналогичным позициям коллективного договора компании 2011-2013 годов, осуществляемых на основании дополнительных соглашений и разъяснений предыдущих периодов (таких как проведение авансирования для пролёта воздушным транспортом, компенсация в случае, если по маршруту пролёта отсутствует железнодорожное сообщение, предоставление льгот, связанных с региональными особенностями и проч.).

4.2. по введению изменений в локальные нормативные акты, принятые во исполнение обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы и отраженные в критических замечаниях и предложениях «круглых столов»:

- получение санаторно-курортного оздоровления в сторонних здравницах и санато-

риях местного значения при наличии медицинских показаний и отсутствия возможности получить профильное санаторное лечение в работающих на полигоне дороги санаториях-профилакториях ОАО «РЖД»;

- увеличение размера суточных при служебных командировках работникам ОАО «РЖД» не менее чем в два раза;

- внесение изменений в Правила обеспечения бытовым топливом в ОАО «РЖД», предусмотрев в них возможность компенсации работникам за приобретение топлива и возможность постановки на учёт независимо от принадлежности работающих пенсионеров;

5. руководителям филиалов и дочерних обществ, их структурных подразделений и первичным профсоюзным организациям РОСПРОФЖЕЛ принять меры, обеспечивающие:

5.1. целевое использование бюджетных средств, предусмотренных для выполнения обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» на Дальневосточной железной дороге и расположенных в её границах территориальных подразделений функциональных филиалов, дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД»;

5.2. формирование культуры безопасности и совершенствования системы развития персонала для его соответствия требованиям нормативных документов;

5.3. внедрение в структурных подразделениях полигона системы управления профессиональными рисками, выполнение принятых в компании регламентов по улучшению условий и безопасности труда, приведение к требо-

ваниям норм рабочих мест с устранимыми вредными производственными факторами;

5.4. осуществление постоянного контроля качества поступающей сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, активизацию проведения рекламационно-презионной работы;

5.5. формирование у работников ответственности за соблюдение технологии производства, дисциплины труда;

5.6. создание комфортных производственных отношений в трудовых коллективах, формирование единой корпоративной культуры, соблюдение этики трудовых отношений и общественного поведения;

5.7. информированность работников о политике, проводимой в отрасли, и социальным программам Компании и РОСПРОФЖЕЛ;

5.8. развитие политики личного и имущественного страхования работников, страхования от потери трудоспособности, развитие кредитной кооперации для членов профсоюза;

6. председателям первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ продолжать деятельность:

6.1. по взаимодействию с работодателями структурных подразделений разных форм собственности для обеспечения безусловного соблюдения норм трудового законодательства, локальных нормативных актов;

6.2. по укреплению единства профсоюза, привлечению в его ряды новых членов, созданию новых и сохранению действующих профсоюзных организаций в условиях реформирования;

6.3. по пропаганде здорового образа жизни через занятия физкультурой и спортом, по организации культурного досуга;

7. учитывая значимость программы негосударственного пенсионного обеспечения для работников Холдинга, повысить личную роль и ответственность руководителей структурных подразделений за организацию и проведение этой работы, доведя в 2014 году уровень охвата системой не менее 88 процентов от общей численности коллектива;

8. центру оценки, мониторинга персонала и молодёжной политики в текущем году провести исследования удовлетворённости работников уровнем социальных льгот, гарантий и компенсаций;

9. поручить руководителям «круглых столов», отделам социально-экономической защиты Дорпрофжел и организации и оплаты труда органа управления РЦКУ в срок до 11 марта 2014 года обобщить предложения и критические замечания, высказанные участниками «круглых столов» форума.

10. Контроль над реализацией резолюции «круглых столов» и пленарного заседания социально-экономического форума возложить на заместителя начальника дороги по кадрам и социальным вопросам М.М. Федорца, заместителя председателя Дорпрофжел В.В. Шведова, руководителей «круглых столов», руководителей структурных подразделений функциональных филиалов и дочерних обществ, осуществляющих деятельность в границах Дальневосточной железной дороги, председателей первичных профсоюзных организаций всех уровней.

| ПРИЗНАНИЕ |

НАГРАЖДЕНИЕ ОТ ЦК РОСПРОФЖЕЛ



За многолетний добросовестный труд на железнодорожном транспорте и активное участие в работе профсоюзной организации награждены:

ИМЕННЫМИ ЧАСАМИ ПРЕДСЕДЕТЕЛЯ РОСПРОФЖЕЛ

САМЦОВ Дмитрий Валерьевич, начальник станции Покровка-Пристань Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций Дальневосточной дирекции управления движением, член профсоюзного комитета

ХАЛИМАН Светлана Анатольевна, электромеханик производственного участка Хабаровского регионального центра связи Хабаровской дирекции связи, председатель цеховой профсоюзной организации

ЗНАКОМ «ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА»

МОИСЕЕВ Евгений Викторович, начальник станции Находка-Восточная Дальневосточной дирекции управления движением

ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА

БРОДЯГИНА Ольга Павловна, приёмодатчик груза и багажа станции Находка-Восточная Дальневосточной дирекции управления движением, председатель первичной профсоюзной организации

ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В ПРОФСОЮЗЕ»

БЕЗВЕРХАЯ Ольга Васильевна, электромеханик Уссурийской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Дальневосточной дирекции инфраструктуры, председатель первичной профсоюзной организации

ОРЛОВ Виталий Геннадьевич, мастер участка производства Спасск-Дальненской дистанции пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры, председатель первичной профсоюзной организации

ЗНАКОМ «20 ЛЕТ В РОСПРОФЖЕЛ»

ПАНОВ Вячеслав Владимирович, председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного



локомотивного депо Южно-Сахалинск

БЛАГОДАРНОСТЬ ПРЕДСЕДЕТЕЛЯ РОСПРОФЖЕЛ объявлена

ЖАРАКОВУ Виталию Алексеевичу, дежурному по станции Приамурская Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций Дальневосточной дирекции управления движением, члену профсоюзного комитета

СОХРАНЯЯ ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

На Тындинском регионе Дальневосточной железной дороги полным ходом идёт подготовка к 40-летию Байкало-Амурской магистрали.

Проводятся встречи строителей магистрали с молодёжью, эксплуатирующей БАМ, чествования заслуженных ветеранов-бамовцев, вечера бардовской песни, другие культурные и спортивные мероприятия. Об этом корреспонденту «ПЖ» рассказал председатель Тындинского филиала Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге Виктор Сверкунов.

— В профессиональный праздник — День энергетика — руководство и профсоюзный комитет Тындинской дистанции тепловых сетей сделали своему коллективу оригинальный подарок: в торжественной обстановке состоялось открытие дополнительных экспозиций музея предприятия, собравшего коллекцию раритетных вещей — экспонатов, документов, рассказывающих об истории дистанции. В тематических подборках — большое количество фотографий из архива дирекции и личных собраний. Большая заслуга в подготовке экспозиций принадлежит профсоюзным активистам — оператору Валерии Шевченко и бригадиру участка Ивану Кириленко. В свободное от основной деятельности время они подготовили стенды с наглядными свидетельствами событий минувших лет. Средства на оформление музея выделил профсоюзный комитет во главе с лауреатом премии РОСПРОФЖЕЛ Михаилом Николаевичем Будовым.

В преддверии 40-летия Байкало-Амурской магистрали музей часто посещают недавно пришедшие на предприятие молодые специалисты. Здесь они прикасаются к истории, проникаются чувством гордости за славные дела предшественников и стараются следовать их добрым примерам. Понимая большое воспитательное значение музея, руководители дистанции выделили для него два дополнительных помещения. Появилась возможность создать стенды, посвящённые буквально каждому участку предприятия, чем сейчас и занимаются активисты.

Кстати, Тындинский филиал

Дорпрофжел принял участие в подготовке материалов для книги о 40-летию БАМа.

Большое значение придаётся и чествованию заслуженных бамовских строителей в связи со знаменательными событиями в их жизни. Здесь филиал Дорпрофжел тесно взаимодействует с Советом ветеранов Тындинского региона Дальневосточной железной дороги.

— В 2013 году одному из первостроителей Байкало-Амурской магистрали, Герою Социалистического Труда Ивану Николаевичу Варшавскому исполнилось 75 лет, — продолжает председатель Тындинского филиала Дорпрофжел Виктор Сверкунов. — Собравшиеся поздравить виновника торжества могли познакомиться с выставками периодических изданий и фотоальбомами, рассказывающими о знаковых событиях в жизни прославленного бамовца. В судьбе Ивана Николаевича Варшавского БАМ сыграл особую важную роль. Иван Николаевич прошёл строительство железной дороги Абакан — Тайшет и встречу в Тайшете отряда имени XVII съезда ВЛКСМ. Уже здесь, на БАМе, Иван Николаевич Варшавский прославился как умелый руководитель, находивший решение самых нестандартных задач, и как тонкий знаток и любитель поэзии, автор стихов, посвящённых второму Транссибу.

Около 10 лет жизни Ивана Николаевича связаны с работой на железных дорогах. В составе путевой машинной станции №310 он принимал участие в электрификации ДВЖД на участках от Архары до Ванино и Находки. От имени Тындинского региона Дальневосточной магистрали и филиала Дорпрофжел герою-бамовцу были вручены приветственный адрес и памятный подарок. В качестве музыкального поздравления известный на БАМе мэтр авторской песни, инженер-механик Тындинской ЭЧ-10 Владимир Лысенко исполнил несколько своих песен.

Владимир Лысенко, формально не занимая должности в профкоме предприятия, зарекомендовал себя как профсоюзный активист, организатор и участник мероприятий в честь 40-летия БАМа. Именно в таком качестве Владимир Никитич известен далеко за пределами Тындинской дистанции электроснабжения.

Больше месяца в Тындинской городской библиотеке экспонировалась выставка его фоторабот. И это было уже не первое знакомство жителей столицы БАМа с творчеством мастера объектива. В прошлом году в рамках мероприятий в честь Дня железнодорожника в городском парке демонстрировался его вернисаж «Профессия в лицах». Фотографии передовиков производства, среди которых особо выделялся портрет первостроителя БАМа, Героя Социалистического Труда Ивана Николаевича Варшавского, сюжетно-производственные и репортажные снимки, пейзажные работы — всё было выполнено на высоком, близком к профессиональному уровню.

Нынче же под девизом «Край родной» на суд зрителей было выставлено 80 снимков. Автор условно распределил их по пяти основным направлениям: природа, производство, культура, спорт и портреты. Все направления близки Владимиру Лысенко. Дело в том, что в профкоме Тындинской дистанции электроснабжения его хорошо знают как активного помощника в организации спортивных и культурных мероприятий. Занимается он этим со знанием дела. Владимир Никитич — горячий поклонник биатлона, кандидат в мастера спорта по зимнему двоеборью, при этом он никогда не выпускает из рук фотоаппарат, запечатлевая для истории различные моменты жизни коллег по работе и вообще добрых людей — знакомых и незнакомых. В его архиве накопилось около семи тысяч снимков. Буквально каждый из них пронизан любовью к неповторимой северной природе, к людям, живущим в суровом и прекрасном краю, к обитателям дремучей тайги. Яркие и колоритные лица бамовцев соседствуют со снимками, где запечатлён хозяин тайги — медведь, неторопливо осматривающий свои владения.

Вернисаж самодеятельного фотохудожника, бесспорно, стал важным событием в культурной жизни столицы магистрали в преддверии 40-летия второго Транссиба.

Ещё одно заметное явление, теперь уже в спорте, состоялось благодаря большому организаторскому вкладу Владимира Лысенко. Я говорю о состоявшемся летом прошедшего года велопробеге. В нём участвовали как находящиеся на заслуженном отдыхе, так и продолжающие трудовую деятельность ветераны-бамовцы, а также молодые работники предприятий и учреждений региона. Владимир Никитич с помощью телефона, социальных сетей в Интернете, «зажёг» поклонников велосипеда идеей заняться пропагандой велоспорта.

Среди желающих поддержать идею нашлось немало заслуженных людей. К примеру, Олег Коровкин, участник супермарафона БАМ — Пхеньян, совершённого в столицу Кореи Народно-Демократической Республики строителями и эксплуатационниками Байкало-Амур-



ВИКТОР СВЕРКУНОВ (В ЦЕНТРЕ) ВРУЧАЕТ НАГРАДЫ ПОБЕДИТЕЛЯМ РЕГИОНАЛЬНЫХ СОСТЯЗАНИЙ «СПОРТ ПОКОЛЕНИЙ-2013»

ской магистрали в 1989 году. Или заместитель начальника Тындинского информационно-вычислительного центра магистрали Владимир Мигунов, который в честь 40-летия БАМа провёл одиночный 800-километровый велопробег по маршруту Благовещенск — Тында. Среди представителей молодого поколения следует отметить супругов Ельшиных: Татьяну — сигнальиста ПЧ-22 и Игоря — электромеханика РЦС-6; специалистов ЭЧ-10 — старшего электромеханика Владимира Казарова, электромехаников Николая Ильина, Павла Лободу, работниц Тындинского отряда ВОХР Ирину Русину, Ларису Новикову, тренера ДЮСШ Татьяну Швеца и других.

Маршрут пробега составил 50 километров. Он прошёл по улицам Тынды, а затем по притрасовой дороге до реки Сигикта. Пока велосипедисты были в пути, их товарищи приняли участие в состязаниях «Спорт поколений-2013», проходивших на футбольной площадке городского физкультурно-оздоровительного комплекса «Олимп». Молодые железнодорожники соревновались в шести видах эстафет, дартсе, шахматах, подтягивании на перекладине, гиревом спорте.

Победила команда Тындинской дистанции электроснабжения. На предпрятии сильных спортивных традиции, культивируемые профсоюзным активистом Владимиром Лысенко. Прибыв с участниками велопробега к месту проведения «Спорта поколений-2013», он тепло поздравил молодых коллег с заслуженным первым местом.

— Я привёл наиболее яркие примеры, — подытожил свой рассказ Виктор Сверкунов. — Остаётся добавить, что мероприятия по достойной встрече юбилея проводятся профкомами и других предприятий Тындинского региона, и Дальневосточной железной дорогой в целом, и учреждениями и организациями Тынды. Лично я участвую в комиссиях по достойной встрече юбилея магистрали, действующих при Дальневосточной железной дороге и в столице БАМа. Цель у всех одна — сохранить славные традиции тех, кто в экстремальных климатических условиях Севера «от Байкала до Амура проложили магистраль».

Творческий коллектив тындинского Дворца культуры железнодорожников к 40-летию БАМа тоже разработал сцена-

рий и подготовил программу «Будущее дороги — это мы!». В доступной и очень популярной форме историю строительства магистрали рассказывают воспитанникам детских дошкольных учреждений и учащимся младших классов школ города. От имени Проводницы Кати и Паровозика повествование ведут солистка образцового театра песни «Зёрнышки» Катя Герасимова и режиссёр массовых праздников Елена Афанасьева. То есть подготовкой к празднику охватывается и детская аудитория.

С интересом были восприняты горожанами посвящённый Дню Тынды праздничный концерт «Город, который построили сами», чествование передовиков производства в честь 10-летия ОАО «РЖД» под девизом «Руки добрые, сердца щедрые», концертно-развлекательные программы «Нам года — не беда», «Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались», адресованные неработающим пенсионерам.

В каждом мероприятии в той или иной степени затрагивалась тема 40-летия Байкало-Амурской магистрали.

А в перспективе — Большой Фестиваль бамовской гитарной песни, который состоится в преддверии праздника. Его организацией и проведением уже много лет руководит начальник железнодорожной станции Беркамит Виктор Ляшко.

Буквально на днях, заместитель начальника Дальневосточной железной дороги на Тындинском регионе Юрий Пирогов провел совещание с участием представителей филиала Дорпрофжел. Речь шла об ожидаемом в самое ближайшее время приезде комиссии от ОАО «РЖД» и Дальневосточной магистрали по проведению юбилея, об объектах, где будут проходить торжества, о подготовке списков ветеранов-бамовцев на награждение и других, связанных с праздником, общеорганизационных вопросах.

Подготовка к 40-летию БАМа набирает обороты. Нет сомнения в том, что предстоящий юбилей будет отмечен бамовски широко и с высоким душевным настроем.

**Беседовал
Геннадий АСТАХОВ**

Фото автора



ВЛАДИМИР ЛЫСЕНКО (СЛЕВА) С ЧЛЕНАМИ СПОРТИВНОЙ КОМАНДЫ ТЫНДИНСКОЙ ЭЧ-10

В 2014 году будет торжественно отмечаться сорокалетие Байкало-Амурской железнодорожной магистрали. Славные страницы в историю Стройки века внесли воины-железнодорожники, возводившие Восточный участок БАМа. Они запечатлены в работах старшего прапорщика в отставке Николая Петровича Кучеренко, ветерана железнодорожных войск.

ВОСЬМОЕ МАРТА ПОДПОЛКОВНИКА БУЛАНОВА

Отправился я как-то на съёмку в канун 8 марта. Как известно, перед праздниками командование разъезжается по частям. Контролировать, чтобы дисциплина на уровне была, чтобы бойцы не расслабились. И я с группой офицеров поехал. Добрались мы до станции у реки Мульмуги, в 180 километрах от Тынды. Там стоял батальон.

Побродил я по окрестностям, ничего интересного не обнаружил. Решил сходить на речку, смотрю: в одном месте рыбаки. Среди них узнал подполковника Буланова. Пригласился, а около него штук шесть щук. Ничего себе! А он продолжает уже прямо при мне

БАМОВСКАЯ ОДИССЕЯ

(ЗАПИСКИ ВОЕННОГО ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТА НИКОЛАЯ КУЧЕРЕНКО)



УЛОВ НА 8 МАРТА

дёргать. Думаю, как же лучше рыбу-то снять? И решил поставить её торчком в снег. Благо, что она подмёрзла. Уловил момент, когда Буланов выдёргивал очередную рыбу из лунки, и понял, что этот снимок пойдёт на любую выставку. Но требовалось ещё хорошее название. На ум пришла фраза:

«Восьмое марта подполковника Буланова». Чтобы любой гражданский человек посмотрел и понял, что люди восьмого марта отдыхают, жён по-

здравляют, а военные железнодорожники досуг проводят на трассе, в болотах. В 1984 году на моей персональной выставке в Москве этот снимок прошёл «на ура».

Через некоторое время, уже в Тынде, встречает меня Буланов:

— Ну, спасибо тебе, прапорщик, удружил!

— Что такое?

— Увидел генерал Лебский снимок на выставке и говорит: «Так вот чем ты занимаешься на трассе!». И позаботился, чтобы мне «строгача» по партийной линии вклеили.

— Не переживайте, товарищ подполковник! Вам радоваться надо, потому как генерал Лебский, хоть и работал в Тынде, но в фотолетопись БАМа не вошёл. А подполковник Буланов вошёл. Причём, таким оригинальным способом. Человек может посмотреть, как строится мост, отсыпается дорога, и забыть через несколько дней. А как офицер на 8 марта щук в болоте дёргал — запомнит надолго.

— А что, правда, — сказал Буланов и обиды на меня больше не таил.

Записал Геннадий АСТАХОВ

Фото из архива Николая Кучеренко

| СПОРТ |



«ВЕСЁЛЫЕ СТАРТЫ»

Железнодорожники Комсомольского региона Дальневосточной магистрали собрались на станции Совгавань-Сортировочная, чтобы продемонстрировать спортивные достижения.

«Весёлые старты» прошли в спортзале школы №90, где собрались болельщики и участники соревнования от Совгаванской дистанции пути, восстановительного поезда №419, эксплуатационного локомотивного депо Высокогорная, эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск, станции Ванино и эксплуатационного вагонного депо Комсомольск.

С большим азартом команды участвовали в увлекательных испытаниях: беге в мешках, хождении на ходулях, поднятии гири, метании гранаты,

перетягивании каната и беге с шайбой. Наибольшие симпатии болельщиков, поддерживавших свои команды кричалками и звуками сигнальных рожков, вызвали самые зрелищные конкурсы — перетягивание каната и хождение на ходулях.

Подведение итогов «Весёлых стартов» состоялось сразу после окончания всех конкурсов. Первое место было присуждено команде локомотивщиков из Высокогорной, второе — представителям восстановительного поезда №419, третье — команде Совгаванской дистанции пути.

Наградами для призёров стали кубки, дипломы и ценные подарки.

Татьяна БОРИСЕНКО,
председатель профкома ПЧ-19

В Южно-Сахалинске на лыжной базе «Спартак» состоялись соревнования по лыжным гонкам среди железнодорожников региона, посвящённые памяти председателя спортивного общества «Локомотив» В.Н. Богачёва.

В этом году соревнования собрали более 50 участников. Да и погода порадовала.

Приветственное слово собравшимся лыжникам произнёс председатель Сахалинского филиала Дорпрофжел Владимир Богатырёв.

Соревнования проходили по нескольким возрастным группам. Забеги на 500 метров, 1 и 2 километра проходили среди девочек и мальчиков в возрасте от 8 до 16 лет. Мужчины и женщины от 18 до 65 лет бежали на 1, 2 и 3 километра. Также соревновались мужчины и женщины старше 75 лет на дистанциях 1 и 2 километра.

По итогам забегов места распределились следующим образом.

Мужчины (18-30 лет):
1 место — П.А. Юдаев,
2 место — В.С. Гоздь,
3 место — А.А. Базылев

Мужчины (31-45 лет):

В НОГУ СО СПОРТОМ



1 место — И.А. Понамарёв,
2 место — Я.С. Дашинский,
3 место — А.А. Бурлаев.

Мужчины (45-65 лет):
1 место — А.С. Петросенко,
2 место — А.П. Юдаев,
3 место — А.В. Будилин.

Мужчины (старше 70 лет): 1 место — В.Н. Яблоков,
2 место — А.С. Сенченко,
3 место — А.П. Сериков.

Женщины (18-30 лет):
1 место — Е.С. Марфутина,
2 место — В.С. Дашинская,
3 место — И.О. Пуненкова.

Женщины (31-45 лет):
1 место — Т.К. Борзенко,
2 место — Н.А. Вакалова,
3 место — Т.В. Анжиевская.

Женщины (45-65 лет):
1 место — Г.Ш. Клитина,

2 место — Т.Г. Горшенина,
3 место — Е.А. Несмеева.

Победителям были вручены награды и памятные сувениры. А в завершении соревнований всех участников и болельщиков ждал горячий чай с печеньем, конфетами и пирогами, которые испекла председатель ППО Южно-Сахалинской дистанции пути Л.А. Свищёва. Ведь соревнования совпали с проводами зимы — Масленицей.

Александр КОЗНОВ,
председатель ППО
структурных подразделений
Дирекции инфраструктуры
Сахалинского региона