

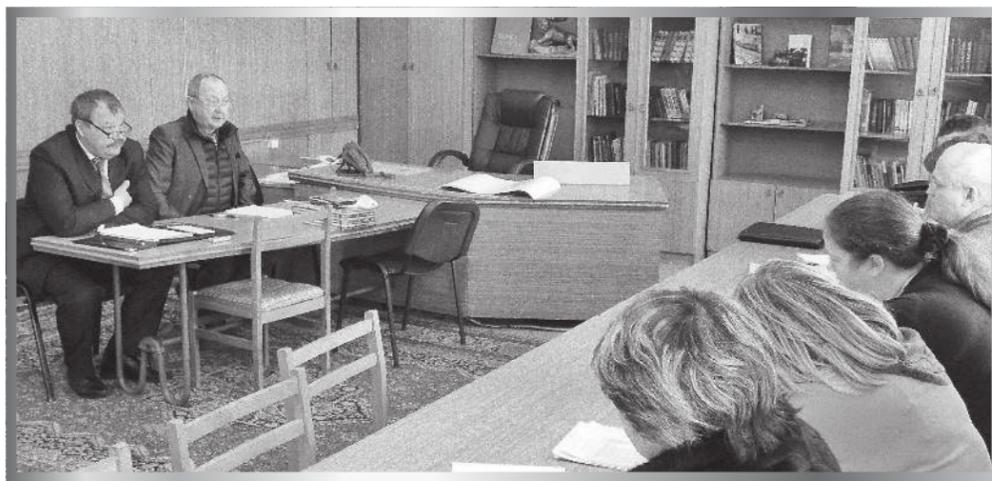
К ВАЖНЫМ ТЕМАМ

В рамках единого информационного дня 31 января состоялась встреча специалистов аппарата Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге с председателями первичных профсоюзных организаций предприятий железнодорожного узла Нового Ургала.

Главный технический инспектор труда дорожного профсоюзного комитета Владимир Кульков выступил перед профсоюзными лидерами с разъяснением пунктов Федерального закона №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 года.

— Принятый закон напрямую касается вопросов защиты прав членов профсоюза в части предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда. Непосредственно с ним связан Федеральный закон №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 30 декабря 2013 года. Прописанные в нём формулировки, например, сохраняют действующие на 1 января 2014 года гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, установленными по результатам аттестации рабочих мест. Данные гарантии и компенсации действуют до проведения внеплановой оценки условий труда. Появились и существенные нововведения. Например, благодаря новому закону работники смогут получать денежную компенсацию за дни дополнительного отпуска за работу во вредных условиях, если отпуск превышает семь календарных дней.

Главный технический инспектор труда профсоюзного



за рассказал слушателям о некоторых изменениях, затронувших вопросы условий труда в связи с введением Федерального закона №426-ФЗ. Владимир Кульков подробно остановился на различии понятий «аттестация рабочих мест по условиям труда» и «специальная оценка условий труда», рассказал о классификации условий труда, о правах и обязанностях работников в связи с проведением специальной оценки труда, об отдельных моментах её проведения, изменениях, коснувшихся понятия «напряжённость трудового процесса».

— Отныне специальной оценке условий труда не будут подвергаться рабочие места сотрудников, работающих с офисной техникой. Объяснение здесь даётся простое: данное оборудование поступает на предприятие уже сертифицированным.

Завершая своё выступление, главный технический инспектор труда призвал профсоюзных активистов внимательно изучать так необходимый в их дальнейшей работе новый закон «О специальной оценке условий труда».

Темам укрепления профсоюзного единства, мотивации профсоюзного член-

ства, а также особенностям нового Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы было посвящено выступление перед председателями ППО Нового Ургала заведующего отделом организационной и кадровой работы Дорпрофжел Сергея Самохвалова.

— Коллективные переговоры проходили в крайне неблагоприятной обстановке: в условиях падения объёмов погрузки и перевозок в ОАО «РЖД» по сравнению с 2012 годом, принятия решения Правительства Российской Федерации о «замораживании» тарифов на грузовые перевозки в 2014 году. Но даже в этих условиях удалось договориться о сохранении всех традиционных гарантий и льгот работникам, неработающим пенсионерам, а также членам семей практически в полном объёме.

По отдельным позициям документ стал лучше. В него вошёл ряд новых пунктов. Например, об обязанности работодателя обеспечивать работников исправным качественным слесарным инструментом, оказывать содействие в организации работы по страхованию работников от рисков утраты профессиональной трудоспособности, о возможности направлять работника

в служебные командировки продолжительностью более 40 календарных дней подряд только с его личного согласия, об увеличении выплат в случаях травмирования работников, в том числе со смертельным исходом, и многие другие. Появились нововведения в Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы, затронувшие неработающих пенсионеров. Согласно одному из них снято ограничение по зубопротезированию. Теперь выплаты в установленном компанией размере будут полагаться и тем ветеранам, которым оказаны услуги по изготовлению и ремонту зубных протезов из металлокерамики и драгоценных металлов.

Завершилась встреча с профсоюзными лидерами железнодорожных предприятий Нового Ургала обсуждением подготовки к предстоящему в этом году празднованию 40-летия БАМа.

Наталья ОХОТНАЯ

Фото автора

| СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ |

Родом из детства и юности

Более 30 лет трудовой жизни машиниста топливоподачи топливо-транспортного участка и по совместительству председателя цехового комитета предприятия Ольги Титовой прошли в Тындинской дистанции тепловых сетей.

на стр. 2

К закону «О специальной оценке условий труда»

С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

на стр. 4

В ВЧДР Тынды освоен качественно новый вид работ

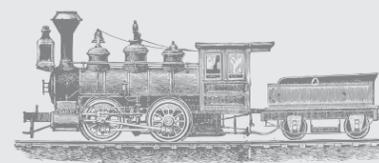
В торжественной обстановке в Ремонтном вагонном депо Тынды начались работы по проведению депоовского ремонта вагонов.

на стр. 6

С заботой о завтрашнем дне

На заседании по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2013 год, которое совместно провели профсоюзный комитет и администрация Дальневосточного регионального общего центра обслуживания, особое внимание было уделено реализации программы корпоративной пенсионной системы среди работников центра.

на стр. 7



| ОБЪЯВЛЕНИЕ |

27 февраля 2014 года в 10-00 в здании ЕДЦУ состоится четвёртый социально-экономический форум по подведению итогов выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2011-2013 годы в структурных подразделениях холдинга, осуществляющих деятельность на полигоне Дальневосточной железной дороги.

В рамках мероприятия предусмотрено проведение круглых столов и пленарное заседание.

Тематика круглых столов:

Круглый стол №1: «Итоги выполнения обязательств коллективных договоров в сфере предоставления социальных льгот, гарантий и компенсаций работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам за 2013 год».

Круглый стол №2: «Финансово-экономическое обеспечение выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» за 2013 год на полигоне Дальневосточной железной дороги и перспективы текущего года в условиях экономической нестабильности».

Круглый стол №3: «Итоги выполнения коллективных договоров ОАО «РЖД» и ДЗО, осуществляющих деятельность на территории дороги, в сфере обеспечения условий и охраны труда».

Круглый стол №4: «Обеспечение безопасности движения на полигоне дороги: итоги 2013 года и задачи на перспективу».



РОДОМ ИЗ ДЕТСТВА И ЮНОСТИ

Более 30 лет трудовой жизни машиниста топливоподачи топливо-транспортного участка и по совместительству председателя цехового комитета предприятия Ольги Титовой прошли в Тындинской дистанции тепловых сетей.

Уже много лет подряд Ольга Титова вместе с коллегами ходит на реку Тынды окунуться в Крещенскую иордань. Не смущают Ольгу Ивановну ни суровые январские морозы, ни ветер, швыряющий в лицо горстями колючий снег. Общеизвестно, с какой лютой стужей совпадает обычно на севере России время Крещения. Для Ольги Ивановны климатический экстрим остаётся без последствий. Она прекрасно закалённый человек, дружит со спортом. Зимой — лыжи и коньки, летом — плавание и дача, которую при известной доле творческой фантазии вполне можно считать разновидностью физической культуры.

— Купальный сезон начинаю в мае, а завершаю в сентябре, — говорит Ольга Ивановна. — В быту стараюсь обходиться холодной водой. Люблю пешие прогулки — всегда предпочитаю пройти несколько лишних километров, нежели проехать их на автомобиле.

Поборница здорового образа жизни за тридцать с лишним лет работы машинистом топливоподачи топливо-транспортного участка Тындинской дистанции тепловых сетей ни разу не была на больничном из-за собственного недомогания. К Ольге Титовой прекрасно подходит определение «в здоровом теле — здоровый дух». Своим состоянием она щедро делится с другими. Купание в проруби не имеет для неё сакрального значения радикального метода смывания грехов. По жизни она идёт другим путём: старается обойтись без нарушений этических норм, делать добро людям, поддерживать в нелёгкую минуту больного и немощного, делиться тёплым словом с одинокими пенсионерами. Ольга Ивановна посещает ветеранов предприятия на дому, чтобы поздравить их с праздником, навещает попавших в больницу и делает много хорошего для окружающих.

Происходит это не по обязанности, а по велению души.

Истоки такого отношения к людям Ольга Титова видит в своём детстве. Чувство коллективизма, начало которому было положено в пионерской и комсомольской организациях свободненской средней школы №15, в тимуровских отрядах, во время смены во Всесоюзной пионерской здравнице «Орлёнок», самым органичным образом развилось на БАМе. В столицу магистрали Ольга приехала в 1982 году и сразу же поступила на работу на предприятие, от которого ведёт свою историю нынешняя Тындинская дистанция тепловых сетей. Здесь Ольга Ивановна, окончив Тындинский техникум железнодорожного транспорта, сформировалась не только как высококвалифицированный специалист, но и как активный общественный деятель. За время работы показала себя как мастер высокого класса, обладающий необходимыми профессиональными знаниями, принципиальным подходом к делу, многие годы безупречно выполняющая свои должностные обязанности.

Ольга Ивановна обладает высоким чувством долга, стремится к самообразованию и профессиональному самосовершенствованию, внутренне мотивирована к труду, разумно проявляет инициативу. Мудрый наставник молодых работников, Ольга Ивановна за годы работы подготовила в резерв предприятия 39 человек.

Среди тех, кто прошёл производственную школу Титовой и стал мастером своего дела, можно назвать Максима Козлова. Его дед, Сергей Андреевич Козлов, был проектировщиком линии топливоподачи и очень много сделал для строительства и сдачи в эксплуатацию городской «фабрики тепла». Внук решил посвятить себя профессии теплоэнергетика.

По стопам матери пошли и подготовленные Ольгой Ивановной её дочери — Валентина Небучина и Мария Эйхо. Их мужья тоже трудятся в дистанции. То есть, можно говорить о прочной семейной династии.

Заслуженный авторитет и уважение в коллективе опре-

деляются не только высоким профессионализмом Ольги Ивановны. С 2000 года она активно занимается профсоюзной деятельностью, возглавляет цеховую организацию топливо-транспортного участка, работает в составе профкома предприятия. Кроме того, Ольга Ивановна избрана уполномоченным по охране труда ДТС.

Практический опыт деятельности уполномоченного подкрепляется основательной теорией. В 2008 году Ольга Титова прошла обучение на курсах подготовки при Байкало-Амурском институте железнодорожного транспорта — филиале ДВГУПС в Тынде по программе «Обучение по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов». Ольга Ивановна принимает активное участие в проверках трёхступенчатого контроля, в проведении Дней охраны труда, весенних и осенних смотров состояния охраны труда, в работе инженерно-врачебной бригады, в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями.

Только за один год Ольга Титова выдала руководителям топливо-транспортного участка и других участков центральной котельной 12 обязательных к рассмотрению и принятию мер представлений об устранении выявленных нарушений законодательных или иных нормативных правовых актов по охране труда. Касаются они состояния ограждения в котельном цехе, где производится очень ответственная операция — разгрузка поступающего в дистанцию топлива. На железнодорожном участке в поле зрения Титовой оказалась обязательное проведение инструктажей работников, а на технологических проходах — наличие посторонних предметов, о которые можно травмироваться. Устранения этих и других нарушений она и добивается.

При её активном участии и требовательности осуществлена реконструкция бытового помещения в топливо-



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦЕХОВОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ЧЛЕН ПРОФКОМА ПРЕДПРИЯТИЯ, МАШИНИСТ ТОПЛИВОПОДАЧИ ТОПЛИВО-ТРАНСПОРТНОГО ЦЕХА ТЫНДИНСКОЙ ДИСТАНЦИИ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ ОЛЬГА ИВАНОВНА ТИТОВА

транспортном цехе. Не так много времени тому назад оно являло собой жалкое зрелище: в маленькой каморке «ютились» стол, лавка, электрический чайник. Не было даже холодильника.

— Рабочим надоело такое, скажем прямо, не очень достойное существование, — рассказал начальник цеха Александр Гаврилович Мецераков. — Из собственных резервов увеличили площадь «бытовки» — потеснили работников лаборатории, но они и не возражали. Своими руками рабочие цеха сделали кухонный гарнитур. Была приобретена необходимая бытовая техника. Деньги на электроплиту «Нововятка» выделены за счёт мероприятий по улучшению условий труда. Появились прекрасно оборудованные душевые.

В самом помещении сейчас чисто, уютно. Стены украшены картинами, фотообоями. Есть трюмо, кресла. На видном месте оформлен стенд с поздравлениями работникам с днём рождения. А женщины здесь смотрятся, как хозяйки на кухне у себя дома. Дежурная работница вскипятила воду на чай для бригады, накрыла стол. Всем коллективом работники цеха почаёвничали, отдохнули, пообщались в не-

формальной обстановке и с новыми силами взялись за работу. И в этом есть заслуга Ольги Титовой.

А за высокие трудовые достижения начальник Дальневосточной железной дороги в 2008 году отметил Ольгу Ивановну именными часами. Неоднократно она поощрялась денежными премиями, почётными грамотами. По итогам смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», проведённого в Тындинской дистанции тепловых сетей к Всемирному дню охраны труда 28 апреля 2012 года, Ольга Титова была признана победителем. На состоявшемся в декабре в канун Дня энергетика и Нового года празднестве по случаю 25-летия Тындинской дистанции тепловых сетей машинисту топливоподачи топливо-транспортного участка ДТС Ольге Ивановне Титовой вручены высокие награды: президент ОАО «РЖД» В.И. Якунин удостоил её звания «Лучший уполномоченный по охране труда на железнодорожном транспорте», а председатель ЦК РОСПРОФЖЕЛ Н.А. Никифоров — знака «За активную работу в профсоюзе».

Геннадий АСТАХОВ

Фото из архива Тындинской ДТС



ТВОРЧЕСКИЕ НАТУРЫ

Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге подвёл итоги новогоднего семейного конкурса, объявленного РОСПРОФЖЕЛ.

Конкурс получился настоящим семейным и творческим. Родители-железнодорожники активно помогали детям в создании новогодних поделок.

По итогам конкурса побе-

КОНКУРС

дителями стали сёстры Виктория и Яна Фёдоровы, которые вместе со своей мамой изготовили сказочную карету и замечательную книжку-игрушку. Второе место жюри присудило Марии Ховриной. Третье место досталось сразу двум мальчишкам — Игнату Аверину и Ивану Титову.

На церемонию награждения ребята пришли в сопровождении своих главных помощников во всех начинаниях — родителей. Железнодорожники из Дальневосточных дирекций инфраструктуры и тяги,

Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания и Хабаровского информационно-вычислительного центра на личном примере доказали неоспоримый факт: для творчества всегда найдётся время.

По итогам Новогоднего семейного конкурса победители стали обладателями памятных призов от дорожного комитета профсоюза — фотоаппаратов и электронных книг.

Наталья ОХОТНАЯ

Фото автора



РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Состоялось первое в 2014 году селекторное совещание ЦК профсоюза.

Открывая совещание, председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров отметил, что железнодорожная отрасль продолжает работать в кризисных условиях.

— Председателям Дорпрофжел, их филиалов и первичных профсоюзных организаций необходимо, выйдя в сложившуюся ситуацию, при снижении объёмов работ осуществлять контроль антикризисных мер, принимаемых на предприятиях. Предметный разговор на эту тему у нас состоится 18 февраля на заседании Президиума ЦК профсоюза. Но, повторюсь, ситуация непростая. Грузовые тарифы не индексируются, а предполагаемая инфляция достигнет 5,5 процента.

Одной из тем предстоящего заседания Президиума ЦК профсоюза, как сообщил Николай Ни-

кифоров, станет принятое решение о проведении в 2014 году Года этики и культуры на производстве.

Уделил внимание председатель РОСПРОФЖЕЛ и недавно подписанному Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы, которое по наполнению, по словам Николая Никифорова, стало значительно лучше своего предшественника.

В ходе селекторного совещания председатель ЦК профсоюза поднял актуальный вопрос перевода работников ремонтных локомотивных депо отрасли в ООО «ТМХ-Сервис».

— Здания, сооружения и оборудование ремонтных локомотивных депо остаются в ОАО «РЖД», а работники передаются в другую структуру.

Это практически аутсорсинг. На заседании Совета председателей ППО ремонтных локомотивных депо мы обсудим связанные с переходом нюансы. Например, вопросы, касающиеся специального соглашения между ОАО «РЖД», ООО «ТМХ-Сервис» и РОСПРОФЖЕЛ, гарантирующего приём всех работников в новую структуру с сохранением льгот и гарантий. Документ подготовлен и вскоре будет подписан.

Также Николай Никифоров сообщил о том, что уже в первом квартале 2014 года начнётся обсуждение вопроса индексации заработной платы железнодорожников, а в настоящее время в порядке реализации Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы началась работа по актуализации локальных нормативных актов компании.

Наталья ОХОТНАЯ

ТОЛЬКО ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

Владивостокский филиал Дорпрофжел получил первые шесть тысяч сим-карт, действующих по совместно разработанному оператором сотовой связи «Билайн» и РОСПРОФЖЕЛ льготному для членов профсоюза тарифному плану.

Этой новостью открылась встреча специалистов «Интернет Медиа» с профсоюзными лидерами Приморского края.

Сим-карты, работающие по «профсоюзному» тарифному плану, на весьма выгодных условиях позволят железнодорожникам всегда оставаться на связи с коллегами, профсоюзной первичкой и, конечно, членами семьи. «Билайн» для этого проекта разработал специальное предложение, которое учитывает особенности каждого отдельного региона. Но, главное, что звонки на номера, оформленные на один договор, будут бесплатными.

Сим-карты будут распространяться между членами РОСПРОФЖЕЛ председателями первичных профсоюзных организаций предприятий Дальневосточной магистрали. Причём каждый член профсоюза может получить от 1 до 9 сим-карт и подключить своих близких. Планируется, что «Билайн» будет предоставлять льготные условия и на мобильный Интернет.

Для членов профсоюза компанией «Интернет Медиа» создан специальный сайт www.prz-card.ru, на котором можно подробно ознакомиться с условиями тарифного плана для конкретного региона в персональном «Личном кабинете» члена РОСПРОФЖЕЛ, вход в который, кстати, возможен только по профсоюзному билету. О других преимуществах последнего рассказали посетившие Приморье специалисты «Интернет Медиа» Валерий Рыжков и Вячеслав Стосенко. Например, электронный профсоюзный билет — не только удостоверение членства в РОСПРОФЖЕЛ, но и гарантия скидок в торговых организациях или иных льгот исключительно для членов профсоюза.

Активное участие в мероприятии приняла председатель Владивостокского филиала Дорпрофжел Наталья Лямина, поделившаяся с присутствовавшими опытом использования электронных профсоюзных билетов.

Также перед профактивом выступил председатель Федерации профсоюзов Приморского края, депутат Государственной Думы Виктор Пинский, рассказавший о последних событиях в профсоюзной жизни края и России.

Наталья ОХОТНАЯ

Молодые работники Сахалинского региона Дальневосточной магистрали приняли участие в тренингах по развитию инновационного потенциала личности, проектному менеджменту и основам бережливого производства.

Двухдневные мероприятия, проходившие на базе Южно-Сахалинского подразделения Дальневосточного учебного центра профессиональных квалификаций, были организованы специалистами сектора реализации молодёжной политики ДЦОМП в Южно-Сахалинске совместно с Сахалинским филиалом Дорпрофжел.

Участники тренингов не только познакомились с основами бережливого производства, изучали правила постановки целей и задач, поиска верных решений, но и занимались созданием собственных проектов.

Результатом практической работы стали 10 проектов, посвящённых как производствен-

МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОЕКТ



ной деятельности, так и работе с коллективами предприятий, нацеленных, например, на привлечение коллег к занятиям физической культурой и спортом.

А вот проект «Глоток позитива» призван помочь железнодорожникам избежать стрессовых ситуаций в своей деятельности. Особое внимание авторы идеи уделили организации системы современного и качественного информирования работников.

В ходе мероприятий до их участников была

доведена информация о новом Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы, а также о конкурсе проектов в рамках программы «Школа молодого профсоюзного лидера», первый этап которой стартует в феврале 2014 года.

Нет сомнений, что участники молодёжного мероприятия будут применять полученные в ходе тренингов знания на практике.

Александр КОЗНОВ,
председатель ППО СП Ди
Сахалинского региона

ЛУЧШИЙ РЦКУ - ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ!

Коллектив Дальневосточной железной дороги признан победителем отраслевого соревнования по итогам работы в 2013 году.

Об этом сообщил президент ОАО «РЖД» Владимир Якунин в ходе сетевого селекторного совещания.

Дальневосточная железная дорога обеспечила выполнение установленных заданий по перевозке грузов и пассажиров, достигла увеличения основных объёмных и качественных показателей к плану 2012 года и завершила 2013 год с положительными результатами производственно-финансовой деятельности.

Основные задачи, поставленные перед коллективом железной дороги, были

направлены на снижение эксплуатационных расходов, повышение производительности труда, снижение себестоимости перевозок, а также выполнение мероприятий по обеспечению безопасности движения поездов, охраны труда и техники безопасности.

Среди коллективов, добившихся наивысших результатов по итогам 2013 года, названы также Уссурийская дистанция пути и Уссурийская дистанция сигнализации, централизации и блокировки Дальневосточной дирекции инфраструктуры.

Служба корпоративных коммуникаций ДВЖД — филиала ОАО «РЖД»

Председатель и специалисты Владивостокского филиала Дорпрофжел провели единый информационный день с коллективами предприятий Дальневосточной железной дороги.

Председатель Владивостокского филиала Наталья Лямина выступила перед коллективами железнодорожных предприятий Дальнереченска и Ружино с информацией о деятельности РОСПРОФЖЕЛ, о новом коллективном договоре на 2014-2016 годы и итогах Года здорового и безопасного труда. Совместно с заместителем начальника Дальневосточной железной дороги по Владивостокскому региону Сергеем Рябовым и руководителями железнодорожных

В ХОДЕ ИНФОРМДНЯ



предприятий Ружинского узла она также приняла участие в комиссионном смотре по станции Дальнереченск.

В этот же день специа-

листы филиала посетили железнодорожные предприятия Первой Речки и Хасанской ветки.

Наталья ОХОТНАЯ

К ЗАКОНУ «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

| НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ |

С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Согласно нормам закона по результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах. Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса: оптимальные (1 класс), допустимые (2 класс), вредные (3 класс) и опасные (4 класс) условия труда. Вредные условия труда делятся на подклассы: подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени), подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени), подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени), подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени).

В соответствии с Федеральным законом

Работодатель обязан:

— обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой;

— в письменной форме ознакомить работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

— давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

— реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учётом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Работник вправе:

— присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

— обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

— обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со ст. 26 настоящего ФЗ.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

Организация, проводящая специальную оценку условий

труда, должна иметь не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей: врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям.

Результаты проведения специальной оценки условий труда применяются для:

— информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

— установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

В состав комиссии по специальной оценке условий труда включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (по результатам идентификации вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах).

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем

подаётся декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет.

Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

— ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

— изменение технологического процесса;

— произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве или выявленное профессиональное заболевание;

— наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления указанных случаев.

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с методикой, утверждённой федеральным органом исполнительной власти (в настоящее время не разработана).

Снижение класса (подкласса) условий труда может осуществляться в соответствии с отраслевыми особенностями, утверждёнными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учётом мнения Российской

ской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (в настоящее время не утверждены).

Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда в рамках государственной экспертизы условий труда, предусмотренной ТК РФ:

— по представлениям территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона, в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков.

Проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда осуществляется на платной основе за счёт средств заявителя.

Профсоюзный контроль соблюдения требований настоящего Федерального закона осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством РФ о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.

Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

В случае если до дня вступления в силу настоящего ФЗ в отношении рабочих мест была проведена аттестация по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения аттестации, за исключением случаев, требующих проведения внеплановой специальной оценки условий труда. Работодатель вправе провести специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим ФЗ, до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 года №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» вносятся дополнения в ст. 92 ТК РФ «Сокращённая про-

должительность рабочего времени»:

— «Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учётом результатов специальной оценки условий труда»;

— «На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путём заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, установленных отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами».

Часть третья ст. 94 ТК РФ «Продолжительность ежедневной работы (смены)» изложена в следующей редакции:

«Отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путём заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной ежедневной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой-третьей статьи 92 настоящего Кодекса:

при 36-часовой рабочей неделе — до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее — до 8 часов».

Ст. 117 ТК РФ «Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск» изложена в следующей редакции:

«Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. (Подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) исключён.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретно-

ПРОВЕРКА ПОКАЗАЛА

го работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учётом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путём заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй настоящей статьи, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями и коллективными договорами».

В ст. 147 ТК РФ «Оплата труда работников» первая и вторая части изложены в следующей редакции:

«Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В соответствии со ст. 15 п. 3 Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 года №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» при реализации в соответствии с положениями ТК РФ (в редакции настоящего Федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращённая продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер (статья 37 Конституции РФ)».

По данным технической инспекции труда Дорпрофжел ДВЖД

В ходе контроля выполнения требований законодательства об охране труда, промышленной, пожарной и электробезопасности в Эксплуатационном вагонном депо Тынды техническим инспектором труда профсоюза Тындинского филиала Дорпрофжел были выявлены нарушения норм и правил охраны труда.

ЭКСПЛУАТАЦИОННОЕ ВАГОННОЕ ДЕПО ТЫНДА

На тупике отцепочного ремонта грузовых вагонов не работают тельферы.

В стройцехе заземление имеющегося оборудования произведено неверно (последовательно).

Технические паспорта заземляющих устройств зданий ПТО Февральск и ПТО Верхне-Зейск в депо отсутствуют.

Не произведены замеры сопротивления изоляции кабелей и заземляющих устройств здания ПТО станции Беркакит.

Акты осмотра заземляющего устройства с выборочным вскрытием грунта административно-бытового корпуса и гаража на станции Тынды отсутствуют.

Измерения сопротивления изоляции обмоток сварочных аппаратов, эксплуатируемых в ПТО станции Беркакит, ремтупике и в отделе

главного механика, не проведены (протоколы отсутствуют).

Измерения сопротивления изоляции проводов кабелей и заземляющих устройств административно-бытового корпуса и ПТО станции Тынды не проведены (протоколы отсутствуют).

Измерения наличия металлической связи и сопротивления заземляющих устройств, сопротивления петли фаза-ноль по административно-бытовому корпусу и ПТО станции Тынды не проведены (протоколы отсутствуют).

Измерения сопротивления изоляции понижающих трансформаторов (гараж) и сопротивления изоляции электропроводок козлового крана (ремонтный тупик на станции Тынды) не проведены (протоколы отсутствуют).

Журнал проверки и выдачи электроинструмента в отделе главного механика отсутствует.

ИНФОРМАЦИЯ ПО РАНЕЕ ВЫДАННЫМ ПРЕДСТАВЛЕНИЯМ

РЕМОНТНОЕ ЛОКОМОТИВНОЕ ДЕПО ТЫНДА-СЕВЕРНАЯ

Произведён ремонт системы освещения в ремонтной канаве №26. В пескосушильном отделении план проведения технической учёбы разработан, технические за-

нятия проводятся в соответствии с установленными требованиями. Проведена стажировка и проверка знаний вновь принятого работника депо В.А. Целюк. С графиком сменности работы ознакомлены все работники отделения.

Рабочие проходы около секционного отделения освобождены от различных частей машин и механизмов тепловозов. Пожарный щит гальванического отделения укомплектован первичными средствами пожаротушения.

ЮКТАЛИНСКАЯ ДИСТАНЦИЯ ПУТИ

Система отопления боксов №1 и №3 промыта, проверена исправность запорной арматуры и произведён её ремонт. Соответствующие акты о подготовке к зиме и исправности систем отопления составлены и подписаны.

Произведён ремонт ворот боксов №1 и №3, изготовлены утепляющие маты.

Постороннее оборудование и предметы (бензорез, сварочный аппарат и др.) удалены из помещения.

Установлены дополнительные светильники в боксе №2 и №3.

В журнале выдачи путевых листов марка выпускаемого на линию автомобиля и другие данные указываются в соответствии с установленными требованиями.

Технические занятия для работников отдела главного механика, пропустивших их по уважительным причинам (отпуск, болезнь), проведены.

Проведены внеплановые инструктажи работникам, ранее отсутствовавшим на рабочем месте более 30 суток.

Дистанцией дополнительно получена спецодежда и обувь. В настоящее время все работники обеспечены спецодеждой в полном объёме. Требуемый запас спецодежды и обуви в дистанции имеется.

ДРУГАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Даны консультации по вопросам охраны труда девяти членам профсоюза (порядок и нормы выдачи спецодежды, обеспечение нормальных условий труда и др.) — работникам ПМС №249.

В ПМС №249 направлено пять требований о приостановке эксплуатации оборудования (грузоподъёмных козловых кранов №№ 49, 50, 7 и 7а на звеносборочной базе станции Могот и переносной лампы освещения, эксплуатирующейся в гараже).

Сергей МАРКОВ,
технический инспектор
труда Тындинского филиала
Дорпрофжел

| ОБУЧЕНИЕ |

К ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА



В Тындинской дистанции гражданских сооружений прошло ежегодное совместное обучение уполномоченных лиц и мастеров по вопросам охраны труда.

С вступительным словом и общей информацией об охране труда в дистанции к присутствующим обратился главный инженер дистанции Анатолий Борщ.

Технический инспектор труда Тындинского филиала Дор-

профжел Сергей Марков провёл обучение по вопросам установления льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, разъяснил действие законодательства РФ и локальных нормативных актов ОАО «РЖД» в отношении этих вопросов, рассказал о вновь введённых Федеральных законах №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 и №421-ФЗ «О внесении изменений в отдель-

ные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Технический инспектор труда филиала Дорпрофжел сообщил также о подготовке предложений РОСПРОФЖЕЛ в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы в связи с изменениями в трудовом законодательстве.

Сергей Марков и председатель профсоюзного комитета НГЧ-9 рассказали обу-

чающимся об основных направлениях профсоюзной деятельности, в том числе о защите трудовых прав членов профсоюза различных подразделений Тындинского региона дороги, довели информацию об итогах 2013 года в общественной деятельности и ответили на многочисленные вопросы участников обучения.

Надежда ШИЛОВА,
председатель ППО НГЧ-9

В ВЧДР ТЫНДА ОСВОЕН КАЧЕСТВЕННО НОВЫЙ ВИД РАБОТ

Праздничное мероприятие состоялось в минувшую пятницу в ВЧДР Тында.

Коллектив предприятия, первый заместитель начальника Дальневосточной железной дороги Алексей Гладилин, представители местных органов власти и гости из Москвы — вице-президент ОАО «РЖД» Алексей Воротилкин и генеральный директор ОАО «Вагонная ремонтная компания-2» Михаил Сапетов — собрались, чтобы торжественно открыть работу предприятия по проведению деповского ремонта вагонов. Без преувеличения, это серьёзный шаг на пути модернизации предприятия в общей схеме реформирования железнодорожного транспорта.

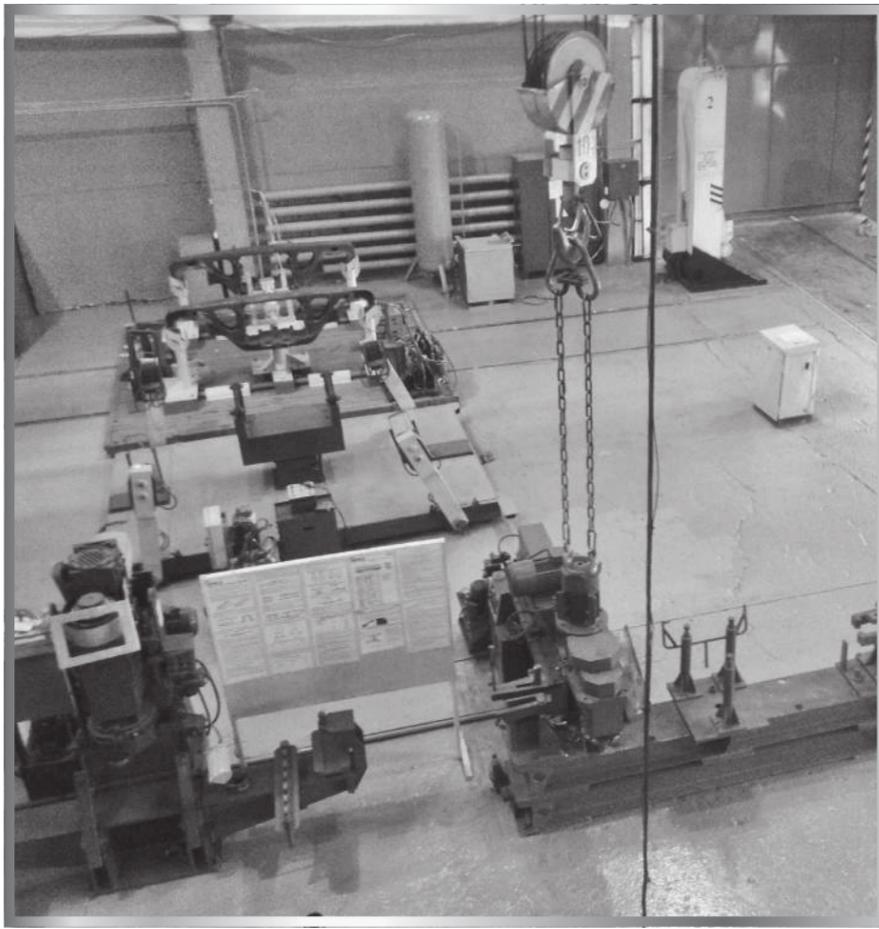
Открывшееся в марте 1982 года вагонное депо Тында росло по мере развития Байкало-Амурской магистрали. За последующие семь лет в его состав вошли пункты технического обслуживания на станциях Тында, Дипкун, Хани, пункт подготовки вагонов на станции Сети, участок по ремонту автосцепного устройства. Затем было принято решение о создании колёсного цеха: с 1989 по 1991 годы поставлялось и монтировалось оборудование, и 4 сентября 1991 года цех получил право на производство работ полного и обычного освидетельствования колёсных пар. А в конце 1996 года был освоен ремонт колёсных пар со смежной элементной.

Через десять лет, в связи с созданием Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов — филиала ОАО «РЖД», предприятие было переименовано в вагонное ремонтное депо Тында Дальневосточной дирекции по ремонту грузовых вагонов. В состав депо вошли вагоноремонтные мастерские и участок по ремонту автосцепного устройства.

1 июля 2011 года, в связи с созданием дочерних зависимых обществ по ремонту грузовых вагонов, ремонтное вагонное депо Тында вышло из состава ОАО «РЖД» и стало структурным подразделением Хабаровского филиала открытого акционерного общества «Вагонная ремонтная компания-2» с выполнением капитального, среднего и текущего ремонтов колёсных пар пассажирских и грузовых вагонов, а также всех видов ремонта автосцепного оборудования.

Первый заместитель генерального директора ОАО «ВРК-2» Евгений Дмитриев подчеркнул, что в последние годы услуги, аналогичные оказываемым бамовскими вагонниками, освоили коллективы других родственных предприятий. Спрос превысил предложение, и заказы для ВЧДР Тында исчезли. Предприятие оказалось под угрозой закрытия. Чтобы сохранить трудовой коллектив, насчитывающий свыше ста человек, было принято решение освоить новый вид деятельности — проведение плановых ремонтов грузовых вагонов, полувагонов и платформ, а также внепланового текущего отцепочного ремонта для полигона Дальневосточной железной дороги.

Реализация идеи началась в сентябре прошлого года. На оснащение новым оборудованием было выделено 26 миллионов рублей. В депо поставлялись механизмы для ремонта тележки грузового вагона, оборудование для снятия и установки пятника вагона,



НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ ТЕЛЕЖЕЧНОГО УЧАСТКА

установка для снятия и постановки поглощающих аппаратов и автосцепного устройства, установка для испытания и контроля автотормозного оборудования, станки для обработки надресорной балки и боковой рамы тележки, другие машины и механизмы, а также полный спектр дефектоскопов и 6 стенов для ремонта автотормозов.

Начальник депо Павел Герасимов высоко оценил вклад ремонтников в модернизацию предприятия. Среди наиболее отличившихся он назвал слесаря по ремонту подвижного состава Виктора Максименко. Ему поручаются особо сложные участки ремонта буксового узла колёсных пар. Накопленный опыт, который, к слову сказать, он охотно передаёт молодёжи, и высокий уровень знаний позволяют рабочему обеспечивать хорошее качество ремонта самого ответственного узла вагонов. Это непосредственно сказывается на качестве выпускаемой продукции и позволяет всему коллективу смены достичь высоких показателей в обеспечении безопасности движения поездов.

Трудолюбие, добросовестность и дисциплинированность присущи и станочнику широкого профиля Михаилу Шаманскому. Он в совершенстве владеет методами обработки металлов резанием на всех станках, имеющихся на предприятии. За время работы в депо (а сюда он пришёл в 2000 году) станочник освоил технологию обработки узлов и деталей вагонов, ударно-тяговых устройств и крупного литья. Ему доверяют выполнение самых сложных заданий.

Михаил Тимофеевич известен и как активный общественник. Избран уполномоченным лицом профсоюза по охране труда. Постоянно участвует в проверках безопасности на производстве. Как рационализатор, является автором и соавтором многих внедрённых в производство предложений. Постоянно привлекается к работам, связан-

ным с разработкой и производством нестандартного оборудования.

Заслуженный авторитет в коллективе снискала дефектоскопист производственного участка по неразрушающему контролю Елена Вальхова. За десять с лишним лет работы в депо освоила смежную профессию слесаря по ремонту подвижного состава. Прошла обучение в учебном центре микроакустики по специальности феррозондовый и вихрепоточный контроль деталей подвижного состава. Руководство депо не раз поощряло её за добросовестный и высокопроизводительный труд.

Добрых слов заслуживают также главный инженер ВЧДР Тында Борис Камышный, слесарь механосборочных работ производственного участка по ремонту и обслуживанию оборудования Андрей Анохин, стропальщик вагоносборочного производственного участка по неразрушающему контролю Марина Зайцева, бригадир ремонтно-заготовительного производственного участка Владимир Ермаков, экономист учётно-контрольной группы Светлана Егорова, дефектоскопист производственного участка по неразрушающему контролю Марина Максимова, бригадир участка по ремонту колёсных пар Евгений Косинцев, машинист крана участка по ремонту колёсных пар Елена Чичикина, слесарь по ремонту подвижного состава вагоносборочного производственного участка Пётр Лановой, слесарь по ремонту подвижного состава участка по ремонту колёсных пар Сергей Попов, водитель производственного участка по ремонту и обслуживанию оборудования Александр Поляков.

Все названные работники депо отмечены заслуженными наградами, которые были вручены отличившимся на торжестве по случаю открытия деповского ремонта вагонов.

Следует отметить также деятельность

профактива. Хорошо зарекомендовали себя во время модернизации предприятия уполномоченные по охране труда — слесарь участка по ремонту колёсных пар Денис Воротников, бригадир участка по ремонту технологического оборудования Вадим Ковалюк. Председатель профкома ВЧДР Тында Юлия Баянова подчеркнула их большой вклад в проверки состояния охраны труда. Уполномоченные вносят предложения по улучшению условий труда, участвуют в деятельности комиссии по аттестации рабочих мест.

Техника, даже самая совершенная, без обслуживающих её людей — не более чем металл. Для наладки оборудования и подготовки специалистов по его эксплуатации в Тынду съехались профессионалы буквально из всей России. Лучших мастеров своего дела прислали сюда вагоноремонтные депо Перми, Львова, Орска, Читы, Новокузнецка, предприятия Северо-Кавказской, Юго-Восточной, Южно-Уральской железных дорог. Вместе с северянами они не только производили монтаж и установку нового оборудования, но и проводили обучение его эксплуатации.

Руководители «Вагонной ремонтной компании-2» и ВЧДР Тында с оптимизмом смотрят в будущее. У предприятия уже есть заказчики на плановый и отцепочный ремонты. По прогнозам специалистов, февраль для депо будет безубыточным, а по итогам марта ожидается прибыль и выполнение плана первого квартала.

Геннадий АСТАХОВ

Фото Анатолия ДАНЧЕНКО,
технолога ВЧДР Тында

| ВАЖНО ЗНАТЬ |

ВЫПЛАТЫ ДЛЯ БАМОВЦЕВ

Работникам Дальневосточной железной дороги за стаж работы в районе Байкало-Амурской магистрали будет выплачиваться единовременное вознаграждение.

Накануне празднования 40-летия Байкало-Амурской магистрали, в целях усиления материальной заинтересованности работников, с 1 января 2014 года железнодорожникам каждые 5 лет будет выплачиваться единовременное денежное вознаграждение за продолжительный и непрерывный трудовой стаж в зоне БАМа.

В данных целях президентом ОАО «РЖД» было подписано распоряжение №3013р от 31.12.2013 года «Об утверждении Положения о единовременном вознаграждении работников подразделений ОАО «РЖД» за стаж работы в районе Байкало-Амурской железнодорожной магистрали»

Компанией в 2014 году для работников Дальневосточной железной дороги выделено около 100 млн. рублей. Всего в текущем году данную выплату получают более 5,7 тыс. человек.

**Служба корпоративных
коммуникаций ДВЖД – филиала
ОАО «РЖД»**

На заседании по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2013 год, которое совместно провели профсоюзный комитет и администрация Дальневосточного регионального общего центра обслуживания, особое внимание было уделено реализации среди работников центра программы корпоративной пенсионной системы — одной из главных для железнодорожников в перечне корпоративных программ.

С данными о привлечении работников ДВ ОЦОР в НПФ «Благосостояние» выступила заместитель директора фонда Наталья Нагнибеда.

— Для центра 2013 год был особенно благоприятным именно в вопросе вовлечения сотрудников в корпоративную пенсионную систему, к которой за минувший год присоединилось 193 работника ДВ ОЦОР. В этом огромная заслуга руководства центра. С момента выхода ДВ ОЦОР из состава дороги корпоративную пенсию получают 62 сотрудника, а средний размер корпоративной пенсии по центру составляет 11 тысяч 78 рублей. Хотелось бы, чтобы и в 2014 году работа по привлечению в корпоративную пенсионную систему проводилась у вас на прежнем высоком уровне.

— У нас давно осуществляется вовлечение работников в число вкладчиков НПФ «Благосостояние», — отметил заместитель начальника ДВ ОЦОР Андрей Бибченко. — В этом направлении мы добились замечательных результатов: с 2012 по 2014 годы число вкладчиков негосударственного пенсионного фонда среди работников центра увеличилось с 41 до 81,2 процента. К сорокапроцентному скачку привёл неформальный подход к делу: проведение тематических викторин, интересных собраний с молодыми специалистами, встреч с руководителями отделов. От разносторонней мотивации работников мы получили отличные результаты. Лично мне участие в НПФ «Благосостояние» даёт уверенность в завтрашнем дне.

В ходе заседания благодарственными письмами от начальника центра и специальными подарками от НПФ «Благосостояние» за активную гражданскую позицию были награждены бывшие работницы ДВ ОЦОР, получающие корпоративную пенсию, Антонина Зубарева и Екатерина Хмелевская, ставшие ярким примером необходимости самостоятельно и своевременно заботиться о своем будущем.

— Я заключила договор с НПФ «Благосостояние» в 2003 году и твёрдо убеждена, что приняла верное решение, — поделилась опытом Екатерина Михайловна Хмелевская. — Сегодня я могу позволить себе отдыхать. Хочу призвать всех, особенно молодёжь, серьёзно задуматься о том вре-

С ЗАБОТОЙ О ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ



СЛЕВА НАПРАВО: Е.М. ХМЕЛЕВСКАЯ, Т.В. ПИКАЛОВА И А.В. ЗУБАРЕВА

мени, когда вторая пенсия им будет совсем не лишней. Поверьте моему опыту, пенсионные вычеты из заработной платы практически не ощущаются, а вот мизерная пенсия серьёзно снижает уровень нашей жизни.

Значение сознательного подхода к накоплениям отметила и начальник ДВ ОЦОР Татьяна Пикалова.

— Мы получили право самостоятельно решать, когда оформлять государственную пенсию. Срок выхода на пенсию теперь будет для каждого индивидуальным, не ограничиваясь рамками в 55 и 60 лет. Данные сроки будут по-прежнему гарантироваться государством, но надо понимать одно: на будущее надо копить самостоятельно. Такова позиция и нашего государства. На пенсии, которые сегодня платятся, новым поколениям рассчитывать не придётся. Так мы переходим на общемировую практику. Большинство предприятий западных стран пенсию людям накапливают. А сегодняшняя пенсия в пределах минимума достигает 5-6 тысяч, на которые, сами понимаете, прожить невозможно, особенно на Дальнем Востоке. Поэтому ваше будущее зависит от вас.

Заместитель директора НПФ «Благосостояние» Наталья Нагнибеда выступила перед собравшимися с актуальной информацией об общероссийской пенсионной реформе и нововведениях в корпоративной системе формирования пенсий.

— Полностью изменился расчёт трудовой пенсии. Сейчас на её размер влияет размер заработной платы: чем больше работодатель пере-

числяет страховых взносов, тем более значительной будет трудовая пенсия. Второй момент — период трудового стажа. Периоды срочной службы, ухода за ребёнком, за инвалидом или лицом, достигшим возраста 80 лет и старше, с 1 января 2014 года будут включаться в трудовой стаж. Если раньше минимальный страховой стаж для права на назначение трудовой пенсии был 5 лет, то в новом законодательстве он изменился: такое право наступает при наличии 15 лет страхового стажа. На размер трудовой пенсии будет влиять и возраст, в котором человек будет уходить на трудовую пенсию. Чем старше человек на момент написания заявления о назначении трудовой пенсии, тем больше страховой стаж и размер самой пенсии.

Пенсионное законодательство пополнилось новой балльной системой, когда все пенсионные права для каждого работающего будут конвертироваться в баллы. При наступлении пенсионного возраста эти баллы опять пересчитают в рубли для определения уже расчётного размера трудовой пенсии. В настоящее время 1 балл стоит 64,10 рублей. Его расчёт меняется в зависимости от роста потребительских цен.

С 1 февраля 2014 года каждый получит право при увольнении на трудовую пенсию выбрать для себя период выплаты негосударственной пенсии. Либо она будет выплачиваться пожизненно, либо какой-то определённый срок, но не менее 5 лет. Для мужчин при увольнении на пенсию в 60 лет период дожития составляет 14,5 лет, а для женщин по-

сле 55 лет — 24 года. Если размер пенсии не устраивает, человек может в течение трёх месяцев от даты назначения негосударственной пенсии обратиться по поводу изменения срока выплат. При написании заявления на срочную выплату происходит перерасчёт взносов — личных, паритетных и дополнительного — на сберегательный вариант. Если человек не доживает срочный период получения пенсии, то все эти деньги наследуются лицом, указанным пенсионером. Одним словом, каждый самостоятельно определяет для себя размер выплаты. Но заявление на изменение периода выплаты должно быть подано в течение трёх месяцев от даты назначения пенсии. При этом пересчёт взносов по сберегательному варианту будет происходить

автоматически. Сегодня в программу ЕКАСУТР именно по корпоративному пенсионному обеспечению внедряется формула, благодаря которой работник сможет узнать размер негосударственной пенсии в зависимости от выбора срока ее получения. Такую информацию будут предоставлять в отделах кадров.

Ещё одно изменение вступит в силу с 1 апреля 2014 года, когда каждый человек сможет дополнительным внесением личных средств изменить размер пенсии. Бывают случаи, когда до требуемого страхового стажа не хватает нескольких месяцев. Теперь доначисленная увольняющимся на пенсию человеком сумма будет перечислена в страховую стаж, что даст ему право на назначение негосударственной пенсии.

Наталья Нагнибеда отметила, что с 1 января 2014 года в деятельность всех фондов, имевших раньше лицензии в качестве страховщиков по обязательному пенсионному страхованию, были внесены существенные изменения.

— Раньше НПФ «Благосостояние» заключал с Пенсионным фондом России трансфер-агентское соглашение. При этом железнодорожник просто подписывал с нами договор о переводе накопительной части трудовой пенсии в НПФ. Его заявление мы самостоятельно отработывали через трансфер-агентское соглашение с Пенсионным фондом России. С этого года по новому законодательству ни один негосударственный пенсионный фонд не имеет права заключить с ПФР такое соглашение. До конца 2015 года заявление о переводе накопительной части пенсии в НПФ или управляющую компанию человек должен сам отнести в ПФР либо отправлять через многофункциональные центры.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора

| НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ |

ПЕНСИИ ВЫРАСТУТ

С 1 февраля 2014 года трудовые пенсии будут увеличены на 6,5 процента согласно Постановлению Правительства РФ от 23.01.2014 №46 «Об утверждении коэффициента индексации с 1 февраля 2014 года размера страховой части трудовой пенсии по старости и размеров трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца».

Утверждён коэффициент индексации страховой части трудовой пенсии по старости и размеры трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца в размере 1,065 (или 6,5 процента).

По сообщению Правительства РФ, в результате индексации средний размер трудовых пенсий увеличится на 665 рублей, при этом страховая часть трудовой пенсии по старости возрастёт на 691 рубль, трудовая пенсия по инвалидности — на 431 рубль, трудовая пенсия по случаю потери кормильца — на 430 рублей.

Средний размер пенсии граждан из числа инвалидов вследствие военной травмы и участников Великой Отечественной войны, получающих две пенсии, возрастёт на 890 рублей и 1003 рубля соответственно.

| К 40-ЛЕТИЮ БАМА |

В 2014 году будет торжественно отмечаться сорокалетие Байкало-Амурской железнодорожной магистрали. Славные страницы в историю Стройки века внесли воины-железнодорожники, возводившие Восточный участок БАМа. Они запечатлены в работах старшего прапорщика в отставке Николая Петровича Кучеренко, ветерана железнодорожных войск.

«ЗОЛОТАЯ РЫБКА» КАПИТАНА НИКИШИНА

Эта достаточно известная фотография молодожёнов на рельсах не раз печаталась в газетах и книгах. А ведь с ней связана романтическая история.

В Тындинском железнодорожном корпусе заместителем начальника политотдела был полковник Пронин. А рядом со штабом, через дорогу, в библиотеке бригады работала его дочь Валя. Там же, в Тындинской бригаде, служил капитан Александр Никишин. Однажды он подошёл ко мне и говорит: «Слушай, Петрович, можешь несколько кадров сделать? Женюсь на Вале Прониной». — «Конечно!» — отвечаю. — Я вас прекрасно знаю, и Валю, и тебя, обоих вас очень уважаю».

В день свадьбы где только я их не снимал! Но настоящего, ударного кадра не было. Проезжали мы мимо железной дороги. Она как всегда грязная, шпалы чёрные, везде мазут. И щебёнка тоже чёрная-чёрная. А у меня появилась мысль затащить их туда, и чтобы

БАМОВСКАЯ ОДИССЕЯ

(ЗАПИСКИ ВОЕННОГО ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТА НИКОЛАЯ КУЧЕРЕНКО)

он её взял на руки и понёс по шпалам. Сразу же в кадре появится смысл, и он пойдёт на любую выставку. У меня тут же название снимка родилось: «Золотая рыбка» капитана Никишина». Я говорю: «Давай-ка так и сделаем». А он мне отвечает: «Я же парадную форму испачкаю». А Валя тоже нарядная, вся в белом, шлейф платья чуть ли не до земли. Куда с этой прелестью на шпалы?

— Возьми невесту на руки, — говорю.
— Я что, Геракл, что ли? — отвечает Александр.

— Ну, для летописи возьми!
— Погибну я с тобой, — смеётся жених, — у меня ведь ночь впереди.

Тут Валя взбунтовалась:
— Шпалы-то скользкие. Ещё упадём с тобой.

— Да вот Петрович просит. Для летописи, говорит.

Вот так и прошли они с десятков метров по колее. Я несколько кадров сделал и говорю:

— Теперь вы, ребята, в фотолетописи БАМа. Спасибо!

— Ну да, в летописи, — засомневались они. Ну и зря.

Затем Никишины переехали в столицу, где Александр дослужился до полковника.

Записал Геннадий АСТАХОВ
Фото из архива Николая Кучеренко



МОЛОДОЖЁНЫ НИКИШИНЫ

| СПОРТ |

«ОЛИМПИАДА» СВЯЗИСТОВ

В спортивном зале ПЧ ИССО на станции Амур прошла Седьмая спартакиада среди работников Хабаровского регионального центра связи.

Участие в мероприятии под названием «Неолимпийская Олимпиада» получилось, как и задумывалось, по-настоящему массовым. В течение всего дня сформированные по участкам команды работников РЦС-1, следуя девизу спартакиады «От массовости — к мастерству», соревновались в силе и ловкости.

Команды связистов сражались за первенство на футбольной и волейбольной площадках, у мишени для дартса, демонстрировали умение отжиматься, бросать набивной мяч, прыгать с места на одной ноге и играть в «шашки-поддавки».

За ходом соревнований зорко наблюдала главный судья Марина Морозова, под руководством которой судейская

бригада подвела объективные итоги спартакиады.

В упорной борьбе победила команда лаборатории связи РЦС-1, возглавляемая факеломосцем Олимпийского огня Александром Пугаковым. Второе место занял аппарат управления вместе со своим капитаном — начальником Хабаровского регионального центра связи Борисом Румянцевым. Особого внимания заслужили дружные команды связистов, капитанами которых были начальники участков Иван Денисенко и Алексей Фёдоров. Эти команды выехали ночью из Бикина и Вяземского, чтобы вовремя прибыть на соревнования.

Одним словом, каждый участник спартакиады за стремление к победе в пылу спортивного азарта заслужил восхищения болельщиков.

Людмила УТКИНА,
председатель ППО Хабаровского
регионального центра связи



| НА ПРИРОДУ! |

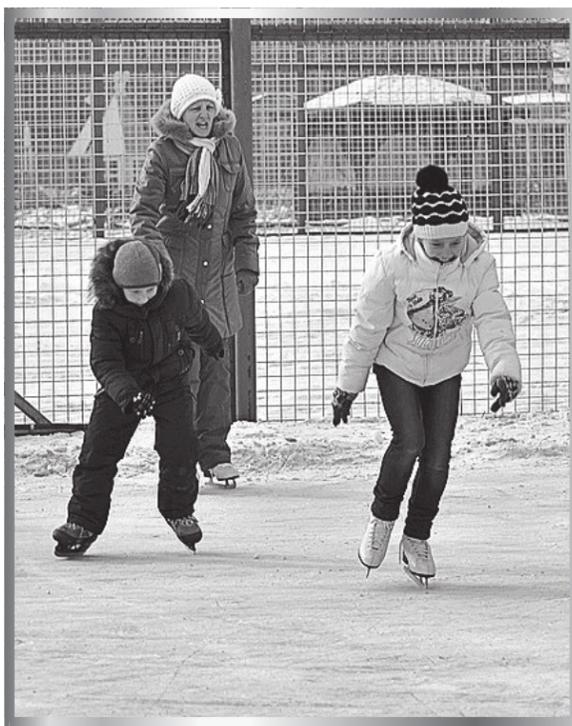
Коллектив Пассажирского вагонного депо Владивосток провёл выходной на базе отдыха «Таёжная поляна».

Организованный профсоюзным комитетом предприятия выезд на природу принёс работникам депо и их детям исключительно позитивные эмоции.

Наличие на базе подсобного хозяйства стало для всех, а особенно для ребят, приятным сюрпризом. Они с интересом рассматривали гусей, индюков, кур. Не меньшую радость детям доставило катание с ледяных горок.

Большой дружной компанией железнодорожники приняли участие в соревновании «Мама, папа, я — спортивная семья!». Лучшей по итогам конкурса стала семья Гаврюшенко, глава которой — Максим Гаврюшенко — трудится ведущим специалистом участка материально-технического снабжения ЛВЧД-3. Его супруга Елена работает в Пассажирском вагонном депо Владивосток инженером

ОТДЫХ НА «ОТЛИЧНО»!



отдела труда и заработной платы. Не отставал от родителей в конкурсных испытаниях и самый юный представитель семьи — Семён.

На катке базы отдыха, оборудованном подсветкой и музыкальным сопровождением, отдыхавшие депопцы прове-

ли увлекательные соревнования на звание самого быстрого конькобежца.

Победители соревнований были награждены профсоюзным комитетом депо специальными призами.

Наталья ОХОТНАЯ