

| СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ |

«С нас начинается проект»

Руководитель группы научно-технической информации Хабаровского проектно-изыскательского института «Дальжелдорпроект» Анна Журавлёва — для своего предприятия не только ценный сотрудник, но и незаменимый человек в общественной жизни. Вторая должность Анны Дмитриевны — председатель профсоюзного комитета.

на стр. 2

В поисках решений

В актовом зале Управления дороги в режиме видеоконференции состоялась заседание дорожного комитета профсоюза на Дальневосточной железной дороге, посвящённое работе хозяйственных руководителей и профсоюзных комитетов Дальневосточной дирекции тяги, Дальневосточной и Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава.

на стр. 4

Итоги Года здорового и безопасного труда

На заседании Президиума дорожной профсоюзной организации были подведены итоги реализации решений IV Пленума ЦК РОСПРОФЖЕЛ в профорганизациях полигона Дальневосточной железной дороги.

на стр. 5

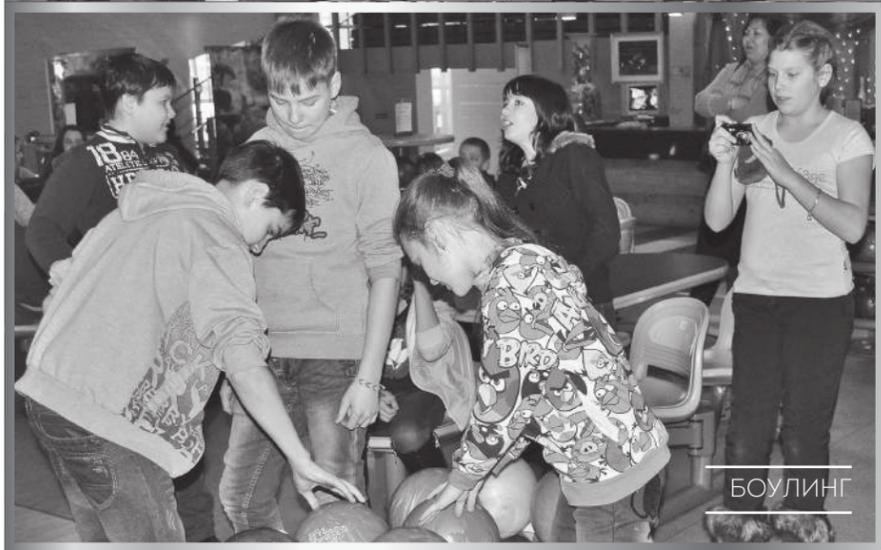
Год пролетел в работе

Подшёл к концу 2013 год. Железнодорожные предприятия подвели итоги своей деятельности. Не стала исключением и Комсомольская дистанция гражданских сооружений, для которой минувшие 12 месяцев были насыщены событиями и достижениями.

на стр. 6



ВМЕСТЕ У НОВОГОДНЕЙ ЁЛКИ



БОУЛИНГ



У ПАМЯТНИКА Н.Н. МУРАВЬЕВУ-АМУРСКОМУ



В ХАБАРОВСКОЙ ДУХОВНОЙ СЕМИНАРИИ

ПУТЕШЕСТВИЯ ПО ДВУМ СТОЛИЦАМ

В январе туристической фирмой «Радуга» и Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге для детей железнодорожников были организованы культурно-развлекательные программы пребывания в Хабаровске и Владивостоке.

В Хабаровск из всех регионов Дальневосточной магистрали съехались 40 ребят, которые в течение четырёх дней принимали участие в увлекательных мероприятиях.

Ценные знания об истории Хабаровского края дети почерпнули благодаря обзорной экскурсии по городу, посещению Хабаровского краевого музея имени Н.И. Гродекова, Музея археологии с участием в мастер-классе «Первобытный гончар» и Музея истории города Хабаровска. Особую атмосферу ребята смогли ощутить под сводами величественного Преображенского собора и в стенах Хабаровской духовной семинарии.

Дальневосточная столица порадовала детей железнодорожников игрой в боулинг в развлекательном комплексе «Абриколь», участием в праздничном представлении в театре «Триада»,

дружным походом в кинотеатр «Фабрика грёз» и, конечно же, незабываемым выездом в конный клуб «Арагон» с обязательным катанием на лошадях.

Не менее увлекательной была программа «Зимние каникулы во Владивостоке», участниками которой стали 77 ребят из семей дальневосточных железнодорожников.

Первый день пребывания в столице Приморья был посвящён обзорной экскурсии по Владивостоку, прогулке по набережной и центральной площади, а также посещению Музея-лодки С-56.

С «военным» Владивостоком ребята познакомились в ходе экскурсии по военно-историческим местам города с посещением форта №7, где приняли участие в игре лазертаг.

Также в дни пребывания в приморской столице юные гости города посетили уникальный океанариум и местный зоопарк, побывали в кинотеатре «Океан», порезвились на катке и с азартом сыграли в боулинг.

Наталья ОХОТНАЯ

АННА ЖУРАВЛЁВА: «С НАС НАЧИНАЕТСЯ ПРОЕКТ»



Руководитель группы научно-технической информации Хабаровского проектно-изыскательского института «Дальжелдорпроект» Анна Журавлёва — для своего предприятия не только ценный сотрудник, но и незаменимый человек в общественной жизни. Вторая, не менее значимая должность Анны Дмитриевны — председатель профсоюзного комитета.

Выросшая в Читинской области в семье забайкальского железнодорожника — машиниста локомотива — Анна Дмитриевна после получения высшего образования работала в Хабаровском филиале дорожного проектно-изыскательского института «ГИПРОДОРНИИ», занимавшемся проектированием автомобильных дорог. Но над предложением перейти в «Дальжелдорпроект» раздумывать не стала и за прошедшие с тех пор 15 лет ни разу не пожалела о принятом решении.

Инженер 10 категории Анна Журавлёва с полной уверенностью говорит, что с работой ей повезло. Должность руководителя группы научно-технической информации позволила ей полностью раскрыться с профессиональной точки зрения.

— Сбор информации, необходимой для проектирования, — так можно кратко охарактеризовать мою работу, — говорит Анна Дмитриевна. — Она, как никакая другая, тесно связана с моим основным образованием библиотекаря. Предполагает поиск, изучение и систематизацию нормативных документов: СНиПов, ГОСТов, стандартов, распоряжений ОАО «РЖД», ОАО «Росжелдорпроект», ведение картотек и каталогов. Поэтому, можно сказать, что именно с нас начинается любой проект, за основу которого берётся актуальный нормативный документ.

В отдел научно-технической информации обращаются в поисках документов последней редакции. Документальная актуальность проектов всегда проверяется. Благодаря нашей регулярно пополняемой картотеке мы всегда готовы проинформировать о новшествах в сфере нормативной документации, обеспечив тем самым актуальность любого проекта. Такая поисковая работа удивительно интересна. В нашем распоряжении находятся сайты интернет, интранет, специализированные поисковые системы. В поисках необходимой информации обращаемся к своим коллегам — другим институтам «Росжелдорпроект», а также в ОАО «Дальгипротранс», ОАО «ГИПРОДОРНИИ», ОАО «Гражданпроект». Осознание того, что действительно помог человеку, доставляет искреннюю радость. Поэтому и на работу всегда иду с удовольствием.

С 2008 года помимо основной работы Анна Журавлёва успевает нести и общественную нагрузку в качестве неосвобожденного председателя профсоюзного комитета.

— Начинаясь моя профсоюзная деятельность непросто. В то время как раз только образовался «Росжелдорпроект». Моя первая поездка на принятие его коллективного договора прошла плодотворно. Нам удалось внести в документ много полезных для нашей организации моментов. Например, мы сумели доказать, насколько важна для дальневосточных работников «Росжелдорпроекта» возможность перелёта к месту отдыха. И сегодня сотрудники «Дальжелдорпроекта» имеют возможность выбрать более удобный для себя способ передвижения — самолётом или поездом. Компенсация транспортных расходов в таком случае составит 10 тысяч рублей. Коллективный договор у нас принимается ежегодно. Перед подписанием в Москве этого важного документа работники всегда переживают насчёт сохранения в числе других и данной льготы.

Коллектив «Дальжелдорпроекта», в состав которого входит 280 человек, в большинстве своём молодёжный, что напрямую отражается на составе членов профсоюза и профактива учреждения.

— Профсоюзный актив у нас очень деятельный, готовый исполнять общественную работу в своё личное время. Неизменно замечательно работает детский сектор под руководством ин-

женера отдела путей и станций Евгении Исаевой. К своему делу она всегда подходит с большой выдумкой, с массой интересных идей проведения детских мероприятий. Организуются выходы в детские развлекательные центры. Так, в 2012 году в День защиты детей для своих ребят мы арендовали залы в кинотеатре торгово-развлекательного центра «Большая медведица» для просмотра мультфильмов. Затем Евгения водила детей в кафе, на каток. Наши малыши выезжают на Детскую железную дорогу. Особенно празднично удаётся отметить Новый год. Наши сотрудники располагаются в трёх зданиях. Каждое из них для поздравлений детей и внуков сотрудников «Дальжелдорпроекта» посещают переодетые Дедом Морозом и Снегурочкой наши члены профсоюза. Также к новогоднему празднику организуем выставку детского творчества. По итогам конкурса каждому ребёнку Евгения Исаева вручает индивидуальный подарок.

Хорошо налажена в профкоме информация благодаря выдумке и неисчерпаемой энергии инженера отдела ИССО Алексея Мяготина, который отвечает за наполнение профсоюзного сайта «Дальжелдорпроекта». С него работники учреждения черпают последние новости или ценную информацию, общаются на форуме.

Работает у нас спортивный сектор под началом инженера САПР Ивана Осорина, который сам активно занимается футболом, участвует в городских соревнованиях. Инженер САПР Александр Селезнёв отвечает за оформительскую деятельность, под которой подразумевается подготовка газеты, изготовление поздравительных открыток. Культурно-массовым сектором занимается инженер группы контактной сети Александр Коваль. В целом наш актив состоит из 11 членов профкома и 5 профгруппиров — все как на подбор из числа молодёжи.

Возглавив первичную профсоюзную организацию «Дальжелдорпроекта», Анна Дмитриевна Журавлёва наладила работу с пенсионерами учреждения, создав Совет ветеранов предприятия.

— Совет ветеранов возглавляет Тамара Леонидовна Коршунова — человек очень активный и, действительно, находящийся на своём месте. Члены профсоюза из числа пенсионеров не могут позволить себе большие профвзносы, поэтому на работу Совета вете-

ранов средства выделяет «Росжелдорпроект». Оказывается помощь ветеранам и со стороны нашего профсоюзного комитета. Своих пенсионеров мы не забываем. Обязательно организуем для них празднование знаменательных дат с выходом в театр, выездом на природу и не только. Мы оказываем материальную помощь пенсионерам, которые находятся в тяжёлых жизненных условиях. Например, приобретаем продуктовые наборы. Никогда не отпускаем человека на пенсию без памятного подарка. Не остались без профсоюзной поддержки наши пенсионеры, пострадавшие от прошлогоднего паводка. Те из них, чьи дачные участки были затоплены, получили денежную компенсацию от ЦК ППО «Росжелдорпроект» и ЦА «Росжелдорпроект». Из 28 пострадавших пенсионеров наибольший ущерб паводок нанёс частному подворью и дому Геннадия Ивановича Степанца. В качестве помощи он получил 20 тысяч рублей. Были пострадавшие и среди сотрудников учреждения, всего 34 человека. В период чрезвычайной ситуации профсоюзный комитет еженедельно следил за оказанием помощи попавшим в сложную ситуацию пенсионерам и работникам «Дальжелдорпроекта». Помощь выделялась и из средств нашего профкома. Без материальной компенсации никого не оставили.

Поддержку в лице профкома сотрудники учреждения находят не только в условиях ЧС. Например, ежегодно профсоюзным комитетом компенсируются затраты работников на оздоровление, приобретение лекарственных средств.

Показателем движения в правильном направлении первичной профсоюзной организации является здоровый климат в коллективе предприятия. Именно такая стабильность отличает «Дальжелдорпроект».

— Трудовых споров в учреждении не возникает, заработная плата работникам выплачивается вовремя, руководство лояльно относится ко всем без исключения сотрудникам. Нет претензий и к условиям труда. Дополнительно я окончила курсы уполномоченных по охране труда и стараюсь постоянно держать эти вопросы на контроле. Одним словом, в нашем учреждении созданы все условия для плодотворной деятельности работников и выполнения условий коллективного договора.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора

ДЕТСКОЕ ТВОРЧЕСТВО
НЕ ЗНАЕТ ГРАНИЦ

Четвёртый год подряд профсоюзный комитет Тындинского регионального центра связи проводит предновогодние творческие конкурсы среди детей работников предприятия.

Раньше ребяташки готовили к празднику рисунки различной тематики, на этот раз состоялся вернисаж «Новогоднее волшебство», представлявший поделки из подручного материала.

Активное участие в организации мероприятия от администрации предприятия приняла заместитель начальника РЦС-6 по кадрам и социальным вопросам Виктория Шереметьева.

— Мы не ожидали такого полёта фантазии участников, — говорит председатель профкома РЦС-6 Татьяна Бобровникова. — Причудливые сочетания шишек, травы, еловых веток, пластиковых стаканчиков, макарон, арбузных семечек рождали забавных зверушек, персонажей популярных мультфильмов, снеговиков, ёлочные украшения и мно-

жество других творений. Исходным материалом для творчества служили также фисташки, рис, гречневая крупа, мочалки, ткань, пряжа, консервные банки, грампластинки... Есть даже такой экспонат, как картина из солёного теста, нанесённого на фанеру. В общем, список можно продолжать до бесконечности.

В конкурсе приняли участие дети не только работников головного подразделения РЦС-6 в Тынде, но и тех, кто трудится в бригадах связи линейных станций Беркамит, Февральск, Дипкун, Иса, Юктали. Более сотни творческих произведений представили на суд выскательного жюри 40 участников в возрастных категориях от 2 до 17 лет. И каждый отмечен заслуженной наградой.

Выставка новогодних работ вызвала живой интерес не только у работников центра и членов их семей, но и у представителей других коллективов. Не было отбоя от посетителей и от восторженных отзывов по поводу воистину уникальных творений самодеятельного народного творчества.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора



ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА РЦС-6 ПО КАДРАМ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ ВИКТОРИЯ ШЕРЕМЕТЬЕВА (СЛЕВА) И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА ПРЕДПРИЯТИЯ ТАТЬЯНА БОБРОВНИКОВА С КОНКУРСНЫМИ ЭКСПОНАТАМИ

БЛИЖЕ К МЕЧТЕ

В школе-интернате №30 ОАО «РЖД» Комсомольска-на-Амуре состоялось общение в режиме онлайн старшеклассников и их родителей с представителями приёмной комиссии ДВГУПС и специалистами сектора образовательных учреждений службы управления персоналом Дальневосточной железной дороги.

В дистанционном классе с будущими выпускниками школы-интерната и их родителями поделились ценной информацией председатель приёмной комиссии ДВГУПС Наталья Андреевна Дейнекина, начальник сектора образовательных учреждений службы управления персоналом Дальневосточной железной дороги Алексей Борисович Зимин и ведущий специалист службы управления персоналом Татьяна Владимировна Рябчинская. Они призвали будущих железнодорожников занимать активную жизненную позицию, стремиться к личностному росту, участвовать в проводимых школьных конкурсах и олимпиадах, накапливать знания по точным наукам для дальнейшего поступления в профильный университет.

Благодаря такому онлайн общению школьники узнали об условиях обучения в ДВГУПС, который располагает всем необходимым для получения профессиональных знаний: преподавательским составом высокого

уровня, лабораториями, мастерскими, специальными гарантиями и хорошими условиями проживания для студентов.

Помимо подробной информации о правилах приёма в вуз, ребятам сообщили о существующей для студентов ДВГУПС возможности выезда на языковую практику в Корею и Китай, а также о действующей в университете системе грантов и предоставления производственной практики на железнодорожных предприятиях.

Надо отметить, что школа-интернат №30 с начальных классов уделяет особое внимание профориентации своих воспитанников. Здесь проводятся специальные уроки с рассказом о профессиях родителей-железнодорожников, познавательные игры, изучение азбуки железнодорожника и специальных предметов, серьёзная практика на Малой Дальневосточной железной дороге, экскурсии по ДВГУПС и предприятиям Дальневосточной магистрали, уроки-экскурсии в железнодорожном учебном центре. Всё это способствует формированию интереса школьников к железнодорожным профессиям.

Галина СТОРОЖЕНКО,
социальный педагог школы-интерната №30 ОАО «РЖД»
Комсомольска-на-Амуре



ОБЩЕНИЕ В РЕЖИМЕ ОНЛАЙН

ПОЧЁТНОЕ ЗВАНИЕ

Работники Дальневосточной дирекции инфраструктуры, удостоенные звания «Лучший уполномоченный по охране труда на Дальневосточной железной дороге» по итогам работы в 2013 году:

Барсуков Сергей Иванович — монтер пути Бикинской дистанции пути;
Мелешин Андрей Анатольевич — монтер пути Партизанской дистанции пути;
Феденко Олег Юрьевич — осмотровик-ремонтник вагонов Эксплуатационного вагонного депо Уссурийск;
Семенец Алексей Валентинович — электромеханик Уссурийской дистанции электроснабжения.

Кандидаты на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда на железнодорожном транспорте» из числа работников Дальневосточной дирекции инфраструктуры:

Анохин Юрий Николаевич — монтер пути Уссурийской дистанции пути;
Лишкевич Любовь Ивановна — электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки бригады по обслуживанию устройств сигнализации, централизации и блокировки №13 Тындинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки.

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

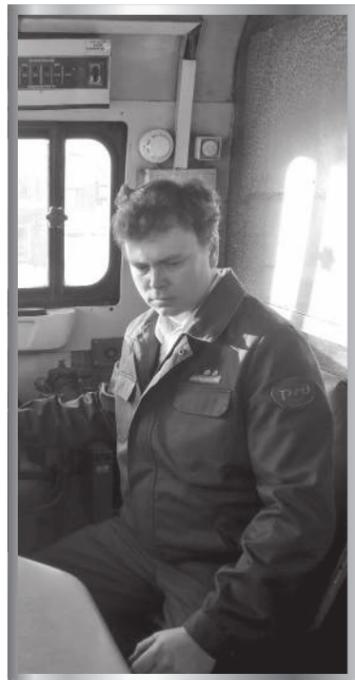
В Эксплуатационном локомотивном депо Новый Ургал состоялся конкурс профессионального мастерства среди работников локомотивных бригад.

Для участия в конкурсе, который проводится в депо с 2012 года, были отобраны команды из всех производственных участков предприятия. В течение трёх дней претенденты на звание лучших в своей профессии проходили нелёгкие испытания.

Участники конкурса состязались в теоретических вопросах по системе АСПТ, а практические знания демонстрировали при сборке крана машиниста с последующим испытанием работы на стенде. Также машинисты соревновались в умении точно подъехать на локомотиве к заданной цели и определить неисправность в схеме трогания на тепловозе.

Не у всех участников получилось точно справиться с заданиями. По результатам всех этапов конкурсов в индивидуальном первенстве лучшим стал машинист тепловоза Николай Дануца. Второе место занял Андрей Яблонский — призёр конкурса профмастерства 2012 года. Третьим оказался Николай Царёв. Среди коллективов лучшими были признаны колонны локомотивных бригад №2 и №3 машинистов-инструкторов Д.А. Зверева и А.В. Бережного.

Чествование победителей, занявших первые пять призовых



мест, с вручением подарков и дипломов состоялось на собрании коллектива по итогам работы за 2013 год. Наряду с курсантами были отмечены работники предприятия, внёсшие наибольший вклад в рост производственных показателей и развитие общественной жизни депо. А машинисты тепловоза обкатки 2013 года удостоились памятных сувениров и маршрутов машиниста.

Николай СОБКО,
председатель ППО
Эксплуатационного локомотивного депо Новый Ургал

МОЛОДЁЖНЫЙ СЛЁТ В НГЧ-5

Администрация и профсоюзный комитет Уссурийской дистанции гражданских сооружений организовали и провели Слёт молодых специалистов.

— Дела, которые не успели сделать мы, нам можете воплотить в жизнь вы — наша молодёжь, — с такими словами обратился к своим молодым коллегам начальник дистанции Геннадий Клименко, открывая мероприятие.

Геннадий Николаевич пожелал молодёжи учиться у ветеранов-железнодорожников преданности профессии, ответственности за труд, уважительному отношению к коллегам.

Наряду с такими традиционными вопросами слёта, как адаптация молодых специалистов, освоение ими профессии, карьерный рост, темами обсуждения стали и участие молодёжи в программе бережливого производства, и организация рабочих мест по системе 5С.

Ответственный за внедрение СМК в Уссурийской дистанции гражданских сооружений Евгений Копай рассказал о действующей с 2012 года в НГЧ-5 программе внедрения системы менеджмента качества, о разработках и внедрении её в цехе производства железобетона, дальнейшем её развитии и



распространении в дистанции, о прошедшем в 2013 году конкурсе организации рабочих мест и, конечно же, о роли молодёжи в этих процессах, возможностях расширяющегося в 2014 году полигона внедрения бережливого производства.

Полина Белькова представила опыт проведения дорожных молодёжных слётов.

Не обошла программа слёта и грядущую Олимпиаду в Сочи. Был организован показ слайдов об участии наших шести коллег в эстафете Олимпийского огня во Владивостоке, который сопровождался комментариями участников знаменательно события Павла Будякова и Геннадия Копая.

Спортивная составляющая молодёжного мероприятия прошла на свежем морозном воздухе базы отдыха, где и проходил слёт. Здесь были и эстафета на импровизированных оленьих упряжках, фигурное катание на ДСП-коньках, конкурс на самый оригинальный спуск с горки.

После определения победителей конкурсов и церемонии вручения призов состоялось прощание участников молодёжного мероприятия с Олимпийским Мишкой — героем дня и непременным участником всех фотосессий слёта.

Виктор ЗАКАРАДЗЕ,
председатель ППО НГЧ-5

В ПОИСКАХ РЕШЕНИЙ

В актовом зале Управления дороги 24 декабря 2013 года в режиме видеоконференции состоялось заседание дорожного комитета профсоюза на Дальневосточной железной дороге с участием начальника Дальневосточной магистрали Михаила Заиченко.

Мероприятие было посвящено работе хозяйственных руководителей и профсоюзных комитетов Дальневосточной дирекции тяги, Дальневосточной и Байкало-Амурской дирекций по ремонту тягового подвижного состава: выполнению ТК РФ, отраслевого соглашения и коллективного договора ОАО «РЖД» по правозащитной работе, охране труда, социально-экономической защите и работе в социальной сфере.

В ходе заседания с докладом выступил председатель дорожной территориальной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ на ДВЖД Виталий Бабий.

Начиная своё выступление, он подчеркнул значимость пленума, призванного рассмотреть итоги деятельности локомотивного и локомотиворемонтного хозяйств, вскрыть проблемные вопросы и принять срочные меры для стабилизации ситуации.

Обратившись к вопросам охраны труда, докладчик осветил наличие серьёзных проблем с санитарно-бытовым обеспечением работников локомотивного комплекса.

— В настоящее время для работников Эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Дирекции тяги не достаёт до нормы 527 гардеробных шкафов. В бытовом корпусе депо Хабаровск-2 не выдерживается температурный режим, в работе один туалет и два умывальника на три этажа, остальные заглушены, в душевой нет вешалок для одежды, горячая вода поступает грязная, из шести светильников работают только два. В Эксплуатационном локомотивном депо Смоляниново вообще отсутствуют гардеробные и другие бытовые помещения для работников локомотивных бригад, а их там трудится в настоящее время 660 человек!

Неблагополучным Виталий Бабий назвал и сложившееся на Дальневосточной железной дороге положение с использованием рабочего времени и времени отдыха локомотивных бригад.

— Согласно данным эксплуатационных локомотивных депо локомотивными бригадами за 11 месяцев 2013 года было допущено 1 031 300 часов сверхурочной работы. В сравнении с прошлым годом при снижении объёма работы во всех видах движения на 5,6 процента часы сверхурочной работы в целом по дороге снижены на 21,1 процента. По данным технической инспекции труда за прошедшее время в нарушении Трудового кодекса РФ свыше 120 часов сверхурочно отработали на до-

роге 3462 работника локомотивных бригад, что составляет 42,2 процента от их среднесписочной численности.

Председатель Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге в своём выступлении поднял также один из наиболее важных для работников вопросов — вопрос оплаты труда. Виталий Бабий отметил, что рост заработной платы машинистов локомотивов и работников текущего ремонта и технического обслуживания локомотивов на полигоне Дальневосточной железной дороги в процентном отношении заметно ниже, чем в Центральных дирекциях тяги и ремонта тягового подвижного состава.

В докладе Виталий Бабий не обошёл стороной наболевший вопрос применения на предприятиях антикризисных мероприятий за счёт работников, сообщив, что, например, в Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава охват работников применением режима неполного рабочего времени в 2013 году достигал 52,8 процента.

Как отметил председатель дорожной территориальной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ на ДВЖД, в ходе проверок, проводимых в дирекциях тяги и ремонта тягового подвижного состава правовой инспекцией труда профсоюза, выявлялись нарушения сроков выплаты командировочных, отпускных, необоснованного снижения работникам размеров премиальных, а также случаи неоплаченных часов технической учёбы.

Не в достаточной мере была реализована и программа по оздоровлению и реабилитации работников упомянутых дирекций, как отметил в своём выступлении Виталий Бабий. За 9 месяцев 2013 года по Дирекции тяги средства, выделенные на санаторно-курортное лечение работников, были освоены на 95 процентов, а реабилитацию прошли всего 78 процентов работников локомотивных бригад.

Особое внимание председатель Дорпрофжел уделил вопросу реформирования ремонтного комплекса, передаче «ТМХ-Сервис» функций обслуживания и ремонта тягового подвижного состава.

— В целях сохранения первичных профсоюзных организаций ремонтных локомотивных депо, улучшения условий труда и жизни, представительства и защиты социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов профсоюза в соответствии с пунктами 3.9.1 и 4.5 устава РОСПРОФЖЕЛ нам необходимо обеспечить сохранение членства в профсоюзе работников, вынужденных перейти на работу в новые хозяйственные структуры. Для этого необходимо филиалам Дорпрофжел, профсоюзным комитетам ремонтных локомотивных депо в соответствии с пунктами

4.4, 4.8 и 6.1 устава профсоюза для сохранения первичных профсоюзных организаций при переходе в сервисные компании принять решение об их переименовании.

В ходе пленума в видеорежиме перед участниками мероприятия выступил с докладом председатель Эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск Андрей Соломко.

— На нашем предприятии некоторые вопросы не решаются длительное время. Во-первых, более половины работников локомотивных бригад основного депо не обеспечены индивидуальными шкафчиками для переодевания. В бытовом помещении, совместном с Ремонтным локомотивным депо Сибирцево, мест для размещения всех шкафчиков не хватает. Во-вторых, сложно продвигается страхование локомотивных бригад от профнепригодности. В настоящее время не решён вопрос о перечислении страховых взносов через централизованные группы ДВ ОЦОР. Работники нашего депо проживают от Хасана до Новочугуевки, поэтому не имеют возможности приезжать каждый месяц в страховую компанию «Колымская» для уплаты страховых взносов. В-третьих, не первый год поднимается вопрос о санаторно-курортном лечении работников локомотивных бригад Дирекции тяги. Работники нашего депо нуждаются в лечении в местных здравницах и санаториях, что на данный момент не обеспечивается. Серьёзную озабоченность вызывает нарушение теплового режима в кабинках машиниста маневрового тепловозного парка. В летнее время температура в кабинках достигает 60 градусов. Не всё благополучно и с оплатой труда командированных в условия Крайнего Севера работников, когда заработная плата начисляется локомотивным бригадам по среднему заработку, а не по объёму выполняемой работы. При таком подходе бригады теряют в заработной плате. Серьёзные проблемы возникают и с выплатой стипендий помощникам машиниста, обучающимся на курсах машинистов локомотивов.

Председатель ППО Эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 и председатель Совета председателей ППО Дирекции тяги Александр Назаров в ходе пленума осветил наиболее актуальные проблемы дорожного локомотивного комплекса. Он отметил постоянное наличие проблем с выплатой командировочных для обучающихся в центре подготовки кадров, отсутствие оплаты работникам по среднему заработку выходных дней, приходящихся на дни сдачи ими крови и её компонентов. Выступающий указал и на неискоренимую проблему нарушения режима труда и отдыха локомотивных бригад.

— В ТЧЭ-2 по итогам ноября



2013 года количество сверхурочных достигло 146 518 часов. Половина штата работников локомотивных бригад работает свыше 120 часов сверхурочно. Допускается переработка у машинистов, работающих без помощников. Продолжается порочная практика выдачи разрешения на работу свыше 12 часов. В вопросе режима труда в стороне оказываются работники Дирекции управления движением, которые никогда не присутствуют на планерных совещаниях в наших депо.

Наиболее острые для коллектива предприятия проблемы отметил в своём видеодокладе председатель первичной профсоюзной организации Эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск Вячеслав Панов.

— Хотелось бы немного разгрузить машинистов-инструкторов от бумажной работы, это позволило бы им больше времени уделять локомотивным бригадам. Намного облегчит жизнь локомотивных бригад освобождение их от необходимости съезжаться в наше депо для прохождения динамического контроля. Гораздо проще для этой цели направлять психолога непосредственно на линию. К сожалению, не используются возможности местного санатория «Синегорские минеральные воды». Для Дирекции тяги заключение договора с этим учреждением заметно снизило бы расходы на санаторно-курортное оздоровление локомотивных бригад, осуществляемое сегодня на материке. Кроме того, стоит запретить отдых в пунктах оборота локомотивных бригад более 100 процентов предшествующего рабочего времени. Подобное превышение, ставшее у нас практически нормой, ведёт к непроизводительным потерям. Аппарат управления нашего депо сегодня предлагает брать дни без содержания, хотя необходимо изыскивать другие методы. Также в нашем депо самые низкие премиальные — 15 процентов. Стали за браться грузовые ставки, а работа по хозяйственной ставке оплачивается в ощутимо меньшем размере. При этом наш локомотивный парк изношен. Люди работают практически на металлолом. Плюс ко всему возникают проблемы с оплатой суточных работникам, обучающимся в дортехшколе. Становится просто обидно за ло-

комотивные бригады, которые заслуживают более внимательного к себе отношения.

О проблемах, накопившихся в Эксплуатационном локомотивном депо Комсомольск, докладывал председатель ППО депо Николай Пяткин. Он также отметил остроту вопроса обеспечения локомотивных бригад шкафчиками для переодевания, для установок которых не хватает площадей. Обратил внимание на потребность локомотивных бригад депо проходить санаторно-курортное лечение в местных здравницах, с которыми Центральной дирекцией тяги не заключены договоры.

В рамках обсуждения проблем локомотиворемонтного комплекса начальник Дирекции по ремонту тягового подвижного состава Андрей Горовой поднял в своём докладе вопросы улучшения условий труда работников на предприятиях локомотиворемонтного комплекса. Заместитель начальника Ремонтного локомотивного депо Тынды-Северная по управлению персоналом и социальным вопросам Денис Дубинин сообщил практически о полной готовности к передаче контингента предприятия в ООО «ТМХ-Сервис». Начальник филиала «Амурский» ООО «ТМХ-Сервис» Фирхат Камалетдинов сообщил, что при переходе в «ТМХ-Сервис» работников волнует сохранение социальных льгот и гарантий, предусмотренных коллективным договором компании, и что на сегодняшний день между ООО «ТМХ-Сервис», ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ подписано соглашение, предусматривающее сохранение всех льгот для переводимого персонала.

Заключительным стало выступление на пленуме начальника Дальневосточной железной дороги Михаила Заиченко.

— По словам Владимира Ивановича Якунина, существующий кризис будет затяжным, — сказал Михаил Михайлович. — Пик его придёт на 2015 год. Надо быть готовыми к такой ситуации и стараться не потерять объёмы работы.

По итогам заседания пленума дорожной профсоюзной организации на Дальневосточной железной дороге было подготовлено, озвучено и принято постановление.

| ПЛЕНУМ |

Заседание Пленума дорожной профсоюзной организации на Дальневосточной железной дороге

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Руководителям Дальневосточной дирекции тяги Таранухину Н.Н., Дальневосточной и Байкало-Амурской дирекций по ремонту тягового подвижного состава Горовому А.Б. и Гурбину В.Л., руководителям локомотивных эксплуатационных и ремонтных депо:

1.1. проводить постоянную работу по предотвращению нарушений трудового законодательства Российской Федерации и обязательств Отраслевого соглашения и Коллективного договора ОАО «РЖД»;

1.2. разработать программу по строительству и приведению в соответствие с действующими нормами санитарно-бытовых помещений в локомотивных депо дороги;

1.3. установить постоянный контроль своевременных выплат суточных при направлении работников в служебные командировки;

1.4. обеспечить в 2014 году контроль своевременного освоения средств на санаторно-курортное лечение и возмещение за занятия спортом;

1.5. обратиться в центральные дирекции (по подчинённости) с ходатайством о возможности осуществлять санаторно-курортное лечение работников в соответствии с медицинскими показаниями в местных здравницах.

2. Руководителю Дальневосточной дирекции тяги Таранухину Н.Н., руководителям эксплуатационных локомотивных депо, председателям первичных профсоюзных организаций локомотивных эксплуатационных депо:

2.1. во исполнение решений 3-го съезда машинистов продолжить работу по повышению роли и ответственности локомотивных бригад в обеспечении перевозочного процесса;

2.2. продолжить работу по решению вопроса обслуживания бытовых блоков (биотуалеты, умывальники) бустерных секций электровозов ЗЭС5К «Ермак», а также кондиционеров и вентиляторов в кабинах машинистов;

2.3. решить вопрос организации горячего питания локомотивных бригад в местах отдыха по станциям Уссурийск и Февральск;

3. Руководителям и профсоюзным органам эксплуатационных и ремонтных локомотивных депо на полигоне Дальневосточной железной дороги сосредоточить внимание на решении приоритетных задач:

3.1. на совместной работе по постоянному анализу среднемесячной заработной платы, повышению реальной заработной платы, применению антикризисных мероприятий, режима неполного рабочего времени;

3.2. на обеспечении требований охраны труда, профилактики производственного травматизма, улучшения условий труда;

3.3. на проведении воспитательной работы в трудовых коллективах на всех уровнях.

4. Комитету дорожной территориальной организации профсоюза, её филиалам в регионах:

4.1. организовать эффективную деятельность внештатных правовых инспекторов труда профсоюза, продолжить работу по правовому обучению профактива;

4.2. участвовать в работе экспертных групп, рассматривать подаваемые членами профсоюза предложения по включению их в антикризисные мероприятия, уменьшая нагрузку на работников;

4.3. осуществлять работу по профсоюзному мониторингу социально-экономической ситуации в организациях, обстановки в трудовых коллективах.

5. Председателям первичных профсоюзных организаций локомотивных эксплуатационных и ремонтных депо продолжить правозащитную деятельность как в качестве руководителей профсоюзных организаций, так и в качестве внештатных инспекторов труда совместно с правовой инспекцией труда Дорпрофжел и его филиалов.

6. Дорожному комитету профсоюза, учитывая значимость проводимой работы по внедрению программы личного страхования на случай возникновения профнепригодности локомотивных бригад, но невозможность её реализации в части централизованного удержания страховых взносов из заработной платы работника в пользу страховой компании, обратиться в ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ с предложением об издании соответствующего локального нормативного документа.

7. Председателям филиалов Дорпрофжел, профсоюзных комитетов ремонтных локомотивных депо сохранить первичные профсоюзные организации ремонтных локомотивных депо при переходе в сервисные компании ООО «ТМХ-Сервис» путём их переименования.

| ОХРАНА ТРУДА |

ИТОГИ ГОДА ЗДОРОВОГО И БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

В рамках объявленного Постановлением IV Пленума ЦК РОСПРОФЖЕЛ Года здорового и безопасного труда дорожным комитетом профсоюза и первичными профсоюзными организациями предприятий Дальневосточной железной дороги осуществлялись мероприятия по созданию здоровых и безопасных условий труда и их улучшению для работников магистрали.

В декабре 2013 года на заседании Президиума дорожной профсоюзной организации были подведены итоги реализации решений IV Пленума ЦК РОСПРОФЖЕЛ в профорганизациях полигона Дальневосточной железной дороги.

В минувшем году уровень производственного травматизма на полигоне железной дороги снизился по сравнению с 2012 годом, составив 33 несчастных случая. К учёту были приняты 2 случая с летальными исходами. Один из них был принят по решению суда без вины работодателя — несчастный случай произошёл 30 декабря 2011 года с составителем поездов ДС Первая Речка В.В. Козловским. За аналогичный период 2012 года травмы на производстве получили 36 работников, 3 из которых со смертельным исходом.

Техническими инспекторами труда филиалов Дорпрофжел с целью профилактики производственного травматизма было проведено 256 проверок предприятий всех филиалов компании и дочерних обществ, из них 27 проверок выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и отраслевым соглашением. Всего выявлено 2458 нарушений норм и требований охраны труда, предъявлено 29 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, руководителям выдано 185 представлений об устранении нарушений требований нормативных актов по охране труда.

Профсоюзные организации предприятий полигона Дальневосточной железной дороги, активно включившись в работу в рамках Года здорового и безопасного труда, разработали мероприятия по реализации в подразделениях решений IV Пленума ЦК РОСПРОФЖЕЛ. В течение всего года профсоюзными работниками проводилась тематическая информационная работа. На профсоюзных стендах железнодорожных предприятий было размещено обращение Дорпрофжел к работникам по снижению травматизма и улучшению условий труда работающих на производстве в Год здорового и безопасного труда. Филиалы Дорпрофжел выпустили информационные листки на специально изготовленных бланках об объявлении 2013 года Годом здорового и безопасного труда и о необходимости соблюдения работниками требований трудового законодательства в области охраны труда. Было подготовлено и размещено 12 обращений в количестве 18 тысяч экземпляров в Дорпрофжел и его филиалах. С начала 2013 года в 15 номерах газеты «Профсоюзная

жизнь» информационного центра Дорпрофжел было опубликовано 26 материалов по вопросам охраны труда.

На некоторых предприятиях были изготовлены и размещены в цехах, подразделениях и на участках специальные ящики для сбора предложений по предупреждению травматизма на производстве и улучшению условий труда членов профсоюза. Систематически на заседаниях профсоюзных комитетов структурных подразделений рассматривались вопросы выполнения Программы мероприятий по улучшению условий и охраны труда на предприятиях, профилактике производственного травматизма, обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ. Обсуждались санитарно-бытовое обеспечение, подготовка предприятий к работе в зимний период, обеспечение качественным инструментом, установление работникам компенсаций за вредные условия труда и другие вопросы охраны труда. Председатели первичных профсоюзных организаций ежеквартально принимали участие в работе инженерно-врачебных бригад, в проведении проверок состояния охраны труда в составе комиссий по охране труда подразделений регионов.

В целом, в течение всего 2013 года ППО предприятий полигона Дальневосточной железной дороги проводили работу по охране труда, которую отображали в протоколах заседаний профсоюзных комитетов с указанием конкретных рассматриваемых вопросов по охране труда.

В 2013 году состоялось около 1500 заседаний профсоюзных комитетов, на которых рассматривались вопросы, связанные с улучшением условий и охраны труда, не считая вопросов охраны труда, которые рассматривались на уровне цеховых профсоюзных организаций.

На предприятиях регионов администрацией совместно с председателями профсоюзных комитетов проводились рабочие собрания по вопросам неукоснительного соблюдения работниками требований охраны труда, а также по состоянию производственного травматизма, условиям труда, трудовой и производственной дисциплине. Так, в подразделениях полигона Дальневосточной железной дороги состоялось 2722 собрания трудовых коллективов, при проведении которых было охвачено 40697 человек.

В минувшем году систематически проводилось обучение профактива дороги по вопросам охраны труда. На Дальневосточной железной дороге было обучено 279 председателей первичных профсоюзных организаций. В специализированных учреждениях с выдачей удостоверений было обучено 107 уполномоченных по охране труда. Из них 16 человек — председатели ППО.

Среди работников Дальневосточной магистрали проводилась пропаганда здорового образа жизни. Профсоюзными организациями различных уровней

систематически организовывались спортивные соревнования между цехами и участками подразделений. В целях пропаганды здорового образа жизни филиалами Дорпрофжел проводились спартакиады предприятий регионов, спортивные праздники, посвящённые Дню железнодорожника, велопробеги. В региональном этапе Всероссийских игр «Спорт поколений-2013», организованном руководством Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге, приняли участие спортивные команды различных подразделений дороги. Профсоюзными комитетами систематически организовывались и проводились занятия в спортивных (тренажёрных) залах по плаванию, гиревому спорту и другим видам спорта.

В отдельных профсоюзных комитетах обсуждение безопасных условий труда, их улучшения выносилось на заседания профкома редко — не более 1-3 раз за истекшее полугодие. Состояние санитарно-бытовых помещений в 2013 году практически не рассматривалось в большинстве профсоюзных организаций. Проводимыми проверками выявлялись упущения первичных профсоюзных организаций в работе по охране труда. На заседаниях профкома не рассматривался ряд важных вопросов: обеспечение работников сертифицированной спецодеждой и обувью, инструментом и средствами малой механизации; результаты аттестации рабочих мест; выполнение мероприятий комплексного плана по улучшению условий труда; пересмотр списков уполномоченных по охране труда. Необходимо отметить, что обучение уполномоченных по охране труда в лицензированных учебных заведениях на всех предприятиях, за исключением Тындинского региона, не было организовано из-за отсутствия средств.

Рассмотрев вопрос реализации решений IV Пленума ЦК Профсоюза в ППО полигона Дальневосточной железной дороги в 2013 году, Президиум дорожной профсоюзной организации принял Постановление, наметившее на будущий год основные направления работы в области охраны труда филиалов дорожной территориальной организации и первичных профсоюзных организаций.

Президиум Дорпрофжел постановил продолжать обучение председателей комитетов ППО и уполномоченных по охране труда вопросам охраны труда и аттестации рабочих мест, уделять особое внимание вопросам производственного травматизма, сверхурочной работы, обеспечения работников качественным ручным инструментом, средствами индивидуальной защиты, горячим питанием в «окна», состоянии санитарно-бытовых помещений, а также контролировать качество проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

По данным технической инспекции труда Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге

| ДОСТИЖЕНИЯ |

| ОТДЫХ |

ГОД ПРОЛЕТЕЛ В РАБОТЕ

Подошёл к концу 2013 год. Железнодорожные предприятия подвели итоги своей деятельности и Комсомольская дистанция гражданских сооружений, для которой минувшие 12 месяцев были насыщены событиями и достижениями.

Как и прежде, в течение всего года НГЧ-8 обеспечивала устойчивое функционирование комплекса административных и служебно-технических зданий, жилищного фонда Дальневосточной железной дороги, а также текущее содержание объектов технологического и коммунального назначения железнодорожного транспорта в технически исправном состоянии.

Силами НГЧ-8 был произведён ремонт фасада поста ЭЦ станции Джелюмкен, капитальный ремонт здания РЭБ ПЧ-15 станции Волочаевка-2, ремонт фасада здания дома отдыха локомотивных бригад по станции Сельгон, ремонт здания товарной конторы станции Ванино, ремонт цеха наплавки Горинской дистанции пути по станции Хурмули, ремонт кровли и внутренних помещений АБК ЭЧ-5 по станции Комсомольск, ремонт фасада и внутренних помещений здания Ургальской дистанции пути, ЭЧ-8 станции Новый Ургал и т. д.

В Комсомольской дистанции гражданских сооружений трудится 392 работника. В течение двух последних лет работники дистанции поощрялись как правительственными, так и ведомственными наградами. Знаком «Почётный железнодорожник» ОАО «РЖД» был награждён начальник участка Совгавань-Сортировочная Николай Иванович Агеев. Благодарности министра транспорта РФ удостоились мастер участка станции Болонь Владимир Михайлович Кальян и освобождённый бригадир участка станции Хурмули Владимир Васильевич Гусев.

В 2012 году лучшими рационализаторами были признаны двое работников дистанции — инженер Сергей Павлович Конченков и слесарь участка станции Литовко Владимир Александрович Шалбанов.

Многие работники дистанции поощрены начальником Дальневосточной железной дороги, руководством Дирекции инфраструктуры.

Лучшим участком по итогам 2013 года признан участок общестроительных работ станции Комсомольск, возглавляемый начальником участка Светланой Парфёновой.

Как и многие другие родственные предприятия, дистанция имеет большую про-



РАБОТЫ НА СТРОИТЕЛЬНОМ ОБЪЕКТЕ ПО СТАНЦИИ БОЛОНЬ

тяжённость. Из-за отсутствия автомобильных дорог на некоторые станции можно добраться только железнодорожным транспортом. Это создает для людей дополнительные проблемы: нужно где-то остановиться, отдохнуть до прибытия поезда, пообедать. Поэтому там, где это возможно, для работников Комсомольской дистанции гражданских сооружений оборудуются комнаты отдыха, приобретаются микроволновые печи, холодильники, телевизоры, электроплитки и чайники.

Отрадно, что каждый работник НГЧ-8 является членом профсоюза. В профсоюзный комитет дистанции люди обращаются по разным вопросам: оказанию материальной помощи, оплате премиальных вознаграждений, высокотехнологических операций, выделению путёвок в детские сады, на санаторно-курортное лечение. В последнее время остро обозначился интерес к информации о гарантиях и льготах нового Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы со стороны работников дистанции и неработающих пенсионеров, которых на учёте в дистанции 446 человек.

Казалось бы, многие вопросы работник мог бы решить и сам, обратившись напрямую к работодателю, но не все к этому готовы. Поэтому роль посредника между коллективом и администрацией ложится непосредственно на плечи профсоюзного актива предприятия. Членов профсоюза мы консультируем по правовым и экономическим вопросам, а также по вопросам охраны труда.

В таком напряжённом режиме живет профсоюзный комитет НГЧ-8, в состав которого входит 9 человек. На линейных участках дистанции избраны профгруппорги, многим из которых члены трудового коллектива из года в год доверяют вести общественную работу. Например, мастеру участка общестроительных работ Елене Иванов-

не Кузнецовой, слесарю-ремонтнику участка спецработ Виктору Васильевичу Макаеву, освобождённому бригадиру аварийной группы Надежде Тимофеевне Абрамовой, стропальщику участка по комплектации оборудования Шарифбегу Шодиевичу Музафарову, кладовщику участка станции Хурмули Марине Александровне Чечулиной, освобождённому бригадиру участка станции Тьрма Зое Николаевне Корниловой и многим другим.

Не обошла стороной Комсомольский регион Дальневосточной железной дороги, и Комсомольскую дистанцию гражданских сооружений в частности, ставшая в этом году общей для дальневосточников беда — небывалый по масштабам паводок.

От наводнения пострадали 12 работников и 5 пенсионеров НГЧ-8. Попавшим в зону бедствия за счёт средств первичной профсоюзной организации Комсомольской дистанции гражданских сооружений была оказана материальная помощь в размере 165 тысяч рублей. Что особенно приятно, за активное участие в борьбе с паводком постановлением администрации Комсомольска-на-Амуре благодарственными письмами были награждены работники НГЧ-8 Сергей Виноградов и Максим Колотушкин.

После спада воды силами работников Комсомольской дистанции гражданских сооружений в кратчайшие сроки был произведён ремонт четырёх двухквартирных домов жилищного фонда ОАО «РЖД» по станции Болонь. На важном объекте трудились рабочие практически всех участков НГЧ-8 под руководством заместителя председателя профсоюзного комитета дистанции Алексея Лазарева. Совместными усилиями с поставленной задачей коллектив нашего предприятия справился достойно.

Галина БЕЗМУТКО,
председатель ППО НГЧ-8

ПРИМОРСКИЕ КАНИКУЛЫ

Учащиеся школы-интерната №27 ОАО «РЖД» Облущья, родители которых работают на предприятиях Дальневосточной железной дороги, провели четыре незабываемых дня во Владивостоке.

Поездку, организованную туристической фирмой «Радуга» и Дорпрофжел на Дальневосточной магистрали, ребята ждали с большим нетерпением.

В день отъезда в столицу Приморья 20 учеников школы-интерната №27 собрались на железнодорожном вокзале Облущья. Мальчишки и девчонки стояли на перроне в предвкушении новых впечатлений и памятных событий. Дождавшись поезда, ребята разместились по своим местам, началось путешествие. Не сдерживая эмоций, юные туристы делились друг с другом своими ожиданиями от предстоящих владивостокских каникул.

Так незаметно пролетело время поездки. Ребята и оглянуться не успели, как оказались на перроне Владивостока — одного из красивейших городов России. Живописность здешних видов поистине потрясает до глубины души. Величие и красота раскинувшегося у моря города, сопки по горизонту, простор, низко нависающие облака, разбросанные в море островки... Всё это стоит увидеть!

В день приезда в ходе обзорной экскурсии «Здравствуй, Владивосток» началось знакомство ребят с незабываемыми достопримечательностями приморской столицы, неповторимым колоритом здешних мест. Первый день каникул запомнился путешествием на фуникулёр и посещением Музея-лодки С-56, особенно заинтересовавшим мальчишек. Подводная лодка, являющаяся филиалом Музея Тихоокеанского флота, после восстановительного ремонта была установлена в качестве мемориала на берегу залива Золотой Рог. В четырёх её отсеках размещена экспозиция, посвящённая развитию подводных сил на Тихом океане и истории корабля, три отсека — торпедный, жилой и центральный — восстановлены в том виде, какой имели в годы войны.

В последующие три дня ребята знакомились с Владивостоком военным, загородным и развлекательным. Гости из Облущья посетили Морской музей-океанариум — единственный на Дальнем Востоке России. Его экспозиция посвящена природе Тихого океана. В четырёх залах общей площадью около 1300 кв. м располагаются диорама «Лежбище котиков и птичий базар», биогруппы с пингвинами, альбатросами, коралловым рифом, латимерией и каланом. В витринах представлены коллекции морских раковин, кораллов, губок, рыб и других морских животных. Есть и уникальные экспонаты: череп морской (стеллеровой) коровы, зародыш калана-альбиноса, рыбы и птицы тропиков, пингвины и многое другое.

В большом круглом зале в 13 аквариумах размещены обитатели пресноводных водоёмов Дальнего Востока, залива Петра Великого, тропических морей, а в четырёх холодноводных аквариумах — обитатели Японского и Охотского морей. Часть экспозиции посвящена декоративным аквариумным рыбам.

Удалось ребятам познакомиться и с пригородом Владивостока во время посещения зоопарка. Дети с особым восторгом делились впечатлениями от знакомства с этим уютным уголком природы. Удивляло разнообразие животных, которых можно было покормить и сфотографировать. Ребята с интересом рассматривали медведей, кроликов, кенгуру, очень дружелюбного верблюда, сову, обезьян, страуса, живущих в большом террариуме крокодилов и черепах.

Программа зимних каникул во Владивостоке была насыщена развлекательными мероприятиями: посещением боулинга, катка, форта №7 с участием в игре лазертаг. Ребята прогулялись по вечернему Владивостоку. Вжившись в роли горожан, они прочувствовали свободный дух и красоту столицы Приморья.

Каникулы у моря стали незабываемыми для многих облущенских ребят. Они покидали Владивосток с лёгкой грустью, но с твёрдым желанием вернуться сюда уже в тёплое время года.

Елена ВАСИЛЬЧЕНКО,

преподаватель русского языка и литературы
школы-интерната №27 ОАО «РЖД», Облущья



НЕУТОМИМЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬ

22 января председателю Регионального Совета ветеранов войны и труда Комсомольского региона Дальневосточной железной дороги Владимиру Фёдоровичу Зуеву исполнилось 65-лет.

После окончания восьмилетней школы в родном селе Кондон Солнечного района Владимир Фёдорович начал трудовую деятельность рабочим в колхозе «Сикау Покто», а затем путейцем на железной дороге. Проходил обучение в Вяземском лесном техникуме, в 1968-1970 годах служил в рядах Советской Армии.

С 1970 по 1990 год Владимир Зуев работал инструктором Комсомольского РК ВЛКСМ, секретарём парткома колхоза «Сикау Покто», председателем профсоюзного комитета Амгуньского леспромхоза, заместителем начальника штаба добровольной народной дружины Комсомольска-на-Амуре, начальником отдела учёта и распределения жилой площади горисполкома, директором киносети Комсомольского района, учителем истории Быстринской средней школы.

С 1990 года и по настоящее время Владимир Фёдорович трудится директором Музея истории Комсомольского отделения Дальневосточной магистрали. С 2003 года он является председателем Реги-

онального Совета ветеранов войны и труда.

За эти годы Владимир Фёдорович проявил себя талантливым организатором музейной, архивной и краеведческой деятельности, неутомимым и пытливым исследователем истории строительства и развития железных дорог Востока России. Из-под его пера вышло более 40 книг, около 100 очерков и статей об изыскателях и строителях железных дорог, об их самоотверженном труде, подвигах и нелёгких судьбах.

Большой пласт творчества исследователя посвящён краеведению, что воплотилось в книгах об истории, традициях и культуре народов Амура.

Много сил и энергии Владимир Фёдорович отдаёт развитию ветеранского движения на Комсомольском регионе. По его инициативе на многих станциях региона установлены или реставрированы памятные доски, обелиски и символы в честь знаменитых людей, строителей железных дорог разных лет, героев войны и труда. Поистине неограниченная просветительская и агитационная деятельность Владимира Фёдоровича в ветеранских организациях и трудовых коллективах предприятий магистральной и проводник гуманизма, нравственности и истинных железнодорожных традиций, он ча-



стый и желанный гость в училищах, техникумах и средних школах.

Владимир Фёдорович Зуев является академиком Дальневосточной народной Академии наук, почётным членом Приамурского и Русского географических обществ, членом Союза российских писателей, признанным авторитетом в области истории Дальнего Востока и железнодорожного строительства.

За многолетний и добросовестный труд на Дальневосточной железной дороге он многократно поощрялся почётными грамотами и ценны-

ми подарками от руководства Комсомольского отделения и райпрофсожа, управления Дальневосточной железной дороги и Дорпрофсожа.

За активную работу в ветеранской организации Владимир Фёдорович дважды поощрялся почётными грамотами президиума Всероссийского Совета ветеранов войны и труда, Вооружённых сил и правоохранительных органов, президиума Всероссийского Совета ветеранов. В 2008 году был награждён памятным знаком губернатора Хабаровского края «150 лет Айгунского договора. За заслуги».

В.Ф. ЗУЕВ (СПРАВА) И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМСОМОЛЬСКОГО ФИЛИАЛА ДОРПРОФЖЕЛ В.Г. ФЕДИН

Владимира Фёдоровича всегда отличали душевная теплота, внимание и бережное отношение к людям, их заботам и проблемам. Прделанная им огромная работа — это бескорыстный и драгоценный дар нам и тем, кто придёт нам на смену.

Виктор ФЕДИН,
председатель Комсомольского филиала Дорпрофжел

ЗАБОТА О ВЕТЕРАНАХ

Светлана Дмитриевна Бабич возглавляет Совет ветеранов труда оборотного депо по станции Поронайск Эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск с 2006 года и всегда подходит к своей общественной работе с душой.

Вот и в этот раз Светлана Дмитриевна торопится на предстоящую встречу с родственниками недавно ушедшего из жизни Сергея Васильевича Никитина — хорошего, светлого человека, любящего отца и дедушки. Он 25 лет добросовестно работал в локомотивном депо Поронайск сначала помощником машиниста, затем машинистом тепловоза. Светлана Дмитриевна общалась с ним, как с ветераном этого депо, а теперь она помогает семье Сергея Васильевича собрать документы для получения материальной помощи на погребение. Это одна из многих социальных гарантий, предоставляемых всем неработающим пенсионерам железнодорожникам Общероссийской общественной организацией ветеранов (пенсионеров) войны и труда железнодорожного транспорта России.

В подразделение этой организации — Совет ветеранов труда оборотного депо Поронайск — входит 40 человек, проработавших на этом предприятии от 25 до 46 лет: машинисты и помощники машинистов тепловозов, работники смежных специальностей в возрасте от 52 до 88 лет. Главной задачей совета является обеспечение входящих в его состав пенсионеров социальной поддерж-

кой и защитой.

Конкретные дела, связанные с социальной помощью ветеранам, председатель совета Светлана Бабич проводит в тесном сотрудничестве с руководством, профсоюзной организацией и отделом кадров Эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск.

Светлана Дмитриевна всегда оперативно реагирует на просьбы кадровиков помочь в сборе необходимых документов на ветеранов депо. Она осознаёт важность и срочность этой работы. И совсем не понимает действий тех, кто не спешит выполнять свои непосредственные обязанности. Светлана Бабич хорошо помнит, как четырёх её ветеранам в течение семи месяцев не выплачивалась материальная помощь к юбилеям. Люди лишились социальной поддержки, гарантированной коллективным договором ОАО «РЖД». После бесчисленных напоминаний ответственным за решение вопроса специалистам Светлана Дмитриевна написала рапорт начальнику Эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск Максиму Цыганцу. Вскоре юбиляры получили положенные им выплаты.

Весной прошлого года внимание Светланы Бабич привлекла нестыковка в некоторых документах, имеющих отношение к финансовым делам деповских ветеранов. В поисках решения проблемы она обратилась к работникам Дальневосточной дирекции тяги. Благодаря неравнодушному отношению к своим по-



С.Д. БАБИЧ (ПЕРВАЯ СПРАВА В НИЖНЕМ РЯДУ) С ВЕТЕРАНАМИ ОБОРОТНОГО ДЕПО ПОРОНАЙСК

допечным председателя Совета ветеранов оборотного депо Поронайск вопрос был решён в пользу ветеранов. Неоценимую поддержку в этом деле Светлане Дмитриевне оказала ведущий специалист отдела по управлению персоналом Дальневосточной дирекции тяги Евгения Якушкина, помогавшая собирать необходимые документы.

На железнодорожном узле Поронайск Совет ветеранов оборотного депо — единственная в своём роде организация: своих в обиду не даст и другим поможет словом и делом. Совет оказал помощь в сборе документов ветеранам Ремонтного локомотивного депо Южно-Саха-

линск Р.А. Глушенковой и А.Д. Чердынцеву, неоднократно помогал кадровику этого депо Н.П. Котышевой, а также оказал помощь ветерану труда Южно-Сахалинской дистанции гражданских сооружений Т.Д. Адоньевой, 37 лет проработавшей в НГЧ-1.

Светлана Дмитриевна Бабич убеждена, что трудности, с которыми приходится сталкиваться, помогая людям, — не в счёт, главное — добиться положительного результата проделанной работы.

Вячеслав ПАНОВ,
председатель ППО Эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск

| К 40-ЛЕТИЮ БАМА |

БАМОВСКАЯ ОДИССЕЯ

(ЗАПИСКИ ВОЕННОГО ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТА НИКОЛАЯ КУЧЕРЕНКО)

В 2014 году будет торжественно отмечаться сорокалетие Байкало-Амурской железнодорожной магистрали. Славные страницы в историю Стройки века внесли воины-железнодорожники, возводившие Восточный участок БАМа. Они запечатлены в работах старшего прапорщика в отставке Николая Петровича Кучеренко, ветерана железнодорожных войск.

О КОСТЫЛЕ И ПОЛИСПАСТЕ

Известные киноактёры были частыми гостями воинов-железнодорожников. Особенно запомнились встречи с народным артистом СССР Николаем Афанасьевичем Крючковым и тогда ещё совсем молодой Леночкой Драпеко, ставшей знаменитой после фильма Станислава Ростоцкого «А зори здесь тихие».

Крючков приезжал к нам в конце 1975 года. Выступал перед зрителями в старом деревянном Доме культуры «Юность». О работе в кино рассказывал очень интересно, с подъёмом. С удовольствием отвечал на многочисленные вопросы.

В заключение концерта на сцену вышла директриса «Юности» и говорит: «Николай Афанасьевич, примите на память о БАМе серебряный костыль за номером один!».



ЕЛЕНА ДРАПЕКО

Надо было видеть, с каким удивлением он начал рассматривать эту диковину. Костыли, которыми рельсы крепятся к шпалам, он, конечно, видел. Но этот — серебряный. И аккомпаниатор с баяном, сопровождавший выступления артиста, изумился: «Смотри-ка, серебряный... Это ж дорого!». Когда уходили со сцены, баянист клянул у Николая Афанасьевича: «Дай хоть посмотреть!».

А чуть раньше в Тынду приезжала группа, в которой были Юрий Каморный, Елена Драпеко, Людмила Чурсина, Надежда Румянцева. Выступали, рассказывали. Сильное впечатление произвела встреча с Еленой Драпеко, которая со-

стоялась за неимением клуба в большой солдатской столовой.

— Я, — говорила она, — актриса никакая. Когда я матушке сказала, что пойду в театральное училище, так она смеялась: какой, мол, актёр из тебя получится с твоим-то носом!

Носик у неё, действительно, слегка вздёрнут. Но её это ничуть не портит. Придавало даже большее обаяние стройной красивой молодой женщине. Она рассказала множество эпизодов из актёрской жизни. Один из офицеров задал ей вопрос о том, как ей удалось так блестяще сыграть сцену гибели её героини Лизы Бричкиной в фильме «А зори здесь тихие».

— Представьте себе такую ситуацию, — рассказывает актриса. — Дня четыре подбирают нам одежду, учим мы свою



Н.А. КРЮЧКОВ С СЕРЕБРЯНЫМ КОСТЫЛЁМ В РУКАХ

роль, а потом ещё и репетиции. Когда мне сказали, что надо тунуть, это меня озадачило: как это сделать, у меня даже сапог нет. Пошла к какой-то старушке, взяла у неё резиновые сапоги. Здоровые попались. Завязала их сверху, чтобы жижа не наливалась. И всё. Теперь нормально сняться можно будет.

Первый дубль. Начали меня топить. А я не тону. Голова в болоте, а сапоги — наверху. Оказывается, потому что там воздух. Что только со мной ни делали! Кончилось тем, что нашёлся в нашей группе умник-рационализатор, который придумал так: в болото забивается большущий кол, к нему прикрепляется полиспаст где-то на метр в жиже и протягивается верёвка. За один конец верёвки нужно тянуть, а к другому — привязать героиню за сапоги.

И потащили. Дело пошло нормально, и меня накрыло жижей с головой. И вдруг полиспаст заело, наверх меня вы-

тащить не могут. И мне оторваться от верёвки не удаётся. Так что прежде чем меня подняли на свет божий, я изрядно нахлебалась воды. В следующий раз уже боялась такого эксперимента. Но всё-таки, с грехом пополам, отсняли этот эпизод. А вообще-то, почему получается естественно? Если тебе по сценарию нужно заплакать, то на двадцатом дубле ты будешь реветь, как белуга, и кусаться. Если тебя нужно утопить, то на двадцатом дубле ты утонешь добровольно... И всё будет достоверно...

Непосредственность Николая Крючкова, искренность Елены Драпеко пришлось по сердцу бамовцам. У них, преодолевших непроходимую тайгу, болота, профессионализм вызывал самое искреннее уважение.

Записал
Геннадий АСТАХОВ

Фото из архива
Николая Кучеренко

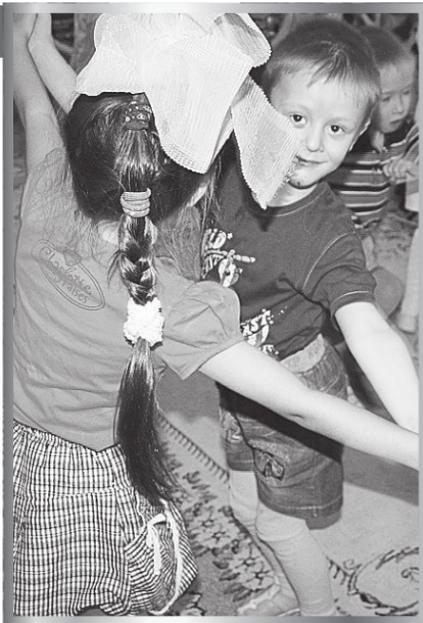
| МИР ДЕТСТВА |

АКЦИЯ ДОБРОТЫ

Школа-интернат №30 ОАО «РЖД» Комсомольска-на-Амуре приняла участие в акции «Сотвори новогоднее чудо» для детей, оставшихся без попечения родителей и в трудной жизненной ситуации.

В течение последних трёх лет коллектив интерната участвует в акции, проводимой телестудией «Вести — Комсомольск». Специально для ребят, ради которых и организуется акция, наши школьники приносят книги и игрушки, а их родители оказывают посильную материальную помощь. Невозможно остаться равнодушным к призыву акции поделиться радостью с тем, кто рядом с тобой, подарить частичку душевного тепла маленькому человеку.

Поездке наших воспитанников к малышам из Детского дома №9 предшествовала основательная подготовка. Пятиклассники на уроках технологии изготовили деревянные лопатки, чтобы у каждого малыша была возможность построить снежный замок. В свою очередь, ученики 4 класса подготовили представление-сказку, игры-



хороводы, песни. А вот для Дома ребёнка постарались десятиклассники, которые приобрели для учреждения развивающие игрушки и средства гигиены.

Галина СТОРОЖЕНКО,

социальный педагог
школы-интерната №30 ОАО «РЖД»
Комсомольска-на-Амуре

| НА ПРИРОДУ! |

С МЕЧТОЙ О ЛЕТЕ

Профсоюзный комитет станции Находка-Восточная организовал для работников своего предприятия выезд на базу отдыха «Жемчужный берег».

Железнодорожники, с готовностью подхватившие инициативу профкома, с выдумкой подошли к отдыху на чистом морозном воздухе.

В пылу спортивных баталий коллектив станции не заметил, как пролетел целый день.

В бегах на коньках не было равных Насте Олейник, за которой соперники даже из числа мальчишек угнаться так и не смогли. В соревнованиях активно участвовали и взрослые, подерживавшие друг дру-



га аплодисментами.

Одним из приятных моментов выезда на природу стало подведение итогов творческого конкурса «Ах лето, лето...», согревавшего в короткие зимние дни всех его участников воспоминаниями о тёплом

лете. Самые активные из них были награждены профсоюзным комитетом станции Находка-Восточная подарочными сертификатами.

Ольга БРОДЯГИНА,
председатель профкома
станции Находка-Восточная

ПРОФСОЮЗНАЯ
ЖИЗНЬ

Учредитель и издатель: Дорожная объединённая первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге. Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культур-

ного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции и издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, Дорпрофсоюз. Телефон — 38-45-63 (4-45-63).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvrgd.rzd(ru); albar-gor@mail.ru

Редактор — Наталья Охотная
Дизайн и верстка — Александр Еглев
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5500 экз. Заказ № 6420
Подписано в печать по графику и фактически 28.01.2014 в 12:20.
Цена свободная.