

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ» НА 2014-2016 ГОДЫ

РАЗДЕЛ 1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги» между сторонами социального партнёрства — Работниками и Работодателем в лице их представителей.

Настоящий Договор является единым для ОАО «РЖД», включая филиалы, структурные подразделения и представительства.

В настоящем Договоре используются следующие понятия:

Работники — физические лица, вступившие и состоящие в трудовых отношениях с ОАО «РЖД».

Работодатель, Компания — ОАО «РЖД».

Представитель Работников, Профсоюз — первичная профсоюзная организация ОАО «Российские железные дороги» Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), объединяющая в своих рядах более половины работников ОАО «РЖД».

Представитель Работодателя — президент ОАО «РЖД», а также лица, уполномоченные им в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Филиал — обособленное структурное подразделение Компании, указанное в качестве филиала в приложении к уставу ОАО «РЖД», утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2003 г. №585.

Представительство — обособленное структурное подразделение Компании, указанное в качестве представительства в приложении к уставу ОАО «РЖД», утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2003 г. №585.

РФСО «Локомотив» — общественная организация, обладающая статусом единого спортивного оператора Компании.

Региональные особенности — различия филиалов, других структурных подразделений, представительств в социально-демографическом «портрете» регионов, в соотношении спроса и предложения на рынках труда регионов, в уровне

средней заработной платы по промышленным предприятиям регионов, в показателях текучести и постоянства кадров, укомплектованности штата, в уровне социальной удовлетворённости различных групп персонала Компании, в текущих и стратегических целях и задачах филиалов, других структурных подразделений, представительств.

Социальная ответственность — добровольный вклад Компании в развитие общества в социальной, экономической и экологической сферах, напрямую связанный с основной деятельностью Компании и выходящий за рамки определённого законом минимума.

Корпоративный социальный отчёт — публичный инструмент информирования акционеров, сотрудников, партнёров, клиентов, органов государственной власти и общества в целом о том, как и какими темпами Компания реализует заложенные в её стратегических планах развития цели в отношении экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности.

Система социальной поддержки персонала — комплекс гарантий, компенсаций, льгот и возможностей, которые Компания предоставляет Работникам в целях мотивации, привлечения и удержания персонала, а также забота о его работоспособности, профессиональном долголетии, возможностях самореализации, условиях труда и жизни.

Система социальной поддержки персонала состоит из 5 элементов:

социальные гарантии, компенсации и льготы, предусмотренные законодательством Российской Федерации;

гарантии, компенсации и льготы, связанные с характером работы и особенностями производственно-технологического процесса;

дополнительные денежные выплаты (различные виды материальной помощи и другие выплаты);

корпоративный социальный пакет (возможность пользоваться объектами социальной сферы и участвовать в мероприятиях Компании);

индивидуальный социальный пакет.

Дополнительные денежные выплаты — выплаты Работникам, оказавшимся в ситуациях, которые обычно не подлежат

страхованию, но требуют значительных финансовых затрат.

Корпоративный социальный пакет — возможность Работников пользоваться негосударственными учреждениями здравоохранения, объектами социальной сферы, негосударственными образовательными учреждениями Компании и принимать участие в мероприятиях (профессиональных, спортивных, культурно-досуговых), финансируемых Компанией.

Индивидуальный социальный пакет — элемент системы социальной поддержки персонала, представляющий собой набор социальных благ (гарантий, компенсаций и льгот), предоставляемых Работникам с целью их привлечения, мотивации, воспитания чувства гордости за работу на железнодорожном транспорте, стремления к повышению эффективности своего труда.

Индивидуальный социальный пакет состоит из 3 элементов:

минимальный индивидуальный социальный пакет;

адресная корпоративная поддержка;

компенсируемый социальный пакет.

Минимальный индивидуальный социальный пакет — элемент индивидуального социального пакета, гарантированный и предоставляемый всем Работникам на одинаковых условиях.

Адресная корпоративная поддержка — социальные гарантии, представляющие собой определённые возможности для Работников, в том числе возможность получить льготный кредит на приобретение жилья, негосударственное пенсионное обеспечение, обучение, страхование, санаторно-курортное лечение, а также отдых и оздоровление детей. Адресная корпоративная поддержка предоставляется Компанией на долевых с Работником началах.

Компенсируемый социальный пакет — элемент индивидуального социального пакета, предоставляемый с целью повышения привлекательности рабочих мест и мотивации Работников к труду.

В основу компенсируемого социального пакета положен принцип «кафетерия», предусматривающий установление лимита средств и перечня элементов, на которые эти средства могут быть потраче-

ны. Работнику предоставляется возможность компенсировать в пределах установленного лимита свои затраты на социальные услуги, включённые в утверждённый перечень элементов.

Неработающие пенсионеры ОАО «РЖД» — лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья) из Компании или до 1 октября 2003 г. из организаций федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», а также действующих в них профсоюзных организаций.

Гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные настоящим Договором, предоставляются неработающим пенсионерам, не состоящим на дату получения указанных гарантий, льгот и компенсаций в трудовых отношениях с каким-либо Работодателем.

К неработающим пенсионерам не относятся лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию из:

филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», имущество которых внесено в уставный капитал дочерних обществ ОАО «РЖД»;

ведомственной охраны или служб военизированной охраны, являвшихся филиалами и структурными подразделениями железных дорог — федеральных государственных унитарных предприятий МПС России;

государственных учреждений высшего и среднего профессионального образования МПС России;

центров санитарно-эпидемиологического надзора, являвшихся структурными подразделениями железных дорог — федеральных государственных унитарных предприятий МПС России, и ФГУЗ «Федеральный центр гигиены и эпидемиологии по железнодорожному транспорту»;

организаций федерального железнодорожного транспорта (до 1 октября 2003 г.), имущество которых было внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», а затем внесено в уставный капитал дочернего или зависимого общества ОАО «РЖД».

Высвобождаемые Работники — Работники, трудовые договоры с которыми расторгаются по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

РАЗДЕЛ 2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Настоящий Договор заключён между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее — Стороны) на добровольной и равноправной основе в целях:

создания системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и эффективной деятельности, повышению материального и социального обеспечения Работников, укреплению деловой репутации; усиления социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности;

создания условий, способствующих повышению безопасности труда;

обеспечения роста мотивации и производительности труда Работников за счёт предоставления предусмотренных настоящим Договором социальных гарантий, компенсаций и льгот, а также роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей и неработающих пенсионеров; создания благоприятного климата в трудовых коллективах.

2.2. В целях защиты законных прав и интересов Работников Профсоюз и Работодатель обязуются не допускать принятия решений, противоречащих положениям настоящего Договора.

Стороны настоящего Договора строят свои взаимоотношения на принципах социального партнёрства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.3. Настоящий Договор разработан на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» и «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта.

В случае вступления в силу нормативного правового акта,

ухудшающего положение Работников, условия настоящего Договора сохраняют своё действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

2.4. ОАО «РЖД» осуществляет корпоративную политику, исходя из необходимости обеспечения работникам дочерних обществ, создаваемых Компанией в соответствии с Программой структурной реформы на железнодорожном транспорте, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2001 г. №384, социальных гарантий в объёме не менее установленного настоящим Договором в течение одного года со дня начала хозяйственной деятельности. В последующем объём социальных выплат каждого дочернего общества формируется дочерним обществом самостоятельно.

2.5. Затраты, связанные с реализацией настоящего Договора, осуществляются в пределах бюджета ОАО «РЖД».

2.6. Региональные особенности определяются руководителями филиалов и утверждаются локальным нормативным актом ОАО «РЖД», принятым с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза. Региональные особенности могут быть отражены в локальных нормативных актах филиалов, других структурных подразделений, представительств в пределах их бюджетов с учётом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

Дополнительные гарантии и льготы неработающим пенсионерам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному) с учётом региональных особенностей, в том числе постоянно проживающим в Калининградской и Сахалинской областях, предоставляются в порядке, установленном в Компании с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

2.7. Настоящий Договор доводится до Работников под роспись.

РАЗДЕЛ 3. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИИ

3.1. Работодатель руководствуется в деловой практике Кодексом корпоративной социальной ответственности открытого акционерного общества «Российские железные дороги», утверждённым распоряжением ОАО «РЖД» от 20 октября 2008 г. №2188р.

3.2. Работодатель обязуется:
3.2.1. публиковать не реже одного раза в два года отчёты о реализации норм корпоративной социальной ответственности, составляемые в соответствии с Руководством по отчётности в области устойчивого развития, разработанным международной организацией «Глобальная инициатива по отчётности» (Global Reporting

Initiative, GRI), рекомендациями Российского союза промышленников и предпринимателей по использованию базовых индикаторов результативности в практике нефинансовой отчётности, другими стандартами в данной области;

3.2.2. проводить организационно-образовательные мероприятия по распространению практики корпоративной социальной ответственности в филиалах и дочерних обществах ОАО «РЖД»;

3.2.3. не допускать при сокращении численности или штата, прекращении деятельности филиала, другого структурного подразделения Работодателя увольнения двух Работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности филиала, другого структурного подразделения, расположенного в другой местности;

3.2.4. обеспечивать обучение в высших и средних профессиональных учебных заведениях железнодорожного транспорта по целевым направлениям за счёт средств Компании детей Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, при получении ими образования соответствующего уровня впервые до достижения ими возраста 24 лет;

3.2.5. сохранять за семьями Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, право на корпоративную поддержку при строительстве (приобретении) жилья в собственность, а также право пользоваться дошкольными образовательными учреждениями Компании;

3.2.6. учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время Работниками, имеющими детей дошкольного и школьного возраста, Работниками, которые обучаются без отрыва от производства, другими лицами, преимущественное право на предоставление отпуска которым предусмотрено законодательством Российской Федерации;

3.2.7. выполнять программы по улучшению условий и охраны труда и внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма Работников;

в целях контроля над условиями и охраной труда, сохранением жизни и здоровья Работников в процессе производственной деятельности, продлением их профессионального долголетия обеспечивать совместно с Профсоюзом деятельность инженерно-врачебных бригад;

обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия (ежегодные, комплексные, целевые осмотры, вакцинопрофилактика, диспансеризация и др.);

разрабатывать с учётом мотивированного мнения вы-

борного органа Профсоюза и соответствующей первичной профсоюзной организации программы улучшения условий и охраны труда в Компании, филиалах и структурных подразделениях;

проводить в Компании поэтапную аттестацию и специальную оценку условий труда на рабочих местах, разрабатывая и реализуя на её основе соответствующие мероприятия;

3.2.8. оказывать содействие в организации работы по страхованию Работников от утраты профессиональной трудоспособности;

3.2.9. осуществлять меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды, стремиться при ведении хозяйственной деятельности к снижению техногенного воздействия на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнения окружающей среды;

3.2.10. поддерживать надлежательный уровень пожарной безопасности на объектах ОАО «РЖД» и содействовать деятельности добровольных пожарных;

3.2.11. награждать Работников наградами Компании, представлять их к государственным и ведомственным наградам (Работников, являющихся членами профсоюза — с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза);

3.2.12. содействовать организации работы комиссий по трудовым спорам;

3.2.13. регулировать численность Работников, прежде всего за счёт следующих мероприятий:

естественный отток кадров и временное ограничение их приёма;

упреждающая переподготовка кадров;

временная и сезонная занятость;

применение в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени;

перевод Работников на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с оплатой труда в течение первых трёх месяцев работы на новом месте в размере не ниже средней заработной платы, рассчитанной по прежнему месту работы;

3.2.14. предоставлять Работнику, прошедшему по направлению Компании профессиональную подготовку или обучение, работу, соответствующую полученной специальности, квалификации;

3.2.15. поощрять самообразование Работников и создавать для этого условия;

3.2.16. трудоустраивать выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений железнодорожного транспорта в соответствии с заключёнными договорами, в том числе выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, призванных на военную службу по окончании этих учебных заведений и обратившихся по вопросу трудоустройства в Ком-

панию после увольнения с военной службы по призыву.

Трудоустраивать уволенных из ОАО «РЖД» в связи с призывом на срочную военную службу и обратившихся по вопросу трудоустройства в Компанию после увольнения с военной службы по призыву не позднее чем в трёхмесячный срок от даты увольнения с военной службы по призыву;

3.2.17. предоставлять льготы молодым специалистам в соответствии с Положением о молодом специалисте ОАО «РЖД», принятым с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза;

3.2.18. в целях закрепления в Компании молодых Работников осуществлять мероприятия по их поддержке в соответствии с программой «Молодёжь ОАО «Российские железные дороги», принятой с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза;

3.2.19. организовывать среди молодых Работников конкурсы «Лучший по профессии», «Корпоративная социальная ответственность», проводить торжественные вечера, посвященные в молодые рабочие;

3.2.20. обеспечивать условия для реализации научно-технического и творческого потенциала Работников и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности, бережливого производства;

3.2.21. развивать и поощрять наставничество с целью ускоренной адаптации вновь принятых и неопытных Работников на рабочих местах;

3.2.22. в целях обеспечения устойчивой производственно-технологической работы Компании и закрепления кадров осуществлять строительство специализированного жилья по утверждённому плану инвестиций и в соответствии с Концепцией жилищной политики ОАО «РЖД»;

3.2.23. обеспечивать совместно с выборными органами соответствующих первичных профсоюзных организаций проведение производственной гимнастики и физкультурных пауз на рабочих местах по тем должностям и профессиям, где это целесообразно по медико-социальным показаниям и технологически реализуемо.

Порядок и условия проведения производственной гимнастики и физкультурных пауз определяются правилами внутреннего трудового распорядка филиала, другого структурного подразделения, представительства ОАО «РЖД», в которых указывается время и место проведения производственной гимнастики и физкультурных пауз с распределением по категориям персонала. Эта норма является рекомендательной, а участие Работников в указанных мероприятиях — добровольным;

3.2.24. обеспечивать учёт мнения технической инспекции труда Профсоюза и участие её представителей в качестве независимых экспертов в работе комиссий по приёму

законченных строительстве и реконструированных объектов производственного назначения, опытных образцов продукции, изделий, спецодежды и новой техники, рабочих мест, в том числе железнодорожного подвижного состава, включая специальный, а также в разработке технических заданий и технических условий на серийное производство этой техники;

3.2.25. предоставлять выборным органам Профсоюза и соответствующих первичных профсоюзных организаций сведения о выполнении мероприятий и соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.2.26. при несоответствии питьевой воды санитарным нормам и правилам обеспечивать приобретение природной питьевой воды, кулеров, фильтров;

3.2.27. в целях обеспечения конкурентоспособности заработной платы Работников на рынке труда повышать реальную заработную плату Работников по мере роста эффективности деятельности Компании;

3.2.28. в целях обеспечения безопасности движения и безопасности труда Работников обеспечивать при изменении технологических процессов своевременное внесение соответствующих изменений в инструкции по безопасности движения и по охране труда;

3.2.29. оказывать Работникам, пострадавшим при исполнении служебных обязанностей от террористического акта, адресную помощь, обеспечивать восстановительное и реабилитационное лечение, а также санаторно-курортное оздоровление;

3.2.30. обеспечивать функционирование объектов социальной сферы Компании, производить изменение условий их работы с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза;

3.2.31. обеспечивать финансирование негосударственных учреждений здравоохранения и негосударственных образовательных учреждений, учреждений Компанией, с учётом затрат, необходимых для предоставления Работникам и неработающим пенсионерам этих учреждений гарантий не ниже уровня, предусмотренного настоящим Договором;

3.2.32. обеспечивать развитие и поддержку массовой физической культуры и спорта в Компании. Проводить физкультурно-оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия, пропаганду здорового образа жизни из расчёта 250 рублей на одного Работника в год. План физкультурно-оздоровительной работы формировать с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза;

3.2.33. обеспечивать развитие и поддержку культурно-просветительской работы в Компании и проводить среди Работников просветитель-

скую работу, направленную на популяризацию здорового образа жизни и отказ от вредных привычек.

Проводить культурно-просветительные внутрикорпоративные мероприятия, реализовывать корпоративные социальные проекты и программы, отвечающие основным направлениям социальной политики ОАО «РЖД», из расчёта 680 рублей на одного Работника в год;

3.2.34. проводить сетевые и внутрипроизводственные соревнования филиалов, структурных подразделений Компании, бригад, конкурсы лучших по профессии, смотр-конкурсы на лучшее структурное подразделение филиала и поощрять победителей в соответствии с локальными нормативными актами Компании;

3.2.35. проводить мероприятия, посвящённые Дню железнодорожника, с чествованием победителей соревнований и ветеранов труда, торжественные вечера.

3.3. Работодатель может предоставлять студентам и учащимся высших и средних профессиональных учебных заведений железнодорожного транспорта на основании соответствующих договоров оплачиваемые рабочие места и создавать условия для прохождения производственной практики.

3.4. Увольнение по сокращению численности или штата допускается, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как на вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учётом состояния его здоровья. Работодатель обязан предлагать Работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности, в том числе в подразделениях филиалов и других структурных подразделений ОАО «РЖД», расположенных в данной местности.

Под данной местностью в настоящем Договоре понимается местность в пределах административно-территориальных границ населённого пункта, в котором расположено рабочее место Работника.

РАЗДЕЛ 4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ

на основе законодательства Российской Федерации

4.1. В сфере оплаты и нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха:

4.1.1. регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников, непосредственно связанных с движением поездов, в соответствии с Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно

связанных с движением поездов, утверждённым приказом МПС России от 5 марта 2004 г. №7, правилами внутреннего трудового распорядка и иными нормативными актами.

Не допускать выполнение работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) свыше 24 часов в месяц и 120 часов в год;

4.1.2. предоставлять дополнительный отпуск Работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации;

4.1.3. предоставлять Работникам дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и перечнем профессий и должностей, утверждённым Компанией.

Предоставление Работникам иных ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков производится в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

4.1.4. осуществлять оплату труда Работников согласно Положению о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», положениям об оплате труда работников структурных подразделений ОАО «РЖД», иным локальным нормативным актами Компании в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза;

4.1.5. индексировать заработную плату Работников с учётом индекса потребительских цен на товары и услуги по данным прогноза социально-экономического развития Российской Федерации, подготовленного Министерством экономического развития Российской Федерации.

В 2014 году индексировать заработную плату в соответствии с локальным нормативным актом Компании, принятым с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

В 2015 и 2016 годах производить индексацию заработной платы два раза в год — с 1 марта и с 1 октября. Размер индексации с 1 марта определять исходя из прогноза индекса потребительских цен на товары и услуги в первом квартале текущего года, с 1 октября — индексировать на величину, рассчитанную исходя из прогнозируемого индекса потребительских цен на товары и услуги на конец года с учётом проведённой в текущем году индексации.

В случае отклонения размера проведённой в 2015 и 2016 годах индексации заработной платы от фактического индекса потребительских цен на товары и услуги на конец года по данным Федеральной службы государственной статистики корректировать размер индексации заработной платы с 1

марта следующего календарного года на величину отклонения в предыдущем году;

4.1.6. выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца, в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка. Выплату заработной платы за первую половину месяца производить в размере 50 процентов тарифной ставки (оклада) с учётом отработанного времени. Минимальный размер указанной выплаты должен быть не ниже тарифной ставки (оклада) за отработанное время.

В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлены районные коэффициенты к заработной плате, выплату заработной платы за первую половину месяца производить с учётом установленных процентных надбавок и районных коэффициентов.

При выплате заработной платы извещать в письменной форме каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведённых удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчётного листа утверждается Работодателем с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза;

4.1.7. выплачивать Работникам (за исключением Работников, получающих должностной оклад) дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере 75 рублей за один нерабочий праздничный день;

4.1.8. обеспечивать применение в Компании единой системы нормирования труда на основе централизованной разработки норм затрат труда.

Производить введение, замену и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания, численности и др.) с учётом достигнутого уровня техники, технологии, организации труда на основе локальных нормативных актов Работодателя, принятых с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

Введение (пересмотр) норм времени и расценок на выполняемые работы в филиалах, структурных подразделениях Компании при отличии в них уровня техники, технологии, организации труда от нормативов, указанных в централизованно разработанных нормах, производить в зависимости от местных условий с учётом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

Извещать Работников о введении новых норм труда не позднее чем за два месяца до их введения;

4.1.9. предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, Работникам, являющимся инвалидами, — 30 календар-

ных дней, Работникам в возрасте до 18 лет — 31 календарный день;

4.1.10. предоставлять при наличии производственных возможностей по письменному заявлению ежегодный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для него время;

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет;

Работнику, имеющему ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет;

Работнику — одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до 14 лет;

Работнику — отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до 14 лет без матери.

Такой отпуск по письменному заявлению Работников указанных категорий может быть присоединён к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается;

4.1.11. устанавливать для Работников — женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, 36-часовую рабочую неделю с выплатой заработной платы в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

4.1.12. устанавливать Работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, повышенную оплату труда в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации, и локальными нормативными актами Компании, принятыми с учётом мотивированного мнения Профсоюза.

4.2. В сфере социальных гарантий Работникам и членам их семей:

4.2.1. возмещать Работникам расходы, связанные с прохождением обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрического освидетельствования и психофизиологического обследования в рабочее и нерабочее время, в том числе расходы на проезд и проживание, в соответствии с типовым порядком, принятым в Компании с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

Установление порядка прохождения и нормативной продолжительности обязательных периодических осмотров (обследований) производится в локальных нормативных актах филиалов и структурных подразделений Компании, принятых с учётом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

Время прохождения таких медицинских осмотров (обследований), психиатрического освидетельствования и психофизиологического обследования в рабочее и нерабочее время, а также время нахождения в пути следования к месту их проведения и обратно

к месту жительства компенсируется Работникам в размере среднего заработка. При этом время нахождения в пути следования в рабочее время не включается;

4.2.2. возмещать Работникам расходы, связанные со служебными командировками, по нормам, установленным локальным нормативным актом Компании.

Направлять Работника в служебные командировки продолжительностью более 40 календарных дней подряд только с его личного письменного согласия;

4.2.3. предоставлять Работникам, находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет право бесплатного проезда по личным надобностям по разовому транспортному требованию в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно с правом одной остановки в пути следования.

Работники, награждённые знаком (значком) «Почётный (ому) железнодорожник (у)» (приказами Министра путей сообщения СССР, Российской Федерации или президента ОАО «РЖД»), знаком «Почётный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», пользуются в соответствии с Положением о знаке «Почётный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги» правом бесплатного проезда по разовому транспортному требованию в двухместном купе в спальном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно с правом одной остановки в пути следования.

Работники имеют право бесплатного проезда на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места работы (учёбы) и обратно;

в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания мест;

в вагонах 3 класса пригородных поездов, проездные документы на которые оформляются с указанием мест;

на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (а при его отсутствии — в плацкартном) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

Дети в возрасте до 18 лет, находящиеся на иждивении Работников, имеют право бесплатного проезда в пригородном сообщении на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места учёбы и обратно.

Работники и находящиеся на их иждивении дети в возрасте до 18 лет имеют право бесплатного проезда на железнодорожном транспорте общего пользования до места лечения и обратно.

Работники и находящиеся на их иждивении дети в возрасте до 18 лет, проживающие на

станциях, разъездах, остановочных пунктах, где отсутствует торговая сеть, имеют право бесплатного проезда для приобретения продовольствия и товаров для семейных и хозяйственных нужд в порядке, установленном Компанией.

Работники могут, подав письменное заявление, отказаться от права бесплатного проезда по личным надобностям по разовому транспортному требованию с передачей этого права своему ребёнку, обучающемуся очно в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта. Взамен разового транспортного требования Работника его ребёнку старше 18 лет оформляются разовые транспортные требования на бесплатный проезд в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учёбы и обратно в период каникул два раза в год до достижения им возраста 24 лет. Аналогичное заявление Работники могут подать для оформления проезда своего ребёнка для участия в корпоративных программах ОАО «РЖД».

В случае перевода Работника в структурные подразделения ОАО «РЖД», расположенные в другой местности, ему и членам его семьи (мужу, жене, детям в возрасте до 18 лет, находящимся на его иждивении) предоставляется право бесплатного проезда по разовому транспортному требованию в плацкартном вагоне пассажирского поезда и право провоза по транспортному требованию домашних вещей багажом к новому месту работы.

Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет предоставляется право бесплатного проезда по личным надобностям в пригородном сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 200 км:

в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания мест;

на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (а при его отсутствии — в плацкартном) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

Конкретный порядок, условия и периодичность предоставления права бесплатного проезда по личным надобностям на железнодорожном транспорте общего пользования, предусмотренного настоящим пунктом, определяются Компанией с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза;

4.2.4. предоставлять Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет один раз в два года (начиная со второго года работы) кроме проезда железнодорожным

транспортном, предусмотренного подпунктом 4.2.3 настоящего Договора, право бесплатно проезда в пределах территории Российской Федерации по разовому транспортному требованию в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий к месту использования отпуска и обратно.

Основанием для выдачи транспортного требования является приказ (распоряжение) руководителя филиала или структурного подразделения о предоставлении Работнику отпуска.

При этом Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и находящимся на их иждивении детям до 18 лет разрешается воспользоваться любым видом транспорта на территории Российской Федерации, в том числе личным (за исключением такси) вместо железнодорожного, предусмотренного абзацем первым настоящего подпункта, с компенсацией понесённых расходов от пункта отправления до пункта назначения и обратно на основании заявления и предъявленных документов, но не более стоимости проезда в купейном вагоне скорого фирменного поезда по маршруту, указанному в заявлении. Стоимость проезда личным транспортом к месту использования отпуска и обратно определяется по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путём.

Размер и порядок получения компенсации, в том числе при использовании Работником отпуска за пределами Российской Федерации, определяется Компанией с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

В случае проведения Работником отпуска за пределами Российской Федерации размер компенсации расходов по проезду воздушным транспортом Работнику и находящимся на его иждивении детям в возрасте до 18 лет не может составлять более 10000 рублей каждому по маршруту туда-обратно;

4.2.5. Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам семьи таких работников в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в пределах территории Российской Федерации в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти Работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве), за исключением увольнения за виновные действия, но не позднее одного года от даты увольнения, предоставляется право бесплатного провоза домашних вещей багажом по транспортному требованию либо компенсации расходов на провоз домашних вещей контейнером, но не более 5 тонн на семью.

Указанная гарантия распространяется на Работников, отработавших не менее 15 лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местно-

стях в филиалах или других структурных подразделениях Компании либо до 1 октября 2003 г. в организациях федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», включая стаж работы в профсоюзных организациях, действующих в этих организациях.

В случае смерти Работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, гарантия действует без учёта стажа работы.

Конкретный порядок и условия предоставления указанной гарантии определяются Компанией с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

4.3. В сфере профессиональной подготовки Работников:

4.3.1. в целях удовлетворения потребностей Компании в Работниках соответствующей профессиональной квалификации Работодатель проводит на базе высших и средних профессиональных учебных заведений, учебных центров, дорожных технических школ и производственных подразделений Компании профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников.

Порядок организации и проведения профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов Компании определяется Положением о дополнительном профессиональном образовании руководителей и специалистов ОАО «РЖД».

Подготовка, переподготовка, обучение второй профессии, а также повышение квалификации рабочих осуществляются в соответствии с Положением о профессиональном обучении рабочих кадров ОАО «РЖД»;

4.3.2 проводить курсовое, индивидуальное, бригадное и другие формы профессионального обучения на производстве в целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников;

4.3.3 организовывать и проводить техническую учёбу в филиалах и других структурных подразделениях Компании в соответствии с требованиями стандарта ОАО «РЖД» «Организация технической учёбы работников ОАО «РЖД». Общие положения».

4.4. В сфере улучшения условий и охраны труда:

4.4.1. направлять на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в целом по Компании не менее 0,7 процента от общих годовых затрат ОАО «РЖД» по основным видам деятельности без учёта затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры (обследования).

Устанавливать порядок расходования указанных средств, а также конкретный норматив (процент, сумма) от общих годовых расходов каждого филиала, меньше которого средства на мероприятия по улуч-

шению условий и охраны труда не могут быть направлены, в локальном нормативном акте Компании, принятом с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза;

4.4.2. с учётом финансово-экономического положения устанавливать локальными нормативными актами филиалов, других структурных подразделений Компании, принятыми с учётом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, нормы бесплатной выдачи Работникам сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту Работников на рабочих местах от вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения;

4.4.3. создавать в структурных подразделениях филиалов комиссии по приёмке и оценке качества поставляемой спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечивать обучение Работников — членов таких комиссий. При наличии обоснованных жалоб Работников организовывать проверку качества средств индивидуальной защиты;

4.4.4. пересматривать периодически нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающихся и обезвреживающих средств с учётом состояния рабочих мест (по результатам аттестации) и имеющихся на рынке современных сертифицированных средств индивидуальной защиты;

4.4.5. выдавать (при необходимости) для обеспечения своевременной стирки, химчистки и ремонта спецодежды отдельным категориям Работников два комплекта спецодежды (на два срока носки) по решению руководителей филиалов, принятому с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза;

4.4.6. обеспечивать выдачу бесплатно молока или других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, или осуществлять по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, в порядке, установленном в Компании с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза;

4.4.7. принимать меры по улучшению условий и охраны труда, по устранению нарушений, выявленных техническими инспекторами труда профсоюза;

4.4.8. производить ремонт или замену на исправные средств индивидуальной защиты в случае их пропажи в установленных местах хранения или приведения в негодное состояние до окончания

сроков носки по причинам, не зависящим от Работника;

4.4.9. обеспечивать Работников качественным слесарным инструментом в соответствии с локальными нормативными актами Компании;

4.4.10. обеспечивать приведение бытовых помещений в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами согласно комплексным программам, разрабатываемым ОАО «РЖД» и филиалами Компании с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза или выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

4.5. В сфере социального партнёрства:

4.5.1. создавать в соответствии с законодательством Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации условия для деятельности Профсоюза;

4.5.2. безвозмездно предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций оборудованные помещения, средства связи, электронную и множительную технику согласно перечню и нормативам в порядке, установленном в Компании;

4.5.3. осуществлять по письменному заявлению Работников — членов профсоюза удержание членских взносов и перечисление их в безналичном порядке соответствующей первичной профсоюзной организации одновременно с выплатой Работникам заработной платы;

4.5.4. учитывать мнение выборного органа Профсоюза при рассмотрении вопроса о привлечении на работу в Компанию иностранной рабочей силы;

4.5.5. обеспечивать за счёт средств Компании и средств Фонда социального страхования Российской Федерации обучение и проверку знаний по охране труда вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

4.5.6. отчислять Профсоюзу средства в размере 0,5 процента от фонда заработной платы Работников Компании для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий, оплаты труда руководителей первичных профсоюзных организаций с численностью Работников, являющихся членами профсоюза, свыше 500 человек.

Указанные средства используются по сметам, утверждённым Профсоюзом и согласованным с Работодателем;

4.5.7. предоставлять выборным органам Профсоюза и соответствующих первичных профсоюзных организаций необходимую информацию для контроля за выполнением настоящего Договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников;

4.5.8. направлять с учётом производственных условий для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний комитетов организаций Профсоюза, их президиумов и на краткосрочную профсоюзную учёбу членов выборных профсоюзных органов, не освобождённых от основной работы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, сохранять за ними на это время среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные);

4.5.9. обеспечивать представителям Профсоюза доступ к рабочим местам членов Профсоюза в Компании для выполнения этими представителями уставных задач Профсоюза в порядке, установленном в Компании с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза;

4.5.10. предоставлять с учётом производственных условий членам выборных профсоюзных органов, не освобождённым от основной работы, свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы в порядке, установленном локальным нормативным актом филиала, другого структурного подразделения или представительства Компании, принятым с учётом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации;

4.5.11. оказывать содействие работе технической и правовой инспекций труда Профсоюза, совместных комитетов (комиссий) по охране труда, выделять им на время проверки помещения, предоставлять соответствующую документацию, средства и услуги связи, транспорт и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения их функций, в соответствии со статьёй 370 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.5.12. включать в состав комиссий по расследованию групповых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом главных технических инспекторов труда Профсоюза;

4.5.13. в целях повышения эффективности работы по предупреждению производственного травматизма устанавливать для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза и членов комиссий по охране труда гарантии их деятельности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и Положением Профсоюза об уполномоченных (доверенных) лицах Профсоюза по охране труда, согласованным с ОАО «РЖД»;

4.5.14. поощрять за счёт средств Компании выборных работников первичных профсоюзных организаций за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач в порядке, установленном в Компании с учётом мотиви-

рованного мнения выборного органа Профсоюза;

4.5.15. выплачивать руководителям первичных профсоюзных организаций при увольнении впервые на пенсию единовременное поощрение за добросовестный труд за счёт средств Компании в размере, установленном подпунктом 5.3.4 настоящего Договора;

4.5.16. производить по письменному заявлению Работников — членов кредитных потребительских кооперативов, созданных с участием Профсоюза, ежемесячно удержание из их заработной платы и перечисление в соответствующие кооперативы установленных платежей;

4.5.17. возмещать расходы Профсоюза на предоставление выборным и штатным работникам Профсоюза проезда, предусмотренного подпунктами 4.2.3 — 4.2.5 настоящего Договора.

Возмещать расходы Профсоюза на предоставление выборным и штатным работникам Профсоюза проезда железнодорожным транспортом общего пользования с целью реализации условий настоящего Договора (служебного проезда) в соответствии с согласованным Сторонами списком;

4.5.18. привлекать к дисциплинарной ответственности и увольнять уполномоченных по охране труда по инициативе Работодателя только с согласия выборного органа первичной профсоюзной организации, действующей в соответствующем структурном подразделении Компании.

РАЗДЕЛ 5. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ

сверх законодательства Российской Федерации

5.1. Обязательства, связанные с характером производственно-технологического процесса:

5.1.1. Работникам, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой, не прошедшим врачебно-экспертную (врачебную) комиссию в порядке, предусмотренном нормативно-правовыми актами, регулирующими проведение обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров на железнодорожном транспорте общего пользования, производить на период профессиональной подготовки в образовательных структурных подразделениях железных дорог (технических школах и учебных центрах) и других учебных заведениях, имеющих право на осуществление данного вида деятельности, оплату по тарифной ставке (окладу), но не более 6 месяцев;

5.1.2. предоставлять Работникам, успешно обучающимся по направлению Компании в высших и средних профессиональных учебных заведениях без отрыва от производ-

ства, при предъявлении вызова учебного заведения разовые транспортные требования для проезда к месту учёбы и обратно в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно, но не более двух раз в календарный год;

5.1.3. возмещать Работнику, проживающему на основании нормативных документов ОАО «РЖД» в жилом помещении специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД», расходы по его найму в порядке, установленном Компанией с учётом мнения выборного органа Профсоюза;

5.1.4. обеспечивать в рамках производственно-технологической деятельности ОАО «РЖД»:

организацию бесплатного горячего питания для Работников, занятых на ремонте пути в «окна» продолжительностью не менее 4 часов, на аварийно-восстановительных работах, работах по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций; торгово-бытовое обслуживание Работников, проживающих на линейных станциях и разъездах, в порядке, установленном в Компании;

организацию горячего питания для Работников локомотивных бригад по месту их отдыха;

организацию питания Работников в производственных столовых с учётом специфики их работы и в пределах бюджетов филиалов в порядке, установленном в Компании;

5.1.5. предоставлять Работнику локомотивной бригады по его письменному заявлению при наличии заключения психолога до трёх дней отдыха без оплаты после наезда управляемого им поезда (локомотива) на людей или транспортные средства. При необходимости проводить восстановительные (коррекционные) мероприятия для Работников локомотивных бригад в кабинетах психологической разгрузки и мобилизации функционального состояния работников локомотивных бригад, центрах медицинской реабилитации, санаториях-профилакториях;

5.1.6. устанавливать дежурным по железнодорожным станциям, начальникам железнодорожных станций участков инфраструктуры, оборудованных диспетчерской централизацией, автоблокировкой и полуавтоблокировкой, дежурному персоналу электромонтёров и электромехаников тяговых подстанций, электростанций районов электрических сетей и дистанций контактной сети, работникам хозяйства сигнализации и связи, приёмодатчикам груза и багажа, работникам восстановительных поездов, проводникам пассажирских вагонов и проводникам по сопровождению специальных вагонов с их письменного согласия дежурство на дому (при возможности вызова на работу) или в специально оборудованной комнате (помещении), в купе вагона. Положениями о дежурстве

предусматривать следующий порядок учёта рабочего времени: на дому на случай вызова на работу Работников (без права отлучаться из дома) 1 час дежурства учитывать за 0,25 часа рабочего времени, в специально оборудованной комнате (помещении), в купе вагона 1 час дежурства учитывать за 0,75 часа рабочего времени;

5.1.7. компенсировать неиспользованное время междуменного отдыха, накопленное в период особого режима времени отдыха работниками бригад пассажирских поездов, кассирами билетными железнодорожных вокзалов (станций), городских железнодорожных агентств, работниками путевых машинных станций и машинистами железнодорожно-строительных машин дистанций пути, путём предоставления дополнительного отдыха по окончании периода массовых пассажирских перевозок и летних путевых работ, но не позднее 1 мая следующего календарного года, или присоединения этого времени к ежегодному отпуску в те же сроки с оплатой отработанных в период особого режима, но не оплаченных часов исходя из тарифной ставки (оклада), установленной на дату оплаты.

В случае если неиспользованное время междуменного отдыха не предоставлено Работникам до 1 мая следующего календарного года полностью, то соответствующее количество отработанных в период особого режима, но не оплаченных в период особого режима часов должно быть оплачено как сверхурочная работа исходя из тарифной ставки (оклада), установленной на дату оплаты.

В случае если за период с июня по сентябрь или за период летних путевых работ оплата была произведена за всё фактически отработанное Работником время, в том числе и за сверхурочную работу, то дополнительный отдых не предоставляется;

5.1.8. проводить техническую учёбу в рабочее время с выплатой обучаемым Работникам заработной платы в размере, установленном в трудовом договоре. Когда проведение технической учёбы в рабочее время невозможно, она проводится с согласия Работника в нерабочее время с оплатой по часовой тарифной ставке (доле оклада за 1 час работы), установленной в трудовом договоре, за каждый час обучения;

5.1.9. включать в рабочее время Работника время следования от постоянного пункта сбора до места предстоящей работы и обратно в случае, когда начало и окончание работы назначают вне места постоянной работы (постоянного пункта сбора), из расчёта 12 минут на один километр при пешем следовании и фактически затраченное на проезд время, если Работник не был своевременно поставлен в известность о предстоящем месте работы, расстояние при пешем следовании от постоянного пункта сбора до предсто-

ящего места работы составляет более 3 километров или фактическое время проезда от постоянного пункта сбора к предстоящему месту работы превышает 36 минут.

Настоящий подпункт не распространяется на Работников, работа которых имеет разъездной или подвижной характер;

5.1.10. устанавливать по каждому пункту явки локомотивных бригад с учётом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации предельно допустимое время нахождения бригады на работе с момента явки, но не более двух часов, по истечении которого запрещается отправлять её в поездку;

5.1.11. предоставлять Работникам и членам их семей, проживающим на станциях, включённых в перечень отдалённых линейных станций, гарантии и компенсации, определённые стандартами жизнеобеспечения работников ОАО «РЖД», проживающих на этих станциях, утверждаемыми Компанией с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза;

5.1.12. предоставлять дополнительные гарантии и компенсации Работникам, направленным на работу в государства с тяжёлыми климатическими условиями, в порядке, установленном Компанией;

5.2 Материальная помощь и другие дополнительные выплаты Работникам:

5.2.1. в целях социальной защиты высвобождаемых Работников предоставлять им следующие социальные гарантии:

а) Работникам, уволенным не более чем за 2 года до наступления возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, при её назначении, в том числе досрочно в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», по предложению государственных учреждений службы занятости назначать корпоративную пенсию в порядке, установленном в Компании, и выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в соответствии с подпунктом 5.3.4 настоящего Договора;

б) если Работнику, проработавшему в Компании и в организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет и уволенному не более чем за 2 года до наступления пенсионного возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, государственными учреждениями службы занятости в течение 6 месяцев не выдано предложение о направлении на пенсию досрочно, то он вправе обратиться к Работодателю с заявлением о выплате ему выходного пособия в размере 2300 рублей за каждый отработанный в Компании и в организациях федерального железнодорожного транспорта год сверх установленного законодательством Российской Федерации. В этом случае

единовременное поощрение за добросовестный труд не выплачивается, а назначается негосударственная пенсия, размер которой устанавливается исходя из суммарной величины пенсионных обязательств, учтённых на его именной пенсионном счёте, сформированных на условиях паритетного участия за счёт пенсионных взносов ОАО «РЖД» и участника-вкладчика за период его страхового стажа;

в) при увольнении Работников, проработавших в Компании и в организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет, выплачивать им сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации выходное пособие в размере 2300 рублей за каждый отработанный в Компании и в организациях железнодорожного транспорта год, за исключением:

Работников, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего подпункта;

Работников, достигших на момент увольнения возраста для назначения пенсии по старости, в том числе на льготных условиях;

Работников, отказавшихся при создании дочернего (зависимого) общества ОАО «РЖД» от трудоустройства в нём на равноценном рабочем месте.

Стаж работы для реализации настоящего подпункта определяется в соответствии с подпунктом 5.3.4 настоящего Договора;

5.2.2. оказывать материальную помощь Работникам не более одного раза в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в порядке, установленном Компанией с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза, в пределах бюджетных средств;

5.2.3. предоставлять Работникам по случаю рождения ребёнка (детей), регистрации брака (в том числе брака детей) отпуск до пяти календарных дней, один из которых предоставляется с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), а остальные — без сохранения заработной платы;

5.2.4. выплачивать Работнику (одному из родителей) при рождении ребёнка материальную помощь в размере 4600 рублей на каждого новорождённого сверх пособия, установленного законодательством Российской Федерации;

5.2.5. выплачивать Работнику (одному из родителей) при усыновлении ребёнка (в любом возрасте) материальную помощь в размере 4600 рублей на каждого ребёнка сверх пособия, установленного законодательством Российской Федерации;

5.2.6. производить доплату к пособию по беременности и родам, выплачиваемому за счёт средств Фонда социального страхования Российской Федерации, для доведения общего размера выплаты до среднемесячного заработка Работника.

Размер среднемесячного заработка Работника определяется в порядке, установленном

статьёй 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. №922, для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск;

5.2.7. выплачивать Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от 1,5 до 3 лет, ежемесячное пособие в размере 4600 рублей, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребёнком.

При рождении двух и более детей ежемесячное пособие выплачивается на каждого ребёнка.

При нахождении Работника в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребёнком при наличии у него другого ребёнка (детей) в возрасте от 1,5 до 3 лет выплата ежемесячного пособия за счёт средств ОАО «РЖД» на каждого ребёнка в возрасте от 1,5 до 3 лет не приостанавливается.

Пособие по уходу за ребёнком выплачивается Работнику на каждого ребёнка в возрасте от 1,5 до 3 лет независимо от того, по уходу за каким ребёнком Работник находится в отпуске;

5.2.8. оказывать в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг семьям умерших Работников, иным лицам, взявшим на себя обязанность осуществить погребение умерших Работников или произвести оплату счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги, в размере от 11500 до 23000 рублей, а также помощь в организации похорон (транспорт и др.) в порядке, установленном Компанией с учётом мотивированного мнения Профсоюза;

5.2.9. предоставлять Работникам дни (не более трёх) с оплатой по тарифной ставке (окладу) в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители).

Оплате по тарифной ставке (окладу) подлежат рабочие часы по графику работы Работника, приходящиеся на указанные дни;

5.2.10. выплачивать лицам, которые имеют право в соответствии со статьёй 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» на страховое возмещение при гибели Работника вследствие несчастного случая на производстве, единовременное пособие в размере не менее двадцати четырёх среднемесячных зарплат погибшего без учёта суммы единовременной страховой выплаты, предусмотренной статьёй 11 указанного Федерального закона. Размер среднемесяч-

ного заработка определяется в порядке, установленном статьёй 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. №922.

Выплачивать ежемесячное пособие в размере 2300 рублей каждому ребёнку погибшего Работника до достижения им возраста 18 лет (при получении им впервые образования в высших и средних учебных заведениях железнодорожного транспорта очно на весь период обучения до достижения возраста 24 лет);

5.2.11. при установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Компании или профессионального заболевания выплачивать ему единовременное пособие по инвалидности в размере в зависимости от группы инвалидности не менее: 1 группа — девяти среднемесячных зарплат Работника, 2 группа — шести среднемесячных зарплат Работника, 3 группа — трёх среднемесячных зарплат Работника без учёта единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной статьёй 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», за исключением несчастных случаев с Работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения. Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьёй 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. №922;

5.2.12. обеспечивать нуждающимся Работникам бытовым топливом в порядке, установленном Компанией с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза;

5.2.13. предоставлять высвобождённому Работнику по его письменному заявлению с учётом производственных условий до трёх оплачиваемых рабочих дней в месяц с сохранением среднего заработка для самостоятельного поиска работы;

5.2.14. предоставлять Работникам — одному из родителей (опекунов) детей, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, один нерабочий день в День знаний (1 сентября) или в другой первый день начала занятий, без оплаты;

5.2.15. оказывать единовременную материальную помощь в размере 4600 рублей при возвращении на работу в Компанию уволенных в запас военнослужащих по призыву, принятых на работу в ОАО «РЖД» в течение 3 месяцев с даты увольнения с военной службы.

5.3 Индивидуальный социальный пакет

Минимальный индивидуальный социальный пакет

5.3.1. обеспечивать медицинской помощью:

Работников в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования и договорами о добровольном медицинском страховании;

членов семей Работников (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет и дети, обучающиеся очно в высших и средних специальных учебных заведениях, до достижения ими возраста 24 лет, родители, если они являются инвалидами или неработающими пенсионерами) в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования в пределах выделенных Компанией финансовых средств;

5.3.2. предоставлять право бесплатного проезда железнодорожным транспортом в соответствии с подпунктом 4.2.3 настоящего Договора;

5.3.3. осуществлять частичную компенсацию затрат Работников на занятия физической культурой в платных секциях и группах из расчёта 300 рублей на одного Работника в год.

Размер компенсации затрат Работников на абонементы в фитнес-клубы, платные секции и группы определяется филиалом исходя из средств, предусмотренных в утверждённом бюджете на эти цели, и количества заявлений Работников, желающих получить данную компенсацию, но не более 20000 рублей на одного Работника в год. Для предоставления Работникам возможности заниматься физической культурой и спортом с компенсацией им затрат на эти цели рекомендовано привлекать РФСО «Локомотив»;

Адресная корпоративная поддержка

5.3.4. выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в зависимости от стажа работы в Компании и в организациях федерального железнодорожного транспорта следующим Работникам:

1) лицам, уволенным по собственному желанию из Компании впервые в связи с выходом на пенсию, независимо от возраста, в том числе по инвалидности 1 и 2 группы;

2) лицам, уволенным по пункту 5 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае признания их полностью неспособными к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением и установлением им 1 или 2 нерабочей группы инвалидности.

Единовременное поощрение за добросовестный труд выплачивается в зависимости от ста-

жа в следующем размере:

мужчинам	женщинам
от 5 до 10 лет	от 5 до 10 лет
— среднемесячный заработок;	— среднемесячный заработок;
с 10 до 20 лет	с 10 до 15 лет
— два среднемесячных заработка;	с 20 до 25 лет
с 20 до 25 лет	с 15 до 20 лет
— три среднемесячных заработка;	с 25 до 30 лет
с 25 до 30 лет	с 20 до 25 лет
— четыре среднемесячных заработка;	с 30 до 35 лет
с 30 до 35 лет	с 25 до 30 лет
— пять среднемесячных заработков;	свыше 35 лет
свыше 35 лет	свыше 30 лет
— шесть среднемесячных заработков.	

Работникам, награждённым знаком (значком) «Почётный (ому) железнодорожник (у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, президента ОАО «РЖД» или знаком «Почётный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», или имеющим звание «Лауреат премии Российского Профсоюза железнодорожников и транспортных строителей» («Лауреат премии Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей»), размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Лица, уволившиеся впервые по собственному желанию в связи с выходом на пенсию из организаций федерального железнодорожного транспорта, при увольнении в дальнейшем из Компании не имеют права на повторное получение единовременного поощрения за добросовестный труд в связи с выходом на пенсию.

Под стажем работы для целей настоящего подпункта понимается суммарная продолжительность периодов работы:

в организациях, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта; в аппарате управления МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД» и Объединения «Желдортранс»;

в организациях железнодорожного транспорта общего пользования, входивших в систему МПС СССР и МПС России;

в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» и в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»;

на освобождённых выборных и штатных должностях в организациях профсоюза, действовавших (действующих) в МПС СССР, МПС России и ОАО «РЖД»;

и периоды обучения с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению кадровой службы соответствующего структурного подразделения МПС СССР, МПС России и ОАО «РЖД».

Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьёй 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы

ты, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. №922.

При определении стажа работы для выплаты единовременного поощрения в него не включается стаж работы, за который получено выходное пособие, предусмотренное подпунктом 5.2.1 настоящего Договора и аналогичными по смыслу пунктами (подпунктами) коллективных договоров, действовавших ранее в организациях, учреждениях, предприятиях, указанных в настоящем подпункте;

5.3.5. оказывать корпоративную поддержку в форме субсидий Работникам, получающим высшее образование с помощью корпоративного образовательного кредита, полученного в порядке, установленном Компанией;

5.3.6. оказывать корпоративную поддержку (субсидии, займы и др.) Работникам, приобретающим (строющим) жильё в собственность и состоящим на учёте для её оказания по месту работы, в порядке, установленном Компанией;

5.3.7. осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» в порядке, установленном в Компании;

5.3.8. осуществлять санаторно-курортное и реабилитационное лечение, оздоровление и отдых Работников, членов их семей в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД», специализирующихся на санаторно-курортном лечении, оздоровлении и отдыхе, и в ОАО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» в порядке, установленном Компанией с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза;

5.3.9. обеспечивать организованный отдых и оздоровление детей Работников в порядке, установленном в Компании с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза;

5.3.10. обеспечивать совместно с Профсоюзом на паритетных условиях страхование детей Работников от несчастных случаев на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и нахождения в пути в лагерь и обратно (при организованном заезде-выезде);

5.3.11. предоставлять места в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» детям Работников в порядке, установленном в Компании.

Компенсированный социальный пакет

5.3.12. предоставлять Работникам компенсированный социальный пакет в порядке, установленном Компанией с учётом региональных особенностей филиалов и мотивированного мнения выборного органа Профсоюза;

5.3.13. предусматривать расходы на обеспечение компенсированного социального пакета в размере до 1 процента от фон-

да заработной платы работников филиала в порядке, установленном Компанией.

РАЗДЕЛ 6. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ

в сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам

6.1. При предоставлении социальных гарантий, предусмотренных настоящим Договором, учитывается общий стаж работы неработающего пенсионера в Компании и в организациях, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта, или до 1 октября 2003 г. в организациях федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», а также в организациях Профсоюза, действующих в этих организациях, применительно к следующим пунктам настоящего Договора:

пункт 6.2 — не менее 20 лет;
пункт 6.5 — не менее 15 лет;
пункты 6.6 и 6.8 — не менее 10 лет.

Лицам, ушедшим на пенсию по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья, социальные гарантии предоставляются в соответствии с пунктами 6.2, 6.6 и 6.8 настоящего Договора независимо от стажа работы.

6.2. Предоставлять неработающим пенсионерам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному) право бесплатного проезда по личным надобностям по разовому транспортному требованию в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно с правом одной остановки в пути следования.

Неработающим пенсионерам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному) предоставляется право бесплатного проезда по личным надобностям на суммарное расстояние двух направлений до 200 км:

в пригородных поездах всех категорий независимо от скорости движения, проездные документы на которые оформляются без указания мест;

на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (при отсутствии общего — в плацкартном) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

Неработающие пенсионеры, награжденные знаком (значком) «Почётный (ому) железнодорожник (у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, президента ОАО «Российские железные дороги» или знаком «Почётный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», пользуются правом бесплатного проезда в соответствии с Положением о знаке «Почётный железнодорож-

ник ОАО «Российские железные дороги».

Порядок и периодичность предоставления права бесплатного проезда по личным надобностям на железнодорожном транспорте общего пользования, предусмотренного настоящим Договором, определяются Компанией с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

6.3. Неработающие пенсионеры могут, подав письменное заявление, отказаться от права бесплатного проезда по личным надобностям по разовому транспортному требованию с передачей этого права своему ребёнку, обучающемуся на очной форме обучения в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта. Взамен разового транспортного требования неработающего пенсионера его ребёнку в возрасте от 18 лет и до 24 лет оформляются разовые транспортные требования на бесплатный проезд в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учёбы и обратно в период каникул два раза в год.

6.4. В целях улучшения материального положения оказывать неработающим пенсионерам — Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, Героям Социалистического Труда, а также награждённым орденом Славы трёх степеней, орденом Трудовой Славы трёх степеней ежемесячную материальную помощь в размере 7500 рублей через Благотворительный фонд «Почёт»;

6.5. Оказывать ежемесячную материальную помощь неработающим пенсионерам, уволенным на пенсию до 1 января 2008 г. и не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, на условиях, устанавливаемых Компанией.

Указанная выплата осуществляется через Благотворительный фонд «Почёт» и может увеличиваться в порядке и на условиях, определяемых Компанией.

Действие настоящего пункта распространяется на неработающих пенсионеров, прибывших на постоянное место жительства в Россию из государств — участников Содружества Независимых Государств, а также Латвийской Республики, Литовской Республики и Эстонской Республики, награждённых знаком «Почётный железнодорожник» («Почётному железнодорожнику») в соответствии с Соглашением о награждении знаком «Почётный железнодорожник» и льготах, предоставляемых работникам железнодорожного транспорта государств — участников Содружества Независимых Государств, Латвийской Республики, Литовской Республики, Эстонской Республики, награждённым этим знаком, за исключением неработающих пенсионеров, прибывших на постоянное место жительства в Россию из государств — участников Содружества Независимых Государств, а также Латвийской Республики, Литов-

ской Республики и Эстонской Республики после 1 января 2014 г.

6.6. Обеспечивать предоставление неработающим пенсионерам медицинской помощи в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования, а также дорогостоящее лечение в соответствии с перечнем услуг, определяемым Компанией, и ежегодно утверждаемым объёмом заказа Компании на такие услуги в пределах выделенных Компанией финансовых средств (с учётом очередности предоставления медицинской помощи).

6.7. Обеспечивать нуждающихся неработающих пенсионеров бытовым топливом в порядке, установленном Компанией с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

6.8. Обеспечивать предоставление неработающим пенсионерам за счёт выделяемых Компанией на эти цели средств услуги по изготовлению и ремонту зубных протезов в соответствующих отделениях негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД».

При невозможности получения этих услуг в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» компенсировать затраты неработающим пенсионерам на услуги по изготовлению и ремонту зубных протезов, полученные в муниципальных территориях лечебных учреждений.

Порядок и размер компенсации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов определяется Компанией с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

6.9. В случае смерти неработающего пенсионера в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение оказывать единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг его семье, иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего, в том числе через закрытое акционерное общество «Военно-мемориальная компания», или производить оплату счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги в размере от 2300 до 6900 рублей, а также оказывать помощь в организации похорон.

6.10. Оказывать содействие деятельности советов ветеранов Компании, выделять для организации их работы помещения, предоставлять телефонную связь, канцелярские принадлежности, автотранспорт для посещения инвалидов и одиноких пенсионеров.

В целях материальной заинтересованности председателей советов ветеранов Компании в работе с пенсионерами выплачивать им ежемесячно в зависимости от количества состоящих на учёте ветеранов:

до 100 ветеранов — 1000 рублей;

от 101 до 300 ветеранов — 1200 рублей;

от 301 до 500 ветеранов — 1350 рублей;

от 501 до 700 ветеранов — 1800 рублей;

от 701 до 1000 ветеранов — 2650 рублей;

от 1000 до 1500 ветеранов — 3600 рублей;

от 1501 до 2000 ветеранов — 4800 рублей;

от 2001 до 3000 ветеранов — 6000 рублей;

от 3001 до 5000 ветеранов — 7000 рублей;

свыше 5000 ветеранов — 8000 рублей;

председателям советов ветеранов железных дорог и аппарата управления ОАО «РЖД» — 9000 рублей;

председателю совета ветеранов Калининградской железной дороги — 6000 рублей;

председателю Центрального совета ветеранов войны и труда — 12000 рублей.

Заместителям председателей советов ветеранов выплату производить в размере, определённом руководителем соответствующего филиала или структурного подразделения Компании с учётом мнения председателя соответствующего совета ветеранов.

6.11. Осуществлять санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров (до 5 процентов общего количества путёвок) в порядке, установленном Компанией.

6.12. Оказывать ветеранам Великой Отечественной войны материальную помощь ко Дню Победы на условиях, определённых Компанией.

6.13. Предоставление социальных гарантий неработающим пенсионерам может производиться Компанией, в том числе в виде дополнительного пенсионного обеспечения и адресной благотворительной помощи в порядке, установленном Компанией с учётом мотивированного мнения Профсоюза;

6.14. Неработающему пенсионеру, переменившему место жительства, социальные гарантии предоставляются в порядке, установленном Компанией с учётом мотивированного мнения Профсоюза и совета ветеранов.

РАЗДЕЛ 7. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТНИКОВ

7.1. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, выполнять возложенные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией, качественно и ответственно выполнять производственные задания.

7.2. Способствовать внедрению инноваций, постоянно повышать свою квалификацию, в том числе путём самообразования.

7.3. Обеспечивать непрерывность перевозочного процесса, соблюдать требования безопасности движения поездов, охраны труда, предусмотрен-

ные нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя, выполнять предусмотренные системой корпоративного медицинского обслуживания профилактические и оздоровительные мероприятия.

7.4. Проходить по требованию Работодателя медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества при осуществлении производственной деятельности, непосредственно связанной с движением поездов и маневровой работой, согласно перечню профессий, утверждаемому в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7.5. Соблюдать Кодекс деловой этики ОАО «РЖД», проявлять взаимную вежливость, уважение к другим Работникам, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности, уважать права и законные интересы других Работников,

7.6. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении или о риске возникновения ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей либо беспрепятственному движению поездов, в соответствии с требованиями охраны труда, законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

7.7. Соблюдать государственную, служебную и коммерческую тайну, обеспечивать сохранность персональных данных других Работников, ставших известными при осуществлении трудовой деятельности у Работодателя.

7.8. Действовать в интересах Работодателя, пресекать посягательства на корпоративную собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб Работодателю, отстаивать корпоративные интересы в общественной жизни.

7.9. Незамедлительно уведомлять руководителя структурного подразделения Работодателя или своего непосредственного руководителя о любых ситуациях, описанных в пункте 7.8 настоящего Договора, либо об угрозе возникновения подобных ситуаций.

7.10. В отношении Работников, грубо нарушающих трудовую и производственную дисциплину, предоставление отдельных гарантий и льгот, предусмотренных настоящим Договором и конкретизированных в локальных нормативных актах Компании, принимаемых с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза, может быть приостановлено (уменьшен их уровень) на

определённый период времени путём внесения соответствующих изменений в упомянутые локальные нормативные акты.

РАЗДЕЛ 8. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

8.1. Взаимодействовать с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнёрства, уважения взаимных интересов Сторон.

8.2. Мобилизовать трудовые коллективы на достижение стратегических целей Компании, выполнение производственных задач с использованием современных (новых) форм и методов управления и организации производственного процесса, внедрение высокоэффективных технических и технологических решений, а также обеспечение безопасности движения и охраны труда, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

8.3. Защищать экономические и профессиональные интересы Работников, контролировать соблюдение нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов Работодателя, оказывать Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

8.4. Не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включённым в настоящий Договор, при условии их выполнения.

8.5. Осуществлять профсоюзный контроль над состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

8.6. Организовывать и обеспечивать эффективную работу технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда.

8.7. Участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах Работодателя, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

8.8. Вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

8.9. Оказывать содействие Работодателю в проведении мероприятий по сохранению жизни и здоровья Работников в процессе производственной деятельности, продлению их про-

фессионального долголетия.

8.10. Участвовать в работе государственных комиссий по приёмке в эксплуатацию объектов производственного и социально-культурного назначения, построенных для Работодателя.

8.11. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования связанные с обеспечением безопасности движения поездов, охраной труда, здоровья, и в аттестации рабочих мест.

8.12. Проводить среди Работников разъяснительную работу по вопросам выполнения обязанностей в области охраны труда и окружающей среды.

8.13. Оказывать практическое содействие руководителям филиалов и других структурных подразделений Работодателя, службам и специалистам по охране труда в решении вопросов охраны труда.

8.14. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, в расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

8.15. Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации детского оздоровления и отдыха, повышении эффективности функционирования объектов социальной сферы Компании.

8.16. Содействовать строительству и вводу в эксплуатацию жилищных объектов Компании, других объектов социальной сферы в соответствии с планами в установленные сроки.

8.17. Присуждать Работникам Компании и работникам Профсоюза, безупречно работающим и внёсшим большой вклад в улучшение условий охраны труда, социально-экономической и правовой защиты Работников, совершенствование оплаты труда, организации отдыха и медицинского обслуживания, а также в разработку и реализацию настоящего Договора, укрепление организационной структуры и единства Профсоюза, ежегодно 20 премий с присвоением звания «Лауреат премии Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей», вручением нагрудного знака, диплома и денежной премии за счёт собственных денежных средств Профсоюза.

Представлять информацию о награждённых Работниках на совместное заседание правления Компании и выборного органа Профсоюза.

8.18. Проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственно-

го пенсионного обеспечения, обязательного пенсионного страхования, получения и возможностей использования материнского (семейного) капитала, реализации жилищной политики, настоящего Договора, системы социальной поддержки персонала, корпоративного социального пакета.

8.19. Участвовать в нормотворческой деятельности Работодателя в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

8.20. Отстаивать корпоративные интересы Работников и Работодателя на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

8.21. Давать рекомендации Работодателю по вопросам обеспечения режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

8.22. Участвовать по приглашению Компании в селекторных и производственных совещаниях, в весенних и осенних осмотрах производственного комплекса Компании.

8.23. Оказывать содействие Работодателю при взаимодействии с федеральными органами государственной власти по вопросам возмещения средств из бюджетов Фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации.

8.24. Предоставлять работникам Профсоюза за счёт средств, перечисляемых Компанией согласно подпункту 4.5.6 настоящего Договора, социальные гарантии, предусмотренные следующими подпунктами настоящего Договора: штатным работникам — 5.3.4, выборным и штатным работникам — 5.2.12, 5.3.1 и 5.3.6 — 5.3.10.

РАЗДЕЛ 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящий Договор вступает в силу с 1 января 2014 г. и действует по 31 декабря 2016 г.

9.2. Настоящий Договор может быть продлён, изменён и дополнен по взаимной договорённости Сторон.

Изменения и дополнения в настоящий Договор вносятся решением двусторонней Комиссии по подготовке коллективного договора и контролю над его выполнением без проведения коллективных переговоров после взаимных консультаций путём подписания Сторонами дополнительного соглашения к настоящему Договору, которое является его неотъемлемой частью и доводится до сведения Работников.

Стороны вправе совместно давать разъяснения по вопросам применения положений на-

стоящего Договора. Подготовку разъяснений осуществляется в порядке, установленном для внесения изменений и дополнений в настоящий Договор.

Толкование настоящего Договора и разъяснения по вопросам его применения осуществляются Сторонами по взаимной договорённости.

9.3. Контроль выполнения настоящего Договора осуществляется двусторонней Комиссией по подготовке коллективного договора и контролю над его выполнением.

Итоги выполнения настоящего Договора за полугодие и год рассматриваются в Компании на совместных заседаниях правления Компании и выборного органа Профсоюза, в филиалах и других структурных подразделениях Компании — на конференциях, собраниях, совместных заседаниях, а также на региональных социально-экономических форумах, ассамблеях социальных партнёров и доводятся до Работников.

Конкретный порядок и сроки подведения итогов выполнения настоящего Договора определяются утверждаемым Сторонами регламентом.

9.4. При рассмотрении вопросов, связанных с выполнением настоящего Договора и принятием локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, представителями Сторон в филиалах, структурных подразделениях и представительствах Компании являются руководители филиалов, других структурных подразделений и представители Компании и руководители выборных органов соответствующих первичных профсоюзных организаций.

9.5. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Договора или о принятии нового не позднее, чем за 3 месяца до окончания действия настоящего Договора. Сторона, получившая соответствующее предложение, обязана в семидневный срок со дня его получения начать переговоры.

9.6. Настоящий Договор заключён в г. Москве 09 декабря 2013 г. в трёх экземплярах — по одному для каждой из Сторон и для органа уведомительной регистрации, причём все тексты имеют одинаковую силу.

От Работодателя:

Президент открытого акционерного общества «Российские железные дороги» В.И. Якунин

От Работников:

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ Н.А. Никифоров