

В НОВЫЙ ГОД С НОВЫМ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ

9 декабря был подписан и направлен на уведомительную регистрацию в Комитет общественных связей города Москвы новый Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы. Его обсуждение и принятие проходило в напряжённом режиме, было подано более 500 предложений по изменению и дополнению существующих норм.

Коллективные переговоры шли в условиях падения объёмов погрузки и перевозок в ОАО «РЖД», когда Правительство Российской Федерации приняло решение о «замораживании» тарифов на грузовые перевозки в 2014 году, что неизбежно приведёт к уменьшению доходов компании и вынудит её предпринять меры экономии, в том числе и в отношении персонала.

Поэтому большим достижением для всех нас — работников профсоюза и работодателя — стало сохранение всех существующих льгот и гарантий в практически неизменном виде. Компания ОАО «РЖД» в очередной раз подтвердила свою социальную направленность и готовность нести ответственность за обеспечение социального благополучия каждого труженика.

Благодаря активному участию профсоюза, постоянному лоббированию интересов работников, готовности работодателя к ведению переговоров основные позиции и в целом структура коллективного договора остались прежними. Сохранены льготы и гарантии для работников ОАО «РЖД» по всем основным направлениям в соответствии с трудовым законодательством и сверх законодательства, в том числе сохранена выплата единовременного вознаграждения при увольнении на пенсию.

Тем не менее, финансовая нестабильность наложила свой отпечаток на формулировку п. 4.1.5 о проведении индексации заработной платы. Вопрос о проведении индексации заработной платы непосредственно в 2014 году остаётся открытым, и окончательное решение будет принято на основании отдельного локального акта с учётом экономических показателей компании. В последующие годы индексация будет проводиться два раза в год, предусмотрена возможность проведения корректировки размера индексации при наличии объективных данных об отклонении проведённой индексации в 2015 и 2016 годах от фактического индекса потребительских цен на товары и услуги по сведениям Федеральной службы государственной статистики.

Также в коллективный договор включена новая обязанность работодателя оказывать содействие в организации работы по страхованию работников от рисков утра-

ты профессиональной трудоспособности.

Значительным достижением можно считать закрепление в коллективном договоре предельного срока, в течение которого работник может находиться в командировке — не более 40 дней подряд. Закрепление этой нормы снимает многие спорные вопросы, связанные с направлением работника в командировку, максимальный срок которой не был определён существующими нормативными документами. В результате граница между двумя событиями — направлением работника в командировку, не требующим согласия работника, и временным переводом, который может быть произведён исключительно с согласия самого работника, — была размыта. Поэтому отстоять право работника не ездить в длительные командировки практически не представлялось возможным, что зачастую приводило к конфликтным ситуациям.

Несколько конкретизирован пункт по предоставлению дополнительного, сверх годовой нормы, проезда для работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей, находящихся на иждивении, по территории Российской Федерации к месту проведения отдыха и обратно. Теперь эта норма не ограничивает вид транспорта, которым может воспользоваться работник, а предлагает к использованию любой вид транспорта, включая личный (за исключением такси). При проведении отпуска за пределами территории Российской Федерации установлено, что размер компенсации расходов на проезд за границу не может превышать 10000 рублей по маршруту туда и обратно. Конечно, для дальневосточных железнодорожников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, эта сумма намного отстаёт от фактических затрат. И те, кто ранее уже пользовался этой нормой, введённой локальным нормативным актом компании, сделали очевидные выводы: выгоднее добираться до места проведения отдыха за границу путём приобретения двух билетов — по территории РФ до пункта пропуска и далее за границу. В таком случае сумма компенсации будет не более стоимости проезда в купейном вагоне скорого фирменного поезда по указанному маршруту в пределах РФ.

Обновлён и наполнен новыми нормами и терминами раздел об обязательствах работодателя в сфере улучшения условий и охраны труда. Внесён пункт о создании комиссий по приёмке и оценке качества поставляемой спецодежды, обуви и других средств индивидуальной защиты. Предусмотрено обучение членов таких комиссий. Закреплена необходимость проведения ремонта или замены на исправные сред-



ства индивидуальной защиты в случае их пропажи в установленных для хранения местах или приведения в негодное состояние по причинам, не зависящим от работника. Внесены в текст новые пункты 4.4.9 — об обеспечении работников качественным слесарным инструментом и 4.4.10 — о приведении бытовых помещений в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами.

Увеличатся выплаты в случаях травмирования работников, в том числе со смертельным исходом.

В новый коллективный договор внесено дополнительное разъяснение по размеру частичной компенсации стоимости занятий работника в платных секциях и группах. Конкретный размер компенсации определяется филиалом, исходя из средств, предусмотренных в бюджете (300 рублей на одного работника в год), и количества поданных заявлений на компенсацию. Максимальный размер ограничен суммой 20000 рублей в год на одного работника. Для предоставления работникам возможности заниматься физической культурой и спортом с компенсацией затрат на эти цели рекомендовано привлекать РФСО «Локомотив», который теперь обладает статусом единого спортивного оператора компании.

По санаторно-курортному лечению возможности оздоровления работников ограничены структурными подразделениями филиалов, специализирующихся на санаторно-курортном лечении, оздоровлении и отдыхе, и санаториями ОАО «РЖД-Здоровье».

В обязательства работодателя в сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам внесён пункт 6.3 о праве неработающих пенсионеров отказаться от нормы бесплатного проезда по личным надобностям в пользу своего ребёнка, обеспечив ему бесплатный проезд в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учёбы и обратно в период каникул два раза в год. Снято ограничение на услуги по изготовлению и ремонту зубных протезов из металлокерамики. Пере-

смотрен в сторону увеличения в среднем на 20 процентов размер вознаграждения, выплачиваемого председателю Советов ветеранов в зависимости от количества состоящих на учёте ветеранов.

В раздел «Обязательства работодателя» введён новый пункт о том, что в отношении работников, грубо нарушающих трудовую и производственную дисциплину, предоставление отдельных льгот и гарантий может быть приостановлено или уменьшен их уровень.

В настоящее время первичной профсоюзной организацией ОАО «Российские железные дороги» инициируется принятие новых и актуализация действующих локальных нормативных актов ОАО «РЖД», конкретизирующих предоставление гарантий, компенсаций и льгот работникам и неработающим пенсионерам компании, работникам и организациям РОСПРОФЖЕЛ, действующим в ОАО «РЖД».

Таким образом, хочется отметить, что компания готова реализовывать все ранее взятые на себя обязательства при условии добросовестного отношения работника к порученному участку работы и соблюдению производственной и трудовой дисциплины, что, несомненно, является скорее традицией, чем исключением для тружеников стальных магистралей.

От имени коллектива дорожной объединённой первичной профсоюзной организации и от себя лично искренне поздравляю всех железнодорожников с подписанием Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы и, конечно, с наступающим Новым годом и Рождеством. Счастья, здоровья, благополучия вам и вашим близким и, безусловно, трудовых успехов в наступающем году!

Виталий БАБИЙ,
председатель Дорпрофжел
на Дальневосточной железной
дороге

| СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ |

Призвание Вадима Валиева

Первичной профсоюзной организацией Тындинского центра организации работы железнодорожных станций много делается в организации наставничества, работы с молодёжью, чествовании ветеранов «горячих точек» и пожилых людей. Всего не перечислишь. И везде председатель профкома ДЦС-6 Вадим Валиев успеваает. Видно, что профсоюзная работа — его призвание.

на стр. 2

Сравнительный анализ

Подписанием Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы завершилась большая работа, проделанная профсоюзом в рамках социального партнёрства. Предлагаем нашим читателям оценить, насколько изменился новый коллективный договор в сравнении со своим предшественником.

на стр. 4-5

А вот на скакуне погарцевать не удалось...

Десятки известнейших артистов побывали за сорок лет в Тынде, сотни знаменитых гостей. Но только в честь одного гостя в Тынде назвали улицу — на сопке Фестивальной, на которой в 1979 году пел Дин Рид. Улица в микрорайоне Таёжном носит его имя.

на стр. 6

Юбилей на душевной ноте

Тындинская дистанция тепловых сетей отметила «серебряный» юбилей, а коллектив дистанции получил поздравления и заслуженные награды.

на стр. 7

Что год грядущий нам готовит?

31 января 2014 года наступит год Синей Деревянной Лошади. Он будет успешен для всех, кто вопреки трудностям станет решительно стремиться вперёд. Новый 2014 год принесёт с собой глобальные изменения в жизни каждого человека, поможет отказаться от множества устаревших стереотипов, по-новому взглянуть на окружающий мир.

на стр. 8



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА ТЫНДИНСКОГО ДЦС-6 В.В. ВАЛИЕВ



ПРИЗВАНИЕ ВАДИМА ВАЛИЕВА

Многое делается в организации наставничества, работы с молодёжью, чествовании ветеранов «горячих точек» и пожилых людей. Всего не перечислишь. И везде председатель профкома успевает. Видно, что профсоюзная работа — призвание Вадима Викторовича Валиева. Оно отмечено высокой наградой — нагрудным знаком РОСПРОФЖЕЛ «За активную работу в профсоюзе».

В кабинет председателя профкома Тындинского центра организации работы железнодорожных станций вошла миловидная женщина.

— Вадим Викторович, — обратилась она к хозяину кабинета. — Я у девчат стол накрыла. Приглашаю вас принять участие в нашем чаепитии.

— Спасибо! — ответил руководитель. — Сейчас обязательно пойдём.

Обычная, казалось бы, история для Вадима Валиева была очень важной. Посетительницей, пригласившей его на неофициальное коллективное мероприятие, оказалась супруга одного из специалистов. А поводом для встречи послужила недавно перенесённая тем очень серьёзная операция. Прошла она успешно, больной пошёл на поправку, а его супруга пришла поблагодарить коллег мужа за оказанную помощь.

Когда стало известно, что товарищу по работе требуется хирургическое вмешательство, а операция дорогая, профком организовал на предприятии сбор средств для её проведения. Инициатором и вдохновителем этого гуманного действия выступил Вадим Викторович. Движенцы не остались равнодушными к беде, в которой оказался трудившийся с ними рука об руку железнодорожник. От имени мужа и от себя лично женщина выразила искреннюю признательность неравнодушным людям. И в первую очередь председателю профкома.

Сейчас спасённый коллективом специалист работает, и здоровью его ничто не угрожает.

Проведение таких акций стало доброй традицией в Тындинском ДЦС-6. В прошлом году на предприятии прошёл сбор средств для оказания помощи пятилетнему сыну одного из ревизоров Куйбышевской железной дороги. Ничего, что деньги ушли далеко. Беда не знает

границ, милосердие — тоже. Движенцы постоянно шефствуют над детским приютом на станции Чильчи, организуют ребятишкам праздники.

Когда я спросил у Вадима Викторовича, какие ценности в жизни, на его взгляд, самые важные, он ответил: семья. Это начало начал всего бытия. Если у человека дома порядок, то и на работе всё хорошо. Профком старается всеми доступными средствами поддерживать у работников нормальный бытовой микроклимат. Главным образом, вниманием. И не только к тем, у кого случилась какая-то неприятность. Забота проявляется о молодых супругах, а также о тех, у кого много детей. Без преувеличения можно сказать, что на предприятии царит культ здоровой семьи. Для её укрепления проводятся самые разные мероприятия.

В спортивных состязаниях, где решаются задачи оздоровления работников, популяризации физической культуры и спорта, как правило, принимают участие члены семей и дети. Во время одного из соревнований Вадим Викторович познакомил меня с Татьяной и Максимом Бурцевыми. Жена (к слову сказать, профсоюзный активист) работает кладовщиком в ДЦС-6, а муж вообще в другой организации, но железнодорожной — ПМС-249. На спортплощадке они появились вместе со старшим сыном. Пока представители дружной семьи добивались высоких спортивных результатов, председатель профкома сообщил любопытный факт. Оказывается, Татьяна — многодетная мать. В семье Бурцевых растут трое ребятишек: старший мальчик и две девочки-двойняшки. Семьи, где воспитывается несколько детей, в наше время встречаются не очень часто. Не будем углубляться в причины такого явления. Скажем только: то, что Татьяна и Максим любят ребятишек — следствие воспитания, полученного ими от своих родителей.

В 2001 году в молодой семье Бурцевых родился сын, а через три года на свет появились две девочки. Дети растут умными, одарёнными. Активно участвуют в проводимых в лицее №8, где они учатся, и в ДЦС-6 выставках детского творчества, в организации которых Татьяна Витальевна как профсоюзный активист принимает самое деятельное участие.

К примеру, в канун Дня защиты детей в Центре организации работы железнодорожных станций состо-

ялся конкурс рисунков и поделок. Прекрасно показали себя здесь сёстры Бурцевы. Юля сделала из цветной бумаги рыбку, а Аня — птичку. Девочек наградили памятным призами — заготовками для росписи по керамике.

Следует заметить, что руководство Тындинского региона Дальневосточной железной дороги проявляет серьёзную заботу о многодетной семье Бурцевых. По представлению администрации и профкома ДЦС-6 на приобретение благоустроенного капитального жилья семье выделена значительная безвозмездная субсидия. Детям есть где нормально расти и развивать свои дарования.

Много добрых слов можно сказать о семье дежурного по станции Тутаул, председателя цеховой профсоюзной организации Сергея Сергеевича Иванова. У него и его супруги — начальника местного почтового отделения Елены Борисовны — две дочери: Ростислава и Сашенька. И два сына. Но это особая, щемлящая душу история. Недавно семейство Ивановых пополнилось и стало многодетным. В 2009 году случилась трагедия, ушла из жизни близкая родственница Сергея и Елены Ивановых.

— Я и мысли такой не держал, и не позволил бы никогда, чтобы племянников — 15-летнего Андрея и девятилетнего Дениса — отдать в детский дом. Мальчики стали полноправными членами нашей семьи, — говорит Сергей Сергеевич.

Ивановы гордятся парнями. У Дениса ярко проявляется склонность к рисованию. Он постоянно принимает участие в конкурсах рисунков, занимает в них призовые места. А Андрей интересуется историей и обществознанием. Он неоднократный победитель областных и республиканских олимпиад.

Помимо руководства цеховой профсоюзной организацией, Сергей Сергеевич многое делает как уполномоченный по охране труда. Контролирует освещение на рабочих местах, на вокзале, следит за санитарно-бытовыми условиями в комнатах отдыха и приёма пищи. Он нередкий гость в местной школе, где проводит с учащимися беседы о том, что недопустимо ходить по железнодорожным путям. Ну, а если кто-то из сорванцов попадает на таком нарушении, незамедлительно ставит в известность родителей. Пусть принимают меры.

И ещё одна общественная нагрузка есть у Сергея Сергеевича. Он председатель депутатов Тутаульского сельского Совета. Звучит такая должность несколько непривычно, но именно так народные избранники называют здесь своего старейшину. При участии Иванова и других деятелей представительной власти в местном клубе действуют кружки и объединения для детей и взрослых. Ребятам в далёкой провинциальной глубинке есть где с пользой провести досуг. Не пустует спортивный зал. Дочери Ивановых вместе с мамой поют в хоре, принимают участие в праздничных концертах художественной самодеятельности.

Об этих семьях рассказывала наша газета. Появились публикации благодаря инициативе председателя профкома и его помощи в подготовке материала. Вот она — пропаганда культуры крепкой здоровой семьи как скрепы общества.

С очень доброй семьёй я познакомился, когда по рекомендации опять же Вадима Викторовича Валиева встретился с участником событий 2008 года в Южной Осетии, приёмосдатчиком станции Тында Евгением Хамедовым.

Супруги Елена и Евгений только что закончили ремонт в новой од-

нокомнатной квартире. Почти всё сделали своими руками, плитку вот только укладывать на стену помогли друзья Жени. Всё получилось уютно, оригинально, комфортно. И муж, что называется, мастер на все руки, и жена — дизайнер по образованию, работали споро, дружно и слаженно. Маленький Фадей находился на попечении бабушек. И вот сейчас, когда жильё приведено в полный порядок, вся семья собралась под одной крышей.

На просторной кухне — разговор за чашкой чая вполголоса с хозяином. В соседней комнате в кроватке посапывает сын. Лена сидит рядом и просматривает свои рисунки-заготовки. Ей — специалисту по рекламе с дипломом Санкт-Петербургского университета технологии и дизайна — устроиться на работу в Тынде оказалось непросто. Чтобы не терять квалификации, время от времени «выплёскивает» свои фантазии на бумагу. Тут же на подставке лежит электрогитара — хобби Жени. В свободное время он играет в рок-джаз-ансамбле «Группа-8». Тихая, уютная домашняя обстановка.

А перед этим в жизни Евгения была война, хоть и называют её принуждением Грузии к миру. Было мужество миротворцев, кровь, смерть друзей.

— Трое суток не снимал амуниции: разгрузку (там у бойца размещаются запасные магазины к автомату, гранаты, патроны), бронжилет, каску и башмаки-берцы, — вспоминает бывший воин. — Спать приходилось совсем понемногу, чуть-чуть сомкнув веки. Боевые столкновения с грузинскими бандитами случались постоянно. В конце концов, агрессор с позором бежал из Южной Осетии.

За мужество и героизм, проявленные при выполнении миротворческого долга во время боевых действий в Южной Осетии, командующий российскими миротворцами в Южной Осетии генерал Марат Куламетов награждает старшего сержанта Евгения Хамедова знаком отличия «За службу на Кавказе». Из армии в Тынду Женя вернулся с боевой наградой.

Сейчас он совмещает работу с активным участием в художественной самодеятельности и в деятельности профсоюзной организации предприятия, выполняя различные поручения. Дома Женя бережно хранит форму миротворца, в которой приехал на «дембель». Я попросил его одеться по-военному и сфотографировал на память дружную семью. Путь к счастью у Жени Хамедова оказался непростым. Он прошёл через войну, кровь, смерть. Бывалый солдат знает цену миру и покою.

В рассказе о профлидере Вадиме Валиеве большое внимание уделяется работе профкома по укреплению крепкой и здоровой ячейки общества. И это не случайно. Грядёт Новый год — праздник глубоко семейный. Отсюда и тенденция. Хотя ни в коем случае не умаляется архиважная и серьёзная работа профкома и его председателя по другим направлениям.

И здесь вновь появляется необходимость подробнее рассказать о деятельности (опять же, под руководством профлидера предприятия) Сергея Сергеевича Иванова как председателя цеховой профсоюзной организации. Как известно, ЦК РОСПРОФЖЕЛ объявил смотр-конкурс на лучшую профгруппу. В ходе его первого этапа в Тындинском центре организации работы железнодорожных станций победительницей стала профсоюзная группа станции Тутаул. Коллектив был выдвинут на участие во втором этапе смотра-конкурса. И опять

победа — Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге признал профгруппу станции Тутаул лучшей на ДВЖД. А недавно пришло сообщение: ЦК РОСПРОФЖЕЛ присудил нашим землякам третье место в смотре-конкурсе по сети железных дорог России. Победители награждены дипломом и денежной премией.

Сергей Сергеевич рассказывает:

— С 2010 года профсоюзным комитетом ДЦС-6 была поставлена задача осуществлять максимальное информационно-мотивационное обеспечение членства в профсоюзе. Выполняя её, по просьбе председателя профсоюзного комитета ДЦС-6 Вадима Викторовича Валиева я, как председатель профгруппы, и члены нашей первичной ячейки приняли участие в подготовке статьи в газету «Профсоюзная жизнь».

Совместными с журналистами «ПЖ» усилиями был создан материал о мотивации участия в РОСПРОФЖЕЛ. Чуть позже появилась статья под заголовком «Профсоюз — надёжный защитник работника». В ней, в соответствии с предложениями членов профгруппы, раскрылась суть мотивации профсоюзного членства.

С учётом опыта общественной работы на железнодорожном транспорте, в воспитании подрастающего поколения и в Тындинском районном Совете народных депутатов, депутатом которого я избран, на личном примере показываю большие возможности профсоюза как общественной организации. Не так давно под девизом «Всё для общества» профгруппой были организованы работы по благоустройству посёлка Тутаул. Стоит сказать, что активное участие в работе приняли молодые специалисты.

Серьёзным фактором мотивации являются ежемесячные профсоюзные собрания и обучение членов профгруппы. Обсуждаются актуальные проблемы и вопросы. При необходимости оформляется обращение-выписка из протокола собрания в профсоюзный комитет ДЦС-6 с просьбой о помощи. Так был приобретён инвентарь для занятий спортом работников станции и достигнута договорённость с руководством поселковой школы об использовании в этих целях школьного спортзала.

Размеры газетной статьи не дают возможности полнее рассказать о других гранях деятельности профкома и его председателя. Большую работу общественная организация ведёт в области контроля охраны труда, активно включившись в объявленное ЦК РОСПРОФЖЕЛ движение обозначить 2013 год Годом здорового и безопасного труда. Уполномоченные лица профсоюза по охране труда наладили общественный контроль безопасных условий работы. От их внимания не ускользают даже, казалось бы, мелочи.

Вадим Валиев высоко оценивает деятельность члена цехового комитета профсоюза на станции Тында, составителя поездов Владимира Большакова, координирующего усилия других общественников. У него сформировалась группа надёжных помощников. В неё входят составители поездов Андрей Халипский и Дмитрий Бандурский и бригадир ПТО грузовых поездов Людмила Колотилина. Совместными усилиями они добиваются серьёзных успехов в обеспечении безаварийной работы подвижного состава и безопасных условий труда железнодорожников.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора

ДЕНЬ ЗНАНИЙ

20 декабря в хабаровском подразделении Дальневосточного учебного центра профессиональных квалификаций состоялся адаптационный день для 70 молодых специалистов-железнодорожников.

Мероприятие открыли представители службы управления персоналом Дальневосточной железной дороги, центра оценки, мониторинга персонала и молодежной политики, службы технической политики и сектора реализации молодежной политики ДВЖД.

Перед молодыми железнодорожниками выступил заместитель председателя Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге Виктор Шведов, который рассказал о недавно подписанном новом Коллективном договоре ОАО «РЖД» на

| МОЛОДЁЖЬ ДОРОГИ |



2014-2016 годы.

В течение нескольких часов участники мероприятия познакомились с особенностями реализации молодежной политики компании на полигоне Дальневосточной железной дороги, с основами деятельности НПФ «Благосостояние», оценили возможности компьютерной игры «Адаптационный курс», позволяющей ускорить процесс адаптации вновь принятых на предприятие сотрудников.

Во второй половине дня молодые железнодорожники приняли участие в тренинге «Внедрение модели корпоративных компетенций в молодежную среду» и самопрезентации молодых руководителей «Живой пример».

Завершился адаптационный день подведением итогов и обсуждением участниками полученного опыта.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора

| ФИЛИАЛ |

ПОДВОДЯ ИТОГИ ГОДА

19 декабря в Комсомольском филиале Дорпрофжел состоялся пленум, посвященный подведению итогов деятельности профсоюза Комсомольского региона Дальневосточной железной дороги за 2013 год.

На пленуме с отчетным докладом выступил председатель Комсомольского филиала Дорпрофжел В.Г. Федин.

Итоги финансовой деятельности филиала, работы фонда поддержки членов профсоюза и комиссии по оказанию помощи пострадавшим при наводнении подвела главный бухгалтер филиала Т.М. Плотникова, а технический инспектор Ю.И. Тен проинформировал участников заседания об итогах работы профсоюзных комитетов железнодорожных предприятий региона в рамках Года здорового и безопасного труда.



Заместитель главного врача Комсомольской областной больницы, член президиума филиала А.С. Махлин рассказал о ходе реформирования негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» и ответил на вопросы участников пленума.

Работа Комсомольского филиала Дорпрофжел в 2013 году была признана на удовлетворительной. По итогам работы плену-

мом принято постановление и обозначены задачи на 2014 год.

В завершение работы пленума состоялось вручение В.Г. Фединым профсоюзному активу региона наград РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжел и его Комсомольского филиала.

Юрий ВОЛКОВ,
специалист по организации
Комсомольского филиала
Дорпрофжел

| ПОЧЁТНАЯ НАГРАДА |

ЛУЧШАЯ ПРОФГРУППА РОСПРОФЖЕЛ

Профсоюзная группа станции Тутаул первичной профсоюзной организации Тындинского центра организации работы железнодорожных станций Дальневосточной дирекции управления движением стала обладателем третьего места в смотре-конкурсе «Лучшая профсоюзная группа Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей».

Профгруппу станции Тутаул ППО ДЦС-6, ставшую обладательницей диплома третьей степени заключительного этапа смотра-конкурса РОСПРОФЖЕЛ, возглавляет дежурный по станции Тутаул Сергей Иванов — профсоюзный деятель по призванию, обладатель многих наград и поощрений за активную профсоюзную работу. В подготовку к отраслевому конкурсу на лучшую профгруппу Сергей Сер-

геевич внёс большой личный вклад. Конкурсная комиссия ЦК РОСПРОФЖЕЛ рассмотрела материалы 24 профсоюзных групп первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, представленных 20 организациями прямого подчинения ЦК профсоюза. Выполненные на высоком уровне материалы охватывают практически все основные направления работы профсоюзных групп. Особое внимание было уделено защите социально-трудовых прав и интересам членов РОСПРОФЖЕЛ, привлечению работников к активной деятельности в профсоюзе, мотивации профсоюзного членства, контролю состояния условий и охраны труда, а также повышению уровня информационной деятельности в профсоюзных группах.

Наталья ОХОТНАЯ

| ОБУЧЕНИЕ |



О ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЕ ОТ «А» ДО «Я»

На базе отдыха Дорпрофжел «Морской берег» состоялся трёхдневный семинар-совещание для 54 председателей первичных профсоюзных организаций предприятий Владивостокского региона Дальневосточной железной дороги.

Открыла мероприятие председатель филиала Дорпрофжел Наталья Лямина, осветившая итоги деятельности филиала за 2013 год и задачи на предстоящий период.

В течение нескольких дней перед участниками семинара с ценной для профсоюзной работы информацией выступили специалисты Владивостокского филиала Дорпрофжел.

Главный бухгалтер филиала Валентина Соловьёва рассказала председателям ППО о финансовой деятельности в первичной профсоюзной организации, о работе кредитного потребительского кооператива «Приморье».

Специалист отдела социально-экономической защиты Владивостокского филиала Дорпрофжел сообщила слушателям об особенностях Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014-2016 годы и Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы.

Второй день на «Морском берегу» был посвящён организационным и кадровым вопросам в ППО, раскрытым перед слушателями специалистом филиала Натальей Юдовой в мастер-классе «Правильно организованное — это грамотно оформленное!».

Деловую игру «Охрана труда в действии» провёл технический инспектор труда профсоюза Александр Лашин. Все присутствующие председатели профсоюзных комитетов были разбиты на 4 команды: «Каска и маска», «Упал намоченный», «Мандаринка» и «СИЗ». С большим азартом команды проходили специально подготовленные для них испытания по охране труда: участвовали в блиц-опросе, разгадывали тематический кроссворд, пытались справиться с заданием «Разрешить ситуацию». Победила по итогам всех этапов конкурса по охране труда команда «Упал намоченный».

Правовой инспектор труда Владивостокского филиала Дорпрофжел Инна Сёмкина рассказала слушателям о деятельности профсоюзных комитетов железнодорожных предприятий при осуществлении защиты членов профсоюза при расторжении трудовых договоров по инициативе работодателя, а также о правовых основах и последствиях предоставления работнику отпуска без сохранения заработной платы.

В последний день семинара перед его участниками выступила психолог Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций Оксана Гамкова с лекцией «Этика делового общения». Выполняя специальные задания по теме занятия, председатели профсоюзных комитетов ис-

кали наиболее подходящий выход из предполагаемой затруднительной ситуации. Участники семинара совместно сочинили историю про председателя профкома Ивана Ивановича Иванова, который, придя в один из дней на работу, узнал неприятнейшую новость: пятеро работников предприятия решили выйти из профсоюза. Герой истории при помощи реальных председателей ППО активно искал выход из сложившейся ситуации.

Также в рамках семинара-совещания состоялись три увлекательных конкурса, непосредственно связанных с профсоюзной деятельностью.

Успел полюбовиться и стать традиционным конкурс на лучшую весёлую подпись под фотографиями: «Что бы это значило!?!». Шанс победить был очень велик — фотографий всего 8, а значит, и призов столько же.

С большим энтузиазмом председатели ППО принимали участие в конкурсе «Мотиватор» на лучший лозунг, речёвку, стихотворение, мотивирующие профсоюзное членство. Лучшими агитаторами стали ружинцы, не только написавшие речёвку в стихах, но и артистично обыгравшие её в мини-сценке.

А вот конкурс «Лучший профком» специалисты филиала провели впервые. По итогам тайного голосования победителем стал председатель ППО Эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск Андрей Соломко. Второе место в честной борьбе досталось председателю ППО Уссурийской дистанции пути Галине Минаевой. А третье место занял неосвобождённый председатель ППО Сибирцевской дистанции пути Дмитрий Мирончук, избранный на профсоюзную должность всего два года назад.

Помимо этого, между председателями первичных профсоюзных организаций, приехавших на обучение, организаторы семинара распределили интересные номинации, например, такие, как «Самый принципиальный» или «Ветеран профдвижения», а также наградили ценными призами самых активных участников семинара.

В рамках семинара-совещания Владивостокский филиал Дорпрофжел провёл посвящение вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций железнодорожных предприятий Приморья. «Новенькие» не только стали обладателями футболок с надписью «Молодой профсоюзный лидер», но и приняли участие в увлекательном конкурсе на знание профсоюзной терминологии.

По окончании семинара уникальными почётными грамотами Владивостокского филиала Дорпрофжел были награждены 14 особо отличившихся в этом году в профсоюзной деятельности председателей ППО, включая победителей семинарского конкурса «Лучший профком».

Наталья ОХОТНАЯ
Фото Натальи ЮДОВОЙ

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ

Подписанием Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы завершилась большая работа, проделанная профсоюзом в рамках социального партнёрства. Предлагаем нашим читателям оценить, насколько изменился новый коллективный договор в сравнении со своим предшественником.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОАО «РЖД» 2011-2013 ГГ.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОАО «РЖД» 2014-2016 ГГ.

Раздел 3 «Социальная ответственность Компании»

В целом раздел сохранил прежнее звучание, дополнен п. 3.2.30-3.2.35, в прежней редакции п. 5.2.1- п. 5.-2.6, сформировавшими подраздел 5.2 «Корпоративный социальный пакет»

Работодатель обязуется:

Вновь добавлен п. 3.2.8: **Оказывать содействие в организации работы по страхованию Работников от утраты профессиональной трудоспособности**

3.2.15 Трудоустраивать уволенных из ОАО «РЖД» в связи с призывом на срочную военную службу и возвратившихся в компанию после увольнения с военной службы по призыву

3.2.16 Трудоустраивать уволенных из ОАО «РЖД» в связи с призывом на срочную военную службу и обратившихся по вопросу трудоустройства в Компанию после увольнения с военной службы по призыву **не позднее чем в 3-месячный срок с даты увольнения с военной службы по призыву**

3.2.22 Обеспечивать совместно с выборными органами соответствующих первичных профсоюзных организаций проведение производственной гимнастики и физкультурных пауз на рабочих местах по должностям и профессиям, где это целесообразно по медико-социальным показаниям и технологически реализуемо

3.2.23 Обеспечивать совместно с выборными органами соответствующих первичных профсоюзных организаций проведение производственной гимнастики и физкультурных пауз на рабочих местах по тем должностям и профессиям, где это целесообразно по медико-социальным показаниям и технологически реализуемо.

Порядок и условия проведения производственной гимнастики и физкультурных пауз определяются правилами внутреннего трудового распорядка филиала, другого структурного подразделения, представительства ОАО «РЖД», в которых указывается время и место проведения производственной гимнастики и физкультурных пауз, с распределением по категориям персонала. Эта норма является рекомендательной, а участие Работников в указанных мероприятиях — добровольным

Вновь добавлен п. 3.2.29: **Оказывать Работникам, пострадавшим при исполнении служебных обязанностей от террористического акта, адресную помощь, обеспечивать восстановительное и реабилитационное лечение, а также санаторно-курортное оздоровление**

Раздел 4 «Обязательства Работодателя на основе законодательства Российской Федерации»

4.1.5 Проиндексировать в 2011 году заработную плату Работников, исходя из индекса потребительских цен на товары и услуги в среднем за 2011 год к уровню 2010 года, запланированного при утверждении годовых параметров бюджета затрат на оплату труда компании:

с 1 февраля — на основании данных Федеральной службы государственной статистики о росте цен на потребительские товары и услуги в IV квартале 2010 г.;
с 1 мая — на основании данных Федеральной службы государственной статистики о росте цен на потребительские товары и услуги в I квартале 2011 г.;

с 1 августа — на величину, рассчитанную, исходя из индекса потребительских цен на товары и услуги в среднем за 2011 год к уровню 2010 года, запланированного при утверждении годовых параметров бюджета затрат на оплату труда компании, с учётом проведённых в 2011 году индексаций.

В дальнейшем индексировать заработную плату Работников два раза в год с 1 марта и с 1 октября, исходя из индекса потребительских цен на товары и услуги в среднем за год, запланированного при утверждении годовых параметров бюджета затрат на оплату труда компании. Размер индексации с 1 марта определять, исходя из прогноза индекса потребительских цен на товары и услуги в I квартале текущего года; с 1 октября индексировать заработную плату на величину, рассчитанную, исходя из индекса потребительских цен на товары и услуги в среднем за год, запланированного при утверждении годовых параметров бюджета затрат на оплату труда компании, с учётом проведённых в текущем году индексаций...

4.1.5. Индексировать заработную плату Работников с учётом индекса потребительских цен на товары и услуги по данным прогноза социально-экономического развития Российской Федерации, подготовленного Министерством экономического развития Российской Федерации.

В 2014 году индексировать заработную плату в соответствии с локальным нормативным актом Компании, принятым с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

В 2015 и 2016 годах производить индексацию заработной платы два раза в год, с 1 марта и с 1 октября. Размер индексации с 1 марта определять, исходя из прогноза индекса потребительских цен на товары и услуги в I квартале текущего года, с 1 октября — индексировать на величину, рассчитанную, исходя из прогнозируемого индекса потребительских цен на товары и услуги на конец года с учётом проведённой в текущем году индексации...

Подраздел 4.2 «В сфере социальных гарантий работникам и членам их семей»

4.2.1 Возмещать Работникам расходы, связанные с прохождением обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, профессионального психофизиологического отбора и психофизиологическим сопровождением их профессиональной деятельности в рабочее и нерабочее время...

...На время прохождения таких осмотров в рабочее и нерабочее время за Работниками сохраняется средняя заработная плата

4.2.1 Возмещать Работникам расходы, связанные с прохождением обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрического освидетельствования и психофизиологического обследования в рабочее и нерабочее время, **в том числе расходы на проезд и проживание**, в соответствии с типовым порядком, принятым в Компании с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

...Время прохождения таких медицинских осмотров (обследований), психиатрического освидетельствования и психофизиологического обследования в рабочее и нерабочее время, **а также время нахождения в пути следования к месту их проведения и обратно к месту жительства** компенсируется Работникам в размере среднего заработка. **При этом время нахождения в пути следования в рабочее время не включается**

4.2.2 Возмещать Работникам расходы, связанные со служебными командировками, по нормам, установленным локальным нормативным актом компании

4.2.2 Возмещать Работникам расходы, связанные со служебными командировками, по нормам, установленным локальным нормативным актом Компании.

Направлять Работника в служебные командировки продолжительностью более 40 календарных дней подряд только с его личного письменного согласия

По норме, предусмотренной п.4.2.3 «**О праве бесплатного проезда в пригородном сообщении на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места работы (учёбы)**» определён перечень:

- в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания мест;
- в вагонах 3 класса пригородных поездов, проездные документы на которые оформляются с указанием мест;
- на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (а при его отсутствии — в плацкартном) вагоне поездов дальнего следования всех категорий

4.2.4 ...При этом Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, разрешается воспользоваться воздушным транспортом по территории Российской Федерации вместо железнодорожного, предусмотренного первым абзацем настоящего подпункта, с компенсацией понесённых расходов от пункта отправления до пункта назначения, указанного в авиационном билете, и обратно, но не более стоимости проезда в купейном вагоне скорого фирменного поезда дальнего следования, следующего по маршруту, указанному в авиабилете...

4.2.4 ...При этом Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, **и находящимся на их иждивении детям до 18 лет** разрешается воспользоваться **любым** видом транспорта на территории Российской Федерации, **в том числе личным (за исключением такси)**, вместо железнодорожного, предусмотренного абзацем первым настоящего подпункта, с компенсацией понесённых расходов от пункта отправления до пункта назначения и обратно на основании заявления и предъявленных документов, но не более стоимости проезда в купейном вагоне скорого фирменного поезда по маршруту, указанному в заявлении. **Стоимость проезда личным транспортом к месту использования отпуска и обратно определяется по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путём...**

...В случае проведения Работником отпуска за пределами Российской Федерации размер компенсации расходов по проезду воздушным транспортом Работнику и находящимся на его иждивении детям в возрасте до 18 лет не может составлять более 10000 рублей каждому по маршруту туда-обратно

Подраздел 4.4 «В сфере улучшения условий и охраны труда»

4.4.1 ...Порядок расходования средств, выделяемых на улучшение условий и охрану труда, устанавливается локальным нормативным актом Компании, принятым с учётом мотивированного мнения Профсоюза

4.4.1 ...Устанавливать порядок расходования указанных средств, **а также конкретный норматив (процент, сумма) от общих годовых расходов каждого филиала, меньше которого средства на мероприятия по улучшению условий и охраны труда не могут быть направлены**, в локальном нормативном акте Компании, принятом с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза

Вновь добавлен п. 4.4.3: **Создавать в структурных подразделениях филиалов комиссии по приёмке и оценке качества поставляемой спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечивать обучение Работников — членов таких комиссий. При наличии обоснованных жалоб Работников организовывать проверки качества средств индивидуальной защиты**

Вновь добавлен п. 4.4.8: **Производить ремонт или замену на исправные средств индивидуальной защиты в случае их пропажи в установленных местах хранения или приведения в негодное состояние до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от Работника**

	Вновь добавлен п. 4.4.9: Обеспечивать Работников качественным слесарным инструментом в соответствии с локальными нормативными актами Компании
	Вновь добавлен п. 4.4.10: Обеспечивать приведение бытовых помещений в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами согласно комплексным программам, разрабатываемым ОАО «РЖД» и филиалами Компании с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза или выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации
Подраздел 4.5 «В сфере социального партнёрства»	
	Вновь добавлен п. 4.5.18: Привлекать к дисциплинарной ответственности и увольнять уполномоченных по охране труда по инициативе Работодателя только с согласия выборного органа первичной профсоюзной организации, действующей в соответствующем структурном подразделении Компании
Подраздел 5.2. «Корпоративный социальный пакет»	Включён в Раздел 3 «Социальная ответственность Компании»
Подраздел 5.2 «Материальная помощь и другие дополнительные выплаты Работникам» (ранее 5.3)	
<i>Пункт 5.3.1 О выплате единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении на пенсии из подраздела «Материальная помощь и другие дополнительные выплаты Работникам» перенесён в подраздел 5.3 «Адресная социальная поддержка»</i>	
5.3.7 ... При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребёнка	5.2.7 ... При рождении двух и более детей ежемесячное пособие выплачивается на каждого ребёнка. При нахождении Работника в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребёнком при наличии у него другого ребёнка (детей) в возрасте от полутора до трёх лет выплата ежемесячного пособия за счёт средств ОАО «РЖД» на каждого ребёнка в возрасте от полутора до трёх лет не приостанавливается. Пособие по уходу за ребёнком выплачивается Работнику на каждого ребёнка в возрасте от полутора до трёх лет независимо от того, по уходу за каким ребёнком Работник находится в отпуске
5.3.10 ... Каждому ребёнку погибшего Работника до достижения им 18 лет выплачивать ежемесячное пособие в размере 2300 рублей	5.2.10 ... Выплачивать ежемесячное пособие в размере 2300 рублей каждому ребёнку погибшего Работника до достижения им возраста 18 лет (при получении им впервые образования в высших и средних учебных заведениях железнодорожного транспорта очно на весь период обучения до достижения возраста 24 лет)
5.3.14 Предоставлять Работникам — матерям (опекунам) детей, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, один нерабочий день в День знаний 1 сентября, без оплаты	5.2.14 Предоставлять Работникам — одному из родителей (опекунов) детей, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, один нерабочий день в День знаний (1 сентября) или в другой первый день начала занятий , без оплаты
5.3.15 Оказывать единовременную денежную помощь в размере 4600 рублей при возвращении на работу в Компанию уволенных в запас военнослужащих по призыву	5.2.15 Оказывать единовременную материальную помощь в размере 4600 рублей при возвращении на работу в Компанию уволенных в запас военнослужащих по призыву, принятых на работу в ОАО «РЖД» в течение трёх месяцев с даты увольнения с военной службы
Подраздел 5.3 «Индивидуальный социальный пакет» (Минимальный индивидуальный социальный пакет)	
5.4.3 Осуществлять частичную компенсацию затрат Работников на занятия физической культурой в платных секциях и группах из расчёта не менее 300 рублей на одного Работника в год	5.3.3 Осуществлять частичную компенсацию затрат Работников на занятия физической культурой в платных секциях и группах из расчёта 300 рублей на одного Работника в год. Размер компенсации затрат Работников на абонементы в фитнес-клубы, платные секции и группы определяется филиалом, исходя из средств, предусмотренных в утверждённом бюджете на эти цели, и количества заявлений Работников, желающих получить данную компенсацию, но не более 20 000 рублей на одного Работника в год. Для предоставления Работникам возможности заниматься физической культурой и спортом с компенсацией им затрат на эти цели рекомендовано привлекать РКСО «Локомотив»
Подраздел «Адресная корпоративная поддержка»	
<i>дополнен пунктом о выплате единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении на пенсии, перенесённым из подраздела «Материальная помощь и другие дополнительные выплаты Работникам»</i>	
5.3.1 ... Под стажем работы для целей применения настоящего подпункта понимается суммарная продолжительность периодов работы: - в организациях, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта; - в аппарате управления МПС СССР, МПС России и ОАО «РЖД»...	5.3.4 ... Под стажем работы для целей настоящего подпункта понимается суммарная продолжительность периодов работы: - в организациях, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта; - в аппарате управления МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД» и Объединения «Желдортранс»...
5.4.7 Осуществлять санаторно-курортное и реабилитационное лечение, оздоровление и отдых Работников, членов их семей в санаториях, профилакториях, пансионатах, на базах отдыха и в других учреждениях оздоровления и отдыха в порядке, установленном в компании с учётом мотивированного мнения Профсоюза	5.3.8 Осуществлять санаторно-курортное и реабилитационное лечение, оздоровление и отдых Работников, членов их семей в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД», специализирующихся на санаторно-курортном лечении, оздоровлении и отдыхе, и в ОАО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» в порядке, установленном Компанией с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза
Раздел 6 «Обязательства Работодателя в сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам»	
	Вновь добавлен п. 6.3: Неработающие пенсионеры могут, подав письменное заявление, отказаться от права бесплатного проезда по личным надобностям по разовому транспортному требованию с передачей этого права своему ребёнку, обучающемуся на очной форме обучения в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта. Взамен разового транспортного требования неработающего пенсионера его ребёнку в возрасте от 18 лет и до 24 лет оформляются разовые транспортные требования на бесплатный проезд в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учёбы и обратно в период каникул два раза в год
6.4 ... Действие настоящего подпункта распространяется на неработающих пенсионеров, прибывших на постоянное место жительства в Россию из государств-участников Содружества Независимых Государств, а также Латвийской Республики, Литовской Республики и Эстонской Республики, награждённых знаком «Почётный железнодорожник» («Почётному железнодорожнику») в соответствии с Соглашением о награждении знаком «Почётный железнодорожник» и льготах, предоставляемых работникам железнодорожного транспорта государств-участников Содружества Независимых Государств, Латвийской Республики, Литовской Республики, Эстонской Республики, награждённым этим знаком	6.5 ... Действие настоящего пункта распространяется на неработающих пенсионеров, прибывших на постоянное место жительства в Россию из государств-участников Содружества Независимых Государств, а также Латвийской Республики, Литовской Республики и Эстонской Республики, награждённых знаком «Почётный железнодорожник» («Почётному железнодорожнику») в соответствии с Соглашением о награждении знаком «Почётный железнодорожник» и льготах, предоставляемых работникам железнодорожного транспорта государств-участников Содружества Независимых Государств, Латвийской Республики, Литовской Республики, Эстонской Республики, награждённым этим знаком, за исключением неработающих пенсионеров, прибывших на постоянное место жительства в Россию из государств-участников Содружества Независимых Государств, а также Латвийской Республики, Литовской Республики и Эстонской Республики после 1 января 2014 г.
6.7 Предоставлять неработающим пенсионерам за счёт выделенных Компанией на эти цели средств услуги по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов и металлокерамики) в соответствующих отделениях негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД», а при невозможности — в муниципальных территориальных лечебных учреждениях	6.8 Обеспечивать предоставление неработающим пенсионерам за счёт выделяемых Компанией на эти цели средств услуги по изготовлению и ремонту зубных протезов в соответствующих отделениях негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД»...
6.9 ... В целях материальной заинтересованности председателей Советов ветеранов Компании в работе с пенсионерами выплачивать им ежемесячно в зависимости от количества состоящих на учёте ветеранов: до 100 ветеранов — 800 рублей; от 101 до 300 ветеранов — 1000 рублей; от 301 до 500 ветеранов — 1100 рублей; от 501 до 700 ветеранов — 1500 рублей; от 701 до 1000 ветеранов — 2200 рублей; от 1000 до 1500 ветеранов — 3000 рублей; от 1501 до 2000 ветеранов — 4000 рублей; от 2001 до 3000 ветеранов — 5000 рублей; от 3001 до 5000 ветеранов — 6000 рублей; свыше 5000 ветеранов — 7000 рублей; председателям Советов ветеранов железных дорог и аппарата управления ОАО «РЖД» — 8000 рублей; председателю Совета ветеранов Калининградской дороги — 5000 рублей; председателю Центрального совета ветеранов войны и труда — 10000 рублей...	6.10 ... В целях материальной заинтересованности председателей Советов ветеранов Компании в работе с пенсионерами выплачивать им ежемесячно в зависимости от количества состоящих на учёте ветеранов: до 100 ветеранов — 1000 рублей; от 101 до 300 ветеранов — 1200 рублей; от 301 до 500 ветеранов — 1350 рублей; от 501 до 700 ветеранов — 1800 рублей; от 701 до 1000 ветеранов — 2650 рублей; от 1000 до 1500 ветеранов — 3600 рублей; от 1501 до 2000 ветеранов — 4800 рублей; от 2001 до 3000 ветеранов — 6000 рублей; от 3001 до 5000 ветеранов — 7000 рублей; свыше 5000 ветеранов — 8000 рублей; председателям Советов ветеранов железных дорог и аппарата управления ОАО «РЖД» — 9000 рублей; председателю Совета ветеранов Калининградской железной дороги — 6000 рублей; председателю Центрального совета ветеранов войны и труда — 12000 рублей...
Раздел 7 «Обязательства Работников»	
	Вновь добавлен п. 7.10: В отношении Работников, грубо нарушающих трудовую и производственную дисциплину, предоставление отдельных гарантий и льгот, предусмотренных настоящим Договором и конкретизированных в локальных нормативных актах Компании, принимаемых с учётом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза, может быть приостановлено (уменьшен их уровень) на определённый период времени путём внесения соответствующих изменений в упомянутые локальные нормативные акты

А ВОТ НА СКАКУНЕ ПОГАРЦЕВАТЬ НЕ УДАЛОСЬ...

Десятки известных артистов побывали за сорок лет в Тынде, сотни знаменитых гостей. Но только в честь одного гостя в Тынде назвали улицу — на сопке Фестивальной, на которой в 1979 году пел Дин Рид. Улица в микрорайоне Таёжном носит его имя.

Популярный и неизвестный

Годы уходящий и наступающий знаменательны для биографии Рида: 22 сентября 2013 года он отпраздновал бы 75-летие, а 18 августа 2014 исполнится 35 лет с того самого, незабываемого, концерта в Тынде.

Грядущий год по восточному календарю посвящён лошади — животному, любимому Дином с раннего детства. В 12 лет он получил в подарок от отца гитару, с этого момента все девчонки в округе «принадлежали» ему. В 14 юноша надел шляпу «стетсон», взял в руки лассо и, сев на лошадь, стал настоящим ковбоем, выигрывая призы на родео.

Дин с детства занимался спортом, в 16 лет стал чемпионом среди юниоров по подводному плаванию. Учился в кадетской школе, но офицера из него не вышло — ненавидел муштру. В 1955 году одна из рекламных фирм выбрала 17-летнего красавца Дина в качестве фотомодели.

В одном из интервью в августе 1985 года он сказал: «Одно из самых сильных моих впечатлений последних лет — БАМ, где мне довелось побывать. Я пел там для 25 тысяч зрителей — строителей прямо на сопке под открытым небом». Речь идёт о концерте на сопке Фестивальной в Тынде. Состоялся он 18 августа 1979 года, на десятый день девятнадцатидневного гастрольного марафона Рида по трассе БАМа. Конечно же, число зрителей никто не подсчитывал — цифра в интервью условная и явно заниженная. Кто бы продавал билеты на концерты фестивалей бамовской гитарной песни? Но то, что в тот день улицы Тынды обезлюдели — почти все ушли на сопку слушать Дина — это точно.

Многие сейчас уже не знают этого имени — Дин Рид. А тогда он был известной личностью. Американский певец, живущий в ГДР, поскольку был выслан из Америки за то, что публично стирал американский флаг, утверждая, что тот слишком запачкан кровью. «Красный Элвис» — так называли Дина Рида в прессе в честь бешено популярного в мире в 60-70 годы американского поп-исполнителя Элвиса Пресли — был очень популярен в странах Латинской Америки и социалистических странах Восточной Европы.

«...Всеобщий рёв восхищения»

Слух о приезде в Тынду Дина Рида разнёсся мгновенно. К тому времени, когда в аэропорту сел ЯК-40, тысячи горожан собрались у посадочной полосы. Улыбающийся Дин спустился по трапу навстречу стоявшим у самолёта тогдашним «отцам города» — представителям штаба ЦК ВЛКСМ на БАМе. Миловидная тындинка преподнесла певцу букет гладиолусов. Многочисленная людская масса устремилась к самолёту. Каждый хотел запечатлеть хоть какой-то сувенир на память о встрече.

Прагматичный американец предусмотрел и такую ситуацию. На этот случай у него была заготовлена стопка собственных фотографий. Спрашивал по-русски: «Как тебя зовут?» и писал на снимке: «Коле от Дина», «Светлане от Дина»...

Вечером в доме культуры «Юность» состоялся концерт. Мест в зрительном зале было гораздо меньше, чем желающих послушать певца. Люди «мостились» в проходах, на выступлениях, у открытых окон.

Рид вышел на сцену, начал петь. Зрители привыкли к темпераменту, зажигательности его песен. Но вдруг — спокойный, неторопливый аккорд. «Эту песню, — сказал Дин, — я посвящаю матери!». Полилась неторопливая мелодия. Заканчивая её, певец встал на колени.

Выступление Дина на Фестивальной сопке на следующий день проходило в рамках состоявшегося в Тынде четвёртого общетрассового фестиваля самодеятельной патриотической песни. Начало мероприятия было обставлено в традициях, соответствующих тем временам: эстрадная площадка, стол президиума. С вступительным словом выступал тогдашний начальник Главбамстроя Константин Владимирович Мохортов. Дин появился на сопке чуть позже и встал в сторонке от стола президиума. Люди, увидев его, начали аплодировать. Константин Владимирович в недоумении — его спич едва достиг середины, а тут вдруг аплодисменты. Не «захлопывают» ли? И лишь увидев Рида, понял, в чём дело. Речь пришлось сокращать на ходу.

Рид пел на сопке чуть больше часа. Помогали ему ребята из белорусского ансамбля «Верасы», подпевала вся сопка.

Артисты «золотого» состава ВИА несколько лет назад собрались в минском кафе «БАМ» отметить 30-летие совместных гастролей на Байкало-Амурской магистрали с Дином Ридом, который стал для них больше чем просто кумиром — символом своего времени. Был ещё один повод, чтобы встретиться — день рождения Дина.

Вот что сказала о нём солистка ансамбля Ядвига Поплавская: «Дин был суперпрофессионалом с великокопной актёрской школой. Несмотря на огромную популярность и любовь женщин, вменявшую в себя всё: и зацелованные машины, и обмороки, и страстное желание пообщаться, доходившее до фанатизма, — он был внимателен к публике, которая приходила на концерт. Он располагал к себе людей. Не ощущалось этой стены, которая бывает между нынешними звёздами, окружившими себя охраной, и простыми людьми».

Порой комсомольцы на БАМе увозили его с собой на ужин. Застолье, тосты... Заканчивалось всё тем, что они хлопали его по плечу: «Ты свой парень! Давай выпьем!» Он не пил, но мужественно выдерживал эти посиделки. Его переводчик Олег Смирнов как-то сказал: «Как же Дин устал от этого». А потом на концерте с первой же песни полностью отдавал себя.

Гитарист ВИА «Верасы» Геннадий Стариков вспоминает: «Я тоже замечал, как по-разному воспринимали Дина Рида мужчины и женщины. Мужчины уважали его за храбрость, убеждения и мужество. Всё-таки пять «ходок» за деятельность в защиту мира. В том числе и срок десять лет, которые он получил в Чили за призывы к свержению хунты Пиночета. (Когда-то в его доме в Буэнос-Айресе провёл ночь Че Гевара.)

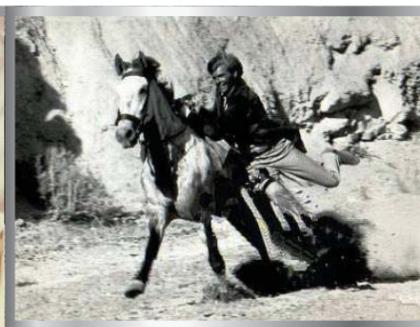
На БАМе проявились его лучшие азартные качества. Он любил всё, что движется. Увидев лошадь, тут же прыгал в седло и начинал скакать. Не зря же носил шляпу родео и ковбойские сапоги. Увидев ГАЗ-69, кричал: «Джип! Джип! Советский джип!» — и тут же просил дать ему порулить. Выписывал виражи на мо-



КОНЦЕРТ НА СОПКЕ ФЕСТИВАЛЬНОЙ В ТЫНДЕ



ДИН РИД И СОЛИСТКИ ВИА «ВЕРАСЫ»



ДИН РИД ВЫПОЛНЯЕТ ТРЮК НА ЛОШАДИ

тоцикле, пел на крыше вагона идущего поезда.

У нас был потрясающий выезд на концерт в город Усть-Илимск. С утра на самолёте Иркутск — Братск, потом на автобусе 500 километров Братск — Усть-Илимск сквозь тайгу. И прямо из автобуса на стадион. Дин прилетел на вертолёт. Стадион был забит — 12000 «поселенцев»! Когда ведущий объявил, что Дин пять раз был в тюрьме, раздался всеобщий рёв восхищения».

Теплом проникнуты воспоминания солистки ансамбля Надежды Микулич: «Дин Рид совершенно не знал русского языка. Хохмил иногда на концертах с помощью нескольких фраз, которым его научили. Был очень простой, лёгкий в общении. Он был красив не только внешне, но и внутренне. А как проходили концерты! До какой степени была отдача! Он был мокрый от пота после выступления. Его рубашку можно было выкручивать. Всё ведь работалось вживую. Это сейчас везде фонограммы, а тогда было непосредственное общение со зрителем. Дин Рид выходил в зал, импровизировал. Вёл себя как настоящий шоумен. Была у него одна песня, которую он делил на куплеты. Говорил: «Так, теперь поют только комсомольцы!», или «Теперь женщины», или «Те, кто любит выпить»...

Однажды я подпела ему песню, которую знала ещё со школы. И мы пели её вдвоём, дуэтом. Он не ожидал, что я её знаю. Такой был кайф! Жаль, не сохранилось ни аудио-, ни видеозаписей. Мы работали на стадионах, на открытых площадках. Всегда стояла милиция, но кто-то прорывался. Помню, одна девушка рванула на сцену, а за ней побежали милиционеры. Но она успела подарить Дину банку варенья и убежать обратно. По-моему, её так и не поймали».

Но вернёмся в Тынду. Выступление Дина закончилось. Его уже ждал самолёт. Певец попрощался с тындинцами задорной песней, ушёл со сцены,

сел в «Волгу» и уехал. А сопка Фестивальная сразу же обезлюдела. Люди тем же волнообразным потоком, что шли сюда, направились назад. Главное событие для большинства из них уже состоялось — они видели и слышали Дина Рида. И сразу же стало как-то непривычно холодно, пусто и неуютно в ласковый августовский день.

Никогда больше ни на сопке, ни на берегу реки Тынды, ни на стадионе ни один фестиваль гитарной песни не собирал столько гостей.

Несговорчивый коневладелец

Дин систематизировал свои материалы о поездке. Он сказал в одном из интервью: «Мой соотечественник Джон Рид написал знаменитую книжку о революции в России «Десять дней, которые потрясли мир». И хотя я, в отличие от своего однофамильца, не писатель, мне кажется, я смог бы написать небольшую книжку под названием «Десять дней на БАМе, которые потрясли американского певца Дина Рида». Но мечте его сбыться не удалось».

Не получилась и другая задумка — сделать фильм о строителях магистрали. Хотя для этого с ним путешествовала съёмочная группа «Мосфильма». Сюжеты для картины «лепили», словно блины: Дин Рид поёт на крыше вагона, едущего по только что проложенным рельсам; Дин Рид поёт на козырьке кузова «Магируса»; Дин Рид поёт на битком набитом стадионе в Северобайкальске; Дин Рид поёт на сопке Фестивальной рано утром, пока ещё не подошли зрители. Тем же утром появилась у «киношников» задумка снять такой кадр: Дин Рид выезжает из тайги и во весь опор скачет мимо строящихся домов Тынды на лошади. «Неистовый американец», дитя родео, сменил прерию на дальневосточную тайгу и смело осваивает её на скакуне. Неординарно и впечатляет.

Мысль, как говаривал сатирик, конечно, интересная... Но где взять лошадь? Ни в городе, ни в окрестностях ипподромов и конных заводов нет. Местные геологи тоже давно пересели с лошадью на вездеходы. Было над чем призадуматься.

Но вездесущие москвичи прознали, что на подворье у одного из тындинцев есть лошадь. Пришли к дому коневладельца и начали разговор: мол, известный артист, и не просто известный, а американский, к тому же певец Дин Рид, хочет сняться в кино на вашей лошади. Это будет почётно и для неё, и для вас.

Хозяин оказался мужичком прижимистым и своенравным. Да и на сопку Фестивальную, скорее всего, не ходил, телевизор не смотрел. «Не знаю я, — говорит, — никакого Рида и знать не хочу. И почёта мне никакого от вас не надо. И никакой лошади я вам не дам!». И так упрасивали, и сяк. Мужик ни в какую. Отправились тогда мосфильмовцы в горком партии: «Что за дела? Какой-то частный коневладелец съёмку фильма срывает! Примите, товарищи, меру!». В горкоме, естественно, возмутились. Отправили к строптивому уполномоченного, чтобы объяснил тёмному человеку, что подрывает он авторитет гостеприимного города, где есть всё, даже скакуны. А дед сам себе на уме оказался. Кто его знает, как всё дальше повернется из-за «контакта» его лошади с иностранцем? Оседлал свою сивку и навострился в сторону Соловьёвска. И не по БАМу поскакал, чтобы не перехватили, а таёжными тропами. Старожил, однако. И следопыт...

Искать другую лошадь не было времени. Динамичный и необычный кадр так и не состоялся. Не удалось Дину Риду проскакать по Тынде на лошади. Но этот пробел он с лихвой компенсировал в поставленных им фильмах об американских индейцах, в которых участвовал в качестве актёра и режиссёра.

ЮБИЛЕЙ НА ДУШЕВНОЙ НОТЕ

Тындинская дистанция тепловых сетей отметила «серебряный» юбилей, а коллектив дистанции получил поздравления и заслуженные награды.

Состоявшиеся в канун Дня энергетика и Нового года празднества по случаю 25-летия Тындинской дистанции тепловых сетей стали памятным событием в жизни машиниста топливоподачи топливо-транспортного участка Ольги Титовой. Приказом президента ОАО «РЖД» Владимира Якунина ей присвоено звание «Лучший уполномоченный по охране труда на железнодорожном транспорте», а председатель ЦК РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров удостоил Ольгу Ивановну знака «За активную работу в профсоюзе». Обе награды вручены замечательной женщине на торжественном собрании в честь юбилея предприятия.

Ольга Титова заслуживает самых добрых слов. Она ветеран предприятия, трудится в дистанции свыше 30 лет. Активное участие принимает в общественной деятельности как член профкома дистанции и председатель цеховой профсоюзной организации. Ольга Ивановна — неперенный участник проводимых на предприятии каждый второй четверг месяца Дней охраны труда, а также смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». В ходе них проходят проверки при осуществлении первой, второй и третьей ступеней контроля.

Здесь же, на юбилейном собрании, организованном администрацией и профсоюзным комитетом ДТС, знак «Почётный железнодорожник ОАО «РЖД» первым в дистанции получил заместитель начальника по эксплуатации Владимир Соколов. Профессионализм и опыт работы помогли Владимиру Николаевичу стать активным членом Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов. На его счету не один десяток рационализаторских предложений. Владимир Соколов награждён нагрудным знаком «Отличник изобретательства и рационализации 1987 г.». Ему присвоено звание «Лучший рационализатор железнодорожного транспорта». За многолетний добросовестный труд Владимир Николаевич отмечен медалью «За строительство Байкало-Амурской магистрали». Ему вручена Почётная грамота Министерства путей сообщения, а также именные часы президента ОАО «РЖД».

Сейчас Владимир Соколов продолжает курировать работу рационализаторов дистанции, усилия которых направлены на совершенствование технологического процесса выработки тепла и горячей воды, экономию энергоресурсов, продление срока эксплуатации механизмов и машин, улучшение условий труда и техники безопасности.

Таких добросовестных и неравнодушных к производству людей в дистанции немало. Их имена обозначены на появившихся к юбилею новых экспозициях музея дистанции и звучали непосредственно на самом торжестве. О них тепло говорил, открывая собрание, начальник ДТС Сергей Евтушенко. Сергей Андреевич высказал глубокую признательность за верность предприятию высококвалифицированным специалистам, в нынешнее непростое время эксплуатирующим самый крупный в системе ОАО «РЖД» объект тепловодоснабжения. Слова благодарности адресовали собравшимся самым юным гостям — воспитанникам подшефного детского сада №4. Надо было видеть, с каким старанием совсем ещё крохи читали стихи и исполняли шуточные танцы.

Тепло говорил о бамовцах в целом, и теплоэнергетиках, в частности, приехавший из Москвы начальник Дирекции по тепловодоснабжению ОАО «РЖД» Владимир Новичков. Влади-



СЛЕВА НАПРАВО: ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ТЫНДИНСКОГО ФИЛИАЛА ДОРПРОФЖЕЛ В.А. СВЕРКУНОВ, НАЧАЛЬНИК ДТС С.А. ЕВТУШЕНКО И ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ДВЖД НА ТЫНДИНСКОМ РЕГИОНЕ Ю.А. ПИРОГОВ ПЕРЕД ВРУЧЕНИЕМ НАГРАД ОТЛИЧИВШИМСЯ РАБОТНИКАМ ДТС

мир Александрович говорил о северных-дальневосточниках как о прекрасных, душевных людях. При этом подчеркнул, что построенный их руками и эксплуатируемый ими БАМ перестал быть «дорогой в никуда». Сейчас никто не позволит себе так издеваться над величайшим проектом прошлого века. Магистраль востребована, и в её развитие руководство России вкладывает и далее намерено вкладывать значительные капиталовложения. Начальник Дирекции по тепловодоснабжению ОАО «РЖД» вручил группе теплоэнергетиков награды президента ОАО «РЖД».

Высоко оценили труд членов коллектива-юбилера начальник Дальневосточной магистрали Михаил Заиченко, председатель Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге Виталий Бабий. От их имени работникам ДТС вручены высокие награды.

На собрании выступили начальник Дирекции по тепловодоснабжению ДВЖД М.В. Мизенин, заместитель начальника дороги по Тындинскому региону Ю.А. Пирогов, председатель Тындинского филиала Дорпрофжел В.А. Сверкунов, первый заместитель главы администрации Тынды С.С. Гуляев, заместитель председателя Тындинской городской Думы Л.Б. Шестаков, генеральный директор ОАО «Коммунальные системы БАМа» А.А. Толкачев, руководитель управляющей компании «Наш дом» П.Б. Эпштейн, директор подшефной средней школы №7 имени Героя России, гвардии полковника Игоря Ткаченко Н.В. Русинова, настоятель прихода Святой Троицы игумен Антоний и другие.

С подъёмом встретили собравшиеся приветственные слова первого начальника дистанции гражданских сооружений, структурным подразделением которого и была дистанция в первые годы своего существования, В.А. Бровцина и заместителя министра жилищно-коммунального хозяйства правительства Амурской области Сергея Гордеева. К слову сказать, Сергей Николаевич перед переводом на работу в областной центр несколько лет руководил предприятием-юбилером. Он вручил награды областного правительства лучшим производственникам.

Звучали на собрании поэтические и музыкальные сувениры. Они были плодом творчества либо самих виновников торжества, либо их добрых друзей. Стихотворное посвящение теплоэнергетикам сделал известный бамовский журналист и драматург Иван Шестаков. Стихи для своих коллег сочинила работница дистанции Майя Ян, а Татьяна Польская исполнила вальс собственного сочинения. Стоит заметить, что в Тындинской ДТС много талантливых, творческих людей.

Большая группа ветеранов дистанции, а также тех, кто проработал здесь 25 и более лет, была отмечена именными памятными медалями.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора

| КОНКУРС |



В ПОДАРОК МАМЕ

В НУЗ «Узловая больница на станции Уссурийск ОАО «РЖД» прошёл конкурс детского художественного творчества «Я люблю свою маму!», организованный профсоюзным комитетом учреждения.

В конкурсе приняли участие 52 человека по станции Уссурийск и 5 по станции Сибирцево. Участвовали дети разного возраста — от 1 года до 14 лет.

Конкурсная экспозиция, выставленная в фойе дневного стационара больницы, состояла из множества рисунков и поделок. Дети подошли к мероприятию творчески. Об этом свидетельствовали красота и оригинальность работ, вызвавших огромный интерес не только работников больницы, но и железнодорожников, проходивших лечение в дневном стационаре.

Конкурсная комиссия отметила наиболее замечательные работы, авторы

которых были награждены почётными грамотами от профсоюзного комитета больницы. Лучшими были признаны рисунки Кристины Моисеенко, Светланы Леоновой, Насти Литвиненко, Кати Головановой, Кати Крайновой и Алины Кушнаревой.

А за конкурс поделок награды получили София Бутейко, Настя Шеремета, Соня Моргачева, Оля Коваль, Илья Вишняков, Настя Писная и её сестра Вероника.

По станции Сибирцево были отмечены и также получили почётные грамоты Анна Ушанова, Кирилл Смичик и Алина Халиман.

Кроме того, все участники конкурса за талант и проявленные способности стали обладателями поощрительных подарков.

Наталья БОЯРКИНА,
председатель ППО НУЗ «Узловая больница на станции Уссурийск ОАО «РЖД»

| ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ |

На «Молодёжном портале» Дирекции инфраструктуры в сети интранет появилась компьютерная игра «Адаптационный курс», специально разработанная ОАО «РЖД».

Интерактивный «Адаптационный курс» для молодых работников ОАО «РЖД» в любое время доступен для скачивания в разделе «Ссылки» на главной странице нашего «Молодёжного портала» сайта службы управления персоналом Дирекции инфраструктуры.

Курс, который был разработан компанией для внедрения на всех предприятиях железнодорожного транспорта, позволяет в несложной интересной игровой форме понять основные цели и задачи ОАО «РЖД» и ускорить процесс адаптации вновь принятых сотрудников.

Свой «Молодёжный портал» у Совета молодё-

КУРС НА АДАПТАЦИЮ



жи Дирекции инфраструктуры появился в начале октября 2013 года. На нём регулярно публикуются свежие новости о реализации молодёжной политики компании, полезные нормативные документы, материалы СМИ, доступная для скачивания полезная литература о менеджменте, лидерстве, системном мышлении, мо-

тивации, управлении временем и многое другое. Электронный адрес портала в сети интранет: <http://web.dvgd.oao.rzd/dinf/kadr/layouts/15/start.aspx>

Ирина ВДОВИНА,
заместитель
председателя Совета
молодёжи Дальневосточной
дирекции инфраструктуры

| ПОЗДРАВЛЯЕМ! |

Коллектив ЭЧК-14 поздравляет работников службы электрификации и электроснабжения Дальневосточной железной дороги с профессиональным праздником — Днём энергетика! Желаем вам здоровья, финансового благополучия и успехов в работе.

С уважением, профгруппа Вяземского района контактной сети Хабаровской дистанции электроснабжения

ЧТО ГОД ГРЯДУЩИЙ НАМ ГОТОВИТ?

31 января 2014 года наступит год Синей Деревянной Лошади. Он будет успешен для всех, кто вопреки трудностям станет решительно стремиться вперёд. Новый 2014 год принесёт с собой глобальные изменения в жизни каждого человека, поможет отказаться от множества устаревших стереотипов, по-новому взглянуть на окружающий мир.

Год Лошади будет полон открытий, новых знакомств и благодарной работы, но не обойдётся без преодоления трудностей. 2014 год очень хорош для начала любого дела, если вы не боитесь рисковать. Лошадь обещает успехи в карьере. Но Лошадь, как настоящий трудолюбивый, будет многих заставлять трудиться в поте лица. В столь напряжённый год стоит научиться отдыхать. Общительность Лошади даст нам много новых полезных знакомств в этом году.

Гороскоп по знакам зодиака

Зодиакальные знаки Тельца, Девы и Козерога, которые соответствуют стихии Земли, 2014 год порадует наградами, уважением и признанием. А для тех, кто ходит под знаком Девы, прогноз гороскопа 2014 выглядит благоприятным, если они желают почувствовать себя более решительными и смелыми. Тельцы смогут оценить свои достижения, достигнув рекордных высот в карьере и в бизнесе. Неожиданные изменения произойдут



в 2014 году у знаков стихии Воды — Рака, Скорпиона и Рыб. Им придется приспособиться к новому окружению, также они получат свежие впечатления и завведут новых друзей. Звёзды будут ярко сиять для тех, кто ищет любовь, особенно для Рыб. В соответствии с гороскопом 2014 для знаков зодиака в этом году творчество будет играть ключевую роль для людей знака Рак, они преуспеют в искусстве и откроют в себе новые таланты. Для Скорпиона новый год будет годом удачи, любви и веселья. Большое количество энергии, действий и быстро сменяющихся

обстоятельств сфокусируется на знаках стихии Огня — Овне, Льве и Стрельце. Львам будет предложено множество вариантов и возможностей, которые могут привести к большому успеху. Стрельцы могут обнаружить истинное призвание и со всей страстью окунуться в новое дело, которое станет очень прибыльным и принесёт удовлетворение. Гороскоп 2014 для знаков зодиака предсказывает представителям стихии Воздуха — Водолеям, Близнецам и Весам — возможность заведения новых знакомств, налаживания

прочных связей, которые помогут им почувствовать стабильность, безопасность и поддержку. 2014 год для Водолея включает перемены в судьбе в середине года и его счастливое завершение. Близнецы легко найдут решение многих сложных проблем. А Весы вступят в серьёзные отношения.

Восточный гороскоп

Согласно восточному гороскопу 2014 год будет наиболее благоприятен для людей, родившихся в год Тигра, Собаки и

Лошади. Им будут по силам любые свершения. Даже самые рискованные сделки в бизнесе окажутся удачными. Взлёт по служебной лестнице будет головокружительным. Есть реальная возможность найти любовь всей своей жизни.

Для тех, кто родился под знаком Змеи, Быка и Петуха 2014 год окажется самым спокойным и умиротворённым периодом за последние годы. Вам не стоит спешить, бежать и стараться прыгнуть выше головы. Насладитесь миром и покоем. Все жизненные штормы и бури улягутся, а проблемы останутся позади. Вам останется только пожинать плоды своих прошлых усилий.

Для Крыс, Драконов и Обезьян новый год приготовил немало сюрпризов и неожиданностей. А вот какими они будут, приятными или не очень, зависит только от вас. Относитесь к людям так, как бы вы хотели, чтобы они относились к вам. Избегайте выяснения отношений, сглаживайте острые углы и не ввязывайтесь в конфликты. И тогда покровительница года Лошадь подарит вам в своём году незабываемые моменты счастья и радости.

Рождёнными в годы Кролика, Свиньи и Козы 2014 год готовит приятные неожиданности в личной жизни. У одиноких представителей этих знаков появится возможность встретить человека, которого они ждали всю жизнь. Год Лошади станет идеальным периодом для заключения брака.

| СПОРТ |

В рамках многоэтапного проекта интеллектуально-спортивной игры «Олимпийский огонь» в школе-интернате №30 ОАО «РЖД» Комсомольска-на-Амуре состоялись соревнования первого этапа «Биатлон», прошедшие при финансовой поддержке Комсомольского филиала Дорпрофжел.

С наступлением зимы стадион стал похож на ровное серебристое покрывало, по периметру которого пролегла аккуратная лыжня. Разноцветные флажки смотрелись яркими огоньками. Оздоровительную игру-процедуру ежегодно проводит специалист по физической культуре Екатерина Николаевна Николаенко. Уставшие от двух учебных четвертей, будущие чемпионы мчались на лыжах среди бело-снежного раздолья зимы.

Участвовали в забеге не только школьники. За игрой наблюдал пришедший из леса Дед Мороз, в роли которого выступил ученик 11«А» класса школы-интерната Виталий Попоудин. И пришёл он не с пустыми руками, а с призами и подарками.

Соревнования включали два этапа: бег по лыжне и стрельбу из пневматического оружия. Судьи — учителя физической

ПРЕДНОВОГОДНИЙ ЗАБЕГ



культуры Вячеслав Владимирович Солдатов и Александр Анатольевич Попоудин — учитывали силу, ловкость, быстроту, меткость участников.

В организации и судействе соревнований были задействованы ученики подшефного профсоюзного класса школы-интерната №30 — судействовавший на огневом рубеже Константин Азоркин и выступавший в роли Деда Мороза Виталий Попоудин.

Юным лыжникам предстояло преодолеть дистанцию в 500 ме-

тров и огневой рубеж, а также произвести три выстрела на финише. Самыми меткими оказались биатлонисты Влада Санжаревская, Богдан Демченко, Иван Сырьев и Данила Черепанов.

Из 43 участников соревнования 21 юный лыжник показал отличные результаты.

Всех лыжников на финише Дед Мороз одаривал сладкими призами.

Галина СТОРОЖЕНКО,
социальный педагог школы-интерната №30 ОАО «РЖД»



ЗА ТЕННИСНЫМ СТОЛОМ

19 декабря в управлении Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания состоялся традиционный ежегодный турнир по настольному теннису среди женщин.

В спортивном мероприятии, организованном профсоюзным комитетом ДТЦФТО под руководством председателя Елены Ивановой, приняли участие представительницы Дальневосточной дирекции инфраструктуры, ДТЦФТО и Дальневосточной дирекции управления движением.

Напряжённая борьба за теннисным столом определила победителей турнира. Лучшей была признана команда Ди-

рекции инфраструктуры, набравшая наибольшее количество очков. Второе место досталось теннисисткам ДТЦФТО. Не хотели сдавать позиций и упорные движженцы, добившиеся в лёгком соперничестве третьего турнирного результата.

Итогом соревнования стало награждение победителей медалями, специально подготовленными для торжественного момента профсоюзным комитетом ДТЦФТО.

Завершился турнир в дружественной атмосфере, а дополнением к хорошему настроению участниц стало собранное в одном кадре всех теннисисток общее фото на память.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора