

СЛУШАТЕЛИ КУРСОВ



## КУРСЫ ДОРПРОФЖЕЛ

**В учебном центре Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге 25-29 ноября прошли курсы повышения квалификации для вновь избранных неосвобождённых председателей первичных профсоюзных организаций предприятий Дальневосточной магистрали.**

В первый день обучения занятие «Введение в профсоюзную деятельность» для слушателей провёл заведующий отделом Дорпрофжел организационной и кадровой работы Сергей Самохвалов.

В течение последующих дней перед участниками курсов с лекциями выступили руководители всех отделов аппарата Дорпрофжел, которые осветили наиболее актуальные вопросы профсоюзной деятельности: финансовые, социальные, правовые, охраны труда, социально-экономические.

В последний день обучения неосвобождённые председатели ППО прошли итоговое

тестирование, прослушали лекцию профессора и председателя профсоюзного комитета работников ДВГУПС Николая Григорьева о технологии эффективного управления, а также встретились с заместителем председателя Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге Виктором Шведовым.

— На неосвобождённых председателях лежит двойная нагрузка, связанная с необходимостью совмещать профсоюзную деятельность с выполнением должностных обязанностей, — обратился к присутствующим Виктор Владимирович. — Но вам просто необходимо находить время для общения с приходящими на предприятие новыми сотрудниками, которые именно от вас смогут узнать о существовании профорганизации и проводимой ею работе. Обязательно участвуйте в планёрных совещаниях руководства, обогащаясь знаниями о жизни вашего предприятия, его коллектива. Это поможет вам чувствовать себя



свободно в процессе общения с работниками на любые касающиеся их трудовой деятельности темы. И не принимайте каких-либо опрометчивых решений, особенно если сомневаетесь в их правильности. В этом плане поддержкой для вас станут специалисты аппарата Дорпрофжел и его филиалов, которые всегда с готовностью подскажут варианты решения сложных вопросов.

ФОТО НА ПАМЯТЬ

Завершились курсы повышения квалификации вручением всем слушателям — впервые избранным неосвобождённым председателям первичных профсоюзных организаций — именных сертификатов.

**Наталья ОХОТНАЯ**

Фото автора



| СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ |

### В поисках стабильности

Получая в университетские годы образование инженера-химика, председатель профсоюзного комитета Пассажирского вагонного депо Владивосток Наталья Кунделева и не предполагала, что будет работать на железнодорожном предприятии и станет его профсоюзным лидером.

на стр. 2

### Полагаясь на «авось»

На страницах «ПЖ» не раз публиковались материалы, в которых говорилось о грубейших нарушениях Путьевой машинной станцией № 249 охраны труда и техники безопасности, серьёзнейшим из которых было аварийное состояние корпуса объединённого ремонтно-эксплуатационного пункта, представлявшее непосредственную угрозу жизни и здоровью работников.

на стр. 4

### Проверка выявила

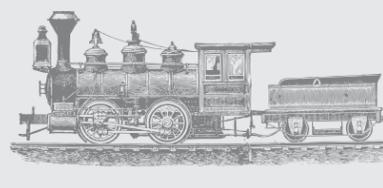
В ходе контроля выполнения требований законодательства об охране труда, промышленной, пожарной и электробезопасности на 12 и 15 линейных участках (ст. Хмыловский, ст. Находка-Восточная) Партизанской дистанции пути, железнодорожной станции Хмыловский Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций, 3 линейного участка (ст. Надеждинская) Владивостокской дистанции пути, линейно-производственного участка Надеждинская Владивостокской дистанции пути, котельной Ружино Уссурийского участка Дальневосточной дирекции по тепловодоснабжению выявлен ряд нарушений норм и правил охраны труда, а также выполнения мероприятий при подготовке к зимним условиям эксплуатации 2013-2014 годов.

на стр. 5

### Серьёзный разговор

В учебном центре Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге 14 и 15 ноября впервые состоялось совместное заседание советов председателей ППО Дирекции тяги и Дирекции по ремонту тягового подвижного состава.

на стр. 6



НА ФОТО СЛЕВА: ЗАНЯТИЕ ПРОВОДИТ С.И. САМОХВАЛОВ

НА ФОТО СПРАВА: ВРУЧЕНИЕ СЕРТИФИКАТОВ



**Получая в университетские годы образование инженера-химика, председатель профсоюзного комитета Пассажирского вагонного депо Владивосток Наталья Кунделева и не предполагала, что будет работать на железнодорожном предприятии и станет его профсоюзным лидером.**

После окончания Дальневосточного государственного университета Наталья Кунделева два года преподавала химию во Владивостокском техническом лицее. Резко сменить направление деятельности Наталье Викторовне пришлось по семейным обстоятельствам. В марте 1992 года она пришла на железную дорогу — в Пассажирском вагонном депо Владивосток начала работать бригадиром, затем инженером по охране труда и начальником сектора охраны труда.

— На железной дороге мне всё казалось необычным, — вспоминает Наталья Кунделева. — Я и не предполагала, что задержусь в депо на долгие годы. Но сейчас понимаю, что свою трудовую деятельность буду заканчивать только на железной дороге. Когда пришла на предприятие, в конторе обслуживания пассажиров трудилось 260 человек. С таким большим коллективом удалось сработаться, и вскоре меня выбрали в состав цехового комитета.

Именно в тот период Наталья Викторовна научилась совмещать основную работу с профсоюзной деятельностью. Умение всё успевать пригодилось ей в последующие годы, когда она поступила в ДВГУПС и окончила его в 2008 году по специальности «Безопасность жизнедеятельности».

Освобождённым председателем профсоюзного комитета Пассажирского вагонного депо Владивосток Наталья Кунделева была избрана в начале февраля в 2009 года. Но долгое время не соглашалась на эту должность, переживала, что не справится с профлидерством на одном из самых крупных на полигоне Приморского края железнодорожных предприятий. Решающую роль в принятии решения в пользу новой должности стал большой интерес к предлагаемой работе, многолетний опыт профсоюзной деятельности в роли неосвобождённого председателя цехкома и поддержка прежнего председателя профкома депо Владимира Григорьевича Сидоренко. В последующем о принятом решении Наталья Викторовна не пожалела.

— Новая работа оказалась очень интересной, но непростой, особенно в первое время, когда от избытка общения с людьми становилось не по себе. Ко мне, как к новому человеку, люди шли потоком, и не только со своими проблемами, но и просто поговорить. Однако до меня на предприятии работал очень сильный профсоюзный комитет, возглавляемый харизматичной, сильной и авторитетной личностью. На сложившемся крепком фундаменте я и строила дальнейшую профсоюзную деятельность в депо, только уже под своим руководством. Начинать работу с нуля мне не пришлось. Примерно через полгода я стала неплохо ориентироваться в новой должности. Понимала, как решить тот или иной вопрос. Помог и опыт работы в охране труда, когда приходилось напрямую работать с руководителями среднего звена — мастерами, бригадирами. Поэтому практически весь коллектив депо я знала в лицо. А это уже большое дело.

Не всё было гладко. Я пришла на должность председателя профкома в разгар фи-

## В ПОИСКАХ СТАБИЛЬНОСТИ

нансового кризиса, который отразился и на нашем предприятии. Приходилось почти еженедельно встречаться с коллективом в цехах, объяснять людям сложившуюся ситуацию, что-то придумывать, чтобы люди минимально потеряли в заработной плате. В тот период на руководителя давили сверху, требуя урезать, сокращать и экономить. А профком, в свою очередь, старался максимально этого избежать.

К концу 2009 года в целом экономическая ситуация стала налаживаться, вошли в нормальное русло и отношения с администрацией. Руководитель депо оказывал поддержку в решении многих вопросов. Неплохие отношения у профкома и с нынешним руководителем — Александром Анатольевичем Могильниковым.

В этом году Наталья Кунделева получила третье высшее образование в Московской академии труда и социальных отношений по специальности «Экономика труда и управление персоналом». Желание поступить в профсоюзный вуз она изъявила сама, а непосредственное руководство оказало ей в этом поддержку, предоставив направление на обучение в академии.

— Приобретение новых знаний всегда было для меня захватывающим процессом, не позволяющим умственно застояться. Последнее образование много дало мне в плане работы с коллективом, с руководством, для себя лично. Нам давали хороший курс по поведению руководителя, по стрессоустойчивости, по предупреждению эмоционального выгорания. Особенно это актуально для профсоюзной деятельности, связанной с работой с людьми, а значит, подверженной стрессам. Диплом писала по мотивации труда. Переработала много тематической литературы, проводила на предприятии анкетирование работников. Как показывает практика, оплата труда, конечно, важный фактор в мотивации работников, но для молодёжи значимее возможность карьерного роста, жизненной перспективы. Для их старших коллег важна стабильность. Тема мотивации полна всевозможных интересных нюансов.

Диплом Наталья Кунделева защитила на «отлично» и с удовольствием применяет полученные в академии знания на практике в профсоюзной деятельности.

— Не все назревающие вопросы и проблемы можно сразу решить. Сказывается сложившееся сегодня на дороге сложное экономическое положение. Совместно с руководством депо наш профсоюзный комитет старается защитить работников от негативных веяний, поэтому ко всем возникающим вопросам, особенно материального характера, стараемся подходить обдуманно и взвешенно. Регулярно перерабатываем своё положение о премировании, чтобы уберечь работника от каких-либо факторов, не влияющих напрямую на его работу. В положении о премировании максимально учли индивидуальные показатели работы человека, предусмотрели применение повышающих и понижающих коэффициентов к показателям премирования. Если работник перевыполняет свой план, то соответственно повышается и процент его премии.

Полтора года вместе с нашими специалистами по труду и заработной плате и Дальневосточного филиала ФПК мы добивались региональной надбавки слесарям, жизненно необходимой для самой неукомплектованной категории работников депо с тяжёлым физическим трудом. И результат есть. Сегодня наши слесари получают в дополнение к зарплате 20 процентов. Или возьмём сегодняшнюю ситуацию, когда железнодорожникам приходится брать по три выходных дня без содержания. Наше предприятие, например, в сентябре вовсе избежало применения данной меры, а в этом месяце работники депо, не связанные с обслуживанием пассажиров и с непосредственным отправлением поездов, будут уходить только на один день. Это тот минимум, который нам поможет избежать сокращения штата. Такие решения администрация и профком Пассажирского вагонного депо Владивосток принимали совместно. Мера

вынужденная и альтернативная увольнению людей. Объёмы сильно упали, снизилась производительность. Конечно, приходится беседовать с работниками, объяснять ситуацию, но люди, как правило, понимают, что если сегодня сократить слесаря на соседнем участке, то завтра при увеличении объёмов работы несладко придётся всем. А в целом проблемы у нас такие же, как на всех железнодорожных предприятиях, только мы в более сложной ситуации — пассажирские перевозки всегда были убыточными, а значит, дотируемыми. Чтобы закрыть провалы в недофинансировании, приходится искать работу там, где только возможно.

В целом, как отмечает Наталья Викторовна, проблемы и вопросы, с которыми работники обращаются в профсоюзный комитет, остаются с течением времени неизменными.

— Заработная плата, спецодежда, условия труда на рабочих местах, отдых и лечение — вот что как и прежде интересует людей. Например, при переходе в систему ФПК мы разбирались с проблемой получения форменной одежды. Сегодня вопросы по спецодежде вязаны в основном с размерностью. Но большая часть проблем решаема.

С течением времени заметно изменились работники. Перемены эти, конечно, внутренние. Люди стали грамотнее, «подкованнее» в информационном плане. Начали активно пользоваться интернетом, помощью прокуратуры, консультациями юриста и, конечно, профсоюзного комитета. Просто слово «надо» для работников уже ничего не значит, они хотят слышать объяснение причин принимаемым администрацией предприятия мерам в отношении коллектива. В этом плане современная жизнь предъявляет повышенные требования к руководителю, в том числе и профсоюзному. Он должен быть одновременно не только хорошим хозяйственником, но и юристом, и экономистом, и психологом.

Наталья Викторовна давно усвоила аксиому: руководитель должен быть готов ко всему. И не раз её выручало умение работать в сложных условиях.

— Непростой был для нашей профсоюзной организации период перехода предприятия из состава ОАО «РЖД» в ФПК. Из штата депо сокращались целые подразделения. Некоторые виды работ передавались в аутсорсинговые компании. Много людей от нас ушло не по своей воле. Реорганизация сказалась на снижении профсоюзного членства, заставив нас активно работать над решением этого вопроса. И сегодня из 1270 работников предприятия 1267 — члены профсоюза. Кроме того, после перехода в ФПК у нас полностью сохранился прежний, предусмотренный коллективным договором, соцпакет. В некоторых аспектах он даже лучше, чем в ОАО «РЖД». Это касается материальной помощи, развития физкультуры и спорта. Но есть и свои специфические проблемы. У нас внушительный контингент пенсионеров — 770 человек на 1270 работающих. Отсюда возникают проблемы с финансированием социального пакета для неработающих пенсионеров. Для обеспечения этой потребности нашим сотрудникам приходится работать в два раза больше. Но основные пункты соцпакета для неработающих пенсионеров удаётся сохранять: бесплатный проезд, зубопротезирование, оказание материальной помощи через фонд «Почёт». А вот вопросы по лечению в стационаре железнодорожной больницы решаем в индивидуальном порядке.

Как говорит Наталья Викторовна, в наследство ей достался замечательный работающий профсоюзный комитет. От нового руководителя, в первую очередь, требовалось поддерживать его деятельность на достойном уровне. Наталье Кунделева это удалось.

— Профсоюзная система на предприятии выстроена так, что в каждом подразделении есть цеховой комитет, председатель которого ежедневно общается с коллективом, знает все потребности и проблемы работников цеха. В этом плане 14 цехкомов

и 30 профгрупп оказывают мне большую помощь. Я одна просто физически не могу охватить такое количество работников, до каждого дойти, всех выслушать. Поэтому сотрудники депо знают в лицо не только меня как председателя профсоюзного комитета, но и каждого нашего профсоюзного активиста. Для профактива мы организуем специальное обучение профсоюзной работе, нацеливая цехкомов и профгруппиров на активную работу по обеспечению сто процентного профсоюзного членства на каждом отдельном участке депо. При приёме на работу новых людей совершенно ясно даю им понять, что членство в профсоюзе — не простая формальность. Против несправедливости очень сложно биться в одиночку. Эта тема особенно актуальна в наше непростое время. Сегодня каждого работника железной дороги волнуют его профессиональные перспективы. Хотелось бы знать, что ждёт железную дорогу во вполне реальном будущем, буквально в ближайшие 3-5 лет. К чему мы придём в результате происходящей реорганизации? Что будет завтра с железнодорожными предприятиями? К сожалению, стабильность, которая всегда выгодно отличала железную дорогу, сегодня потеряна. Поэтому членство в профсоюзной организации — сегодня необходимо. Не будет профсоюза, не будет и коллективного договора, без которого работник останется незащищённым.

В Пассажирском вагонном депо Владивосток работают не только председатели цеховых комитетов, но и актив профсоюзного комитета, состоящий из восьми человек.

— Профком, конечно, небольшой, но, что намного важнее, работоспособный. В нём состоят не только опытные профсоюзные деятели, как, например, мой заместитель и начальник резерва проводников Олег Владимирович Решетников, но и молодёжь. Совет молодёжи депо возглавляет Екатерина Александровна Маркитанчук — девушка очень активная. Не так давно она прошла отбор в ряды волонтеров Олимпиады в Сочи.

Сегодня профсоюзный комитет депо готовится к предстоящему Новому году и подводит предварительные итоги деятельности за 2013 год.

— Результаты работы профкома неплохие. В 2013 год мы вошли с новым коллективным договором, который заключили сразу на два года. А значит, в течение этого времени сможем реально оценивать свои перспективы. Мы сохранили тот объём гарантий, который у нас был в предыдущем колдоговоре, а по некоторым пунктам даже расширили его. Например, в этом году наши работники при уходе в очередной отпуск стали получать не 2300 рублей единовременной матпомощи, как это было раньше, а половину должностного оклада. Это существенная разница. Обстановка на предприятии сейчас относительно стабильная, люди регулярно получают зарплату, пользуются пакетом социальных гарантий. Также в 2013 году нам удалось сохранить профсоюзное членство, а по отдельным моментам даже немного его подтянуть. В прошлом году у нас было пять не членов профсоюза, то теперь только три. Профсоюзному комитету удалось усвершенствовать и систему работы по приёму в профсоюз, провести все запланированные мероприятия, учёбу переизбранных в конце прошлого года уполномоченных по охране труда. Их обучение на базе депо организуется не только профсоюзными силами, но и работодателем, который стал финансировать обучение уполномоченных по охране труда в ДВГУПСе. Будем надеяться, что в скором времени это даст положительный эффект. А пока наш профком занимается подготовкой новогодних мероприятий и празднования дня образования Федеральной пассажирской компании. До конца года будем заниматься отчётной работой по профсоюзной деятельности, а также планируем провести учёбу вновь избранных председателей цеховых комитетов и профгруппиров.

**Наталья ОХОТНАЯ**

| ОБЪЯВЛЕНИЕ |

**СОСТОИТСЯ ЗАСЕДАНИЕ**

24 декабря в 9:30 часов в актовом зале Управления дороги в режиме видеоконференции состоится заседание дорожного комитета профсоюза (Пленум) на Дальневосточной железной дороге, посвящённое работе хозяйственных руководителей и профсоюзных комитетов Дирекции тяги и Дирекции по ремонту тягового подвижного состава: выполнению ТК РФ и соглашений Коллективного договора ОАО «РЖД» по правозащитной работе, охране труда, социально-экономической защите и работе в социальной сфере.

**ПЕРВЫЕ В ПРИМОРЬЕ**

Федерация профсоюзов Приморского края подвела итоги конкурса «Социальное партнёрство», в котором принимала участие первичная профсоюзная организация Пассажирского вагонного депо Владивосток.



По условиям конкурса оценивались коллективно-договорные взаимоотношения между работниками и работодателями: соответствие условий коллективного договора отраслевым соглашениям, условия оплаты труда работников и их занятости, условия охраны труда и экологической безопасности на предприятии, виды и количество социально-экономических гарантий работникам сверх законодательных норм.

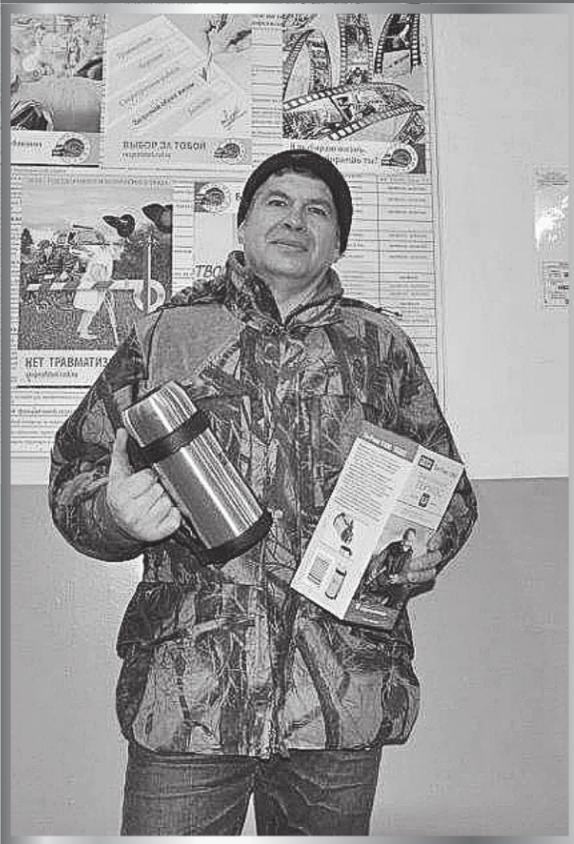
Лучшим предприятием небюджетной отрасли в Приморском крае стало Пассажирское вагонное депо Владивосток.

Председатель Федерации профсоюзов Приморского края, депутат Государственной Думы В.В. Пинский вручил диплом «Лучший коллектив социального партнёрства» и денежную премию председателю первичной профсоюзной организации депо Н.В. Кунделеевой и главному инженеру депо Р.В. Базалию.

**Наталья КУНДЕЛЕЕВА,**

председатель ППО Пассажирского вагонного депо Владивосток

| ИНИЦИАТИВА |



По решению профсоюзного комитета Эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 в рамках проведения Года здорового и безопасного труда локомотивные бригады ТЧЭ-2 были обеспечены за счёт средств профбюджета вакуумными термосами для хранения в пути следования как горячей, так и холодной пищи.

**Александр НАЗАРОВ,**  
председатель ППО ТЧЭ-2

Фото автора

**ДЕФИЛЕ ПО ПОЛНОЙ ФОРМЕ**

В Доме культуры железнодорожников станции Ружино состоялся конкурс «Мисс железнодорожница» среди работниц подразделений Ружинского узла Дальневосточной железной дороги.

Жюри конкурса предстояла нелёгкая задача: из пяти ярких представительниц профессии выбрать самую творческую, эрудированную и обязательную железнодорожницу.

Спасск-Дальненскую дистанцию сигнализации, централизации и блокировки представляла электромеханик Ирина Айб, старательно подготовившаяся к предстоящим пяти этапам конкурса.

Конкурсная программа открылась «визитной карточкой». Фантазии конкурсанток можно было только позавидовать. Девушки радовали жюри и зрителей оригинальными презентациями и песнями. Вместе с участницами на сцену выходили группы поддержки — друзья, дети, родственники.

В своей «визитной карточке» Ирина Айб перевоплотилась в героиню детской сказки и разыграла сценку «Свет мой зеркальце...». Завершилась «визитка» песней, а девушки из лесозаводской детской хореографической студии «Радость» поддержали Ирину танцем.

Следующим этапом конкурса стала викторина, в ходе которой участницы по очереди приглашались на сцену ДК, и каждая должна была ответить на два вопроса железнодорож-

ной тематики, продемонстрировав знание особенностей форменной одежды, логотипов и даже Транссибирской магистрали. На этом этапе конкурсантки блистали эрудированностью и показали высокую профессиональную квалификацию.

Но разве можно себе представить конкурс красоты без дефиле? Железнодорожная форма — не только практичная, но и красивая — подчеркнула женственность участниц!

Конкурс «Я и моя профессия» был специально придуман организаторами для того, чтобы участницы могли рассказать о тонкостях своей любимой профессии. Конкурсантки не только демонстрировали подготовленные видеоролики, но и прибегали к помощи своих артистических способностей, например, исполняя песни.

Завершил конкурс «Мисс железнодорожница» танцевальный этап, когда участницы синхронно, но при этом легко и непринуждённо, двинулись по сцене под ритмичную музыку.

В Доме культуры был полный аншлаг. Во время конкурса зрители поддерживали всех участниц бурными аплодисментами, дарили девушкам букеты цветов.

Наконец, наступило долгожданное оглашение результатов конкурса. Все участницы собрались на сцене. На их лицах было заметно волнение.

Звания «Мисс очарование» удостоилась Дарья Москевич, «Мисс элегантность» стала Елена Касьян, «Мисс



артистичность» была признана Светлана Малярук, а Снежана Завгородняя была названа «Мисс грацией».

Первого места и главного звания «Мисс железнодорожница» удостоилась электромеханик Спасск-Дальненской дистанции СЦБ Ирина Айб.

— Хочется поблагодарить сотрудников Дома культуры железнодорожников станции Ружино за работу по подготовке замечательного конкурса, а также отдельно выразить благодарность танцевальным коллективам Лесозаводска!

**Ирина ВДОВИНА,**

заместитель председателя Совета молодёжи Дальневосточной дирекции инфраструктуры

**НЕОБЫКНОВЕННОЕ УТРО**

Утро 14 ноября для сахалинских железнодорожников стало особенным не только потому, что в этот день в Южно-Сахалинске проходила эстафета Олимпийского огня, но и благодаря необычному мероприятию, проведённому профсоюзным активом.

Буквально на пороге управления работников встретила информационная акция под девизом: «Пополни знания — зарядись энергией! РОСПРОФЖЕЛ — твой профсоюз!». Мероприятие организовано в новом формате «Утренний стаканчик кофе» и реализовано на основе идеи-проекта, разработанного на финальном этапе Школы молодого профсоюзного лидера 2013 года.

Наши работники редко заходят на сайты профсоюза, читают профсоюзные газеты и подходят к информационным стендам. А здесь прямо в руки им был вручён информационный бюллетень, подготовленный по материалам состоявшегося 17 октября VI Пленума ЦК профсоюза, и как приятное дополнение — утренний бодрящий напиток.

Полученный железнодорожниками всплеск положительных эмоций вызвал их неподдельный интерес к полученному информационному материалу, позволив больше узнать о работе нашего профсоюза.

**Александр КОЗНОВ,**

председатель ППО структурных подразделений Дирекции инфраструктуры Сахалинского региона

**ПЕРЕШАГНУВ ВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ**

16 ноября 101-летие отметил бывший составитель и дежурный по сортировочной горке станции Хабаровск-2 Фёдор Степанович Калашников.

В прошлом году с вековым юбилеем легендарного железнодорожника с 40-летним трудовым стажем торжественно чествовали на станции Хабаровск-2 представители профсоюзного комитета станции, Дальневосточной дирекции управления движением, Дорпрофжел и его Хабаровского филиала, Хабаровского регионального координационного совета ветеранов войны и труда. Тогда почётному ветерану труда и Дальневосточной магистрали, ударнику коммунистического труда, ка-

валеру ордена Трудового Красного знамени Фёдору Степановичу Калашникову желали долгих лет жизни.

Прошёл год, а Фёдор Степанович ничуть не изменился: всё так же бодр и улыбкив. Он по-хозяйски радушно встретил в своей уютной квартире председателя профсоюзного комитета станции Хабаровск-2 Веру Порхало, специалиста по управлению персоналом станции Светлану Ступченко и председателя станционного Совета ветеранов Нину Демьянку, приехавших поздравить его со сто первым днём рождения. Не забывают на станции Хабаровск-2 своего легендарного ветерана Великой Отечественной войны, награждённого медалью «За



отвагу», Фёдора Степановича Калашникова.

С тёплыми словами поздравления гости вручили перешагнувшему вековой юбилей ветерану подарок, букет цветов и торт. За совместным чаепитием виновник торжества рассказывал истории из своей мирной и военной жизни. Расставаясь, участни-

ки небольшого праздника договорились не нарушать доброй традиции и обязательно лично встретиться с Фёдором Степановичем в следующем году, чтобы поздравить его с очередным днём рождения.

**Наталья ОХОТНАЯ**

Фото автора

**Положение дел в Путьевой машинной станции №249 находится на постоянном контроле технической инспекции труда Тындинского филиала Дорпрофжел и редакции газеты «Профсоюзная жизнь».**

На страницах «ПЖ» не раз публиковались материалы, в которых говорилось о грубейших нарушениях предприятием охраны труда и техники безопасности, серьёзнейшим из которых было аварийное состояние корпуса объединённого ремонтно-эксплуатационного пункта, представлявшее непосредственную угрозу жизни и здоровью работников.

Неоднократные проверки различными компетентными организациями, в том числе Государственной инспекцией труда Амурской области, показали, что в здании большинство несущих и ограждающих элементов — колонны, балки, фермы, плиты перекрытия, стеновые панели, другие конструкции — имеют значительные отклонения от допустимых величин.

Использовалось помещение для ремонта и отстоя автомобильной и железнодорожной техники. Там же располагались аккумуляторная, зарядная, слесарная мастерские, токарный, кузнечный и электроцех, склад пожарного инвентаря.

Специалисты единодушны в своих заключениях: производственный корпус необходимо полностью демонтировать. Технический инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофжел Сергей Марков не раз выписывал руководству ПМС-249 представления с требованием о приостановке работ. Значительные отклонения от действующих норм безопасной эксплуатации зданий и сооружений чревата большой бедой. Известно немало случаев, когда из-за игнорирования нарушений рушились строения, хороня людей под обломками. Но те, кому адресовались обращения официальных лиц, исполнять их не торопились. Поэтому техническая инспекция труда Тындинского филиала Дорпрофжел была вынуждена передать соответствующие документы в Тындинский районный суд, который принял решение в двухмесячный срок демонтировать аварийное здание.

Большое и тревожное письмо от имени Дорпрофсоюза на Дальневосточной железной дороге ещё в июне 2010 года было отправлено в Москву в соответствующую службу ОАО «РЖД». В письме содержалась просьба рассмотреть в предельно короткие сроки вопрос о демонтаже в полном объёме производственного корпуса и частично — здания АБК ПМС-249. Аналогичное письмо ушло и начальнику Дальневосточной дирекции по ремонту пути Евгению Редванскому. Следует заметить, что тревожный сигнал руководитель Дирекции проигнорировал.

Суд требование инспекции поддержал, но на месте выполнять его решение не торопились. В ноябре 2010 года во время совместной поездки в ПМС-249 руководством Тындинского филиала Дорпрофсоюза и журналистом «ПЖ» была обнаружена такая картина: ворота технического кор-

## ПОЛАГАЯСЬ НА «АВОСЬ»



ТАК И НЕ ДЕМОНТИРОВАННОЕ ПО РЕШЕНИЮ СУДА ЗДАНИЕ ОРЭП

пуса здания ОРЭП открыты, в самом помещении находятся два личных автомобиля, принадлежащие работникам ПМС, там же остались токарное, слесарное и иные подсобные производства. Время от времени туда приходят путейцы — делать какую-нибудь выточить либо мелкий ремонт агрегата произвести. Внутри здания работают два ремонтника. Требование покинуть аварийное помещение они, конечно, выполнили, но один из них перед уходом закрыл на ключ дверь одной из комнат, явно демонстрируя, что люди ходили сюда, ходят и будут продолжать делать это в будущем.

Высказать претензии по поводу эксплуатации опечатанного аварийного здания оказалось некому. Ни начальника ПМС, ни главного инженера на месте не было. А оказавшийся здесь один из мастеров «успокоил» приехавших: «У нас здесь люди просто так не бывают, они приходят сюда только с разрешения руководства Путьевой машинной станции».

Логика, конечно, обезоруживающая. Создалось впечатление, что руководители либо всерьёз не верят в то, что здание в любой момент может рухнуть, либо в характерной русской манере полагаются на «авось».

С той поры прошло уже два с лишним года. Новая поездка технического инспектора труда Тындинского филиала Дорпрофжел в ПМС-249 для проверки состояния охраны труда хороших впечатлений не оставила. Выяснилось, что решение Тындинского районного суда о демонтаже здания в двухмесячный срок так и не выполнено. Правда, в аварийном здании разобраны две торцевые стены, оно не эксплуатируется. Хоть это хорошо. Но в целом порочная практика пренебрежения правилами охраны труда и техники безопасности до сих пор сохраняется.



В гараже, куда сейчас переведено основное производство, и где ремонтируется автотракторная техника, не соблюдается температурный режим (зимой, весной и осенью минусовая температура). В помещении площадью около тысячи квадратных метров и высотой 6-7 метров, освещение крайне неудовлетворительное. Система электроснабжения и освещения установлена с нарушением действующих требований. Воздушные линии в виде неизолированных электрических проводов проложены по верхней части гаража на изоляторах, а пусковые автоматы и пульта управления установлены на металлических опорах здания.

Душевые и другие санитарно-бытовые помещения для работников отсутствуют. Зато отходов производства (обрезков труб, проката) в помещении хоть отбавляй! Рабочие проходы загромождены различными частями машин и механизмов, разобранными двигателями. Электромонтёр не обеспечен необходимым электроинструментом. У него есть только неиспытанные отвёртка и пассатижи, приборы для измерения сопротивления, силы тока, напряжения. «Когти» и монтерский пояс также не испытаны. Других средств защиты нет.

Не проведено техническое освидетельствование электротали. Нет соответствующих актов, технического паспорта и трафаретов. Стропы не испытаны. Нет ответственного лица за технически исправное состояние объектов промбезопасности. Им числится работник, уволенный с предприятия ещё в апреле текущего года. Другими словами, контроль над этими важными объектами на предприятии отсутствует вообще.

Кабинет главного механика превращён в склад для хранения самого различного оборудования и стройматериалов. Среди них — переносные электростанции, пилы, бочки с краской и т. д.

Далее в перечне нарушений упоминаются повторный инструктаж по охране труда во втором и третьем кварталах, график планово-предупредительного ремонта оборудования, перечень основного оборудования и его технические паспорта, техническая учёба в отделе главного механика, проверка изоляции

силовой и осветительной электропроводки, электропроводок понижающих трансформаторов, технические паспорта заземляющих устройств зданий АБК и гаража и другие позиции. И против каждой из них — «отсутствует», «не проводится», «не испытано».

Тревожная обстановка сложилась на звеносборочной базе. Козловым кранам №№ 49, 50, 7 и 7а не проведено очередное техническое освидетельствование. Однако они находятся в эксплуатации. Не испытаны стропы и грузозахватные приспособления.

Территория базы и междупутья захлалены частями верхнего строения пути. Отсутствуют и не вывешены на территории схемы строповки шпал и рельсов. Лицо, ответственное за надзор и безопасную эксплуатацию объектов промышленной безопасности (кранов и грузоподъёмных механизмов), не проводит ежеквартальных совещаний с обслуживающим персоналом. Да и журнал ежеквартальных осмотров кранов на предмет исправного состояния грузоподъёмных машин и механизмов в ПМС отсутствует.

И здесь, на звеносборочной базе, нет никакой заботы о бытовых условиях путейцев. За прошедшие несколько лет так и не организована химическая чистка и стирка спецодежды.

Оставляет желать лучшего состояние противопожарной безопасности. Буквально на всех объектах отсутствуют пожарные щиты, огнетушители и другие первичные средства пожаротушения.

Предписание, выписанное на имя начальника ПМС-249 А.Е. Зеленецкого и председателя профкома предприятия Е.В. Прутков, насчитывает 32 пункта. Каждый из них, случись беда, может иметь далеко идущие последствия.

Поражает спокойствие, с которым реагируют на решения суда, представления технической инспекции труда руководителя ПМС-249 и их вышестоящие руководители. Неужели так трудно понять несложную, в общем-то, истину: трагедию всегда легче предотвратить, чем ликвидировать её последствия.

**Геннадий АСТАХОВ**  
Фото Сергея МАРКОВА



ВОТ ЧТО ТВОРИТСЯ В ГАРАЖЕ, КУДА СЕЙЧАС ПЕРЕВЕДЕНО ОСНОВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО, И ГДЕ РЕМОНТИРУЕТСЯ АВТОТРАКТОРНАЯ ТЕХНИКА

# ПРОВЕРКА ВЫЯВИЛА

В ходе контроля выполнения требований законодательства об охране труда, промышленной, пожарной и электробезопасности на 12 и 15 линейных участках (ст. Хмыловский, ст. Находка-Восточная) Партизанской дистанции пути, железнодорожной станции Хмыловский Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций, 3 линейного участка (ст. Надеждинская) Владивостокской дистанции пути, линейно-производственного участка Надеждинская Владивостокской дистанции пути, котельной Ружино Уссурийского участка Дальневосточной дирекции по тепловодоснабжению выявлен ряд нарушений норм и правил охраны труда, а также выполнения мероприятий при подготовке к зимним условиям эксплуатации 2013-2014 годов.

## 12 И 15 ЛИНЕЙНЫЕ УЧАСТКИ ПАРТИЗАНСКОЙ ДИСТАНЦИИ ПУТИ

В табельной 12 линейного участка вывешена устаревшая схема маршрутов служебных проходов на станции Хмыловский. На 2013 год не переработана в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» №2667р от 24.12.2012 «О вводе в действие Технических требований к служебным проходам по территориям железнодорожных станций и других структурных подразделений ОАО «РЖД».

Бригадир пути 12 линей-

ного участка С.В. Малков в момент проверки не смог предъявить удостоверение о прохождении проверки знаний по охране труда. В помещении табельной 12 линейного участка отсутствует отведенное место, оборудованное для сушки спецодежды и спецобуви, на стенах у плинтусов — грибок, половое покрытие имеет предельный износ, требуется косметический ремонт в основном помещении табельной.

В путевом гараже 15 линейного участка не упорядочено хранение ручного инструмента. Наряду с исправным инструментом выявлено наличие в одном месте неисправного. Выявлено недостаточное количество путевых гидравлических домкратов для проведения работ по технологическим нормам двумя путевыми бригадами одновременно на этом линейном участке.

Работникам линейных участков не производится стирка спецодежды.

## ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНАЯ СТАНЦИЯ ХМЫЛОВСКИЙ

Допускаются случаи не проведения руководством станции внепланового инструктажа дежурному персоналу.

18.08.2013 по телеграфному указанию начальника Дальневосточной железной дороги №3037 от 14.08.2013 не проведен внеплановый инструктаж дежурному по станции М.А. Суворову, а 25.06.2013 — практиканту Н.Ш. Негай по телеграфному указанию №3115 от 14.06.2013.

Схема служебных проходов на станции Хмыловский не переработана в соответствии с требованиями распоряжения ОАО «РЖД» №2667р от 24.12.2012.

## 3 ЛИНЕЙНЫЙ УЧАСТОК ВЛАДИВОСТОКСКОЙ ДИСТАНЦИИ ПУТИ

Не оформлена надлежащим образом схема маршрутов служебных проходов на станции Надеждинская на 2013 год.

Допускаются нарушения Положения о проведении персоналу инструктажей по охране труда. 02.10.2013 не проведен целевой инструктаж шести монтажников пути перед выполнением работы по перешивке пути на 9240-9241 км железнодорожной станции Надеждинская.

07.10.2013 бригадиром пути не проведен целевой инструктаж монтажнику пути Р.В. Павленко.

У монтажника пути комплексной бригады О.А. Рябицкого во время работы 11.10.2013 по смене шпала на тупиковом пути станции Надеждинская выявлено отслоение подошвы на сапогах при сроке носки около трёх месяцев, у бригадира пути С.А. Гербея выявлены в нижней части брюк спецодежды порывы ткани в районе шва при сроке носки около трёх месяцев.

Работникам линейного участка не производится стирка спецодежды.

Котельная на железнодорожной станции Ружино Уссурийского участка Дальневосточной дирекции по тепловодоснабже-

нию

На рабочих местах слесарей-наладчиков отсутствует ручной слесарный инструмент, необходимый для выполнения ремонтных работ.

Электрик Н.И. Бондарчук не обеспечен страховочным поясом при обслуживании электроустановок на высоте.

У сливщика-разливщика котельного топлива порваны рукавицы по швам.

Электросварщик А.В. Калинин и сливщик-разливщик И.Е. Овчинников при выполнении работ во вредных условиях не обеспечиваются молоком по действующим нормам. Аппаратчики котельной (2 человека) не обеспечены спецодеждой — халатами.

В котельной нет вытяжной вентиляции. Стекла деревянных рам не промыты, окна не утеплены на зимний период. Для проведения ремонтных работ, а также эксплуатационных нужд работникам смены котельной не выдана обтирочная ветошь.

Работники котельной не обеспечены питьевой водой, отвечающей санитарным нормам.

Перед началом отопительного сезона внутри помещения котельной, комнате приёма пищи не выполнена освежающая побелка, работники не обеспечены санитарно-бытовой комнатой непосредственно в котельной.

**Александр ЛАШИН,**  
технический инспектор  
труда Владивостокского  
филиала Дорпрофжел

## ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ



На вопросы работников Дальневосточной магистрали отвечает Александр Владимирович Лысенко, главный правовой инспектор труда Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге. Тел. 38-41-32 (4-41-32).

### ТРУД И ЗАРПЛАТА

— Согласно штатному расписанию в депо работают ведущий экономист и экономист, ведущий инженер по теплотехнике и инженер по теплотехнике, ведущий инженер по охране труда и инженер по охране труда. На период отсутствия инженера (отпуск, болезни, командировки) его функции возлагаются на соответствующего ведущего инженера без какой-либо доплаты. Насколько это правомерно, если должностные обязанности ведущего инженера и инженера не одинаковы?

— В соответствии со ст. 151 ТК РФ выполнение работником другой работы, не предусмотренной трудовым договором, производится, в первую очередь, только с письменного согласия работника, а также с доплатой, устанавливаемой по соглашению сторон трудового договора.

— В какой период выплачивается средняя зарплата при сокращении?

— В соответствии со ст. 178 ТК РФ работнику, увольняемому по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка и сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа занятости. Если Вы работаете в районе, приравненном к Крайнему Северу, выплата может быть продлена до шести месяцев.

# ДЕНЕЖНЫЙ ЗАЁМ

## КРЕДИТНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ КООПЕРАТИВ «ФОНД

ВЗАИМОПОМОЩИ

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И  
ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ»

ПРЕДЛАГАЕТ ОФОРМИТЬ ЗАЙМЫ НА  
НЕОТЛОЖНЫЕ НУЖДЫ – ОБУЧЕНИЕ,  
ОТДЫХ, ЛЕЧЕНИЕ, ПОКУПКУ БЫТОВОЙ  
ТЕХНИКИ И ДР.

## ЕСЛИ ВЫ ЯВЛЯЕТЕСЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ, ТО МОЖЕТЕ  
ПОЛУЧИТЬ ЗАЁМ ПОД ПРОЦЕНТЫ, СТАВ  
ПАЙЩИКОМ КООПЕРАТИВА.

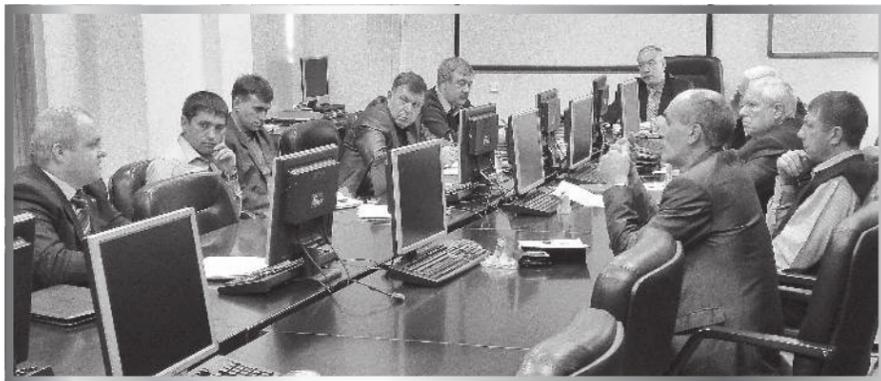


ВЫГОДНЫЕ УСЛОВИЯ!

ГОДОВОЙ ПРОЦЕНТ ПО ЗАЙМАМ СОСТАВЛЯЕТ **17%**

ВСЯ ИНФОРМАЦИЯ НА САЙТЕ ДОРПРОФЖЕЛ В РАЗДЕЛЕ «ФИНАНСЫ»,  
ИЛИ ПО ТЕЛЕФОНАМ: 38-57-84, 38-41-09, 38-41-72.

## СЕРЬЁЗНЫЙ РАЗГОВОР



**В учебном центре Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге 14 и 15 ноября впервые состоялось совместное заседание советов председателей ППО Дирекции тяги и Дирекции по ремонту тягового подвижного состава.**

В первую очередь участники совместного заседания обратились к обсуждению наиболее актуальной проблемы — перспектив работы дирекций тяги и ремонта в антикризисных условиях.

Специально для разъяснения ряда принципиальных вопросов на мероприятие был приглашён заместитель начальника Дальневосточной дирекции тяги по кадрам и социальным вопросам Виталий Матвеев.

— Согласно произведённым расчётам на предполагаемый объём работ в 2014 году нам необходимо увеличить штат работников локомотивных бригад на 205 единиц, — отметил Виталий Анатольевич. — Но по эксплуатационным локомотивным депо распределение получается неоднозначное. Фактически работники нам нужны в основном по Северному широтному ходу, где идёт рост переработки — по Комсомольску, Тынде, Совгавани, Высокогорной. На общем фоне снижения объёмов работы мы продолжаем увеличивать контингент. Запрета на приём на предприятиях нет. Иначе не избежать роста сверхурочной работы. Наоборот, дано задание всем депо до 1 декабря укомплектоваться работниками локомотивных бригад на 100 процентов. В целом у нас будет возможность укомплектоваться практически по всем депо, кроме Партизанска и Смольяниново, где на сегодняшний день самая тяжёлая обстановка — идёт кадровый отток, который нечем восполнить. Например, по Партизанску не укомплектована почти колонна. На данный момент всеми депо разрабатываются программы восполнения численности работников. В будущем году продолжим двигаться в этом же направлении. Не предполагаются сокращения ни среди инженерно-технических работников депо, ни тем более среди работников локомотивных бригад.

Участники заседания обсудили проблемы, возникающие на предприятиях в режиме острой экономики фонда оплаты труда.

— В эксплуатационных локомотивных депо, столкнувшихся с реальным перерасходом фонда оплаты труда, работники берут по три дня без содержания, — сообщил присутствующим Виталий Матвеев. — К тем же мерам прибегает и коллектив Дирекции тяги. Но даже в этих условиях нам не удалось выполнить спущенное сверху задание на октябрь по экономии ФОТ. Но если не принимать необходимые меры сегодня, то в следующем году мы можем потерять не только в фонде оплаты труда, но и в людях. 436,3 миллиона рублей необходимо сэкономить Дирекции тяги за ноябрь-декабрь 2013 года. И нам жизненно необходимо увидеть препятствующие этому издержки. Например, неэкономное расходование дизтоплива или материалов. Сегодня мы вынуждены считать каждую копейку.

Участники совместного заседания отметили общее для всех эксплуатационных локомотивных депо завышение плана перевозов на 20 и более процентов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, отметив, что такое задание заведомо невыполнимо.

Председатель Совета председателей ППО Дирекции тяги и ППО Эксплуатаци-

онного локомотивного депо Хабаровск-2 Александр Назаров особо подчеркнул необходимость учёта мотивированного мнения профсоюзных комитетов предприятий при принятии руководством дирекции и депо антикризисных мер.

— Дирекция тяги просто компрометирует себя недавно присланным документом о введении езды на тренажёре в ночное время. Кто-нибудь подсчитал связанный с этим рост сверхурочной работы того же инструктора? Подобные документы требуют обоснования со стороны их авторов и, конечно, согласования с профкомом. Положение о премировании также спускается на предприятия в обход профсоюза, как произошло с предложением сократить 35-процентную премию работающих в одно лицо машинистов вывозного движения на 5 процентов. Мнения профсоюза об этом никто не запросил.

В рамках совместного заседания с его участниками встретился председатель Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге Виталий Бабий. Обратившись к вопросу заключения коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы, Виталий Ильич отметил, что новый договор сохранит действующие льготы и гарантии как для работников компании, так и для пенсионеров-железнодорожников.

В связи со сложным периодом пока ещё не решён окончательно вопрос индексации заработной платы железнодорожников в первом полугодии 2014 года. Здесь всё будет зависеть от финансовых результатов деятельности ОАО «РЖД».

Также председатель Дорпрофжел обратился к животрепещущей теме перехода ремонтных локомотивных депо под начало частного предприятия ОАО «ТМХ-Сервис». Виталий Бабий отметил, что на данный момент существует пять вариантов будущей профсоюзной структуры ОАО «ТМХ-Сервис». Выбор основного из них станет итогом переговоров между ЦК профсоюза и московским руководством «ТМХ-Сервис». Разъясняя сложившуюся ситуацию, председатель Дорпрофжел акцентировал внимание участников заседания на необходимости сохранить профсоюз, а значит, и ныне действующую на предприятиях профсоюзную структуру с её самостоятельными «первичками», имеющими право на согласование локально-нормативных актов. В идеальном варианте основным преобразованием в жизни ремонтных локомотивных депо должна стать смена наименования, где будет значиться их принадлежность «ТМХ-Сервис». Однако при этом должны сохраниться действующие профсоюзные организации. Трудовые же коллективы выйдут на работу не только прежним составом, но и в привычном качестве — являясь членами РОСПРОФЖЕЛ.

В этот же день перед участниками совместного заседания выступил машинист-инструктор по теплотехнике и член ППО Эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Геннадий Жилицкий, который осветил итоги состоявшегося при начальнике дороги совещания машинистов-инструкторов и руководителей эксплуатационных локомотивных депо Дальневосточной железной дороги.

— Участники совещания по каким-то причинам обошли вниманием самое главное — назревшие на данный момент проблемы, — отметил Геннадий Васильевич. — Никто не поднял вопросы безопасности движения, заработной платы, хищения

топлива, переработки. Сегодня одна только бумажная волокита заметно усложнила работу. Каким-то образом сосуществуют даже противоречащие друг другу документы. Только должностных инструкций у машиниста-инструктора четыре. Не хотят руководители понимать и что такое ненормированный рабочий день. Зачастую необдуманно к работникам применяется система взысканий. Такого никогда не было. Всё это препятствует реальной продуктивной работе.

Участники заседания обсудили проблему соблюдения норм и требований корпоративной этики ОАО «РЖД». Как сообщил Александр Назаров, этот вопрос не в последнюю очередь волнует президента компании. В своём выступлении на VI Пленуме ЦК РОСПРОФЖЕЛ Владимир Якунин отметил, что употребление нецензурной брани в отношении младшего по званию и возрасту совершенно непозволительно и является признаком профессиональной непригодности руководителя.

Как участник VI Пленума ЦК РОСПРОФЖЕЛ председатель Совета председателей ППО Дирекции тяги осветил некоторые решения пленума.

— По причине нехватки времени на Пленуме мне выступить не удалось, — сообщил Александр Назаров, — но от имени нашего Совета председателей я передал две записки — президенту компании и председателю РОСПРОФЖЕЛ. К Владимиру Якунину обратился с проблемой спущенного эксплуатационным локомотивным депо задания по Дальневосточной дирекции тяги на четвертый квартал 2013 года взять без содержания 441 человек-день то ТЧЭ-2 и пропорционально штату по всем депо. Эта цифра должна распределиться между инженерно-техническими работниками, не связанными с движением поездов. И всё это без каких-либо экономических обоснований. Но даже просьба на время ликвидации последствий паводка не применяется мер антикризисного характера к железнодорожникам, пострадавшим от наводнения, сочувствия у президента не вызвала. Президент компании ответил, что в период кризиса все должны находиться в равных условиях. И он, с его слов, так же, как и все, будет брать дни без содержания.

А к Николаю Алексеевичу Никифорову я обратился с вопросом о распределении бюджетных средств, остающихся в ведении ППО, — продолжил Александр Назаров. — Убеждён, что действующая система не вполне корректна. Сегодня именно ЦК профсоюза из Москвы диктует, что, например, на материальную помощь ППО имеет право расходовать не более 15 процентов от общей суммы профвзносов, оставшихся в ведении «первички». В период массовой помощи пострадавшим от паводка в эти рамки уложиться практически невозможно. На мой взгляд, решения о распределении средств должны приниматься в самих ППО. Но, как я понял из полученного ответа, перемен в этом плане пока не предвидится.

Порадовало внимание ЦК профсоюза к проблеме исправности систем жизнеобеспечения на локомотивах «Ермак». Центральный комитет согласился с нашим предложением обратиться в Министерство транспорта России с просьбой в случае неисправности систем жизнеобеспечения на локомотиве запрещать принимать машину в эксплуатацию.

Помимо рассмотренных вопросов председатели ППО дирекций тяги и ремонта тягового подвижного состава в рамках совместного заседания обсудили предварительные итоги проведения Года здорового и безопасного труда, работу систем жизнеобеспечения на локомотивах приписного парка, а также наметили ряд актуальных вопросов, требующих вынесения на обсуждение в ходе предстоящего III Слёта машинистов ОАО «РЖД».

**Наталья ОХОТНАЯ**  
Фото автора

**ПРЕДЛОЖЕНИЯ СОВЕТА ППО ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ДИРЕКЦИИ ТЯГИ ДЛЯ РАССМОТРЕНИЯ НА III СЛЁТЕ МАШИНИСТОВ ОАО «РЖД»**

— Обратиться в Минтранс России с предложением внести изменения в ПТЭ, приложение 5 п. 24, запрещающее выпускать в эксплуатацию локомотивы при неисправности систем жизнеобеспечения, предусмотренных конструкцией локомотива.

— Разработать единый для Дирекции тяги — филиала ОАО «РЖД» чёткий порядок инструктажей и заступления в наряд после перерыва в работе, предусматривающий явку в день выхода на работу и оплату за вынужденный простой в соответствии со ст. 157 ТК РФ при затягивании этого процесса по вине работодателя. Пересмотреть необходимый перечень нормативных документов для инструктажа, исключив второстепенные, ненужные, часто противоречащие друг другу приказы и указания.

— Разработать единый порядок выплаты сумм при направлении в служебные командировки в соответствии с Постановлением Правительства РФ №749 от 13.10.2008, п.10 которого постоянно нарушается.

— При разборе нарушений по системе «Человек на пути» обязать причастные службы предоставлять в ТЧЭ полный пакет документов с мероприятиями по предотвращению наезда и наказанию виновных.

— При наличии заключения психолога предусмотреть оплату локомотивной бригаде за время реабилитации после наезда управляемого ими поезда на людей и транспортные средства.

— Предусмотреть оборудование кабин вновь выпускаемых заводами локомотивов системами видеорегистрации (по типу «Сапсанов», можно совместить с регистратором регламента переговоров), что снимет спорные вопросы и позволит объективно оценить действия локомотивной бригады при расследовании в правоохранительных органах случаев наезда.

— Рассмотреть возможность предоставления региональным дирекциям права на приобретение лечебно-профилактических путёвок в местные здравницы.

— Разработать и утвердить единый стандарт обеспечения ТЧЭ санитарно-бытовыми помещениями, питьевой водой, а также стандарт содержания домов отдыха в пунктах оборота локомотивных бригад и организации горячего питания в них, сухих пайков на путь следования.

— Ужесточить контроль и спрос с ответственных лиц за реализацию барьерных функций программы АРМ АСУТ по недопущению к работе локомотивных бригад, отработавших сверхурочно свыше 120 часов в год, двух ночей подряд, с нарушением расчётного межсменного отдыха и т.д.

— В «горячий» стаж работы локомотивных бригад включать сверхурочную работу, то есть учитывать пропорционально отработанному времени по типу дополнительного отпуска за вредные условия труда.

— Разработать единую систему страхования членов локомотивных бригад от случаев профнепригодности, предусмотрев перечисление страховых взносов по личному заявлению работников через централизованные бухгалтерии.

— Компенсацию расходов на поездку (туда и обратно) локомотивным бригадам, работающим на полных закреплённых плечах обслуживания, производить без учёта нумерации поездов.

— Определить предельный процент пересодержания закреплённых локомотивных бригад и процент молодых машинистов у машинистов-инструкторов для введения в штатное расписание дополнительной единицы машиниста-инструктора.

— При введении в эксплуатацию дополнительных локомотивов по приказам Н и НЗ-1 предусматривать пересчёт штатного расписания и выделения дополнительных лимитов расхода ТЭР.

— Осуществлять постоянный контроль соблюдения норм и требований корпоративной этики ОАО «РЖД», особенно при проведении селекторных совещаний и оперативных разборов. Нарушителей, использующих ненормативную лексику и унижающих человеческое достоинство, несмотря на занимаемую должность увольнять с транспорта. Разрешить вести аудио- и видеозапись вышеперечисленных мероприятий.

— Рассмотреть возможность строительства и предоставления во временное пользование служебного малосемейного жилья гостиничного типа для остро нуждающихся молодых работников эксплуатационных депо.

## БУДУЩЕЕ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

В Эксплуатационном локомотивном депо Высокогорная подвели итоги конкурса «Мои родители — железнодорожники!», организованного профактивом для детей работников депо.

Уже с 1 ноября — сразу же после объявления конкурса — «неугомонные» детки начали засыпать организаторов своими рисунками, после чего стало понятно, что выбор профессии ребят непременно будет связан с железной дорогой, а перед жюри встанет нелёгкая задача — из огромного количества детских рисунков выбрать лучшие.

Для награждения победителей и поощрения всех участников конкурса ребят пригласили на праздничное чаепитие, организованное в актовом зале средней школы №88 посёлка Высокогорный. Развлекательно-игровую программу мероприятия



подготовили и провели работники Дома культуры и артисты Театра миниатюр.

Для детей был проведён инструктаж с принятием зачётов о правилах нахождения на железнодорожных путях, с презентацией мультфильмов, которые понравились всем участникам мероприятия.

Юные художники, не попавшие на призовые места, тоже были награждены па-

мятными призами.

В завершение развлекательной программы дети перешли к «сладкому этапу» — чаепитию, во время которого бурно обсуждали свои радостные впечатления от проведённого дня.

**Владимир КОМАРОВ,**  
председатель ППО  
Эксплуатационного  
локомотивного депо  
Высокогорная

## СКВОЗЬ ЛАБИРИНТЫ ИГРЫ

В Комсомольске-на-Амуре на базе детского сада №256 ОАО «РЖД» состоялся завершающий третий тьюторский семинар-практикум автора игровой интеллектуально-творческой технологии «Сказочные лабиринты игры» Вячеслава Вадимовича Воскобовича.

Впервые педагоги города познакомились с игровой интеллектуально-творческой технологией и обучались на авторском семинаре-практикуме в 2011 году. С тех пор принимать гостей из Санкт-Петербурга именно в нашем детском саду стало доброй традицией.

В этом году на авторском семинаре обучились 38 человек из Амурского, Солнечного и Комсомольского районов, в том числе из Комсомольска-на-Амуре. Событие освещалось местным телевидением.

Во время обучения педагоги совершенствовали свои умения, открывали новые возможности игр В.В. Воскобовича, а также делились опы-

том внедрения игровой интеллектуально-творческой технологии «Сказочные лабиринты игры» в воспитательно-образовательный процесс.

Большой эмоциональный отклик у слушателей семинара вызвал «Игровые фестивали», победители которого получили призы.

Сертификаты тьютора приехавший из Санкт-Петербурга автор вручил педагогам, зарекомендовавшим себя в освоении технологии. Отрадно заметить, что и в нашем детском саду появились три педагога-тьютора, готовых профессионально развивать интеллектуально-творческий потенциал своих воспитанников.

В детском саду №256 ОАО «РЖД» созданы все условия для занятий с детьми по новой технологии: педагоги обучены на авторских семинарах, в группах создана соответствующая предметно-развивающая среда, руководство сектора образовательных учреждений Дальневосточной железной дороги помогло в приобретении необходимых игр и пособий.

Технология интеллек-

туально-творческого развития детей дошкольного возраста является инновационной и способствует гармоничному развитию детей через обучение непосредственно в игровой деятельности. Осуществляется комплексное, способствующее подготовке к школьному обучению, развитие воспитанников детского сада: сенсорное, интеллектуальное, математическое, конструктивное, творческое и речевое.

Технология интенсивного развития интеллектуальных способностей прошла внешнюю экспертизу и рекомендована к использованию в различных видах дошкольных образовательных учреждений как соответствующая требованиям государственного стандарта дошкольного образования. Развивающие игры В.В. Воскобовича неоднократно становились лауреатами и дипломантами различных выставок.

**Виталина ШУБЧИНА,**  
старший воспитатель  
детского сада №256  
ОАО «РЖД»



## МАМИН ДЕНЬ

Профсоюзный комитет Уссурийской дистанции пути поздравил работниц предприятия с Днём матери.

Самым дорогим подарком для каждой из мамочек стало подготовленное силами профактива дистанции видеопоздравление. Героями специальных роликов были дети, поздравлявшие самого близкого сердцу человека. Каждый ребёнок нашёл для своей любимой мамы необыкновенно добрые и ласковые слова.

**Галина МИНАЕВА,**  
председатель ППО ПЧ-11

## БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

В школе-интернате №30 ОАО «РЖД» Комсомольска-на-Амуре прошёл традиционный творческий вечер «Давайте познакомимся».

Школьные дни, наполненные уроками, контрольными, тестами, летят друг за другом, обогащая ребят ценными знаниями. Но разве можно представить школьную жизнь без весёлых и дружных праздников?

Творческий вечер «Давайте познакомимся» в очередной раз сплотил коллектив школы-интерната — ребят и взрослых — вокруг общей идеи. Воспитанники готовили мероприятие под руководством педагогов-воспитателей и заместителя директора по воспитательной работе Татьяны Рыжаковой. А во время конкурсных выступлений учащиеся 5-11 классов выложились по максимуму: использовали презентации в виде смешных карикатур, демонстрировали танцевальные, певческие и актёрские таланты. Старшеклассники бурными аплодисментами поддерживали выступления младших товарищей. Креативные десятиклассники и одиннадцатый «Б» показали покорившие зрителей заме-



чатательные сценки о школьных буднях. Благодаря проведённому мероприятию участники вечера не только получили массу позитивных эмоций, но и стали намного увереннее в себе.

**Галина СТОРОЖЕНКО,**  
социальный педагог школы-интерната  
№30 ОАО «РЖД»  
Комсомольск-на-Амуре

В детском саду №256 ОАО «РЖД» Комсомольска-на-Амуре состоялось посвящённое 75-летию Хабаровского края театрализованное представление «Сказки народов Приамурья», подготовленное ребятами из школы-интерната №30 ОАО «РЖД».

Выступление для дошкольников было придумано и воплощено в жизнь воспитателем четвёртого класса школы-интерната №30 ОАО «РЖД» Татьяной Шундиковой и её подопечными. С созданием костюмов

## СКАЗКИ ПРИАМУРЬЯ

юным актерам помогли их родители, а над музыкальным оформлением работала Виктория Павловна Закатова.

Яркие, мудрые, добрые и злые персонажи, удивительный мир природы предстали в поставленных на школьной сцене нанайских сказках «Недобрая Ладо», «Два охотника» и «Самый быстроногий». В этот день четвероклассники, преобразившись в сказочных героев, учили дошкольников добро-

те, честности и умению дружить.

Многочисленные маленькие зрители, с интересом наблюдавшие за представлением, с готовностью поддерживали своих старших товарищей аплодисментами. Красочное представление ребятам запомнится надолго.

**Татьяна ШУНДИКОВА,**  
воспитатель 4 класса  
школы-интерната №30  
ОАО «РЖД»

## | РАБОТА НАД ОШИБКАМИ |

В «ПЖ» №19 (196) от 16 октября 2013 года в статье «В ожидании помощи» была допущена неточность. По просьбе профсоюзного комитета Комсомольской дистанции пути спешим исправить ошибку. Фамилия упоминаемого в материале пенсионера, пострадавшего от паводка, не Крутиков, а П.Н. Кротик.



УЧАСТНИК ЭСТАФЕТЫ ОЛИМПИЙСКОГО ОГНЯ В.В. ПАНОВ

## САХАЛИНСКИМ МАРШРУТОМ

13 ноября Олимпийский огонь прибыл на Сахалин.

После церемонии встречи в аэропорту Южно-Сахалинска эстафета Олимпийского огня взяла старт от Дворца спорта «Кристалл». Среди 57 факелоносцев, которые пронесли его по улицам столицы островного края, были и железнодорожники.

Маршрут эстафеты был проложен по центральным улицам города, его исторической части с памятниками первооткрывателям дальневосточных окраин России, краевым музеем, через привокзальную площадь железнодорожной станции Южно-Сахалинск, городской парк имени Юрия Гагарина. Всего было преодолено 12 километров, разбитых на 57 этапов.

Первым из железнодорожников факел с Олимпийским огнём принял инженер регионального центра безопасности и член сборной области по волейболу

Алексей Бурлаев. Через несколько этапов Олимпийский факел подхватил Почётный железнодорожник, неоднократный чемпион области по боксу и председатель первичной профорганизации Эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск Вячеслав Панов. И последним на одном из заключительных этапов стартовал машинист мотоза, чемпион области по самбо Николай Бублик.

— Поверьте, я никогда не испытывал ничего подобного, — рассказывал позже Вячеслав Панов. — Такая гамма чувств: волнение, радость, гордость за страну, компанию, нашу дорогу и наше депо. Я был готов не только свой этап, но и весь маршрут в 12 километров пробежать!

По всему маршруту факелоносцев приветствовали сотни сахалинцев. Финальной площадкой эстафеты «Огонь Олимпа зажигает сердца» стала площадь Победы. Именно здесь, у городской Олимпийской чаши, завершился последний этап эстафеты.

**Служба корпоративных коммуникаций ДВЖД — филиала ОАО «РЖД»**

## ОЛИМПИЙСКИЙ ОГОНЬ В ПРИМОРЬЕ

Эстафета Олимпийского огня по Транссибу началась 16 ноября из Владивостока.

В качестве факелоносцев в городских этапах эстафеты во Владивостоке участвовали студенты учебных заведений железнодорожного транспорта, рядовые железнодорожники, а также руководители компании во главе с президентом ОАО «РЖД».

Привокзальная площадь Владивостока стала местом старта железнодорожной эстафеты Олимпийского огня протяжённостью 17700 километров, которые будут пройдены за 83 дня. На площади в этот день яблоку негде было упасть. Она наполнилась тысячами людей с воздушными шарами, оригинальными флажками с надписью: «Я был на эстафете Олимпийского огня». С праздничной сцены звучали песни. Все ждали последнего факелоносца — гребца, многократного чемпиона мира, бронзового призёра Олимпиады Ивана Штыля.

На сцене появился губернатор Приморья В.В. Миклушевский. А с Первой Мор-

ской в этот момент бежал наш прославленный земляк Иван Штыль! Он установил факел в чашу Огня, подаренную городу по решению Олимпийского комитета. Она будет стоять в «Олимпийце» на всеобщем обозрении.

Хранители огня поднялись на сцену и «объединили» два пламени — из чаши и из лампы.

Президент ОАО «РЖД» отнёс Олимпийский огонь в специализированный поезд, который тронулся в путь под «Прощание славянки».

На вокзальной площади праздник продолжался до позднего вечера.

Все желающие, отстояв часовую очередь, могли сфотографироваться с настоящим Олимпийским факелом, который оказался довольно тяжёлым, но очень красивым — похожим на перо серебряной птицы.

**Инна СЁМИНА,**

ст. правовой инспектор труда  
Владивостокского филиала Дорпрофжел



СЛЕВА – УЧАСТНИК ЭСТАФЕТЫ ОТ НГЧ-5 ЕВГЕНИЙ КОПАЙ

## ГРАНДИОЗНОЕ СОБЫТИЕ

Шестеро работников Уссурийской дистанции гражданских сооружений приняли участие во владивостокской эстафете Олимпийского огня.

Участники знаменательной эстафеты от НГЧ-5 Павел Будяков, Евгений Копай, Владимир Дубиненко, Владимир Уфимцев, Олеся Живоглядова и Екатерина

Василенко, в полной мере ощутив значимость и торжественность уникального события, с достоинством выполнили возложенную на них почётную обязанность — пронесли по улицам Владивостока Олимпийский огонь.

Наших железнодорожников в этот день не покидало ощущение эмоционального подъёма.

Этому способствовала и поддержка факелоносцев со стороны приморцев, пришедших своими глазами увидеть легендарный огонь. Зрители радостно приветствовали своих земляков, принимавших участие в эстафете.

**Павел БУДЯКОВ,**  
инженер первой категории  
НГЧ-5



## ПОЧЁТНАЯ ОБЯЗАННОСТЬ

Олимпийский огонь был доставлен из Приморья в Хабаровск локомотивными бригадами ТЧЭ-2.

Подготовка и ведение спецпоезда с эстафетой Олимпийского огня на участке Владивосток — Хабаровск были доверены лучшим локомотивным бригадам Эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Дальневосточной дирекции тяги — машинистам Денису

Грибенюку, Роману Джуманиязову, Павлу Матвееву, Алексею Костюку во главе с машинистом-инструктором Сергеем Макиевским. С поставленной задачей они справились безукоризненно. Олимпийский огонь был доставлен спецпоездом в Хабаровск строго по графику 17 ноября.

Первый этап эстафеты завершился на улицах дальневосточной столицы, а Олимпийский огонь продолжил свой путь дальше — в Амурскую область.

**Александр НАЗАРОВ,**  
председатель ППО ТЧЭ-2

## ОГОНЬ ОЛИМПИАДЫ

Олимпийский огонь 17 ноября прибыл специальным поездом из Владивостока в Хабаровск.

Огонь от хранителя принял губернатор Хабаровского края Вячеслав Шпорт. На Привокзальной площади Хабаровска состоялся торжественный митинг с участием руководителей края, города и Дальневосточной железной дороги.

Эстафета прошла по главным улицам

столицы Дальнего Востока 27 километров. Из 150 факелоносцев 21 представил ОАО «РЖД».

Тысячи хабаровчан тепло приветствовали главный символ предстоящего праздника спорта.

Торжества завершились праздничным концертом и красочным фейерверком на главной площади Хабаровска — площади Ленина, где была зажжена большая чаша Олимпийского огня.

**Служба корпоративных коммуникаций ДВЖД — филиала ОАО «РЖД»**