

В РАМКАХ ЗАСЕДАНИЯ

Президиум Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге 31 октября рассмотрел ряд актуальных вопросов.

С докладом об итогах детской оздоровительной кампании 2013 года выступил начальник службы Дирекции социальной сферы Валентин Войченко, отметив, что выполнение плановых показателей оздоровления детей в железнодорожных детских оздоровительных лагерях составило сто процентов. В этом году ребята отдыхали не только в ДОЛ на станциях Вяземская, Пивань, Ружино и Партизанск, но и в санатории-профилактории «Надежда», и на базе отдыха Дорпрофжел «Морской берег».

За счёт средств Дорпрофжел дети железнодорожников были застрахованы от несчастных случаев на время пребывания в загородных оздоровительных лагерях и нахождения в пути следования в лагерь и обратно. Сопровождение детей в ДОЛ на 90 процентов осуществлялось профсоюзными работниками, а филиалы Дорпрофжел обеспечивали детские группы в пути следования в оздоровительные лагеря сухими пайками, питьевой водой и медицинским сопровождением.

Участники Президиума в рамках обсуждаемого вопроса подняли тему оздоровления детей сахалинских железнодорожников. Проблема возникла после закрытия по причине ветхости зданий ДОЛ «Юный железнодорожник» в посёлке Таранай. Однако в 2013 году на его реконструкцию по инвестиционной программе было выделено более 155 млн рублей. В настоящее время в лагере ведётся строительство двух спальных корпусов, а в 2014 году планируется выделение 20 млн рублей на реконструкцию столовой.

Также в ходе заседания прозвучали итоги объявленно-



го ЦК профсоюза конкурса детских оздоровительных лагерей, посвящённого 10-летию ОАО «РЖД». На Дальневосточной железной дороге его победителем был признан ДОЛ им. Горького станции Ружино.

По итогам летней детской оздоровительной кампании руководство Дальневосточной железной дороги и Президиум Дорпрофжел постановили руководству филиалов, дирекций и структурных подразделений ОАО «РЖД» на полигоне Дальневосточной магистрали, организациям профсоюза своевременно подавать списки детей, выезжающих в ДОЛ, в Дирекцию социальной сферы для приобретения железнодорожных билетов, сухих пайков и подготовки сопровождающих. Также Президиум постановил Дирекции социальной сферы в ходе подготовки к детской оздоровительной кампании 2014 года провести в ДОЛ необходимый ремонт, укомплектовать их кадрами, для которых предварительно организовать медицинские осмотры, устранить замечания Роспотребнадзора. Заместителю начальника дороги по пассажирским перевозкам С.А. Фоми-

чёву Президиум постановил пересмотреть схему завоза детей в ДОЛ на участке Архара — Вяземская, заменив доставку электропоездами на плакартные вагоны в поездах дальнего следования для обеспечения безопасности детей и нормального питания в пути. Кроме того, Президиум постановил поощрить профсоюзных работников, принявших активное участие в проведении детской оздоровительной кампании.

Особое внимание Президиум уделил принимаемым руководством и профсоюзным активом предприятий Дальневосточной дирекции инфраструктуры мерам профилактики производственного травматизма и улучшения условий труда работников.

— По результатам расследования несчастных случаев за 9 месяцев текущего года принято к учёту 6 случаев, в том числе один со смертельным исходом и один тяжёлый, — отметил в своём докладе заместитель начальника Дирекции инфраструктуры Владимир Тарасов. — Наихудшее положение с безопасностью труда работников в текущем году сложилось в службах вагонного хозяйства и электри-

фикации и электроснабжения. Основными причинами несчастных случаев продолжают оставаться нарушения технологии производства работ, несоблюдение требований правил и инструкций по охране труда.

На мероприятия Программы улучшения условий и охраны труда за 9 месяцев 2013 года было израсходовано более 129 млн рублей, что составляет 75 процентов от годового плана и 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов, в том числе 64 процента средств направлено на высвобождение работников из опасных зон производства и внедрение технических средств, направленных на предупреждение травматизма. Однако отдельными руководителями структурных подразделений не принимаются меры по выполнению пункта 4.4.1 коллективного договора ОАО «РЖД» на 2010-2013 годы в части направления на мероприятия по улучшению условий и охраны труда не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора
ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТ.3

| СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ |

Надёжное плечо профсоюза

Каждый второй четверг месяца в Тындинской дистанции тепловых сетей проходит День охраны труда. Проводится он по программе, разработанной инженером по охране труда Еленой Юрьевной Филипповой, согласованной с председателем профсоюзного комитета, лауреатом премии РОСПРОФЖЕЛ Михаилом Николаевичем Будловым и утверждённой руководителем предприятия Сергеем Андреевичем Евтушенко.

на стр. 2

Всё это из нашей истории строки...

Исполняется 25 лет Тындинской дистанции тепловых сетей и 35 лет её Центральной котельной.

на стр. 4

Стирайте сами!

Согласно статье 221 Трудового кодекса РФ «Об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты» работодатель за счёт своих средств обязан не просто своевременно предоставлять работникам специальную одежду, но и полностью отвечать за её хранение, стирку, сушку, ремонт и замену. Однако благ цивилизации в виде организуемой работодателем стирки и химчистки спецодежды абсолютно лишены работники подавляющего большинства дистанций пути на регионах Дальневосточной железной дороги.

на стр. 8-9

Проверка Уссурийского узла

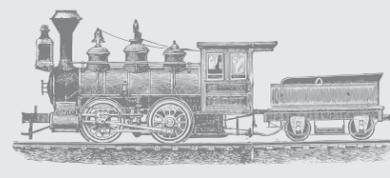
В октябре текущего года техническими инспекторами труда профсоюза проведена проверка работы первичных профсоюзных организаций Уссурийского железнодорожного узла ДВЖД по оказанию содействия хозяйственным руководителям в обеспечении условий и охраны труда в свете решений IV Пленума ЦК профсоюза. Всего было проверено 11 первичных профсоюзных организаций.

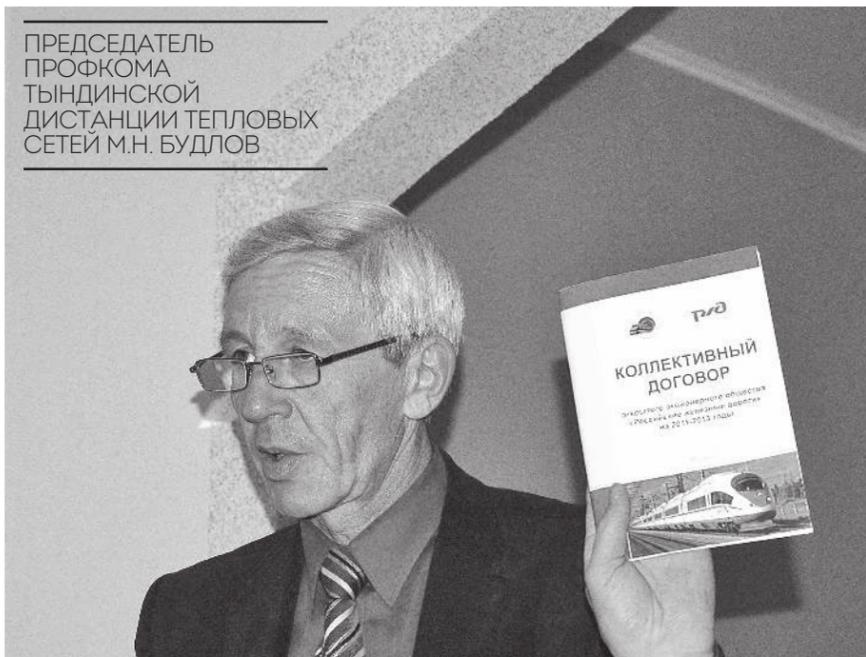
на стр. 10

Превращая будни в праздник

Хабаровский Дворец культуры железнодорожников 22 ноября отметит 75-летие.

на стр. 11





ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПРОФКОМА
ТЫНДИНСКОЙ
ДИСТАНЦИИ ТЕПЛОВЫХ
СЕТЕЙ М.Н. БУДЛОВ

НАДЁЖНОЕ ПЛЕЧО ПРОФСОЮЗА

Каждый второй четверг месяца в Тындинской дистанции тепловых сетей проходит День охраны труда. Проводится он по программе, разработанной инженером по охране труда Еленой Юрьевной Филипповой, согласованной с председателем профсоюзного комитета, лауреатом премии РОСПРОФЖЕЛ Михаилом Николаевичем Будловым и утверждённой руководителем предприятия Сергеем Андреевичем Евтушенко. В основе мероприятия лежит анализ работы по созданию здоровых и безопасных условий труда, повышению технологической и трудовой дисциплины, культуры производства и производительности труда.

На страже безопасного труда

Активное участие в Днях охраны труда принимают руководители участков, инженерно-технические работники, специалисты по управлению персоналом, организации труда и заработной платы, уполномоченные лица профсоюза по охране труда. Дел хватает всем. Круг вопросов, охваченных программой, достаточно широк. В ней предусматриваются наиболее актуальные темы для каждого производственного участка с учётом работы, проводимой по охране труда, и анализа ранее выявленных нарушений. К примеру, в котельной рассматривались правила внутреннего трудового распорядка, дисциплина труда, использование рабочего времени, меры безопасности при работе с переносным инструментом и светильниками. Изучались также директивные документы.

Персонал участка по ремонту и обслуживанию котельной занимался мерами безопасности при использовании гидравлического инструмента. Были рассмотрены также виды инструктажей по охране труда, цели и порядок проведения медицинских осмотров, основы ухода за больными, оказание первой медицинской помощи. Для каждого из двенадцати участков — свои задачи. Общие для всех — проверка состояния технологического оборудования, санитарно-бытовых помещений, спецодежды и средств индивидуальной защиты, инвентаря, инструмента, станочного, грузоподъёмного и другого оборудования, а также изучение распоряжения о причинах несчастного случая, произошедшего недавно на одной из станций ДВЖД.

Немалую роль в конечном результате проведённой работы играет деятельность председателя профкома. Он выезжает на участки, активизирует деятельность уполномоченных лиц по охране труда. К слову сказать, они неплохо показали себя во время недавнего Дня охраны труда. Электромонтёр Сергей Михальчишин, слесари по обслуживанию тепловых сетей Владимир Гофман, Николай Моисеев, Владимир Мошкарёв, огнеупорщик Олег Близнак и другие общественники вскрыли ряд серьёзных замечаний, требующих устранения.

Реконструкция бытовых помещений

На предприятии многое делается для того, чтобы работающие здесь люди могли в специально отведённое для этого время перекусить, отдохнуть физически и психологически, привести себя в порядок после окончания смены. Труд в котельной очень напряжённый и ответственный. «Фабрика тепла» обогревает всю Тынду, сжигая в своих топках за смену до тысячи тонн угля. Это большая физическая и моральная нагрузка на коллектив. Поэтому внутрисменный отдых очень важен.

Показательным в этом плане является топливно-транспортный цех. Несколько лет назад бытовое помещение здесь являло собой жалкое зрелище. В маленькой каморке ютились стол, лавка, электрический чайник. Не было даже холодильника.

Рабочим надоело такое, скажем прямо, не очень достойное существование. Из собственных резервов увеличили площадь «бытовки». Потеснили работников лабораторией. Но они и не возражали. Своими руками рабочие цеха сделали кухонный гарнитур. Деньги на электроплиту «Нововятка» выделены за счёт мероприятий по улучшению условий труда. Появились прекрасно оборудованные душевые.

В самом помещении сейчас чисто, уютно. Стены украшены картинами, фотообоями. Есть трюмо, кресла. На видном месте оформлен стенд с поздравлениями работникам к дням рождения. Дежурят здесь по очереди. Вот очередной дежурный вскипятил чай для бригады, накрыл стол. Всем коллективом работники цеха почаёвничали, отдохнули, пообщались в неформальной обстановке и с новыми силами взялись за работу.

Аналогичная история случилась и в электроцехе. Его начальник Виктор Александрович Кожевников поведал, что раньше бытовые условия не выдерживали критики. Как говорится, на всё про всё — расположенные на третьем этаже душевая на три лейки и комната приёма пищи размером три на четыре метра. Да и та соседствовала с участком, где постоянно велась электросварка. Шкафы для переодевания представляли собой крошечные кабинки на втором этаже.

— Мы в цехе решили изменить не устраивающий нас порядок, — продолжает руководитель. — И получили полную поддержку администрации и профсоюзного

комитета. Увеличили площадь комнаты приёма пищи, смонтировали в ней вентиляцию, поставили холодильник. Импровизированная перегородка из цветов отделяет специальное помещение для отдыха. Есть своя, как мы называем, овощная оранжерея, где круглогодично растут огурцы и помидоры. В душе появилось дополнительно ещё 6 леек. Все рабочие обеспечены индивидуальными шкафчиками для одежды. Установлена сушилка для одежды с вытяжкой. Сделан мусоропровод. Теперь нет ни запаха от остатков пищи, ни мух.

Микроволновками деятельность общественной организации не ограничивается. От рабочих прозвучало немало добрых слов в адрес и администрации, и профкома за то серьёзное внимание, что уделяется реконструкции бытовых помещений. Руководители не только повсеместно поддерживают инициативу рядовых тружеников (что само по себе тоже немаловажно), но изыскивают возможности выделить технические средства для реализации хороших задумок.

То, что люди могут сделать сами, они делают. Но не всё в их силах. Сейчас, к сожалению, централизованно через Тындинский регион, да и через саму Дальневосточную железную дорогу, средств на бытовые помещения в достаточном количестве не выделяется. Тем не менее, энергетики получили новую высокопроизводительную импортную стиральную машину, которую установили в отремонтированной прачечной. Приобретено оборудование за счёт средств, выделяемых на охрану труда. Острота проблемы стирки спецодежды, полотенец снята. И работа для женщин, занятых на этом участке, стала в радость.

В последнее время значительно улучшены условия труда и отдыха работников участка централизованного ремонта. Это очень серьёзное подразделение предприятия. Именно здесь даётся «вторая жизнь» котлам, дымососам, шарообразным мельницам, другому оборудованию. Для занятых здесь людей введено в образцовый порядок бытовое помещение.

На центральной котельной ведётся перепланировка мужских душевых. Стены облицованы кафельной плиткой, вдвое увеличено количество леек. Их число доведено до 25.

Физкультура — для здоровья людей

На предприятии прекрасно поставлена спортивная работа. Курирует её председатель профкома М.Н. Будлов, имеющий высшее спортивное образование. Много лет команда дистанции была непременной участницей состязаний отделенческого и дорожного ранга и занимала в них призовые места. Большой резонанс в коллективе вызвали Всероссийские игры «Спорт поколений». В их рамках в мае прошлого года проводились состязания по мини-футболу, шахматам, настольному теннису.

— Говоря о подготовке дистанции к Всероссийским играм «Спорт поколений», нельзя обойти вниманием деятельность профкома, — убеждён его председатель. — Профком выделяет средства на приобретение призов, покупает футбольные и теннисные мячи, столы, ракетки, шахматные доски, часы. Для выступлений сборная команда дистанции имеет свою эксклюзивную форму с оригинальным логотипом предприятия.

На проведённых Тындинским филиалом Дорпрофжел молодёжных играх-2012 «Спорт поколений», посвящённых 175-летию железных дорог России и 115-летию ДВЖД, председателем профкома дистанции тепловых сетей Михаил Будлов был главным судьёй соревнований. Представители десяти предприятий состязались в мини-футболе, дартсе, перетягивании каната, отжимании от гимнастической скамейки, гиревом спорте. Померяться силами и ловкостью явились более 200 железнодорожников-спортсменов.

Команда ДТС сразу же серьёзно заявила о себе, как о призёре. Такой настрой со-

хранился на всю игру. На заключительном построении главный судья молодёжных игр, председатель профкома дистанции тепловых сетей Михаил Будлов вручил кубки победителям в общекомандном зачёте. Первенство завоевала команда Тындинской дистанции сигнализации и связи, второе место досталось Тындинской дистанции тепловых сетей, а третье — Ремонтному локомотивному депо Тынды-Северная. Команды, занявшие призовые места по видам спорта, были отмечены памятными сувенирами.

Труд — всему голова

Ответ коллектива на уделяемое ему внимание — высокопроизводительный добросовестный труд. На предприятии немало семейных трудовых династий. Многие их представители прямо на производстве осваивали поступившее 25 лет назад новое для Дальнего Востока оборудование. Потом учили молодёжь, среди которой были и их дети.

Всем известны в дистанции фамилии Кузьминых, Ивановых, Титовых, Кожевниковых, Луценко, Скибиных, Гизбрехт, Мещеряковых, Копшевых, Шалимовых, Дупляковых, Кибиревых, Савченко, Поповых, Козловых, Шамшаевых, Мошкарёвых, Нестеренко, Медведевых, Вергун, Галыгиных, Филипповых, Барановых, Баринных, Будьковых, Егоровых, Зайцевых, Калининских. Они — гордость предприятия. Среди них есть династии из 5-6 человек.

Между тем в связи с невыплатой фонда мастера, доплат за профессиональное мастерство в 2012 году произошло снижение реальной заработной платы. Средняя заработная плата по рабочим специальностям в 2012 году составила 31 991 рубль 90 копеек (в 2011 году — 30 495 рублей 80 копеек). Согласно справке администрации Тынды, средняя заработная плата по городу на 1 июля 2012 года составила 39 567 рублей. Уровень оплаты труда в ДТС является недостаточным для обеспечения безопасной и безаварийной работы, снижает мотивацию к труду и, как следствие, является одной из основных причин высокой текучести кадров в дистанции.

Озаботившись этой ситуацией, профсоюзный руководитель дистанции обращается с письмами в самые высокие инстанции. Оно и понятно: Тындинская ДТС — предприятие очень специфическое. Оно даёт тепло и горячую воду жителям столицы БАМа, работникам предприятий Тындинского региона, живущим и работающим в экстремальных климатических условиях Крайнего Севера. Оборудование смонтированной в ДТС котельной — уникальное. Его эксплуатация требует специалистов высокой квалификации, на подготовку которых уходит не один год.

Между тем общая укомплектованность штата дистанции составляет 92 процента. Особую обеспокоенность вызывает нехватка высококвалифицированных специалистов — электромонтёров по ремонту оборудования котельной, газоэлектросварщиков, слесарей-ремонтников. Люди увольняются по простой причине: из-за мизерной по сравнению с другими предприятиями Тындинского региона ДВЖД заработной платы.

Люди уходят из дистанции. Их с удовольствием берут в штат других подразделений Тындинского региона ДВЖД — стаж работы в дистанции тепловых сетей является своеобразным брендом. Те же, кому «податься» пока некуда, в промежутках между сменами вынуждены, чтобы прокормить семью, «таксовать» на личных автомобилях в ущерб полноценному отдыху. Вот о них — высококвалифицированных рабочих, инженерно-технических работников, от наличия которых в ДТС зависит не столь уж далёкое будущее северного региона — и нужно, используя любой повод, даже четвертьвековой юбилей предприятия, очень серьёзно думать. В этом глубоко убеждены профсоюзного лидера Тындинской дистанции тепловых сетей Михаила Будлова.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора

В РАМКАХ ЗАСЕДАНИЯ

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

Как одну из основных проблем в области охраны труда Президиум обсудил обеспеченность работников Дирекции инфраструктуры спецодеждой.

В четвёртом квартале текущего года, как сообщил Владимир Тарасов, сложилась напряжённая ситуация с обеспечением работников служб пути и вагонного хозяйства зимними видами спецодежды. На низком уровне организована работа по формированию заявок на СИЗ. При корректировке лимитов финансирования на приобретение материалов службами пути и вагонного хозяйства были частично исключены из заявки четвёртого квартала зимние виды СИЗ.

По состоянию на 1 октября 2013 года обеспеченность основными видами зимней спецодежды структурных подразделений Дирекции инфраструктуры составляет 69,5 процента от годовой заявки и 98,1 процента заявки за 9 месяцев 2013 года. Например, от заявки девяти месяцев этого года по

вагонному хозяйству получено 55 процентов, по хозяйству электрификации и электроснабжения — 80,2 процента, по дирекции по эксплуатации и ремонту путевых машин получено 57,9 процента.

Рассмотрев вопрос профилактики производственного травматизма и улучшения условий труда работников, Президиум постановил работу Дальневосточной дирекции инфраструктуры, руководителей вагонного и путевого хозяйств, и дирекции по эксплуатации и ремонту путевых машин по обеспечению работников спецодеждой за 9 месяцев 2013 года признать неудовлетворительной. Начальнику Дирекции инфраструктуры С.В. Максимцеву принять неотложные меры по обеспечению работников ходящих в дирекции зимней спецодеждой. Также Президиум постановил руководителям структурных подразделений Дирекции инфраструктуры усилить работу по профилактике производственного травматизма и улучшению условий труда работников, обеспечив выделение на мероприятия по охране труда не менее 0,7 процен-

та от суммы эксплуатационных расходов.

На заседании также был рассмотрен вопрос соблюдения трудового законодательства и обязательств коллективного договора в Хабаровском филиале ОАО «Федеральная грузовая компания» и во Владивостокском филиале ОАО «Первая грузовая компания». Проверки правовой инспекции труда профсоюза показали, что администрации ОАО «ПГК» и ОАО «ФГК» не допускают существенных нарушений трудового законодательства, поэтому жалоб от работников этих структур не поступает.

Президиум оценил результаты работы комплексной бригады Дорпрофжел по оказанию помощи профсоюзам железнодорожного узла Уссурийск и обсудил создание первичной профсоюзной организации аппарата Дальневосточного учебного центра профессиональных квалификаций.

По каждому из рассмотренных вопросов было принято постановление.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора

| ПОСЛЕ ЧС |

В ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ

На Дальневосточной железной дороге продолжает материальная помощь пострадавшим от наводнения за счёт профсоюзных организаций, Дорпрофжел и РОСПРОФЖЕЛ.

За истекший период материальная помощь оказана 90 работникам и неработающим пенсионерам Дальневосточной магистрали, пострадавшим в результате паводка на реке Амур, на сумму более 2 млн. рублей.

Кроме того, в Комсомольском регионе ДВЖД силами филиала Дорпрофжел создан фонд помощи попавшим в зону затопления. Из средств фонда оказана помощь 100 пострадавшим железнодорожникам на сумму более 1 млн. 100 тыс. рублей.

Совместной региональной комиссией завершена работа по оценке степе-

ни причинённого наводнением ущерба. На основании справок, выданных органами муниципальной власти, актов, заверенных администрацией железнодорожных предприятий, дома 51 работника признаны непригодными для дальнейшего проживания, дома 109 работников и неработающих пенсионеров требуют капитального ремонта. Более 100 человек признаны пострадавшими 3 и 4 степени с необходимостью проведения текущего ремонта дома и восстановления прилегающей территории.

Все необходимые документы направлены в Благотворительный фонд «Почёт» для выплаты материальной помощи за счёт средств, собранных благодаря пожертвованиям наших коллег и финансовой поддержке ОАО «РЖД».

Елена БАБИЙ,
ведущий специалист отдела социальной сферы Дорпрофжел

| ВЕТЕРАНЫ |

СНОВА ВМЕСТЕ

Профсоюзный комитет совместно с Советом ветеранов Уссурийской дистанции пути организовал выезд на базу отдыха «Таёжная» села Каменушка ветеранов труда не только ПЧ-11, но и бывших работников вагонно-рефрижераторного депо и дошкольных учреждений Уссурийского железнодорожного узла.

Во время отдыха все были заняты исключительно приятными делами, приносящими удовольствие и заряд бодрости. Одни собирали шишки, другие просто гуляли по осеннему лесу,

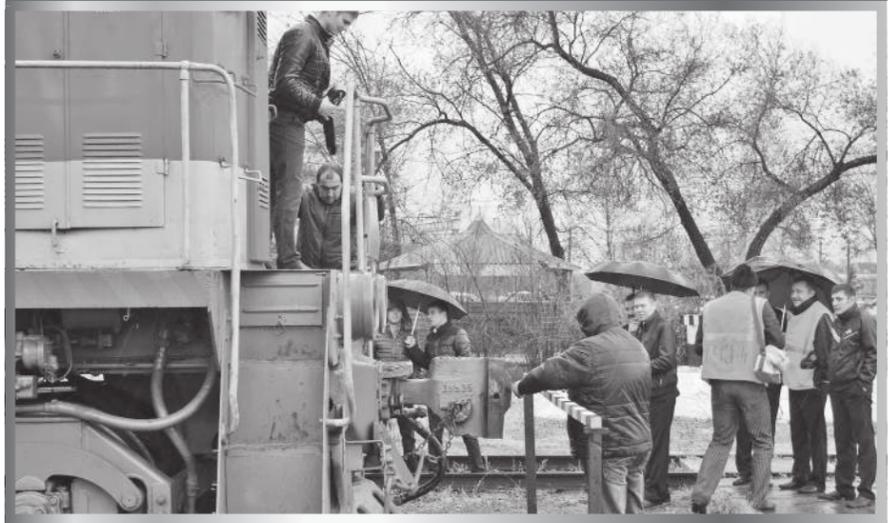


а председатель Совета ветеранов ПЧ-11 Николай Ермолаевич Безручко и его заместитель Владимир Родионович Бестужев приготовили для всех замечательный шашлык, добавивший каждому позитивных впечатлений от пребывания на свежем воздухе. Совместный выезд на приро-

ду стал настоящим подарком для наших ветеранов, получивших возможность пообщаться друг с другом и в очередной раз почувствовать, что родная дистанция о них никогда не забывает.

Галина МИНАЕВА,
председатель ППО ПЧ-11

| КОНКУРС |



КОНКУРС ЛОКОМОТИВНЫХ БРИГАД

В Эксплуатационном локомотивном депо Ружино состоялся седьмой по счёту конкурс профессионального мастерства, приуроченный к Дню машиниста.

В этом году впервые конкурс «Лучший по профессии» проводился для локомотивных бригад ТЧЭ-4, а не только для машинистов депо. Ведь именно благодаря совместной слаженной работе машинист и его помощник достигают профессиональных успехов.

Начался конкурс в 9 часов утра поздравлением участников конкурса руководством депо и профсоюзным комитетом ТЧЭ-4.

Первый этап конкурса проводился на территории депо и включал в себя два вида тестирования — на знание должностных инструкций и управление локомотивом и автотормозами.

Одним из испытаний первого этапа стала проверка отточенности работы машиниста за счёт прицельного подъезда к специальной планке. По итогам демонстрации профессионального мастерства лидирующие позиции заняли локомотивные бригады в составе Дмитрия Верещагина и Александра Мельника, Сергея Гаврикова и Сергея Юбка, Александра Курдюкова и Рустама Мусаева.

Вторая часть конкурса, проходившая в Доме культуры железнодорожников станции Ружино, состояла из трёх видов испытаний: «визитки» команды, исполнения миниатюры «на злобу дня» и творческого задания, в котором каждый продемонстрировал свои таланты.

Активное участие в подготовке бригад ко второму этапу конкурса приняли ра-

ботники ружинского ДК, но и сами локомотивщики проявили инициативу и выдумку. Так, локомотивной бригаде в составе Дмитрия Верещагина и Александра Мельника на сцене помогали их жёны и дети, а болельщики поддерживали участников шквалом бурных аплодисментов.

Именно Дмитрий Верещагин и Александр Мельник завоевали в конкурсе первое место. Почётное второе место досталось Сергею Гаврикову и Сергею Юбку. А третьей по итогам конкурса оказалась локомотивная бригада в составе Александра Курдюкова и Рустама Мусаева.

Все победители получили грамоты и ценные подарки, а дети локомотивщиков, участвовавшие в конкурсе, стали обладателями памятных сувениров от профсоюзного комитета ТЧЭ-4.

Также по итогам работы в 2013 году профсоюзным комитетом Эксплуатационного локомотивного депо Ружино Сергей Мышко был награждён в номинации «Лучший по работе с книгой замечаний машинистов», Валерий Свеженцев — в номинации «Лучший по применению рекуперативного торможения», а Игорь Пагер стал лучшим машинистом-инструктором. Пятеро работников локомотивных бригад получили памятные сувениры и почётные грамоты от профкома ТЧЭ-4 за наибольший вклад в обеспечение безопасности движения поездов. Ну, а молодым машинистам, обкатанным в 2013 году, были вручены именные часы.

Виталий ДУБРОВСКИЙ,
председатель профсоюзного комитета ТЧЭ-4

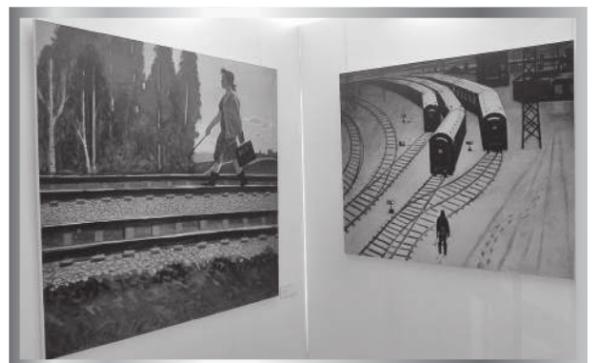
| КУЛЬТУРА |

ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА В КРАСКАХ

В здании железнодорожного вокзала Хабаровск-1 29 октября состоялось открытие выставки, посвящённой 10-летию ОАО «РЖД».

В торжественном событии приняли участие заместитель начальника Дальневосточной железной дороги по корпоративному управлению и работе с органами власти Владимир Рубан, заместитель мэра города Хабаровска, председатель комитета по управлению Железнодорожным округом Михаил Панков, директор Хабаровского краевого музея имени Н.И. Гродекова Николай Рубан и генеральный директор ТТК-Дальний Восток Иван Линник.

В экспозиции выставки представлены репродукции художественных



работ современных авторов, ставших в прошлом году финалистами Всероссийского конкурса произведений живописи и графики, посвящённого 175-летию железных дорог России.

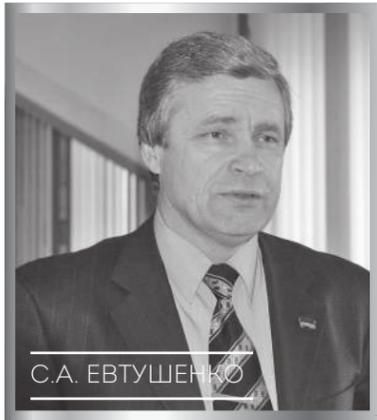
В рамках проекта «10 выставок на 10 вокзалов» работы художников, вдохновлённых на творчество железной дорогой, уже были представлены в Нижнем Новгороде, Сама-

ре, Астрахани, Екатеринбурге, Челябинске, Адлере, Новосибирске и Красноярске.

Сегодня экспозиция, в любое время находящаяся в свободном доступе, ждёт своего зрителя на третьем этаже здания железнодорожного вокзала Хабаровска. А завершится уникальная выставка в Париже.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора

ВСЁ ЭТО ИЗ НАШЕЙ ИСТОРИИ СТРОКИ...



С.А. ЕВТУШЕНКО

Дорогие коллеги, единомышленники, друзья! Нынче мы отмечаем славные юбилеи: исполняется 25 лет Тындинской дистанции тепловых сетей и 35 лет Центральной котельной.

Отрадно отметить, что коллектив дистанции за эти годы окреп, возмужал. Сейчас, как и в предыдущие годы, мы способны выполнять любые задачи, поставленные ОАО «РЖД». Коллектив «фабрики тепла» работает для нашего родного города — столицы БАМа.

Основной наш показатель и самое главное на сегодняшний день — у нас есть тепло. Несмотря на трудные времена, в домах горожан поддерживается необходимая температура. Сегодня мы испытываем определённые трудности в связи с реформированием экономики России. Но главное достижение — мы остаёмся в структуре железных дорог. Тында, в первую очередь — город железнодорожников. Закономерно, что содержание и теплоснабжение его по силам только крупной, стабильно работающей компании, каковой на сегодняшний день является Открытое акционерное общество «Российские железные дороги».

За прошедшие четверть века коллектив дистанции тепловых сетей доказал умение действовать в различных ситуациях, способность анализировать и быстро принимать правильные решения, позволяющие работать эффективно и безаварийно.

Начиналось всё с того, что при строительстве города, притрассовых посёлков и Байкало-Амурской магистрали в целом возводились небольшие котельные, без которых в северных условиях просто нельзя было обойтись. В те времена только в Тынде их насчитывалось более сотни. Чтобы организовать системную работу и своевременный ремонт всех тепловых сетей и сооружений, на основании приказа МПС №Г25625 от 18 августа 1977 года создана дистанция гражданских сооружений (НГЧ-2). Начальником назначен Виктор Александрович Бровцин.

Первым директором ДКВР стал Виктор Александрович Латонов, приехавший на строительство БАМа в 1976 году. Трудовой путь в Тынде он начал кочегаром котельной, работал старшим прорабом участка, а в 1978 году возглавил только что построенную Центральную котельную ДКВР.

Прошло несколько лет, и остро назрела необходимость преобразования небольших котельных, которые не только были малоэффективны, но и основательно загрязняли Тынду, портили вид молодого северного города. Возникла необходимость строительства одной большой и мощной котельной КВТК-100.

Для подготовки к пуску КВТК-100 и последующей эксплуатации указанием Министерства путей сообщения СССР 1 января 1986 года из состава НГЧ-2 выделяется СНГЧ-1. Начальником назначен Михаил Васильевич Спесивцев, а с 25 августа 1988 года начальником СНГЧ-1 стал Виктор Николаевич Пакенсе. Основными задачами вновь создан-

ного предприятия являлись эксплуатация и ремонт сетей и сооружений, теплоснабжение и горячее водоснабжение станции Тында и Тындинского отделения Байкало-Амурской железной дороги.

В связи с подготовкой пуска котельной КВТК-100, мощнейшей в системе МПС, для стабильного теплоснабжения и горячего водоснабжения города и района (на основании приказа начальника БАМЖД в сентябре 1988 года) приказом начальника Тындинского отделения дороги от 30 сентября 1988 года №163 Тындинская специализированная дистанция тепловых сетей и котельных была разделена на СНГЧ-1 — в дальнейшем Тындинская линейная специализированная дистанция тепловых сетей (начальник — Виктор Николаевич Пакенсе) и УСНГЧ-2 — Тындинская узловая специализированная дистанция тепловых сетей (начальник — Николай Германович Шишкин).

На долю Николая Германовича Шишкина выпало самое трудное время — период становления предприятия (1988-1990 гг.). С октября 1988 года УСНГЧ-2 является самостоятельной организацией, входящей в состав Тындинского отделения ДВЖД. Основные задачи дистанции — выработка и распределение тепловой энергии и горячего водоснабжения по объектам станции Тында.

Следующим руководителем этого предприятия стал Александр Васильевич Николаев, возглавлявший УСНГЧ-2 с 1990 по 1997 годы. В июле 1991 года на основании приказа №21-Н от 27 мая 1991 года УСНГЧ-2 переходит в подчинение Байкало-Амурской железной дороги. В мае 1994 года в подчинение УСНГЧ-2 передан участок холодного водоснабжения (начальник — Евгений Борисович Перепёлкин).

В своё время дистанцией руководил Владимир Николаевич Соколов (28 апреля 2004 — 6 октября 2005) и Сергей Николаевич Гордеев (17 октября 2005 — 28 апреля 2008).

Мне же довелось принимать управление дистанцией дважды: с 7 июня 2001 года по 27 апреля 2004 года и с 16 мая 2008 года.

1 октября 2008 года узловая специализированная дистанция тепловых сетей Тындинского отделения Дальневосточной железной дороги была переименована в дистанцию тепловых сетей ДВЖД.

Многие работники дистанции, строившие котельную, тепловые пункты, монтировавшие котлы, сети, остались их эксплуатировать. Фамилии тех, кто проработал на предприятии не один десяток лет, опубликованы в этом номере газеты «Профсоюзная жизнь» в подборке, посвящённой юбилею ДТС. Сейчас в дистанции несколько трудовых династий, в которых знания, опыт, рабочие традиции передаются из поколения в поколение. На протяжении всей истории предприятия ветераны были и остаются маяками достойного труда, опыта, профессионализма.

Например, в династии Кожевниковых её основатель, Сергей Александрович Кожевников, с 31 марта 1997 года по 3 апреля 2001 года возглавлял дистанцию. До этого он работал начальником котельного цеха СНГЧ-1, главным инженером УСНГЧ-2. Сергей Александрович руководил предприятием в непростое время. Перебои с поставками угля, износ оборудования, острая нехватка материалов, запчастей и многие другие проблемы приходилось решать в сложный переходный период. Сердце этого замечательного человека остановилось на рабочем месте. Память о Сергее Александровиче Кожевникове навсегда останется в сердцах работников дистанции.

Именно в эти тяжёлые для предприятия и для семьи дни в дистанцию, где

очень уважали её мужа, пришла специалистом по управлению персоналом Лариса Николаевна Кожевникова. Без отрыва от производства она окончила Дальневосточный государственный университет путей сообщения по специальности «Социальная работа». Сейчас Лариса Николаевна работает инженером по профессионально-техническому обучению. Именно через её кабинет проходят молодые специалисты, выпускники техникумов и институтов, работники дистанции, стремящиеся повысить квалификацию или приобрести смежную профессию.

Сын Сергея Александровича и Ларисы Николаевны Александр пошёл по стопам отца и стал теплоэнергетиком. Сейчас он живёт и работает в Москве.

В сложные не только для предприятия, но и для всей страны девяностые годы остро ощущалась нехватка профессиональных кадров. Кто-то уезжал, кто-то искал более «хлебные» места. Но именно в этот период, в 1995 году, по приглашению брата приехал на БАМ Виктор Александрович Кожевников. Начал работать электромонтёром по ремонту электрооборудования, а сегодня возглавляет один из самых ответственных участков дистанции тепловых сетей. «Любое оборудование превратится в простое железо, если не будет приводиться в движение электродвигателем. А это уж — наша задача», — именно так характеризует свою работу начальника электроучастка дистанции. За отличные показатели в работе Виктор Александрович награждён медалью «За трудовую доблесть».

Вместе с Виктором Александровичем приехала на БАМ его супруга Антонина Арсентьевна. Работать здесь тоже начинала вместе с мужем и в той же должности, а сегодня возглавляет бригаду электроцеха центральной котельной дистанции.

По стопам родителей пошли и их сыновья. А их у Антонины Арсентьевны и Виктора Александровича трое: Сергей, Виталий и Павел. Старший Сергей начинал трудовую деятельность в дистанции водителем. Потом служил в рядах Российской Армии, а после демобилизации вернулся на предприятие, где работал сначала водителем, а затем инженером-механиком. В 2003 году Сергей Кожевников окончил ДВГУПС. Сегодня Сергей Викторович — мастер автотранспортного участка Тындинской дистанции тепловых сетей.

Виталий Викторович Кожевников после окончания Тындинского железнодорожного техникума трудится электромонтёром по обслуживанию и ремонту электрооборудования центральной котельной.

Младший из братьев — Павел Викторович — заканчивает учёбу в ДВГУПС, и сомнений в выборе места работы после института у него нет. Тем более что специальность он выбрал настоящую — электроснабжение.

В семье Кожевниковых подрастают внуки. И кто знает, может, через несколько лет среди работников ДТС появятся новые представители славной династии Кожевниковых.

Уважаема на предприятии и семейная династия Мошкарёвых: кочегар котельной Нина Алексеевна, слесарь по обслуживанию тепловых сетей Владимир Михайлович и их сын Александр Владимирович.

Славный путь вместе со своим замечательным коллективом прошла за четверть века Тындинская дистанция тепловых сетей — от маленькой котельной ДКВР до крупного энергетического предприятия.

И это заслуга, в первую очередь, трудового коллектива.

Сергей ЕВТУШЕНКО,

начальник Тындинской дистанции
тепловых сетей
Фото Геннадия АСТАХОВА

ОНИ УДОСТОЕНЫ ВЫСОКИХ НАГРАД

Медаль «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»
ВОРОБЬЁВ Василий Леонидович, водитель автомобиля автотранспортного участка.

Медаль «ЗА СТРОИТЕЛЬСТВО БАЙКАЛО-АМУРСКОЙ МАГИСТРАЛИ»

БОЖЕНКО Виктор Павлович, мастер участка производства участка теплоснабжения;
БУЖИНА Татьяна Вячеславовна, инженер производственно-технического отдела;
ВОРОБЬЁВ Василий Леонидович, водитель автомобиля автотранспортного участка;
ДУПЛЯКОВ Василий Павлович, ветеран ДТС;
ЕВТУШЕНКО Сергей Андреевич, начальник дистанции тепловых сетей;
ЖУРАВЛЁВ Анатолий Николаевич, ветеран ДТС;
ЖУРАВЛЁВ Юрий Александрович, водитель автомобиля автотранспортного участка;
ЗАБАРА Анатолий Николаевич — ветеран ДТС;
ЗОЛОТУХИН Владимир Дмитриевич — водитель автомобиля автотранспортного участка;
КОРОЛЁВ Сергей Михайлович, водитель автомобиля автотранспортного участка;
КУЗИН Геннадий Вячеславович, мастер участка производства участка по ремонту электрооборудования котельной;
КУРОЧКИН Валерий Константинович, ветеран ДТС;
ЛАСТОЧКИН Сергей Леонидович, мастер участка производства участка теплоснабжения;
МИШАРИН Александр Анатольевич, ветеран ДТС;
ОСИПОВ Николай Витальевич, машинист бульдозера автотранспортного участка;
САВЧЕНКО Александр Филиппович, ветеран ДТС;
СЕРОВ Иван Иванович, ветеран ДТС;
СОКОЛОВ Владимир Николаевич, заместитель начальника дистанции тепловых сетей;
ШКИПИНА Наталья Николаевна, начальник абонентского отдела.

Памятная медаль «XXX ЛЕТ БАЙКАЛО-АМУРСКОЙ МАГИСТРАЛИ»

АЛЕКСАНЯНЦ Юрий Армаисович, слесарь по обслуживанию тепловых сетей участка теплоснабжения;
ДУДЕЕВА Татьяна Фёдоровна, машинист насосных установок участка тепловодоснабжения;
ЗУЕВА Ольга Валентиновна, ветеран ДТС;
КОРНЕЛЮК Ирина Викторовна, инженер отдела претензионной и договорной работы;
ЛАТОНОВА Галина Михайловна, ветеран ДТС;
МИШАРИН Александр Анатольевич, ветеран ДТС;
МЫМЛИКОВА Тамара Павловна, распределитель работ участка водоснабжения и водоотведения;
НЕВСКАЯ Светлана Ивановна, машинист (кочегар) котельной (станция Тында);
НЕСТЕРЕНКО Елена Сергеевна, начальник отдела кадров;
СЕДЫХ Анатолий Геннадьевич, ветеран ДТС;
ТОМАРОВИЧ Виктор Владимирович, водитель автомобиля автотранспортного участка;
ШТЭПО Юлия Алексеевна, машинист (кочегар) котельной (станция Тында).

ПОЧЁТНАЯ ГРАМОТА МИНИСТРА ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ
СОКОЛОВ Владимир Николаевич, заместитель начальника дистанции тепловых сетей.

БЛАГОДАРНОСТЬ ПРЕЗИДЕНТА ОАО «РЖД»
ЧАЛЕНКО Ирина Павловна, аппаратчик химводоочистки котельной (станция Тында).

Знак «ЗА БЕЗУПРЕЧНЫЙ ТРУД НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ 30 ЛЕТ»

ЗЕРКИНА Нина Васильевна, машинист насосных установок участка тепловодоснабжения.

Знак «ЗА БЕЗУПРЕЧНЫЙ ТРУД НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ 20 ЛЕТ»

ШАМШАЕВ Фарит Васимович, электрогазосварщик участка по ремонту и обслуживанию котельных.

ИМЕННЫЕ ЧАСЫ ПРЕЗИДЕНТА ОАО «РЖД»
СОКОЛОВ Владимир Николаевич, заместитель начальника дистанции тепловых сетей.

Нагрудный знак «ОТЛИЧНИК ПРОСВЕЩЕНИЯ СССР»
КОЖЕВНИКОВА Лариса Николаевна, ведущий инженер по профессионально-техническому образованию.

В канун Дня народного единства в дистанции состоялась встреча ветеранов.

Вышедшие на пенсию бывшие работники предприятия пришли пообщаться, узнать, как обстоят дела на производстве, обсудить текущие бытовые вопросы. С приветствием к собравшимся обратился начальник дистанции С.А. Евтушенко, председатель профкома М.Н. Будлов, заместитель начальника по кадрам и социальным вопросам О.Г. Голомозов. Они представили пришедшим нового председателя совета ветеранов — бывшего инженера ОТЗ Валентину Семёнову Дробаха. Поздравив людей с предстоящим праздником, руководители повели речь о необходимости крепить контакты с представителями поколения, приходящего ветеранам на смену.

Ветераны в гостях у молодёжи

— Завтра состоится собрание молодёжи дистанции, — сказал О.Г. Голомозов. — Будем обсуждать её участие в производственных процессах. В обязательном порядке рассмотрим вопрос о шефстве над ветеранами. Чтобы ни один пенсионер, работавший на нашем предприятии, не остался без внимания.

Чаепитие плавно перешло в посещение музея дистанции. Энергетики любят бывать здесь. Создан музей руками самих работников. Экспонаты для экспозиций тоже собирали сами. Здесь, на фоне предметов, возвращающих на десятки лет назад, ветераны вспоминают молодость и повествуют о ней тем, кому сейчас столько же лет, сколько было в своё время рассказчиком.

Встречи поколений в музее несут огромный воспитательный заряд. Ведь сколько раз случалось, что молодые посетители хранилища памяти узнают на фотографиях знакомых, близких родственников, а то и родителей. Их сердца переполняет гордость за причастность к героическим делам и славным свершениям.

На следующий день молодые специалисты собрались в актовом зале предприятия. Сначала выслушали отчёт инженера КИП Евгения Вабищевича и машиниста (кочегара) котельной Людмилы Кибиревой. Они рассказали об участии в слёте молодёжи Дальневосточной железной дороги. Затем перед собравшимися выступила В.С. Дробаха. Её предложение о шефстве молодёжи над людьми преклонного возраста было встречено доброжелательно. Думается, что его реализация будет иметь далеко идущие последствия для воспитания на славных традициях старшего поколения.

Немного статистики

В Тындинской ДТС трудится около 200 человек в возрасте до 30 лет и порядка 240 — до 35. Практически каждый второй-третий работник — молодой человек. Говоря об этом, заместитель начальника дистанции по кадрам и социальным вопросам Олег Голомозов сделал особый упор на необходимость искать новые пути формирования у входящих в жизнь активной жизненной позиции.

На предприятии пошли по пути создания коллектива, руководимого молодёжным органом. Пару лет назад здесь состоялась конференция молодёжи дистанции. А перед ней на производственных участках прошли собрания молодых специалистов. Они делегировали на конференцию 56 наиболее активных представителей с тем, чтобы организовать молодёжный центр, призванный сделать жизнь в дистанции более интересной и полноценной. Совет изначально должен был стать надёжным помощником администрации и профсоюзной организации в решении производственных и социальных задач.

Инициатива снизу (в коллективе на-

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ



УЧАСТНИКИ КОНФЕРЕНЦИИ

зрела необходимость поднять творческую активность рядовых работников) органически переплелась с аналогичным намерением руководства, остро почувствовавшего, что без активизации молодёжи у дистанции нет перспективы. Применительно к конкретным делам предприятия перед конференцией были поставлены цели: способствовать быстрой и полной адаптации молодых работников в условиях реформирования дистанции; формировать кадровый резерв из числа недавно пришедших в ДТС; провести выборы молодёжного Совета. Их озвучил в своём выступлении главный инженер дистанции ДТС Александр Васильевич Дупляков. Он призвал участников собрания перенять добрые традиции в труде, приведя в качестве примера первое место, занятое коллективом в соревновании за лучшую организацию охраны труда в Тынде и в Амурской области.

На данном направлении есть, где приложить силы в общественной активности, спорте, художественной самодетельности, техническом творчестве. Об этом говорили на конференции инженер отдела сбыта Ирина Ковалёва, председатель совместного комитета по охране труда Татьяна Кузьмина, и.о. ведущего специалиста по профессиональному обучению и подготовке кадров Екатерина Шалимова. Прозвучала, к примеру, такая цифра: сохранностью здоровья, предупреждением производственного травматизма и профессиональных заболеваний на тринадцати производственных участках занимают 26 уполномоченных лиц профсоюза по охране труда. Большинство их них приняли участие в проходившем в ДТС смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Были проведены 258 проверок при осуществлении первой ступени контроля, 26 — второй ступени и 25 — третьей ступени контроля. Во время осеннего смотра охраны труда состоялось 12 проверок в производственных подразделениях.

Доверенными лицами выданы два обязательных к рассмотрению и принятию мер представления руководителям участков об устранении нарушений требований охраны труда. Материалы смотра-конкурса представлены в комиссию Тындинского региона ДВЖД. На их основании слесарю по обслуживанию тепловых сетей Владимиру Мошкарёву присуждено второе место по региону с вручением Почетной грамоты и денежной премии.

К истокам добрых традиций

Тёплые, идущие от души пожелания адресовал молодёжному совету и слесарь по обслуживанию тепловых

сетей участка теплоснабжения ДТС Юрий Алексанянц. Он назвал появление молодёжного формирования возвращением к истокам добрых традиций, которыми славится предприятие с первых дней своего существования...

— Дерзайте, работайте, смело и уверенно смотрите вперёд! — сказал ветеран. — Успехов вам и удачи!

Говорить о корнях, составляющих историю дистанции, Юрий Армаисович имеет полное право. Он один из старейших, если не старейший работник Дирекции тепловых сетей. В 1974 году, приехав из Ставрополя в гости к сестре, работавшей мастером ЖКО треста «Центробамстрой», он что называется «загостился» на Севере по сей день. Устроился на работу в НГЧ с системой большого количества котельных, обеспечивающих теплом Тынду. Сначала работал слесарем, потом мастером участка теплоснабжения. А в 1988 году, когда в городе появилась котельная КВТК-1000, стал постоянно трудиться слесарем участка теплоснабжения. Сейчас он имеет высшую пятую степень профессионального мастерства.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ С ЮБИЛЕЕМ |

БЛАГОРОДНОЕ ПРИЗВАНИЕ — ТВОРИТЬ ТЕПЛО!

Дорогие друзья!

От имени филиала Дорпрофжел в Тындинском регионе ДВЖД горячо и сердечно поздравляю коллектив Тындинской дистанции тепловых сетей с двойным юбилеем — 25-летием ДТС и 35-летием Центральной котельной ДКВР!

Вы были первыми среди тех, кто создал величайшую Стройку века. Страна только начинала выговаривать слово «БАМ», а ваши коллеги, и по сей день продолжающие трудиться в дистанции, закладывали основы обеспечения комфортной жизни для людей в суровых и неприветливых северных краях. Они делали всё, чтобы дать тепло и свести до минимума отрицательные воздействия экстремального климата на молодёжь, приехавшую строить магистраль со всех концов нашей необъятной Родины. И это им прекрасно удалось!

Работа в условиях вечной мерзлоты, посреди дремучей тайги была хорошей профессиональной, технической школой, школой мужества, формирования лучших человеческих качеств. Не случайно учреждённой в 1976 году медалью «За строительство Байкало-Амурской магистрали» награждено значительное количество работников дистанции.

Уже после того как по второму Транссибу на всём его протяжении пошли поезда, теплоэнергетики продолжают на зло всем хулителям магистрали обе-

спечивать нормальные условия жизни населению территории БАМа. Вы с честью выполняете ответственные задачи, которые ставит перед вами Открытое акционерное общество «Российские железные дороги».

Прошло время, многое изменилось в нашей жизни. Остаётся прежним одно — востребованность вашей уважаемой профессией. И это несмотря на проблемы, искусственно создаваемые в кабинетах далёких от реальности людей. Коллектив Тындинской дистанции тепловых сетей продолжает трудиться, помогая горожанам успешно переживать суровые северные зимы и плодотворно трудиться на благо нашей великой России.

Как не вспомнить пророческие слова патриота БАМа Леонтия Григорьевича Махитарова: «Я верю: оскорблённый без вины, / Лишённый и достоинства, и славы, / БАМ снова станет гордостью страны! / И вечным достоянием державы!!!».

Желаю вам, уважаемые юбиляры, счастья, крепкого здоровья, семейного благополучия, удачи в вашем нелёгком и крайне важном для людей деле!

С искренним уважением,
Геннадий АСТАХОВ
Фото автора

Виктор СВЕРКУНОВ,
председатель филиала Дорпрофжел в Тындинском регионе ДВЖД
Фото Геннадия АСТАХОВА из архива Тындинской ДТС

ТРУДОВАЯ ГВАРДИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Главное богатство Тындинской дистанции тепловых сетей — люди. Их самоотверженным трудом создавалась история предприятия, формировалась и действовала система жизнеобеспечения на БАМе. Многие и сейчас трудятся на благородной ниве, другие ушли на заслуженный отдых, а кого-то уже нет в живых. Но память об их добрых делах остаётся.

По предложению руководства дистанции публикуются фамилии людей, трудовой стаж которых в ДТС насчитывает от 15 до 35 лет.

ПРОРАБОТАЛИ 35 ЛЕТ

ДУДЕЕВА Татьяна Фёдоровна, машинист насосных установок участка тепловодоснабжения;

ЗЕРКИНА Нина Васильевна, машинист насосных установок участка тепловодоснабжения;

ТОМАРОВИЧ Виктор Владимирович, водитель автомобиля автотранспортного участка.

ПРОРАБОТАЛИ ОТ 30 ДО 34 ЛЕТ

ЕГИЗАРОВА Инга Арсентьевна, машинист топливоподачи топливо-транспортного участка;
КОПЫЛОВА Октябрина Павловна, машинист насосных установок участка тепловодоснабжения (станция Тында);

ЛЫСЕНКОВ Владимир Михайлович, слесарь по обслуживанию тепловых сетей участка теплоснабжения;

МЫСАК Александр Максимович, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике электроузелка по обслуживанию тепловых сетей;

НЕВСКАЯ Светлана Ивановна, машинист (кочегар) котельной (станция Тында);

РОГОЖИНА Любовь Евстафиевна, машинист (кочегар) котельной (станция Тында);

СОКОЛОВ Владимир Николаевич, заместитель начальника дистанции;

ТИТОВА Ольга Ивановна, машинист топливоподачи топливо-транспортного участка;

ЧАЛЕНКО Ирина Павловна, аппаратчик химводоочистки котельной (станция Тында);

ШТЭПО Юлия Алексеевна, машинист (кочегар) котельной (станция Тында).

ПРОРАБОТАЛИ ОТ 25 ДО 29 ЛЕТ

АЛЕКСАНИАНЦ Юрий Армасович, слесарь по обслуживанию тепловых сетей участка теплоснабжения;

БОРКОВА Тамара Ивановна, распределитель работ дистанции тепловых сетей;

ВАКУЛИН Лев Николаевич, водитель автомобиля автотранспортного участка;

ВЕРГУН Тамара Васильевна, аппаратчик химводоочистки котельной (станция Тында);

ВОРОШИЛОВ Андрей Георгиевич, слесарь по обслуживанию тепловых сетей участка теплоснабжения;

ЗАЙНАГАБДИНОВ Салават Ирзаевич, мастер участка производства котельной (станция Тында);

ИВАНОВ Сергей Викторович, слесарь по обслуживанию тепловых сетей участка теплоснабжения;

ИСЛАМОВА Зилира Хамитовна, слесарь-ремонтник котельной (станция Тында);

КОРНЕЕВА Светлана Михайловна, машинист топливоподачи топливо-транспортного участка;

КОРСАКОВ Геннадий Владимирович, слесарь-ремонтник котельной (станция Тында);

КОРНЕЛЮК Ирина Викторовна, инженер отдела претензионной и договорной работы;

КОШУБАРОВА Татьяна Александровна, аппаратчик химводоочистки котельной (станция Тында);

КРИЧИЛЬСКИЙ Павел Владимирович, слесарь-ремонтник топливо-транспортного участка;

МЕЩЕРЯКОВ Александр Гаврилович, мастер участка производства топливо-транспортного участка;

МОКРУШИНА Клавдия Ивановна, слесарь-ремонтник котельной (станция Тында);

МОШКАРЕВ Владимир Михайлович, слесарь по обслуживанию тепловых сетей участка теплоснабжения;

ПОПОВА Ирина Дмитриевна, аппаратчик химводоочистки котельной (станция Тында);

СОВГИРЯ Галина Николаевна, распределитель работ дистанции тепловых сетей;

ФИЛАТЧЕНКОВ Сергей Ильич, водитель автомобиля автотранспортного участка;

ФАРАДЖЕВ Исфандияр Велиоглы, машинист топливоподачи топливо-транспортного участка;

ШАМШАЕВ Фарит Васимович, электрогазосварщик участка по ремонту и обслуживанию котельных.

ПРОРАБОТАЛИ ОТ 20 ДО 24 ЛЕТ

АЛЕКСАНИАНЦ Валентина Геннадьевна, оператор тепловых сетей участка теплоснабжения;

БАЛАБАНОВ Сергей Анатольевич, машинист топливоподачи топливо-транспортного участка;

БИКБАЕВА Райля Гарифовна, уборщик производственных помещений котельной (станция Тында);

БИРЮКОВ Владимир Юрьевич, слесарь-ремонтник топливо-транспортного участка;

БОЖЕНКО Виктор Павлович, мастер участка производства участка теплоснабжения;

БОРКОВ Владимир Васильевич, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования электрического участка по обслуживанию тепловых сетей;

БОТВИНА Наталья Дмитриевна, машинист топливоподачи топливо-транспортного участка;

ВАЛАКИ Наталья Анатольевна, машинист по стирке и ремонту спецодежды котельной (станция Тында);

ВОРОШИЛОВА Кульзиган Шамышевна, распределитель работ дистанции тепловых сетей;

ГЕРАСИМОВА Валентина Михайловна, оператор тепловых сетей участка теплоснабжения;

ГЛАДКАЯ Вера Александровна, оператор тепловых сетей участка теплоснабжения;

ГОРЛИНСКИЙ Юрий Анатольевич, машинист (кочегар) котельной (станция Тында);

ГУРЬЕВА Елена Ивановна, маляр ремонтно-строительного участка;

ДОБРОНОГОВ Николай Юрьевич, слесарь аварийно-восстановительных работ участка тепловодоснабжения (станция Тында);

ЕГИЗАРОВ Валерий Сергее-

вич, машинист топливоподачи топливо-транспортного участка;

ЗУБОВА Надежда Вениаминовна, оператор тепловых сетей участка теплоснабжения;

ИГНАТЧЕНКО Андрей Вячеславович, слесарь-ремонтник участка по ремонту и обслуживанию котельной;

ИСЛАМОВ Рим Амирьянович, водитель автомобиля автотранспортного участка;

КИБИРЕВ Сергей Владимирович, водитель автомобиля автотранспортного участка;

КОМЯГИНА Елена Андриановна, слесарь-ремонтник котельной (станция Тында);

КОНОРЕВ Василий Егорович, водитель автомобиля автотранспортного участка;

КОРОЛЁВ Сергей Михайлович, водитель автомобиля автотранспортного участка;

КУДРИК Елена Александровна, машинист топливоподачи топливо-транспортного участка;

КУЗИН Геннадий Вячеславович, мастер участка производства участка по ремонту электрооборудования котельной;

КУЗЬМИН Сергей Иванович, водитель автомобиля автотранспортного участка;

ЛАСТОЧКИН Сергей Леонидович, мастер участка производства участка теплоснабжения;

ЛИТВИНОВ Владислав Петрович, плотник ремонтно-строительного участка;

ЛИТОВЧЕНКО Владимир Викторович, слесарь-ремонтник участка по ремонту и обслуживанию котельной;

ЛОСКУТНИКОВ Виктор Фёдорович, водитель погрузчика автотранспортного участка;

ЛУЦЕНКО Тамара Владимировна, оператор тепловых сетей участка теплоснабжения;

МАЛЫШЕВА Елена Валерьевна, машинист топливоподачи топливо-транспортного участка;

МАТОВЫХ Владимир Иванович, электрогазосварщик участка тепловодоснабжения (станция Тында);

МАШКОВ Владимир Николаевич, водитель автомобиля автотранспортного участка;

МИРОНОВА Любовь Викторовна, начальник отдела (на транспорте, в связи) производственно-технического отдела;

МИХАЛИЩЕВ Павел Александрович, слесарь-ремонтник участка по ремонту и обслуживанию котельной;

МОШКАРЕВА Нина Алексеевна, распределитель работ дистанции тепловых сетей;

НАДИН Юрий Александрович, машинист (кочегар) котельной (станция Тында);

НАЗРУК Александр Михайлович, машинист (кочегар) котельной (станция Тында);

НАСЫРОВ Константин Мазитович, слесарь-ремонтник ремонтно-строительного участка;

РОМАНЕНКО Виктор Владимирович, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей участка теплоснабжения;

СКВОРЦОВА Надежда Степановна, распределитель работ дистанции тепловых сетей;

ПАКУЛЕВ Валерий Юрьевич, слесарь-сантехник участка теплоснабжения;

ПАЛАТКИНА Надежда Васильевна, оператор тепловых сетей участка теплоснабжения;

ПАСТУШЕНКО Геннадий Анатольевич, водитель автомобиля

автотранспортного участка;

РОМАНЕНКО Татьяна Васильевна, оператор тепловых сетей участка теплоснабжения;

СЕНИН Андрей Васильевич, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования участка по ремонту электрооборудования котельной;

СТАРНОВСКИЙ Артур Романович, слесарь-ремонтник топливо-транспортного участка;

СТАРДУБОВ Леонид Владимирович, мастер участка производства котельной (станция Тында);

СТЕПАНОВИЧ Галина Михайловна, оператор тепловых сетей участка теплоснабжения;

ТИМОФЕЕВ Александр Иванович, машинист бульдозера автотранспортного участка;

ТУГАРИНА Татьяна Дмитриевна, оператор тепловых сетей участка теплоснабжения;

ФИЛИППОВА Елена Юрьевна, ведущий инженер по охране труда дистанции тепловых сетей;

ХАЕНКО Сергей Владимирович, слесарь-ремонтник топливо-транспортного участка;

ХАРИТОНЕНКО Сергей Николаевич, слесарь по обслуживанию тепловых сетей участка теплоснабжения;

ХАРЛАМОВА Екатерина Васильевна, оператор тепловых сетей участка тепловодоснабжения (станция Тында);

ХОХЛОВ Андрей Викторович, начальник котельной (станция Тында);

ЧЕЧУЕНКО Юрий Владимирович, машинист (кочегар) котельной (станция Тында);

ШАМЫКАЕВ Валерий Сергеевич, слесарь-ремонтник участка по ремонту и обслуживанию котельной;

ШЕЛИПОВА Елена Александровна, оператор тепловых сетей участка теплоснабжения;

ШИШКИН Вячеслав Михайлович, фрезеровщик участка по ремонту и обслуживанию котельной;

ЯРОВАЯ Ольга Александровна, машинист (кочегар) котельной (станция Тында);

ЯСНИЦКАЯ Ирина Анатольевна, оператор тепловых сетей участка теплоснабжения.

ПРОРАБОТАЛИ ОТ 15 ДО 19 ЛЕТ

АБДЕЕВА Екатерина Михайловна, оператор тепловых сетей участка теплоснабжения;

АГАШКИНА Людмила Вениаминовна, машинист топливоподачи топливо-транспортного участка;

АРТЮХ Фаимья Асхатовна, распределитель работ дистанции тепловых сетей;

БАЛАШЕНКО Анатолий Логвинович, слесарь по обслуживанию тепловых сетей участка теплоснабжения;

БАРИНОВ Виталий Леонидович, мастер участка производства топливо-транспортного участка;

БЕРЕСТОВОЙ Юрий Иванович, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей участка теплоснабжения;

БОЧКАРЕВ Владимир Михайлович, слесарь-ремонтник участка по ремонту и обслуживанию котельной;

БУДНИКОВА Ирина Владимировна, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин топливо-транспортного участка;

БУЖИНА Татьяна Вячеславовна, инженер производственно-технического отдела;

ВАНЕЕВА Наталья Юрьевна, ведущий инженер производственно-технического отдела;

ВАСИНСКИЙ Виктор Васильевич, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей участка тепловодоснабжения (станция Тында);

ВОРОБЬЁВ Василий Леонидович, водитель автомобиля автотранспортного участка;

ГААС Николай Кондратьевич, слесарь по обслуживанию тепловых сетей участка тепловодоснабжения (станция Тында);

ГИЗБРЕХТ Евгений Романович, слесарь-ремонтник топливо-транспортного участка;

ГЛОВА Павел Михайлович, слесарь-ремонтник участка тепловодоснабжения (станция Тында);

ГОЛОМОЗОВ Олег Григорьевич, заместитель начальника дистанции тепловых сетей по кадрам и социальным вопросам;

ГОРШКОВ Александр Анатольевич, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей участка теплоснабжения;

ГОФМАН Владимир Андреевич, слесарь по обслуживанию тепловых сетей участка тепловодоснабжения (станция Тында);

ГУДИЛОВА Татьяна Анатольевна, машинист топливоподачи топливо-транспортного участка;

ГУСЕВ Александр Викторович, слесарь по обслуживанию тепловых сетей участка теплоснабжения;

ДАВЫДОВ Анатолий Николаевич, слесарь-ремонтник участка по ремонту и обслуживанию котельной;

ЕГОРОВА Евгения Михайловна, машинист по стирке и ремонту спецодежды котельной (станция Тында);

ЖУРАВЛЁВ Юрий Александрович, водитель автомобиля автотранспортного участка;

ЗАГУРСКИЙ Николай Михайлович, слесарь-ремонтник участка по ремонту и обслуживанию котельной;

ЗОЛОТУХИН Владимир Дмитриевич, водитель автомобиля автотранспортного участка;

ИВАНОВ Алексей Васильевич, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования электрического участка по обслуживанию тепловых сетей;

ИГЕНБЕРДИЕВ Амир Асхатович, водитель автомобиля автотранспортного участка;

КАМЫШНИКОВ Виталий Владимирович, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования электрического участка по обслуживанию тепловых сетей;

КИБИРЕВА Людмила Ревокатовна, инженер I категории дистанции тепловых сетей;

КИРИЛЕНКО Иван Александрович, бригадир предприятий железнодорожного транспорта топливо-транспортного участка;

КЛИМОВ Виктор Игоревич, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования электрического участка по обслуживанию тепловых сетей;

КОЖЕВНИКОВ Виктор Александрович, мастер участка производства участка по ремонту электрооборудования котельной;

КОЖЕВНИКОВ Виталий Викторович, электромонтёр по ре-

монтажу и обслуживанию электрооборудования участка по ремонту электрооборудования котельной;

КОЖЕВНИКОВ Сергей Викторович, мастер участка производства автотранспортного участка;

КОЖЕВНИКОВА Антонина Арсентьевна, бригадир предприятий железнодорожного транспорта участка по ремонту электрооборудования котельной;

КОЗЛОВ Евгений Владимирович, инженер II категории дистанции тепловых сетей;

КОЗЛОВА Татьяна Александровна, ведущий инженер по организации и нормированию труда;

КОМАРОВ Геннадий Львович, слесарь по обслуживанию тепловых сетей участка теплоснабжения;

КОПШЕВ Иван Петрович, водитель автомобиля автотранспортного участка;

КОСТИН Виталий Владимирович, мастер участка производства участка по ремонту и обслуживанию котельной;

КРАВЧУК Анатолий Петрович, слесарь по обслуживанию тепловых сетей участка теплоснабжения;

КРАВЧУК Татьяна Васильевна, бригадир предприятий железнодорожного транспорта участка теплоснабжения;

КРИВОНОГОВ Валерий Константинович, слесарь-ремонтник участка тепловодоснабжения (станция Тында);

КРЮКОВ Геннадий Михайлович, слесарь по обслуживанию тепловых сетей участка тепловодоснабжения (станция Тында);

КУЗЬМИЧЁВ Павел Евгеньевич, мастер участка производства электроучастка по обслуживанию тепловых сетей;

КУПЛИЧЕНКО Василий Иванович, огнеупорщик ремонтно-строительного участка;

МАВЗЮТОВ Марат Мустафович, машинист (кочегар) котельной (станция Тында);

МАВЛЮТОВ Раиль Хадиевич, бригадир предприятий железнодорожного транспорта автотранспортного участка;

МАЙЕР Евгений Робертович, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования участка по ремонту электрооборудования котельной;

МЕЛЕНТЬЕВ Андрей Анатольевич, водитель автомобиля автотранспортного участка;

МЕЩАНИНОВА Жанна Владимировна, аппаратчик очистки сточных вод участка тепловодоснабжения (станция Тында);

МИРГОЯЗОВА Наталья Александровна, аппаратчик очистки сточных вод участка тепловодоснабжения (станция Тында);

МИХАЙЛОВА Татьяна Алексеевна, оператор тепловых сетей участка теплоснабжения;

МИХАЛЬЧИШИН Сергей Максимович, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования участка по ремонту электрооборудования котельной;

МОИСЕЕВ Николай Никифорович, слесарь по обслуживанию тепловых сетей участка теплоснабжения;

МОРОЗОВ Михаил Александрович, мастер участка производства участка по ремонту и обслуживанию котельной;

МЫРЗАК Лариса Григорьевна, оператор тепловых сетей участка теплоснабжения;

НЕСТРУЕВ Игорь Иванович, водитель автомобиля автотранспортного участка;

НИКОЛАЕВ Андрей Владимирович, машинист бульдозера автотранспортного участка;

НИКОЛАЕВ Леонид Анатольевич, машинист (кочегар) котельной (станция Тында);

НИКОЛАЕВ Сергей Иванович, слесарь-ремонтник котельной (станция Тында);

ОВСЕЙКО Зинаида Андреевна, машинист (кочегар) котельной (станция Тында);

ОСИПОВ Николай Витальевич, машинист бульдозера автотранспортного участка;

ПАРАНИНА Наталия Александровна, оператор тепловых сетей участка теплоснабжения;

ПОДДУБНАЯ Раиса Ивановна, бригадир предприятий железнодорожного транспорта котельной (станция Тында);

ПОПОВ Анатолий Константинович, машинист топливopодачи топливо-транспортного участка;

ПОПОВА Галина Леонидовна, оператор тепловых сетей участка теплоснабжения;

РАСМУХАМЕТБЕТОВ Николай Степанович, водитель автомобиля автотранспортного участка;

РЫБИН Александр Фёдорович, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей участка теплоснабжения;

САЯПИН Владимир Александрович, водитель автомобиля автотранспортного участка;

СЕДОВ Александр Петрович, слесарь-ремонтник участка по ремонту и обслуживанию котельной;

СЕМИЧЕВ Николай Ильич, слесарь-ремонтник участка по ремонту и обслуживанию котельной;

СИМОНОВА Надежда Васильевна, уборщик производственных помещений котельной (станция Тында);

СИТНИК Игорь Александрович, водитель автомобиля автотранспортного участка;

СКИБИН Олег Валентинович, мастер участка производства котельной (станция Тында);

СМИРНОВ Виктор Васильевич, слесарь аварийно-восстановительных работ участка тепловодоснабжения (станция Тында);

СОБОЛЕВ Борис Никифорович, слесарь по обслуживанию тепловых сетей участка тепловодоснабжения (станция Тында);

СУВАНОВ Виктор Эгамович, слесарь-ремонтник участка тепловодоснабжения (станция Тында);

ТЕРЕНТЬЕВ Владимир Ильич, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования электрического участка по обслуживанию тепловых сетей;

ТИМОЩУК Светлана Николаевна, слесарь-ремонтник котельной (станция Тында);

ТОЛКАЧЁВА Надежда Ивановна, оператор тепловых сетей участка теплоснабжения;

ТОНКИХ Василий Андреевич, водитель автомобиля автотранспортного участка;

ФИЛЕНКОВ Игорь Евгеньевич, бригадир предприятий железнодорожного транспорта участка тепловодоснабжения (станция Тында);

ФИЛИППОВ Николай Васильевич, бригадир предприятий железнодорожного транспорта участка теплоснабжения;

ФИЛИППОВ Алексей Михайлович, водитель автомобиля автотранспортного участка;

ЦЫРУЛЬНИКОВА Елена Анатольевна, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике участка по ремонту электрооборудования котельной;

ЧЕРВОНЦЕВ Григорий Петрович, слесарь-ремонтник участка по ремонту и обслуживанию котельной;

ЧИГРИНСКАЯ Любовь Алексеевна, аппаратчик очистки сточных вод участка тепловодоснабжения (станция Тында);

ШАЛИМОВ Сергей Петрович, мастер участка производства участка тепловодоснабжения (станция Тында);

ШАЛИМОВ Юрий Петрович, слесарь по обслуживанию тепловых сетей участка тепловодоснабжения (станция Тында);

ШАМШАЕВА Люция Юмагильдиевна, уборщик производственных помещений котельной (станция Тында);

ШАРОВ Виктор Павлович, слесарь по обслуживанию тепловых сетей участка теплоснабжения;

ШИШКИНА Анна Максимовна, слесарь-ремонтник участка по ремонту и обслуживанию котельной;

ШОРИНА Людмила Яковлевна, оператор тепловых сетей участка теплоснабжения;

ШУБИН Андрей Владимирович, инженер II категории дистанции тепловых сетей;

ЮГОВ Александр Анатольевич, машинист (кочегар) котельной (станция Тында);

ЮРКОВ Павел Зиновьевич, машинист (кочегар) котельной (станция Тында).

РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ ДТС

Владимир Николаевич Соколов — коренной амурчанин родом из Шимановского района.

Трудовую деятельность начал учеником штукатура дистанции гражданских сооружений станции Сковородино. Отслужив в армии, в 1979 году приехал на строительство Байкало-Амурской магистрали. Трудился слесарем по ремонту оборудования Сковородинского локомотивного депо, бригадиром, диспетчером, мастером, главным инженером и начальником района тепловых сетей УСНГЧ, начальником УСНГЧ.

Профессионализм и опыт работы помогли Владимиру Николаевичу стать активным членом Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов. На его счету — не один десяток рационализаторских предложений. В.Н. Соколов награждён нагрудным знаком «Отличник изобретательства и рационализации 1987 г.». Ему присвоено звание «Лучший рационализатор железнодopожного транспорта». За многолетний добросовестный труд В.Н. Соколов награждён медалью «За строительство Байкало-Амурской магистрали». Ему вручена Почётная грамота Министерства путей сообщения, а также именные часы президента ОАО «РЖД».

Сейчас Владимир Николаевич работает заместителем начальника ДТС по эксплуатации и продолжает курировать работу рационализаторов дистанции, усилия которых направлены на совершенствование технологического процесса выработки тепла и горячей воды, экономии энергоресурсов, продление срока эксплуатации механизмов и машин, улучшение условий труда и техники безопасности. К примеру, мастера участка производства первой группы М.А. Морозов и В.Е. Кузьмичев, токарь-фрезеровщик 5 разряда В.М. Шишкин разработали рацпредложение «Ремонт посадочного места подшипника на валу дымососа ДН-26» с ожидаемым годовым экономическим эффектом 1 млн 787 тыс. 602 рубля.

Постоянно стремится к рационализации и совершенствованию трудового процесса мастер производства топливо-транспортного участка А.Г. Мещеряков. В дистанции Александр Гаврилович трудится с 1987 года, со времени запуска первого котла КВТК-100 в Тынде. Под его руководством осуществлялась сдача в эксплуатацию основного и вспомогательного оборудования топливopодачи, налаживался процесс выгрузки угля и хранения его на открытом складе, совершенствовалась схема подачи топлива в котлоагрегаты Центральной котельной.

Непосредственно с его участием с 1999 года по настоящее время разработано 59 рацпредложений общим экономическим эффектом 303 тыс. 630 рублей. В них он выступает как основной автор. Новшества касаются увеличения эксплуатационной надёжности оборудования участка, улучшения условий труда и его механизации, совершенствования технологического процесса на участке.

Только в 2012 году Александром Гавриловичем внедрено 6 рационализаторских предложений. Одно из них — вентилиционная схема стоянки бензовоза — позволяет поддерживать предельно допустимую концентрацию окиси углерода, не образуя в атмосфере взрывоопасного содержания легковоспламеняющихся газов. А изменение схемы дренажа к общей паровой гребёнке дало возможность повысить производительность труда, улучшить его условия и качество работ.

Интересную работу по модернизации электрической и технологической схемы насосного агрегата холодного водоснабжения ЦТП-18 с внедрением преобразователя частоты провели инженер первой категории ДТС С.О. Мионов и мастер электроучастка по обслуживанию тепловых сетей П.Е. Кузьмичев. До внедрения рацпредложения насосные агрегаты холодного водоснабжения действовали в полную мощность все 24 часа в сутки.

После изменения схемы в период повышенного водоразбора преобразователь частоты путём измерения давления в системе увеличивает количество оборотов и производительность насоса. В ночное время суток, когда нет водоразбора, наоборот, происходит уменьшение производительности агрегатов. При этом резко сокращается расход электроэнергии, износ подшипников скольжения насосного агрегата и пускозащитной аппаратуры. Исключаются также гидроудары в контуре холодного водоснабжения всего микрорайона.

Ещё одно любопытное новшество на счету П.Е. Кузьмичева — тумба поворотная (ремонтная) для электродвигателей. Для того чтобы удобнее производить ремонт и обслуживание электродвигателей, существует большое количество различных приспособлений и устройств. В условиях мастерских по ремонту электродвигателей применяется поточный вид ремонта, для чего необходим удобный ремонтный стол (тумба). Он предназначен для ремонта электродвигателей мощностью до 100 киловатт и изготовлен из металлического уголка и листового металла с применением электродуговой сварки.

Для крепления поворотного круга применён бывший в употреблении вал насосного агрегата. Для удобства доступа к ремонтируемой электрической машине вращение верхней ремонтной площадки осуществляется в любом направлении. Применение приспособления позволило значительно улучшить условия труда ремонтного персонала, более качественно диагностировать неисправности электродвигателей, повысило качество ремонта, уменьшило трудоёмкие физические затраты.

Что же касается организации эксплуатационной деятельности в сфере теплоснабжения на основе ресурсосберегающих технологий, то наработки Тындинской ДТС изучались в мае текущего года в Челябинске на отраслевой школе передового опыта ОАО «РЖД». Они вошли составной частью в доклад, сделанный заместителем начальника по эксплуатации ДВЖД А.Л. Леухиным.

Говорилось в докладе, в частности, о том, что для снижения себестоимости транспортировки тепловой энергии в Дистанции тепловых сетей разработан и внедрён проект диспетчеризации центральных тепловых пунктов. Цель его — повышение производительности труда и рациональное использование рабочего времени обслуживающего персонала.

Основой проекта явилось исключение человеческого фактора из системы сбора и обработки данных технологических параметров теплоносителя и действующего оборудования. Эта функция возлагается на персональный компьютер (сервер сбора данных), установленный в центральной диспетчерской ДТС. Раньше на каждом центральном тепловом пункте находился дежурный персонал, контролирующий работу оборудования, сбор и передачу данных. После внедрения системы диспетчеризации удалось высвободить 12 операторов ЦТП и перевести их на выполнение других работ.

Внедрение автоматизированных тепловых пунктов позволило сэкономить 335 тыс. киловатт-часов электроэнергии на сумму 1 млн 422 тыс. рублей. Общий экономический эффект за первый квартал 2013 года составил 4 млн 275 тыс. рублей. Имеются в виду снижение выработки за счёт регулирования температуры теплоносителя, уменьшение расхода электроэнергии и расхода материалов на ремонт и техническое обслуживание.

Объединёнными усилиями руководства и профсоюзного комитета Тындинской дистанции тепловых сетей активно ведётся работа по внедрению новшеств в производство, повышению эффективности выполняемой теплоэнергетиками работы.

Геннадий АСТАХОВ

СТИРАЙТЕ САМИ!

Согласно статье 221 Трудового кодекса РФ «Об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты» работодатель за счёт своих средств обязан не просто своевременно предоставлять работникам специальную одежду, но и полностью отвечать за её хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Однако благ цивилизации в виде организуемой работодателем стирки и химчистки спецодежды абсолютно лишены работники подавляющего большинства дистанций пути на регионах Дальневосточной железной дороги. Но на этом не заканчиваются путейские мытарства со спецодеждой — оставляет желать лучшего и её качество.

Счастливым исключением из правила, вполне подходящего дальневосточным путейцам, «сам носишь — сам и стирай» можно признать Ружинскую дистанцию пути, администрация которой нашла желание и возможность избавить работников от тяжких дум о неприглядности своего внешнего вида.

— На 2013 год наша дистанция заключила договор с прачечной, расположенной в Лесозаводске, — рассказывает начальник ПЧ-8 Константин Банцеев. — Эта возможность стала реальной благодаря поддержке начальника службы пути Андрея Сергеевича Драголюба, который помог выделением финансирования на стирку спецодежды. В месяц это обходится примерно в 50-60 тысяч рублей. Сбором спецодежды — летней и верхней части зимней — для отправки в прачечную дистанция занимается дважды в месяц. Конечно, не всё так просто. Организация стирки спецодежды требует решения непростых проблем. Во-первых, финансовой, во-вторых, доставки в прачечную, а в-третьих, необходимости обеспечить работников вторым комплектом спецодежды. Поэтому по мере возможности мы выдали путейцам хранившуюся в дистанции спецодежду, бывшую в употреблении. Хватило такого своеобразного второго комплекта не всем. Но главное, что стиркой спецодежды сегодня обеспечиваются около 200 человек, и этим фактом люди очень довольны. Это важно и для меня как руководителя предприятия. Железнодорожник должен выглядеть опрятно. Лично мне бы не хотелось, чтобы с работника, на сигнальном жилете которого значится «ПЧ-8», стекал мазут. Тогда о каком позитивном имидже компании можно говорить? Поэтому к вопросу организации стирки спецодежды наша дистанция подошла со всей серьёзностью. В планах у нас продление действующего договора с прачечной на будущий год, конечно, при поддержке службы пути.

Появившаяся у ружинских путейцев возможность всегда опрятно выглядеть не может их не радовать. Однако качество той же спецодежды, как и прежде, подвергается критике со стороны работников. И вполне заслуженно.

— В этом году в нашей дистанции шло массовое списание спецобуви, конкретно ботинок, — отмечает председатель профсоюзного комитета ПЧ-8 Марина Колесниченко. — При размокших швах ботинки просто на глазах расползались. На подошве, сделанной из некачественного материала, образовывались дыры, в которые попадали камни. Проблема в том, что при комиссионной приёмке спецодежды этот брак увидеть невозможно, нельзя сразу определить, что спецобувь проносится не более двух месяцев.

В конце 2012 года нам пришлось забрывать целую партию — около 200 штук — зимних шапок, которые пришли без звукопроницаемых вставок. Но радуется,

что нам всё-таки удаётся повлиять на улучшение качества спецодежды. Проблема поднималась мною на социально-экономическом форуме в 2012 году. С того момента качество спецодежды стало лучше. Например, начала поступать летняя спецодежда из ткани, состоящей не только из синтетики, но на 40-50 процентов из хлопка. Значит, реакция на наши претензии есть, осталось только правильно рекламировать научить составляться. Путеец, который трудится в тяжёлых условиях, заслуживает особого внимания не только в плане спецодежды, но и во многих других аспектах, включая заработную плату. Иначе в дистанции возникает огромная текучесть кадров. Из нашей ПЧ-8 с января по май уволилось 43 человека.

Все остальные дистанции пути Владивостокского региона Дальневосточной железной дороги обеспечением своих работников стиркой спецодежды похвастаться не могут. Этот факт подтверждает и технический инспектор труда Владивостокского филиала Дорпрофжел Александр Лашин.

— Практически во всех приморских ПЧ не организована стирка спецодежды. Исключение составляют лишь те, линейные участки которых находятся в городской черте, где есть водопровод и канализация. Там установлены обычные стиральные машины. А на линейных участках стирки нет. Не заключены ПЧ и договоры на стирку спецодежды со сторонними организациями. Поэтому сегодня это личная проблема каждого путейца. Наша техинспекция направляет представления на руководителей дистанций пути, побуждая их выходить на вышестоящее руководство для организации заключения договоров на стирку. В домашних условиях постирать спецодежду соответствующим образом — задача практически нереальная, не позволяет уровень загрязнения. По Трудовому кодексу спецодежда — собственность работодателя. Так почему работник должен обслуживать чужую собственность, которую ему выдали для работы? Он должен её беречь, но не обеспечивать стирку и химчистку. Обиднее всего то, что высоким качеством спецодежды не отличается. Недавно во время посещения линейного участка на станции Надеждинской лично видел образовавшиеся дырки в районе швов спецодежды работника Владивостокской ПЧ. А ведь путеец получил этот комплект всего три месяца назад. С учётом подвижности его работы такая непрочность ткани недопустима. К тому же она должна «дышать», а значит содержать значительную долю хлопка. Есть у работников нарекания и к качеству спецобуви. Подошва зимней и демисезонной обуви зачастую недостаточно плотно приклеена. Надо искать выход из замкнутого круга. Сейчас рынок спецодежды наполнен продукцией разных фирм. Предоставление дистанциям пути возможности приобретать спецодежду самостоятельно оказалось бы для них весьма кстати. Конечно, в такой ситуации работнику проще купить удобную лично ему спецодежду за свои средства, а не мучиться в том, что ему предлагается централизованными поставками. Хотя, казалось бы, спецодежда производится с учётом пожеланий железнодорожников. В начале этого года от работников дороги собирались предложения по улучшению спецодежды, которые затем направлялись в центральные дирекции. Однако новые поставки идут без качественных изменений.

Не организована стирка спецодежды и на Уссурийской дистанции пути.

— Свои расчёты обеспечения потребностей дистанции мы отправляем в службу пути регулярно, но выделяе-

мого финансирования хватает далеко не на всё, — отмечает ведущий инженер по охране труда ПЧ-11 Елена Чукмасова. — У Ремонтного вагонного депо Уссурийск, Сибирцево на стирку нашей спецодежды не хватает мощностей. Совместно с экономистами дистанции мы планируем заключить договор на 2014 год с компанией «Белоснежка» в Уссурийске. Будем добиваться финансирования договора со стороны службы пути или дирекции инфраструктуры пока только для стирки летней спецодежды для монтеров пути, проживающих в границах города. Самое главное, что мы полны решимости организовать стирку спецодежды уже в будущем году. Потребность в этом весьма большая. Например, той же стирки требует спецодежда, которую сдают на склад дистанции уволенные работники. Совместно с экономистами ПЧ-11 мы уже провели необходимые расчёты с учётом планируемой стирки костюмов летних, сигнальных жилетов и химчистки костюмов зимних. На эти цели в год на 330 человек нам потребуется около 1 млн 300 тысяч рублей. Кроме того, для организации стирки необходимо обеспечить каждого путейца двумя комплектами спецодежды. Но на сегодняшний день, когда заявки предприятий максимально урезаются, это практически невозможно. Запаса спецодежды у ПЧ нет. Всё заказывается на определённое количество работников.

Как рассказала Елена Чукмасова, есть у дистанции претензии и к качеству поступающей спецодежды. Например, сапоги «Север» не выдерживают нормативного срока носки в три с половиной года, начинают разваливаться гораздо раньше, несмотря на то, что на входном контроле в дистанции пути при получении обуви отступлений по качеству не выявляется. И это только одно из многих поступающих от работников Уссурийской дистанции пути замечаний к качеству выдаваемой спецодежды.

Организовать стирку спецодежды через Ремонтное локомотивное депо Сибирцевское планировала и ПЧ-10. Однако с этой идеей Сибирцевской дистанции пути пришлось распрощаться по объективным причинам.

— Стирка в ТЧР-35 по нашим расчётам оказалась весьма затратным мероприятием, но главное в том, что у депо просто нет возможности взять на себя такой объём работы, — комментирует ситуацию инженер по охране труда Сибирцевской дистанции пути Ольга Ковалец. — Их стиральная машина, как сообщил главный инженер ТЧР-35, способна закрыть потребность в стирке только по депо, а сторонние предприятия обслуживать не сможет. Поэтому даже при наличии средств мы не смогли бы организовать стирку. К тому же у наших работников нет вторых комплектов спецодежды, на покупку которых средств у дистанции тоже нет. Что говорить о стирке спецодежды, когда уже только с её получением связаны серьёзные проблемы. Например, недавно отправились на склад получать зимнюю спецодежду, а там одни шестидесятилетние размеры. И как быть, если реальная потребность в размере 46-48? Если в депо есть что-то похожее, значит, нам повезло, и можно решить проблему путём обмена. На четвёртый квартал нам надо было получить 46 комплектов «Путеец», на сегодняшний день получили всего 3-5 комплектов. Нам обещали, что спецодежда пойдёт на склад немного позже. Будем ждать. А пока люди одеты по потребности. На самом деле нами проводится большая работа по подбору наиболее комфортной для работников спецодежды. Один год заказывали всё, что нам хотелось, а получили то, что дали. За-

стую на складах того, что мы заказываем, нет. От валенок народ отказывается категорически. Ходить в них неудобно, а сушить негде. Лимит на электроэнергию дан на 5 киловатт, а свет включил, обогрелся — уже потратил 15, поэтому сушилки в нашей дистанции практически нигде не оборудованы. Люди находят выход в покупке удобных и тёплых сапог «Хаски».

Также нереализованной осталась идея отдела охраны труда Спасск-Дальненской дистанции пути организовать стирку спецодежды своих работников в Ремонтном локомотивном депо Сибирцевское. Стиркой спецодежды путейцы ПЧ-9 не обеспечены и сегодня. Не лучше ситуация и с качеством предоставляемой работникам дистанции спецодежды.

— В этом году нам выдавали спецодежду типа А или, как мы её называем между собой, «стеклянную», — рассказывает председатель профсоюзного комитета ПЧ-9 Виталий Орлов. — Летом в ней жарко, а зимой холодно. Ботинки такого качества, что рвутся через полгода. А размеры? На кого они их шьют? Если штаны нормальные, то куртка маленькая и наоборот. Порой одну куртку могут одновременно носить двое. Предприятие, конечно, заказывает всё согласно необходимым размерам, но кладовщик привозит то, что на данный момент есть на складах. А там зачастую не больше двух-трёх размеров. На этот год дистанция должна заказывать спецодежду типа Б — более натуральную по составу по сравнению с А, которая, в свою очередь, дешевле. Не выдерживают трудовых нагрузок выдаваемые на месяц путейские рукавицы. Их с трудом хватает на день носки, затем они покрываются дырами. Подписывать акты на списание пришедшей в негодность спецодежды, не успевшей выходить срок своей носки, уже стало делом привычным. Непреодолима проблема отсутствия спецодежды необходимых размеров вшивается и в процесс подготовки к зиме. Например, половина моего цеха дефектоскопии осталась без спецодежды подходящих размеров. Такая же ситуация и в целом по ПЧ-9 — значительная часть коллектива осталась без спецодежды необходимого размера. И я всем запрещаю получать спецодежду не по размеру. Сейчас на складе нет самых ходовых из них — от 48 до 56 включительно. Зато есть или очень маленькие, или огромные. Поэтому готовлю начальнику дистанции предписание об отсутствии подходящей спецодежды.

Неужели такая ситуация со спецодеждой сложилась только на Владивостокском регионе дороги? Нет. Не лучше живётся и путейцам Хабаровского региона Дальневосточной магистрали.

Работники Пятой Хабаровской дистанции пути давно свыклись с реалиями и, следуя расхожему выражению «спасение утопающих — дело рук самих утопающих», исправно обстирывают себя самостоятельно.

— Ни по линии, ни в самом Хабаровске работники ПЧ-5 со стороны работодателя стиркой не обеспечены, — рассказывает председатель профсоюзного комитета ПЧ-5 Павел Цибринский. — Поэтому эта необходимость полностью ложится на плечи самих путейцев. Основные проблемы, препятствующие организации стирки спецодежды, — отсутствие на эти цели финансовых средств и её второго комплекта у работников. С течением лет работа наших путейцев стала чище. По линии проложены железобетонные шпалы, а значит, нет креозота. Перемены к лучшему затронули и спецодежду. Современный комплект «Путеец» с комплектом прошлых лет «Зима» и сравнить

нельзя. Сегодня спецодежда стала удобнее, но размеры не всегда соответствуют заявленным. Например, комплект 52-54 размера при примерке тянет на все 56-58. Проблема с маленькими размерами, зато огромные на складах всегда в наличии. Бесспорно, сапоги «Север» намного практичнее валенок. Были бы ещё эти сапоги на настоящем меху, а не на холодной синтетике. Иногда «Севера» не выдерживают и сезона путейской работы на щёбенке и разваливаются раньше положенных им по сроку носки трёх лет. Порой спецодежда ведёт себя столь непредсказуемо, что невольно задумываешься, какими критериями руководствовались её разработчики?

Обеспечены стиркой менее 10 процентов работников Шестой Хабаровской дистанции пути, при этом исключительно благодаря благоприятному стечению обстоятельств в виде подходящих условий для стирки на местах.

— Токари и водители, соседствующие в одном боксе, принесли в своё время из дома ненужные стиральные машины, которые и используют для стирки своей спецодежды, — рассказывает председатель профсоюзного комитета Шестой Хабаровской дистанции пути Пётр Курняков. — Так же и на 14 околотке: к трём модульным помещениям контейнерного типа провели воду, сделали шамбо, а затем установили стиральную машину. Собственно, и всё. В головном здании дистанции специализированного помещения под прачечную нет. Но на данный момент наш инженер по охране труда занимается вопросом организации стирки спецодежды. Возможно, что удастся заключить с кем-либо договор на оказание данной услуги. Потому что на линии у нас вода больше нигде не подведена, значит, и возможности организовать стирку на местах нет.

В целом председатель профкома ПЧ-6 отметил улучшение качества выдаваемой путейцам спецодежды.

— Заказываем спецодежду из относительно натуральных тканей. Хорошо зарекомендовали себя комплекты «Путеец» и «Механик». Досадно, что порой работники сами не следят за своим внешним видом, до последнего продолжая ходить в прохудившейся обуви или рваной спецодежде. В таких случаях путейцу достаточно обратиться к своему мастеру и решить проблему. Как раз сейчас у нас идёт подготовка к зиме. Валенками, шапками, рукавицами «закрылись» полностью. А утеплённой спецодежды при потребности в 200 комплектов получили пока только 102. Остальные должны прийти в ноябре. Работники, конечно, будут ждать.

Не организована стирка спецодежды в Облученской дистанции пути Хабаровского региона Дальневосточной железной дороги. Самостоятельно занимаются стиркой спецодежды и путейцы Комсомольского региона.

— На линии организовать стирку спецодежды невозможно, не позволяет отсутствие канализации и водопровода, — рассказывает технический инспектор труда Комсомольского филиала Дорпрофжел Юрий Тен. — А регулярно доставлять её из отдалённых околотков в тот же Комсомольск весьма проблематично в условиях отсутствия нормальных автомобильных дорог. И, что немаловажно, у работников нет второго комплекта спецодежды.

А вот оценкой качества поступающей спецодежды, как замечает Юрий Ингабович, на каждом предприятии должна заниматься специальная комиссия, организующая

претензионную работу при наличии нареканий к качеству спецодежды. Однако, зачастую, этим никто не занимается.

Оценив проблематичность организации стирки спецодежды силами предприятия, администрация Комсомольской дистанции пути пошла своим путём — внесла изменения в правила внутреннего распорядка, разрешив работникам вынос спецодежды за пределы ПЧ для ремонта и стирки.

— За 27 лет моей работы в ПЧ-16 стирка предприятием не организовывалась, — рассказывает председатель профсоюзного комитета Комсомольской дистанции пути Ирина Санакина. — Однажды сдали спецодежду для стирки в локомотивное депо, но вернулось к нам оттуда неизвестно что. А в ПЧ её и сушить-то негде. В Комсомольске на Амуре работает всего одна химчистка, которая нашу спецодежду, как обузу, точно не возьмёт.

Есть ряд нареканий у комсомольских путейцев и к качеству спецодежды.

— Давно пора избавиться от ватина в зимних куртках, который в процессе работы намокает, что при отсутствии сушилок становится проблемой, — отмечает Ирина Владимировна. — На следующий день путейцам приходится надевать эти мокрые телогрейки. А летняя спецодежда так вообще расплывается по швам. Подошва спецобуви в морозы трескается, скользит. А сапоги «Север» в настоящее время греют плохо. Рассчитаны они на температуру до минус 18 градусов, но почему-то позиционируются как зимние. Также мы подавали предложение снизить срок эксплуатации хлопчатобумажного костюма до полугода, а зимнего — до двух лет вместо трёх. Всё-таки путейская спецодежда регулярно подвергается воздействию креозота, масел, что ускоряет её износ.

С весны этого года без стирки осталась и Холмская дистанция пути Сахалинского региона Дальневосточной железной дороги.

— Мощная стиральная машина, поступившая к нам по дорожной инвестпрограмме, была сломана по вине самих же работников дистанции, — рассказывает председатель профсоюзного комитета Холмской дистанции пути Нелли Кадейкина. — Кто-то из них догадался загрузить в машину спецодежду, в карманах которой лежали ключи для ремонта. Результат — треснувшее от удара инструмента стекло. В течение трёх лет машина обслуживала около 60 монтеров и бригадиров пути. Люди, конечно, довольны сложившейся ситуацией. Но такую машину в магазине не купишь и организовать её ремонт не так просто.

Особая ситуация со стиркой спецодежды сложилась на Тындинском регионе дороги, где для обслуживания всех предприятий Дирекции инфраструктуры в начале года была установлена на базе ПМС-310 промышленная стиральная машина, которая по ряду причин бездействует с начала года.

— На наш баланс машина для стирки встала только 30 июня 2013 года, — рассказывает начальник техотдела ПМС-310 Сергей Рябчук. — Затем длительное время мы ждали, когда придут налачики с завода для её монтажа и запуска в эксплуатацию. В течение двух месяцев, пока проводились все эти работы, машина бездействовала. Пришлось дожидаться и специального реактива, без заправки которым эксплуатация машины невозможна. Договоры на обслуживание стиральной машины ПМС-310 заключила с двумя специалистами. В сентябре бы-

ла проведена первая стирка спецодежды только работников нашей станции. Хотя стиральная машина в состоянии обслуживать весь регион. В идеале другие железнодорожные предприятия, которые знают о существовании на нашей базе стиральной машины, должны организовать доставку своей спецодежды. И наличие акта приёма-передачи обязательно. Обстирывать своих работников хотят многие железнодорожные предприятия региона, но дальше разговоров дело пока не идёт.

— Промышленная стиральная машина была приобретена по инвестпрограмме Дальневосточной железной дороги, а установлена именно в ПМС-310 на основании указания начальника службы охраны труда Виктора Константиновича Щербачева, — рассказывает главный инженер ПМС-310 Евгений Власов. — Но в этом году нас проверил Роспотребнадзор и определил, что помещение, в котором располагается промышленная стиральная машина, не соответствует установленным нормам для её деятельности. Согласно стандартам это должно быть отдельное помещение с самостоятельными подсобными помещениями для приёма чистой и грязной спецодежды. К сожалению, соблюсти данные требования мы просто не в состоянии. Предписанием Роспотребнадзора нам запрещается эксплуатировать стиральную машину. Пока вопрос повис в воздухе. В сентябре мы осуществляли стирку для проверки режима работы и паспортных характеристик данной машины. Просто продемонстрировали, что машина находится в абсолютно рабочем состоянии. Сушильной камеры у нас также нет. Для неё требуются финансы и отдельное помещение. Изначально здание главного корпуса ПМС-310 строилось чисто для отстоя и ремонта путевых машин, без разработки регламентных помещений, например, под ту же стиральную машину. Есть у нас специальные помещения со шкафами для переодевания работников предприятия.

Ещё в процессе принятия решения о том, где будет установлена стиральная машина, мы аргументировано предлагали направить её в локомотивное депо, где есть специальное помещение с пунктами приёма и сдачи спецодежды. Но, видимо, на то, что машинка оказалась у нас, повлияло разделение локомотивного депо на ремонт и эксплуатацию. Освободить отдельное помещение под стиральную машину мы не в состоянии, потому что сами подпали под деление на ремонт и эксплуатацию. Лишних свободных площадей у нас категорически нет. Три года назад точно такую же промышленную стиральную машину получило Эксплуатационное вагонное депо Тынды. Но используют они её исключительно для нужд своего предприятия. На мой взгляд, проблему стирки спецодежды на регионе смогла бы решить покупка по той же дорожной инвестпрограмме промышленных стиральных машин для Февральска, Зейска и Юкталей. Ещё две машины уже есть в Тынде — у нас и в Эксплуатационном вагонном депо Тынды. Запустить в работу пять машин — и проблема снята.

А пока решение вопроса с нашей стиральной машиной лежит, конечно, на нас. Новость о том, что машинку выделили именно в адрес ПМС-310, изначально нас обрадовала. Мы её как можно быстрее установили, запустили в эксплуатацию, но затем начались проблемы, пути решения которых нам ещё только предстоит найти.

Наталья ОХОТНАЯ

МНЕНИЕ

Комментарий к статье «Через тернии к... ВЭК», опубликованной в «Профсоюзной жизни» №18 от 2 октября 2013 года.

На наш взгляд, статья «Через тернии к... ВЭК» к моменту публикации сильно запоздала. Вопросы и требования, отмеченные в статье, поднимались на собрании в НУЗ «Узловая больница на станции Уссурийск ОАО «РЖД» председателями профкомов и работниками отделов кадров железнодорожных предприятий 9 апреля 2013 года. На сегодняшний день многие из этих вопросов практически решены, о чём и говорит в статье врач Татьяна Моргачёва.

Дорогостоящие методы обследования (МРТ), а также анализы по показаниям в случаях, когда результаты прежних оказались спорными и без данных методов обследования нельзя решить вопрос о профпригодности (рентген полного обследования не даёт, нет возможности уточнить диагноз), назначаются врачебно-экспертной комиссией больницы, а не предлагаются железнодорожниками, как указано в статье.

По вопросам, поднятым на производственном совещании администрации больницы, работников кадров и председателей профкомов предприятий, были приняты решения и переданы председателям профкомов в мае этого года. С августа начал работу кабинет диагностики (МРТ) на предложенных больницей условиях, а именно: работники предприятий ОАО «РЖД», направляемые на МРТ-исследования с ВЭК, будут получать этот вид исследования бесплатно в течение 20 рабочих дней в Уссурийске.

Новшества, которые применяет медицинская комиссия, не выдуманы администрацией больницы, а осуществляются по приказам и распоряжениям Департамента здравоохранения ОАО «РЖД», требующим строгого выполнения.

Что касается прохождения медицинской комиссии работниками Пограничного, Хасанского и других отдалённых районов, существует Приказ №6Ц от 29 марта 1999 года Министра путей сообщения Российской Федерации (его никто не отменял), где говорится в п.2 п.п.7: «Проведение обязательных медицинских осмотров осуществляют врачебно-экспертные комиссии лечебно-профилактических учреждений системы здравоохранения МПС России (далее — ЛПУ МПС России), к которым прикрепляются организации и учебные заведения железнодорожного транспорта в соответствии с приказами начальников железных дорог». Поэтому работники организаций ОАО «РЖД» на линейных станциях проходить медицинскую комиссию в других медицинских организациях не могут, о чём не раз говорилось председателям профкомов железнодорожных предприятий.

Вопрос о доставке работников отдалённых линейных предприятий транспортом предприятия для прохождения медкомиссии также поднимался на совещании, как и отмечает в статье Татьяна Моргачёва, но никакого отклика от руководителей предприятий не было получено (кроме ПМС-18 станции Сибирцево).

В октябре велась предварительная запись по телефону регистратуры, об этом были письменно уведомлены руководители предприятий ДВЖД Уссурийского узла (письмо №3167 от 16.09.2013).

В заключение хочу отметить, что персонал больницы уделяет большое внимание здоровью работников железнодорожных предприятий и во многом идёт им навстречу. Некоторые работники предприятий сами создают себе трудности, связанные с прохождением медицинской комиссии, нарушая график прохождения комиссии, а так же пропуская по неуважительной причине время, назначенное врачом, что растягивает срок прохождения медкомиссии.

НУЗ «Узловая больница на станции Уссурийск ОАО «РЖД» находится в стадии развития и совершенствования сотрудничества с предприятиями железнодорожного транспорта Уссурийского узла. У всех предприятий бывают трудности, просто их надо преодолевать сообща и решать поставленные вопросы не путём обращения в вышестоящие инстанции и освещения в печати, а добиваясь конкретных результатов в поставленных вопросах.

Наталья БОЯРКИНА,
председатель профкома
НУЗ «Узловая больница
на станции Уссурийск ОАО «РЖД»

ПРОВЕРКА УССУРИЙСКОГО УЗЛА

В октябре текущего года техническими инспекторами труда профсоюза проведена проверка работы первичных профсоюзных организаций Уссурийского железнодорожного узла ДВЖД по оказанию содействия хозяйственным руководителям в обеспечении условий и охраны труда в свете решений IV Пленума ЦК профсоюза. Всего было проверено 11 первичных профсоюзных организаций.

За 9 месяцев 2013 года среди проверенных ППО Уссурийского железнодорожного узла в Эксплуатационном вагонном депо Уссурийск 17 августа 2013 года на железнодорожной станции Лозовый был допущен лёгкий несчастный случай на производстве с осмотрщиком-ремонтником вагонов В.С. Бугаевым (ПТО Находка).

Во всех проверенных первичных профсоюзных организациях имеются планы работы на 2013 год, в которых отражены, в том числе, вопросы охраны труда (за исключением ППО ВРД Уссурийск ОАО «Рефсервис», где составляются ежеквартальные планы).

В профкомах ППО имеются материалы IV Пленума ЦК профсоюза (постановление, план мероприятий по выполнению постановления Пленума, обращение дорожного комитета к работникам структурных подразделений, осуществляющим деятельность на полигоне Дальневосточной железной дороги, листовки РОСПРОФЖЕЛ).

На заседаниях профкома в январе 2013 года утверждён план мероприятий по выполнению решений IV Пленума ЦК профсоюза (ПЧ-11, ДС Уссурийск, ШЧ-7, НГЧ-5, Уссурийский уча-

сток ДТВ, ТЧЭ-6, ЭЧ-3, УЛРЗ, ВРД Уссурийск ОАО «ВРК-1»).

Согласно постановлению Владивостокского филиала (протокол №19 от 20.12.12) на заседаниях профкомов утверждено Положение о проведении смотра-конкурса среди цеховых организаций, профгрупп на лучшую организацию работы по снижению производственного травматизма (ПЧ-11, ДС Уссурийск, ШЧ-7, ТЧЭ-6, УЛРЗ). В мае 2013 года Федерацией профсоюзов Приморского края был объявлен месячник по охране труда, посвящённый Всемирному дню охраны труда под девизом: «Где работают профсоюзные организации, там более безопасные рабочие места». ППО Уссурийской дистанции пути приняла участие в месячнике по охране труда и была признана лучшей с присуждением 1 места и вручением поощрительного приза — подписки на второе полугодие на журнал «Охрана труда и социальное страхование».

Члены профактива принимают участие в комиссионных проверках 3 ступени контроля по обеспечению работников спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, качественным слесарным инструментом, санитарно-бытовыми условиями (ПЧ-11, ДС Уссурийск, ТЧЭ-6, ШЧ-7, УЛРЗ, Уссурийский участок ДТВ, ЭЧ-3, ВРД Уссурийск ОАО «ВРК-1», НГЧ-5). По результатам проверок проводятся заседания профкомов, на которые приглашаются представители администрации с отчётом о допущенных нарушениях охраны труда.

В 2013 году таких отчётов было заслушано в ПЧ-11 — 4, в УЛРЗ — 5, в ЭЧ-3 — 3, в ШЧ-7 — 4, в ВЧДЭ-4 — 4, в ТЧЭ-6 — 3, в Уссурийском участке ДТВ — 3, в

ВРД Уссурийск ОАО «ВРК-1» — 4, в ВРД Уссурийск ОАО «Рефсервис» — 2.

Председатели ППО осуществляют контроль работы уполномоченных по охране труда. На прошедших отчётных собраниях в 2012 году были проведены выборы уполномоченных по охране труда. Всего в проверенных ППО избрано 350 уполномоченных по охране труда. В 2013 году профкомы совместно с администрацией проводили семинары, круглый стол с участием уполномоченных по охране труда (НГЧ-5, ПЧ-11, ШЧ-7, ВЧДЭ-4, ТЧЭ-6, ДС Уссурийск, УЛРЗ, Уссурийский участок ДТВ, ВРД Уссурийск ОАО «ВРК-1»). Уполномоченные по охране труда принимают участие в проверках, результаты проверок оформляют письменными предложениями по улучшению условий труда, которые направляют в адрес непосредственных руководителей. Отчёты о работе уполномоченных заслушиваются на заседаниях профкома. Лучшие уполномоченные решением профкома поощряются дипломами, грамотами и денежным вознаграждением (НГЧ-5 — 3 чел., ВЧДЭ-4 — 5 чел., ПЧ-11 — 6 чел., ДС Уссурийск — 3 чел., Уссурийский участок ДТВ — 2 чел., ТЧЭ-6 — 3 чел., ЭЧ-3 — 2 чел., ШЧ-7 — 2 чел.).

Обучение уполномоченных проводится в лицензионных учебных заведениях и в структурных подразделениях с приглашением специалистов и преподавателей учебных заведений. Из 350 уполномоченных по охране труда Уссурийского железнодорожного узла обучено 178 (51 процент).

На заседаниях профсоюзных комитетов руководители подразделений Уссурийского же-

лезнодорожного узла докладывали о выполнении программ улучшения условий и охраны труда за 2012 год, первое полугодие 2013 года, а также о работе по улучшению условий труда на условно аттестованных и проведению аттестации по условиям труда на вновь созданных рабочих местах (ПЧ-11, НГЧ-5, УЛРЗ, ДС Уссурийск, Уссурийский участок ДТВ, ЭЧ-3, ШЧ-7, УЛРЗ, ВЧДЭ-4).

На профсоюзных стендах ППО Уссурийского железнодорожного узла размещены постановления IV Пленума ЦК профсоюза, обращение дорожного комитета на Дальневосточной железной дороге к работникам подразделений в предупреждение производственного травматизма, листовки «2013 год — Год здорового и безопасного труда» (ПЧ-11, НГЧ-5, ТЧЭ-6, ШЧ-7, ДС Уссурийск, УЛРЗ, ВЧДЭ-4, Уссурийский участок ДТВ, ВРД Уссурийск ОАО «ВРК-1», ВРД Уссурийск ОАО «Рефсервис»).

Во всех структурных подразделениях Уссурийского железнодорожного узла на паритетной основе работают совместные комитеты по охране труда. На заседаниях совместных комитетов рассматриваются поднимаемые работниками проблемные вопросы условий и охраны труда. В 2013 году проведены заседания совместных комитетов: НГЧ-5 — 3, ПЧ-11 — 3, ШЧ-8 — 2, ТЧЭ-6 — 3, ШЧ-7 — 2, ДС Уссурийск — 2, Уссурийский участок ДТВ — 2, ЭЧ-3 — 2, УЛРЗ — 3, ВЧДЭ-4 — 2. Заседания совместных комитетов оформлены протоколами.

Председатели профсоюзных комитетов Уссурийского железнодорожного узла принимают участие в заседаниях инженерно-врачебных бригад. В 2013 го-

ду заседаний инженерно-врачебных бригад, в которых принимали участие председатели первичных профсоюзных организаций, проведено: в ПЧ-11 — 3, в ТЧЭ-6 — 3, в ВЧДЭ-4 — 2, в ДС Уссурийск — 3, в ШЧ-7 — 2, в Уссурийском производственном участке ДТВ — 2, в УЛРЗ — 2, в ЭЧ-3 — 2.

Вместе с тем в работе первичных профсоюзных организаций Уссурийского железнодорожного узла выявлены недоработки. В плане работы ППО не всегда по рассматриваемым вопросам охраны труда в порядке контроля указывается: «О ходе выполнения постановления IV Пленума ЦК профсоюза...» (НГЧ-5, ВЧДЭ-4, ТЧЭ-6, ЭЧ-3, Уссурийский участок ДТВ, ВРД Уссурийск ОАО «ВРК-1»).

В протоколах по рассматриваемым вопросам охраны труда в постановляющей части не указывается конкретное должностное лицо по исполнению обозначенных поручений и сроки их выполнения (Уссурийский участок ДТВ, ДС Уссурийск, ВРД Уссурийск «ВРК-1»).

В итоговой постановляющей части протокола не указывается исполнитель от профкома, осуществляющий общий контроль выполнения принятых решений. В ходе проверки всем председателям первичных профсоюзных организаций была оказана практическая помощь, учтены и устранены отмеченные недостатки.

Сергей КУЗНЕЦОВ,
и.о. главного технического инспектора труда Дорпрофжел

Александр ЛАШИН,
технический инспектор труда Владивостокского филиала Дорпрофжел

О САНАТОРНО-КУРОРТНОМ ЛЕЧЕНИИ

Президиум Комсомольского филиала Дорпрофжел в числе прочих вопросов рассмотрел обеспечение санаторно-курортным лечением работников и неработающих пенсионеров Комсомольского региона Дальневосточной железной дороги в 2013 году.

Всего обследовано 42 структурных подразделения, в том числе негосударственные учреждения здравоохранения и образования Комсомольского региона дороги. Без учёта учреждений здравоохранения и образования из 483 заявленных путёвками обеспечено 435 работников, в том числе в местные здравницы заявлено 333 путёвки, получено 317, во всероссийские заявлено 150, выделено 118. Реабилитацию прошли 409 работников локомотивных бригад (ТЧЭ-9 — 320 работников, ТЧЭ-13 — 71, ТЧЭ-10 — 18).

Проведённый анализ показывает, что процент выделенных путёвок в зависимости от численности работающих и получения реабилитации, крайне низкий. Так, самое большее количество путёвок заявлено и получено работниками ДСЧ-4: 70 путёвок в местные здравницы и 14 во всероссийские, но это 6 процентов от численности, а также ТЧР-39 — 24 в местные и 7 во всероссийские (4 процента от численности). На многих предприятиях обеспечено путёвками менее 3 процентов от численности работающих: ПЧ-28 заявлено и выделено всего 3 путёвки для работников (1,5 процента от работающих); ПЧ-19 работниками заявлено и получено в местные здравницы 2 путёвки (1 процент); ПЧ-27 заявлено 9 путёвок для работников, получено 5 (2,5 процента); ПМС-233 заявлено 5 пу-

тёвок, получено 3 (1,5 процента); ПЧ-15 работниками заявлено и получено 4 путёвки (1 процент); в ПЧ-19 работники получили всего 2 путёвки (1 процент).

Хотя, в соответствии с Инструкцией о порядке санаторно-курортного обеспечения в ОАО «РЖД», утверждённой распоряжением от 18 апреля 2012 г. №785р, в санаторно-курортные учреждения ОАО «РЖД» не более 1 раза в год в первую очередь направляются работники, непосредственно связанные с движением поездов, занятые на работах с воздействием опасных и вредных производственных факторов, часто болеющие, проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и др. В целом в ежегодном санаторно-курортном лечении нуждается большинство работников Комсомольского региона.

В 2013 году в числе основных проблем организации санаторно-курортного лечения можно отметить отсутствие уверенности работников в том, что на заявленный отдых будет выделена путёвка. Многие из работников и пенсионеров желали бы отдыхать в здравницах «Белокуриха», «Шамаковка», «Кульдур», но с этими санаториями не были заключены договоры. Свою негативную роль сыграла отдалённость всероссийских здравниц, несвоевременное предоставление работникам отпусков, малое количество путёвок ОАО «РЖД-Здоровье» на третий квартал, позднее заключение договоров со здравницами на первый квартал, отсутствие чёткой картины по заключению договоров со сторонними организациями. Кроме того, на летний период, как правило, выделяются только «горящие» путёвки, а оплата отдыха за границей порой равносильна стоимости путёвки, и это при более высоком качестве отдыха и лечения за границей.

От неработающих пенсионеров в 2013 году в местные здравницы поступила 131 заявка, путёвок выделено 116, во всероссийские здравницы поступило 23 заявки, а путёвками обеспечено 14 пенсионеров. Наибольшее количество путёвок для пенсионеров заявлено и получено в НГЧ-8: заявлено 38, получено 28 путёвок. Но есть предприятия, в которых санаторно-курортным лечением не воспользовался ни один пенсионер: ПЧ-28, ТЧЭ-13, РЦС-4, ДТВ-4, УЦПК-4. Во многих предприятиях оздоровлено всего один-два пенсионера, хотя п.6.10. коллективного договора предусматривает для неработающих пенсионеров до 5 процентов от общего количества путёвок.

В 2013 году отмечен ряд проблем санаторно-курортного обеспечения пенсионеров. Так, пенсионеры не принимают участия в заявочной кампании на будущий год, то есть не подают заявки на отдых в сентябре — октябре, а приходят за путёвками перед планируемым выездом на лечение. Также они часто отказываются от заявленных путёвок. Например, в ТЧЭ-10 от путёвок отказались 4 пенсионера. В ПЧ-19 пенсионер умер незадолго до заезда по путёвке, сумма полной стоимости путёвки была снята с предприятия.

На очень низком уровне санаторно-курортное обеспечение находится в негосударственных учреждениях образования и здравоохранения Комсомольского региона. Так, из 10 подразделений работниками было заявлено 22 путёвки, получено 8. Ни одной путёвки в 2013 году не было выделено работникам детских садов №258, №244, №255, №256, НУЗ станции Новый Ургал. Никто из пенсионеров негосударственных учреждений не воспользовался санаторно-курортным лечением в текущем году по причине отсутствия финансовых возможностей

учреждений. Также были проблемы с подачей заявок от работников после планирования сметы расходов.

Оздоровление работников и пенсионеров в 2013 году осуществлялось и профсоюзом. Так, на базах отдыха Дорпрофжел «Морской берег» и «Утёс» отдохнуло 224 человека — железнодорожники и члены их семей, а также пенсионеры дороги.

За активную профсоюзную работу бесплатными путёвками в здравницы Сочи, Нальчика, Туапсе, Белокурихи было поощрено 22 члена профсоюза от ТЧР-39, ШЧ-9, ВЧДЭ-10, ПЧ-15, МАБ-4, УЦПК-4, ПЧ-30, ЭЧ-8, НУЗ на станции Комсомольск, школы-интерната №30, детских садов №255, №254, №258, №259. Из выделенных путёвок 7 были семейными. Важность организации семейного отдыха очевидна, такой отдых, безусловно, сплачивает и укрепляет семью, наполняет жизнь общими интересами, приобщает к здоровому образу жизни.

Центральным комитетом профсоюза для отдыха и лечения членов профсоюза были организованы поездки в Чехию и Словакию с оплатой 50 процентов стоимости путёвки. В здравницах этих стран отдохнули 18 работников Комсомольского региона.

В целом вопросам оздоровления работников уделяется внимание и со стороны работодателей, и со стороны профсоюза, но есть ещё много проблем, требующих решения.

Президиум постановил проведение работы по обеспечению санаторно-курортным лечением работников и неработающих пенсионеров Комсомольского региона в 2013 году считать неудовлетворительным. Согласно решению Президиума руководители, специалисты по управлению персоналом, председатели профкомов структурных подразделений должны повы-

сить разъяснительную работу о необходимости санаторно-курортного лечения для восстановления здоровья и работоспособности работников; добиваться стопроцентного предоставления путёвок в соответствии с поданными заявками и сроками; при составлении графиков отпусков учитывать заявки работников, поданные на санаторно-курортное лечение. Также Президиум постановил руководителям структурных подразделений для недопущения отказов от заявленных путёвок отпуск работникам предоставлять строго в соответствии с графиком. Кроме того, Комсомольскому филиалу Дорпрофжел Президиум постановил информировать Дирекцию социальной сферы о реальном положении дел по санаторно-курортному обеспечению работников и неработающих пенсионеров Комсомольского региона; в связи с необходимостью получения профильного лечения в здравницах «Белокуриха», «Кульдур», «Шамаковка» и низким процентом охвата санаторно-курортным лечением работников и неработающих пенсионеров Комсомольского региона в других здравницах направить обращение в Департамент социального развития для рассмотрения вопроса компенсации за оздоровление в указанных здравницах; направить обращение в Департамент образования и здравоохранения о рассмотрении дополнительного финансирования на оздоровление и санаторно-курортное лечение работников и пенсионеров учреждений здравоохранения и образования.

Елена ОБЧАРУК,
специалист по социально-экономической защите Комсомольского филиала Дорпрофжел

| ПРЕЗИДИУМ |

ПРЕВРАЩАЯ БУДНИ В ПРАЗДНИК

Хабаровский Дворец культуры железнодорожников 22 ноября отметит 75-летие.

В преддверии праздника о работе, коллективе и планах на будущее одного из старейших ДК Дальневосточной железной дороги специально для «ПЖ» рассказала директор Дворца культуры Елена Анатольевна Павлова.

— Елена Анатольевна, расскажите немного об истории хабаровского Дворца культуры железнодорожников.

— С историческими данными о нашем ДК не всё так просто. В процессе подготовки к юбилею мы столкнулись с настоящей проблемой поиска информации о первых десятилетиях работы Дворца. Точно известно, что начиналась она с Красного уголка локомотивного депо Хабаровск-2, затем по решению дороги было организовано строительство Дома культуры железнодорожников. Здание, в котором мы сейчас находимся, 1938 года постройки. Довольно старое, но его отличное состояние, прекрасный внешний вид не позволяют и предположить, что строился ДК ещё в первой половине 20 века. Всё это, конечно, благодаря помощи дороги, забота которой позволяет нашему Дворцу культуры становиться с каждым годом только краше.

— Насколько активной и насыщенной можно назвать современную жизнь хабаровского Дворца культуры железнодорожников?

— Ежегодно у нас проходит более 300 различных мероприятий, а в прошлом году их было 416. В один день в стенах ДК может пройти несколько событий. Регулярно организуются корпоративные мероприятия именно для железнодорожников и с их участием.

Дворец культуры — центр организации досуга не только железнодорожников, но и членов их семей. Коллективы наших кружков на 89 процентов состоят из детей работников ДВЖД. На это во многом влияет и специфика нашего микрорайона. У нас сейчас свыше 36 клубных формирований, в которых занимаются около 600 детей и взрослых. Каждый день ДК расписан. Множество мероприятий проводится для самых благодарных участников — для детей. У нас организован целый цикл познавательных театрализованных уроков для школьников и воспитанников детских садов: «Первый раз в первый класс», «Страна Восходящего Солнца», «В мире рыцарей», «Кошкин дом» и многие другие.

— Одна из основных задач Дворца культуры — открывать, сохранять и развивать таланты. Расскажите, пожалуйста, о своих творческих коллективах и их достижениях.

— Участники самодеятельности хабаровского ДК — неоднократные победители соревнований, конкурсов, фестивалей городского, краевого и даже международного уровня. Наши творческие коллективы ежегодно принимают участие в масштабном фестивале «РЖД зажигает звёзды». Второй год



Е.А. ПАВЛОВА

подряд воспитанники дворцов культуры Дальневосточной железной дороги, в том числе и нашего ДК, становятся победителями общесетевого этапа престижного конкурса. Регулярно наши творческие коллективы участвуют в городских и краевых смотрах-конкурсах. А главное — без них не обходится ни одно мероприятие в нашем ДК.

Гордость Дворца культуры — образцовый ансамбль танца «Пчёлки», который празднует 20-летие — неоднократный победитель различных фестивалей, участник городских и краевых мероприятий. Коллектив выезжал для участия в конкурсе в Китай, где занял призовое место.

Народному хору «Россияне» в этом году исполняется 15 лет. Коллектив начал свою историю с самодеятельных хоров железнодорожных предприятий. «Россияне» — продолжатель лучших традиций ранней самодеятельности работников дороги.

Среди молодых коллективов особняком стоит театральная студия «Фантазёры», неоднократный победитель фестиваля «РЖД зажигает звёзды», обладатель губернаторской стипендии. Постоянно участвует в городских и краевых творческих смотрах-конкурсах, завоевывая первые места и гран-при.

Не так давно у нас появился коллектив современного танца «Акцент».

Действует в ДК великолепная изостудия. Работы её воспитанников постоянно участвуют в выставках различного уровня. На их счету есть победы и в международных конкурсах.

— Безусловно, хабаровский Дворец культуры железнодорожников проводит огромную работу по поддержанию железнодорожных культурных традиций, организации различных мероприятий и развитию талантов. И без достойного коллектива с такой масштабной работой ДК бы не справился. Благодаря кому деятельность Дворца культуры не замирает ни на минуту?

— Все наши достижения — заслуга слаженного труда коллектива ДК. Здесь собралась замечательная творческая и надёжная команда. Считаю, что мне повезло работать с такими людьми, некоторые из которых пришли сюда 20 лет назад и более. Например, установщик декораций Геннадий Николаевич Соколов начинал работать в ДК ещё кино-механиком. На протяжении двух десятков лет трудятся во Дворце культуры звукооператор и художник по свету Сергей Юрье-



ХАБАРОВСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

вич Шевченко, наш бессменный кассир Анна Павловна Анощенко. Я и сама 20 лет работаю во Дворце культуры железнодорожников, директором которого была назначена в 2008 году.

У нас замечательный творческий костяк коллектива. Детским отделом заведует Ирина Владимировна Дмитриенко. Она сумела охватить не только железнодорожные школы и детские сады. На мероприятия к нам приезжают ребята из Южного и Северного городских округов.

Лейла Сергеевна Кайгородова руководит массовым отделом. Работает с железнодорожными предприятиями, активно сотрудничает с их профсоюзными комитетами в плане подготовки и проведения конкурсов, торжественных мероприятий.

Художественный отдел ДК возглавляет Ирина Викторовна Зиберова, которая занимается организацией работы клубных формирований.

Замечательный у нас художник — Галина Владимировна Пройдисвет. Декорации на мероприятиях, оформление сцены и холла — это всё её рук дело.

Изумительный швейный цех, где работают мастер Олеся Николаевна Похилько и костюмер Надежда Петровна Лысенкова. Они творят невозможное — обшивают все наши творческие коллективы.

И, конечно, ДК не может обойтись без отдела кадров и бухгалтерии. Главное, что мы всегда дружно работаем ради общего дела. Каждый работник ДК прекрасно знает свои обязанности и подходит к их выполнению со всей ответственностью. В нашем коллективе люди понимают, что от слаженной работы каждого из нас зависит успех и общее позитивное впечатление гостей от мероприятия. Поэтому меньше чем на сто процентов мы выкладываемся не привыкли.

— Каковы сегодня перспективы развития хабаровского Дворца культуры железнодорожников? Какие планы на будущее строит коллектив ДК?

— Планов у нас много. Есть идея открыть во Дворце культуры кинозал, развивать новые направления в работе. Всё это, конечно, будет возможно реализовать при дальнейшей поддержке дороги, Дирекции социальной сферы, Дорпрофжел, которые, понимая важность развития культуры, никогда о нас не забывают. Но, двигаясь вперёд, необходимо сохранять и добрые традиции. Поэтому совместно с ДК железнодорожников других дальневосточных регионов мы планируем возродить смотры художественной самодеятельности среди дворцов культуры Дальневосточной железной дороги. Это позволит нам делиться ценным опытом в организации

и проведении работы в области культуры. Надеюсь, что уже в следующем году мы начнём проводить эти мероприятия.

А в данный момент наш Дворец культуры продолжает поддерживать своё доброе имя, проводя мероприятия на высоком уровне. Сегодня у нас полно творческих идей, которые позволяют реализовать хорошую техническую оснащённость ДК. Полным ходом готовимся к Новому году. К этому особому празднику по традиции мы ставим новую сказку. Увидеть её, погрузиться в атмосферу волшебства можно будет уже с 25 декабря.

— Как коллектив готовится к 75-летию родного Дворца культуры?

— Подготовка к юбилею в последние дни стала для нас первоочередной задачей. Очень хочется удивить и порадовать наших гостей. Мы планируем провести действительно эксклюзивный праздник. Такого в нашем ДК ещё не было. Пользуясь случаем, хотим пригласить всех наших друзей на юбилейный концерт, который состоится 22 ноября в 18 часов. Мы будем рады отпраздновать 75-летие хабаровского Дворца культуры железнодорожников в окружении людей, которые ценят наш труд.

Беседовала Наталья ОХОТНАЯ



НАРОДНЫЙ ХОР «РОССИЯНЕ»

С ЛЮБОВЬЮ К РУССКОЙ ПЕСНЕ

В хабаровском Дворце культуры железнодорожников 4 ноября состоялся праздничный концерт, посвящённый Дню народного единства.

С праздником гостей музыкального мероприятия поздравил народный хор ветеранов-железнодорожников «Россияне», с особым чувством исполнивший лиричные и задорные народные песни, ставшие достоянием русской культуры.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора

| К 40-ЛЕТИЮ БАМА |

БАМОВСКАЯ ОДИССЕЯ

(ЗАПИСКИ ВОЕННОГО ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТА НИКОЛАЯ КУЧЕРЕНКО)

ЛЁТЧИК-КОСМОНАВТ СССР ВИКТОР САВИНЫХ
С ВОИНАМИ-ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКАМИ

В 2014 году будет торжественно отмечаться сорокалетие Байкало-Амурской железнодорожной магистрали. Славные страницы в историю Стройки века внесли воины-железнодорожники, возводившие Восточный участок БАМа. Они запечатлены в работах старшего прапорщика в отставке Николая Петровича Кучеренко, ветерана железнодорожных войск.

В начале восьмидесятых годов на БАМ приехал советско-болгарский космический экипаж. Меня вызвали в политотдел и приказали одеться в грязную повседневную полевую форму, чтобы можно было вести съёмку на деревьях, на шпалах, на асфальте. Я всё думал: зачем? Оказалось, что космонавты после прохождения послеполётной медицинской освидетельствования вместо положенного отдыха решили побывать на БАМе. Весь экипаж приехал на трассу в Зейск, а потом группами поехали по батальонам. Мне было приказано сопровождать одну из групп.

Первые два дня разговаривали, рыбачили, ездили по окрестностям. Мне вручили спиннинг: поупражняйся, мол, а если кто захочет поудить — дашь ему.

На Зейском море заброса три сделал — вытащил щучку килограмма на полтора. Болгарин полковник Георгий Иванов увидел и сразу же загорелся. Тоже захотел поймать рыбку. Давай закидывать. Часа через полтора приносит щучку килограмма на три. Вот молодец!

Потом оказались в расположении железнодорожного батальона в Зейске. Солдаты окружили космонавтов, завязался разговор. Чувствовалось, что воинам такое общение очень интересно. Спрашивают у лётчика-космонавта Виктора Савиных, доводилось ли ему служить в армии. Тот отвечает: «Я вам открою секрет: я сержант-космонавт железнодорожника. Служил в Свердловской бригаде. Там в одной из частей стоит моя койка».

Интересно так рассказывал о полёте в космос. Для разнообразия поиграл немного с солдатами в шашки. Но вот скопились тучки, начал накрапывать дождь. Нужно было собираться. И мы поехали дальше, на могилу Улукиткана возле эвенкийского села Бомнак. Оказывается, Григорий Федосеев был любимым писателем космонавта Савиных.

Записал Геннадий АСТАХОВ
Фото из архива Николая Кучеренко

| К ЮБИЛЕЮ ТЫНДИНСКОЙ ДТС |

СЕВЕР НАС ИСПЫТЫВАЛ НА ПРОЧНОСТЬ

Деятельности БАМа, как железной дороги, и людей, его возводивших, давались самые парадоксальные и противоположные оценки в угоду политической конъюнктуры в самом худшем смысле этого слова. В детстве нас пугали бамовцами тридцатых-сороковых годов, в семидесятые о строителях БАМа было принято писать исключительно в восторженных тонах, затем — только презрительно и уничижительно.

С 1976 года мне доводилось бывать на западном, восточном и центральном участках БАМа, нигде не видел «эзков» или «химиков». Зато запомнились холодные щитосборные бараки. И солдаты в «надутых» 20-местных палатках с круглосуточно топившимися печками при 50-градусных морозах.

Надо сказать, что только очень недалёкие люди не понимали и не понимают значения БАМа. Какой тон сегодня будет верным, где найти ту золотую середину, где не будет ни хвастовства, ни фальши, ни позёрства, ни самоуничижения? Как написать сегодня о бамовцах так, чтобы ни им, ни мне и через десятилетия не было стыдно за сказанное?

Общаться со строителями магистрали семидесятых — начала восьмидесятых годов было не просто удовольствием. Упорные и настойчивые люди, готовые нести ответственность за принятые решения, эрудированные, не терпящие жизни вполнакала. Прикосновения к их судьбам — запоминающиеся события моей жизни. Мы работали не за деньги, не за славу и не за награды. Просто было такое время. Я очень рад, что был в гуще тех событий, был знаком с людьми, строившими БАМ — дорогу нашей жизни.

Столь пространную преамбулу позволил себе, чтобы подчеркнуть: история Тындинской дистанции тепловых сетей ведёт начало с дистанции гражданских сооружений тех незабываемых бамовских времён, и многие работающие сейчас на предприятии имеют к строительству магистрали самое прямое отношение.

Что же касается непосредственно меня, то в Тынду я прилетел самолетом из Тахтамыгды в конце июля 1976 года, как раз в канун Дня железнодорожника. Перед этим получил назначение в Сковородино. Из аэропорта Тынды до центра города ехал автобусом. Вышел, доехав

до автостанции. Тында меня удивила: всё вокруг кипело, как в бурлящем котле, — люди, машины. Спросив, где строятся «девятиэтажки», пошёл к будущему центру города. В домоуправлении Сковородинского НГЧ застал инженера ГЭУ Тамару Гома, бухгалтера Екатерину Иванову и электрика Виктора Васильева. Васильев повёл меня в Дирекцию строительства БАМа. От клуба «Юность» мы пошли по наружной теплотрассе, что для меня было в новинку. Дойдя до «бочек», зашли в здание Дирекции. Начальник Дирекции В.П. Калинин в это время отсутствовал, и меня привели к заместителю начальника НГС В.Л. Солянскому. Тот очень обрадовался появлению специалиста по эксплуатации зданий и котельных. Зима прошла очень тяжело. На котельных постоянно дежурили руководящие работники. В.Л. Солянский повёл меня к заместителю начальника Дирекции строительства БАМа А.В. Гончарову, который представил меня первому заместителю начальника Дирекции А.С. Касьянику.

На должность заместителя начальника Сковородинской НГЧ по Тынде претендовали три человека. Конкурс выиграл я, и мне была выделена трёхкомнатная квартира. Получив ордер и ключи, въехал в новую квартиру.

Началась рутинная работа по набору кадров, организации работ и подготовке к приёму участка БАМ — Тынды. В это время мною были приглашены на работу Г.Г. Павлов, начинавший работу слесарем, и В.А. Латонов, будущий первый начальник ДКВР, который начинал трудовой путь кочегаром.

Особо хочется отметить В. Тайчевева. Он приехал раньше, перезимовал очень непростою зиму кочегаром котельной. Также с прицелом на организацию НГЧ были приняты Александр Белышев, которого я планировал поставить теплотехником. Геннадий Геннадьевич Песчанский устроился слесарем. Его я прочил на должность заместителя начальника по водоснабжению.

Осенью 1976 года «Главмосстрой» возводил жилой дом №5 по улице Московских строителей и подготавливал фундаменты под дома №7 и №9 на Московском бульваре. Также сдавали вторую очередь котельной с шестью котлами «Универсал». Я обратился к руководству «Главмосстрой» и попросил усовершенствовать технологию эксплуатации котельной. Устроили повышенные площадки для складирования угля, пробили отверстия-течки для подачи топлива. Также был установлен бак запаса воды. У начальника Забайкальской железной доро-

ги выпросил дизель-генератор, который впоследствии очень пригодился.

3 сентября 1976 года выпал снег, и мы начали отопительный сезон. Уголь завозили из Нерюнгри, но он в наших котельных не хотел гореть. Пришлось сделать мощные поддувы. Только тогда котельная заработала, как положено.

20 декабря 1976 года оказалось для Тынды чёрным днем, а вернее чёрной ночью. В 17 часов сгорел трансформатор в посёлке Дирекции. Вся электрическая цепь в Тынде распалась. Электроснабжение велось с электростанций БАМ-500 и БАМ-1000. Всю ночь Тында оставалась без электроэнергии. На улице было ниже 50 градусов. Две трети жилья, соцкультбыта, школ, детских было разморожено. Нас выручил дизель-генератор (ДГС-100), который мы смонтировали накануне днём и опробовали в течение 20-30 минут. Когда я прибежал в котельную, там уже находились Г.Г. Павлов, Г.Г. Песчанский и слесарь Н. Соломатин. Они уже завели дизель-генератор, к которому были подключены насос для циркуляции воды в отоплении и вентиляторы поддува. Не было ни горючего, ни уверенности в надёжности дизель-генератора. Загрузили на машину две бочки, поехали на заправку, залили 400 литров солярки, привезли её в котельную.

В это время в котельной уже был создан штаб во главе с заместителем начальника Дирекции А.А. Гончаровым. Там уже находились начальники служб Дирекции, кроме начальника службы энергетики и связи. Электроэнергию дали только в 7 часов утра. Но 9-этажные дома сумели спасти. В 10 часов начальник Дирекции В.П. Калинин созвал по этому поводу совещание, где в первый раз я получил от него благодарность за спасение жилых домов. Так Север показал свой суровый нрав.

В феврале 1977 года, будучи в составе комиссии по приёмке объектов на станции Аносовская, я познакомился с Александром Ивановичем Терещенко, будущим председателем исполкома Тындинского городского Совета и заместителем министра строительства РФ. В то время он был в должности главного инженера Горем-28.

Об Александре Ивановиче следует сказать особо. В 1985 году он перешёл на работу в горисполком. В ту пору крайне остро стоял вопрос обеспечения надёжным теплоснабжением многоэтажной части молодого города. Для решения этой проблемы А.И. Терещенко в сжатые сроки удалось мобилизовать строителей и заказчика, обеспечить ввод в эксплуатацию

пускового комплекса котельной КВТК. Успешно был решён в тот период также вопрос строительства водозабора «Шахтаум», который позволил нормализовать водоснабжение высотной части города и посёлков строителей. Тем самым была решена важная проблема жизнеобеспечения тындинцев самым необходимым. Всё это позволило А.И. Терещенко на качественно ином уровне проявить свои организаторские способности, продемонстрировать лучшие человеческие качества в общении с людьми: житейскую мудрость дипломата, волю, энергию. Он с головой окунулся в политику и экономику городского масштаба, приобретая навыки лидера.

В августе 1977 года вышел приказ первого заместителя министра путей сообщения СССР Н.А. Гундобина «Об организации линейных предприятий для эксплуатации линии БАМ — Тынды». Среди них значилась и дистанция гражданских сооружений и водоснабжения — предшественница дистанции тепловых сетей. Руководить НГЧ Дирекции строительства БАМа было поручено мне. На этом посту я пробыл до 1979 года, потом меня перевели на Забайкальскую железную дорогу. С 2001 по 2006 год работал заместителем начальника специализированной дистанции тепловых сетей (УСНГЧ).

Оглядываясь на прошлое и сравнивая его с нынешним беспокойным временем, хочу отметить, что нам было тяжело, но и нынешнему поколению в эпоху перемен тоже приходится нелегко.

Я помню всех руководителей-железнодорожников и многих строителей, всех руководителей НГЧ, СНГЧ и УСНГЧ. Многие были моими друзьями. Особенно хочется отметить С.А. Евтушенко. Меня трудно уличить в подхалимстве, я всегда говорил: «Белое — это белое, чёрное — это чёрное!», но в работе Сергея Андреевича меня поражали профессионализм, организаторские способности, замечательное отношение к людям, дотошность в важных мелочах, огромная трудоспособность. Сергей Андреевич, находясь в креслах начальника дистанции, всегда в полном объёме и добросовестно выполнял и выполняет должностные обязанности.

Есть, есть у нас люди, которые смогут вывести страну из затаившегося кризиса. Поэтому я спокоен за наше будущее.

Виктор БРОВЦИН,
ветеран Тындинской ДТС
Фото Геннадия АСТАХОВА