

## ЗАСЛУЖЕННАЯ ПОБЕДА

**Президент ОАО «РЖД» Владимир Якунин и председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров поздравили коллектив Дальневосточной железной дороги с победой в отраслевом соревновании по итогам II квартала 2013 года.**

Вручение свидетельства о победе состоялось в рамках встречи трудового коллектива дороги с президентом ОАО «РЖД» Владимиром Якуниным, губернатором Хабаровского края Вячеславом Шпортом, председателем Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Николаем Никифоровым, начальником Дальневосточной магистрали Михаилом Заиченко, председателем Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге Виталием Бабиным, а также руководителем Дальневосточного территориального управления Федерального агентства железнодорожного транспорта Александром Синкиным.

В поздравительном слове президент компании Владимир Якунин отметил самоотверженный труд дальневосточных железнодорожников в период тяжёлого стихийного бедствия — небывалого паводка.

— Несмотря на все трудности, работники Дальневосточной железной дороги честно выполняли свои обязанности: участвовали в возведении и укреплении дамб, обеспечивали бесперебойную доставку грузов и перевозку пассажиров. Всем железнодорожникам, принимавшим участие в борьбе со стихией, искренне хочется сказать спасибо.

— Невозможно представить стабильное разви-



Вручение свидетельства о победе Дальневосточной железной дороги в отраслевом соревновании

тие Хабаровского края без Дальневосточной железной дороги, по которой осуществляется основная часть наших грузоперевозок, — отметил в своём выступлении губернатор Хабаровского края Вячеслав Шпорт. — Особой благодарности железнодорожники заслуживают за чёткую работу в условиях крупномасштабного наводнения, поддерживавшую темпы стабильного развития экономики края. С заслуженной победой поздравил коллектив дороги и председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров.

— Успешно справляясь с производственными задачами, вы позволяете реализовать и социальные программы компании. Достойный труд даёт весомые результаты — коллективный договор и отраслевое соглашение на Дальневосточной железной дороге выполняются в полном объёме и даже немного лучше, чем в целом по ОАО «РЖД».

Как и выступавшие ранее,



Награждение знаком «Почётный железнодорожник»

председатель ЦК профсоюза затронул тему наводнения на Дальнем Востоке, отметил, что профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ уже перечислено около 4 млн рублей на оказание материальной помощи пострадавшим от паводка железнодорожникам Дальневосточной магистрали.

— Благодарим за оценку вклада Дальневосточной железной дороги в корпоративный результат ОАО «РЖД» и в развитие Хабаровского края, — обратился к собравшимся начальник Дальневосточной магистрали Михаил Заиченко. — Эта награда станет хорошим стимулом для нашего дальнейшего развития, движения вперёд.

Владимир Якунин и Николай Никифоров вручили начальнику Дальневосточной железной дороги Михаилу Заиченко и председателю Дорпрофжел Виталию Бабиному свидетельство о присуждении коллективу дороги первого места в отраслевом соревновании за успешное выполнение производственно-экономических показателей, обеспе-

чение технологической и финансовой устойчивости работы дороги, безопасности движения поездов по итогам II квартала 2013 года.

Памятные свидетельства из рук президента ОАО «РЖД» и председателя РОСПРОФЖЕЛ принимали в этот день руководители и председатели профсоюзных комитетов предприятий-победителей отраслевого соревнования во втором квартале текущего года.

Завершилось торжественное собрание награждением особо отличившихся работников Дальневосточной магистрали знаком «Почётный железнодорожник», знаками «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 20 лет» и «Почётный работник транспорта России», благодарственным письмом и именными часами губернатора Хабаровского края, благодарностью Министра транспорта Российской Федерации, а также почётными грамотами ОАО «РЖД» и ЦК профсоюза.

**Наталья ОХОТНАЯ**  
Фото автора

| СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ |

### Человек с активной жизненной позицией

Коллектив станции Тында и профсоюзный комитет Тындинского центра организации работы железнодорожных станций Дальневосточной дирекции управления движением выдвинул кандидатом на поездку в Сочи составителя поездов и члена цехового комитета станции Тында Владимира Большакова.

на стр. 2

### Состоялось совещание

Селекторное совещание ЦК РОСПРОФЖЕЛ 25 сентября открылось сообщением Николая Никифорова о рассмотренных на Президиуме ЦК профсоюза вопросах.

на стр. 3

### Через тернии к... ВЭК

Наличие ведомственных медицинских учреждений предполагает для работника дороги возможность комфортно и быстро пройти врачебно-экспертную комиссию. Однако для железнодорожников Уссурийского узла Дальневосточной магистрали медкомиссия зачастую превращается в изнурительный процесс.

на стр. 4-5

### Проверка показала

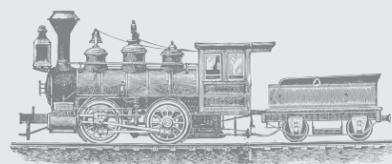
В ходе контроля выполнения требований законодательства об охране труда, промышленной, пожарной и электробезопасности в Ремонтном локомотивном депо Тында-Северная, Эксплуатационном вагонном депо Тында и Тындинской дистанции пути техническим инспектором труда профсоюза Тындинского филиала Дорпрофжел были выявлены недостатки и нарушения.

на стр. 5

### Гордость дороги

На торжественном собрании, посвящённом чествованию коллектива Дальневосточной железной дороги за первое место в отраслевом соревновании по итогам II квартала 2013 года, индивидуальные почётные награды были вручены особо отличившимся работникам и профсоюзным активистам Дальневосточной магистрали.

на стр. 6



Именные часы от председателя РОСПРОФЖЕЛ

## ЧЕЛОВЕК С АКТИВНОЙ ЖИЗНЕННОЙ ПОЗИЦИЕЙ

**Коллектив станции Тынды и профсоюзный комитет Тындинского центра организации работы железнодорожных станций Дальневосточной дирекции управления движением выдвинул кандидатом на поездку в Сочи составителя поездов и члена цехового комитета станции Тынды Владимира Большакова.**

В рамках программы гостеприимства ОАО «РЖД» на XXII зимних Олимпийских играх 2014 года в Сочи реализуется программа поощрения работников компании возможностью посещения спортивных мероприятий Олимпиады. Она распространяется на труженников стальных магистралей, добившихся значительных результатов в труде и способствующих повышению эффективности производственно-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД».

Критерии отбора кандидатов для участия в этой программе достаточно жесткие. Они предусматривают наличие стажа работы на железнодорожном транспорте не менее трёх лет, государственных, ведомственных или корпоративных наград, званий «Лучший по профессии», «Лучший мастер», «Лучший руководитель среднего звена», побед в конкурсах профессионального мастерства, а также отсутствие дисциплинарных взысканий в течение последнего года работы. Важное место уделяется и инициативности кандидата, его активной жизненной позиции, участию в разработке и внедрении рационализаторских предложений или в проектах, направленных на повышение эффективности деятельности компании. Учитывается выполнение обязанностей общественного инспектора по безопасности движения поездов, уполномоченного лица профсоюза по охране труда, наставника, а также участие в корпоративных программах и конкурсах ОАО «РЖД», в том числе и молодежных.

Кандидатура Владимира Большакова, по мнению его коллег, на сто процентов соответствует названным критериям.

Трудовая биография соискателя началась в 2000 году на станции Хани, ку-

да после окончания Тындинского техникума железнодорожного транспорта он пришёл главным кондуктором грузовых поездов. Затем — два года службы в рядах Российской Армии. После увольнения в запас Владимир Большаков вернулся в Тынду, где продолжил работать на железнодорожной станции: был регулировщиком скорости движения вагонов, главным кондуктором грузовых поездов. С 2006 года он трудится составителем поездов. За это время без отрыва от производства окончил Дальневосточный государственный университет путей сообщения и получил квалификацию инженера путей сообщения.

Есть немало свидетельств добросовестного отношения Владимира Александровича к порученному делу. Он — постоянный участник дорожного отраслевого соревнования, отмечен денежными премиями, а в 2012 году стал победителем конкурса профессионального мастерства с установлением надбавки к заработной плате. Приказом начальника Дальневосточной железной дороги от 20 сентября 2010 года составителю поездов станции Тынды Владимиру Большакову присвоено звание «Лучший общественный инспектор по контролю за обеспечением безопасности движения». В июне текущего года он также стал обладателем звания «Лучший общественный инспектор по безопасности движения на железнодорожном транспорте».

Безупречное выполнение производственных обязанностей, активное участие в общественной жизни требуют от человека высокой степени самоотдачи, активной жизненной позиции. Как человека, обладающего именно такими качествами, характеризует Владимира Большакова председатель профкома Тындинского центра организации работы железнодорожных станций Вадим Валиев.

Владимир Александрович Большаков активно включился в объявленное ЦК РОСПРОФЖЕЛ движение обозначить 2013 год «Годом здорового и безопасного труда». Будучи уполномоченным лицом профсоюза по охране труда, он



Член цехнома станции Тынды, составитель поездов Владимир Большаков (справа) и председатель профкома ДЦС-6 Вадим Валиев обсуждают план работы группы общественных инспекторов по безопасности движения станции Тынды

наладил общественный контроль опасных условий работы и сам принимает в нём активное участие. Причём, от его внимания не ускользают никакие мелочи, ведь общеизвестно, что на железной дороге пустяков не бывает. Любое, казалось бы, незначительное отклонение от норм и правил охраны труда и безопасности движения может привести к большой беде.

К примеру, на каждом вагоне должны быть исправными поручни и подножки, к помощи которых прибегает во время работы составитель поездов. Отсутствие поручня или подножки становится прямой угрозой жизни и здоровью железнодорожника. Поэтому Владимир Большаков внимательно следит за исправностью этих приспособлений, а при необходимости ставит в известность ответственных лиц и добивается устранения неполадок.

Не проходит уполномоченный по охране труда и мимо путейских «огрехов», например, лежащих в междупутье шпал, которые рабочие ПЧ вовремя не убрали за собой. Подразделению энергетиков указывает места, где в тёмное время суток не хватает освещения или имеются неисправности электрооборудования.

Как член цехового комитета профсоюза на станции Тынды Владимир Александрович координирует деятельность других общественных инспекторов по безопасности движения. У него сформировалась группа надёжных помощников, в которую входят составители поездов Андрей Халипский и Дмитрий Бандуровский, бригадир ПТО грузовых поездов Людмила Колотилина. Совместными усилиями общественники добиваются серьезных успехов в обеспечении безаварийной работы подвижного состава и безопасных условий труда железнодорожников.

Серьёзную помощь профком ДЦС-6 получает от Владимира Большакова в организации культурно-массовых и спортивных мероприятий. На спартакиадах различного уровня он активно выступает, отстаивая спортивную честь предприятия и завоёвывая призовые места. Без сомнения, поездка в Сочи даст возможность отличному производственнику и активисту не только содержательно отдохнуть, но и в определённой мере обогатиться опытом организации спортивных мероприятий.

**Геннадий АСТАХОВ**  
Фото автора

| К ДНЮ ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА |

## «МОЛОДОСТИ НЕТ КОНЦА...»

**Профсоюзный комитет Тындинского регионального центра связи и творческий коллектив тындинского Дворца культуры железнодорожников провели торжественное мероприятие в честь Дня пожилого человека.**

Слова, вынесенные в заголовок, произнесла при открытии чествования методист ДКЖ Елена Афанасьева. Она говорила о непреходящем значении труда ветеранов, вложенного в строительство и эксплуатацию Байкало-Амурской магистрали, богатейшего житейского и практического опыта людей, вышедших на пенсию, но продолжающих оставаться душой молодыми. Они многое сделали и продолжают делать для становления предприятия, формирования дружного коллектива, способного успешно решать поставленные руководством задачи. Неслучайно День пожилого человека называют днём мудрости, знаний и опыта.

В коллективе РЦС-6 немало замечательных людей. Во всяком случае, все, кто пришёл на встречу, составляют гордость

предприятия. К примеру, бывший начальник телеграфа Вера Евгеньевна Польшина. Отличная производственница. Собираясь на заслуженный отдых, она заранее подготовила себе достойную замену. Ольга Александровна Барботько приняла от Веры Евгеньевны трудовую эстафету и достойно её несёт.

Отличным наставником зарекомендовала себя и электромеханик цеха связи станции Аносовская Людмила Алексеевна Гантимурова. Она воспитала и подготовила к самостоятельной работе целую плеяду специалистов, искренне признательных ей за жизненную и профессиональную школу.

Людмила Николаевна Демченко была электромехаником связи, а сейчас возглавляет организацию ветеранов труда предприятия.

Список достойных представителей профессии можно продолжить. В приветственном слове к собравшимся начальник Тындинского регионального центра связи Сергей Леонтьевич Циганчук особо подчеркнул значение и востребованность опыта ве-

теранов для воспитания и профподготовки недавно пришедших в региональный центр связи молодых специалистов.

Следует отметить в высшей степени серьёзное отношение руководства предприятия к чествованию пожилых людей. Вместе с руководителем центра пришли поздравить ветеранов с праздником заместитель начальника РЦС-6 по кадрам и быту Виктория Владимировна Шереметьева и председатель профкома Татьяна Ивановна Бобровникова. Вместе со всеми они активно участвовали в игровой программе, поддерживая живую и непринуждённую атмосферу веселья.

Особо надо сказать о роли профкома. Его председатель Татьяна Ивановна Бобровникова зарекомендовала себя человеком, в высшей степени ответственно относящимся не только к своим основным обязанностям инженера по охране труда, но и к общественной работе. Серьёзную и основательную подготовку она провела и к этому торжеству. Работала, естественно, не одна. Большую помощь ей оказа-



Участники встречи в честь Дня пожилого человека в РЦС-6

ли член профкома предприятия, телефонист телефонной станции Галина Николаевна Нагайцева и казначей профорганизации, электромеханик Елена Николаевна Кузнецова. Но Татьяна Ивановна не перекладывала на других рутинные организационные дела, а выполняла их наравне со всеми. Раньше других появившись в зале, где проходило торжество, профсоюзный лидер быстро и ловко сервировала столы и как отличная хозяйка тепло и радушно встречала гостей.

Неслучайно в заключение участники встречи от всей души и тепло благодарили профсоюзный комитет и его председателя за праздник для души и серд-

ца. А он действительно таким и получился. Помогли его сделать именно таким творческие коллективы Дворца культуры железнодорожников: образцовая студия эстрадного танца «Феерия», детский театр песни «Зёрнышки» и его солисты Влад Иотко, Катя Некрасова, Ксюша Проничкина, Лиза Анисимова. К слову сказать, к Дню пожилого человека в ДКЖ подготовлено несколько специальных концертных программ, которые были представлены коллективам предприятий Тындинского региона Дальневосточной магистрали.

**Геннадий АСТАХОВ**  
Фото автора

## СОСТОЯЛОСЬ СОВЕЩАНИЕ

**Селекторное совещание ЦК РОСПРОФЖЕЛ 25 сентября открылось сообщением Николая Никифорова о рассмотренных на Президиуме ЦК профсоюза вопросах.**

Председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров отметил, что на заседании Президиума Центрального комитета профсоюза 13 сентября были подведены итоги выполнения отраслевых соглашений за I полугодие 2013 года.

— Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта признано в целом выполненным. В текущем году не было зарегистрировано ни одного трудового спора, заработная плата во всех организациях не только выплачивалась своевременно, но и выросла по отношению к соответствующему периоду прошлого года. За 8 месяцев 2013 года во всех видах деятельности средняя заработная плата работников ОАО «РЖД» составила 38550 рублей с ростом к соответствующему периоду 2012 года на 10 процентов. Реальная зарплата увеличилась на 2,8 процента. В целом по России реальная оплата труда выросла на 5,5 процента. Но предстоящая 1 октября индексация зарплаты железнодорожников на 3,8 процента должна выровнять ситуацию. В большинстве организаций железнодорожного транспорта была проведена индексация в среднем на 2,6 процента в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги. Но, как всегда, существенно разнятся социальные пакеты как работников, так и не работающих пенсионеров различных организаций. Например, в ОАО «РЖД» социальный пакет для работника составил 27 тысяч рублей, в ОАО «Федеральная грузовая компания» — почти 38 тысяч рублей, в ОАО «Трансконтейнер» — 37,5 тысячи рублей. В противовес этим данным немало примеров социальных пакетов работника с такими низкими показателями, как в ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод» — 1900 рублей.

В ходе селекторного совещания Николай Никифоров в очередной раз напомнил о том, что 28 августа было подписано отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2014-2016 годы, сохранившее все действовавшие ранее льготы и гарантии.

Также председатель ЦК профсоюза сообщил о проведении 26 и 27 сентября единого информационного дня на тему выполнения коллективных договоров и отраслевых соглашений.

— Необходимо рассказать коллективам о принятии нового отраслевого соглашения и о проведении в данный момент работы над коллективным договором ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы. Будем надеяться, что так же благополучно завершим и этот процесс.

Подведены итоги выполнения в I полугодии отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта. Состоялось заседание комиссии по разработке нового отраслевого соглашения по учреждениям образования. Мы практически нашли понимание по всем вопросам. Надеемся, что к 1 октября подпишем и этот документ, сохранив всё наработанное ранее.

По транспортному строительству также подвели итоги. Радует, что объёмы выполнения работ в I полугодии 2013 года выше прошлогодних показателей почти на 12 процентов. Примерно на 10 процентов увеличилась выработка на одного работника. Однако 32 процента организаций не вышли по объёмам на уровень I полугодия 2012 года. Среднемесячная заработная плата в организациях транспортного строительства в первом полугодии составила 38074 рубля с ростом к соответствующему периоду прошлого года на 3,7 процента. Для сравнения: в строительстве РФ этот показатель составил 27823 рубля.

Подведены итоги отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту, которое выполняется в большинстве организаций. Вовремя выплачивается заработная плата, но её индексация проведена только в трёх организациях.

В ходе совещания Николай Никифоров сообщил о принятом президиумом ЦК профсоюза решении всем организациям РОСПРОФЖЕЛ принять участие в Неделе действий 7-13 октября, которая пройдет при участии Федерации независимых профсоюзов России и Международной федерации транспортников. Организованные митинги и шествия станут актом протеста против решения Правительства РФ о заморозке тарифов ОАО «РЖД» до 2015 года. По словам Николая Никифорова, временная приостановка индексации тарифов железнодорожной компании будет иметь плачевные последствия для экономики ОАО «РЖД» и, как следствие, самым негативным образом скажется на работниках компании. В таком случае компания будет вынуждена либо перевести до трети своего персонала на неполное рабочее время, либо сократить численность работников почти на 8 процентов.

Председатель РОСПРОФЖЕЛ вновь поднял наиболее острую проблему применения на железнодорожных предприятиях режима неполного рабочего времени.

— Подобные меры применяются даже в благополучных структурах. Но люди имеют полное право не писать подобные заявления. Компанией уже проведены антикризисные мероприятия, снизившие численность персонала в первом полугодии 2013 года по ОАО «РЖД» на 20 тысяч человек. Многие железнодорожники работали в режиме неполного рабочего времени. Но это далеко не лучший вариант экономии денежных средств. Надо искать иные пути решения проблемы.

Николай Никифоров сообщил, что в ходе заседания Президиума ЦК профсоюза был рассмотрен вопрос охраны труда в хозяйстве электрификации и электрооборудования Центральной дирекции инфраструктуры.

— Это наше самое неблагополучное хозяйство, где в этом году уже погибло семеро железнодорожников. Причиной всех смертельных случаев стали грубейшие нарушения норм охраны труда и техники безопасности. Поэтому работа хозяйства электрификации и электрооборудования признана неудовлетворительной. Убедительная просьба к дорпрофжелам, их филиалам, председателям ППО дистанций электрооборудования взять под особый контроль вопросы охраны труда в этом хозяйстве.

Председатель ЦК профсоюза напомнил о прошедших знаменательных для ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ событиях — финале Всероссийских игр «Спорт поколений-2013» в Москве и велопробеге «10000 профсоюзных километров», который финишировал на Сахалине.

Не обошёл стороной Николай Никифоров и тему масштабного наводнения на Дальнем Востоке, поблагодарив всех, кто откликнулся на призыв о помощи и оказал материальную поддержку пострадавшим от атаки стихии дальневосточным железнодорожникам.

Глава профсоюза напомнил о том, что 16 октября состоится заседание Президиума ЦК профсоюза и комиссии при ЦК РОСПРОФЖЕЛ, 17 октября — заседание Шестого Пленума ЦК профсоюза, а 27-29 ноября в Москве пройдёт Третий общесетевой слёт машинистов ОАО «РЖД».

**Наталья ОХОТНАЯ**

## | ПОРА ДОМОЙ! |



## «ДЕТИ АМУРА» ПОКИНУЛИ ПРИМОРЬЕ

**В ДОЛ на станции Ружино завершилась особая смена «Дети Амура». Ребята из ЕАО практически спустя месяц пребывания в Приморье отправились домой.**

Пострадавшие от наводнения в Еврейской автономной области 147 ребят прибыли в детский санаторно-оздоровительный лагерь имени Горького на станции Ружино 29 августа.

В течение всего пребывания в лагере эвакуированные проживали в тёплых корпусах, были обеспечены медицин-

ским обслуживанием, отличным питанием, участвовали в развлекательных программах, а также успели приступить к новому учебному году.

Откликнувшись на призыв, брошенный Владивостокским филиалом Дорпрофжел, приморские железнодорожники под руководством председателей профсоюзных комитетов предприятий Дальневосточной магистрали в кратчайшие сроки собрали для ребят из ЕАО так необходимые осенью тёплые вещи.

**Наталья ОХОТНАЯ**

## | ДЕТСКИЙ ОТДЫХ |

## ИТОГИ ЛЕТА

**Летом 2013 года в оздоровительных лагерях Дальневосточной железной дороги отдохнуло более четырёх с половиной тысяч детей.**

Детская оздоровительная кампания в период летних каникул на Дальневосточной железной дороге проводилась в четырёх загородных оздоровительных лагерях Дирекции социальной сферы.

В детском оздоровительном лагере им. К. Заслонова на станции Вяземская отдохнули 1082 ребёнка, в ДОЛ им. К. Заслонова на станции Пивань — 1034 ребёнка, в лагере им. Горького на станции Ружино — 1500 детей, а в лагере Наречное села Партизанск — 900 детей.

Также в санатории-профилактории «Надежда» провели лето 400 детей, на профсоюзной базе отдыха Дорпрофжел «Морской берег» — 92 ребёнка, в детском оздоровительном лагере дневного пребывания на базе ДК Южно-Сахалинска — 90 детей. На Черноморском побережье в детской здравнице «Жемчужина России» в Анапе набрались сил 16 детей дальневосточных железнодорожников.

На проведение детской летней оздоровительной кампании 2013 года было затрачено 156 млн рублей, из которых родительская плата составила всего 9,7 млн рублей. Сторонние организации приобрели путёвок на сумму 16 млн рублей. Частичное возмещение стоимости путёвок из бюджетов субъектов составило 14,3 млн рублей. Окончательные расходы дороги на завершившуюся детскую оздоровительную кампанию составили 106,4 млн рублей.

Стоимость путёвки в загородный лагерь составила от 25240 до 29000 рублей, в санаторий-профилакторий — 33300 рублей. Родительская плата от этих сумм достигла в первую смену 10 процентов, во вторую и третью — 15 процентов от стоимости путёвки. Перед приёмом детей в лагерях бы-



На «Морской берег»

ли выполнены работы по текущему ремонту основных фондов на сумму 3,4 млн рублей, по капитальному ремонту — на 6,2 млн рублей. Во всех лагерях к началу сезона были отремонтированы корпуса, медицинские блоки, душевые, подготовлены к работе столовые, дополнительно закуплено технологическое оборудование, постельные принадлежности и спортивный инвентарь, проведена частичная замена устаревшей мебели.

В соответствии с коллективным договором за счёт средств Дорпрофжел дети железнодорожников были застрахованы от несчастных случаев на время пребывания в загородных оздоровительных лагерях и нахождения в пути следования в лагерь и обратно на сумму 30,9 тыс. рублей.

Филиалы Дорпрофжел, профкомы предприятий дороги активно участвовали в сопровождении групп детей при организованном завозе-вывозе, обеспечении сухими пайками, питьевой водой, приобретали спортивный и культурный инвентарь, подарки и сувениры для детей, совместно с администрацией организовывали работу по расширению путёвок.

Затраты Дорпрофжел на проведение детской оздоровительной кампании в текущем году составили 13,7 млн рублей или 12,9 процента от суммы расходов хозяйственника.

**Соб. инф.**

# ЧЕРЕЗ ТЕРНИИ К... ВЭК

**К здоровью железнодорожников, связанных с безопасностью движения поездов, предъявляются высокие требования, поэтому своевременное прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров — одна из их основных обязанностей.**

Наличие ведомственных медицинских учреждений предполагает для работника дороги возможность комфортно и быстро пройти врачебно-экспертную комиссию. Однако для железнодорожников Уссурийского узла Дальневосточной магистрали медкомиссия зачастую превращается в изнурительный процесс.

Администрация НУЗ «Узловая больница на станции Уссурийск ОАО «РЖД» не раз подвергалась критике со стороны работников и председателей профсоюзных комитетов железнодорожных предприятий за неудовлетворительную организацию врачебно-экспертной комиссии. А ведь Уссурийский железнодорожный узел является одним из крупнейших на Дальневосточной магистрали.

В апреле 2013 года состоялось собрание работников отделов кадров и председателей профкомов железнодорожных предприятий Уссурийского узла с руководством узловой больницы на станции Уссурийск. На собрании обсуждалась как раз слабые стороны в организации ВЭК. В качестве моментов, способствующих улучшению условий прохождения работниками предприятий врачебно-экспертной комиссии, железнодорожниками было предложено соблюдать график прохождения медосмотров, для сокращения времени подготовки к ВЭК обсуждалась необходимость осуществлять предварительную запись работника к цеховому терапевту через регистратуру по телефону. А на дорогостоящие методы обследования и анализы профкасты предложили направлять работников только в случаях, когда результаты прежних оказались спорными и без этих методов обследования нельзя решить вопрос о профпригодности.

Главный врач НУЗ на станции Уссурийск Александр Ермошин обещал для начала организовать в больнице запись на медицинскую комиссию по телефону, что значительно упростит процедуру её прохождения, а также организовать контроль над направлением работников дороги на платные услуги. Однако пока процесс организации ВЭК в узловой больнице на станции Уссурийск идет по накапанной колее.

До недавнего времени являвшаяся председателем профкома Уссурийской дистанции электроснабжения Татьяна Буряк рассказывала, что работники ЭЧ-3 и других предприятий уже давно перестали укладываться в отведённые под ВЭК стандартные 2-3 дня.

— От наших работников

постоянно поступают жалобы на длительность прохождения медкомиссии, — отмечает Татьяна Сергеевна. — Хотя главный врач и медработники узловой больницы в один голос утверждают, что ВЭК легко пройти за один день. Это далеко не так. Руководство Уссурийской железнодорожной больницы условно подразделяет период прохождения медосвидетельствования на предкомиссию и комиссию. Как нам объясняли, работник должен прийти на комиссию «подготовленным», уже сделав флюорографию, ЭКГ, сдав все анализы, побывав у своего цехового терапевта, а в случае диспансерного учёта работника — у всех специалистов, у которых он состоит на учёте. Вся эта так называемая предкомиссия занимает от двух до пяти дней. Хотя и флюорография, и ЭКГ, и анализы входят в стоимость медкомиссии. Сама комиссия, в толковании медиков, включает в себя осмотры специалистов и заключение ВЭК. На это уходит ещё 2-3 дня. Конечно, это не радует ни работников, ни работодателей. Работник, особенно с линии, вынужден проводить много времени в очереди на приём к врачу, а работодателя не устраивает длительное отсутствие специалиста на рабочем месте. Для тех, кто проживает не в Уссурийске, а в других населённых пунктах, задача ещё более усложняется. От того же Гродеково дорога не близкая — два часа в пути, от станции Приморская — четыре часа, от Спасска-Дальнего — три часа, а работнику с Хасана вообще приходится тратить на дорогу до Уссурийска до восьми часов, добираясь в некомфортабельном вагоне с исключительно сидячими местами.

Многие работники и председатели профсоюзных комитетов железнодорожных предприятий Уссурийского узла выходят из ситуации чрезмерной «заботы» о своих подопечных, приводящей к затягиванию медкомиссий ведомственной больницы Уссурийска, видят в возможности проходить ВЭК в территориальных медучреждениях.

— Например, железнодорожники Гродеково были бы просто счастливы проходить медкомиссию в районной поликлинике, — комментирует Татьяна Буряк. — Я не говорю о массовом оттоке работников дороги из нашего НУЗ. Но в интересах железнодорожников из отдалённых населённых пунктов можно заключать договоры со сторонними медучреждениями, где и стоимость медкомиссии заметно дешевле. Услуги в ведомственной больнице дорогостоящие при высоких требованиях к людям. Посудите сами: только от нашего предприятия со штатом в 260 человек ежемесячно планово медкомиссию проходит до 25 человек. Прибавьте к ним тех, кто проходит ВЭК повторно. В сумме — более 30 человек, которые в самой больнице неизбежно пересекаются с работниками других предприятий дороги Уссурийского узла. К

тому же отдельного кабинета для медкомиссии нет. У врачей просто распределено время между ВЭК и стандартным приёмом пациентов. Отсюда и возникновение солидных очередей в кабинеты специалистов. При таких условиях работнику, конечно, сложно уложиться в отведённые для медкомиссии 2-3 дня.

Не редкость и назначение медицинскими работниками железнодорожной больницы Уссурийска дополнительных дорогостоящих обследований и анализов.

— Многие работники по медицинским показаниям направляются на дополнительные УЗИ, томограмму, которые нужно проходить в сторонних медицинских учреждениях и за немалую дополнительную плату, — рассказывает Татьяна Буряк. — При этом часто работникам не выдаются соответствующим образом оформленные документы, что не позволяет в последующем компенсировать за счёт предприятия понесённые затраты. А работник, чтобы не лишиться работы по медицинским показаниям, соглашается на срочные платные услуги. Стандартная медкомиссия оплачивается работодателем, но прохождения так называемой предкомиссии влечёт за собой массу дополнительных расходов, неожиданных для самого работника, и потерю его личного времени.

Подобная организация прохождения медицинских комиссий просто изматывает людей, вынуждая их покидать свои рабочие места. В особенности эта проблема актуальна для опытных кадров.

— Не раз в отдел кадров приходили жутко раздражённые и вымотанные самой ВЭК и подготовкой к ней работники, — отмечает бывший председатель профкома ЭЧ-3. — Наши контактики идут на пенсию в 55 лет. Один из них готов был продолжать работать и в свои неполные 57 лет, если бы не одно «но». Работник очень просто объяснил причину своего ухода: устал каждый раз буквально с боем прорываться через ВЭК. На этот раз сил уже не осталось. А ведь человеку ещё о семье заботиться надо.

Свои предложения, нацеленные на упрощение процедуры прохождения медкомиссии в ведомственной больнице Уссурийского узла, в адрес Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге направляла и председатель профсоюзного комитета Уссурийской дистанции пути Галина Минаева.

— Работники нашей дистанции были бы только рады возможности предоставления им права прохождения медицинской комиссии в территориальных учреждениях здравоохранения, — отмечает Галина Минаева. — При значительной удалённости НУЗ ОАО «РЖД» от места их работы и проживания такой шаг является вполне оправданным и позволяющим разгрузить работу узловой больницы на станции Уссурийск. ПЧ-11 — дистан-

ция большой протяжённости, от станции Орехово-Приморская до станции Барановский и станции Гродеково, что создаёт большие неудобства и проблемы, связанные с прохождением медицинской комиссии в НУЗ станции Уссурийск. Возможность пройти медкомиссию в местных медучреждениях — вполне приемлемая альтернатива. Но проблема не только в том, что работнику сложно добраться до узловой больницы Уссурийска. У проходящего ВЭК, оказывается, нет никаких привилегий. Приём по медкомиссии у специалистов больницы совпадает с приёмом больных, что создаёт огромные очереди. Врач принимает больных, выбиваясь из отведённых на эти цели временных рамок, и медицинская комиссия начинается с опозданием. Поэтому вполне обоснованной стала просьба наших работников соблюдать график приёма по медицинской комиссии. Но зачастую длительное ожидание в очереди на прохождение ВЭК становится не последним испытанием. Нередки случаи направления железнодорожника без достаточных оснований на всевозможные обследования и дорогостоящие анализы, которые затягивают и без того длительный процесс прохождения медицинской комиссии. Спрашивается, за чей счёт монёр пути должен проходить предкомиссию, когда его рабочий день с 8 до 17 часов? Выходит, он должен брать отгул или дни без сохранения заработной платы?

Традиционно сложнее всего пройти медкомиссию той категории железнодорожников, к здоровью которых всегда были повышенные требования, — локомотивщикам.

— Сказать о том, что прохождение ВЭК в узловой больнице станции Уссурийск — процесс длительный, значит ничего не сказать, — считает председатель профсоюзного комитета Эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск Андрей Соломко. — Работникам приходится сдавать массу анализов и выстаивать бесконечные очереди в кабинеты специалистов. Кроме того, медкомиссия постоянно пополняется какими-то новшествами. Недавно к ежегодному перечню добавилось обязательное прохождение УЗИ всех внутренних органов, на которое очередь растягивается на два-три месяца вперёд. Без выполнения этого требования успешно пройти комиссию невозможно, а результаты исследований от сторонних медучреждений не принимаются.

Конечно, нам было бы удобнее проходить медкомиссию в железнодорожной больнице Владивостока, где весьма быстро можно получить заключение ВЭК. А НУЗ на станции Уссурийск сложно справляться с таким потоком людей — Уссурийский узел слишком крупный. Более тысячи работников только нашего предприятия ежегодно проходят медкомиссию. Уссурийской узловой больнице пора серьёзно

задуматься над изменением подхода к организации ВЭК, потому что связанные с этим проблемы стали слишком очевидными и масштабными. Сегодня основное время работники затрачивают на подготовку к медкомиссии. Такой процесс может занять от одного дня до нескольких месяцев, порой просто изматывая человека. Всё зависит от назначенных дополнительных анализов и обследований. Понятно, что врачи уссурийской больницы выполняют распоряжения сверху. Правда и в том, что требования к здоровью работников ужесточаются с каждым годом.

В узловой больнице станции Уссурийск проходят медкомиссию и более тысячи работников крупного Эксплуатационного вагонного депо Уссурийск, которые неоднократно обращались в свой профсоюзный комитет с жалобами на проблемы, связанные с ВЭК. Особо острым данный вопрос является для 59 вагонников ПТО станции Гродеково, откуда просто добраться до Уссурийска — уже проблема.

К начальнику Региональной дирекции медицинского обеспечения обращались работники ПТО Гродеково по вопросу прохождения обязательного периодического медицинского освидетельствования по месту жительства — в центральной районной больнице посёлка Пограничного. Обращались работники депо, проживающие в населённых пунктах Хасанского района, с просьбой о прохождении медосвидетельствования в больнице посёлка Краскино. Нежелание работников проходить обязательное медосвидетельствование в узловой больнице станции Уссурийск вызвано затруднённым транспортным сообщением населённых пунктов с Уссурийском, необоснованно много личного времени и средств приходится тратить на прохождение комиссии. К обращению работников ПТО была приложена калькуляция стоимости услуг по прохождению медкомиссии в ЦРБ Пограничного и в НУЗ станции Уссурийск — не в пользу последнего.

С учётом всех фактов более чем целесообразным видится предложение для 59 работников ВЧДЭ-4 ПТО Гродеково и 32 работников ПТО Хасан заключить договоры по прохождению обязательного периодического медицинского освидетельствования в лечебных учреждениях любой формы собственности, приближённых к месту жительства работников.

Возникают у работников ВЧДЭ-4 и вопросы, связанные со сроками прохождения медкомиссии, с назначением дополнительных анализов в платных клиниках. Например, на трату в несколько тысяч на томографию люди просто не рассчитывают. Эта сумма, конечно, подлежит компенсации, но постфактум.

Недовольны работники депо и вечными очередями, вы-

нуждающимися часами просиживать у кабинетов специалистов. Профсоюзный комитет Эксплуатационного вагонного депо Уссурийск целенаправленно обращался в Региональную дирекцию медицинского обеспечения с просьбой решить проблему очередей в НУЗ на станции Уссурийск с помощью введения электронной очереди или хотя бы записи на ВЭК по телефону. Последовал вполне ожидаемый ответ: данный вопрос прорабатывается. Однако на какой стадии находится «проработка» вопроса и какова точная дата введения новшеств никто так и не сообщил.

В свою очередь, представители узловой больницы на станции Уссурийск сообщают, что работа над решением поставленных железнодорожниками вопросов идёт полным ходом.

— Региональная дирекция медицинского обеспечения рекомендовала нам перейти на систему предварительной записи на ВЭК, которая уже существует в НУЗах первого и второго Хабаровска, Комсомольска-на-Амуре и Владивостока, — отмечает председатель врачебно-экспертной комиссии НУЗ «Узловая больница на станции Уссурийск ОАО «РЖД» Татьяна Моргачёва. — С целью изучения и последующего внедрения данной системы в своём учреждении специалисты нашей больницы специально посетили Хабаровск и ознакомились с процессом организации системы предварительной записи работников дороги на медкомиссию.

Прошедшего процедуру записи работника в определённое время уже будут ждать наши специалисты. Однако требование к работнику приходит на ВЭК подготовленным остается неизменным. Он должен заранее посетить цехового терапевта, который подготовит направления на обследование. Сдав необходимые анализы и получив результаты их оценки у терапевта, железнодорожник сможет записаться на ВЭК и за один день пройти всех специалистов.

Нельзя отрицать, что существующий метод работы без записи приводит к определённым проблемам. Приходя в любое время, работник нарушает утверждённый график функционирования ВЭК. А благодаря введению предварительной записи все недочёты должны со временем уйти. Но период адаптации составит примерно три года. Однако оно того стоит. Система записи позволит уменьшить очереди. К специалистам будут приходиться уже подготовленные к ВЭК люди. В действующую схему медкомиссии, рассчитанную на два дня, работники не укладываются именно по причине невнимания к процессу подготовки к ВЭК, они не выполняют рекомендации, выдаваемые специалистами на междокомиссионный период. Новая система будет стимулировать их приверженность к назначаемой терапии, тем самым сохраняя профессиональное долголетие железнодорожников. Мы понимаем, что в первое время некоторые работники будут приходиться без записи и, чтобы новая система быстрее прижилась,

приоритетными для нас станут заранее записавшиеся люди.

В своё время в стремлении решить сложные моменты, связанные с медкомиссией, узловая больница на станции Уссурийск пыталась применить индивидуальный подход к железнодорожным предприятиям.

— С отдалёнными предприятиями Уссурийского узла вопросы по ВЭК мы старались решать персонально, — отмечает Татьяна Моргачёва. — Прекрасно понимая, что люди живут и работают далеко от Уссурийска, мы предлагали предприятиям доставлять работников транспортом организации конкретно для прохождения ВЭК, заранее об этом нас предупредив. Это бы решило проблему очередей. Но на наше предложение откликнулось руководство только ПМС-18, которое плодотворно с нами сотрудничало в период приёма на летние путевые работы. Важно действовать сообща, а не просто обвинять во всех проблемах медработников. Усилия со своей стороны должна прилагать и администрация предприятий, в первую очередь заинтересованная в сохранении здоровья своих работников, их профпригодности.

За год заключение врачебно-экспертной комиссии в узловой больнице на станции Уссурийск получает около 10 тысяч железнодорожников. По объёмам работы уссурийская ВЭК занимает на Дальневосточной железной дороге примерно четвёртое место. Поэтому вопрос путей снижения нагрузки на больницу и решения проблем очередей весьма актуален для НУЗ на станции Уссурийск.

— Передать в территориальные медучреждения железнодорожников невозможно, потому что работа с ними требует от медика специальной подготовки и знаний, — комментирует Татьяна Моргачёва. — Только с применением лекарственных препаратов для лечения работников, обеспечивающих безопасность движения поездов, связано множество нюансов. Территориальный врач может назначить медикаменты, абсолютно несовместимые со спецификой его деятельности. Наши же специалисты обучены на кафедре железнодорожной медицины при Российской академии путей сообщения и регулярно повышают свою квалификацию. Наша больница стремится развиваться для своих пациентов. В скором времени наш специалист пройдёт обучение по УЗИ-диагностике сосудов, а значит, отпадёт надобность отправлять людей на подобные обследования в Хабаровск. В настоящее время решён вопрос проведения магниторезонансной томографии на базе узловой больницы. В одном из её помещений медицинская фирма, заключив договор аренды, поместила компьютерный томограф. С сентября больница имеет возможность определённое количество железнодорожников, в частности, проходящих ВЭК, с целью дифференциальной диагностики бесплатно направлять на компьютерную томографию. Все нововведения в больнице направлены на сохранение профессионального долголетия работников Дальневосточной железной дороги.

**Наталья ОХОТНАЯ**

## | ОХРАНА ТРУДА |

### ПРОВЕРКА ПОКАЗАЛА

**В ходе контроля выполнения требований законодательства об охране труда, промышленной, пожарной и электробезопасности в Ремонтном локомотивном депо Тынды-Северная, Эксплуатационном вагонном депо Тынды и Тындинской дистанции пути техническим инспектором труда профсоюза Тындинского филиала Дорпрофжел были выявлены недостатки и нарушения.**

Проведены проверки состояния охраны труда в Эксплуатационном вагонном депо Тынды и Ремонтном локомотивном депо Тынды, а также по заявлению работников проверка режима труда и отдыха в Тындинской дистанции пути.

В ходе проведения проверок выявлено 21 нарушение норм и правил охраны труда. Начальникам депо выданы Представления об устранении выявленных нарушений.

По телеграфным указаниям РОСПРОФЖЕЛ проведены три проверки состояния охраны труда (обеспечение инструментом, спецодеждой): в Тындинской дистанции гражданских сооружений, Тындинской дистанции тепловых сетей и Тындинской дистанции пути.

Проведена проверка состояния локомотивов по условиям труда локомотивных бригад (наличие и работа кондиционеров, вентиляторов и др.), в ходе проведения которой проверены 25 локомотивов приписного парка Тындинского эксплуатационного депо.

Всего за отчётный период проведено семь проверок, выдано руководителям подразделений три представления.

#### Ремонтное локомотивное депо Тынды-Северная

В пескосушильном отделении неисправна крыша здания, которая подтекает во многих местах в период летних атмосферных осадков.

Срок годности медицинской аптечки истёк в 2008 году.

План проведения технических занятий на 2013 год отсутствует. Стажировка вновь принятого 20.06.2013 в депо работника не проведена. График работы сменных работников отделения отсутствует, не вывешен на видном месте. Работники с графиком не ознакомлены. Слесарю-ремонтнику Целюку не проведён повторный инструктаж по охране труда.

Рабочий проход цеха около секционного отделения захламлён частями машин, механизмов, локомотивов.

В канаве 26 ремонтного пути 50% ламп освещения не работает.

Домкрат, установленный на 14 ремонтном пути, не заземлён.

Пожарный щит, устроенный около гальванического отделения, разуконкомплектван (не имеет багра, лопаты, топора и др.).

Съёмные грузозахватные приспособления (СГП) для перемещения тележек тепловозов ТЭП70БС, стропы цеха ТР-3 не испытаны.

#### Эксплуатационное вагонное депо Тынды

На тупике отцепочного ремонта вагонов (ТОР) не проведены технические занятия по пропущенным темам работникам Артюхову, Жусеву, Ясинскому, Стаднюку.

Рабочий проход около ремонтных путей тупика загромождён боковыми балками тележек грузовых вагонов.

Складирование боковых балок тележек на тупике производится на недействующий железнодорожный путь без укладки их в ложементы, кассеты и др.

Не соблюдается габарит приближения строений в районе расположения платформы, на которой складированы отдельные части грузовых вагонов (борта платформы, боковые балки тележек и др.).

В гараже в журнал выдачи путевых листов не вносится информация о марке выпускаемого на линию автомобиля и его государственный номер.

В зданиях гаража, строительного цеха не проведена перед началом отопительного сезона промывка и опрессовка системы отопления. Соответствующий акт о проведении работ отсутствует.

На вагоноремонтной машине «Волжанка» не работают тельферы.

Вновь принятые работники депо, «первозимники», не обучены работе в зимних условиях.

Неудовлетворительно выполняется заявка на спецодежду 2013 года. Так, например, выполнение заявки за 8 месяцев сапогами «Север» составило 0% (заявлено на год 80 пар), рукавицами меховыми — 0% (заявлено 71 пара), рукавицами ватными — 0% (заявлено 412 пар). Поступление костюмов «Механизатор» составило 7% от заявленного (заявлено 30 комплектов), полушубков — 13% (заявлено на год 15 штук).

Тындинская дистанция пути

Вновь назначенным начальником дистанции установлено проведение планёрных совещаний в 6:30 местного времени с привлечением всех руководителей старшего и среднего звена, аппарата управления дистанции (руководителей всех отделов, ИТР).

#### ИНФОРМАЦИЯ ПО РАНЕЕ ВЫДАННЫМ ПРЕДСТАВЛЕНИЯМ

##### Ремонтное вагонное депо Тынды

Захват для перемещения колёсных пар вагонов испытан, диэлектрические перчатки, имеющиеся в депо, испытаны.

На участке демонтажа колёсных пар вагонов изготовлены новые настилы, на пневматической шлифовальной машине установлен защитный кожух.

Электрические провода, выведенные непосредственно из коробки магнитного пускателя участка наплавки корпусов букс, удалены.

Разработан технический паспорт заземляющей установки здания вагоноремонтных мастерских, проведены необходимые электрические измерения.

Заключён договор со сторонней организацией и осуществляется постоянный вывоз отходов производства из цехов мастерских.

##### Тындинская дистанция сигнализации, централизации и блокировки

Дополнительно в план обучения 2013 года включены работники участков, которых необходимо обучить по профессии «Стропальщик». Представлены документы об обучении и проверке знаний по промышленной безопасности членов комиссии подразделения по обучению и проверке знаний работников по промышленной безопасности.

Дистанцией получена недостающая спецодежда и обувь из складов предприятия материально-технического обеспечения региона. Работники подразделения спецодежды и обуви обеспечены согласно установленным нормам.

Заведён и заполняется журнал ступенчатого контроля состояния охраны труда на участке бригады механизации и автотранспорта. Разработаны схемы автодорог с указанием опасных мест, режимом труда и отдыха водителей и др., направляемых в командировки на отдалённые участки производства работ дистанции (линейные станции региона). Водители со схемами ознакомлены.

Заведён и ведётся журнал проведения инструктажа по безопасности движения водителям транспортных средств. Водитель Севастьянов ознакомлен с инструкцией по охране труда для водителей.

Заполнен ящик с песком, находящийся около пожарного щита в гараже.

Начата работа по устройству стеллажей для спецодежды на складе её хранения.

##### Тындинская дистанция пути

Установленный начальником дистанции в нарушение трудового законодательства режим труда и отдыха работников, согласно которому планёрные совещания начинались в 6 часов 30 минут местного времени, по выданному представлению отменён.

#### ДРУГАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Даны консультации по вопросам охраны труда 11 членам профсоюза (предоставление дополнительных дней к отпуску за работу во вредных условиях труда, установление доплат за вредные условия труда) вагоноремонтного депо Тынды и Тындинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки.

**Сергей МАРКОВ,**

технический инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофжел

**ФИЛИАЛЫ И СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ОАО «РЖД», ПРИЗНАННЫЕ ПОБЕДИТЕЛЯМИ ПО ИТОГАМ ОТРАСЛЕВОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА II КВАРТАЛ 2013 ГОДА**

**ПО РЕГИОНАЛЬНЫМ ЦЕНТРАМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

**первое место:**

- коллектив Дальневосточной железной дороги

**ПО РЕГИОНАЛЬНЫМ ДИРЕКЦИЯМ**

**первое место:**

- коллектив Хабаровской дирекции материально-технического обеспечения

**второе место:**

- коллектив Дальневосточной дирекции управления движением
- коллектив Дальневосточного территориально-центра фирменного транспортного обслуживания

**ПО ЦФО**

**третье место:**

- коллектив Тындинского агентства фирменного транспортного обслуживания Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания

**ПО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМ СТАНЦИЯМ**

**первое место:**

- коллектив железнодорожной станции Находка-Восточная Дальневосточной дирекции управления движением

**второе место:**

- коллектив железнодорожной станции Первая Речка Дальневосточной дирекции управления движением

**ПО ЛОКОМОТИВНОМУ ХОЗЯЙСТВУ**

**третье место:**

- коллектив Эксплуатационного локомотивного депо Партизанск Дальневосточной дирекции тяги

**ПО ВАГОННОМУ ХОЗЯЙСТВУ**

**второе место:**

- коллектив Эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2 Дальневосточной дирекции инфраструктуры

**ПО ХОЗЯЙСТВУ ПУТИ**

**второе место:**

- коллектив Сибирцевской дистанции пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры
- коллектив Путевой машинной станции по эксплуатации и ремонту путевых машин №310 дирекции по эксплуатации и ремонту путевых машин Дальневосточной дирекции инфраструктуры

**ПО ХОЗЯЙСТВУ АВТОМАТИКИ, ТЕЛЕМЕХАНИКИ И СВЯЗИ**

**третье место:**

- коллектив Спасск-Дальненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Дальневосточной дирекции инфраструктуры

**ПО ХОЗЯЙСТВУ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ**

**третье место:**

- коллектив Ружинской дистанции электроснабжения Дальневосточной дирекции инфраструктуры

**ПО ПАССАЖИРСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ**

**второе место:**

- коллектив вокзала Владивосток Дальневосточной региональной дирекции железнодорожных вокзалов

# ГОРДОСТЬ ДОРОГИ

На торжественном собрании, посвящённом чествованию коллектива Дальневосточной железной дороги за первое место в отраслевом соревновании по итогам II квартала 2013 года, индивидуальные почётные награды были вручены особо отличившимся работникам и профсоюзным активистам Дальневосточной магистрали.

**ЗНАКОМ «ПОЧЁТНЫЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК» ОАО «РЖД» награждены:**

- **БОРИСЕНКО Николай Васильевич**, ревизор по безопасности движения поездов (по вагонному хозяйству) Тындинского региона аппарата главного ревизора железной дороги по безопасности движения поездов Дальневосточной железной дороги

- **ИБРАГИМОВ Эскендер Зубеирович**, машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тынды Дирекции тяги

- **ИВАНЮК Сергей Зинарьевич**, дорожный мастер Юкталинской дистанции пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры

- **ПАНИН Анатолий Михайлович**, электромеханик Ружинской дистанции электроснабжения Дальневосточной дирекции инфраструктуры

- **ФИЛИППОВ Сергей Владимирович**, старший электромеханик Владивостокской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Дальневосточной дирекции инфраструктуры

- **ЮШКИН Алексей Иванович**, мастер участка производства моторвагонного депо Первая Речка Дальневосточной дирекции моторвагонного подвижного состава

**ЗНАКОМ «ЗА БЕЗУПРЕЧНЫЙ ТРУД НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ 20 ЛЕТ»:**

- **РЯБКОВА Татьяна Николаевна**, ведущий инженер отдела организации ремонта и эксплуатации вагонов Дальневосточного филиала Федеральной пассажирской компании

**ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ ОАО «РЖД»:**

- **ГОТОВЕЦ Людмила Васильевна**, агент системы фирменного транспортного обслуживания станции Находка-Восточная Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания

**БЛАГОДАРСТВЕННЫМ ПИСЬМОМ ГУБЕРНАТОРА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ:**

- **ГАДАЛОВА Наталья Анатольевна**, ведущий технолог технологической группы отдела по работе со станциями Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций

- **КАЗАЧЕНКО Дмитрий Юрьевич**, осмотрщик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2

- **ЧУРАЙ Раиса Витальевна**, бригадир (освобождённый) железнодорожного вокзала Хабаровск-1 Дальневосточной региональной дирекции железнодорожных вокзалов

- **МОРОЗЬКО Виктор Владимирович**, машинист электровагона эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Дальневосточной дирекции тяги

**ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В ПРОФСОЮЗЕ»:**

- **ГОЛОВАШКИН Николай Николаевич**, председатель первичной профсоюзной организации аппарата управления Дальневосточной железной дороги — регионального центра корпоративного управления — филиала ОАО «РЖД»



**ИМЕННЫМИ ЧАСАМИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА:**

- **БУШУЕВ Вадим Николаевич**, машинист-инструктор эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск Дальневосточной дирекции тяги, член профсоюзного комитета

**НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ «ПОЧЁТНЫЙ РАБОТНИК ТРАНСПОРТА РОССИИ»:**

- **ГЕТМАНЕНКО Владимир Михайлович**, начальник путевой машинной станции №18 Дальневосточной дирекции по ремонту пути

**БЛАГОДАРНОСТЬ МИНИСТРА ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ объявлена:**

- **УГРЕНЁВОЙ Людмиле Петровне**, электромеханику Комсомольского регионального центра связи Хабаровской дирекции связи

- **БыКОВУ Николаю Анатольевичу**, председателю первичной профсоюзной организации Дальневосточного филиала открытого акционерного общества «Федеральная пассажирская компания»

- **БУБЕЛО Ольге Артемьевне**, дежурному по парку железнодорожной станции Хабаровск-2 Дальневосточной дирекции управления движением



**ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ ЦК РОСПРОФЖЕЛ:**

- **КОЛЕСНИКОВА Марина Валерьевна**, диспетчер Владивостокской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Дальневосточной дирекции инфраструктуры, председатель первичной профсоюзной организации

- **КОНОЙКО Наталья Петровна**, начальник планово-экономического отдела специализированной путевой машинной станции №317 Дальневосточной дирекции инфраструктуры, председатель ревизионной комиссии Хабаровского филиала Дорпрофжел

## ДЕНЕЖНЫЙ ЗАЁМ

Кредитный потребительский кооператив «Фонд взаимопомощи железнодорожников и транспортных строителей» предлагает оформить займы на неотложные нужды — обучение, отдых, лечение, покупку бытовой техники и др.

Если Вы являетесь членом профсоюза железнодорожников, то можете получить заём под проценты, став пайщиком кооператива.

**ГОДОВОЙ ПРОЦЕНТ ПО ЗАЙМАМ СОСТАВЛЯЕТ 17%. ВЫГОДНЫЕ УСЛОВИЯ.**

Вся информация на сайте Дорпрофсоюза в разделе «Финансы», или по телефонам: 38-57-84, 38-41-09, 38-41-72.



СПОРТ ПОКОЛЕНИЙ

ВЫЛОЖИЛИСЬ НА СТО ПРОЦЕНТОВ!

14 сентября на московском стадионе «Локомотив» прошёл финальный этап Всероссийских игр «Спорт поколений-2013», в котором от Дальневосточной железной дороги приняла участие команда «Путеец».

Впечатлениями о минувшем спортивном празднике с «Профсоюзной жизнью» поделилась участница команды — техник Ургальской дистанции электроснабжения Алла Белоус.

Об этапе подготовки

— На подготовку к финалу игр «Спорт поколений-2013» в Хабаровске нам отвели неделю. За это время наша команда многое успела: поиграть в гольф и большой теннис, попробовать свои силы на туристической полосе препятствий, в своеобразном хоккее на траве — флорболе, отработать стрельбу из пистолета, лука и арбалета. Но самой впечатляющей стала тренировка на скалодроме, которая особенно запомнилась девушкам нашей команды. Преодолевая страх, нам пришлось забираться на высоту пятиэтажного дома. Впечатления получились незабываемые.

О конкурсах

— Соревнования длились два дня. Самым сложным испытанием для наших девочек стала стрельба из лука. Никто не ожидал, что тетива может оставлять на локтевом сгибе вполне ощутимые синяки. А вот нашим мальчишкам сложнее всего пришлось в день финала. Им совершенно не давался конкурс командного передвижения на больших надувных лыжах. Ребята не могли поймать единый ритм и постоянно падали.

В командном соревновании наиболее трудным оказался конкурс «Буква А», потребовавший слаженной работы, терпения, точности действий. Всей командой удерживая верёвками большую конструкцию в форме буквы «А», мы старались уложить её так, как того требо-



Команда «Путеец»



Конкурс «Буква А»

вали правила конкурса. При этом нам нельзя было заступать за определённые границы.

А вот фаворитом наша команда стала в прохождении разделённой на этапы туристической полосы препятствий, которую пришлось преодолевать на скорость. Не так просто было, например, быстро пробежать по неустойчивому мостику, закреплённому на весу верёвками.

О соперниках

— Всех участников разделили на команды группы А и Б. В первую вошли 17 команд железнодорожников-победителей отборочных туров узловых, региональных и дорожных уровней. Во второй группе соревновались студенты и преподаватели МИИТа, работники НПФ «Благосостояние», аппарата управления ОАО «РЖД», Мосжелтранса, а также команды железнодорожников Латвии и Белоруссии.

Соперники нам попались все достойные. Впечатлили игроки с Северо-Кавказской железной дороги, выглядевшие как настоящие богатыри. И мы рассматривали именно их в качестве фаворитов. Однако первое место в группе «А»

заняла команда Красноярской дороги — бесспорно, сильные игроки. Они просто поразили нас своим мастерством, слаженностью действий в конкурсе «Буква А». Словно муравьи, они дружно водрузили конструкцию на положенное ей место. Сразу было видно, что люди серьёзно подошли к играм и активно тренировались.

О результатах

— Наша команда «Путеец» по итогам всех испытаний заняла 10 место среди 17 команд. Мы, конечно, ожидали лучшего результата. Свою роль сыграли случай и везение. Шанс занять более высокое место потеряли на конкурсе с лыжами. А к судейству у нас нет никаких претензий. Оно было справедливым. Однако все познаётся в сравнении. Мы всё-таки вошли в лучшую десятку. Хотя в прошлом году дальневосточники заняли только 16 место. А значит, мы растём! Очень хотелось бы в следующем году поехать на финал игр в Москву тем же составом команды и завоевать первое место. С ребятами мне просто повезло. Мы даже по характеру друг другу подошли — весёлые, активные. Поэтому команда быстро

сплотилась. У нас, действительно, было стремление победить, выложиться на сто процентов.

О впечатлениях

— Высокий уровень организации игр лично меня просто поразил. Было ощущение, что мы попали на Олимпиаду. Разместили нас в замечательной гостинице «Измайлово». В финальный день игр выступал оркестр, был организован салют. Нам удалось пообщаться с председателем РОСПРОФЖЕЛ Николаем Никифоровым. А главное, что жесткой конкуренции между командами не было, все вели себя дружелюбно, замечательно общались друг с другом. Действительно, чувствовали себя единым целым со всеми участниками игр. «Спорт поколений» сплотил нас. Такие мероприятия необходимы. Они не только объединяют людей, но наделяют их стремлением к здоровому образу жизни. Ещё в Москве я решила, что буду гораздо больше времени уделять своей физической форме и готовиться к участию в играх «Спорт поколений» следующего года.

Наталья ОХОТНАЯ

МОЛОДЁЖЬ ДОРОГИ

ТАК ДЕРЖАТЬ, ДАЛЬНЕВОСТОЧНИКИ!

На VII Слёте молодёжи ОАО «РЖД» с лучшей стороны проявила себя делегация Дальневосточной железной дороги.

В молодёжном слёте, который проходил с 9 по 15 сентября в пансионате «Берёзовая роща» Московской железной дороги, приняли участие более 500 человек — руководители холдинга «РЖД», молодые сотрудники компании, прошедшие специализированный отбор и проявившие себя в профессиональной деятельности и общественной работе, а также представители иностранных железнодорожных компаний и администраций.

В течение всех дней слёта наши ребята в полной мере проявляли свои деловые, творческие и даже спортивные таланты.

На церемонии открытия масштабного мероприятия наряду с руководителями компании с приветственным словом от имени молодёжи ОАО «РЖД» выступила дальневосточница Юлия Луговая.

Именно наша команда уже на этапе приветственного выступления победила в номинации «Лучшая песня».

В рамках слёта прошёл финальный этап конкурса «Новое звено-2013», в ходе которого была организована выставка проектов, получивших поддержку подразделений компании, определены победители и лауреаты конкурса. Проектная группа Дальневосточной железной дороги стала участником полуфинала престижного конкурса.

В число участников международной секции молодёжного слёта, где собра-

лось более ста человек из 21 железнодорожной администрации и компании-производителя железнодорожной техники, вошёл и наш Павел Панченко. По итогам футбольного чемпионата, состоявшегося в рамках слёта, он был объявлен лучшим бомбардиром, забившим шесть голов за один матч.

Участники делегации Дальневосточной магистрали Ксения Бондарченко и Александра Ленченкова попробовали себя в роли тренеров-фасилитаторов и успешно справились с организацией и проведением тренинговой работы с группами молодёжи компании.

Дальневосточник Михаил Меркешкин получил возможность пройти стажировку за границей — в одной из крупнейших логистических компаний Европы GEFCO. А наши ребята Олег Баладнин и Александра Ленченкова по результатам конкурса, проводимого на краудсорсинговой платформе «Бренд-2020», выиграли путёвки в Сочи на зимнюю Олимпиаду-2014.

В завершение слёта был представлен видеоролик «О VII Слёте. Как это было...», снятый и смонтированный представителем дальневосточной делегации Андреем Каравановым, который привёз на слёт из Сочи знамя лучшего стройотряда. А на сцене рядом со звездами российской эстрады выступал хабаровчанин Александр Пугаков — постоянный участник и лауреат конкурса «РЖД» зажигает звёзды».

Дальневосточники всегда выкладываются по максимуму. VII Слёт молодёжи ОАО «РЖД» не стал исключением. Наши



Дальневосточники, вперёд!

ребята с честью и достоинством представили родную железную дорогу, оправдав оказанное им руководством доверие. Так держать!

Ирина ВДОВИНА,  
заместитель председателя Совета  
молодёжи Дальневосточной дирекции  
инфраструктуры

## СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ

На стадионе «Локомотив» 19 сентября состоялась спартакиада, впервые организованная Советом молодёжи, первичной профсоюзной организацией Дальневосточного регионального общего центра обслуживания и Координационным советом молодёжи Дальневосточной железной дороги.

В спартакиаде, посвящённой предстоящему 10-летию ОАО «РЖД» и грядущим зимним сочинским Олимпийским играм, приняли участие команды Дальневосточного ОЦОР, Хабаровского территориального общего центра обслуживания (ОЦОУ-1), транспортной компании FAR EAST TRANS (FET), а также ребята, воспитатели и учителя подшефной ДВОЦОР и FAR EAST TRANS школы-интерната №3 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Открывая соревнования, заместитель начальника ДВОЦОР по кадрам и социальным вопросам Андрей Бибченко отметил, что участников спартакиады объединило общее дело — забота о подшефных ребятах из школы-интерната №3.

Основной этап спартакиады составили два самостоятельных соревнования. В первой группе между собой сражались железнодорожники — команды ОЦОР и ОЦОУ-1.

Наиболее зрелищным



испытанием стал женский мини-футбол, отличавшийся необыкновенным накалом борьбы за мяч между соперницами. Завершился матч конкурсом пенальти, вызвавшим массу эмоций у игроков и болельщиков.

Конкурс «Баскетбольный щит» стал проверкой на сплочённость и слаженность действий команд «красных» и «жёлтых», которые коллективно подбрасывая мяч при помощи полотна, метили им в баскетбольное кольцо. Исполнить задуманное получалось у игроков далеко не с первого раза.

Продолжилась спартакиада для команд железнодорожников испытанием на скорость — передачей мяча через голову по цепочке.

Конкурс по перетягиванию каната, как всегда, прошёл весьма напряжённо. Сдаваться не хотел никто. Но команда ОЦОУ-1 проявила недюжинную хватку и силу, поборов соперников дважды.

Завершилась череда испытаний для железнодорожников комплексной эстафетой, окончательно определившей команду-

победительницу.

Первое место спартакиады по количеству набранных баллов было присуждено команде Дальневосточного ОЦОР. Победители получили кубок и памятные дипломы.

В то же самое время на стадионе проходили соревнования между работниками FAR EAST TRANS и участниками спартакиады от школы-интерната №3, которые также играли в мини-футбол и баскетбол, соревновались в беге на 60 и 100 метров.

Но самым весёлым и запоминающимся стал конкурс «Мама, папа, я — спортивная семья», организованный специально для ребят из школы-интерната №3 после завершения основной части спартакиады. Для участия в нём команда ОЦОР стала именоваться «Ивановы», ОЦОУ-1 — «Сидоровы», а команда FET — «Петровы». В каждую команду вошли воспитанники школы-интерната. Дружные «семьи» стали участниками множества интересных испытаний: преодолевали полосу препятствий с использованием спортивных снарядов, прыгали в мешках,



| СПОРТ |

передвигались на ходулях, бегали в противогазах, перетягивали канат и даже на скорость забивали гвозди.

По итогам соревнований самыми спортивными оказались «Ивановы», второе место досталось «Петровым», а третье — «Сидоровым».

Праздничное настроение на поле создавали в течение всей спартакиады выступления творческих коллективов детей и педагогов школы-интерната, а также молодых работников Дальневосточного ОЦОР.

Финальной точкой спортивного дня, сплотившего всех участников, стало общее фото на память.

**Наталья ОХОТНАЯ**  
Фото автора

### | ЮНЫМ СПОРТСМЕНАМ |



### ПОДАРОК ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Председатель профсоюзного комитета Эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск Николай Пяткин вручил многодетной семье Головановых сертификат на 10000 рублей на приобретение товаров в спортивном магазине «Пионер».

Этим сертификатом команда Эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск была награждена за первое место в комплексной спартакиаде среди коллективов железнодорожных предприятий Комсомольского региона Дальневосточной магистрали. Решение передать завоёванный в спортивной борьбе приз семье Головановых принято на собрании профкома депо не просто так.

Дети из этой большой семьи не только обучаются в подшефной Эксплуатационному локомотивному депо Комсомольск школе-интернате №30 ОАО «РЖД», но и активно занимаются спортом.

Работники детского сада №254 ОАО «РЖД» Леонид Аркадьевич и Елена Николаевна Головановы растят пятерых детей — четверых сыновей и дочурку. Трёх братьев Головановых — старшего Александра, который учится в Хабаровском профессиональном училище №16 на помощника машиниста, девятиклассника Андрея и ученика 5 класса Илью — объединяют общие увлечения лыжами и спортивным ориентированием на местности. Ребята занимаются в детской спортивной школе №4 Комсомольска-Амура у известного тренера Алексея Семёновича Трапезникова. А начинали ещё с детского сада. Под руководством педагога дополнительного образования Екатерины Николаевны Николаенко мальчишки сделали первые шаги в спорте, получили первые награды. Они не раз становились участниками городских и краевых соревнований по лыжам, выезжали на соревнования в Москву, Иркутск и другие города России.

**Галина СТОРОЖЕНКО,**  
социальный педагог школы-интерната №30 ОАО «РЖД»

### | ЛУЧШЕЕ — ДЕТЯМ |

### ПЕРВЫЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ

В школе-интернате №30 ОАО «РЖД» существует традиция не только приглашать дошкольников железнодорожного детского сада №254 на линейку в честь Дня знаний, но и устраивать для малышей подготовительной группы экскурсии по школе-интернату, во время которых будущие первокурсники получают первые впечатления и знания о школе.

Такая преемственность между детским садом и школой — необходимое условие успешной подготовки детей к обучению, развития школьной мотивации и психических функций детей, упрощения процесса адаптации



и профилактики трудностей общения в школе.

Во время последней сентябрьской экскурсии воспитанники детского сада №254 совершили настоящее увлекательное путешествие по школе-интернату №30. Ребята посетили библиотеку, комнаты психологической (сенсорной) разгрузки, мастерские,

кулинарный цех, тренажёрный зал, аудиторию для обучения первокурсников, а также посмотрели на экспонаты модельного кружка и увидели процесс изготовления швейных изделий. И, конечно, поиграли в школьном дворе.

Такие экскурсии знакомят будущих первокурсников с новой школьной

обстановкой и помогают в дальнейшем пройти процесс адаптации, без которой усложняется решение школой основной задачи — развить индивидуальные способности каждого ребёнка.

**Галина СТОРОЖЕНКО,**  
социальный педагог школы-интерната №30 ОАО «РЖД»