

ШКОЛА ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА



Фото на память

Развитие управленческих навыков у молодых руководителей структурных подразделений Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава, Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава и Дальневосточной дирекции тяги стало темой занятий в школе передового опыта Дальневосточного учебного центра.

Хабаровское подразделение Дальневосточного учебного центра 22 и 23 августа приняло около 50 участников обучения из всех регионов Дальневосточной железной дороги. Первый день школы был посвящён тренинг-модулю «Развитие персональной эффективности руководителя», нацеленному на обучение молодых руководителей умению управлять персоналом и повышать качество работы

подразделения. Второй день начался с тренинга «Навыки эффективной презентации», а после обеда в рамках школы передового опыта состоялся круглый стол на тему «Перспективы развития инновационной деятельности в ОАО «РЖД». Эксплуатация и ремонт: инструменты эффективного взаимодействия». С участниками слёта встретились организаторы и спонсоры мероприятия — представители

руководства дороги, региональных Дирекций тяги и ремонта тягового подвижного состава, Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге, Центра оценки и мониторинга персонала и молодёжной политики, а также представители ДВГУПС.

По итогам проведённых тренингов трое участников школы передового опыта представили презентации, посвящённые эффективным принципам взаимодействия

с кадрами и мотивации работников.

В рамках круглого стола в завершении двухдневного обучения состоялось награждение почётными грамотами лучших молодых руководителей по приказу начальника ДВЖД и председателя Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора



Заместитель председателя Дорпрофжела Виктор Шведов вручает Почётную грамоту участнику школы

| СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ |

Кредо отличницы

Жизненная и трудовая биография инженера по охране труда и одновременно заместителя председателя профсоюзного комитета Тындинской механизированной автобазы Юлии Кукладченко только начинается. Но уже сделаны шаги, которые позволят Юлии серьёзно заявить о себе в будущем.

на стр. 2

Глазами очевидца

Председатель профсоюзного комитета Пятой Хабаровской дистанции пути Павел Цибринский лично контролирует ситуацию с затоплением в посёлке имени Тельмана.

на стр. 3

Об итогах первого полугодия

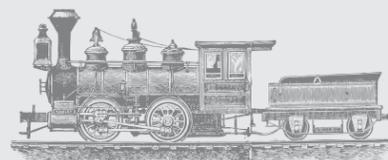
30 июля состоялось совместное заседание Дорпрофжел и руководства Дальневосточной магистрали по итогам выполнения обязательств коллективных договоров за первое полугодие 2013 года на Дальневосточной железной дороге и в других филиалах компании, дочерних обществах, негосударственных учреждениях.

на стр. 4-6

В отпуск без проблем

Правовой инспекцией Комсомольского филиала Дорпрофжела на Комсомольском регионе были проведены тематические проверки по телеграмме ЦК профсоюза о соблюдении прав работников при предоставлении очередных оплачиваемых отпусков.

на стр. 8



Участники школы передового опыта



Презентация



ЮЛИЯ КУКЛАДЧЕНКО КРЕДО ОТЛИЧНИЦЫ

Жизненная и трудовая биография инженера по охране труда и одновременно заместителя председателя профсоюзного комитета Тындинской механизированной автобазы Юлии Кукладченко только начинается. Но уже сделаны шаги, которые позволят Юлии серьёзно заявить о себе в будущем.

Сначала — серебряная медаль «За особые успехи в учении» и аттестат с серебряным тиснением после окончания Тындинского лицея №8, затем — в 2011 году — диплом с отличием, выданный Дальневосточным государственным университетом путей сообщения по специальности «Инженер по безопасности жизнедеятельности в техносфере». Не каждый так основательно и уверенно вступает во взрослую жизнь...

В творчестве...

Милую и обаятельную блондинку с широко распахнутыми зелеными глазами я впервые увидел на праздновании Дня железнодорожника в прошлом году. Обширная концертная программа в городском парке открылась тогда XV фестивалем самодеятельного творчества работников стальных магистралей и членов их семей «Тебе, дорога, дарю свои таланты!». Юлия представляла коллектив Тындинской механизированной автобазы — структурного подразделения Дальневосточной железной дороги, где работает инженером по охране труда. На суд зрителей она предложила популярную в 70-80-х годах прошлого века песню «О, тату, о тату, blue...» — шаг для молодой исполнительницы достаточно смелый. Шлягер звучал в исполнении бешено популярной в ту пору ансамблей «АБ-БА», «Бони М», его пели Карел Готт, Демис Руссос, другие маститые мастера эстрады. Среди зрителей было немало тех, кто помнил их творческую манеру, мог сравнить и сопоставить её с интерпретацией Юли. Да и сам я, признаюсь, достаточно взыскательный слушатель. Но у меня, как и у других собравшихся на праздник, не было ровным счётом никаких оснований упрекнуть молодую певицу. Со своей задачей она справилась блестяще и стала лауреатом фестиваля.

Художественный руководитель Дворца культуры железнодорожни-

ков Анна Земляная, наставница Юли в эстрадном пении, рассказала, что в шоу-группу «Альянс» Юля пришла ещё 12-летней школьницей. Азы творчества постигала с упорством. Чтобы вникнуть в тонкости мастерства участвовала в подтанцовках. Очень требовательно относилась к репертуару. В результате Юля стала солисткой группы, активно участвовала в концертах разного уровня. Время учёбы в ДВГУПС не разлучило певицу с творческим коллективом. Вернувшись из Хабаровска, она вновь с головой погрузилась в концертную деятельность. Естественно, в свободное от основной работы время.

Не так давно в Тындинском городском парке прошёл большой концерт, посвящённый Дню молодёжи. Песня из репертуара Лолиты Милявской «Жизнь» в исполнении Юлии Кукладченко была среди номеров, отмеченных наиболее бурными аплодисментами зрителей.

Старательность, с которой Юля занимается сценой, заинтриговала. А когда узнал про её успехи в учебе, появилось желание подробнее рассказать о замечательном человеке, о её трудовых свершениях. Ведь не просто так она была отличницей в школе и вузе. Это позволило Юле получить фундаментальные знания, которые она успешно применяет на практике. А участие в художественной самодеятельности характеризует молодого специалиста как человека, умеющего рационально распоряжаться временем и ценить его.

На производстве...

Главный инженер автобазы Анатолий Калюжный, в сферу ответственности которого входит охрана труда, высоко отзывается о деловых качествах подчинённой.

— Юлия Сергеевна работает на нашем предприятии чуть больше года, — говорит Анатолий Васильевич. — За это время зарекомендовала себя

дисциплинированным и думающим специалистом. Как инженер, она внимательно следит за новыми нормативными документами и в соответствии с ними организует свою производственную деятельность. Ведёт вопросы охраны труда, электро-, промышленной и пожарной безопасности. Это довольно широкий круг обязанностей. Юлия Сергеевна активно взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами, участвует в аттестации рабочих мест на соответствие их требованиям охраны труда и техники безопасности, а также третьей ступени контроля.

Третья ступень контроля, равно как и оперативные проверки, применительно к механизированной автобазе предусматривает проверку организации работы электрохозяйства, организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасность проведения работ, наличия знаний и допуска электротехнического персонала к работе, обеспечения работников средствами защиты и электроинструментом, своевременности проверок и испытаний электроинструмента и другие вопросы почти по двадцати позициям.

Проверки осуществляются по приказу руководителя предприятия, комиссионно, не реже раза в квартал. В состав комиссии входят начальник автобазы Иван Захарович Гранков, главный инженер Анатолий Васильевич Калюжный, заместитель начальника по эксплуатации Дмитрий Александрович Евланов, начальник участка производства Владимир Филимонович Иванов, ведущий инженер Елена Михайловна Шлындикова, инженер по охране труда Юлия Сергеевна Кукладченко и председатель профкома Алексей Анатольевич Жигунов.

Большую помощь администрации оказывают уполномоченные по охране труда, участвующие во второй ступени контроля. Добрым словом вспоминают на предприятии ушедшего на заслуженный отдых контролёра технического состояния автомототранспортных средств Владимира Петровича Сыркина. В марте 2008 года он был избран уполномоченным лицом профсоюза по охране труда и занимался общественной работой несколько лет, пока не вышел на пенсию. Рассказывают, что у него была тетрадь с конспектами основных положений лекций, которые он слушал на курсах повышения квалификации, с содержанием нормативных документов. Туда же заносились заметки из повседневной жизни, вопросы, требующие решения. Кому-то записи могли показаться не очень существенными. Но для уполномоченного по охране труда мелочей не бывает. К примеру, во время проверки в помещении гаража обнаружены потёки мазута, о чём в тетради Владимира Петровича тут же появилась пометка. Для начала он разговаривал с водителями, требовал устранить нарушение, а через некоторое время проверял положение дел. Не принятии мер? Братцы, не обесудьте! Для блага самих же работников уполномоченный обращался к руководству.

Это буквально один штрих, характеризующий опыт уполномоченного лица профсоюза по охране труда. Юлия Сергеевна рассказала, что всё доброе, что наработано предшественниками, берут на вооружение избранные на общем собрании коллектива в феврале текущего года уполномоченные. Их сейчас трое — по одному на каждый производственный участок. В Тынде на головном предприятии уполномоченным стал А.В. Бронников, на участке в Беркаките — А.В. Филоненко, в Февральске — И.В. Ярош. Все трое — водители. Их деятельностью руководит инженер по охране труда Юлия Кукладченко.

Уполномоченные по охране труда принимают участие в оперативных

проверках. В частности, А.В. Бронников и главный инженер А.В. Калюжный провели оперативную проверку соблюдения работниками автобазы требований охраны труда на рабочих местах и соответствия им производственных процессов. Выяснилось, что на территории предприятия не упорядочено хранение автомашин, а в боксе №8 имеется промасленное пятно. Кладовщику М.В. Соловьёвой и начальнику гаража В.А. Залевскому актом предписано устранить нарушения. Недостатки ликвидированы в установленные сроки.

По мнению начальника механизированной автобазы И.З. Гранкова, охрана труда на предприятии носит продуманный, системный характер. Ведущая этими вопросами инженер Ю.С. Кукладченко в курсе всех новых направлений. Она регулярно посещает курсы повышения квалификации, которые проводятся на базе Дальневосточного государственного университета путей сообщения в Хабаровске, а полученные знания внедряет в жизнь.

В общественной жизни...

28 июня прошлого года на отчётно-выборном профсоюзном собрании Юлия Кукладченко избрана заместителем председателя профкома механизированной автобазы. Как человек дисциплинированный, она сразу же взялась за исполнение общественных обязанностей. Соблюдение коллективного договора, передача в низовые подразделения информации о деятельности РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжела и его Тындинского филиала, взаимодействие с уполномоченными по охране труда, организация спортивных соревнований, летнего отдыха детей, оздоровление работников, защита их социальных прав... В выполнении этих и других стоящих перед профкомом задач Юлия Сергеевна стала незаменимым помощником неосвобождённому председателю профкома, водителю Алексею Анатольевичу Жигунову.

И здесь опять пришлось учиться. Насыщенный в этом плане оказался прошлый год. Дорпрофжела организовал в Хабаровске слёт молодых активистов профсоюзного движения. Юлия Сергеевна работала в одной из подгрупп, в команде «Лидеры РОСПРОФЖЕЛ», где начинающие общественные деятели пробовали силы в инициации идей и проектов будущего. Юлия Кукладченко подготовила сообщение «Улучшение условий и охраны труда водителей автомобилей Тындинской механизированной автобазы — структурного подразделения ДВЖД — филиала ОАО «РЖД». Высказанные предложения получили высокую оценку комиссии, а их автор удостоена сертификата Центра оценки мониторинга персонала и молодёжной политики Дальневосточной железной дороги.

Затем была учёба в Москве, встречи с руководителями РОСПРОФЖЕЛ, лекции, посещения памятных мест. И снова разработка новых идей о работе молодёжи в общественных организациях, об улучшении информирования людей, использовании новых форм наглядной агитации. Полученные знания оказывают большую помощь в повседневной жизни и работе.

Если в нескольких словах сформулировать жизненное кредо Юлии Кукладченко, это постоянная, повседневная работа над собой, разработка, освоение и внедрение в практику новых идей. Этому молодой специалист следует везде — на производстве, в общественной жизни, в реализации своих природных талантов. Юлия — представитель нынешней молодёжи, которой можно и нужно гордиться.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора

| В РЕЖИМЕ ЧС |

БОРЬБА С ЗАТОПЛЕНИЕМ

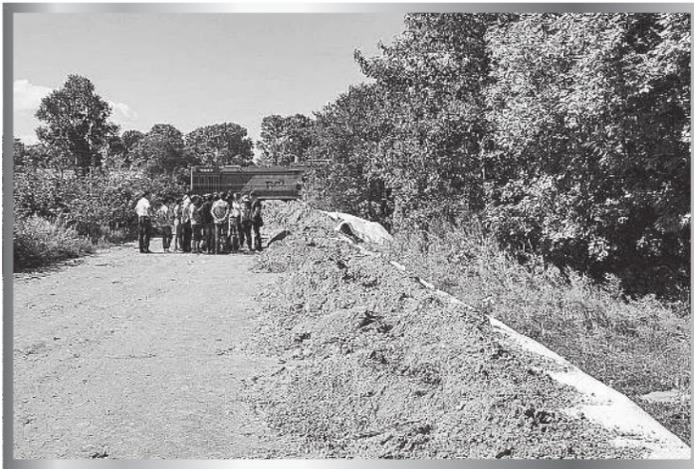
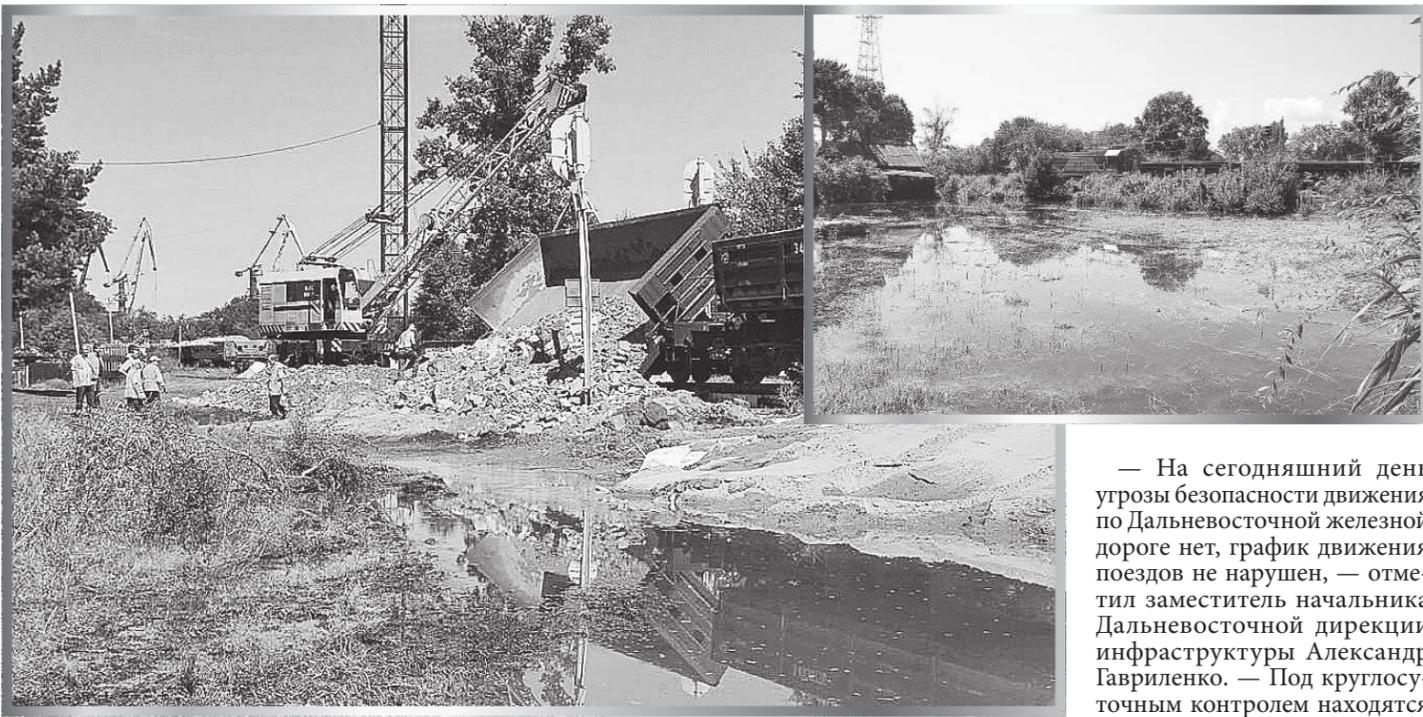
В связи с сильными паводками на Дальнем Востоке ОАО «РЖД» принимает необходимые меры для обеспечения бесперебойной работы железнодорожной инфраструктуры.

На Дальневосточной железной дороге с момента объявления режима чрезвычайной ситуации работает штаб дорожной комиссии по предупреждению и ликвидации ЧС, который в ежедневном режиме взаимодействует с территориальными противопаводковыми комиссиями, местными административными органами, городскими и краевыми управлениями МЧС.

В частности, на 63 железнодорожных станциях организованы противоразмывные поезда из 305 вагонов, в том числе 146 платформ со щебнем, 112 платформ с камнем, 8 платформ с круглым лесом, 12 платформ со шпалами, 27 крытых вагонов с материалами для водоборьбы.

В период штормовых предупреждений при проходе паводковых и ливневых вод организованы дополнительные обходы, объезды и дежурства командного состава на участках, подверженных размывам, обвалам и осадкам, в случае необходимости устанавливается дежурство и телефонная связь, ограничивается скорость движения поездов в период обильного выпадения осадков.

Также в период ливневых дождей ведётся постоянный контроль над объектами, находящимися в стадии строительства и ремонта подрядными организациями (всего 29 объектов). На 40 мостах ведётся ежедневный круглосуточный контроль уровня рек.



На станции Приамурская находится 11 пассажирских вагонов (два вагона СВ и девять купейных), предназначенных для размещения пострадавших от

наводнения граждан. Подвижной состав выделен Дальневосточной железной дорогой из резервного фонда по заявке правительства Еврейской авто-

номной области. Пассажирские вагоны полностью подготовлены к размещению граждан: обеспечены питьевой водой, постельным бельём, при необходимости будет организован подвоз питания. Как только в вагонах разместятся люди, на станции будет организовано круглосуточное дежурство медицинских работников и правоохранительных органов.

В посёлке имени Тельмана ЕАО в течение трёх суток силами магистрали вдоль железнодорожных путей была возведена дамба, удерживающая воду Амура. Работы по обустройству барьера ведутся с 19 августа. На втором километре ветки Покровка — Пристань для укрепления береговой линии выгружено пять думпкарных вагонов камня.

— На сегодняшний день угрозы безопасности движения по Дальневосточной железной дороге нет, график движения поездов не нарушен, — отметил заместитель начальника Дальневосточной дирекции инфраструктуры Александр Гавриленко. — Под круглосуточным контролем находятся участки железной дороги, наиболее подверженные размыву. Организованы дополнительные обходы, объезды и дежурства руководящего состава. В данный момент работа железнодорожников направлена на спасение населённых пунктов, находящихся вдоль железнодорожного полотна. Так, дамба у посёлка имени Тельмана способна удержать уровень воды до восьми метров.

Работы по укреплению дамбы будут продолжаться в течение всего периода действия режима чрезвычайной ситуации. Для возведения барьера на участке посёлка имени Тельмана запланировано выгрузить 141 думпкарный вагон камня.

Служба корпоративных коммуникаций ДВЖД — филиала ОАО «РЖД»

ГЛАЗАМИ ОЧЕВИДЦА

Председатель профсоюзного комитета Пятой Хабаровской дистанции пути Павел Цибринский лично контролирует ситуацию с затоплением в посёлке имени Тельмана.

Круглосуточно в посёлке на защите и укреплении железнодорожного пути от затопления работает более 20 путейцев ПЧ-5 и ПЧ-6. С двух сторон железнодорожное полотно, под которое просачивается вода, отсыпается скальником и песком. Укладывается специальный материал, который держит воду и не даёт песку размываться. Для бригады осуществляется подвоз питания.

— В посёлке имени Тельмана проживают трое пенсионеров дистанции, — сообщил Павел Цибринский. — Одна из наших бывших коллег уехала к родственникам, из двоих оставшихся в своих домах пенсионеров-железнодорожников у одного затоплено подполье. В остальном ситуация пока стабильная, даже огороды бывших работников нашей дистанции не подтоплены.

Кроме железнодорожников с затоплением борются три пожарные машины. Они непрерывно откачивают воду с территории посёлка Тельмана, но вода постоянно прибывает.



— На момент моего пребывания в посёлке вода уже бежала неплотной полосой через дорогу в районе железнодорожной станции, — продолжает рассказывать Павел Иванович. — Постепенно вода поступает на улицы. Подтоплен район двухэтажек. Продовольственный магазин силами МЧС ограждается песком, подъезд к нему пока есть, однако прилавки в нём практически пусты. Специально для монтажников пути подвозим питание, а наших пенсионеров обеспечиваем хлебом.

На укреплении дамбы мешками с песком в посёлке имени Тель-

мана круглосуточно работает от 100 до 150 человек. Высота дамбы на данный момент составляет 850 см.

Сложнее обстановка в Николаевке, часть посёлка уже затоплена. В число пострадавших, на чьи участки пришла вода, попали четверо работников ПЧ-5. Сейчас в Николаевке ведётся активная борьба с затоплением. Но как ситуация будет развиваться в дальнейшем — пока неизвестно. Подъём уровня воды всё ещё продолжается.

Наталья ОХОТНАЯ

ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ

В храм Святой Троицы в северной столице Приамурья по благословию и при содействии епископа Благовещенского и Тындинского Лукиана доставлены мощи святого великомученика Евстафия Плакиды. Поклонение святым мощам состоялось и в часовне в честь великомученика Пантелеимона в НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында».

К прихожанам, пациентам и обслуживающему персоналу лечебного учреждения с проповедью обратился настоятель собора Святой Троицы благочинный игумен Антоний (Грищенко). Он призвал собравшихся в часовне помолиться о себе, своих родных и близких великому святому мученику Евстафию Плакиде у частицы святых мощей. Верующие усердно прикладывались к святыне, уповая на помощь великомученика в преодолении постигшего жителей Дальнего Востока стихийного бедствия — небывалого за последнее столетие наводнения: только на территории Амурской области в 15 районах в бассейне Зеи остаются подтопленными 85 населённых пунктов, десятки тысяч людей остались без крова.

Помня о завете Евстафия Плакиды, говорившего, что большое несчастье можно преодолеть лишь общими усилиями множества людей, персонал отделенческой больницы на станции Тында активно включился в сбор средств для оказания помощи пострадавшим от паводка. По призыву администрации и профсоюзного комитета медицинскими работниками буквально за одну неделю на централизованный счет перечислено свыше 150 тысяч рублей, а сотрудницам детской поликлиники, родственники которых пострадали от стихии, медработники собрали дополнительные средства для оказания адресной помощи попавшим в беду.

Сбор средств НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында» в фонд помощи жертвам паводка продолжается.

Геннадий АСТАХОВ

ОБ ИТОГАХ ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ

30 июля состоялось совместное заседание Дорпрофжел и руководства Дальневосточной магистрали по итогам выполнения обязательств коллективных договоров за первое полугодие 2013 года на Дальневосточной железной дороге и в других филиалах компании, дочерних обществах, негосударственных учреждениях.

Участие в мероприятии принял председатель Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге Виталий Бабий, начальник Дальневосточной железной дороги Михаил Заиченко и его первый заместитель Алексей Гладилин, вице-президент ОАО «РЖД» Алексей Воротилкин, главный правовой инспектор РОСПРОФЖЕЛ Яков Купреев, руководители предприятий и дочерних компаний ОАО «РЖД», представитель профсоюзного актива дороги.

В выступлении, которым открылось заседание, председатель Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге Виталий Бабий отметил, что по предварительным данным на выполнение обязательств коллективных договоров всех структурных подразделений разных форм собственности, негосударственных учреждений на полигоне дороги за первое полугодие 2013 года направлено четыре миллиарда рублей. В докладе особое внимание было уделено животрепещущей теме применения на предприятиях дороги режима неполного рабочего времени и антикризисных мероприятий.

Основной темой обращений работников структурных подразделений Дальневосточной железной дороги в профсоюз является жалоба на настоятельные рекомендации работодателей по применению режима неполного рабочего времени. Работники, которые не идут на конфронтацию с руководством своих предприятий, пишут личные заявления на сокращённый режим или предоставление дней без сохранения заработной платы. Если проанализировать положение дел по дирекциям ОАО «РЖД», действующим в регионе, то в период с февраля по июнь текущего года заявления на сокращённый режим писали ежемесячно от 2,4 до 16,4 тысячи человек. Условное высвобождение численности за период применения этой популярной меры составило 790 человек. Многие работники неоднократно за прошедший период писали заявления на предоставление отпуска без сохранения заработной платы. В производственном процессе ежемесячно не участвовали от 313 до 676 человек. Сумма экономии от этих двух позиций по структурным подразделениям ОАО «РЖД» на полигоне дороги составила 240 миллионов рублей.

Председатель Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге среди наиболее злоупотребляющих давлением на работников отметил руководителей структурных подразделений Дирекции пассажирских обустройств, Дальневосточной дирекции инфраструктуры, Дальневосточного регионального общего центра обслуживания, Сахалинского информационно-вычислительного центра, Дальневосточной дирек-



Председатель Дорпрофжел на ДВЖД В.И. Бабий открывает заседание

ции по управлению терминально-складским комплексом.

Виталий Бабий сообщил в докладе, что телеграммой от 22 июня Дорпрофжел потребовал от руководителей структурных подразделений прекратить необдуманное предоставление режима неполного рабочего времени по инициативе работников, так как в структурных подразделениях использовалось применение режима не только при снижении объёмов работ, но и при их росте. Кроме того, за первое полугодие текущего года профсоюзные органы обследовали 146 организаций с целью ежемесячного мониторинга применения антикризисных мероприятий, из них только в 27 имелось снижение объёмов производства.

Доклад председателя Дорпрофжела осветил и ситуацию с изменением уровня заработной платы дальневосточных железнодорожников.

Непосредственно по полигону Дальневосточной железной дороги среднемесячная заработная плата работников за 6 месяцев 2013 года составила 47,9 тысячи рублей с ростом к уровню прошлого года на 8,3 процента. Рост реальной заработной платы составил один процент. Рост реальной заработной платы обеспечен в Дирекциях инфраструктуры, по ремонту пути, железнодорожных вокзалов, энергообеспечения, тепловодоснабжения, материально-технического обеспечения, управления движением, а также в Дальневосточном территориальном центре фирменного транспортного обслуживания, информационно-вычислительных центрах. По дочерним обществам рост реальной заработной платы достигнут в пассажирской компании «Сахалин» и «Экспресс Приморья». В остальных подразделениях полигона по реальной заработной плате допущено падение. Несколько дней назад состоялось рабочее собрание в коллективе Эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2, где под требованиями обеспечения роста реальной заработной платы и сопутствующих выплат подписались около двухсот человек. При индексе роста потребительских цен в 7,2 процента в основной массе не обеспечен рост реальной заработной платы по производственным группам — для машинистов локомотивов, электромехаников СЦБ, работников на текущем ремонте и техобслуживании локомотивов и грузовых вагонов, текущего содержания пути, штата по формированию

поездов, приёмсдатчиков груза и багажа. По этим группам абсолютный размер заработной платы по сравнению с аналогичным периодом прошлого года возрос от 4,2 до 6,8 процента за счёт индексации заработной платы с 1 октября 2012 года на 5,2 процента и с 1 марта текущего года — на 1,9 процента. Размер премии работников структурных подразделений ОАО «РЖД» на полигоне Дальневосточной железной дороги за 6 месяцев 2013 года снижен как по отношению к установленному Положением, так и зачастую к аналогичному периоду 2012 года. Нельзя умолчать и об имевшемся в марте текущего года факте несвоевременной выплаты заработной платы в нарушение ст. 136 ТК РФ и пункта 4.1.6 Коллективного договора ОАО «РЖД» в эксплуатационных локомотивных депо Хабаровск-2, Комсомольск-на-Амуре и Высокогорная.

Докладом председателя Дорпрофжела была поднята проблема практически повсеместной реализации программы оптимизации, несмотря на выполнение объёмных показателей. В связи с этим техническая инспекция труда Дорпрофжела, оперативно отреагировав, приостановила процесс передачи Дирекцией инфраструктуры штата сигнальщиков на аутсорсинг в рамках исполнения программ оптимизации численности и мероприятий по экономии эксплуатационных расходов.

Нельзя забывать о группах несчастных случаях со смертельным исходом в Горинской и Юкатинской дистанциях пути, — отметил Виталий Бабий. — Произошедшая трагедия в Шимановской дистанции пути Забайкальской дороги должна остудить горячие головы некоторых руководителей и тех, кто их на это толкает, от принятия столь непродуманных решений. Профсоюз со своей стороны считает, что процесс передачи работ на аутсорсинг приводит не только к снижению социальной защищённости передаваемых работников, но и ухудшает условия охраны труда для оставшихся на путях монтеров.

В первом полугодии Года здорового и безопасного труда как и прежде активно продолжалась работа технической инспекции труда профсоюза. В 2013 году с целью профилактики производственного травматизма было проведено 156 проверок предприятий всех филиалов компании и дочерних обществ, из них 29 проверок выполнения мероприятий по охране труда, предусмотрен-



Доклад В.И. Бабия

ных коллективными договорами и отраслевым соглашением. Всего выявлено 1145 нарушений норм и требований охраны труда, предъявлено 34 требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, руководителям выдано 117 представлений об устранении нарушений требований нормативных актов по охране труда. В отчётном периоде в сравнении с аналогичным периодом прошлого года на предприятиях полигона дороги произошло снижение травматизма работников с 14 случаев, из которых 2 смертельных, до 12 случаев.

По данным доклада председателя Дорпрофжела на Дальневосточной железной дороге, в первом полугодии в структурных подразделениях ДИ и ДРТ не в полном объёме выполнялись требования ТК РФ по обеспечению работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком, о чём выдавались представления техническими инспекторами труда всех филиалов Дорпрофжела.

Окончательно не решены вопросы по выполнению п. 3.2.25 Коллективного договора ОАО «РЖД» по обеспечению работников питьевой водой при её несоответствии санитарным нормам. Например, по станциям Литовко, Хевчен, Санболи, Сельгон, Нусхи, Дальневосточный, Форель, Разъезд №21, Разъезд №18.

Практически решены проблемы обеспечения поставок спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в полном объёме, но имеются многочисленные факты, когда до работника они «доходят» с задержками по срокам. Из-за неорганизованности не решаются вопросы размерных параметров спецодежды, доставки на линейные участки, стирки и химической чистки.

На сегодняшний день по Дальневосточному региону проблемой является обеспечение предприятий качественным инструментом. Меры по устранению проблемы со стороны центральных дирекций, служб и дирекций, находящихся на полигоне Дальневосточной железной дороги, остаются недостаточными, заявки предприятий по-прежнему составляются, основываясь на минимальных ценах, при этом качество инструмента остаётся фактором второстепенным. До настоящего времени центральными дирекциями не определён перечень инструмента, подлежащий корректировке в сторо-

ну уменьшения. В результате чего при систематическом сокращении лимита финансирования отраслевые службы и дирекции при формировании и корректировке плана поставок уменьшают количество необходимого инструмента.

Несмотря на неоднократные обращения к руководству локомотивного комплекса, до настоящего времени не решён вопрос обслуживания бытовых блоков бустерных секций электровозов ЗЭС5К «Ермак», а также кондиционеров кабин машинистов.

Также зафиксировано направление на охрану труда менее положенных 0,7 процента от эксплуатационных расходов. Например, в ТЧЭ Высокогорная по итогам работы за 6 месяцев данный показатель составил всего 0,092 процента.

Требуется постоянного внимания вопросы санитарно-бытового обеспечения наших работников. После окончания отопительного сезона Дирекцией тепловодоснабжения на станции Комсомольск-Сортировочный прекращена подача горячей воды на железнодорожные предприятия, расположенные на станции — в ПТОЛ, дом отдыха локомотивных бригад. У многочисленных бригад просто нет возможности нормально помыться.

В докладе Виталия Бабия была затронута серьёзная тема сохранения жизни и здоровья работников благодаря соблюдению режима их труда и отдыха.

За 6 месяцев 2013 года при уменьшении объёма выполненной работы на 6,4 процента по сравнению с аналогичным периодом 2012 года допущено почти 480 тысяч часов сверхурочной работы локомотивных бригад. В сравнении с прошлым годом часы сверхурочной работы в целом по дороге снижены на 28,1 процента, но по отдельным депо допущен рост часов сверхурочной работы: Южно-Сахалинск — на 66 процентов, Тында — на 25 процентов, Партизанск — на 18 процентов, Высокогорная — на 14 процентов, Новый Ургал — на 8,8 процента и Комсомольск — на 3 процента. По депо Первая речка допущено 1082 часа, которые отсутствовали в 2012 году. На одного работника локомотивной бригады в среднем пришлось по 60 часов сверхурочной работы. При этом в Эксплуатационном локомотивном депо Высокогорная на одного работника локомотивной бригады пришлось по 120,4 часа сверхурочной работы. По данным проверок технической инспекции труда за про-



Участники совместного заседания



Выступление главного правового инспектора труда РОСПРОФЖЕЛ Я.В. Нуреева

шедшее время в нарушение ТК РФ свыше 120 часов сверхурочно отработали на дороге 822 работника локомотивных бригад, то есть 10 процентов от имеющегося штата. Наибольшее количество таких работников в ТЧЭ Тынды — 292 человека, Высокогорная — 281, Комсомольск — 138, Новый Ургал — 48 человек. При этом в Эксплуатационном локомотивном депо Высокогорная 19 работников уже сверхурочно отработали свыше 360 часов, в депо Комсомольск двое работников отработали тройную разрешённую законом норму сверхурочных часов. В течение шести месяцев текущего года допущено 19060 случаев, когда общее время работы бригад превышало 12 часов, 37 случаев непрерывной работы бригады свыше 12 часов, 4 случая работы бригад более двух ночей подряд. Имелись факты отправления с поездом при нахождении на работе более двух часов, нарушений времени отдыха при нахождении в пунктах оборота.

Значительное внимание профсоюзным активом Дальневосточной железной дороги уделялось правозащитной деятельности. За шесть месяцев 2013 года правовой инспекцией труда профсоюза рассмотрено 80 письменных обращений членов профсоюза, дано 1479 юридических консультаций, на личном приёме принят 691 член профсоюза. Правовая инспекция за четырёхлетний период провела 200 проверок, в структурных подразделениях ОАО «РЖД» — 163 проверки соблюдения трудового законодательства и обязательств коллективного договора, выявлено 892 факта нарушений, из них в ОАО «РЖД» — 824. Правовыми инспекторами отменено 45 незаконно наложенных дисциплинарных взысканий, что соответствует уровню прошлого года. Вынесено 78 представлений об устранении нарушений законодательства. За шесть месяцев 2013 года по требованию правовой инспекции профсоюза взыскано 970 тысяч рублей. 58 внештатных правовых инспекторов труда провели 238 собственных проверок, что существенно превышает уровень первой половины прошлого года, когда было проведено всего 17 проверок.

Докладчик затронул вопрос негосударственного пенсионного обеспечения, отметив, что на данный момент охват работников Дальневосточной железной дороги составляет 59 процентов от общей численности. При этом в настоящее время средний размер негосударственной пенсии составляет 2984 рубля, в том числе на Дальневосточной железной дороге — 3868 рублей. Для ушедших на пенсию в первом полуго-

дии 2013 года с предприятий, находящихся в границах Дальневосточной дороги, средний размер пенсии составил 7016 рублей.

Прозвучала в докладе Виталия Бабия и информация об отдыхе и оздоровлении железнодорожников и членов их семей.

В первом полугодии 2013 года на Дальневосточной железной дороге получили санаторно-курортное лечение и отдых 3794 человека на сумму 88 миллионов 996 тысяч рублей, в том числе 425 ветеранов железнодорожного транспорта. В среднем, обеспеченность путёвками по структурным подразделениям составила одну путёвку на 40 работающих. Сложнее ситуация в Региональной дирекции медицинского обеспечения, там одна путёвка на 300 работников. В Региональной дирекции железно-дорожных вокзалов — одна путёвка на 100 работников, в ОАО «Федеральная пассажирская компания» и Дирекции по ремонту пути — одна путёвка на 70 работников. По-прежнему проблемным вопросом остаётся организация санаторно-курортного оздоровления работников в местных сторонних здравницах. До сих пор не заключены договоры на санаторно-курортное оздоровление в санаториях «Шмаковка», «Усури», «Кульдур» Дирекцией тяги и Дирекцией инфраструктуры.

Детская оздоровительная кампания в 2013 году проводится в четырёх детских оздоровительных лагерях — на станциях Вяземская, Ружино, Пивань, Наречное — и в санатории-профилактории «Надежда». За одну смену в них отдохнули 1850 детей работников дороги и других филиалов ОАО «РЖД». Количественный план первого полугодия по оздоровлению детей выполнен на 100 процентов. В июне текущего года Дорпрофжелом был организован отдых 92 детей на базе отдыха «Морской берег».

Однако детский лагерь имени Заслонова на станции Вяземская сегодня требует особенного внимания со стороны руководства железной дороги и Дирекции социальной сферы. Необходимо принимать меры по обновлению корпусов, благоустройству территории, для создания благоприятных условий пребывания в лагере детей.

Как сообщил председатель Дорпрофжел, согласно пункту 5.2.3. коллективного договора на поддержку массовой физической культуры и спорта, проведение физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий дороге на 2013 год выделено семь миллионов рублей. За полугодие освоение составило 3 миллиона 136 тысяч рублей. Проведено 49 мероприятий, что на 29

больше, чем в 2012 году. По инициативе Роспрофжел в июне текущего года проведены велопробеги, посвящённые 10-летию компании ОАО «РЖД». Состоялся дорожный финал спортивных игр «Спорт поколений», которые проводятся пятый год.

В соответствии с пунктом 5.4.3 коллективного договора на обеспечение частичной компенсации затрат работников на занятия физической культурой и спортом в платных секциях и группах на 2013 год выделено более 18 миллионов рублей. Освоение за полугодие составило 10 миллионов 930 тысяч рублей (116 %).

В целях повышения уровня социальной защищённости работников локомотивных бригад в первом полугодии 2013 года начата работа по реализации программы личного страхования на случай возникновения профнепригодности. При содействии администрации и профсоюзных комитетов в локомотивных депо организованы встречи, проводится разъяснительная работа о преимуществах этого вида страхования. Количество застрахованных работников на сегодняшний день составляет 155 человек. В настоящее время работа временно приостановлена в связи с отсутствием договорённости о возможности произведения вычетов в пользу страховой компании из заработной платы работника. Решить вопрос на региональном уровне невозможно без соответствующих документов от ОАО «РЖД».

К нерешённым в первом полугодии вопросам в филиалах ОАО «РЖД» и ДЗО Виталий Бабий отнёс невыполнение п. 4.2.5. по компенсации стоимости провоза домашних вещей в контейнере для бывших работников ОАО «РЖД», отработавших не менее 15 лет в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностях и переезжающих к новому месту жительства. Причина — изъятие из обращения пятитонных контейнеров. Больше сложности возникают и в связи с тем, что на небольших станциях Комсомольского и Тындинского регионов нет погрузочных площадок. А для работников Сахалинского региона стоимость провозки домашних вещей на пароме на материк не подлежит компенсации.

В завершении доклада председатель Дорпрофжел Виталий Бабий отметил, что на полигоне Дальневосточной железной дороги позиции коллективных договоров компании и дочерних обществ в основном выполнены.

На совместном заседании Дорпрофжел с руководством Дальневосточной железной дороги, иных филиалов компании, ДЗО, расположенных в границах железной дороги, прозвучал доклад

первого заместителя начальника дороги Алексея Гладилина «О выполнении обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» за первое полугодие 2013 года».

В начале выступления докладчик отметил, что запланированные параметры выполнены на 101,6 процента, производительность труда — на 101,2 процента. Вместе с тем, к уровню 2012 года грузооборот снижен на 4,9 процента при установленных для дороги допустимых параметрах снижения на 0,8 процента. При этом по Северному широтному ходу эксплуатационный грузооборот вырос на 6,9 процента, по Транссибирскому направлению полностью преодолена тенденция спада контейнерных перевозок.

Обратившись к теме безопасности движения поездов, Алексей Гладилин отметил сокращение количества событий на полигоне железной дороги к уровню прошлого года на 26 случаев, всего их допущено 129. Из девяти грубых нарушений безопасности движения поездов два классифицированы как крушения по причине излома хребтовой балки грузового вагона и излома боковой рамы тележки грузового вагона. При этом при достигнутой динамике сокращения отказов технических средств до 2237 Дальневосточная железная дорога в рейтинге железных дорог занимает предпоследнее 15 место.

Осветил докладчик и состояние охраны труда.

На полигоне железной дороги уровень производственного травматизма снижен на 7 процентов, случаев с летальным исходом, принятых к учёту, не допущено. Все региональные дирекции и дочерние общества, за исключением Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава и Дальневосточной дирекции по ремонту пути, снизили случаи травматизма своих работников на производстве. Несчастные случаи на производстве допущены преимущественно по организационным причинам: из-за нарушений посторонними водителями правил дорожного движения — четыре случая, неудовлетворительной организации и контроля производства работ — три случая, нарушений технологических процессов и требований норм охраны труда — два случая и к двум случаям привело неудовлетворительное состояние зданий и сооружений.

На мероприятия по улучшению условий и охраны труда израсходовано 468 миллионов рублей. На одного работника затрачено в среднем 10 тысяч рублей. На приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты направлено 200 миллионов рублей, что позво-

лило обеспечить всех работников необходимой спецодеждой. К требованиям норм охраны труда приведено 259 рабочих мест, где работает 300 человек. Улучшены условия труда на 1948 рабочих местах.

Коснулся докладчик и проблемы применения в 2013 году режимов неполного рабочего времени и предоставления отпусков без сохранения заработной платы.

В мае данными мероприятиями на полигоне дороги было охвачено около 21 тысячи работников, в июне — 14,5 тысячи. Стоит отметить, что при проведении этой работы не обошлось без нарушений. Так, при оформлении приказов на предоставление отпуска без сохранения заработной платы работники привлекались к выполнению своих трудовых функций с предоставлением других дней отдыха.

Первый заместитель начальника дороги в ходе выступления отметил, что действующий Коллективный договор ОАО «РЖД» обеспечил предоставление работникам и неработающим пенсионерам гарантии, позволяющие чувствовать себя социально защищёнными, поэтому поставленные задачи руководством Дальневосточной железной дороги в основном реализованы.

Следующий докладчик — председатель Хабаровского филиала Дорпрофжел Евгений Сандаков — особое внимание уделил вопросам охраны труда, в очередной раз подняв наболевшую проблему неработающих кондиционеров в кабинетах машинистов и бытовых блоков бустерных секций локомотивов «Ёрмак».

Благодаря тому, что заседание проходило дистанционно в режиме видеоконференции, у железнодорожников из различных регионов дороги была возможность высказаться. Докладчик от станции Комсомольск-Сортировочный Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций осветил потребность коллектива предприятия в строительстве административно-бытового комплекса, который бы улучшил санитарно-бытовые условия работников станции. Председатель профсоюзного комитета Эксплуатационного локомотивного депо Тынды Владимир Пархомук отметил факты нарушения режима труда и отдыха локомотивных бригад, отработавших за шесть месяцев с начала года 100169 часов против 8164 часов за аналогичный период 2012 года практически при том же контингенте локомотивных бригад. Выступающий обратился к участникам заседания с просьбой рассмотреть возможность не применять к депо запрет приёма на работу локомотивных бригад и инженерно-технических работников хотя бы в отношении станций с дефицитом рабочей силы — Юктали и Верхнезейск. Поднял Владимир Пархомук и местные проблемы — обеспечение работников спецодеждой несоответствующего размера и качества, отсутствие пунктов питания локомотивных бригад по станциям Февральск и Хани, неудовлетворительное качество ремонта и технического обслуживания локомотивов со стороны ООО «ТМХ-Сервис», а также длительное не решаемый вопрос предоставления локомотивным бригадам на местах услуг психологов.

— Более 250 работников локомотивных бригад продолжают ездить на обследование в Тынду, затрачивая на это значительное



Вице-президент ОАО «РЖД»
А.В. Воротилкин выступает с докладом



Начальник Дальневосточной железной
дороги М.М. Заиченко

время и денежные средства, — сообщил председатель профсоюзного комитета Эксплуатационного локомотивного депо Тынды.

Владимир Пархомук отметил необходимость расширения перечня линейных станций предприятия со статусом «отдалённых» и потребность в предоставлении льготы на компенсацию затрат по коммунальным платежам дорожным мастерам и бригадирам пути. Не осталась без внимания и транспортная проблема, связанная с отсутствием автодороги в направлении Тынды — Муртыгит. Единственная возможность жителям притрассовых посёлков добраться до Тынды — железная дорога, но из поезда Тынды — Благовещенск выведен общий вагон, и у работников дороги и членов их семей осталась единственная возможность добраться до Тынды — пригородный поезд, прибывающий в Тынду в вечернее время, когда все основные госучреждения уже закрыты.

Мастер Ремонтного локомотивного депо Амурское в качестве основной проблемы указал серьёзную изношенность станочного парка предприятия, где из 105 станков технологической точности соответствует только 51, а также сообщил о неопределённости предприятия запасными частями.

С докладом о правовой работе профсоюза на Дальневосточной железной дороге выступил главный правовой инспектор РОСПРОФЖЕЛ Яков Купреев.

— В первом полугодии 2013 года на Дальневосточной железной дороге наблюдался рост количества нарушений, всего их выявлено 892. Наибольшее количество нарушений касается сферы регулирования режима рабочего времени и времени отдыха, заключения и расторжения трудовых договоров. 98,8 процента нарушений устранено работодателем по представлениям правовых инспекторов. По снижению нарушений в сфере оплаты труда дорога занимает первое место.

Яков Владимирович сообщил,

что профсоюзом направлено официальное уведомление работодателю о начале коллективных переговоров по отраслевому соглашению, а в ближайшее время будет отправлено уведомление о начале переговоров по новому коллективному договору компании.

Вице-президент ОАО «РЖД» Алексей Воротилкин в своём выступлении отметил продолжающееся по всей сети дорог снижение погрузки, однако особо подчеркнул необходимость обеспечить повышение эффективности эксплуатационной деятельности без ущерба для технологии, приведя в качестве предостережения трагический случай на Шимановской станции пути. Вице-президент компании отметил, что задача предупреждения подобных случаев в равной степени лежит как на руководстве, так и на профсоюзе. Алексей Воротилкин также поднял актуальный вопрос поддержки развития Транссиба и БАМа на государственном уровне.

— Президент ОАО «РЖД» Владимир Якунин на прошлой неделе с докладом у руководителя страны внёс предложение по реализации выделенных денег на развитие инфраструктуры восточного полигона — Транссиба и БАМа — сроком на пять лет. Эта сумма составит 560 миллиардов рублей. Инвестиции позволят нам ввести в эксплуатацию более 400 километров главного пути, 31 разъезд, 180 километров автоблокировки, реконструировать 30 станций, усилить устройства электроснабжения, реконструировать искусственные сооружения. Эту огромную работу предстоит осуществлять нам с вами.

Докладчик обратил внимание зала на специальное поручение президента ОАО «РЖД» взвешенно подходить к оптимизации и сокращению штата на Дальневосточной железной дороге, учитывая, что сотрудники — главный актив компании.

Завершая выступление, Алексей Воротилкин отметил, что ОАО

«РЖД» традиционно выполняет обязательства, закреплённые коллективным договором. В этом плане не является исключением и Дальневосточная железная дорога. Также вице-президент компании выразил уверенность в том, что новый коллективный договор ОАО «РЖД» будет не хуже предыдущего.

Ситуацию с предоставлением дней без содержания прокомментировал начальник Дальневосточной железной дороги Михаил Заиченко.

— Мы сегодня правильно критикуемы председателем Дорпрофжела по части того, что кое-где огульно предоставляются дни без содержания. С коллективами необходимо работать в этом направлении, объяснять людям, что данная мера применяется в стремлении сохранить на рабочих местах более двух тысяч железнодорожников. Компания переживает тяжёлые времена. Сегодня большое значение придаётся дорогам востока. И не просто так принята пятилетняя программа по их развитию. Сегодня мы не везём предьявленный груз, вот компания и ставит перед Дальневосточной железной дорогой задачу активизировать свою работу. Мы должны взять на себя поток, больше находиться на участках, околотках, в цехах, нацеливая людей на работу с отдачей.

Начальник дороги отметил, что особого внимания требует вопрос развития БАМа.

— Президентом компании уже утверждён комплексный план мероприятий по привлечению, закреплению и удержанию персонала в подразделениях компании «РЖД», расположенных в районе Байкало-Амурской магистрали. В этом плане нашли отклик замечания, которые мы с вами поднимали: по удалённым станциям, по расширению списка людей, которые должны получать дополнительные льготы, по закреплению на БАМе молодых специалистов.

Михаил Заиченко отметил, что вопрос введения в работу кабинетов психологов, поднятый на заседании председателем Эксплуатационного локомотивного депо Тынды, находится в стадии решения, а относительно обновления лагеря существует программа обустройства его со следующего года четырьмя новыми корпусами модульного типа. Также планируется финансирование развития оздоровительного лагеря Таранай в Сахалинском регионе дороги.

В заключение выступления начальник Дальневосточной железной дороги подчеркнул, что в течение первого полугодия пункты коллективного договора в основном выполнялись, а новый коллективный договор не должен быть хуже ныне действующего.

Завершилось совместное заседание вынесением постановления, признавшего работу руководства железной дороги, иных филиалов компании, дочерних обществ, негосударственных учреждений в границах Дальневосточной железной дороги и Дорпрофжела, его филиалов, первичных профсоюзных организаций по выполнению коллективных договоров в целом удовлетворительной, а обязательства за первое полугодие 2013 года в основном выполненными. Имеющиеся недоработки вошли в план первоочередных мероприятий по обеспечению выполнения обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» на второе полугодие 2013 года.

Также совместное заседание постановило утвердить акт проверки выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» на Дальневосточной железной дороге за первое полугодие 2013 года и принять во внимание рекомендации двусторонней комиссии на ДВЖД.

Кроме того, в постановлении отмечается необходимость обратиться от имени участников со-

вместного заседания в адрес двусторонней комиссии ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ по подготовке коллективного договора компании на 2014-2016 годы с ходатайством о сохранении перечня позиций действующего договора и его объёма в новой редакции, а также с предложениями, требующими отражения в будущем коллективном договоре.

Одним из пунктов постановления руководителям и профсоюзным органам всех уровней на полигоне Дальневосточной железной дороги предписывается во втором полугодии 2013 года сосредоточить внимание на повышении реальной заработной платы, применении антикризисных мероприятий и только в случае крайней необходимости вводить режим неполного рабочего времени. Также постановлением отмечена необходимость руководителей и профсоюзным органам обеспечить требования охраны труда, профилактику производственного травматизма, улучшение условий труда, активизацию работы по личному страхованию жизни и здоровья членов РОСПРОФЖЕЛ, проведение воспитательной работы в трудовых коллективах на всех уровнях.

Комитету дорожной территориальной организации профсоюза и её филиалам в регионах постановлением заседания предписывается продолжить работу по правовому обучению профактива и распространению правовых знаний среди членов профсоюза, организовать эффективную деятельность внешних правовых инспекторов труда профсоюза, проводить экспертную оценку антикризисных мероприятий, не допускать нарушений законных прав и интересов работников, осуществлять работу по профсоюзному мониторингу социально-экономической ситуации в организациях и обстановки в трудовых коллективах, выполнению обязательств отраслевого соглашения и коллективных договоров на предприятиях железнодорожного транспорта.

Согласно отдельному пункту постановления первичные организации профсоюза должны проводить работу по улучшению качества трудовой жизни работников, усилив контроль соблюдения норм трудового законодательства РФ, коллективных договоров и соглашений.

После ознакомления участников совместного заседания с пунктами принятого постановления состоялось награждение лучших работников Дальневосточной железной дороги в преддверии Дня железнодорожника.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора

ЗАСЕДАНИЕ

ПРЕЗИДИУМ

30 июля состоялось заседание Президиума Дорпрофжела на Дальневосточной железной дороге.

В ходе заседания было рассмотрено несколько вопросов: мотивация профсоюзного членства, работа комплексной бригады Дорпрофжела по проверке и оказанию помощи профсоюзам узла Южно-Сахалинск, итоги проверки деятельности цеховых профсоюзных организаций ППО Уссурийского эксплуатационного вагонного депо, а также об участии организаций РОСПРОФЖЕЛ в едином дне голосования, который состоится 8 сентября 2013 года.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора



ВЫЯВЛЕНЫ НЕДОСТАТКИ И НАРУШЕНИЯ

В ходе контроля выполнения требований законодательства об охране труда, промышленной, пожарной и электробезопасности в Этыркенской дистанции пути и Эксплуатационном вагонном депо Комсомольск-на-Амуре техническим инспектором труда профсоюза Комсомольского филиала Дорпрофжела были выявлены недостатки и нарушения.

Этыркенская
дистанция пути

1. В Этыркенской дистанции пути в нарушение пункта 9 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников сменяющимися и (или) обезвреживающими средствами» в трудовых договорах работников не указываются нормы выдачи сменяющихся и (или) обезвреживающих средств.

2. В Этыркенской дистанции пути при составлении списков на прохождение работниками медосвидетельствования учитываются не все вредные факторы, действующие на работников. Так, монтажерам пути, выполняющим обязанности строппальщиков, в списках и в направлениях на прохождение медосмотра не указывается фактор «работа на высоте».

3. В нарушение пункта 4.6 распоряжения ОАО «РЖД» «О мерах по обеспечению работников подразделений производственного блока ОАО «РЖД» качественным инструментом» от 27.07.2012 №1497р в дистанции не определен порядок хранения и выдачи инструмента.

4. В связи с избранием нового председателя профсоюзного комитета в Этыркенской дистанции не пересмотрен приказ о комитете по охране труда, не избраны уполномоченные лица по охране труда.

5. В состав комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда в Этыркенской дистанции пути в 2013 году не включены представители комитета по охране труда, уполномоченные лица по охране труда.

6. Личные карточки прохождения работниками инструктажей, обучения, стажировки, проверки знания требований охраны труда при поступлении (переводе) на работу заполняются не в полном объеме. Контроль их заполнения руководством Этыркенской дистанции пути не осуществляется. Так, в личной карточке ремонтника ИССО В.В. Шукина отсутствуют подписи о прохождении инструктажей по охране труда и пожарной безопасности; в личной карточке распределителя работ Т.А. Улеско отсутствует подпись о прохождении первичного инструктажа по охране труда; в личной карточке ремонтника ИССО А.И. Жарикова указан период прохождения стажировки с 27.02.2013 по 13.03.2013, фактически А.И. Жариков с 10.03.2013 по 26.04.2013 находился на курсах в учебном центре.

7. В Этыркенской дистанции пути не ведется паспорт санитарно-технического состоя-

ния условий труда. Отсутствует приказ о назначении лиц, ответственных за заполнение соответствующих разделов паспорта (согласно Распоряжению от 04.02.2003 №123р МПС России «О типовом паспорте санитарно-технического состояния условий труда в организации Федерального железнодорожного транспорта»).

8. В нарушение требований пункта 2.2 «Положения об обеспечении БДД на предприятиях, в учреждениях и организациях, осуществляющих перевозки пассажиров и грузов», утвержденных приказом Минтранса России от 09.03.1995 № 27, приказом по дистанции ответственным работником за обеспечение безопасности дорожного движения назначен мастер участка производства М.В. Аксёнов, не проходивший специальную подготовку и аттестацию.

9. В нарушение пункта 4.3 «Положения об обеспечении БДД на предприятиях, в учреждениях и организациях, осуществляющих перевозки пассажиров и грузов» приказом по дистанции от 01.02.2013 №68 «О назначении ответственных лиц за техническое состояние и эксплуатацию автотранспорта» ответственными за выпуск автотранспорта на линию по станциям Новый Ургал и Алонка назначены водители автомобилей, а не должностные лица дистанции, ответственные за техническое состояние транспортных средств.

10. В Этыркенской дистанции пути в нарушение пункта 3.2.4 «Положения об обеспечении БДД на предприятиях, в учреждениях и организациях, осуществляющих перевозки пассажиров и грузов» после завершения водителем С.И. Литвиновым стажировки не оформлено заключение о допуске его к самостоятельной работе с указанием типа транспортного средства и маршрутов перевозки.

11. В нарушение статьи 212 ТК РФ, пункта 6.1.1 Стандарта СТО РЖД 1.15.011-2010 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Организация обучения» с 02.02.2013 просрочено проведение повторного инструктажа по охране труда шлифовщику Н.И. Грицук; с 17.04.2013 просрочено проведение повторного инструктажа по охране труда монтажерам пути А.В. Былков; с 04.03.2013 просрочено проведение повторного инструктажа по охране труда оператору дефектоскопной тележки Д.Ю. Филиппову.

12. В нарушение пункта 1.8.4 Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей однолинейная схема электроснабжения токарного цеха мастерских дистанции не соответствует фактическому состоянию: на схеме отражено наличие в распределительном щите пяти автоматических выключателей (двух вводных, трёх отходящих), фактически в щите установлено два вводных выключателя, отходящие отсутствуют.

13. Вводной распределительный щит 0,4 кВ в электрощитовой здании мастерских эксплуатируется с нарушениями, на

двух фазах установлены самодельные переключатели («жучки») из медной проволоки (пункт 2.5.4 ПТЭЭП), кабели не снабжены бирками (пункт 2.4.5 ПТЭЭП), на двери распределительного щита не нанесено его диспетчерское наименование и знаки электрической опасности (пункт 2.2.20 ПТЭЭП). Выявлено наличие в щите отсоединённых незаземлённых жил электрических кабелей.

14. Ручная таль в гараже дистанции закреплена за несущую конструкцию перекрытия гаража.

15. В нарушение пункта 6.1.17 Межотраслевых правил по охране труда при холодной обработке металлов ПОТ Р М 006-97 в токарном цехе мастерских сверлильный станок, запрещённый к эксплуатации, не отключён от источника электрической энергии.

16. В гараже дистанции отсутствует план расстановки автотранспортных средств с описанием очередности и порядка их эвакуации в случае пожара (пункт 3.4.5 Межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте).

17. В гараже дистанции вдоль стен, у которых устанавливаются АТС, не установлены колесотбойные устройства (пункт 3.4.3 Межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте, утверждённых приказом Министерства труда и социального развития РФ от 12.05.2003 №28).

Эксплуатационное
вагонное депо
Комсомольск-на-
Амуре

1. В цехе отцепочного ремонта Новый Ургал не оформлена стажировка осматривателя-ремонтника В.О. Маринкина (статья 212 ТК РФ, п. 5.3 стандарта СТО РЖД 1.15.011-2010 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Организация обучения»).

2. В цехе отцепочного ремонта Новый Ургал просрочено испытание электросварочной установки инв. №041205 (пункт 3.5.11 ПТЭЭП). Эксплуатация запрещена до проведения испытания.

3. Освещение цеха отцепочного ремонта Новый Ургал не соответствует нормам.

4. При проведении повторного инструктажа по охране труда до работников цеха отцепочного ремонта Новый Ургал не доводят установленный маршрут служебного прохода.

5. На ПТО Новый Ургал Эксплуатационного вагонного депо Комсомольск-на-Амуре в душевых не работает вентиляция, нет ковриков, на светильники не установлены защитные плафоны.

6. Повторный инструктаж по охране труда работникам ПТО проводится по просроченной инструкции ИОТ — ВЧДЭ-10-046-2007.

7. В токарном цехе ПТО Новый Ургал эксплуатируется лестница-стремянка с просроченным сроком очередных испытаний.

8. В ВРУ, расположенном в помещении токарного цеха ПТО Новый Ургал, отсутствует однолинейная схема (ПТЭ-

ЭП гл. 2.12 п. 2.12.5).

9. На заточном станке, установленном в токарном цехе ПТО, отсутствует прокладка между шлифовальным кругом и инструментом.

10. Настил служебного прохода к пункту смены колёсных пар пассажирских вагонов на станции Новый Ургал не соответствует п. 6.13 Технических требований к служебным проходам по территории железнодорожных станций и других структурных подразделений ОАО «РЖД», имеются повреждения настила, поверхность неровная.

ИНФОРМАЦИЯ ПО
ВЫПОЛНЕНИЮ
РАНЕЕ ВЫДАННЫХ
ПРЕДСТАВЛЕНИЙ

1. Работникам станции Высокогорная Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций проведён повторный инструктаж по охране труда.

2. На работников станции Комсомольск-на-Амуре Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций заведены личные карточки учёта выдачи сменяющихся и обезвреживающих средств (ДСИЗ).

3. Составителю поездов станции Комсомольск-Сортировочный А.И. Лосеву проведена стажировка по охране труда.

4. Инженерно-техническим работникам Эксплуатационного Локомотивного депо Высокогорная в количестве шести человек проведён инструктаж по первой группе электробезопасности.

Юрий ТЕН,

технический инспектор
труда Комсомольского филиала
Дорпрофжела

ОБРАЩЕНИЕ

Уважаемые работники полигона Дальневосточной железной дороги, члены профсоюза!

Несмотря на принимаемые администрацией и профсоюзом меры по профилактике производственного травматизма, кардинального изменения ситуации с производственным травматизмом в текущем году не произошло. По состоянию на 1 июля 2013г. в ОАО «РЖД» травмировано 167 человек, в том числе 24 — со смертельным исходом.

В результате грубейших нарушений требований безопасных условий труда в Шимановской дистанции пути Забайкальской железной дороги произошёл наезд локомотивом грузового поезда на бригаду путейцев, возвращавшихся с перегона после выполнения работы без требуемого ограждения. В результате погибли 5 работников дистанции пути. В семьях остались без отцов 11 детей!

За истекший период 2013 года на полигоне Дальневосточной дороги допущено 13 случаев производственного травматизма. Причинами несчастных случаев очень часто являются не только несовершенство нормативной базы, старение техники, но и человеческий фактор, грубое игнорирование норм и правил охраны труда.

Обращаемся к работникам предприятий полигона Дальневосточной железной дороги повысить требовательность к себе и помнить, что ваша жизнь, жизни коллег по работе, счастье и благополучие родных и близких зависят, прежде всего, от вас. Безответственность в вопросах охраны труда по отношению к себе и коллегам может обернуться непоправимой бедой!

Мы требуем от вас неукоснительного соблюдения всех норм и требований охраны труда.

Помните! Есть и долг чести — ОСТАВЛЯТЬ НАРУШИТЕЛЯ! Все мы в ответе за жизнь и здоровье окружающих нас людей.

**Руководство и
Дорпрофжел ДВЖД**



В ОТПУСК БЕЗ ПРОБЛЕМ



Правовой инспекцией Комсомольского филиала Дорпрофжела с 11 по 19 июля на Комсомольском регионе были проведены тематические проверки по телеграмме ЦК профсоюза о соблюдении прав работников при предоставлении очередных оплачиваемых отпусков.

В каждом структурном подразделении очерёдность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учётом мнения выборного профсоюзного органа данной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

Отпускной стаж, то есть стаж работы, дающий право на получение оплачиваемого отпуска, исчисляется с первого дня работы у работодателя, принявшего на работу данного сотрудника. При этом стаж прерываться не должен. Каждый раз, увольняясь с предыдущего места работы и устраиваясь

на работу к новому работодателю, работник начинает с первого трудового дня заново зарабатывать отпускной стаж. Время работы у предыдущего работодателя не учитывается, потому что при увольнении с работником производятся все расчёты по отпускам. Если остались неиспользованные дни отпуска, то выплачивается компенсация или предоставляется отпуск в натуре. Если отпуск использован авансом, то производится удержание.

По общему правилу первый отпуск работник может получить после шести месяцев непрерывной работы в организации (ч.2 ст.122 ТК РФ). Отдельные категории работников имеют право на получение отпуска авансом и до истечения этого срока. К ним относятся:

- работники моложе 18 лет (ч.3 ст.122, ст.267 ТК РФ);
- работники, усыновившие ребёнка (или детей) в возрасте до трёх месяцев (ч.3 ст.122 ТК РФ);
- женщины перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него

(ч.3 ст.122 ТК РФ);

- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отдельные категории работников имеют право использовать отпуск в любое удобное для них время. Это:

- мужа в период нахождения их жён в отпуске по беременности и родам (ч.4 ст.123 ТК РФ);

- ветераны (ст.14-20, 22 Федерального закона от 12.01.1995 №5-ФЗ «О ветеранах»);

- «чернобыльцы» (п.5 ст.14 Закона РФ от 15.01.1991 №1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»);

- работники, супруги которых являются военнослужащими (по желанию — одновременно с отпуском военнослужащих) (п.11 ст.11 Федерального закона от 27.05.1998 №76-ФЗ «О статусе военнослужащих»);

- внешние совместители, которым предоставляется отпуск одновременно с отпуском по основной работе (ч.1 ст.286 ТК

РФ);

- граждане, награждённые нагрудным знаком «Почётный донор России» (ст.11 Закона РФ от 09.06.1993 №5142-1 «О донорстве крови и её компонентов»);

- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне (п.15 ст.2 Федерального закона от 10.01.2002 №2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне»);

- лица, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, для сопровождения ребёнка в возрасте до 18 лет, поступающего в образовательное учреждение среднего и высшего профессионального образования, расположенное в другой местности (ч.5 ст.322 ТК РФ).

Сама процедура составления графиков отпусков набирает много сил и нервов у кадровых работников предприятия, ведь сложно, да и невозможно, удовлетворить все требования работника. Основная масса желает отдохнуть только в летний период. Но уж если мы утвердили график отпусков, надо просто его соблюдать и выполнять. Да и работник может планировать свой отпуск, приобретая путёвки в санатории, дома отдыха, отправляясь в путешествия. Но картина после проверок совсем другая.

При проведении проверки в Ремонтном локомотивном депо Амурское (ТЧР-39) было установлено, что график отпусков не обязателен к исполнению как работником, так и работодателем!

В соответствии с абз.3 ст.123 ТК РФ о времени начала отпуска работник должен быть извещён под роспись не позднее, чем за две недели до его начала. В данной организации нарушены сроки издания приказов, хотя график отпусков утверждён в соответствии с требованиями законодательства. Выявлены приказы, свидетельствующие, что приказ о предоставлении отпуска издан за несколько дней до наступления отпускного периода. С приказами работники не

ознакомлены под роспись. Ознакомление работника с графиком отпусков не отменяет обязанности работодателя уведомить его о начале отпуска непосредственно перед этим. В конечном результате это ведёт к тому, что работнику не начислены своевременные отпускные суммы.

Имеют место случаи отзыва работников из отпуска. В приказах не указана причина такого переноса и срок, на который отпуск переносится. В приказе об отзыве из отпуска обязательно должно быть указано время, когда администрация предоставит оставшуюся часть отпуска в натуре.

В ст.122 ТК РФ следует особо выделить запрет на перенос отпуска на другой рабочий год без согласия работника.

Поскольку оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно, следовательно, к концу двенадцатого месяца от начала рабочего года работник должен использовать полагающийся ему отпуск. Отработав период, равный двенадцати месяцам за минусом продолжительности отпуска, работник должен получить отпуск.

Если ему отпуск не предоставлен, то работник может использовать его «самовольно» в порядке самозащиты. В п.39 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 года №2 разъясняется, что не является прогулом использование работником дней отдыха в случае, если работодатель в нарушение предусмотренной законом обязанности отказал в их предоставлении, и время использования работником таких дней не зависело от усмотрения работодателя.

Исходя из разъяснений Пленума Верховного Суда РФ, действия работника нельзя расценить как прогул, поскольку работодатель должен был дать отпуск, но не исполнил свою обязанность.

Уважаемые руководители, давайте соблюдать трудовое законодательство, и часть проблем решится сама собой.

Ярослава КУШНИР,
правовой инспектор
Комсомольского филиала
Дорпрофжела

| ХОРОШАЯ НОВОСТЬ |

ОДНОЙ ПРОБЛЕМОЙ СТАЛО МЕНЬШЕ

Бригада инспекторов Владивостокского филиала Дорпрофжела в составе технического инспектора труда Александра Лашина и правового инспектора труда Инны Сёминой, находясь в командировке с проверкой предприятий Смоляниновского железнодорожного узла, по приглашению председателя профкома Эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново Михаила Кравченко посетила обновлённую столовую для работников депо.

Гордиться есть чем. Уютное отремонтированное помещение столовой, спокойный дизайн в светлых тонах, опрятные столики, новая посуда. А главное — вкусное и недорогое меню. Из представленного перечня блюд в жаркий августовский день мы выбрали окрошку на сыворотке, куриную отбивную с мясной солянкой и холодный абрикосовый сок. За весь обед заплатили 126 рублей.

Ассортимент небольшой столовой поражает: выбор первых и вторых блюд, свежайших салатов и выпечки, готовых сэндвичей — на любой вкус и кошелек.

— В обновлённую, уютную столовую потянулись люди, — рассказал председатель профсоюзного комитета депо Михаил Михайлович Кравченко. — Здесь они обедают, берут еду домой и в поездку. Удобно и вкусно. Спасибо Дирекции тяги и руководству депо. Столовую оснастили новым оборудованием, кондиционером, телевизором. Здесь всегда есть посетители. Люди довольны: одной проблемой стало меньше. А свою задачу профсоюзный комитет видит в следующем: заявленный руководством столовой высокий уровень питания и обслуживания работников депо не должен быть снижен.

Инна СЁМИНА,

правовой инспектор труда
Владивостокского филиала Дорпрофжела



| ВЕТЕРАНЫ |

ДЕНЬ ВПЕЧАТЛЕНИЙ

2 августа в преддверии Дня железнодорожника туристической фирмой «Радуга» и Дорпрофжелом при финансовой поддержке администрации Хабаровского края для тридцати ветеранов Дальневосточной железной дороги была организована специальная экскурсионная программа.

В этот день железнодорожники, находящиеся на заслуженном отдыхе, посетили Музей истории Хабаровска, где приняли участие не только в обзорной экскурсии, но и в авторской музыкально-костюмированной экскурсии «Под

звуки русского романса».

Покинув музей, ветераны отправились в гости к обитателям зоосада имени Сыроева. Полюбовавшись представителями Дальневосточной фауны, экскурсанты поучаствовали в увлекательном мастер-классе по изготовлению собственными руками из поделочных материалов символа края — амурского тигра.

Запоминающаяся программа дня завершилась для ветеранов обедом в гостинично-развлекательном комплексе «Элита».

Наталья ОХОТНАЯ



| НАША ГОРДОСТЬ |

ДВЕНАДЦАТЬ ЛУЧШИХ

Ежегодное обновление Доски почёта в преддверии Дня железнодорожника — давняя традиция профсоюзного комитета Эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново.

Доска почёта в депо установлена на самом видном месте — у входа в административное здание. Не так давно на ней разместились 12 новых фотопортретов лучших работников депо — опытных и молодых, заслуженных и перспективных. Кандидатура каждого была одобрена на собрании коллектива предприятия.

Утверждение профсоюзного комитета депо прошли только самые достойные, авторитетные, грамотные работники. В их числе — машинисты электровоза Андрей Васильевич Галышев, Леонид Цезарович Горчица, Владимир Семёнович Зайцев, Александр Михайлович Белый, Александр Дмитриевич Брик, Николай Николаевич Козлов, Николай Юрьевич Виговский, Андрей Павлович

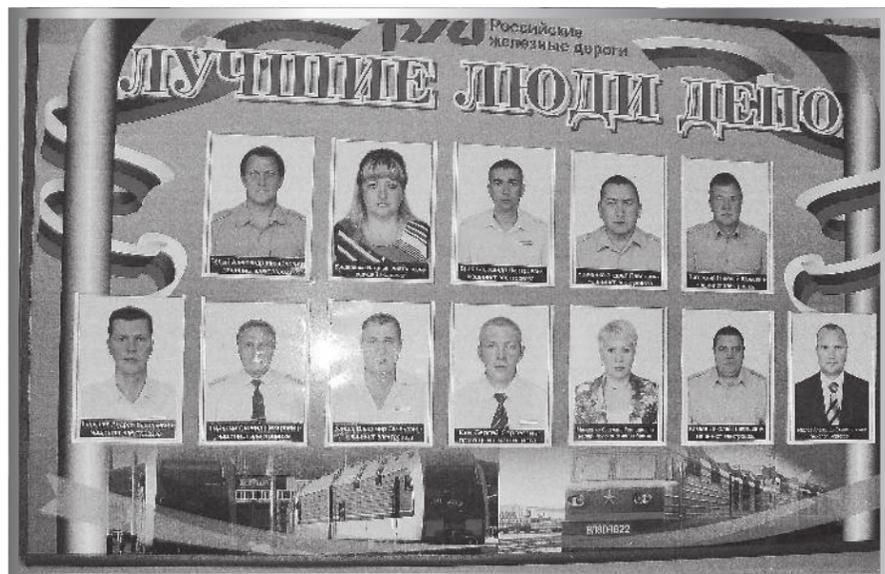
Вовченко. По праву место на Доске почёта работников депо заняли и фотографии представителей других профессий: помощника машиниста Сергея Сергеевича Кана, ведущего экономиста Натальи Александровны Бондаренко, технолога первой категории Александра Станиславовича Маслова и нарядчика локомотивных бригад Светланы Геннадьевны Мамаенко.

Каждому из двенадцати лучших сотрудников в торжественной обстановке было вручено свидетельство о занесении на Доску почёта Эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново.

Традиция таким образом поощрять работников за добросовестный труд давно прижилась в депо. Во многих деповских семьях эти свидетельства признания и уважения много лет бережно хранят, передают детям и внукам.

Инна СЁМИНА,

правовой инспектор Владивостокского филиала Дорпрофжела



| КОНКУРС |

ЛУЧШАЯ ПРОФГРУППА НА ДОРОГЕ

Профгруппа станции Татаул Тындинского центра организации работы железнодорожных станций стала победителем смотра-конкурса «Лучшая профсоюзная группа РОСПРОФЖЕЛ» в Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге.

Конкурс «Лучшая профсоюзная группа Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей», объявленный РОСПРОФЖЕЛ в начале этого года в целях пропаганды и повышения эффективности работы профсоюзных групп, разбит на три этапа, два из которых уже завершены.

Материалы профсоюзной группы станции Татаул, занявшей первое место сначала в своей ППО, а затем и по Дальневосточной магистрали, направлены в ЦК профсоюза для рассмотрения на финальном третьем этапе смотра-конкурса на лучшую профгруппу. Организационный комитет ЦК профсоюза подведёт итоги смотра-конкурса «Лучшая профсоюзная группа РОСПРОФЖЕЛ» и вынесет их на утверждение Президиума ЦК профсоюза в срок до 1 ноября 2013 года.

В рамках конкурса при оценке про-

фгрупп учитываются выполнение требований устава и других нормативных документов РОСПРОФЖЕЛ, уровень профсоюзного членства и работа по его мотивации, индивидуальная работа по вовлечению в члены профсоюза, регулярность проведения профсоюзных собраний и актуальность рассматриваемых вопросов, выполнение обязательств коллективного договора и отраслевого соглашения, контроль состояния условий труда и работа уполномоченных по охране труда, правовая работа и другие показатели.

На дорожном уровне помимо обладателя первого места дипломы и денежные премии получили ещё три профгруппы, попавшие в число призёров смотра-конкурса. Второе место заняла профсоюзная группа станции Новый Ургал Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций, а третье разделили между собой сразу две профгруппы — Ургальской дистанции электроснабжения и Литовковской дистанции пути.

Наталья ОХОТНАЯ



Председатель профгруппы ст. Татаул Сергей Иванов

СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК

В Комсомольске-на-Амуре на спортивной площадке парка культуры железнодорожников 3 августа состоялся спортивный праздник, посвящённый Дню железнодорожника.

Ставшее традиционным мероприятием, прошедшее под эгидой Комсомольского филиала Дорпрофжела, собрало под свои знамёна около четырёхсот спортсменов и болельщиков. Перед началом соревнований их приветствовали председатель Комсомольского филиала Дорпрофжела Виктор Федин, председатель Совета ветеранов региона Владимир Зуев, директор ФСК «Локомотив» на станции Комсомольск Дмитрий Заплутаев и ветеран спортивного движения региона Фёдор Анучин.

Старт праздничным мероприятиям дал велопробег, собравший рекордное количество участников — 130 человек. К представителям двадцати предприятий железнодорожного транспорта Комсомольского региона присоединились любители велосипедного спорта нефтеперерабатывающего, авиационного и металлургического заводов города, студенты городских вузов, а также гости из Солнечного района. Все зарегистрировавшиеся участники получили бейсболки с логотипом РОСПРОФЖЕЛ.

Колонна велосипедистов от Дворца культуры железнодорожников Комсомольска-на-Амуре проследовала до памятной стелы за Амурским мостом,

где состоялся митинг. Председатель Совета ветеранов региона Владимир Зуев рассказал об истории создания памятника.

После короткого отдыха участники велопробега вернулись обратно, преодолев в общей сложности около 24 километров. На финише каждому участнику были вручены памятные вымпелы.

В этот же день разыгрывалось несколько комплектов медалей в других видах спорта. Соревнования проходили на площадках для мини-футбола и волейбола, а также в гиревом секторе и секторах по перетягиванию каната и пейнтболу. Нынешним футбольному и волейбольному турнирам предшествовали отборочные соревнования, по итогам которых в праздничный финал прошли по четыре сильнейших коллектива.

В турнире по мини-футболу победу праздновали спортсмены Комсомольской механизированной дистанции погрузочных работ и коммерческих операций. Второе место и серебряные медали турнира достались команде Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки. На третьем месте разместилась команда Путьевой машинной станции №233.

В соревнованиях по пляжному волейболу первенствовала команда локомотивного эксплуатационного депо Новый Ургал, буквально вырвавшая победу у неуступчивой команды Комсомольской дистанции электрооборудования. На третьем месте



оказалась команда Комсомольской дистанции СЦБ.

В перетягивании каната второй год подряд лидирует команда Комсомольского отряда ведомственной охраны, поборовшая извечных соперников из Комсомольской дистанции пути. На третьем месте — коллектив Комсомольского эксплуатационного локомотивного депо.

В гиревой эстафете победу одержали энергетики из ЭЧ-5, всего одно очко уступили им спортсмены Комсомольского отряда ведомственной охраны, третьими стали гиревики Комсомольской дистанции пути.

В соревнованиях по пейнтболу победили стрелки из Эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск.

Призёры соревнований в командном первенстве были награждены кубками, медалями и дипломами.

Юрий ВОЛКОВ,

специалист по обработке
Комсомольского филиала
Дорпрофжела



СЛЕДУЯ СПОРТИВНОЙ ТРАДИЦИИ

В преддверии Дня железнодорожника по сложившейся традиции на стадионе «Локомотив» состоялась комплексная спартакиада среди работников железнодорожных предприятий Ружинского узла.

В спортивном празднике активное участие приняли сборные команды Эксплуатационного локомотивного депо Ружино, Ружинской дистанции пути, железнодорожной станции Ружино и Спасск-Дальненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки.

После открытия соревнований и напутственных слов организаторов состоялась жеребьёвка, определившая соперников в мини-футболе, волейболе, теннисе, гиревом спорте и перетягивании каната.

В мини-футболе первое место заняла команда ПЧ-8, в волейболе не было равных команде ТЧЭ-4, в теннисе первенствовали участники команды ШЧ-6, а лучшими гиревиками стали спортсмены ТЧЭ-4. В самом зрелищном и весёлом спортивном испытании — перетягивании каната — победила команда ПЧ-8.

В общекомандном зачёте кубок за первое место и переходящий кубок победителя Десятой узловой комплексной спартакиады в честной борьбе достались команде Эксплуатационного локомотивного депо Ружино.

Виталий ДУБРОВСКИЙ,
председатель профкома ТЧЭ-4



ИГРЫ В ЧЕСТЬ ПРАЗДНИКА

В посёлке Высокогорный на стадионе средней школы №88 состоялись узловые спортивные соревнования между структурными предприятиями, посвящённые Дню железнодорожника.

По итогам соревнований в общекомандном зачёте 1 место завоевала команда Высокогорненской дистанции пути.

Призёрами второго места стала команда Высокогорненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки.

Третье место досталось игрокам Эксплуатационного локомотивного депо Высокогорная. Награды получили и участники, показавшие лучшие результаты в поднятии гирь, прыжках в длину и других состязаниях.

Футбольный кубок как лучшему игроку достался участнику команды ветеранов, проде-



монстрировавшему на поле техничную игру и зрелищные голы.

Владимир КОМАРОВ,

председатель профкома Эксплуатационного
локомотивного депо Высокогорная

МАТЧ ДРУЖБЫ

Работники Советско-Гаванской дистанции пути и Высокогорненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки отметили профессиональный праздник товарищеским футбольным матчем.

Футболисты играли на равных, критические ситуации неоднократно возникали у ворот то одной, то другой команды, но мяч в конце второго тайма всё-таки был забит в ворота команды ШЧ-10.

Татьяна БОРИСЕНКО,

председатель профкома
Советско-Гаванской дистанции пути



ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА В НОВОМ УРГАЛЕ

Состоявшаяся в Новом Ургале спартакиада, приуроченная к Дню железнодорожника, прошла по двум игровым видам спорта — волейболу и футболу. Кроме того, в рамках спартакиады состоялись товарищеские баскетбольные баталии.

В турнире приняли участие команды средней школы №11, Путьевой машинной станции №288, Эксплуатационного локомотивного депо Новый Ургал, Ургальской дистанции СЦБ, Ургальской дистанции пути, Дома культуры железнодорожников Нового Ургала, а также команда туристического клуба «Ургальские непоседы».

По итогам соревнований первое место в волейболе завоевала сборная команда ТЧЭ-13 и ШЧ-13, второе место — сборная команда ДК и школы, третье место — ПМС №288.

В футболе первое место заняла команда ТЧЭ-13, второе место досталось ДК железнодорожников, а третье — снова ПМС №288.

Николай СОБКО,

председатель профкома ТЧЭ-13

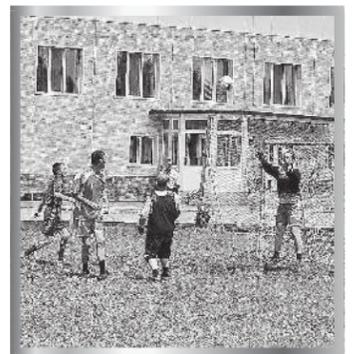
МИНИ-ФУТБОЛ В УССУРИЙСКОЙ ДИСТАНЦИИ ПУТИ

На стадионе спортивного комплекса «Мостовик» в Уссурийске в четырнадцатый раз подряд прошёл традиционный спортивный турнир по мини-футболу среди линейных участков и цехов Уссурийской дистанции пути, посвящённый Дню железнодорожника.

На спортивном празднике присутствовало более двухсот человек. За призовые места в первенстве по мини-футболу боролись 15 команд путейцев.

В интересной и честной борьбе победил 11-й линейный участок станции Уссурийск, второе место занял 19-й линейный участок станции Гродеково, а третье место — 14-й линейный участок станции Галенки.

Профсоюзный комитет вручил кубки, медали и призы не



только победителям, но и самым активным болельщикам.

Пока папы-железнодорожники играли в футбол, для их детей была проведена отдельная детская спартакиада «Весёлые старты».

Галина МИНАЕВА,

председатель профкома
Уссурийской дистанции пути

НА СТРОЙКАХ КОМСОМОЛЬСКОЙ МАГИСТРАЛИ

ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО
В ПРЕДЫДУЩЕМ НОМЕРЕ

В январе 1932 года Совет Труда и Оборона принял решение «О строительстве железной дороги от станции Уруша Уссурийской железной дороги до села Пермского на Амуре».

Ещё при сооружении железнодорожных линий Комсомольской магистрали на отделении дороги возникло профсоюзное движение. В начале 1939 года был создан Нижне-Амурский исправительно-трудовой лагерь НКВД, который приступил к подготовительным мероприятиям по сооружению рельсового пути Комсомольск — Советская Гавань. В июле 1939 года на профсоюзной конференции лагеря был избран состав стройкома, который возглавила энергичный молодой техник Марина Михайловна Алексеева. В 1939 году профсоюзные комитеты функционировали во всех лагерях, созданных НКВД для строительства железной дороги. Постройкомы занимались социально-трудовой защитой рабочих и инженерно-технических работников, контролировали бытовые условия строителей-заключённых, были организаторами социалистического соревнования и стахановского движения, проводили через клубы и красные уголки культурно-просветительную работу. Постройкомы возглавляли Уколов, Пермьяков, Зигмунд, Ренц и другие. На линии работал специальный поезд, в состав которого входили вагон-клуб, вагон-библиотека, вагон пропаганды передового опыта. Возглавлял поезд И.Н. Пилин. Помощь в создании и становлении работы профсоюзных организаций на отделении оказывали Дорпрофжел ДВЖД, начальник политотдела отделения Рулин и его заместитель Михаил Бавев. По методическим и правовым вопросам созданные профсоюзные организации консультировала член Дорпрофжела, председатель стройкома Нижне-Амурского строительства М.М. Алексеева. Постройком оказывал железнодорожникам Комсомольского отделения помощь предоставлением жилья, направлением детей в детские учреждения и в пионерский лагерь, в решении других социально-бытовых вопросов.

Районная объединённая конференция железнодорожников, состоявшаяся в декабре 1940 года, избрала первый состав районного комитета профсоюза Комсомольского отделения дороги. К этому времени на отделении было 19 местных комитетов. 23 декабря 1940 года состоялся IV Пленум дорожного комитета профсоюзов ДВЖД, на котором прозвучали итоги отчётов и выборов профсоюзных органов. Среди выступивших был председатель РК Литовко тов. Чебунин (член пленума). Он сообщил следующее: «У нас отчётов не было, а проводились сразу выборы. Работу по выборам начали 8 октября 1940 года. Отчёты закончили своевременно, но беда в том, что уже сменилось 8 председателей. Этому способствуют хозяйственники и парторганизации, которые перебарщивают председателей МК на другую работу (Депо ВРП Комсомольск, ст. Падали и др.). До отчётов и выборов на отделении было плохо организовано социальное соревнование — сейчас это положение поднято на должную высоту. С неграмотными и малограмотными мы ещё не занимались. Пособий у нас нет, и Дорпрофжел давать не обещает. Мы произвели учёт неграмотных и малограмотных».

Районный комитет профсоюза Комсомольского отделения сразу после образования отделения начал решать различные вопросы. В докладной записке в Дорпрофжел от 28 ноября 1940 года тов. Чебунин пишет: «Райком союза оснащает инвентарём красные уголки и местные комитеты. Разворот культмассовой работы в клубах. Но мы до сих пор не имеем средств на оснащение клубов инвентарём, нет даже материала на занавески. Среди вновь избранного профактива будем проводить семинар, который в Болони уже проведён, в декабре проведём по остальным узлам».

О социалистическом соревновании. На РК Литовко по состоянию на 1 декабря 1940 года работающих было — 2418 человек, соревнующихся — 1284, стахановцев — 511, ударников — 359 человек. 28 марта 1941 года на заседании районного комитета Дорпрофжела станции Литовко слушали план отчётов профгруппиров цеховых комитетов и МК полевых станций. 18 апреля 1941 года обсуждали организацию детских утренников в дни 1 Мая 1941 года и ассигнования на эти цели. Постановили организовать

детские утренники при школах Волочаевки-2, Литовко, Болони и при клубе станции Комсомольск, для детсадовских детей — при детсаде Литовко, для дошкольников — в клубе Литовко, а по линейным станциям и ЛЗУ — при красных уголках. Для этой цели ассигновать 3900 рублей из средств социального государственного страхования по статье «Внешкольное обслуживание детей». Линейным станциям было ассигновано на эти цели 1800 рублей. Решено было просить женсовет оказать практическую помощь МК в подготовке и проведении утренников; просить начальника конторы РТПП готовить посылки с печеньем и конфетами по прилагаемому списку в количестве 20 штук. Приступить к организации утренников с 21 апреля 1941 года.

6 мая на заседании РК станции Литовко обсуждался вопрос о распределении путевок на курорты, в дома отдыха и пионерские лагеря. Часть путевок в пионерские лагеря предоставлялась бесплатно. 17 мая 1941 года обсуждался вопрос о борьбе с производственным травматизмом. Слушали доклад ТН-4 тов. Сподина о выполнении приказов НКПС 119/а и Н №78. Было выяснено, что выполнение приказов неудовлетворительное. Спецдождой работники ТН-4 снабжены по приказу №600а — главным образом рукавицами. Не снабжены защитными очками и комбинезонами, особенно паровозные бригады. Оформление несчастных случаев с момента организации отделения начато только с 1 мая 1941 года. По депо Литовко ТН-4 борьба с травматизмом не проводится. Налицо незнание правил техники безопасности. Случаи травматизма не оформляются, инструктаж по ТБ не проводится — на несчастные случаи просто не обращается внимание.

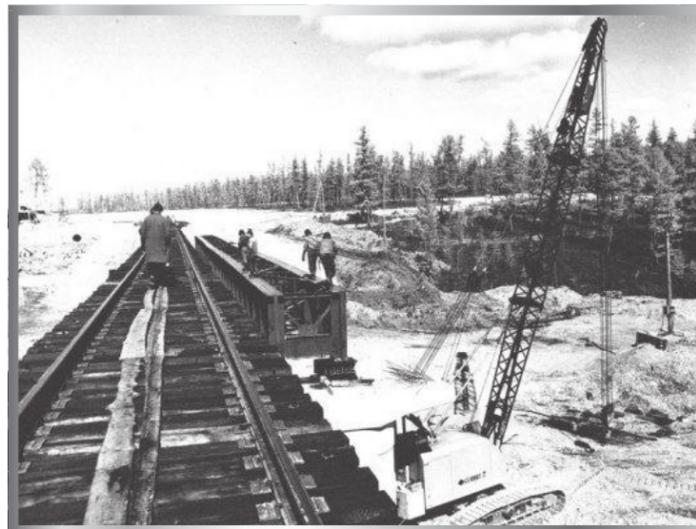
Решено предложить ТН-4 тов. Сподину в пятидневный срок составить план практических мероприятий по ликвидации недостатков по технике безопасности и выделить конкретных ответственных лиц за исполнение. Поручить члену РК-4, тов. Крушевскому, проверить выполнение настоящего решения. Заслушать тов. Сподина о состоянии ТБ на заседании РК 25 июня 1941 года. Поручить члену РК-4 Синицыну проверить все оплаченные больничные листы, свя-

занные с производственным травматизмом, а по неформальным травмам предъявить регрессный иск к 15 июня 1941 года. Обязать председателя МК депо тов. Ходакова развернуть массовую работу по выполнению мероприятий ТН-4 по технике безопасности и ежедневно контролировать безопасность работы на производстве. Указать учмеду тов. Материну на бездеятельность врачебного персонала здравпункта депо по ТБ. Для широкого оповещения и предупреждения рабочих от несчастных случаев решено просить Дорпрофжел выслать плакаты, предупреждающие о причинах несчастных случаев.

6 июня на заседании РК-4 была заслушана информация о культмассовой работе на отделении.

22 июня началась Великая Отечественная война, круто изменившая жизнь страны. Профсоюзы начали решать уже другие вопросы. 9 августа на заседании РК-4 слушали о создании резервов на производстве и массовом обучении железнодорожным специальностям (доклад инструктора по подготовке кадров Комсомольского отделения тов. Васина). 15 августа — о перестройке работы клуба Болонь на оборонные мероприятия (организация стрелкового, ПВХО, ГСО кружков). Постановили: заведующего клубом тов. Иванова за невыполнение организации оборонных мероприятий от занимаемой должности освободить и передать его в распоряжение ДН-4. 15 августа 1941 года на заседании также обсуждался вопрос о развороте социалистического соревнования в стахановского движения в коллективе станции Болонь.

17 августа на заседании РК-4 начальник РТПП тов. По-



ловнев докладывал о снабжении хлебом на узле Литовко (нехватка хлеба, очереди). Было решено с 21 августа организовать продажу хлеба с отметкой в заборной книжке железнодорожника, чтобы исключить продажу хлеба посторонним лицам. 17 октября обсуждался вопрос о закладке картофеля и овощей на зиму, 18 ноября 1941 года — о работе столовых на предприятиях, 21 ноября — о работе детских яслей. Перед дорсанслужбой был поставлен вопрос о возможности открытия в яслях ночной смены на 15-18 ребят, чтобы их матери могли работать на производстве. Заведующей яслями, тов. Немовой, было указано на недопустимость перерасхода хлеба, круп и других продуктов. Её обязали уточнить среднее количество детей в яслях и к 24 ноября дать объяснение по перерасходу продуктов. Также обязали тов. Немову получать продукты строго по нормативу, в случае неимения одних продуктов заменять их другими.

Председателями райпрофсоюза в 1940-1946 годах были начальник отдела кадров отделения движения Станислав Иванович Мачульский, поездной диспетчер отделения движения Фёдор Дмитриевич Хархардин, начальник отдела кадров дистанции гражданских сооружений Сергей Михайлович Комаров. Первым освобождённым председателем райпрофсоюза стал в декабре 1944 года Андрей Иванович Горинков, исполнявший до этого обязанности секретаря райпрофсоюза.

подготовила
Нина САЛЬНИКОВА,
по материалам Владимира
ЗУЕВА, председателя Совета
ветеранов Комсомольского
региона ДВЖД

| ЮБИЛЕЙ |

ВETERАНУ ТРУДА — 90 ЛЕТ

Старейший работник Комсомольской дистанции гражданских сооружений, участница трудового фронта, ветеран труда Мария Ефимовна Коновалова отметила 90-летний юбилей.

За долгие годы работы на стальной магистрали Мария Ефимовна неоднократно поощрялась руководством отделения дороги и дистанции.

В день юбилея Марию Ефимовну пришли поздравить не только представители руководства, профсоюзного комитета и совета ветеранов дистанции, но и глава администрации поселка Гурское, председатель Советов ветеранов узла и Комсомольского региона.

Галина БЕЗМУТКО,
председатель профкома Комсомольской
дистанции гражданских сооружений



БАМОВСКАЯ ОДИССЕЯ

(ЗАПИСКИ ВОЕННОГО ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТА НИКОЛАЯ КУЧЕРЕНКО)

ПРОДОЛЖЕНИЕ.
НАЧАЛО В ПРЕДЫДУЩЕМ НОМЕРЕ

В 2014 году будет торжественно отмечаться сорокалетие Байкало-Амурской железнодорожной магистрали. Славные страницы в историю Стройки века внесли воины-железнодорожники, возводившие Восточный участок БАМа. Они запечатлены в работах старшего прапорщика в отставке Николая Петровича Кучеренко, ветерана железнодорожных войск.

Негативы в... мусорном ведре

Трудно передать словами охватившую меня оторопь, когда в каптёрке появился солдат и сообщил, что прапорщика Кучеренко разыскивает какой-то полковник насчёт снимков. Я служил в ту пору старшиной роты и знал о строжайших запретах, которые накладывались в семидесятые годы на фотосъёмку в железнодорожных войсках. Тогда, непонятно почему, транспортные строители в военной форме, в тяжелейших условиях прокладывающие магистраль на восток от Тынды, были закрыты для печати. Моё увлечение фотосъёмкой грозило большими неприятностями.

Недолго думая, схватил помойное ведро, высыпал в него из коробки конверты с негативами (несколько сотен кадров), сверху мусора накидал и поставил под рукой. Думаю: коли вдруг начнет полковник требовать негативы – буду отпираться. А если возьмется искать, то вряд ли додумается о моем импровизированном «схроне». Трудно представить, что его роль выполняет... помойное ведро.



Старший прапорщик Н.П. Кучеренко с верным помощником «Пентаноном»

Прихожу в ротную канцелярию. Докладываю. Полковник сразу же, без обиняков: «Ну, рассказывай, фотографируешь?». – «Никак нет, товарищ полковник!». – «Ладно, мозги мне крутить! Давай начистоту. Я приехал от начальника полуправления железнодорожных войск. Недавно Леонид Ильич вызвал министра обороны Устинова и сделал ему нагоняй, что в печати и на телевидении замалчивается участие во Всесоюзной ударной комсомольской стройке желез-

нодорожных войск. Как будто там комсомольцев нет. Короче, поставлена задача – организовать выставку в Центральном Доме Советской Армии на подсказанную Брежневым тему: «Мы строим БАМ, БАМ строит нас!». И дан месяц срока».

Указание-то дано, а где брать снимки? Ведь первым делом у новобранцев отбирали фотоаппараты. Кто снимать-то будет? Но тут до Москвы дошёл слух, что служит в Тынде старшиной роты прапорщик Кучеренко и иногда что-то счи-

мает. Вот тут-то и прислали полковника посмотреть, что у меня есть. Может, одни пейзажи – сопки да деревья.

Показал я этому полковнику сотни две снимков. Он сразу же отобрал из них десятка три-четыре. Тогда я ему говорю:

– Если нужно, могу отпечатать. У меня негативы есть.

– Где? – спрашивает.

– Да вот здесь, в ведре.

Офицер расхохотался, а потом говорит:

– А если бы кто помыл руки?

– Я-то рядом, не разрешил бы.

– А если бы я сам захотел?

– Всё равно бы не дал!

Потом разговор принял деловой характер. Вызвал полковник командира роты и говорит: «Прапорщику Кучеренко освобождение на десять дней. На это время забудь про него. А ты (это уже ко мне) садись в фотолабораторию и печатай снимки днём и ночью. А потом мы с тобой полетим на вертолёте по всей трассе, вплоть до Комсомольска-на-Амуре».

Действительно, мы месяц ещё мотались по всей трассе. И я потом сутками не вставал из-за увеличителя. Делал совершенно новые для себя снимки размером 50 на 60 сантиметров.

Пожелание руководителя государства, высказанное министру обороны, оказалось выполненным. В назначенное время в столице открылась моя первая персональная выставка. Её большой успех дал мне возможность организовать ещё два вернисажа в Москве. Один – в 1984 году – опять же по строительству БАМа. Другой был посвящён трагедии в Спитаке, куда я летал в специальную командировку.

Записал Геннадий АСТАХОВ
Фото из архива Николая Кучеренко

ДАНЬ ПАМЯТИ

На территории локомотивного эксплуатационного депо Комсомольск в торжественной обстановке состоялось открытие памятного мемориала работникам депо, павшим на полях сражений Великой Отечественной войны.

На открытие были приглашены бывшие работники депо — ветераны войны и труженики тыла Андрей Михайлович Горохов, Михаил Сергеевич Щеглюк, Александр Фадеевич Лобов и Евдоким Петрович Ерохин.

Митинг открыл председатель первичной профсоюзной организации Эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск. Затем перед собравшимися выступили председатель Совета ветеранов депо Владимир Алексеевич Бицко и председатель Совета ветеранов Комсомольского региона Владимир Фёдорович Зуев.

Андрей Михайлович Горохов и Александр Фадеевич Лобов от имени ветеранов войны и труда поблагодарили профсоюзный комитет и администрацию предприятия за внимание и заботу.

На мемориале, изготовленном и установленном за счёт средств профсоюзного бюджета, увековечены 17 фамилий работников депо, павших за свободу Родины. Почётный список планируется расширять по мере дальнейшего изучения архивных данных.

Всего за годы войны с Комсомольского отделения на фронт ушли 1500 железнодорожников.

Николай ПЯТКИН,

председатель профсоюзного комитета Эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск

