



## В БОРЬБЕ ЗА МЯЧ

6 июля в Хабаровске в спортивном зале стрелкового комплекса Спортивного клуба армии состоялся турнир по мини-футболу на кубок филиала ОАО «ТрансКонтейнер» на Дальневосточной железной дороге.

В соревновании приняли участие шесть команд: Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания, Дирекции по ремонту пути, экспедиторов Хабаровска и Владивостока, составивших две самостоятельные команды, а также две команды игроков, представлявших дальневосточный филиал ОАО «ТрансКонтейнер».

Многочисленные болельщики, с неподдельным волнением следившие за ходом соревнований, активно поддерживали свои команды.

В группе «А», где за победу сражались футболисты команд «ТрансКонтейнер-1», хабаровских экспедиторов и «ДТЦФТО», последние оказались сильнейшими.

В группе «В» игроки команд «ДРП» и «ТрансКонтейнер-2», конечно, с боем, но всё-таки уступили лидерство экспедиторам Владивостока.

Самые напряжённые моменты как болельщиков, так и самих участников соревно-

ваний ожидали в плей-офф, когда команда «ДТЦФТО» вырвала победу у «ТрансКонтейнера-2» со счётом 4:3, а экспедиторам Владивостока принёс удачу всего один мяч, забитый в ворота «ТрансКонтейнера-1».

Сильнейшую команду определил финал соревнований, в котором сошлись на игровом поле команды «ДТЦФТО» и экспедиторов Владивостока.

Сосчётом 2:4 победу одержали футболисты из Приморья. Именно этой команде за первое место был вручён кубок соревнований и медали из рук директора филиала ОАО «ТрансКонтейнер» на Дальневосточной железной дороге Петра Силина, принимавшего непосредственное участие в футбольных баталиях в качестве игрока «ТрансКонтейнера-1».

Второе место в соревнованиях и медали завоевала команда «ДТЦФТО», по настоящему радовавшая в этот день болельщиков захватывающей игрой на поле.

Третьей в число победителей соревнований вошла команда «ТрансКонтейнер-2», забравшая с собой на память о турнире по мини-футболу-2013 комплект «бронзовых» медалей.

**Наталья ОХОТНАЯ**  
Фото автора



### | СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ |

#### Активная жизненная позиция

Подготовку к конференции о выполнении коллективного договора с работодателем по итогам первого полугодия 2013 года председатель профкома Тындинского отряда ведомственной охраны филиала ФГПВО ЖДТ России на Дальневосточной железной дороге (НОР-6) Б.А. Зайцев начал заранее.

на стр. 2

#### В режиме вентиляции

Как показало время, даже электровоз «Ермак», ставший в локомотивном парке Дальневосточной дирекции тяги воплощением мощи, имеет свои слабые стороны.

на стр. 4-5

#### Выявлены нарушения

В ходе контроля выполнения требований законодательства об охране труда, промышленной, пожарной и электробезопасности в Комсомольском центре организации работы железнодорожных станций и Эксплуатационном локомотивном депо Высокогорная техническим инспектором труда профсоюза Комсомольского филиала Дорпрофсожа выявлены недостатки и нарушения.

на стр. 6

#### Праздник спорта в Комсомольске-на-Амуре

29 июня на стадионе «Авангард» Комсомольска-на-Амуре состоялся большой спортивный праздник, посвящённый Дню молодёжи.

на стр. 8





Председатель профкома Тындинского отряда ведомственной охраны филиала ФГПВО ЖДТ России на ДВЖД (НОР-6) Б.А. Зайцев (слева) и начальник НОР-6 С.Д. Новиков

## АКТИВНАЯ ЖИЗНЕННАЯ ПОЗИЦИЯ

Подготовку к конференции о выполнении коллективного договора с работодателем по итогам первого полугодия 2013 года председатель профкома Тындинского отряда ведомственной охраны филиала ФГПВО ЖДТ России на Дальневосточной железной дороге (НОР-6) Б.А. Зайцев начал заранее.

Он встретился и пообщался с членами профкома, обменялся с ними информацией о посещениях профгрупп. Борис Алексеевич сам побывал в каждой из них, тем не менее, мнение других заинтересованных людей для него очень важно.

Серьезный и обстоятельный разговор состоялся с начальником отряда С.Д. Новиковым. Сергей Дмитриевич порекомендовал подробнее рассказать о днях охраны труда, плановых и оперативных проверках на местах, о беседах с рабочими, в ходе которых раскрывается роль профсоюза, стоящего на страже выполнения колдоговора. Содержание таких разговоров заносится в специальный «Журнал бесед с работниками».

Намечая основные направления доклада, главное внимание Борис Алексеевич решил уделить необходимости усиления мотивации профсоюзного членства. А в качестве решения проблемы — определить пути повышения качества и эффективности профсоюзной работы.

В этом отношении профлидеру есть что рассказать. Первичная профсоюзная организация отряда состоит из 13 профгрупп и цеховой профсоюзной организации стрелковой команды на станции Тында. Наиболее многочисленными и организованными являются профгруппы отдельных пожарных поездов станций Лопча и Тунгала, стрелковых команд 3/048, 3/053, стрелково-пожарной команды станции Беркамит и управления НОР-6, где все работники являются членами профсоюза. Близи к этому показателю в стрелково-пожарном поезде станции Тында, стрелково-пожарных командах станций Февральск, Юктали, Хани, стрелковой команде станции Тында. Общий охват профсоюзным членством составляет 97,7 процента. Для сравнения: два года назад, в 2011 году, когда Б.А. Зайцев пришёл к руководству профсоюзной организацией, эта цифра выглядела куда скромнее и составляла всего 67 процентов.

### Его университеты

За счёт чего достигнут такой значительный скачок? Объективности ради следует отметить значительный опыт профсоюзной деятельности руководителя профкома. Сам Борис Алексеевич собственные заслуги оценивает в высшей степени скромно и от разговора о личной роли уходит. В таком случае будем апеллировать к мнению, высказанному в разговоре с корреспондентом «ПЖ» начальником НОР-6. С. Д. Новиков сказал: «Считаю, что мне повезло с помощником по профсоюзной линии!». Коротко и ясно.

Правоту оценки, данной Сергеем Дмитриевичем, подтверждает трудовая биография профлидера. 15 июля нынешнего года исполняется 20 лет с того дня, как Б.А. Зайцев пришёл на службу в тогда ещё Тындинский отряд ВОХР. Начиная рядовым стрелком, был начальником отделения, заместителем начальника команды, начальником команды, начальником подразделения в низовых подразделениях и проблемы, влияющие на эффективность службы простых работников. До этого была педагогическая деятельность, руководство учительской профсоюзной организацией в одном из учебных заведений Усть-Каменогорска, что в Казахстане, комсомольская путёвка на БАМ. Здесь, в СМП-592 треста «Тындатранстрой», газоэлектросварщик Зайцев совмещал основную работу с исполнением обязанностей неосвобождённого председателя профкома. Пройдена хорошая производственная и общественная школа.

### Опора на актив

Основываясь на личном опыте, Борис Алексеевич добивался и добился того, чтобы в ходе прошедшей отчётно-выборной кампании выборы членов профкомов и цехкомов прошли на альтернативной основе. К кандидатам предъявлялись жёсткие требования, диктовавшиеся тем, что работники хотят видеть

своих представителей, защищающих их интересы, людьми инициативными, неравнодушными к чужим проблемам. Есть такие и среди вновь избранных председателей цехкомов. Это М.Н. Миронюк (стрелковая команда станции Тында), И.В. Карпов (стрелково-пожарная команда станции Хани), В.Ю. Дудко (стрелково-пожарная команда станции Беркамит), А.Н. Вегера (пожарный поезд станции Тында), А.М. Калужский (стрелковая команда 3/048), А.И. Попов (отдельный пожарный поезд станции Тунгала). На них возлагаются большие надежды в том, что они сумеют поднять профсоюзную работу в своих подразделениях на более высокий уровень.

Профкомом НОР-6 разработана и утверждена единая программа обучения профгруппиров по направлениям деятельности. Она призвана помочь каждому активисту быть в едином информационном поле с членами профсоюза, всегда готовыми ответить на любой вопрос и дать разъяснения.

— Без инициативы, активной жизненной позиции, коллективных действий по решению внутренних проблем, без взаимной помощи и доверия невозможно изменить к лучшему условия нашего труда, — считает Борис Алексеевич. — Крайне важно повышать жизненный уровень трудящихся, чтобы каждый получал удовлетворение от своей работы. Престиж нашей организации должен прирастать добрыми делами каждого, активными действиями в реализации своих профессиональных и просто человеческих интересов, взаимным уважением друг к другу.

### Рука об руку с администрацией

Как же реализуется на деле то, о чём сказал профсоюзный активист?

Прежде всего, все руководящие документы, касающиеся оплаты, охраны труда, учёта рабочего времени, другие распоряжения, затрагивающие интересы членов профсоюза,

обязательно рассматриваются и согласовываются комитетом профсоюза отряда. За прошедшие два года профсоюзная организация НОР-6 окрепла в деловом и организационном плане, увеличилась её численность, больше стало проходить различных мероприятий. Регулярно проводится учёба профсоюзного актива на местах и на базе Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта. Изданы памятки «Профсоюзный правовой инструктаж», «Памятка профгруппорга».

Профсоюзный комитет разработал положения об оказании материальной помощи и о распределении и приобретении санаторно-курортных путёвок. Благодаря первому документу суммы материальной помощи по некоторым позициям выросли в два с половиной раза. Второй же дал возможность увеличить число отдыхающих почти на 50 процентов. Но самое главное — стали прозрачными схемы распределения материальной помощи и санаторно-курортных путёвок.

Следует особо подчеркнуть, что главной задачей общественной организации был и остаётся постоянный контроль и активное участие в выполнении коллективного договора. Дважды в год проходят профсоюзные конференции, детально анализируется реализация каждого пункта документа. Информация об этом доводится до всех работников предприятия.

Буквально несколько цифр. Затраты отряда на выполнение коллективного договора предприятия в части социальных выплат и гарантий за первое полугодие текущего года составили около трёх миллионов 300 тысяч рублей. Имеются в виду проезд к месту отдыха и от места жительства на работу; одновременные поощрения в связи с выходом на пенсию и не связанные с производством; материальная помощь при рождении ребёнка и по семейным обстоятельствам.

С июня 2011 года организованно соревнование профгрупп с подведением итогов каждого квартала. Победители получают денежную премию в пять тысяч рублей. Расходятся средства на улучшение социальных бытовых условий работников подразделения. К примеру, в стрелковой команде разъезда АЯМ в комнаты приёма пищи приобретено кухонное оборудование и два умывальника с электроподогревом воды. А в стрелково-пожарную команду станции Февральск заказан новый уголок охраны труда.

Продолжая разговор об охране труда и создании надлежащих бытовых и санитарных условий, следует добавить, что за счёт профсоюзных средств в профгруппы подразделений приобретаются микроволновые печи, электрочайники, приборы для очистки воды, кухонные принадлежности, посуда и многое другое. На что затрачено около 81 тысячи рублей.

Вдумчиво в НОР-6 проходят к пропаганде новых форм организации труда. Не так давно на базе стрелково-пожарной ко-

манды станции Беркамит состоялась школа передового опыта предприятия. Проводилась она по направлениям: охрана перевозимых грузов, их пожарная безопасность, повышение боеготовности пожарных поездов и охрана объектов. Любопытно то, что занятия впервые совместили с профсоюзной конференцией. Присутствующим была предложена культурная программа: посещение музея строительства БАМа и выезд на отдых к горячим источникам Нахот.

Профком не только активно участвует в подготовке и проведении соревнований по пожарно-прикладному спорту и стрельбе. Он обеспечивает и премирование победителей. Говоря о спорте в широком смысле этого слова, необходимо подчеркнуть, что члены профсоюза НОР-6 ежегодно принимают участие в спартакиадах в честь Дня железнодорожника и играх «Спорт поколений». Активное участие представители организации приняли в недавнем велопробеге, посвящённом Дню памяти и скорби.

### Основа — социальное партнёрство

Приобретаются абонементы в бассейн городского ФОК «Олимп», в спортзалы, спортивная форма, тренажёры и инвентарь для занятий работников организации. В стрелковой команде станции Тында, стрелково-пожарной команде станции Юктали, стрелковой команде 3/053 оборудованы тренажёрные залы. В планах на ближайшее будущее — комплектация спортивными снарядами стрелковой команды 3/070.

Активно воплощается в жизнь ещё одна из важнейших задач — забота о здоровье людей, организация отдыха членов их семей и летних каникул детей. За шесть месяцев текущего года в санаториях «Изумрудный», «Кульдур», «Надежда», «Горячий ключ» и других здравницах отдохнули восемь членов профсоюза. На приобретение путёвок из целевых средств потрачено около 230 тысяч рублей. По решению профкома из профсоюзных взносов дополнительно выделено 132400 рублей.

Приведённые выше цифры и факты красноречиво свидетельствуют, что деятельность руководства в лице начальника С.Д. Новикова и профсоюзного комитета НОР-6, возглавляемого Б.А. Зайцевым, по решению производственных и социальных проблем строится на основе взаимопонимания, взаимного уважения и социального партнёрства. Причём гласно, что создаёт в глазах работников положительный имидж профсоюзной организации. В этом, пожалуй, и заключается одна из главных причин того, что здесь охотно становятся членами РОСПРОФЖЕЛ.

## СЕЛЕКТОРНОЕ СОВЕЩАНИЕ

**25 июня состоялось очередное селекторное совещание ЦК РОСПРОФЖЕЛ.**

Председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров, отметив значимость проходящих под эгидой профсоюза мероприятий по развитию массовой физической культуры и спорта, сообщил о том, что в середине сентября в Южно-Сахалинске завершится всероссийский велопробег, а в Москве состоится финал игр «Спорт поколений».

Свой доклад Николай Алексеевич продолжил вопросами кадровой политики.

— Необходимо выдвигать из кадрового профсоюзного резерва молодых активистов для работы в профсоюзных организациях на должностях различных уровней — от председателей профгрупп до председателей первичных профсоюзных организаций. Принимайте молодёжь на штатную работу в филиалы Дорпрофсожа, дорпрофсожи. Нам просто необходим их свежий взгляд на профсоюзную деятельность и нацеленность на достижение важных позитивных результатов.

В выступлении Николая Никифорова говорилось также о необходимости профлидерам как можно активнее участвовать в жизни членов профсоюза своих предприятий, внося свою лепту в решение насущных вопросов, а также больше внимания уделять профсоюзному обучению профгруппиров и цехкомов.

5 июля на заседании Президиума ЦК профсоюза будут рассмотрены результаты данной работы и итоги выполнения отраслевого тарифного соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту, отраслевого соглашения по транспортному строительству.

В ходе селекторного совещания прозвучала и позитивная оценка прошедшей 13-15 июня в подмосковном пансионате «Берёзовая роща» первой конференции кредитно-потребительских кооперативов, созданных специально для оказания финансовой поддержки членам профсоюза.

Особое внимание Николай Никифоров уделил актуальной в летний период проблеме обеспечения кабин машиниста функционирующими кондиционерами и вентиляторами.

В своём докладе председатель РОСПРОФЖЕЛ затронул волнующий всех вопрос роста заработной платы по ОАО «РЖД». Так, средняя зарплата в компании по итогам пяти месяцев текущего года составила 38104 рубля с ростом к соответствующему периоду на 7,9 процента. Реальная же заработная плата за этот же период возросла на 0,7 процента. При этом по Российской Федерации за четыре месяца зарплата составила 27714 рублей с ростом на 11,8 процента, а реальным — на 4,3 процента.

Инфляция за пять месяцев к аналогичному периоду 2012 года составила 7,2 процента. С 1 июня индексация на 9 процентов провёл Московский метрополитен.

Традиционно председателем профсоюза был поднят вопрос подготовки коллективного договора и отраслевого соглашения.

— Работа проводится пока в форме консультаций, недавно мы специально собрали прессу, чтобы рассказать о своих подходах в подготовке нового коллективного договора. Продолжается работа и по подготовке нового отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014-2016 годы. Состоялось семь раундов консультаций. По большинству пунктов соглашения мы договорились. Надеемся, что до 1 сентября отраслевое соглашение будет подписано, и нам удастся сохранить всё то, что было ранее записано в этом документе.

За истекший месяц мы сформировали свой вариант нового отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта. Нами уже созданы комиссии. В первой декаде июля направим договор и предложение о начале коллективных переговоров в Федеральное агентство по железнодорожному транспорту. Эту работу мы планируем завершить до 1 октября.

В ходе селекторного совещания прозвучала статистика из области охраны труда.

— На 17 июня травмировано по компании ОАО «РЖД» 145 человек, — сообщил Николай Никифоров. — Произошло снижение случаев на 12 процентов. Но 12 человек погибло, что меньше прошлогоднего показателя на 50 процентов. Основными причинами травматизма, в том числе и смертельного, остаются неудовлетворительная организация и контроль производства работ, нарушение технологических процессов, трудовой производственной дисциплины. Поэтому, коллеги, в Год здорового и безопасного труда уделите особое внимание вопросам охраны труда.

Председатель РОСПРОФЖЕЛ отметил необходимость сделать информацию о работе профсоюзных организаций более доступной для железнодорожников.

— Рядовые члены профсоюза должны знать, какие конкретно вопросы вам удалось решить в их пользу.

Также селектором была поднята проблема оптимизации численности работников детских оздоровительных лагерей и необходимости не просто логично уйти от этого, занявшись укомплектованием штата лагерей, но и целенаправленно заняться реализацией программы по развитию железнодорожных детских оздоровительных лагерей.

Николай Никифоров призвал коллег больше внимания уделять объявленному конкурсу на лучшую профгруппу, серьёзно подойти к назначению именных стипендий ЦК РОСПРОФЖЕЛ и не забывать о продолжающемся на сайте РОСПРОФЖЕЛ голосовании за сохранение льгот и гарантий в новом коллективном договоре.

**Наталья ОХОТНАЯ**

### | ПРОГОЛОСУЕМ! |

#### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В связи с подготовкой нового отраслевого соглашения по железнодорожному транспорту и коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы на сайте РОСПРОФЖЕЛ <http://10.248.11.133/> размещён опрос с предложением сохранения льгот и гарантий в новом коллективном договоре.

Все работники ОАО «РЖД» могут выразить свою принципиальную позицию, проголосовав на сайте за один из предложенных вариантов сохранения льгот и гарантий для работников ОАО «РЖД» в новом коллективном договоре. Наше общее мнение может стать весомым аргументом в переговорном процессе по заключению важнейших для каждого работника ОАО «РЖД» документов.

Призываем принять участие в голосовании!

Голосуя сегодня, вы выбираете уровень своего благосостояния завтра!



А.И. Надильный награждает лучших работников завода

**28 июня состоялось торжественное мероприятие, посвящённое пятилетию ОАО «БетЭлТранс». В этот день в зале хабаровского Дворца культуры железнодорожников собрались работники Хабаровского завода железобетонных шпал — филиала ОАО «БетЭлТранс» — и гости мероприятия.**

1 июля 2008 года Хабаровский завод ЖБШ был переведён из ОАО «РЖД» во вновь образовавшееся дочернее общество компании — ОАО «БетЭлТранс». Со знаменательной датой в жизни предприятия свой коллектив поздравил директор Хабаровского завода железобетонных шпал Александр Надильный.

— Пять лет назад было создано ОАО «БетЭлТранс», одним из девяти филиалов которого стал и наш Хабаровский завод железобетонных шпал. За минувшие пять лет мы изготовили более двух миллионов шпал. Это 1200 километров железнодорожного пути на полигонах многих дорог: Дальневосточной, Красноярской, Забайкальской, Восточно-Сибирской, Северной, Куйбышевской, Западно-Сибирской. Куда мы только ни отправляли свои шпалы, везде они были востребованы и по сей день верой и правдой служат железнодорожным перевозкам на просторах страны. Эти пять лет были для нас временем достижений, ставших возможными благодаря самоотверженному труду всех сидящих в этом зале, труду представителей старшего по-

коления, когорте великодушных специалистов, обеспечивших развитие и поступательное движение вперед нашего завода. Сегодня я просто ещё раз хочу поблагодарить вас за самоотверженный труд, за преданность своему коллективу, заводу и пожелать всего наилучшего. Пять лет — небольшой, но важный для нас юбилей. Верю, что в будущем предприятие отметит и 50, и 100 лет.

С поздравлениями к присутствующим обратились также заместитель начальника Дальневосточной железной дороги по кадрам и социальным вопросам Михаил Федорев; начальник Управления строительства и строительных материалов министерства строительства Хабаровского края Владимир Зиневич; начальник управления транспорта администрации Хабаровска Андрей Слободенюк; заместитель начальника Дальневосточной железной дороги с 1987 по 2009 год Анатолий Бокарев; начальник Дальневосточной дирекции по ремонту пути Евгений Редванский и заместитель начальника Дальневосточной дирекции инфраструктуры Владимир Тарасов.

Согласно доброй традиции в честь пятилетия ОАО «БетЭлТранс» состоялось торжественное награждение лучших работников Хабаровского завода железобетонных шпал — арматурщиков, машинистов установки по испытанию железобетонных изделий и конструкций, формовщиков изделий, конструкций и строительных материа-

лов, инженеров, машинистов крана, мастеров погрузочно-разгрузочных работ, механиков, слесарей-ремонтников, мотористов бетонно-смесительных установок. За добросовестный труд работников завода отмечались благодарностями генерального директора ОАО «БетЭлТранс» и начальника Дальневосточной железной дороги, почётными грамотами ОАО «БетЭлТранс» и директора Хабаровского завода ЖБШ, именными часами начальника дороги, почётными грамотами министерства строительства Хабаровского края и администрации Хабаровска, благодарностью мэра города.

Поздравили коллектив Хабаровского ЖБШ заместитель председателя Дорпрофсожа Виктор Шведов и председатель Хабаровского филиала Дорпрофсожа Евгений Сандаков, вручившие работникам завода почётные грамоты и денежные премии за многолетний добросовестный труд на железнодорожном транспорте и активную работу в дорожной профсоюзной организации.

Чествовали в этот торжественный день, конечно, и трудовые династии завода, и работающих и неработающих пенсионеров предприятия.

Со знаменательной датой всех присутствующих в зале поздравили артисты хабаровского Дворца культуры железнодорожников, преподнесшие в качестве подарков свои творческие номера.

**Наталья ОХОТНАЯ**  
Фото автора



## В РЕЖИМЕ ВЕНТИЛЯЦИИ

**Как показало время, даже электровоз «Ермак», ставший в локомотивном парке Дальневосточной дирекции тяги воплощением мощи, имеет свои слабые стороны.**

Детище Новочеркасского электровозостроительного завода, «Ермак» был призван не только поднять весовые нормы поездов на всём протяжении Дальневосточной магистрали с 5,5 до 6,3 тысячи тонн, но и сделать работу локомотивной бригады по-настоящему комфортной. Если в плане силы тяги «Ермаки» себя отлично зарекомендовали, то работа системы кондиционирования кабины машиниста и санитарного оборудования бустерной секции с первых лет эксплуатации локомотивов стала предметом разочарования и проблем для многих дальневосточных железнодорожников.

Втечение нескольких лет в Эксплуатационных локомотивных депо Хабаровск-2 и Смоляниново идет обновление электровозного парка за счёт замены эксплуатируемых на дороге уже четверть века ВЛ80С более мощными «Ермаками». В этом году масштабный процесс должен завершиться, чего точно не скажешь о проблеме с неработающими в кабинах машинистов кондиционерами. Лето в самом разгаре и, значит, данная проблема стала вновь как никогда осязательна и актуальна.

Для председателя профкома Эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Александра Назарова вопрос отказывающихся стабильно работать кондиционеров в «Ермаках» уверенно занял место в ряду давно наболевших и, что совсем плохо, ставших привычными. Не так давно небольшая комиссия под руководством Александра Анатольевича, в которую также вошли машинист-инструктор Александр Мигунов и член профкома депо, машинист первого класса Вадим Нежнипапа, осмотрев локомотивы, находящиеся на тот момент на территории Эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2, пришла к неутешительным выводам.

— Мы проверили 13 машин разных видов движения, находящихся в тот момент под контактным проводом, в рабочем состоянии. На четырёх электровозах «Ермак» ЗЭС5К и двух локомотивах ЭЭС5К приписки нашего депо, а также на белогорском ЭП-1 кондиционеры работали только в режиме вентиляции. На одном ВЛ80С Забайкальской железной дороги было нарушено крепление вентиляторов, находившихся в нерабочем состоянии. Ни кондиционерами, ни вентиляторами не оборудованы два ТЭМ-2К и один ВЛ80С, относящиеся к нашему депо. Исключением из правил стали смоляниновский «Ермак» ЗЭС5К с действительно вырабатывающим прохладу кондиционером и деповский ТЭМ-2К, на котором вентиляторы работали исправно.

Разве спасут от жары кондиционеры, работающие в режиме вентиляции или, проще говоря, гоняющие по кабине локомотива горячий воздух? Как могут обеспечить микроклимат незначительных размеров вентиляторы, предназначен-

ные скорее для отпугивания мошки? Если за бортом 30 градусов жары, то в железной кабине — все 50. Небольшой вентилятор не способен спасти локомотивную бригаду ВЛ80С или маневрового тепловоза от температурных нагрузок. А кабина «Ермака» — и того хуже: с учётом работы кондиционера она спроектирована герметичной. Открываются там только боковые окна. Можно представить, с какими сложными условиями труда приходится мириться машинистам и их помощникам. Обидно, что благородной и, безусловно, дорогостоящей задумке разработчиков, оснастивших кабину «Ермака» кондиционерами, не суждено было в полной мере реализоваться.

Александр Назаров заметил также, что над решением этой проблемы профком бьётся с 2009 года, когда локомотивное депо Хабаровск-2 разделилось на ремонт и эксплуатацию. Но ощутимых результатов пока нет.

В 2010 году Совет председателей ППО Дирекции тягового подвижного состава направил в адрес Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава обращение с просьбой решить проблему кондиционеров. В тот раз Александр Назаров получил ответ от начальника дирекции Е.А. Игнатьева, уведомлявшего о том, что дирекцией перед руководством ТЧР-Дальневосточное поставлена задача устранить нарушения функционирования бытовых блоков бустерных секций «Ермаков». Сообщалось, что для восстановления работоспособности кондиционеров локомотивов 2(3)ЭС5К в ТЧР-Дальневосточное и ТЧР-Приморское была организована проверка исправности кондиционеров при прохождении локомотивами ТО-2 с составлением дефектных ведомостей. По итогам проверки, проведённой в кабинах 151 локомотива Хабаровского и Смоляниновского депо, кондиционеры оказались исправными только в 114. Для восстановления работоспособности кондиционеров на Дальневосточную железную дорогу по обращению дирекции был направлен представитель ОАО «Корпорация НПО «РИФ», изготовителя кондиционеров. На тот момент обслуживанием кондиционеров как в ТЧР-Дальневосточное, так и в ТЧР-Приморское занимались по два работника, предусмотренных штатным расписанием — слесарь по ремонту подвижного состава и слесарь по осмотру и ремонту локомотивов в пунктах технического обслуживания. По расчётам дирекции, их усилий было достаточно.

— Однако прошёл уже и 2010 год, когда нам сказали, что Центральной дирекцией по ремонту тягового подвижного состава финансирование данного направления пока не запланировано, — рассказывает Александр Анатольевич. — На вопросе финансирования всё и застыло. Договоры на поставку антифриза так и не были заключены. Тем временем локомотивный парк депо продолжал обновляться «Ермаками» с незапланированными кондиционерами. И вот уже сегодня нам начали рассказывать о новой пробле-

ме — появившихся утечках хладагента в процессе эксплуатации кондиционеров, на детали которых разрушительно подействовала вибрация. Получается, что проблеме нет конца и края.

21 февраля 2012 года в Эксплуатационном локомотивном депо Хабаровск-2 состоялось выездное расширенное совещание по вопросам технического состояния электровозов серии «Ермак». Для решения важных задач в одном конференц-зале собрались заместитель начальника Департамента технической политики Давид Киржнер, главный инженер Дальневосточной железной дороги Владимир Крапивный, руководители дирекции тяги и ремонта тягового подвижного состава, начальники эксплуатационного и ремонтного локомотивных депо, технический директор Новочеркасского электровозостроительного завода и многие другие. Кроме того, присутствовали 123 машиниста Эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2.

В числе прочих решений участники совещания обязали генерального директора ООО «ТМХ-Сервис» и генерального директора ОАО «Корпорация НПО «РИФ» до 1 июня 2012 года восстановить неисправные системы кондиционирования на электровозах серии 2(3)ЭС5К, а также обеспечить Ремонтное локомотивное депо «Дальневосточное» неснижаемым запасом комплектующих для ремонта систем кондиционирования электровозов 2(3)ЭС5К в срок до 1 апреля 2012 года. Начальнику Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава Анатолию Примаку в срок до 1 мая 2012 года решить вопрос обслуживания биотуалетов бустерных секций локомотивов «Ермак». Принятые по итогам совещания решения вошли в протокол, подписанный первым вице-президентом ОАО «РЖД» Валентином Гапановичем. Но прошло время, а ситуация ни с микроклиматом кабины машиниста, ни с туалетными комнатами в 2(3)ЭС5К существенным образом не поменялась.

— Биотуалет, умывальник и шкаф для одежды остались невостребованными в плане улучшения бытовых условий локомотивных бригад, — отмечает Александр Назаров. — Бытовой блок просто некому обслуживать. А, учитывая удлиненные плечи, на которых мы сейчас работаем, когда локомотивная бригада находится в среднем по 12 часов в поездке, такое помещение в двух шагах от кабины локомотива кардинально бы улучшило условия труда. Однако если относительно кондиционеров мы периодически слышим от Дирекции тягового подвижного состава обещания исправить ситуацию, то на позитивные перемены относительно бытовых блоков нет практически никакой надежды. Отсутствие специалистов по обслуживанию блока объясняется кризисной ситуацией, диктующей запрет на приём людей в связи с невозможностью финансировать данные работы.

На невыполнение решений, принятых на выездном расширенном совещании от 21 февраля 2012 года, обратил внимание и главный технический инспек-



тор труда Дорпрофсожа Владимир Кульков, попросивший у ЦК РОСПРОФЖЕЛ поддержки в решении сложных вопросов. В техническую инспекцию ЦК профсоюза им была направлена информация от 2 августа 2012 года о том, что системы кондиционирования на электровозах 2(3)ЭС5К восстановлены не в полном объёме, восстановление производится силами персонала Ремонтного локомотивного депо «Дальневосточное», хотя ответственными за данные работы являются ООО «ТМХ-Сервис» и ОАО «Корпорация НПО «РИФ». Вопрос обслуживания биотуалетов Дирекцией по ремонту тягового подвижного состава так и не был решён. Письмо её начальника в адрес Центральной дирекции по ремонту тягового подвижного состава и Департамента технической политики ОАО «РЖД» с просьбой о включении в бюджет финансовых средств на обслуживание бытовых помещений «Ермаков» остался без внимания.

Видя, что ситуация только ухудшается, Совет председателей ППО Дирекции тягового подвижного состава Дальневосточной железной дороги в октябре 2012 года поднял вопрос нарушения микроклимата в кабинах машинистов локомотивов «Ермак». На IV Пленуме ЦК РОСПРОФЖЕЛ с докладом по проблемной теме выступил председатель совета Александр Назаров. Он отметил, что ООО «ТМХ-Сервис» и ОАО «Корпорация НПО «РИФ» свою работу по обслуживанию кондиционеров не выполняют, а занимаются этим исключительно Ремонтное локомотивное депо «Дальневосточное». Отметил докладчик и тот факт, что на направленные в Дирекцию по ремонту тягового подвижного состава запросы о выделении дополнительного финансирования для заключения договоров на обслуживание биотуалетов на локомотивах «Ермак» ответ не был получен. На данный момент заблокированы двери в бытовые блоки, которые остались не у дел и постепенно подвергаются разграблению.

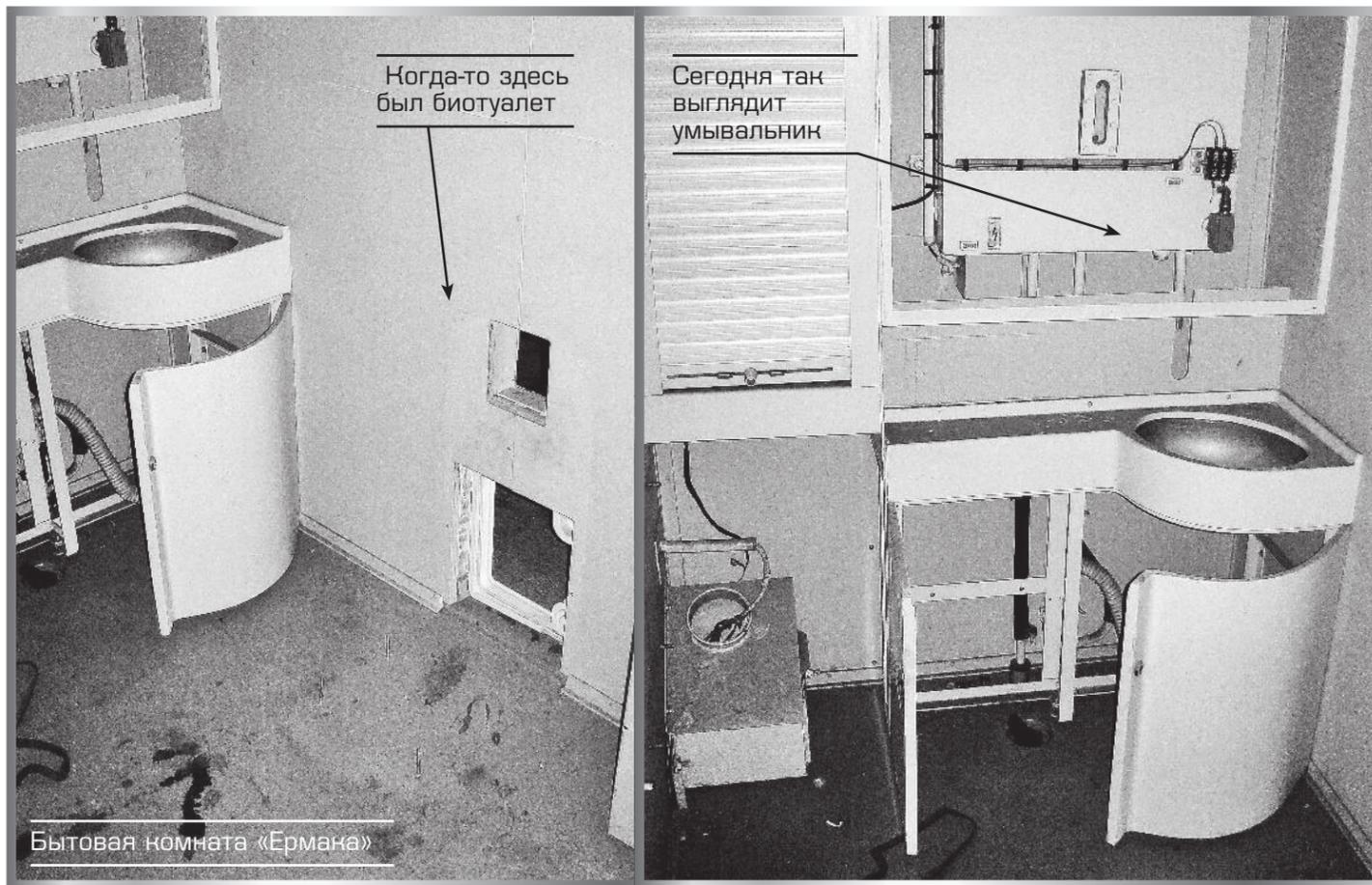
Выступление председателя профкома Назарова стало призывом к локомотивному комплексу профинансировать как можно быстрее процесс введения в эксплуатацию кондиционеров и бытовых комнат локомотивов «Ермак».

Александр Назаров признаёт, что профсоюзным комитетом Эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 для решения вопроса с кондиционерами и бытовыми блоками на данный момент сделано всё от него зависящее.

— Буквально перед этим весенним комиссионным осмотром начальник Ремонтного локомотивного депо «Дальневосточное» Дмитрий Александрович Осин заверил меня, что депо приобрело антифриз для кондиционеров, и в этом году все «Ермаки» приписки нашего депо будут запущены в работу. Но на сегодняшний день мы пришли к тому же, с чего начинали. После весеннего комиссионного осмотра профком провёл свою проверку, показавшую, что из 13 машин микроклимат поддерживается только в двух. Что тут скажешь? А ведь основное повышение температур ещё впереди. По 12 часов работать в такой жаре просто уму непостижимо! От этой ситуации в депо страдает около 700 работников локомотивных бригад грузового движения. В какую дверь постучаться теперь, когда мы уже дошли до вице-президента Гапановича? О нашей проблеме прекрасно знают и на уровне компании, и на местном уровне. Сейчас готовим очередную рапорт на имя начальника Дирекции по ремонту тягового подвижного состава Андрея Борисовича Горюкова.

Обновление парка электровозов Эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 практически завершилось. Но проблема обеспечения микроклимата в кабине машиниста остается нерешённой.

— Я уже и не знаю, какими путями можно решить данный вопрос. Через прокуратуру? Или отказаться принимать локомотивы с неработающими си-



Бытовая комната «Ермака»

стемами жизнеобеспечения с плановых видов ремонта? Или профком должен проводить замеры температуры в кабинах машиниста и, ссылаясь на санитарные требования, просто прекращать эксплуатацию локомотивов? На заседании профсоюзного комитета депо было принято решение о том, чтобы машинисты-инструкторы вместе с локомотивными бригадами фиксировали неисправность кондиционера в бортовом журнале формы ТУ-152 при каждой контрольной инструкторской поездке, при каждой приёмке, выполнении первой ступени контроля по охране труда. Только такой подход даст объективную картину происходящего.

На Дальневосточной железной дороге локомотивы «Ермак» приписаны только к двум эксплуатационным локомотивным депо — Хабаровск-2 и Смоляниново. Однако ситуация с кондиционерами и бытовыми комнатами машин, дислоцирующихся в Приморье, радужной точно не назывешь.

— Проблема в том, что на данный момент кондиционеры «Ермаков» никто не обслуживает, — комментирует ситуацию председатель профсоюзного комитета Эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново Михаил Кравченко. — В Ремонтном локомотивном депо «Приморском» могут только проверить, шумит кондиционер или нет. Для соответствующего обслуживания нет ни специального штата, ни технологии, ни денег. Биотуалеты на ЗЭСК просто заварены, в перечне работ депо отсутствует процедура обслуживания биотуалетов. Организация процесса требует финансирования, решение о его назначении принимается в Москве.

В конце мая завершился комиссионный смотр, отметивший полную исправность всех систем локомотивов «Ермак». Но ведь рабочее состояние кондиционера — это не только шум мотора, но и выработка холодного воздуха. Данная проблема ежегодно поднимается на всех уровнях компании, но перемен к лучшему упорно нет. Поэтому говорить о конкретных сроках решения

проблемы нереально.

Пессимистичный взгляд на проблемы, пришедшие вместе с новыми «Ермаками», и в Ремонтном локомотивном депо «Дальневосточном».

— К нам пришли электровозы, оснащённые кондиционерами уже третьей модификации, — отмечает председатель профкома Анатолий Скоков. — Необходимых для ремонта запчастей у нас нет. Не назначено и целевое финансирование ремонта кондиционеров. Создавать в депо специализированный цех не планируется. Функции по ремонту и обслуживанию кондиционеров «Ермаков» возложили на электроаппаратный цех, в котором подобная работа никогда раньше не проводилась. Что будет дальше — непонятно.

Проблема хронически неисправных кондиционеров приехала Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава не меньше хлопот, чем другим участникам эпопеи с «Ермаками».

— По нашим данным, на сегодняшний день в исправном состоянии находится около 70 процентов всех кондиционеров локомотивов «Ермак», — рассказывает начальник Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава Андрей Горовой. — Составшей же частью кондиционеров есть существенные проблемы. Они работают в режиме вентиляции. В особенности это касается моделей первых выпусков. По какой-то причине они оказались ненадёжными и недолговечными.

По этому поводу мы обращались к заводу-изготовителю ОАО «Корпорация НПО «РИФ», от которого и узнали, что комплектующие к данным типам кондиционеров уже не поставляют. Выход один — покупать новые кондиционеры. А это не дешёвое удовольствие. Вариант развития событий со сменой раз в полугодие технологии и моделей кондиционеров нас, конечно, не устраивает. Средств на покупку новых кондиционеров у дирекции просто нет. Для нас актуальнее сегодня поиск путей поддержания в рабочем состоянии тех конди-

ционеров, которые уже установлены на «Ермаках». Главная проблема — поиск подходящих деталей. На некоторых деталях перебираемых нами кондиционеров даже невозможно найти наименование фирмы-изготовителя. Эта проблема серьёзно мешает оперативности ремонта.

Так, согласно пояснительной записке в дирекцию и.о. начальника Ремонтного локомотивного депо «Дальневосточного» Андрея Клинка основными неисправностями кондиционеров «РИФ» являются отсутствие или недостаточный уровень охлаждающей жидкости в блоке теплообменника; старение резиновых технических рукавов в блоке теплообменника, приводящее к вытеканию охлаждающей жидкости; сгорание по причине неисправности электронасоса 6602.3780-02 в блоке теплообменника. Неисправны также диодные мосты на 50 В и 380 В в блоке питания кондиционера. Одной из самых серьёзных проблем является неисправность микропроцессорных плат управления в блоке питания, которые замене не подлежат в принципе.

Согласно той же пояснительной записке при выполнении плановых ремонтов ТР-1, ТР-2 и ТР-3 регулярно производится доливка охлаждающей жидкости в блоки теплообменника, а также осмотр и ремонт блоков питания кондиционеров. При этом за время эксплуатации электровозов «Ермак» запасные части для ремонта кондиционеров не поступали, а фирма ООО «ТМХ-Сервис» так и не взяла данный узел электровоза на своё обслуживание.

— Когда к нам стали поступать новые электровозы «Ермак», кондиционеры, уже установленные на них, начали выходить из строя, не проработав и года, — вспоминает Андрей Горовой. — Шли они изначально не заправленные, без подробной технической документации. После заправки антифризом и запуска в работу кондиционеры начинали гореть. По сути, изготовители изначально не убедились в их исправности, поэтому со временем практически все кондиционеры первой модели

вышли из строя. Уже в последующие годы вместе с «Ермаками» стали приходить кондиционеры других модификаций, но, как и прежде, незаправленные. Мы и сегодня впервые осуществляем их заправку только на ТРЗ. Затем проверяем исправность работы всех систем — нет нареканий, но стоит электровозу пройти одно кольцо до Карынской и назад, как в депо обнаруживается, что кондиционер уже не работает. Когда ситуация стала повторяться из раза в раз, мы начали поиск причины возникающих проблем. При детальном осмотре кондиционеров оказалось, что соединения — дюриты, или, проще говоря, резиновые трубки, которые подходят к радиаторам, выполнены из низкокачественной резины, которая постепенно покрывается трещинами, пропускающими охлаждающую жидкость. Достаточно одного круга до Карынской и назад, чтобы весь антифриз успел вытечь и испариться. Интересно, что явных подтеканий на кондиционерах не было заметно, да и увидеть их не просто с учётом сложного монтажа кондиционера. Специально на покупку охлаждающей жидкости были выделены средства. Из-за неисправности кондиционеров мы уже истратили на эти цели солидную сумму. И какие затраты нас ждут впереди — покажет только время.

И.о. начальника Ремонтного локомотивного депо «Дальневосточного» Андрей Клинок так прокомментировал ситуацию с кондиционерами:

— Кондиционеры первой серии локомотивов «Ермак», поступивших на Дальневосточную железную дорогу, «РИФ» сегодня уже не выпускает. Корпорация комплектует кондиционеры из готовых деталей различных изготовителей. Многие из поставщиков на данный момент свою деятельность успели прекратить. Поэтому, если на кондиционеры последней модели найти необходимые детали — целая проблема, то на устаревшие модификации полноценную замену просто не найти. Соответственно, последние модели кондиционеров по на-

полнению совершенно не соответствуют своим собратьям первых выпусков. Сама корпорация «РИФ» на этот счёт говорит, что всё от них зависящее они сделали: кондиционеры собрали и предоставили двухлетнее гарантийное обслуживание. А как раз срок последнего истёк, и полноценным владельцем установок стало Ремонтное локомотивное депо «Дальневосточное». Означает это только одно — вся ответственность за состояние кондиционеров и поиск деталей для их ремонта полностью легла на наши плечи. С ООО «ТМХ-Сервис» договор на обслуживание кондиционеров не заключён, потому что ни разрешения заниматься данным видом деятельности, ни специального оборудования у них нет.

Отказаться от услуг компании «РИФ», как отмечает Андрей Горовой, невозможно. Она является монополистом в области изготовления кондиционеров для локомотивов.

— Выглядит всё так, что «РИФ» просто умыл руки, считая, что главную свою задачу он выполнил — изготовил устройство, — говорит Андрей Борисович. — Дальнейшая его судьба и постоянно возникающие сложности в эксплуатации «РИФ», очевидно, мало волнуют. Такой подход принёс нам массу проблем. В технологической карте о кондиционере нет ни слова. Значит, предполагалось, что работать он будет исправно в течение многих лет. Те же микропроцессоры залиты эпоксидной смолой, поэтому они просто не подлежат обслуживанию. Сегодня мы пытаемся реанимировать кондиционеры на базе Ремонтного локомотивного депо «Дальневосточного» при наличии адекватной замены неисправных деталей. Резиновые трубки мы ещё в состоянии поменять, но «полетевший» микропроцессор нам просто негде взять. Ремонтируют кондиционеры в депо не профильные специалисты. По-хорошему, эти услуги должна предоставлять компания «РИФ». Но находится она в Воронеже, и этим всё сказано. Обязательств по обучению наших людей у них тоже нет. Отсутствие инструкции по ремонту кондиционеров создаёт серьёзные проблемы нашим слесарям. По сути, полностью свои обязательства ОАО «Корпорация НПО «РИФ» закрывает только перед Новочеркасским электровозостроительным заводом, на котором непосредственно устанавливаются кондиционеры. Качество работы продукции, изготовленной «РИФ», у конечного потребителя, которым являемся мы, компанию мало волнует. Буквально неделю назад приезжал представитель воронежского завода, пообещавший разобраться со всеми высказанными ему претензиями. Но пока результата от этого посещения нет никакого.

По кондиционерам с истекшим гарантийным сроком изготовителю мы не имеем права предъявить претензии. Среди локомотивов встречаются и долгожители, отработавшие верой и правдой до 50 лет. И есть все основания рассчитывать на значительные сроки эксплуатации локомотивов «Ермак», а вот на длительный срок работы кондиционеров 2(3)ЭС5К надежды практически никакой.

**Наталья ОХОТНАЯ**  
Фото Александра НАЗАРОВА

## | ОХРАНА ТРУДА |

**ВЫЯВЛЕНА НАРУШЕНИЯ**

В ходе контроля выполнения требований законодательства об охране труда, промышленной, пожарной и электробезопасности в Комсомольском центре организации работы железнодорожных станций и Эксплуатационном локомотивном депо Высокогорная техническим инспектором труда профсоюза Комсомольского филиала Дорпрофсожа выявлены недостатки и нарушения.

**Комсомольский центр организации работы железнодорожных станций**

1. Работникам станции Высокогорная Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций с января 2013 года просрочен срок проведения повторного инструктажа (пункт 6.1.1 Стандарта ОАО «РЖД» «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Организация обучения»).

2. В нарушение пункта 4.4 Стандарта СТО РЖД 1.15.011-2011 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Организация обучения» в журнале регистрации инструктажей отсутствует подпись сигналиста станции Высокогорная Т.В. Ермошиной, которой 28.12.2012 года оформлено проведение первичного инструктажа по охране труда.

3. В нарушение п. 37 Порядка обеспечения работников ОАО «РЖД» средствами индивидуальной защиты на станции Высокогорная и станции Комсомольска-Амуре Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций не ведутся личные карточки учёта выдачи смывающих и обезвреживающих средств (ДСИЗ).

4. На станции Комсомольск-Сортировочный не оформлена стажировка составителю поездов А.И. Лосеву (первичный инструктаж по охране труда 12.03.13, стажировка 6 смен).

**Локомотивное эксплуатационное депо Высокогорная**

1. В нарушение статьи 99 Трудового кодекса РФ, пункта 4.1.1 раздела 4 коллективного договора ОАО «РЖД» на 2011-2013 годы в Локомотивном эксплуатационном депо Высокогорная допускается превышение ежесменной нормы часов сверхурочной работы. Так, в марте 177 работников локомотивных бригад выработали 24 и более часов сверхурочной работы: В.В. Курило — 63,4 ч., В.В. Красовский — 109,5 ч., Д.В. Лосев — 97,5 ч.

2. В Эксплуатационном локомотивном депо Высокогорная допускается привлечение к работе сверх установленной нормы времени работников локомотивных бригад, имеющих в текущем году количество сверхурочных часов 120 и более: В.В. Горбунов — 140 ч., Д.В. Лосев — 159,5 ч., А.Е. Ковалев — 158 ч., К.Е. Усов — 192 ч., В.В. Красовский — 193,5 ч.

3. В личном деле нарядчика М.М. Савельевой нет личной карточки прохождения работником инструктажей, обучения, стажировки, проверки знаний требований охраны труда при поступлении на работу.

4. В личной карточке прохождения работником инструктажей, обучения, стажировки, проверки знаний требований охраны труда при поступлении на работу помощника машиниста А.Ф. Ли нет подписи инструктируемого за прохождением первичного инструктажа и прохождения противопожарного инструктажа.

5. В нарушение пункта 1.4.4 ПТЭП инженерно-техническим работникам Эксплуатационного локомотивного депо Высокогорная в количестве шести человек в установленные сроки не проведён инструктаж по первой группе электробезопасности.

6. При проверке знаний по электробезопасности 01.03.13, 03.04.13, 04.03.13 в журнале учёта проверки знаний норм и правил работы в электроустановках формы ЭУ-39 нет подписи членов комиссии.

7. При проведении повторного инструктажа по охране труда машинистам тепловоза Ю.А. Ковалёву (04.04.13), А.И. Черкасову (05.04.13), В.А. Луцинскому (05.04.13), В.В. Ермошкину (16.04.13), помощнику машиниста А. Гончару (15.04.13) не указана инструкция по охране труда.

8. При проведении повторного инструктажа по охране труда машинисту тепловоза Д.А. Парфёнову (28.02.13) указана инструкция по охране труда для локомотивных бригад ОАО «РЖД» ИОТ РЖД-ЦТ-023-2012, введённая в действие с 1 марта 2013 года.

**Юрий ТЭН,**  
технический инспектор труда профсоюза  
Комсомольского филиала Дорпрофсожа

## | ПОЗДРАВЛЯЕМ! |

**ЛИДЕР ВО ВСЁМ**

**28 июня коллектив ЭЧ-3 проводил на заслуженный отдых инженера по подготовке кадров Уссурийской дистанции электроснабжения, несвободного председателя профсоюзного комитета и просто замечательного во всех отношениях человека — Татьяну Сергеевну Буряк.**

После окончания Воронежского техникума Татьяна Сергеевна пришла работать на железнодорожный транспорт дежурным электромехаником тяговой подстанции ташкентского энергоучастка. Произошло это значимое событие в её жизни 42 года назад. А в 1975 году Татьяна Буряк впервые пришла в Уссурийскую дистанцию электроснабжения, где прошла путь от энергодиспетчера до инженера по подготовке кадров.

Грамотный специалист, прирождённый организатор, ответственный, трудолюбивый и инициативный человек — такие отзывы коллег можно услышать о Татьяне Сергеевне. Вполне понятно, почему коллектив дистанции именно её в 1991 году избрал председателем цехового комитета, а в 2003 — доверил должность председателя профкома ЭЧ-3.

Возложенные на неё надежды Татьяна Буряк, конечно, оправдала на все 100 процентов и даже больше — столь значителен её

вклад в производственную и общественную деятельность Уссурийской дистанции электроснабжения.

Как член Дорпрофсожа и президиума комитета Владивостокского филиала Дорпрофсожа Татьяна Сергеевна использовала возможности высоких трибун, конференций и средств массовой информации, чтобы помочь членам профсоюза в сложные моменты их жизни. Много сделала Татьяна Сергеевна для доверявших ей людей и в непростой период реструктуризации отрасли.

Как председатель профкома она ежедневно на своём предприятии занималась контролем исполнения разделов коллективного договора, правовой защитой и реализацией социальной поддержки работников предприятия. Поэтому в 2012 году одновременно ожидаемым и радостным стало для профактивистов Дальневосточной железной дороги известие о победе первичной профсоюзной организации Уссурийской дистанции электроснабжения информационной и реализацией социальной поддержки работников предприятия. По этому в 2012 году одновременно ожидаемым и радостным стало для профактивистов Дальневосточной железной дороги известие о победе первичной профсоюзной организации Уссурийской дистанции электроснабжения информационной и реализацией социальной поддержки работников предприятия.

Именно реальная помощь Татьяны Сергеевны людям всегда была основным мотивирующим фактором для

коллектива ЭЧ-3 находиться стопроцентным составом в рядах членов профсоюза. Других показателей у неё, всегда трудившейся с максимальной отдачей, просто не могло быть. Татьяна Буряк находила время не только для кропотливой профсоюзной работы, но и для организации коллективных выездов и спортивных мероприятий для работников Уссурийской дистанции электроснабжения и членов их семей.

Для Татьяны Сергеевны в работе мелочей нет. Только так и нарабатывается настоящий профессионализм. Тому подтверждением — ежегодно занимаемые председателем профкома ЭЧ-3 первые места в смотрах-конкурсах всех уровней и тот факт, что именно спортивная команда Уссурийской дистанции электроснабжения представляла Дальневосточную железную дорогу в Москве на Всероссийских играх «Спорт поколений-2012».

Сильно в Татьяне Сергеевне и творческое начало, отчасти воплотившееся в выпускаемой профсоюзным комитетом Уссурийской дистанции электроснабжения информационной газете «Энергетик». Но и это не всё. Татьяна Буряк давно стала практически постоянным автором материалов выпускаемой информационным центром Дорпрофсожа газеты «Профсоюзная

жизнь», а также является внештатным корреспондентом газеты «Дальневосточная магистраль».

В стремлении сохранить славные трудовые традиции коллектива ЭЧ-3 Татьяна Сергеевна стала инициатором создания музея дистанции, для которого сама по крупицам собирала исторический материал.

За самоотверженный труд Татьяна Сергеевна поощрялась не раз. Она награждена орденом «За заслуги перед Отечеством 2 степени», медалью «100 лет Транссибирской магистрали», медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», Почётной грамотой председателя Дорпрофсожа Дальневосточной железной дороги, знаком Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей «За активную работу в профсоюзе», знаком «30 лет в РОСПРОФЖЕЛ».

Но тем, кто с ней работал и обращался за поддержкой, Татьяна Сергеевна Буряк запомнится не наградами, а чутким и добрым отношением к людям, грамотностью в профсоюзных вопросах, организаторскими способностями, принципиальностью и профессионализмом, помогавшими ей добиваться намеченных целей и активно помогать членам профсоюза.

**Соб. инф.**

## КОМАНДА МОЛОДЫХ И ИНИЦИАТИВНЫХ

**В 2012 году на общем слёте молодёжи Дальневосточной дирекции инфраструктуры был сформирован Совет молодёжи ДИ, который сегодня продолжает активную деятельность.**

Структура Совета молодёжи дирекции включает в себя узловые советы, председатели которых работают в тесной связке с членами региональных советов. Координирует их работу председатель Совета молодёжи дирекции Артур Арсланов. Опыт руководства людьми у него есть — 24-летний молодой человек является начальником пункта технического обслуживания вагонов станции Облучье Эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2.

Перед Советом стоит много важных задач: непосредственное участие в социализации и адаптации молодых работников, повышении деловой квалификации молодёжи, пропаганде среди молодёжи принципов корпоративной культуры, привлечение молодых работников в научно-технические общества, развитие рационализаторства и изобретательства, участие в конкурсах молодёжного творчества, выставках, лекциях. Совет молодёжи знакомит работников с вопросами реализации молодёжной политики ОАО «РЖД», с работой Совета молодёжи дистанции, с конкурсами, проводимыми ОАО «РЖД» («Бренд-Лидер», «Новое звено», «Лидеры перемен», «Молодые профессионалы» и другие).

Молодёжь ДИ принимает активное участие не только в молодёжных программах компании, но и в социально-культурной деятельности дирекции, оказывая помощь в организации и проведении Дня пожилого человека, Дня Победы, Дня отказа от курения, конкурса «Лучший по профессии». Сегодня Совет молодёжи готовится ко Дню железнодорожника.

Специфика молодёжной работы дирекции — масштабность. Не так просто Совету охватить многочисленных молодых работников дирекции в пяти регионах и двух часовых поясах. На одних предприятиях дирекции молодёжные активы работают уже давно, в других структурных подразделениях у работников есть желание заниматься молодёжной работой, но не хватает опыта, обмен которым в Совете

молодёжи ДИ только приветствуется.

Несомненно, самым запоминающимся из последних событий стало открытие коммуникационной площадки Совета молодёжи дирекции инфраструктуры в социальной сети «ВКонтакте» для вовлечения большего числа активной молодёжи в работу Совета, своевременного информирования о проводимых мероприятиях, ознакомления молодёжи с информационными материалами. На Интернет-ресурсе можно ознакомиться с нормативными документами, касающимися молодёжной и жилищной политики компании, социальных гарантий молодым работникам, познакомиться с активными представителями молодёжи дирекции, обменяться опытом реализации молодёжной политики в структурных подразделениях, посмотреть видеоматериалы о молодёжных проектах ОАО «РЖД».

Страничка Совета постоянно пополняется новостями о проводимых акциях, мероприятиях, молодёжных проектах компании. Также ведётся обсуждение значимых вопросов в части реализации молодёжной политики дирекции инфраструктуры.

Интернет-страничка Совета молодёжи ДИ участвует в конкурсе молодёжных медиа.

Активно развивается Советом молодёжи спортивное направление, позволяющее воспитать командный дух и сплотить коллектив. Приобретаются абонементы на посещение спортивных комплексов. В ближайшее время планируется проведение спортивных соревнований по настольному теннису.

Советом активно отслеживаются все события, конкурсы и корпоративные программы, проводимые в компании. Так, командами инициативных молодых работников дирекции было разработано немало проектов, направленных на участие в ежегодном молодёжном конкурсе «Новое звено-2013». Некоторые из них прошли во второй этап конкурса.

Совет молодёжи Дальневосточной дирекции инфраструктуры ещё только набирает обороты, впереди у него много новых проектов, мероприятий, побед.

**Ирина ВДОВИНА,**  
заместитель председателя  
Совета молодёжи ДИ



## ОДИССЕЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

**Во Дворце культуры железнодорожников Комсомольска-на-Амуре при активной поддержке Комсомольского филиала Дорпрофсожа состоялся региональный конкурс молодых специалистов Дальневосточной железной дороги «Железнодорожная Одиссея», приуроченный ко Дню молодёжи России.**

В мероприятии приняли участие 11 молодых работников различных предприятий дороги, которым удалось достойно проявить себя уже в первых испытаниях.

Спортивный этап проходил на стадионе и в плавательном бассейне «Металлург». Также ребята участвовали в картинге и пейнтболе. На этом этапе отличились Александр Липко (ТЧР-39), Георгий Семёнов (в/ч №45505), Николай Нагорнов (ПЧ-16) и Николай Шиганцов (ЭЧ-5).

Второй этап военной подготовки прошёл в железнодорожной воинской части №45505, где участники показали своё умение обращаться с оружием и средствами защиты, водить боевую технику, продемонстрировали навыки строевой подготовки, а также состязались в забивании «костыля». Здесь лучшими стали лейтенант Георгий Семёнов, Дмитрий Шиповской (ТЧЭ-9), Николай Нагорнов (ПЧ-16) и Егор Шатов (ЛВЧ-4).

Перед творческим конкурсом участники волновались больше всего. Ведь им предстояло впервые выйти на сцену! Роман Максимка (МЧ-4) совместно с Образцовым ансамблем танца «Рассвет» подготовил танец «Гулливер и лилипуты». Роман Андрианов (ВП-412) эффектно выехал на сцену на байке — так начинался его номер «Роман с Татьяной». Очень проникновенно исполнил песню «Ты неси меня, река» Александр Липко. Павел Манько (ТЧЭ-9) показал шуточный цирковой номер.

Георгий Семёнов поддержали в песне солдаты, а Ивана Ковалёва (ДКЖ) — творческий коллектив Дворца культуры. Участник из ПМС-233 Иван Лапа, впервые выйдя на сцену, поразил всех своим выступлением совместно с рок-группой Антона Трубянова.

В итоге в третьем творческом этапе победителем стал Николай Нагорнов из Комсомольской дистанции пути. Он же стал первым во всех трёх этапах конкурса, опередив Георгия Семёнова, занявшего третье место, и Александра Липко из Ремонтного локомотивного депо «Амурского», который стал вторым, уступив лидеру всего один балл.

Но для участников важна была не столько победа, сколько возможность испытать себя на прочность, раскрыть новые способности и укрепить уверенность в себе.

**Татьяна Бахматова,**  
зав. отделом ДКЖ,  
Комсомольск-на-Амуре



## ПРАЗДНИК СПОРТА В КОМСОМОЛЬСКЕ-НА-АМУРЕ

29 июня на стадионе «Авангард» Комсомольска-на-Амуре состоялся большой спортивный праздник, посвященный Дню молодёжи. Мероприятие проводилось под эгидой профсоюза в рамках второго узлового уровня Всероссийских игр «Спорт поколений» работников предприятий Комсомольского региона Дальневосточной железной дороги.

Парад участников соревнований открывали председатель Комсомольского филиала Дорпрофсожа Виктор Федин и главный судья соревнований — директор комсомольского ФСК «Локомотив» Дмитрий Заплутаев.

Двенадцать команд предприятий региона и команда ветеранов состязались в девяти видах спортивной программы: беге на 1000 и 500 метров, прыжках в длину с места, силовом упражнении, метании мяча, гиревом спорте, дартсе, футболе, волейболе и комбинированной эстафете.

Помимо обязательных видов соревнований организаторы подготовили для участников и зрителей ряд интересных состязаний «вне конкурса»: шахматный турнир, кольцоброс, соревнования по стрельбе из пневматического оружия.

Многочисленные зрители совмещали участие в конкурсах с активной поддержкой своих команд в зачётных дисциплинах. Для самых маленьких участников был организован конкурс мыльных пузырей.

В ставших уже традиционными играх в этом году впервые приняли участие четыре «линейные» коман-

ды. Их дебютное выступление стало настолько успешным, что по итогам соревнований эти коллективы стали лучшими в командном зачёте.

Победительницей узлового этапа в этот раз стала дружная и сплоченная команда Высокогорненской дистанции пути. За победу коллектив был награждён почётным дипломом и большим кубком игр.

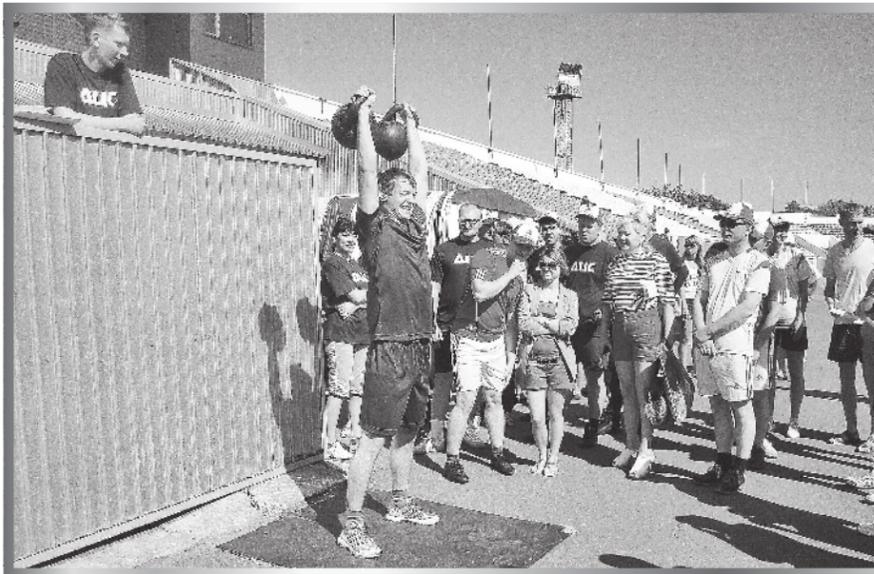
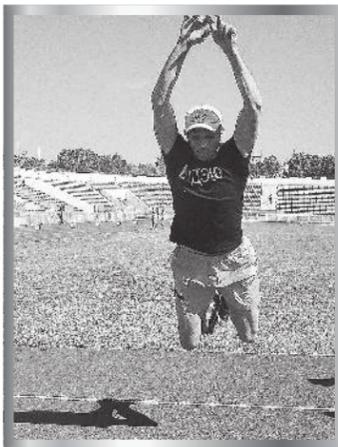
В тройку призёров спартакиады вошли команды Высокогорнского эксплуатационного локомотивного депо и Ургальской дистанции электроснабжения, награждённые почётными дипломами и малыми кубками. Лишь немного уступила им команда Литовковской дистанции пути, ставшая в итоге четвёртой.

Участники команд-победительниц получили и подарки — яркие футболки с юбилейной символикой. Наряду с командным первенством было разыграно 15 комплектов медалей по видам в личном зачёте.

По мнению участников и зрителей, а их присутствовало около 200, праздник удался на славу. Этому способствовало многое — и отличная погода, и качество организации и проведения игр, и количество участников — 130 человек.

А главное в том, что занятия спортом, здоровый образ жизни становятся приоритетными для многих железнодорожников и членов их семей.

**Юрий ВОЛКОВ,**  
специалист отдела  
организационной и  
кадровой работы Комсомольского  
филиала Дорпрофсожа

«СПОРТ  
ПОКОЛЕНИЙ»  
В ПРИМОРЬЕ

В рамках Всероссийских игр «Спорт поколений» на базе спорткомплекса «Локомотив» в Уссурийске состоялось первенство по волейболу и мини-футболу среди коллективов железнодорожных предприятий Владивостокского региона. Участие в соревнованиях приняли 136 человек в составе 12 команд.

