

В 1974 году началось строительство Байкало-Амурской магистрали – грандиозного проекта минувшего века, а годом раньше в посёлок Тындинский передислоцировалось Управление строительства «Бамстройпуть». Именно тогда в будущую столицу БАМа прибыли медицинские работники – врачи Владимир Валерьянович Бутов, Геннадий Лукич Сычёв, фельдшер Тамара Михайловна Клюева, медсестра Вера Андреевна Мельничук.

Хотя строители и сами нуждались в жилье, под первую врачебную амбулаторию была выделена временка. Под руководством Владимира Валерьяновича Бутова она начала действовать в апреле 1973 года.

В августе 1974 года приехали первые молодые специалисты – Геннадий Иванович Алфёров и В.Н. Бровко. Нагрузка медиков возрастала в геометрической прогрессии. Если в 1973 году к ним обращалось около пяти тысяч человек, то через год – в пять раз больше. Молодым людям приходилось работать и жить в невероятно сложных климатических и социальных условиях – сильные морозы зимой, жара и гнус летом, проживание в палатках, а лечебные учреждения, в частности в Джелтулакском районе Амурской области, к началу строительства в зоне БАМа были представлены несколькими маломощными участковыми больницами и ЦРБ в посёлке Тындинский.

С расчётом на будущее и согласно Постановлению ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О строительстве Байкало-Амурской железнодорожной магистрали» в октябре 1974 года впервые в практике строительства железных дорог была создана самостоятельная врачебно-санитарная служба при Дирекции строительства БАМа. Чтобы хоть как-то справиться с массой постоянно прибавляющихся проблем с охраной здоровья строителей, в 1975 году в Тынде установили «госпиталь на колёсах» на 30 плацкартных мест – уникальный вид медицинского подразделения, пожарный, первый в практике здравоохранения. Были открыты аптека, СЭС, отделение переливания крови, дом санпросветработы, несколько врачебных амбулаторий и фельдшерско-акушерских пунктов на станциях Могот, Золотинка, Беркакит – по северному направлению, Беленькая, Аносовская, Муртыгит – по южному на-

НУЗ «ОТДЕЛЕНЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА НА СТАНЦИИ ТЫНДА ОАО «РЖД» – 40 ЛЕТ



Главный врач больницы Юрий Коршняк (в центре), председатель профсоюзного комитета Александр Ковальский и главная медсестра Елена Лопаткина (первая слева) с участницами конкурса медсестёр

правление, а также на станциях Дюгабуль и Чильчи. На станцию Хорогочи вместе с десантом лесорубов приехала молодая фельдшер Татьяна Скарженец, она и сейчас работает в амбулатории на этой станции.

В 1978 году на станции Тында было построено капитальное здание дорожной поликлиники на 750 посещений в смену. В 1980 году начала работу дорожная больница на 450 коек. Затем появились детская поликлиника, детские соматическое и инфекционное, патологоанатомическое отделение и ряд вспомогательных подразделений для АХЧ, отделение переливания крови и другие.

Первым главным врачом больницы был врач-рентгенолог Владимир Валерьянович Бутов. В последующем коллектив медработников возглавляли Виктор Петрович Суворцев, Элеонора Георгиевна Деркач, Виктор Николаевич Щербаков, Виктор Петрович Лебедев, Владимир Григорьевич Сухоруков, Николай Георгиевич Прокудин, Анатолий Георгиевич Пономарёв, Александр Николаевич Быканов. С 2001 года больницей руководит организатор здравоохранения, врач высшей категории Юрий Иосифович Коршняк.

Значительный вклад в стро-

ительство лечебного комплекса и организацию медицинской службы на станции Тында внёс Виктор Николаевич Щербаков. В последующем он возглавил врачебно-санитарную службу Байкало-Амурской железной дороги.

Заместителями главного врача работали Валентина Ивановна Сорокина, Нина Дмитриевна Горячковская, Виктор Петрович Лебедев, Лариса Петровна Фомина. С 1997 года на этом посту трудится Елена Викторовна Калаганская.

Первым врачом-анестезиологом больницы была Галина Борисовна Гроза, хирургом – Геннадий Иванович Алфёров, фельдшером – Тамара Алексеевна Клюева, медсестрой – Вера Андреевна Мельничук. Последовательно должности старших, затем главных медсестёр занимали Марина Дмитриевна Бардакова и Мария Нестерова Трошкова. С 1998 года коллектив медсестёр больницы возглавляет Елена Ивановна Лопаткина.

На базе дорожной больницы были организованы выездные циклы по организации здравоохранения, терапии, общей и детской хирургии, акушерству и гинекологии, педиатрии, травматологии и ортопедии, а также плановые выезды со-

трудников институтов для оказания практической помощи. По материалам, полученным при оказании медицинской помощи на БАМе, защищены несколько кандидатских диссертаций. Кандидатами медицинских наук стали врачи дорожной больницы Геннадий Лукич Сычёв, Александр Иванович Беленко и Александр Иванович Будаев. Врачи больницы участвовали во многих научных съездах, семинарах, международных конгрессах по хирургии, акушерству и гинекологии. Их статьи опубликованы в материалах конференций.

С первых дней организации больницы на станции Тында приоритет в обслуживании отдавался строителям, эксплуатационникам Байкало-Амурской железной дороги. Затем, после открытия сквозного движения на всём протяжении БАМа, дорожная больница стала базовым лечебным учреждением. Основным направлением деятельности стало оказание квалифицированной и специализированной медицинской помощи железнодорожникам и членам их семей, ветеранам и пенсионерам железнодорожного транспорта, а также медицинское обеспечение безопасности перевозочного процесса.

С особой теплотой хочется отметить деятельность коллектива педиатров по охране материнства и детства. Все девять врачей-педиатров больницы имеют квалификационную категорию, из них пятеро – высшую. Помимо Зои Фёдоровны Горшениной у истоков педиатрической службы стояли Сельма Михайловна Варьян, Лариса Ивановна Кукояшная, Любовь Анатольевна Рогачёва, фельдшер Татьяна Алексеевна Намаконова. Большой вклад в работу детских подразделений внесла Елена Петровна Рючина. Сегодня детскую поликлинику возглавляет Татьяна Владимировна Козырева.

Первого августа 2002 года приказом начальника Дальневосточной железной дороги дорожная больница на станции Тында была переименована в отделенческую, а с 1 февраля 2005 года стала негосударственным учреждением здравоохранения «Отделенческая больница на станции Тында ОАО «РЖД».

На начало 2013 года в больнице работают 585 человек. Стационар рассчитан на 120 коек. Мощностной поликлиники – 750 посещений в смену. Приём ведётся по 39 специальностям. Успешно обеспечивают диагностический процесс отделения лучевой диагностики, МРТ, кабинеты функциональной диагностики, эндоскопии, УЗИ-диагностики, флюорографической, клинико-диагностическая и патологоанатомическая лаборатории, мобильно-диагностический поезд.

В последние годы широко внедряются новые технологии в оперативной гинекологии, хирургии, расширяется компьютеризация отделений, особенно диагностических. В связи с реформированием железных дорог перед коллективом стоят новые ответственные задачи. Наиболее актуальной из них – обеспечение безопасности движения поездов.

С пониманием их важности мы встречаем сорокалетие нашего лечебного учреждения.

От всей души поздравляю коллектив больницы с юбилеем! Желаю медицинскому, управленческому и техническому персоналу новых успехов в работе по обеспечению безопасности движения на железной дороге, в охране здоровья пациентов. Каждому работнику больницы – счастья, семейного благополучия и всего самого доброго в жизни!

Юрий Коршняк,
главный врач НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында ОАО «РЖД»

Проблемные вопросы надо решать

Марина Борисовна Шашура, возглавившая три года назад профсоюзный комитет крупной организации – Партизанской дистанции пути, – ежедневно убеждается в том, что работа с людьми – это призвание. > на стр. 2

НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында ОАО «РЖД» – 40 лет

В октябре 1974 года впервые в практике строительства железных дорог была создана самостоятельная врачебно-санитарная служба при Дирекции строительства БАМа. > на стр. 4-5

Пока гром не грянет...

В ремонтном локомотивном депо Тында-Северная сложилась крайне неудовлетворительная обстановка с соблюдением норм и правил охраны труда и трудового законодательства.

> на стр. 6



Председатель профкома Партизанской дистанции пути Марина Шашура

Марина Борисовна ежедневно общается с сотрудниками предприятия, которые уверены: профком всегда поможет.

– Вся жизнь я работала непосредственно с людьми, к каждому нужно было найти свой подход. Однако должность председателя профсоюзного комитета потребовала от меня особой выдержанности, отзывчивости, умения выслушать и донести информацию до собеседника, да просто большого терпения и такта. Приходя ко мне, работник хочет услышать ответ на волнующий его вопрос, начиная с выплат за безаварийную работу и заканчивая улучшением санитарно-бытовых условий. Люди привыкли, минуя консультации специалистов предприятия, приходить сразу в профком. Но ведь наша непосредственная работа – проверять правильность исполнения законов, нормативных актов, приказов, контролировать исполнение трудового законодательства в отношении сотрудников и защищать интересы работников на законных основаниях. Производственными вопросами занимается в первую очередь администрация дистанции пути, а профсоюз должен подключаться к этой работе, когда администрация не может решить тот или иной вопрос. Но у нас всё давно перепутали, люди не всегда понимают, что за теми же расчетными листами или справками 2НДФЛ необходимо обращаться в бухгалтерию, администрацию, а не в профком.

В поддержке даже в мелочах Марина Шашура никогда никому не отказывала, и сегодня старается помочь каждому работнику, обратившемуся к ней за помощью. Недаром Партизанская дистанция пути, где работает 640 человек, – предприятие со стопроцентным профсоюзным членством.

– Наш профком решает многие вопросы, в том числе и вопросы неправомерного лишения премии, регулярно к нам

поступают жалобы на отсутствие необходимых размеров спецодежды и её неудовлетворительное качество. Действительно, летом в жилетах очень душно, рукавицы рвутся буквально на третий день использования, а одежда из хлопчатобумажной ткани садится после первой стирки.

Раз в квартал на заседание профсоюзного комитета приглашается инженер по труду и заработной плате и проводит анализ зарплаты. Уменьшения нет, но и повышение остается практически незаметным. Поэтому вопрос зарплаты всегда остается напряжённым. А те же выплаты за безаварийную работу, на мой взгляд, стоит выплачивать самим предприятиям, пусть по 500 рублей, но каждому хорошо работающему сотруднику.

Марина Борисовна, отдавая все силы профсоюзной деятельности, и от коллектива дистанции требует непосредственного участия в жизни предприятия. Актив профкома, состоящий из восьми человек, по самоотдаче в работе не уступает своему лидеру.

– За культурно-массовую и организационную работу в Находкинском узле отвечает распределитель работ Ирина Ивановна Басалаева, а бригадир по строительству Виктор Николаевич Ленчук заведует этим вопросом по Партизанску. Комиссию по социально-трудовым проблемам возглавляет монтер пути Валентин Владимирович Судавный. Ценю активную жизненную позицию бригадира пути Сергея Николаевича Скачкова – профгрупорга по станции Красноармейской. Он всегда вникает в суть работы профкома. О своих 37 подопечных понастоящему заботится цехком дежурных по переезду – Татьяна Николаевна Пестова. В целом наша большая дистанция подразделяется на 15 профгрупп и 12 цехкомов.

Сегодня профсоюзный комитет Партизанской дистанции пути продолжает добиваться позитивных перемен в жизни коллектива предприятия, не останавливаясь на достигнутом.

– Практически сразу после вступления в должность председателя профкома я направила усилия на решение проблемы ремонта табельной по станции Новонежино. Пришлось обратиться во многие инстанции, но своего мы добились. Помимо этого, в прошлом году наконец-то подвели водопровод на пятнадцатый околоток третьего районного парка по станции Находка-Восточная. А сколько обращений пришлось написать, прежде чем на девятый околоток по станции Находка выделили должную дежурную машину!

Путейки тринадцатого околотка станции Сергеевка, обслуживающие пути с малоактивным движением поездов, периодически направляются на активные участки дороги. Так вот, для них мы добились расчёта премий в соответствии со сложностью работы на том или ином околотке.

Стараемся популяризировать здоровый образ жизни на предприятии, формировать списки сотрудников, занимающихся различными видами спорта. Уполномоченных по охране труда регулярно выдвигаем на дорожные конкурсы на звание лучших. Двое работников дистанции уже отмечены этой наградой.

Профсоюзный комитет, конечно, вносит позитивные перемены в жизнь дистанции, но многие проблемы ещё предстоит решить. Хотелось бы в ближайшее время добиться повышения командировочных, сейчас это незначительные суммы – 100-150 рублей. Одной из первоочередных задач является улучшение качества спецодежды. Не закрыт пока и вопрос нехватки рабочего инструмента. Предстоит решить проблему полного отсутствия по шестому околотку воды в нечётной горловине, а в чётной – технической воды. Все эти вопросы профсоюзный комитет постоянно поднимал и будет поднимать до полного их решения.

Наталья ОХОТНАЯ

Марина Шашура: «ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ НАДО РЕШАТЬ»

“ Наша непосредственная работа – проверять правильность исполнения законов, нормативных актов, приказов, контролировать исполнение трудового законодательства в отношении сотрудников и защищать интересы работников на законных основаниях. Производственными вопросами занимается в первую очередь администрация дистанции пути, а профсоюз должен подключаться к этой работе, когда администрация не может решить тот или иной вопрос. ”

Марина Борисовна Шашура, возглавившая три года назад профсоюзный комитет крупной организации – Партизанской дистанции пути, – ежедневно убеждается в том, что работа с людьми – это призвание.

Марина Шашура по образованию товаровед. В своё время, оставив родной город Сучан, поступила во Владивостокский кооперативный техникум. Работая после его окончания во Владимиро-Александровском районном потребительском обществе, в полной мере реализовала потребность общаться с людьми.

– Наше райпо обслуживало много сёл и деревень, – вспоминает Марина Борисовна. – К тому же я работала на самой сложной – хозяйственной – группе товаров, поэтому каждый день был расписан по минутам. Приходилось ездить на заявки, добиваться получения нужного товара, осуществлять его закупку и проверку качества. Что-то браковали. Обязанностей у товароведов хватало. Обеспечивая магазины по заявкам, постоянно приходилось находиться среди людей. И мне это очень нравилось.

Более 14 лет Марина Шашура занималась любимым делом, работала и старшим товароведом, и начальником промышленной базы в райпо, но непростые 90-е годы внесли в жизнь значительные перемены.

В 1993 году Марина Борисовна устроилась в отдел кадров Партизанской дистанции пути. Предыдущий опыт, умение налаживать контакт с людьми помогли без особого труда вникнуть в кадровую работу.

– Проявлять себя в новой должности мне помогала практически феноменальная память. Например, я помню имена и отчества всех сотрудников дистанции, а их более 600 человек. Такая способность нередко удивляла моих коллег. С юных лет помню много поэтических произведений. Еще в школьные годы в составе агитбригады участвовала в концертах, читала стихи со сцены.

В 2010 году в жизни Марины Борисовны наступил новый этап. Обойдя четверых конкурентов-мужчин, бывший кадровый работник была избрана во втором туре голосования председателем профсоюзного комитета Партизанской дистанции пути. С того момента



Старший дорожный мастер Геннадий Солодков (ст. Находна)

ИТОГИ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ

Во Владивостокском филиале Дорпрофсожа состоялась отчётная профсоюзная конференция.

С докладом о работе комитета первичной профсоюзной организации Владивостокского региона за период с августа 2010 по март 2013 года выступила председатель Владивостокского филиала Дорпрофсожа Наталья Ивановна Лямина.

За два с половиной года работы совместно с администрацией региона и структурных подразделений дирекций и дороги было проведено 20 заседаний президиума филиала. Рассмотрено более 120 вопросов, касавшихся организационной работы, охраны труда, социально-экономической защиты. Особое внимание на заседаниях президиума филиала уделялось проблемам соблюдения трудового законодательства.

В целях оживления деятельности профактива Владивостокского филиала Дорпрофсожа, мотивации профсоюзного членства президиумом были подготовлены и проведены тематические конкурсы среди первичных профорганизаций. Одним из важных направлений в деятельности комитета Владивостокского филиала стало обучение профсоюзного актива. Оживилась за отчётный период и информационная деятельность.

— Эти два с половиной года для профсоюзного актива были очень напряжёнными, полными ярких, порой довольно сложных событий, но всё же дающих уверенность в том, что для нас нет и не может быть неразрешимых задач и проблем, — отметила Наталья Ивановна Лямина.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото Натальи ЮДОВОЙ



СДЕЛАНО НЕМАЛО

Тындинский филиал Дорпрофсожа на отчётной профсоюзной конференции подвёл итоги за минувшие два с половиной года работы.

Конференция осветила итоги профсоюзной работы в Тындинском регионе за период с июля 2010 по декабрь 2012 года.

В ходе мероприятия прозвучал отчётный доклад председателя Тындинского филиала Дорпрофсожа Виктора Александровича Сверкунова, состоялись довыборы в состав филиала, президиум Дорпрофсожа, ревизионную комиссию.

Только за прошедшие два с половиной года профактиву Тындинского региона удалось вернуть северным железнодорожникам более двух миллионов трёхсот тысяч рублей невыплаченных денежных средств. Уполномоченные по охране труда, которых в регионе около пятисот человек, провели до двух тысяч проверок, выявив более двух с половиной тысяч нарушений норм охраны труда и оперативно устранив основную их часть. За последние два с половиной года состоялось более трёхсот заседаний четырнадцати советов общественных инспекторов по безопасности движения поездов, рассмотревших около семидесяти тысяч выявленных нарушений установленных требований.

И это далеко не все прозвучавшие в ходе конференции цифры.

За истекший отчётный период многие поставленные перед Тындинским филиалом Дорпрофсожа задачи были выполнены. Однако немало вопросов, касающихся социальных льгот, организации участковой системы работы, поставок инструмента и качественной спецодежды ещё предстоит решить северному профактиву.

Наталья ОХОТНАЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ



ВОПРОС—ОТВЕТ

На вопросы работников Дальневосточной железной дороги отвечает Александр Владимирович Лысенко, главный правовой инспектор труда Дорпрофсожа (тел. 4-41-32).

Труд и зарплата

— С 01.01.2013 предприятие перешло на расчёт зарплаты в системе ЕКАСУР. Обработка маршрутов машинистов ведётся по московскому времени, а больничных и праздничных — по местному. Возникают ситуации, когда работник окончил работу по маршруту в 20 часов москов-

ского времени, а утром этого же дня заболел (т.е. происходит наложение по датам, которое никак не учитывает программа). По разъяснению ОК приоритет отдаётся больничному, а маршрут с отработанным временем оплате не подлежит! Дайте, пожалуйста, юридическую оценку этой ситуации. Как в данном случае поступать локомотивной бригаде?

— Время, отработанное работником, должно быть оплачено в полном объёме. Конечно, не может быть одновременной оплаты и рабочего времени, и больничного. В данном случае, у работника есть возможность взять больничный, начиная со следующей календарной даты. В соответствии с п.15 раздела второго приказа Минздравсоцразвития №624н от 29.06.2011: «Гражданам, обратившимся за медицинской помощью после окончания рабочего времени (смены), по их желанию дата освобождения от работы в листке нетрудоспособности может быть указана со следующего календарного дня».

— В начале марта у меня начинается учебный отпуск (диплом), который продлится до середины июня. А в середине марта я ухожу в декретный отпуск. Получается, что декретный отпуск совпадает с учебным. Мне хотелось бы узнать, как мне будет это оплачиваться? Насколько я знаю, декретный отпуск оплачивает ФСС, а учебный — организация.

— Декретный отпуск (правильнее — отпуск по беременности и родам) предоставляется женщине в соответствии с выданным медицинским учреждением листком нетрудоспособности, поэтому

предоставление отпуска по беременности и родам прервёт ваш учебный отпуск, и оплата будет производиться по листку нетрудоспособности, потому что двойная оплата за одни и те же дни запрещена. Так как учебный отпуск является целевым и предоставляется в конкретное время для конкретных целей, то неиспользованные дни учебного отпуска (в отличие от ежегодного отпуска) в дальнейшем предоставлены не будут.

— Как долго можно обдумывать необходимость подписания новой должностной инструкции, полностью меняющей функциональные обязанности? Некоторые обязанности новой должностной инструкции никогда не выполнялись ранее. Данная должностная инструкция может быть подписана с учётом несогласия с некоторыми её пунктами?

— Должностная инструкция является приложением к трудовому договору, а изменение условий трудового договора может производиться либо по соглашению сторон (ст.72 ТК РФ), либо по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (ст.74 ТК РФ). О предстоящих изменениях работник должен быть уведомлен в письменном виде не позднее, чем за два месяца до введения новых условий. В случае отказа работника, по истечении двух месяцев он может быть уволен по п.7 ст.77 ТК РФ.

— Нарушение имело место в октябре, факт нарушения выявлен в ноябре, приказ на лишение премии от ноября. За какой месяц лишают премии?

— Как правило, ежемесячная премия может быть снижена работнику за тот ме-

сяц, в котором произошло упущение, либо за месяц, в котором обнаружено нарушение, в данном случае в ноябре. Данная правовая позиция изложена в Постановлении Пленума Верховного Суда СССР №10 от 24.11.1978 (в редакции Постановления Пленума Верховного Суда РФ №14 от 30.11.1990).

Коллективный договор

— Кто должен разрабатывать должностные инструкции — начальник цеха/участка или отдел кадров?

— Разработка должностных инструкций с перечнем должностных обязанностей и прав работника — это, в свою очередь, также должностные обязанности. Кому они вменены руководителем, тот и должен этим заниматься.

— Я проживаю в районе, приравненном к Крайнему Северу, и имею право раз в два года (начиная со второго года работы) на пролёт самолётом до места отпуска и обратно. Если я устроилась на работу 01.09.2009 года, а правом пролёта воспользовалась 01.10.2012, то скажите, за какой период работы мне должны были предоставить право пролёта?

— В данном случае первый период на право использования пролёта с 01.09.2009 по 01.09.2011, то есть право возникает на второй год работы, но первый год идёт в зачёт периода. Второй период — с 01.09.2011 по 01.09.2013, и так далее. В данном случае вы воспользовались правом пролёта за второй период. Если работник не воспользовался своим правом в определённый период, то на следующий период оно не переносится (не накапливается).

О ДНЯХ
МИНУВШИХ



Врач-терапевт Геннадий Лукич Сычёв стоял у истоков создания дорожной больницы на станции Тынды и врачебно-санитарной службы Байкало-Амурской железной дороги, в которой он многие годы работал заместителем начальника. При его непосредственном участии прошло обновление системы здравоохранения на БАМе.

В 1974 году шла ежедневная напряжённая работа по выявлению профессиональной пригодности добровольцев к условиям Восточной Сибири и Дальнего Востока. Ослеждали людей с учётом специфики их работы – водителей, монтажников, мостовиков и других специалистов. Большого опыта в этом деле у нас не было. Приходилось учиться на ходу.

Очень пригодилась мне медицинская практика, приобретённая в аналогичных условиях Забайкалья, где приходилось бывать в одном лице и терапевтом,

Геннадий Сычёв: «НАС НАГРАДАМИ НЕ БАЛОВАЛИ»

и хирургом, и невропатологом. Однако на БАМе всё же была своя специфика. Особенно беспокоила нас в первые дни большая скученность народа – повышенный риск инфекционных заболеваний. Молодёжь ехала на БАМ отовсюду, слабо представляя условия, в которых придётся трудиться. Да и руководители к ним оказались не готовы.

Помню, например, первые десанты строителей в Кувыкту, затем в Хорогочи, энтузиазм молодых людей, стремившихся в тайгу, на трассу. И только мы, медики, помним, сколько было обмороженных и заболевших воспалением лёгких в тех комсомольских десантах. В пятидесятиградусные морозы порой люди жили в палатках, вагончиках, работали в невероятно сложных условиях.

Чтобы как-то справиться с массой возрастающих проблем охраны здоровья населения, в 1975 году в Тынде организовали «госпиталь на колёсах». Однако антисанитария и неустроенность вскоре вынудили отказаться от этой задумки. Вагоны госпиталя оказались промороженными, нечистоты вываливались рядом, прямо на глазах превращаясь в огромные глыбы льда.

Первые годы мы страшно боялись эпидемий. Большое скопление людей, теснота, морозы, антисанитария – всё это заставляло действовать без промедления. Учитывая эпидемиологическую обстановку, мы приступили к массовым прививкам: от

клевещевого энцефалита, холеры, брюшного тифа и целого ряда других болезней. Организовали регулярные медицинские осмотры строителей с выездом на трассу. Для этого формировались специализированные бригады врачей, порядка 8-12 человек в каждой, с необходимым инструментарием и медицинской техникой.

Со временем в нашем «полку» прибавлялось специалистов. Причём сама жизнь диктовала «моду» на них. Так, в 1974 году, когда в Тындинском, несмотря на негласный запрет начальства на браки, забеременели около 900 женщин, срочно потребовалась помощь гинеколога. Одним из первых наших гинекологов была Т.И. Жога.

Много сил и энергии становлению медицинской службы БАМа отдала Л.П. Фомина, Н.Н. Гибадулина, В.Н. Щербаков, И.В. Кучинский, Г.И. Попова, В.В. Бутов, главный врач центральной районной больницы В.М. Быковский и ряд других медицинских работников. Во многом благодаря их профессиональному мастерству и высокому человеческим качествам была создана новая база здравоохранения на БАМе. Большую помощь в этом оказывали ведущие медицинские центры страны и ведущие специалисты. Среди них – А.М. Сатыбалдыев, сотрудник Института ревматологии АН СССР.

Результат этой деятельности таков: процент заболеваемости с временной утратой трудоспо-

собности на Байкало-Амурской железной дороге был самым низким по сети железных дорог страны, сформирован многочисленный, включавший до пяти тысяч медработников, коллектив, обслуживавший 270 тысяч человек и способный на месте осуществлять сложнейшие операции. Через стационарную сеть проходило 67 тысяч больных в год.

За период строительства магистрали в 1974-1989 годах медиками БАМа были приняты около 15 миллионов пациентов, в стационарах получили квалифицированную медицинскую помощь сотни тысяч тружеников дороги, совершены сотни вылетов санитарной авиации к тяжёлым больным, регулярно осуществлялись выезды для оказания экстренной помощи в самые глухие уголки трассы.

«Перестроечные» годы нелегко дались БАМу. К концу строительства было сдано только 50 процентов лечебных учреждений по титулу БАМа, разъехались по домам шефские строительные организации. Забыли дорогу на магистраль учёные из Москвы, Ленинграда, других крупных научных центров страны.

Но, несмотря на политические катаклизмы, мы трудимся, не покладая рук. На всех этапах стройки медицинские работники всегда были и остаются вместе со строителями и эксплуатационниками. Правда, бывало обидно, когда в материальном, да и моральном вознаграждении нас оставляли на втором плане: и жильём обеспечивали в последнюю очередь, и наградами не баловали. Может, будущее принесёт в этот край столь желанное обновление?

Геннадий АСТАХОВ

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени Тындинского филиала Дорпрофсожа горячо и сердечно поздравляю коллектив НУЗ «Отделенческая больница на станции Тынды ОАО «РЖД» с сорокалетием прославленного медицинского учреждения!

Вы были первыми среди тех, кто создал величайшую Стройку века. Страна ещё не знала слова БАМ, а ваши коллеги, и по сей день продолжают трудиться в больнице, закладывали основы здравоохранения в суровых и неприветливых северных краях. Они делали всё, чтобы свести до минимума отрицательные воздействия экстремального климата на молодёжь, приехавшую строить магистраль со всех концов нашей необъятной Родины. И это им прекрасно удалось!

Уже после того, как по второму Транссибу пошёл поезд на всём его протяжении, медицинские работники продолжают стоять на страже здоровья железнодорожников всей Байкало-Амурской магистрали, а особенно эксплуатационников центрального участка БАМа.

За 40 лет между волшебниками в белых халатах, как называют медиков в одной из песен, и труженниками стальных магистралей установилось и окрепло тесное творческое сотрудничество. Оно основывается на единстве выполняемых задач. Основные из них – медицинское обеспечение безопасности движения поездов, охрана здоровья работников ОАО «Российские железные дороги», снижение обшей и профессиональной заболеваемости железнодорожников.

Желаю вам, уважаемые юбиляры, счастья, крепкого здоровья, семейного благополучия, удачи в вашем нелёгком и крайне важном для людей деле!

Виктор СВЕРКУНОВ,
председатель Тындинского филиала Дорпрофсожа

ДОСТОЯНИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ – ЛЮДИ

Их самоотверженным трудом создавалась сорокалетняя история отделенческой больницы, формировалась и действовала система здравоохранения на БАМе. Многие из медицинских работников продолжают трудиться на благородной ниве, другие ушли на заслуженный отдых, кого-то нет уже в живых, но память об их добрых делах остаётся.

40 ЛЕТ ПРОРАБОТАЛИ В НУЗ «ОТДЕЛЕНЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА НА СТАНЦИИ ТЫНДА ОАО «РЖД»:

КОШАРА Николай Васильевич – слесарь-сантехник
СЫЧЁВ Геннадий Лукич – врач-терапевт

ПРОРАБОТАЛИ ОТ 35 ДО 39 ЛЕТ:

БАРАНОВСКАЯ Елена Рудольфовна – палатная сестра
БОРИСОВА Елена Сергеевна – фельдшер медпункта вокзала станции Тынды
ДМИТРИЕВА Галина Ивановна – медицинский статистик
ЗИМИНА Лидия Максимовна – заведующая складом
КОНОНОВА Нина Гурьевна – старшая медицинская сестра
КУТАКОВА Тамара Ивановна – фельдшер-лаборант
ЛИТВИНА Лидия Николаевна – кассир бухгалтерии
НАМАКОНОВА Татьяна Алексеевна – медицинская сестра
ОВСЕЙКО Татьяна Юрьевна – заместитель главного врача
ПРОКУШЕВА Валентина Антоновна – участковая медицинская сестра
ЩУГЛЕЦОВА Татьяна Михайловна – медицинская сестра

ПРОРАБОТАЛИ ОТ 30 ДО 34 ЛЕТ:

АГЕЕВА Галина Ивановна – медицинская сестра
БЕЛОУСОВА Галина Матвеевна – фельдшер-лаборант
БЫЧКОВА Надежда Ивановна – участковый врач-терапевт
ВАСИЛЕНКО Наталья Васильевна – заведующая отделением
ГАШИНСКАЯ Валентина Ивановна – медицинская сестра
ГЛОВА Татьяна Антоновна – рентген-лаборант
ГОЛОВАТЮК Валентина Григорьевна – старшая медицинская сестра
ДВОРЯТКИНА Людмила Николаевна – медицинская сестра амбулатории станции Лопча
ДОЦЕНКО Александр Павлович – врач-трансфузиолог
ЖЕЛДАШЕВА Марзият Меджидовна – заведующая складом
ЗАЙЦЕВА Екатерина Фёдоровна – операционная медицинская сестра
ЗАЙЦЕВА Татьяна Николаевна – сестра-хозяйка
ИВАНОВА Наталья Иосифовна – медицинская сестра
КАЛАГАНСКАЯ Елена Викторовна – заместитель главного врача
КАШМЕНСКИХ Галина Михайловна – санитарка
КОНДРАТЮК Александра Михайловна – санитарка
КОПЧЕВА Валентина Григорьевна – участковая медицинская сестра
КОРОБЕЙНИКОВА Вера Николаевна – старшая медицинская сестра
КОРСАКОВА Нина Васильевна – палатная медсестра
КОРШНЯК Юрий Иосифович – главный врач больницы

КРАСИЛЬНИКОВА Лидия Александровна – врач КДЛ
КУЛИДА Елена Николаевна – врач-отоларинголог
КУН Валентина Ератовна – фельдшер-лаборант
ЛЕДЯЕВА Татьяна Петровна – участковый врач-терапевт
ЛОПАТКИНА Елена Ивановна – главная медицинская сестра
МАКСИМОВА Галина Капитоновна – медицинский регистратор
МИХАЙЛОВА Наталья Исаевна – врач-фтизиатр
ОСИПЧУК Галина Васильевна – медицинская сестра
ПАРХОНЮК Валентина Ивановна – санитарка
РУДАЯ Клавдия Николаевна – старшая медицинская сестра
САМУИЛИК Вера Георгиевна – старшая медицинская сестра
СЕРГЕЕВА Ирина Петровна – старшая медицинская сестра
СИНЕОКОВА Найля Рахимбаевна – медсестра-анестезист
ТОКАЙЧУК Людмила Романовна – рентген-лаборант
УШАКОВА Людмила Анатольевна – рентген-лаборант
ФУРСАЕВ Андрей Викторович – заведующий рентген-отделением
ЧУМАК Галина Кузьминична – врач-дерматовенеролог
ЩЕРБАКОВА Анна Владимировна – старшая медицинская сестра
ЭКОМАСОВА Галина Георгиевна – заведующая медпунктом вокзала станции Тынды
ЮРИНСКАЯ Валентина Ивановна – участковая медицинская сестра
ЯНУШКО Ольга Владимировна – медицинский регистратор

| О ГЛАВНОМ – КОЛЛЕКТИВЕ |

ПРОРАБОТАЛИ ОТ 25 ДО 29 ЛЕТ:

АСТАПОВИЧ Марина Витальевна – медицинская сестра
БАТРИШИНА Татьяна Валерьевна – заведующая дневным стационаром
БЕН МАН СУН – врач ЛФК
БЛИЗНИЧЕНКО Екатерина Алексеевна – сестра-хозяйка
БОБРИЦКАЯ Наталья Николаевна – рентген-лаборант
БОЯРКИНА Лариса Ефимовна – старшая медицинская сестра
ВАСИЛЬЕВА Ираида Петровна – фельдшер-лаборант
ВИЛЬХОВАЯ Наталья Николаевна – палатная медсестра
ГАРИФЗЯНОВА Ирина Александровна – заместитель главного бухгалтера
ДЁМИНА Татьяна Лукинична – старшая медицинская сестра
ДЕДЫНСКАЯ Любовь Григорьевна – фельдшер-лаборант
ДЯТЛОВА Мария Анатольевна – старшая медицинская сестра
ЕРИНА Ирина Александровна – врач акушер-гинеколог
ИВАНОВА Наталья Геннадьевна – главный бухгалтер
КИШКИНТАЕВА Елена Леонидовна – участковый врач-педиатр
КОЗУЛЯ Светлана Даниловна – заведующая здравпунктом локомотивного депо станции Маревая
КОМАРОВА Розалия Микинуровна – старшая медицинская сестра
ЛЕБЕДЕВА Валентина Емельяновна – медицинская сестра
ЛОГУНОВА Надежда Владимировна – заместитель главного бухгалтера
МАКАРОВА Надежда Ананьевна – медицинский регистратор
МАКСИМЕНКО Елена Еновна – ме-

дическая сестра
МИЩЕНКО Наталья Викторовна – заведующая организационно-методическим отделом
МИГАЛЬЧАН Нина Николаевна – медицинская сестра
НАЙДЕНОВ Алексей Степанович – заведующий ОФД
НАЙДЕНОВА Галина Ивановна – заведующая ЖК
НАПОЛОВА Нина Васильевна – врач ОФД
ОРДИНЕЦ Венера Фарвазовна – медицинская сестра
ОРЛОВА Татьяна Петровна – медицинская сестра
ПЕТРЕНКО Ирина Ивановна – медицинская сестра
САЖИНА Наталья Юрьевна – лаборант
САВЕЛЬЕВА Лидия Александровна – дезинфектор
СЕМЁНОВА Людмила Владимировна – палатная медсестра
СИТНИК Татьяна Петровна – медицинская сестра
СТРЕКАЛОВСКАЯ Вера Алексеевна – медицинская сестра
ТАИПОВА Нина Александровна – санитарка
ТЕЛЕПОВА Надежда Анатольевна – медицинская сестра
УСОВА Галина Андреевна – врач-стоматолог
ФАСТ Альбина Петровна – врач-фтизиатр
ЧЕРДАКОВА Ольга Григорьевна – медицинская сестра
ШАМУРАТОВА Зульфия Рахимьяновна – медицинская сестра
ШПЕРЧУК Надежда Иосифовна – медицинский регистратор
ШУБЕНИНА Галина Васильевна – медицинский регистратор

НА СТРАЖЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Профсоюзная организация больницы на станции Тында уже 40 лет стоит на страже прав и законных интересов работников, а также оказывает помощь администрации в укреплении трудовой и производственной дисциплины, в создании в коллективе позитивной атмосферы.

Профсоюзный комитет медучреждения ведёт всесторонний контроль над соблюдением условий коллективного договора, рассматривает вопросы его выполнения на расширенных заседаниях администрации и профкома больницы.

В ходе реализации пунктов колдоговора в отделенческой больнице на станции Тында регулярно проводится индексация заработной платы, которая здесь заметно выше, чем в бюджетных учреждениях здравоохранения.

Также в железнодорожной больнице проводится работа с негосударственным фондом «Благосостояние». В прошлом году отраслевая пенсия в размере 15-20 процентов от заработной платы была оформлена 15 работникам, а новыми членами фонда стали 14 молодых работников, думающих о своём будущем.

Профсоюзный комитет отделенческой больницы на станции Тында большое внимание уделяет охране труда. В 2011 году на проведение аттестации рабочих мест и улучшение условий труда, спецпитание, дополнительное питание, средства защиты, обучение в специализированных учебных центрах специалистов-лифтеров, ответственных за работу с судами под давлением, представителей рабочих профессий израсходовано около миллиона рублей. По вопросам охраны труда обучено 112 человек, по электробезопасности на три группы допуска – 71 человек, 15 работников больницы получили знания

по промышленной безопасности. Утверждаются к действию инструкции по охране труда, осуществляется трёхступенчатый контроль её состояния, проходят Дни охраны труда, проводятся проверки с составлением актов. Также организуются смотры-конкурсы по охране труда, работники больницы даже приняли участие в общегородском конкурсе на лучший уголок по охране труда.

В целом коллективный договор в негосударственном учреждении здравоохранения «Отделенческая больница на станции Тында» выполняется. Однако в 2011 году возникли сложности с реализацией пунктов 4.1.6 о сроках выдачи заработной платы и 4.5.10 об отчислении профкому целевым финансированием 0,2 процентов фонда заработной платы на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.

В 2012 году администрация учреждения направила свои усилия на устранение данных упущений, взяв под строгий контроль своевременную выдачу работникам заработной платы и отпускных. Стали выделяться и средства на проведение коллективных мероприятий, спланировавших людей.

Профсоюзному комитету больницы удаётся раскрывать творческий потенциал работников благодаря привлечению коллектива к участию в театрализованных представлениях в честь профессиональных и общегосударственных праздников, в различных конкурсах, раскрывающих яркие грани таланта медицинских работников.

Вот и в организации празднования Дня медицинской сестры в прошлом году свою фантазию проявили члены профкома – заместитель главного врача по кадрам Светлана Нечитайло и главная медсестра больницы Елена Лопаткина. Большую помощь им оказали медсестра первого терапевтиче-

ского отделения Наталья Максимова, работницы бухгалтерии Наталья Федотова, Александра Лоншакова, экономист Людмила Кайнова, специалист отдела кадров Надежда Круглова и юрисконсульт Светлана Левченко.

В НУЗ работает более двухсот представителей среднего медицинского персонала. Для них силами инициативной группы в актовом зале был проведён небольшой концерт-поздравление, ставший для коллектива настоящим сюрпризом. Поблагодарив собравшихся за самоотверженный труд, главный врач больницы Юрий Коршняк наградил лучших медработников почётными грамотами, благодарственными письмами и денежными премиями.

Профсоюзному комитету больницы на протяжении всей её сорокалетней истории удавалось решать вопросы соблюдения прав работников учреждения. Поэтому с особой благодарностью хочется вспомнить руководителей профкома больницы разных лет его деятельности: Зою Васильевну Попову, Евгения Леонидовича Бишева, Элеонору Ильиничну Устинову, Владимира Юрьевича Немцова, Алексея Дмитриевича Лебедева, Татьяну Борисовну Малову, Ольгу Брониславовну Волишину. Своей добросовестностью эти профлидеры заслужили уважение коллектива.

Отделенческая больница на станции Тында – пример крепких традиций уважения к сотрудникам со стороны администрации и профсоюзного комитета, который в тесном взаимодействии с руководством учреждения в течение многих лет успешно защищает законные права медицинских работников.

Александр КОВАЛЬСКИЙ,
врач-эндоскопист, председатель профсоюзного комитета НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында ОАО «РЖД»

ЭСТАФЕТА
В НАДЁЖНЫХ РУКАХ

Будущее отделенческой больницы – молодые специалисты, которым предстоит работать дальше, оказывая медицинскую помощь населению современными методами.

Хирург Андрей Васильевич Кристюк, окончивший в 2007 году Амурскую государственную медицинскую академию, работает в больнице по специальности колопроктолог, владеет лапароскопическими методами лечения при хирургической патологии. Наставничество над молодым коллегой осуществляет заведующий отделением хирургии А.В. Антонов.

Шесть лет работает в больнице анестезиолог-реаниматолог Александр Александрович Железковский, окончивший АГМА в 2006 году.

Методы мануальной терапии и иглоукалывания использует в лечении больных невропатолог Виталий Игоревич Можаров.

Оправдывают возлагаемые на них большие надежды кардиолог Олеся Борисовна Менькова, работающая в больнице 12 лет, врач ультразвуковой диагностики с пятилетним стажем работы Наталья Александровна Можарова, невролог Валентина Сергеевна Белоус и рентгенолог Александр Геннадьевич Ошестюк, прошедший обучение специальности непосредственно в больнице.

Особой добросовестностью отличается врач-инфекционист Оксана Николаевна Андреева. Когда необходимо, она исполняет обязанности заведующей отделением.

Постоянно повышают профессиональное мастерство фельдшер здравпункта локомотивного эксплуатационного депо Тынды Ольга Анатольевна Чумутина, медицинская сестра детской поликлиники Марина Владимировна Захарова и медсестра участкового врача-терапевта Екатерина Петровна Денцель.

Профессия электромеханика по ремонту медоборудования стала потомственной в семье Ушаковых. Михаил Иннокентьевич Ушаков передал её своему сыну Алексею, уже успевшему заслужить авторитет и уважение в коллективе своей старательностью и добросовестностью.

Елена КАЛАГАНСКАЯ,
заместитель главного врача НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында ОАО «РЖД»

ОНИ УДОСТОЕНЫ ВЫСОКИХ НАГРАД

ОРДЕН «ЗНАК ПОЧЁТА»:

ТРОШКОВА Мария Нестеровна – главная медицинская сестра
ФОМИНА Лариса Петровна – заместитель главного врача по лечебной работе

МЕДАЛЬ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»:

КУЗЬМИНА Ольга Николаевна – заведующая-фельдшер ФЭП станции Муртыгит

МЕДАЛЬ «ЗА ДОБЛЕСТНЫЙ ТРУД»:

ДАНИЛЬЧУК Нина Федоровна – медицинская сестра операционная

МЕДАЛЬ «30 ЛЕТ БАМ»:

АЛФЁРОВА Лидия Васильевна – лаборант КДЛ
АТОРИНА Эльвира Васильевна – бухгалтер
БАРАНОВСКАЯ Елена Рудольфовна – медицинская сестра
БУДАЕВ Александр Иванович – заведующий гинекологическим отделением
ВАСИЛЕНКО Наталья Васильевна – заведующая детским инфекционным отделением
ГРИЦЕНКО Ольга Васильевна – медицинская сестра
ДМИТРИЕВА Ольга Кондратьевна – заведующая стоматологическим отделением
ЗАВАДСКАЯ Светлана Ивановна – заведующая амбулаторией станции Лопча
ЗАЙЦЕВА Татьяна Николаевна – сестра-хозяйка
ИВАНОВА Наталья Геннадьевна – главный бухгалтер
КАЛАГАНСКАЯ Елена Викторовна – заместитель главного врача по ме-

дицинской части
КОРОБЕЙНИКОВА Вера Николаевна – старшая медицинская сестра поликлиники
КОРСАКОВА Нина Васильевна – медицинская сестра терапевтического отделения
КОРШНЯК Юрий Иосифович – главный врач
ЛОПАТКИНА Елена Ивановна – главная медицинская сестра
МАЛОВА Татьяна Борисовна – заведующая физиотерапевтическим отделением, председатель профкома
МАРЧЕНКО Татьяна Павловна – заведующая неврологическим отделением
НАЗАРЕНКО Валентина Николаевна – старшая медицинская сестра кардиологического отделения
НАЙДЕНОВ Алексей Степанович – заведующий отделением функциональной диагностики
ПАНИНА Татьяна Андреевна – (должность?)
РЮЧИНА Елена Петровна – заведующая детской поликлиникой
СМЕЛЯНЕЦ Надежда Николаевна – заместитель главного врача по экономическим вопросам
ТУЗОВСКАЯ Лидия Александровна – медсестра по массажу

ЗНАК «ОТЛИЧНИК ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ»:

АСМОЛОВА Ирина Вячеславовна – врач-педиатр, заведующая отделением
ГЛАДЫШЕВА Вера Ивановна – главный врач больницы на станции Верхнезейск
ДАНИЛЬЧУК Нина Федоровна – медицинская сестра операционная

ДЕМЬЯНЧИК Павел Борисович – врач-терапевт
ДМИТРИЕВА Галина Ивановна – медицинский статистик
ЖОГА Тамара Ивановна – заведующая гинекологическим отделением
САЛИМОВА Людмила Васильевна – врач-педиатр
НАМАКОНОВА Татьяна Алексеевна – медицинская сестра
САМУЙЛИК Вера Георгиевна – старшая медицинская сестра стоматологического отделения
СУХОРУКОВ Владимир Григорьевич – главный врач больницы
ТРОШКОВА Мария Нестеровна – главная медицинская сестра
ФОМИНА Лариса Петровна – заместитель главного врача по лечебной работе

ЗВАНИЕ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ ВРАЧ РФ»:

ГИБАДУЛИНА Нэлли Николаевна – врач-кардиолог
КРЕПКИХ Татьяна Николаевна – заведующая терапевтическим отделением
САЛИМОВА Людмила Васильевна – врач-педиатр

ЗНАК «ЗА БЕЗУПРЕЧНЫЙ ТРУД НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ»:

КОРШНЯК Юрий Иосифович – главный врач
ЛЕДЯЕВА Татьяна Петровна – участковый врач-терапевт
МАРЧЕНКО Татьяна Павловна – заведующая неврологическим отделением
ФУРСАЕВ Андрей Викторович – заведующий рентгеновским отделением

ЗНАК «175 ЛЕТ ЖЕЛЕЗНЫМ ДОРОГАМ РОССИИ»:

СЫЧЁВ Геннадий Лукич – первый врач больницы, терапевт

БЛАГОДАРНОСТЬ МИНИСТРА ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ РФ:

САМУЙЛИК Вера Георгиевна – старшая медицинская сестра стоматологического отделения

ИМЕННЫЕ ЧАСЫ МИНИСТРА ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ РФ:

КУКК Таисия Александровна – старшая медицинская сестра гинекологического отделения

БЛАГОДАРНОСТЬ МИНИСТРА ТРАНСПОРТА РФ:

МЕРЗЛЯКОВ Валерий Григорьевич – заведующий амбулаторией станции Дипкун

ПОЧЁТНАЯ ГРАМОТА ПРЕЗИДЕНТА ОАО «РЖД»:

АНТОНОВ Андрей Владимирович – заведующий хирургическим отделением
БЕЛОУСОВА Галина Матвеевна – фельдшер-лаборант

БЛАГОДАРНОСТЬ ПРЕЗИДЕНТА ОАО «РЖД»:

МИЩЕНКО Наталья Викторовна – заведующая организационно-методическим отделением

ЗНАК «ПОЧЁТНЫЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК»:

БАКАЙ Клара Михайловна – фельдшер-лаборант
ГИБАДУЛИНА Нэлли Николаевна – врач-кардиолог
ГРИНЧЕНКО Раиса Сидоровна – детский врач-психиатр

ДЕМЬЯНЧИК Павел Борисович – врач-терапевт
КОРШНЯК Юрий Иосифович – главный врач
СУХОРУКОВ Владимир Григорьевич – главный врач больницы
СЫЧЁВ Геннадий Лукич – первый врач больницы, терапевт
ФУРСАЕВ Андрей Викторович – заведующий рентгеновским отделением

ИМЕННЫЕ ЧАСЫ ПРЕЗИДЕНТА ОАО «РЖД»:

АНТОНОВ Андрей Владимирович – заведующий хирургическим отделением
ГОЛОВАТЮК Валентина Григорьевна – старшая медицинская сестра амбулатории станции Дипкун
ПИЩУЛОВА Любовь Алексеевна – заведующая терапевтическим отделением поликлиники

ЗВАНИЕ «ПОЧЁТНЫЙ ГРАЖДАНИН ГОРОДА ТЫНДЫ»:

БУДАЕВ Александр Иванович (на фото) – заведующий гинекологическим отделением
ГОРШЕНИНА Зоя Фёдоровна – врач-педиатр
СЫЧЁВ Геннадий Лукич – первый врач больницы, терапевт



ПОКА ГРОМ НЕ ГРЯНЕТ...

В ремонтном локомотивном депо Тынды-Северная сложилась крайне неудовлетворительная обстановка с соблюдением норм и правил охраны труда и трудового законодательства.

Частая смена руководителей, инженерно-технических работников, ответственных за важнейшие участки производства, отсутствие заботы о рядовых тружениках и должного контроля над выполнением работниками своих непосредственных должностных обязанностей приводят к неуправляемости коллектива, его моральному разложению. Проверки, проводимые техническим и правовым инспекторами труда Тындинского филиала Дорпрофсожа, выявили ряд грубейших нарушений охраны труда и правового обеспечения деятельности работников предприятия.

У технического инспектора труда Сергея Ивановича Маркова ТЧР-36 находится в последнее время на особом контроле. Главным образом потому, что там с завидным упорством не желают исправлять грубейшие отступления от законодательства по охране труда и окружающей среды, неоднократно отмеченные в представлениях, выданных должностным лицом руководству депо. Документ последней проверки, проведенной 17-18 января текущего года, содержит 30 пунктов. Против каждого из них стоит пометка: «Нарушение не устраняется с 5 сентября 2012 года».

Что же это за «погрешности» такие, ликвидацией которых не желают утруждать себя руководство и инженерная служба ТЧР-36? Что-нибудь пустячное, с чем можно работать без всякой опасности для жизни и здоровья? Давайте посмотрим.

Возьмём, к примеру, пескосушильное отделение. Здесь от трансформаторной подстанции к пескосушильной установке проложен электрический силовой кабель, по которому проходит ток напряжением 380 вольт. Находится кабель у входа в здание, непосредственно на земле, не уложен в короба и не защищён от механических воздействий различных внешних источников. Это значит, что если уронит кто-то из проходящих рабочих какую-нибудь железку на кабель или запнётся об него так, что будет повреждена изоляция, и тогда неизбежно возникнет смертельная опасность для одного или нескольких человек. Ещё 5 сентября минувшего года технический инспектор труда С.И. Марков категорически запретил эксплуатацию силового кабеля до укладки в защитные устройства. Но на его предписания в депо, похоже, чихать хотели: как пользовались кабелем, так и продолжают пользоваться.

Там же электрический силовой

кабель, проложенный от модульного пункта по временной схеме к зданию пескосушильного отделения, не изолирован ни от крыши, ни от других выступающих частей здания. Кровля неисправна, во время осадков, особенно в летне-осенний период, наблюдается многочисленная течь.

В коридоре цеха ТО-2 четыре пожарных гидранта (№№38, 40, 45, 55) разукрупнены: нет рукавов, стволов и другого противопожарного оборудования. В ремонтной канаве 26 пути депо более половины ламп освещения не действуют. На 12 домкратов, установленных на 14 и 18 ремонтных путях, нет соответствующих трафаретов о проведении технических освидетельствований.

В цехе ТР-3 территория и рабочие проходы около секционного отделения загромождены бывшими в употреблении частями локомотивов – теплообменниками, коробами шахт холодильников. Пожарный щит около гальванического отделения разукрупнен – нет багра, лопаты, топора, песок в специальном ящике отсутствует. Не испытаны съёмные грузозахватные приспособления (СПП) для перемещения тележек тепловозов ТЭП70БС.

Вызывает серьёзные опасения электробезопасность в отделе главного механика. Отсутствует график планово-предупредительного ремонта электрооборудования на 2012-2013 годы. Нет списков основного электрооборудования; лиц, имеющих право единоличного его осмотра; должностей электротехнического персонала, которым необходимо иметь соответствующую группу электробезопасности; лиц, имеющих право ответственного руководителя работ, наблюдающего и производителя работ; а также тех, кто имеет право проведения оперативных переговоров.

Не потрудились подготовить в депо протоколы измерения изоляции сварочных аппаратов, проводов, кабелей, заземляющих устройств; наличия металлической связи и сопротивления заземляющих устройств; измерения сопротивления петли фазаноль.

В журнале учёта и содержания средств защиты записи испытаний и осмотрах вносятся произвольно и не совпадают с фактическими датами проведения этих работ, указанными в соответствующих протоколах и актах. Нет необходимых расчётов потребности предприятия в средствах защиты. Не хватает диэлектрических ковров (их нет в кабинетах кранов), изолирующих штанг, диэлектрических бот, пассатижей, предохранительных поясов. Достаточно сказать, что на всё депо имеется всего лишь два пояса. Да и те не прошли необходимых испытаний. Как, впро-

чем, и отвёртки, бокорезы, пассатижи с изолирующими ручками, лестницы и лестницы-стремянки. Данные о проведённых когда-либо испытаниях отвёрток, бокорезов, пассатижей в журнал учёта и содержания средств защиты не вносились и не вносятся.

Много нареканий вызывает промышленная безопасность на предприятии. Технические освидетельствования восьми мастовых кранов и трёх кранов на железнодорожном ходу были проведены одним лицом в отсутствие ответственного за надзор и безопасную эксплуатацию грузоподъёмных машин. Технические паспорта на электрические тали, кран-балки и другое грузоподъёмное оборудование (всего 49 единиц), не регистрируемое в инспекции, имеются только на 29 единиц. А как эти паспорта заполняются!? В некоторых из них все графы пусты, в некоторых – есть запись о техническом освидетельствовании, проведённом много лет назад. К примеру, тали с заводским номером 159614 проходили такую процедуру 25 апреля 1994 года, а тали номер 4176 – в 1987 году. Как можно работать с такими механизмами?

Стоит добавить, что в ТЧР-36 эксплуатируется более шестидесяти единиц нестандартного оборудования, более половины из них введено в эксплуатацию без составления соответствующего акта ввода оборудования в эксплуатацию. Другими словами, надёжности и безопасности их никто не гарантирует, никто за них не отвечает.

По итогам проверки 17-18 января технический инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофсожа С.И. Марков вынужден был вновь написать начальнику ремонтного локомотивного депо Тынды-Северная О.В. Балакину и председателю профкома В.А. Епифанову требования о приостановке эксплуатации силового электрического кабеля напряжением 380 вольт, о котором уже говорилось выше, а также о привлечении к дисциплинарной ответственности за систематические грубые нарушения норм и правил охраны труда и о. главного механика депо С.В. Гуслякова, инженера по гражданской обороне депо О.Г. Кирикова, инженера по охране труда А.В. Иваныкина. В адрес руководителя депо было направлено письмо, в котором Сергей Иванович информировал о том, что им 5 сентября и 22 ноября 2012 года проводились проверки состояния охраны труда в возглавляемом О.В. Балакиным подразделении.

«В ходе проверки, проведенной 5 сентября, – сообщается далее в письме, – мною было выявлено, что силовой электрический кабель, проложенный от трансформаторной подстанции к пескосушильной установке депо,

«От трансформаторной подстанции к пескосушильной установке проложен электрический силовой кабель, по которому проходит ток напряжением 380 вольт. Находится кабель у входа в здание, непосредственно на земле, не уложен в короба и не защищён от механических воздействий различных внешних источников. Это значит, что если уронит кто-то из проходящих рабочих какую-нибудь железку на кабель или запнётся об него так, что будет повреждена изоляция, и тогда неизбежно возникнет смертельная опасность для одного или нескольких человек».

лежит непосредственно в месте прохода людей в здание (около входной двери), на земле. Он не защищён от механических воздействий различных внешних источников (не уложен в короба, изолирующие трубы и др.). В связи с этим было предложено устранить выявленное нарушение, как представляющее угрозу жизни и здоровью людей, до 14 сентября 2012 года. Этим же сроком определялась ликвидация других нарушений норм и правил охраны труда, изложенных в Представлении от 5 сентября 2012 года.

22 ноября 2012 года была повторно проведена проверка состояния охраны труда в депо. В ходе её установлено, что основная часть выявленных ранее нарушений не устранена. По итогам этой проверки также было направлено Представление с предложением устранить выявленные ранее и 22 ноября нарушения норм и правил охраны труда (всего в тот день было обнаружено 47 нарушений).

17-18 января 2013 года мною совместно с помощником прокурора Тындинской транспортной прокуратуры А.С. Никитиным была осуществлена проверка состояния охраны труда в локомотивном ремонтном депо, которое Вы возглавляете. Установлено, что Представление от 5 сентября 2012 года не выполнено, как и не устранены нарушения, выявленные 22 ноября 2012 года.

То есть, фактически по истечении почти пяти месяцев положение дел с безопасностью труда и улучшением его условий в депо не изменилось и остаётся неудовлетворительным.

Более того, установлено, что Представление от 22 ноября 2012 года Вами не рассматривалось, меры по устранению нарушений не принимались. Ни протокола, ни приказа о рассмотрении Представления в депо нет. Сообщение о мерах, принятых в недельный срок после получения вышеуказанного Представления, в Тындинский филиал Дорпрофсожа не направлялось. Тем самым нарушены требования статьи 370

Трудового кодекса РФ, статьи 19 Федерального закона от 12 января 1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

На основании вышеизложенного предлагаю рассмотреть настоящее обращение, принять меры по привлечению к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в нарушениях трудового законодательства в области охраны труда.

Дополнительно сообщая, что меру Вашей ответственности как первого руководителя подразделения, систематически не исполняющего требования представительного органа работников – профсоюза железнодорожников и транспортных строителей – по вопросам охраны труда рассматривает Тындинская транспортная прокуратура, представителем которой принимал участие в совместной проверке состояния охраны труда 17-18 января 2013 года».

Я не случайно привел полностью письмо технического инспектора труда Тындинского филиала дорпрофсожа Сергея Ивановича Маркова начальнику локомотивного ремонтного депо Тынды-Северная О.В. Балакину. Из него, выдержанного в лучших дипломатических тонах, видно, с каким упорством и настойчивостью руководство депо игнорирует замечания по охране труда (одни и те же, заметим), которые переходят из одного представления в другое. Насколько нужно не уважать ни вверенный коллектив, ни его представительный орган, чтобы так не заботиться о производственной безопасности!

Приняты ли руководством ТЧР-36 меры по этому письму, сказать трудно. Когда материал готовился в номер, сведения об этом в филиал Дорпрофсожа не поступали. Но реакция на деятельность работников филиала Дорпрофсожа всё-таки была. О ней пойдёт речь в следующей статье.

ФОРУМ ПОДВЁЛ ИТОГИ ГОДА

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО В №4

После оглашения резолюций «круглых столов» перед участниками форума выступил вице-президент ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов.

– Сегодня прозвучал главный вывод о том, что все обязательства колдоговора в 2012 году были выполнены. Но нас ждут нелёгкие времена. Бюджет Компании был сформирован исходя из прогнозов наших стратегов на 2,4 процента роста грузооборота. Эти прогнозные цифры пока не оправдываются. Уже под руководством президента компании прошло заседание антикризисного штаба, на котором рассматривался бюджет при росте 0,8 процента, варианты увеличения доходов и создания программы управления издержками, не затрагивающей вопросов заработной платы и социальных гарантий.

Безусловно, основная задача сегодня – обеспечить конкурентоспособность нашей зарплаты при условии опережающего роста производительности труда. Финансово-экономическим блоком руководства компании принято решение пересмотреть подход к мониторингу зарплаты. Нам нужно анализировать зарплату не в сравнении с промышленностью, а в разрезе конкретных сопоставимых профессий в конкретном населённом пункте. Президентом Компании создана комиссия, которая будет по итогам мониторинга принимать точечные управленческие решения по перераспределению фонда заработной платы. Так, заработной платой мы начнём воздействовать на конкретные группы профессий, по которым риск текучести персонала максимален. При этом придётся объяснять людям, почему электромонтёр одного населённого пункта получил прибавку к заработной плате, а человек такой же профессии в другом населённом пункте её не получил.

В компании достаточно продумана система мотивации труда, которой важно уметь управлять. Так, абсолютно нормально работает трёхуровневая система премирования, обеспечивающая ответственность и за коллективные результаты труда. Но не стоит идти по пути Забайкальской железной дороги, где критерии трёхуровневой системы не выполнялись из месяца в месяц, в итоге постоянное снижение премии демотивировало работников. Хотя полномочия руководителей региональных дирекций позволяют эти критерии пересматривать. Например, при наличии положительной динамики стоит увязывать выплату премий с ней.

Уже началась работа над редакцией нового коллективно-

«Нам нужно анализировать зарплату не в сравнении с промышленностью, а в разрезе конкретных сопоставимых профессий в конкретном населённом пункте. Президентом Компании создана комиссия, которая будет по итогам мониторинга принимать точечные управленческие решения по перераспределению фонда заработной платы. Так, заработной платой мы начнём воздействовать на конкретные группы профессий, по которым риск текучести персонала максимален».

го договора, в котором планируется увеличить долю льгот, основанных на накопительных, страховых и кредитных принципах, в том числе финансировании льгот совместно с работником. Ещё один стратегический принцип нового колдоговора – существенное повышение ответственности работников за свои производственные результаты. С инициативой о том, чтобы нарушители дисциплины не имели льгот сверх трудового законодательства, выступил ЦК Роспрофжел. Это абсолютно правильный подход. Мы не должны забывать, что социальное партнёрство – это права и обязанности обеих сторон.

Проблемам и перспективам Дальневосточной железной дороги в 2013 году посвятил выступление начальник дороги Михаил Заиченко.

– Наполнение коллективно-го договора обязательствами и пунктами, которые бы заинтересовали и защищали каждого из нас, зависит от финансово-экономического положения на предприятии и в целом на дороге. Надо признать, что с октября мы начали «просаживать» отдельные показатели работы, особенно объёмные. Наблюдается тенденция падения перевозок нефтеналивных грузов, объёмов припортовых направлений. Это, в первую очередь, высокоходные грузы. На этот год мы взяли объёмы всего на 0,8 процента от прошлого года. Это дало то, что почти 400 человек надо сокращать в Дирекции управления движением. Но надо задачи выполнять и ежеквартально рассматривать повышение зарплат. Мы заложили увеличение производительности труда на 1,4 процента. Хотя в прошлом году выполнение составило более 4 процентов. Поэтому сегодня необходимо искать объёмы. Мы не хотим идти по пути высвобождения в первом квартале полутора тысяч работников Дальневосточной железной дороги. К сожалению, например, Дирекция тяги вместо поиска объёмов пытается высвободить отдельные локомо-

тивные бригады, не занимаясь их подвязкой. Это оборачивается тем, что поезда стоят. Дирекция инфраструктуры, особенно в субботние и воскресные дни, снимает осмотровиков вагонов, в первую очередь, в Хабаровске. Это грозит брошенными поездами. При этом говорим о социальной защищённости. Это неправильный путь. Мы будем следить за тем, чтобы люди не попали под сокращение, дадим команду на ограничение приёма специалистов на дорогу.

Кроме работы с объёмными показателями, важно повышать качество работ. Мы должны жёстко контролировать графиковую дисциплину поездов не только пригородных и пассажирских, но и грузовых. А здесь сегодня хуже работаем по сети. Выполняя графиковую дисциплину по грузовому движению, сразу увидели, кто «просел» у нас по этому показателю. Увидели неподвязку локомотивных бригад, невыполнение технологических норм вагонников по осмотру и ремонту подвижного состава в отправочных парках. Всё это резервы, на которые нам надо обратить внимание. К беде ведёт несоблюдение требований.

Ещё один путь – непроизводительные расходы. Мы проводим балансовые комиссии и смотрим производственные и финансовые показатели работы дирекций. Очень много вопросов возникает. Например, почему возросли непроизводительные расходы Дирекции инфраструктуры с 2,9 до 29 миллионов? Что произошло? Почему сегодня экономическая часть не работает в этой дирекции?

Мы должны обратить внимание и на организацию пригородного пассажирского движения, где идёт падение показателей. Разве всё мы сделали, чтобы создать комфортные условия пассажирам, особенно в пригородном поезде? Профактив, задайте вопрос государственной власти: почему в Приморье губернатор отказывается компенсировать провоз



пригородного пассажира?

Надо отстоять востребованный поезд Тынды – Комсомольск. О проблеме знают губернаторы Хабаровского края и Амурской области, министр по развитию Дальнего Востока Виктор Иванович Ишаев. Но и этих рычагов пока не хватает для решения проблемы. Так мы можем потерять не только пассажира, но и средство передвижения самих железнодорожников и возможность инкассации денег за грузовые перевозки. Поэтому поезд будем отстаивать. В качестве решения проблемы можно сделать два пригородных поезда от Хабаровска до Ургала по 250 км.

Необходимо решать отдельные социально-экономические вопросы. На проблемных по части набора персонала местах необходимо поднять оплату труда, заинтересовать как то людей.

На 2013 год сформирована неплохая программа социального развития на 241 миллион рублей. Предполагается окончание строительства учебного центра в Тынде. Заканчивается строительство детского сада №247 в Уссурийске, четырёх жилых домов на станциях Гурская и Верхнезейск. Принято решение о строительстве дома в Облучье.

Несмотря на все трудности, задания, поставленные дорожкой, должны быть выполнены. Для этого у нас есть и кадровый, и технологический, и технический потенциал.

Итогом работы третьего регионального социально-экономического форума стала резолюция, объединившая решения его участников. В ходе обсуждений на заседаниях «круглых столов» и пленарного совещания обязательства отраслевого соглашения были признаны в основном выполненными.

Помимо этого, резолюцией форума первостепенное значение в 2013 году отдано проблемам нарушений режима труда и отдыха локомотивных бригад, осуществлению частичного возмещения затрат работников на занятия физической культурой и спортом, организации горячего питания работников локомотивных бригад, обеспечения молока работников, связанных с вредными условиями труда.

От имени участников форума было решено обратиться к руководству ОАО «РЖД» и Роспрофжел с предложениями о введении дополнений и изменений в коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы о расширении при-

менения п.п. 5.3.1 в случае выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд семье работника, достигшего пенсионного возраста и продолжавшего работать, при его смерти и о включении в п.п. 5.3.9 дополнительного абзаца следующего содержания: «В случае выезда на похороны близких родственников за пределы места проживания по заявлению работника предоставлять ему отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней на дорогу».

Резолюция форума объединила критические замечания и предложения участников «круглых столов» о выписке транспортных требований для проезда детей с трёхлетнего возраста и председателей Межрегионального координационного совета ветеранов в пределах сферы их деятельности; об увеличении количества поездов по транспортным требованиям формы 9; о преференциях в жилищной политике для работников Северного широтного хода; об увеличении оплаты услуг зубопротезирования до 20 тысяч рублей на одного неработающего пенсионера; о возможности установления по личному заявлению для работников до 1967 года рождения права на назначение срочной пенсии на период от 5 лет.

Руководителям филиалов и дочерних обществ, их структурных подразделений и первичных профсоюзных организаций Роспрофжел резолюцией предписывалось уделить особое внимание вопросам совершенствования систем охраны и мотивации труда, достижения финансовой стабильности Компании, сохранения гарантий работникам железнодорожного транспорта.

Завершился региональный форум награждением работников Дальневосточной железной дороги знаком «Почётный железнодорожник» и вручением свидетельства о присуждении решением ОАО «РЖД» коллективу Дирекции социальной сферы 2 места в соревновании по итогам работы за 2012 год.

Кроме того, приказом президента ОАО «РЖД» за большой личный вклад в подготовку и проведение саммита АТЭС 2012 года во Владивостоке была объявлена благодарность начальнику Дальневосточной железной дороги Михаилу Заиченко.

Наталья ОХОТНАЯ

«Надо отстоять востребованный поезд Тынды – Комсомольск.

О проблеме знают губернаторы Хабаровского края и Амурской области, министр по развитию Дальнего Востока Виктор Иванович Ишаев. Но и этих рычагов пока не хватает для решения проблемы. Так мы можем потерять не только пассажира, но и средство передвижения самих железнодорожников и возможность инкассации денег за грузовые перевозки. Поэтому поезд будем отстаивать».

ОТ ТУРНИРА К ТУРНИРУ

Спортивная жизнь Дома культуры железнодорожников на станции Новый Ургал буквально кипит событиями. Не успеет пройти один турнир, как буквально через день, а то и на следующий день начинается другой.

За последние 10 дней спортсмены Дома культуры приняли участие в семи спортивных мероприятиях различного уровня. Начали с участия в турнире посёлка по мини-футболу для старших школьников и в турнирах по мини-футболу и волейболу для команд Ургальского узла железнодорожных предприятий. Затем соревновались в открытом турнире по спортивному туризму на призы главы посёлка Чегдомын.

42 воспитанника спортивного клуба «Барс», также занимающихся на базе Дома культуры железнодорожников, успешно сдали квест по синкёкусинкай каратэ-до, 14 из них отправились на соревнования в Дальнереченск.

И вот теперь, когда появился небольшой перерыв, позволивший спортсменам немного отдохнуть и восстановить силы, можно подвести итоги соревнований.

В турнире посёлка по мини-футболу среди старших школьников команда Дома культуры железнодорожников на станции Новый Ургал заняла первое место среди четырёх команд-участниц.

В турнире по мини-футболу среди команд Ургальского узла железнодорожных предприятий четвертое место досталось Ургальской дистанции пути, третье место завоевала команда туристического клуба «Ургальские непоседы», второе место – команда Дома культуры железнодорожников, а первое – команда эксплуатационного локомотивного депо Новый Ургал.

Четыре команды приняли участие в турнире по волейболу. Триумфатором в этом виде соревнова-



ний стала команда школы №11 посёлка Новый Ургал. Второе место заняла команда Ургальской дистанции сигнализации, централизации и блокировки, а замкнула тройку лидеров команда эксплуатационного локомотивного депо Новый Ургал. Достойную игру в волейбол показали и спортсмены из Ургальской дистанции электрооборудования, немного не догнавшие лидеров по сумме очков.

Соревнования проходили при поддержке профсоюзных комитетов железнодорожных предприятий Ургальского узла. Активно помогли своим командам в подготовке и участии в турнирах председатели профсоюзных комитетов – ТЧ-13 Николай Собко, Ургальской дистанции СЦБ Надежда Сергиенкова, ПЧ-29 Галина Полилова, ПМС-288 Николай Витковский. Содействие в проведении соревнований оказала также председатель цехового комитета Комсомольского регионального центра связи Нина Алексеева. Профсоюзные лидеры регулярно принимают участие в спортивной жизни посёлка, внося свой вклад в развитие физической культуры и организацию спортивного досуга работников железной

дороги и жителей посёлка.

Не менее ярко прошли и соревнования по спортивному туризму на призы главы посёлка Чегдомын. В общем зачёте третье место заняла команда второго состава туристического клуба «Ургальские непоседы» под руководством Светланы Горчаковой Дома культуры железнодорожников. Второе место досталось туристическому клубу Светланы Едифановой «Янкан» посёлка Чегдомын. А победила в соревновании команда основного состава туристического клуба «Ургальские непоседы» Светланы Горчаковой.

В младшей возрастной группе команда «Ургальские непоседы» под руководством Любови Яшиной заняла первое место, а второе и третье достались командам из посёлка Чегдомын.

Воспитанники спортивного клуба «Барс» под руководством Имрана Алиева также порадовали результатами, вернувшись из Дальнереченска с шестью кубками, из которых четыре – за второе место и два – за третье место.

Светлана ГОРЧАКОВА,
председатель профкома ДКЖД на станции Новый Ургал

ЗА НИМИ, КАК ЗА КАМЕННОЙ СТЕНОЙ...

В административно-хозяйственной части отделенческой больницы на станции Тынды трудятся специалисты служб, обеспечивающих жизнедеятельность лечебного учреждения и комфортные условия работы медперсонала.

Около пятидесяти человек поддерживают стабильное функционирование сетей и коммуникаций, ремонтируют помещения, снабжают больницу всем необходимым, готовят пищу для больных.

В каждом подразделении АХЧ есть свои замечательные люди. Например, Николай Васильевич Кошара – сантехник, отзывчивый человек и дисциплинированный работник, который трудится в больнице со дня её образования. Он прекрасно знает расположение всех сантехнических коммуникаций учреждения и внимательно следит за их исправностью. Николай Васильевич – не только ветеран труда, но и Почётный донор России, отдавший благородному служению людям более 20 лет. Сегодня под его наставнической опекой находится молодой сварщик Руслан Олегович Гребенюк,

который совместно с Николаем Васильевичем изготовил упрощающие работу сантехников информационные таблички на запорную арматуру.

Хочется отметить добросовестное отношение к своим обязанностям коллектива клинической кухни. Ежедневно с 6 часов утра работники кухни, руководствуясь опытом и, безусловно, кулинарным талантом, начинают готовить блюда 15 столов различных видов питания. Пример для подражания – работница кухни Любовь Николаевна Аветикова. Контролирует соблюдение технологии приготовления пищи заведующая производством Анна Андреевна Романенко, награждённая медалью «За строительство Байкало-Амурской магистрали». Вкусно, качественно, калорийно – так можно охарактеризовать приготовленные под её руководством блюда.

Хорошо зарекомендовала себя заведующая складом Лидия Максимовна Зимина, работающая в больнице 36 лет. К своевременной закупке и доставке качественных продуктов питания она всегда подходит с большой ответственностью. Лидия Максимовна – ветеран труда и Почётный до-

нор России.

Среди представителей других служб административно-хозяйственной части больницы добрых слов заслуживают маляры Вера Ивановна Резниченко и Валентина Михайловна Фролова, агент по снабжению медоборудованием и медикаментами Александра Ивановна Ткаченко, плотник Вячеслав Николаевич Сенько, водитель дежурного звена Николай Васильевич Круговых, рабочая по стирке спецодежды Валентина Петровна Маюрова.

Все они – люди бамовской закалки, с бамовским характером – трудятся, не покладая рук, не пасуют перед трудностями, добросовестно выполняют поручаемую им работу.

С праздником вас, дорогие коллеги, с сорокалетием учреждения, которому вы отдаёте силы и старание! Здоровья вам крепкого, счастья, семейного благополучия!

Василий ПЕРФИЛЬЕВ,
заместитель главного врача НУЗ
«Отделенческая больница на станции
Тынды ОАО «РЖД» по административно-
хозяйственной части

| ЮБИЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ |

НАДЁЖНЫЕ ПОМОЩНИКИ

Многое изменилось в отделенческой больнице за прошедшие 40 лет. Но сохранилось самое главное – добросовестные, трудолюбивые, преданные своей профессии люди.

Фельдшер Елена Сергеевна Борисова, медсёстры Лидия Николаевна Литвина, Валентина Антоновна Прокушева, Татьяна Алексеевна Намаконова, Наталья Иосифовна Иванова, Нина Гурьевна Кононова, сестра-хозяйка Татьяна Николаевна Зайцева, заведующая складом Лидия Максимовна Зимина – каждая из них отдала медицинскому учреждению и службе на благо здоровья людей более 35 лет.

Сегодня в больнице трудится стабильный коллектив медработников среднего звена, состоящий из 221 человека. Из них 88 сотрудников имеют высшую квалификационную категорию, 41 – первую и 30 – вторую.

Согласно приказу главного врача и положению создан и работает в полном объёме совет медицинских сестёр, которым более 14 лет руководит главная медсестра Елена Ивановна Лопаткина. В состав общественного формирования входят самые ответственные, исполнительные и требовательные специалисты. Это старшие медицинские сёстры Розалия Микинуровна Комарова (реанимационно-анестезиологическое отделение), Лариса Ефимовна Бояркина (хирургическое отделение), Ирина Петровна Сергеева (терапевтическое отделение), Светлана Михайловна Ямщикова (центральная стерилизационная), Вера Николаевна Коробейникова (амбулаторно-поликлиническое подразделение №1), Галина Владиславовна Старикова (клинико-диагностическая лаборатория). Стаж работы каждой в этой должности насчитывает 10 и более лет. В составе совета активно работают и молодые, перспективные старшие медсёстры Наталья Ивановна Максимова (первое терапевтическое отделение АПП №1) и Екатерина Николаевна Кочеткова (женская консультация).

На заседаниях медсестры рассматривают важные вопросы. Например, организуют работу среднего и младшего медперсонала согласно новым нормативным документам. Совет контролирует деятельность пунктов предрейсовых медицинских осмотров машинистов и помощников машинистов тепловозов в локомотивных эксплуатационных депо Тынды, на станциях Дипкун, Верхнезейск, Тунгала, Лопча, Могот.

Советом совместно с профкомом организуются и проводятся конкурсы к памятным датам, профессиональным праздникам – дням медсестры и медицинского работника. Медицинские сёстры и санитарки больницы участвовали в городских конкурсах «Мы против наркомании» и «Здоровый образ жизни». В связи с этим хочется отметить медсестёр Викторию Ткаченко, Наталью Карбушеву, Оксану Худякову, Елену Некрасову, Нину Селезнёву и Любовь Жаворонкову.

В канун празднования сорокалетия больницы нельзя не сказать о тех, кто продолжает трудиться в больницах Тынды и Верхнезейска, амбулаториях и здравпунктах станций Могот, Муртыгит, Тунгала, Лопча, Дипкун. Это А.Ю. Нефёдова, А.В. Щербакова, Г.М. Белоусова, В.Г. Головатюк, Н.А. Журавлёва, Е.В. Кривоносова, М.А. Дятлова, З.Н. Чиж, О.В. Рыбакова, К.Н. Рудая, Е.Е. Максименко, В.Г. Самуйлик, Н.Ф. Данильчук, Ю.С. Касенова, Н.Ю. Сажина, Л.Р. Токайчук, Т.В. Шарипова, В.И. Юринская, В.Г. Копчева, Т.Л. Дёмина, Е.Ф. Зайцева, Т.А. Глова, Т.А. Сутурина.

С чувством глубокой признательности мы вспоминаем о первой главной медицинской сестре Марине Дмитриевне Бардаковой, которая начинала работать в Совете Красного Креста, где являлась председателем, затем главной медсестрой. Сменив её, долгое время работала в должности главной медсестры человек высокой порядочности и дисциплины Мария Нестерова Трошкова – ветеран больницы.

В преддверии празднования сорокалетия больницы хочется пожелать всему её коллективу крепкого здоровья и благополучия, удачи и неиссякаемой энергии, улыбок, счастья, света, доброты.

Елена ЛОПАТКИНА,
главная медсестра, председатель Совета медсестёр
НУЗ «Отделенческая больница на станции Тынды ОАО «РЖД»