

## ФОРУМ ПОДВЁЛ ИТОГИ ГОДА

**26 февраля состоялся третий региональный социально-экономический форум по итогам выполнения обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» и отраслевого соглашения по предприятиям железнодорожного транспорта за 2012 год в структурных подразделениях Компании, дочерних обществах, расположенных в границах Дальневосточной железной дороги.**

В этот день конференц-зал ДЦУП был переполнен руководителями дирекций, филиалов компании и дочерних обществ, а также представителями трудовых коллективов предприятий дороги. В форуме приняли участие вице-президент ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов, начальник Дальневосточной железной дороги Михаил Заиченко, заместитель председателя Роспрофжел Наталья Бурова и председатель Дорпрофсожа Виталий Бабий.

Председатель объединённой первичной профсоюзной организации на Дальневосточной железной дороге первым выступил с докладом о выполнении первичными профсоюзными организациями обязательств коллективного договора за 2012 год.

– К форуму подведены итоги за 2012 год в 219 структурных подразделениях филиалов Компании и дочерних обществ, – отметил в начале выступления Виталий Ильич. – В основном дана положительная оценка работы сторон. Но отмечены недоработки по организации питания в домах отдыха локомотивных бригад, соблюдению режима их труда и отдыха, обеспечению молоком работников, связанной с работой с вредными производственными факторами. Возникли проблемы и при частичной компенсации затрат работников на занятия физической культурой.

На сайте Дорпрофсожа в преддверии форума работники много высказывались о результатах проводимых колдоговорных кампаний. Критиковали сложности с обеспечением качественной спецодеждой. Например, профком «первички» станции Находка-Восточная раздал более 100 анкет с изучением мнения пользующихся спецодеждой работников, и ни в одной из заполненных анкет не получил положительной оценки. Спецодежда продуряется и промокает, «садится» при стирке на два размера. Работникам выдаются только мужские зимние сапоги 42-43 размера, при этом скользкие.

Однако больше положительных отзывов. Например, профсоюзный комитет ДЦС Тынды считает, что отремонтированная комната отдыха с душевой на станции Иса для командированных дежурных по станции и реконструкция душевой комнаты для составителей поездов на станции Февральск – результат вынесенных на предыдущем форуме решений.

К позитивным переменам 2012 года Виталий Бабий отнёс и внесение в коллективный договор ОАО «РЖД» изменений и дополнений о снятии ограничений по количеству детей работников, пользующихся правом бесплатного проезда железнодорожным транспортом и о выплате пособия в размере 4600 рублей в месяц не только на собственных, но и на усыновлённых детей в возрасте от полутора до трёх лет. Сегодня работники, проживающие в северных регионах, для проезда в отпуск могут воспользоваться любым видом транспорта с компенсацией понесённых расходов. Для них стал выплачиваться аванс в размере 50 процентов на приобретение авиабилетов, а также снято ограничение по количеству детей, на которых распространяются льготы.

Кроме того, был решен вопрос с установкой банкоматов «ТрансКредитБанка» на станциях Хасан, Постышево, Мурдыгит, Ларба. Проходящий процесс интеграции «ВТБ 24» и «ТрансКредитБанка» обещает увеличение количества банкоматов, например, только в Приморском крае на 50 процентов. Услуги «ВТБ 24» будут доступны жителям Партизанска, Лесозаводска, Спасска-Дальнего.

Позитивным итогом Года правовой грамотности стал резко возросший интерес железнодорожников к собственным правам.

– В 2012 году увеличилось количество обращений работников в профсоюзные органы всех уровней, – отметил председатель Дорпрофсожа Виталий Бабий. – Непосредственно в Дорпрофсоюз и его филиалы на личный приём за год обратилось более 3,9 тысячи человек. Жалобы и письменные заявления подали 264 члена профсоюза.

Наибольшее количество обращений поступило в адрес правовой инспекции профсоюза, которой за 2012 год было рассмотрено 147 письменных обращений членов профсоюза, дано 3377 юридических консультаций, на личном приёме принято 2283 члена профсоюза. Внештатные правовые инспекторы за отчётный период провели 289 собственных проверок. Непосредственно правовой инспекцией за отчётный период проведено 453 проверки по соблюдению трудового законодательства и обязательств коллективного договора.



По требованию правовой инспекции профсоюза за 2012 год взыскано в пользу членов профсоюза около пяти миллионов рублей недоплаченных или незаконно удержанных сумм из заработной платы. Вынесено 210 представлений об устранении нарушений законодательства. Правовыми инспекторами в 2012 году отменено 89 незаконно наложенных дисциплинарных взысканий.

В 2012 году технической инспекцией труда проведена 261 проверка предприятий всех форм собственности. В ходе проверок выявлено 2458 нарушений охраны труда, предъявлено 54 требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, руководителям выдано 185 представлений об устранении нарушений требований нормативных актов по охране труда.

В структурных подразделениях филиалов и дочерних обществ избрано 2514 уполномоченных по охране труда, их работу возглавляет 146 совместных комитетов по охране труда. Результат их деятельности – около 11,5 тысячи проверок, более 50 тысяч выявленных недостатков и нарушений охраны труда.

На полигоне дороги работают 1411 общественных инспекторов по безопасности движения поездов, их работу возглавляют 70 Советов. Общественными инспекторами проведено 25,5 тысячи проверок, выявлено 57,5 тысячи нарушений, предотвращено 2,2 тысячи нарушений.

Особое внимание председатель Дорпрофсожа заострил на проблемах, с большим трудом поддающихся решению.

– Всего в 2012 году поступило для принятия решений 116 критических замечаний и предложений. Однако не все отмеченные замечания и предложения выполнены. Например, не организованы пункты питания в комнатах отдыха локомотивных бригад на станциях Вяземская, Гвоздево, Гродеково, Уссурийск, Находка, Находка-Восточная, Февральск, а по Сибирцево – в ночное время, – подытожил Виталий Бабий.

Неблагополучной докладчик назвал ситуацию, сложившуюся с привлечением работников локомотивных бригад к сверхурочной работе, рост которой в минувшем году превысил 21 процент. На одного работника локомотивной бригады в среднем пришлось 183 часа сверхурочной работы, что превышает пока-

затель прошлого года на 18,8 процента.

Не всё благополучно и с санитарно-бытовым обеспечением работников локомотивных бригад. Не хватает гардеробных шкафов для работников локомотивного эксплуатационного депо Хабаровск-2 и депо по ремонту тягового подвижного состава Амурское, а в локомотивном эксплуатационном депо Смоляниново помещения гардеробных для работников локомотивных бригад вообще отсутствуют. В Дирекции тяги в этом году остаётся открытым вопрос обслуживания бытовых блоков бустерных секций электровозов ЗЭС5К «Ермак», а также кондиционеров.

ПРОДОЛЖЕНИЕ > НА СТ. 4-5

**Наталья ОХОТНАЯ**  
Фото автора

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

#### Форум подвел итоги года

26 февраля состоялся Третий региональный социально-экономический форум по итогам выполнения обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» и отраслевого соглашения по предприятиям железнодорожного транспорта за 2012 год в структурных подразделениях Компании, дочерних обществах, расположенных в границах Дальневосточной железной дороги.

> на стр. 4-5

#### В поисках чистой воды (продолжение)

> на стр. 6

#### Поздравления с Международным женским днем

> на стр. 7



# Светлана Ильина: «РАБОТНИКА НАДО БЕРЕЧЬ»

**Светлана Анатольевна Ильина, связист по образованию, более 30 лет назад неожиданно для себя самой вошла в коллектив движенцев станции Красная Речка. Как показало время, то решение было принято совсем не случайно. Сегодня Светлана Анатольевна, избранная председателем профсоюзного комитета Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций, полностью поглощена заботами о работниках многочисленных железнодорожных станций Хабаровского региона дороги.**

Светлана Анатольевна Ильина родилась в горнячком посёлке Новорайчихинске Амурской области в семье педагога и горняка, работавшего на поверхностной добыче угля. Училась в школе, она успевала подрабатывать почтальоном, благодаря чему и получила от местного почтового отделения направление в Хабаровский техникум связи.

С поступления в учебное заведение начались кардинальные перемены в жизни Светланы Анатольевны, которая после замужества переехала на постоянное место жительства на станцию Красная Речка. Когда возник вопрос трудоустройства после декрета, решение нашлось само собой, и в 1981 году Светлана Ильина впервые обрела статус железнодорожницы на станции Красная Речка в качестве приёмсдатчика груза и багажа. В течение последующих 19 лет Светлана Анатольевна успела потрудиться в этой должности в актово-претензионном отделе и товарной конторе.

В первые годы работы на станции Красная Речка Светлана Ильина была избрана профгруппоргом. Отдавая основную часть своего времени выполнению должностных обязанностей, она успевала организовать культурно-массовые мероприятия для своей профгруппы, насчитывавшей почти 80 человек.

Со временем, когда был создан профсоюзный комитет линейных станций, Светлана Анатольевна Ильина вошла в состав его актива, который возглавила в 2001 году.

— Это был ответственный шаг, — рассказывает Светлана Анатольевна. — Под моим началом оказался большой участок от Архары до Бикина, состоявший из 57 станций, подразделявшихся на 39 профгрупп и 1 цеховой комитет. При этом коллектив каждой станции живёт своими проблемами, требующими индивидуального подхода. Всем необходима какая-то помощь, поддержка. Поэтому в такой работе профгруппорги просто незаменимы. Среди них есть и такие, которые в течение всех лет моего председательства идут со мной нога в ногу, давно став моими хорошими помощниками. К подобным людям можно отнести приёмсдатчика станции Архара Надежду Николаевну Марченко, которая успевает вовлечь в профсоюзную деятельность даже коллективы близлежащих станций. Замечательные профгруппорги Екатерина Юрьевна Пашаханова со станции Красная Речка и Алёна Викторовна Татонина со станции Корфовской. Завидную работоспособность проявляет и актив профсоюзного комитета центра, состоящий из 10 человек. В их числе — председатель цехового комитета станции Хабаровск-1 Наталья Анатольевна Волкова, мой заместитель и правая рука. Есть даже начальники

станций, которые когда-то начинали молодыми профгруппоргами и сейчас, несмотря на карьерный рост, успевают заниматься общественной деятельностью. Например, в профсоюзном комитете состоит начальник станции Волочаевка Людмила Георгиевна Поддубная. Такой командой нам удаётся достаточно быстро решать даже сложные проблемы и вопросы, не выходя за пределы центра.

В Хабаровском центре организации работы железнодорожных станций 806 работников, и только трое из них не являются членами профсоюза. Но сразу после избрания председателем профкома Светлане Анатольевне Ильиной пришлось потратить много энергии на увеличение профсоюзного членства внутри коллектива предприятия.

— Не в последнюю очередь проблемы с членством были связаны с бытовавшими тогда особенностями структуры профсоюзного комитета. Это сейчас единому центру подчиняются все станции от Архары до Бикина плюс Ленинская ветка. А раньше при наличии единого начальника отделения автономно существовала станция Хабаровск-2, к которой относились станции Хабаровск-1, Красная Речка и Корфовская. Подобная схема для меня была очень неудобна. Затем при участии территориального комитета Дорпрофсоюза была сформирована нынешняя система подчинённости. У станции Хабаровск-2 и по сей день остался свой самостоятельный профсоюзный комитет, а все остальные маленькие станции отошли под начало профкома линейных станций.

С течением времени поменялась не только структура возглавляемого Светланой Ильиной профсоюзного комитета, но и решаемые им вопросы.

— Ещё в период моей работы на станции Красная Речка с большим трудом решались вопросы, касающиеся охраны труда. Сегодня отлично оснащёнными комнатами приёма пищи никого не удивишь. Раньше с этим было гораздо сложнее. О подобных помещениях мы в своё время и не мечтали. Помню, как варили обед на маленькой плитке тайком от начальства, боясь наказания за нарушение пожарной безопасности. Да и спецодежда в те годы не отличалась хорошим качеством. Чего только стоят тяжёлые и неудобные ватники. И сейчас, конечно, без нареканий от работников не обходится. Однако в последнее время решению этой проблемы уделяется большое внимание. Так, в конце прошлого года мы получили для приёмсдатчиков и составителей 50 экспериментальных комплектов спецодежды, включающих облегчённые комбинезоны и куртки. Спецодежда была отправлена на станции Облучье, Амур, Биробиджан. Пока отзывы о полученных комплектах положительные. Люди в них не мёрзнут. Кроме того, у составителей всегда была проблема с валенками, которые постоянно требовали сушки. Сейчас разрешили заменить валенки более практичными сапогами «Север».

Особое внимание профком уделял проблеме обеспечения работников станций питьевой водой. Например, на станциях Биробиджан и Семисточный специально для очистки воды были приобретены фильтры. На станции Облучье серьёзная проблема с обеспечением водой дежурных на постах чётного и нечётного направлений. Администрации станции предложено осуществлять доставку воды транспортом



автохозяйства, для этого приобретены питьевые баки.

Некоторые вопросы остаются актуальными всегда. Постоянно люди обращаются за предоставлением материальной помощи, особенно на дорогостоящее лечение. Всегда в этих случаях помогаем с оформлением документов. Активно проходит санаторно-курортное оздоровление наших сотрудников. Все, кто заказывает путёвки, обязательно их получают. Так, в прошлом году нашим сотрудникам и пенсионерам было предоставлено 76 путёвок.

С прошлого года на дороге всё большую актуальность стала приобретать тема оптимизации, которая не обошла стороной и Хабаровский центр организации работы железнодорожных станций, прибавив забот его руководству и профсоюзному комитету.

— Когда слышишь, что проведение оптимизации планируется вплоть до 2020 года, становится не по себе от происходящего. Ведь будущее не предугадаешь. А если за это время наладится пропуск, пойдёт погрузка, где мы будем искать людей, которых сегодня сократим? Поэтому когда волна оптимизации дошла и до нас, в Хабаровском ДЦС был создан свой координационный центр. Специально сформированная группа детально рассматривает, где и чем можно поступиться, чтобы не выставлять людей на улицу. Принимаем различные меры. Кого-то переводим на другие станции, сбывая ту же переработку. Начинаем обучать сотрудников, чтобы люди могли работать не только на своей станции, но и на соседних. Главное в это сложное время — не разбрасывать людей. Ведь человека «с улицы» даже на рабочую специальность составителя или приёмсдатчика можно взять только после специального обучения, на которое уходит от трёх до шести месяцев. Поэтому профессионалов, которые у нас уже есть, терять не хочется. Стараемся сберечь людей. Так, по станции Каменный Карьер после прекращения работы карьера остановилась погрузка камня. Станция была признана малодеятельной. На ней работало пять дежурных и один приёмсдатчик. Двое движенцев ушли на пенсию. Оставшихся сотрудников перевели в режим дежурства на дому. При этом люди не были уволены и при необходимости выходят на работу. Благодаря подобному подходу к оптимизации мы ещё не потеряли ни одного сотрудника и не закрыли ни одной станции.

Особо ценным достижением для сво-

его профсоюзного комитета Светлана Анатольевна считает введение оплаты работникам станций 24 часов, предназначенных для прохождения медицинской комиссии.

— После того как центр перешёл под начало Дирекции управления движением, к предложению профкома прислушались бывший тогда начальник центра Евгений Александрович Ляшенко и отдел кадров. Работникам была установлена оплата 24 часов для прохождения медкомиссии. Раньше оплачивалось только 8 часов. А ведь работники некоторых линий находятся далеко от больницы, в которых проходят освидетельствование. Добраться из Архары до Облучья за один день они никак не успевали. Жалко было людей, тративших своё личное время. Подобную экономию денег мы долго не могли победить. А сегодня сотрудники станций для прохождения медкомиссии имеют в своем распоряжении по сути три оплачиваемых дня. В этом есть объективная необходимость. Больницы расположены в Облучье, Хабаровске и Бикине. При этом только на выезд с Ленинской ветки необходимо до 8 часов, после чего предстоит добраться до Облучья либо до Хабаровска. Поэтому работники были по-настоящему благодарны за предоставленную возможность спокойно проходить медицинские комиссии. Именно в подобной помощи людям и заключается главная ценность профсоюзной деятельности. Ведь не каждый сотрудник готов обратиться с просьбой непосредственно к руководителю. В первую очередь он пойдёт в профком, где сможет почувствовать свою важность для коллектива. Конечно, не все вопросы можно решить сразу. Иногда тяжело осознавать, что впустую тратишь время на решение какого-то вопроса. Стучишь в двери, которые открываются не все и не сразу. Однако по возможности профком решает проблемы. И результаты есть. Когда центр только создавался, у нас было от 10 до 12 обращений в комиссию по трудовым спорам, а в прошлом году — всего одно. Зато в Год правовой грамотности люди узнали много полезной информации о своих правах, задавали интересующие вопросы. В наступившем Году безопасного и здорового труда профком в своей работе делает упор на мероприятия по предупреждению производственного травматизма.

# В ПОИСКАХ ЧИСТОЙ ВОДЫ

Большинство из нас, привычно пользуясь по несколько раз в день водопроводным краном, не задумывается о качестве текущей из него жидкости и не осознаёт важности и значения обыкновенной воды для жизни и здоровья. Однако для многих железнодорожников Владивостокского региона дороги такое положение дел — перспектива далекого будущего. На сегодняшний день значительное число железнодорожных предприятий Приморья не могут похвастаться доступностью для себя чистой питьевой воды. На то есть свои причины.

ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО В №3



Наличие на сегодняшний день проблемы с водоснабжением железнодорожных станций подтвердил и инженер по охране труда Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций Алексей Александрович Желудков.

— На данный момент многие станции не обеспечены водоснабжением, что лишает работников положенных им нормальных рабочих условий. Люди вынуждены приносить воду с собой. Но если вода и есть, то исключительно техническая, текущая из скважины, либо находящаяся в накопителе. В такой воде иной раз и руки опасно мыть. Например, на некоторых станциях анализ проб воды показал наличие недопустимых бактерий, являющихся признаком высокой степени загрязнения. В прошлом году в ходе производственного контроля брали пробы воды практически на всех станциях. Согласно протоколам замеров на некоторых станциях обнаружены несоответствия нормам питьевой воды по мутности, наличию бактерий. Поэтому практически на всех станциях вода непригодна для питья. У нас на учёте 19 таких станций по Сибирцевскому участку в сторону Новочугуевки и Новокачалинска. Бактерии были обнаружены и в Кипарисово. Только Хасанская ветка нам ещё не прислала протоколы проверок. Критичнее всего ситуация с водой обстоит на отдалённых от крупных населённых пунктов станциях, таких как Провалово, Ипполитовка, Перелётное. В сторону Новочугуевки тоже есть отдалённые станции. Некоторые из них находятся в такой глуши, что туда даже фирмы, занимающиеся доставкой воды, отвозят воду.

Конечно, проблема существует давно, просто её ста-

рались не афишировать. А прокладкой водопровода и бурением скважин по этой территории должны заниматься Дирекция теплоснабжения и дистанция гражданских сооружений. Совместно с Владивостокским филиалом Дорпрофсожа мы писали письмо в их адрес, но ответ до сих пор не пришёл. От работников поступали просьбы решить вопрос с водой, поэтому мы и инициировали проверку качества воды по всем линиям. Продолжится такая работа и в этом году. Что касается существующих скважин, то изначально они делались для системы отопления. Воду из них можно подавать исключительно для технических нужд и только после соответствующей очистки. Но для питья она по-прежнему будет непригодна. После дождей вода в неглубоких скважинах становится мутной, а для бурения более глубоких просто нет подходящих механизмов.

На данный момент наиболее реальным выходом из ситуации с водоснабжением Владивостокский центр управления железнодорожными станциями видит в заключении договоров с фирмами на поставку воды. По этому пути он и собирается пойти в ближайшее время.

— Второй год совместно с Дирекцией управления движением мы решаем проблему водоснабжения станций,

— сообщила председатель профсоюзного комитета Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций Светлана Васильевна Переверзева. — Наметились позитивные перемены, когда наш новый руководитель Максим Владимирович Черемисин взял решение наболевшей проблемы в свои руки. Он обсудил ситуацию с главным инженером Дирекции управления движением Геннадием Павловичем Матининым, который заверил, что в ближайшее время будет профинансирована реализация пункта коллективного договора 3.2.25. Мы очень надеемся, что вопрос водоснабжения у нас скоро закроется. Уже в этом году планируется заключить единый по нашему ДЦС договор на доставку питьевой воды на станции. Мы уже ищем подходящую компанию. В первую очередь решим проблему на 18 станциях по Хасанскому направлению, где воды нет вообще. Затем дойдёт очередь и до всех остальных станций, обеспеченных технической водой, но нуждающихся в питьевой воде. Но для начала их пробы воды пройдут санитарно-гигиеническую проверку. И если специалисты центра гигиены и эпидемиологии дадут документ о том, что вода непригодна для употребления, тогда будет обязательно заключать договор на доставку воды на эту станцию. А всего у нас 105 станций, некоторые из которых уже обеспечены хорошей водой.

Иной путь решения проблемы избрала ПМС-18 Сибирцево, на территории которой находится собственная скважина с технической водой.

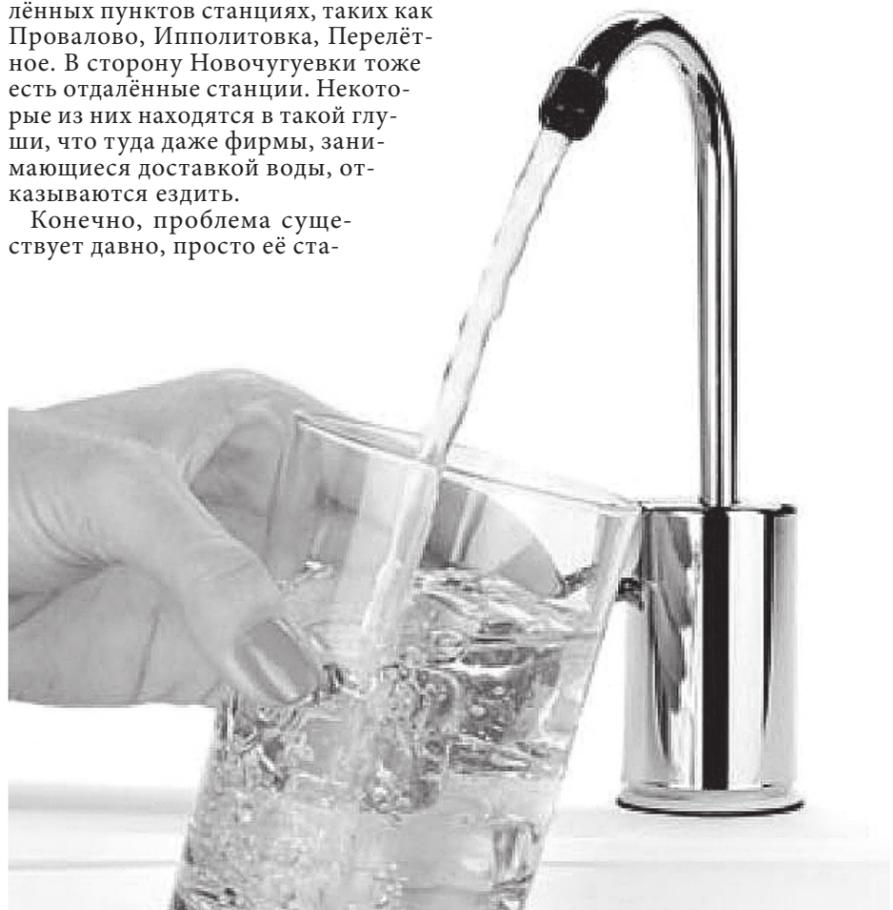
— Вода из нашей скважины предназначена непосредственно для технических нужд, — рассказывает инженер по охране труда и технике безопасности ПМС-18 Елена Николаевна Мостовая. — Она используется для заправки вагонов. Данная вода по своим параметрам никогда не подходила для питья. Для приготовления пищи мы привозим воду с территории поселка. Однако в этом году мы установим химводоочистку нашей скважины. Работы по оснащению скважины фильтром уже оплачены Дальневосточной дирекцией по ремонту пути, поэтому наш план реализуется в ближайшем будущем. Надеемся, что после этого очищенную воду мы сможем использовать не только в наших душевых, но и в пищевых целях. И мы избавимся от проблем с постоянным подвозом воды. А пока даже душевые запустить невозможно. В воде слишком много железа, под воздействием которого она приобретает ржавый цвет.

Но далеко не все предприятия имеют финансовую возможность в ближайшее время решить проблему водоснабжения.

— Проблемы с водой всегда были и есть не только у нас, — поделился председатель профсоюзного комитета Сибирцевской дистанции пути Дмитрий Ильич Марончук. — Вода на всех Сибирцевских предприятиях плохая. Поэтому спасаются все кто как может. Покупаем, привозим из скважин. В Сибирцево находится наше административное здание, за водоснабжение которого отвечает муниципальный водоканал. Но текущая из-под крана вода для питья точно не предназначена. И часто, особенно в летнее время, происходят перебои в подаче технической воды. По станции Арсеньев схожая проблема — техническая вода подаётся с большими перебоями. Пить её здесь тоже однозначно нельзя. Спасают расположенные неподалеку колонки. А ведь на Арсеньеве практически постоянно проживает от 5 до 15 наших сотрудников. А в период летних путевых работ там круглосуточно находится бригада из 10-12 человек, не считая локомотивных бригад. А вот в Лимоннике скважина есть, но возникла проблема с заменой разрушившихся труб. Надеемся, что решим этот вопрос своими силами совместно с НГЧ. На переезде 2-й км находится колодец, из которого между тем брать воду нельзя, а доставка воды проблематична. Мы стараемся решать острые вопросы по мере возможности своими силами, но поддержка бы нам не помешала. Ведь нельзя игнорировать пункт коллективного договора об обеспечении работников питьевой водой. На установку фильтров у нас нет средств. Да и при низком качестве нашей воды они просто не будут эффективны. Даже в здании администрации вода просто ужасная. Иногда она приобретает цвет кофе. Весь посёлок Сибирцево страдает от этой проблемы, и мы в том числе. Хорошо было бы решить этот вопрос комплексно. Возможно, пробить новые скважины. На табельные мы сами организуем подвоз питьевой воды. А вот в комнатах отдыха помимо того, что вода отвратительного качества, так она ещё и поступает с перебоями. Например, как в Сибирцево. По Арсеньеву будем делать заявку на включение в план капитального ремонта. Горячая вода там подаётся только зимой, в сезон отопления, а в летний период есть только холодная.

Наша дистанция пути по мере возможности выделяет деньги на решение проблем с водой, которые при достаточном финансировании уже остались бы в прошлом. А пока мы вынуждены пользоваться водой, цвет и запах которой без всяких специальных анализов говорит о её очень низком качестве.

Наталья ОХОТНАЯ



# ФОРУМ ПОДВЁЛ ИТОГИ ГОДА

ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО > НА СТР. 1

С серьёзными проблемами столкнулось не только локомотивное хозяйство.

– Не решён вопрос возобновления работы кабинета ПРМО для водителей Владивостокской механизированной автобазы силами персонала НУЗ «Узловая поликлиника на станции Ружино», – продолжил доклад председатель Дорпрофсожа. – Не решены положительно вопросы, направленные на рассмотрение в ОАО «РЖД» и Роспрофжел о выделении разового транспортного требования на детей в возрасте до пяти лет и о недостаточной для нашей территории компенсации в размере до 10 тысяч рублей при следовании северян воздушным транспортом за границу.

Нельзя назвать благополучным 2012 год и в плане безопасности труда на производстве. На полигоне дороги из-за несчастных случаев на производстве пострадало 36 человек, трое были смертельно травмированы.

За отчётный период в нарушение пункта 3.2.25 коллективного договора работники Хасанской ветки, направлений Сибирцево – Новочугуевка, Сибирцево – Новокачалинск и отдельных предприятий узла Сибирцево не были обеспечены питьевой бутилированной водой.

В 2012 году ДТ и ДРТ не принимали заявки от работников на местные здравницы. На запланированные 3,2 миллиона рублей на приобретение путёвок в дирекции тяги не было приобретено ни одной путёвки в местные здравницы. В Сахалинской дирекции управления движением работники не имеют возможности приобрести путёвку даже в профилакторий «Горячий ключ», так как в бюджете предусмотрены средства только на путёвки ОАО «РЖД-Здоровье».

В соответствии с пунктом 5.4.3 коллективного договора на обеспечение частичной компенсации затрат работников на занятия физической культурой в платных секциях и группах освоено только 85 процентов выделенных средств по причине несвоевременного заключения договоров с РФСО «Локомотив».

Более подробно Виталий Ильич Бабий остановился на волнующем всех работников дороги вопросе изменения уровня заработной платы.

– За 2012 год среднемесячная заработная плата работников компании в границах дороги составила от 28,4 тысячи рублей как в Дальневосточной региональной дирекции железнодорожных вокзалов, до 63,1 тысячи рублей как в Сахалинском информационно-вычислительном центре.

В разрезе же предприятий дочерних обществ самый низкий уровень заработной платы отмечен у работников ЖТК – 24,3 тысячи рублей. По Дальневосточному филиалу ОАО «ТрансКонтейнер» заработная плата составила без малого 50 тысяч рублей. В него-



сударственных учреждениях здравоохранения на территории заработная плата определена на уровне 26,4 тысячи рублей, у работников образования – 21,1 тысячи рублей.

Абсолютный рост заработной платы в процентном исчислении к аналогичному уровню прошлого года по предприятиям филиалов ОАО «РЖД» на территории дороги составил в Сахалинской дирекции управления движением – от 3,2 процента до 8,5 процента в Хабаровской дирекции материально-технического обеспечения. Среди дочерних обществ заработная плата возросла от 2,6 процента как в Уссурийском локомотиворемонтном заводе, до 19,2 процента в Сибирцевском шебёночном заводе.

А вот снижение текущей заработной платы к уровню прошлого года произошло в Дальневосточной дирекции по ремонту пути – до 99 процентов и в ОАО «Экспресс Приморья» – до 97 процентов. И если по итогам предшествующего года на территории было только одно структурное подразделение, где наблюдалось снижение реальной заработной платы, то по итогам 2012 года их стало восемь: Хабаровский и Сахалинский ИВЦ, Дальневосточные ДРП и ДТВ, Сахалинская дирекция управления движением, ОАО «Экспресс Приморья», УЛРЗ, СМТ №16.

Вместе с тем, в 2012 году продолжалась работа над совершенствованием системы оплаты и мотивации труда работников Компании. Дорпрофсож на Дальневосточной железной дороге принимал участие в обсуждении всех принимаемых локальных актов. По каждому документу направлялись предложения в Роспрофжел. Так, было принято распоряжение Компании «О повышенной оплате труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест», по которому с 1 апреля 2012 года установлена доплата в размере 4 процентов тарифной ставки работникам, которым она ранее не была установлена, профессии которых не входили в списки профессий с вредными

и опасными условиями труда.

Было подписано распоряжение «О единовременном поощрении работников филиалов ОАО «РЖД» по итогам работы в 2012 году». Приняты новые мотивационные положения: «О порядке планирования и распределения вознаграждения из фонда мастера», «О присвоении классных званий работникам», «О возмещении расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер», «О вознаграждении работников за обеспечение безопасности движения». По обращению Дорпрофсожа на ДВЖД в адрес Роспрофжел и руководства газеты «Гудок» с 2013 года в коллективные договоры внесены обязательства по индексации заработной платы не только работникам газеты «Дальневосточная магистраль», но и всех дорожных газет сети.

В докладе председателя Дорпрофсожа прозвучали последствия кризисного времени, повлекшего падение объёма работ, и процесса реформирования для дальневосточных железнодорожников.

– С сентября 2012 года в профсоюзные органы стали поступать обращения работников ДРП по отмене надбавок за профессиональное мастерство, – констатировал неутешительный факт Виталий Бабий. – По дочерним обществам холдинга «наиболее пострадали» работники ОАО «Росжелдорстрой», ОАО «Вагонная ремонтная компания-2». В структурных подразделениях «Строительно-монтажного треста №16» определено снижение объёмов работы до 60 процентов и, как следствие, снижение среднемесячной заработной платы, например, за декабрь к аналогичному периоду предшествующего года – до 10 процентов.

В структурных подразделениях «ВРК-2» использовали применение режима неполного рабочего времени, правда «по инициативе работников». Так, в вагонном ремонтном депо Партизанск выполнение объёма работы нарастающим ито-

гом с начала года составило 91 процент, поэтому для 75 человек был применён режим неполного рабочего времени, для 9 работников предоставлены дни без оплаты. В вагонном ремонтном депо Комсомольск с ноября 2012 года под уведомлением о сокращении штата находятся 39 человек. Для 121 работника применялся режим неполного рабочего времени. Снижение среднемесячной заработной платы за год составило 18,1 процента.

На Уссурийском локомотиворемонтном заводе в связи со снижением объёмов производства в 4 квартале 2012 года работникам завода были выданы уведомления и издан приказ о применении режима сокращённой рабочей недели в декабре. В октябре и ноябре 2012 года инженерно-технические работники и рабочие с повременной оплатой труда написали заявления на предоставление дней отдыха без оплаты.

Руководством Хабаровского завода железобетонных шпал с августа был издан приказ, устанавливающий работникам режим неполного рабочего времени без соблюдения процедуры, установленной ст.74 ТК РФ.

В ходе мониторинга за 4 квартал 2012 года выявлено 14 организаций, в которых имеется снижение объёмов производства в сравнении с 4 кварталом 2011 года. В 9 организациях произведено сокращение персонала по подпунктам 1 или 2 статьи 81 ТК РФ. В трёх организациях применялся режим неполного рабочего времени по инициативе работодателя, в шести, как антикризисная мера, работникам предоставлялись краткосрочные отпуска без оплаты.

В завершение своего доклада Виталий Бабий отметил, что по итогам 2012 года позиции коллективных договоров Компании и её дочерних обществ, на реализацию которых было направлено свыше 8,6 миллиарда рублей, в основном, выполнены.

Первый заместитель начальника дороги Алексей Гладиллин в своём докладе назвал задачи, поставленные в 2012 году в рамках выполнения обязательств коллективного договора, в полном объёме реализованными администрацией дороги. Одна-

ко обратил внимание присутствующих на целый ряд проблемных вопросов.

– В границах Дальневосточной железной дороги почти в два раза выросло количество событий с пассажирскими поездами – 33 случая против 20 в прошлом году, – отметил Алексей Викторович. – Самые серьёзные меры обеспечения безопасных условий труда позволили снизить травматизм работников более чем наполовину, в том числе и случаев с летальным исходом. Вместе с тем, рост случаев со смертельным исходом допущен в Дальневосточной дирекции тяги. Анализ показывает, что 90 процентов несчастных случаев на производстве происходит в результате низкого уровня организации труда. Ряд объективных причин, ограничивающих пропуск грузопотока, привёл к росту непроизводительных потерь рабочего времени локомотивных бригад на 24 процента и составил один миллион 700 тысяч часов, основную долю в которых составляет общее время превышения установленных нормативов оборота. Вследствие сложной эксплуатационной обстановки допущено один миллион 456 тысяч часов сверхурочной работы локомотивных бригад. Рост к 2011 году превышен на 261 тысячу часов.

Состояние трудовой дисциплины в подразделениях в сравнении с 2011 годом улучшилось незначительно. Количество грубых нарушений трудовой дисциплины снизилось на 11. Их допустили 85 работников, из них 59 человек совершили прогул, на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения появились 23 человека. За нарушение трудовой дисциплины уволено 88 работников. Наложено 8944 дисциплинарных взыскания, в том числе 5012 – за нарушение технологической дисциплины и 726 – за нарушение трудовой дисциплины. В 2012 году выявлено 40 случаев хищений имущества Компании с участием железнодорожников, что на два случая больше показателя 2011 года, задержано 67 человек.

После выступлений докладчиков участники форума включились в работу четырёх «круглых столов», посвящённых наиболее актуальным блокам вопросов.

## ПЕРВЫЙ «КРУГЛЫЙ СТОЛ»

В рамках обсуждения социальной политики холдинга в отношении работников и ветеранов отрасли в ходе «круглого стола №1» был поднят ряд серьёзных вопросов. Значительное внимание его участники уделили проблеме дефицита кадров в Тындинском регионе дороги, где отдалённые железнодорожные станции страдают от нехватки работников массовых профессий – монтажников пути, слесарей подвижного состава, монтажников по ремонту воздушных линий передач, слесарей по ремонту локомотивов.

Наиболее остро проблема проявила себя в 2012 году, когда неразвитая социальная инфраструктура, высокие жи-



лично-коммунальные тарифы, отсутствие жилья, а также ограниченность транспортных сообщений спровоцировали усиленный отток трудоспособного населения из региона.

В свете сложившейся ситуации участники «круглого стола» обсудили пути снижения текучести кадров. Одним из стимулов, привлекающих работников в северный регион, был назван компенсируемый социальный пакет. Однако основным недостатком КСП был признан ограниченный выбор элементов в условиях неразвитой инфраструктуры. При этом был изменён наиболее популярный среди железнодорожников БАМа пункт оплаты питания за счёт КСП. В 2013 году компенсация питания предусмотрена только в условиях столовых в установленное время, что невозможно при разъездном характере работы сотрудников.

Делегаты от региона высказали и желание вернуть прежний более удобный вариант использования КСП на покупку продуктов в любом удобном работнику месте, а также расширить перечень элементов КСП для работников отдалённых линейных станций с введением компенсации оплаты дорожных жилищно-коммунальных услуг.

Обсудили участники «круглого стола №1» и проблемы нехватки жилья в Тындинском регионе как для железнодорожников со стажем, так и для молодых специалистов, что отнюдь не способствует закреплению кадров. Руководитель «круглого стола №1» и заместитель начальника дороги по кадрам и социальным вопросам Михаил Федорев отметил, что передать в собственность производственное жильё невозможно, потому что оно построено для временного пользования и создано специально для ротации кадров. Однако дорогой предполагается строительство жилья на станциях с дефицитом рабочей силы, подобных станциям Верхнезейск, Кунгур, Литовко.

В свою очередь Дмитрий Шаханов сообщил, что на сегодняшний момент идёт работа над созданием отдельной программы по удержанию и закреплению персонала в таких сложных для работы регионах, как БАМ.

Животрешущей оказалась проблема оздоровления сотрудников железнодорожных предприятий, связанная с несвоевременным выделением путёвок на санаторно-курортное лечение. Затронули участники и проблему детского отдыха на Сахалине, где в скором времени в поселке Таранай из-за ветхости будет закрыт единственный местный детский лагерь. Проблему только обостряет тот

факт, что не каждая семья будет готова отправить ребёнка отдыхать на материк.

Помимо этого «круглый стол» обсудил ряд проблем, возникающих с реализацией права работников на компенсацию затрат на спортивные абонементы.

Итогом работы «круглого стола №1» стала резолюция, с которой участники форума озвучил Михаил Федорев, отметивший выполнение за 2012 год условий коллективного договора по основным направлениям социальной политики. Помимо этого, в резолюции первого «круглого стола» прозвучала проблема компенсации проезда к месту отпуска и обратно любым видом транспорта по территории РФ для работников Крайнего Севера, целесообразность организации перевозки домашних вещей в крытом вагоне, необходимость выполнения плана распределения детских и взрослых путёвок на оздоровление в 2013 году. Отдельным пунктом был зафиксирован порядок проведения работы по компенсации затрат на занятия физической культурой и спортом с обязательным заключением договоров на оказание данных услуг с ООО РФСО «Локомотив».

Кроме того, участниками «круглого стола №1» было решено направить предложения в ОАО «РЖД» и Роспрофжел о предоставлении права бесплатного проезда детям в возрасте от трёх до 18 лет, о целесообразности некоторых действующих пунктов по использованию транспортных требований, о предоставлении корпоративной поддержки железнодорожникам на станциях Северного широтного хода, о возмещении 50 процентов стоимости коммунальных услуг работникам, проживающим на станциях БАМа, о праве на срочную пенсию, а также об увеличении оплаты услуг зубопротезирования.

### ВТОРОЙ «КРУГЛЫЙ СТОЛ»

В работе «круглого стола №2» приняли участие более 40 человек, рассмотревших свыше 20 вопросов обеспечения гарантий безопасности труда для работников холдинга.

– Мне хотелось бы озвучить некоторые проблемы, поднятые в ходе нашего «круглого стола», – обратился к участникам форума главный инженер дороги Владимир Крапивный. – Например, по вопросу улучшения состояния локомотивной кабины «Ермаков» мы работаем по протоколу, который утверждён старшим вице-президентом Валентином Александровичем Гапановичем. Поэтому локомотивы данной серии будут поступать с учётом всех собранных

замечаний в ходе специально проведённой год назад комиссии конструкторов, эксплуатационников.

Прозвучало много вопросов по обеспечению работников Дирекции инфраструктуры машинами и механизмами. Отвечу, что сегодня есть инвестиционная программа, в том числе и лизинговая, которая предусматривает поставку более 29 машин. Планируется поставка по централизованным программам более 98 единиц инструмента, в том числе гидравлического и электрического. Кроме того, были подняты вопросы подготовки к летней путевой страде пассажирских вагонов, качества выпускаемой спецодежды, финансирования приобретения спецодежды и инструмента по линии центральной дирекции, освещения территории станций, служебных переходов и мест производства работ в ночное время.

После анализа проделанной работы и обсуждения вопросов охраны труда участниками «круглого стола №2» была принята резолюция, признающая действующую систему обеспечения безопасности производственных процессов способствующей снижению производственного травматизма.

В целом, резолюция «круглого стола №2» конкретизировала задачи, обеспечивающие снижение и профилактику несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Такие как своевременная поставка необходимого количества и качества спецодежды, спецобуви и других СИЗ с обязательным выведением работников из опасных зон производства работ, а также улучшением условий труда на рабочих местах с вредными и опасными производственными факторами.

Владимир Антонович отдельно остановился на дополнительных принятых в ходе обсуждения пунктах, касающихся организационно-технических мероприятий по предупреждению травматизма на объектах инфраструктуры, повышению эффективности работы системы информации «Человек на пути», внедрению системы видеоконтроля работающих на тяговых подстанциях, а также активизации целевого и централизованного обучения уполномоченных по охране труда.

### ТРЕТИЙ «КРУГЛЫЙ СТОЛ»

«Круглый стол №3» был посвящён проблемам финансового-экономического обеспечения обязательств коллективного договора ОАО «РЖД».

– В ходе обсуждения нами поднимались вопросы обеспечения спецодеждой, бытовых помещений, инструмента, – отметил руководитель «круглого стола №3», заместитель начальника дороги по экономике и финансам Геннадий Нестерук. – Были вопросы, связанные с работой дороги Байкало-Амурского направления, например, по возобновлению горки на станции Тынды. Также мы рассмотрели возвращение ежеквартального индексирования заработной платы, позволяющего привязать выплаты по колдоговору не к фиксированным суммам, а к минимальному размеру оплаты труда. В перспективе это повысит социальную защищённость наших работников.

Резолюция «круглого стола №3» признала невыполненными по итогам 2012 года только позиции коллективного договора в части соблюдения режима труда и отдыха локомотивных бригад и наличия у них сверхурочной работы. Помимо этого, пункты резолюции отразили необходимость увеличения объёма перевозок путём привлечения высокоходных и дополнительных грузов, а также роста реальной заработной платы при безусловном выполнении объёма перевозок. Документ отразил необходимость ликвидации кадровой проблемы в Тындинском регионе путём установления зональных надбавок в размере 8 тысяч рублей на 2013 год монтажерам пути Верхнезейской и Дипкунской дистанций пути; электромонтажерам всех наименований Февральской дистанции электрооборудования; составителям поездов станции Верхнезейск и дежурным по железнодорожным станциям Хани и Олёкма, разъездам Усколь и Вельбеткан.

### ЧЕТВЕРТЫЙ «КРУГЛЫЙ СТОЛ»

Участники последнего «круглого стола №4» обсуждали проблему взаимодействия подразделений разных форм собственности при обеспечении безопасности движения поездов. Руководителем группы выступил

заместитель главного ревизора дороги по безопасности движения поездов Вячеслав Скрипка.

– Независимо от форм собственности и подчинения всеми дирекциями и структурными подразделениями должен быть обеспечен контроль соблюдения норм безопасности в рамках технологических процессов, – отметил Вячеслав Николаевич. – В целях исключения нарушений безопасности движения все члены «круглого стола» единогласно пришли к выводу о необходимости создания обстановки нетерпимости к нарушениям. Сюда же относится выполнение программ обновления технических средств и обучение персонала по вопросам, связанным с взаимодействием дирекций. Подразумевается взаимодействие между Дирекцией тяги, Дирекцией по ремонту тягового подвижного состава и сервисной компанией «ТМК-Сервис», для которой до сих пор не определён порядок ответственности за готовность локомотивов. Также ремонтное депо Южно-Сахалинск столкнулось с проблемой оттока кадров, одной из причин которого стало отсутствие запасных частей и неудовлетворённость людей работой. В 2012 году поставка запчастей в депо была обеспечена лишь на 40 процентов. Подобный подход следует менять.

По вопросу взаимодействия Дирекции инфраструктуры и вагоноремонтных компаний принято решение обеспечить дефектоскопию рам тележек в течение 10 суток в целях подтверждения и мотивации работников вагонного хозяйства. Помимо этого, в целях исключения длительной доставки забракованных боковых рам из Тынды в Комсомольск, следует оснастить вагонное ремонтное депо Тынды дефектоскопом. Участники «круглого стола» предложили исключить факты эксплуатации пути с плетями, уложенными в отрицательных температурах, а также не менее чем на 10 процентов сократить дефектные рельсы.

**Наталья ОХОТНАЯ**  
Фото автора



**Дежурная по поезду Шестой Хабаровской дистанции пути Лидия Викторовна Репина среди любителей настольного тенниса человек известный. Отстаивая честь родного предприятия и Дальневосточной железной дороги, она давно стала бессменным участником дорожных и отраслевых спартакиад.**

Сегодня Лидия Викторовна не представляет себе жизни без настольного тенниса. Но в своё время перед ней открывались совершенно иные перспективы.

Уроженка уральского города Свердловска Лидия Репина ещё в школе серьёзно увлеклась спортом. В третьем классе за компанию с подругой она записалась в лыжную секцию, где и раскрылся её талант к этому виду спорта. Прошло не больше года, когда юная спортсменка продемонстрировала замечательные результаты, заняв третье место в городских соревнованиях в беге на дистанции три километра. Эта победа стала её первым значимым спортивным достижением.

С лыжной секцией Свердловска Лида Репина не расставалась вплоть до седьмого класса, постоянно участвуя в городских и краевых соревнованиях. Затем её родители переехали в Дивногорск работать на Красноярской гидроэлектростанции. Но и в новом городе Лидия осталась верна лыжному спорту, не оставив своего увлечения даже после поступления в Красноярский политехнический институт. Будущий инженер-электромеханик все годы учебы на электротехническом факультете успешно совмещала страсть к математике и физике с профессиональным спортом, став гордостью Красноярского края. Не раз в межвузовских соревнованиях среди лыжников Лидия Репина доказывала, что не зря называется первокурсницей.

Успешно окончив институт, в 1976 году дипломированный инженер-механик Репина устроилась в Красноярский научно-исследовательский институт, на каждом этаже которого был установлен теннисный стол.

– В перерывах между работой сотрудники учреждения играли в настольный теннис, – вспоминает Лидия Репина. – Моя коллега и подруга Ольга Полежаева, тогда уже имевшая первый разряд по этому виду спорта, впервые открыла для меня интереснейший мир настольного тенниса. Отличная физическая подготовка лыжницы и уже имевшийся у меня незначительный опыт игры в теннис давали мне неоспоримые преимущества перед соперниками. Поэтому я не только быстро увлеклась игрой, но и очень скоро начала приобретать необходимые умения. Отличная реакция и скорость позволяли доставать практически безнадежные мячи. В первое время, не имея навыков ведения атаки, играла, в основном, в защите. Втянувшись настолько, что навсегда рассталась с лыжным спортом.

К серьёзным занятиям настольным теннисом подтолкнул случай. В то время, когда я играла в теннис просто для души, один знакомый попросил сыграть за их завод на открытом первенстве Красноярска по настольному теннису. Тогда у меня не было даже первого юношеского разряда. Я умела только отлично защищаться, реализовывая сильные подризки. А играть пришлось против почти пятидесяти сильных титулованных соперниц. И я, на тот момент и года не державшая в руках ракетку, умудрилась занять девятое место, обыграв кандидата в мастера спорта с шестилетним опытом. Тогда меня и заметил тренер по настольному теннису команды «Торпедо» и пригласил на тренировки. Предложение я приняла с удовольствием. Вскоре мне присвоили первый разряд по настольному теннису.

Увлечение теннисом, с которым Лидия Репина со временем стала неразлучна, по-настоящему изменило её жизнь.

– Даже к будущим мужем я познакомилась благодаря теннису. Произошло это на расположенном в центре Красноярска острове отдыха, омываемом Енисеем. Там на теннисном корте собралась

## ИГРА ДЛЯ ДУШИ



вся городская элита настольного тенниса. Народу масса, а успеть сыграть хотелось каждому. Поэтому было принято играть парами. И так повелось, что пару себе выбирал молодой человек. Вот тогда на меня, только делавшую первые шаги в теннисе, обратил внимание кандидат в мастера спорта Владимир Репин.

Со временем Лидия и Владимир стали парой не только на теннисном корте, но и в жизни.

В Красноярском научно-исследовательском институте Лидия Репина проработала всего полтора года, и в 1981 году уехала вслед за мужем на Чукотку. Там, под Анадырем, в посёлке Марково супруги прожили 16 лет.

– Муж работал сварщиком шестого разряда в строительной организации, а я – на дизельной электростанции диспетчером, затем мастером производства. Только со временем получили своё жильё, но нам, молодым, всё было нипочём. Да и северная земля была к нам благосклонна: чистейшая вода горных рек, изобилие грибов и ягод, не переводившаяся вкуснейшая оленина, свежая рыба. Даже сорокаградусный мороз переносился легко благодаря безветренной погоде. У нас была своя теплица, поэтому с овощами проблем не было.

Уехав на Север, Лидия Викторовна не оставила спортивного увлечения. Именно в этих краях она стала кандидатом в мастера спорта по настольному теннису.

– В Марково работал интернат для детей оленеводов, в котором был отличный спортивный зал. Здесь собиралась местная молодёжь поиграть в настольный теннис. Со временем наша команда в составе сборной Чукотского автономного округа стала ежегодно выезжать на соревнования в Магадан. От своей команды я выходила третьим номером и всегда приносила ей очко. Не было равных в игре и нашей с мужем паре.

В 1996 году, потеряв во время кризиса практически все накопления, семья Репиных переехала в Хабаровск, поближе к родственникам. В новом городе Лидия Викторовна устроилась начальником ЖЭУ, затем стала заместителем начальника электроцеха рубероидного завода, от имени которого продолжала участвовать в соревнованиях по настольному теннису. В период сложного для предприятия времени перед Лидией Репиной встала проблема поиска нового места работы. Благодаря поддержке знакомого тренера по теннису она в качестве инструктора-методиста стала сотрудником администрации ФСК «Локомотив» в Хабаровске, который спустя два года был расформирован.

– Я хорошо знала председателя профко-

ма ПЧ-6 Владимира Николаевича Жигарева ещё со времени работы в ФСК «Локомотив». Владимир Николаевич был наслышан о моём умении играть в теннис и помог устроиться дежурной по поезду Шестой Хабаровской дистанции пути. В 2005 году я прошла обучение и стажировку по новой должности. Первые два года работала на железнодорожном переезде станции Хехцир. Основной путь, высокая скорость, интенсивное движение – 120-140 поездов в сутки, идущих буквально хвост в хвост. Поэтому там основное внимание мы обращали на состояние поездов, в срочном порядке сообщая диспетчеру о горении буквы или заклинивании колёсных пар.

В 2007 году Лидия Репина была переведена дежурной по поезду на остановке «Школа ДОСААФ».

– По интенсивности движения два переезда просто не сравнить. Здесь проходит 3-4 поезда в день на небольшой скорости. Зато главная проблема – автомобилисты-нарушители, которые упорно пытаются пересечь переезд на запрещающий сигнал светофора. Но благодаря сменному графику моей нынешней должности я могу регулярно посещать дорожные и отраслевые соревнования. А такая необходимость возникает около пяти раз в год. Особенно запомнилась состоявшаяся год назад отраслевая спартакиада в Кемерово, где команда Дальневосточной железной дороги заняла третье место. Помимо этого я регулярно принимаю участие в открытом первенстве края по настольному теннису. Для меня это одно из самых интересных соревнований.

Сегодня Лидия Викторовна Репина является сильнейшим игроком в настольный теннис среди женщин на Дальневосточной железной дороге, а также входит в четвёрку лучших теннисисток края по уровню игры в личном первенстве. Не удивительно, что дом её полон спортивных наград различного достоинства.

– Сейчас играю больше для души. Нахожу, конечно, время и для домашних дел, и для чтения любимой исторической литературы, но по-прежнему теннис для меня – это всё. Он заряжает жизненной энергией. Я и сегодня трижды в неделю хожу в спортзал стадиона «Юность», где тренируюсь и работаю инструктором по настольному теннису. Это позволяет мне всегда оставаться в хорошей форме. К тому же в перспективе у нас – поездка в Нижний Новгород на спартакиаду среди железных дорог. Уже сейчас я с нетерпением жду этого события.

Наталья ОХОТНАЯ

**Победители соревнования ОАО «РЖД» за 2012 год с присвоением звания «Лучший мастер на железнодорожном транспорте» и «Лучший руководитель среднего звена на железнодорожном транспорте»**

**АЛЬБИН Вадим Александрович** — мастер участка Путьевой машинной станции по эксплуатации и ремонту путевых машин №336 Дирекции по эксплуатации и ремонту путевых машин Дальневосточной дирекции инфраструктуры;

**АТАМАНОВ Игорь Анатольевич** — старший электромеханик Февральской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Дальневосточной дирекции инфраструктуры;

**ЕРЁМЕНКО Сергей Викторович** — диспетчер станционный железнодорожной станции Хабаровск-2 Дальневосточной дирекции управления движением;

**КУЗИН Геннадий Вячеславович** — мастер участка производства Дальневосточной дирекции по тепловодоснабжению;

**КУРГАК Константин Ильич** — мастер участка производства Владивостокской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций Дальневосточной дирекции по управлению терминально-складским комплексом;

**КУРИЛЕНКО Алексей Александрович** — дорожный мастер Спасск-Дальненской дистанции пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры;

**ЛЕТОВА Людмила Юрьевна** — мастер Тындинской дистанции гражданских сооружений Дальневосточной дирекции инфраструктуры;

**МОРОЗОВА Марина Ивановна** — начальник участка производства Комсомольской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций Дальневосточной дирекции по управлению терминально-складским комплексом;

**МЫЗНИКОВ Игорь Юрьевич** — машинист-инструктор локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре Дальневосточной дирекции тяги;

**ПЕТРИК Владимир Иванович** — мастер по эксплуатации и ремонту путевых машин и механизмов Путьевой машинной станции №233 Дальневосточной дирекции по ремонту пути;

**ПЕШКОВ Александр Владимирович** — мастер участка производства ремонтного локомотивного депо Дальневосточное Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава;

**ПОЯРКОВ Дмитрий Витальевич** — мастер эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2 Дальневосточной дирекции инфраструктуры;

**ПРОНИН Игорь Владимирович** — старший дорожный мастер Биробиджанской дистанции пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры;

**ТИМОФЕЕВ Олег Константинович** — дежурный эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск Дальневосточной дирекции тяги;

**ЧИРКОВ Евгений Павлович** — старший электромеханик Тындинской дистанции электроснабжения Дальневосточной дирекции инфраструктуры;

**ШУМИЛОВ Евгений Анатольевич** — дежурный по железнодорожной станции Хабаровск-2 Дальневосточной дирекции управления движением.

**Победители соревнования ОАО «РЖД» за 2012 год с присвоением звания «Лучший по профессии на железнодорожном транспорте»**

**БЕНЗАРЬ Виталий Анатольевич** — составитель поездов путевой машинной станции №219 Дальневосточной дирекции по ремонту пути;

**БОГУЦКИЙ Виктор Григорьевич** — водитель автомобиля Хабаровской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций Дальневосточной дирекции по управлению терминально-складским комплексом;

**ГЛАДУН Владимир Иванович** — составитель поездов путевой машинной станции №233 Дальневосточной дирекции по ремонту пути;

**ИЛЬЕНКО Сергей Сергеевич** — монтер пути путевой машинной станции №188 Дальневосточной дирекции по ремонту пути;

**КАЛИНИЧЕНКО Людмила Вячеславовна** — агент системы фирменного транспортного обслуживания II категории линейного агентства фирменного транспортного обслуживания станции Дземги Комсомольского агентства фирменного транспортного обслуживания Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания;

**КОРОЛЁВ Юрий Николаевич** — машинист железнодорожно-строительных машин Путевой машинной станции по эксплуатации и ремонту путевых машин №336 Дирекции по эксплуатации и ремонту путевых машин Дальневосточной дирекции инфраструктуры;

**КОРОСТЕЛОВ Сергей Иванович** — маляр Хабаровской дистанции гражданских сооружений Дальневосточной дирекции инфраструктуры;

**КУРГАНСКИЙ Сергей Николаевич** — машинист электровоза эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново Дальневосточной дирекции тяги;

**МАРКОВЦЕВ Александр Анатольевич** — слесарь эксплуатационного вагонного депо Тында Дальневосточной дирекции инфраструктуры;

**МЕЛКОЗЁРОВ Алексей Алексеевич** — старший осмотрщик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Уссурийск Дальневосточной дирекции инфраструктуры;

**МИРОШНИК Наталья Вячеславовна** — телеграфист Комсомольского регионального центра связи Хабаровской дирекции связи Центральной станции связи;

**НЕНАРТОВИЧ Наталья Александровна** — ведущий бухгалтер сектора формирования единого социального налога и взносов в фонд социального страхования отдела формирования налоговых баз и деклараций Дальневосточного регионального общего центра обслуживания Центра корпоративного учёта и отчётности «Желдоручёт»;

**РОГАЛЕВ Юрий Александрович** — монтер пути путевой машинной станции №74 Дальневосточной дирекции по ремонту пути;

**САВКИН Александр Николаевич** — машинист железнодорожно-строительных машин путевой машинной станции №233 Дальневосточной дирекции по ремонту пути;

**САРГИН Андрей Николаевич** — слесарь аварийно-восстановительных работ Дальневосточной дирекции по тепловодоснабжению;

**СМИРНОВ Валерий Станиславович** — помощник машиниста тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тында Дальневосточной дирекции тяги;

**СМИРНОВА Ольга Николаевна** — медицинская сестра НУЗ «Отделенческая поликлиника на станции Хабаровск-1 ОАО «РЖД»;

**СМОРЧКОВ Эдуард Викторович** — монтер пути путевой машинной станции №233 Дальневосточной дирекции по ремонту пути;

**ЧЕРЕПЕННИКОВ Александр Владимирович** — оператор дефектоскопной тележки Ружинской дистанции пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры;

**ЧЕРКАШИН Алексей Васильевич** — составитель поездов железнодорожной станции Хабаровск-2 Дальневосточной дирекции управления движением;

**ЯББАРОВ Тагир Хайзрудинович** — электромонтер района электроснабжения Южно-Сахалинской дистанции электроснабжения Дальневосточной дирекции инфраструктуры.



**Вадим Викторович Валиев,**  
*председатель профкома Тындинского центра организации работы железнодорожных станций*

— Неслучайно мы поздравляем женщин именно теперь, ведь вы — олицетворение самых чудесных весенних качеств: солнечных улыбок, непредсказуемости весенней грозы, нежности и свежести первой листвы. Пусть в вашей жизни будет вечная весна, пусть ярко светит солнце, поют птицы, а дни будут светлыми и безоблачными! Желаем улыбок, радости, счастья и отличного настроения не только в этот замечательный праздник, но и во все дни года. Милые женщины, всегда будьте воплощением заботы, справедливости и милосердия, олицетворением тепла и уюта, источником вдохновения. Примите искренние поздравления с 8 марта!



**Виталий Александрович Дубровский,**  
*председатель профкома Эксплуатационного локомотивного депо Ружино*

— От имени профсоюзного комитета и всех мужчин Эксплуатационного локомотивного депо Ружино поздравляем женщин нашего предприятия, сотрудниц группы обслуживания ДВ ОЦОР и Центра оперативного технического учета ТЧ-4 с 8 марта!

Желаем вам отличного здоровья, семейного благополучия и успехов в трудовой деятельности. Пусть ваши мечты осуществляются вопреки преградам, а душу наполняет радость. Дорогие женщины, всегда оставайтесь такими же обаятельными и красивыми!



**Александр Анатольевич Назаров,**  
*председатель профкома Эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2*

— От имени мужчин коллектива Дирекции тяги поздравляем наших коллег-женщин и всех железнодорожниц с замечательным весенним праздником — 8 марта!

Женщины от природы неповторимы, но те из них, кто трудится на железной дороге, — просто удивительные создания. Им нет равных. Только женщина с безграничным терпением и большим трудолюбием может выбрать железнодорожную профессию. На нашем предприятии отдел труда и заработной платы, отделы кадров и охраны труда, экономисты, расшифровщики — практически полностью женские коллективы. Рядом с нами трудятся 70 женщин, каждая из которых на нашем большом, состоящем преимущественно из мужчин, предприятии — на вес золота. Поэтому с Днём весны мы поздравили своих сотрудниц не только тёплыми словами, цветами, но и билетами в театр.

Желаем вам, дорогие женщины, крепкого здоровья, семейного благополучия, удачи в делах, любви, жизнерадостности и весеннего настроения на долгие годы вперёд! Ведь именно от вашего умения создавать надёжный тыл и домашний уют зависит судьба нас, мужчин, а значит, и благополучие всей компании ОАО «РЖД»!



**Евгений Григорьевич Щербаков,**  
*председатель профкома Строительно-монтажного треста № 16*

— Сердечно поздравляем наших сотрудниц с настоящим праздником весны — 8 марта! Желаем вам сиять от счастья не только в этот день, а как можно чаще, наслаждаясь каждой минутой жизни. Пусть ваши лица озаряют улыбки, а гармония царит не только в кругу родных, но и на работе. Здоровья вам, успеха, процветания, понимания в семье и уважения среди коллег. Вы — Женщины, а значит, достойны самого лучшего. Оставайтесь для мужчин эталоном жизненной мудрости и терпения. С праздником вас, с Международным женским днём!

*Пусть в этот день весенними лучами  
Вам улыбнутся люди и цветы,  
И пусть всегда идет по жизни с вами  
Любовь, здоровье, счастье и мечты!*

**С радостным настроением встретил Международный женский день коллектив столовой №3 Тындинского торгово-производственного объединения Хабаровского филиала ОАО «Железнодорожная торговая компания».**

– Ведь что такое весна? – размышляет вслух заведующая столовой Татьяна Эдуардовна Лобова. – Это время, когда уходят сумерки и темень долгой и суровой зимы, когда начинает пробуждаться природа, и хочется преобразиться самому. Такое настроение особенно остро чувствуется в нашем женском коллективе.

Здесь трудятся замечательные женщины – высококвалифицированные специалисты, мастера своего дела. Татьяна Лобова особо подчеркивает, что не один десяток лет отдали БАМу и этому предприятию общепита, открывшемуся в 1983 году, кондитеры четвёртого разряда Наталья Маевна Романова, Ольга Владимировна Журавлёва, повара четвёртого разряда Оксана Васильевна Гранкова, Яна Олеговна Шайкулова. Ветеранами являются также кассир Людмила Николаевна Набока, заведующие производством Вера Ивановна Рыбенкова и Елена Николаевна Гиренко, продавец магазина «Кулинария» Вероника Валерьевна Бондаренко. Они все имеют специальное профессиональное образование.

– Отдельно хочется сказать о Вере Ивановне Рыбенковой, – продолжает заведующая столовой. – Вера Ивановна – трудолюбивый, инициативный человек, высокопрофессиональный работник. В 1971 году окончила Запорожский техникум общественного питания. Вышла замуж за военного, много ездила по стране, работала в различных предприятиях общепита, где прошла высшую школу кулинарного искусства. Таких специалистов сейчас очень мало.

Работницы индустрии питания многое делают, чтобы разнообразить меню, сделать блюда калорийными и вкусными. Для машинистов тепловозов, помощников машиниста, занятых на операциях с высокими энергос затратами, готовятся разнообразные мясные блюда. Жизнь в условиях, приближённых к Крайнему Северу, диктует необходимость употреблять витаминизированные овощные блюда: салаты из квашеной капусты, свёклы, моркови, огурцов, помидоров, а также блюда восточной кухни – острую морковь, капусту, папоротник, побеги чеснока. Желательные могут взять блинчики, сырники, фаршированные

## СЛАГАЕМЫЕ ПРАЗДНИЧНОГО НАСТРОЕНИЯ



Слева направо: заведующая столовой Т.Э. Лобова, повара Я.О. Шайкулова и О.В. Гранкова

блины, оладьи со сметаной. Любителям предлагают ещё и драники. Есть в меню также ноу-хау тындинских мастеров общепита – витаминизированные напитки с лимонником, шиповником, клюквой, брусникой, лимоном.

Имеются в меню и блюда диетического питания: отварные курица и свёкла, приготовленные на пару котлеты, мясо, каши молочные, безмолочные, бессолевого. Готовятся комплексные обеды, блюда русской кухни, наборы в путь следования. Производятся горячая выпечка, вкусный хлеб. Такое старание вызывает заслуженную признательность посетителей, о чём свидетельствуют восторженные записи в книге предложений.

Благодарность клиентов, естественно, является дополнительным поводом для приподнятого настроения коллектива столовой. К слову сказать, работники столовой №3 Тындинского торгово-производственного объединения Хабаровского филиала ОАО «Железнодорожная торговая компания» приглашают готовить для разного рода праздничных мероприятий, проходящих в Тынде и за её пределами. Они блестяще справились с обслуживанием VIP-персон, участников торжеств по случаю 30-летия и 35-летия БАМа. Юбилейные даты ударных комсомольских отрядов, проводы на пенсию заслуженных людей – да мало ли событий, где настроение поднимали блюда, прекрасно выполненные умелыми руками трудолюбивых и добросовестных женщин.

Особый разговор – обслуживание рабочих, занятых на ликвидации чрезвычайных ситуаций. Одна из них случилась в январе

этого года. Тогда коллектив столовой трудился с особым напряжением. Пищу для ремонтников готовили два раза в день и доставляли на вахтовых автомобилях к месту происшествия. Там в подсобных помещениях повара Ольга Журавлёва, Наталья Семибратова и кассир Людмила Набока разогревали её на печках. На улице трещали рождественские морозы, а работники получали горячий комплексный обед из трёх блюд плюс выпечку, беляши, чебуреки, бутерброды. В том, что железнодорожники оперативно устранили аварию, большая заслуга принадлежит и тем, кто обеспечивал их горячим, высококалорийным, а главное – вкусным питанием.

О Наталье Александровне Семибратовой стоит сказать особо. Она – профессионал своего дела, молодая, но перспективная работница, удивительно доброжелательная и улыбчивая.

У женщин немало хлопот и в свободное от работы время. У многих из них дети-дошколята и школьники. Мамы серьёзно заботятся о всестороннем развитии малолетних чад. Водят их на занятия танцевальных кружков, спортивных секций. Остается время и на хобби. К примеру, Людмила Николаевна Набока – любительница выращивать цветы. Такое же увлечение и у Веры Ивановны Рыбенковой. Но если уж быть предельно точным, цветоводство у неё – одно из дел для души. Не менее увлечённо Вера Ивановна ухаживает за попугаями, их в её домашнем «птицераде» – несколько видов: и волнистые попугайчики, и неразлучники, и нимфакорелла... У каждого необыкновенно расцветное оперение. Они удивитель-

но красивы. А ещё трудолюбивая женщина вяжет салфетки, вышивает картины.

Наталья Маевна Романова, по признанию супруга – электрика ООО «Импульс» Николая Владимировича – является для него музой. Она вдохновляет специалиста с воистину золотыми руками на изготовление различных радующих глаз и душу поделок из дерева и металла, чеканки. Не так давно Николай Владимирович пришёл на помощь предприятию общепита, где работает его жена – сконструировал приспособление, облегчающее процесс жарки пирожков во фритюре. Действует оно превосходно.

Здоровый микроклимат дома и на работе, естественно, способствует и профессиональным успехам. На пользу делу идёт завершающийся ремонт, буквально преображающий предприятие. Радует женщин и забота о техническом оснащении столовой, проявляемая директором Хабаровского филиала ОАО «Железнодорожная торговая компания» Владимиром Сергеевичем Макаренко. Столовая получила новую холодильную камеру «Эльтон», электрокипятильницы для линии раздачи, картофелечистку.

Пользуясь случаем, Татьяна Эдуардовна попросила поздравить работниц Хабаровского филиала ОАО «ЖТК» с Международным женским днём, пожелать счастья, благополучия в семье и успехов в работе. То есть, всего того, что она адресует и коллективу замечательных женщин, который имеет честь возглавлять.

**Геннадий АСТАХОВ**  
Фото автора

### | ТАЙНА ЯЗЫКА |

## Упражнения в лингвистике

**В школе-интернате №30 ОАО «РЖД» состоялось дистанционное лингвистическое мероприятие «Знакомые незнакомцы» для учащихся школ-интернатов №28 станции Смольяниново, №29 станции Уссурийск и №30 Комсомольска-на-Амуре.**

Дискуссию в форме вопроса-ответа проводила ученица 10 «А» класса Ирина Сергеева и учитель русского языка и литературы Наталья Александровна Емельянова – «Учитель года-2009».

Целью лингвистического занятия стало воспитание уважения к русскому языку, красоте слов, изучение интересной информации о словах, формирование способности узнавать и определять происхождение знакомых нам «незнакомцев», заимствований.

Ребята с интересом узнали, что привычные для нас слова «сахар», «свёкла», «богатырь», – иностранные. Участники мероприятия активно вспоминали и приводили примеры других заимствований.

Семиклассники в этот день научились определять род несклоняемых заимствованных существительных «рельс», «кофе», «пианино», «тюль», «пони», а также составлять с ними словосочетания и простые предложения. Например, «прочный рельс», «белоснежный тюль».

Затем, последовал предложение ведущим, школьники разделились на группы по интересам: «политики» – интернат №28, «спортсмены» – интернат №29, «артисты» – интернат №30. Команды получили задание выбрать из предложенных списков слова, относящиеся к их группе, и подобрать к ним русские синонимы.

Участники мероприятия размышляли о смысле слов «консенсус», «ралли», «саммит», «бодибилдинг», «кастинг», «имидж», «спикер», «дайвинг», «инаугурация» и многих других. Выполнение задания навело школьников на мысль о том, что с течением времени новые заимствованные слова приходят на смену устаревшим. Они возникают как наименования новых реалий, предметов, понятий, появившихся в общественной жизни. Немаловажно и влияние зарубежной культуры, определённой моды на иностранные слова.

Ведущие обратили внимание ребят на заимствования из старославянского и церковнославянского языков, анализировали торжественные и возвышенные строки стихотворения Александра Пушкина «Пророк». Погрузившись в историю русского языка, учащиеся узнали о создании первых паровозов серии «В», выпущавшихся в России с 1910 года. Запомнилась участникам лингвистического мероприятия и работа с эпонимами – наименованиями явлений, понятий, методов в честь открывших или создавших их людей.

В ходе обсуждения домашнего задания воспитанник школы-интерната №30 Миша Пироговский рассказал о том, как появилось слово «сэндвич», а ученик той же школы Владислав Елисеев объяснил происхождение слова «блютус», обозначающего беспроводную персональную сеть. Ребята из школы-интерната №27 станции Смольяниново подготовили интересные сообщения о словах «вокзал» и «дрезина», а ребята из Уссурийска выступили с оригинальными презентациями, посвящёнными фразеологизмам европейского происхождения «секрет Полишинеля» и «ва-банк». Комсомольчане же поделились с присутствующими интересными фактами о выражении «крокодиловы слёзы».

«Знакомые незнакомцы» в нашей лексике – очень обширная тема. Дистанционное лингвистическое мероприятие помогло учащимся школ-интернатов лучше понять заимствованные слова в русском языке. Встреча юных лингвистов была интересной и занимательной.

**Галина СТОРОЖЕНКО,**  
социальный педагог школы-интерната №30  
ОАО «РЖД», Комсомольск-на-Амуре