



ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

СЕМИНАР ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ

В актовом зале Хабаровского отделения ДВЖД 30 января прошло обучение вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций Хабаровского филиала Дорпрофсожа.

В течение дня обучались председатели профсоюзных комитетов из Хабаровской дистанции электроснабжения, Дальневосточной детской железной дороги, вагонного ремонтного депо, восстановительных поездов, школы-интерната №27, санатория-профилактория «Железнодорожник», детских садов, стадиона «Локомотив»...

Открыл семинар председатель Хабаровского филиала Дорпрофсожа Евгений Сандаков. В коротком выступлении Евгений Николаевич рассказал о роли профсоюзного лидера в настоящее время, а также о проблемах, с которыми приходится сталкиваться в период реорганизации компании «РЖД».

В программе обучения семинара — основы профсоюзной работы и связанные с этим организационные вопросы, ведение делопроизводства, финансовая работа, вопросы охраны труда, правовая защита и вопросы по коллективному договору.

Пятый месяц возглавляет ППО в Федеральной грузовой компании начальник отдела документооборота Анна Першкова: «Коллектив у нас небольшой, дружный, но времени профсоюзной работе приходится уделять достаточно много. Хочу получить больше информации по организационным и правовым вопросам».

Инженер по подготовке кадров вагонно-ремонтного депо Светлана Егорова возглавляет первичную профсоюзную организацию с октября 2012 года: «Много документации необходимо вести, ещё далеко не всё освоила. Волнуют правовые вопросы и вопросы охраны труда, надеюсь узнать как можно



больше на семинаре».

Воспитатель детского сада №261 Ольга Христафорова возглавляет первичную профсоюзную организацию третий месяц: «Меня интересуют абсолютно все вопросы программы семинара».

Председатель ПК ДТВУ-1 Анатолий Гудков: «Коллектив нашего участка избрал меня председателем ППО в ноябре минувшего года. Конечно же, есть сложности в организации профсоюзной работы, постараюсь на семинаре узнать всё, что необходимо».

Такие семинары в Хабаровском филиале Дорпрофсожа проводятся ежегодно. В минувшем году семинар для вновь избранных председателей ППО проводился 24 июля.

Владимир БОДАГОВ

Фото автора



Коллективный договор!

26 февраля в 9-00 местного времени в конференц-зале ЕДЦУ состоится третий социально-экономический форум с повесткой: «Об итогах выполнения обязательств коллективного договора открытого акционерного общества «Российские железные дороги» и отраслевого соглашения по предприятиям железнодорожного транспорта за 2012 год в структурных подразделениях компании, расположенных в границах Дальневосточной железной дороги». На форуме будут работать четыре круглых стола: социальной, экономической направленности, безопасных условий труда и безопасности движения.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

«У меня много активных помощников»

Елена Шестакова работает в Хабаровской дистанции электроснабжения с 2005 года: первые три года — на станции Ин, а с 2008 года — в Хабаровске, в управлении дистанции.

> на стр. 2

Обеспечение безопасности труда не терпит формализма

Охрана труда как система обеспечения жизни и здоровья работников является приоритетным направлением деятельности ОАО «РЖД» и профсоюзной организации компании. > на стр. 4-5

Коллективный договор

Компания, дорога и дирекции готовятся подвести итоги выполнения коллективного договора. > на стр. 7



Елена Шестакова: «У МЕНЯ МНОГО АКТИВНЫХ ПОМОЩНИКОВ!»

Елена Шестакова работает в Хабаровской дистанции электроснабжения с 2005 года: первые три года — на станции Ин, а с 2008 года — в Хабаровске, в управлении дистанции.

Успешно окончив среднюю школу №3 в посёлке Смидовичи на станции Ин, Елена Шестакова не задумывалась о выборе профессии — её будущая профессия была определена задолго до школьных выпускных экзаменов. Дело в том, что родители Елены — Надежда Васильевна и Николай Николаевич Шестаковы — энергетики. После окончания техникума по распределению приехали работать на Дальневосточную железную дорогу, обосновались на станции Ин и в настоящее время живут и работают здесь.

Окончив школу, Елена по целевому договору с Хабаровской дистанцией электроснабжения, в которой работали и работают Шестаковы, поступила учиться в Дальневосточный государственный университет путей сообщения по специальности «электроснабжение железнодорожного транспорта».

По распределению после окончания университета в 2005 году Елена начала работать электромонтёром на тяговой подстанции Икура, расположенной на линии между Ином и Биробиджаном. Через полгода молодого специалиста перевели на станцию Ин инженером по контактной сети.

— Было большое желание переехать в Хабаровск, — рассказывает Елена Шестакова. — Отработав по договору три года, думала даже сменить профессию, чтобы трудоустроиться в краевом центре. К счастью, мне предложили работать в управлении дистанции электроснабжения инженером по охране труда. Освоилась быстро. А в ноябре минувшего года избрали председателем первой профсоюзной организации.

Произошло это событие 7 ноября: трудовой коллектив ЭЧ-2 единогласно утвердил председателем Елену Шестакову. Бывший председатель — Татьяна Николаевна Филиппова — перешла работать в Хабаровский филиал

Дорпрофсожа, а Шестакова была её заместителем.

— Елену Николаевну мы все безоговорочно на профсоюзном собрании поддержали, — сказал начальник Хабаровской дистанции электроснабжения Валерий Александрович Пресс. — У руководства дистанции с профсоюзным лидером никаких сложностей нет, полное взаимопонимание. Елена Николаевна молодая, серьёзная и целеустремлённая женщина. Возникающие время от времени преграды она преодолевает успешно. А самое главное — есть поддержка коллектива дистанции. Что касается больших мероприятий, то организуем мы их все вместе.

— Елена хорошая девушка и трудолюбивая работница, просто молодец, — поделился своим мнением инженер по контактной сети Леонид Михайлович Рассказов. — Она была заместителем председателя профсоюзного комитета, когда ППО возглавляла Татьяна Николаевна Филиппова, и очень хорошо помогала ей. А сейчас, считаю, Елену Шестакову достойно заменила Татьяну Николаевну. Кстати, я сам когда-то два с половиной года был председателем профсоюзного комитета Хабаровской дистанции электроснабжения и хорошо представляю, как всё это непросто.

На сегодняшний день в ЭЧ-2 трудятся 575 работников. Из них членов профсоюза — 557 человек, или 96,6%. Как и многие сферы железнодорожного транспорта дистанция имеет большую протяжённость контактной сети, включая подстанции на участках — от Биробиджана до Бикина.

— Одна я ничего в дистанции не сделаю, или сделаю очень мало, — говорит Елена Шестакова. — У меня есть активные помощники, профгруппы — электромеханик ЭЧДМ Светлана Анчук, техник ЭЧК-11 Ольга Косинова, электромеханик РРУ Олеся Янишевская, техник ЭЧЦ Наталья Братега, дежурный электромонтёр ЭЧЭ-15 Наталья Сидоренко, электромеханик ЭЧЭ-8 Татьяна Воробьёва, электромонтёр ЭЧК-15 Александра Горячева, дежурный электромеханик ЭЧЭ-13 Ирина Шевкунова,



дежурный электромеханик ЭЧЭ-11 Рита Харитонова, старший электромеханик РРУ Максим Тишков, электромеханик ЭЧК-11 Александр Тюрин, электромеханик РРУ Семён Полховский, электромонтёр ЭЧК-7 Александр Слепенков, электромонтёр ЭЧК-13 Альберт Ишмияров, дежурный электромеханик ЭЧЭ-9 Алексей Демидов и другие. У меня семнадцать активных помощников, работников дистанции.

Ежегодно в Хабаровской дистанции электроснабжения проводится школа профессионального мастера по разным специальностям. В течение одного дня проверяются знания теории и практические навыки. А в итоге комиссия определяет лучших.

Конечно же, традиционно в ЭЧ-2 отмечают два профессиональных праздника — День энергетика и День железнодорожника. Последние годы День железнодорожника отмечается за городом, на туристической базе «Хака», расположенной на берегу озера, в районе реки Хор. Выезжает коллектив в канун праздника, в субботу. А в День энергетика проводим корпоративный вечер в ресторане. Поскольку энергетики отмечают свой праздник 22 дека-

бря, то на новый год отграничиваются лишь поздравлениями в коллективах. Правда, новогоднюю ёлку устанавливают на многих участках и в актовом зале управления дистанции.

Осенью минувшего года в течение двух месяцев проводился конкурс рисунков среди детей работников ЭЧ-2. Были отмечены лучшие работы, но призы получили все.

Хорошо работает в Хабаровской дистанции Совет ветеранов, который возглавляет Геннадий Евгеньевич Кетов.

Если говорить о спортивной жизни коллектива, то в ЭЧ-2 есть команды по мини-футболу и волейболу, которые регулярно тренируются в арендованном спортивном зале средней школы №9 и участвуют в узловых соревнованиях. Есть любители лыжных прогулок за городом. В выходные дни лыжники выезжают на Воронеж и Хехцир.

На календаре — февраль, не за горами — День защитника Отечества и Международный женский день. Профсоюзный актив дистанции уже начал подготовку к праздникам.

Владимир БОДАГОВ
Фото автора

Работаем с отставанием

НОВОСТИ ОАО «РЖД»

В январе 2013 года погрузка на сети ОАО «РЖД» составила 95,2 млн тонн.

Это ниже показателя аналогичного периода прошлого года на 6,2%.

Грузооборот за январь 2013 года уменьшился по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 7,3% и составил 178,1 млрд тарифных тонно-км. Грузооборот с учётом пробега вагонов в порожнем состоянии за это же время снизился на 7,9% и составил 226,7 млрд тонно-км.

Железными дорогами погружено:

- каменного угля — 26,8 млн тонн (+0,9% к январю 2012 года);
- кокса — 1,03 млн тонн (+0,6%);
- нефти и нефтепродуктов — 21,9 млн тонн (-2,8%);
- руды железной и марганцевой — 8,5 млн тонн (-3,8%);
- чёрных металлов — 5,9 млн тонн (-6,2%);

- лома чёрных металлов — 0,7 млн тонн (-8,9%);
- химических и минеральных удобрений — 3,9 млн тонн (-2,3%);
- цемента — 1,6 млн тонн (-10,7%);
- лесных грузов — 2,6 млн тонн (-4,6%);
- зерна — 0,7 млн тонн (-58%);
- строительных грузов — 9,7 млн тонн (-18,3%);
- руды цветной и серного сырья — 1,7 млн тонн (-10,7%);
- химикатов и соды — 2,3 млн тонн (-6%);
- промышленного сырья и формовочных материалов — 2,1 млн тонн (-18,3%).

В январе 2013 года с вокзалов и станций ОАО «РЖД» отправлено 71,8 млн пассажиров.

Пассажирооборот на сети ОАО «РЖД» в январе 2013 года снизился к январю прошлого года на 2,6% и составил 10,1

млрд пасс-км, в том числе в дальнем следовании — 8 млрд (-3,5%), в пригородном сообщении — 2,1 млрд (+0,9%).

Выпадающие доходы пригородных пассажирских компаний от государственного регулирования тарифов по итогам 2012 года составили почти 8 млрд рублей.

Об этом сообщил 1 февраля в Нижнем Новгороде в ходе сетевого совещания, посвящённого работе пригородного пассажирского комплекса ОАО «РЖД» в 2012 году, начальник Центра по корпоративному управлению пригородным комплексом ОАО «РЖД» Максим Шнейдер.

По его словам, ввиду отказа властей ряда субъектов РФ субсидировать выпадающие доходы и для стабилизации финансового состояния при-



городного комплекса семь пригородных пассажирских компаний проводят судебную работу по взысканию с 9 субъектов РФ в общей сложности 1 млрд 378 млн рублей (в том числе 314,9 млн — за 2010 год и 1063,1 млн — за 2011 год).

Кроме того, на стадии согласования в настоящее время находятся пакеты докумен-

тов для направления исков в арбитражные суды ещё 12 пригородных компаний к 25 регионам на общую сумму 5 млрд 767 млн рублей.

Служба корпоративных коммуникаций Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД»

НОВОГОДНИЙ СЕМЕЙНЫЙ КОНКУРС-2013

Восьмой год Роспрофжел проводит новогодний семейный конкурс. Главная задача конкурса — пропаганда профессии железнодорожника через доступные игровые формы с выполнением заданий.

Новогодний семейный конкурс проводится в каждом Дорпрофсоже. Дети вместе с новогодними подарками получают конкурсное задание — загадки, ребусы...

В Дорпрофсоже на ДВЖД подведены итоги конкурса-2013. Победила семья Фёдоровых (ИВЦ). Ценный приз — электронную книгу — получила трёхлетняя Виктория (мама, Ирина Алексеевна Фёдорова, работает программистом в Хаба-

ровском ИВЦ).

На втором месте — семья Кулаковых (ДКБ). Ценный приз — электронную книгу — получила пятилетняя Оля (мама, Марина Анатольевна, работает заведующей операционным блоком в Железнодорожной клинике).

Третье место и ценный приз — фотоаппарат — получила семья Самохиных.

— Семьи членов профсоюза Центра диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры Дальневосточной дирекции инфраструктуры ежегодно участвуют в новогоднем семейном конкурсе, который проводит Дорпрофсоюз, — рассказывает заместитель председателя профсоюзного комитета ДИЦДМ Руслана Пономарева. — Каждый год они за-

нимают призовые места. В этом году фотоаппарат вручили семье Самохиных. Папа работает инженером в дефектоскопном вагоне, а мама творчески воспитывает пятилетнего сына Никиту. Наша профсоюзная организация постоянно уделяет внимание детским творческим конкурсам. Регулярно к праздникам организуем выставки рисунков и поделок. Никто не остаётся без призов.

Поощрительный приз вручён Арсену Мартиросяну (мама, Е.П. Крыжановская, работает в ДТЦФТО). Поощрительные призы вручены также семьям Белоусовых (ДИЦДМ), Безгачевых (ДИЦДМ) и Шушкановых (ДИЦДМ).

Владимир БОДАГОВ
Фото автора



Об отпуске и рабочем дне

| ПРАВО |

Это надо знать каждому. И особенно председателям первичных профсоюзных организаций.

Списки производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день, а также «Инструкция о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными усло-

виями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день, утверждённая постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. N273/П-20, продолжают действовать и подлежат применению!

Александр ЛЫСЕНКО,
главный правовой инспектор труда
Дорпрофсожа на ДВЖД

Рационализаторы РЦС

Есть хорошая традиция отмечать заслуги, хвалить и благодарить работников, внёсших наибольший вклад в слаженную работу предприятия.

В начале 2013 года хочется сказать о рационализаторах и новаторах Хабаровского регионального центра связи.

Быть связистом непросто, а занимать активную позицию, когда каждая мысль даёт результат и работает на благо предприятия, — сложно вдвойне. Казалось бы, чего проще — в условиях активного внедрения нового оборудования подмечать недостатки, дополнять, вносить корректировки и даже придумывать собственные устройства. Но так может не каждый. Мы искренне рады, что рядом с нами работают люди острого ума, активных

идей, творческого подхода и просто неравнодушные к выполнению своих должностных обязанностей.

Самым активным рационализатором, новатором и передовиком по внедрению технических новшеств в Хабаровском региональном центре связи является Валерий Михайлович Вишняков — электромеханик Производственного участка связи №10, получивший звание «Лучший рационализатор железной дороги в 2006 г.». За последние два года Валерий Михайлович подал к рассмотрению 15 рационализаторских предложений. В 2012 году рационализаторское предложение на тему «Изменение схемы электропитания устройств связи на железнодорожном мосту реки Хор, перегона Хор — Хака» принесло предприятию го-

довой экономический эффект на сумму 115,624 тыс. рублей.

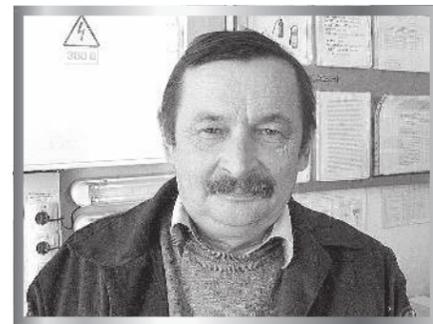
Отличной кузницей рационализаторов является Производственный участок №5. Электромеханик Андрей Николаевич Мячин и исполняющий обязанности старшего электромеханика по станции Биробиджан Владимир Иосифович Соломон в 2012 году подали к рассмотрению по три рационализаторских предложения. Такую активную работу они ведут ежегодно.

Не отстают от проверенных временем и надёжных рационализаторов и молодые работники центра. Под руководством и в соавторстве с одним из опытейших рационализаторов Хабаровского центра Василием Юрьевичем Катряги молодым специалистом Иваном Корнеевым подано и внедрено в бригаде диспетчерского центра управления перевозками рационализаторское предложение на тему: «Система мо-

нитинга радиостанций РС 46 МЦ-16». Молодым работником центра — начальником участка №6 Александром Шугаевым в соавторстве с электромехаником Елизаветой Водозазовой подано и принято к использованию два рационализаторских предложения.

Непонятно слышать слова некоторых работников центра: «Да что вы, я совсем не рационализатор, это не моё»... А вот эти ребята — рационализаторы, специалисты высокой квалификации и мастера своего дела, искренне любящие свою профессию, и идущие в ногу с техническим прогрессом. От лица руководства центра выражаю вам благодарность и желаю творческих успехов в вашей рационализаторской деятельности и в 2013 году!

Надежда ТАШЛЫКОВА,
инженер по подготовке кадров РЦС-1



В. Вишняков



А. Мячин

Лауреаты 2012 года в ШЧ-4

В Вяземской дистанции сигнализации централизации и блокировки подведены итоги внутрипроизводственного соревнования за 2012 год.

В соответствии с положением по итогам соревнования начальник ШЧ-4 Д.В. Огурцов издал приказ о победителях с присвоением звания «Лучший по профессии» с вручением грамоты каждому. Победителями внутрипроизводственного соревнования стали:

Алексей Владимирович Радионов — электромеханик бригады СЦБ № 5;
Юрий Петрович Егорочкин — электромеханик бригады по ведению технической документации;
Сергей Кузьмич Зайцев — электромеханик бригады СКПС №15;
Виталий Витальевич Стовбун — инженер I категории бригады метрологии №36;
Роман Супьянович Ващанский — электромонтёр бригады СЦБ №4;
Сергей Павлович Шаповалов — водитель бригады механизации и автотранспорта.
Звание «Лучшая бригада» с вручением грамоты присвоено

бригаде СЦБ №8 (старший электромеханик — Сергей Анатольевич Емельянов). Благодарность за добросовестный труд и ответственное отношение к должностным обязанностям объявлена:
Данилову Николаю Викторовичу — электромеханику бригады СЦБ №2;
Мещерякову Евгению Павловичу — электромеханику бригады СЦБ №3;
Бочарникову Алексею Николаевичу — электромеханику бригады СЦБ №4;
Бирюкову Виктору Владимировичу — электромеханику бригады СЦБ №5;
Каленченко Дмитрию Юрьевичу — электромеханику бригады СЦБ №6;
Выдышенко Александру Михайловичу — электромеханику бригады СЦБ №32;

Струкову Сергею Алексеевичу — электромеханику бригады СКПС №16;
Чепелеву Олегу Викторовичу — электромеханику бригады СКПС №17;
Сергееву Сергею Леонидовичу — электромеханику бригады СКПС №17;
Скрипка Виталию Алексеевичу — электромеханику бригады СКПС №35;
Бутенко Светлане Сергеевне — электромеханику бригады метрологии №36;
Скорнякову Анатолию Андреевичу — электромонтёру бригады СЦБ №1;
Тимошенко Сергею Владимировичу — электромонтёру бригады СЦБ №2;

Кириленко Сергею Васильевичу — электромонтёру бригады СЦБ № 3;
Бакшееву Денису Анатольевичу — электромонтёру бригады СЦБ №6;
Емелину Денису Владимировичу — электромонтёру бригады СЦБ №7;
Пискуну Владимиру Александровичу — электромонтёру бригады СЦБ №8;
Боеву Алексею Борисовичу — электромонтёру бригады СЦБ №32.
Благодарность за активное участие в техническом перевооружении устройств автоблокировки на участке Красная Речка — Бикин Дальневосточной железной дороги I, II этап объявлена:
Конюхову Александру Тимофеевичу — начальнику производственного участка №1;

Сове Алексею Викторовичу — старшему электромеханику бригады СЦБ №1;
Бескаеву Андрею Сергеевичу — старшему электромеханику бригады СЦБ №2;
Скорнякову Анатолию Андреевичу — электромонтёру бригады СЦБ №1;
Егорочкину Юрию Петровичу — электромеханику бригады по ведению технической документации;
Гончаруку Сергею Анатольевичу — электромеханику бригады по ведению технической документации;
Паршину Владимиру Валерьевичу — электромеханику бригады по ведению

технической документации;
Ревоненко Виктору Анатольевичу — электромеханику бригады по ведению технической документации;
Исаенко Николаю Петровичу — электромеханику бригады СЦБ №3;
Щитову Игорю Ивановичу — электромеханику бригады СЦБ №1;
Подoliaкину Виктору Геннадьевичу — электромонтёру бригады СЦБ №1;
Архипову Дмитрию Владимировичу — электромеханику бригады СЦБ №1;
Трегубову Юрию Кузьмичу — электромеханику бригады СЦБ №2;
Рудакову Антону Витальевичу — электромонтёру бригады СЦБ №2;
Вишнякову Виктору Валерьевичу — электронику;
Рагозину Алексею Анатольевичу — старшему электромеханику бригады СЦБ №32;
Сергиенко Ольге Дмитриевне — электромеханику бригады по ведению технической документации.

Поздравляем победителей внутрипроизводственного соревнования за 2012 год и желаем вам, уважаемые коллеги, здоровья, удачи и новых трудовых успехов!

Елена МИЗАНОВА,
председатель профсоюзного комитета ШЧ-4
станция Вяземская

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА НЕ ТЕРПИТ ФОРМАЛИЗМА

Железнодорожный транспорт — сфера опасного производства с высоким уровнем травматизма, в том числе со смертельным исходом. Поэтому охрана труда как система обеспечения жизни и здоровья работников является приоритетным направлением деятельности ОАО «РЖД» и профсоюзной организации компании.

Актуальные вопросы обеспечения здоровых и безопасных условий труда работников на Дальневосточной железной дороге мы обсудили с главным техническим инспектором труда Дорпрофсожа Владимиром Кульковым.

— **Владимир Владимирович, какие причины, на ваш взгляд, побудили Роспрофжел посвятить 2013 год здоровому и безопасному труду?**

— Сегодня более чем актуальна работа профсоюзов по обеспечению охраны труда, где главное — сохранение жизни и здоровья человека на производстве.

На данный момент создать безопасные условия труда для каждого железнодорожника позволяющие достижения научно-технического прогресса, сокращающие объёмы тяжёлого ручного труда, качественная спецодежда и спецобувь, а также современные индивидуальные средства защиты и комфортные санитарно-бытовые условия. Как и раньше, обязанность обеспечивать безопасные условия и охрану труда на предприятии официально возлагается на руководителя, который держит ответ за каждый травматический случай на производстве. Однако списывать всю вину на работодателя было бы несправедливым, потому что человеческий фактор никто не отменял. Ведь одной из основных причин любого травматического случая становится несоблюдение непосредственно самим пострадавшим инструкций, правил, норм охраны труда. Работник должен всегда помнить о личной ответственности за своё здоровье, самодисциплине, не привыкая с годами к труду с нарушениями. Сегодня издано достаточно нормативных документов, элементарное исполнение которых на местах может решить многие проблемы охраны труда.

Работодатель же, в свою очередь, должен видеть в работнике человека, а не просто абстрактного подчинённого, решающего производственные задачи на одном из многочисленных участков дороги. Только обоюдный равнодушный подход к проблемам безопасности труда как со стороны руко-



водства, так и каждого члена коллектива предприятия позволит достичь минимума несчастных случаев на производстве.

Именно в стремлении пробудить сознательность всех без исключения железнодорожников 2013 год на IV Пленуме Роспрофжел был объявлен Годом здорового и безопасного труда.

— **К реализации каких целей в области охраны труда будет стремиться Дорпрофсоюз в 2013 году?**

— Цель наша в этом году останется неизменной — создать безопасные и благоприятные условия труда для каждого работника.

Охрана труда представляет собой систему законодательных актов, социально-экономических, организационных, технических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда. Дорпрофсоюз совместно с комитетами профсоюза продолжит работу по дальнейшему улучшению условий труда работающих, внедрению новой техники и технологий, устранению нарушений правил охраны труда, профилактике производственного травматизма железнодорожников.

Именно предупреждение травматизма наряду с улучшениями условий труда работников всегда являлось приоритетным направлением деятельности ОАО «РЖД» и комитетов профсоюза. От тех условий, в которых работники выполняют свои должностные обязанности, от того, где и как качественно проходит внутрипроизвод-

ственное обучение безопасным методам труда, в каком состоянии находится санитарно-бытовое обустройство и производственное оборудование, напрямую зависят морально-психологический климат в коллективе и состояние дел с производственным травматизмом.

А основным направлением профилактики производственного травматизма является контроль соблюдения всеми работниками требований руководящих документов.

— **Каковы итоги работы технической инспекции труда Дорпрофсожа за минувший год?**

— Для технической инспекции труда Дорпрофсожа 2012 год прошёл плодотворно. Обеспечивая контроль над охраной здоровья и жизни железнодорожников, мы защищали их право на безопасный труд, следили за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий Коллективного договора и других нормативно-правовых актов. Главное, что в минувшем году технической инспекцией труда был сделан акцент на профилактике нарушений безопасности труда. С этой целью в 2012 году мы осуществили 343 проверки железнодорожных предприятий, выявив 2936 нарушений охраны труда, а также предъявив 165 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. Руководителям было выдано 205 представлений об устранении нарушений требований нормативных актов по охране труда.

Помимо этого техническая инспекция труда рассмотре-

ла в минувшем году 124 личных обращения, заявления и жалобы членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. Мы приняли участие в расследовании 16 несчастных случаев на производстве, провели 35 занятий по темам требований охраны труда с различными категориями работников.

— **Можно выделить наиболее типичные причины нарушения норм охраны труда?**

— Подобные нарушения выявляют регулярные проверки, осуществляемые технической инспекцией труда непосредственно на рабочих местах. Здесь и некачественное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, и несвоевременное проведение обучения безопасным приёмам труда работающих по профессиям повышенной опасности, и низкая исполнительная дисциплина ответственных за обеспечение безопасных условий труда, и недостаточный уровень правовых знаний у руководителей структурных подразделений, должностных лиц и персонала.

Особняком стоит формализм в вопросах охраны труда, приводящий к травматизму, в том числе и с летальным исходом. Существующие стандарты определяют целый комплекс технических, технологических, организационных мероприятий, грамотное выполнение которых исключило бы подобные случаи. Но причина их наличия кроется именно в формальном отношении к внедрению этих стандартов, обучению, инструктажу, который не терпит к себе формального отно-

шения. Только чёткое соблюдение железнодорожником правил безопасности способно сберечь его жизнь и здоровье. Но и для руководителей — от работодателя до мастера — понятие «безопасность труда» не должно превращаться в некую абстракцию. Ведь только добросовестное осуществление мероприятий по охране труда, нацеленных на сохранение жизни и здоровья вполне реальных людей, способно принести позитивные плоды.

— **Насколько успешно в минувшем году осуществлялись меры по профилактике производственного травматизма?**

— В настоящий момент проходящее с определёнными сложностями реформирование транспортной отрасли отразилось на профилактической работе по предупреждению производственного травматизма на Дальневосточной железной дороге. Низкое качество организации контроля соблюдения требований охраны труда, недостатки в обучении персонала, отсутствие переработанной с учётом отражения мер безопасности технологической документации, неудовлетворительная организация производства работ и самоустранение руководителей среднего звена от вопросов производственной и технологической дисциплины сказались на текущем состоянии производственного травматизма на полигоне дороги.

В 2012 году на Дальневосточной железной дороге были приняты к учёту 36 случаев производственного травматизма, в том числе 4 со смертельным исходом.

В текущем году сложилось неблагоприятное положение с состоянием условий и охраной труда в структурных подразделениях функциональных филиалов ОАО «РЖД», расположенных на полигоне железной дороги, прежде всего, в дирекциях: по ремонту тягового подвижного состава — десять случаев против двух в 2011 году и девять случаев против шести — в хозяйстве пути ДИ.

В целях профилактики травматизма в прошлом году разрабатывались программы и мероприятия по охране труда, целевые комплексные проверки, проведение месячников особого режима, обучение и повышение квалификации персонала, осуществлялась аттестация рабочих мест.

Сегодня на полигоне Дальневосточной железной дороги насчитывается более 24 тысяч рабочих мест, на которых работает 56,9 тысяч человек. 57 процентов от общей численности рабочих мест не в полной мере соответству-

ет санитарно-гигиеническим нормам. Из 14 тысяч рабочих мест, не отвечающих требованиям норм, 13,4 тысячи — с неустранимыми вредными факторами.

Сложившаяся ситуация предполагает усиление в этом году работы по предупреждению случаев травматизма работников. Важная роль в этом процессе будет по-прежнему отведена уполномоченным по охране труда. Именно они примут непосредственное участие в разъяснительной работе в своих трудовых коллективах в части чёткого понимания работниками личной ответственности за свою жизнь при выполнении производственных заданий.

В целом по дирекциям, структурным подразделениям будут разработаны планы на 2013 год по предупреждению травматизма работников.

— **Насколько эффективна на сегодняшний день деятельность уполномоченных по охране труда на Дальневосточной железной дороге?**

— На Дальневосточной железной дороге трудится более 2500 уполномоченных по охране труда, работу которых возглавляет 314 комитетов подразделений дороги. В минувшем году ими проведено около 12 с половиной тысяч проверок, выявлено более 30 тысяч замечаний и нарушений по охране труда, которые устранялись на рабочих местах, выдано 317 представлений.

Приведённые цифры говорят сами за себя. У уполномоченных по охране труда действительно масса обязан-

ностей: контроль состояния охраны труда на рабочих местах, режима труда и отдыха, соблюдение законных прав и интересов работников в области охраны труда, представление интересов работников при рассмотрении трудовых споров, а также информирование по вопросам охраны труда. В идеале уполномоченный ежедневно должен проверять состояние охраны труда при организации работ у выбравших его работников участка, бригады, цеха.

Это серьёзная общественная нагрузка, которая не терпит формального подхода в назначении уполномоченных по охране труда. Они должны избираться из наиболее активных и ответственных работников, отлично знающих и соблюдающих нормы охраны труда и требующих ответственного отношения к труду на железной дороге от своих коллег. К сожалению, человека, способного болеть душой за своё дело, можно найти далеко не в каждом коллективе. Тем не менее, на предприятиях есть достойные уполномоченные по охране труда, ежегодно участвующие в смотрах-конкурсах на звание лучшего в своей области. Подобных людей мы не оставляем без внимания и поощрения.

Но проблема не только в личных качествах уполномоченного по охране труда, но и в уровне его подготовленности к этой работе. Уполномоченного надо вооружить знаниями, чтобы он умел пользоваться своими правами. Для чего и разработаны специальные программы обучения.

Непосредственно работу уполномоченных по охране труда координирует актив первичных профсоюзных организаций, который следит за своевременным обеспечением каждого члена трудового коллектива всем необходимым для производительного труда на рабочем месте, соответствующим нормам охраны труда.

Но на этом обязанности профкома, как неотъемлемого звена реализации задач по охране труда, не заканчиваются.

На рабочих собраниях, при индивидуальной работе с сотрудниками они пропагандируют необходимость следования основам безопасности, разъясняя всю важность проводимой работы по охране труда и необходимость неукоснительного соблюдения требований безопасности и производственной дисциплины при производстве работ.

Контролируя соблюдение норм охраны труда на предприятии, профсоюзный актив следит за эффективностью проводимых проверок соблюдения требований безопасности на производстве, качеством проведения инструктажей и технического оснащения работников, обеспечения их спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

Для решения этих проблем и задач председатель профкома и его помощники должны сами профессионально разбираться в вопросах охраны труда, непосредственно работать с нарушителями техники безопасности, которые своими действиями подводят весь коллектив.

Именно активная позиция председателя первичной профсоюзной организации помогает снизить риск травматизма на каждом рабочем месте.

— **Помимо предупреждения производственного травматизма, решение каких вопросов подразумевает обеспечение здорового и безопасного труда работника?**

— Охрана труда — понятие сложное и многогранное. Оно включает в себя целый ряд элементов, механизмов и институтов: безопасность и гигиену труда, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости, режимы труда и отдыха, профессиональную подготовку кадров и медицинскую помощь.

Однако одной из важнейших функций профсоюза является обеспечение гарантий безопасности жизнедеятельности работников в процессе трудовой деятельности. Поэтому силами технической инспекции труда Дорпрофсожа, уполномоченных по охране труда и профсоюзных активистов предприятий проводится изучение состояния условий труда на рабочих местах, вскрываются технические и организационные нарушения техники безопасности, на основании чего предлагаются меры по лучшей организации работ, разработке чётких регламентов ведения технологических процессов, исключающих возникновение ситуаций, опасных для здоровья и жизни работающих.

Но нельзя останавливаться на достигнутом, потому что вопрос обеспечения здоровых и безопасных условий

труда работников дороги никогда не потеряет своей актуальности.

Сегодня техническая инспекция труда, уполномоченные по охране труда и профсоюзный актив предприятий дороги продолжают активно бороться с формализмом, безответственностью и бесконтрольностью в вопросах охраны труда.

Общая задача для профкомов и администраций предприятий Дальневосточной железной дороги — сохранение здоровья людей, поэтому они стремятся объединиться в решении вопросов улучшения условий труда, снижения негативного влияния факторов производственной среды на здоровье работников, создания комфортных и безопасных условий труда. В направлении уменьшения травматизма проходит работа профсоюзных организаций, содействующих работодателю в установлении эффективного контроля над выполнением самими работниками своих должностных обязанностей, приказов, распоряжений и других мероприятий ОАО «РЖД».

В идеале для каждого железнодорожника должна стать нормой работа без нарушения правил безопасности. Только совместными усилиями всех, кто в той или иной степени участвует в процессах создания условий безопасного труда, можно и должно усилить работу по изменению отношения работающих к проблемам личной безопасности на производстве.

**Беседовала
Наталья ОХОТНАЯ**

СЕМИНАР ДЛЯ УПОЛНОМОЧЕННЫХ



В Тындинской дистанции гражданских сооружений 31 января прошло обучение уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

Главный инженер дистанции А.А. Борщ обратился к уполномоченным по охране труда с вступительным словом, в котором обратил внимание присутствующих на важность вопросов охраны труда в дистанции, помощь уполномоченных в деле обеспечения безопасности и улучшения условий труда работающих на производстве.

Технический инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофсожа С.И. Марков провёл обучение по вопросам трудового законодательства в области охраны труда (обязанно-

сти работника по охране труда; организация работы, права и обязанности уполномоченных лиц; обеспечение работников спецодеждой и другие), представил информацию о работе общественности за истекший 2012 год с конкретными фактами и примерами, обратился к присутствующим с предложениями по улучшению их работы в 2013 году, объявленном ЦК профсоюза железнодорожников и транспортников «Годом здорового и безопасного труда», ответил на заданные вопросы.

Совместно с председателем профсоюзного комитета НГЧ-9, Сергей Иванович разъяснил основные положения деятельности профсоюзов, их необходимость и практическую деятельность на примерах защиты трудовых прав членов профсоюза; обратился к присутствующим с вопросом о повышении профсоюзного членства, приобретающего сейчас, в связи с дальнейшим реформированием предприятий железнодорожного транспорта, особую актуальность.

Профсоюзный комитет дистанции обеспечил уполномоченных лиц по охране труда необходимой документацией для работы.

Следующий семинар для уполномоченных по охране труда профком запланировал на май 2013 года. На семинаре они отчитаются о проделанной работе и вынесут свои предложения по предупреждению травматизма на производстве и улучшению условий труда членов профсоюза с учётом проведённого обучения.

Надежда ШИЛОВА,
председатель профсоюзного комитета
НГЧ-9, станция Тында



НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ

В Тындинском региональном центре связи состоялось чествование заместителя начальника предприятия Валерия Никитовича Овчинникова. Коллеги-связисты собрались, чтобы проводить ветерана на заслуженный отдых.

Тёплые слова благодарности за отличную работу, многолетнее добросовестное отношение к труду, за принципиальность и душевность звучали и от товарищей по работе, и от руководителей — исполняющего обязанности начальника РЦС-6 Владимира Васильевича Мирошникова, председателя профкома предприятия Татьяна Ивановны Бобровникова, заместителя начальника Хабаровской Дирекции связи Вячеслава Юрьевича Гаруса.

Валерий Никитович получил Благодарственное письмо, подписанное начальником Хабаровской дирекции связи Д.В. Семёновым и председателем первичной профсоюзной организации дирекции М.Э. Алексеевой. Выразив ветерану признательность и благодарность за многолетний безупречный труд в отрасли, руководители особо подчеркнули, что вся рабочая биография Валерия Никитовича связана с железнодорожным транспортом.

«Пройдя путь от электромеханика связи Хабаровской дистанции сигнализации и связи до заместителя начальника Тындинского регионального центра связи, Вы приобрели огромный опыт и знания, которыми делитесь с коллегами по работе, — говорится в Благодарственном письме. — Ваши трудолюбие, инициатива, принципиальность, требовательность и отзывчивость снискали Вам заслуженный авторитет. Мы ценим Ваш вклад в строительство сети волокон-

но-оптических линий передачи, замену аппаратуры оперативно-технологической связи на цифровую (ОГМ-30Е), строительство цифровой и аналоговой аппаратуры диспетчерской централизации, строительство оперативно-технологической связи. Вы продолжаете отдавать свою энергию и многолетний богатый опыт, являясь примером для воспитания молодых работников регионального центра связи.

Искренне желаем Вам крепкого здоровья и бодрости духа! Пусть в Вашей семье всегда царит атмосфера добра, мира и спокойствия!»

Заканчивая приветственную речь, В.Ю. Гарус вспомнил, как после окончания вуза молодым специалистом он попал под крыло Валерия Никитовича. Наставник был требователен, порой казалось, излишне, но он знал всё, что касалось железнодорожной связи и никогда не отмахивался от ответов на вопросы, задаваемые вчерашними студентами. В завершение Вячеслав Юрьевич спросил Валерия Никитовича, можно ли будет обращаться к нему, пенсионеру, со сложными проблемами, которые могут возникнуть в процессе производства. Ответ ветерана, естественно, был положительным.

Специалистом накоплен богатый опыт, который может ещё здорово пригодиться. Как заместитель начальника РЦС-6, Валерий Никитович руководит коллективами на участке Мустак-Змейка, где обслуживается связь, радиосвязь, кабельная магистраль, а также абоненты автоматической телефонной станции. Кроме того, в хозяйстве Овчинникова линейно-аппаратные залы на станциях Иса, Февральск, Дугда, Тунгала, Огорон, Верхнезейск, Тутаул, Дипкун. На

очень протяжённом участке Валерий Никитович чувствует себя как дома, ведь он сам участвовал в монтаже аппаратуры.

Если перевести трудовую биографию руководителя на язык статистики, то за 41 год профессионального стажа на его счету — возведение 64 домов связи, сотни с лишним неосуществлённых усилительных пунктов, монтаж цифровой связи на участке Змейка-Мустак.

Этапы трудового пути начались в Хабаровской лаборатории связи, куда молодой специалист получил направление после окончания Хабаровского техникума связи. Потом грамотного и энергичного работника назначили начальником ШЧ станции Высокогорная. Далее было включение связи К-60П на участках Южно-Сахалинск-Холмск и от Комсомольска-на-Амуре до Ургала на БАМе. В 1988 году Валерий Никитович получил направление в Февральск.

Валерий Никитович вместе с друзьями — опытными специалистами Виктором Германовичем Соколовым, Виктором Денисовичем Петриком, Виктором Капитоновичем Варавиным и другими связистами за 41 год безупречного труда объездил практически весь Дальний Восток, монтируя и модернизируя линии связи на больших и малых станциях Дальневосточной, Байкало-Амурской и Сахалинской железных дорог.

В настоящее время под началом заместителя начальника РЦС-6 трудятся 75 человек, 15 из них — в Февральске.

Валерий Никитович руководит коллективом в тесном контакте с профгруппой. Её возглавляет электрик радиогруппы Виктор Николаевич Бабошин. В основу повседневной деятельности началь-



В. Н. Овчинников

ник участка и руководитель профгруппы ставят вопросы бытового обеспечения работников. Валерий Никитович Овчинников справедливо полагает, что с человека можно только тогда спрашивать добросовестное отношение к труду, если у него нет проблем дома: малолетние дети устроены в дошкольные учреждения, здоров он сам и его родственники. Почётном окружении пенсионеры предприятия. Они непререкаемые участниками всех проводимых мероприятий в Февральске мероприятий. Связисты часто навещают живущих в Февральске ветеранов — Анастасию Зиновьевну Пичуеву и Тамару Михайловну Михайлову.

Прекрасный специалист, умелый руководитель и воспитатель коллектива Валерий Никитович Овчинников отмечен знаком «Почётный железнодорожник» и медалью «XXX лет БАМу».

Супруга Валерия Никитовича много лет проработала механиком ЛАЗа, и сейчас вышла на заслуженный отдых. Жизнь и работа родителей послужила

прекрасным примером выбора жизненного пути для детей супругов Овчинниковых. Сыновья Вячеслав и Роман после окончания Дальневосточного государственного университета путей сообщения работают на железной дороге. Вячеслав — старшим электромехаником СЦБ ШЧ-12 в Февральске. Здесь же диспетчером трудится его супруга Анна. Роман — энергетик на станции Ружино.

Вот и Валерию Никитовичу пришла пора уходить на пенсию. Коллеги сердечно проводили ветерана — приветственный адрес, большой букет цветов и общая фотография с коллективом на память. В коллективах любят и уважают таких людей — трудолюбивых, добросовестных, душой открытых окружающим. Надо было видеть, как беспокоились женщины, чтобы цветы не замёрзли, пока Валерий Никитович доберётся до поезда на Февральск, несли отсюда газеты, плотнее заворачивая букет...

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора

Всесоюзный общественный смотр культур учреждений ДВЖД

16 декабря 1961 года на заседании президиума Дорпрофсожа Дальневосточной железной дороги обсуждали итоги Всесоюзного общественного смотра клубов, Домов и Дворцов культуры профсоюзов.

Президиум Дорпрофсожа отметил, что Всесоюзный общественный смотр культур учреждений на дороге и строительстве прошёл удовлетворительно. Общий смотр культур учреждений способствовал дальнейшему улучшению воспитания культурного обслуживания железнодорожников и членов их семей. Для руководства и организации общественного смотра культур учреждений были созданы дорожная, отделенческие и местные смотровые комиссии.

В период смотра культур учреждений стали шире и глубже пропагандировать решения коммунистической партии и советского правительства, движение за коммунистический труд, опыт социалистического соревнования за выполнение заданий третьего года семилетки, больше стали организовывать массовые мероприятия навстречу XXII съезду КПСС.

За 10 месяцев 1961 года в клубах дороги и строительства было прочтано 1947 лекций, что на 380 лекций больше, чем за это же время 1960 года. Создано и работает 7 университетов культуры, в которых обучается 2000 человек. В клубах стало больше проводиться тематических вечеров, устных журналов, вечеров вопросов и ответов. Регулярно демонстрируются технические кинофильмы, увеличилось число участников художественной самодеятельности. Появились новые формы клубной работы, такие как клубы дневных смен, работа на жилом массиве — по месту жительства, вечера отдыха одной улицы и одного дома, организованы домовые библиотеки на общественных началах.

Организовано прошёл смотр на Уссурийском и Владивостокском отделениях дороги (председатели райпрофсожей т.т. Щербинин и Супруга), треста Дальморгидростроя города Находка (председатель стройкома тов. Королев). Во время смотра в этих организациях были капитально отремонтированы клубы, красные уголки, проведено благоустройство территорий,

прилегающих к клубам, улучшилось хозяйственное содержание.

Наряду с этим президиум Дорпрофсожа отмечает, что в результате несерьёзного отношения к организации смотра со стороны райпрофсожей Хабаровского и Комсомольского отделений дороги (председатели райпрофсожей товарищи Пищулин и Стельмаченко) смотр на этих отделениях дороги прошёл неорганизованно и не вызвал резкого улучшения работы культур учреждений, их хозяйственного содержания. Такие клубы, как на станциях Ургал (тов. Ерёмченко), Архара (тов. Батурина), Известковая (тов. Афанасьев), Болонь (тов. Коса), Лазо (тов. Трубицин), во Всесоюзный смотр не включились и не добились улучшения в работе.

Президиум Дорпрофсожа постановил:

1. Обязать правления клубов, Домов и Дворцов культуры закрепить успехи в работе клубов, достигнутые в период смотра, добиться дальнейшего улучшения деятельности клубов, Домов и Дворцов культуры в свете решений XXII съезда КПСС, сосредоточить внима-

ние работников клубов и культурно-просветительной работы всеми формами клубной работы решения XXII съезда КПСС, на оказание помощи коллективам предприятий, рабочим и служащим в выполнении обязательств; добиться более широкого привлечения к воспитательной работе актива, создавать новые объединения, кружки по различным вопросам науки и техники, литературы, искусства, туризма, культурного шефства над селом; совместно с хозяйственными организациями немедленно решить вопрос о приведении в порядок всех помещений клубов, библиотек, красных уголков.

2. Просить Хабаровский Крайсовпроф решить вопрос о поощрении коллективов клубов, их работников и культурно-просветительной организации и успешную работу в период смотра.

Поощрить следующие коллективы: Дворец культуры ст. Первая Речка, библиотеку ДК ст. Первая Речка, Дом культуры им. Чумака ст. Уссурийск, библиотеку ДК им. Чумака ст. Уссурийск, Дом культуры «Строитель» Дальморги-

дростроя г. Находка, детский сектор Дома культуры им. Чумака ст. Уссурийск, клуб ст. Ружино, красный уголок ст. Лесозаводск, красный уголок ст. Качаловка, клубы ст. Хабаровск-2, Тьрма, Высокогорная, клуб «Строитель» Дальтрансстрой ст. Комсомольск.

Поощрить клубных работников, культурно-просветительных работников (директора ДК им. Чумака ст. Уссурийск), В.Р. Паралова (заведующего массовым сектором ДК им. Чумака), Н.С. Жмурову (заведующую библиотекой ДК им. Чумака), Ф.А. Щербинина (председателя райпрофсожа Уссурийского отделения), Р.Д. Олешкевич (завклубом ст. Хабаровск), К.С. Дубенецкую (заведующую библиотекой клуба ст. Хабаровск-2), И.И. Мулык (завклубом ст. Тьрма), М.Т. Янчик (завклубом ст. Ружино).

3. Просить начальника дороги принять меры по улучшению хозяйственного содержания и обслуживания клубов ст. Бира и Известковая.

Нина САЛЬНИКОВА
По материалам фондов
Государственного архива
Хабаровского края

СЕМИНАР НА МОРСКОМ БЕРЕГУ

30 и 31 января 2013 года на базе отдыха «Морской берег» Владивостокского филиала Дорпрофсожа ДВЖД провел семинар для председателей профсоюзных комитетов.

В семинаре участвовали более 50 работников. Акцент делался на вновь избранный профсоюзный актив, причём не только на председателей крупных профсоюзных организаций, но и избранных в 2012 году председателей профкомов восстановительных поездов, путевых машинных станций, ППО железнодорожных станций.

Весь состав аппарата филиала под руководством председателя Н.И. Ляминой принял участие в подготовке и проведении семинара.

В программе семинара освещались темы: исполнение сметы профсоюзного бюджета Владивостокского филиала за 2012 год; деятельность кредитно-потребительского кооператива; работа профсоюзного комитета по подготовке и утверждению сметы профсоюзного бюджета; соблюдение финансовой дисциплины при расходовании средств профсоюзного бюджета; составление авансового отчёта, правозащитная деятельность первичной профсоюзной



организации; подготовка и проведение заседания профсоюзного комитета по вопросам защиты трудовых прав работников; правовые основы действий профсоюзных комитетов предприятий при осуществлении защиты членов профсоюза при расторжении трудовых договоров по инициативе работодателя; обзор нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проверок, проведённых правовой инспекцией Владивостокского филиала Дорпрофсожа в 2012 году; организация работы профкома в области социально-экономической защиты членов

профсоюза; об организации и проведении собраний и конференций по подведению итогов исполнения коллективных договоров; особенности делопроизводства в первичной профсоюзной организации и другие.

Деловая игра, проведённая с огоньком, живо и нетрадиционно правовым инспектором И.В. Семиной, вызвала массу положительных эмоций и дала навыки практического применения трудового законодательства.

Наталья ЮДОВА
станция Владивосток

Оглянитесь: таланты рядом с нами!

| ТВОРЧЕСТВО |

Помните песню на украинском языке, в которой мать, провожая сына, «рушник вышиванный на счастье, на долю дала...»?

Редко у кого из молодёжи в доме можно найти сейчас вышитый рушник. А ведь это своего рода оберег, символ домашнего очага.

Рушники имеют очень богатую историю. Каждый узор, каждый цветок, колосок — это условный знак, несущий определённую информацию. Так, например, голубой цвет — это цвет Богородицы, красный — цвет Спасителя, красный с белым — это женское начало. Присмотритесь к рушникам: у каждого свой рисунок — цветочный, растительный, лебеди, голуби, петушки, православные крестики. Рушники создавались в православных семьях по случаю важных событий: к рождению, юбилею, сватовству, свадьбе, ими обязательно украшали иконы.



Всё это и многое другое о рушниках довелось мне узнать накануне праздника Крещения в Уссурийском центре народного творчества, где состоялась персональная выставка работ уссурийской рукодельницы, ветерана железнодорожного транспорта Валентины Ивановны Хапицкой. Ва-

лентина Ивановна более 20 лет работала в Уссурийском рефрижераторном депо. Рукоделием увлекалась всегда, а в последние годы её заинтересовали рушники. Валентина Ивановна охотно делится своими знаниями и своим мастерством. Предлагает помочь, показать, проконсультиро-

вать начинающих мастериц. Свои замечательные работы дарит родным и друзьям. Несколько работ она передала в храм, где ими украшены иконы.

Татьяна БУРЯК,
председатель ППО
Уссурийской дистанции
электроэнергетики

В городах и весях — волейбол

| СПОРТ |

Министерство по молодёжной политике и спорту Республики Саха (Якутия) ежегодно проводит Республиканские дни волейбола во всех населённых пунктах, больших и малых.

В первых числах февраля в Нерюнгри одновременно на четырёх волейбольных площадках боролись за звание сильнейших команды женщин, мужчин, школьников и спортсменов-инвалидов. Двадцать две ко-

манды участвовали в соревнованиях.

Женская команда Регионального центра связи станции Беркакит ежегодно участвует во всех турнирах. В трудной борьбе за второе-третье место мы уступили сильной молодой команде «Лидер» со счётом 1:2.

Впереди — новые старты.

Людмила ИГНАТЬЕВА,
капитан команды РЦС-6
Фото Ивана Игнатъева,
станция Беркакит



| ПОЧЕМУ ТАК? |

Коллективный договор

Наступил 2013 год. Компания, дорога и дирекции готовятся подвести итоги выполнения коллективного договора.

Коллективный договор — это гарантии социальной защищённости работников. В основном все условия коллективного договора по итогам года считаются выполненными.

В разделе сферы улучшения условий и охраны труда в пунктах 4.4.2, 4.4.3, 4.4.4 очень хорошо и подробно сказано, что и как положено работнику. Раньше, когда все предприятия были дорожно-подчиненными, всё было намного прозрачнее. Есть проблема — работник идёт в профсоюз, а профсоюз идёт к руководителю предприятия и решает проблему. А если нет решения, выходит на вышестоящий уровень — к начальнику отделения или начальнику дороги. Что же, получается, сейчас — построили пирамиды, а проблемы решить никто не может или не хочет?

В январе 2012 года на станции Мыс Астафьева была проведена аттестация рабочих мест. Документы о том, что рабочие места составителя поездов и приёмодатчика имеют вредные факторы, и им положено молоко за вредность, были готовы в сентябре, но на дворе уже конец января, а вопрос, кто же будет заключать договор на поставку молока или осуществлять компенсационные выплаты согласно коллективному договору, до сих пор не решён.

До сих пор не заключены договоры на санаторно-курортное лечение в местных здравницах. Раньше уже в декабре выдавали санаторные путёвки на первый квартал.

Приём на работу, заключение любых договоров проходит очень долгий и сложный путь. Структурные подразделения отправляют рапорты и заявки в ДЦС, ДЦС — в дирекцию в Хабаровск, а дирекция — в центральную дирекцию. Конечно, Дальний Восток далеко от Москвы, разве там понять наши проблемы, когда люди работают в три смены, так как укомплектовать рабочие места нет возможности без курсов подготовки. Курсы организованы, а разрешения на приём ещё нет. Когда рабочие места на многих предприятиях не оборудованы всем современным и необходимым. Не оборудованы прачечные и комнаты приёма пищи, на многих линейных станциях нет электронной почты. Никому нет дела, кто и как выполняет ремонт в служебных помещениях, каково качество ремонта, в каких условиях работают люди.

Реорганизация в ОАО «РЖД» лишает линейные предприятия ведущих специалистов. Таких как экономист, инженер по труду, специалист по управлению персоналом, а ведь на этих местах работают высококвалифицированные специалисты с большим стажем.

Чтобы работнику получить необходимую справку или копии своих документов, приходится ждать долгое время, так как протяжённость большая, а корреспонденция ходит редко, и работник получает необходимые ему справки, когда срок годности истёк, что очень неудобно для рабочих.

В разделе 4.1.5 говорится об индексации заработной платы два раза в год, исходя из индекса потребительских цен на товары и услуги в среднем за год. Но как можно индексировать заработную плату в пределах фонда оплаты труда? Тариф увеличивается, дополнительные выплаты снижаются, и фактическая заработная плата растёт гораздо медленнее, чем растут цены.

В пункте 4.2.2 говорится о возмещении расходов, связанных со служебными командировками, по нормам, установленным локальным нормативным актом компании. Видимо, этот акт принимался при царе горохе: что можно купить на сто рублей в сутки, находясь в другом городе, в другом регионе? У Москвы ставки выше, видно, там действительно работают люди.

В 2011 — 2012 году на конференциях неоднократно поднимался вопрос невыполнения пункта 3.2.25 коллективного договора, но и сейчас он до сих пор не выполняется ввиду отсутствия договора, и многие линейные станции остаются без питьевой воды.

Пункт 5.2.3 очень хороший, но сумма 250 рублей на одного работника в год требует индексации, так как везде идёт повышение цен, даже на занятия спортом. Также желательно, чтобы этих средств действительно хватало на весь год, а не так, как в дирекции по работе железнодорожных станций: по итогам первого полугодия средства закончились, несмотря на то, что далеко не все работники посещали спортивные залы.

Хочется пожелать всем участвующим в подведении итогов коллективного договора принимать такие решения, которые будут работать в жизни, а не оставаться на бумаге.

Татьяна РОВЕНСКИХ
станция Находка

ХОРОША ЗИМА В ПРИМОРЬЕ

В один из выходных дней состоялся коллективный выезд работников — членов профсоюза железнодорожной станции Находка на базу отдыха «Наречное».

Милое и уютное «Наречное» всегда принимает нас в свои объятия, давая хороший заряд бодрости и энергии для будущей работы. При 33-градусном морозе снег хрустел под ногами, а мохнатые ели своими красивыми заснеженными лапами манили к себе. В лесу пахло дымом костра и шашлыком. Люди катались на лыжах, коньках и санках, играли в снежки, детвора кувыркалась в снегу, а повара приготовили вкусный обед.

Раньше, когда цены для железнодорожников были приемлемы, путёвку на отдых в лагерь было не достать, а сейчас цены становятся не по карману даже профсоюзам. По таким расценкам комфорта должно быть больше. Спасибо руководству Дальневосточной дороги, что находит средства на содержание нашего уголка для отдыха детей и работников. А вот Дирекции социальной сферы хочется пожелать успехов в работе и налаживании контактов с профсоюзными организациями, так как в основном они занимаются организацией отдыха и детей, и взрослых. Хочется надеяться, что на-

ше «Наречное» ещё долго будет нас радовать пусть даже своими скромными корпусами, администрация — встречать улыбками, а повара — кормить вкусными обедами.

Татьяна РОВЕНСКИХ,
председатель профсоюзного комитета
станция Находка



| САМБО |

В шаге от пьедестала

В Уральске (Казахстан) завершился этап Кубка мира по борьбе самбо на призы президента Казахстана. В весовой категории до 100 кг выступающий за Центральный спортивный клуб «Локомотив» Дмитрий Минаков занял четвёртое место. Россиянин Эдуард Кургинян завоевал «золото». Василий Кузнецов из Беларуси награждён серебряной медалью за второе место.

| ЮМОР |



Капитальный ремонт пути

Миндальный ликер	Турне	Низкий лодки	Безбожник	Шелковья ткань	Бильярдная осечка
Российское дзюдо	Палка на карательной должности	Садовый цветок	Повод поднять рюмки	Тракторист в танке	Синяя краска
Слуга дьявола	Обременение	Прикол	Крытая повозка	Глухой бездельник	Природная клавиатура
Японская водка	Листовое дерево	Перекованный меч	Губки зазубны	Ликвидация здания	Электростанция
Морской караул!	След от штампа	Богиня безумия	Автопробег	Тренировка собаки	Момент Португалии
Ячейка телевидения	След от штампа	Знак препинания	Покетвой ...	Слуга князя на Руси	Разговор
Звено гусеницы	Женский журнал	Часть речи	The vault	Слуга князя на Руси	Разговор
Батяня Любо	Опиум для меломан	Прыжок в балете	Музей в Париже	Лосадный полет	Музей в Париже
Гетман Украины	Турецкий сновник	Свинное личико	Индийский шалаш	Глухая рытвина	Музей в Париже
Пьяница, алкоголик	«Аист» в белом халате	Бовей клич	Небольшой парусник	Сорт конфет	Каменистая отшель
				«Оперная» рок-группа	Повесть Тургенева