

## ИТОГИ ВТОРОГО ПЛЕНУМА

22 ноября в Хабаровском филиале Дорпрофсожа состоялся пленум, посвященный подведению итогов правозащитной работы первичных профсоюзных организаций предприятий и учреждений Хабаровского региона на Дальневосточной железной дороге.

В состав президиума вошли председатель Дорпрофсожа Виталий Бабий, первый заместитель начальника службы управления персоналом Дальневосточной железной дороги Михаил Колесников, председатель ППО Дирекции по ремонту пути Станислав Ляшкевич, старший электромеханик Хабаровской дистанции СЦБ Сергей Микинян и председатель Хабаровского филиала Дорпрофсожа Евгений Сандаков. Его доклад о результатах деятельности президиума филиала Дорпрофсожа и открыл пленум.

— В период 2011-2012 годов члены профсоюза получили более 500 бесплатных консультаций, из них 270 — на личном приеме, — отметил Евгений Николаевич. — За это время было проведено 200 проверок соблюдения трудового законодательства с вынесением в адрес руководителей структурных подразделений свыше 100 представлений об устранении нарушений. При этом в лидерах находятся вопросы правомерности применения в отношении работников дисциплинарных взысканий и снижения премиального вознаграждения, а также предоставления отпусков, в том числе и учебных.

Выходившие в этот день на трибуну профсоюзные лидеры поднимали проблемы нарушений графика отпусков работников железной дороги, учёта рабочего времени, привлечения сотрудников к дисциплинарной и материальной ответственности, неправомерности заключения и расторжения трудовых договоров и не только.

— В текущем году с началом закрытия ручных телефонных и малых телеграфных станций центр столкнулся с необходимостью реального сокращения работников, — отметила в своём докладе заместитель председателя профкома Хабаровского регионального центра связи Зоя Соболев.

— С 1 января 2013 года прекращают работу телеграфные предприятия на станциях Архара и Бикин и телефонные предприятия на станциях Вяземская и Облучье. Согласно утверждённому перечню изменений в штатном расписании 14 должностей телеграфистов и телефонистов телефонно-телеграфной станции будут исключены из штатного расписания. При этом сокращаемые работницы попадают под категорию граждан, особо нуждающихся в социальной защите: лица предпенсионного возраста, вдовы, одинокие, многодетные матери. И это не последнее наше испытание. Уже утверждён новый перечень изменений в штатном расписании — с 1 февраля 2013 года будут сокращены семь электромехаников с высоким уровнем образования и профессиональной подготовки.

Председатель профсоюзного комитета Облученской дистанции пути Александр Дорошенко поднял волнующую работников предприятия проблему выдачи некачественной спецодежды, а также выказал озабоченность задолженностью по отпускам у 17 сотрудников общей продолжительностью более 1300 дней.



Председатель профсоюзного комитета Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций Светлана Ильина коснулась в своём выступлении темы переработки и давней проблемы предоставления очередных отпусков согласно утверждённому графику.

— В сентябре на предприятии опять возникли проблемы с выполнением графика отпусков, — сообщила Светлана Анатольевна. — Дело в том, что на основании телеграфного указания ЦД №3/548 от 06.09.2012 года запрещён приём всех работников, кроме выпускников вузов, обучавшихся по целевым направлениям, и уволенных из рядов Российской армии. Приём осуществляется только по решению комиссии Центральной Дирекции. Данный факт способствует росту сверхурочной работы, несоблюдению графика отпусков и приводит к трёхсменному режиму работы. С момента запрета состоялось первое заседание в ЦД только 8 октября, а в Дальневосточную дирекцию поступили документы только 16 октября. Исходя из сложившейся ситуации, приём работников затягивается на продолжительное время.

Систематическое нарушение пункта Коллективного договора о недопущении сверхурочной работы на своём предприятии отметил и председатель профкома эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Александр Назаров.

— За 10 месяцев текущего года 601 работник локомотивных бригад ТЧЭ-2 превысил норматив сверхурочной работы. Приказов администрации на дальнейшее привлечение к работе только на календарную норму часов нет, несмотря на мотивированные мнения и требования профкома, представление технического инспектора Хабаровского филиала Дорпрофсожа. Барьерные функции программы АРМ «АСУТ», установленные решением правления компании за подписью её президента, успешно обходятся. Помимо этого к нарушению ТК РФ можно отнести и незаконный приказ

о лишении премиального вознаграждения 21-го работника локомотивных бригад от 40 до 70 процентов с формулировкой «за непосещение планерных совещаний». Никакие аргументы и доводы профкома, а затем и вмешательство правового инспектора Хабаровского филиала Дорпрофсожа не возымели действия. И только обращение в Хабаровскую транспортную прокуратуру и вынесенный прокурором Демидовой протест на приказ начальника позволили всё это остановить и возратить людям более 60 тысяч рублей.

Первый заместитель начальника службы управления персоналом Дальневосточной железной дороги Михаил Колесников отметил важность темы пленума.

— Сокращения сегодня, к сожалению, присутствуют во многих наших подразделениях. После разделения стало сложнее искать работу для уволенных сотрудников. Но кадровая служба, обладающая единой базой вакансий, занимается данной проблемой. Помимо этого сегодня поднимались многие правовые вопросы, о возникновении которых в структурных подразделениях необходимо заявлять в службу управления персоналом. Мы ежемесячно проводим селекционные совещания с участием руководителей кадров подразделений и обсуждаем подобные проблемы, потому что успех правовой работы зависит от грамотности её организации.

**Наталья ОХОТНАЯ**  
Фото автора

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТ. 2



### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

#### Меня воспитал коллектив

Анатолий Семёнович Скоков профсоюзной работе на Дальневосточной железной дороге посвятил 35 лет своей жизни.

> на стр. 2

#### Капризы неласковой ранней зимы

Всего по Тындинской дистанции пути было задействовано в обильный снегопад более 40 путейцев.

> на стр. 4

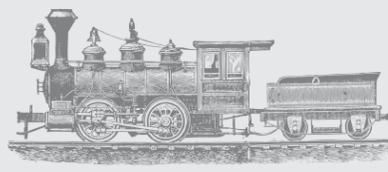
#### Просто я люблю свою работу

Освобождённый бригадир эксплуатационного вагонного депо Усурийск Татьяна Трофимовна Еремич посвятила этой профессии более 40 лет.

> на стр. 5

#### Вести из регионов

> на стр. 7



# Анатолий Скоков: МЕНЯ ВОСПИТАЛ КОЛЛЕКТИВ

**Анатолий Семёнович Скоков профсоюзной работе на Дальневосточной железной дороге посвятил 35 лет своей жизни. Сегодня он продолжает возглавлять профсоюзный комитет ремонтного локомотивного депо «Дальневосточное».**

В школьные годы сын работников леспромхоза села Лермонтовка Анатолий Скоков мечтал о море, не помышляя связать судьбу с прозаическими «сухопутными» профессиями. Так было до тех пор, пока машинист Леонид Яковлевич Бритт не открыл брату романтику железной дороги. Именно первая поездка на локомотиве повлияла на дальнейшую судьбу Анатолия Семёновича. Отправной точкой для будущего железнодорожника стало обучение в профессионально-техническом училище №11 города Облучья, которое он окончил в 1968 году помощником машиниста и слесарем подвижного состава третьего разряда.

После армии Анатолий Скоков вновь вернулся в родную локомотивную бригаду Хабаровского локомотивного депо, где ещё до службы успел поработать помощником машиниста Бритта.

В 1975 году Анатолий Семёнович заочно окончил Хабаровский техникум железнодорожного транспорта, получив специальность техника-механика. После окончания учёбы вплоть до 1977 года Анатолий Скоков работал в депо бригадиром в ремонтном цехе. Одновременно был избран несвобождённым секретарём комсомольской организации локомотивного депо, а также членом бюро Железнодорожного райкома комсомола.

Неизвестно, как бы сложилась дальнейшая судьба Анатолия Семёновича, если бы однажды начальник депо Валентин Иванович Гордейчук и председатель цехкома цеха эксплуатации Клавдия Степа-

новна Русинова не посчитали его кандидатуру достойной для ответственной профсоюзной работы. Так в 1977 году несвобождённый секретарь комсомольской организации локомотивного депо возглавил цехком цеха эксплуатации.

— Первоначально мне было не по себе брать такую ответственность, — вспоминает Анатолий Семёнович. — Эксплуатационный цех насчитывал до 1500 человек, а я ещё совсем молодой был. Тогда мне ещё не хватало достаточного опыта работы с большим коллективом. Понимал, что придётся нелегко, боялся не справиться. Волнение вызывал и тот факт, что в цехе работали машинистами-инструкторами гордость нашего депо — Герой социалистического труда Алексей Дмитриевич Новосилецкий, Валентин Николаевич Кучерявый, Николай Иванович Фищенко, Владимир Михайлович Милованов... Но Новосилецкий, состоявший в цеховом комитете, на первом же заседании цехкома поддержал меня добрыми словами, пообещав и поддержку коллектива: «Не будет получаться — поможем, что-то не умеешь — научим». Своё слово он сдержал. Наставники у меня были замечательные. Поэтому могу искренне сказать, что меня воспитал коллектив.

В первый год своего избрания новому цехкому удалось завоевать доверие коллектива цеха эксплуатации, ежегодно в течение 16 лет переизбирал Анатолия Семёновича на должность профсоюзного лидера.

В 1993 году Анатолий Скоков неожиданно для себя самого был избран председателем профсоюзного комитета локомотивного депо.

— На тот момент меня абсолютно устраивала моя должность освобождённого председателя цехового комитета, отвечающего только за эксплуатационные дела. А возглавить

профком — это значит больше внимания уделять ремонту. Но в 1993 году наш председатель профкома Юрий Вениаминович Лебедев перешёл на работу в управление дороги. На экстренно собранной отчётно-выборной конференции после предложения начальника депо Владимира Марковича Приходько выдвигать кандидатуры на должность председателя, в зале воцарилась продолжительная тишина. Тогда он решил проблему радикально, просто назвав моё имя. Участники конференции с готовностью взметнули руки вверх, поддерживая предложение руководителя. Несмотря на самоотвод, я был единогласно избран коллективом депо председателем профсоюзного комитета.

Анатолий Скоков принялся за дело, засучив рукава. Основной его поддержкой в новой должности стал 16-летний опыт работы председателем цехового комитета.

— На тот момент у меня был солидный стаж профсоюзной деятельности. На месте председателя цехкома не раз приходилось подменять руководителя профкома, постепенно знакомясь с его обязанностями, проводить заседания. Без этого опыта пришлось бы сложно. Но коллектив меня всегда поддерживал, за что я ему благодарен. И с руководством мне везло. Многие начальники депо, с которыми мне довелось работать, затем ушли далеко вверх по карьерной лестнице.

В 2009 году произошло разделение единого депо на два — эксплуатационное локомотивное депо Хабаровск-2 и ремонтное локомотивное депо «Дальневосточное».

— На тот момент я, не задумываясь, выбрал для продолжения председательской деятельности профком ремонтного депо, подобрал команду опытных помощников. Эта перемена кардинально не повлияла на деятельность профко-



Председатель профкома ремонтного локомотивного депо «Дальневосточное» Анатолий Семёнович Скоков

ма, как и прежде продолжавшего заботиться о коллективе. Не обошлось и без новшеств. В то время шло формирование тарифного соглашения и коллективного договора. И наш профком полностью включился в эту работу, активно занимаясь подготовкой коллективного договора. Сегодня, как и прежде, профсоюзный комитет работает на благо многочисленного коллектива депо. В ремонте трудится более 1200 человек, из которых 98 процентов — члены профсоюза. Поэтому и в профсоюзном активе состоит 9 членов профкома и 23 профгруппы. На совесть работают в своих профгруппах слесари участка ТО-2 электровозов Виталий Александрович Конопляник, Дмитрий Леонидович Дмитриев и Вячеслав Николаевич Новиков, а также электромеханик ДЦ Татьяна Афанасьевна Мещанюк. Давно членами профкома являются диспетчер и председатель цехового комитета ТР-1 Владимир Николаевич Иванов, который заведует вопросами заработной платы, а также электромеханик электроаппаратного

цеха Елена Анатольевна Ермилова. В профкоме она ответственна за охрану труда.

Анатолий Семёнович Скоков многократно отмечался за трудовые успехи и активную профсоюзную работу. Но наиболее ценной наградой он считает звание «Почётного железнодорожника», присвоенное в 1987 году Министерством путей сообщения.

— Вручая мне знак «Почётного железнодорожника», начальник дороги Анатолий Петрович Иванов заметил, что рад впервые вручить такую награду профсоюзному лидеру. В то время я возглавлял цеховой комитет, и подобная высокая оценка моего труда для меня много значила. Я до сих пор благодарен администрации депо, поддержавшей мою кандидатуру. К профсоюзной работе тогда относились серьезнее, а сотрудники предприятия активно занимались общественной деятельностью. Хочется, чтобы все эти позитивные моменты возродились.

**Наталья ОХОТНАЯ**  
Фото автора

## | ЗАСЕДАНИЕ |

# ИТОГИ ВТОРОГО ПЛЕНУМА

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

Необходимость активной правовой работы отметил и председатель Дорпрофсожа Виталий Бабий.

— Правовая инспекция должна следить за тем, чтобы права наших работников не нарушались. И при вертикальной структуре её роль только усиливается. Вопросов много. Сегодня сверхурочные характерны не только для локомотивного хозяйства. Сложности просматриваются в пассажирском комплексе. Много сверхурочных просто утаивается, например, у путейцев, связистов. Но и при таком состоянии дел главные задачи для нас остаются прежними — сохранение профсоюзных организаций и профсоюзного членства. И на данный момент на Дальневосточной железной дороге оттока профсоюзного членства нет.

Подытожило череду выступлений постановление пленума, согласно которому президиум филиала Дорпрофсожа и первичные профсоюзные организации продолжат контроль соблюдения требований трудового законодательства на предприятиях ДВЖД.

Завершился пленум церемонией награждения профсоюзного актива Дальневосточной железной дороги.

Знак Роспрофжел и денежная премия вручены председателю ПО Биробиджанской дистанции пути Ольге Киреевой. Начальнику Бикинской дистанции пути Игорю Спирину и начальнику Биробиджанской дистанции СЦБ Николаю Левковскому председатель Дорпрофсожа Виталий Бабий вручил знак Роспрофжел за развитие социального партнёрства.

Памятным знаком «20 лет отрас-

левым тарифным соглашениям по железнодорожному транспорту и транспортному строительству» были награждены плотник участка капитального ремонта станции Биробиджан Хабаровской НГЧ Александр Голубев, председатель профкома эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Александр Назаров, машинист ТЧЭ-2 Вадим Нижнипапа, председатель профкома станции Хабаровск-2 Вера Порхало и профсоюзный лидер поликлиники Хабаровск-1 Ирина Хлебович.

Особую благодарность с вручением денежной премии за активную работу и в связи с 35-летием профсоюзной работы получил Анатолий Скоков, председатель профсоюзного комитета ТЧР-32.

**Наталья ОХОТНАЯ**  
Фото автора



Председатель Дорпрофсожа Виталий Бабий наградил председателя профкома станции Хабаровск-2 Веру Порхало

**В учебном центре Дорпрофсожа завершилось обучение очередной группы неосвобождённых и освобождённых профсоюзных лидеров.**

Вновь избранные председатели профсоюзных комитетов из 27 предприятий Дальневосточной железной дороги стали слушателями 72-часовой программы «Введение в профсоюзную деятельность».

За период обучения железнодорожники, совмещающие основную работу с общественной деятельностью, успели узнать немало новой и полезной для себя информации.

— Учёба прошла очень плодотворно, — отметила инженер техотдела Холмской дистанции пути с 25-летним стажем работы на железной дороге Нелли Кадейкина. — Ежедневно преподаватели центра передавали нам исключительно полезные знания, необходимые для плодотворной профсоюзной деятельности. Например, сегодня экономисты Дорпрофсожа научили нас правильному ведению финансовой документации. Расширить кругозор помогла лекция по мировой экономике. Подобное повышение квалификации, которое мы прошли в Учебном центре Дорпрофсожа, необходимо любому профсоюзному лидеру.

**Учёба прошла плодотворно**



Последний день в стенах центра участникам обучающей программы запомнился не только интересными лекциями, но также встречей и беседой с председателем Дорпрофсожа Виталием Бабием.

— Я вам очень благодарен за ваш труд, — обратил Виталий Ильич к аудитории. — Неосвобождённому председателю заниматься профсоюзной работой сложно — всегда не хватает вре-

мени. Но в значительной степени благодаря именно вашему упорному труду в этом году мы не потеряли профсоюзное членство.

Учебный центр профсоюзные лидеры покидали с сертификатами об окончании краткосрочных курсов повышения квалификации, вручёнными каждому председателем Дорпрофсожа.

**Наталья ОХОТНАЯ**  
Фото автора

**Новички готовятся к зиме**

На станции Спасск-Дальний Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций в первичной профсоюзной организации готовятся к работе в зимних условиях перевозимники.

А именно — дежурная по станции Старый Ключ Ольга Минина, дежурные по станции Сунгач Ирина Фурьяк и Анна Алёшина, дежурная по станции Кабарга Людмила Дорош и маневровый диспетчер станции Спасск-Дальний Михаил Корчевский.

У каждого первозимника есть свой наставник — опытный работ-

ник. А инженером по охране труда подготовлены графики обучения. В журнале занятий записываются темы согласно сокращённой программе подготовки.

Завершится обучение

проверкой знаний и оформлением допуска к работе в зимний период.

**Наталья РЕМЕЗОВА,**  
председатель профсоюзного комитета станции Спасск-Дальний



Дежурная по станции Старый Ключ Ольга Минина



Железнодорожная станция Спасск-Дальний

**ПРОФОРИЕНТИР**



**Встречи со школьниками**

В ноябре состоялась серия встреч учеников школы-интерната №29 ОАО «РЖД» с работниками Уссурийской дистанции электроснабжения. Администрация школы-интерната уделяет большое внимание профориентационной работе с учащимися.

Ребята уже в начальных классах знакомятся с различными транспортными профессиями, носят железнодорожную форменную одежду, организуют встречи с известными и заслуженными работниками отрасли, с ознакомительными экскурсиями посещают предприятия. Всё это даёт положительный результат. Например, в нашей дистанции трудятся выпускники школы-интерната, по целевым направлениям в Дальневосточном государственном университете путей сообщения обучаются ребята, окончившие эту школу.

Но не только с целью профориентационной работы приходят к нам учащиеся. Инспекция по делам несовершеннолетних на транспорте очень обеспокоена случаями детских шалостей на железнодорожных путях. Встречи были организованы для профилактики непроизводственного травматизма, с целью рассказать детям об опасностях, подстерегающих тех, кто пренебрегает правилами безопасности, и что нужно делать, чтобы избежать этой угрозы. Вместе с ребятами мы просмотрели фильмы, слай-

ды, мультфильмы на эту тему, обсудили увиденное.

И, конечно, на встрече мы не обошли вниманием работу в дистанции электроснабжения. Ребята интересовались тем, какие железнодорожные объекты и устройства обслуживаются работниками дистанции. Какие профессии есть в дистанции, насколько востребована наша профессия, какой уровень заработной платы у рабочих и специалистов, где и как проводится обучение, какие требования предъявляются при приёме на работу. Мы постарались не только доступно рассказать ребятам о профессии электромонтёра, электромеханика, но и показали фильмы, снятые при проведении школ профессионального мастерства среди работников дистанции. Ребята увидели, как готовится бригада «контактников» к работе, как выезжает автотриаса, как производится подготовка рабочего места, как устанавливается на железнодорожный путь лейтер и многое другое. Конечно, учащимся 7-8 классов пока сложно всё усвоить, непросто принять решение по выбору своей будущей профессии, но главное, что они учатся понимать и уважать нелёгкий труд работников железнодорожной отрасли.

**Татьяна БУРЯК,**  
председатель первичной профсоюзной организации Уссурийской дистанции электроснабжения

**Из детского сада в школу**

В Комсомольске-на-Амуре в кабинете дистанционного обучения школы-интерната №30 ОАО «РЖД» состоялась веб-конференция «Преемственность детского сада и школы — необходимое условие успешного решения задач по подготовке детей к обучению».

С докладами выступили педагоги-психологи, воспитатели, педагоги дополнительного образования, музыкальный руководитель и инструктор по физической культуре. Школа и детский сад — единый образовательный процесс. Педагоги подготовили видеоматериалы, где были продемонстрированы методы достижения успешной адаптации при переходе дошкольника в первый класс.

Экскурсии, знакомство со школой, игровые занятия, спортивные соревнования, концерты, музыка осуществляют плавный переход к следующей ступени развития.

Педагоги-психологи Виктория Богайскова и Елена Карбашева рассказали о роли сенсорной комнаты: сере-



**СЕМИНАР**

бряный дождь, нежный небесный водопад, светящиеся шары, мелодия для релаксации способствуют снижению уровня тревожности. Много внимания уделили проблеме гиперактивности и методам работы с такими детьми, рассказали о роли совместной работы с родителями, о выполнении рекомендаций логопедов, психологов, психотерапевтов.

Проследив динамику процесса адаптации учащихся первых классов за последние годы, можно сделать вывод, что преемственность между детскими садами и школой-интернатом способствует предупреждению школьных проблем и трудностей, развитию школьной мотивации и психических функций детей, предупреждает возникновение школьной дезадаптации.

Мониторинг процесса адаптации включает в себя решение следующих

задач: оказание помощи будущим первоклассникам в осознании и принятии новой обстановки; психолого-педагогическое сопровождение (просвещение, профилактика, консультирование, коррекция).

Бережное и внимательное отношение к каждому ребёнку — залог успешного обучения в первом классе.

Приобретённым направлением взаимодействия дошкольного и начального образования должно стать обеспечение преемственности учебно-воспитательного процесса, социокультурная адаптация дошкольника к условиям новой социальной ситуации. Задачей педагогов разных ступеней образования становится совместная разработка и реализация модели взаимодействия образовательных учреждений.

**Карина АЛЕКС**  
Комсомольск-на-Амуре

# КАПРИЗЫ НЕЛАСКОВОЙ РАННЕЙ ЗИМЫ

В одну из суббот профком Тындинской ДЦС-6 организовал коллективное посещение премьеры спектакля городского драматического театра «Волшебная лампа Аладдина».

Ребята и взрослые, предвкушая удовольствие, собирались в фойе. Около 12 часов, перед началом представления, появилась бригадир пункта коммерческого осмотра вагонов Людмила Петровна Колотилина с девятилетним внуком Максимом и сказала:

— Прошу кого-нибудь, кто живет рядом с нами, проводить после спектакля Максимку домой. Я остаться не могу, коллектив поднимают на снегоборьбу. Будем чистить железнодорожные стрелки!

Договорившись с коллегами по поводу внука, Людмила Петровна направилась в сторону станции, быстро исчезнув из вида в низвергающейся с неба серой пелене.

«Такого снегопада, такого снегопада давно не

знали здешние места»... Никогда не думал, что строчка из популярной в восьмидесятые годы песни Сергея Березина и Лидии Козловой может быть не поэтическим образом, а вполне реальным климатическим определением. Так оно в Тындинском регионе ДВЖД и оказалось. 9 октября дал о себе знать мощный снежный заряд. В его эпицентр попали Тында, Нерюнгри, Дипкун. На юге непогоды были охвачены станции и разъезды вплоть до Аносовской, на западе — до Лопчи, на востоке — до Верхнезейска. Эти территории обслуживаются Тындинской, Беркалитской, Дипкунской дистанциями пути. При норме 19 за время ненастья выпало 46 сантиметров осадков

На заседании штаба по снегоборьбе, в котором участвовал заместитель начальника дирекции инфраструктуры на Тындинском регионе ДВЖД Юрий Николаевич Кругов, чтобы не сорвать график и обеспечить безопасность движения железнодорожных

составов, было принято решение поднять силы предприятий двух очередей. По Тынде, в частности, на очистке стрелок и путей кроме ПЧ-22 работали коллективы локомотивного ремонтного и вагонного депо и станции Тынды.

Все работы выполнялись в соответствии с требованиями технологии. Как известно, перед началом текущего сезона составляются графики участия железнодорожников в снегоборьбе под роспись. Когда наступает необходимость, каждый работник является на определенное ему место. Бригадир, а на разъездах — дежурный проводит инструктаж, и люди приступают к борьбе со стихией. Когда идет снег, вручную ведётся очистка остряков, желобов контррельсов и крестовин стрелок. Процесс этот непрерывный, рутинный и длительный, пока идет снег. Когда же осадки прекращаются, люди работают до полной очистки стрелок. От начала рамного рельса до хвоста крестовины — всё выполняется под



метлу.

Всего по Тындинской дистанции пути было задействовано в обильный снегопад более 40 путейцев. Днём работали бригады по 10-20 человек, ночью — по четыре.

По мере необходимости (люди чистят только стрелки, а пути и остальное хозяйство — техника) использовались шесть снегоуборочные машины типа СМ-2 и пять машин типа СДПМ, находящиеся на балансе путевой машинной станции №310. В октябре ими было выполнено 292 рейса и переработано 74365 кубометров снежной массы. В ноябре — 307 рейсов

и убрано 72770 кубометров снега. Количество рейсов варьировалось от трёх до пятнадцати в сутки. Рекордным оказалось 22 октября. В этот день пришлось сделать 21 рейс, очистить 14250 метров путей и переработать 4515 кубометров снега.

Во время снегоборьбы тщательно соблюдались правила техники безопасности. К монтерам пути, имеющим второй разряд, в обязательном порядке прикреплялся опытный наставник. Выполняя свою работу, он внимательно следил и за действиями своего подопечного, не имеющего ещё достаточного опыта. Остальные выходили на колею по схеме, предусмотренной инструкцией и другими нормативными документами.

В соответствии с ними группу рабочих, вооружённых лопатами и метлами, занятых работами во вторую очередь, обязательно сопровождал работник дистанции пути с красным флажком в руках. Он внимательно следил за обстановкой вокруг и слушал переговоры диспетчеров по станции громкой связью. Как только поступала информация, что к месту, где осуществляется очистка стрелки, направляется маневровый тепловоз или состав, путеец объявлял сигнал «Внимание!». Люди отходили от путей на безопасное расстояние и переждали, пока пройдёт локомотив. Бдительность

и осторожность стали залогом того, что нынешний этап снегоборьбы обошёлся без несчастных случаев.

Немало дел было и у профсоюзных активистов. Прежде всего, наравне со всеми они брали в руки снегоуборочный инвентарь. Кроме того, контролировали правильность оформления выхода людей на работу в ночное время и дни праздников с тем, чтобы железнодорожники правильно получали за это соответствующую компенсацию — финансами или отгулами. И следили, чтобы не было выхода на участок в одно лицо. Председатели профкомов ПЧ-22 Валерий Иванович Сомович и ДЦС-6 Вадим Викторович Валиев недавно окончили курсы общественных правовых инспекторов труда при Дорпрофсоже. Полученные знания помогают профсоюзным активистам. В том числе и в таком важном деле, каким является снегоборьба.

В северных регионах Дальневосточной железной дороги зима вступила в свои права. И уже начала преподносить труженикам стальных магистралей свои неожиданные «подарки». Но люди справляются с капризами природы, не допускают сбоев в графике, обеспечивая безопасность движения поездов.

**Геннадий АСТАХОВ**  
Фото автора и из архива  
Тындинской ПЧ-22



## ДЕНЕЖНЫЙ ЗАЁМ

Кредитный потребительский кооператив «Фонд взаимопомощи железнодорожников и транспортных строителей» предлагает оформить займы на неотложные нужды — обучение, отдых, лечение, покупку бытовой техники и др.

Если Вы являетесь членом профсоюза железнодорожников, то можете получить заём под проценты, став пайщиком кооператива.

**ГОДОВОЙ ПРОЦЕНТ ПО ЗАЙМАМ  
СОСТАВЛЯЕТ 17%.  
ВЫГОДНЫЕ УСЛОВИЯ.**

Вся информация на сайте Дорпрофсожа в разделе «Финансы», или по телефонам:

**38-57-84, 38-41-09, 38-41-72**



## Татьяна Еремич: ПРОСТО Я ЛЮБЛЮ СВОЮ РАБОТУ

**Женщина осмтрщик-ремонтник — редкость. Освобождённый бригадир эксплуатационного вагонного депо Уссурийск Татьяна Трофимовна Еремич посвятила этой профессии более 40 лет. Именно благодаря богатому опыту она стала лучшим общественным инспектором по безопасности движения поездов Дальневосточной железной дороги по итогам третьего квартала 2012 года.**

На Дальний Восток Татьяна Трофимовна Еремич приехала в 1968 году. После окончания Улан-Удэнского колледжа железнодорожного транспорта по направлению попала в вагонное депо Партизанск.

Первые два месяца стажировки прошли для Татьяны Еремич на этом предприятии в должности слесаря. А уже в конце года она впервые оказалась в ПТО Смоляниново, где и продолжает работать до сегодняшнего дня.

— Мне шёл девятнадцатый год, когда я стала осмтрщиком-ремонтником ПТО Смоляниново — участка вагонного депо Партизанск, — вспоминает Татьяна Трофимовна. — Занималась ремонтом и обслуживанием подвижного состава, полной пробой тормозов. Постоянно перенимала опыт работы у старших товарищей. Тогда женщины-осмтрщики встречались гораздо чаще, чем сегодня. И не потому, что работать в то время было проще. Вовсе нет. Поезда ходили короткие, но старый и разбитый вагонный парк требовал серьёзного ремонта. Приходилось физически тяжело: рубили завары башмаков, меняли рессоры, колодки, подшипники на подъёмках. А если прибавить к этому ночные смены, необходимость постоянно ходить, активное движение поездов, то становится понятно, почему далеко не все женщины выдерживали работу в парке. Старожилки, подобных мне, я насчитаю не больше двух-трёх.

Со временем Татьяна Еремич втянулась в нелёгкую работу, постепенно приобретая профессионализм и не раз становясь победителем соревнований.

— Физические нагрузки компенсировало внимательное отношение к нам руководства. Поэтому и работать было с психологической точки зрения легко. Вот и пролетели для меня незаметно 22 года в должности осмтрщика-ремонтника. И возможность поменять место работы представля-

лась не раз, но на этот шаг я так и не пошла. Просто я всегда любила свою работу.

С 1989 года старший осмтрщик-ремонтник Татьяна Трофимовна Еремич возглавила ПТО Смоляниново, которым и руководила вплоть до 2003 года. За добросовестный труд в 1991 году она была награждена именными часами Министерства путей сообщения.

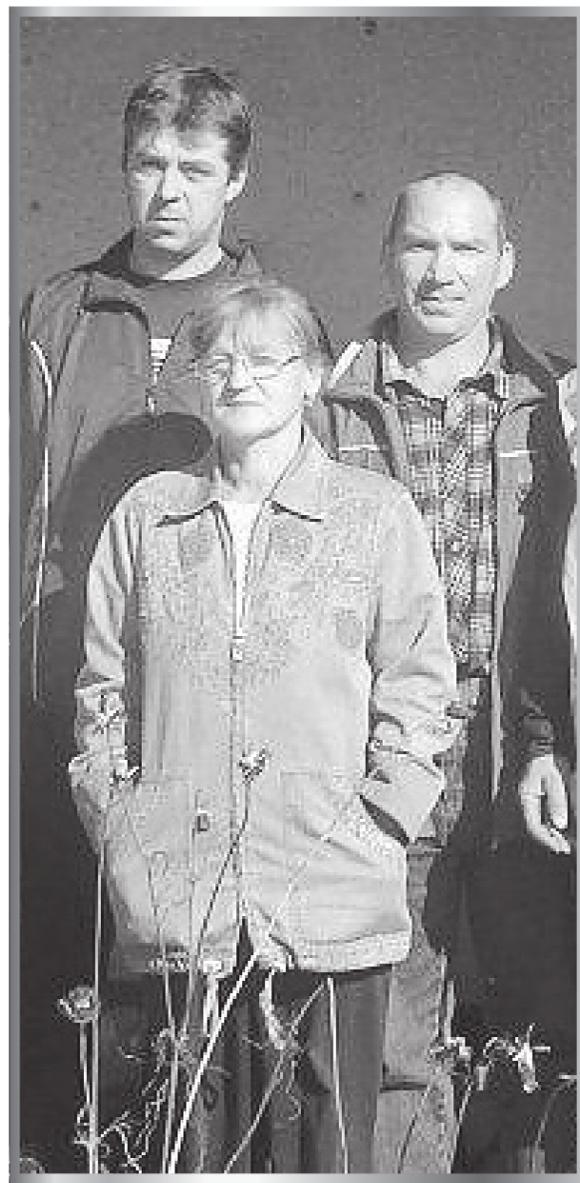
— Должность руководителя, на мой взгляд, была наиболее сложной. За плечами коллектив, а потому и ответственность высокая. Работая у поезда в бригаде, я отвечала сама за себя, а став начальником ПТО — за каждого человека в коллективе и результаты его труда. А это требует пристального внимания и к трудовой дисциплине, и к охране труда, и к безопасности движения поездов, и к соблюдению чёткости выполнения графика их проследования... Движение активное — до 1800 чётных и нечётных поездов в месяц. Это около 70 тысяч вагонов и более 30 вагонов за смену, требующих полной пробы тормозов со сменой локомотивов. Начальник ПТО должен успевать следить за всем.

Практически 13 лет Татьяна Трофимовна руководила пунктом технического осмотра, впоследствии приняв на себя обязанности освобождённого бригадира. Сегодня она — непосредственный помощник начальника ПТО Смоляниново эксплуатационного вагонного депо Уссурийск.

— Вместе с руководителем провожу планерные совещания, отвечаю за безопасность движения поездов. Каждый из 61 работника ПТО следит за графиком проследования поездов, стараюсь не допускать брака в работе, вовремя подмечаю неисправности тормозной системы, оборванные детали, развал груза, течь в бочках. Регулярно отправляем телеграммы по безопасности движения и охране труда. Для человека, занимающегося вопросами безопасности, главное — это опыт работы на железной дороге. И я рада, что сегодня вопрос безопасности движения поездов вновь обретает свою значимость на дороге.

Татьяна Трофимовна за годы работы на железной дороге не раз становилась наставником для своих менее опытных коллег.

— Учила и продолжаю учить профессии осмтрщика-ремонтника молодых ребят, многими из которых горжусь. Например, помню, как когда-то



пришли в ПТО Смоляниново Владислав Пермяков и Вадим Волчок. Сегодня они уже работают старшими осмтрщиками-ремонтниками. Искренне хочется, чтобы все, кому я передала или ещё передам свой опыт, никогда не пожалели, что выбрали именно эту профессию и как я по-настоящему полюбили её.

Наталья ОХОТНАЯ

### | СОРЕВНОВАНИЯ |

## Спартакиада детских садов

**22 ноября в спортзале ФСК «Локомотив» на станции Комсомольск-на-Амуре состоялся спортивный праздник — Спартакиада детских садов Комсомольского железнодорожного узла.**

Это спортивное мероприятие посвящено 175-летию железных дорог России и 50-летию детского сада № 255 станции Комсомольск. В этот день на старт вышли объединённые команды детей старших групп и их воспитателей. Соревновательная программа включала множество увлекательных конкурсов и эстафет. В перерывах между этапами состязаний

детвору ждали развлечения с весёлыми сказочными героями.

В результате напряжённой и бескомпромиссной борьбы победу в Спартакиаде одержала команда детского сада № 254. Второе место разделили юные спортсмены 255 и 256 садов. Все участники состязаний были награждены почётными дипломами и подарками, которые вручили представители жюри — работники ФСК «Локомотив» и Комсомольского филиала Дорпрофсожа.

**Юрий ВОЛКОВ,**

специалист по организационной работе  
Комсомольского филиала Дорпрофсожа



### | ПРАВО |

## Год правовой грамотности членов Роспрофжел

**По итогам работы в 2011 году осмтрщикам вагонов всех наименований нашего предприятия было выплачено вознаграждение за обеспечение безопасности движения поездов.**

За весь период действия в компании «Положения о вознаграждении работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» за обеспечение безопасности движения» с 2005 года в нашем депо выплачено вознаграждение, как исключение, 30 осмтрщикам-ремонтникам вагонов и осмтрщикам вагонов в сумме 504 тысячи рублей по итогам работы в 2006 году при численности работников данных профессий на 31.12.2011 — 782 человека.

За 2011 год на ответственность работников ВЧДЭ-4 было отнесено семь событий, связанных с нарушением правил безопасности движения в поездной и маневровой работах. По системе дифференцированной оценки предпри-

ятия набрало 35 баллов (при максимальном количестве — 30 баллов). Все семь событий связаны с отцепкой вагонов от грузового поезда в пути следования из-за трения буксового узла, и были допущены по вине работников производственного участка по ремонту роликовых колёсных пар, не имеющих изначально права на данное вознаграждение. Осмтрщиками-ремонтниками вагонов и осмтрщиками вагонов событий, связанных с нарушением правил безопасности движения в поездной и маневровой работе, в 2011 году не допущено.

Профсоюзный комитет депо обратился к президенту компании ОАО «РЖД» В.И. Якунину с просьбой выплатить данное вознаграждение за 2011 год осмтрщикам всех наименований нашего предприятия, и депо было выделено 4082000 руб. на выплату «безаварийки».

Вознаграждение получили 164 работника. Отбор кандидатов проводился на основа-

нии рейтинговой оценки работы каждого претендента. В оценку вошли отработанные часы, посещение технических занятий, трудновыявляемые дефекты, отсутствие на рабочем месте по уважительным причинам, отсутствие дисциплинарных взысканий и снижения премиального вознаграждения за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, пожарной безопасности, владение смежной профессией, участие в рационализаторской работе, исполнение общественных обязанностей и другое.

На конец ноября этого года наше предприятие имеет два события, связанных с нарушением правил безопасности движения в поездной и маневровой работе. Рейтинговая оценка предприятия на сегодня — 10 баллов. У нас есть все шансы заработать «безаварийку» и в 2012 году.

**Татьяна ЦАХОЕВА,**  
председатель ППО ВЧДЭ-4  
станция Уссурийск

# Повышение общеобразовательного уровня рабочих и служащих ДВЖД

19 июля 1961 года на заседании президиума Дорпрофсожа Дальневосточной железной дороги обсуждались итоги учебного года в школах рабочей молодёжи и очно-заочной школе и задачи улучшения работы по повышению общеобразовательного уровня рабочих и служащих. Докладывал П. П. Бойко.

Выступили Пивоварова (ШРМ-10, Хабаровск-2), Шемякин (ШРМ-2, станция Вяземская), Малахов (заместитель начальника дороги, НЗ), Макарин (ШРМ-21, Бикин), Тхор (завком ПРЗ), Верхоланцев (заведующий культотделом Дорпрофсожа), Дарьин.

Президиум Дорпрофсожа отметил, что профсоюзные организации и хозяйственные руководители дороги неудовлетворительно ведут работу по повышению общеобразовательного уровня рабочих и служащих без отрыва от производства. В то время, когда на предприятиях дороги и строительства имеется большое количество молодых рабочих и служащих, нуждающихся в завершении 7-летнего и среднего образования, планы приема в ШРМ и заочные школы ежегодно не выполняются и хуже того, допускается большой отсев учащихся из школ.

Отдел учебных заведений, руководители школ, хозяйственные и профсоюзные организации не ведут достаточной разъяснительной работы среди молодёжи по вовлечению ее в школы рабочей молодёжи и заочную школу.

В 18 школах на начало учебного года было 2697 учащихся (железнодорожников — 1094 человека), а на конец учебного года осталось только 2009 человек, отсев составил 25,4%. Особенно большой отсев в ШРМ № 10 Хабаровска-2 (93 человека), ШРМ № 21 станции Бикин (59 человек), ШРМ № 13 станции Смоляниново, ШРМ № 24 станции Бира.

Основной причиной отсева является то, что руководители многих подразделений, учреждений, профсоюзных организаций не создают нормальных условий для учёбы рабочим, не обеспечивают сохранения в школах контингента записавшихся на учёбу, не оказывают им помощи в учебе.

Большинство профсоюзных комитетов и райпрофсожи не интересуются постановкой учебно-воспитательной работы школ рабочей молодёжи, в результате чего успеваемость в школах низкая и составляет всего 88,9% (из 2009 учащихся успевают 1787 человек).

Учебно-материальная база ШРМ находится в неудовлетворительном состоянии. Только три школы имеют свои собственные здания, остальные размещаются в дневных школах и проводят занятия в третьей смене.

Приказ начальника дороги № 55/Н от 25 февраля 1961 года в части выделения поме-

щений и их оборудования под школы рабочей молодёжи не выполнен. В результате отсутствия самостоятельных зданий сменные занятия организованы только в трёх школах.

Профессиональное обучение и повышение квалификации осуществляется только в четырёх школах, и охват учащихся этим обучением незначительный. Ещё хуже обстоит дело с обучением рабочих в очно-заочной школе. За истекший год в очно-заочной школе отселилось больше половины учащихся. Очно-заочная школа не имеет своего помещения.

Неудовлетворительное состояние обучения взрослых объясняется тем, что отдел учебных заведений ещё недостаточно осуществляет руководство школами рабочей молодёжи, недостаточно предъявляет требования к руководителям школ, не обобщается и не внедряется положительный опыт работы отдельных школ и учителей.

Руководители предприятий, профсоюзные организации и райпрофсожи стоят ещё в стороне от организации обучения рабочих и служащих. Редко на заседаниях президиумов райпрофсожей, местных и построечных комитетов обсуждаются вопросы повышения общеобразовательного уровня железнодорожников и строителей.

В целях устранения отмеченных недостатков в повышении общеобразовательного уровня трудящихся президиум Дорпрофсожа постановил:

1. Обязать отдел учебных заведений, директоров школ рабочей молодёжи, руководителей предприятий и профсоюзных организаций устранить недостатки в обучении рабочих и служащих в школах рабочей молодёжи и очно-заочной школе. Принять меры к дальнейшему расширению вечернего и заочного обучения; полностью выполнить план набора учащихся в школы рабочей молодёжи и очно-заочную школу, утверждённый приказом начальника дороги № 55/Н от 25 февраля 1961 года.

2. Предложить отделу учебных заведений (П. П. Бойко):

а) улучшить руководство школами рабочей молодёжи. До 15 августа укомплектовать все школы опытными педагогическими кадрами. В срок до 15 августа разработать мероприятия по организации работы с кадрами на 1961-1962 учебный год, обобщению и внедрению передового опыта работы;

б) развернуть сеть консультационных пунктов при школах рабочей молодёжи и части дневных школ по заочному обучению рабочих линии согласно приказу № 55/Н; начальникам отделений, профсоюзным организациям принять необходимые меры по вовлечению рабочих линии в очно-заочное обучение, организовать подвоз учащихся

на консультационные пункты (4 дня в месяц) и обеспечить учащихся жильём на время их пребывания на консультационных пунктах.

3. Просить ГУУЗ МПС разрешить открыть классы с ускоренным прохождением курса восьмилетней школы для взрослых учащихся, имеющих большой производственный и жизненный опыт, при школах рабочей молодёжи на станциях Смоляниново, Уссурийск, Ружино, Вяземская, Хабаровск-2, Облучье.

4. Обязать райпрофсожи, местные и построечные комитеты на каждом предприятии развернуть широкую пропаганду получения образования в порядке экстерната, рассмотреть вопрос по созданию на каждом предприятии консультационных пунктов для экстернов, привлекая к этой работе инженерно-технический состав на общественных началах.

5. Потребовать от начальника отдела кадров тов. Фурманова, начальников отделений до 15 августа включить в народнохозяйственные планы по каждому предприятию задания по общеобразовательной подготовке рабочих и служащих, установить, что при подведении итогов социалистического соревнования предприятий учитывать выполнение указанных заданий.

6. Потребовать от начальника отдела кадров до 15 августа выполнения приказа начальника дороги № 55/Н в части выделения и оборудования зданий под сменные школы рабочей молодёжи на станциях: Вяземская, Бикин, Ружино, Уссурийск, Смоляниново, Сучан.

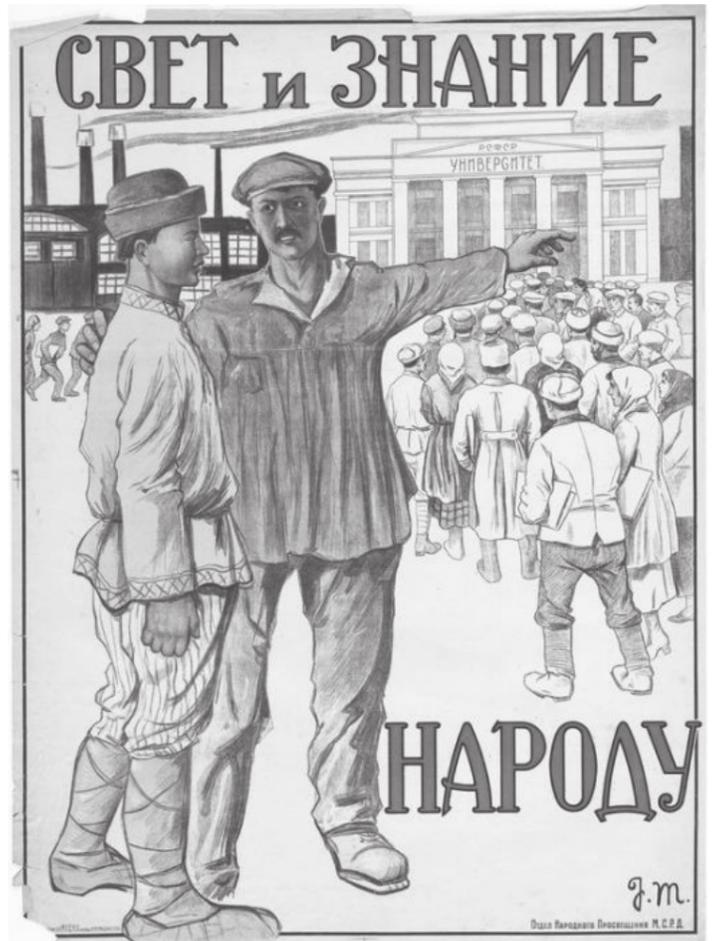
7. Рекомендовать начальникам отделений до 20 августа 1961 года к каждой школе рабочей молодёжи прикрепить базовые предприятия, выделить инженеров и техников для организации работы по повышению квалификации производственных рабочих, обучающихся в школах рабочей молодёжи.

8. Обязать райпрофсожи и местные комитеты в срок до 1 сентября обсудить на своих заседаниях вопросы подготовки школ рабочей молодёжи и консультационных пунктов очно-заочной школы к новому учебному году.

9. Обязать директоров школ рабочей молодёжи и руководителей профсоюзных организаций при всех школах рабочей молодёжи создать комиссии по оказанию помощи школам. В комиссии включить новаторов производства, профсоюзно-комсомольский актив и хозяйственных руководителей.

Разработать мероприятия по улучшению работы по повышению общеобразовательного уровня железнодорожников.

**Нина САЛЬНИКОВА**  
по материалам фондов  
Государственного архива  
Хабаровского края



## | ОХРАНА ТРУДА |

### Вынужденные нарушения локомотивных бригад

**В связи с организацией вождения поездов на участке Комсомольск — Высокогорная с вывозом поездов до станции Селихино и сменой локомотивных бригад на станции Гурская по оперативному приказу №58 от 07.11.2012 исполняющего обязанности начальника ДВЖД А.В. Гладиллина резко возросла потребность в дополнительных бригадах вывозного движения и на подмену бригадам, не доехавшим до места назначения.**

В период с 1 по 14 ноября локомотивным эксплуатационным депо Комсомольск-на-Амуре было выдано на «нитки» графика 200 локомотивных бригад только на участок Комсомольск — Высокогорная, при этом 106 случаев, когда бригады не довели поезд до места назначения из-за окончания рабочего времени в пути следования. Допущено 62 случая рабочего времени свыше 12 часов, все — по приказам НДТ. При этом смена этим бригадам предоставлена только в 29 случаях, остальные по факту следовали сами, оформляя работу свыше 12 часов как следование пассажиром по согласованию с руководством депо, зная, что ожидание смены затянется на неопределённое время из-за отсутствия локомотивных бригад.

Отдых в пункте оборота по станции Высокогорная свыше 100% предшествующей поездки на сегодняшний день составил 137 случаев на 1118 часов на локомотивную бригаду. Оборот локомотивной бригады на этом участке составляет в среднем 56-60 часов, вместо плановых 30 часов. Например, 02.11.2012 г. ТЧМ Панков В.В. явкой из основного депо на 14-36 следует до станции Кеная п.2228 на локомотиве 3ТЭ10У №64 с рабочим временем 12 часов. С 2-36 до 0-36 мск. времени, а это 22 часа, простаивает в ожидании смены, с 0-36 до 5-36 в сутках 04.11.2012 г. следует пассажиром до станции Высокогорная. Отдых в пункте оборота составил 21,12 часа, по окончании которого бригада явкой в ПО на 2-48 проходит ПРМО и приступает к приёмке локомотива 3ТЭ10УК №11, из-за неисправности не принимает его, с 5-38 до 8-48 ожидает следования пассажиром и следует пассажиром поездом 2227 в депо приписки с рабочим временем 9,27 часа. Общий оборот бригады составил 75,39 часа.

В настоящее время согласно указанию НЗ-1 Гладиллина №2540 от 13.09.2011 депо обеспечивает содержание шести локомотивных бригад в ТЧЭ-10 для оказания помощи в поездной работе. На сегодняшний день ТЧЭ-10 содержит 9 машинистов и 10 помощников машиниста, 3 локомотивные бригады дополнительно для подмены бригад ТЧЭ-9, не доезжающих до станции Высокогорной.

Недосодержание работников локомотивных бригад в грузовом движении составляет 123 машиниста и 134 помощника машиниста. На 15.11.2012 г. локомотивными бригадами отработано сверх установленной нормы 11182 часа, ситуация усугубляется ростом непродительных потерь рабочего времени. За 10 месяцев 301 работник локомотивных бригад отработал сверхурочно более 120 часов.

**Николай ПЯТКИН,**  
председатель профкома локомотивного депо  
Комсомольск-на-Амуре

## ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

**Во Владивостоке прошёл Приморский форум образовательных инициатив.**

Областью интересов и ключевой направленностью Форума в течение восьми лет было и остаётся развитие и продвижение педагогической инициативы и образовательных инноваций в педагогическом сообществе Приморского края. Форум-2012 был направлен на поддержку основных задач модернизации общего и дошкольного образования через создание инновационных образовательных кластеров, развитие сетевого взаимодействия и партнёрства.

В рамках выставочной программы «Приморский край — территория партнёрства» инновационный опыт партнёрства в образовании представляла творческая группа педагогов школы-интерната №29 станции Уссурийск — С.Ю. Морозова, Е.Б. Пилипенко и А.Н. Плясунова. Педагогами был обобщён многолетний опыт взаимодействия школы и предприятий железнодорожного транспорта, а также представлена модель преемственности «детский сад — школа — институт — университет».

Уникален опыт педагогического коллектива школы-интерната №29 в организации пятой профориентационной четверти, социальных проб учеников на Детской железной дороге. Основным ориентиром для создания системы партнёрства служит «Концепция развития общего образования ОАО «РЖД», где чётко прописаны направления деятельности компании и образовательных учреждений. Впервые это учреждение представляло свой опыт в выставке, но второе место и серебряная медаль Форума — заслуженная награда!

В конкурсной программе в номинации «Конкурс проектов, программ продвижения и поддержки одарённых детей в области научно-технического творчества» школа-интернат №29 представляла опыт работы кружка «Техническое моделирование». Кружок организован на базе школьных слесарной и токарной мастерских.

Два раза в год среди учащихся 8-10 классов школы-интерната проводится конкурс «Лучший по профессии». Руководитель кружка «Техническое моделирование» Геннадий Михайлович Беликов — учитель технологии высшей квалификационной категории, отличник профессионально-технического образования. Вместе со своими подопечными Геннадий Михайлович летом этого года участвовал во Всероссийском смотре-конкурсе железнодорожных моделей «Идея ОАО «РЖД» — 2012» в Москве, где были представлены три модели и один макет. В итоге — диплом лауреата участников конкурса, который вручал президент ОАО «РЖД» В.И. Якунин. Результатом участия в Форуме-2012 была золотая медаль и первое место в номинации.

Творческая группа педагогов школы-интерната №29 приняла участие в работе инновационного семинара «Развитие сети инновационных площадок Приморья» в рамках Форума. В течение трёх лет в школе проводился эксперимент федерального уровня по внедрению в учебный процесс технологии ТОГИС (Технология образования в глобальном информационном сообществе) под научным руководством профессора, доктора педагогических наук В.В. Гузеева (Москва).

Впереди — новые проекты и их реализация, создание условий для получения будущими железнодорожниками качественного образования. Не случайно Форум-2012 отметил школу-интернат №29 ОАО «РЖД» как инновационную площадку Приморского института развития образования и Школы педагогики Дальневосточного федерального университета. Таких школ в нашем крае всего семь из 688!

Педагоги школы-интерната №29 своим трудом и творчеством претворяют в жизнь лозунг Форума образовательных инициатив: «Будьте заметны в образовании, пусть все вас видят и о вас говорят!»

**Александра Плясунова,**  
учитель школы-интерната №29 ОАО «РЖД»  
станция Уссурийск

## В новом формате

**В Комсомольской дистанции пути отношение к спорту — самое положительное.**

Команда дистанции неоднократно принимала участие в спортивных соревнованиях среди предприятий железнодорожников, а также в городских мероприятиях.

Два года подряд команда была победителем соревнований в Комсомольске-на-Амуре по перетягиванию каната.

Для большего вовлечения молодых работников дистанции в занятия спортом, укрепления их спортивной и физической формы руководители среднего звена вышли с инициативой стать примером для своих подчинённых — решили провести конкурс профессионального мастерства дорожных мастеров в новом формате, то есть выявить лучших не только в профессии, но и в спорте.

При проведении теоретической части конкурса каждый участник оценивался персонально. Победителем стал мастер 12 линейного участка Александр Хаустов. Второе место занял мастер 15 линейного участка Евгений Потолитин. На третье место вышел мастер

11 линейного участка Александр Павлов. Все призёры награждены памятным подарком от профсоюзного комитета.

Во второй части конкурса, которая прошла под девизом «В здоровом теле — здоровый дух», участники должны были продемонстрировать физическую подготовку в соревнованиях по футболу и перетягиванию каната. В первой команде участок ПЧ-1 представлял Антон Мезько, во второй — участок ПЧ-2 представлял Константин Кравченко. Выпавший накануне снег не помешал соревнованиям, которые прошли на хорошем уровне в тёплой дружественной обстановке. И участники, и болельщики получили большой заряд положительных эмоций. Победителем в футбольном матче стала команда заме-

стителя ПЧ-2 Константина Кравченко, а сильнейшей в перетягивании каната — команда заместителя ПЧ-1 А.А. Мезько. Капитанам команд вручены спортивные кубки от профсоюзного комитета.

После вручения наград для восстановления физических сил все конкурсанты были приглашены профсоюзным комитетом на горячий чай, кофе и барбекю. Участники и теоретической, и спортивной частей конкурса остались довольны проведённым мероприятием, ведь большинство дорожных мастеров — молодые работники, а в силу их профессиональной занятости времени на занятия спортом не всегда хватает.

**Ирина САНАКИНА,**  
председатель профсоюзного  
комитета Комсомольской  
дистанции пути



## | ДЕНЬ МАТЕРИ |

### Творческое содружество

**Ко Дню матери в Тындинском региональном центре связи начали готовиться заранее.**

Был создан штаб под руководством председателя профкома Татьяны Бобровниковой. При активной помощи заместителя начальника центра Виктории Шереметьевой на предприятии появилось объявление, призывающее родителей вместе с детьми участвовать в празднике. В это же время шла закупка сладостей, сувениров, игрушек для «Весёлых стартов». Творческую часть подготовил коллектив тындинского Дворца культуры железнодорожников. Его работники разработали сценарий с играми, подготовили тематический концерт с песнями, посвящёнными мамам.

И вот в назначенное время порядка двадцати работников РЦС-б вместе с дочерьми и сыновьями, внуками и внучками пришли на торжество. Их встречала весёлая музыка, шуточные приветствия весёлых героинь Ириски и Барбариски, с ролью которых блестяще справились специалисты ДКЖ Елена



Афанасьева и Вера Наченская. Веселье с самого начала захватило буквально всех. Взрослые вместе с ребятами прыгали через скакалку, подлезали под канат, участвовали в шуточных викторинах, водили хоровод, рисовали картины, поздравляли мам с праздником... Было ощущение, что веселится одна семья.

— Такого рода мероприятия способствуют воспитанию семейных ценностей, — говорит Татьяна Бобровникова. — Дети видят, с каким уважением относятся к их мамам и папам коллеги по работе. Они знакомятся со своими сверстниками, начинают играть и дружить с ними. А за праздник для коллектива я очень признательна своим активным помощникам: заместителем председателя профко-

ма, телефонистке Галине Николаевне Нагайцевой и казначею, телефонистке Елене Николаевне Кузнецовой.

Для «Дня сладкоежки», который начался после игр, они заказывали сладкие подарки: торты, пирожные, рулеты, соки, конфеты, «киндер-сюрпризы», маленькие наборы для детского творчества.

— Сотрудничество с профкомом регионального центра связи мы наладили впервые, — говорит директор тындинского Дворца культуры железнодорожников Светлана Хомякова. — Опыт показал, что и взрослым, и детям наше творчество понравилось. Впереди — Новый год, и этот праздник опять будем встречать вместе.

**Геннадий АСТАХОВ**  
Фото автора

## Праздник

**В канун Дня матери в Уссурийской дистанции пути руководство дистанции и профсоюзный комитет организовали мероприятие, на котором поздравили всех мам.**

Открыл праздничное мероприятие начальник дистанции пути Алексей Борисович Брагин, обратившись к мамам с теплыми словами поздравления.

На праздник был приглашён единственный на Дальнем Востоке хор «Локомотивчик» из детского сада №246. Ребята исполнили много песен, посвящённых мамам и железной дороге, что вызвало у зрителей много эмоций и даже слезы радости. После концерта всех детей поздравили сладкими призами и подарками.

Незабываемое впечат-



ление осталось от просмотра стенгазеты, которую подготовила председатель профкома ПЧ-11. В газете размещены фотографии каждой мамы нашего женского дружного коллектива, а также первых руководителей дистанции.

В завершение состоялось чаепитие для всех женщин дистанции и торжественное вручение подарков.

Несмотря на то, что праздник отмечается не так давно, в нашей дистанции он стал одним из самых любимых. Все мамочки с нетерпением ждут следующего года и новых сюрпризов от руководства и профсоюзного комитета дистанции пути.

**Галина МИНАЕВА,**  
председатель профсоюзного  
комитета ПЧ-11  
станция Уссурийск

# ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В СПОРТИВНЫЙ КЛУБ!

На станции Хабаровск-2 находится единственный в районе железнодорожный физкультурно-спортивный клуб. Он расположен в старинном здании, построенном в 1935 году.

В те далёкие годы в этом уютном каменном здании был детский сад — первый для железнодорожников. Позднее здесь разместилась начальная школа. И примерно через 50 лет, в восьмидесятых годах, сюда переехал физкультурно-спортивный клуб. С 2009 года детско-юношеский клуб физической подготовки находится в ведении Дирекции социальной сферы ДВЖД.

В здании около 500 квадратных метров площади, включая залы и маленькие комнаты. В клубе есть два тренажёрных зала и зал тяжёлой атлетики, танцевальный зал и зал борьбы, а ещё и студия загара — солярий. В просторном фойе тренируются теннисисты.

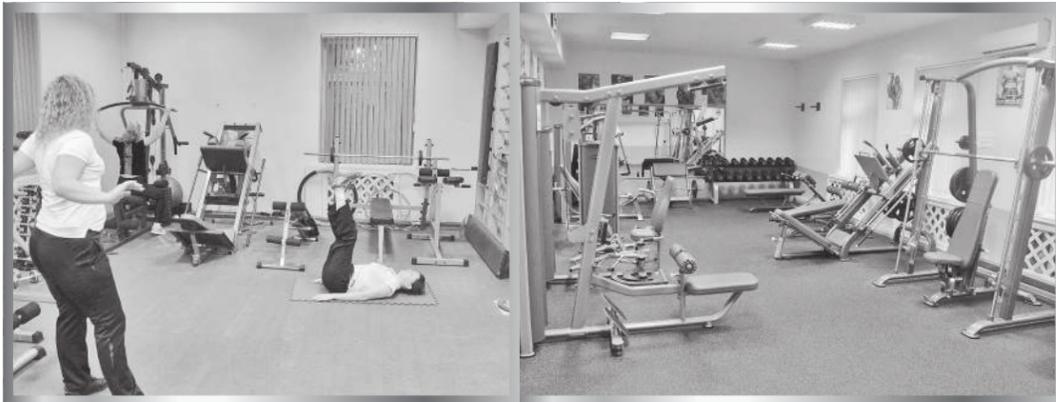
Конечно, в клубе занимаются не только дети, но и взрослые. А так как район — железнодорожный в самом прямом смысле, сюда приходит довольно много железнодорожников и их детей. Популярны тренажёрные залы. Есть аэробика для взрослых, восточные танцы для детей и взрослых. Дети и юноши изучают азы тхэквондо и совершенствуют мастерство в этом виде спорта. Много желающих играть в настольный теннис.

Пять штатных инструкторов

работают в клубе. Мария Понякина преподаёт спортивную аэробику, Анна Павлова — аэробику и восточные танцы. Лариса Колесник обучает ребят игре в настольный теннис, а также преподаёт детский фитнес. Занятия в тренажёрных залах проводят Андрей Подопригра и Роман Мочалов.

— Работники железной дороги для регулярных занятий приобретают абонемент, который по коллективному договору оплачивается в профсоюзной организации, — рассказывает инструктор Андрей Подопригра, кандидат в мастера спорта по пауэрлифтингу. — В клубе регулярно собираются любители гиревого спорта. Это наша гордость. Они здесь не только тренируются в зале тяжёлой атлетики, но и участвуют в различных соревнованиях, в том числе и в чемпионатах России. Есть в группе и девушки. Мирослава Ельшевич — двукратная чемпионка Хабаровского края и призёр первенства России. С атлетами занимается монтер пути ПЧ-5, мастер спорта Евгений Евтушенко. А тренируются в группе работники из эксплуатационного вагонного депо, шестой и пятой дистанций пути и станции Хабаровск-1. В отдельные дни в клубе занимается и железнодорожный ОМОН. Ежемесячно клуб посещают до двух тысяч занимающихся и более.

**Владимир БОДАГОВ**



Расположен детско-юношеский клуб физической подготовки по адресу:

ул. Школьная, 18. Клуб открыт с 9.00 до 21.00 без выходных дней, тел. 5-38-87

	Сильное разочарование	Дом для сирот	Король футбола
	Глубокое кресло	Безусый парень	Выдержка из текста
	Парагвайский чай		Жерло вулкана
	Топорная работа	Набор конфет	
Сила тока	ОРЗ попростому		
Вертикальная труба	Широкая дорога	Шипучий эфиралган	Засечка разметчика
			Боевой ключ
Вот змей!			Японский нож
	Кашевар		Мечтатель
	Особая милиция	Дипломат	Кресло монарха
Бзик	Скопление ангелов		
Гос-во в Азии		Псевдоним вальерианы	Рыбный супчик
		Сорт яблоки	

