

## ДВИЖЕНИЕ — ЭТО ЖИЗНЬ

**13 ноября в Хабаровском центре организации работы железнодорожных станций состоялся слёт молодых специалистов.**

Из всего Хабаровского региона на слёт собралось более 20 молодых специалистов, которых приветствовали руководители разных уровней. С приветственным словом к молодёжи центра обратилась заместитель начальника Дальневосточной дирекции управления персоналом по кадрам и социальным вопросам Валентина Петровна Алейникова:

— Сегодня перед компанией «Российские железные дороги» стоит масштабная задача — построение современного, эффективного и высокотехнологичного холдинга, способного обеспечивать возрастающие транспортные потребности экономики страны и успешно конкурировать на мировом рынке. Именно молодые работники, поддерживающие новую корпоративную культуру компании и обладающие самыми современными знаниями и необходимыми профессиональными навыками, способны быть носителями и проводниками инноваций, новой корпоративной культуры и ценностей.

Работа с молодёжью на всём полигоне Дальневосточной железной дороги осуществляется в соответствии с целевой программой «Молодёжь ОАО «РЖД» 2011-2015 гг.», о чём рассказал председатель молодёжного совета Дальневосточной дирекции управления движением Антон Заневский.

Выступления продолжили первые руководители Хабаровского центра. О необходимости постоянно двигаться вперёд и профессионально расти напомнил участникам слёта заместитель начальника центра — начальник отдела по управлению персоналом Илья Викторович Алейников:

— Вы должны открывать для себя новые горизонты, не сидеть бездельно на одном месте, ставить перед собой значимые цели. Вы должны постоянно самосовершенствоваться, потому что уже в августе следующего года на ваше место придут новые молодые специалисты, полные

энергии и стремления конкурировать, проявлять себя. Поэтому не ждите, когда вас заметят сверху. Действуйте, взяв судьбу в свои руки. Определитесь, что для вас важнее на данный момент. Рассматривайте любые варианты с учётом реальной перспективы. Для развития кадрового потенциала молодёжи в компании постоянно проводятся слёты, конкурсы, внедряются пилотные проекты и программы. Пожалуй, самый серьёзный и популярный конкурс — это «Новое звено», на котором представляются молодёжные инновационные проекты. Для молодых руководителей действует программа «Лидер перемен», которая даёт возможность обмениваться опытом, укреплять международное сотрудничество между руководителями и специалистами ОАО «РЖД» и АО «Германская железная дорога».

О вопросах социальной защищённости железнодорожников, и в частности молодых специалистов, информировала участников слёта председатель профсоюзного комитета Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций Светлана Анатольевна Ильина. Гарантии, льготы коллективного договора «ОАО «РЖД» были представлены видеороликом. В ДЦС-1 всегда работает «горячая линия», где можно задать специалистам центра любой интересный вопрос, получить помощь в решении возникающей проблемы.

В целях практического обучения и расстановки приоритетов в дальнейшей работе к молодым работникам обратились начальники отделов центра Алексей Анатольевич Дегтяренко рассказал о серьёзности вопроса обеспечения безопасности движения, возможных рисках и последствиях транспортных происшествий, влекущих за собой причинение вреда жизни или здоровью граждан, вреда окружающей среде, имуществу физических и юридических лиц.

После напутственных слов представителей центра слёт продолжился конкурсом «Мо-



лодые лидеры ДЦС-1, в котором дежурные по станции, сигналисты, операторы СТП, составители поездов, технологи, приёмосдатчики груза и багажа участвовали, разделившись на три команды.

На выполнение каждого из трёх заданий участникам давалось по 15 минут. Движенцы демонстрировали профессиональные знания, составляя схему действий дежурного по станции при неисправной автоблокировке и определяя виновность работников в травматическом случае. Третье конкурсное испытание потребовало от участников проявить креативность в процессе создания эмблемы Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций. Каждая из команд представила и защитила своё видение эмблемы, запечатлев Амурский мост, железнодорожный путь, букву «Д», символизирующую движение и, конечно, самих работников.

Помимо активной командной работы участников слёта ожидала встреча со специали-

стами центра, выступившими перед слушателями с ценной информацией по безопасности движения поездов и охране труда, по вопросам заработной платы и коммерческой работы в сфере грузовых перевозок.

Продолжился слёт подведением итогов конкурса и вручением памятных подарков.

Завершился молодёжный слёт выбором совета молодёжи Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций.

— Нам нужно выбрать такой совет молодёжи, чтобы он был дееспособен не только в рамках Хабаровска, но и всего Хабаровского ДЦС, — напутствовал движенцев Илья Викторович Алейников.

Коллективное обсуждение вопроса завершилось избранием в совет молодёжи восьми кандидатур под председательством составителя поездов станции Хабаровск-1 Александра Симоненко.

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

#### За помощью — в профком

*Ирина Анатольевна Смирнова более 30 лет назад пришла в Высокогорненскую дистанцию сигнализации, централизации и блокировки учеником телеграфиста.*

> на стр. 2

#### Профактив обретает самостоятельность

*Правовой инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофсожа Елена Конфедератова часто посещает первичные профсоюзные организации предприятий и организаций региона.*

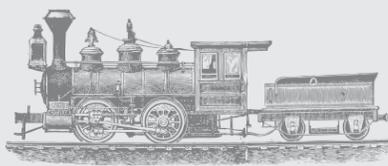
> на стр. 4

#### Мамам на заметку

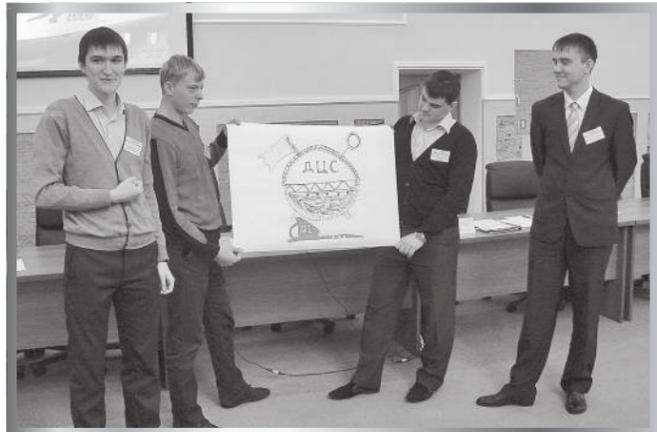
*В помощь тем, кто в скором времени ждёт прибавления в семье или уже находится в отпуске по уходу за ребёнком до полутора лет.* > на стр. 5

#### Вековой юбилей

*16 ноября бывший составитель и дежурный по сортировочной горке Ф.С. Калашиков отметил 100-летие.* > на стр. 7



**Наталья ОХОТНАЯ**  
Фото автора



## Ирина Смирнова: ЗА ПОМОЩЬЮ — В ПРОФКОМ

**Ирина Анатольевна Смирнова более 30 лет назад пришла в Высокогорненскую дистанцию сигнализации, централизации и блокировки учеником телеграфиста. Сегодня, обладая солидным стажем работы на железной дороге, она одновременно исполняет обязанности секретаря руководителя предприятия и председателя профсоюзного комитета дистанции СЦБ.**

С 1978 по 1982 год Ирина Анатольевна работала телеграфистом Высокогорненской дистанции СЦБ, затем получила перевод в контрольно-измерительный пункт предприятия на должность монтера, а в 1991 году перешла работать секретарём руководителя. Всё это время Ирина Анатольевна находила желание и силы для общественной работы. Поэтому роль заместителя председателя профсоюзного комитета дистанции очень скоро стала для неё привычной. А шесть лет назад Ирину Смирнову избрали председателем профкома Высокогорненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки.

Сегодня Ирина Анатольевна признаёт, что чувствует себя как рыба в воде и в должности секретаря, и в роли профсоюзного лидера предприятия — и то и другое связано с общением с людьми, а это, безусловно, её стихия.

— Профсоюзной работы без разговора с человеком не бывает. И это не пустая ни к чему не обязывающая беседа, а попытка решить проблему работника с учётом его характера и запросов. Понять и помочь по мере возможностей — основная сложность в нашем деле. И в то время, когда я сама нуждалась в дельных советах опытных профсоюзных работников, мне приходилось привыкать к тому, что сотрудники видят во мне человека, способного поддержать их в трудную минуту. А вот мудрых наставников для себя я нашла тогда в райпрофсоже. И сегодня в консультациях мне не отказывают специа-

листы Комсомольского отделения Дорпрофсожа.

Но далеко не во всём профсоюзная работа осталась прежней. Богатый опыт общественной деятельности позволяет Ирине Смирновой тонко подмечать происходящие перемены:

— Многое изменилось. Сегодня, например, сиюминутно оказать материальную помощь работнику профком уже не может. Процедура усложнилась. Поменялось и отношение людей к профсоюзу, куда молодёжь не торопится вступать, желая получать личную выгоду от своих профвзносов. В годы моей юности профсоюзный комитет был для нас неотъемлемой частью предприятия, объединяющей коллектив. И отказ от членства в профсоюзе грозил социальным одиночеством.

С тех времён неизменным в деятельности профсоюзного комитета Высокогорненской дистанции СЦБ осталось самое главное — оказание реальной помощи тем, кто в ней действительно нуждается.

— В любое время профком остаётся востребованным работниками предприятия, — утверждает Ирина Анатольевна. — В первые годы моего председательства при нашем активном участии в пользу сотрудников решился вопрос горячего питания в «окна». Заслугой профкома считаю и заключение договора с ФСО «Локомотив» на бесплатное посещение работниками дистанции Ваннинского узла бассейна и тренажёрного зала. В зимний период для сотрудников, проживающих в Высокогорном,



мы арендуем для занятий волейболом школьный спортивный зал.

Ежедневно в профком обращаются работники с не столь глобальными, но от этого не менее важными вопросами выплаты северных надбавок, премий, классности. При необходимости мы проверяем и принимаем спецодежду. Кроме того, за нашим предприятием числится 63 пенсионера, каждому из них профком старается уделить внимание. Сейчас мы оформляем ходатайство в управление дороги о материальной помощи пенсионерке на установку двери. Кому-то из бывших работников стараемся помочь покупкой продуктов. Иногда приходится выполнять их важные просьбы. Например, накануне мы встречали на вокзале дочь одного из пенсионеров, прибывшую сюда в 3 часа ночи. А как откажешь, когда отцу почти 90 лет, а его дочери — 63.

В Высокогорненской дистанции 145 работников, каждый — член профсоюза. Поэтому поток обращений в профсоюзный комитет предприятия не исся-

кает. В этих условиях профлидеры дистанции — не просто работники узкой направленности, строго распределяющие между собой обязанности, но специалисты, способные справиться с любой поставленной задачей.

— Занятость у нашего профсоюзного комитета значительная, — продолжает Ирина Анатольевна. — Профактив состоит из семи членов, на Ванинском узле есть свой профгруппорг — электромеханик РТУ СЦБ Наталья Сергеевна Гордиенко. Она и незаменимый мой помощник, и очень душевный человек. У нас и члены профкома молодые и работоспособные. С ними я чувствую себя уверенно. Из вновь избранных — мой замечательный заместитель, экономист Елена Николаевна Фролова. Именно с ней мы сообща решаем многие сложные вопросы. У профсоюзного комитета дистанции надежный казначей — инженер по охране труда Светлана Владимировна Смирнова. А инженер технической документации Мария Харина — просто кладёшь интересных

идей и мастер их творческой реализации.

Профсоюзный комитет и коллектив Высокогорненской дистанции СЦБ не замыкаются в своем мирке, не остаются безучастными к происходящему вокруг.

— Ежегодно наши работники принимают активное участие в акции «Помоги собраться в школу», — говорит Ирина Смирнова. — До сих пор вспоминаю, как в позапрошлом году сотрудники дистанции приобрели поселковой девочке-инвалиду компьютер и подключили его к сети Интернет. Надо было видеть счастливые глаза ребёнка! Это дорогого стоит. К новому году поселковым детям из малоимущих семей от нашего предприятия уже по традиции будут вручены подарки. И это делается не для того, чтобы показать, какие мы хорошие. Каждому не поможешь, но равнодушным к ближнему оставаться просто нельзя. И в этом мнении члены нашего коллектива, включая руководство, единодушны.

**Наталья ОХОТНАЯ**

### | ТЫНДА |

## Было задано много вопросов

**На станции Тында с рабочей поездкой побывал председатель Дорпрофсожа.**

Виталий Ильич Бабий посетил предприятия станции и все заведения социальной сферы, санаторий-профилакторий «Надежда» и Дворец культуры железнодорожников. Состоялась встреча председателя Дорпрофсожа с Советом ветеранов и продолжительная встреча со всеми председателями профсоюзных комитетов Тындинского филиала Дорпрофсожа. Виталий Ильич рассказал о прошедшем пленуме ЦК Роспрофжел и о положении дел в профсоюзе железнодорожников на сегодняшний день.

— Было задано много вопросов, — говорит председатель Тындинского филиала



Дорпрофсожа Виктор Александрович Сверкунов. — Вопросы по наиболее важным разделам коллективного договора, о летнем детском отдыхе и отдыхе ветеранов. Поднимался вопрос и о пассажирском поезде «Тында — Комсомольск».

Фактически поезд недозагружен, но если его закрыть, у населения появятся проблемы с поездками на восток, останутся лишь рабочие и пригородные поезда...

**Владимир БОДАГОВ**

## Известный скрипач посетил столицу БАМа

**С сольной программой «Парад страстей» в Тынде побывал знаменитый скрипач Вардан Маркос.**

Это не первый визит музыканта в бамовскую столицу. Вардан Маркос уже посещал Тынду в 2005 году. Гастроли знаменитостей — не частое явление в Тынде, поэтому жители города всегда с нетерпением ждут приезда артистов. На этот раз концерт скрипача тоже вызвал большой интерес публики. Не остался в стороне и профсоюзный комитет ДЦС-6, который предложил своим работникам билеты за половину стоимости. Концерт посетили более 60 работников предприятия. Все зрители остались довольны выступлением.

**Вадим ВАЛИЕВ,**  
ПК ДЦС,  
станция Тында





## ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПРОФКОМОВ НА УЧЁБЕ

**В учебном центре Дорпрофсожа ДВЖД в Хабаровске недельное обучение по программе «Основы профсоюзной деятельности» проходят 30 не освобождённых от основной работы и впервые избранных председателей ППО из всех филиалов Дорожной профсоюзной организации.**

В течение недели председатели изучают вопросы организационной работы и вовлечения в профсоюз, финансовой деятельности и правовой защиты членов профсоюза, охраны труда и социально-экономической защиты, а так-

же социальной сферы.

Программа включает 72 часа обучения, которое проводят специалисты Дорожной профсоюзной организации и профессорско-преподавательский состав Дальневосточного государственного университета путей сообщения.

— Полезно было познакомиться с коллегами по профсоюзному делу из других регионов, поделиться опытом. В программе обучения мне интересно всё, — говорит инженер сектора применения законодательства и использования имущества Дальневосточной дирекции желез-

нодорожных вокзалов Екатерина Слесарева, избранная председателем первичной профсоюзной организации в апреле этого года.

Кроме учёбы для молодых председателей профкомов запланирована и культурная программа — посещение Хабаровского краевого музыкального театра и музея истории Амурского моста.

После окончания учёбы и тестирования все председатели профсоюзной организации Дальневосточной дороги получат сертификаты.

**Владимир БОДАГОВ**

*Фото автора*

## | ПРИЗНАНИЕ |

### Лучший уполномоченный

**Южная Якутия. Сурова её природа к людям. Короткое дождливое лето, долгая холодная зима со снегопадами, длящимися целыми неделями, с пронизывающими ледяными ветрами, обжигающими лица жестокими морозами... В таких условиях работает и ведёт борьбу за балловую оценку дружный коллектив Беркакитской дистанции пути.**

С 1998 года трудится в Беркакитской дистанции пути неравнодушный, добросовестный и ответственный человек Валерий Васильевич Парфёнов. У Валерия Васильевича большой трудовой стаж и опыт работы и дорожным мастером, и бригадиром пути. Но больше всего ему по душе труд монтера пути. Именно здесь он на своём месте. И сына своего тоже привёл в дистанцию. А это уже династия.

А ещё Валерий Васильевич является уполномоченным по охране труда. И не на бумаге, а на деле печётся о безопасности работников, о сохранении их жизни и здоровья. Никогда не пройдёт мимо нарушений, не закроет глаза. Молодым работникам подскажет, научит, да и мастер к нему прислушивается.

Осенний смотр состояния охраны труда тоже не остался без внимания Валерия Васильевича



Парфёнова. Разъезды Рихард Зорге и Якутский не оборудованы парковой связью громкого оповещения. Вроде всем известно. Однако именно Валерий Васильевич подал официальный рапорт начальнику дистанции пути с просьбой о принятии мер. Ведь это угрожает жизни работников, особенно в период снегоборьбы. И рапорт этот стал причиной обращения Беркакитской дистанции к начальнику Дальневосточной дирекции инфраструктуры с просьбой о включении в инвестиционную программу на 2013 год оборудования разъездов ПСГО.

Именно поэтому Валерий Васильевич Парфёнов является лучшим уполномоченным по охране труда в Беркакитской дистанции пути.

**Татьяна РОДИОНОВА,**

*председатель профсоюзного комитета ПЧ-23 станция Беркакит*

## ЛУЧШИЕ НА ДОРОГЕ

**На Дальневосточной железной дороге подведены итоги работы в третьем квартале Советов общественных инспекторов по безопасности движения поездов.**

В структурных подразделениях Дальневосточной магистрали организована работа 65 Советов общественных инспекторов по контролю за обеспечением безопасности движения поездов, в которых состоит 1411 человек.

В течение третьего квартала 1044 общественными инспекторами железной дороги было проведено 6254 проверки.

Проверки выявили 14377 нарушений безопасности движения поездов. В 549 случаях были приняты незамедлительные меры по предотвращению грубейших нарушений.

В третьем квартале 2012 года по вине структурных подразделений ДВЖД и функциональных филиалов ОАО «РЖД» произошло 61 событие против 68 за аналогичный период 2011 года.

Советы провели 150 заседаний с разбором 1757 нарушений. Также состоялось 116 совещаний и 107 технических занятий с общественными инспекторами.

По выявленным общественными инспекторами нарушениям к ответственности был привлечён 61 работник или нарушитель технологической дисциплины.

В целом 62 общественных инспектора получили поощрение, а с начала 2012 года двое общественных инспекторов были поощрены приказом президента ОАО «РЖД» В.И. Якунина.

Подводя итоги третьего квартала, дорожная комиссия определила лучших общественных инспекторов по безопасности движения поездов Дальневосточной железной дороги.

От службы вагонного хозяйства почётное звание было присвоено:

**Ворониной Ирине Алексеевне** — старшему осмотрику-ремонтнику вагонов КП Архара эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-II;

**Степашонку Сергею Борисовичу** — осмотрику-ремонтнику вагонов эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-II;

**Золотухину Сергею Владимировичу** — осмотрику-ремонтнику вагонов эксплуатационного вагонного депо Тында;

**Еремич Татьяне Трофимовне** — бригадиру (освобождённому) предприятий железнодорожного транспорта и метрополитенов эксплуатационного вагонного депо Уссурийск.

От службы пути лучшими общественными инспекторами стали: **Филипенко Сергей Васильевич** — оператор дефектоскопной тележки Биробиджанской дистанции пути;

**Березниченко Владимир Васильевич** — оператор дефектоскопной тележки Ружинской дистанции пути;

**Поликанов Юрий Владимирович** — оператор дефектоскопной тележки Комсомольской дистанции пути;

**Творогов Юрий Юрьевич** — оператор дефектоскопной тележки Советско-Гаванской дистанции пути;

**Михайлов Виктор Николаевич** — оператор дефектоскопной тележки Амгуньской дистанции пути;

**Денисова Татьяна Ивановна** — техник 1 категории Холмской дистанции пути;

**Процков Александр Сергеевич** — оператор дефектоскопной тележки Шестой Хабаровской дистанции пути;

**Костив Роман Яковлевич** — бригадир (освобождённый) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений Ургальской дистанции пути;

**Шаталов Александр Михайлович** — оператор дефектоскопной тележки Уссурийской дистанции пути.

От службы автоматики и телемеханики звание было присвоено:

**Зуеву Николаю Дмитриевичу** — начальнику производственно-технического отдела Хабаровской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

**Дуднику Анатолию Юрьевичу** — старшему электромеханику Спасск-Дальненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

**Парунову Валерию Дмитриевичу** — электромеханику Уссурийской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

**Данелису Арвидасу Пранасовичу** — электромеханику Ургальской дистанции сигнализации, централизации и блокировки;

**Пустовиту Валентину Алексеевичу** — электромеханику Спасск-Дальненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки.

От службы электрификации и электроснабжения в третьем квартале в общественной работе отличились:

**Маслюков Сергей Валерьевич** — электромеханик Облученской дистанции электроснабжения;

**Ладанов Евгений Николаевич** — электромеханик Хабаровской дистанции электроснабжения;

**Крайник Виктор Константинович** — ведущий инженер Владивостокской дистанции электроснабжения;

**Власенко Виталий Александрович** — электромеханик Комсомольской дистанции электроснабжения;

**Арзамазов Андрей Викторович** — старший электромеханик Ургальской дистанции электроснабжения.

От Дирекции по эксплуатации и ремонту путевых машин лучшими дорожная комиссия признала:

**Титова Александра Валерьевича** — наладчика железнодорожно-строительных машин Путевой машинной станции по эксплуатации и ремонту путевых машин №317;

**Коренева Максима Владимировича** — мастера участка производства Путевой машинной станции по эксплуатации и ремонту путевых машин №336.

# ПРОФАКТИВ ОБРЕТАЕТ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ

Правовой инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофсожа Елена Конфедератова часто посещает первичные профсоюзные организации предприятий и организаций региона.

Во время проверок соблюдения норм трудового законодательства она обязательно встречается с представителями профактива, проводит беседы о том, как способствовать соблюдению законных прав и интересов работников.

К примеру, гарантии и льготы устанавливаются трудовым законодательством работникам, которые трудятся в тяжёлых климатических условиях. В частности, оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок. Это указано в статье 315 ТК РФ и статье 7 Закона РФ от 19.02.93 №4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

В отличие от районного коэффициента процентная надбавка является стимулирующей выплатой и начисляется в зависимости от длительности непрерывного трудового стажа работника в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Порядок начисления процентной надбавки регулируется инструкцией, утверждённой приказом Минтруда РСФСР от 22.11.90 №2, инструкцией, утверждённой приказом Минтруда РСФСР от 22.11.90 №3, распоряжением Правительства РСФСР от 26.12.91 №199-Р, решением Верховного суда РФ от 17.07.2000 №ГКПИИ00-315.

С 1 января 2005 года статья 11 «Процентная надбавка к заработной плате» Закона РФ от 19 февраля 1993 г. №4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» применяется в редакции статьи 26 Федерального закона от 22 августа 2004 г. №122-ФЗ. Согласно данной статье размер надбавки за стаж работы лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и порядок её выплаты устанавливаются Правительством РФ. Аналогичный порядок предусмотрен статьёй 317 Трудового кодекса РФ (в редакции Федерального закона от 22 августа 2004 г. №122-ФЗ).

На основании части 1 статьи 423 Трудового кодекса РФ до принятия постановления Правительства РФ, устанавливающего размер процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и порядок её выплаты, продолжают применяться постановления Совета Министров РСФСР от 22 октября 1990 г. №458 «Об упорядочении компенсаций гражданам, проживающим в районах Севера» и другие нормативные правовые акты бывшего Союза ССР.

В соответствии с прежней редакцией статьи 11 Закона РФ от 19 февраля 1993 г. №4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего

**Председатели профкомов показывают себя прилежными учениками и в ряде случаев самостоятельно рассматривают и решают непростые вопросы, связанные с нарушениями трудовых прав работников**

**Гарантии и льготы устанавливаются трудовым законодательством работникам, которые трудятся в тяжёлых климатических условиях**

Севера и приравненных к ним местностях» молодёжи (лицам в возрасте до 30 лет) процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. При условии, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет. То есть данная надбавка носит не компенсационный, а стимулирующий характер.

С 1 января 2005 г. Федеральным законом от 22 августа 2004 г. №122-ФЗ в статью 11 Закона РФ от 19 февраля 1993 г. №4520-1 внесены изменения, исключившие из статьи 11 указанные положения.

Исключение указанного положения следует рассматривать во взаимосвязи с преамбулой Федерального закона от 22 августа 2004 г. №122-ФЗ, указывающей на необходимость реализации принципа поддержки доверия граждан к закону и действиям государства путём стабильности сохранения правового регулирования, а также нормой, устанавливающей приоритет положений преамбулы над иными положениями данного Федерального закона.

Исходя из этого при применении статьи 11 Закона РФ от 19 февраля 1993 г. №4520-1 (в редакции Федерального закона от 22 августа 2004 г. №122-ФЗ) следует учитывать, что молодёжь (лица в возрасте до 30 лет), которая прожила в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет по состоянию на 31 декабря 2004 г., исполнила все требования ранее действовавшего законодательства и имеет право на выплату процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в указанных районах.

Что касается молодёжи (лиц в возрасте до 30 лет), вступающей в трудовые отношения после 31 декабря 2004 г. и прожившей в указанных районах и местностях не менее одного года, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в ускоренном порядке в соответствии с подпунктом «е» пункта 1 постановления Совета Министров РСФСР от 22 октября 1990 г. №458 «Об упорядочении компенсаций гражданам, проживающим в районах Севера».

Речь идёт и о других вопросах, составляющих юридические тонкости. Надо заметить, что председатели профкомов показывают себя прилежными учениками и в ряде случаев самостоятельно рассматривают и решают непростые вопросы, связанные с нарушениями трудовых прав работников.

К примеру, усилиями председателя профкома Тындинской дистанции пути Валерия Сомовича возвращена месячная премия машинисту ПРЛ Г.М. Редьковичу, а электросварщику В.А. Гордину предоставлены дополнительные дни к отпуску за работу во вредных условиях.

В дистанции тепловых сетей (председатель профкома Михаил Будлов) отменены дисциплинарные взыскания машинистам-кочегарам котлов 5 разряда П.З. Юркову, М.М. Мавзютову, С.А. Ершову.

Водителям автобазы региона при активной помощи председателя профкома Алексея Жигунова установлен суммированный учёт рабочего времени с продолжительностью учётного периода один месяц в связи с невозможностью соблюдения нормальной ежедневной продолжительности рабочего времени



Правовой инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофсожа Елена Конфедератова

**Что касается молодёжи, прожившей в указанных районах и местностях не менее одного года, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в ускоренном порядке**

На заседании профкома ЛВЧД-2 (председатель Лидия Васильева) рассматривались вопросы сокращения численности отделения по ремонту электрооборудования пассажирских вагонов производственного участка — подготовки пассажирских вагонов в рейс. Это было связано с передачей функций по техническому обслуживанию и ремонту электронного и электрического оборудования пассажирских вагонов ООО «ТРК».

В ТЧР-36 (председатель профкома Владимир Епифанов) предоставлен ежегодный очередной отпуск согласно графику слесарю Э.В. Плоскову; выделена путёвка в санаторий-профилакторий «Надежда» токарю С.Б. Вещевой.

В НГЧ-9 (председатель профкома Надежда Шилова) С.В. Юрьевой начислена процентная надбавка к заработной плате за работу в районе, приравненном к Крайнему Северу.

Ну а председатель профкома ТЧЭ-11 Владимир Пархомук вплотную занят решением вопроса организации горячего питания в оборотном депо Февральск.

Таких примеров можно привести немало. Они ещё раз наглядно показывают, как Роспрофжел борется за соблюдение трудовых прав и законных интересов рабочих, учитывая мнения, интересы и пожелания каждого члена профсоюза.

**Геннадий АСТАХОВ**  
Фото автора

## ДЕНЕЖНЫЙ ЗАЁМ

Кредитный потребительский кооператив «Фонд взаимопомощи железнодорожников и транспортных строителей» предлагает оформить займы на неотложные нужды — обучение, отдых, лечение, покупку бытовой техники и др.

Если Вы являетесь членом профсоюза железнодорожников, то можете получить заём под проценты, став пайщиком кооператива.

**ГОДОВОЙ ПРОЦЕНТ ПО ЗАЙМАМ СОСТАВЛЯЕТ 17%. ВЫГОДНЫЕ УСЛОВИЯ.**

Вся информация на сайте Дорпрофсожа в разделе «Финансы», или по телефонам:

**38-57-84, 38-41-09, 38-41-72**



# МАМАМ НА ЗАМЕТКУ

**В помощь тем, кто в скором времени ждёт прибавления в семье или уже находится в отпуске по уходу за ребёнком до полутора лет, специалисты Хабаровского регионального отделения Фонда социального страхования РФ открыли консультацию по изменениям порядка начисления детских пособий в рамках пилотного проекта.**

— Каков размер минимального пособия по уходу за вторым ребёнком до достижения им возраста полутора лет в 2012 году?

Отвечает главный специалист отдела назначений ХРО ФСС РФ Анастасия Якименко:

— В соответствии со статьёй 4.2 ФЗ от 19.05.1995 №81 минимальный размер пособия по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет подлежит индексации. С 01.01.2012 г. государственные пособия гражданам, имеющим детей, проиндексированы на 1,06. С учётом этого минимальный размер пособия по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет составил 4 651,99 руб. С применением районного коэффициента на территории Хабаровска (1,2), размер пособия за второго и последующих детей составляет 5 582,39 руб.

— Каким образом женщине рассчитывается пособие по уходу за ребёнком до полутора лет, если перед тем, как уйти в декретный отпуск, она работала по двум трудовым договорам —

по основному месту работы и по совместительству?

Отвечает консультант правового отдела Хабаровского регионального отделения Фонда социального страхования Ирина Скворцова:

— Порядок назначения и выплаты пособия по беременности и родам регламентирован ФЗ №255 от 29.12.2006 «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

В соответствии с ч.2. ст.3. ФЗ №343 от 08.12.2010 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» пособие по беременности и родам, страховым случаем, наступившим в период с 1 января 2011 года по 31 декабря 2012 года включительно по заявлению застрахованного лица может быть назначено, начислено и выплачено по нормам ФЗ №255 от 29 декабря 2006 года «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (в редакции, действовавшей до дня вступления в силу настоящего Федерального закона). В том числе с применением при определении среднего заработка, исходя из которого исчисляются указанные пособия, предельной величины базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования РФ, уста-

новленной ФЗ №212 от 24 июля 2009 года «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» в 2010 году.

Согласно ч.2 ст.13. ФЗ №255 от 29.12.2006 г. (в действовавшей до 01.01.2011 г. редакции), если застрахованное лицо занято у нескольких страхователей, пособие по беременности и родам назначается и выплачивается ему каждым работодателем по каждому месту работы из среднего заработка, рассчитанного за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления отпуска по беременности и родам.

**Елена Мироненко,**  
главный специалист группы по связям с общественностью ХРО ФСС РФ



## Оплата командировочных на контроле профсоюза

**6 августа 2012 года президентом ОАО «РЖД» подписано Распоряжение №1566р об увеличении суточных машинистам локомотивов, помощникам машинистов локомотивов при направлении в командировку для работы с грузовыми, пассажирскими и пригородными поездами.**

Председателем ППО Ургальского локомотивного эксплуатационного депо Н.Н. Собко совместно со специалистом по социально-экономической защите Комсомольского филиала Дорпрофсожа проведена проверка исполнения данного распоряжения в Ургальском локомотивном депо.

В результате проверки выяснилось, что оплата суточных машинистам и помощникам машинистов локомотивов производилась по-старому — 100 рублей за каждый день при нахождении в командировке менее 10 дней и 150 рублей при нахождении в командировке более 10 дней. Также производилась доплата за разъездной характер работы в зависимости от количества совершённых поездок. Данные выплаты полностью противоречат вновь изданному распоряжению и изменениям к нему, внесённым 15 октября Распоряжением ОАО «РЖД» №2028р.

Произведённый расчёт показал, что девяти работникам Ургальского локомотивного депо недоплачены суточные на общую сумму 21903,3 рубля. По данному нарушению правовым инспектором профсоюза Я.М. Кушнир руководству Ургальского локомотивного депо выдано Представление.

Аналогичная ситуация сложилась и в Комсомольском локомотивном эксплуатационном депо, где суточные машинистам и помощникам машинистов локомотивов недоплачены на сумму 64704 рубля, полная компенсация этой суммы взята на контроль председателя ППО ТЧЭ-9 Н.И. Пяткина и специалистов Комсомольского филиала Дорпрофсожа.

**Елена ОБЧАРУК,**  
специалист по социально-экономической защите  
Комсомольского филиала Дорпрофсожа

## ИСТОРИЯ

# ПОВЫШЕНИЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УРОВНЯ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ

**17 января 1961 года на заседании президиума Дорпрофсожа Дальневосточной железной дороги обсуждался вопрос о работе профсоюзных организаций Хабаровского отделения дороги по повышению общеобразовательного уровня рабочих и служащих.**

Президиум Дорпрофсожа отметил, что многие профсоюзные организации Хабаровского отделения неудовлетворительно ведут работу по повышению общеобразовательного уровня рабочих и служащих без отрыва от производства и не обеспечивают выполнение обязательств, принятых коллективом дороги, в соревновании за звание магистрали коммунистического труда. В то время, когда на предприятиях имеется большое количество рабочей молодёжи, нуждающейся в завершении семилетнего и среднего образования, этому участку работы не уделяется должного внимания.

Так, в коллективе вагонно-пассажирского депо станции Хабаровск-1 не имеют семилетнего образования 105 человек, 326 человек имеют семилетнее образование и 106 человек не имеют законченного среднего образования. Повышают свой образовательный уровень в школах рабочей молодёжи (ШРМ) 38 человек, учатся в техникуме 22 человека и 17 человек учатся в институтах.

В коллективе путевых дорожных мастерских станции Бикин 162 рабочих и служащих не имеют семилетнего образования. Учатся в ШРМ только 18 человек, хуже того, 25 че-

ловек по разным причинам бросили учиться.

В Седьмой дистанции пути 433 человека не имеют семилетнего образования, а обучаются только 10 человек.

В девяти школах рабочей молодёжи на отделении на начало учебного года обучалось 636 человек, а на 1 января 1961 года обучается 547 человек, бросили учёбу по разным причинам 89 железнодорожников.

Местные комитеты профсоюза и райпрофсож не интересуются постановкой учебно-воспитательной работы школ рабочей молодёжи, не оказывают помощи в их работе, не создают условий для обучающихся, не организуют контроля над ходом обучения. Профсоюзные организации недостаточно ведут разъяснительную работу о необходимости повышения общеобразовательного уровня.

В целях устранения отмеченных недостатков и привлечения всех работающих, не имеющих среднего образования, к повышению общеобразовательного уровня президиум Дорпрофсожа постановил:

1. Обязать райпрофсож, местные комитеты принять меры к расширению общеобразовательной подготовки рабочих и служащих без отрыва от производства, создать необходимые условия для учёбы рабочим и служащим, оказать содействие школам рабочей молодёжи в улучшении учебно-воспитательной работы, повести решительную борьбу с отсевом из школ рабочей молодёжи.

2. Предложить местным комитетам: а) провести учёт рабочих и служащих, подлежащих обучению в школах рабочей молодёжи. На основе этого

учёта разработать конкретные мероприятия, направленные на повышение общеобразовательного и технического уровня;

б) организовать на каждом предприятии широкую разъяснительную работу среди рабочих и служащих по вовлечению их в школы рабочей молодёжи, установить систематический контроль над посещаемостью занятий и успеваемостью учащихся;

в) обратить особое внимание на вовлечение в подготовительные классы школ рабочей молодёжи тех рабочих и служащих, которые не имеют законченного начального образования;

г) оказать содействие учащимся школ рабочей молодёжи в приобретении учебников и письменных принадлежностей; низкооплачиваемым рабочим, обучающимся в школах рабочей молодёжи, оказывать материальную помощь;

д) выделить из числа ИТР консультантов, которые в определённо установленные дни консультировали бы обучающихся по отдельным дисциплинам и разделам школьной программы.

3. Обязать райпрофсож Хабаровского отделения и местные комитеты профсоюза:

а) совместно с хозяйственными руководителями принять меры по улучшению жилищно-бытовых условий учащихся школ рабочей молодёжи, в общежитиях выделить комнаты для самоподготовки учащихся школ рабочей молодёжи и заочников;

б) установить контроль над представлением дополнительных отпусков и сокращённого рабочего дня для учащихся в школах рабочей молодёжи;

в) итоги учёбы рабочих и служащих в школах рабочей молодёжи систематически рассматривать на заседаниях местных комитетов, поощрять рабочих и служащих, успешно обучающихся в школах.

4. Обязать правления клубов и заведующих профсоюзными библиотеками создать книжные полки для учащихся школ рабочей молодёжи, пополнять книжные фонды учебной литературой, проводить для учащихся ШРМ литературные вечера, читательские конференции, встречи с новаторами производства и другие массовые мероприятия, организовать в клубах доски отличников учёбы.

5. Обязать райпрофсожи обсудить состояние работы по повышению общеобразовательного уровня рабочих и служащих на отделениях и наметить конкретные мероприятия по привлечению к повышению общеобразовательного уровня рабочих и служащих, не имеющих среднего образования.

6. Рекомендовать отделу учебных заведений для оказания помощи железнодорожникам-заочникам, обучающимся в общеобразовательных школах, живущим на линейных станциях, посылать учителей-консультантов с вагонами-клубами.

7. Просить начальника дороги тов. Сугака решить вопрос о размещении дорожной очно-заочной средней школы и возможности выделения ей средств на приобретение учебных наглядных пособий.

**Нина Сальникова**  
по материалам фондов Государственного архива Хабаровского края

## БОЛЬШИЕ СВЕРШЕНИЯ ВПЕРЕДИ

У нас выдающаяся дистанция пути, замыкающее звено Транссибирской магистрали с выходом на морские порты, объединяющие мировую транспортную систему. В дистанции трудятся замечательные работники, среди них — молодой специалист, успешно работающий и постоянно ищущий пути совершенствования в профессии.

Олег Баландин — дорожный мастер 19 линейного участка станции Мыс Чуркин. Свой железнодорожный путь Олег определил ещё в 9 классе, когда учился в школе в городе Нижнеудинске Иркутской области. Приняв решение поступать ИРГУПС, он перешёл учиться в железнодорожный лицей №6. Но главу семьи, военнослужащего, перевели в Уссурийск, куда переехала и семья. Олегу, конечно же, пришлось покинуть железнодорожный лицей в Нижнеудинске. К счастью, в Уссурийске находился такой же лицей железнодорожного профиля при ПриИИЖТ (тогда УТЖДТ). Сдав вступительные экзамены, Олег Баландин поступил в 11 класс. После окончания лицея ему предоставили целевое направление на обучение в Дальневосточном государственном университете путей сообщения по специальности «строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство». Выпускные экзамены в лицее засчитывались как вступительные в университет, и Олег Баландин был зачислен в ДВГУПС.

Первый год обучения прошёл в Уссурийском филиале, Олег прошёл производственную практику в техническом отделе Владивостокской дистанции пути. Потом, уже во время дальнейшего обучения в Хабаровске, каждый год помимо геологической, геодезической производственной практики в дистанциях пути работал в линейном студенческом отряде проводников. Самая настоящая любовь к железной дороге пришла во время двухнедельного путешествия по просторам Транссибирской



магистрали по маршруту Хабаровск — Москва. Олег без отдыха менял поезда, чтобы после совершенного рейса вновь отправиться в путь. Так прошли его студенческие годы.

После окончания железнодорожного университета в Хабаровске Олег Баландин был направлен по распределению на станцию Приморская в Приморскую дистанцию пути (ПЧ-12). Одновременно он снова поступает в ДВГУПС, уже на заочное отделение по специальности «экономика и управление на железнодорожном транспорте» и совмещает работу с обучением.

Проработав монёром пути четвёртого разряда в Приморской дистанции пути, бригадиром пути, Олег через полгода стал дорожным мастером станции Приморская. А ещё через два года был переведён уже во Владиво-

стокскую дистанцию пути, на главный ход Транссибирской магистрали, на должность бригадира пути на станцию Кипарисово, где проработал полгода и был переведён на станцию Вторая Речка. Здесь Олег Баландин проработал два года, затем был переведён на станцию Океанская. После двух лет работы исполнял обязанности в техническом отделе пути в качестве техника, инженера, технолога, ведущего инженера в течение года.

Совсем недавно Олег Баландин утверждён на вакантную должность дорожного мастера станции Мыс Чуркин. При этом не прерывая обучения: получив второе высшее образование и квалификацию «экономист-менеджер» в 2008 году, Олег поступил в аспирантуру на специальность «железнодорожный путь, изыскания и проектирова-

ние», где занимается вопросами промежуточных рельсовых скреплений на участках тяжеловесного пропуска поездов весом 6300 тонн.

Олег Баландин занимает активную позицию в молодёжной политике ОАО «РЖД», с 2008 года участвуя в проекте «Новое Звено». Олег принимал участие во втором слёте молодёжи РЖД в Москве. Вдохновлённый идеей реформы, участвует во всех конкурсах, проводимых центром молодёжных проектов, — «Корпоративный лидер», «Команда 2030», «Новое Звено», «Лидеры перемен», «Бренд-лидер» — и побеждает в них. В качестве награды Олег Баландин получил возможность проходить тренинги в Москве и сертификат на обучение во вновь созданном московском Корпоративном университете. Когда совмещать работу и учёбу стало тяжело, Олег взял академический отпуск в аспирантуре. Но это всего лишь промежуточный период, в ближайшее время он обязательно возобновит своё обучение и продолжит научную работу.

С 2010 года Олегом Баландиным было предложено и внедрено шесть рационализаторских предложений. Он также является активным пользователем блогосферы в интернете. Обсуждает актуальные вопросы в блоге президента компании Владимира Якунина, обменивается мнениями с молодёжью из различных регионов железных дорог.

В свободное время Олег Баландин занимается спортом. Ходит в спортзал, посещает плавательный бассейн, занимался в секции фехтования и спортивными бальными танцами. Кроме этого, участвует в КВН, в различных постановочных сценках, играет на гитаре, занимается вокалом, изучает английский язык. А во время отпуска любит путешествовать. Олегу Баландину 30 лет и, как он сам считает, большие свершения у него впереди.

**Виктор БОЙКО**  
станция Владивосток

## ЮБИЛЕЙ ДИСТАНЦИИ

19 ноября Биробиджанской дистанции пути исполнилось 75 лет. За эти годы путевое хозяйство дистанции прошло большой, сложный и интересный путь, в котором были периоды и спада, и подъёма.

Трасса линии Москва — Владивосток на биробиджанском участке проходит по заболоченной долине рек Кульдур (с 8230 по 8241 км) и Бира (с 8242 по 8352 км). Из 253 километров главного направления кривых участков — 105 км, с минимальным радиусом — 297 м, а руководящий уклон — 9%. Трасса линии пересекает семь малых рек. Общая протяжённость мостов составляет 3,7 км.

Ленинская ветка, протяжённость которой 127 км, примыкает к линии Чита — Хабаровск на станции Биробиджан-1. До 30 км своей протяжённости ветка проходит в основном по ровной местности. А с 40 по 79 км трасса в среднем имеет подъём 12%, далее идет к конечной станции Ленинск, расположенной на берегу реки Амур.

Биробиджанская дистанция пути обслуживает 151 мост общей протяжённостью 5,4 км, а общая длина проложенных на трассе 125 водопропускных труб составляет 2,8 км.

Всего по главному пути дистанции уложено 40% бесстыкового пути, средняя длина плети — 1063 м.

По состоянию на 1 ноября

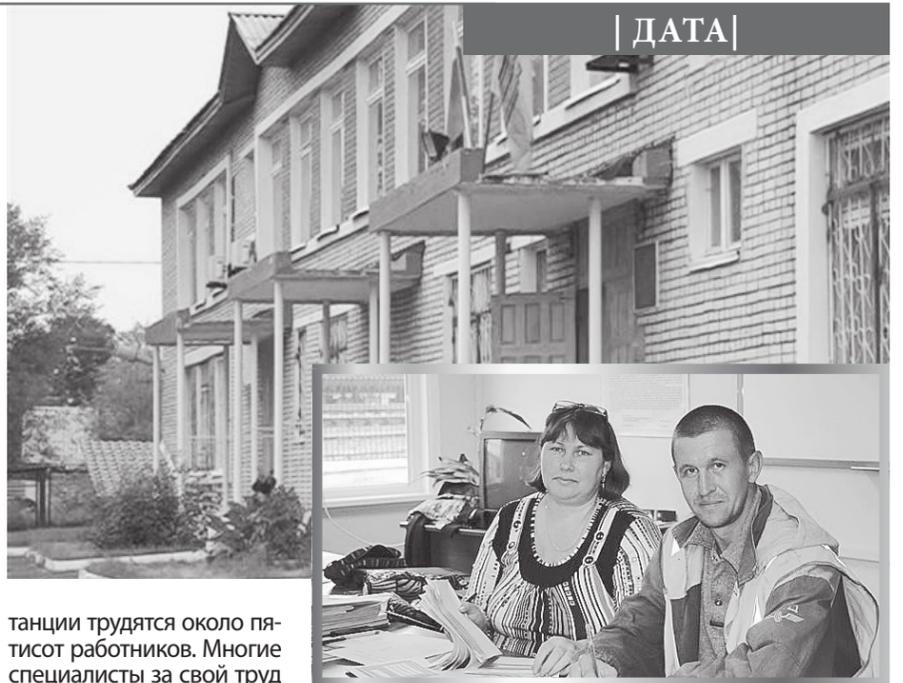
этого года дистанция пути обслуживает 498 стрелочных переводов и 46 переводов, в том числе пять охраняемых.

Весь капитальный ремонт и текущее содержание пути осуществляется с помощью машин тяжелого типа, а также имеющихся в дистанции средств механизации и путевого инструмента. Всем этим техническим хозяйством, конечно же, управляют люди, специалисты своего дела.

Проверкой состояния лежащих рельсов пути в дистанции занимается цех дефетоскопии. Осуществляется проверка рельсов согласно утверждённому графику.

В последние годы большие перемены произошли в кадровом составе дистанции. Если раньше её основной костяк составляли путевые рабочие, то сейчас работает большой отряд механизаторов — машинисты и водители путевых машин, транспортных единиц на железнодорожном и автомобильном ходу и другой техники. Высоко поднялся и профессиональный уровень путейцев. Многие имеют высшее и среднетехническое образование.

В настоящее время в дис-



| ДАТА |

танции трудятся около пяти сот работников. Многие специалисты за свой труд отмечены Министерством путей сообщения, награждены президентом ОАО «РЖД», начальником Дальневосточной железной дороги, начальником Хабаровского отделения дороги и председателем Дорпрофсоюза.

В честь 75-летия дистанции ряды награждённых пополнились. За многолетний добросовестный труд на железнодорожном транспорте и активную работу в профсоюзе награждены медалями ФНПР «100 лет профсоюзам России» дежурная по поезду, профгруппа 11

околотка станции Биробиджан-1 Т.А. Нарвайтис, монёром пути, профгруппа второго околотка станции Биракан А.В. Тимофеев, начальник производственного отдела Т.А. Волос. Почётной грамоты ЦК профсоюза удостоена инженер по охране труда и технике безопасности, заместитель председателя профсоюзного комитета Г.В. Баусева. Отмечены грамотами и денежной премией лучшие профгруппы — монёром пути третьего околотка станции Тёплое Озеро Ю.Г. Куля, монёром пу-

ти седьмого околотка станции Бира В.В. Чугунов.

С этой знаменательной датой хочется поздравить всех работников и ветеранов дистанции. От всей души желаю крепкого здоровья, счастья и всего самого лучшего! Пусть не будет у вас обид и огорчений, пусть будет больше семейных радостей! Долголетия вам и благополучия!

**Ольга КИРЕЕВА,**  
председатель профсоюзного  
комитета ПЧ-2, станция  
Биробиджан



## ВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ

**Фёдор Степанович Калашников — легендарный железнодорожник не только для станции Хабаровск-2, на которой он проработал 40 лет, но и для всей Дальневосточной магистрали. 16 ноября бывший составитель и дежурный по сортировочной горке отметил 100-летие — целый век, наполненный трудовыми и, конечно, боевыми заслугами.**

Отмечать сотый по счету день рождения в окружении родственников, друзей и бывших коллег Фёдор Степанович Калашников приехал на станцию Хабаровск-2.

Вновь попав в родную атмосферу железной дороги, ветеран словно приобрёл второе дыхание. Практически самостоятельно он преодолел три лестничных пролета на пути в актовывый зал, где юбиляра уже ожидали желающие поздравить его лично.

Много тёплых слов было сказано в адрес замечательного железнодорожника от име-

ни коллектива станции Хабаровск-2, профсоюзного комитета предприятия в лице его председателя Веры Петровны Порхало, представителей Дальневосточной дирекции управления движением, вручивших Фёдору Степановичу телевизор и буклет об истории его жизни.

От имени Дорпрофсожа и его Хабаровского филиала Евгений Николаевич Сандаков преподнёс юбиляру подарок и Почётную грамоту за многолетний добросовестный труд.

Поздравил Фёдора Степановича и председатель Хабаровского регионального координационного совета ветеранов войны и труда Анатолий Иванович Степанец.

Друзья и близкие, собравшиеся в этот день за одним столом, дружно вспоминали о нелёгком, наполненном событиями жизненном пути дорогого их сердцу юбиляра.

Трудовая биография Фёдора Степановича Калашникова неразрывно связана со станцией Хабаровск-2 с момента её появления.

Не иначе как судьбе было угодно, чтобы составитель поездов ставропольской станции Невинномысской оказался на Дальневосточной земле. С Северо-Кавказской железной дороги Фёдор Калашников прибыл на Уссурийскую дорогу по комсомольской путёвке в 1934 году. На только что введённой в эксплуатацию сортировочной станции горочного типа Хабаровск-2 молодой движенец с четырёхлетним опытом работы был просто незаменим.

Практически сразу на предприятии отметили не только трудовую, но и общественную активность нового составителя, избрав его членом месткома.

В 1936 году Фёдор Степанович получил перевод на сортировочную горку, незамедлительно начав осваивать премудрости новой должности. Спустя непродолжительное время Фёдор Калашников стал неосвобождённым председателем месткома станции, но после окончания двухлетнего срока председательства более в руководство месткома не переизбирался, оставаясь в нём в качестве инспектора по охране труда. В 1940 году Фёдор Степанович прошёл в Новосибирске обучение на дежурного по горке. Продолжал трудиться на станции Хабаровск-2 и в начале Великой Отечественной войны, одновременно являясь депутатом городского совета.

В 1943 году железнодорожник Калашников стал рядовым пехоты Второго Прибалтийского фронта. Но год спустя получил ранение и был отправлен домой.

На фронте Фёдор Степано-



вич успел заслужить медаль «За отвагу». Позже к ней присоединились и другие боевые награды: орден Отечественной войны 1 степени, медали Жукова и «За победу над Германией».

После возвращения в Хабаровск Фёдор Калашников продолжил работать дежурным по горке станции Хабаровск-2, безраздельно отдавая своему делу. Недаром в 1935 и 1937 годах он признавался ударником сталинского призыва, а в 1940 и 1943 годах получил благодарности за стахановскую работу.

С учётом трудовых заслуг Фёдора Степановича Калашникова, применявшего передовые методы формирования поездов в процессе роспуска, было занесено в Книгу

Почёта рабочих и служащих коллектива станции Хабаровск-2 ордена Октябрьской революции Дальневосточной железной дороги.

В 1973 году Почётный ветеран труда и Дальневосточной магистрали, Ударник Коммунистического труда, кавалер ордена Трудового Красного знамени Калашников простился с железной дорогой, уйдя на заслуженный отдых.

Но сорок трудовых лет, посвящённых Дальневосточной железной дороге, навсегда остались в памяти Фёдора Степановича. До сих пор на станцию Хабаровск-2 столетнего ветерана тянет, словно магнитом.

**Наталья ОХОТНАЯ**  
Фото автора



## ПОСЛЕ РАБОТЫ

## Умеем отдыхать

2 ноября Комсомольской дистанции пути исполнился 71 год. В честь этого события профсоюзный комитет предложил провести конкурс «Прощай, золотая осень».

В конкурсе приняли участие работники 25-го и 26-го цехов дистанции, а также работники ДВ ОЦОР группы обслуживания Комсомольской дистанции пути. Вниманию жюри были представлены поделки из овощей, изготовленные руками участников, насколько позволяла фантазия.

Каждый экспонат конкурсанты представляли в стихотворной форме, а независимое жюри из присутствующих голосованием выбирало лучший. Победителями в конкурсе признаны работники технического отдела дистанции, им и был вручён главный приз, остальные участники награждены памятными подарками.

После подведения итогов конкурса все присутствующие приняли участие в интеллектуально-познавательной викторине на железнодорожную и осеннюю темы. За правильные ответы участвующих в викторине также наградили небольшими призами. Закончился праздник весёлым общением за чаепитием с фруктами и сладостями. Все присутствующие получили заряд положительных эмоций, так необходимый после напряжённых трудовых будней.

*Бесконечность железной дороги  
На пикеты поделенный путь,  
Километры мотаем на ноги,  
Даже некогда сесть отдохнуть.  
Шаг за шагом, шпала за шпалой  
Взглядом ищем изъезжены пути.  
Безопасность любую ценою  
Обеспечить и к цели прийти.  
Знаем мы, что состав проходящий  
Не завалится где-то в кривой,  
Ведь путейцы — народ настоящий  
Не допустят движения сбой.*

**Ирина САНАКИНА,**  
председатель профсоюзного комитета  
Комсомольской дистанции пути



## Состязания в пинг-понг

В Дальневосточном территориальном центре фирменного транспортного обслуживания прошли традиционные соревнования по настольному теннису, посвящённые 175-летию железных дорог России.

Сначала соревновались женщины, а через два дня — мужчины. В турнире участвовали сотрудницы Дирекции управления движением, Филиала ОАО «Трансконтейнер» на ДВЖД и Хабаровского информационно-вычислительного центра.

По итогам соревнований среди женщин победу одержала команда ДУД, а среди мужчин — хозяева турнира из Дальневосточного ТЦФО.



Все участники получили призы, а победители награждены кубками.

**Елена ИВАНОВА,**  
председатель ППО Дальневосточного ТЦФО

