



ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

**Дальневосточный государственный университет путей сообщения отметил 75-летний юбилей.**

Институт инженеров железнодорожного транспорта в Хабаровске основан приказом НКПС 8 сентября 1937 года, изданным в соответствии с решением ЦК ВКП(б) и СНК СССР от 17 августа 1937 года. В нём, в частности, говорилось: «В целях подготовки постоянных инженерно-технических кадров для дорог Дальнего Востока, особенно для молодёжи коренного населения Дальнего Востока, организовать в Хабаровске институт инженеров железнодорожного транспорта по специальностям: движение и грузовая работа; паровозное хозяйство; постройка железных дорог и путевое хозяйство с общим контингентом студентов 1500 человек».

Строительство института было завершено в том же году первого октября. Учебные занятия начались первого сентября 1939 года. Преподаватели трёх факультетов — механического, ЭЖД и СЖД — обучали 107 студентов.

В дальнейшем институт получил статус железнодорожной академии, а в настоящее время — университета. Это один из крупнейших университетов на Дальнем Востоке. Только на очном отделении в вузе обучается более восьми тысяч студентов. Причём, не только в Хабаровске. У университета есть филиалы в Уссурийске, Свободном, Тынде, Нерюнгри и Южно-Сахалинске. Это своего рода инновационный образовательный комплекс с большим количеством специальностей.

Пятый год возглавляет ДВГУПС на посту ректора Борис Дынкин. А бывший ректор Виктор Григоренко в настоящее время является президентом железнодорожного университета.

Празднование юбилея железнодорожного университета проходило в течение двух дней — 11 и 12 октября. Начался праздник с расширенного учёного совета с награждением заслуженных работников университета. Состоялся концерт в студенческом клубе. Был и фуршет для профессорско-преподавательского состава. А завершил праздник большой концерт в Городском дворце культуры, на котором юбиляров поздравили губернатор Хабаровского края Вячеслав Шпорт и, конечно же, начальник Дальневосточной железной дороги Михаил Заиченко.

**Владимир БОДАГОВ**  
Фото автора

## ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМУ УНИВЕРСИТЕТУ — 75!



Первое сентября.  
День Знаний



ДОСЛОВНО

**В 2007 году выпускник университета Вадим Дубовский избран председателем профсоюзной организации студентов. Вадим Валерьевич является помощником ректора по молодёжной политике.**

— Хочу заметить, профсоюзная организация существует с момента образования железнодорожного института, — рассказывает Вадим Дубовский. — За десятилетия в вузе сложились хорошие традиции, именно те, которым и призван служить профсоюз. Это трудоустройство студентов в летний период в студенческие отряды. В этом году, например, в стройотрядах работали более 700 студентов, которые были устроены по специальным трудовым договорам на официальной основе. Большое внимание профкомом уделяется социальной защите студентов. Предоставляется санаторно-курортное лечение. Оказывается материальная помощь. Предоставляются билеты со скидкой в различные культурные заведения Хабаровска. Так что преимущества у членов студенческого профсоюза очевидны. По итогам начала учебного года среди первокурсников порядка 97 процентов являются членами профсоюзной организации.



### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

#### Решая спорные вопросы

Александр Анатольевич Назаров всю жизнь посвятил работе в эксплуатационном локомотивном депо Хабаровск-2

> на стр. 2

#### Премия Роспрофжел

В этом году к наградам председателя профсоюзного комитета Строительномонтажного треста №16 Евгения Григорьевича Щербакова прибавилась профсоюзная премия Роспрофжел.

> на стр. 5



# Александр Назаров: РЕШАЯ СПОРНЫЕ ВОПРОСЫ

**Александр Анатольевич Назаров всю жизнь посвятил работе в эксплуатационном локомотивном депо Хабаровск-2, пройдя серьёзный профессиональный путь от помощника машиниста до машиниста-инструктора. В последние годы, став освобождённым председателем профсоюзного комитета родного депо, Александр Анатольевич полностью погрузился в близкую ему по духу общественную деятельность.**

Решение Александра Назарова поступить в Хабаровский техникум железнодорожного транспорта после окончания восьмилетки стало неожиданным для его семьи, в которой железнодорожников никогда не было.

Практически четыре года Александр Назаров обучался по специальности «Тепловозное хозяйство», впоследствии получив отличную профессиональную практику во время службы в рядах Советской армии.

— Как раз в эти времена началось строительство БАМа, — вспоминает Александр Анатольевич. — Нас всех, как практически готовых специалистов, забрали в учебный полк в г. Петродворце. В то время в специальной школе при железнодорожных войсках обучалось порядка 140 человек со всего Советского Союза. Здесь мы работали в локомотивном депо помощниками машинистов, набираясь необходимого стажа. А после сдачи экзаменов в управлении Октябрьской железной дороги на право управления локомотивом для нас началась служба машинистами в железнодорожных войсках. Лично мне довелось служить на украинской земле машинистом тепловоза, участвовать в строительстве Старооскольского металлургического комбината, в Кременчуге заниматься реконструкцией станции. Полученные в техникуме знания невероятно пригодились мне в армейской службе, благодаря которой я приобрёл полезный опыт. Полтора года, проведённые на линии, стали основой для моего дальнейшего профессионального роста.

После демобилизации Александр Назаров устроился помощником машиниста в локомотивное депо Хабаровск-2.

— В то время в депо трудилась целая династия машинистов Вальченко, — рассказывает Александр Анатольевич. — У среднего брата Александра я и перенимал опыт. Тогда преобладала тепловозная тяга, специфику которой я постигал в течение двух лет работы на тепловозе. Завершение времени ученичества запомнилось мне предложением Валентина Николаевича Кучерявого влиться в только что созданную Комсомоль-

скую молодёжную колонну, для чего меня и обкатали на должность машиниста, дав заключение на самостоятельную работу.

Даже в молодёжной колонне двадцатитрёхлетний Александр Назаров был одним из самых молодых машинистов. В период роста перевозок, развития движения «тяжеловесников» и эстафетных поездов его локомотивная бригада стала одной из лучших комсомольско-молодёжных бригад в Хабаровском крае.

— Мы всегда старались работать продуктивно, экономя при этом топливо. Основная сложность заключалась в вождении старых локомотивов ТЭ-3, уже отживавших срок эксплуатации. Однако им на смену начинали поступать новые машины. Например, 2Т10В, 2Т10Л и их модернизации. Появление новой техники требовало от нас обучения. Я всегда остро ощущал потребность в новых знаниях, особенно во времена перемен. Получил третий квалификационный класс на управление тепловозом, когда с появлением электрифицированных участков пути пошли электровозы — сперва ВЛ80Т, потом ВЛ80С. Учиться приходилось много, но это был интересный процесс. Переучивались в депо без отрыва от производства. В свои выходные дни приходили слушать лекции, вели конспекты, сдавали экзамены. Но оно того стоило. Условия труда в электровозе были заметно лучше. Поэтому мы и стремились быстрее начать работать с большим комфортом.

Александр Анатольевич ездил по направлениям Хабаровск — Бира и Хабаровск — Бикин, сочетавшим пассажирское и грузовое движение. А со временем, сдав на 2 класс, был направлен на пассажирское движение, войдя в молодёжную колонну Валерия Иосифовича Маевского. В эту колонну набирали самых опытных машинистов, работая среди которых Александр Анатольевич вскоре получил 1 класс и право водить фирменный пассажирский поезд «Россия».

В 1997 году Александру Назарову предложили работу машиниста-инструктора в его родной пассажирской колонне. А вскоре по рекомендации начальника Хабаровского отделения дороги он поступил в ДВГУПС.

— Когда мне предложили учиться дальше, мне было уже около 46 лет, — вспоминает Александр Анатольевич. — Вместе со мной на третий курс факультета электроподвижного транспорта поступили и некоторые из моих коллег. Университетские годы не прошли для нас даром: к богатому практическому опыту мы присовокупили солидную базу теоретических знаний по своей специальности. Основ-

ная сложность обучения состояла в том, что я не мог долго оставить без поддержки свою колонну. Даже во время сессии в свободную минуту звонил по рабочим вопросам, приходил в депо.

После окончания университета Александр Назаров вновь вернулся на производство. Многие его однокурсники получили интересные предложения, предполагавшие повышение в должности. Не остался в стороне от карьерного роста и Александр Анатольевич, который после получения диплома о высшем образовании около года работал в службе локомотивного хозяйства старшим ревизором. Бумажная работа не пришлась ему по душе. Поэтому вскоре Александр Назаров вернулся на прежнее место работы в должности машиниста-инструктора, в которой, впрочем, надолго задержаться ему тоже не пришлось. Вскоре началась профсоюзная отчётно-выборная компания, самым прямым образом повлиявшая на дальнейшую судьбу Александра Анатольевича.

— Не более года я проработал машинистом-инструктором после возвращения в депо. Тогда цеховой комитет цеха эксплуатации остался без председателя, ушедшего на пенсию. В 2004 году большинством голосов я был избран лидером цехового комитета. Эта работа была мне близка и понятна. Я практически вырос в депо, знал его работников, ветеранов, проблемы коллектива, доверие которого к себе я чувствовал. Поэтому попробовать себя в должности председателя мне было очень интересно. У меня был свой свежий взгляд на профсоюзную деятельность. И я понимал, что что-то можно и нужно изменить в лучшую сторону в этой области. Началась моя деятельность в новой должности с изменения способа работы. Мы не стали тогда количественно раздувать состав цехкома. Важно было создать костяк именно из тех людей, которые будут работать даже в ущерб своему личному времени. Я сам подбирал и предлагал кандидатуры членов цехкома, которые впоследствии и вошли в его состав. Так цеховой комитет практически полностью обновился и сократился с 17 до 11 человек.

После формирования состава цехового комитета цеха эксплуатации локомотивного депо Хабаровск-2 кипела работа его актива.

— В первую очередь мы рассмотрели все внутренние положения, которые наиболее остро противоречили трудовому законодательству. В основном они касались вопросов оплаты труда, премирования. Нами были скрупулёзно изучены на соответствие ТК РФ все документы, приведения которых в соответствие



с Трудовым кодексом мы впоследствии стали требовать от администрации предприятия. Мы тогда пересмотрели целый ряд документов — от правил внутреннего трудового распорядка до положения о премировании. Особое внимание уделили вопросам оплаты труда. Например, это касалось оплаты «ночных» машинистам-инструкторам. Затем мы пересмотрели состав комиссии по трудовым спорам, которую составили компетентные, свободно разбирающиеся в вопросах трудового законодательства люди. Комиссии по трудовым спорам работы хватает всегда, потому что при оперативной системе разборов и наказаний зачастую допускаются ошибочные выводы и принимаются неверные решения. Спешка может привести к негативным последствиям, когда работник наказывается при отсутствии вины в случившемся.

Много вопросов связано с премированием. Действующие инструкции иногда противоречат ТК РФ. Например, должностная инструкция машиниста и его помощника обязывает его присутствовать на планёрных совещаниях не менее одного раза в месяц. А в Трудовом кодексе есть понятие личного времени работника, в которое он свободен от исполнения своих должностных обязанностей. Здесь и возникает противоречие. В депо был случай массового лишения премии на 50 процентов именно по этой причине, что неправомерно. Считаю, что здесь администрации нужно использовать метод убеждения, заинтересовывать людей в посещении таких совещаний, давая ответы на волнующие коллектив вопросы. Увидев обратную связь, работник без принуждения начнёт посещать подобные мероприятия.

После разделения локомотивного депо Хабаровск-2 на эксплуатацию и ремонт изменился и процесс решения острых вопросов между администрацией эксплуатационного локомотивного депо и его профсоюзным комитетом.

— Когда цеховой комитет получил статус профсоюзного комитета, решения мы начали принимать самостоятельно. Вместе с возможностями появилась и более серьёзная ответственность за качество нашей работы. Не изменились только проблемы, с которыми сотрудники обращаются в профком. Несмотря на то что по итогам первого полугодия условия колдогово-

ра ОАО «РЖД» выполняются, некоторые острые вопросы так и остались нерешёнными. Например, по сей день продолжается рост сверхурочных часов работы. В лидерах по-прежнему — эксплуатационные локомотивные депо Хабаровск-2, Ружино, Смоляниново и Комсомольск.

С вводом индивидуального корпоративного социального пакета связано много спорных вопросов. В колдоговоре значится, что в утверждении кандидатур на этот пакет непосредственное участие принимают первичные профсоюзные организации. Но руководство дирекции тяги в одностороннем порядке без профсоюзного участия решило вопрос по кандидатурам самостоятельно, распределив выделенные деньги между машинистами-инструкторами по обучению и по авторемонтам. Это около 18 человек в границах нашей Дальневосточной железной дороги, что, на мой взгляд, несправедливо. Многих работников в этом вопросе просто незаслуженно обошли вниманием.

Не так давно на Дальневосточной железной дороге сформировался Совет председателей первичных профсоюзных организаций Дальневосточной дирекции тяги, который поднимает и решает наиболее спорные вопросы.

— Создание Совета председателей профкомов эксплуатационных локомотивных депо — событие значимое. Мы собираемся вместе, поднимаем различные проблемы, которые не решаются, обсуждаем их и выносим своё постановление. Протокол заседания Совета ложится на стол начальника Дальневосточной дирекции тяги Максима Николаевича Фесенко. Подобная структура создана у нас и в ЦК Роспрофжел, где заместитель председателя ППО ОАО «РЖД» Алексей Анатольевич Налётов курирует наши вопросы в Дальневосточной дирекции тяги. Он стал регулярно проводить видеоконференции, что позволяет затрачивать гораздо меньше времени на решение проблемных вопросов. Благодаря подобной организации профсоюзной работы в нашей дирекции наконец-то появился документ о непрерывной продолжительности рабочего времени. Я считаю, что он умышленно не издавался, потому что было выгодно оставлять бригады на отдых там, где застало их окончание рабочего времени, независимо от условий.

# ПРОФСОЮЗ — НАДЁЖНЫЙ ЗАЩИТНИК РАБОТНИКА

## От автора

Довелось мне недавно разговаривать со своим знакомым, старым бамовцем, серьёзным, казалось бы, рассудительным человеком. Он инженер, имеет соответствующее образование. А тема для беседы появилась словно случайно. Встретились, поздоровались: «привет-привет, как дела?»

— Да вот, решил из профсоюза выйти. Что толку? Знай только, ежемесячно взносы плати. А результата не видно...

Такой посыл мне сразу же показался очень странным. В ту пору я подрабатывал в строительной фирме, у одного известного в городе предпринимателя. Так вот, там очень скромную зарплату платили, что называется, «через пень колоду»: могли выплатить три тысячи рублей месяц. Следующий аванс — тысяча пять — через квартал. В бухгалтерии царил полнейшая неразбериха — данные расчётных листов совершенно не сходились с тем, что выдавалось на руки. Прокуратура буквально «прописалась» на предприятии, разгребая завалы заявлений рабочих.

Поэтому первый вопрос у меня появился, что называется «с лёту»:

— А ты как зарплату получаешь?

— Вовремя, и в полном объёме. Только при чём здесь профсоюз?

Вот уж воистину — здравствуйте, приехали! Не знаю таких элементарных вещей?! Пришлось этому наивному накоротке прочесть ликбез о профессиональных союзах и о том, как они стоят на страже социальных интересов трудящихся. И тогда стало понятно, что просто разговором на улице не обойтись. Нужна серьёзная и обстоятельная, а главное — комплексная разъяснительная работа с тем, чтобы люди знали, как строятся отношения между работником и работодателем, и кто придёт на помощь рабочему, когда ущемляются его права.

Открыть цикл бесед по этому поводу я предложил председателю профкома ДЦС-6 Вадиму Викторовичу Валиеву — опытному профсоюзному деятелю, человеку, заинтересованному в своей работе. И вот что он рассказал.

## «Заяц» из автобуса

Многие работники предприятий задают вопрос: «зачем нужен профсоюз?» и, особо не раздумывая, разрывают свои отношения с общественной организацией. Покидая её, зачастую еще и радуется — из их заработной платы не удерживается один процент взноса.

Что же даёт такому «рачителю» этот сомнительный приработок? Статья 43 Трудового кодекса «Действие коллективного договора» гласит: «...действие коллективного договора распространяется на всех работников организации...». Тем самым работники, не состоящие в профсоюзе, наравне со всеми пользуются мощным на сегодняшний день по сравнению с другими промышленными отраслями России коллективным договором ОАО «РЖД».

Как говорится, где справедливость? Почему одни платят взносы и пользуются коллективным договором, другие же, не являясь членами нашей организации, также пользуются правовым актом? Такая ситуация напоминает проезд в автобусе, когда кто-то оплатил проезд, а рядом — так называемые «зайцы». Но на тех хоть контролёры были.

Сейчас таковых нет, и новоявленные «зайцы» гордо заявляют: «я никогда не обращался за помощью, зачем я тогда плачу взносы, кому?», совершенно не задумываясь, что коллективный договор, который обязателен для исполнения работодателем, принят и подписан как работодателем, так и представителем профсоюза. А тот является выра-



Председатель профкома ДЦС-6 В. Валиев.

жителем интересов тружеников производства. Для них и только для них работаёт этот документ, определяющий для работников многое как в производственной, так и в бытовой жизни.

Поэтому нам, профсоюзным активистам, приходится нелегко, убеждая работников оставаться в рядах профсоюза. Моё личное мнение, да и мнение многих, без всяких высказываний о нарушении прав человека, что распространяться коллективный договор должен только на работников организаций, состоящих в профсоюзном сообществе. Это будет справедливо по отношению к ним и по-человечески правильно. Однако законодотворцы утверждают обратное.

## «Железному занавесу» не место в работе

В настоящее время коллективный договор — первая мотивация профсоюза. При каждой встрече разъясняем это каждому работнику и говорим им спасибо за существование этого документа. Все последующие мотивации зависят от действий выбранного председателя комитета. Для этих целей центральным комитетом Роспрофжел выпускается много литературы.

Однако не надо быть начитанным, чтобы видеть все радости и печали своих работников (членов профсоюза), их производственную и бытовую жизнь. Особенно на линейных станциях, работники которых проживают в «трассовых» посёлках, в которых отсутствуют никакая-либо культурно-массовая и спортивная инфраструктура в отличие от больших городов. Вот чем мы должны проникаться всей душой. А у нас всё наоборот. Даже если комитет организует различные мероприятия в городе, мы всегда приглашаем участвовать работников с членами семей (женами, мужьями, детьми). Но редко кто соглашается приехать из-за отдалённости населённого пункта, проблем проживания и возврата в посёлок. Вот вам и минимальная информированность работников «трассовых» посёлков о проведении различных мероприятий в том месте (городе), где развита инфраструктура. В этом случае срывается закон «железного занавеса».

Необходимо убирать «железный занавес» между членом профсоюза и комитетом. Это вторая мотивация. Работа профсоюзного комитета должна

быть максимально прозрачной. Все работники организации постоянно должны быть информированы о предстоящих мероприятиях, задачах, которые ставит перед собой профсоюз, целях, которые мы преследуем, и многом другом. Не должно быть «любимчиков», для которых проводятся многое и на высоком уровне. Проводя заседания с выездом в рабочие коллективы, порой удивляешься, насколько работник ничего не знает.

Мы внедри в свою работу новый формат — проведение выступлений с использованием компьютерной техники в формате слайд-шоу. Прекрасная программа, ничего сложного, и когда рассказываешь работникам о проделанной работе, как говорится, «на пальцах» — это уже не актуально, многие могут и «заснуть». Применение слайдов намного интереснее воспринимается работником, в презентациях представлены фотоотчёты, таблицы, графики, схемы, можно показать всё.

Также не стоит оставлять без внимания молодых работников. Они — наше будущее, с них нужно начинать все разговоры о профсоюзе. Впервые в ДЦС прошёл слёт молодых специалистов, конечно, и здесь без нас не обошлось. Насколько правильно мы будем излагать основные задачи, показывать результаты нашей работы, настолько в дальнейшем и будут нас воспринимать.

## Ближе к человеку

Третья мотивация — защита работника на предприятии не только при поступлении письменных или устных «сигналов» от работников. Мы сами должны погружаться в жизнь предприятия и не ждать, когда нас пригласят на совещание, разбор, селектор. Необходимо постоянно вмешиваться в производственную жизнь предприятия, защищая трудовые права и интересы работников, информируя о результатах проведённой работы всех членов профсоюза.

И последняя мотивация — проведение различного рода культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, что всегда радует наших работников, приобретение различного рода спортивно-туристического инвентаря, а также помощь работодателю в оснащении санитарно-бытовых помещений.

Куда идёт работник с обращением

о помощи? Конечно же, в профсоюз! Сторел чайник, нужен бойлер в новую душевую и так далее, данные обращения крайне редки, но так же важны для нас. Люди это видят и понимают.

Для примера: с нашей помощью на основании неоднократных обращений работников произведён ремонт, можно сказать, восстановлены комната отдыха и душевое помещение для командированных работников на станции Иса, обустроена душевая комната для составителей поездов на станции Февральск. Работа длилась более года. Отдельное спасибо хочется сказать работникам смежного предприятия — НГЧ, руководство которого решилось отремонтировать данные помещения. Вот очередная «крик души»: в сентябре текущего года начальник станции Дипкун обратился в профсоюзный комитет за помощью в решении вопроса по обустройству душевой комнаты станции для командированных работников, для чего необходим бойлер, раковина, душевая лейка и шторка. Профсоюзный комитет пообещал помочь в решении данной проблемы, которая годами не решалась. Оптимизм молодого начальника станции Дипкун Александра Голованова нас очень радует. Во-первых, он сам предложил обустроить душ, но нужна помощь в приобретении оборудования, а во-вторых, совместно с представителями НГЧ отремонтирована и подготовлена на станции спорткомната, однако и здесь нужна помощь в её оборудовании спортивным инвентарём. Вот очередная ступенька в мотивации — почему бы нет? Нельзя оставлять без внимания проблемы работников.

Ещё один простой пример: второй год выставляем команду на спартакиаду среди предприятий региона, приуроченную ко Дню железнодорожника. В первый раз команда заняла 7 место в общем зачёте. В этом году мы устранили все минусы и максимально воодушевили наших спортсменов на победу, в итоге заняли 2 место, радости работников не было предела. Это ещё больше подняло спортивный дух коллектива предприятия. А нужно было не много — одели команду в спортивную форму, на спортплощадке с помощью приобретённого туристического тента оборудовали спортштаб, в котором спортсменам было удобно переодеваться и хранить личные вещи, предложили горячий чай, кофе, легкой обед, соки, напитки, организовали музыкальное сопровождение CD-проигрывателя. Сделали всё, чтобы наши спортсмены одержали нелёгкую победу, поблагодарили за качественную организацию и пообещали максимально усилить свой настрой в следующем году. Чем не мотивация профсоюза?

Конечно, профком стоит в одном ряду с работником, но работник платит взносы, и нередко возникают моменты потребительски-негативного и неуважительного отношения некоторых работников к представителям профсоюза: раз я плачу — делай для меня сразу всё и много. Как говорится, для всех хорошим не будешь, и обращаясь ко всем работникам предприятий (членам профсоюза), хотелось бы сказать: уважайте труд профсоюзного работника — нелёгкий, как и любой другой труд. Кого ни спроси, свою кандидатуру на выборы нового председателя комитета предложить никто не соглашается. Хотелось бы также обратиться с просьбой к тем работникам, которые вышли из состава профсоюза: подумайте над этой статьёй. Мы ждём вашего возвращения в наши ряды.

Геннадий АСТАХОВ,  
Фото автора

## ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ С ПРОФСОЮЗОМ

Татьяну Степанову — дипломированного психолога — в Тынденском ДЦС-6 очень уважают и как специалиста, и как человека. Она уделяет серьёзное внимание молодому пополнению, буквально с первых дней работы прививая новичкам уважение к святым их деятельности — безопасности движения. Воспитывая новичков, Татьяна Ивановна постоянно контактирует с профсоюзным комитетом предприятия.



Психолог ДЦС-6 Татьяна Степанова

Недавно объединёнными усилиями специалистами и общественники ДЦС-6 провели слёт молодых работников, принятых на работу в текущем году. Главная его идея — способствовать успешной адаптации молодых работников в коллективах станций, а также познакомить их с рабочей жизнью предприятий.

Первый заместитель начальника центра И.В. Пискун открыл слёт словами: «Мы заинтересованы в том, чтобы удерживать молодых работников, и хотим, чтобы наши специалисты были успешными и квалифицированными, имели желание развиваться и активную жизненную позицию. Общение на слёте в режиме онлайн поможет вам находиться в открытом диалоге с руководством. Нам нужны ваши идеи и ваша инициатива».

Диалог продолжили участники слёта. Каждый рассказал о своих достижениях за время работы: «приступил к самостоятельной работе», «работал в нестандартной ситуации», «понял работу дежурного по станции», «разобралась с теорией, поняла практику», «несу ответственность за свою работу». Молодые специалисты поделились планами на будущее. В них доминировали тезисы:

«хочу работать очень долго», «хочу узнать всю работу как можно лучше», «обучаться, работать, стать начальником станции», «хочу стать хорошим работником».

Исполняющая обязанности начальника отдела организации заработной платы Г.Г. Ноженко напомнила присутствующим о материальном стимулировании успешных работников, ответила на вопросы, касающиеся начисления заработной платы.

Особую заинтересованность слушатели проявили к докладу о вопросах кадрового резерва. Заместитель начальника центра — начальник отдела управления персоналом С.Ф. Ганкевич обратил внимание молодёжи на кадровую и социальную политику ОАО «РЖД». Он отметил, что сейчас в ДЦС-6 появляются реальные перспективы карьерного роста для молодых работников: «Сегодня нам нужны сотрудники качественного нового уровня, обладающие глубокими теоретическими знаниями и хорошими практическими навыками в различных областях, нацеленные на постоянное развитие и совершенствование. Компания поддерживает такие стремления и уделяет значитель-

ное внимание подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников».

Председатель профсоюзного комитета В.В. Валиев осветил в своём выступлении «Роль профсоюза в жизни молодого работника предприятия». В ходе выступления был предложен тематический материал в виде слайд-шоу с представлением различных диаграмм, схем и фотоэкскурсии о работе профсоюзного комитета. До молодых работников максимально доведена роль профсоюзной организации, её задачи, конкретные примеры отстаивания прав и интересов работников на предприятии.

Жилищный вопрос — проблема, актуальная для всех молодых людей. О том, как получить поддержку Компании при покупке жилья, какие документы необходимо собрать, рассказал старший инспектор по социальным вопросам отдела жилищной корпоративной политики службы управления персоналом по Тынденскому региону Г.Ф. Монойленко.

Одна из главных тем, которой было уделено большое внимание на слёте, — охрана труда и безопасность движения. Ве-

дущий инженер по охране труда Д.И. Майборода напомнил о строгом соблюдении требований охраны труда и заострил внимание на самых распространённых нарушениях работниками в первый год работы.

Заместитель начальника отдела безопасности движения и охраны труда С.А. Кенякин в выступлении на тему «Работа в зиму» подчеркнул, что «зима в Тынденском регионе суровая и снежная, поэтому вопросам подготовки к зиме уделяется крайне важное внимание. Каждый работник должен знать и понимать сложности работы, возникающие из-за воздействия низких температур, резких их колебаний, снегопадов и метелей. А также знать и правильно применять в работе средства индивидуальной защиты». Живую дискуссию во время выступления вызвал вопрос обеспечения спецодеждой, её качества и соответствия размерам.

Продолжил тему безопасности движения заместитель начальника центра С.Ю. Липень. Он предложил аудитории проверить свои знания по теме «Порядок и правильность действий в нестандартной ситуации». Все участники получили карточки с заданиями и самостоятельно провели мини-расследования реальных случаев.

Завершающей частью мероприятия стал экспресс-тренинг развития навыков эффективного общения. Отработанные на практике техники поддержания контакта в процессе общения и снижения эмоционального напряжения у себя и у собеседника.

В заключение участникам было предложено обменяться мнениями о мероприятии. Результаты анкетирования показали, что 92 процента участников считают свою работу интересной, 76 процентов отмечают ровные рабочие отношения с коллегами. Радует, что практически 100 процентов молодых специалистов считают, что у них есть перспектива карьерного роста, если развиваться и совершенствоваться. Доверяют профессионализму коллег, готовы обратиться за советом и помощью в сложных ситуациях — 92 процента. Столько же считают, что слёты, семинары для молодых работников ДЦС-6 нужны.

По общему мнению молодых участников, организация таких встреч очень важна. Это позволяет установить личные контакты с коллегами из других станций, ощутить в какой большой, устойчивой и перспективной компании они работают.

## Решая спорные вопросы

Окончание. Начало на стр. 2

К председателю Совета председателей ППО Александру Анатольевичу Назарову стекаются проблемы из всех депо, которые затем ставятся перед руководством Дирекции тяги.

— По сути, проблемные вопросы практически одинаковые во всех дальневосточных эксплуатационных депо. Например, совет председателей эксплуатационных локомотивных депо поднимал вопрос о третьем уровне премирования, когда процент премии зависит от личного вклада работника. Показатели, заложенные в третий уровень премирования, — это техническая скорость и экономия топлива. А с нынешней организацией движения мы больше стоим, чем едем. То есть нормативы времени за поездку по участкам обслуживания превышены не по нашей вине. Поэтому получается, что машинист не выполняет данные показатели по независящим от него причинам, не получая премиальные не по своей вине. Например, пропуская способность не позволяет уложиться в заданное время. Но все нормативы устанавливает Москва, поэтому на местном уровне какие-то изменения внести невозможно.

Мы поднимали и вопрос качества питания в рабочих столовых и его завышенной стоимости. Проблема отравлений до сих пор не исчерпана, Дирекции тяги необходимо серьёзно и оперативно подойти к её решению. Мы получили ответ о том, что ЖТК готово взять на обслуживание точки питания локомотивных бригад, находящиеся в частных руках. И это приведёт к серьёзным позитивным переменам. Последнее слово остаётся за Дирекцией тяги, от которой зависит вопрос заключения договора с ЖТК, обязательно включающего условие возможности проверок пунктов питания по замечаниям работников. А снизить стоимость питания позволит предоставление ЖТК аренды помещений на льготных условиях.

Особое внимание Александр Назаров уделяет вопросам улучшения условий труда локомотивных бригад.

— Мы получили ответ за подписью главного инженера дороги Владимира Антоновича Крапивного о том, что с 1 квартала 2013 года будут выделены средства на восстановление кондиционеров и запуск их в работу в кабинах всех электровозов. Решается и вопрос введения в работу бытовых блоков электровозов «Ермак», которые на данный момент просто закрыты во всех без исключения локомотивах. Жаль, что изначально не был продуман процесс эксплуатации столь необходимого работникам блока, состоящего из биотуалета, умывальника с баком подогрева воды, шкафчика.

Сегодня профсоюзный комитет эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 насчитывает 16 активистов и порядка 24 профгруппиров, благодаря работе которых профсоюзное членство стабильно остаётся на высоком уровне — 98,7 процента.

— Профсоюзный актив меняется со временем незначительно. В него входят машинист 1 класса Вадим Иванович Нижнепапа, который состоит в комиссии по трудовым спорам, а также машинист Виктор Геннадьевич Волчков, представляющий пассажирское движение. На последней конференции мы ввели в состав профкома старшего техника-расшифровщика Елену Александровну Кравченко, отвечающую за культурно-массовую работу. А среди молодёжи я бы отметил профгруппиров — машиниста пассажирского движения Дениса Владимировича Гребенюка и машиниста грузовой колонны Максима Александровича Шумилова. Они оба участвовали в конкурсе профессионального мастерства среди машинистов, заняв первое и второе места. Я очень рад, что в нашем профкоме появились такие грамотные молодые люди, которые со свежими силами занимаются общественной работой. Такой энтузиазм мне понятен. Профсоюзная деятельность всегда оставалась для меня интересной, творческой и, конечно, полезной. Она даёт большое моральное удовлетворение, когда что-то получается. Например, руководство депо длительное время не могло решить проблему нехватки машинистов-инструкторов. В итоге отдел кадров обратился за помощью в наш профсоюзный комитет. И буквально через три месяца после моего выступления на колдоговорной конференции по подведению итогов работы за полугодие Дирекцией тяги в наше депо введено три дополнительных штатных единицы машинистов-инструкторов. Такое решение позволило разгрузить уже работающих у нас машинистов-инструкторов в условиях постоянного набора новых сотрудников. Видя подобные результаты своего труда, я ясно осознаю, что не зря посвятил себя профсоюзной деятельности, а значит, и помощи людям, о чём никогда не пожалею.

Наталья ОХОТНАЯ

Фото автора



Участники слёта молодых специалистов

Геннадий АСТАХОВ

Фото из архива ДЦС-6

## ПРЕМИЯ РОСПРОФЖЕЛ

**Председатель профсоюзного комитета Строительно-монтажного треста №16 Евгений Григорьевич Щербаков за 35 лет общего профсоюзного стажа на железной дороге был обладателем именных часов начальника Дальневосточной железной дороги, медали «100 лет профсоюзам», знака «За активную работу в профсоюзе» и именных часов генерального директора ОАО «РЖДстрой». В этом году к наградам прибавилась профсоюзная премия Роспрофжел.**

В молодые годы Евгений Григорьевич Щербаков окончил не только Хабаровский строительный техникум, но и заочно Хабаровский политехнический институт по специальности «Промышленное и гражданское строительство».

В СМТ-16, который в своё время именовался «Дорстройтрестом Дальневосточной железной дороги», молодой инженер-строитель Евгений Щербаков пришёл в 1976 году на должность начальника строительной лаборатории, а впоследствии возглавил отдел охраны труда.

Все годы работы в тресте Евгений Григорьевич успевал совмещать выполнение должностных обязанностей с общественной деятельностью, возглавляя оперативный комсомольский отряд дружинников дороги и работая заместителем председателя профкома треста. Также в течение 5 лет он являлся заместителем председателя профсоюзного комитета дороги.

Знаменательным для Евгения Григорьевича Щербакова стал 2004 год, когда он был избран освобождённым председателем профсоюзного коми-

тета СМТ-16.

— Решение полностью посвятить себя профсоюзной работе не было случайным, — рассказывает Евгений Щербаков. — В условиях реорганизации предприятия просто необходимо было сплотить коллектив, гарантируя каждому работнику социальную защищённость. Объединяющим началом и стал профсоюзный комитет треста. Непростым для всех нас стал этап перехода организации в структуру «РЖД», а затем «РЖДстрой», когда обстоятельства сложились таким образом, что без профсоюза и коллективного договора необходимых социальных гарантий добиться было невозможно. Ведь социальные льготы и гарантии не валятся с неба, а добиваются упорным трудом профсоюзных лидеров. Но, несмотря на все старания профкома треста, в период переименования своих работников СМТ-16 всё-таки потерял.

Председатель профсоюзного комитета Строительно-монтажного треста №16 и его профактив ежедневно уделяют внимание вопросам улучшения условий труда и быта на строительных объектах, регулярно проводят работу по экономической и правовой защите работников, особое внимание уделяют охране труда, спорту и оздоровлению сотрудников и членов их семей.

— Некоторые проблемы оперативно решить не получается, — отмечает Евгений Щербаков. — Однако у профсоюзного комитета треста есть заметные достижения. Например, мы добились для работников возможности замены льготного проезда железнодорожным транспортом на авиаперелёт, который для дальневосточников зачастую намного

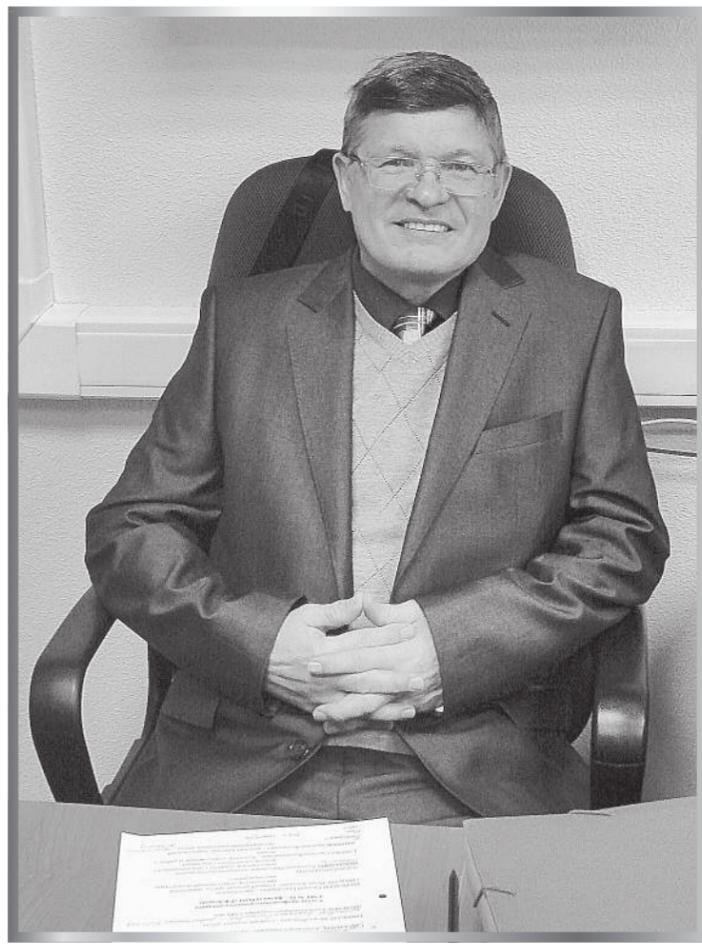
удобнее. Заслугой профкома стало и увеличение командировочных до 250 рублей.

Условия колдоговора выполняются, но многое ещё предстоит сделать. Например, необходима альтернатива положению страхового общества ЖАСО о санаторно-курортном лечении. Потому что по различным причинам работнику может потребоваться оздоровление в тех санаториях, с которыми у ЖАСО договор не заключён.

Необходимо и расширение списка по ненормированной рабочей неделе. Слишком чувствительна временная разница с Москвой, что только усложняет деятельность сотрудников треста.

Многие проблемные вопросы мы подняли на состоявшемся в сентябре совещании при председателе первичной профсоюзной организации ОАО «РЖДстрой» Анатолии Петровиче Козине. Выступающие говорили о внесении изменений в положение о дополнительном отпуске за ненормированный рабочий день для восточных регионов страны, также о внесении положения об оплате работникам 50 процентов стоимости путёвки в дома отдыха, пансионаты и оздоровительные учреждения. Прозвучало предложение рассмотреть возможность частичной компенсации детских садов не только ОАО «РЖД», но и частных, и коммерческих, а также пересмотреть тарифную сетку для рабочих в сторону увеличения. Все эти вопросы будут вынесены 22 октября на заседание социальной комиссии ОАО «РЖДстрой».

Именно 21 сентября из рук Анатолия Козина Евгений Григорьевич Щербаков получил нагрудный знак и диплом лауреата премии Российско-



Председатель профсоюзного комитета Строительно-монтажного треста №16 Евгений Григорьевич Щербаков

го профсоюза железнодорожников и транспортных строителей 2012 года. Председатель профкома СМТ-16 стал вторым из работников ОАО «РЖДстрой» обладателем престижной и редкой награды.

— Данная премия не только очень значима для меня, но и обязывает работать с максимальной отдачей и дальше. Иначе никак. Профсоюзная деятельность никогда не была лёгкой. Она просто не позволяет расслабиться в ежедневном потоке работы с людьми, обеспечении реализации

их прав. Как раз сейчас решается вопрос производственной нагрузки на следующий год. Профсоюзный комитет при этом не может оставаться в стороне. Только достаточные объёмы работы позволят ликвидировать у нас неполную трудовую неделю, которой нам, надеюсь, удастся избежать. И пока существуют подобные нерешённые проблемы, профком будет непрерывно с ними бороться.

**Наталья ОХОТНАЯ**  
Фото автора

### ВИКТОРИНА

## Конкурс по новым Правилам

**После ввода в действие с первого сентября 2012 г. новых Правил технической эксплуатации железных дорог Российской Федерации, а также приложений к ним, было объявлено о проведении викторины.**

В викторине принимали участие рабочие, специалисты и руководители различных служб и подразделений дорог Российской Федерации. Дальневосточную железную дорогу представляли девять работников, победивших на дорожном этапе и получивших звание «Знаток ПТЭ».

Викторина проходила в главном здании ОАО «РЖД». Возглавлял жюри вице-президент, начальник департамента безопасности А.Г. Тишанин.

Первый этап викторины заключался в проверке знаний путём тестирования в программе «КАСКОР» в соответствии с необходимым объёмом знаний для каждой категории работников. После проведения первого этапа в каждой группе (разделение происходило по видам деятельности) было определено

три лидера для дальнейшего участия.

На втором этапе участникам предстояло применить знания в решении нестандартных ситуаций в соответствии с ПТЭ. Для того чтобы набрать большее количество баллов и победить в викторине, у каждого участника появилась возможность представить домашнее задание в виде презентации или видеоролика, где было наглядно показано решение определённой нестандартной ситуации в соответствии с ПТЭ. Участниками были представлены различные материалы, демонстрировались даже юмористические ролики, которые подняли настроение в зале.

По итогам всех конкурсов после всех этапов викторины определилось три победителя.

На выходных днях для участников викторины была организована экскурсия в Музей железнодорожного транспорта Московской железной дороги, где представлены уникальные образцы локомотивов, вагонов и иной железнодорожной техники не на фотографиях и кар-



тинах, а в «полный рост» — в натуральном виде. Участники увидели большое количество уникальной техники, которая является образцом инженерной мысли. А самое главное — в музее сохранена атмосфера тех лет и неповторимого мира железной дороги для будущих поколений.

Участники посетили историческую часть музея, где представлены документы, же-

лезнодорожная атрибутика, экспонаты по развитию железнодорожного транспорта. Центральным экспонатом музея является паровоз серии У.127 — уникальный, единственный в мире сохранившийся в России экспонат. После посещения музея состоялась автобусная экскурсия по историческим местам Москвы.

Проведение викторины ПТЭ

планируется ежегодно в День железнодорожника. Принять участие в викторине может любой желающий работник железнодорожного транспорта.

**Елизавета Водлазова,**  
электромеханик Хабаровского  
регионального центра связи  
Фото Ильи Александрова,  
слесаря по ремонту подвижного  
состава ТЧР-36

## ПОЛУЧИТЬ ПОСОБИЕ ВОВРЕМЯ



За время реализации на территории Хабаровского края пилотного проекта по изменению системы выплат социальных пособий (с 1 июля по 10 октября 2012 года) региональное отделение Фонда социального страхования РФ назначило 120 тысяч пособий работникам и перечислило денежных средств на выплату всех видов пособий более миллиарда рублей.

В 945 случаях пособие выплачено не было. Причины, в основном, стандартные.

К сожалению, в представленных сведениях работодателей по-прежнему имеется много

ошибок. И это влечёт за собой задержку назначения и выплаты пособий застрахованным лицам.

Для уточнения данных в представленных сведениях или для получения недостающих документов специалистам филиалов приходится дополнительно запрашивать информацию. По этой причине сначала года в адрес страхователей направлено 6460 извещений.

При заполнении заявлений на выплату пособий застрахованными лицами, реестров сведений также допускаются ошибки в написании ФИО, номеров лицевых счетов, почтовых адресов. В результате перечисленные суммы пособий возвраща-

ются обратно.

*Что делать в такой ситуации работнику?*

При заполнении заявления обращайтесь внимание на следующие моменты:

1. При выборе способа получения через кредитную организацию необходимо указать лицевой счёт в банке, который должен состоять из 20 знаков, правильный БИК банка.

2. При заполнении почтового адреса обязательно указать индекс и правильный адрес места жительства.

3. При смене фамилии своевременно известить об этом работодателя и банк.

Ну, а работодателю напомним,

что при заполнении реестра нужно правильно указывать сведения для назначения пособий (ИНН, СНИЛС получателя, средний заработок, стаж работника, период освобождения от работы и период оплаты, период предоставления отпуска по уходу за ребёнком, очередность рождения детей и т.д.). Также необходимо правильно указывать сведения о получателе пособия (ФИО, реквизиты для перечисления). В графе «период оплаты», производимой исполнительными органами Фонда социального страхования, не должны включаться первые три дня, оплачиваемые за счёт работодателя.

Если есть вопросы, звоните по телефонам «горячей линии»: 8(4212)46-79-30, 46-79-23, 46-79-22.

**Валентина ЕРЁМИНА,**  
начальник отдела назначения и выплат страхового обеспечения  
Хабаровского регионального  
отделения Фонда социального  
страхования РФ

### Всё о «больничных» и «декретных»

Узнайте всё о «больничных» и «декретных» по телефонам «горячей линии».

С июля 2012 года социальные пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством и детством в Хабаровском крае начисляются и выплачиваются работнику напрямую, минуя работодателя.

За первые четыре месяца работы в условиях пилотного проекта в Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования поступило множество вопросов.

Что делать, если пособие по временной нетрудоспособности намного меньше той суммы, на которую вы рассчитывали, или деньги не поступили на ваш счёт в законные сроки?

Как правильно рассчитать размер пособия по уходу за ребёнком до полутора лет, и можно ли оформить его на отца или других родственников новорождённого?

Правомерно ли брать комиссию при снятии суммы переведённого пособия через банкомат?

Какие документы необходимы для оформления «больничного»?

На эти и другие вопросы хабаровчанам готовы ответить в рабочие дни с 9.00 до 18.00 по телефонам «горячей линии» пилотного проекта:

главный специалист филиала №7 Алексей Леонидович Шипелев — 8 (4212) 46-79-30;  
ведущий специалист Татьяна Анатольевна Линкина — 8 (4212) 46-79-31;  
главный специалист Мария Юрьевна Баранова — 8 (4212) 46-79-71;  
главный специалист Ольга Юрьевна Макина — 8 (4212) 46-79-72; 46-79-19, 46-79-16.



### КОНКУРС

## Лучшие монтеры пути

На станции Биробиджан в ПЧ-2 прошёл конкурс среди монтеров пути четвёртого разряда на звание «Лучшего монтера Биробиджанской дистанции пути».

Конкурс проходил в три этапа, на первом из которых проводилась проверка знаний. В этом испытании лучшими стали околотка А.Ф. Прищепа, седьмого околотка В.В. Тимохин, девятого околотка Ю.И. Бокарев, двенадцатого околотка Р.Р. Латыпов и В.А. Снытко из ППР-2.

Немаловажным в работе путейца является соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, поэтому вторым этапом конкурса было тестирование по данной теме. Тесты оказались не из лёгких, лучшими после подведения итогов были признаны вышеупомянутые работники, а конкурс продолжился проверкой знаний на компьютере.

Победителем конкурса на звание «Лучший монтер пути Биробиджанской дистанции пути» был признан единственный среди участников монтер пути третьего разряда В.В. Тимохин, который быстрее всех справился с конкурсными испытаниями. В качестве награды руководством дистанции



ему был присвоен четвёртый разряд.

Второе место занял монтер пути девятого околотка станции Трек Ю.И. Бокарев. Хорошие знания продемонстрировал и монтер пути двенадцатого околотка станции Биробиджан-2

Р.Р. Латыпов, занявший почётное третье место.

Победителям конкурса профсоюзный комитет вручил грамоты и ценные подарки.

**Ольга КИРЕЕВА,**  
председатель профкома ПЧ-2

### НОВОСТИ ОАО «РЖД»

## Инфотранс 2012

17 октября в Санкт-Петербурге состоялось открытие XVII Международной конференции «Информационные технологии на железнодорожном транспорте» и выставки «Инфотранс 2012».

«Приоритетами ОАО «РЖД» на текущем этапе структурной реформы в условиях трансформации бизнес-модели компании является повышение эффективности, как в области управления, так и в сегменте обеспечения хозяйственной деятельности, — подчеркнул начальник Департамента информатизации и корпоративных процессов управления ОАО «РЖД» Алексей Илларионов, открывая конференцию.

В своем докладе в качестве примера он подробно остановился на повышении эффективности управления содержанием инфраструктуры

ры в ходе структурных преобразований в ОАО «РЖД».

1 октября 2012 г. юридически закреплено образование Центральной дирекции инфраструктуры, и, таким образом, завершено создание вертикально-интегрированной системы управления холдингом. Как отметил Алексей Илларионов, одновременно с формированием дирекций происходило формирование системы управления. С 1 октября на всей сети запущена в промышленную эксплуатацию система управления текущим содержанием инфраструктуры. В течение 2010-2012 гг. создана и внедрена единая технология управления работами для всех предприятий инфраструктурного комплекса, в которой содержится информация о более чем 15 млн инфраструктурных объектов, в которой работают более 20 тыс. пользователей, что делает её одной из крупнейших инфраструктурных АСУ в мире.

## ДЕНЕЖНЫЙ ЗАЁМ

Кредитный потребительский кооператив «Фонд взаимопомощи железнодорожников и транспортных строителей» предлагает оформить займы на неотложные нужды — обучение, отдых, лечение, покупку бытовой техники и др.

Если Вы являетесь членом профсоюза железнодорожников, то можете получить заём под проценты, став пайщиком кооператива.

**ГОДОВОЙ ПРОЦЕНТ ПО ЗАЙМАМ СОСТАВЛЯЕТ 17%. ВЫГОДНЫЕ УСЛОВИЯ.**

Вся информация на сайте Дорпрофсожа в разделе «Финансы», или по телефонам:

**38-57-84, 38-41-09, 38-41-72**

# ДЛЯ КУЛЬТУРЫ И УЮТА

**16 мая 1960 года на заседании президиума Дорпрофсожа ДВЖД обсуждался вопрос об организации соревнования за лучшее благоустройство, озеленение и содержание усадеб путевых домов, линейных станций и жилых домов дистанций зданий и сооружений.**

Соревнование имело цель способствовать благоустройству и озеленению территорий станций, усадеб путевых домов и жилых домов НГЧ, посадке фруктовых садов, улучшению эксплуатации жилья и санитарного состояния территорий и жилых домов.

В соревновании должны были участвовать все коллективы линейных станций, жильцы, проживающие в путевых домах и домах дистанций зданий и сооружений на линейных станциях. Соревнование проводилось с мая по октябрь 1960 года.

Для поощрения коллективов победителей в конкурсе установлены 6 денежных премий: одна первая — 4000 рублей, две вторых — по 3000 рублей, три третьих — по 2000 рублей.

## Условия соревнования:

- 1) Посадить фруктовый сад не менее 100 фруктовых деревьев и 200 кустов ягодника.
- 2) Посадить новые скверы, огородить имеющиеся, установить скамейки в скверах для отдыха трудящихся.
- 3) Обустроить спортивные и детские площадки.
- 4) Посадить цветники, газоны у жилых домов и станционных зданий.
- 5) Установить ограждение территорий станций, усадеб, путевых домов и жилых массивов НГЧ.
- 6) Вынести сараи, санузлы и помещения для скота за пределы огороженных усадеб и территорию жилых домов.
- 7) Организовать образцовое содержание в санитарном отношении территории участков жилых домов, станций и жилых квартир.
- 8) Содержание в чистоте и исправном состоянии мест общего пользования и бытовых помещений (бань, санузлов, водопроводных колонок и др.).
- 9) Сохранить насаждения (фруктовых, декоративных деревьев и кустарников) не менее 90% от числа посаженных.

После обсуждения условий соревнования президиум Дорпрофсожа постановил:

1. Провести с мая по октябрь 1960 года дорожное соревнование на лучшее благоустройство, озеленение и содержание усадеб путевых домов, линейных станций и жилых домов дистанций зданий и сооружений.
2. Утвердить условия соревнова-

ния.

3. Председателям райпрофсожей, местным комитетам, начальникам дистанций пути и зданий и сооружений, а также начальникам линейных станций ознакомить коллективы с условиями соревнования и добиться участия всех железнодорожников и их семей в соревновании.

4. Для организации соревнования утвердить комиссию в составе: Малахов М. А. — заместитель начальника дороги (председатель); Лойберг А. Х. — заведующий жилищно-бытовым отделом Дорпрофсожа (заместитель председателя); Караваев В. К. — заместитель начальника службы пути; Кочнев А. С. — старший инженер защитных лесонасаждений службы пути; Меш М. Ш. — начальник отдела пути зданий и сооружений НОД-1; Фирсанов В. П. — начальник отдела пути зданий и сооружений НОД-2; Смолвик П. Ф. — начальник отдела пути зданий и сооружений НОД-3; Пожыток А. С. — начальник отдела пути зданий и сооружений НОД-4; Адиян К. А. — начальник отдела пути зданий и сооружений НОД-5.

5. В целях поощрения коллективов победителей в соревновании учредить 6 премий. Из них одна первая премия в сумме 4000 рублей, две вторых премии по 3000 рублей, три третьих премии по 2000 рублей каждая.

6. Обязать начальников отделений дороги и председателей райпрофсожей к 15 октября 1960 года доложить руководству дороги и Дорпрофсожу результаты соревнования и представить кандидатов для поощрения.

На заседании президиума Дорпрофсожа 28 декабря 1960 года рассматривались итоги соревнования на лучшее содержание, озеленение и благоустройство усадеб путевых домов, линейных станций и жилых домов дистанций зданий и сооружений.

Президиум Дорпрофсожа отметил, что в дорожное соревнование на лучшее содержание, озеленение и благоустройство жилых домов включились многие коллективы и жильцы, проживающие на линейных станциях, в путевых домах дистанций зданий и сооружений. Соревнование способствовало значительному улучшению эксплуатации жилья, приведению в порядок территории жилых массивов и линейных станций, благоустройству и озеленению территории, посадке фруктовых садов и улучшению санитарного состояния жилых квартир.

## Лучших результатов добились:

— Коллектив жильцов усадьбы 11 км Даубихинской ветки 10 дистанции пути. Находящиеся здесь два жилых дома огорожены, чисто побелены, также огорожена вся территория усадьбы, посажено более 400

деревьев, из них около 200 фруктовых. Оборудована детская площадка, на которой установлены грибки, песочницы, качели и качалки. Сделана беседка и установлены скамейки. Все посадки почти полностью сохранены, заготовлены семена цветов и саженцы фруктовых деревьев для посадки в 1961 году. Все сараи и помещения для скота вынесены за пределы ограды усадьбы и удалены от жилых домов. В квартирах чисто и уютно.

— Жильцы усадьбы 8934 км (Ружинская дистанция пути) привели в порядок территорию усадьбы, огородили её, произвели посадку декоративных и фруктовых деревьев. Сараи для скота вынесены за пределы ограды жилых домов. В квартирах чисто и уютно. Устроена и оборудована детская площадка.

— Жильцы дома №7 по ул. Школьной на ст. Сучан своими силами огородили территорию дома, установив около 300 погонных метров ограды. У дома устроены и огорожены скверы и газоны, посажено более 400 деревьев, декоративных, фруктовых и ягодных кустарников, в том числе виноград. Устроена детская площадка, на которой оборудованы качели, качалки, грибки и песочницы. Установлены скамейки и столики для игр. Дом чисто побелен. Сараи приведены в порядок. Заготовлены семена цветов и саженцев для посадки в 1961 году. Склоны и бугры выровнены силами жильцов, заготовлено много земли и навоза для устройства газонов. Посадки в основном сохранены.

— Коллективом жилого дома №5 по ул. Школьной на ст. Сучан на месте ранее отведённых в личное пользование грядок устроен общественный скверик; посажено более 200 декоративных деревьев, устроена и огорожена детская площадка, установлены скамейки, качели, качалки, беседка, грибки и песочница.

— Коллективом рабочих и служащих ст. Вассиановка приведена в полный порядок территория станции; посажены цветочные клумбы, установлены скамейки в палисадниках и скверах; на участке жилого дома организован новый сквер, посажены деревья, устроена детская площадка с зимней и летней горкой, качели, качалки.

На станции организован коллектив самодеятельности, который обслуживает и соседние станции.

Большую работу по благоустройству и озеленению усадеб проделали коллективы путевцев, проживающих в усадьбах 8869, 8924, 8929, 8931, 8944 км. Здесь посажено большое количество декоративных и фруктовых деревьев, устроены детские площадки, территории усадеб при-

ведены в порядок.

## Президиум Дорпрофсожа постановил:

1) Признать победителями в соревновании:

а) коллектив жильцов усадьбы 11 км Даубихинской ветки Манзовской дистанции пути (бригадир пути В. Г. Переверзев, профгруппорг Д. И. Кривошей), которому присудить денежную премию в сумме 400 рублей;

б) коллектив жильцов дома №7 по ул. Школьной ст. Сучан (председатель уличного комитета Л. В. Гомзина), которому присудить денежную премию в сумме 300 рублей;

в) коллектив ст. Вассиановка Уссурийского отделения дороги (начальник станции Р. Ф. Гниевская, председатель месткома Н. Я. Сидоренко), которому присудить денежную премию в сумме 300 рублей;

г) коллектив жильцов усадьбы 8934 км Ружинской дистанции пути (бригадир пути Н. Я. Душенко, профорг П. В. Андрущенко), которому присудить денежную премию в сумме 200 рублей;

д) коллектив усадьбы 8941 км Ружинской дистанции пути (бригадир А. С. Вертиков), которому присудить денежную премию в сумме 200 рублей;

е) коллектив жильцов жилого дома №5 по ул. Школьной на ст. Сучан (председатель домкома П. Епураж), которому присудить денежную премию в сумме 200 рублей.

2. Отметить хорошую работу по благоустройству и озеленению усадеб и участков жилых домов коллективов жильцов, проживающих в домах на 8869, 8924, 8929, 8931, 8944 км Ружинской дистанции пути Уссурийского отделения дороги и наградить их Почётными грамотами руководства дороги и Дорпрофсожа.

3. Отметить активное участие руководства и профсоюзных организаций Ружинской и Манзовской дистанций пути в организации и проведении соревнования на лучшее благоустройство, озеленение и содержание жилья.

4. Президиум Дорпрофсожа отмечает, что руководство и райпрофсожи Хабаровского и Комсомольского отделений дороги не провели соответствующей работы и не включились в соревнование на лучшее благоустройство и озеленение территорий жилых домов и станций.

5. Продлить соревнование на лучшее содержание, озеленение и благоустройство на 1961 год.

**Нина САЛЬНИКОВА**

по материалам фондов Государственного архива Хабаровского края

## | ВЕТЕРАНЫ |

### Вечер встречи

**В народе говорят: человек жив, пока о нём помнят. Вот и мы помним о наших учителях, которые огромную роль сыграли и играют в нашей жизни.**

В октябре коллектив школы-интерната №29 ОАО «РЖД» станции Уссурийск вновь собрал своих ветеранов. Ведь трудно переоценить заслуги талантливого учителя, работника. И пожилыми их нельзя назвать. Они умеют жить без фальши и молодежи фору дать. Сколько сил, труда, души, терпения они вкладывали в любимое дело. Как же много нужно отдать делу, которому ты служишь, чтобы спустя годы тебя не забыли, с благодарностью вспоминали, стремились тебе подражать.

Цветные астры, бархатцев жару  
В венок переплетает осень.  
Тепло сердец, романсов красоту  
Мы Вам сегодня преподносим.  
Пусть Ваши дни пылают, как закат,  
Пусть подмигнёт Вам небо оком синим,  
И пусть сверкает молодостью взгляд,  
А осень жизни будет соловьиной!  
Ведь за спиной множество вершин,  
Что серебром сверкают сквозь года.  
Мы вам желаем мудрости глубин,  
Здоровья, радости и счастья навсегда!

Это о вас, уважаемые ветераны педагогического труда. Пусть рядом с вами будут ваши близкие, любовь и уважение. Здоровья и благополучия вам и вашим близким!

**Коллектив преподавателей школы-интерната №29 ОАО «РЖД» станция Уссурийск**



## Соревнования по пулевой стрельбе

В эксплуатационном локомотивном депо Облучье состоялись соревнования по пулевой стрельбе из пневматической винтовки, в которых участвовало 95 работников депо.

Благодаря систематическим занятиям в действующем в депо тире работникам предприятия удалось достичь неплохих результатов в стрельбе и развить интерес к стрелковому спорту.

Среди мужчин победителем стал начальник депо В.П. Беззубко. Второе место завоевал машинист электровоза В.В. Ку-

тузов, а помощнику машиниста электровоза Д.П. Никитину досталось третье место.

Среди женщин в соревнованиях лидировала ведущий инженер по организации и нормированию труда Е.А. Беус. Второе место заняла кладовщик Е.В. Машкевич. И на третьем месте оказалась инженер по организации и нормированию труда Л.А. Машина.

Победители и призёры соревнований награждены грамотами и денежными премиями.

**Александр АЛЁШИН,**  
председатель профкома ТЧЭ-1



## ВЕЧЕР ВСТРЕЧИ ДРУЗЕЙ

Профсоюзный комитет Владивостокской механизированной автобазы второй год подряд собирает своих ветеранов в уютной столовой моторвагонного депо станции Первая Речка на традиционный торжественный вечер.

Плохая погода не помешала встрече друзей. Закалённые суровыми буднями своей нелёгкой молодости, они привыкли выходить на работу при любых обстоятельствах, в любую непогоду. Под проливным дождём пришли ветераны на встречу и вспоминали свою молодость. Приятно было увидеть тех, кто много лет трудился рядом с нами, и с большой грустью вспоминали о тех, кого уже нет.

Открывал мероприятие небольшой концерт, подготовленный артистами владивостокского ДКЖД. Не стареющие душой ветераны активно подпевали и даже пускались в пляс под зажигательные выступления солистов. После концерта был проведён обряд принятия в ряды «пионеров-пенсионеров» новых членов, чей возраст подошёл для этого звания.



Задумчивые звуки баяна приглашали спеть песни из «прекрасного далёка» — юности, зрелости, времени трудового энтузиазма. Не осталась в стороне и танцевальная часть. С большим удовольствием, несмотря на некоторые недомогания и возраст, закружились вальсирующие пары, «зажигали» танцующие под веселую «Барыню» и «Яблочко». Восторг и бурные аплодисменты вызвало выступление юниорской пары из танцевально-спортивного клуба «Торнадо-Дэнс». Красивые танцы, душевная музыка, великолепные костюмы заворожали немало повидавших на своем веку стари-

ков, украдкой смахивающих слезу от нахлынувших чувств.

За праздничным ужином, с душой и заботой приготовленным сотрудниками столовой, велись тёплые беседы о прошлом и настоящем, о делах и заботах, которые до сих пор не дают покоя тем, кто отдал много лет своей жизни ударному труду на благо родного предприятия. Благодаря этим людям Владивостокская механизированная автобаза достойно вышла на свой 60-летний рубеж.

**Ольга МАТЮНИНА,**  
председатель профсоюзного комитета Владивостокской механизированной автобазы

Чуть-чуть боксер	Осенние всплоды	Детская болезнь	Руководящий орган	Шуточный портрет
Маленький огурчик	Передача Маслякова	Место стоюнки	Рабочее состояние засновидца	Дон Кихот
Скрытые махиации	Кто поет у кукушечки?	Кружева	Форма глаз	Морской моллюск
Неиспытанный человек	Джентльмен удачи	Прогресс на пути	Двуглавый пес	«Шоп Бойз» (группа)
Сожог	Мелодия стиха	Человек лопающий	Морская рыба	Венгерский автобус
Годня	Отверстие в неводе	Обязанность	Османская валюта	Арабская буква
Валюта ЕЭС	Депозит	Лекарственный магазин	Лесная колючка	Признанный законом
Мужчина без брака	Рахат-... Талисман, ладанка	Находка сыщика	Шаровидная бактерия	«Странствующая» частица
Единица длины	Раз- молвка, ссора	Жерлянки	Портянки к лоптам	Японская ныряльщица
Способ	Полесное укрытие	Челове- ческая высота	Речной изгиб	Губы сахарные
Капитан «никто»	Почтень ...	Матерый кабан	Кабач- ковая закуска	Винная ягода

Человек на побе- гушках	Волны синуса	Любитель горшков	Помещение в театре	Корин- андо	Рассо- вый гибрид	Привив- ка	Нашивки на погонах
Лежебо- ка	Белый клан	Судебное решение	Девяно домуш- ника	Ворс	Трафарет, шаблон	Сосно- вый лес	Строительные опилки
Удобре- ние	Дорога вдоль фронта	Сорт орехов	Мясное кушанье	Тип куртки	Полугай Айболита	Офицер в зарогыше	Амбер- ный отсек
Сосиска на коле- сах	Мышца	Одно в цепи	Укладка паркета	Гарднер	Перенос на бумаге	Спутник мадам	Орна- мент
Лодка- долбленка	Ящери- ца	Земное варенье	Члены «Что, Где, Когда»	Роль после налогов	Подстав- ка для члена	Лодка- долбленка	Члены «Что, Где, Когда»
Самочет	Пол- копейки	Чехов	Первый турист в космосе	Вещный князь	Киевский князь	Самочет	Пол- копейки
Польза, прок	Искри- лот	Путь к исполне- нию	Глазур- ная краска	Индий- ский химик	Индий- ский химик	Польза, прок	Искри- лот