

ЗАВЕРШАЕТСЯ ДЕТСКАЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ

Этим летом ребята отдыхали и укрепляли здоровье в семи загородных лагерях Дирекции социальной сферы.

Детей принимали на станции Вяземская в лагере имени Константина Заслонова, на станции Ружино в лагере имени Горького, на станции Комсомольск в лагере имени Константина Заслонова, на станции Партизанск в лагере «Наречное», в Южно-Сахалинске в лагере «Юный Железнодорожник» и двух лагерях на базе санаториев-профилакториев — «Надежда» на станции Тында и «Железнодорожник» в Хабаровске.

Самый большой и старинный лагерь — имени Горького на станции Ружино, в нём школьники отдыхают круглый год, только за три летних смены здесь бывает до полутора тысяч ребят. В лагере имени Константина Заслонова на станции Вяземская летом отдыхают и укрепляют здоровье 1200 детей.

— А вот в санатории-профилактории «Железнодорожник» в Хабаровске летняя оздоровительная кампания для детей в этом году была организована впервые, — рассказала ведущий инженер сектора реализации молодёжных и оздоровительных программ Дирекции социальной сферы ДВЖД Екатерина Глухова. — В 2012 году в летнюю оздоровительную кампанию отдохнули 5452 ребёнка от семи до пятнадцати лет из всех регионов Дальневосточной магистрали. Продолжительнее всех работала оздоровительная кампания в санатории-профилактории «Надежда» на станции Тында — с 1 июня по 30 августа, ребята отдыхали в четыре смены. Как и в прежние годы, Дирекцией социальной сферы совместно с Дорпрофсожем была организована доставка детей к месту отдыха и обратно. Причём, с медицинским обеспечением.

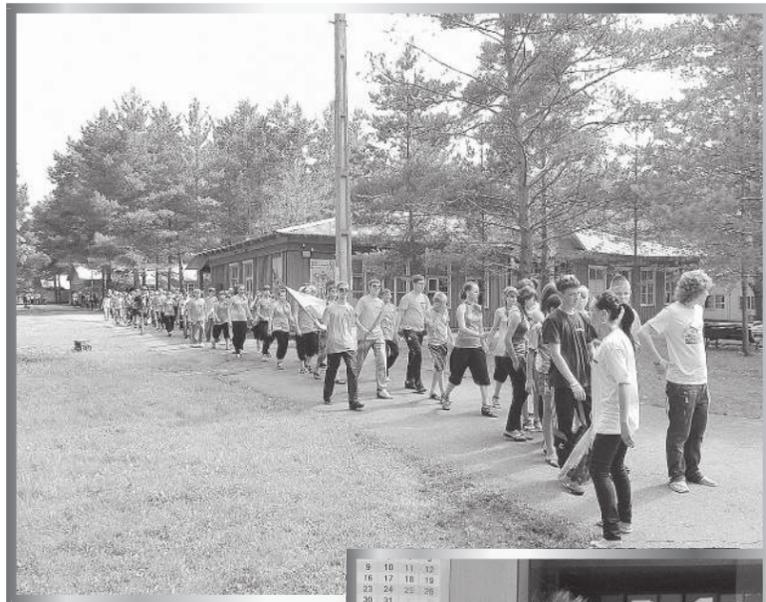
23 августа, после завершения третьей смены в лагере имени Константина Засло-

нова на станции Вяземская, электропоезд привёз ребят в Хабаровск.

Несколько слов о лагере. Расположен он в живописном месте, в 120 километрах от Хабаровска. На большой площади лагеря в 22 гектара — преимущественно сосновый лес, есть лиственницы, дубы, берёзы, клёны. Но главная достопримечательность этого лагеря — чистая вода, поступающая из двух артезианских скважин. Причём на качество воды выдана лицензия сроком на пять лет. Так что оздоровлению детей здесь способствуют сосновый воздух и чистая природная вода. Завершилась третья смена, как и предыдущие две, вечером карнавалом.

Влада Щербинина (третий отряд) из Хабаровска в лагере была в первый раз. Очень понравились творческие конкурсы. Данил Буторин (пятый отряд) из Облучья, учится в девятом классе, в четвёртый раз был в лагере. В этом году отдыхал в первой и третьей сменах. Данил завоевал два кубка на соревнованиях по лёгкой атлетике, став победителем в беге на дистанции один километр и в прыжках в длину. Татьяна Барыкина (пятый отряд) из Хабаровска, учится в средней школе №49 в восьмом классе, в четвёртый раз была в лагере. В этом году — в первой и третьей сменах. Участвовала во всех творческих конкурсах и спортивных соревнованиях.

Дарья Мельникова (пятый отряд) из Хабаровска, учится в средней школе №62 в восьмом классе, в лагере была в первый раз: «Было очень весело, понравилось, появилось много друзей. На следующий год обязательно



поеду в этот лагерь».

Никита Живов (пятый отряд) из Облучья, учится в девятом классе, второй год был в лагере: «Здесь хорошо кормят, хорошие воспитатели, и сам лагерь очень понравился. Участвовал во всех спортивных соревнованиях и, в частности, в президентских стартах».

Алина Драчко из Хабаровска — выпускница гимназии №3 и студентка первого курса Дальневосточного государственного университета путей сообщения, где с 10 сентября будет учиться по специальности «техносферная безопасность». Алина работала во второй смене вожатой и в третьей смене руководителем кружка хореографии: «Трудностей не было, дети в лагере хорошие, добрые, коммуникабельные и без выкрутасов. Расставаться было очень грустно, без слёз не обошлось».

Владимир БОДАГОВ
Фото автора



Ведущий инженер сектора реализации молодёжных и оздоровительных программ Дирекции социальной сферы ДВЖД Екатерина Глухова

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

Из династии Емелиных

Электромеханик-регулирующий ремонтно-технологического участка Наталья Николаевна Емелина работает в Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки 19 лет. > на стр. 2

Неравнодушные и его антипод

О несоблюдении норм и правил охраны труда на железнодорожных путях и междупутьях северной горловины станции Тында. > на стр. 4

Мамам на заметку

В помощь тем, кто в скором времени ждёт прибавления в семействе или уже находится в отпуске по уходу за ребёнком до полутора лет. > на стр. 5



ИЗ ДИНАСТИИ ЕМЕЛИНЫХ

Электромеханик-регулирующий ремонтно-технологического участка Наталья Николаевна Емелина работает в Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки 19 лет. Последние четыре года основную работу совмещает с должностью председателя профсоюзного комитета предприятия.

Обучаясь в Комсомольском-на-Амуре государственном техническом университете на отделении «Судо-строение и судоремонт» кафедры кораблестроения, Наталья Николаевна и не думала о работе на железной дороге. Но многое в её жизни изменило знакомство с семьей Емелиных, трудившейся в Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки, где свёкор Наталья Николаевна, Валерий Борисович, занимал должность заместителя начальника, а его жена, Алла Артёмовна, работала старшим механиком ремонтно-технологического участка. Следуя их совету, Наталья Емелина в 1993 году вошла в коллектив Комсомольской дистанции СЦБ в качестве релейного электромеханика поста диспетчерской централизации.

Находясь в декретном отпуске, Наталья Николаевна успела позаботиться о получении специального образования — заочно училась в Хабаровском техникуме железнодорожного транспорта по специальности «Регулировка, централизация и блокировка», успешно защитив диплом помог опыт работы электромехаником.

После упразднения поста диспетчерской централизации Наталья Емелина перевелась на ремонтно-технологический участок электромехаником-регулирующим. В этой должности она продолжает работать уже около 11 лет.

— О выборе профессии мне никогда жалеть не приходилось, — отмечает Наталья Николаевна. — У неё своя специфика, к которой я давно привыкла. Кропотливая работа электромеханика требует много терпения, концентрации внимания. Ежедневно под моим контролем находятся при-

боры, обеспечивающие безаварийную работу нашей дистанции. С их помощью осуществляется перевод стрелок, меняется сигнал светофоров. Это серьёзная ответственность, когда от качества твоей работы зависит безопасность движения поездов.

Вскоре исполнится четыре года с тех пор, как Наталья Емелина вступила в должность неосвобождённого председателя профсоюзного комитета Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки.

— В то время мне захотелось попробовать свои силы именно в профсоюзной деятельности, как непосредственно связанной с работой с людьми, что всегда было мне близко. Периодически приходилось преодолевать некоторые сложности, но я всегда ощущала поддержку коллектива своего предприятия, за что очень ему благодарна. А со временем сложился замечательный профсоюзный актив — моя опора. В пятёрку моих помощников входит электромеханик-приборист Татьяна Александровна Соколова, которая на протяжении многих лет работает в нашей дистанции, а в профсоюзном комитете отвечает за решение социальных вопросов.

Ведущий инженер дистанции Виктор Сергеевич Варвалюк — мой заместитель, а также заведующий спортивно-массовым сектором. В активе профкома состоит и инженер техотдела Татьяна Александровна Голик, отвечающая за культурно-массовую работу на нашем предприятии. А финансовой частью заведует казначей профсоюзного комитета Людмила Анатольевна Родина.

Протяжённость Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки составляет около 800 км вплоть до станций Волоочаевка-2, Уркальту и Пони. На таком большом предприятии активу профкома просто не обойтись без помощи на местах.

— У нас работает 11 профгрупп-



Электромеханик-регулирующий ремонтно-технологического участка, председатель профсоюзного комитета Наталья Николаевна Емелина

гов. Например, на станции Горин профсоюзные вопросы решает электромеханик ремонтно-технологического участка Марина Валерьевна Бургасова, а по Волоочаевке-2 — электромеханик СЦБ Светлана Владимировна Ригоревич.

В Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки, где трудится 250 сотрудников, стопроцентное профсоюзное членство, что красноречиво говорит о качестве работы профсоюзного комитета предприятия.

— На момент моего вступления в должность председателя профкома дистанции в профсоюзе состояли не все наши работники. Мне пришлось серьёзно поработать с людьми в этом направлении, многое объяснить. На этом месте необходимо быть немного психологом. Беседовать по различным вопросам с сотрудниками приходится ежедневно, поэтому на предприятии меня знает каждый работник. Нередко посещают профком и бывшие сотрудники дистанции — наши пенсионеры. И замечательно, что люди активно обращаются за по-

мощью в профком, значит, он работает, реально помогает. Мы всегда готовы к диалогу с сотрудниками дистанции. И благодаря пониманию людей мне легко работается, всегда есть желание помочь. Да и сами люди с каждым годом становятся более активными, интересуются своими социальными гарантиями. Всегда актуальны для нашего профкома вопросы охраны труда, в частности, своевременной поставки спецодежды, а также условий труда и его оплаты. Много внимания мы уделяем нашему подшефному детскому саду № 254. Регулярно принимаем участие в проводимых там мероприятиях: семейных спортивных конкурсах, Дне знаний, Дне детства. В последнее время в дистанцию приходит много молодых специалистов, благодаря которым на предприятии появилась своя прекрасная спортивная команда, успешно участвующая в региональных соревнованиях. А проблемы появляются и решаются по мере их поступления. Но главное, что профком добросовестно выполняет свою основную задачу — защищает права работников предприятия, поэтому в нашем коллективе условия коллективного договора выполняются.

Наталья ОХОТНАЯ

**Замечательно,
что люди активно
обращаются за помощью
в профком, значит, он
работает, реально
помогает.**

| ЛАУРЕАТ |



Победитель творческого конкурса

В детском оздоровительном лагере имени Горького на станции Ружино прошёл творческий конкурс, посвящённый 175-летию железных дорог в России.

Первое место в конкурсе заняла тринадцатилетняя Александра Переверзева из Уссурийска.

Саша учится в седьмом классе школы-интерната №29 ОАО «РЖД», мечтает работать на железной дороге и продлить в четвёртом поколении династию железнодорожников.

На Дальневосточной магистрали сейчас работают родители Саши: Ирина Викторовна Переверзева — технолог на станции Уссурийск, Олег Анатольевич Переверзев — машинист эксплуатационного локомотивного депо станции Уссурийск.

Александра Переверзева

ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА

Как раньше строились дороги?
Кто их прокладывал в глуши?
У всех рабочих отнимались ноги,
А люди все же шли и шли.

Работали и днями, и ночами,
Не ели и не спали иногда,
Палило солнце беспощадными лучами,
А бедные работали всегда!

Кто руки надрывал, а кто-то спину,
А кто и вовсе умирал под зной.
Дорога нам вернула половину,
Ведь далеко не все пришли домой.

Ведь далеко не все увидели родную,
Любимую и преданную мать,
Что в ситуацию готовая любую
Родного сына словом поддержать!

Но сколько ни грозила им погода,
И сколько ни пугала их гроза,
Но человек преодолел природу,
Теперь свободно мог открыть глаза.

Они прошли все страхи и угрозы
И превзошли они себя самих,
А на те рельсы встали паровозы,
И что бы делали сейчас без них?!

За годом год бежал, за веком век.
Прошло одно столетие, другое.
Подрос и возмужал наш человек
Добавил в жизнь свою он что-то новое.

Прошло немало лет, но до сих пор
Железные дороги пользуются спросом.
Теперь, похожий на цепь Андских гор,
Дымит состав, как будто папиросой.

В России славятся железные дороги.
Они бегут с Владивостока до Москвы.
Пути всем россиянам очень дороги
И дороги пути и для страны!

А «РЖД» воспитывает поколения,
Построило оно и школу, и детсад,
Спонсирует все лагерные выступления
И праздники устраивает для ребят.

И сколько лет прошло, но то ли ещё будет!
Теперь дороге сто семьдесят пять.
Мы «РЖД» все очень любим.
Хочу я жизнь свою с дорогою связать.

Профсоюзное заседание

На станции Февральск состоялось расширенное профсоюзное заседание цехового комитета, в работе которого участвовали первый заместитель начальника ДЦС-6 Игорь Валерьевич Пискун и начальник отдела по безопасности движения поездов и охране труда Алексей Юрьевич Бухаров.

Игорь Валерьевич Пискун отчитался перед работниками станции по итогам выполнения обязательств Коллективного договора за шесть месяцев 2012 года. Профсоюзный комитет в свою очередь отчитался о проделанной работе.

Год назад на открытом профсоюзном заседании работники станции по-

ставили руководству ДЦС-6 ряд вопросов — требовался ремонт бытового помещения и комнаты отдыха с восстановлением душевой на станции Иса, на станции Февральск у составителей поездов отсутствовала душевая комната, и необходимо было заменить кресло на рабочем месте дежурному по станции Февральск. Все эти вопросы в течение года решены.

На этом заседании поднимался вопрос о слабом электроосвещении на четной горловине станции Февральск. Решено установить светодиодные светильники. В ближайшее время будет заменена мебель в бытовой комнате дежурного по станции Февральск.

Вадим ВАЛИЕВ,
ДЦС-6, станция Тында

ПРОФМАСТЕРСТВО

Традиционные конкурсы

В дистанции пути станции Ружино стало традицией ежегодно проводить конкурсы профессионального мастерства. В августе работники разных специальностей держали конкурсный экзамен в четвертый раз.

На первом этапе проверялись теоретические знания, на втором — необходимо было проявить мастерство на практике.

В конкурсе среди монтеров пути победил Александр Самойленко, а в конкурсе среди ремонтников ИССО (мостовиков) — Андрей Севастьянов. Среди дежурных по переезду конкурс выиграла Наталья Акоева. Победителем конкурса среди операторов дефектоскопных тележек стал 60-летний Сергей Моисеев. Всего на пол-очка отстал от Сергея Николаевича Сергей Таранюк, общественный инспектор по безопасности движения поездов и один из лучших спортсме-

нов дистанции. Кстати, Таранюк является капитаном команды ПЧ-8, участвующей в спартакиадах региона. Среди бригадиров пути в конкурсе победил Александр Матвеев. Среди работников мастерских отличился электрослесарь Алексей Николаенко.

Интересно, что в конкурсе среди монтеров пути второе место занял Андрей Сухов, работающий в дистанции всего семь месяцев. На третьем месте оказался Андрей Хлопотов с двадцатилетним опытом работы путейцем.

Победителей и призёров конкурсов профсоюзный комитет ПЧ-8 наградил путёвками на базу отдыха Дорпрофсожа «Морской берег».

Марина КОЛЕСНИЧЕНКО,
председатель профсоюзного комитета ПЧ-8
станция Ружино

ШКОЛА

Чествование будущих первоклассников

Директор Дворца культуры железнодорожников Светлана Хомякова так отозвалась о председателе профкома эксплуатационного локомотивного депо Тынды:

— Молодец, все-таки, Пархомук! Позвонила ему, рассказала, что режиссёр массовых праздников нашего Дворца Елена Афанасьева разработала сценарий посвящения в первоклассники. Владимир Антонович сразу же воспринял информацию и предложил нам провести первое мероприятие такой направленности с детьми работников предприятия.

В минувшую субботу тридцать пять девочек и мальчиков, которые через несколько дней пойдут в школу, стали участниками интересного представления, развернувшегося в стенах Тындинского ДКЖ. Вместе с известными мультяшными героями Фунтиком (солитска детского театра песни «Зёрнышки» Вероника Рыжова), Дядюшкой Мокусом (режиссёр массовых праздников Елена Афа-

насьева), Госпожой Белладонной (культурный организатор ДКЖ Анна Белокерницкая) и начальником полиции Фокстротом (воспитанник вокальной студии песни «Забава» Никита Двужилов) они проверили свои навыки в устном счёте, собирали в портфель принадлежности для уроков, соревновались в конкурсах рисунков и знания правил уличного движения, а также в шуточной эстафете. Программа проходила легко и непринуждённо, эмоционально захватывая детей и взрослых.

К слову сказать, массовые мероприятия, проводимые с работниками эксплуатационного локомотивного депо Тынды, как правило, проходят как семейные.

Поучаствовать в чествовании будущих первоклассников пришли родители, братья, сестры, другие родственники. Папа Тимофея Апрелькова, Иван Сергеевич, не смог прийти в ДКЖ. Он работает помощником машиниста и сейчас в поездке. Радость завтрашнего школьника вместе с ним разделили его мама, Надежда Валентиновна, тётя, Лола Дмитриевна, и полутораго-



Будущие первоклассники и их родственники

довальный брат Семён. А вот порадоваться за Дашу Сажину пришли её мама, Марина Александровна, и папа, машинист тепловоза Денис Александрович. Родителям понравилась сама идея детского праздника. Его проведением они остались очень довольны.

В заключение каждый из ребятшек получил памятный подарок. Дети приняли участие в «Дне сладкоежки».

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора



В гости к детям пришли Дядюшка Мокус, Фунтик, Госпожа Белладонна и начальник полиции Фокстрот

КРУГЛАЯ ДАТА



С юбилеем, Елена Петровна!

26 августа начальник юридического отдела ОАО «Дальмостострой» Елена Петровна Белых отметила юбилей.

Елена Петровна 15 лет трудится в управлении ОАО «Дальмостострой». Начинала в должности юриста, а в 2007 году возглавила юридический отдел.

Уже в первые месяцы работы в организации «Дальмостострой» Елена Петровна включилась

в общественную работу. В 2000 году была избрана в состав профсоюзного комитета первичной организации. Через четыре года Елену Белых избрали в состав комитета ОППО, а в 2010 году она стала председателем ОПРПО ОАО «Дальмостострой» и членом президиума Дорпрофсожа. Елена Петровна участвовала в работе съезда Роспрофжел.

Елена Белых — энергичный, принципиаль-

ный и очень трудолюбивый человек. В ОАО «Дальмостострой» на хорошем уровне организована работа председателей первичных организаций, работают колдоговорная комиссия и комиссия по охране труда.

От души поздравляем Елену Петровну с юбилеем! Желаем хорошего здоровья на долгие годы, бодрости и удачи в делах!

Коллеги и друзья

НЕРАВНОДУШИЕ И ЕГО АНТИПОД

Технический инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофсожа ДВЖД С.И. Марков выдал руководству ПЧ-22 представление по устранению нарушений законодательства об охране труда и окружающей среды. В нём идет речь о несоблюдении норм и правил охраны труда на железнодорожных путях и междупутьях северной горловины станции Тынды.

— Этот документ, — говорит Сергей Иванович, — появился благодаря активной деятельности уполномоченного по охране труда эксплуатационного вагонного депо Тынды, осмотрщика-ремонтника вагонов Константина Петровича Калитина. Он очень принципиальный человек, постоянно вскрывает недостатки, мешающие нормальному прохождению рабочего цикла, а то и напрямую угрожающие жизни и здоровью тружеников стальных магистралей. Можно привести тому немало примеров.

Соглашаясь с ответственным профсоюзным работником, замечу, что хорошо знаю Константина Петровича, его равнодушие и неугомонный, беспокойный характер. На его счету немало выявленных нарушений. Мало того, что он их вскрывает, он ещё проявляет упорство и настойчивость в их устранении.

К примеру, такой факт. На станции Тынды в междупутье 13 и 14 путей находился рельс, которого там быть не должно. Уполномоченный по охране труда К.П. Калитин сделал замечание и письменно обратился к руководству ПЧ-22, а также станции Тынды с просьбой привести междупутья приёмноотправочного парка станции в соответствие с директивными документами. Другими словами, убрать с технологического маршрута рельс, мешающий осмотрщикам вагонов выполнять работу в полном объёме.

Реакция на сигнал профактивиста была более чем странной. Через неделю в междупутье теперь уже первого и шестого путей появи-



лось более 20 рельсов, вытянувшихся на расстоянии 250 метров. Калитин опять забил тревогу. Реакция со стороны тех, кто должен был принимать меры для устранения недостатков, продолжала оставаться нулевой. С уполномоченным по охране труда даже не созвонились: работаешь себе, общественник, и продолжай в том же духе. Хотя всё это время осмотрщики вынуждены были проявлять чудеса акробатики, чтобы подлезть под вагон. При этом смотреть не на проверяемые узлы, а под ноги, чтобы, не дай бог, не сломать шею. А рельсы пролежали здесь больше месяца, пока их не уложили на первый путь.

Об этом Константин Петрович сказал мне уже много позже. Разговор наш состоялся в кабинете председателя профкома эксплуатационного вагонного депо Тынды Светланы Филипповны Радченко. Сюда Константин Петрович пришёл, узнав о намечавшейся встрече с корреспондентом «Профсоюзной жизни». Проблема у общественного инспектора по безопасности движения опять оказалась очень серьёзной. И касалась она безразличного отношения ответственных лиц к его сигналам.

Следует заметить, что энтузиаст не проводит грани между работой уполномоченного по охране труда и обществен-

ного инспектора по безопасности движения.

А случилось вот что. К.П. Калитин обнаружил, что с одного из болтов, соединяющих рельсы, слетела гайка, а сам болт сломан на втором обороте нарезки. Он немедленно поставил в известность руководство дистанции пути о дефекте. А потом ему же пришлось напоминать путейцам о необходимости устранить поломку. Долго ли, коротко ли, но в конце концов гайка на болте появилась. Да-да, на том же самом, сломанном. Её просто закрутили на оставшуюся нарезку. Авьось, пронесет!

И вот опять, уже в качестве общественного инспектора по безопасности движения, Калитин конфликтует с начальством, портит себе кровь и нервы, доказывая, что нельзя так безалаберно относиться к своим обязанностям...

Вскоре на страницах «Профсоюзной жизни» появилась критическая статья, повествующая об этих безобразиях. Из неё было очевидно, что процесс борьбы профсоюзного активиста с недостатками, мешающими эффективной, безаварийной и безопасной работе на транспорте, идёт непросто. Приходится преодолевать трудности, в основе которых лежит безответственность. Надёжного помощника в городском деле Константин

Петрович нашёл в профкоме эксплуатационного вагонного депо Тынды, Тындинском филиале Дорпрофсожа, в газете «Профсоюзная жизнь».

Такие неугомонные и равнодушные люди, как К.П. Калитин, используют все средства в борьбе за безопасность движения. В том числе и газету, как трибуну, с помощью которой можно привлечь общественное мнение к участию в важнейшем деле. Редакция в лице Константина Петровича приобрела компетентного эксперта и консультанта в достаточно сложной области, какой является работа осмотрщиков-ремонтников ПТО вагонов. Сам К.П. Калитин имеет высшее образование — в 2000 году он окончил Дальневосточный государственный университет путей сообщения. Но на достигнутом не останавливается. Постоянно повышает свой профессиональный уровень, участвует в школах передового опыта, знакомится с достижениями других осмотрщиков, с новинками технической литературы. За проявленную бдительность и выявление неисправностей, угрожающих безопасности движения поездов, а также за обнаружение трудновывявляемых неисправностей вагонов Константин Петрович Калитин не раз поощрялся денежными премиями.

Но вернёмся к документу, с упоминания о котором началось это повествование. Недавно техническому инспектору труда филиала Дорпрофсожа С.И. Маркову позвонила председатель профкома эксплуатационного вагонного депо Тынды С.Ф. Радченко, сообщила, что активный общественник, осмотрщик-ремонтник ПТО С.П. Калитин выявил ряд нарушений норм и правил охраны труда, допущенных Тындинской дистанцией пути, и попросила у Сергея Ивановича помощи в организации их устранения. Потому как недостатки очень серьёзные, а зная отношение путейцев к сигналам Калитина, можно догадаться, что устранять их торопиться не будут.

Что же это за нарушения?

В представлении технического инспектора труда руководству ПЧ-22 указано, что на рабочем проходе для работников вагонного хозяйства станции и других подразделений региона в междупутье 15 и 16 железнодорожных путей (стрелочный перевод №131) лежат кусок железобетона размером 40x50 см, часть железобетонной трубы и металлический ролик с частью основания корпуса его крепления к конструкции вагона, предназначенного для перевозки рельсов.

Рабочий проход в междупутье 11 и 12 железнодорожных путей на протяжении почти 50 метров залит мазутом. В междупутье образовались лужи из отработанного топлива.

На рабочем проходе в междупутье 9 и 10 железнодорожных путей торчат частично срезанные трубы, которые обозначены крупными булыжниками. Но если в светлое время суток камни служат ориентирами, то в темное — создают опасность получения травм.

В междупутье 9 и 10 железнодорожных путей, примерно в 200 метрах от маршрутных сигналов семафора, торчат укороченные железнодорожные шпалы (так называемые «полушпалки») с выступающими костылями. Здесь же лежит корпус муфты, нижняя часть которого засыпана землёй.

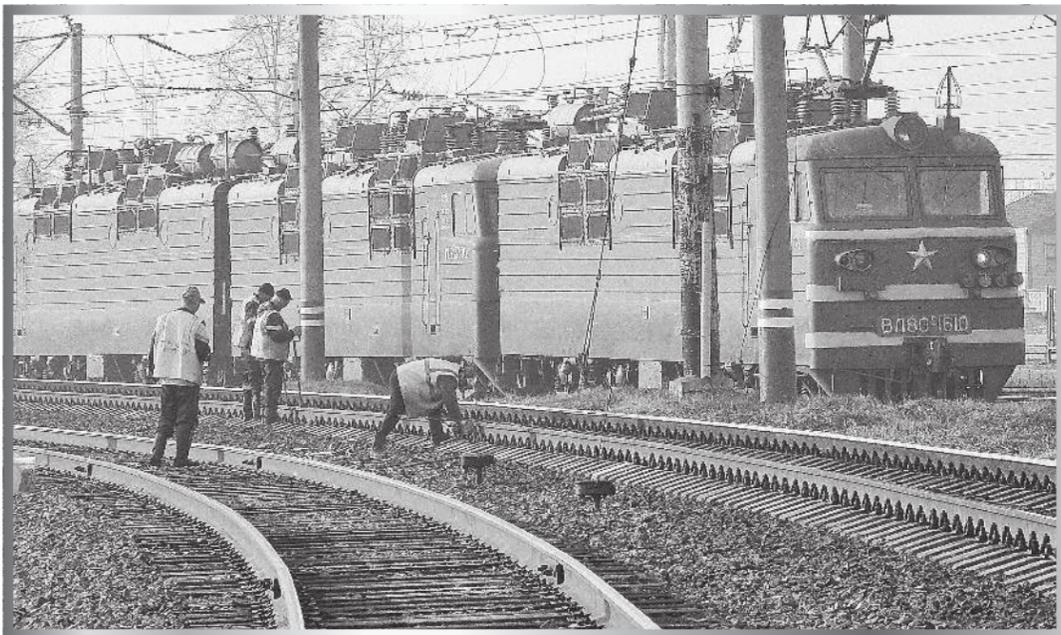
На рабочих проходах в междупутье 9 и 10, 10 и 11 путей (напротив пункта технического обслуживания) торчат частично срезанные трубы.

Такой, с позволения сказать, «ландшафт» наблюдается там, где постоянно ходят, исполняя служебные обязанности, осмотрщики-ремонтники. Да и не только они. Не дай бог, кто споткнётся в темноте о препятствие, упадёт. Тут и покалечиться можно, не говоря уже о худшем, что тоже может случиться. Поэтому технический инспектор труда С.И. Марков, ознакомившись с документацией К.П. Калитина и побывав на месте, немедленно выдал предписание.

Надо сказать, что требования документа в целом выполнены оперативно. Нарушения устранены. Но своеобразным «камнем преткновения» стала злополучная лужа из мазута в междупутье 11 и 12 путей. Уже почти три месяца главный инженер ПЧ-22 Н.А. Душкин клянется ликвидировать её. И ничего не делает, чтобы выполнить обещанное. Почему? Сколько-нибудь вразумительного объяснения от специалиста технического инспектора труда получить не может. Чтобы устранить лужу, есть песок. И работники станции Тынды предлагают помощь в его транспортировке, готовы выделить платформу.

Скорее всего, мы имеем дело с заурядным равнодушием. Тем качеством, которое совершенно не свойственно активисту-общественнику К.П. Калитину.

Геннадий АСТАХОВ



Будет ли при снятии суммы пособия по временной нетрудоспособности через банкомат удерживаться комиссионный сбор?

Это зависит от того, на каких условиях работодатель заключил договор с банком на получение заработной платы через банкоматы с оформлением пластиковых карт (зарплатный проект). Некоторые кредитные учреждения заключают договоры, когда при получении денежных средств через банкомат комиссионные сборы не удерживаются только с заработной платы. При получении через банкомат денежных средств, поступивших из других источников, комиссионный сбор будет взиматься.

Если вы указываете в заявлении целевой счёт, открытый по «зарплатному проекту», рекомендуем уточнить у работодателя, на каких условиях заключён договор с банковским учреждением, и будут ли взиматься комиссионные сборы при снятии денежных средств, зачисленных от других контрагентов.

Как изменить способ получения денежных средств (почтовым переводом, на лицевой счёт в банке, выбор другого банка и так далее) в период получения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком?

Согласно пункту 2 части 2 статьи 4.3 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» застрахованные лица обязаны уведомлять страхователя (страховщика) об обстоятельствах, влияющих на условия предоставления и размер страхового обеспечения в течение 10 дней со дня их возникновения. Уведомление осуществляется путем подачи застрахованным лицом заявления произвольной формы.

Как теперь будет удерживаться алименты? Что-то изменится?

В соответствии с пунктом 9 части 1 статьи 101 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (далее — Закон № 229-ФЗ) взыскание не может быть обращено на страховое обеспечение по обязательному социальному страхованию, за исключением пенсии по старости, пенсии по инвалидности и пособия по временной нетрудоспособности. Аналогичная норма предусмотрена подпунктом «в» пункта 2 Перечня видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 18.07.1996 № 841.

Согласно пункту 1 Положения об особенностях назначения и выплаты в 2012 и 2013 годах застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и иных выплат в субъектах Российской Федерации, участвующих в реализации пилотного проекта, и пункту 1 Положения об особенностях назначения и выплаты в 2012 и 2013 годах застрахованным лицам пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, а также оплаты отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно в субъектах Российской Федерации, участвующих в реализации пилотного проекта, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 21.04.2011 № 294, выплата пособия по временной нетрудоспособности осуществляется территориальными органами Фонда, расположенными на территории субъектов Российской Федерации, участвующих в реализации пилотного проекта.

В соответствии с пунктом 3 статьи 98 Закона № 229-ФЗ лица, выплачива-

МАМАМ НА ЗАМЕТКУ

В помощь тем, кто в скором времени ждёт прибавления в семье или уже находится в отпуске по уходу за ребёнком до полутора лет, специалисты Хабаровского регионального отделения Фонда социального страхования РФ открыли консультацию по изменениям порядка начисления детских пособий в рамках пилотного проекта.

Ющие должнику заработную плату или иные периодические платежи, со дня получения исполнительного документа от взыскателя или судебного пристава-исполнителя обязаны удерживать денежные средства из заработной платы и иных доходов должника в соответствии с требованиями, содержащимися в исполнительном документе. Перевод и перечисление денежных средств осуществляется за счет должника.

Таким образом, филиалы ГУ ХРО ФСС РФ, осуществляющие выплаты страхового обеспечения, будут производить и удержание алиментов на содержание несовершеннолетних детей из сумм пособия по временной нетрудоспособности.

Удержание алиментов из исчисленного пособия по временной нетрудоспособности осуществляется на основании поступившего от взыскателя или судебного пристава-исполнителя исполнительного документа, к которому статьёй 12 Закона № 229-ФЗ, в частности, отнесены исполнительный лист, выдаваемый судами общей юрисдикции на основании принимаемых ими судебных актов, судебный приказ о взыскании алиментов, нотариально удостоверенное соглашение об уплате алиментов.

В целях обеспечения гарантий лицам, в пользу которых производится удержание алиментов, а также защиты их прав, возможно представление данных документов, при их наличии, страхователем, действующим в данном случае от имени и по поручению застрахованного лица.

Какие справки нужны для оформления единовременного пособия при рождении ребёнка и ежемесячного пособия по уходу за ребёнком, если отец не работает и трудовой книжки не имеет?

От вас потребуется справка из органа соцзащиты о том, что отцу пособие не назначалось и объяснительная матери.

Каким образом будет производиться исчисление и удержание НДФЛ с суммы пособия по временной нетрудоспособности? Будет ли ФСС РФ предоставлять стандартные вычеты и выдавать справку по форме 2-НДФЛ?

Налогоплательщиками налога на доходы физических лиц (глава 23 НК РФ) признаются физические лица, являющиеся налоговыми резидентами Российской Федерации. Объектом обложения НДФЛ признаются доходы, определённые статьёй 208 НК РФ. Пособие по временной нетрудоспособности включено в состав выплаченных физическим лицам доходов, подлежащих налогообложению (статья 217 НК РФ).

Исчисление НДФЛ будет производиться по каждому физическому лицу. Несмотря на то, что налоговым периодом по НДФЛ является календарный год, при каждой выплате с суммы начисленного пособия по временной нетрудоспособности будет удерживаться сумма исчисленного НДФЛ в размере 13%.

Стандартные налоговые вычеты не предоставляются, если застрахованный (получатель пособия) добровольно не составил заявление и не представит необходимые документы, подтверждающие право на такие вычеты (пункт 3 статьи 218 НК РФ).

Филиалы регионального отделения будут осуществлять выдачу справки застрахованному лицу о полученных доходах и удержанных сумм налога (форма 2-НДФЛ). Для получения данного документа застрахованному следует оформить соответствующее заявление.

Какие документы необходимо представить для назначения единовременного пособия при рождении ребёнка и ежемесячного пособия по уходу за ребёнком в случаях, если отец находится в розыске?

Для назначения пособия представляется документ, подтверждающий объявление в розыск (постановление службы судебных приставов о розыске должника, определение суда об объявлении в розыск, заявление о розыске, поданное в органы внутренних дел) и объяснительная матери.

Какие документы нужны для назначения ежемесячного пособия по уходу за ребёнком до полутора лет?

1. Заявление застрахованного лица о назначении пособия (Приложение № 1 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 17.06.2011 г. № 195).

2. Копия приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребёнком, заверенная страхователем.

3. Копия свидетельства о рождении (усыновлении), заверенная работодателем, либо выписка из решения об установлении над ребёнком опеки.

4. Копия свидетельства о рождении предыдущего ребёнка (детей), заверенная работодателем.

В случае смерти предыдущего ребёнка предоставляется копия свидетельства о смерти.

5. Справка с места работы (службы) отца (матери, обоих родителей) ребёнка о том, что он (она, они) не использует указанный отпуск и не получает пособия, а в случае, если отец (мать, оба родителя) ребёнка не работает (не служит) либо обучается по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального образования и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования, — справка из органов социальной защиты населения по месту жительства отца, матери ребёнка о неполучении ежемесячного пособия по уходу за ребёнком (для одного из родителей в соответствующих случаях), а также для лиц, фактически осуществляющих уход за ребёнком вместо матери (отца, обоих родителей) ребёнка:

— в случае продолжения выплаты, ранее назначенной и осуществляющейся работодателем, представляется заверенная работодателем копия;

— по вновь назначенным выплатам представляется оригинал;

— при обращении застрахованного лица представляется оригинал и копия.

Более подробная информация находится на сайте Хабаровского регионального отделения: www.fssdv.ru в разделе «Пилотный проект».

Какие документы необходимо представить для назначения единовременного пособия при рождении ребёнка и ежемесячного пособия по уходу за ребёнком, если отец — иностранный гражданин, на территории РФ не проживает, справку с места работы предоставить не может?

В таком случае может быть представлена копия паспорта отца (при наличии такой возможности) и объяснительная матери.

Если родится двойня или тройня, на размере пособия по уходу за ребёнком до полутора лет это отразится?

В соответствии с действующим законодательством об обязательном социальном страховании в РФ, в случае, если отпуск по уходу за ребёнком наступил с 01.01.2011 по 31.12.2012, женщина вправе самостоятельно выбрать в соответствии с каким порядком ей будет рассчитано пособие по уходу за ребёнком:

1) либо в соответствии с порядком, установленным Федеральным законом от 08.12.2010 г. № 343-ФЗ, то есть исходя из среднего заработка, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая;

2) либо в соответствии с порядком, действовавшим до 01.01.2011 г., то есть исходя из среднего заработка, рассчитанного за 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления страхового случая.

Для исчисления ежемесячного пособия по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет необходимо средний дневной заработок умножить на 30,4 и на 40%.

Ежемесячное пособие = Средний дневной заработок x 30,4 x 40%.

При расчёте по нормам Федерального закона от 08.12.2010 г. № 343-ФЗ средний дневной заработок исчисляется путём деления суммы начисленного заработка за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по уходу за ребёнком, на 730.

Согласно части 3.1 статьи 14 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» начисленный заработок учитывается в сумме, не превышающей предельную величину (не более 415 000 руб. за 2010 год и не более 463 000 руб. за 2011 год).

Если выбран расчёт пособия в соответствии с порядком, действовавшим до 01 января 2011 г., средний дневной заработок исчисляется путём деления суммы начисленного заработка за 12 месяцев, предшествующих месяцу наступления отпуска по уходу за ребёнком, на число календарных дней, приходящихся на этот период.

При этом согласно статье 2 Федерального закона от 08.12.2010 г. № 343-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» начисленный заработок учитывается в сумме не более 415 000 руб.

В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет исчисленный размер ежемесячного пособия по уходу за ребёнком суммируется. При этом суммированный размер пособия не должен превышать 100% среднего заработка или быть менее суммированного минимального размера этого пособия.

В Хабаровске минимальный размер пособия по уходу за первым ребёнком до достижения им полутора лет составляет 2 791,2 руб., за вторым и последующими детьми — 5 582,39 руб. с учётом районного коэффициента.

Таким образом, минимальный размер пособия при осуществлении ухода за двумя детьми до достижения ими полутора лет составит 8 373,59 рублей.

Соответственно, при осуществлении ухода за тремя детьми до достижения ими полутора лет минимальный размер пособия составит 13 955, 98 руб.

По другим вопросам начисления и получения детских пособий до полутора лет можно получить дополнительную информацию и проконсультироваться на сайте Хабаровского регионального отделения ФСС: www.fssdv.ru или по телефону «горячей линии» (в рабочие дни):

Региональное отделение (Хабаровск): 8 (4212) 911-271, 911-275, 911-354. Филиал №5 (Амурск): 8 (42142) 2-32-18, 2-42-74.

Филиал №7 (Хабаровск): 8(4212) 46-79-30, 46-79-19, 46-79-16.

Филиал №8 (Советская Гавань): 8(42138) 41-9-89.

Филиал №9 (Николаевск-на-Амуре): 8(42135) 2-33-54.

Филиал №11 (Комсомольск-на-Амуре): 8(4217) 54-89-71.

Елена МИРОНЕНКО,
главный специалист Хабаровского регионального отделения Фонда социального страхования

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ

1 марта 1958 года на заседании президиума Дорпрофсожа рассматривался вопрос о централизации фонда предприятий дороги. Постановили: за счёт части сметы фонда предприятия, оставляемого в распоряжении хоз. единиц, произвести ремонт пионерских лагерей «Сица» Владивостокского отделения — 200 тыс. рублей и «Ружино» — 140 тыс. рублей.

1 апреля на очередном заседании президиума уже решался вопрос о проведении летней оздоровительной кампании в 1958 году. Было решено создать дорожную оздоровительную комиссию из 6 человек: М.П. Яворов — председатель комиссии, члены комиссии — М.А. Малахов (заместитель начальника дороги), П.В. Горбачёв (начальник отдела учебных заведений), М.А. Белова (начальник НВС), В.Д. Макеев (начальник ДорУРСа) и К.Д. Верховланцев (заведующий культотделом Дорпрофсожа). Президиум обязал райпрофсожи до 10 апреля утвердить отделенческие оздоровительные комиссии.

На заседании 1 апреля был утверждён план подготовки к летней оздоровительной кампании 1958 года по Дальневосточной железной дороге (протокол № 5):

«1. Произвести капитальный ремонт пионерского лагеря «Сица» к 15 мая (НГЧ Сучан, райпрофсоюз-3);

2. Произвести текущий ремонт пионерлагеря «Ружино». Срок исполнения — 15 мая (НГЧ Ружино, райпрофсоюз -2);

3. Произвести ремонт пионерлагеря Комсомольск к 15 мая (НГЧ Высокогорная, райпрофсоюз-4);

4. Закончить строительство одного павильона, четырёхквартирного дома, стадиона и работы по благоустройству территории пионерлагеря «Бикин» к 25 мая (НГЧ Бикин, райпрофсоюз -1);

5. Подобрать и утвердить начальников пионерских лагерей, старших пионервожатых и физруков к 5 мая (УН, РПРОФ, Дорсовет ДСО «Локомотив», культотдел Дорпрофсожа);

6. Подобрать и утвердить воспитателей и пионервожатых отрядов к 20 мая (УН, РПРОФ, культотдел Дорпрофсожа);

7. Укомплектовать штаты работников кухни и столовой к 20 мая (ДорУРС, ОРСы и райпрофсожи);

8. Подобрать и утвердить медицинских работников для работы в пионерских лагерях к 20 мая (НВС, отдел соцстраха Дорпрофсожа);

9. Оформить пионерские лагеря наглядной агитацией к 1 июня (начальники пионерских лагерей, райпрофсожи-1,2,3,4);

10. Обеспечить проходные семинары начальников и старших пионервожатых, организуемых Крайсовпрофа (УН, Рпроф, культотдел Дорпрофсожа);

11. Организовать и провести семинары с работника-

ми пионерских лагерей (на местах) до 5 мая (райпрофсожи, культотдел Дорпрофсожа, начальники пионерлагерей);

12. Организовать завоз в пионерлагеря 10-дневного запаса продуктов питания по существующим нормам — до 4 июня (ОРСы, Рпроф, начальники пионерлагерей);

13. Провести проверку готовности пионерских лагерей к приёму детей с 28 мая по 5 июня (оздоровительная комиссия);

14. Организовать при детских секторах клубов пионерские лагеря городского типа до 10 июня (райпрофсожи, заведующие клубами, заведующие детскими секторами);

15. Организовать завоз детей первой смены в пионерские лагеря 10 июня (райпрофсожи, начальники пионерлагерей, оздоровительная комиссия, культотдел Дорпрофсожа).

Председатель Дорпрофсожа ДВЖД Яворов

Заведующий культотделом Дорпрофсожа ДВЖД Верховланцев»

9 мая 1958 года на заседании президиума Дорпрофсожа обсуждалась смета на содержание пионерских лагерей на лето 1958 года (докладывала тов. Будкова). Развернутая смета с доходами и расходами в 1305,9 тыс. руб. и штатом в количестве 195 человек была утверждена. Было также решено просить Крайсовпроф о выделении дополнительно 23 тыс. руб. финансирования на питание штата.

28 июня 1958 года на заседании Дорпрофсожа слушали информацию тов. Яворова о неудовлетворительной подготовке пионерского лагеря «Пивань» к приёму детей. Президиум Дорпрофсожа отметил, что пионерлагерь «Пивань» к приёму детей в срок подготовлен не был, несмотря на то, что Коллективным договором и приказом №45/НЗ от 31 марта 1958 года установлен срок подготовки — 15 мая, даже на 16 июня пионерлагерь к приёму детей не был подготовлен.

В момент проверки пионерлагеря 17 июня 1958 года городской оздоровительной комиссией территория его была захлавлена строительным мусором, баня не подготовлена, отсутствовал противопожарный инвентарь, ремонт произведён низкого качества, не окончена электропроводка в жилых корпусах.

Все эти недостатки явились следствием несерьёзного отношения к подготовке пионерлагеря со стороны НГЧ-8 (тов. Одиян) и нетребовательности райпрофсожа Комсомольского отделения (тов. Стельмаченко).

Президиум Дорпрофсожа постановил: за неудовлетворительную подготовку пионерлагеря «Пивань» НГЧ-8 тов. Одияну — указать; принять к сведению заявление председателя райпрофсожа тов. Стельмаченко, что указанные недостатки устранены и лагерь принят городской комиссией; для приобретения кроватей в пионерский



лагерь «Пивань» выделить из средств фонда предприятия деньги в сумме 25,0 тыс. рублей; обязать НГЧ-8 тов. Одияна полностью обеспечить пионерлагерь противопожарным инвентарём и установить неослабный контроль над его состоянием.

27 марта 1959 года на заседании президиума Дорпрофсожа обсуждался план подготовки к летней оздоровительной кампании. Дорпрофсоюз постановил произвести капитальный ремонт пионерских лагерей до 15 мая 1959 года. Ответственными за ремонт лагерей назначались начальники НГЧ: на ст. Вяземская — тов. Панченко (НГЧ-2), Ружино — тов. Малоканов (НГЧ-3), Пивань — тов. Кученов (НГЧ-8), Сица — тов. Григорьев (НГЧ-6). Порядок подготовки пионерлагерей к приёму детей был уже отработан в течение нескольких лет. Это подбор начальников лагерей, пионервожатых, воспитателей, медработников и поваров; завоз необходимого запаса продуктов; семинары для пионервожатых и воспитателей. Завоз детей в первую смену назначался на 10 июня. Также были организованы городские пионерлагеря при детских секторах клубов. Отдых детей в 1959 году проходил организованно, согласно плану.

На заседаниях президиума Дорпрофсожа обсуждались также вопросы летнего отдыха тружеников Дальневосточной железной дороги. 15 августа 1959 года на заседании Дорпрофсожа слушали об открытии Дома отдыха на базе пионерского лагеря ст. Ружино. В связи с тем, что по норме путёвок в Дома отдыха на 1959 год за счёт средств соцстраха Уссурийскому райпрофсожу недодано 102 путёвки, потребность железнодорожников провести свой отпуск в Домах отдыха не обеспечивается. Президиум Дорпрофсожа постановил:

1. Просьбу Уссурийского райпрофсожа удовлетворить, разрешить райпрофсожу на базе пионерского лагеря ст. Ружино открыть с 23 августа 1959 года Дом отдыха на 150 мест на два заезда сроком

по 12 календарных дней с общим охватом за два заезда — 300 человек.

2. Представленную райпрофсоюзом смету на проведение Дома отдыха утвердить.

3. Из оставшихся средств по бюджету соцстраха по статье «Курортное лечение» выделить Уссурийскому райпрофсожу на проведение Дома отдыха 30 тыс. рублей.

Для организации и проведения Дома отдыха командировать председателя Уссурийского райпрофсожа тов. Щербинина.

16 октября 1959 года на заседании президиума Дорпрофсожа обсуждали вопрос о строительстве пансионата на территории курорта «Кульдур». Постановили:

1. В целях улучшения летнего отдыха и курортного лечения железнодорожников Дальневосточной железной дороги и членов их семей в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 1 июня 1959 года № 590 просить начальника ДВЖД тов. Сугака Д.С. выделить один из свободных 16-квартирных домов, имеющих на Облучьевском отделении дороги, перевезти его на территорию курорта «Кульдур» и до 1 мая 1960 года переоборудовать под пансионат на 100 мест для лечения железнодорожников и членов их семей. Выделить для этой цели в 1959 году из фонда предприятия 200 тыс. рублей.

2. Обязать начальников Хабаровского и Облучьевского отделений дороги и райпрофсожи этих отделений изыскать на строительство пансионата по 50 тыс. рублей.

11 ноября 1959 года на заседании президиума Дорпрофсожа обсуждались итоги летней оздоровительной кампании детей рабочих и служащих Дальневосточной железной дороги в 1959 году. Президиум Дорпрофсожа отметил, что профсоюзные организации дороги план направления детей в пионерские лагеря перевыполнили.

При плане 4200 детей в загородных пионерских лагерях было оздоровлено 4895 детей, в оздоровительных лагерях при плане 100 детей от-

дохнуло 82 ученика старших классов, и в пионерских лагерях городского типа отдохнуло 1096 детей вместо 800 по плану. Всего за лето организовано провели свой отдых 6073 ребенка при плане 5100 детей.

Ремонт помещений пионерских лагерей, их благоустройство и оборудование были проведены до завоза детей. Пионерские лагеря пополнены новыми аттракционами, играми и культурным инвентарем. Разнообразие мероприятий, проводимых с отдыхающими детьми, позволило создать хорошие условия для отдыха, расширить кругозор детей и обеспечить безопасность здоровья и жизни детей в пионерских лагерях.

Примером хорошей постановки оздоровительной и воспитательной работы могут служить пионерские лагеря «Ружино» Уссурийского райпрофсожа и «Вяземский» Хабаровского райпрофсожа. Заслуживает одобрения организация туристического лагеря для учащихся старших классов в Хабаровском отделении.

Однако в работе профсоюзных организаций имелись недостатки. Воспитательский и поварской состав менялся после каждой смены, что отрицательно сказывалось на работе. Медицинские работники посылались на одну смену (пионерлагерь на ст. Вяземская), в результате сменяемости врачей не было надлежащего санитарно-медицинского надзора.

Эти недостатки явились результатом слабого внимания к организации отдыха детей со стороны руководителей профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей к подбору кадров пионерских лагерей.

Президиум Дорпрофсожа постановил: работу по организации отдыха детей в 1959 году на Дальневосточной железной дороге признать удовлетворительной; финансовый отчет пионерлагерей за 1959 год по доходам 1494,9 тыс. руб. и по расходам 1494,9 тыс. руб. утвердить.

Нина САЛЬНИКОВА,

По материалам фондов Государственного архива Хабаровского края

ЛАУРЕАТ ПРЕМИИ РОСПРОФЖЕЛ

Чем обеспокоен профлидер

Постановлением президиума ЦК Роспрофжел от 25 июня 2012 года председатель профкома Тындинской дистанции тепловых сетей Дальневосточной дирекции по тепловодоснабжению Михаил Николаевич Будлов награждён премией Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

Каждый второй четверг месяца в Тындинской дистанции тепловых сетей проходит День охраны труда. Проводится он по программе, разработанной инженером по охране труда Еленой Юрьевной Филипповой, согласованной с председателем профсоюзного комитета Михаилом Николаевичем Будловым и утверждённой руководителем предприятия Сергеем Андреевичем Евтушенко. В основе мероприятия лежит анализ состояния работы по созданию здоровых и безопасных условий труда, повышению технологической и трудовой дисциплины, культуры производства и производительности труда.

Активное участие в мероприятии принимают руководители участков, инженерно-технические работники, специалисты по управлению персоналом, организации труда и заработной платы, уполномоченные лица профсоюза по охране труда. Дел хватает всем, поскольку круг вопросов, охватываемых программой, достаточно широк. В ней предусматриваются наиболее актуальные темы для каждого производственного участка с учётом работы, проводимой по охране труда, и анализа ранее выявленных нарушений.

К примеру, на котельной рассматривались правила внутреннего трудового распорядка, дисциплина труда, использование рабочего времени, меры безопасности при работе с переносным инструментом и светильниками. Изучались также директивные документы.

Персонал участка по ремонту и обслуживанию котельной занимался мерами безопасности при использовании гидравлического инструмента. Там были рассмотрены также виды инструктажей по охране труда, цели и порядок проведения медицинских осмотров, основы ухода за больными, оказание первой медицинской помощи. Для каждого из двенадцати участков — свои задачи. Общие для всех — проверка состояния технологического оборудования, санитарно бытовых помещений, спецодежды и средств индивидуальной защиты, инвентаря, инструмента, станочного, грузоподъёмного и другого оборудования, а также изучение распоряжения о причинах несчастного случая, произошедшего недавно на одной из станций ДВЖД.

Немалое влияние на результат проводимой работы оказывает деятельность председателя профкома Михаила Николаевича Будлова. Он выезжает на участки, активизирует деятельность уполномоченных лиц по охране труда. К слову сказать, они неплохо показали себя во время недавнего дня охраны труда. Электромонтёр Сергей Михальчишин, слесари по обслуживанию тепловых сетей Владимир Гофман, Николай Моисеев, Владимир Мошкарев, огнеупорщик Олег Близнюк и другие общественники вскрыли ряд серьёзных замечаний, требующих устранения.

Например, в котельной отмечена недостаточная освещённость питьевого фонтанчика; на участке теплоснабжения необходимо провести технологический ремонт насоса ЦТП №38; на участке по ремонту и обслуживанию котельной не выставлены зазоры на заточном станке в помещении

дежурных слесарей; пожарные ящики не пополнены песком; на автотранспортном участке отсутствует подставка для слива отработанного масла в ёмкость; частично отсутствует освещение в смотровой яме транспортного бокса; на топливно-транспортном участке обнаружена протечка кровли.

Эти и другие недостатки находят своё отражение в отчётах, которые составляются по итогам Дня охраны труда. Их устранение будет взято на контроль соответствующими службами. Активно участвует в этом и профсоюзный комитет.

Физкультура — здоровье для людей

На предприятии прекрасно поставлена спортивная работа. Курирует её председатель профкома М.Н. Будлов, имеющий высшее спортивное образование. Много лет команда дистанции была непререкаемой участницей состязаний отделенческого и дорожного ранга и занимала в них призовые места. Большой резонанс в коллективе вызвали Всероссийские игры «Спорт поколений». В их рамках в мае 2012 года проводились состязания по мини-футболу, шахматам, настольному теннису.

Говоря об организации в дистанции Всероссийских игр «Спорт поколений», нельзя обойти вниманием деятельность профкома, — убеждён его председатель. — Профком выделяет средства на приобретение призов. Покупаем футбольные и теннисные мячи, столы, ракетки, шахматные доски, часы. Для выступлений сборная команда дистанции имеет свою эксклюзивную форму с логотипом предприятия.

Стоит особо подчеркнуть, что на проведённых филиалом Дорпрофсожа в Тындинском регионе ДВЖД молодёжных играх-2012 «Спорт поколений», посвящённых 175-летию железных дорог России и 115-летию ДВЖД, председатель профкома дистанции тепловых сетей Михаил Будлов был главным судьёй соревнований. Представители десяти предприятий состязались в мини-футболе, дартсе, перетягивании каната, отжимании от гимнастической скамейки, гиревом спорте. Померяться силами и ловкостью явились более 200 железнодорожников-спортсменов. Команда ДТС сразу же серьёзно заявила о себе, как о призёре.

Интерес зрителей вызвали состязания по мини-футболу. Проводились они по круговой системе. Волю к победе показали все команды. Но лучшими стали игроки путевой машинной станции №310, ремонтного локомотивного депо Тынды-Северная и Тындинской дистанции сигнализации и связи. Они и составили призовую тройку в этом виде спорта.

В отжимании от гимнастической скамейки места распределились следующим образом: победила команда дистанции тепловых сетей, на втором месте — физкультурники дистанции электроснабжения, на третьем — ШЧ-14. Лидировали теплоэнергетики и в дартсе, оставив позади электроснабженцев и спортсменов Тындинской дистанции пути. По праву может гордиться силами ремонтного локомотивного депо Тынды-Северная. Его представители показали лучшие результаты на гиревом помосте. Далее следуют команды ШЧ-14 и ПЧ-22. Зато связисты «отыгрались» в перетягивании каната. На втором месте — представители ремонтного локомотивного депо Тынды-Северная, на третьем — ВОХР.

И вот — торжественный момент. На заключительном построении главный



Лауреат премии Роспрофжел, председатель профкома Тындинской дистанции тепловых сетей М.Н. Будлов

судья молодёжных игр, председатель профкома дистанции тепловых сетей Михаил Будлов вручил кубки победителям в общекомандном зачёте. Первенство завоевала команда Тындинской дистанции сигнализации и связи, второе место — у Тындинской дистанции тепловых сетей и третье — у ремонтного локомотивного депо Тынды-Северная. Команды, занявшие призовые места по видам спорта, отмечены памятными сувенирами.

Защита интересов трудящихся

Недавно в адрес начальника ЦДТВ О.В. Плужникова направлено подписанное председателем профкома ДТС М.Н. Будловым письмо следующего содержания:

«Уважаемый Олег Васильевич!

Профсоюзный комитет дистанции тепловых сетей обращается к Вам за содействием в решении вопроса об увеличении заработной платы работникам дистанции. В связи с отменой фонда мастера, доплат за профмастерство, расширенную зону обслуживания и совмещение профессий в первом полугодии произошло снижение оплаты труда у самых квалифицированных работников предприятия.

Такой уровень оплаты труда является недостаточным для обеспечения безопасной и безаварийной работы, снижает мотивацию к труду и, как следствие, является одной из основных причин высокой текучести кадров. Если в 2010 году уволилось 50 человек, в 2011 — 39, то на 27 июля 2012 года таковых насчитывалось уже 53. Текучесть кадров по предприятию в 2012 году составила 7,5 процента. В анкетах, заполняемых увольняющимися, 90 процентов ушедших из дистанции в текущем году, в качестве причины указали низкую заработную плату. Неконкурентоспособные ставки оплаты труда не способствуют привлечению новых специалистов и вынуждают сотрудников искать более выгодные предложения. Из-за этого дистанция тепловых сетей превратилась в кузницу кадров для предприятий Тындинского региона ДВЖД.

Зачастую работники недовольны не столько величиной, сколько несправедливостью зарплаты, то есть резкой разницей зарплат однородных специалистов на предприятиях одного региона. Средний расчётный процент премирования в дистанции составляет 23 процента, что не позволяет достойно оплачивать труд людей, проживающих на территории, приравненной к району Крайнего Севера.

В дистанции возможно нормализовать ситуацию увеличением расчётного процента премирования до 40 у рабочих и до 50 — у представителей основных профессий с охватом возможно большего числа рабочих высо-

кой квалификации; доплатой за профессиональное мастерство, расширенную зону обслуживания и совмещение профессий; выплатой фонда мастера.

Дистанцией тепловых сетей эксплуатируется десять опасных производственных объектов (24 технических устройства), зарегистрированных в органах Ростехнадзора. Их эксплуатация требует высокой квалификации обслуживающего персонала и дополнительного обучения по основным специальностям. За расширенную зону обслуживания не производится доплата.

Просим Вас безотлагательно способствовать решению данного вопроса. Дальнейшая экономия фонда оплаты труда приведёт к снижению заработной платы в дистанции (что является невыполнением коллективного договора), ухудшению благосостояния работников и членов их семей.

Профсоюзный комитет дистанции тепловых сетей просит Вас ходатайствовать перед первым вице-президентом ОАО «РЖД» В.Н. Морозовым о включении ЦДТВ в перечень дирекций, имеющих право выплачивать фонд мастера или увеличить процент премии работникам основных профессий.

Все разработанные и принятые администрацией и профсоюзным комитетом Тындинской дистанции тепловых сетей мероприятия не смогли повлиять на критически высокий уровень оттока кадров и низкую заработную плату работников ДТС, что может привести к обращениям к президенту компании, в ЦК профсоюза, в средства массовой информации»

Озабоченность профсоюзного руководителя вполне обоснованна. Тындинская ДТС — предприятие специфическое. Оно даёт тепло и горячую воду жителям Тынды, работникам предприятий Тындинского региона, живущим и работающим в экстремальных климатических условиях Крайнего Севера. Оборудование смонтированной в ДТС котельной — уникальное. Его эксплуатация требует специалистов высокой квалификации, на подготовку которых уходит не один год. Последствия аварии или остановки механизмов зимой в 50-градусные морозы даже страшно представить.

Конечно, хорошо, что вышестоящие организации уделяют внимание представителям теплоэнергетики. Свидетельство тому — присуждение звания лауреата премии Роспрофжела М.Н. Будлову. Но сейчас надо думать и о квалифицированных рабочих, инженерно-технических работниках, от наличия которых в ДТС зависит будущее северного региона. Этим сейчас очень обеспокоен Михаил Николаевич.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора

ЛУЧШЕЕ УХОДИТ В ПРОШЛОЕ

Отремели залпы праздничного салюта и потянулись чередой рабочие будни. Железнодорожники отметили свой профессиональный праздник.

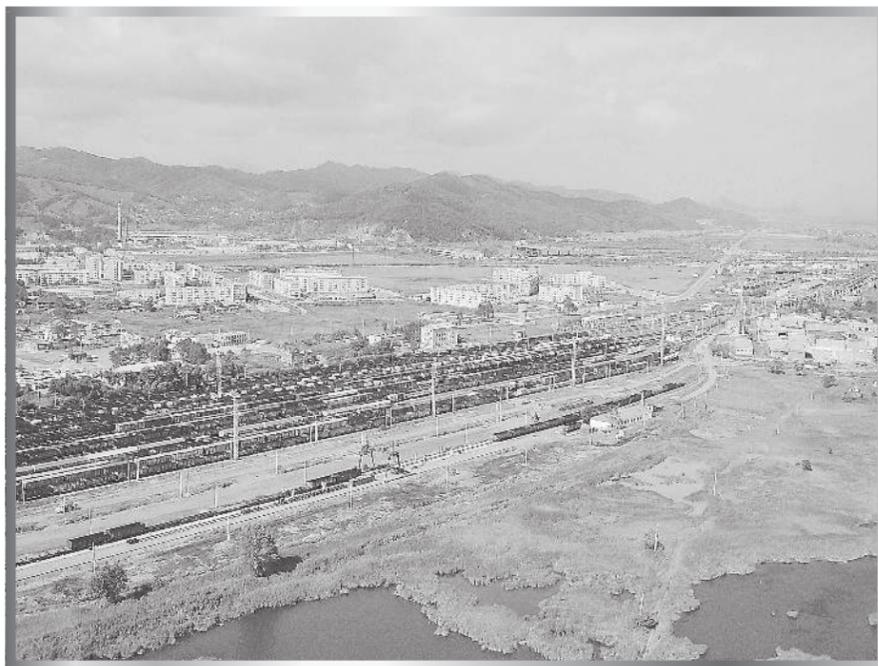
Читая газеты «Гудок» и «Дальневосточная магистраль», по-доброму завидуешь тем, у кого праздник удался. А как встретили свой праздник люди на маленьких станциях? Когда дело касается работы, все мы, работники Дальневосточной дороги, действуем в одной упряжке. А проводить праздники, распределять средства на путёвки, премировать работников становимся по разные стороны. Как руководителю предприятия помочь председателю профкома, если на проведение праздника выделены средства из расчёта десять рублей на человека? А ведь есть ещё и ветераны, они тоже хотят внимания к себе.

Когда мы переходили в ОАО «РЖД», нам обещали, что будет лучше, чем в МПС. Но чем дальше, тем страшнее становится работать. Никто не может твёрдо знать, что будет завтра. Раньше у нас были свои детские сады, клубы или актовые залы и красные уголки, столовые, стадионы, где можно было провести торжественное собрание, спортивные мероприятия, встречу ветеранов, сейчас этого нет. Мы начинаем забывать своих ветеранов. Отдохнули дети в оздоровительных лагерях, при-

шла пора ветеранов, только не все желающие могут поехать отдохнуть, так как путёвка для некоторых пенсионеров обойдётся дороже, чем их пенсия. Раньше путёвки были бесплатными, все пенсионеры были равны, а теперь между ними возвели стену, а ведь они все работали на ДВЖД, где отдали своё здоровье. Многие из них ушли на заслуженный отдых давно и получают небольшую пенсию, а девять тысяч рублей — 50% стоимости — им не по карману. Так чем же хуже пенсионеры-движенцы пенсионеров-путейцев, локомотивщиков, вагонников, которые будут отдыхать бесплатно?

Неоднократно писалось и говорилось про электропоезда, которые ходят не регулярно из Находки во Владивосток. Но кому нужна эта проблема? Проще пустить суперсостав до аэропорта Кневичи, который будет курсировать не один раз в день, чем простую электричку взамен отсутствующей три раза в месяц.

На всех предприятиях ДВЖД идёт то оптимизация, то просто сокращение, приходят штатные расписания такие, что не знаешь, кто будет работать через день, неделю или месяц. Организовываются новые рабочие места в крупных городах — в Хабаровске, Владивостоке, где проблема трудоустройства стоит не так остро, в то время как квалифицированные специалисты же-



лезнодорожного транспорта в небольших населённых пунктах и городах вынуждены идти на улицу. Все хотят работать спокойно, вовремя пойти в отпуск, поехать на сессию, если понадобится, взять отпуск без содержания по семейным обстоятельствам. Но скоро это станет практически невозможным. Согласно оптимизации численности работников на 2013-2015 годы предполагается такое сокращение, что работать скоро будут только руководители и те, что сидят в Москве. А ведь на отдалённых станциях и участ-

ках тоже работают люди, и они хотят, чтобы к ним, к их труду относились с уважением.

Железная дорога всегда была государством в государстве со своими законами, правилами, уставами, традициями, со своей историей, но, видно, приходит время, когда всё лучшее должно уйти в прошлое, ведь оно мешает настоящему.

Татьяна РОБЕНСКИХ,
председатель профсоюзного комитета
железнодорожная станция Находка

Уложенные дощечки	Покров тайны	Крупная галерея		Французская комедия	Репутация					
			ГБДД в прошлом	Мясная порода кур						
Жирное тело (шут.)	Срез на бровях			Срочнее не бывает	Типичная дешёвка					
Подруга Кена	Сауна			"Эврика!" (автор)	Виноградный сорт					
		Забудьга	Оценка		Центр галактики					
Форменный враг	Фруктовое дерево			Домотканное полотно	Джалиль					
					Волокна из агавы					
						Слайд-проектор				Матронева история
						Равноправие сторон	Недпись на веселе		Высокая земляная насыпь	
				Городпорт в Грузии						
Краситель для джинсов	Странник-любитель			Часть ноги	Песнь из Псалтыри					
			Детский театр	Коктейль с мятой	Музыкальный знак					
Восточная игра	Задняя часть шеи			Альтернатива соломе	Скотский ярлык					
			Синтез аммиака	"Отец" "Ковыля-горбунка"	Окосевший квадрат					
Самолет из США	Желудочное извержение			Едем в другую сторону						
				Лиственное дерево	Миндальное молоко					
Тонкая нашивка	Свершившийся факт			Дорожка "пробка"						
				Автомобиль	Показная роскошь					
Маховое палато	Берестяной короб		Способ теракта	Маслина	Расставший лед					
				Иньекция	Старая ключа					
Помощник заместитель	Индийская одежда		Утесов		Европ. сообщество					

Небольшой кусок				Городская фигура	
	Блатной друг	Сиропельные подмиски		Грузовая легковушка	Рыбешка в масле
Блестящая нить	Видеоролик			Русская мера дров	Гос-во в Азии
		Святой ночник	Спутник мадам	"Три мушкетера"	
Обувь	Удобрение			Планета Солнечной системы	Пружина жизни
			Прополис		
Сено для коровы	Так уж заведено!			Пограничный пункт	Ковбойский напиток
					Кочевник в X веке
Рота в кавалерии	Действие			Греческая буква	Картофель...
Удар в теннисе					
		Новобранец	Зарисовка с натуры	Команда стрелять	Скупой человек
На нем висят штаны	Угольный остаток	Пяно от пощелух		"Круглодавец"	Вершина
		Патерка!	007	Парламент Украины	Шахтные подпорки
	Неотесанный камень			Отец у порока	
		Тряпичный оборванец	Предпринимательный день		Серый заяц
Они кормят бегуна	Бизнес-штаб			Лучшая защита	Бильярдная осячка
					Джазовый стиль
				Рядовой партии	Золотое племя
Слуга князя на Руси	Судовая петля			Школьное занятие	Часть слова
					Политика большевиков

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ
Учредитель и издатель: Дорожная объединенная

первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.
Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.
Адрес редакции и издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, Дорпрофсоюз. Телефон — 38-45-63 (4-45-63).
E-mail: DP_BodagovVG@upr.dvrg.rzd.ru; dsbov@yandex.ru

Редактор — Владимир Бодагов
Дизайн и верстка — Александр Егелев
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5300 экз. Заказ № 6420 Подписано в печать по графику и фактически 28.08.2012 в 12:20. Цена свободная.