

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

18 июля 2012 г. № 13 (166)

Выходит с 25 января 2005 года



ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

СЛЁТ МОЛОДЫХ ЛИДЕРОВ

В Хабаровске в учебном центре прошёл слёт молодёжи Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД».

На слёте собралось около ста молодых работников Дальневосточной магистрали, функциональных филиалов ОАО «РЖД» и дочерних зависимых обществ, находящихся в территориальных границах железной дороги, а также студенты 4-5 курсов Дальневосточного государственного университета путей сообщения.

Открыл слёт начальник службы корпоративных коммуникаций Дальневосточной железной дороги Денис Трипелец, выступив с докладом о глобальной роли бренда компании ОАО «РЖД» как одного из транспортных лидеров России.

— Мы хотим, чтобы вы стали эффективными проводниками изменений, лидерами общественного мнения, носителями новой корпоративной культуры компании, — обратилась к присутствующим начальник Дальневосточного центра оценки, мониторинга персонала и молодёжной политики Лемка Пестова. — Руководители компании видят, что есть активная молодёжь, желающая меняться вместе с компанией. За счёт целенаправленного выстраивания молодёжной политики мы формируем из молодых сотрудников дороги инновационный кадровый потенциал. В начале слётов у нас была единая категория — «Молодёжь ОАО «РЖД»». Сегодня эта единая категория молодых сотрудников в возрасте до 30 лет распределена по пяти направлениям. А наша работа в рамках слёта, в первую очередь, нацелена на образовательную учебную подготовку.

Участники молодёжного слёта были распределены по пяти секциям: «Актив проекты», «Молодые лидеры», «Председатели советов молодёжи», «Студенты ДВГУПС 4-5 курс (целевики)» и «Лидеры Роспрофжел».

В течение двух дней команды готовили презентации по направлениям деятельности своих секций, а также принимали участие в мастер-классах.

10 июля в формате «круглого стола» в управлении дороги состоя-

лась встреча молодёжи с руководством Дальневосточной железной дороги, Дорпрофсожа и Дальневосточного государственного университета путей сообщения.

— Стало доброй традицией, что мы собираем вас ежегодно, — обратился к участникам слёта заместитель начальника Дальневосточной железной дороги по кадрам и социальным вопросам Михаил Федорев. — Мне бы хотелось за это время обсудить насущные проблемы, которые сложились у вас на предприятии. Сегодня идёт создание холдинга «РЖД». Дальневосточная железная дорога будет существовать, но одновременно именоваться региональным корпоративным центром, объединяющим работу всех дирекций, дочерних зависимых обществ, филиалов дороги. Сама жизнь диктует необходимость выстраивания вертикалей. Нам интересно мнение молодёжи относительно происходящих сегодня в компании реформ. Потому что вы — перспектива, вам работать, жить и развивать то, что сегодня будет построено.

Каждая из пяти команд-участниц в ходе «круглого стола» представила свои проекты, ставшие результатом плодотворной работы в рамках слёта.

«Цель нашего проекта — повышение активности молодых сотрудников не только как работников компании, но и как членов профсоюза», — отметила Александра Ленченкова.

Секция «Актив проекты» представила присутствующим продуманный алгоритм успешной презентации с использованием доступного информационного ресурса обмена опытом между работниками.

Команда «Молодые лидеры» защитила проект «Развитие сотрудников — будущее ОАО «РЖД», предлагающий целую систему обучения руководителя, способного в дальнейшем эффективно не только передать полученные знания своим подчиненным, но и мотивировать их на саморазвитие.

Председатели советов молодёжи презентовали в этот день проект «Эффект пяти», призванный



создать условия для продуктивной работы советов молодёжи на Дальневосточной железной дороге.

В качестве основных направлений, способных упорядочить систему молодёжных советов, выступающие предложили разработать типовое положение

в коллектив, когда приходит группа новых молодых специалистов, в которой находится 30 процентов быстро адаптирующихся. Они и вытесняют первых. Поэтому этот вопрос очень серьёзный. Им необходимо заниматься. Надо научить молодого специалиста вести себя правильно.

> Продолжение на стр. 3

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

20 лет в профсоюзной работе

Светлана Филипповна Радченко – бухгалтер по профессии, но общественный работник по призванию. Более 20 лет она возглавляет профсоюзный комитет вагонного эксплуатационного депо Тынды.

Стр. 2

В любое время суток

Руководство Тындинского региона ДВЖД и филиал Дорпрофсожа внимательно относятся к питанию локомотивных бригад.

Стр. 4

Физкультура и спорт в Приморье

Эксплуатационное локомотивное депо Уссурийск — один из лидеров в физкультурной и спортивной работе на Дальневосточной железной дороге.

Стр. 7



Светлана Радченко: 20 ЛЕТ В ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЕ

Светлана Филипповна Радченко — бухгалтер по профессии, но общественный работник по призванию. Более 20 лет она возглавляет профсоюзный комитет вагонного эксплуатационного депо Тынды.

Бухгалтерское дело Светлана Филипповна постигала в одном из старейших учебных заведений Забайкалья — Читинском техникуме железнодорожного транспорта. Молодым специалистом в конце 1977 года она приехала в Тынду и, не теряя времени, устроилась на работу в строительномонтажный поезд Свердловск. Однако обстоятельства помешали Светлане Филипповне задержаться на этом предприятии надолго. Спустя полгода СМП расформировали.

Новое рабочее место Светлана Радченко обрела в отделе рабочего снабжения строительномонтажного поезда №574, где с 1979 года занимала должность бухгалтера. В 1982 году она перешла в локомотивное депо Тынды, которое вскоре разделилось на локомотивное и вагонное депо. В последнем Светлана Филипповна и задержалась вплоть до сегодняшнего дня, сначала в должности бухгалтера, а с 1991 года — председателя профсоюзного комитета вагонного эксплуатационного депо Тынды.

— Первые годы моей профсоюзной деятельности пришлись на начало 1990-х годов, — вспоминает Светлана Радченко. — Но меня это не испугало, потому что еще в школьные годы я начала заниматься общественной работой. Помимо исполнения обязанностей бухгалтера вагонного депо, порой занимавших не только рабочее, но и личное время, принимала активное участие в жизни коллектива. В пору продовольственного дефицита успевала снабжать сотрудников предприятия продуктами и разными товарами, которые брали в ОРСе под отчет и продавали работникам под заработную плату. В то время со снабжением было очень плохо. По вечерам работала в комиссии народного контроля — поверяли работу магазинов.

Возможно, что именно тогда люди и начали доверять Светлане Филипповне, позже избрав ее председателем профкома. Эту должность она занимает уже в течение 21 года. Первые годы работы выпали на очень трудное время — в стране был дефицит всего продуктов и товаров, заработная плата задерживалась и выплачивалась частями, а людям как-то

нужно было жить. Поэтому каждый год с начала августа по октябрь приходилось закупать, а порой и самим собирать на полях и привозить овощи для работников. Так делали большинство председателей профкомов.

— Помню, в 1994 году в октябре привезла капусту, а в Тынде выпал снег и ударил мороз, капуста замёрзла, и недостачу за ту капусту платила я, никто не помог ни с выгрузкой, ни с хранением.

Говорят, что начинать сложно. Но, на мой взгляд, раньше профком проще работало. Сегодня проблема недостатка продуктов потеряла свою прежнюю актуальность, уступив место иным вопросам, решение которых требует больших усилий. Казалось бы, всего достаточно. Только теперь людям не всегда хватает материальных средств, чтобы обеспечить себе достойную жизнь. В вагонном депо достаточно сотрудников работающих «на колесо», но получающих заработную плату заметно меньшую, чем обладатели основной профессии осмотрщика-ремонтника. Эта проблема всегда меня волновала. Но профком поддерживает коллектив по мере своих сил и возможностей: оказывает материальную помощь сотрудникам, проверяет законность приказов в отношении их, совместно с администрацией решает вопросы улучшения условий труда работников. Не так давно профком добился распространения льготного проезда на всех детей из семьи железнодорожника, а не только на двоих из них, как это значилось в Коллективном договоре в 2011 году.

Особое внимание наш профком уделяет детскому отдыху. Четвёртый год мы организуем выезд детей железнодорожников Тындинского региона на базу отдыха Дорпрофсожа «Морской берег». Председатели профкомов сопровождают их до пункта назначения и обратно, обращая внимание на условия, в которых ребята будут проживать в ближайшее время. В июне в Приморье ещё недостаточно тепло, но детям нравится морской отдых, поэтому некоторые из них возвращаются туда уже в третий раз.

Коллектив вагонного эксплуатационного депо Тынды насчитывает 470 работников, каждый из которых является членом профсоюза. Сохранение стопроцентного профсоюзного членства — заслуга не только Светланы Радченко, но и её актива.

— В профсоюзном комитете депо состоит 11 человек. Помимо этого 7 профгруппировки работают на небольших участках

— Хани, Юктали, Олёкма, Лопча, Дипкун, Верхнезейск, Февральск. Крупный цеховой комитет находится на ПТО Беркамит, председателем является осмотрщик-ремонтник Александр Викторович Кожемякин. На своём участке уже второй срок он отвечает полностью за всю профсоюзную работу. Обстоятельства не позволяют мне часто бывать в Беркамите, поэтому я очень благодарна Александру Викторовичу за его помощь. Также из членов профкома нельзя не отметить инженера техотдела Веру Леонидовну Маркову, которая при необходимости замещает меня, решает все вопросы.

Калитин Константин Петрович — член профкома, председатель цехового комитета профсоюза на ПТО Тынды является лучшим общественным инспектором по безопасности движения поездов. Побольше бы таких активных, беспокойных людей.

Не перечисляя всех своих профсоюзных активистов поименно, скажу одно: с помощниками мне повезло.

Однако Светлана Филипповна Радченко всегда старается лично уделить внимание каждой проблеме. Именно благодаря своей ответственности и активности председатель профсоюзного комитета вагонного эксплуатационного депо Тынды стала единственным работником Дорпрофсожа, отмеченным специальной наградой НПФ «Благосостояние». По итогам конкурса за 2011 год «Семейные ценности» негосударственный пенсионный фонд вручил Светлане Филипповне Гран-при за высокие результаты в реализации социальной политики ОАО «РЖД» по развитию корпоративной пенсионной системы.

— На собраниях в коллективах я рассказываю о НПФ «Благосостояние», помогая этим нашей кадровой службе. Я знаю, о чём говорю, потому что сама состою в этом фонде с 2003 года. Сложность данной работы в том, что наши люди привыкли быть осторожными, доверять только себе. Поэтому порой непросто переломить сформировавшиеся с годами стереотипы. Но многие меняют свои взгляды. Сегодня в НПФ «Благосостояние» состоит около 80 процентов работников нашего депо. Это очень неплохой показатель. За всё время из фонда вышли только 2 человека, которые сегодня уже пожалели о своём поспешном решении, что не удивительно. Они лишили себя перспективы получать в будущем вторую пенсию, а это, на мой взгляд, серьезный стимул уже сегодня задуматься о будущем.

Наталья ОХОТНАЯ



НОВОСТИ ОАО «РЖД»

ЭЛЕКТРОВАЗ ПРОХОДИТ ИСПЫТАНИЯ

Новый пассажирский электровоз ЭП20 проходит испытания на полигоне Северо-Кавказской железной дороги.

Двухсистемный пассажирский электровоз ЭП20, созданный на Новочеркасском электровозостроительном заводе (группа «Трэнсм шолдинг») в сотрудничестве с французской компанией Alstom Transport, отправлен на испытательный полигон Белореченский — Майкоп Северо-Кавказской железной дороги.

Локомотиву предстоит пройти ходовые испытания на скоростях от 140 до 160 км/ч. Одновременно с ними будут проводиться комплексно-динамические испытания по воздействию на путь. После этого электровоз будет проходить испытания ходовой части на скоростях от 200 до 220 км/ч на Октябрьской железной дороге на участке пути Москва — Санкт-Петербург.

Окончательный этап сертификационных испытаний будет проведён в конце июля во Всероссийском научно-исследовательском и проектно-конструкторском институте электровозостроения (ОАО «ВЭЛНИИ»).

ОАО «Российские железные дороги» и ЗАО «Трэнсм шолдинг» 27 мая 2010 года подписали контракт на поставку в 2012–2020 годах 200 электровозов серии ЭП20. Планируется, что в 2012–2013 годах 36 локомотивов будут переданы ОАО «РЖД» и использованы для организации пассажирских перевозок на маршруте Москва — Сочи, в том числе в период проведения Зимних Олимпийских игр.

АССАМБЛЕЯ НАЧАЛЬНИКОВ

13 июля в Самаре завершила свою работу VIII Ассамблея начальников железных дорог России.

В рамках ассамблеи президент ОАО «РЖД» Владимир Якунин, министр транспорта Российской Федерации Максим Соколов, губернатор Самарской области Николай Меркушкин, участники форума посетили Дорожный центр управления перевозками, где ознакомились с технологиями планирования работы станций в увязке с потребностями владельцев подвижного состава и грузоотправителей.

Завершил свой победный путь открытие филиала Корпоративного университета ОАО «РЖД» на базе Куйбышевской железной дороги. На торжественном открытии филиала Владимир Якунин отметил, что эффективность работы организации в условиях рыночной экономики определяется, в первую очередь, кадровыми потенциалами и инновационными преобразованиями.

Открытие филиала Корпоративного университета на базе Куйбышевской железной дороги позволит укрепить стабильность компании и повысить эффективность во всех видах деятельности, увеличить количество руководителей, способных стратегически решать задачи компании и оперативно реформировать, создать возможность обучения по единым программам сотрудников корпорации, работающих в разных регионах.

В филиале Корпоративного университета на базе Куйбышевской железной дороги будут обучаться работники Куйбышевской, Юго-восточной и Приволжской железных дорог.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Внимание: конференция!

26 июля в конференц-зале управления Дальневосточной железной дороги состоится совместное заседание Дорпрофсожа с руководством Дальневосточной железной дороги, иных филиалов компании, ДЗО, расположенных на полигоне дороги, с подключением видео- и селекторной связи по подведению итогов выполнения Коллективного договора открытого акционерного общества «Российские железные дороги» за первое полугодие 2012 года.

ЛЕТО

ЗАВЕРШИЛАСЬ ПЕРВАЯ СМЕНА

16 июля в детском оздоровительном лагере «Наречное» завершилась первая смена.

Легендарный «Наречное» расположен в живописном месте — в лесном массиве в окружении смешанных, но преобладают хвойные деревья, и среди них выделяются вековые кедры.

В пятидесяти корпусах в течение трёх недель жили 438 ребят от 7 до 15 лет. Называлась первая смена «Республика Мальчишки».



Соответственно, и большинство тематических программ были связаны с железнодорожным транспортом. Было организовано шоу «Профессии моих родителей». Проводился большой конкурс рисунков и сочинений на тему «Безопасность и правила дорожного движения».

Очень интересным был конкурс «Белая ворона», во время которого ребята демонстрировали свои необычные способности.

Пятиразовое питание и ежедневные купания в открытом плавательном бассейне на территории лагеря пошли на пользу ребятам. Были и спортивные соревнования, и дис-

копки по вечерам. Важный день смены прошёл торжественно в линейке, после которой состоялся концерт — с номерами выступили ребята и вожаки. Вечером был зажжён традиционный костёр, позже для девушек и юношей стилизованных отрядов организовали «Огонёк».

Так что прощание с лагерем и расставание с ребятами проходили весело, и грустно. Вторая смена приедет в лагерь «Наречное» 20 июля.

Татьяна РОВЕНСКИХ
председатель профсоюзного комитета станции Находка

НОВОСТИ ОАО «РЖД»

НОВЫЕ РАЗРАБОТКИ

На Экспериментальное кольцо ВНИИЖТ поступил первый обновленный электропоезд ЭД9Э производства ОАО «Демидовский машиностроительный завод».

Первый энергосберегающий электропоезд ЭД9Э переменного тока в трёхгонном исполнении, произведенный ОАО «Демидовский машиностроительный завод», поступил на Экспериментальное кольцо ВНИИЖТ в Щербинке, где он будет проходить испытания до конца августа текущего года.

После завершения испытаний и получения разрешающего документа от РЖД (Регистр сертификатов в федеральном железнодорожном транспорте) на российские железные дороги поступит вся партия электропоездов ЭД9Э, произведенная ОАО «ДМЗ» по заказу ОАО «РЖД». Так, до конца 2012 года планируется поставка нового подвижного состава в количестве 108 вагонов.

Были разработаны новые межвагонные переходы открытого типа, обеспечивающие беспрепятственный и удобный переход из одного вагона в другой, также полную защиту от атмосферных осадков, тепло- и шумозоляцию без использования межвагонных дверей.

Усовершенствованный электропоезд имеет ружья прислонно-сдвижные двери с блоком автоматического управления, обеспечивающего герметичность вагона, исключают появление сквозняков во время движения.

Они изготовлены из коррозионно-стойкой стали, что позволяет существенно увеличить их эксплуатационный ресурс. Управлять открытием и закрытием дверей можно как с пульта машиниста, так и при помощи кнопки в пассажирском салоне. Конструкция дверей и блок управления позволяет обеспечить безопасность перевозки пассажиров, также выданы сигналы машинисту о незакрытых дверях.

При конструировании электропоезда были использованы беззорные сцепные устройства, благодаря которым удельная нагрузка существенно снизилась, а нагрузка на подвижной состав уменьшилась.

Головные вагоны обновленного электропоезда приспособлены для проезда инвалидов, оборудованы пандусом для посадки и высадки с высокой платформы, тулетом, доступным для пользования людьми с ограниченными физическими возможностями. В салоне предусмотрены специально оборудованные места для крепления колясок.

В обновленном электропоезде изменена конструкция лобовой части головного вагона.

Напомним, что эксплуатация ЭД9Э на железных дорогах России позволяет повысить тягово-энергетические показатели, снизить расход электроэнергии на тягу поездов на 20-30% за счет применения систем планового пуска и рекуперативного торможения, сократить число моторных вагонов в составе поезда, соответственно, уменьшить капитальные затраты и эксплуатационные расходы.

ПРОЕКТ МОЛОДЕЖИ

СЛЁТ МОЛОДЫХ ЛИДЕРОВ

Окончание. Начало на стр. 1 <

Активный отклик зала вызвало выступление команды «Лидеры Роспрофжел», предложившей идею создания на Дальневосточной железной дороге профсоюзного молодежного совета.

— Цель нашего проекта — повышение активности молодых сотрудников не только как работников компании, но и как членов профсоюза, — отметила защищавшая проект инженер по охране труда Хабаровского регионального центра связи Александра Ленченкова. — Сейчас многие не знают, для чего нужен профсоюз, какие возможности он предоставляет. Наша задача это объяснить. Мы не собираемся конкурировать с советом молодежи дороги, с которым у нас разные цели, но одна аудитория, а наоборот, будем взаимодействовать с ним. Совет при Дорпрофсоже будет первым узнавать о проводимых по линии Роспрофжел мероприятий и распространять о них информацию среди работников дороги.

В качестве основной задачи лидеры Роспрофжел назвали формирование четкой структуры профсоюзного совета молодежи во главе с председателем при Дорпрофсоже, председателями совета молодежи в регионах, а также помощниками на местах, взаимодействие между которыми будет налажено при помощи смс-рассылки, электронной почты, социальных сетей. Непременным условием работы совета молодежи станет его активное сотрудничество с Дорпрофсоюзом, молодыми сотрудниками и профсоюзными комитетами предприятий дороги. Особое внимание лидеры Роспрофжел акцентиро-



вали на необходимости создания информационного поля, когда новый работник будет получать брошюру с контактами молодежного совета и Дорпрофсожа с указанием ссылок на информационные ресурсы.

Отметив необходимость деятельности советов молодежи, с которыми сегодня активно работают филиалы Дорпрофсожа, председатель Дорпрофсожа Виталий Бабий коснулся и других вопросов, прозвучавших в докладах.

— Реструктуризация железнодорожного транспорта сегодня заканчивается, в перспективе именно вам придется заниматься вопросом его развития, создавать конкурентоспособность железнодорожных предприятий. Почему молодые специалисты и даже опытные сотрудники сейчас идут в другие отрасли? Вот здесь и возникает вопрос этики общения. С грубостью и хамством на производстве надо бороться. Один адаптируется три месяца, а другой — год, кто из

них будет лучшим специалистом, неизвестно. Поэтому и нужен мониторинг, позволяющий определить наиболее благоприятные для развития потенциала сотрудника направления работы. Студенты ДВГУПС — молодежь. Ими выбрана актуальная тема. Лидерам Роспрофжел необходима совместная единая программа. Советы должны быть сильными, а руководству следует относиться к ним, как к своим детям, потому что в них наше будущее.

Завершился «круглый стол» вручением Почетных грамот начальника Дальневосточной железной дороги активным участникам молодежных проектов, внесшим большой личный вклад в организацию молодежной политики дороги. Ценными подарками от имени Дорпрофсожа Виталий Бабий награждал участников слёта, проявивших креативность в ходе тренингов по разработке проектов.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора



В ЛЮБОЕ ВРЕМЯ СУТОК

Руководство Тындинского региона ДВЖД и филиал Дорпрофсожа внимательно относятся к питанию локомотивных бригад. Для его организации созданы и действуют столовые в оборотных эксплуатационных локомотивных депо станций Верхнезейск, Беркамит, Юктали, две столовые в Тынде. Готовится к открытию предприятие общественного питания на станции Февральск.

Администрация и цехком профсоюза ТПО уделяют работникам общепита большое внимание. Их чествуют в канун общегосударственных, профессиональных праздников и юбилейных дат. Это хороший стимул успешного труда.

Коллектив столовой № 3 Тындинского торгово-производственного объединения Хабаровского филиала ОАО «Железнодорожная торговая компания» заслуженно популярен не только в Тындинском регионе ДВЖД. В городе вот уже 15 лет подряд проводится тематическая выставка-ярмарка «ТындаЭкспо». Каждый год представители железнодорожного общепита занимают в ней призовые места, выставляя кулинарные и хлебобулочные изделия. Столовая №3 — обладатель дипломов «Золотой Меркурий» и «Серебряный Меркурий». Неоднократно коллектив столовой выезжал в областной центр на выставку «АмурЭкспо», откуда также возвращался победителем.

— Заслуженные награды — результат добросовестного отношения к делу всех работников нашего предприятия общепита, — говорит заведующая столовой Татьяна Лобова. — Здесь есть специалисты, работающие буквально с первых дней деятельности столовой, открывшейся в 1983 году. Опыт, мастерство, и талант прищипки кондитерам четвёртого разряда Наталье Маевне Романовой, Ольге Владимировне Журавлёвой, поварам четвёртого разряда Оксане Васильевне Гранковой, Яне Олеговне Шайкуловой. Ветеранами предприятия являются также кассир Людмила Николаевна Набока, заведующие производством Вера Ивановна Рыбенкова и Елена Николаевна Гиренко, продавец магазина «Кулинария» Вероника Валерьевна Бондаренко. Все они — высококвал-



Заведующая столовой Т.Э. Лобова контролирует работу поваров Я.О. Шайкуловой (в центре) и О.В. Гранковой

лифицированные специалисты, имеющие специальное профессиональное образование.

Отдельно хочется сказать о Вере Ивановне Рыбенковой, — продолжает Татьяна Эдуардовна. — Вера Ивановна трудолюбивый, инициативный, высокопрофессиональный работник. В 1971 году она окончила Запорожский техникум общественного питания. Вышла замуж за военного, в многочисленных поездках по стране прошла высшую школу кулинарного искусства. Сейчас таких специалистов очень мало.

Сама Татьяна Эдуардовна Лобова двадцать лет назад окончила Дальневосточный институт советской торговли во Владивостоке. Вернувшись в Тынду, год проработала товароведом, потом возглавила коллектив столовой №3 и беспрерывно руководит им уже почти 19 лет. Коллектив из пятнадцати человек обеспечивает разнообразным и калорийным горячим питанием локомотивные бригады. Для их обслуживания четыре повара работают круглосуточно, остальные работники — по смешанному графику. При формировании меню учитываются многие моменты, связанные со временем года, вкусами и пристрастиями посетителей, их заявками. Локомотивные бригады бывают здесь по много лет, их предпочтения известны кулинарам и поварам. Для машинистов тепловозов и помощников машинистов, участвующих в операциях с высокими энергозатратами, готовятся разнообразные

мясные блюда. Жизнь в условиях, приближённых к условиям Крайнего Севера, диктует необходимость употреблять витаминизированные овощные блюда: салаты из квашеной капусты, свеклы, моркови, огурцов, помидоров; блюда восточной кухни: острую морковку, капусту, папоротник, побеги чеснока. Желающие могут взять блинчики, сырники, фаршированные блины, оладьи со сметаной. Любителям предлагаются драники. Есть в меню ноу-хау тындинских мастеров общепита — витаминизированные напитки с лимоном, шиповником, клюквой, брусничкой, лимоном. Готовят в столовой №3 и блюда диетического питания — отварную курицу и свёклу, паровые котлеты, каши молочные, безмолочные, бессолевые. Посетителям предлагаются комплексные обеды, блюда русской кухни и заказные, наборы в дорогу, горячая выпечка, вкусный хлеб.

Заслуженной популярностью предприятие общепита пользуется и среди железнодорожников расположенных поблизости и действующих в круглосуточном режиме эксплуатационных и ремонтных локомотивных и вагонных депо, дистанции пути, в дорожных экспериментальных мастерских и на других предприятиях.

За сутки питание в столовой получают в среднем 250 человек. Причём, нередко среди посетителей оказываются родственники работающих в столовой женщин. У повара О.В. Журавлевой муж Анатолий Васильевич и два сына — Василий и Владимир — работают машинистами тепловоза. Третий сын — Семён — учится. Тоже на машиниста. У всех четырёх поваров и у кассира Л.Н. Набока мужья работают на железнодорожном транспорте. Так что у мужчин есть возможность сравнить, как их супруги готовят дома и на производстве.

В столовой №3 много сделано для создания уюта, чтобы люди могли не только поесть, но и отдохнуть от шума тепловоза или грохота в цехе. Помещение обеденного зала выкрашено в мягкие, спокойные тона. Есть телевизор с плоским экраном, музыкальные колонки. Провести ремонт и приобрести телевизор работникам общепита помогли руководители эксплуатационного локомотивного депо Тында — начальник Сергей Юрьевич Утюгов и главный инженер Валерий Анатольевич Козлов.

Профессионализм коллектива столовой и забота о людях вызывают заслуженную признательность посетителей, о чём свидетельствуют записи в книге предложений. «Спасибо за очень вкусные блюда, тёплое, вежливое обслуживание кассиром Л.Н. Набока, что немаловажно для посетителя. Приятно уходить с хорошим настроением» — эти строки принадлежат помощнику машиниста тепловоза Сухову. А вот что написали машинист тепловоза Р.С. Уткин и помощник машиниста Д.А. Алейников (ТЧЭ Беркамит): «Очень понравилось, что в вашей столовой можно вкусно поесть в любое время суток, что крайне важно для находящихся в командировке локомотивных бригад. У вас всегда вкусные обеды и сердечное отношение персонала к посетителям». Машинист тепловоза ТЧЭ Алдан, подписавшийся: Валерий, выражает коллективу столовой признательность за вкусную выпечку, желает коллективу любви, успехов и высказывает пожелание и дальше так держать.

Работников общепита приглашают готовить для разного рода праздничных мероприятий, проходящих в Тынде и за её пределами. Они блестяще справились с обслуживанием VIP-персон, принимавших участие в торжествах по случаю 30-летия и 35-летия БАМа. Юбилейные даты ударных комсомольских отрядов, проводы на пенсию заслуженных людей — да мало ли событий, где настроение гостей поднимали блюда, прекрасно выполненные умелыми руками трудолюбивых и добросовестных женщин!

И ещё. Столовая, как предприятие общепита, оснащена всеми необходимыми помещениями и профессиональным торгово-технологическим оборудованием согласно нормам СанПиН на случай чрезвычайных ситуаций. Как ни грустно сознавать, но в городе это предприятие — единственное в своём роде. Остальные, отданные в частные руки, ничего подобного не имеют. Администрация города обратилась в столовую с просьбой оказать помощь в проведении учёбы по линии ГО и ЧС.

В разговоре заведующая столовой коснулась и проблем. Рабочим столовым, какой является и столовая №3, целесообразно выделять дотации, чтобы цены на блюда были дешевле. Это привлечёт сюда дополнительных посетителей. Кроме того, нужно оснащать материально-техническую базу предприятий общепита новинками торгово-технологического оборудования. Например, такими как новая отечественная раскаточная машина для слоёного теста «РолАвто», позволяющая получать продукцию толщиной от 2 миллиметров.

Завершить рассказ о столовой, где трудятся высококвалифицированные специалисты и душевные люди, хочется словами, оставленными в книге предложений одним из посетителей: «Чистота, уют, чуткое, внимательное обслуживание, вежливое, великолепные блюда... Как это хорошо в наше трудное время! Девочки, милые, так держать! Спасибо вам за теплоту и вкусняшки!».

Тут уж, как говорится, ни убавить, ни прибавить!

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора и Татьяны ЛОБОВОЙ



НАГРАДА ЗА ЛЮБОВЬ И ВЕРНОСТЬ

8 июля в Российской Федерации отмечался День семьи, любви и верности.

В канун праздника в Тындинском городском отделе ЗАГСа произошло торжественное событие: супругам, прожившим в мире и согласии не менее 25 лет и воспитавшим детей достойными гражданами страны, вручалась медаль «За любовь и верность» с изображением покровителей семьи и брака — святых Петра и Февронии. Среди отмеченных наградой — ветераны железнодорожного транспорта Мария Сергеевна и Дмитрий Тимофеевич Леоновы. Их стаж совместной жизни — 58 лет.

В Грамоте, выданной вместе с медалью, говорится: «Организационный комитет по проведению Дня семьи, любви и верности в Российской Федерации имеет честь поздравить вас, уважаемые Мария Сергеевна и Дмитрий Тимофеевич Леоновы, с праздником! Сегодня вы заслуженно получаете общественную награду — медаль «За любовь и верность», ведь в вашей семье царят взаимопонимание и уважение. Именно это и делает жизнь эмоционально и духовно наполненной. Тепло домашнего очага, заботливое отношение к родным и близким, прочная духовная связь — это и есть незабываемые нравственные ценности. Храните любовь и верность, живите долго и счастливо!».

Прекрасные слова характеризуют отношения между супругами Леоновыми, их детьми, внуками и правнуками.

В этом я убедился, встречаясь с ними в разной обстановке. Впервые с Леоновыми я познакомился на торжественном приеме, организованном руководством тогда еще Тындинского отделения дороги и филиала Дорпрофсожа в честь 65-летия Великой Победы.

Мария Сергеевна совсем ещё девочкой работала на конном заводе в Забайкалье, за что удостоена звания «Участник трудового фронта». Став взрослой, устроилась на железную дорогу на станции Шилка. Там и встретила с будущим спутником на всю жизнь. 25 лет перед выходом на пенсию трудилась на БАМе. Награждена медалью «Ветеран труда», юбилейными медалями.

Во время их знакомства в 1953 году Дмитрий Тимофеевич успел пройти две войны, был храбрым парнем и завидным женихом. Во время боёв с империалистической Японией служил в 750 зенитном полку подвозчиком снарядов к 76-миллиметровым пушкам.

Располагались орудия на сопке. Подвезти на повозке снаряды — половина дела. Главное — поднять их по высокому и крутому спуску сопки. Здесь требовались опыт и сноровка. Их 17-летний боец приобрёл быстро. Командование не раз отмечало ревностное отношение красноармейца Леонова к своим обязанностям и объявляло ему благодарности. Фронтовая судьба распорядилась так, что отец Дмитрия, Тимофей Минович, рядовой пехотинец, воевал где-то поблизости, бил самураев

в пустыне Гоби и отрогах Хингана.

Как известно, боевые действия с японцами были быстротечными. Война закончилась менее чем за месяц, и подразделение вплоть до осени 1946 года вывозило трофеи из Маньчжурии на территорию СССР. В ноябре того же года вышел Указ Президиума Верховного Совета СССР об увольнении из армии несовершеннолетних бойцов. Родившийся в 1928 году рядовой Дмитрий Леонов попал под эту категорию. Так закончилась его первая война.

Путь на вторую войну для Леонова начался с призыва в 1949 году, как тогда объяснили, на переподготовку. Оказался Дмитрий Тимофеевич в том же 750 артиллерийском полку, расквартированном в Чите. Оттуда получил направление в школу сержантов, где в тонкостях изучал материальную часть 85- и 37-миллиметровых пушек, использовавшихся также и в качестве зениток. Завершил обучение Леонов в звании младшего сержанта.

Весной 1950 года полк перевели в Иркутск, где прошло переформирование батарей. Личный состав готовили к обороне объектов от налётов авиации. В начале следующего года в подразделение поступил необычный приказ: убрать со всех орудий, снарядных ящиков, снаряжения советскую маркировку. Затем — погрузка людей и техники в вагоны и неблизкий путь. Лежал он через станцию Маньчжурия (Отпор), где была пересечена государственная граница СССР. 19 июня 1951 года артиллеристы оказались близ реки Ялуцзян, разделяющей китайский город Аньдунь и северокорейский Сингсию. Перед этим у личного состава изъяли документы, удостоверяющие личность, и выдали китайскую форму: хлопчатобумажные брюки синего цвета, китель цвета хаки, сапоги. Над карманом кителя красовались иероглифы: «Народно-освободительная армия Китая».

Этому «путешествию» предшествовали серьезные события мирового масштаба. 25 июня 1950 года началось война на Корейском полуострове. Форсированное наступление Корейской народной армии от рубежей 38 параллели к бассейну реки Нактонган в первые недели принесло армии КНДР победу. Под контролем правительства Ли Сын Мана осталось лишь 10% южнокорейской тер-



Супруги Леоновы на приеме в честь 65-летия Победы

ритории.

Совет безопасности ООН отреагировал молниеносно — в первый же день начала войны КНДР была признана агрессором, а 27 июня была принята резолюция №83 с рекомендацией странам-членам ООН оказать Южной Корее военную помощь. Так американцам развязали руки — теперь они получили право отстаивать свои интересы в Северо-Восточной Азии, прикрываясь миротворческим флагом ООН. В такой критической ситуации было принято решение об оказании непосредственной военной поддержки северокорейской армии со стороны Китая сухопутными войсками и со стороны СССР военно-воздушными силами. В соответствии с этим решением 25 октября 1950 года начался массированный ввод в Корею 250 тысяч китайских народных добровольцев, а СССР стал перебрасывать на Дальний Восток лёгких, самолёты и артиллерию.

Много событий — героических и трагических — случилось за время участия старшего сержанта Леонова в Корейских событиях 1950-1953 годов. На рассказ о них был наложен строгий запрет. Только в 90 годах прошлого века появились упоминания о загадочной войне и об участвовавших в ней наших соотечественниках. Среди них был и ветеран железнодорожного транспорта Дмитрий Тимофеевич Леонов.

Но вернёмся в 50-е годы. Мария и Дмитрий приглянулись друг другу. Между ними возникла любовь. Сыграли скромную свадьбу. И вот семейное счастье — родился первенец, Юра. Со временем у Юры появилась сестра Нина. Несмотря на то, что работа родителей на железной дороге отнимала много време-

ни, воспитанием детей они занимались серьёзно. Пример родителей оказал влияние на выбор детьми жизненного пути. Они стали железнодорожниками. Юрий окончил Свободненский железнодорожный техникум, был мастером роликового цеха вагонного депо станции Шилка. А когда по стране зазвучало гордое слово «БАМ», поехал возводить Стройку века. Работал на станции Могот, затем осмотрщиком вагонов в ПТО станции Тынды. Награждён медалью «За строительство Байкало-Амурской магистрали», имеет звание «Почётный железнодорожник». Сейчас на пенсии.

Пример Юрия стал определяющим для всего семейства Леоновых. Дмитрий Тимофеевич, Мария Сергеевна, Нина — все они в 1978 году отправились на БАМ. Глава семейства был к тому времени высококвалифицированным специалистом, кавалером знака «Почётному железнодорожнику», имел большой жизненный и профессиональный опыт. На БАМе до выхода на пенсию работал сначала старшим смены осмотрщиков-ремонтников вагонов, а затем инструктором по буксовому узлу ПТО станции Тынды. Принимал активное участие в общественной жизни, много лет был членом профкома предприятия, отвечал за наставничество. Удостоен Почётного знака ЦК ВЛКСМ «За работу с молодёжью», и знака МПС и ЦК профсоюза работников железнодорожного транспорта «Победителю соцсоревнования 1974 года».

Самоотверженная работа на благо Родины отмечена орденом Трудового Красного Знамени, медалями, в том числе «За строительство Байкало-Амурской магистрали». Среди наград Дмитрия

Тимофеевича также орден Отечественной войны II степени, вручённый в 1988 году. Так Родина отблагодарила его за участие в разгроме империалистической Японии осенью 1945 года и за выполнение интернационального долга по оказанию помощи дружественному народу КНДР в Корейской войне 1950-1953 годов. Выйдя в 1988 году на пенсию, Дмитрий Тимофеевич продолжает активно участвовать в общественной жизни. Он активист совета ветеранов войны и воинской службы, частый гость в коллективах железнодорожных предприятий и школах столицы БАМа.

Мария Сергеевна работала осмотрщиком вагонов на станции Тынды. Такую же профессию выбрала себе её дочь Нина, сейчас тоже пенсионерка.

Долго ли коротко, но за спиной ветеранов — целая жизнь. И главное, что все члены семьи Леоновых стали достойными членами общества.

— Сейчас у нас пять внуков и семь правнуков, — делится семейными радостями Мария Сергеевна. — Внук Митя и внучка Аня пошли по нашим стопам. После окончания Дальневосточного государственного университета путей сообщения трудятся на предприятиях Тындинского региона ДВЖД. Митя — на ПТО станции Тынды, Аня — в ШЧ-14.

— А даст нам бог здоровья, — включает в разговор Дмитрий Тимофеевич, — к осени дождемся прибавления в нашей семье — ещё одного правнука!

Вот на этой высокой и доброй ноте хочется завершить повествование об одной из простых семей российской глубинки, на каких держится наша необъятная Родина.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора



Вальс после вручения медали

А ЧТО С БОЛЬНИЧНЫМ-ТО?

1 июля 2012 года на территории Хабаровского края стартовал пилотный проект Фонда социального страхования РФ: отныне пособия по временной нетрудоспособности и в связи с материнством назначаются и выплачиваются филиалами Хабаровского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

О первых итогах эксперимента рассказывает начальник отдела назначения и осуществления страховых выплат ГУ — Хабаровского регионального отделения Фонда социального страхования РФ Валентина Ерёмкина.

— Итак, «больничные» теперь начисляются и выплачиваются по-другому. Люди от этого выиграли или проиграли?

— Отвечу так: выиграли мы все. Перечисление социальных пособий отныне будет производиться напрямую работающим гражданам на их лицевой счёт в банке или почтовым переводом по месту фактического проживания получателя пособия. И никаких посредников при этом!

Важно отметить, что изменение схемы выплаты пособий

является, с одной стороны, закономерным трендом развития системы социального страхования в России, поскольку только в этом случае Фонд становится полноценным страховщиком в классическом понимании этого термина.

С другой стороны, такая трансформация является естественным способом решения целого ряда накопившихся проблем в системе обязательного социального страхования, связанных с тем, что до недавнего времени обязанность назначения и выплаты пособий лежала на работодателе.

В числе этих проблем — невыплата пособий отдельными недобросовестными руководителями предприятий и организаций; задержка или невыплата пособий в связи с тяжелым финансовым положением страхователя или ареста его счетов; неправильный расчёт пособий из-за недостаточной квалификации бухгалтеров; рост попыток страхового мошенничества.

— Допустим, я заболела и мне выписали «больничный». Дальше что?

— Прежде всего, пожелаю вам скорейшего выздоровления. Как поправитесь, приносите свой больничный лист на предприятие, где вы трудитесь, в бухгалтерию или отдел кадров. Там же заполняете заявление, где указыва-

ете, каким способом хотите получить пособие (банковский счёт или почтовый перевод). Заявление и документы, необходимые для назначения и выплаты соответствующего вида пособия, подаёте своему работодателю. Он представляет заявление и документы в филиал регионального отделения Фонда не позднее пяти календарных дней со дня их получения от работника.

Филиал регионального отделения Фонда в течение десяти календарных дней со дня получения заявления и документов, необходимых для назначения и выплаты соответствующего вида пособия, либо реестра сведений от работодателя, принимает решение о назначении и выплате пособия путём перечисления пособия на банковский счёт, указанный в заявлении, или через организацию федеральной почтовой связи.

— А если деньги мне не пришли ни через две недели, ни через месяц?

— По итогам первых двух недель пилотного проекта в Хабаровском крае могу сказать, что, как правило, начисление и перечисление пособий по новой схеме проходит в рабочем режиме. Не зря же мы несколько месяцев подряд готовились к этому моменту: проводили обучающие семинары для руководителей и бухгалтеров, готовили своих

сотрудников, раздавали бесплатные брошюры для работников, разъясняли людям суть проекта через СМИ.

Конечно, есть случаи, когда предприятия присылали нам документы (в частности, реестры) с ошибками или незаполненными полями — вот вам и задержки с начислениями и выплатами. Что здесь можно посоветовать? Только одно: пожалуйста, относитесь к заполнению документов внимательно. Ведь именно от этого зависит своевременная выплата пособий.

Если вам что-то непонятно о выплате «больничных», можно заглянуть на сайт Хабаровского регионального отделения Фонда социального страхования. Он нахо-



дится в Интернете по адресу: www.fssdv.ru. В разделе «Пилотный проект» собраны ответы практически на любые вопросы, касающиеся социальных выплат ФСС. Если у вас нет возможности выйти в Интернет, звоните по телефонам «горячей» линии: 8(4212)911-271, 911-354.

Елена МИРОНЕНКО, главный специалист Хабаровского регионального отделения Фонда социального страхования



НАКАНУНЕ ПРАЗДНИКА

ПРИБЛИЖАЕТСЯ ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

О подготовке мероприятий, посвящённых Дню железнодорожника

Дня тридцатия — проводить торжественные мероприятия, посвящённые профессиональному празднику — Дню железнодорожника в трудовых коллективах структурных подразделений железной дороги, расположенных в станице Вяземская.

Станция «Локомотив» всегда собирала железнодорожников, ветеранов железнодорожного транспорта и членов их семей на торжество с приглашением руководителей подразделений, главы администрации района, город. Проводился концерт местных творческих коллективов. Среди мероприятий между командными железнодорожных

предприятий всегда проходили с высокой активностью всех подразделений, расположенных по узлу станицы Вяземская. Соревнования по мини-футболу, волейболу, перетягиванию каната, стрельбе из лука собирали большое количество болельщиков.

Но в 2011 году пришлось отказаться от проведения торжественного собрания в связи с отсутствием средств. Среди мероприятий между командными железнодорожных предприятий прошёл при финансовой поддержке профсоюзных организаций. Также же ситуация складывается и сегодня.

Финансирование узла станицы Вяземская не осуществляется, так как каждая дирекция финансирует только свои структурные

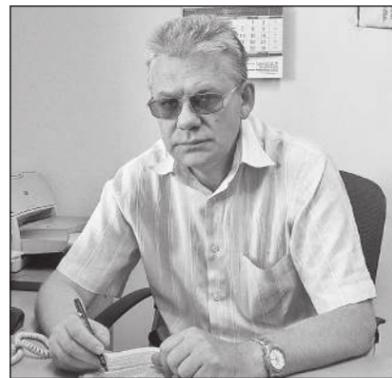
подразделения. Например, Вяземская дирекция не проводит мероприятий ко Дню железнодорожника по 18 рублей на каждого работника дирекции и около 80 рублей на каждого ветерана. Конечно, такие деньги провести узловое мероприятие невозможно.

И всё-таки среди команд железнодорожных предприятий узла станицы Вяземская, посвящённый Дню железнодорожника, в год 175-летия российских железных дорог может состояться при поддержке профсоюзных организаций подразделений, расположенных по станице Вяземская.

Елена МИЗАНОВА, председатель профсоюзного комитета ШЧ-4, станция Вяземская



КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА



На вопросы работников Дальневосточной железной дороги отвечает Александр Владимирович ЛЫСЕНКО, главный правовой инспектор труда Дорпрофсожа (тел. 4-41-32).

— Работник должен пойти в очередной отпуск 01.08 по графику. Начальство не отпускает, мотивируя тем, что нет помещений. Работник четыре года не видел ребёнка пяти лет. Что можно сделать в этой ситуации, куда обратиться?

— График отпусков обязателен для исполнения как работником, так и работодателем (ст. 123 ТК РФ). Нарушение графика, т.е. непредоставление отпуска работнику в установленный графиком время, является грубым нарушением трудового законодательства. Перенос отпуска в любых, даже с мнимыми исключениями, случаях допускается только с письменного согласия работника. Вы можете обратиться к главному инспектору труда профсоюз Тындинского филиала Дорпрофсожа по тел. 22-88, либо в Хабаровский крайному управлению инспектору труда профсоюз по тел. 4-41-32.

— Работник работает в сельской

местности в больнице НУЗ. Приехал после института, устроился в больницу. Положены ли ему по программе дополнительные (1000000 руб.)?

— Согласно п. 12.1 ст. 51 Федерального закона №326-ФЗ от 29.11.2010 (в ред. от 03.12.2011 г.) в 2012 году осуществляются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2011-2012 годах после окончания образования учреждения высшего профессионального образования в сельский населённый пункт или переехавшим в сельский населённый пункт из другого населённого пункта и заключившим с уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации договор, предусмотренный пунктом 3 части 12.2 статьи 51 ФЗ №326. В целях осуществления единовременных компенсационных выплат в 2012 году из бюджета территориальных фондов предоставляются иные межбюджетные трансферты из расчёта один миллион рублей на одного участника медицинского работника. Но для получения данной выплаты должны быть выполнены следующие условия: возраст работника до 35 лет; место работы — государственное или муниципальное медицинское учреждение, соответствующее Единой номенклатуре государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, утверждённой Приказом Минздрава России от 07.10.2005 №627; договор, заключённый между медицинским работником и органом исполнительной власти субъекта РФ (например, администрацией области, краем, мэрией).

Поэтому в медицинских работниках, работающих в негосударственных учреждениях здравоохранения, данные льготы не предоставляются.

ЛЕТО ПРОДОЛЖАЕТСЯ

На Дальневосточной железной дороге в самом разгаре детская летняя оздоровительная кампания.

Остались позади беззаботные дни на базе отдыха Дорпрофсожа «Морской берег» для 83 хабаровских, приморских, комсомольских и тындинских ребят. Здесь 1 июля завершилась единственная детская смена, начавшаяся 10 июня.

Только позитивные впечатления от каникул, проведённых на берегу Японского моря, увезла домой наиболее многочисленная группа из Тындинского региона, насчитывавшая 30 детей.

— В этом году практически все ребята из нашей группы побывали на «Морском берегу» впервые, — рассказала председатель профсоюзного комитета Тындинской дистанции гражданских сооружений, сопровождавшая возвращавшихся с отдыха детей. — В группе оказались дети железнодорожников со всех предприятий Тындинского региона дороги. Никто из них не пожалел, что провёл практически весь июнь в Приморье. Это и не удивительно. На базе «Морской берег» созданы прекрасные условия проживания в номерах со всеми удобствами. Специально для ребят был организован досуг. Да и детям было интересно просто побывать на море, выдти от нашего северного лета. Свой шанс искупаться и загореть они не упустили.

Прекрасно нас принимали директор Центра повышения квалификации профработников, расположенного в гостинице «Ерофей», Владимир Ильич Шумик и его коллектив. В течение

двух дней, которые мы провели в Хабаровске по дороге на «Морской берег» и обратно, здесь нас не только обеспечивали прекрасным трёхразовым питанием, но и позволили посетить бассейн, бильярдный зал. Помимо этого, специально для нашей группы 3 июля Дорпрофсоюз организовал экскурсию в Большехецирский заповедник. В ходе посещения музея дети своими руками разукрашивали сувениры. После этого мы посетили развлекательный центр «Абриколь», где ребята смогли поиграть в боулинг и принять участие в специальной развлекательной программе. И только около восьми часов вечера мы отправились домой в своём прекрасном оборудованном фирменном вагоне.

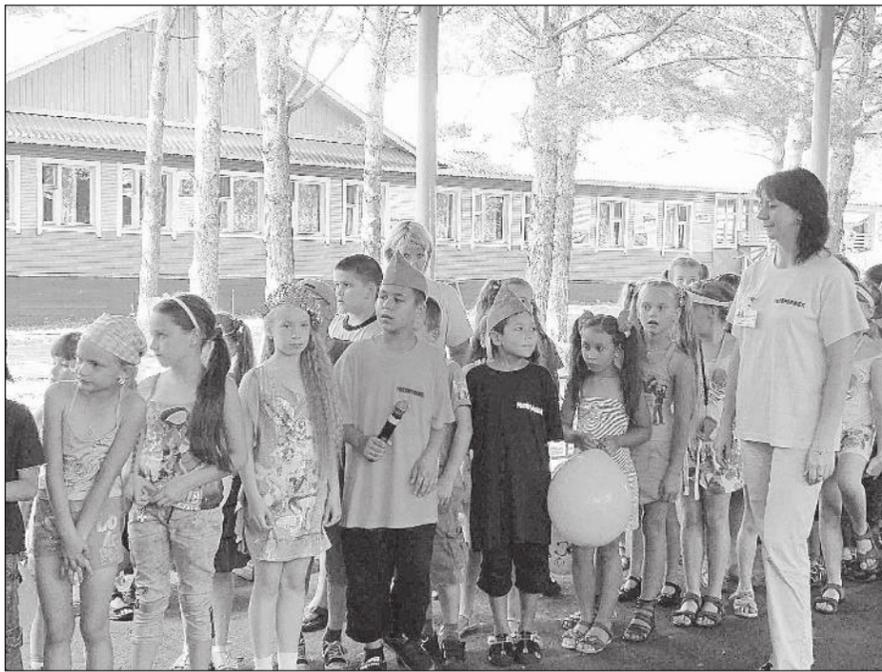
На базе отдыха «Морской берег» ежегодно предусмотрена только одна детская смена, но в оздоровительных лагерях каждого из регионов Дальневосточной железной дороги детский отдых будет активно продолжаться до конца лета.

С 25 июня в санатории-профилактории «Надежда» началась вторая смена для 110 детей тындинских железнодорожников, которые покинут учреждение только 15 июля.

В детский оздоровительный лагерь имени Горького станции Ружино для отдыха во вторую смену 1 июля заехали 600 ребят.

Только 26 июня своих первых отдыхающих принял приморский детский оздоровительный лагерь «Наречное». Более 440 детей железнодорожников пробудут здесь до 16 июля. Вторая смена запланирована в «Наречном» с 20 июля по 9 августа.

4 июля завершилась первая смена для 400 ребят в детском оздорови-



тельном лагере имени Константина Заслонова станции Вяземской, в котором уже с 10 июля начнётся вторая смена. Около 400 детей будут отдыхать здесь до 30 июля.

22 июня открылась первая смена в детском оздоровительном лагере имени Заслонова на станции

Комсомольск (Пивань). Выезд около 700 отдыхающих назначен на 12 июля, а спустя несколько дней начнётся очередная смена для примерно такого же количества детей железнодорожников Комсомольского региона дороги.

Наталья ОХОТНАЯ

ДОСТИЖЕНИЯ

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ В ПРИМОРЬЕ

Эксплуатационное локомотивное депо Уссурийск — один из лидеров в физкультурной и спортивной работе на Дальневосточной железной дороге. Администрация депо и профсоюзный комитет уделяют много внимания развитию физкультуры и спорта на предприятии.

Команды ТЧЭ-6 принимают участие практически во всех соревнованиях дорожного уровня. Начиная с 1994 года сборная депо — неизменный победитель дорожной Спартакиады службы «Т» (ныне Дальневосточная дирекция железнодорожных путей). Являясь постоянным участником финишного дорожного Спартакиады, команда ТЧЭ-6 побеждала в этих главных спартакиадах семь раз, неоднократно становилась призёром. Сборная предприятия — многократный чемпион Спартакиады Владивостокского отделения ДВЖД, проводившихся в станции Наречное. Участвуя в чемпионате ДВЖД по отдельным видам спорта (настольный теннис, волейбол, мини-футбол), команда ТЧЭ-6 становилась чемпионом и призёром.

На предприятии ежегодно проводится и своя Спартакиада, в которой участвуют работники предприятия и члены их семей. В этом году в Спартакиаде ТЧЭ-6 приняли участие четыре команды: цех эксплуатации Уссурийск,



участок эксплуатации Сибирцево, участок ремонт Уссурийск, оборотное депо Гродеково.

Решающую роль в организации мероприятий играет профсоюзный комитет ТЧЭ-6 (председатель А.В. Соломко). Кроме того, за счёт средств профкомом проводятся спортивные залы и бассейны, где регулярно проводятся и повышают спортивное мастерство десятки работников депо.

Отдельных слов заслуживает ветеранское спортивное движение. Волейболисты-ветераны — 11-кратные чемпионы ДВЖД, футбольная команда ветеранов — неоднократный чемпион и призёр городских и краевых соревнований.

Главная ценность предприятия — его коллектив. Почётный железнодорожник А.Х. Рсель, машинисты В. Тихонов, Н. Супрун, Д. Бессолицын, Д. Кондратьев, слесари по ремонту Т. Кичур, С. Петлевский, начальник технического отдела В. Пронин, мастер В. Кирсанов, мастер К. Миц, начальник депо Е. Симонов — профессионалы

своего дела и замечательные спортсмены-организаторы.

В этом году спортивные достижения ТЧЭ-6 впечатляют: второе место в чемпионате ДВЖД по волейболу, на столичном теннисе, первое место в чемпионате Владивостокского региона по мини-футболу и первенство в соревнованиях второго регионального уровня Всероссийских игр «Спорт поколений-2012», где одержаны победы в соревнованиях по лёгкой атлетике, мини-футболу, перетягиванию каната. По этим результатам спортсмены заняли второе общекомандное место. Уступили лишь спортивной команде Уссурийской дистанции электроснабжения Дирекции инфраструктуры, структурного подразделения ДВЖД — филиала ОАО «РЖД».

В настоящее время команда ТЧЭ-6 готовится к очередной Спартакиаде предприятий Дальневосточной дирекции тяги. Есть уверенность, что и этот спорт будет успешным.

Вадим ГУБАЙДУЛИН

ЮБЕЛЯР

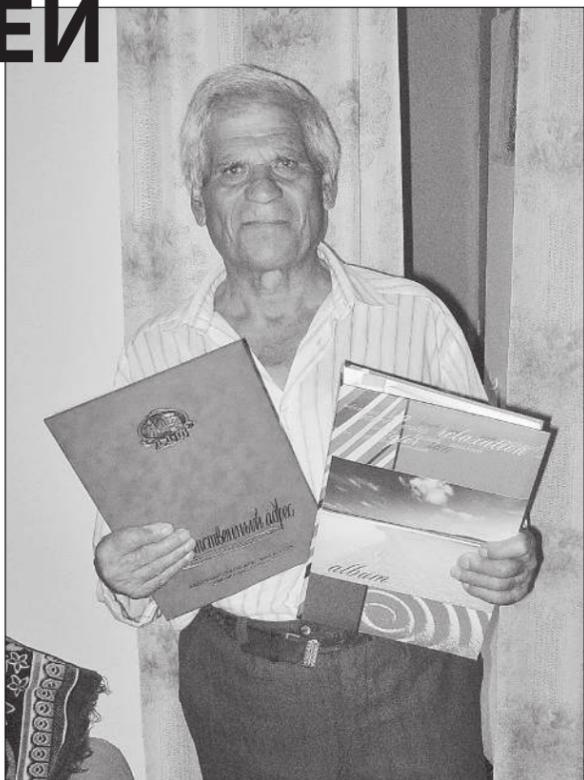
ВETERАН ОТМЕТИЛ ЮБИЛЕЙ

7 июля 2012 года ветеран Биробиджанской дистанции пути Николай Антонович Гуляс отметил 90-летний юбилей.

Если считать год, то Николай Антонович входит в тройку старейшин дистанции. Николай Гуляс родился и вырос в Житомирской области, в селе Молчанов. В 1939 году поехал учиться в железнодорожное училище, откуда был призван на службу в Советскую Армию. Воевал, был в плену у фашистских оккупантов. В 1944 году американские войска освободили из плена. В 1945 году Николай Антонович отправился в Донбасс, где он работал бойщиком в шахте.

В 1958 году Николай Гуляс переехал в Биробиджан и сразу пришёл в Бирскую дистанцию пути. В должности бригадира пути отработал 25 лет. Трудился добросовестно, с душой, к людям относился всегда доброжелательно. Участок свой держал в отличном состоянии. Бригад Н.А. Гуляс в соревнованиях с ним занял 2 место по Дальневосточной дороге.

В семье тоже всё сло-



жилось хорошо. Николай Антонович женился ещё в Донбассе, в 1946 году. У него четверо замечательных детей, выросли внуки, уже подростки и правнуки.

Когда смотришь на Николая Антоновича, хочется улыбнуться — так измеченных, душевных и жизненных людей не так уж много в наше время.

От всего сердца поздравляем Вас, Николай Антонович,

с замечательным юбилеем! Желаем счастья, здоровья и долголетия! А мы, как и обещали, с удовольствием придём к Вам и на столетний юбилей!

Ольга КИРЕЕВА,
председатель профсоюзного комитета ПЧ-2

Галина ИЛЬИНА,
председатель Совета ветерана ПЧ-2

СПАРТАКИАДА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

В Приморье прошла Спартакиада работников Строительно-монтажного треста № 16 — филиала ОАО «РЖДстрой», посвящённая 6-й годовщине создания ОАО «РЖДстрой» и 175-летию Российских железных дорог.

В Строительно-монтажном тресте №16 была проведена ставшая традиционной Спартакиада работников тре-

ста. В Спартакиаде принимали участие спортивные команды Строительно-монтажных поездов №176, 409, 412 и команда аппарата треста. В этот раз на конференции трудового коллектива было решено провести Спартакиаду на базе СМП-412 в Центре физической культуры и спорта Артёма Приморского края. Разместились участники на базе отдыха «Строитель» в уютной бухте Муравьиная на побережье Японского моря.



Открытие Спартакиады прошло в торжественной обстановке с парадом участников и подъёмом флага соревнований. С приветственным словом к участникам обратился главный инженер треста С.Н. Синяков. Он подчеркнул значение Спартакиады как корпоративного мероприятия, посвященного 6-й годовщине создания ОАО «РЖДстрой», и что участники соревнований могут не только хорошо работать, но и показать себя достойно на спортивной арене. Затем был представлен судейский корпус.

Первый день соревнований прошёл в напряжённых

поединках на волейбольной площадке. Победили волейболисты СМП-412. Командное первое место по шахматам завоевал аппарат треста, а по настольному теннису удача вновь улыбнулась игрокам СМП-412.

Второй день соревнований прошёл под эгидой СМП-409, команда которого не оставила никаких шансов соперникам в мини-футболе и заслуженно завоевала кубок в этом виде спорта.

Особое оживление у участников и зрителей вызвало перетягивание каната. Накал страстей достигал предела. Победа в этом виде спорта

опять досталась СМП-412, что и определило победу.

Второе командное место завоевал СМП-176, третье — аппарат треста.

В торжественной обстановке кубки и почётные грамоты были вручены победителям и призёрам Спартакиады.

Праздник завершился вечером на море. В дружеской обстановке всем коллективом обсуждали успехи и провалы той или иной команды, строили планы дальнейших встреч, в частности, проведения зимней Спартакиады.

Евгений ЩЕРБАКОВ,
председатель ППО СМТ №16



	Испанский автомобиль	Курорт в Грузии	Приправа		Перекусывать		Иранский абориген	«Клубный» город	Центрифуга	См. фото в правом углу							
Фототрагедия Гете	... Шмидт	Объект акустики	Иранский абориген	«Клубный» город	Центрифуга	Золотистая фасоль	Судовая отдача	Примечание	Суперстрах	Глист-паразит	Прополис						
Дерево шелкопряда	Лимонадный	Своего рода штраф	Призрачные лягушки	Зеленый побег	Сжатый круг	Одр	Противник	Джани-палки	Зеленый побег	Щелка ног кожей						
Начинка ореха	Роспись по ткани	См. фото в левом углу	Агрономический прием	Чистоган	Она же буква	Основа мыслы доклада	Горная порода	Жесткий мучитель	Замерзшая вода	Граф де ла Фер	Щелка ног кожей						
	Брачные узы	Иван из Ватикана	Общественный уклад	Сказание, легенда	Мясо без костей	Вампир	Игра актера	Соблазнитель	Вид мелодрамы	Игра в карты с бочонками	Мудрый наставник индусов	Крышка колодца					
Ткань	Сутулая часть тела	Предместье	Шерстяная ткань	Боксерское «приложение»	Толстяк в теле	Классер	Черный надут	Хлебный знак	Ткань	Сутулая часть тела	Предместье	Шерстяная ткань	Боксерское «приложение»	Толстяк в теле	Классер	Черный надут	Хлебный знак
Странная кормежка	Сотня зим	Проказник	Улица с аллея	Многолетний лед	«Солнечный клоун»	Отрывок из сказки	Мусор по детски	Итальянский привет	Сотня зим	Проказник	Улица с аллея	Многолетний лед	«Солнечный клоун»	Отрывок из сказки	Мусор по детски	Итальянский привет	
Трава для корма	Вереск	Микро-волны на воде	Далекое ядро Лондона	Убийца Аваля	Аватор «Винни Пуха»	Публичные торги	Заяц	Женское имя	Трава для корма	Вереск	Микро-волны на воде	Далекое ядро Лондона	Убийца Аваля	Аватор «Винни Пуха»	Публичные торги	Заяц	Женское имя
	Аватор «Винни Пуха»	Публичные торги	Заяц	Женское имя	«Солнечный клоун»	Отрывок из сказки	Мусор по детски	Итальянский привет	Аватор «Винни Пуха»	Публичные торги	Заяц	Женское имя	«Солнечный клоун»	Отрывок из сказки	Мусор по детски	Итальянский привет	

	Перо на шапке	Комплект мебели	Итальянский комик	Балетный термин	Мясо без костей	Вампир	Игра актера	Крышка колодца	Соблазнитель	Вид мелодрамы	Игра в карты с бочонками	Мудрый наставник индусов	Крышка колодца				
Ткань	Сутулая часть тела	Предместье	Шерстяная ткань	Боксерское «приложение»	Толстяк в теле	Классер	Черный надут	Хлебный знак	Ткань	Сутулая часть тела	Предместье	Шерстяная ткань	Боксерское «приложение»	Толстяк в теле	Классер	Черный надут	Хлебный знак
Странная кормежка	Сотня зим	Проказник	Улица с аллея	Многолетний лед	«Солнечный клоун»	Отрывок из сказки	Мусор по детски	Итальянский привет	Странная кормежка	Сотня зим	Проказник	Улица с аллея	Многолетний лед	«Солнечный клоун»	Отрывок из сказки	Мусор по детски	Итальянский привет
Трава для корма	Вереск	Микро-волны на воде	Далекое ядро Лондона	Убийца Аваля	Аватор «Винни Пуха»	Публичные торги	Заяц	Женское имя	Трава для корма	Вереск	Микро-волны на воде	Далекое ядро Лондона	Убийца Аваля	Аватор «Винни Пуха»	Публичные торги	Заяц	Женское имя
	Аватор «Винни Пуха»	Публичные торги	Заяц	Женское имя	«Солнечный клоун»	Отрывок из сказки	Мусор по детски	Итальянский привет	Аватор «Винни Пуха»	Публичные торги	Заяц	Женское имя	«Солнечный клоун»	Отрывок из сказки	Мусор по детски	Итальянский привет	

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель и издатель: Дорожная объединенная профсоюзная организация Российского

профсоюз железнодорожников и транспортных строителей Дальневосточной железной дороги. Газет зарегистрирована в установленном порядке Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС

15-0499 от 23.04.2007 г.
Адрес редакции и издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьев-Амурского, д. 20, дорпрофсоюз. Телефон — 38-45-63 (4-45-63).
E-mail: DP_BodagovVG@upr.dv.dg.ru; dsbov@yandex.ru

Редактор — В.Г. Бодогов
Дизайн и верстка — информационный центр дорпрофсоюз.
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Х 6-й роковской, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5300 экз. З.К. № 6420 Подписано в печать по графику и фактически 17.07.2012 в 12:20. Цена свободная.