

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

11 июля 2012 г. № 12 (165)

Выходит с 25 января 2005 года



ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

«ПУТЕЕЦ» ПРИСТУПИЛ К РАБОТЕ

29 июня в Хабаровске в Дальневосточной дирекции по ремонту пути после торжественной линейки отправился к месту работы студенческий стройотряд Дальневосточного государственного университета путей сообщения «Путеец».

Стройотряд «Путеец» составляют три отряда по месту назначения. Самый большой отряд — командира Владимира Кечина — работает на станции Новый Ургал в ПМС №288 (руководитель Вячеслав Шелкунов). Отряд командира Дмитрия Голубенко выполняет работы на станции Известковая в ПМС №219 (руководитель Сергей Трофименко). Отряд командира Алексея Дракунова трудится в Бикине в ПМС №217 (руководитель Олег Барабанщиков).

Командиры В. Кечин, Д. Голубенко и А. Дракунов — студенты четвертого курса института транспортного строительства, где они учатся по специальности «строительство железных дорог», как и большинство студентов в стройотряде. Но есть в «Путейце» студенты и других специальностей — движенцы, экономисты, будущие специалисты строительно-дорожных машин.

В течение двух месяцев — с 1 июля по 31 августа «Путеец» будет заниматься модернизацией верхнего строения пути и другими видами капитального ремонта пути. Работают студенты шесть дней в неделю. Выходной день в воскресенье. Живут молодые рабочие (будущие инженеры) в старых, но благоустроенных пассажирских вагонах. В вагонах установлены кондиционеры, есть телевизоры. Конечно же, в каждом отряде имеется баня, вагон-столовая и полевая кухня, а также спортивная площадка.

Стройотряды, возрожденные после двадцатилетнего перерыва, уже третий год вновь выезжают на участки ремонта дороги.

По инициативе Сергея Кудрявцева, декана института транспортного строительства Дальневосточного государственного университета путей сообщения, и Евгения Редванского, начальника Дальневосточной дирекции по ремонту пути, в 2010 году был возрожден «Путеец». Состоял он из



двух отрядов (40 студентов). В 2011 году в Новый Ургал отправился один отряд (50 студентов). И в этом году на Дальневосточной магистрали работает три отряда «Путеец» (115 студентов).

Студент пятого курса института транспортного строительства Григорий Кузнецов и студент третьего курса этого института Максим Яковлев второй год в стройотряде.

— Первую неделю было тяжело, — вспоминают Григорий и Максим. — Но потом втянулись, и рабочие дни стали привычными.

В этом году Г. Кузнецов и М. Яковлев работают в ПМС №217 на станции Бикин.

Владимир БОДАГОВ
Фото автора

НОВОСТИ ОАО «РЖД»

На одном из самых опасных участков Сахалинского региона Дальневосточной железной дороги началось строительство лавинозащитных сооружений.

На 219 километре линии Корсков—Ноглики Сахалинского региона ДВЖД начаты работы по возведению лавинозащитных сооружений. Специальные строительные бригады приступили к подготовительным

ЛАВИНОЗАЩИТНЫЕ СООРУЖЕНИЯ

работ на этом участке.

— На сегодня вблизи станции Зозёрное нами подготовлены веховый маршрут. Непосредственно под сопкой оборудованы строительные площадки, на которых установлены и подключены оборудование. С 4 июля на склоне ведутся работы по монтажу металлических конструкций под фундаменты в первом, втором и третьем ряду из трех рядов бороз. Все готово для принятия бетонных конструкций в первый ряд, — сообщил руководитель проекта Олег Мензоров.

Всего по данному склону, на котором находится железная дорога, будет сооружено 18 рядов лавинозащитных бороз. По каждому объекту должен быть сдан в эксплуатацию к 1 декабря текущего года.

Среди особенностей островной магистрали — не только ее ширина (1067 мм), но и крайне пересеченная местность отдельных участков. На протяжении 300 километров магистраль проходит вдоль морского побережья под склонами крутых гор. Именно здесь воздействие природных факторов

представляет наибольшую опасность. Особую тревогу вызывают участки, которых по последним данным насчитывается порядка 50. Только за минувшую зиму было зафиксировано 68 случаев сходивших на железную дорогу, общей массой около четырех тысяч кубометров (под снегом скрыто более одного километра пути).

Служба корпоративных коммуникаций Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД»

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Мы любим труд и спорт

В дистанции тепловых сетей, справедливо называемой в Тынде «фабрикой тепла», со стороны администрации и профсоюзного комитета проявляется большая забота о создании работникам хороших бытовых условий, а также об организации спортивно-массовой работы.

Стр. 2

Будни культурпросветучреждений

О работе коллектива Дома культуры железнодорожников на станции Тында.

Стр. 5

Правильный выбор

Максим Анатольевич Макаренко всего год назад возглавил ПТО Тынды. Однако за это время он успел не только утвердиться в новой должности и заслужить доверие своего коллектива...

Стр. 7



ВНИМАНИЕ: КОНФЕРЕНЦИЯ!

26 июля в конференц-зале управления Дальневосточной железной дороги состоится совместное заседание Дорпрофсожа с руководством Дальневосточной железной дороги, иных филиалов компании, ДЗО, расположенных на полигоне дороги, с подключением видео — и селекторной связи по подведению итогов выполнения Коллективного договора открытого акционерного общества «Российские железные дороги» за первое полугодие 2012 года.

Михаил Будлов: «МЫ ЛЮБИМ ТРУД И СПОРТ»

В дистанции тепловых сетей, справедливо называемой в Тынде «фабрикой тепла» (именно она вот уже 20 с лишним лет бесперебойно обеспечивает горожан теплом и горячей водой), со стороны администрации и профсоюзного комитета проявляется большая забота о создании работникам хороших бытовых условий, а также об организации спортивно-массовой работы.

Вместе с председателем профкома дистанции Михаилом Николаевичем Будловым мне не раз доводилось бывать на предприятии и в его основном подразделении — центральной котельной КВТК-100.

На предприятии многое делается для того, чтобы работники могли в специально отведённое для этого время перекусить, отдохнуть физически и психологически, привести себя в порядок после окончания смены. Труд в котельной очень напряжённый и ответственный. «Фабрика тепла» обогревает зимой всю Тынду, сжигая в своих топках за смену до тысячи тонн угля. Это большая физическая и моральная нагрузка на коллектив. Поэтому фактор внутрисменного отдыха очень важен.

В топливно-транспортном цехе, где раньше в маленькой бытовке не было даже холодильника, за счёт собственных «территориальных» резервов расширили помещение. Рабочие своими руками сделали кухонный гарнитур. Чайник-термос и холодильник приобрёл профсоюз. Деньги на электроплиту были выделены за счёт мероприятий по улучшению условий труда. Появились прекрасные оборудованные душевые.

В самом помещении чисто, уютно. Стены украшают картины, фотообои. Есть трюмо, кресла. На видном месте оформлен стенд с поздравлениями работников с днём рождения. Дежурная вскипятила чай для бригады, накрыла стол. Всем коллективом работники цеха отдохнули, пообщались в неформальной обстановке. И с новыми силами взялись за работу.

Аналогичная история и в электроцехе, где раньше бытовые условия не выдерживали критики: расположенные на третьем этаже душевая на три лейки и комната приёма пищи размером три на четыре метра. Да и та соседствовала с участком, где постоянно

велась электросварка. Шкафы для переодевания представляли собой крошечные кабинки на втором этаже.

Руководство и коллектив цеха решили изменить не устраивающий их порядок. И получили полную поддержку администрации и профсоюзного комитета предприятия. Увеличили комнату приёма пищи, смонтировали в ней вентиляцию, поставили холодильник. Импровизированная перегородка из цветов отделяет специальное помещение для отдыха. Есть своя, как её называют, овощная оранжерея, где круглогодично растут огурцы и помидоры. В душевой появилось шесть дополнительных лежек. Все рабочие обеспечены индивидуальными шкафчиками для одежды. Установлена сушилка с вытяжкой. Проведён мусоропровод.

Профком тоже не остается в стороне от этих дел. Под руководством М. Н. Будлова изыскивались средства для покупки микроволновых печей и в этот цех, и в топливно-транспортный. Микроволновками деятельность общественной организации не ограничивалась. От рабочих я слышал немало добрых слов в адрес администрации, и профкома за то серьёзное внимание, которое уделяется реконструкции бытовых помещений. Руководители не только повсеместно поддерживали инициативу рядовых тружеников (что само по себе тоже немало важно), но находили возможность выделить технические средства для реализации хороших задумок. На предприятии проходит постоянно действующий конкурс на лучшее санитарно-бытовое помещение и организацию рабочего места. В ходе него оценивается состояние бытовых помещений, их оборудование, наличие сушилок для одежды и обуви и другие параметры. Коллектив электроцеха не раз выходил победителем.

Ответ коллектива на уделяемое ему внимание — высокопроизводительный труд. На торжественных собраниях называются лучшие производственники, представители семейных династий. За многолетний добросовестный труд на железнодорожном транспорте, большой личный вклад в развитие хозяйства теплоснабжения, своевременное обеспечение теплом, горячим и холодным водоснабжением предприятий и жителей Тынды именными часами начальника ДВЖД награждены бригадир Николай Степанович Борисов, машинист топливоподдачи Александра Николаевна Савчук, машинист-кожегар котельной Александр Георгиевич Гончаров, машинист топливоподдачи Ольга Ивановна Титова.

Ветераны прямо на производстве осваивали поступившее 20 с лишним лет назад новое для Дальнего Востока оборудование. Потом учили молодежь, среди которой были и их дети. В коллективе сложились целые семейные трудовые династии: Кузьминых, Ивановых, Титовых, Кожевниковых, Лудченко, Скибинных, Гизбрехт, Мещеряковых, Копшевых, Шалимовых, Дупляковых, Кибиревых, Савченко, Поповых, Козловых, Шамшаевых, М о ш к а р е в ы х, Нестеренко, Медведевых, Вергун, Галыгиных, Ф и л и п о в ы х, Барановых, Бариновых, Будьковых, Егоровых, Зайцевых, Калинчук. Они — гордость предприятия. Среди них есть по 5-6 представителей одной семьи.

Люди хорошо откликаются на заботу, которая, к слову сказать, перечисленным выше не ограничивается. На предприятии прекрасно поставлена спортивная работа. Курирует её председатель профкома М.Н. Будлов, имеющий высшее спортивное образование. Много лет команда дистанции была непременной участницей



Председатель профкома Тынденской ДТС М.Н. Будлов

состязаний отделенческого и дорожного ранга, занимала призовые места. Большой резонанс в коллективе вызвали Всероссийские игры «Спорт поколений». В их рамках в мае 2012 года проводились состязания по мини-футболу, шахматам, настольному теннису.

В турнире по мини-футболу участвовали 58 работников дистанции. Первое место завоевал коллектив топливоподдачи транспортного участка; второе — коллектив аппарата управления дистанции (в этой команде ворота защищал сам председатель профкома). Замкнул тройку лидеров участок тепловодоснабжения на станции Тынды. Лучшими игроками признаны машинисты топливоподдачи Константин Игоревич Агельяров и Иван Владимирович Стадник из топливно-транспортного участка, исполняющий обязанности мастера автотранспортного участка Андрей Сергеевич Наумов, машинист железнодорожного водоснабжения Юрий Владимирович Тарасов из участка тепловодоснабжения.

В соревнованиях по шахматам мерялись силами одиннадцать человек. Первое место занял мастер котельной Владимир Николаевич Гордеев. Второе — у сменного мастера этого же участка Дмитрия Анатольевича Журавлёва, третье — у инженера отдела договорно-претензионной работы Ирины Сергеевны Ковалёвой. К слову сказать, Ирина — представитель молодого поколения любителей спорта. Недавняя выпускница Дальневосточного государственного университета путей сообщения, уже работая в Тынденской дистан-

ции тепловых сетей, в составе команды Дальневосточной железной дороги в марте текущего года участвовала в шахматном турнире ОАО «РЖД», который проходил в Ярославле.

Среди теннисистов не было равных Андрею Владимировичу Шубину, инженеру участка по ремонту электрооборудования котельной. Второе место — у Игоря Николаевича Федосеева, электромонтера электроучастка по обслуживанию тепловых сетей. Третье место занял Евгений Сергеевич Ющенко, исполняющий обязанности инженера техотдела.

— Говоря об организации в дистанции Всероссийских игр «Спорт поколений», нельзя обойти вниманием деятельность профкома, — убеждён его председатель. — Профком выделяет средства на приобретение призов, покупает футбольные и теннисные мячи, столы, ракетки, шахматные доски, часы. Для выступлений сборная команда дистанции имеет свою эксклюзивную форму с оригинальным логотипом предприятия.

Отрицательно влияет на развитие спортивного движения в Тынденском регионе ДВЖД отсутствие местного отделения ДФСО «Локомотив». Организацией соревнований практически никому заниматься. Председатели профкомов, как говорится, «под завязку» заняты повседневными делами. М.Н. Будлов, спортсмен по образованию и призванию, знает специфику физкультурно-массовой работы и в душе неравнодушен к ней. А как быть другим?

Чтобы поддерживать спорт на должном уровне, в дистанции

пошли, опять же по инициативе председателя профкома, по такому пути. Представители предприятия принимают участие в разного рода мероприятиях, проводимых органами местного самоуправления. К примеру, мэрия Тынды организовала соревнования санитарных постов. Тынденская ДТС выставила команду, завоевавшую первое место. Муниципалитет Тынденского района провёл открытое первенство по пешеходному туризму. И здесь отличились представители ДТС, занявшие второе место. Три дня туристы, многие из которых приехали семьями, состязались в специальных дисциплинах и конкурсах. Вечерами у костра пели бамовские и бардовские песни.

Большая заслуга в победах принадлежит члену профкома, машинисту котельной Марии Александровне Тарасовой. Она отличилась в обоих состязаниях. Хорошо показала себя в туризме машинист котлов Зинаида Андреевна Овсейко, мастер участка теплоснабжения Владимир Константинович Галочкин, оператор Валерия Вячеславовна Шевченко.

Михаил Николаевич Будлов за активное участие в спортивной жизни отмечен большим количеством благодарностей и Почётных грамот. На его рабочем столе стоит мини-кубок ручной работы с дарственной надписью ещё от ДФСО «Локомотив». Энтузиаст и подвижник, он многое делает, чтобы жизнь тружеников дистанции тепловых сетей становилась интереснее, живее и многограннее.

ПРЕЗИДИУМ

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И ПРОБЛЕМЫ С ДЕТСКИМИ САДАМИ



28 июня в Хабаровске состоялось очередное заседание президиума Дорпрофсожа на ДВЖД.

На заседании рассматривались одиннадцать вопросов: о соблюдении трудового законодательства и обязательств Коллективного договора в эксплуатационных вагонных депо; о работе в сфере социально-экономической защиты, проводимой в Дальневосточной дирекции по тепловодоснабжению; о подведении итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» за I полугодие 2012 года в структурных подразделениях Дальневосточной железной дороги; об участии Дорпрофсожа в конкурсе профессионального мастерства в номинации «Лучший начальник ПТО-2012»; о создании Совета председателей ППО

Роспрофжел, действующего в Дальневосточном филиале ОАО «Трансконтейнер» и другие.

Особое внимание было уделено обсуждению вопроса о состоянии и мерах по обеспечению детей работников Дальневосточной дороги и филиалов местами в детских дошкольных учреждениях. Проблемы решаются. Сказываются перекосы в социальной политике. В настоящее время есть сложности в Хабаровске и в некоторых населённых пунктах Хабаровского и Приморского краёв, а самые большие проблемы с местами в детских садах — на Сахалине.

В ходе заседания президиума по каждому вопросу было принято постановление.

Владимир БОДАГОВ
Фото автора

ОТДЫХ В ПЕКИНЕ И БЭЙДАЙХЭ



Профсоюзной организацией Дальневосточного филиала ОАО «ФПК» совместно с туристической фирмой «Радуга» была организована поездка для детей работников Федеральной пассажирской компании по маршруту Хабаровск — Пекин — Бэйдайхэ — Хабаровск.

Во время поездки ребята увидели и узнали много нового и интересного. Побывали на Великой Китайской стене, в Императорском дворце Циньшихуана, парке мира, океанариуме и сафари-парке, а также познакомились с культурой и бытом Китая.

Но самые яркие впечатления остались у детей от посещения Диснейленда, парка развлечений и купания в Желтом море.

— Второй раз в Китае, — поделилась впечатлениями Диана Черноусова из Владивостока, — но в группе со сверстниками мне поездка понравилась больше.

Две недели пролетели незаметно. За время, проведенное вместе, все успели подружиться, и поэтому при расставании на глазах у многих блстели слезы.

Наталья КУНДЕЛЕЕВА,
председатель ППО ЛВЖД-3 Владивосток



На вопросы работников Дальневосточной железной дороги отвечает Александр Владимирович ЛЫСЕНКО, главный правовой инспектор труда Дорпрофсожа (тел. 4-41-32).

Труд и зрплт
— Прошу разъяснить, сколько часов в день (в смену) может работать ботница, имеющая ребёнка до трёх лет, в режиме неполного рабочего времени? Должны ли дтаться к кие-либо перерывы во время работы и кормление ребёнка при грудном вскармливании?

— Согласно ст. 3 ст. 256 ТК РФ лица, осуществляющие уход за ребёнком в возрасте до трёх лет, могут работать в условиях неполного рабочего времени. Продолжительность рабочего дня или рабочей недели при данном режиме устанавливается по договорённости между работником и работодателем.

Ст. 258 ТК РФ устанавливает, что женщины, имеющие детей в возрасте до трёх лет, подлежат перерывам для кормления ребёнка

не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. При наличии двух и более детей продолжительность перерыва для кормления детей устанавливается не менее одного часа каждый. Данные перерывы включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

— Приемосдатчик брзряд по итогам года — один из лучших/приказ в вгусте/ лишили вознаграждения без в рийную работу и доплата за профмстерство в 2012 году — целый год. Првомерно ли это? Каким образом можно обжаловать приказ? И можно ли?

— Выплата вознаграждения без в рийную работу и доплата за профессиональное мастерство производятся в условиях и в порядке, установленном соответствующими локальными нормативными актами. Так как в данных локальных актах имеется положение о снятии должности или невыплата вознаграждения при наличии дисциплинарного взыскания и они не связаны между собой, то данная ситуация провормерна. Обжаловать можно любой приказ, но в данной ситуации в мнужно было обжаловать приказ о наложении дисциплинарного взыскания, но так как оно было вынесено в августе прошлого года, то по закону трёхмесячный срок для обжалования прошёл.

— Беременная женщина представила справку о лёгком труде из медицинского учреждения. Првомерно ли, что за фктически отработанные четыре часа в день в тбеле ей зкрявют все 8 часов?

— Согласно ст. 254 ТК РФ беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

— Работник отработал неполный месяц, уволился 25.02. В марте в расчётном листе нет премии за февраль. Отказ выплаты премии мотивируют тем, что при увольнении премия не выплачивалась.

— Премия является переменной частью заработной платы и выплачивается в соответствии с локальным нормативным актом, в котором прописывается порядок премирования работников. Возможно, в положении о премировании в шего предприятия установлено, что при увольнении работника (по определённым статьям ТК РФ) премия за полностью отработанный месяц не выплачивается.

Колдоговор

— Работник по сменному графику день/ночь, с 1 июня 2012 года приказом об оптимизации технологического процесса был установлен перерыв для отдыха и приёма пищи в ночное время. В приказе внутреннегоспорядка место для отдыха и приёма пищи не указано, столовой в ночное время нет, оборудованной в соответствии с санитарными нормами комнаты нет. Время перерыв

исключается из рабочего времени, но мы не ходимся в рабочее время, т.к. в ночное время пойти некуда. Имеем ли мы право отказаться от перерыва в силу данных обстоятельств?

— Статья 108 ТК РФ предусматривает предоставление перерыва для отдыха и питания в течение рабочего дня (смены), т.е. для сменных работников не оговаривается, когда может быть установлен перерыв — в дневную или ночную смену. Обязательное предоставление перерыва работнику оборудованного места для отдыха и приёма пищи, специальной комнаты, либо столовой — конечно предусмотрено. Главное в данном случае — чтобы в конкретное время, установленное для отдыха и питания, работник не привлекался к производственному процессу. Если это невозможно, и работник уже периодически привлекается для выполнения работы в установленном перерыве, то можно говорить о необоснованности и незаконности установления перерыва для отдыха и питания, который не включается в рабочее время и, соответственно, не оплачивается.

— Работник должен пойти в очередной отпуск 01.08 по графику. Но льство не отпускает, мотивируя тем, что нет помещения. Работник четыре года не ходил в отпуск в летнее время, имеет ли он право в этой ситуации, куда обратиться?

— График отпусков обязателен для исполнения как работником, так и работодателем (ст. 123 ТК РФ). Нарушение графика, т.е. предоставление отпуска работнику в ус-

новленное графиком время, является грубым нарушением трудового законодательства. Перенос отпуска в любых, даже самых исключительных случаях допускается только с письменного согласия работника. Вы можете обратиться к своему инспектору труда профсоюза Тынденского филиала Дорпрофсожа по тел. 22-88, либо в Хабаровск к главному инспектору труда профсоюза по тел. 4-41-32.

— В депозит приказом от 01.09.2012 года отменены установленные в ПВТР единые технологические перерывы с 10-00 до 10-15, с 15-00 до 15-15, с 17-00 до 17-15, которые использовались для отдыха и личных надобностей, так как они включены в норму подготовительно-ключевого времени. Првомерен ли этот приказ?

— Статья 109 ТК РФ предусматривает установление перерывов в течение рабочего времени, вызванных производственными особенностями производства. Такие перерывы устанавливаются приказом работодателя. В случае изменения производственных и технологических условий в ПВТР могут вноситься изменения, которые производятся по приказу руководителя и с учётом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации предприятия, кроме того, если условие о перерывах включено в текст трудового договора, то работодатель обязан уведомить об этом работника не менее, чем за 2 месяца до введения нового режима труда и отдыха.

УДОСТОЕНЫ НАГРАДЫ

Постановление дорожной объединённой первичной профсоюзной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге от 28 июня 2012 г.

протокол № 12, город Хабаровск

«О соискателях на Памятный знак «20 лет Отраслевым тарифным соглашениям по железнодорожному транспорту и транспортному строительству»

Во исполнение решения Президиума (протокол от 27 апреля 2012 г. №11) по поводу 20-летия с даты заключения первых Отраслевых тарифных соглашений по железнодорожному транспорту и транспортному строительству и в связи с ходатайством первичных профсоюзных организаций президиум Дорпрофсожа по согласованию с ЦК Профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. наградить Памятным знаком «20 лет Отраслевым соглашениям по железнодорожному транспорту и транспортному строительству» представителей организаций железнодорожного транспорта и транспортного строительства, организаций Российского профессионального союза, ветеранов железнодорожного транспорта, транспортного строительства и Роспифжель, внесших значительный вклад в развитие социального партнёрства и разработку коллективных договоров:

- ▶ Адмакину Аллу Спиридоновну, неработающего ветерана Дорпрофсожа
- ▶ Безмутко Галину Петровну, председателя ППО Комсомольской дистанции гражданских сооружений
- ▶ Бродягину Ольгу Павловну, приёмсдатчика груза и багажа станции Находка-Восточная
- ▶ Буряк Татьяну Сергеевну, специалиста по обучению кадров Уссурийской дистанции электроснабжения
- ▶ Буханько Арона Леонидовича, заместителя начальника по кадрам и соц. вопросам эксплуатационного локомотивного депо

Тында

- ▶ Васильеву Екатерину Аркадьевну, неработающего ветерана Комсомольского отделения
- ▶ Васильеву Ольгу Владимировну, председателя первичной профсоюзной организации Сахалинского мостостроительного отряда филиала ОАО «Дальмостстрой»

▶ Голубева Александра Владимировича, плотника участка капитального ремонта ст. Биробиджан Хабаровской дистанции гражданских сооружений

- ▶ Дубровского Виталия Александровича, председателя ППО эксплуатационного локомотивного депо Ружино
- ▶ Егорову Любовь Михайловну, неработающего ветерана Хабаровского филиала Дорпрофсожа
- ▶ Журавлёву Анну Дмитриевну, инженера Дальневосточного проектно-изыскательского института ОАО «Росжелдорпроект»
- ▶ Забурденко Николая Александровича, начальника Тынденской дистанции сигнализации, централизации и блокировки
- ▶ Закарадзе Виктора Григорьевича, председателя ППО Уссурийской дистанции гражданских сооружений
- ▶ Корнеева Алексея Матвеевича, неработающего ветерана Биробиджанской дистанции пути
- ▶ Котлярову Светлану Емельяновну, культурного организатора Сахалинского Дома культуры железнодорожников
- ▶ Кузьминову Валентину Ивановну, неработающего ветерана Сахалинского филиала Дорпрофсожа
- ▶ Кунделева Наталью Викторовну, председателя ППО Пассажирского вагонного депо Владивосток
- ▶ Назарова Александра Анатольевича, председателя первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск

▶ Нижнепапу Вадима Ивановича, машиниста электровоза эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2

▶ Никитину Светлану Васильевну, техника АСУ «Экспресс» Хабаровского информационно-вычислительного центра

▶ Осадчую Ольгу Петровну, инженера 1 категории геофизической станции Центра диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры

- ▶ Перевалова Сергея Николаевича, председателя ППО Уссурийского локомотиворемонтного завода
- ▶ Порхало Веру Петровну, председателя ППО станции Хабаровск-2 Дальневосточной Дирекции управления движением
- ▶ Приходько Александра Васильевича, бригадира моторвагонного депо Первая Речка
- ▶ Прокопчик Тамару Поликарповну, заведующую бюро по розыску грузов станции Ванино
- ▶ Пустобаеву Лидию Викторовну, председателя ППО Хабаровского филиала ОАО «Железнодорожная торговая компания»
- ▶ Пяткина Николая Ивановича, председателя ППО эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск
- ▶ Радченко Светлану Филипповну, председателя ППО эксплуатационного вагонного депо Тында
- ▶ Романову Александру Алексеевну, заведующую лабораторией участка водоснабжения ст. Хабаровск-1
- ▶ Санакину Ирину Владимировну, председателя ППО Комсомольской дистанции пути
- ▶ Сивинцеву Галину Афанасьевну, неработающего ветерана Комсомольского регионального центра связи
- ▶ Соломко Андрея Валентиновича, председателя ППО эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск
- ▶ Сомову Валентину Алексеевну, неработающего ветерана Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания

- ▶ Титоренко Петра Николаевича, ветерана эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск.
- ▶ Фёдорову Юлию Пантелеевну, председателя первичной профсоюзной организации Сахалинской дирекции управления движением

▶ Фурман Ольгу Георгиевну, начальника отдела организации, оплаты и стимулирования труда Дальневосточного филиала ОАО «ФПК»

- ▶ Хлебович Ирину Дмитриевну, врача клинично-диагностической лаборатории НУЗ «Поликлиника ст. Хабаровск-1»
- ▶ Чумак Татьяну Николаевну, дежурную Юкталинской дистанции пути
- ▶ Шевлягину Татьяну Анатольевну, инженера по организации и нормированию труда Тынденской дистанции сигнализации, централизации и блокировки

- ▶ Щербакова Евгения Григорьевича, председателя ППО строительно-монтажного треста №16 ОАО «Росжелдорстрой»

Награждение Памятными знаками провести в торжественной обстановке на заседании Президиума Дорпрофсожа или в структурных подразделениях в период проведения мероприятий по подведению итогов выполнения Коллективных договоров и Отраслевых соглашений за 1 полугодие 2012 года.

На страницах газеты «Профсоюзная жизнь» разместить списки награждённых Памятным знаком «20 лет Отраслевым соглашениям по железнодорожному транспорту и транспортному строительству».

Контроль исполнения настоящего постановления возложить на отдел социально-экономической защиты Дорпрофсожа.

Председатель дорожной объединённой первичной профсоюзной организации ДВЖД

В.И. Б бий



БУДНИ КУЛЬТПРОСВЕТУЧРЕЖДЕНИЙ

Служители творчеств

В кабинете директора Тынденского Дворца культуры железнодорожников я застал директора школьного летнего оздоровительного лагеря «Планета детства» лицея №8 Марину Плеханову. Педагог пришла сделать заявку на проведение игровой программы для детей. Руководитель культпросветучреждения вызвала к себе режиссёра массовых праздников Елену Афанасьеву. Втроём участницы встречи провели содержательные переговоры, определились с тематикой мероприятия, временем и местом его проведения.

— Такие визиты к нам случаются часто, — говорит С. Хомякова. — Творческий коллектив Дворца имеет хорошую репутацию на предприятиях железнодорожного транспорта, в образовательных учреждениях города. Завоевана она повседневным трудом коллектива. Люди знают, что ДКЖ создаёт интересные зрелища и никогда не появляется в разных местах с одной и той же программой, за исключением тематических, приуроченных к Новому году, 8 Марта, другим праздникам. Достаточно сказать: за первый квартал текущего года мастерами досуга было организовано и проведено 61 культурно-массовое мероприятие. Их посетили 14295 человек.

Вот т к я ёлочк ...

В числе тематических директор ДКЖ назвала театрализованное новогоднее представление «В гостях у маленькой ёлочки». Сценарий написан Е. Афанасьевой. Неординарно, с душой к созданию спектакля подошёл весь коллектив. Тепло отзывалась Светлана Владимировна об участии в спектакле художественного руководителя ДКЖ Анны Земляной, культурного организатора Веры Наченской, хореографа Кимы Бастанджан, художника-оформителя Светланы Филипповой, звукооператоров Сергея Ермолаева и Игоря Сергеева. С. Ермолаев заочно учится на четвёртом курсе Амурского областного музыкального колледжа, а И. Сергеев, обладающий фактурными внешностью и голосом, прекрасно показал себя как солист-исполнитель современных песен.

Много фантазии в подготовке реквизита для спектакля проявили мастерицы по пошиву костюмов Надежда Петунина и Юлия Рыжова, мама одной из участниц ансамбля. Вместе с директором ДКЖ они ходили в известное в городе ателье «Модница», где получили обстоятельную профессиональную консультацию.

Результат получился на славу. Представление вызвало массу положительных эмоций и неповторимый восторг у детей и взрослых,



Участники фестиваля «Первые шаги»

восхищение неожиданной встречей с персонажами: всезнающей, добродушной Сорокой, хитрой проказницей Лисой, стилизованной молодой Бабкой-Ёжкой, ростовыми куклами из мультфильма «Маша и Медведь», одетым в зимнюю шубку добрым Зайчиком.

Рассказывают, что на новогоднем утреннике в эксплуатационном локомотивном депо, где культпросветработники появились по приглашению профкома предприятия, произошёл не один, а несколько забавных казусов. Задник в глубине сцены был оформлен нарисованными ёлками. Эффект их искусственности был полным. И вот, когда прозвучала фраза: «К нам в гости Ёлочка пришла», одно из деревьев неожиданно для всех стало двигаться. По залу прокатился вздох удивления. Никто и не догадывался, что одна из ёлок — одетая в сценический костюм К. Бастанджан. Уже после спектакля дети подходили убедиться, что она настоящая, живая — трогали её, дёрпали, гладили...

Там же во время представления полуторогодовалый карапуз протопал через весь зал, вскарабкался по ступенькам на сцену, подошёл к Зайцу в исполнении А. Земляной и попросился на руки. Ничего не поделаешь, желание ребёнка — закон!

Естественность декораций и игры самодеятельных актёров создавали иллюзию абсолютной достоверности. Общеизвестно, что самые взыскательные критики — дети. Они очень остро чувствуют малейшую фальшь. Настолько достоверно вели себя на сцене исполнители, что крохотный человечек поверил в реальность происходящего и потянулся к Зайцу, самому доброму персонажу сказки.

Конечно, популярность творческого коллектива ДКЖ

резко пошла в гору. 15 раз проигрывался спектакль на утренниках в железнодорожных предприятиях. Уместно отметить, что коллектив ДКЖ постоянно выполняет финансовые задания.

От «Первых шагов» до «РЖД звёзды»

Отметились тындинцы и активным участием в шестом свободном фестивале-конкурсе «РЖД зажигает звёзды». Он расширил свои рамки для всех возрастных групп и слоёв населения. Участники показали разнообразие жанров сценического искусства от истоков фольклора коренных народов Севера и Приамурья до ритмов современной эстрады. Имеются в виду народный, классический, стилизованный, сольный танцы, студии аэробики, спортивной гимнастики, разговорного жанра, эстрадного вокала, исполнение рок-музыки и другие направления. Здесь есть чем гордиться и Тынденскому Дворцу культуры железнодорожников. В нём действуют образцовая студия эстрадного танца «Феерия» (художественный руководитель Венера Ахмадишина, хореограф Юлиана Авилкина), детский театр песни «Зёрнышки» (руководитель Ольга Лылык, хореограф Кима Бастанджан), танцевальный коллектив «VIP» под управлением Ирины Жердевой и вокальная группа «Забавы», возглавляемая воспитанницей учреждения культуры Анной Белокерницкой. Приняв участие в фестивале, лучшие творческие коллективы ДКЖ были приглашены на первый отборочный тур в Хабаровск. Там они завоевали призовые места и покорили мастерством искусственного хабаровского зрителя.

Не так давно прошёл юбилейный десятый фестиваль

детского творчества «Первые шаги». Более сотни ребятшек из дошкольных учреждений сделали первые шаги в мир творчества и искусства на большой сцене. Два дня маленькие артисты дарили зрителям свой талант и хорошее настроение. Овации и крики «браво!» чередовались бурными аплодисментами, которые поддерживали каждого маленького исполнителя.

Фестиваль «Первые шаги» ежегодно зажигает на тынденском небосклоне всё новые и новые звёздочки. Они пополняют творческие коллективы города и заявляют о себе на областных, зональных, всероссийских, международных конкурсах и фестивалях. Это в будущем. А пока песни, танцы, произведения фольклорного жанра исполняют воспитанники детских садов столицы БАМа. Тепло встретили зрители ансамбль «Ложкари» детского сада «Черёмушки», представивший композицию на ложках; юных барабанщиц из детсада «Рябинка», танец «Погадай на ромашке» (детсад «Тындёнок»), другие номера. Очень эмоционально представил собравшимся стихотворение «Красивая» шестилетний воспитанник детского сада «Золушка» Егор Ковальский.

Основатель и бессменная ведущая фестиваля Анна Земляная сформулировала главную цель проекта как стремление вынести работу музыкальных работников детских садов на уровень города, показать, кто на что способен, развивать талантливых детей. Задача в высшей степени благородная.

Летняя страда культпросвет ботников

Компанией «Российские железные дороги» разработана «Программа 3D: Дом, Дорога, Друзья». Творческие

коллективы ДКЖ совместно с профсоюзными комитетами железнодорожных предприятий успешно реализуют её, организуя семейный досуг работников и познавательно-развлекательные встречи для детей. Мероприятия получили одобрение самих участников встреч и руководства Тынденского региона ДВЖД.

Удачное время года для реализации программы — лето. В это время коллектив ДКЖ, тесно сотрудничая с профсоюзами предприятий железнодорожного транспорта,

действует по нескольким направлениям. Прежде всего — летний отдых детей. Культпросветработники — частые гости в санатории-профилактории «Надежда», где отдыхают юные тындинцы и жители притрассовых посёлков. Для них готовятся детские познавательные программы под общим девизом «Здравствуй, лето!». С желанием их принимают в пришкольных лагерях, в частности, при городской гимназии №2.

Следующее — проведение массовых мероприятий для коллективов с выездом на природу семьями. Такую акцию в честь Дня молодёжи провели на спортивной базе ОАО «Бамстроймеханизация» для коллектива эксплуатационного локомотивного депо Тынды. К слову сказать, директор ДКЖ С. Хомякова хорошо отзывалась о плодотворном сотрудничестве с председателем профкома депо Владимиром Пархомяком. На выезде проводились различные семейные спортивные конкурсы с шутивным уклоном. Сейчас готовится новая программа к приближающемуся Дню железнодорожника.

Не остаются без внимания и дети, которые по разным причинам не отдыхают в лагерях, а проводят время самостоятельно. Профкомы предприятий выявляют таких ребятшек. Для них непосредственно в ДКЖ проходят «дни сладкоежки», другие мероприятия.

— Сейчас уже подумываем о подготовке к Новому году, — говорит Светлана Владимировна. — К семейному торжеству готовим ростовых кукол, выполненных в русской национальной манере. Матрёшек, например. Их у нас будет несколько. Детально рассказывать не буду. Хочется сделать нашим зрителям праздничный сюрприз.

Творчество, стремление неординарно подойти к решению задач присуще коллективу Тынденского Дворца культуры железнодорожников, плодотворным трудом завоевавшему искренние симпатии железнодорожников и членов их семей.

Геннадий АСТАХОВ
Фото Светланы Хомяковой.



КТО РЕШИТ ДИЛЕММУ?

На страницах газет «Гудок» и «Дальневосточная магистраль» много говорится о пассажирских перевозках, об их качестве.

На летний период вводят дополнительные поезда дальнего и пригородного сообщения, прицепляют дополнительные вагоны, оказывают дополнительные услуги Интернета, а расписания поездов дальнего и пригородного сообщения почему то не продают. Как было бы удобно пассажирам.

Конечно, это всё необходимо делать. Только проблему ежедневного следования «скоростного» электропоезда «Приморочка» сообщением станция Тихоокеанская — Владивосток и более раннего отправления из Владивостока никто решить не может. Или не хочет.

Три дня каждый месяц этого электропоезда нет как из Владивостока, так и из Находки. Может, это направление не является востребованным, и специальным службам мониторинга компании совсем необязательно следить за пассажиропотоком на этом направлении?

В устной беседе с руководителем «Экспресс Приморья» было высказано предложение: в те дни, когда состав «скорого» электропоезда на профилактике, пускать обычный состав по этому расписанию. Но оно осталось не услышанным.

Примерно год назад из Находки во Владивосток можно было уехать вечером, а теперь нет. Даже электропоезд, который отправляется вечером из Находки в Партизанск, не успевает к электропоезду от станции Партизанск до Владивостока, а ведь этим поездом пользуется много студентов и пассажиров поездов дальнего следования. А электропоезд, прибывший из Находки, всё же идёт до Владивостока, но резервом.

В рыночных отношениях для железной дороги пассажиропоток — не главное. Получается, что расписание составлено совсем не в пользу пассажиров. Стоянки скоростного поезда утром и вечером по станции Партизанск тринадцать минут. Для чего — непонятно. Ведь локомотивные бригады сейчас там не меняются.

По Коллективному договору много льгот предусмотрено для железнодорожников, в том числе и бесплатный проезд по личным надобностям, но форма № 6 на «Приморочке» не действует. Если пассажирский поезд отправляется из Владивостока, то работник должен добраться за свой счёт, а бесплатный проезд обложат немалым подоходным налогом. Пассажирский поезд №113-114 ходит летом каждый день, а в остальное время — через день. Чтобы добраться из Хабаровска в Находку, когда нет поезда прямого назначения, необходимо сделать пересадку на станции Угольная, но первая электричка, что идёт в Находку, уже ушла, и пассажирам необходимо пять часов ждать следующей электрички или воспользоваться автотранспортом. Добраться до Угольной из Находки — вообще проблема.

Почему мы не боремся за пассажиров? Наступило лето, пора отпусков. Очень хочется, чтобы люди говорили добрые слова о работе железнодорожников. Те, кто так составляют расписания, совсем не думают о людях и сами никогда не пользуются услугами пригородного сообщения.

Мы, железнодорожники, должны думать о тех, кто часто пользуется услугами пригородного сообщения, о том, какие услуги оказываются, каково их качество — чтобы люди не ругали железную дорогу, а наоборот — проехав один раз, непременно воспользовались железнодорожным транспортом ещё не однажды.

По просьбе работников

Татьяна РОВЕНКИХ
Председатель профсоюзного комитета
железнодорожной станции Находка

РАЗМЫШЛЕНИЯ О КОРПОРАТИВНОМ СОЦИАЛЬНОМ ПАКЕТЕ

В газете «Гудок» от 07.06.2012 была напечатана статья Натальи Савельевой «Право выбора («Кафетерий» пришелся по вкусу)». Многие работники ОАО «РЖД» едва ли поняли, о чём идёт речь, так как охват КСП пока составляет не более 2% работающих. А те, кому посчастливилось уже участвовать в КСП, сильно удивятся восторженной оценке эффекта от его внедрения.

На Дальневосточной железной дороге КСП впервые был применён в 2011 году. Распространялся только на профессии, по которым был допущен в 2010 году массовый отток кадров. Право воспользоваться КСП получили 156 монтажников пути ПЧ Тынды, 43 электромонтёра по ремонту воздушных линий электрооборудования ЭЧ Февральск и 100 электромехаников ШЧ Владивосток.

Так как воспользоваться на линии всем перечнем возможных направлений пакета проблематично, то значительная часть выделенных средств, например, в Тынденской дистанции пути, направлялась на дополнительные взносы в НПФ «Благосостояние». Основным пунктом по использованию КСП в Февральской дистанции электроснабжения стала оплата продуктов питания. А в «столичном» ШЧ Владивосток самыми востребованными элементами КСП стали оплата горюче-смазочных материалов, медицинские услуги, сотовая связь и Интернет.

Пункт 5.4.11 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2011-2013 годы содержит норму о предоставлении работникам КСП. Что такое КСП? Это частичное дополнение к гарантиям Коллективного договора или в недалеком будущем предполагаемая замена Коллективного договора на КСП в сумме 13800 рублей и своего рода монетизация гарантий?

В феврале-марте текущего года производилась оценка эффективности внедрения КСП методом фокус-групп. То есть работники-пользователи КСП отвечали на вопросы. Но многое зависит от того, как задать вопрос работнику. Проводники КСП ставят вопрос так: мы тебе даём дополнительно к Коллективному договору ещё 13,8 тыс. рублей и право истратить эти деньги на цели, которые мы тебе определим. Без сомнения, не найдется человека, который отказался бы от такого предложения. Да и цели действительно нужны для работника. Детский сад для молодой семьи жизненно нужен. Только как это вяжется с тем, что данное положение и без КСП является гарантией Коллективного договора, как и негосударственное пенсионное обеспечение и прочее?

В статье приводится при-

мер компенсации стоимости посещения ребёнком детского сада, одна из участниц исследования считает, что только с КСП восторжествовала справедливость, когда можно воспользоваться льготой в муниципальном детском саду. Но здесь необходимо заметить, что согласно нормативным документам КСП предоставляется на текущий год, и может быть на следующий её профессия не окажется в списке преимущественных категорий. И тогда снова разочарование?

В 2011 году в разрезе КСП осталась невостребованной услуга по компенсации стоимости санаторно-курортного лечения. Согласно обязательствам Коллективного договора путёвку можно приобрести в среднем за 20% стоимости (в зависимости от времени года). То есть при стоимости в 45 тысяч рублей работник привлечёт 9 тысяч рублей собственных средств. Если же он изберёт санаторно-курортное оздоровление по социальному пакету, то в этом случае он должен будет заплатить 33 тысячи рублей собственных средств.

При выборочном опросе и сборе объективных высказываний по применению Компенсируемого социального пакета было установлено, что для многих получателей КСП при выборе услуги решающим стал фактор наиболее простой отчётности по нему (предоставление чеков без оформления предприятием договора на оказание услуг).

По вопросу отчётности вообще было высказано много пожеланий в части её упрощения, чтобы у работника появилась возможность использования КСП в зависимости от ситуации: в одном месяце на Интернет, в другом — на покупку лекарств, в обоих случаях предоставив только чеки, подтверждающие суммы расходов.

Работники также высказывали предложения о расширении перечня элементов КСП, не затрагивающих норм Коллективного договора. Например, предоставление услуг по оплате ЖКХ, учёбы детей в интернате (не только оплата детских садов), а также занятий в различных кружках, секциях, студиях, стоматологических и других медицинских услуг (УЗИ, МРТ). Конечно, высказываются пожелания и об увеличении годовой суммы КСП.

В ходе обсуждения статьи «Кафетерий» пришелся по вкусу» в газете «Гудок» от 07.06.2012 многие работники одобрили наличие КСП.

— Сама идея применения корпоративного социального пакета находит положительные отклики у наших работников, — рассказывает специалист по управлению персоналом Февральской дистанции электроснабжения Анна Юст. — Правда, в прошлом году в первые месяцы некоторые моменты компенсации были непонятны, но в дальнейшем разобрались. Больше всего работники пользуются ком-

пенсацией за продукты питания, тем более что разрешено приобретать их в продуктовых магазинах, а не только посещать столовые и кафе. Многие используют КСП для пополнения негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние». Меньше пользуются компенсацией ГСМ и оплатой за детские сады Основное — конечно же, продукты питания.

— Хотелось, чтобы больше работников Дальневосточной магистрали и, в частности, в нашем регионе имели возможность пользоваться пакетом, — говорит старший диспетчер Владивостокской ШЧ-8 Роман Стовбчатый. — Дело хорошее — возвращение денежных средств, предусмотренных в данном пакете. Лично я выбрал возвращение затраченных денег на автомобильное топливо. И эта помощь очень существенно сказывается. В течение полугода мне возвращаются деньги за бензин, и меня это очень устраивает. К тому же удобно в отчётности за топливо, никаких проблем. Достаточно предоставить в бухгалтерию кассовый чек, за месяц целая подшивка чеков выходит. Для того чтобы оплачивалось топливо, достаточно предоставить в бухгалтерию документы на автомобиль. В следующем году в марте сын пойдёт в детский сад, можно компенсировать оплату детского сада.

По мнению опрошенных, предоставление КСП ограниченному числу работников, чья работа особо оценивается компанией и требует большего их стимулирования, рассматривается ими как дополнительная забота о них и членах их семей в дополнение к гарантиям и льготам, установленным Коллективным договором ОАО «РЖД» для всех работников предприятия.

Например, по мнению электромонтёра Е.Б. Чесноковой, электромеханика О.П. Шалмина, помощника машиниста ССПС В.В. Бычкова КСП можно рассматривать только как приложение к Коллективному договору, так как корпоративный соцпакет не может быть полноценной заменой Коллективному договору.

Коллективный договор обеспечивает защиту и льготы для работников в таких жизненных сферах, которые социальный пакет не затрагивает. Это и выплата материальной помощи, помощь неработающим пенсионерам, бесплатный проезд к месту проведения отпуска, право бесплатного проезда по личным надобностям для работника и его детей и многое другое. Тем более, что социальный пакет распространяется на отдельные профессии, а Коллективный договор — на всех работников.

Работник может годами не пользоваться гарантиями по детским садам, проезду, материальной помощью на ритуальные услуги и так далее, но он знает и ценит, что в случае необходимости может воспользоваться ими всеми одновременно.

ТАНЕЦ РАДОСТИ

30 июня в парковой зоне стадиона им. Ленина 326 пар устанавливали новый мировой рекорд Гиннеса по самому массовому исполнению парного танца бачата. Непосредственным участником яркого события стала и инженер по организации и нормированию труда Хабаровского регионального центра связи Ольга Шевелева.

На набережную Амура Ольга пришла вместе со своим партнёром Александром, совместно с которым в течение года тренируется в Академии танца «FLY».

— Узнав про конкурс, мы решили непременно принять в нём участие, — рассказала Ольга Шевелева. — Он для нас не первый. В прошлом году мы вошли в число пар, установивших рекорд России по одновременному исполнению ча-ча-ча. На этот раз все участники совместными силами постараются взять мировой рекорд по латиноамериканской бачате, которая по своему рисунку сложнее ча-ча-ча. Сегодня мужчины будут вести своих

партнёров, отвечающих, в свою очередь, за красоту в танце. Поэтому репетиции для всех желающих принять участие в установлении рекорда организатор мероприятия — танцевальный клуб «Виена Vista» начал проводить еженедельно с апреля. Подготовка прошла серьёзная. Всем парам остаётся только соблюдать синхронность. Стоит сбиться — дисквалификация пары неизбежна. Но, считая, что сегодня у нас есть все шансы реализовать поставленную цель, установив мировой рекорд Гиннеса. Но некоторое волнение нас всё-таки не покидает.

Предыдущий рекорд Гиннеса по самому массовому



исполнению бачаты принадлежит Турции, где одновременно танцевали 198 пар. Хабаровских исполнителей латиноамериканской бачаты набралось гораздо больше.

Свыше 650 участников грандиозной танцевальной акции в течение 10 минут двигались в едином порыве под песни специально приглашенного в дальневосточную столицу кубинского исполнителя Тито Барриоса.

Все 326 пар танцевали в этот день с особым позитивным настроением, которое очень быстро

передалось многочисленным зрителям.

С полной отдачей участники исполнили не только десятиминутную бачату, но и финальный зажигательный своеобразный «танец радости». А повод был — грандиозный замысел воплотился в жизнь! Остается только ждать: об официальном признании рекорда станет известно не ранее, чем через месяц — после просмотра комиссией видеоматериалов.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора

СПОРТ

ТУРНИР ПАМЯТИ Ю. С. ШАПОВАЛОВА

На стадионе «Городской» в Уссурийске прошёл традиционный ежегодный турнир по футболу среди команд ветеранов, посвящённый памяти бывшего работника локомотивного депо станции Уссурийск — машиниста-инструктора локомотивных бригад Ювеналия Сергеевича Шаповалова.

Турнир проводится с 1994 года. В нём принимают участие команды из городов и посёлков Приморского края. Команды составлены из игроков не моложе 35 лет. Многие из участников

были лично знакомы и играли в футбол с прославленным спортсменом.

Организатором турнира является профсоюзный комитет эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск. В нынешнем турнире приняли участие четыре команды. В результате упорной бескомпромиссной борьбы первое место и переходящий кубок завоевала команда «Ветеран» из Уссурийска, которая в финале обыграла команду «Фантазия» из Владивостока. В матче за третье место встретились команды «Локомотив» посёлка Сибирцево и ветераны футбола посёлка Хороль. В результате третье место завоевали спортсмены посёлка Хороль.

Несмотря на дождливую погоду на трибунах городского стадиона собралось немало любителей футбола и ветеранов спорта. Почётными гостями турнира, конечно же, были родные и близкие Ю.С. Шаповалова. По итогам соревнований дипломами и ценными подарками были награждены победители и призёры, а также лучшие игроки турнира. В заключительном слове председатель профсоюзного комитета ТЧЭ-6 пожелал всем участникам и зрителям крепкого здоровья, спортивного долголетия и новых успехов на спортивных площадках.

Андрей СОЛОМКО,
председатель ППО ТЧЭ-6, Уссурийск



ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР

Максим Анатольевич Макаренко всего год назад возглавил ПТО Тынды.

Однако за это время он успел не только утвердиться в новой должности и заслужить доверие своего коллектива, но и принять участие в конкурсе профессионального мастера «Лучший вагонник ОАО «РЖД» в номинации «Лучший начальник ПТО 2012 года», став обладателем специального приза от Дорпрофсожа.

В свое время Максим Макаренко, отец которого занимался ремонтом пассажирских вагонов на ТО-3, далеко не случайно поступил в Тындинский техникум железнодорожного транспорта. А производственная практика в ПТО Тынды только утвердила его во мнении, что с выбором профессии он не ошибся. Поэтому, окончив техникум в 2002 году, Максим Анатольевич устроился в вагонное эксплуатационное депо Тынды слесарем 3 разряда, а спустя три месяца сдал экзамен на осмотровика 4 разряда.

— За время работы слесарем я прошел хорошую профессиональную школу, — вспоминает Максим Макаренко. — Все полученные мной теоретические знания по ремонту вагонов применял на практике. Помогали, конечно, и опытные наставники — осмотровики-ремонтники с многолетним опытом работы в депо. Главное, что к своему делу я относился с неподдельным интересом, поэтому быстро освоился и вникал во все нюансы, запоминал советы своих коллег.

Стремление быть одним из лучших в своём деле руководило Максимом Макаренко, когда он решил стать студентом-заочником кафедры вагонов Дальневосточного государственного университета путей сообщения. Учиться всегда нелегко. Однако и этот этап своей жизни Максим Анатольевич прошел с достоинством, покинув стены ДВГУПСа в 2009 году дипломированным специалистом.

В 2010 году Максим Макаренко был назначен на должность инженера по рекламационной работе вагонного эксплуатационного депо Тынды, а спустя год — начальником ПТО Тынды.

— Новое назначение стало для меня полной неожиданностью, — признаётся Максим Анатольевич. — Пункт технического осмотра Тынды — один из самых крупных и сложных, с выходом на Комсомольский регион дороги. 80 человек нашего ПТО обслуживают большие участки. Например, от Тынды до Нового Ургала более 850 км, до Таксимо — 893 км, до Белогорска — 992 км. Наиболее значительный участок протяжённостью более 1000 км находится между Тындой и Корымской. Несмотря на большой объём работы, коллектив ПТО со своими обязанностями справляется, чем я, конечно, доволен. Постоянное общение с людьми — большой плюс моей работы. Считаю, что для обретения незаменимого

опыта руководства коллективом необходимо пройти через должность начальника ПТО.

Примерно 70 процентов работников ПТО Тынды — молодёжь, не уступающая в профессионализме коллегам с солидным трудовым стажем. И сам Максим Макаренко собственным примером доказал, что главное — не возраст, а знания, когда, став лучшим по профессии в своём депо, отправился на дорожный конкурс «Лучший начальник ПТО 2012 года» в ПТО Волочаевка 2.

— Это мой первый конкурс подобного уровня. Могу сказать, что впечатления он оставил только позитивные. Организаторы постарались. Да и соперники собрались достойные. С такими людьми не просто интересно соревноваться, но и необходимо перенимать их опыт, что самое ценное в подобных конкурсах.

Мне запомнилась завидная энергичность победителя конкурса начальника ПТО Новый Ургал Владимира Афанасьева. Понравилась работа команды из Приморья. Например, начальник ПТО Сибирцево Игорь Кузнецов был силен не только в практике, но и опередил всех в теоретическом испытании. Лично для меня проще практика. Поэтому я и справился достаточно быстро с заменой валика подвесного тормозного башмака. Но пришлось выступать первым, что всегда волнительно.

По итогам конкурса команда ВЧДЭ Тынды заняла третье место. Сам Максим Макаренко в личном первенстве стал обладателем пятого места и специального приза Дорпрофсожа — видеорегистратора. Максим Анатольевич не случайно был отмечен именно профсоюзной наградой — на ПТО Тынды стопроцентное профсоюзное членство.

— Работники доверяют профсоюзному комитету депо. Я часто общаюсь с его председателем Светланой Филипповной Радченко, которая помогает в решении насущных проблем сотрудников ПТО — от материальной помощи до предоставления путевок на санаторно-курортное лечение.

Сегодняшняя должность полностью устраивает Максима Макаренко. А к связанным с ней неизбежным сложностям, например, необходимости постоянно быть на связи, он относится весьма спокойно.

— В особых случаях приходится выезжать на линию в любое время суток. Нельзя допускать остановки движения поездов. Поэтому та же проблема неисправности автотормозов требует немедленного решения. В ходе выяснения причин остановки движения на перегоне мне, как руководителю, приходится участвовать в выяснении причин сложившейся ситуации, зачастую доказывать невинность в случившемся работников нашего депо. И я всегда готов отстаивать честь родного коллектива.

Наталья ОХОТНАЯ

«ЛОКОМОТИВЩИК» ВПЕРЕДИ ВСЕХ

На стадионе «Локомотив» в Хабаровске состоялись соревнования первого узлового уровня Всероссийских игр-2012 «Спорт поколений».

В соревнованиях приняли участие пять команд из краевого центра: «Локомотивщик», «Путеец», «Диапазон», «Вагонник» и «ДРП». Соревновались железнодорожники в легкоатлетическом кроссе, мини-футболе, силовом многоборье, игре дартс и перетягивании каната.

В определённой степени

порадовала погода: в отличие от предыдущих дней, не было знойной жары, по стадиону «гулял» освежающий ветерок. Поэтому и соревновались команды с большей отдачей, но как всегда с азартом и эмоциями.

В итоге уверенно победил «Локомотивщик» — сборная команда эксплуатационного и ремонтного локомотивных депо. Спортсмены с победным настроением пришли на стадион. «Локомотивщик» одержал победу в легкоатлетическом кроссе, мини-футболе, дартсе и перетягивании каната, а



в силовом многоборье занял второе место.

«Серебро» завоевала команда Хабаровского регионального центра связи «Диапазон». Связисты заняли четвертое место в легкоатлетическом кроссе и дартсе, третье место — в силовом многоборье и дважды были вторыми — в мини-футболе и перетягивании каната.

Бронзовые медали завоевал «Путеец» — сборная команда ПЧ-6 и ПЧ-5. «Путеец» превзошёл всех соперников в силовом многоборье, в которое входили

армрестлинг, гиревой спорт и отжимание от гимнастической скамейки.

— Серебряные медали и кубок за второе место — для нас большой успех, — сказала после соревнований председатель профсоюзного комитета Хабаровского регионального центра связи Людмила Уткина. — Конечно, мы готовились к этим соревнованиям и надеялись занять призовое место. Вся команда очень старалась в каждом виде соревнований.

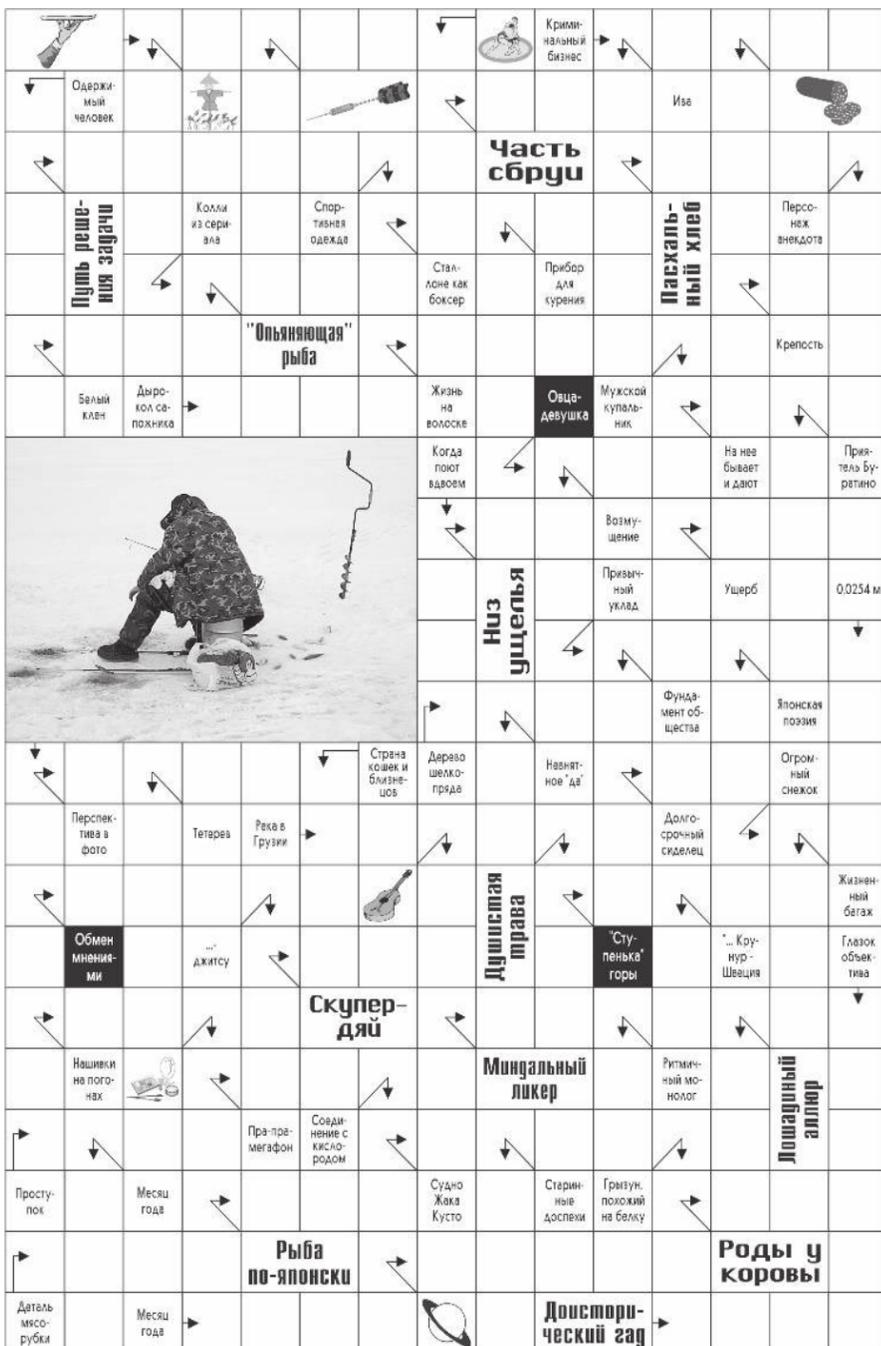
Надо сказать, больше всего на стадионе была слышна поддержка команды «Диапазон».

Коллеги из Хабаровского РЦС были самыми активными и эмоциональными болельщиками.

Остаётся добавить, что в каждой команде соревновались по 30 спортсменов — женщины и мужчины.

28 июля на стадионе «Локомотив» в Хабаровске пройдёт соревнование «Спорт поколений» второго уровня, объединяющее всю Дальневосточную магистраль.

Владимир БОДАГОВ
Фото автора



ВСЕРОССИЙСКИЕ ИГРЫ-2012

В Парке культуры железнодорожников станции Комсомольск состоялся большой спортивный праздник, посвящённый Дню молодёжи. Мероприятие проводилось под эгидой профсоюза в рамках узлового уровня Всероссийских игр «Спорт поколений» среди работников предприятий Комсомольского региона.

Парад участников соревнований открыл председатель Комсомольского филиала Дорпрофсожа В.Г. Федин, председатель Совета ветеранов В.Ф. Зуев, главный судья соревнований — директор комсомольского ФСК «Локомотив» Д.А. Заплутаев, ветеран спорта, почётный железнодорожник Ф.А. Анушин.

Коллектив Комсомольского ДКЖ подготовил к церемонии открытия яркую концертную программу. Все участники соревнований получили бейсболки с логотипом Роспрофжел.

Участников соревнований ждала интересная и насыщенная программа.

Одиннадцать команд предприятий региона и команда ветеранов составили в туристическом многоборье, прыжковой и беговой эстафетах, стендовой стрельбе и пейнтболе. Напряжённые, но увлекательные состязания продолжались около пяти часов. Помимо обязательных видов соревнований организаторы подготовили для участников и зрителей ряд интересных состязаний вне конкурса — дартс, кольцеброс, армрестлинг, стритбол. Многочисленные зрители совмещали участие в этих конкурсах с активной поддержкой своих команд в зачётных дисциплинах. Для зрителей и гостей были подготовлены показательные выступления городских обществ восточных единоборств, клуба авиамоделистов. Не были забыты и дети — коллектив Дворца культуры железнодорожников организовал «Весёлые старты».

В завершение праздника состоялось награждение команд по итогам соревнований «Спорт поколений». Всем спортсменам были вручены значки и сертификаты участников соревнований. Победителями узлового этапа на этот раз стала дружная команда Комсомольского регио-

нального центра связи. За победу коллектив был награждён почётным дипломом и большим кубком игр. А команды Комсомольской дистанции электроснабжения и Комсомольской дистанции пути, занявшие второе и третье места, получили почётные дипломы и малые кубки. Победители и призёры получили в подарок яркие футболки с юбилейной символикой. Церемония награждения включила в себя и вручение ценных подарков победителям внеконкурсных дисциплин, а также праздничную лотерею с множеством призов.

По мнению участников и зрителей — а их присутствовало более 300 — праздник удался на славу. Этому способствовало многое: и отличная погода, и качество организации проведения игр, и количество участников — 120 человек. Главным же достижением стало то, что занятия спортом, здоровый образ жизни становятся основным приоритетом и ценностью для многих железнодорожников и членов их семей.

Юрий ВОЛКОВ,
специалист по
организационной работе
Комсомольского филиала
Дорпрофсожа

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель и издатель: Дорожная объединённая первичная профсоюзная организация Российского

профсоюз железнодорожников и транспортных строителей Дальневосточной железной дороги. Газет зарегистрирована в установленном порядке Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО. Свидетельство ПИ № ФС

15-0499 от 23.04.2007 год.

Адрес редакции и издателя: 680000, Хабаровск, ул. Мухоморова, д. 20, Дорпрофсоюз. Телефон — 38-45-63 (4-45-63). E-mail: DP_BodagovVG@upr.dvrgd.ru; dsbov@yandex.ru

Редактор — В.Г. Бодагов

Дизайн и верстка — информационный центр Дорпрофсоюз. Отпечатано в Хабаровском государственном типографском издательском комбинате «Хабаровск». Тираж 5300 экз. Заказ № 6420. Подписано в печать по графику и фактически 10.07.2012 в 12:20. Цена свободная.