

# ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

27 июня 2012 г. № 10-11 (163)

Выходит с 25 января 2005 года



ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

## ЛЕТО — ПОРА ОТДЫХА



**Началась летняя оздоровительная кампания для детей работников Дальневосточной железной дороги. 10 июня на базу отдыха дорпрофсожа «Морской берег» с вокзала Хабаровска отправились дети железнодорожников.**

Из Хабаровского региона в поезд до Приморья сели 15 ребят, из Комсомольского региона — 11, наиболее многочисленная группа, насчитывавшая 30 детей, прибыла из Тынденского региона.

А в целом в этом году «Морской берег» с учётом приморских ребят, которые уже на месте отдыха присоединятся к остальным, должен принять более 80 детей. Единственная детская смена продлится здесь до 1 июля.

Время детского отдыха началось и в оздоровительных лагерях каждого из регионов Дальневосточной железной дороги. Группа из 110 детей тынденских железнодорожников 1 июня заехала в сана-

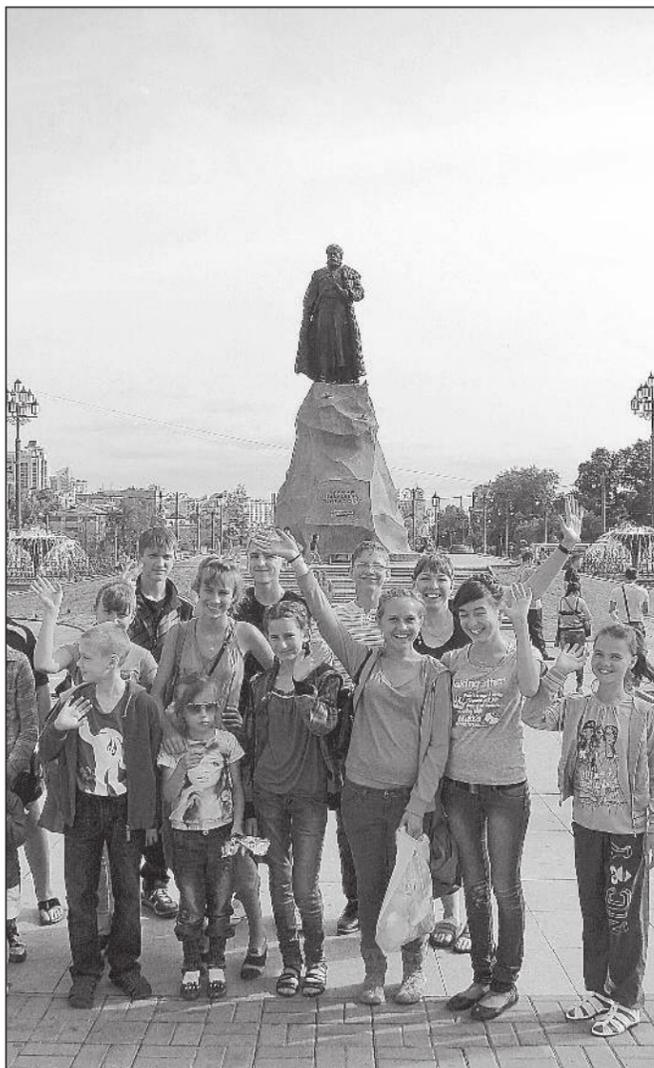
торий-профилакторий «Надежда», где первая смена закончится 21 июня.

8 июня в детский оздоровительный лагерь имени Горького станции Ружино для отдыха в первую смену, которая продлится до 28 июня, заехали около 450 ребят. В этом году ружинский лагерь, славящийся своим двухуровневым крытым бассейном, принял как никогда много детей в возрасте 8-9 лет. Не только железнодорожники Владивостока, Угольной, Сибирцево, Ружино и Уссурийска пожелали отправить своих чад в лагерь имени Горького, но и семьи 75 хабаровских ребят.

В детский оздоровительный лагерь имени Константина Заслонова станции Вяземской 350 детей Хабаровского региона отправится 14 июня.

22 июня открывается первая смена в детском оздоровительном лагере имени Заслонова на станции Комсомольск (Пивань), а 26 июня отдыхающих примет приморский детский оздоровительный лагерь «Наречное».

**Наталья ОХОТНАЯ**



Дети железнодорожников отправляются на летний отдых

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

### Замечательная работа

Председатель профсоюзного комитета Дорожной клинической больницы на станции Хабаровск-1 Валентина Львовна Варакина сама о себе отзывается как о работнике с «одной пропиской».

Стр. 2

### Лучший начальник ПТО

21 июня на ПТО станции Волочаевка-2 состоялся конкурс профессионального мастерства «Лучший вагонник ОАО «РЖД» в номинации «Лучший начальник ПТО 2012 года».

Стр. 3

### Покоритель «Витязей»

В начале января 2011 года в распоряжение локомотивного эксплуатационного депо Тынды прибыл для обкаточных испытаний тепловоз 2ТЭ25А «Витязь» Брянского машиностроительного завода.

Стр. 5

### Детский сад — не роскошь?

Детские дошкольные учреждения, принадлежащие ОАО «РЖД», всегда позволяли молодым железнодорожникам не отказывать себе в создании семьи ради карьерного роста. Но общероссийская проблема нехватки мест в детских садах не обошла стороной и дальневосточных железнодорожников.

Стр. 7

### Так рождается любовь к профессии

В Тынденском региональном центре связи развернулась подготовка к празднованию 175-летия железных дорог России.

Стр. 8

### 65 лет отличной работы

1 июля Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки исполняется 65 лет. Сейчас это одна из крупных дистанций СЦБ сети, обслуживающая устройства железнодорожной автоматики и телемеханики на более 800 км однопутного стального пути.

Стр. 10

### Защита дипломных проектов

В управлении Дальневосточной железной дороги состоялась открытая защита дипломных проектов студентов института экономики Дальневосточного государственного университета путей сообщения (ИЭ ДВГУПС).

Стр. 11



# ЗАМЕЧАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

**Председатель профсоюзного комитета Дорожной клинической больницы на станции Хабаровск-1 Валентина Львовна Варакина сама о себе отзывалась как о работнике с «одной пропиской».**

В истинности этим словам не откажешь, потому что прошло более 30 лет с тех пор, как она в качестве педиатра влилась в большой коллектив дорожной больницы. Не удивительно, что сегодня ставшее родным учреждение Валентина Львовна называет своим первым домом.

Сразу после окончания Хабаровского государственного медицинского института в 1980 году Валентина Львовна Варакина устроилась в Дорожную клиническую больницу на станции Хабаровск-1, где в течение последующих 23 лет работала врачом-педиатром. Об этих годах, полностью посвященных любимой профессии, она вспоминает с особой теплотой.

— О том времени у меня сохранились только хорошие воспоминания, — рассказывает Валентина Львовна. — Я никогда не жалела, что выбрала делом своей жизни именно педиатрию. Лечить детей — нет лучше профессии на земле. Как правило, они быстро поправляются. Когда ребёнку становится легче, он тут же начинает улыбаться, играть, веселиться. И это для меня главная награда. Когда любишь профессию, в которой нашёл своё призвание, то каждый день работы доставляет удовольствие и пролетает мгновенно. Считаю, что врач должен работать с полной отдачей, умея находить контакт с пациентом, без которого человека вылечить гораздо сложнее. Потому что больной не в последнюю очередь исцеляется добрым словом.

На данный момент уже более 7 лет Валентина Львовна не только занимает должность председателя профсоюзного комитета Дорожной клинической больницы, но и является здесь эпидемиологом. Однако и по сей день она сохраняет свою квалификацию педиатра высшей категории при НИИ охраны материнства и детства. И профессиональные навыки только помогают ей в профсоюзной деятельности.

— Многолетний опыт работы не только с детьми, но и, конечно, с их родителями, родственниками, с которыми приходилось часто общаться, и сегодня только помогает мне в работе председателя профкома, — отмечает Валентина Львовна Варакина. — Дети всегда тянулись ко мне. Работалось



Председатель профсоюзного комитета Дорожной клинической больницы на станции Хабаровск-1 Валентина Львовна Варакина

с ними легко. Мне довелось выполнить не менее десяти заездов в детский летний оздоровительный лагерь на Петропавловском озере. Вела там для детей кружок по оказанию первой медицинской помощи, много с ними общалась. Практически 400 детей на твоей совести — ответственность, конечно, большая. Порой приходилось заменять им мать. Во время работы в стационаре маленькие пациенты привязывались ко мне, да и сама я начала относиться к ним, как к родным детям. Дорпрофсоюз и сегодня зачастую привлекает меня к подобной работе. Например, в последние годы вывозила большие группы детей железнодорожников в Москву, в Приморье, в зарубежные страны.

Общественные обязанности Валентина Львовна исполняла с первых дней работы в клинике. Возглавляла много лет работу комсомольской организации больницы, затем в партбюро отвечала за работу с молодёжью. Сегодня под её началом как председателя профкома более 900 сотрудников.

— Приносить людям пользу — это огромный плюс профсоюзной работы, — отмечает Валентина Львовна. — В нашем учреждении условия Колдоговора полностью выполняются, поэтому и заявления в комиссию по трудовым спорам не поступают. Однако люди часто обращаются в профком за помощью. Коллектив большой, поэтому и вопросы решаем

разные. Занимаемся вопросами отдыха и оздоровления сотрудников и их детей, оформлением детей сотрудников в детские сады, всем нуждающимся сотрудникам оказываем материальную помощь, поощряем за активную работу, чувствуем по случаю юбилейных дат. Проводим встречи с ветеранами Великой Отечественной войны, которых у нас 74 человека. Последнее время сотрудники активно принимают участие в кулинарных конкурсах. Одной работой жить сложно, поэтому у нас много выходов в театры, музеи, выездов на природу, пользуются спросом туры выходного дня в Кульдур.

Профсоюзный комитет больницы ратует за здоровый образ жизни. Наши сотрудники активно посещают бассейн и тренажёрный зал Центра реабилитации локомотивных бригад и открытый бассейн спортивного клуба Армии на стадионе имени Ленина. Сегодня профком занимается летней детской оздоровительной компанией. С 14 июня открывается первая смена в лагере Константина Заслонова в Вяземске, где ежегодно отдыхают наши ребята. Готовимся к Дню медицинского работника, который в этом году выпал на 17 июня. Накануне пройдет торжественная планерка с награждением лучших сотрудников. В этом году от профкома ценные подарки и благодарственные письма получат люди, отработавшие в нашей больнице более 40 лет. Среди этих десяти человек — врач-диетолог

Ольга Павловна Сорокина, врач-хирург Елена Аркадьевна Лапшина, врач функциональной диагностики Дина Михайловна Еселева, рефлексотерапевт Таисия Павловна Мининкова, которая более 28 лет была председателем профкома больницы, а также медсестры Галина Ивановна Буйная, Светлана Семёновна Гладких, Лидия Николаевна Примакова, Татьяна Алексеевна Гондакова, рентгенлаборанты Нина Александровна Алыпа и Ольга Ивановна Бурлуцкая. В честь праздника организуем выезд коллектива в Биробиджан.

Сегодня в активе профсоюзного комитета Дорожной клинической больницы на станции Хабаровск-1 состоит 13 человек, а по подразделениям учреждения обязанности распределены между 33 профгруппоргами.

— За минувшие годы профсоюзный комитет заметно омолодился, стал более активным и деятельным, — рассказывает Валентина Львовна. — Но есть люди, которые состоят в активе с момента моего прихода на должность председателя. Например, провизор Людмила Леонидовна Грязнова занимается режиссурой всех наших праздничных программ. А медсестра отделения гемодиализа Марина Константиновна Сазонова как человек с отличным чувством юмора активно участвует во всех культурно-массовых мероприятиях. Более 26 лет профсоюзной работой занимается бухгалтер Лидия Николаевна Кинда, которая грамотно ведёт финансовые дела и документацию профсоюзного комитета. Не только членом актива профкома, но и замечательным профгруппоргом отделения реабилитации является медсестра Ирина Васильевна Королёва, которая в своём коллективе смогла добиться стопроцентного профсоюзного членства. Как наша активистка она замечательно организовала работу с детьми. С такими добросовестными людьми работать — одно удовольствие.

Не менее ответственно к своим профсоюзным обязанностям относится и сама Валентина Львовна:

— Профсоюзная работа требует много душевных сил и времени, которого всегда не хватает. Но помогать людям всегда приятно, поэтому об избранном в жизни пути я никогда не жалела. И, оглядываясь назад, понимаю, что ничего бы не хотела изменить в своей судьбе.

**Наталья ОХОТНАЯ**  
Фото автора

## АКТИВНЫЙ ОТДЫХ

# К ПОБЕДЕ ВОЛЬНЫМ СТИЛЕМ

**15 июня в честь Дня медицинского работника в Центре реабилитации локомотивных бригад состоялись соревнования по плаванию среди сотрудников Дорожной клинической больницы на станции Хабаровск-1.**

В ставших традиционными соревнованиях в составе двух команд приняли участие 8 работников дорожной больницы.

— Профсоюзный комитет Дорожной клинической больницы всегда уделял особое внимание здоровому образу жизни своих сотруд-

ников, — отметила председатель профкома дорожной больницы Валентина Львовна Варакина. — У нас стало доброй традицией проводить в канун Дня медицинского работника внутрибольничные соревнования по плаванию, к которым наши работники проявляют особый интерес. На протяжении года сотрудники больницы активно посещают закрытый бассейн Центра реабилитации локомотивных бригад и открытый бассейн спортивного клуба Армии на стадионе имени Ленина.

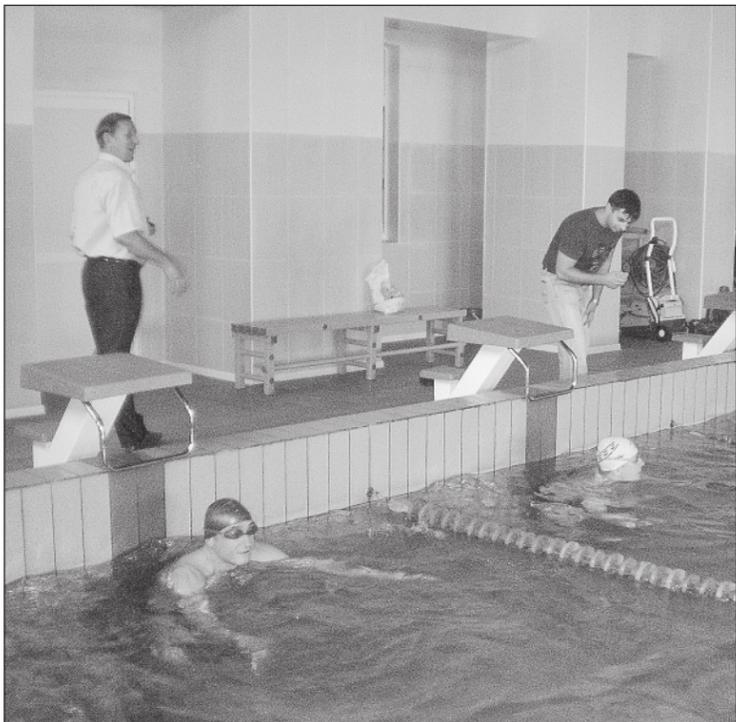
Среди мужчин, совершивших заплыв на 100

метров, бесспорно лучшим стал врач-колопроктолог хирургического отделения №1 Константин Терентьев.

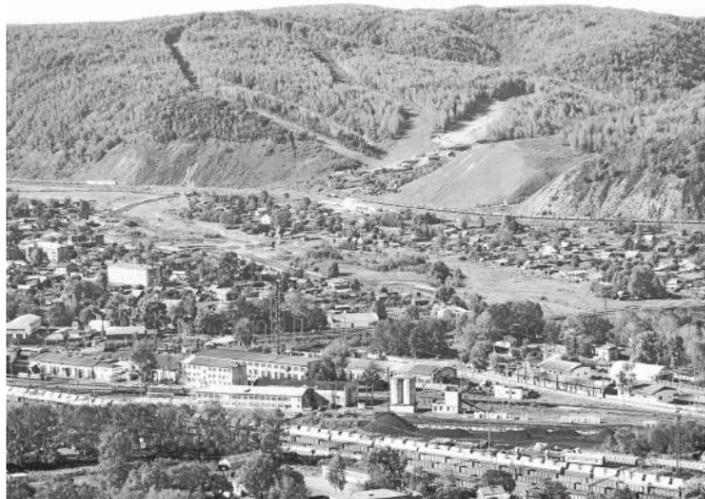
А специалист отдела кадров Ирина Рекеда, преодолевшая быстрее своих соперниц дистанцию в 50 метров, одержала первенство в заплыве среди сотрудников Дорожной клинической больницы.

Все участники соревнований были награждены ценными подарками, а обладателей первого места помимо этого отметили медалями и красными лентами.

**Наталья ОХОТНАЯ**



# ОБЛУЧЕНСКОЙ ДИСТАНЦИИ ПУТИ — 100 ЛЕТ



**Торжественные мероприятия, посвящённые 100-летию со дня основания предприятия, прошли в Центре досуга и кино Облучья. В праздновании юбилея Облученской дистанции пути приняли участие руководители Дальневосточной железной дороги, Еврейской автономной области и районных администраций.**

В приветственном слове к коллективу заместитель начальника железной дороги — начальник Дальневосточной дирекции инфраструктуры Сергей Максимцев отметил, что Облученская дистанция пути — это предприятие со славным историческим прошлым, трудовую летопись которого достойно продолжает новое поколение путейцев.

К поздравлению присоединился губернатор ЕАО Александр Винников, выразив признательность начальнику дистанции Александру Рамазанову и всем работникам за вклад в развитие области.

Лучшие представители коллектива Облученской дистанции пути были награждены ценными подарками и Почётными грамотами Дальневосточной железной дороги, правительства и Законодательного собрания Еврейской автономной области.

Участники мероприятия в этот день с благодарностью вспомнили всех, кто стоял у истоков развития путевого

хозяйства. Одним из знаков уважения к заслуженным работникам стало открытие мемориальной доски Владимиру Александровичу Ушакову, работавшему заместителем начальника дистанции с 1973 по 1979 год и внёсшему большой личный вклад в развитие и укрепление путевого хозяйства.

По завершению торжественной части в честь празднования 100-летия был дан юбилейный концерт. Подарком не только железнодорожникам, но и всем жителям города Облучья стал грандиозный фейерверк.

История Облученской дистанции пути началась 1912 году со строительства Амурской железной дороги, один из участков которой прошёл по отрогам Малого Хингана.

На участке от Архары до Биры за 1912-1915 годы было построено 5 мостов и 7 тоннелей.

Одновременно со строительством дороги быстро рос близлежащий посёлок Сололи — бывшее эвенкийское стойбище. Посёлок

скоро превратился в крупную станцию Облучье, название которой дано по конфигурации железнодорожной трассы (облучок).

17 февраля на станции Облучье состоялась торжественная стыковка западного и восточного направлений Амурской железной дороги. Сквозное движение открыл поезд, в котором проследовали генерал-губернатор Приамурской области Николай Гондатти и начальник работ по сооружению дороги инженер Александр Ливеровский.

В настоящее время работники дистанции обслуживают железнодорожные пути общей протяжённостью почти 430 километров (из них 314 км главного хода Транссиба). В границах Облученской дистанции пути эксплуатируется 9 тоннелей (с учётом чётного и нечётного направлений).

**Служба корпоративных коммуникаций  
Дальневосточной железной дороги — филиала  
ОАО «РЖД»**

ДАТА

# КОМСОМОЛЬСКУ- НА-АМУРЕ — 80 ЛЕТ

**В Комсомольске-на-Амуре 9-12 июня прошли праздничные мероприятия, посвящённые 80-летию города. Одним из подарков горожанам стало открытие фонтана на привокзальной площади, подобного которому в городе не было.**

Новый фонтан, ставший одним из главных элементов реконструированной площади, оборудован светодиодными прожекторами с компьютерным управлением.

Открывая фонтан, губернатор Хабаровского края Вячеслав Шпорт сказал: «Железнодорожный вокзал — это лицо города. И каждый гость города, посетив это место, захочет ещё раз сюда вернуться».

10 июня в 11 часов утра состоялось карнавальное шествие жителей города юности. В праздничном убранстве прошли и работники Комсомольского региона Дальневосточной железной дороги. Возглавляли

колонну железнодорожников дети — участники художественной самодеятельности местного Дома культуры железнодорожников. Они пели песни, держа в руках гирлянды из цветов и воздушные шары.

Украшенный атрибутикой РЖД автобус сопровождал шествующих и музыкой поднимал настроение участникам мероприятия.

11 июня на стадионе «Авангард» горожане увидели театрализованное представление «Комсомольск-на-Амуре — наша молодость, жизнь и судьба». В этот день в колонне трудовых коллективов города прошли передовики производства железнодорожного транспорта.

Активное участие в мероприятии приняла молодёжь структурных подразделений дороги Комсомольского региона.

**Ярослава КУШНИР,**  
правовой инспектор труда  
Комсомольского филиала  
Дорпрофсожа



КОНКУРС

# ЛУЧШИЙ НАЧАЛЬНИК ПТО

**21 июня на ПТО станции Волочаевка-2 состоялся конкурс профессионального мастерства «Лучший вагонник ОАО «РЖД» в номинации «Лучший начальник ПТО 2012 года».**

После презентации команд, собравшихся вместе со всех регионов Дальневосточной железной дороги, первым этапом конкурса стало практическое испытание.

Здание, предусматривавшее оперативный поиск в течение 10 минут неисправностей пяти грузовых вагонов, не давало однозначного итога. Лучшими в этом конкурсе стали сразу два участника — начальник ПТО Новый Ургал Владимир Афанасьев и начальник ПТО Токи Максим Орлов, набравшие по 36 баллов.

В конкурсе «Влик» со своей задачей мастерски справились начальник ПТО Николай Пелляев и Владимир Афанасьев. Изменив лик подвес-

ного тормозного башмака он затратил чуть более минуты. Всего по двести баллов уступили ему в этом испытании начальник ПТО Сибирцево Игорь Кузнецов и начальник ПТО Тында Максим Мокренко.

В теоретическом испытании безусловным лидером стал начальник ПТО Сибирцево Игорь Кузнецов, сумевший лучше своих соперников за 25 минут ответить на 41 вопрос.

После подведения итогов стали известны имена победителей. Набранный 98 баллов Владимир Афанасьев был признан лучшим начальником пункта технического осмотра, став обладателем ноутбука.

Владимир Афанасьев отправится в эксплуатацию в гонное депо Санкт-Петербург — Сортировочный — Московский Октябрьской железной дороги на очередной этап конкурса «Лучший вагонник ОАО «РЖД» в номинации «Лучший начальник ПТО 2012 года», который состоится 12-13 июля.

Второе место завоевал Игорь

Кузнецов, которого отделяли от победителя всего 8 баллов. Ему был вручен цифровой видеометр.

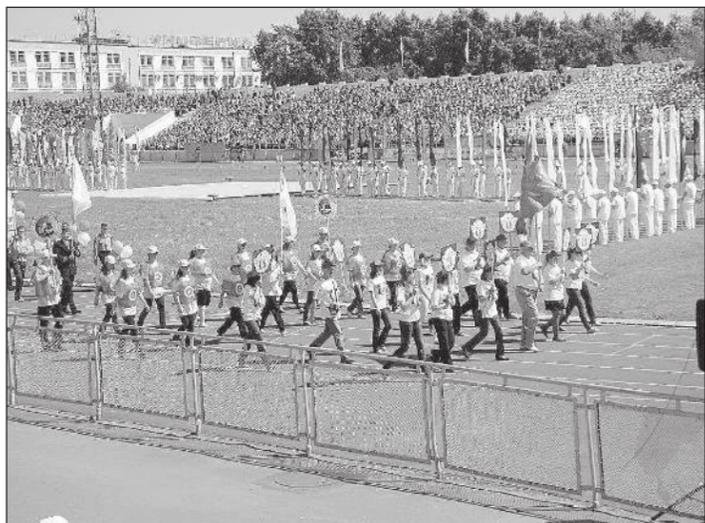
Третье место и цифровую копию принесли 88 баллов Павлу Мелярову.

Специальный приз Дорпрофсоюз Дальневосточной железной дороги — автомобильный видеорегистратор — достался Максиму Мокренко. В должности начальника ПТО Тында Максим Анатольевич работает всего год, но за это время сумел добиться в своём участке стопроцентного профсоюзного членства.

Также в этот день были подведены итоги в командном первенстве. Победу одержала команда ВЧДЭ Комсомольск, на втором месте — ВЧДЭ Уссурийск, на третьем — ВЧДЭ Тында.

Все участники конкурса были награждены Почётными грамотами.

**Наталья ОХОТНАЯ**



## РАЗЪЯСНЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОАО «РЖД» НА 2011-2013 ГОДЫ

### По пункту 3.2.12.

При переводе работников на другую постоянную нижеоплачиваемую работу оплата труда осуществляется по выполняемой работе, исходя из установленных тарифных ставок (должностных окладов), надбавок, доплат и премий. В течение первых трёх месяцев, считая от даты перевода на постоянную нижеоплачиваемую работу, работнику производится доплата до среднего заработка по прежнему месту работы.

Размер среднего заработка определяется в порядке, установленном статьёй 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. №922, для всех случаев определения её размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за использованные отпуска.

### По пункту 4.2.3.

При переводе работника в структурное подразделение ОАО «РЖД», расположенное в другой местности, он имеет право провоза по транспортному требованию домашних вещей багажом к новому месту работы. Транспортное требование выдаётся в соответствии с Правилами выдачи транспортных требований ОАО «РЖД».

Перевозка домашних вещей в контейнере может быть предусмотрена в соответствии со статьёй 169 Трудового кодекса Российской Федерации и приказом ОАО «РЖД» от 12.09.2005 №137 «Об утверждении порядка оформления перевода работников ОАО «РЖД» на другую постоянную работу в ОАО «РЖД» путём заключения дополнительного соглашения между работником и руководителем нового места работы по письменному заявлению работника.

Если работник при переводе в структурное подразделение ОАО «РЖД», расположенное в другой местности, не воспользовался правом, предусмотренным пунктом 4.2.3. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2011-2013 годы (далее — Коллективный договор), и заключил дополнительное соглашение к трудовому договору, то в данном случае он самостоятельно несёт расходы, связанные с переездом, а затем работодатель возмещает работнику фактически понесенные расходы на основании подтверждающих документов в пределах норм, установленных дополнительным соглашением к трудовому договору.

Если работник не воспользовался льготой, предусмотренной пунктом 4.2.3. Коллективного договора, и не заключил дополнительное соглашение к трудовому договору, то расходы, связанные с переездом к новому месту работы, расположенному в другой местности, возмещению не подлежат.

### По пункту 4.2.4.

Выплачивать работникам ОАО «РЖД», работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, компенсацию при использовании воздушного транспорта взамен железнодорожного в случаях:

- если работник находится в отпуске по беременности и родам;
- если работник находится в отпуске по уходу за ребёнком;
- если правом переезда воспользовались дети работника, при условии, что в указанное время работник находился в ежегодном оплачиваемом отпуске на основании приказа руководителя структурного подразделения.

### По пункту 5.1.4.

Не допускается замена сухими пайками и денежной компенсацией бесплатного горячего питания для работников, занятых на ремонте пути в «окна» продолжительностью не менее 4 часов. Бесплатным горячим питанием обеспечиваются работники филиалов ОАО «РЖД», принимающие непосредственное участие в работе «окна» продолжительностью не менее 4 часов.

### По пунктам 5.3.5. и 5.3.7.

При усыновлении работником ОАО «РЖД» ребёнка выплачивать:

- единовременное пособие при рождении ребёнка (на каждого усыновлённого);
- пособие по уходу за данным ребенком в возрасте от полутора до трёх лет, предусмотренное пунктом 5.3.7 Коллективного договора, с момента усыновления.

### По пункту 5.3.6.

Работодателем производится доплата к пособию по беременности и родам, выплачиваемому за счёт средств Фонда социального страхования Российской Федерации, для доведения общего размера выплаты до среднемесячного заработка работника.

Размер среднемесячного заработка работника определяется в порядке, установленном статьёй 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка начисления средней заработной платы, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. №922, для оплаты отпусков и выплаты компенсации за использованный отпуск.

### По пункту 6.4.

Действие настоящего пункта в части неработающих пенсионеров, прибывших из государств-участников Содружества Независимых Государств, а также Латвийской Республики, Литовской Республики и Эстонской Республики, награждённых знаком «Почётный железнодорожник» («Почётному железнодорожнику»), распространяется на лиц, уволенных после достижения общеустановленного пенсионного возраста в Российской Федерации (55 лет — для женщин и 60 лет — для мужчин), прибывших в Российскую Федерацию на постоянное место жительства.

## СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

# ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ: ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

### Выплаты пособий

1 июля 2012 год в Хабаровском крае стартует пилотный проект по исчислению и выплате пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. В ГУ Хабаровского областного отделения Фонда социального страхования РФ поступают вопросы страхователей и получателей пособий, на которые отвечает начальник правового отдела регионального отделения А.С. Горностов.

### Где с 1 июля 2012 год будут храниться больничные листы — в предприятии или в ФСС РФ?

Согласно п.13 Положения, утверждённого Постановлением Правительства РФ от 21.04.2011 №294, з являющиеся документы, хранящиеся в территориальном органе ФСС для начисления и выплаты соответствующих видов пособий, возвращаются страхователю для хранения в порядке и в сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации.

### Как проводить начисление пособий по р-счётной ведомости и з-р-ботную пл-ту?

Согласно п.6 Положения, утверждённого Постановлением Правительства РФ от 21.04.2011 №294, пособие по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности начисляется и выплачивается страхователем за счёт собственных средств, за остальной период с 4 дня временной нетрудоспособности — территориальным органом Фонда за счёт средств бюджета ФСС.

Следовательно, в р-счётную ведомость для начисления з-р-ботной пл-ты включаются только сумм пособия по временной нетрудоспособности, начисленные за счёт средств работодателя.

### Как уплачиваются НДФЛ с пособия по временной нетрудоспособности?

В соответствии с п.1 ст.226 Налогового Кодекса Российской Федерации, НДФЛ с суммы пособия за счёт средств работодателя исчисляет, удерживает и уплачивает работодатель, НДФЛ с суммы пособия за счёт средств Фонда социального страхования РФ исчисляет, удерживает и уплачивает Хабаровское региональное отделение ФСС.

### Пособия по временной нетрудоспособности должны перечисляться только на «з-р-пл-тные» и «р-точки» или на любые банковские?

Выплата пособия за страхователю осуществляется территориальным органом Фонда социального страхования РФ путём перечисления суммы пособия на банковский счёт. Тем обр-зом пособия могут быть перечислены как на з-р-пл-тные счёта, так и на любой другой счёт застрахованного лица.

### Сотрудник представил больничный лист в орг-н ФСС, через неделю он умер. Как обр-зом в р-м-к-х пилотного

проект родственники данного сотрудника получат пособие по временной нетрудоспособности? Какие документы необходимо предоставить в ФСС?

В случае, если пособие по временной нетрудоспособности не было выплачено гражданину при жизни, с получением пособия могут обратиться члены его семьи (прожившие совместно с умершим), также его нетрудоспособные иждивенцы.

Требование о выплате пособия должно быть предъявлено в течение четырёх месяцев со дня смерти гражданина.

Для этого необходимо представить следующие документы:

- свидетельство о смерти;
- документы, подтверждающие родство с умершим (свидетельство о заключении брака, свидетельство о рождении, судебное решение);
- документы, подтверждающие ф-кт совместного проживания (например, паспорт с отметкой о регистрации), либо проживание иждивенца (например, решение суда).

Заявление и документы необходимо предоставить работодателю, так как к нему был сдан в ботником листок нетрудоспособности и от него потребуются сведения для расчёта пособия. Данное предусмотрено ст.1183 Гражданского кодекса Российской Федерации.

### Каким обр-зом можно заполнить и передать реестр?

Реестр необходимо заполнить в xml-формате. Алгоритм, который применяется при сдаче расчётных ведомостей по форме 4-ФСС. Это можно сделать с помощью бесплатной программы для формирования реестров в электронном виде, разработанной Фондом социального страхования, или при помощи программного обеспечения сторонних производителей.

Реестр подписывается электронно-цифровой подписью и зашифровывается теми же средствами, что и расчётная форма 4-ФСС. Подписать реестр электронно-цифровой подписью можно с помощью программного обеспечения «ARM-F4».

Последним шагом является отправка реестра через единую точку приёма по адресу <http://docs.fss.ru>.

Подписать и отправить реестр можно и через свой удостоверяющий центр, если там уже реализована эта возможность.

Если реестр прошёл все стадии контроля (проверка шифрования, проверка цифровой подписи), то выдётся квитанция, подписанная специализированным удостоверяющим центром.

С мая 2012 года, по причине которой может быть отклонён реестр, это несоответствие имени файла и содержания.

В момент файла к жд-я строчка нумеруется так: «имя файла; номер строки». При заполнении в

расчётных ведомостях и последующем слиянии файлов происходит сбой, и номер могут не совпадать или повторяться. В этом случае реестр не пройдёт контроль, отправителю будет выдано извещение с указанием ошибок.

### Обязан ли территориальный орган ФСС РФ сообщать о размере пособия работнику и что делать, если работник своевременно пособие не получил?

Обязанность территориального органа ФСС РФ сообщать о размере пособия действующим с законодательством не предусмотрено.

Если работник пособие не получил, следует проверить следующее:

- правильность сведений, указанных страхователем в реестре;
- правильность заполнения заявления работником (ФИО, банковские реквизиты и т.д.).

Если работник сменил фамилию, то указывается бывший фамилия. В противном случае пл-тёжное поручение возвращается.

### Возможно ли страхователю не заполнять строки «Сумма пособия за счёт средств Фонда социального страхования» и «Итого начислено» при предоставлении листов коп-те?

Поскольку в ходе реализации пилотного проекта исчисление и выплата пособий будет производиться Филиалом Хабаровского регионального отделения напрямую страхователем, то строки «Сумма пособия за счёт средств Фонда социального страхования» и «Итого начислено» заполнять нецелесообразно. В части суммы пособия «за счёт средств работодателя» заполняется страхователем.

### Имеет ли право страхователь возмещение понесённых им расходов по выплате пособий до 01 июля 2012г.?

Плательщик страховых взносов при обновлении им в расчёте недостоверных сведений, также ошибок, не приводящих к занижению суммы страховых взносов, вправе внести необходимые изменения в расчёт по численному и уплаченному взносу и представить в орган контроля уточнённый расчёт.

Если плательщик представит уточнённый расчёт по численному и уплаченному взносу, в котором будут отражены расходы на выплату пособий, произведённые им до 01 июля, то такой плательщик имеет право возмещение указанных расходов в части, превышающей уплаченные документы утверждён приказом Минздравот от 04.12.2009г. №951н.

(Полную информацию по пилотному проекту и ответы на другие вопросы можно получить на сайте Хабаровского регионального отделения [www.fssdv.ru](http://www.fssdv.ru)).

*Руководство и профсоюзный комитет Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Дальневосточной железной дороги сердечно поздравляют коллектив дистанции, обслуживающий технические устройства железнодорожной автоматики, телемеханики и средств контроля, с 65-летием со дня образования предприятия и желают успехов в труде, крепкого здоровья, счастья в личной жизни, семейного благополучия и звонкого смеха детей и внуков на долгие годы!*

**В начале января 2011 года в распоряжение локомотивного эксплуатационного депо Тынды прибыл для обкаточных испытаний тепловоз 2ТЭ25А «Витязь» Брянского машиностроительного завода.**

Он был передан опытному машинисту, руководителю колонны Олегу Николаевичу Сорокину, который уже хорошо был знаком с машиной — участвовал в пробегах Брянск — Орел и Брянск — Смоленск, бывал в командировках на заводе.

В центральных районах России тепловоз зарекомендовал себя прекрасно по всем показателям — протяжённости маршрута, нагрузке, расходу топлива и другим параметрам. Теперь нужно было посмотреть, как машина поведёт себя в экстремальных условиях Севера. Среди других выполнялась и такая задача: при вводе в эксплуатацию тепловоза 2ТЭ25А-002 силами наиболее квалифицированных специалистов ремонтного депо Тынды — Северная производился обмер колёс локомотива установленным порядком с измерением проката, толщины бандажей и гребней, параметра крутизны гребня. Результаты обмера колёс оформлялись актом. Силами специалистов этого же депо с участием представителей Брянского машиностроительного завода производилось поколёсное взвешивание тепловоза 2ТЭ25А-002, результаты которого также соответствующим образом оформлялись.

За период испытаний тепловозов 2ТЭ25А оценивались значения и других эксплуатационных показателей. Это общий и линейный пробег; среднесуточный пробег; среднесуточная производительность; средняя техническая и участковая скорости движения; средняя масса поезда (доля поездов весовой нормы); гистограммы относительного времени работы силовой установки тепловоза на различных позициях контроллера машиниста при работе с составами различной массы (по направлениям движения) — для тепловоза 2ТЭ25А-002; суммарный и удельный расходы дизельного топлива; суммарный и удельный расходы моторного масла; удельные значения показателей износа поверхности катания колёс; механический момент на валу тягового двигателя; составляющие фонда времени тепловозов (нахождение в эксплуатируемом и неэксплуатируемом парках); коэффициенты работы, эффективности использования, оперативной, технической и внутренней готовности; суммарное и удельное количество отказов 2-го и 3-го видов в целом по тепловозу и по видам оборудования; простой из-за отказов

## ПОКОРИТЕЛЬ «ВИТЯЗЕЙ»



Машинист-инструктор эксплуатационного локомотивного депо Тынды О.Н. Сорокин

3-го вида в целом по тепловозу и по видам оборудования; простой на единицу технического обслуживания и текущего ремонта; трудоёмкость и себестоимость (по составляющим) технических обслуживаний, текущих ремонтов и ремонтов из-за отказов 3-го вида; условия труда локомотивной бригады (по отзывам локомотивных бригад) — для тепловоза 2ТЭ25А-002; технологичность плановых технических обслуживаний и текущих ремонтов (по отзывам ремонтного персонала) — для тепловоза 2ТЭ25А-002; потребность и достаточность специнструмента и оборудования для производства технических обслуживаний и текущих ремонтов, поставляемого вместе с тепловозом 2ТЭ25А-002 (по отзывам локомотивных бригад и ремонтного персонала).

Каждый из этих параметров вплотную влияет на безопасность движения. Поэтому изучают их самые

опытные машинисты, обкатанные локомотивные бригады. Примером для других является руководитель колонны.

Олег Николаевич Сорокин за время работы в депо, куда он пришёл в 1996 году, зарекомендовал себя трудолюбивым, дисциплинированным, технически грамотным специалистом. В совершенстве владеет профессией машиниста тепловоза, имеет квалификацию 1 класса. Профессиональные знания и опыт позволили ему возглавить грузовую колонну в качестве машиниста-инструктора локомотивных бригад.

При активном участии возглавляемой Сорокиным колонны коллектив депо добился выполнения установленных планов в работе. При этом улучшены количественные и качественные показатели деятельности депо. Плановое задание по объёму перевозок перевыполнено на 2,6%, производительность локомотива

и среднесуточный пробег выросли на 1%. Объём перевозок вырос на 7,5%, общий пробег локомотивов — на 7,6%. Количество тяжёлых поездов выросло на 16,5%.

Экономия топлива на тягу поездов по закреплённой колонне составила 464 тонны дизельного топлива. При активном участии колонны, возглавляемой О.Н. Сорокиным, удельная норма расхода топлива по депо на тягу поездов снижена на 0,6 килограмма условного топлива к плановому заданию.

Олег Николаевич — прекрасный наставник молодёжи. За год обкатал восемь молодых машинистов тепловоза для самостоятельной работы. Производственную деятельность умело сочетает с общественной работой в профсоюзной организации.

О.Н. Сорокин принял непосредственное участие в освоении технологии эксплуатации грузовых поездов новыми тепловоза-

ми 2ТЭ25А. Вместе с ним в этой работе участвовали опытный машинист Виктор Иванович Мовчан, молодые железнодорожники Александр Гранин, Георгий Пахомов и другие. Сейчас в колонне испытываются семь новых тепловозов.

В соответствии с требованиями, к проведению испытаний допускались локомотивные и ремонтные бригады, ознакомленные с конструкцией и особенностями управления тепловоза 2ТЭ25А. Локомотивные бригады должны иметь заключение машиниста-инструктора для работы на данной серии тепловозов. Проводился инструктаж по технике безопасности и электробезопасности с учётом группы допуска для данной серии тепловозов, безусловно выполнялись все требования ПТЭ железных дорог Российской Федерации, Инструкции по сигнализации и движению, а также приказы и распоряжения ОАО «РЖД» и Управления ДВЖД, касающиеся обеспечения безопасности движения.

Обслуживание тепловоза 2ТЭ25А и процесс подготовки и проведения испытаний выполняется в соответствии с действующими Правилами и Инструкцией по технике безопасности и производственной санитарии при эксплуатации электровозов, тепловозов и мотор-вагонного подвижного состава.

«Витязь» — машина умная, считают машинисты, и с ней нужно дружить. Каким образом? Прежде всего, прекрасно знать электронику и уметь с ней работать. В этом тепловозе задействованы все технические новики, в частности, микропроцессорное управление системой дизелей и поосное регулирование мощностей локомотива. Чтобы найти контакт с машиной, на предприятии регулярно, каждый понедельник, проводится техническая учёба. К тем, кому предстоит выезжать на «Витязях» в поездку, должны предъявляться самые жёсткие требования. К такому выводу машинисты пришли, проведя испытания по маршрутам Тынды — Хани, осуществив проход эстафетного 6000-тонного состава между станциями Таксимо и Токи, что неподалеку от порта Ванино, на других плечах. В поездках приходилось решать проблемы, связанные с топливными трубами, электроникой. Замечания о недостатках направлены изготовителю. Здесь, на Севере, нагрузка для «Витязя» определена в 5 тысяч тонн в чётном и 4 тысячи тонн в нечётном направлениях.

За активное участие в испытаниях «Витязя» Олег Николаевич Сорокин награждён именными часами президента ОАО «РЖД».



«Витязь» перед выходом в рейс

## ДЕТСКИЙ ПРАЗДНИК

В связи с Международным днём защиты детей в парке имени Чумака станции Уссурийск председатель профсоюзного комитета Уссурийской дистанции пути Галина Минаева с членами профкома провели праздник для детей работников своего предприятия.

Для поздравления ребят были приглашены артисты, исполнявшие роли сказочных персонажей. Они проводили весёлые конкурсы: перетягивание каната, прыжки с воздушными шарами, танцевальный конкурс, шоу мыльных пузырей.

В завершение праздника был проведён конкурс детского рисунка на асфальте, в котором приняли участие и самые маленькие.

В этот день ребята рассказывали о своих желаниях и мечтах, о том, как они умеют дружить, как дружно играют вместе.

Все участники мероприятия получили сладкие призы и игрушки.

Счастливые и довольные дети со своими родителями с неохотой покидали игровую площадку.

**Галина МИНАЕВА,**  
председатель профсоюзного комитета  
Уссурийской дистанции пути



## ЗДРАВСТВУЙ, ЛЕТО КРАСНОЕ!

В честь Дня защиты детей и начала лета в Комсомольске-на-Амуре состоялись спортивные соревнования «Здравствуй, лето красное!» среди воспитанников детских садов Комсомольского региона Дальневосточной железной дороги.

По ежегодной традиции детский сад №254 в качестве организатора мероприятия принял на своей территории две команды-соперницы от детских садов №255 и №256.

Спортивные команды состояли из десяти детей — по пять девочек и мальчишек из подготовительных к школе групп.

В начале соревнований заведующая детского сада №254 Маргарита Семёнова поздравила детей с праздником, пожелала им расти здоровыми, сильными, ловкими.

Для участия в соревнованиях каждая команда подготовила своё название, девиз, красочные эмблемы. Капитаны команд внесли

флаги своего дошкольного учреждения. Встречал участников соревнований и их преданных болельщиков весёлый клоун Веснушка — Юлия Шемякова, председатель профсоюзного комитета детского сада №254, которая превосходно справилась с ролью. В этот день она без устали поднимала настроение всем ребятам-дошколятам: читала стихи, загадывала загадки, проводила подвижные игры.

Испытания состояли из эстафет, которые продумали и организовали инструкторы по физической культуре детского сада №254 Марина Бабаева и Юлия Шубина.

Ребята с азартом на бегу пытались удержать на теннисной ракетке кубик, на скорость передавали из рук в руки мяч над головой, прыгали по «кочкам» из обручей, сбивали кегли мешочками с песком, складывали в ведёрки «урожай» из кубиков. В ходе эстафеты «Светофор», собирая разноцветные кольца, воспитанники повторили правила дорожного движения. Завсегдатай детских соревнований — обруч — присутствовал и в испытании



«Собери снеговика».

Паузы между весёлыми стартами заполняли не менее интересные музыкальные номера, подготовленные музыкальными руководителями детских садов.

Итоги конкурса подвело специальное жюри, в которое вошли правовой инспектор труда Комсомольского филиала Дорпрофсожа Ярослава Кушнир, специалист по социально экономической защите филиала Елена Овчарук и председатель профсоюзного комитета Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки

Наталья Емелина.

Победителем соревнований стала команда детского сада №254. Второе место судьи отдали детскому саду №256. А на третьем месте оказались воспитанники детского сада №255.

Каждый участник был награждён сладким призом.

Специальные подарки в честь Дня защиты детей от железнодорожных предприятий получили и детские учреждения.

**Наталья ОХОТНАЯ,**  
**Маргарита СЕМЁНОВА,**  
заведующая детским садом  
№254

## ДЕНЬ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА

В Дальневосточной дирекции по энергообеспечению — структурном подразделении Трансэнерго — филиала ОАО «РЖД» — профсоюзный комитет подвёл итоги мероприятия «День детского творчества», посвящённого Дню защиты детей.

В конкурсе приняли участие около 20 детей сотрудников 10 линейных отделов Дирекции со всего Дальневосточного региона — от Тынды до Сахалина. Самому младшему конкурсанту исполнилось 5 лет.

Конкурс предоставлял полную свободу проявления творческих способностей и талантов. Приветствовалась и живопись, и стихосложение. Но чаще всего в течение мая жюри конкурса получало от участников по электронной почте фотографии рисунков и поделок из различных материалов.

После подведения итогов мероприятия всех участников «Дня детского творчества» профсоюзный комитет Дальневосточной дирекции по энергообеспечению поощрил грамотами и денежными премиями.

**Наталья ОХОТНАЯ**

## КОНКУРС: «МОИ РОДИТЕЛИ — ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ СТРОИТЕЛИ»

В строительном монтажном тресте №16 — филиале ОАО «РЖДстрой» в течение месяца проводился конкурс детского рисунка на тему: «Мои родители — железнодорожные строители».

Конкурс был организован профсоюзной организацией треста и посвящён 6-летию создания Общества ОАО «РЖДстрой» и традиционному — Дню защиты детей.

На конкурс было представлено более 40 рисунков и различных поделок от 14 участников в возрасте 2-15 лет — детей работников треста.

При подведении итогов, комиссия справедливо разделила всех конкурсантов на три возрастные группы.

Все дети, каждый из которых оказался



по-своему талантлив, были награждены подарками в соответствии с возрастом.

После завершения торжественной части присутствующих ожидал стол со сладостями. Детей развлекали приглашённые артисты, проводились костюмированные конкурсы,

создававшие атмосферу праздника.

Дети и их родители остались довольны конкурсом и высказали желание сделать его хорошей традицией.

**Евгений ЩЕРБАКОВ,**  
председатель ППО СМТ №16

## ДЕТИ БУДУЩЕГО

В детском саду №262 среди работников Хабаровского регионального центра связи прошёл семейный конкурс «Дети будущего».

В жюри конкурса присутствовали начальники Хабаровской дирекции связи и Хабаровского регионального центра связи, а также представители администрации Железнодорожного округа Хабаровска и НПФ «Благосостояние».

В конкурсе, приуроченном к Дню защиты детей, приняли участие 6 семей сотрудников центра связи и семья из Пятой Хабаровской дистанции пути.

Своим дошколятам в пяти конкурсных испытаниях активно помогали родители.

На первом этапе мероприятия участники не просто достойно представляли свои семьи, но и демонстрировали оригинальные поделки.

В конкурсе «Угадайте, кто?» родители угадывали, какой из рисунков на заданную тему при-

надлежит именно их ребёнку. В испытании «Угадай мелодию» ребята по музыкальным отрывкам из популярных детских песен определяли их название. Все конкурсанты успешно справились и с домашним заданием на тему «Мой город», посвящённым 154-летию со дня образования Хабаровска, каждый по-своему представил родной город. Интриги празднику добавил «Секретный конкурс», в ходе которого участники творчески раскрывали заданную членами жюри тему.

По итогам всех испытаний победителем конкурса была признана семья Путаковых — начальник лаборатории связи РЦС-1 Александр Путаков и его сын Егор.

Особо жюри отметило выступление телеграфистки Ольги Городиловой с сыновьями Иваном и Романом, ведущего экономиста Натальи Соловьёвой и её дочери Полины, а также электромеханика связи Ольги Безруковой с дочерью Викторией, подготовивших специальный номер к открытию конкурса.

Победители мероприятия были награждены ценными подарками и дипломами.

**Наталья ОХОТНАЯ**

# ДЕТСКИЙ САД — НЕ РОСКОШЬ?

**Детские дошкольные учреждения, принадлежащие ОАО «РЖД», всегда позволяли молодым железнодорожникам не отказывать себе в создании семьи ради карьерного роста. Но общероссийская проблема нехватки мест в детских садах не обошла стороной и дальневосточных железнодорожников.**

Тем, многие родители предприятий Комсомольского региона дороги сегодня не могут быть уверены не только в том, что их ребенок вовремя пойдёт в детский сад, но и в принципе когда-нибудь сможет получить такую возможность. Ведь дошкольные образовательные учреждения есть далеко не во всех местных железнодорожных посёлках. Поэтому каждый момент проблем детских садов волнует не только тех родителей Комсомольского региона Дальневосточной железной дороги, у которых уже есть дети, но и тех, кто только собирается создать семью.

В посёлке Высокогорном работает единственный детский сад, который в течение сорока лет принадлежит железной дороге. 1 января 2011 года дошкольное образовательное учреждение №257 перешло в муниципальную собственность. Это событие, конечно, напрямую повлияло на жизнь местных железнодорожников.

Если раньше детский сад занимал 30 процентов от площади детских садов, то сейчас с выходом в детский сад из состава муниципальных учреждений сократился до 60 процентов, — рассказывает заместитель директора детского сада посёлка Высокогорного Оксана Пистряк. — Сегодня мы обязаны принимать в детский сад и детей железнодорожников. Поэтому свободных мест у нас просто нет. Всего в очереди на места в детском саду стоит 117 детей от 0 до 6 лет. Из них детей железнодорожников — 71 человек. Каждый момент принять их мы не можем. Детский сад уже переполнен. При норме в 95 человек учреждение посещают 126 детей.

По прогнозам потребность в дошкольном образовании в Высокогорном снижаться не будет. Единственный детский сад, например, в 2012 году сможет обеспечить места немногим более 20 детей родителям железной дороги. Но ведь необходимость в этом значительно больше. Родители серьёзно задумываются над открытием второго детского сада.

— Одного детского сада в Высокогорном, безусловно, мало, — отмечает председатель профсоюзного комитета Высокогорненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Ирина Смирнова. — Он переполнен. В группах вместе 20 детей содержится 25-27 детей. Проблемы с устройством ребёнка в детское дошкольное учреждение начались с момента упреждения детских садов «Ёлочка» и «Колобок» в условиях

снижения рождаемости. В 90-е годы о последствиях этого не подумали. А сегодня, когда предприятие приходит молодёжь, извывая желанием остаться здесь работать и жить в дальнейшем, когда повышается рождаемость, отсутствие мест в детском саду — факт удручающий.

— В своё время на уровне губернатор Комсомольский филиал Дорпрофсоюз пытался отстоять детский сад №257 посёлка Высокогорного, но безуспешно, — сообщил специалист по социально-экономической защите Комсомольского филиала Дорпрофсоюз Елена Овчарук. — По крайней мере, нам удалось сохранить в составе ОАО «РЖД» детское дошкольное учреждение в Волочковке-II, которое также могло перейти в ведение муниципалитета.

Согласно данным министерства образования и науки Хабаровского края, подготовленным по поручению губернатора Вячеслава Шпорта, в 2012 году планируется проведение ремонтных работ в здании детского сада «Ёлочка» для открытия двух дошкольных групп. А со временем учреждение, рассчитанное на 140 мест, будет полностью использоваться по прямому назначению. Сегодня родители из посёлка Высокогорного с нетерпением ждут открытия детского сада «Ёлочка», переданного в 1995 году отделу культуры муниципалитета.

— Проблемы с устройством ребёнка в детский сад в посёлке существует уже давно, — рассказывает председатель профсоюзного комитета Высокогорненской дистанции пути Евгений Шандов. — Родители конкретно в шаге предприятия ежегодно стоят в очереди на место в детский сад не менее 10 человек. Для нас это существенная цифра. Одного детского сада крайне мало, точное время открытия «Ёлочки» неизвестно.

В посёлке Волочковка-II, расположенном на территории Еврейской автономной области, работает детский сад ОАО «РЖД» №244. В очереди на места в единственном дошкольном учреждении поселения стоят более 30 детей железнодорожников, из которых около десяти детей — в возрасте от двух до трёх лет. При таких цифрах необходимость в ещё одном дошкольном учреждении в посёлке просто очевидна.

В посёлке Литовка работает одно дошкольное образовательное учреждение — детский сад ОАО «РЖД» №253, который согласно лицензии посещают 35 детей. Но потребность в местах в детском саду для местных железнодорожников всегда актуальна.

— В настоящее время очереди в наш детский сад стоит 19 детей железнодорожников, — сообщает замещающая детский сад №253 Ольга Чернышева. — Но половина из них ещё совсем малыши — до двух лет. К остро нуждающимся можно отнести пятерых детей, мамы которых работают. Более 35 детей принять мы не можем. Знание норм предусмотрено штрафами. Раньше мы нанимали по 40-45 детей, пока в 2010 году не вышли новые СанПиН, строго регламентирующие размеры помещений

для пребывания детей. С этих пор начались проблемы с очередью, с записью в которую никому не отказать. А сегодня на дорогу пришёл молодёжь, увеличилась рождаемость. Теперь движение очереди зависит от того, сколько ежегодно мы отправляем детей в школу. Если в этом году всего три ребёнка покинут наши стены, то примем мы соответственно троих из 19 очередников. В следующем году к нам придёт ещё больше детей. Около семи лет назад, когда у нас был капитальный ремонт, нам предлагали взять здание больницы, но мы побоялись, что детей не такое помещение не хватит. Сегодня ситуация резко изменилась. Но здание больницы сейчас с заброшено и требуется серьёзного ремонта. Да мы существуем с 1941 года. Но после капитального ремонта, который завершился в 2005 году, у нас очень хорошо. Спасибо дороге заботу. Такое помещение не что иное не хотелось бы менять. Отчасти решить проблему смогли бы в строительстве второго этажа и другой половиной здания. В новом помещении можно было разместить целую группу. А пока ежегодно очередь никуда не денется, тем более, что по прогнозам рождаемость будет только увеличиваться.

Родители Литовковской дистанции пути также продолжают в очереди в стремлении устроить своих детей в детские сады посёлков Литовка и Волочка-II.

— Каждый момент на нашем предприятии есть родители, желающие устроить своих детей в наш подшефный детский сад посёлка Литовка, — рассказывает председатель профсоюзного комитета Литовковской дистанции пути Вероника Божок. — Дело в том, что детский сад №253 небольшой, желающих поступить туда много. Второе детское дошкольное учреждение здесь просто необходимо. В детский сад №244 Волочковка-II очередь не меньше, но учреждение крупнее, поэтому для нас проблем стоит меньше остро. Проблемы с очередью начались ещё в 90-е годы, когда начали кричать «лишние» детские сады. А сегодня рождаемость растёт. В посёлки из города приезжает молодёжь. И непрямым образом ситуация с детскими садами негативно складывается из-за увеличения местных железнодорожных предприятиях молодых специалистов. Число желающих в него переехать. Поэтому проблему надо срочно решать.

Согласно данным министерства образования и науки Хабаровского края замминистра Амурского муниципалитета Ирина Смирнова, заинтересованность проблемой нехватки детских дошкольных учреждений, запланированных в 2015-2016 году строительство детского сада.

Железнодорожник посёлка Болонь Амурского муниципалитета Ирина повезло ещё меньше. В этом населённом пункте детских садов нет вообще, детей дошкольного возраста здесь проживает более 70 человек. Единственным подспорьем в вопросе развития детей для семей Болоня является дошкольный подготовительный класс в базе местной школы для детей от 5 до 7 лет. Эти занятия регулярно посе-

щают не более 10 детей.

Несколько дней в услугах дошкольного образовательного учреждения в посёлке Болонь нуждаются и дети работников Комсомольской дистанции пути.

— Детский сад, который когда-то был в нашем посёлке, уже давно упразднён, — сообщил председатель профсоюзного комитета Комсомольской дистанции пути Ирина Смирнова. — Именно от нашей дистанции в его услугах в Болонь нуждаются около 27 детей в возрасте от 0 до 7 лет. Везти детей в Эльбаш или в работники не могут — слишком неудобно. Поэтому за детьми присматривают мамы. Со временем потребность в детском саду будет только увеличиваться. Молодёжь в дистанции работает более 30 процентов. Рождаемость растёт. Только в 2011 году у работников предприятия родилось 26 детей. И родители считают, что проблеме все-таки уделяется внимание. К нам пришёл служебный приказ с подписью министра образования и науки Хабаровского края Андрея Билибинского о том, что в третьем квартале 2012 года в базе школы дистанции Болонь будет открыт дошкольный садик 10-часового пребывания на 22 места.

В посёлке Тырма Верхнебураинского района функционирует одно дошкольное муниципальное учреждение — детский сад №6 1942 года постройки. В ветхом здании при норме в 40 детей содержится 54 ребёнка, из которых 35 — дети железнодорожников. В настоящее время в очереди на места в детском саду — около 40 детей в возрасте от 0 до 6 лет, более половины из которых — дети работников железнодорожного транспорта.

Наш детский сад не поспевает за нормами, что не решает вопрос очередности, — рассказывает председатель профсоюзного комитета Тырминской дистанции пути Елена Михеева. — Женщины практически не могут выйти из декрета, потому что устроить ребёнка в дошкольное образовательное учреждение — не стоящая проблема. Очередность в детский сад всегда была, и сейчас она 80-х годов. Поэтому и молодёжь уезжает из Тырмы. Единственный детский сад, который когда-то принадлежал железной дороге, находится в практически в руинах деревянном здании 1942 года постройки, которое проще снести и возвести на его месте новое.

Однако в соответствии с муниципальной целевой программой «Развитие системы дошкольного образования в Верхнебураинском муниципалитете на 2011-2013 годы» запланировано в 2012 году открытие группы кратковременного пребывания детей дошкольного возраста при школе посёлка Тырма, что позволит частично решить проблему обеспеченности детей дошкольным образованием.

Единственный детский сад посёлка Горин — «Буратино» — на 110 мест находится в ведении Солнечного муниципального района. 120 детей посёлка дождутся своего места в этом учреждении, из них 15 — дети железнодорожников, для которых выделено место в детском саду будет происходить в порядке общей очереди.

Изменить ситуацию в лучшую сторону позволит запланированное открытие в июне 2012 года в базе местной школы группы кратковременного пребывания детей детского дошкольного возраста, что позволит принять в детский сад около 40 детей в две возрастные группы. И, что в дальнейшем, при вступлении Хабаровского края принято решение о строительстве в посёлке Горин в 2012-2013 году детского сада на 90 мест.

— В июне этого года в муниципальном детском саду посёлка Горин пойдут дети наших работников только 2009 года рождения, — сообщил заместитель начальника Горинской дистанции пути по кадрам и социальным вопросам Елена Тютрин. — Но ежегодную проблему с очередью в детский сад это решит лишь частично. Привилегий у местных железнодорожников в этом плане нет. Их дети идут в детский садик в порядке общей очереди. Согласно официальной бумаге из министерства образования и науки в 2012 году в базе местной школы будет формироваться группа кратковременного пребывания детей. Но пока в нашей горинской школе никаких подвижек в этом направлении не происходит. А на шему посёлку ещё один детский садик действительно необходим.

В том же Солнечном муниципальном районе, в посёлке Амгунь, детского дошкольного учреждения нет в принципе. Здесь подобную функцию выполняет расположенная в здании школы муниципальная совмещённая группа для детей от 3 до 7 лет. Сегодня её посещают 16 детей, в очереди для получения в группу мест стоит 24 ребёнка. В этом году только двоим из них посчастливилось влиться в детский коллектив.

В стремлении решить проблему замминистра поселка Амгунь обратила внимание на заброшенное здание бывшего детского сада. Его пригодности для использования по прямому назначению сегодня готовится экспертное заключение.

Не так давно проблему с детскими садами в регионе работники Комсомольского филиала Дорпрофсоюз удалось лично довести до сведения губернатора Вячеслава Шпорта, который не ходил с визитом в Комсомольск-на-Амуре в январе этого года. Появилась надежда на позитивные перемены в данном вопросе.

— После визита в Комсомольский регион губернатор Вячеслав Шпорт во все наши детские дошкольные учреждения от министерства образования и науки Хабаровского края был проведён информирование по этому вопросу, — отмечает специалист по социально-экономической защите Комсомольского филиала Дорпрофсоюз Елена Овчарук. — Но нельзя сказать, что полученный ответ нас полностью устроил. Многие проблемы остаются нерешёнными до сих пор. Предлагаем организовать пришкольные группы — не проблема. Слишком велика потребность железнодорожников именно в полноценных детских садах.

# ТАК РОЖДАЕТСЯ ЛЮБОВЬ К ПРОФЕССИИ

**В Тындинском региональном центре связи развернулась подготовка к празднованию 175-летия железных дорог России.**

Проводятся мероприятия по совершенствованию производства, а также акции по профориентации и поддержке традиций профессиональной преемственности. Активную роль в многоплановой работе играет профсоюзный комитет предприятия, которым руководит Татьяна Ивановна Бобровникова.

Недавно в учебном центре Тындинского региона ДВЖД повысили квалификацию 15 уполномоченных профсоюза по охране труда. Они изучили вопросы электро- и пожарной безопасности, законодательство по охране труда, права и обязанности уполномоченных, правила безопасной эксплуатации зданий и сооружений. Занятия вели инженеры по охране труда Татьяна Ивановна Бобровникова и Оксана Петровна Кавалерова, главный инженер РЦС-6 Евгений Арсеньевич Тихонов, технический инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофсожа Сергей Иванович Марков. Сейчас можно говорить, что деятельность профактива получила новый импульс, уполномоченные по охране труда подходят к своим обязанностям с высоким уровнем профес-

сионализма.

Большой интерес в коллективе вызвал конкурс детского рисунка на тему: «История моей семьи в истории железнодорожного транспорта», также приуроченный к знаменательной годовщине. Его основные цели — поддержать традиции профессиональной преемственности, повысить престиж многолетней семьи и трудовых династий, формировать ценностное отношение к железнодорожному транспорту, понимание его роли, а также увеличивать возможность отбора наиболее талантливых выпускников школ с последующим обучением в специализированных вузах по целевым направлениям. На суд зрителей свое творчество представили дети в возрастных категориях 4-7, 8-11 и 12-16 лет.

— Первый этап конкурса — а всего их три — приурочен к Международному дню защиты детей, — рассказывает председатель профкома РЦС-6 Т.И. Бобровникова. — Он продемонстрировал большую заинтересованность детей и взрослых. Работы, выполненные ребятами карандашом, фломастером, акварелью, взволнованно рассказывали о той роли, что играет труд их родителей, бабушек и дедушек в судьбе предприятия.

Жюри оценило 23 работы участников, 9 из них удостоены призовых мест в разных возрастных категориях, 14 — отмечены утешительными приза-



Участники шуточных конкурсов

ми. Среди победителей — Анастасия и Дарья Бачины, Елизавета Бобровникова, Андрей и Игорь Курочкины, Карина Польшина, Евгений Попов, Татьяна Стефанишина, Ангелина и Виктория Субочевы, Вероника Сумарокова, Эльза Чагарбиева. Их родителям, а также бабушке Вероники Светлане Дмитриевне Сумароковой администрация и профком РЦС-6 направили благодарственные письма. В них высказывается признательность за организацию профориентационной работы в семье, направленной на поддержание традиции профессиональной преемственности, за участие в мероприятиях, направленных на формирование цен-

ностного отношения к железнодорожному транспорту, понимание его роли.

Отдельное спасибо — за воспитание творческого потенциала, позволившего занять сыновьям, дочерям и внукам призовые места в конкурсе детского рисунка на тему: «История моей семьи в истории железнодорожного транспорта», посвященного празднованию 175-летия железных дорог России в 2012 году в Тындинском региональном центре связи Хабаровской дирекции связи Центральной станции связи — филиала ОАО «РЖД».

1 июня в городском кафе «Арбат» вместе с мамами, папами, бабушками и дедушками собрались 35 детей



Председатель профкома РЦС-6 Т.И. Бобровникова

работников РЦС-6. Ребятам самого разного возраста резвилась в шуточных конкурсах, играх, придуманных для них взрослыми. В перерывах садились за столы уплетать за обе щеки разные вкусности. Те же, кто в силу малого возраста не мог поддержать компанию, наблюдали за происходящим из своих колясок. В том числе семимесячная Эмилия Зорина. На праздник мама, телеграфистка Ксения Сергеевна Зорина, привезла её в «экипаже», получившем за оформление и украшение первое место в конкурсе колясок на городском параде ребятшек и их родителей в честь Международного дня защиты детей.

В работе по профориентации мелочей нет. Этот «день сладкож-

ки» останется в памяти детей. Конечно, и профком, и администрация многое сделали для организации праздника. Татьяна Ивановна выразила искреннюю признательность за помощь в организации мероприятия заместителю начальника РЦС-6 по управлению персоналом Виктории Владимировне Шереметьевой и члену профкома электромеханику Елене Николаевне Кузнецовой.

Работа по подготовке к 175-летию железных дорог России в Тындинском РЦС-6 набирает обороты, и «запевалой» многих добрых дел является профсоюзный комитет предприятия.

**Геннадий АСТАХОВ**  
Фото автора



Карина и Надежда Польшины и Ксения Зорина

## МАСТЕРА НА ВСЕ РУКИ

**Участок капитального ремонта станции Хабаровск Хабаровской дистанции гражданских сооружений, на котором трудится 40 сотрудников, стал самым многочисленным коллективом, которому по итогам дорожного соревнования за 2011 год было присвоено звание лучшего на Дальневосточной железной дороге.**

Участком капитального ремонта станции Хабаровск, занимающимся ремонтом и строительством служебно-технических зданий и коммуникаций на Дальневосточной железной дороге, в течение трёх лет руководит Владимир Хмура. Более 20 лет назад, сразу после окончания Хабаровского института инженеров железнодорожного транспорта, он пришёл на производство работать по специальности — строителем железных дорог.

— Наш коллектив состоит из нескольких бригад: 12 человек сантехников, 9 плотников, остальные — штукатуры, маляры, плиточники, — рассказывает Владимир Хмура. — Интересно, что участок собрал вместе практически универсальных работников. Например, сантехники зани-

маются не только сантехническими работами, но и изготавливают металлоконструкции, производят монтаж. А наши плотники одновременно и отделочники, и ремонтники. Именно любовь к своей профессии, к родному предприятию побуждает сотрудников всегда двигаться вперёд, применяя современные технологии и материалы. Перед коллективом регулярно ставятся новые задачи. Строительные объекты меняются ежемесячно. Сегодня по Хабаровскому участку мы работаем на 12 из них. Подобное разнообразие позволяет сохранить интерес работника к своему делу. У каждого в нашем коллективе, конечно, особый характер, но всех нас объединяет верность предприятию. Основная часть коллектива работает на участке уже давно. Более 20 лет трудятся здесь маляр Надежда Гром, мастер Михаил Левченко, сварщики Андрей Бойко и Алексей Зуев, сантехник Василий Манойлий. Появилась некоторая преемственность поколений. Вслед за своими отцами в коллектив влились молодые работники — сантехники Денис Зуев и Глеб Манойлий.

О профессионализме работников участка капитального ремонта станции Хабаровск говорит высокое качество выполненных ими строительных объектов.



— Участок впервые получил награду как лучший коллектив на Дальневосточной железной дороге, — отмечает Владимир Хмура. — Однако индивидуально наши работники не раз поощрялись отраслевыми и дорожными наградами. Например, 29 декабря прошлого года мы сдали отремонтированный с нуля железнодорожный вокзал на станции Корфовская. На этом объекте, которым мы сегодня по праву гордимся, работал практически весь коллектив участка капитального ремонта станции Хабаровск. Многие из наших сотрудников были поощрены тогда благодарственными грамотами и ценными подарками. Работа, дей-

ствительно, была проделана огромная. Первое время даже возникали опасения, что мы просто не успеем сдать вокзал в срок. Но люди трудились на совесть и не подвели. Запомнилась и работа над домом отдыха локомотивных бригад на станции Хабаровск II, где несколько лет назад мы полностью выполнили все сантехнические работы, внутреннюю отделку и облицовку фасада. Сегодня это семиэтажное здание радует глаз, заставляя гордиться профессионализмом сотрудников нашего коллектива.

Наталья ОХОТНАЯ

### ЮБИЛЯР

**19 июня 90-летие отметила ветеран Великой Отечественной войны Татьяна Васильевна Усова, которая более 40 лет жизни посвятила работе на железнодорожном транспорте.**

Родилась Татьяна Васильевна в посёлке Верховье Орловской области. Трудовую деятельность начала в 1941 году на Курской железной дороге в должности старшего кондуктора специального поезда под командованием полковника И.В. Чекаткова, обеспечивавшего воинские перевозки из Орла на фронт. Поезд обслуживал армию Н.Ф. Ватутина, после гибели которого перешёл в распоряжение маршала И.С. Конева.

За годы войны воинская часть, в которой служила Татьяна Васильевна Усова, прошла от посёлка Верховье до границы с Германией. В городе

## ДОРОГА ЖИЗНИ

Глейвице часть получила сообщение об окончании войны и, вернувшись в Кашино, была расформирована.

В августе 1945 года началась война с Японией, и Татьяну Васильевну отправили на Дальний Восток. Эта поездка растянулась на 11 суток, в течение которых война успела закончиться.

Лейтенант запаса Усова награждена Орденом Отечественной войны II степени, медалями «За победу над Германией» в 1945 году, «За победу над Японией» в 1945 году, «20 лет Советской Армии», «30 лет Победы в Великой Отечественной войне», медалью Жукова, медалью «60 лет Победы в Великой Отечественной войне».

Татьяна Васильевна в 1946 году продолжила трудовую деятельность на Южно-Сахалинской железной дороге

в должности диспетчера станции Паранайск. Совместно с японскими специалистами участвовала в составлении графиков движения и схемы станций. В 1949 году Татьяна Васильевна Усова была откомандирована на Дальневосточную железную дорогу, где работала оператором, помощником дежурного, техником технического сектора. С 1953 по 1957 год была начальником филиала фабрики механизированного учёта при паровозном депо станции Тырма Амурской железной дороги.

В 1959 году Татьяна Васильевна была переведена на должность начальника оперативно-технического учёта при локомотивном депо станции Тырма. В 1981 году продолжила трудовую деятельность в локомотивном депо Ургал-2 в должности старшего



Татьяну Васильевну Усову поздравляет глава Верхнебуреинского района Сергей Владимирович Салафонов

нарядчика локомотивных бригад.

За период работы в депо Татьяна Васильевна Усова зарекомендовала себя настоящим профессионалом, умело организуя свою работу. Особое внимание она уделяла улучшению условий труда и быта работников, повышению их квалификации, вопросам охраны труда. Своим трудолюбием, чутким и внимательным отношением к людям снискала заслуженный авторитет и уважение всего коллектива локомотивного депо и Комсомольского отделения дороги.

Когда в 1989 году Татьяна Васильевна Усова уходила на заслуженный отдых, её трудовой стаж на железнодорожном транспорте насчитывал более 40 лет, 38 из них — на Дальневосточной магистрали.

На протяжении 20 лет Татьяна Васильевна принимала активное участие в ветеранском движении на узле

и патриотическом воспитании молодёжи на Ургальском направлении Комсомольского отделения железной дороги.

За образцовое выполнение должностных обязанностей, улучшение качества работы, новаторство и инициативу Татьяна Васильевна Усова неоднократно поощрялась руководством паровозного депо станции Тырма и локомотивного депо Ургал-2 денежными премиями и ценными подарками. Она награждена знаком МПС «Отличник социалистических соревнований железнодорожного транспорта», медалью «100-летие со дня рождения В.И. Ленина», медалью «За строительство Байкало-Амурской железной дороги», Почётными грамотами и дипломами МПС и ЦК профсоюза, медалями «Ветеран труда» и «За доблестный труд в годы войны».

Наталья ОХОТНАЯ



# 65 ЛЕТ ОТЛИЧНОЙ РАБОТЫ

**1 июля Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки исполняется 65 лет. Сейчас это одна из крупных дистанций СЦБ сети, обслуживающая устройства железнодорожной автоматики и телемеханики на более 800 км однопутного стального пути.**

Работниками дистанции обслуживается около 900 стрелок железнодорожной автоматики, более 250 сигнальных установок автоблокировки, автоматики 66 поездов, 40 приборов контроля подвижного состава современной системы КТСМ.

В конце прошлого года были введены в строй станции Тудур и Эльдиган с микропроцессорной электрической централизацией МПЦ-И и станция Солах с современной системой ЭЦ.

Пусконаладочные работы велись высококвалифицированными опытными работниками дистанции, которые 20-30 лет назад пришли на смену ветеранам, построившим и модернизовавшим в послевоенные годы устройства СЦБ — ЭЦ с местными зависимостями и полуавтоблокировку. Среди них — неоднократные победители дорожного и сетевого соревнования, начальники производственных участков Сергей Ефимович Гаевой, Евгений Павлович Мельников, Константин Борисович Иващенко, старшие электромеханики СЦБ Пётр Семёнович Вершинин, Николай Яковлевич Семенец, электромеханики СЦБ Владимир Григорьевич Красовских, Александр

Викторович Пунченко.

Есть и молодые, но уже достаточно опытные работники автоматики: исполняющий обязанности начальника производственного участка СЦБ Алексей Павлович Якушев, Виктор Сергеевич Варвалюк, Алексей Александрович Бурик, Вячеслав Александрович Давыдов и другие.

Сергей Ефимович Гаевой пришёл в дистанцию в октябре 1978 года с Забайкальской железной дороги монёром СЦБ. Спустя месяц сдал экзамены на электромеханика СЦБ. Теперь это один из опытейших начальников участка, своими руками монтировавший не одну станцию ЭЦ, не один релейный шкаф. С прошлого года он выполняет ответственное поручение по контролю за строительством новой современной железнодорожной автоматики, микропроцессорной электрической централизации новых станций.

Евгений Павлович Мельников — очень грамотный специалист железнодорожной автоматики с опытом работы 36 лет. Трудился в дистанции электромехаником СЦБ, затем на строительстве Байкало-Амурской железной дороги старшим электромехаником, начальником участка, после объединения — заместителем начальника Комсомольской дистанции. Теперь этот высококвалифицированный специалист знает каждый контакт станционной и перегонной автоматики. Под его руководством в 2005-2007 годах на участке Комсомольск — Уркальту были внедрены устройства контроля свободности перегонов методом счёта осей.

Лучшей бригадой СЦБ на протяжении многих лет

является бригада старшего электромеханика Петра Вершинина, обслуживающая начало дистанции — стыковую станцию Волочаевка-2 и прилегающие линейные станции и перегоны.

В дистанции имеются абсолютно безаварийные электромеханики СЦБ, КТСМ, которые на протяжении многих лет не имеют отказов по своей вине, обслуживают устройство без грубых замечаний. Это «золотой фонд» нашего коллектива.

Людмила Валентиновна Ковригина, грамотный и добросовестный специалист, на протяжении полутора десятка лет содержит устройство ЭЦ станции Санболи и автоблокировки прилегающих перегонов в безаварийном состоянии.

Сергей Андреевич Денисюк, Павел Эрдуардович Морозов — высококвалифицированные электромеханики СЦБ «БАМовского направления».

Сергей Александрович Варвалюк — электромеханик КТСМ, много лет проработавший старшим электромехаником по обслуживанию устройств ПОНАБ, ДИСК, а теперь КТСМ, подготовивший более десятка квалифицированных электромехаников.

Возглавляет дистанцию инициативный руководитель Виктор Владимирович Куприянов, который трудовую деятельность на железнодорожном транспорте начал в 1985 году электромехаником СЦБ Комсомольской дистанции, с 1989 года работал заместителем начальника дистанции, а с 2001 года был назначен её начальником.

При непосредственном участии и организации Виктора Владимировича произведена реконструкция схем управления стрелками с трехфазными электродвигателями без дополнительных кабельных сетей. Таких стрелок теперь в дистанции более 700.

С 2006 года в дистанции ежегодно производятся работы по строительству и реконструкции новых станций железнодорожной автоматики по усилению пропускной способности Северного широтного хода и участка Комсомольск-на-Амуре — Совгавань. За этот период построены и введены в эксплуатацию электрическая централизация одной из крупнейших станций дороги — Комсомольск-на-Амуре, 168 стрелок, станции и разъезды Кумте, Эльдиган, Тудур, Солах, разъезд №18.

Под стать Виктору Куприянову и его непосредственные помощники — главный инженер дистанции Александр Иванович Шевчук, заместители Вячеслав Александрович Давыдов и молодой инженер Алексей Владимирович Шалбанов.

Профсоюзной деятель-



ностью дистанции руководит энергичная, душевная работница ремонтно-технологического участка Наталья Николаевна Емелина из династии Емелиных — Валерия Борисовича и Аллы Артёмовны. Молодой женщине удастся совмещать работу электромеханика-регулировщика и профсоюзного лидера дистанции.

Продолжают традиции старшего поколения и молодые специалисты — перспективный руководитель, заместитель начальника дистанции Вячеслав Александрович Давыдов, старший диспетчер Алексей Александрович Бурик и другие.

Достоинно принял эстафету от своего отца, бывшего начальника участка СЦБ Николая Яковлевича Семенца, заместитель начальника службы автоматики и телемеханики Андрей Николаевич Семенец.

По стопам отца пошёл и начальник участка средств контроля подвижного состава Виктор Сергеевич Варвалюк, молодой энергичный инженер, построивший и смонтировавший более 30 новых приборов КТСМ-01Д и КТСМ-02.

Участок обслуживания устройств дистанции трудный, отсутствие подъездов не только к сигнальным точкам, но и к станциям вызывает дополнительные трудности выполнения графиков технологического процесса. Электромеханики СЦБ на линейные станции выезжают пассажирскими, хозяйственными поездами, попутными дрезинами, домой возвращаются затемно. А на устранение отказов электромеханики добираются иногда спустя 1,5-2 часа. Но благодаря качественной организации и контролю выполнения

графиков технологического процесса ремонта устройств СЦБ коллектив дистанции на протяжении многих лет не допускает системных браков, ежегодно снижает количество отказов по вине технического штата на 20-30%.

1 июля Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки исполняется 65 лет. Все эти годы дистанция обеспечивает безопасность движения поездов. Сотни работников обслуживали устройства железнодорожной автоматики от жезловой системы, МКУ и семафоров до современных систем автоматической блокировки и электрической централизации.

Иван Евдокимович Романов руководил дистанцией в 60-70-е годы, переводил её в русло современной автоматики.

Николай Васильевич Зуйков, Григорий Александрович Баштовенко, Владимир Андреевич Стаценко, Виктор Степанович Шишлов, Сергей Николаевич Балашов, Евгений Анатольевич Мостовой и многие другие работники своими руками монтировали и обеспечивали безаварийную работу технических средств СЦБ. Память о них сохраняется в документах и фотографиях в музее дистанции.

Коллектив дистанции с 65-летней историей качественным содержанием устройств автоматики и телемеханики полностью обеспечивает и будет обеспечивать безопасность движения поездов.

**Геннадий КУРМАЗОВ,**  
ведущий инженер технического  
отдела Комсомольской  
дистанции СЦБ



# ЗАЩИТА ДИПЛОМНЫХ ПРОЕКТОВ



**В управлении Дальневосточной железной дороги состоялась открытая защита дипломных проектов студентов института экономики Дальневосточного государственного университета путей сообщения (ИЭ ДВГУПС).**

## ВЛАДИВОСТОК

### ИНТЕРМОДАЛЬНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ

**Во Владивостоке завершается реализация проекта «Организация интермодальных пассажирских перевозок по маршруту Владивосток — аэропорт Кневичи».**

21 июня начальник Дальневосточной железной дороги Михаил Зиченко совместно с администрациями территориальных образований городов Владивосток и Артём и причастных служб и дирекций дороги совершил инспекционную поездку по маршруту интермодального пассажирского сообщения Владивосток — аэропорт Кневичи, в ходе которой ознакомился с перспективами реализации проекта «Организация интермодальных пассажирских перевозок по маршруту Владивосток — аэропорт Кневичи».

Помимо производственно-технологических вопросов особое внимание с начальником ДВЖД было уделено состоянию территории района Кировского района, находящейся в непосредственной близости к железной дороге и в частности, проблеме отведения бытовых отходов и строительного мусора, неухоженному внешнему виду ветхих и незаконных построек частного сектора и др.

По его словам, многое было сделано по инициативе администраций Владивосток и Артём для благоустройства вверенных им территорий после совместного выездного совещания прошлой неделе, и работа продолжается: гости и жители Владивостока должны видеть из окна современных эрозекспрессов и пассажирских поездов более эстетичную картину.

— Нам очень интересен этот проект, — подчеркнул Михаил Зиченко, — пригород Владивосток заслуживает, чтобы он был красив, чтобы он был комфортен для жителей и гостей города Владивосток. И

хотелось бы, чтобы жители города получили удовлетворение, проехав в поезде или электричке, чтобы полос отвода, прилегающие территории соответствовали эстетике и культуре. Все это мы и пытаемся сделать вместе с администрацией города.

#### Для справки

Начальником Дальневосточной магистрали при поддержке холдинга «РЖД» реализуется проект «Организация интермодальных пассажирских перевозок по маршруту Владивосток — аэропорт Кневичи». Данный проект входит в подпрограмму «Развитие города Владивосток как центра международного сотрудничества в Азиатско-Тихоокеанском регионе на 2008-2012 годы» федеральной целевой программы «Экономическое и социальное развитие Дальнего Востока и Забайкалья на период до 2013 года».

В рамках проекта предусмотрено строительство участка новой железнодорожной линии протяженностью 4,1 км, возведение пассажирских терминалов, реконструкция технических устройств, верхнего строения пути, платформ и остановочных пунктов, приобретение нового подвижного состава серии ЭД-9М. Согласно проектно-техническому заданию время движения по железной дороге от вокзала Владивосток до пассажирского терминала в аэропорту «Кневичи» и обратно с учетом промежуточных остановок составит 48 минут в обоих направлениях.

Открыть тестовый режим интермодального пассажирского сообщения планируется в начале июля текущего года.

**Служба корпоративных коммуникаций Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД»**

Сотрудничество Дальневосточной железной дороги и института экономики ДВГУПС направлено на повышение качества профессиональной подготовки молодых специалистов экономического блока. На протяжении многих лет свою эффективность показала государственная аттестация лучших выпускников института экономики в управлении Дальневосточной железной дороги при расширенном участии представителей служб и дирекций железнодорожных хозяйств.

Девять студентов 5-го курса очной формы обучения по специальностям «Экономика и управление на предприятии (железнодорожный транспорт)» и «Финансы и кредит» защищали свои дипломные работы перед государственной аттестационной комиссией, которую возглавил заместитель начальника железной дороги по корпоративному управлению и работе с органами власти Владимир Рубан.

В представленных дипломных проектах были проанализированы реальные производственные процессы на железнодорожных предприятиях Дальневосточной магистрали с расчетом экономических пока-



зателей и мерами по улучшению эффективности работы. Некоторые работы защищались на иностранных языках, в частности, выпускник Глеб Григорьев представил свою работу «Аутсорсинг как способ оптимизации затрат предприятия на примере Дальневосточного филиала ОАО «ФПК» на английском языке.

Все дипломные работы вызвали профессиональный интерес у специалистов служб и дирекций, присутствовавших на защите. На вопросы государственной комиссии и специалистов-производственников студенты давали обстоятельные ответы, обоснованно отстаивая свою точку зрения.

Участниками мероприятия был отмечен высокий уровень

подготовки будущих молодых специалистов — все проекты заслуженно оценены на «отлично».

Ежегодно Дальневосточный государственный университет путей сообщения выпускает более 1000 специалистов, из них почти 30% распределяется для работы на предприятиях ОАО «РЖД» в Дальневосточном регионе. В прошедшем году на предприятия Дальневосточной железной дороги было трудоустроено более 150 выпускников ДВГУПС.

**Служба корпоративных коммуникаций Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД»**

## САХАЛИН

### ТРАНСПОРТИРОВКА РЫБЫ

**На ДВЖД состоялось совещание по вопросам железнодорожных перевозок рыбной продукции.**

Начальнику предстоящей рыбной магистрали в управлении Сахалинского региона Дальневосточной железной дороги состоялось совещание по вопросам взаимодействия между ОАО «РЖД», владельцами рефрижераторного подвижного состава, грузоотправителями и представителями других заинтересованных сторон.

Подобные встречи на островной магистрали уже традиционными.

— Для нас принципиальны сроки и объемы предоставления отгрузки, — отметил начальник Сахалинского территориального центра фирменного транспортного обслуживания Михаил Белоусов.

Только при наличии информации от грузоотправителей железнодорожники могут заблаговременно организовать привлечение рефрижераторного подвижного состава различных собственников, основным из которых является ОАО «Рефсервис». Тем не менее, проблем несвоевременной подачи заявок на перевозку рыбопродукции повторяется из года в год.

Грузоотправители не спешат заявлять объемы в ожидании члпутьны, в дельцах подвижного состава, не имея к ледяным датотгрузки и соответствующих объемов, не могут определиться с ценой.

—Н сегодня повсеместно в Дальневосточном краю свободных рефсекций нет, — заявил заместитель руководителя ОАО «Рефсервис» Александр Вильнов, — весь парк «горячий» с «застоями» в перевозочном процессе. В то же время по направлению к порту Владивосток движется в груженом состоянии достаточное количество рефсекций. В любом случае, под предположением объема отгрузки в 10-15 тысяч тонн мы сможем предоставить порядка 40 рефсекций. В то же время наш окончательный цен может быть определен лишь по реальному объему.

Той же позиции придерживаются и представители перевозчиков. Не имея реальных предложений о планируемых объемах вывоза свежемороженой рыбы, моряки не могут в отношении грузоотправителей проводить достаточно гибкую тарифную политику.

Не секрет, что главным конкурентным направлением вывоза рыбопродукции с



Сахалина для железнодорожников является морской путь через порт Корсаков Владивосток и через традиционную портовую переправу Холмск—Винноватрнспортом. Из опыта прошлых лет известно, что стоимость перевозки «скоропорт» в этих направлениях много дешевле железнодорожной перевозки. В итоге для формирования конкурентоспособности, удовлетворяющей, прежде всего, партнеров железной дороги, принято решение о проведении дополнительных маркетинговых исследований.

Как отметил заместитель начальника ДВЖД по Сахалинскому региону Андрей Вулин, все озвученные в ходе совещания вопросы и предложения будут тщательно проработаны. Островные железнодорожники делают все от них зависящее для максимального удовлетворения потребностей грузоотправителей в перевозке свежемороженой рыбопродукции. По прогнозам

данным ожидаемый вылов тихоокеанского лосося на территории Сахалинской области составит в этом году 87,5 тысячи тонн, что почти в два раза меньше прошлогоднего уровня. Таким образом, если в 2011 году с Сахалина железнодорожным транспортом было отправлено более 20 тысяч тонн мороженой рыбы, то в текущем году этот объем будет соответствовать ниже. Тем не менее, в планы Сахалинских железнодорожников до конца года вывезти порядка 10-15 тысяч тонн мороженой рыбы. По мнению специалистов ТИПРО-Центра, при оптимистичном сценарии развития событий общий вылов лосося в Дальневосточном бассейне в 2012 году может составить 100-150 тысяч тонн.

**Служба корпоративных коммуникаций Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД»**

# СЕВЕРНАЯ СПАРТАКИАДА

В ремонтном локомотивном депо Тынды Северная в рамках программы «Спорт поколений» прошла Вторая ежегодная спартакиада работников.

По словам организатора праздника спорта, председателя профсоюзного комитета ремонтного локомотивного депо Тынды Северная Виктора Епифанова, в этом году интерес к данному мероприятию значительно вырос. Если в прошлом году в соревнованиях участвовало только 5 команд, то в этом году — уже 7.

Самим участникам спартакиады понравилось такое времяпрепровождение, позволившее забыть о рабочей суете и погрузиться с головой в спортивные баталии.

Игры проводились по вечерам — сменный трудовой график не позволял задействовать весь день целиком. Но это не помешало спортсменам показать себя с сильной стороны. Несмотря на разный уровень физической подготовки участников, соревнования оказались зрелищными.

Открыл спартакиаду волейбол в спортивном зале «Локомотив», по окончании которого стали известны первые победители. Ими

оказались работники колёсно-моторного цеха, занявшие первое место, второе место завоевал цех ТО-2, а замкнул тройку лидеров цех опытного производства.

В течение недели определялся лидер на баскетбольной площадке «Локомотива». В итоге в борьбе за оранжевый мяч первое место занял цех опытного производства, за ним последовал коллектив топливного цеха, на третьем месте расположилась команда колёсно-моторного цеха.

После этого на базе спортивного комплекса «Олимп» прошли соревнования по настольному теннису и гиревому спорту.

В настольном теннисе сильнейшей оказалась команда цеха ТР-3, второе место занял цех опытного производства, а замкнул тройку лучших колёсно-моторный цех.

Соревнования по гиревому спорту заключались в максимальном количестве подъёмов гири весом 16 кг. Лучшей с этим заданием справилась команда отдела главного технолога, второе место досталось ТО-2, третье — электромашиному цеху.

Заключительным этапом в спартакиаде стали соревнования по мини-футболу, кото-

рые проходили на площадке того же «Олимпа». И здесь развернулась нешуточная борьба за последний шанс подняться в турнирной таблице на уровень выше. Первыми в этом виде спорта стали работники колёсно-моторного цеха, за которыми закрепилась команда топливного цеха, а третье место по праву завоевал цех ТО-2.

На протяжении всех соревнований на спортивных площадках присутствовал дух соперничества, стремление к победе, нацеленность на результат. Не последнюю роль в этом сыграли болельщики, горячо поддерживавшие участников игр.

По итогам спартакиады места в турнирной таблице распределились следующим образом: первое место занял колёсно-моторный цех, который и получил главный приз — кубок и путёвку в Анапу лучшему участнику соревнований. Второе место завоевал цех опытного производства, а замкнул тройку лидеров цех ТО-2.

Все победители были награждены медалями и денежными премиями.

Праздник спорта завершился, оставив позитивные воспоминания, а его участни-



**Роман КОЗЫРЕВ,**  
техник 2 категории финансово-экономического сектора ремонтного локомотивного депо Тынды Северная

Краткая информация	Соленое свиное сало	Киевский князь				Оппонент блага	Метод бух. учета
			Насильно... не будешь	Чердак землячки	Зачинщик веслы		
Музыкальный винегрет	Курочка-кляндик			Гадалка по звездам		Применка у сома	Балаганый шут
		Небольшая шляпка					
Глазурная краска	Задок для англичан			Фехтовальщик	Прифронтовая дорога		Подъемное устройство
		Конвертируемая	Поле		Конан Дойл		
Вагонная каюта	Условный знак			Паркетное дерево			
		Рисунок на золоте		Оконный защитник	Тяжелые цепи		Не ходок в гору
					Тройное зеркало	Набег в тыл врага	Махачкала
		1 дм³ молока				Священная река индусов	
			Древесные отходы	Аджар жар	Футбольный Лев		
Головной убор	Край земли у воды	Кореш Сухова		И массонская и театральная		Все билеты проданы!	
		Сумка для спор			Объявление очарование		
Милашка Дастина Хофмана	Болотная плесень			Фаза в жизни моря	Пума		
		Кретин	Муж Девы Марии			Латвийская валюта	
Полуфабрикат стали	Головной убор		Жесткий мучитель	Ремень, который тянут			
		Случай, удача				Кража самолета	Мини-машина
Свечение вокруг головы	Выборка на дороге			Брачная регистрация	Церковное масло		
		Вид, популая	Ископаемая птица			Летучая мышь	Бараний горох
Харч по норме	Зарплата прелюдия			Светлая мечта	Светский прием		

## ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЕ ПЕРВЕНСТВО

С 1 по 3 июня прошла Спартакиада работников железнодорожного транспорта Дальневосточной железной дороги, посвященная 175-летию Российских железных дорог.

В спортивном мероприятии приняли участие 4 команды, представлявшие локомотивное депо Облучье, Уссурийскую дистанцию электрооборудования, эксплуатационное локомотивное депо Хабаровск-2 и эксплуатационное вагонное депо Хабаровск-2. Также в число выступавших вошли две сборные команды — первая защищала честь железнодорожных предприятий Южно-Сахалинского региона, во вто-

рой свои усилия объединили путейцы Пятой и Шестой Хабаровских дистанций пути.

Испытания по волейболу, мини-футболу, настольному теннису, гиревому спорту и легкоатлетической эстафете 4 по 100 метров проводились на базе реабилитационного центра локомотивных бригад, манежа ДВГУПС и стадиона «Локомотив».

По итогам соревнований в пяти видах спорта с солидным отрывом от соперников в 7 очков первое место заняла сборная команда ПЧ-5 и ПЧ-6. Второе место было присуждено команде Локомотивного депо Облучье. Тройку победителей замкнула сборная железнодорожников Южно-Сахалинского региона.

Все без исключения

команды-участницы были награждены дипломами, а победители, занявшие с первого по третье места в спартакиаде, помимо этого стали обладателями кубков и медалей.

Кроме того, кубки достались и тем, кто в упорной борьбе завоевал первые места в общекомандном зачете по отдельным видам спорта.

В индивидуальных номинациях присуждались специальные грамоты. Так, судейская комиссия определила лучших по мини-футболу среди вратарей, нападающих и защитников, а также наиболее отличившихся в волейбольных баталиях разыгрывающих, разносторонних игроков и нападающих.

Наталья ОХОТНАЯ

### ОТДЫХ НА МОРЕ

Дорпрофсоюз принимает заявки на 2012 год на базы отдыха «Морской берег» и «Утёс». Графики заезда и прейскуранты цен размещены на сайте в соответствующих разделах: База отдыха «Морской берег» и База отдыха «Утёс». Информация по телефону 4-41-28

## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Учредитель и издатель: Дорожная объединенная первичная профсоюзная организация низшего звена Российского

профсоюз железнодорожников и транспортных строителей Дальневосточной железной дороги. Газет зарегистрирована в управлении Федеральной службы по интеллектуальной собственности, патентам и товарным знакам в соответствии с законодательством РФ. Свидетельство ПИ № ФС

15-0499 от 23.04.2007 г.  
Адрес редакции и издателя: 680000, Хабаровск, ул. Мухоморова, д. 20, дорпрофсоюз.  
Телефон — 38-45-63 (4-45-63).  
E-mail: DP\_BodagovVG@upr.dvvd.rzd.ru; dsbov@yandex.ru

Редколлегия — В.Г. Бодгов  
Дизайн и верстка — Информационный центр дорпрофсоюза.  
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Х 6 ровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5300 экз. Заказ № 6420 Подписано в печать по графику и фактически 26.06.2012 в 12:20. Цена свободная.